

Medellín, 29 de julio de 2016

Me complace confirmar que Fumigaciones Industriales Ltda reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por Fumigaciones Industriales Ltda en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se visibilizó nuestro trabajo desde la Seguridad y Salud en el Trabajo, la normatividad legal, el cuidado al medio ambiente y los compromisos de anticorrupción.

El alcance de este comunicado anual de progreso es anual con un GC Activo, en el departamento de Antioquia (Colombia).

Atentamente,



Georgina Cuartas de Restrepo
Representante Legal

DESCRIPCIÓN DE POLÍTICAS E INICIATIVAS DESARROLLADAS POR FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA Año 2015

Derechos Humanos

Principios de derechos humanos de Pacto Global:

- Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Valoración, política y objetivos:

1. En nuestra compañía, declaramos absoluto compromiso por la defensa, promoción, respeto y reconocimiento de los derechos humanos. Fumigaciones Industriales Ltda asume los derechos humanos como principio transversal a toda su actividad económica y en sus relaciones internas, además de en su interacción con el Estado y la sociedad.
2. Por lo anterior, la empresa establece rigurosa vigilancia del cumplimiento y respecto de los derechos humanos por parte de terceros con los cuales establece relaciones comerciales, que se materializa en el instrumento de seguimiento y verificación de protocolo en toda actividad de servicios realizada.

El espacio fundamental (no el único) donde se concreta nuestro compromiso con los derechos humanos es en nuestra política de Responsabilidad Social Empresarial, en ella, tanto los derechos humanos como la normativa nacional e internacional que los rige, son la piedra angular en todas nuestras actividades en el mercado.

En Fumigaciones Industriales Ltda concebimos de manera integral al ser humano en su relación con el entorno, por ello reconocemos los riesgos que la actividad de

control de plagas y uso de plaguicidas puede tener en el derecho humano a la salud, la vida y a un entorno sano. Por lo anterior, declaramos nuestro absoluto compromiso con la utilización de materiales que representen el menor riesgo posible para el ser humano, la sociedad, y especies tanto animales como vegetales, así como para cualquier elemento necesario para la vida: fuente hídricas, la atmosfera y espacios de almacenamiento de alimentos. Así mismo, implementamos un permanente proceso de innovación y actualización, orientado a encontrar, desarrollar y mejorar nuestros instrumentos de trabajo al punto de que resulten lo menos invasivos y lo más amables con el ambiente y el ser humano posible.

En Fumigaciones Industriales Ltda nos comprometemos a garantizar el derecho a la salud, al disfrute y el descanso. Velamos porque se garantice el pago a las Empresas Prestadoras de Salud y las Cajas de compensación Familiar.

Nuestro objetivo, es establecer las mejores relaciones posibles con nuestros empleados, con el ambiente, el Estado y la sociedad, al punto que nos permita convertirnos en una empresa a la vanguardia respeto por los derechos humanos y que nuestra marca sea garantía de una compañía actualizada en cuanto a las demandas del mercado.

Implementación:

Mensualmente nos comprometemos a cumplir y vigilar las obligaciones laborales relacionadas con el pago de aportes a la seguridad social que comprende la cuota respectiva para la atención inmediata en salud y los riesgos laborales que llegasen a presentarse. En relación a este ítem, la empresa garantiza mensualmente la afiliación al sistema de salud, caja de compensación familiar, riesgos laborales y pensiones. De manera complementaria, los trabajadores de Fumigaciones Industriales Ltda. Cuentan con un seguro de vida, garantizando el pago mensual correspondiente.

Igualmente, está establecido el Reglamento Interno de Trabajo como estatuto garante de derechos y deberes. Se ha implementado igualmente la conformación del Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario encargados de hacer seguimiento al Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, a las condiciones laborales, al trato justo, entre otros. En este sentido, se tiene igualmente un plan de capacitación mensual con estas temáticas.

Se ha implementado un horario de trabajo estándar para evitar el trabajo forzado, se desarrolla igualmente con una hora de almuerzo diaria con pausas activas. Se garantizan el descanso anual por medio de vacaciones y el descanso necesario por concepto de incapacidades por enfermedad general, laboral y licencia de maternidad o paternidad.

Dentro de la prestación del servicio de control integrado de plagas se desarrollan capacitaciones sobre los riesgos e impactos del servicio a la comunidad que se encuentra en el área de trabajo, desde empleados hasta habitantes de barrios y zonas aledañas. Se verifica que los productos insecticidas utilizados sean amigables con el medio ambiente, no tóxicos para animales ni seres humanos con categoría toxicológica III y IV.

Dentro del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se ha diseñado una matriz de riesgos con el fin de establecer e identificar los posibles riesgos que se puedan presentar en la ejecución de las funciones laborales diarias. En este sentido, también se desarrollan capacitaciones que se requieran.

Medición de resultados:

Se hace seguimiento mensual a los pagos relacionados con salud, pensión, caja de compensación familiar, riesgos laborales y seguros de vida. La empresa no ha tenido sanciones ni demandas por retrasos en dichos pagos.

Se verifica desde el Líder de Compras que los productos insecticidas a adquirir de manera mensual cuenten con las garantías para la protección de la salud de empleados, clientes y medio ambiente. En este sentido, desde el departamento de Gestión humana se complementa el cuidado al trabajador con el equipo de dotación suministrado. Este se verifica de manera semanal y se suministra al trabajador de manera inmediata el equipo necesario.

Se tienen los registros de las capacitaciones dictadas a los empleados en temas relacionados al cuidado de su salud. Se verifica mensualmente los exámenes de salud necesarios.

ENERO	Exámenes de ingreso
	Control, suministro, uso y reposición de elementos de protección personal
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo

	Inducción sobre procedimientos seguros de trabajo
FEBRERO	Exámenes de ingreso
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Inducción sobre procedimientos seguros de trabajo
MARZO	Sensibilización de prevención de alcoholismo y drogadicción
	Exámenes de ingreso
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Inducción sobre procedimientos seguros de trabajo
ABRIL	Exámenes de ingreso
	Control, suministro, uso y reposición de elementos de protección personal
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Uso Adecuado de equipos y elementos de protección personal
MAYO	Exámenes de ingreso
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Riesgo químico y manejo de plaguicidas; exposición, efectos y consecuencias - manejo de intoxicantes
JUNIO	Exámenes de ingreso
	Programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular
	Control sobre aplicación de normas y procedimientos seguros de trabajo
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Saneamiento básico (manejo integral de residuos sólidos y líquidos)
	Capacitación y entrenamientos de brigadas - primeros auxilios
	Riesgos de orden público, seguridad física y seguridad vial
JULIO	Exámenes de ingreso
	Programa de vigilancia epidemiológica osteomuscular
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Capacitación y entrenamiento de brigadas - prevención y control de incendios
AGOSTO	Exámenes de ingreso
	Control, suministro, uso y reposición de elementos de protección personal
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Capacitación y entrenamiento de brigadas - evacuación
SEPTIEMBRE	Exámenes de ingreso
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Realización de simulacros de evacuación
OCTUBRE	Exámenes de ingreso
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Riesgos de orden público, seguridad física y seguridad vial
NOVIEMBRE	Exámenes de ingreso
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Seguimiento actualización estadísticas de Ausentismo
DICIEMBRE	Exámenes de ingreso

	Control sobre aplicación de normas y procedimientos seguros de trabajo
	Control, suministro, uso y reposición de elementos de protección personal
	Investigación de Accidentes o incidentes en el trabajo
	Saneamiento básico (manejo integral de residuos sólidos y líquidos)

Estándares Laborales

Principios laborales de Pacto Global:

- Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Valoración, política y objetivos:

En Fumigaciones Industriales Ltda declaramos absoluto compromiso por el cumplimiento y respeto de derechos laborales de los trabajadores a nivel interno y de terceros con cuales realizamos nuestras actividades comerciales. Por lo anterior, establecemos un riguroso proceso de vigilancia en la contratación y sobre las condiciones de trabajo de nuestros empleados.

La compañía se compromete públicamente a respetar, promover el conocimiento y ejercicio por parte de sus trabajadores de sus derechos laborales, formas de organización colectiva y normas nacionales así como acuerdos de la OIT, lo que guarda relación estrecha con nuestro principio transversal de respeto de los derechos humanos, que incluyen los derechos económicos, sociales y culturales.

Fumigaciones Industriales Ltda, rechaza toda forma de precarización laboral, así como toda expresión de trabajo infantil, forzado o discriminación laboral.

Para la compañía, el respeto por los derechos de los trabajadores es una condición inherente a nuestra razón de ser. Reconocemos los riesgos sociales, ambientales e individuales que la actividad económica que realizamos en el mercado puede tener, por ello, abogamos por la implementación de estándares cada vez más altos en materia de derechos laborales, que se extiendan más allá de los límites formales.

El objetivo de mantener altos estándares y rigurosa vigilancia sobre las condiciones laborales de nuestros empleados y contratistas es hacer de Fumigaciones Industriales Ltda una empresa se constituya en espacio no solo productivo sino de desarrollo humano y la vida digna.

Implementación:

Estamos comprometidos con la reducción o eliminación al mínimo de toda forma de tercerización laboral y precarización laboral. Se ha formalizado la implementación del Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario como instancias de retroalimentación sobre el aporte de los empleados al mejoramiento de la compañía y las actividades productivas al tiempo que se realiza vigilancia sobre las condiciones laborales de los trabajadores.

Junto con esto, se desarrolla un trabajo arduo desde la Seguridad y Salud en el trabajo donde se han implementado las siguientes políticas:

POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA – FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA declara su especial interés en la protección y mantenimiento del mayor nivel de bienestar físico, mental y social, de cada uno de sus empleados, disminuyendo al máximo la generación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, a través de la prevención y el control de los riesgos.

En la FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA – FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA buscando el mejoramiento continuo ha implementado el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) cumpliendo con la normatividad legal vigente.

Las actividades estarán encaminadas a desarrollar labores para la prevención de enfermedades comunes y laborales mediante el desarrollo del Subprograma de medicina Preventiva y del Trabajo; el mejoramiento de condiciones del ambiente de trabajo orientadas a la evaluación y control de los factores de riesgo identificados; así como el control de posibles lesiones mediante los Subprogramas de Higiene y Seguridad Industrial.

Para el buen éxito del programa citado todos los empleados y las personas que presten sus servicios tienen el deber de proteger su salud y seguridad, la de sus compañeros, la del personal a su cargo, así como la de todas las personas que se puedan ver afectadas directa o indirectamente en la ejecución del objetivo social de la empresa.

POLÍTICA DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

La FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA – FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA . Pensando en la salud y el bienestar de sus empleados así como en la seguridad de sus operaciones, ha decidido crear, implementar y publicar su política de SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Es responsabilidad que parte de la Gerencia y de los colaboradores de la FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA – FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA, velar por el cumplimiento de esta política y vigilar que las personas a su cargo cumplan con la misma.

- No se permite el porte y/o consumo de bebidas embriagantes, drogas alucinógenas, tabaco dentro y fuera de las instalaciones de la FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA – FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA, en horarios laborales.
- No se permite llegar a laborar bajo efectos de algunas de las sustancias anteriormente descritas.
- La empresa podrá llevar a cabo pruebas de alcoholemia y de toxicología a sus trabajadores para verificar el cumplimiento de esta política, si así lo considera conveniente.
- El no acceder a la prueba se considerará como indicio de sospecha.
- El no aplicar esta política puede poner en riesgo su propia vida, la de los compañeros y usuarios, como también el normal desempeño de las operaciones de la compañía.
- Recuerde que el interés general prima sobre el particular.

SUBSISTEMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DE TRABAJO.

Tiene como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo ocupacionales; ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones síquicas, físicas y manteniéndolo en aptitud de rendimiento laboral.

9.1.1 OBJETIVOS.

- Propender por el mantenimiento y mejoramiento de las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores.
- Ejecutar actividades con el fin de prevenir la materialización de riesgos específicos inherentes a las labores del trabajador y la ocurrencia de enfermedad de origen común y profesional, accidente común y de trabajo.
- Capacitar al personal en factores de riesgo, sus efectos sobre la salud y la manera de prevenirlos y/o controlarlos.
- Ubicar al trabajador en el cargo acorde con sus condiciones psicofísicas.
- Hacer seguimiento periódico de los trabajadores para identificar y evaluar la exposición de estos a los factores de riesgos específicos.

9.1.2 ACTIVIDADES ESPECÍFICAS

EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	
1. OBJETIVO	Evaluar estado de salud de los trabajadores de reciente ingreso y detectar la existencia de enfermedades profesionales que hayan sido adquiridas durante el periodo laborado en otras empresas y/o del estado de salud general actual
2. RESPONSABLE	Gestión Humana
3. DIRIGIDO A	Todo trabajador que ingrese a la empresa independiente del tipo de labor y duración del contrato
4. ACTIVIDADES	Elaboración profesigramas Diagnóstico de condiciones de salud Clasificación de personal Vinculación a programas de vigilancia epidemiológicos Seguimiento según resultados de los exámenes médicos

EXAMENES MEDICOS PERIODICOS	
1. OBJETIVO	Monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales o permanentes de salud del trabajador, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo. Detectar enfermedades de origen común, con el fin de establecer un

	manejo preventivo.
2. RESPONSABLE	Gestión Humana
3. DIRIGIDO A	Todo trabajador que cumple con un año de servicio a la empresa o el tiempo mínimo para le sea realizado nuevamente exámenes médicos según exposición al riesgo y/o recomendaciones médicas realizadas en el examen de ingreso o exámenes posteriores
4. ACTIVIDADES	Elaboración profesiograma Diagnóstico de condiciones de salud Clasificación de personal Vinculación a programas de vigilancia epidemiológicos Seguimiento según resultados de los exámenes médicos

DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD	
1.OBJETIVO	Identificar las variables demográficas, ocupacionales y de morbilidad de la población trabajadora mediante el análisis de los exámenes de ingreso y diferentes encuestas en salud que se desarrollen.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todos los trabajadores de la empresa.
4.ACTIVIDADES	Documentar y clasificar los resultados de los exámenes médicos de ingreso y periódicos Solicitar al proveedor entrega de la informa Análisis de resultados

ESTILO DE VIDA SALUDABLE	
1.OBJETIVO	Organizar programas de promoción prevención del riesgo cardiovascular, enfermedades endémicas, desarrollando campañas de acondicionamiento físico, alimentación saludable vacunación.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todos los trabajadores de la empresa
4.ACTIVIDADES	Planeación de actividades de bienestar Interacción con programa de riesgos cardiovascular

PRIMEROS AUXILIOS	
1.OBJETIVO	Dar atención básica de primeros auxilios al personal de la empresa durante la jornada laboral. Formar en técnicas de primeros auxilios. Mantener botiquines de primeros auxilios disponibles y dotados adecuadamente en todas las sedes

2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Brigadistas, líderes de emergencias
4.ACTIVIDADES	Diseño instructivo de dotación y manejo de botiquines Conformación responsables de primeros auxilios Plan de capacitación y entrenamiento Mantenimiento e inspección de los elementos de primeros auxilios

AUSENTISMO LABORAL	
1.OBJETIVO	Diagnosticar causas principales del ausentismo laboral y desarrollar estrategias de intervención, seguimiento y control.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todos los trabajadores de la empresa.
4.ACTIVIDADES	Recolección y clasificación de la información Metodologías de seguimiento a personal con incapacidades reiteradas o en procesos de reubicación. Análisis de la información Definir y plantear actividades de acuerdo con los resultados obtenidos

CAPACITACIÓN	
1.OBJETIVO	Capacitar al personal con énfasis en educación y salud, según factores de riesgo.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todos los trabajadores de la empresa.
4.ACTIVIDADES	Establecer prioridades de capacitación Definir plan de inducción y re inducción Establecer cronograma de capacitación para todas las áreas Establecer mecanismos de medición de cumplimiento de las actividades de capacitación
NOTA: Elaborar anualmente el programa de capacitación acorde con las necesidades de la empresa.	

SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OCUPACIONAL	
1.OBJETIVO	Identificar la población en riesgo y realizar el seguimiento de las condiciones de trabajo y de las condiciones de salud de la población trabajadora, mediante la definición e implementación de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Personal expuesto

4.ACTIVIDADES	- Riesgo Ergonómico y de carga física - Riesgo Cardiovascular - Riesgo Auditivo
----------------------	---

ANTITABAQUISMO, ALCOHOLISMO Y FARMACODEPENDENCIA	
1.OBJETIVO	Socializar la política y hacer cumplir los estándares establecidos en cuanto a consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todos los trabajadores de la empresa.
4.ACTIVIDADES	Definir política Establecer controles Socializar al personal políticas y acciones de prevención

PLAN DE CAPACITACIÓN CHARLAS CORTAS DE SEGURIDAD	
1.OBJETIVO	Desarrollar jornadas cortas de capacitación, las cuales nos permitan impactar la mayor parte del personal con gran cantidad de temas en Seguridad y Salud en el Trabajo en un mínimo de tiempo.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A:	Todos los trabajadores de la empresa.
4.ACTIVIDADES	Establecer plan de charlas Establecer responsables Formar personal encargado de las charlas Establecer plan de trabajo

PLAN DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS	
1.OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar los procedimientos para la prevención, atención y administración de las diferentes emergencias Elaborar el análisis de vulnerabilidad Conformación del Comité de Emergencias Conformar capacitar y entrenar un grupo de personas con habilidades específicas para que actúen de forma correcta y oportuna ante un evento crítico o contingencia.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todo el personal y a la formación de Grupo de Brigada de Emergencias.
4.ACTIVIDADES	Actualización plan de emergencias Elaboración de análisis de vulnerabilidad por sede Definir inventarios de elementos y equipos

	Establecer protocolos normalizados por sedes Conformación brigadas Plan de formación de las brigadas Socialización del plan de emergencias Definir simulacros
NOTA: Se priorizará en la educación continuada en temas relacionados con atención de emergencias, entrenamientos y realización de simulacros.	

PROGRAMA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	
1.OBJETIVO	Socializar al personal de reciente ingreso las políticas de la empresa, los riesgos a los cuales estarán expuestos en el desempeño de su labor, sus deberes y responsabilidades frente al cumplimiento de las normas en seguridad establecidas, al igual que la retroalimentación periódica de dicho personal, con el propósito de garantizar la adopción del compromiso necesario, orientado a promover un ambiente de trabajo seguro.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todos los trabajadores
4.ACTIVIDADES	Definir programa de inducción y re inducción Definir modelo de calificación y seguimiento

PLAN DE ADMINISTRACIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	
1.OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> Establecer necesidades de elementos de protección para cada actividad que se desarrolle. Desarrollar acciones que permitan la entrega, uso, mantenimiento y reposición adecuada de los elementos de protección personal.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todo el personal de la empresa.
4.ACTIVIDADES	Definir matriz de elementos de protección personal Establecer plan de uso, mantenimiento y reposición de los EPP Establecer plan de inspeccion

PLAN DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES	
1.OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> Conformar y capacitar el comité de investigación de incidentes y accidentes de trabajo. Implementar un sistema de investigación acorde con la legislación actual.

2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todo el personal.
4.ACTIVIDADES	Definir instructivo para la investigación de los incidentes y accidentes Establecer metodología de seguimiento para las recomendaciones definidas en la investigación

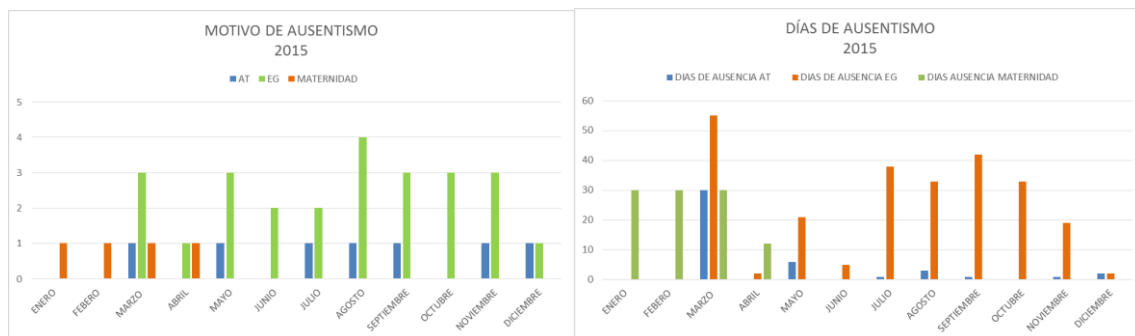
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
1.OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con las tareas y responsabilidades establecidas en la legislación actual para su funcionamiento. Implementar un sistema de investigación acorde con la legislación actual.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todo el personal.
4.ACTIVIDADES	Reuniones mensuales Investigación de accidentes Apoyo en programas y actividades de capacitación
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	
1.OBJETIVO	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con las tareas y responsabilidades establecidas en la legislación actual para su funcionamiento. Desarrollar actividades tendientes a prevenir situaciones de conflicto laboral en la empresa.
2.RESPONSABLE	Gestión Humana.
3.DIRIGIDO A	Todo el personal.
4.ACTIVIDADES	Reuniones mensuales y trimestrales Socialización de la ley 1010 de 2006

PLAN GENERAL DE CAPACITACIÓN
OBJETIVO
Proporcionar a los responsables de procesos toda la información, la asesoría, los recursos y el acompañamiento, con el propósito de brindar conocimiento en Seguridad Industrial y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, necesarios para desempeñar su trabajo en forma eficiente y segura, cumpliendo con estándares de seguridad.
Lograr el cambio de actitudes y comportamiento frente a determinadas conductas, circunstancias y situaciones que puedan generar peligro y pérdidas para el trabajador y la empresa.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Durante el proceso de contratación de personal se desarrolla un proceso de selección pertinente con el cargo a desempeñar, con calificaciones emitidas de acuerdo a su experiencia y calidad humana. Al mismo tiempo, se verifica y se garantiza que las personas sean mayores de edad. Se realizan siempre los exámenes de ingreso pertinentes. Promovemos la no discriminación al contar en la planta con hombres y mujeres capaces y empoderados. Se da inducción del cargo a desempeñar, se divulga el reglamento interno de trabajo donde se especifican derechos y deberes.

De acuerdo al examen de ingreso inicial de cada trabajador realizamos un seguimiento por medio de registros de accidentalidad y ausentismo a la frecuencia o periodicidad de incapacidades para identificar de esta manera el estado de salud de nuestros trabajadores. A continuación relacionamos estadísticas del año 2015.



Se desarrollan reuniones del Comité Paritario y del Comité de Convivencia buscando garantizar las condiciones laborales óptimas. Se encuentra conformado igualmente un comité de emergencias donde se dan capacitaciones de manejo de botiquines, y entrenamientos en primeros auxilios. Se establecen de manera semanal pausas activas. Y se desarrolla de manera mensual capacitaciones que promueven el buen vivir y la salud ocupacional. Dichas capacitaciones ya se mencionaron con anterioridad.

Diariamente se realizan controles de alcoholismo y se verifica la dotación de cada empleado. De requerirse algún equipo de trabajo o de seguridad es suministrado a la menor brevedad.

Medio Ambiente

Principios ambientales de Pacto Global:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos

En Fumigaciones Industriales Ltda la preocupación por la preservación de las condiciones necesarias para la vida de los empleados y a nivel externo en los territorios donde se realiza nuestra actividad comercial es permanente, por ello, declaramos absoluto compromiso por el cuidado de los ecosistemas y todos sus elementos constitutivos.

La empresa desarrolla su actividad comercial con apego absoluto a la legislación ambiental vigente y a la vez mayor demanda por la protección del medio ambiente que establecen los mercados y la sociedad. Nuestra compañía es consciente de los riesgos que para la vida humana, animal y vegetal, así como para el entorno, pueden representar las actividades y productos utilizados en el control de plagas, por ello, mantenemos un proceso y protocolos estrictos permanentes para eliminar o reducir dichos riesgos a su mínima expresión.

Implementación

Actualización e innovación permanente en cuanto a productos que tengan menos impactos ambientales en todas las formas de vida y los ecosistemas.

Comunicación y monitoreo permanente con las zonas de intervención por la empresa. Rigurosos estándares de contratación para suministro de materias primas con duración e incidencia mínima en el ambiente.

MEDICION DE RESULTADOS

De acuerdo a la auditoria de Corantioquia y Portafolio Verde S.A.S. en su informe final reportan lo siguiente:

“FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA, utiliza el agua principalmente para consumo humano, instalaciones sanitarias, actividades de limpieza de las instalaciones, lavado de envases plásticos, de esta última se reutiliza el agua para mezcla de otros productos a aplicar. El agua es tomada del acueducto de Empresas Públicas de Medellín - EPM.

El agua requerida para la mezcla de productos para la prestación de servicios, se consume directamente en la vivienda y empresa donde se presta el servicio.

La empresa posee un contador general interno para realizar seguimiento al consumo mensual de agua. De acuerdo con los análisis realizados por la empresa, el consumo actual de agua es en promedio de 9,6 m3/mes, del cual no se ha determinado la relación de consumo por empleado. Según lo definido por la empresa, se estima que el 95% del agua empleada se convierte en aguas residuales.

Los centros de consumo de agua más importantes dentro de la empresa (de mayor a menor) son:

- ☐ Baños
- ☐ Cocina
- ☐ Lavado manos
- ☐ Lavado envases plásticos
- ☐ Limpieza general

En cuanto a las aguas residuales, la empresa vierte directamente al sistema de alcantarillado de EPM, correspondiente a aguas residuales domésticas, para lo cual no requiere permiso de vertimientos.

Los residuos generados por FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA., son de tres tipos: ordinario, reciclable y peligrosos. Estos son acopiados en recipientes de colores según el tipo de residuos, tanto en áreas administrativas como en el área de los operarios y en la de manejo de materias primas dentro de las instalaciones

de la empresa. Los residuos son gestionados por la empresa prestadora del servicio de aseo y por gestores de RESPEL.

Cuentan con un centro acopio en el cual se evidencia el cumplimiento de los siguientes lineamientos legales básicos:

- ☐ Organización
- ☐ Separación por recipientes de colores (para los peligrosos, según su compatibilidad)
- ☐ Ventilación
- ☐ Fácil acceso
- ☐ Capacidad suficiente
- ☐ Uso de elementos de protección personal para su manipulación
- ☐ Implementación de fichas de seguridad para los residuos peligrosos
- ☐ Publicación de matriz de incompatibilidad de residuos peligrosos almacenados

DECLARATORIA RESPEL AÑO 2015

Usuario: FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA. :: Periodo: 01/01/2015 - 31/12/2015

CATEGORIA DEL GENERADOR DE RESIDUOS O DESECHOS PELIGROSOS - CLASIFICACIÓN COMO GENERADOR E INFORMACIÓN FINAL

Periodo	Cantidad Total Generada de Residuos o Desechos Peligrosos, en Kilogramos	Media Mesi (De los Últimos 6 Meses) En Kilogramos
Mes 1	10	
Mes 2	5	
Mes 3	5	
Mes 4	10	
Mes 5	10	
Mes 6	7	
Mes 7	5	7
Mes 8	5	7
Mes 9	4	7.3
Mes 10	5	6.5
Mes 11	6.5	5.8
Mes 12	9	4.8
Total en el Periodo de Balance, en Kilogramos	79.5	6.4
Pequeño		
Mediano		
Grande		

INFORMACIÓN SOBRE EL CIERRE DEL FORMATO	
Formato Nro.:	5000113060
Periodo de Balance:	01/01/2015 - 31/12/2015
NIT:	800010401
Empresa:	FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA.
Establecimiento ó instalación:	FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA.
Responsable del diligenciamiento de la información:	MARIA ROCIO RESTREPO CUARTAS
Municipio:	MEDELLIN
Dirección:	CR 69 # CL 42 A - 18 -
Corporación:	AMVA
Fecha de diligenciamiento:	15/02/2016
Fecha y hora del cierre:	15/02/2016 12:06:08 PM

Al momento de la finalización del programa de acompañamiento, la empresa se encuentra elaborando el Plan de Manejo Integral de Residuos Sólidos y Peligrosos (PMIRS – RESPEL) para el año 2015, el cual está siendo implementado mediante la separación en la fuente, acopio de residuos por color de recipiente, recipientes de colores, acopio para residuos peligrosos y punto ecológico.

Algunos de los residuos generados son medidos al interior de la empresa, a través del volumen entregado a los gestores de RESPEL. Con esta información, reporta anualmente su generación de residuos a través del RESPEL, siendo la última el día 3 de marzo del año en curso.

Ilustración 5 Residuos generados



FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA., no genera emisiones puntuales al aire, por la prestación del servicio de fumigación terrestre en domicilios, empresas y otros espacios; sin embargo se pueden presentar emisiones fugitivas en el proceso de dosificación de los productos químicos utilizados para el servicio, el cual es controlado mediante adecuadas prácticas de dosificación de los productos tanto líquidos como en polvo y mediante la implementación de los Elementos de Protección Personal – EPP. Cabe resaltar que la adecuada dosificación se presenta por los procesos de capacitación que brinda la empresa.

La prestación de servicios de FUMIGACIONES INDUSTRIALES LTDA., requiere el uso de energía eléctrica para sus diferentes procesos, suministrada por Empresas Públicas de Medellín – EPM. Se emplea principalmente en las actividades de iluminación en todas las áreas, equipos de cómputo y elementos eléctricos de la empresa. De acuerdo con el reporte de la empresa prestadora del servicio, el promedio de consumo es de 270 kW/mes. De acuerdo con lo reportado por la empresa, ya se aplican buenas prácticas de ahorro y uso eficiente de la energía tales como:

- ☐ Apagado de equipos de cómputo al finalizar el día
- ☐ Desconexión de equipos que no están en uso

Adicionalmente, se pudo evidenciar que todos los productos químicos almacenados cuentan con su respectiva hoja de seguridad y con las tarjetas de emergencia, según lo establecido por la legislación vigente aplicable. Se verificó igualmente que esta información se encuentra disponible para consulta de los empleados quienes, según lo reportado por la empresa, han recibido el entrenamiento específico para su manipulación.

Para el control de las entradas y salidas de las sustancias químicas, la empresa lleva un registro que consigna las cantidades, ubicación, uso, fecha de compra y fecha de consumo de cada uno de los productos químicos empleados por ella. Este registro les permite evitar vencimientos (con los correspondientes costos que implicaría para garantizar la adecuada disposición final como residuos peligrosos) y los riesgos asociados.

El lugar del almacenamiento de las sustancias químicas se encuentra ubicado en la bodega, sitio que cuenta con las condiciones de seguridad adecuadas, tales como:

- ☐ Señalización
- ☐ Sistemas de contención
- ☐ Ventilación
- ☐ Kit de emergencias
- ☐ Separación según compatibilidad”

Sumado a esto, Fumigaciones Industriales Ltda verifica que los productos insecticidas que utiliza sean biodegradables y no tóxicos.

Anticorrupción

Principios de anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Valoración, política y objetivos

1. Los principios de primacía del interés colectivo sobre el interés particular, establecido por la Constitución Política, así como de función social de la propiedad, son transversales a toda nuestra actividad productiva y relacionamiento con el sector público, por ello, Fumigaciones Industriales Ltda rechaza toda practica que afecte la competencia en el mercado, la utilización de criterios no técnicos en la contratación y el respeto por los recursos públicos y privados.

2. Considerando lo anterior, como compañía adscribimos públicamente al compromiso de rechazar toda forma de apropiación ilegal de recursos públicos o privados, como toda practica que esté fuera de la vigilancia y control de la sociedad y el Estado.

Implementación:

Fumigaciones Industriales Ltda realiza participaciones en licitaciones de carácter público que se encuentren legalmente establecidas. A la par de esto, lleva a cabo auditorías permanentes en cada proceso de contratación.

Protocolos de vigilancia todos los procesos establecidos en la empresa por parte de la Representante por la Dirección sobre el cumplimiento de los estándares de calidad demandados.

Medición de Resultados:

En cada proceso de licitación o contratación, Fumigaciones Industriales Ltda pacta acuerdos de anticorrupción y se compromete a denunciar cualquier acto indebido durante la ejecución de contratos.