

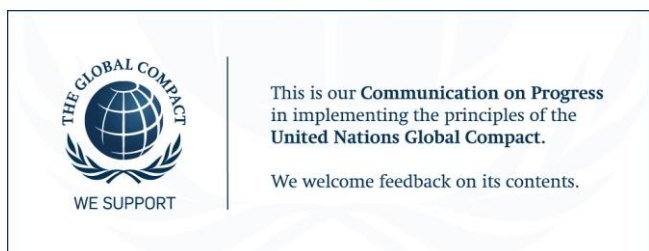


Væksthuset er glad for at bekræfte sin støtte til de ti principper i FNs Global Compact.

I denne årsrapport beskriver vi vores handlinger for at integrere Global Compacts principper i vores forretningsstrategi, kultur og den daglige drift. Vi er også forpligtet til at dele disse oplysninger med vores interessenter ved hjælp af vores almindelige kommunikationskanaler.

Denne årsrapport dækker perioden 1. januar 2015 – 31. december 2015.

Denne CSR rapport kan findes på www.vaeksthuset.dk



Samfundsansvar 2015

Væksthuset er en del af samfundet og vi har i det daglige en stor berøringsflade med borgere, virksomheder, myndigheder. Det betyder, at vi påvirker andre mennesker, ligesom vi påvirker miljø og klima gennem vores aktiviteter.

Vi er meget bevidste om at vi har et ansvar i samfundet, og vi er derfor løbende opmærksomme på at vi skal opføre os ordentligt i alle vores handlinger.

Det forsøger vi nu at gøre mere struktureret ved at arbejde med samfundsansvar eller CSR (corporate social responsibility) som en del af vores strategi og drift.

Væksthuset har som sin kerneydelse at hjælpe udsatte personer på kanten af arbejdsmarkedet nærmere uddannelse og beskæftigelse og derigennem at øge livskvaliteten for den enkelte. Vi ser det som et selvstændigt mål at skabe bæredygtige – dvs. holdbare - resultater for det enkelte menneske. Derfor arbejder vi helhedsorienteret med en kombination af sundhedsindsatser, socialindsatser og beskæftigelsesindsatser.

Som virksomhed er det naturligt for os at tænke disse principper ind i vores grundværdier ift. hvorfor vi eksisterer, og hvilket aftryk vi ønsker at sætte i verden. Det har derfor været et naturligt næste skridt at tilslutte os FNs verdensmål for bæredygtighed og igangsætte en proces med at gøre målene relevante og implementerbare i praksis i vores dagligdag. Vi har indledt dette arbejde i 2015 og vil fortsætte det som en grundlæggende element de næste mange år.

Vi har tilsluttet os FNs Global Compact, som er verdens største organisation for virksomheders samfundsansvar. Denne rapport er vores første årlige afrapportering til FN, og vi vil for hvert år blive mere og mere skarpe på vores ansvar, og dermed løbende implementere forbedringer til gavn for miljø, klima, udsatte borgere, vores ansatte og samfundet generelt.

Hvis du har gode ideer eller forslag til vores samfundsansvar, er du meget velkommen til at kontakte undertegnede.

Jan Rasmussen

Direktør
Væksthuset

Om Væksthuset

Væksthuset er en socialøkonomisk virksomhed med ekspertise i arbejdet med udsatte ledige. Vi koordinerer og udfører beskæftigelsesrettede, sundheds- og socialfaglige indsatser for at bane vej til arbejde og uddannelse. Vi støtter forskning, udvikling og videndeling til gavn for beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

Væksthuset formål

Væksthuset er en erhvervsdrivende fond.

Vores formål er at være aktør på beskæftigelsesindsatsen til opfyldelse af borgeres, offentlige myndigheders, offentlige og private virksomheders behov, herunder yde vejledning, afklaring, kvalificering, virksomhedspraktik og kompetenceudvikling.

Endvidere er det Væksthusets formål at tilbyde konsulentytelser vedrørende metodeudvikling, vidensformidling eller undervisning om beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Væksthuset kan til opfyldelse af formålet indgå samarbejde med andre virksomheder eller institutioner i Danmark eller udlandet.

Under hensyn til en rimelig konsolidering kan der af årets overskud foretages uddeling til formål, der kan medvirke til udvikling, forskning eller formidling på beskæftigelsesområdet.

Vision

Det er vores vision, at Væksthuset skaber nye muligheder for mennesker og virksomheder i kraft af vores professionelle medarbejdere, der anvender og udvikler arbejdsmarkedets rummelighed.

Værdier

For at realisere vores vision har Væksthuset formuleret den adfærd, vi sætter højest i vores samarbejde med borgere, virksomheder, myndigheder - og hinanden. Adfærden er beskrevet i vores værdier:

Respekterende og ordentlige

- Vi møder borgere, virksomheder, myndigheder og hinanden med nysgerrighed
- Vi er troværdige i vores samarbejde og kommunikation med vores omverden og hinanden
- Vi er professionelle i alle samarbejdsformer
- Vi handler ansvarligt - socialt og økonomisk

Forskellige og anerkendende

- Vi værdsætter mangfoldighed og møder den med interesse og empati
- Vi lytter til hinanden
- Vi bruger de kompetencer og forudsætninger, vi møder, i vores arbejde

Kreative og innovative

- Vi tør prøve nye veje, selvom vi ikke ved, hvor de fører hen
- Vi skaber rum for nye idéer
- Vi finder fleksible løsninger for vores samarbejdspartnere

Metodeudviklende og videndelende

- Vi har altid øje for ny læring
- Vi udvikler ny viden og gør den tilgængelig for alle, udenfor og indenfor Væksthuset
- Vi kommunikerer klart og imødekommende med hinanden og vores omverden

Engagerede og sjove

- Vi deler og fejrer succeser
- Vi træder positivt ind i alt samarbejde og får tingene til at ske
- Vi skaber udviklende relationer til vores omverden og til hinanden

Forretningsmodel

Aktiviteter og ydelser

Væksthuset skaber helhedsorienterede forløb, hvor indsatser indenfor beskæftigelse, sundhed og socialområdet kombineres for at hjælpe udsatte borgere nærmere en plads på arbejdsmarkedet

Kunder

Vores kunder er hovedsageligt jobcentre i Danmark.

Borgere og forbrugere

Personer på kanten af arbejdsmarkedet. Dvs. personer, der har en kompleksitet af problemer som fx psykisk sygdom, sociale problemer, misbrug og lign.

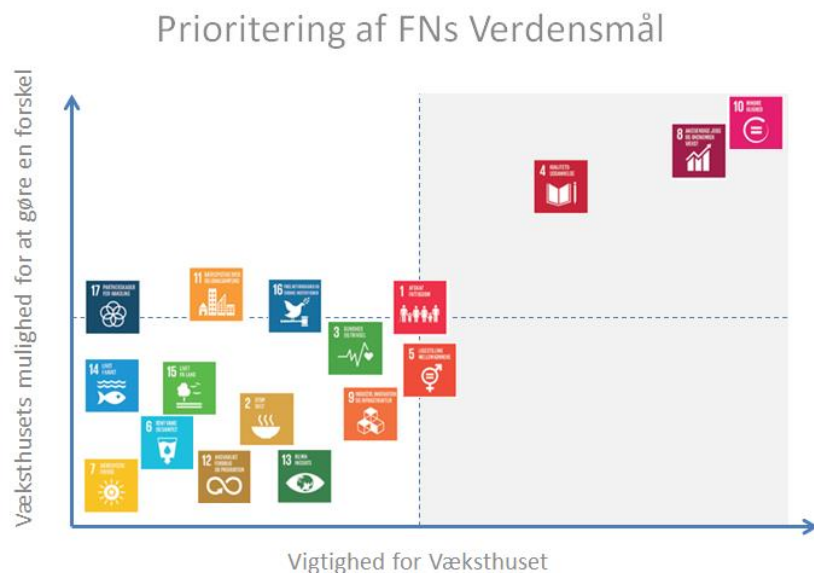
Væksthuset - Vi gør det, der virker!

Vores samfundsansvar

Væksthuset er en aktør på beskæftigelsesområdet, som har dybe og stærke værdier. Det er derfor helt naturligt, at vi tænker vores samfundsansvar ind i alle aktiviteter. Vi ser det som helt naturligt, at vores ageren skal hjælpe med at løse de store samfundsudfordringer, som Danmark og verden står overfor. Derfor tager vi naturligt udgangspunkt i FNs 17 Verdensmål, som blev vedtaget i 2015 af 193 af verdens nationer.



Alle disse mål er vigtige, men det er ikke alle vi har den store mulighed for at påvirke. Vi har derfor prioriteret de 17 mål efter deres væsentlighed i Væksthuset. Dette ses af nedenstående figur, som tydeligt viser især tre områder, hvor vi kan gøre en positiv forskel for verden.



Disse områder er:

- mindre ulighed
- anstændige jobs og økonomisk vækst
- kvalitetsuddannelse

Mindre ulighed

Vi mener, at vi gennem udfoldelse af de udsatte borgers potentiale fx i uddannelse og på arbejdsmarkedet, kan være med til at mindske uligheden i samfundet. Her er det specielt følgende FN undermål vi fokuserer på:

10.1

I 2030 skal vi gradvist opnå og opretholde væksten i indkomsten for de nederste 40 procent af befolkningen med en hastighed, som er højere end det nationale gennemsnit.

10.2

I 2030 skal vi styrke og fremme social, økonomisk og politisk integration af alle, uanset alder, køn, handicap, race, etnicitet, oprindelse, religion eller økonomisk eller anden status.

Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi mener, at vi ved at udfolde potentialet hos borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan være med til at styrke den økonomiske vækst i Danmark og udlandet. Alle skal have en chance for at bidrage til samfundet, og samfundet skal have gavn af alle.

Her er det specielt følgende FN undermål vi har fokus på:

8.5

I 2030 skal vi opnå fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder for unge og handicappede, og lige løn for arbejde af samme værdi.

8.6

I 2020 skal vi væsentligt reducere andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse.

Kvalitetsuddannelse

Vi mener, at vi som en del af vores beskæftigelsesindsats overfor udsatte grupper i samfundet, har en ideel mulighed for at hjælpe, opkvalificere og udvikle den enkelte borger, således at han eller hun får mulighed for at leve et mere værdigt liv med mulighed for at forfølge sine drømme og ønsker. Samtidigt vil borgeren blive mere værdifuld for arbejdsmarkedet, og dermed nemmere komme i varigt arbejde. Det er specielt de følgende FN undermål vi har vores fokus på:

4.4

I 2030 skal vi øge antallet af unge og voksne, som har relevante kompetencer, herunder tekniske og faglige færdigheder, for at støtte beskæftigelsen, skabe anstændige arbejdspladser og øge fokus på iværksætteri.

4.5

I 2030 skal vi have elimineret kønsforskelle i uddannelse og sikret lige adgang til alle uddannelsesniveauer og erhvervsuddannelse for de sårbare, herunder handicappede, oprindelige folk og børn i sårbare situationer.

Vores samfundsansvar og dermed CSR fokuserer således på det sociale område, hvor vi forsøger at gøre en positiv forskel for verden. På miljø- og klimaområdet skal vi blot minimere vores negative effekter.

Disse mål vil vi løbende inkorporere i vores arbejde med samfundsansvar og i denne afrapportering til FN.

Job og uddannelse

Væksthusets kerneopgave er at hjælpe udsatte borgere videre i uddannelse og job, og dermed udnytte arbejdsmarkedets potentiale til gavn for den enkelte og samfundet. Vores kerneopgave er derfor direkte med til at opfylde FNs Verdensmål, som nævnt ovenfor.

Herunder beskrives vores tilbud til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Plettet straffeattest

Brobygning for indsatte

Væksthuset tilbyder forløb til indsatte, som er på vej ud af fængsel. Vi bygger bro ud i en ny hverdag og finder de virksomheder, der kan tilbyde dig job. Samtidig samarbejder vi med dig om at få styr på økonomi, bolig og andre områder af dit liv, som skal genetableres efter en periode i fængsel.

Tilbud til unge kriminalitetstruede

Vi tilbyder en særlig indsats til unge under "Fremskudt Beskæftigelsesindsats", der har behov for en særlig håndholdt støtte, udredning og håndtering af komplekse sociale og personlige problemstillinger. Målet er at blive i stand til at håndtere og afvikle de aktuelle problemer i relation til kriminalitet og eventuelle psykiske lidelser og misbrug og kommer i gang med beskæftigelse eller uddannelse. Forløbet er individuelt og skræddersyet den enkelte.

Social mentor

Målgruppe

Væksthuset specialiserer sig i samarbejdet med borgere, der har behov for en særlig håndholdt støtte. Borgerne kan eksempelvis have følgende udfordringer:

- Misbrug. Også aktive misbrugere (hash, kath, piller, alkohol, stoffer)
- Psykisk sårbar (angst, fobier, stress, depression, ADHD/ADD)
- Plettet straffeattest
- Begrænsende danskundskaber

Hvad indeholder Væksthusets indsats?

Borgerens forløb i Væksthuset er altid skræddersyet (ingen hold). Forløbet tager højde for borgerens specifikke og individuelle barrierer. Et forløb kan bestå af:

- Etablering af kontakt (hjemmebesøg, opfølgning)
- Koordinering af social handleplan, kontakt til SOF
- Hente og bringe borgeren ved særligt vigtige samtaler (egen læge, jobcenter)
- Motiverende samtaler om etablering af behandling
- Kognitiv træning ift. angst, social angst, præstationsangst
- Etablering/koordinering af behandling parallelt (alkoholenheden, psykiatrien)
- Undersøgelse af hjælpemidler (ordblindhed, SU handicapstillæg, enkelttydelser)
- Mentorstøtte (social mentor, sprogmentor, mentor i praktik)
- Personlig støtte (fx hjælp til at stå op, huskelister, "rod i dagligdagen")
- Overblik over økonomi og budget
- Besøg på virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- Parallelle praktikforløb skræddersyet til borgerens udfordringer

Tilbud til ledige med ADHD

Det antages, at 2-4% af den voksne befolkning har ADHD. I beskæftigelsesindsatsen vil borgerne med ADHD imidlertid udgøre en langt større procentdel, fordi ADHD ofte spænder ben for, at unge og voksne med ADHD kan gennemføre en uddannelse og fastholde et job på samme vilkår som andre. Væksthusets indsats er udviklet på baggrund af forskning og erfaring, så der er fokus på at imødekomme de udfordringer man typisk oplever, når man lever med ADHD.

Målet for den enkelte borgers forløb afklares i samarbejde med Jobcentret, men kan eksempelvis være job, uddannelse, træning og udvikling af mestringskompetencer.

Tilbuddets tilgang

- Alle tilbud er individuelt tilrettelagt og alle borgere tilknyttes én fast konsulent
- Forløbet er forskelligt fra borger til borger
- Væksthuset koordinerer samarbejde med parallelle indsatser
- Træning og motivation i samarbejde med arbejdspladser/uddannelser (praktik)
- Uge-for-uge planlægning. Hver borger sin plan, der udvikles løbende

Tilbuddets fokus

- Faste rammer og klare aftaler
- Få aftaler af gangen. Få valgmuligheder for borgeren
- Overskuelighed og forudsigelighed
- Særligt fokus på påvirkninger fra borgerens øvrige liv
- Psykoedukation
- Træning af mestringskompetencer og adfærdstræning
- Træning af selvfremsættelse
- Træning af forståelse af uskrevne normer og virksomheders kultur
- Løbende samtaler med egen virksomhedskonsulent

Stress, angst og depression

Målet er at borgeren bliver bedre til at håndtere stress, angst og depression, og derved kommer tættere på arbejdsmarkedet eller i job. For de borgere, der kan profitere af et gruppeforløb, kombineres indsatsen af individuelt samarbejde mellem borger og konsulent samt et ugentlig møde med andre i lignende situation. Kombinationen har vist sig effektiv i forhold til at styrke troen på, at det kan lykkes og at finde nye jobområder. Nogle af elementerne i gruppeforløbet er:

- Psykoedukation (undervisning i "Diamanten" - negative automatiske tanker (NAT))
- Kost, søvn og motion. Hvad er effekterne i forhold til stress og depression?
- Mindfulness - øvelse og effekt
- Dialogspil med fokus på kommunikation, personlige rettigheder og perfektionisme
- Positiv selvfortælling. Øvelser med eksternalisering og uhensigtsmæssige leveregler. Kompetencer: Hvad er du god til? Hvad har du lyst til? Positivt og negativt CV
- Arbejdsmarked (Kompetencespil,Besøg på arbejdsplads og møde med positive arbejdsgivere)
- Foredrag/rollemodel (fx Pernille Rosenkrantz-Theil)

Social mentor: Brug for alle

Indsatsen er socialfaglig og målrettet mod at gøre borgeren klar til at modtage en aktiv indsats. Indsatsen er håndholdt og individuelt tilrettelagt. Den sociale mentor er certificeret og uddannet i motivationsarbejde, relationsdannelse, redskaber til håndtering af psykiske lidelser, misbrug o.a. Indsatsen superviseres af autoriseret psykolog.

Målgrupper

- Misbrug (også aktivt)
- Psykiske lidelser
- Angst, fobier, stress, depression, PTSD, ADHD/ADD
- Anden etnisk baggrund
- Hjemløshed
- Komplekse sociale og personlige problemer

Hvad gør mentoren?

Mentoren sætter ind med de relevante tiltag, der matcher den enkelte borgers udfordringer. Det kan eksempelvis være:

- Etablering af kontakt (hjemmebesøg, opfølgning)
- Hjælp i hverdagen (overblik, hjælp med økonomi, planlægning, kontakt til myndigheder m.m.)
- Personlig støtte (fx hjælp til at stå op, huskelister, "rod i dagligdagen", hygiejne)
- Koordinering af social handleplan, kontakt til SOF
- Hente og bringe borgeren ved særligt vigtige samtaler (egen læge, jobcenter, behandling)
- Motiverende samtaler om etablering af behandling
- Kognitiv træning ift. angst, social angst, depression
- Etablering/koordinering af behandling (alkoholenheden, psykiatrien)
- Undersøgelse af hjælpemidler, enkeltydelser og støtteforanstaltninger
- Etablere støttenetværk - familie, frivillige organisationer o.a.

Kognitiv angsthåndtering

Indsats til ledige med angst og psykiske sårbarheder

Gennem de seneste år har Væksthuset opnået gode erfaringer med kombinationen af psykoedukation, angsthåndtering og færdighedstræning parallelt med praktik eller uddannelsesafklaring. Et forløb for ledige med angst og psykiske sårbarheder kombinerer derfor undervisning og indblik i angstproblematikker samt konkrete redskaber til at håndtere sine psykiske udfordringer med at tage skridt i retningen af job, uddannelse og selvforsørgelse.

Borgeren vil blive tilknyttet én virksomhedskonsulent, der tilrettelægger indsatsen i samarbejde med borgeren om at nå målet med forløbet. Sammen med konsulenten arbejder borgeren parallelt med både angsthåndtering, hverdagsmestring og job- og uddannelsesmål. Indsatsen er en kombination af individuelle samtaler, afklaring eller træning i samarbejde med virksomheder eller uddannelsesinstitutioner samt håndtering af konkrete dagligdags udfordringer den enkelte borger måtte have. For dem der kan profitere af gruppeforløb, tilbyder Væksthusets løbende forløb, hvor man møder andre angstramte og sammen arbejder med angstrelaterede problematikker. Underviserne til gruppeforløbene er uddannede i kognitiv angsthåndtering.

Indsats til misbrugere

Borgeren tilknyttes én fast konsulent, som iværksætter relevante tiltag, koordinerer alle aktører omkring borgeren og sikrer kontinuitet. Væksthusets konsulenter er uddannede og specialiserede i samarbejdet med

misbrugere: Viden om forskellige stoffers virkning på krop og psyke, viden om psykiske lidelser og selvmedicinering, redskaber til håndtering, reduktion og afvænning ifm. misbrug, spotte behov for psykiatrisk/psykologisk udredning osv. Konsulenterne har desuden et stort netværk til virksomheder, der kan rumme misbrugere og hjælpe dem på vej i retningen af job og uddannelse.

Konsulenten tager hånd om borgerens problemer og sætter relevante indsatser i spil. Indsatsen er individuelt tilrettelagt og håndholdt. Den kan bestå af:

- Etablering af kontakt (hjemmebesøg, opfølgning)
- Hurtig psykiatrisk eller psykologisk udredning - fokus på dobbeltdiagnoser og selvmedicinering
- Motivation for reduktion og ophør af misbrug (løbende, individuelle samtaler)
- Personlig støtte (fx hjælp til at stå op, huskelister, "rod i dagligdagen", hygiejne)
- Psykoedukation: Undervisning i rusmidlers indvirkning på krop og psyke, trang og abstinenser
- Undervisning i skadesreduktion
- Adfærdstræning: Håndtering af sociale sammenhænge, sociale normer
- Håndtering af dobbeltdiagnoser - herunder selvmedicinering
- Praktik hos arbejdsgivere
- Praktik på uddannelser - kontakt til studievejledere, UU og støttefunktioner på uddannelse
- Kontakt til personligt netværk - etablere støtte og opbakning
- Koordinering af øvrige indsatser (Stofrådgivningen, psykiater, egen læge, jobcenter osv.)

Psykiske lidelser

Væksthuset tilbyder beskæftigelsesrettede, sundheds- og socialfaglige indsatser for at bane vej til arbejde og uddannelse. Formålet med indsatsen er at hjælpe og støtte ledige med forskellige former for psykiske lidelser til at få en bedre hverdag - og at bane vejen til job og uddannelse, der matcher de udfordringer en psykisk lidelse kan give.

Alle indsatser er individuelt tilrettelagt og håndholdte. Man skal ikke passe til et bestemt holdforløb med et bestemt indhold og startdato. Forløbet tilrettelægges og udvikles løbende ift. den enkelte borgers situation. Borgeren tilknyttes én fast konsulent, uanset om der er tale om et kortere eller længere forløb. Konsulenten sørger for at alle relevante tiltag sættes i gang, og følger op på det borgeren måske allerede er i gang med (eksempelvis psykolog, behandlingsforløb eller brugergrupper hos LAP, SIND eller andet).

Målgruppe

Væksthuset har over 25 års erfaring med at samarbejde med ledige med forskellige former for psykiske lidelser. Det kan eksempelvis være:

- Personlighedsforstyrrelser (borderline, dyssocial, paranoide tilstande)
- Udadreagerende adfærd
- Skizofreni
- Fobier
- Stress
- Depression
- ADHD/ADD
- Bipolare lidelser
- Autisme
- Manglende sociale kompetencer
- Problemer med ageringsforvaltning
- Psykiske lidelser og selvmedicinering
- Personlighedsforstyrrelser

Udviklingsindsats

Beskrivelse og afprøvning af udsatte borgeres muligheder

Borgeren tilknyttes en konsulent, som iværksætter relevante tiltag og koordinerer alle aktører omkring borgere. Målet er at rydde de barrierer af vejen, som står i vejen for, at borgeren kan modtage en egentlig beskæftigelsesrettet indsats. Indsatsen er håndholdt og individuelt tilrettelagt i forhold til den enkelte borger.

Konsulenten tager hånd om borgeren problematikker i samarbejde med borgeren. Indsatsen er individuelt tilrettelagt og håndholdt. Den kan eksempelvis bestå af:

- Etablering af kontakt (hjemmebesøg, opfølgning)
- Hjælp i hverdagen (overblik, hjælp med økonomi, planlægning, kontakt til myndigheder m.m.)
- Personlig støtte (fx hjælp til at stå op, huskelister, "rod i dagligdagen", hygiejne)
- Koordinering af social handleplan, kontakt til SOF, BUF, SUF
- Hente og bringe borgeren ved særligt vigtige samtaler (egen læge, Jobcenter, behandling)
- Motiverende samtaler om etablering af behandling
- Kognitiv træning ift. angst, social angst, depression
- Etablering/koordinering af behandling (alkoholenheden, psykiatrien)
- Undersøgelse af hjælpemidler, enkeltydelser og støtteforanstaltninger
- Etablere støttenetværk - familie, frivillige organisationer o.å.
- Etablere samarbejder med virksomheder
- Arbejdsevnebeskrivelse i relation til forskellige brancher og jobfunktioner

Væksthuset har desuden andre skræddersyede ydelser til fx uddannelsesparate, fleksjob, STU, ressourceforløb.

Arbejdsforhold

Væksthuset er en videnorganisation. Vi producerer viden og vi anvender viden. Derfor er vores ansatte selvfølgelig kernen i vores kapital. Det er vores medarbejderstab, som bærer hele rygraden i vores aktiviteter og værdi.

Selvom vi ikke opfatter vores mål som organisation som at skabe en god arbejdsplads, så er det dog et utroligt vigtigt element i vores arbejde. Uden tilfredse medarbejdere, kunne vi ikke yde den service, som vi gør. Derfor er gode arbejdsforhold for de ansatte helt centralt.

Fysisk arbejdsmiljø

Vores arbejdsplads er en blanding af kontormiljø og værksteder for praktikanter. På alle områder forsøger vi at skabe det bedst mulige fysiske arbejdsmiljø. Vi overholder dansk lovgivning til fysisk arbejdsmiljø.

Psykisk arbejdsmiljø

Vores kultur og værdier understøtter et godt og tæt sammenhold blandt kollegerne. Dette giver et sikkerhedsnet i et ellers til tider belastende psykisk arbejdsmiljø i kontakten med borgere, som både kan vække sympati, bekymring og ind imellem kan agere aggressivt. Vi er meget opmærksomme på signaler om overbelastning hos kollegerne, og der bliver straks sat ind med hjælp fra ledelsen og fagpersoner når det er relevant.

Uddannelse

Vi tror på at mennesker skal anvende deres potentiale. Dette gælder både borgerne og vores ansatte. Derfor har vi løbende ansatte på interne og eksterne kurser, som kan være jobspecifikke eller mere bredt fagligt udviklende.

Fleksibilitet

Vi tror meget på at den enkelte medarbejder selv kan styre og optimere sin hverdag. Derfor har vi lagt det meget frit hvor og hvornår de ansatte arbejder og udfylder deres opgaver. Dette giver et løft til at opnå en god work-life-balance hos de ansatte.

Miljø og klima

Væksthuset har en lang række aktiviteter, som ikke har den store indflydelse på miljø eller klima. Derfor er det grønne område ikke af større væsentlighed for vores samfundsansvar. Alligevel forsøger vi at gøre hvad vi kan for at minimere de negative følger på miljø og klima. Både fordi vi altid kan gøre det bedre. Og fordi vi tror på "mange-bække-små princippet".

Materialeforbrug

Vi gør hvad vi kan for at bruge mindre papir på vores kontorer. Vi udleverer dog en del printede papirer til vores borgere. Internt papirforbrug bliver løbende mindre.

Vi er begyndt at bruge miljøvenlige rengøringsmidler på nogle af kontorerne. Dette skal udbredes til alle områder.

Vores forbrug af kaffe, te, frugt samt mad i hovedkantinen er blevet mere økologisk og bæredygtigt.

Vi har desuden formindsket vores forbrug af engangsservice. Der anvendes dog stadig engangsflasker til borgerne, så de kan tage dem med sig.

Affald

I hovedkantinen har vi minimeret vores madspild ved at have en ugentlig restedag. Vi sørger for at minimere madspild mest muligt. Restmad bliver afhentet og restolie bliver anvendt til biobrændstof. Affald bliver på alle kontorer sorteret i papir til makulering, batterier, printertonere og blandet. Hovedkantine opdeler desuden i glas og pap.

Energiforbrug

Alle vores kontorer er lejemaal, hvilket sætter begrænsninger for mulighederne for energirenoveringer. Vi forsøger dog alle steder at minimere energiforbruget til lys og varme. Vi minimerer vandforbruget ved at sætte perlatorer på vandhaner og brusere, og vi har desuden repareret alle defekte toiletter.

Transport

Vores transport foregår dels i fragtbiler til eksempelvis madudbringning. Her udskifter vi løbende til nyere miljøvenlige modeller. Vores persontransport minimeres ved at anvende cykler. Der er desuden anskaffet elcykler til alle afdelinger. Vores biler vaskes i vaskehaller med olieudskillere for at minimere forurening.

God selskabsledelse

Væksthuset lægger stor vægt på åbenhed og ansvarlighed.

Vi vil gennem vores strukturerede tilgang til CSR i FNs Global Compact og denne rapport fremover arbejde mere for at strukturere vores arbejde med åbenhed og ansvarlighed.

Der vil blive udarbejdet en række politikker på skrift om fx anti-korruption, markedsføring, konkurrence og menneskerettigheder.

Vi vil desuden se nærmere på Anbefalingerne for God Fondsledelse, og herfra implementere de relevante anbefalinger.

Som en del af vores arbejde med menneskerettigheder vil vi indføre et leverandørstyringssystem, som sikrer at vores leverandører (og deres underleverandører) respekterer de generelle menneskerettigheder.

Endelig vil vi beskrive vores opfyldelse (også kaldet compliance) af lovgivning, charters og anbefalinger.

FNs Global Compact

Væksthuset har som medlem af FNs Global Compact tilsluttet sig de 10 grundlæggende principper. Det følgende skema viser hvor i denne rapport de 10 principper er beskrevet.

#	Princip	Side
Menneskerettigheder		
1	Støtte til og respekt for beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder	17
2	Ikke medvirken til krænkelse af menneskerettighederne	17
Arbejdskraft		
3	Opretholdelse af foreningsfrihed og effektiv anerkendelse af ret til kollektiv forhandling	15+17
4	Afskaffelse af alle former for tvangsarbejde	15+17
5	Effektiv afskaffelse af børnearbejde	15+17
6	Afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv	15+17
Miljø		
7	Forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer	16
8	Initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed	16
9	Tilskyndelse til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier	16
Anti-korruption		
10	Bekæmpelse af korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse	17



Væksthuset
Sundholmsvej 34 1 sal
2300 København S
T +45 8824 5400
adm@vaeksthus.dk