



Global Compact

2015 Yılı İlerleme Raporu



İÇİNDEKİLER

01 Başkanın Mesajı

02 Raporun Kapsamı

03 Hakkımızda

04 Şirketin Tarihçesi

05 Şirket Profili

06 İnsan Hakları

07 Çalışma Standartları

08 Çevre Yaklaşımı

09 Yolsuzlukla Mücadele



01 BAŞKANIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel olarak çok hareketli bir yıl olan 2015 senesini tüm keyifli ve zorlu yanlarıyla tamamladığımız şu günlerde, sizinle özellikle 2015 senesinde şirketlerimizi yönetirken sürekli feyz aldığımız iki kelimeyi açıklayarak başlamak istiyorum. "Teenni" ve "İtidal";

Sözlük anlamları "Aşırı olmama durumu, ılımlılık, ölçülülük (İtidal)" ve "İlerisini düşünerek acelesiz iş görme (Teenni)" olan bu iki kelimeyi yıl boyunca her toplantımızda birbirimize hatırlattık, ofis panolarımızda ve hafızalarımızda sürekli bulundurduk ve tüm kararlarımızı bu çerçevede değerlendirdik. Biliyoruz ki başarılı projelere ve sağlıklı büyümeye giden yol aslında planlı ve ilerisini görmeye çalışarak yapılan sistemlerden ve ölçülü/dengeli yönetimlerden geçiyor. Sadece bulunulan duruma değil aslında olasılıklara ve geleceğe dönük hareket planları oluşturan ve geleceğe dönük yatırımlar yapan şirketlerin ve toplumların daha başarılı oldukları aşıkardır.

Bu bakış açısıyla MLS Holding olarak 2015 yılında hep bir hatta birkaç adım sonrasını düşünerek, paydaşlarımızın gözüyle bakarak, hizmet verdiğimiz kurum ve kuruluşları düşünerek, empati kurarak, onların gözüyle bakarak ve beklentiyi anlayarak hareket ettik ve 2014 sonunda belirlediğimiz hedeflerimizi tutturmanın haklı sevinç ve gururunu yaşıyoruz.

Bu yıl, bir yandan operasyonun günlük iş yüküyle koşarken, diğer yandan ise sistem alt yapılarını gözden geçirip, gerekli alt yapı değişikliklerini projelendirdik ve 2016 hedeflerimize bu projeleri yerleştirerek aslında ileriye dönük çalışmalarımızı daha sistemli ve planlı yapabileceğimiz bir çalışma ortamı oluşturduk.

Bunların içinde personel memnuniyeti, insan hakları, etik kurallar gibi sosyal düzenleyici faaliyetler olduğu gibi operasyonu yakından ilgilendiren teknik optimizasyon projeleri de bulunuyor. 2016 yılında bu projelerin hayata geçmesiyle birlikte gelecek dönemde olası olumsuz gelişmeler karşısında veya hızlı hareket kabiliyeti gerektiren büyük değişimlerde alt yapısı kuvvetli, sistemi olan, eli ayağına karışmadan planlı ve alternatifli bir yol haritasına hakim şirket olarak yolumuza devam etme özgürlüğüne ulaşacağımıza inanıyoruz. İş hayatında da dünyada da bazı gelişmeleri bugünden göremeyebiliriz ama olasılıkları ve sinyal niteliğinde olan bazı gelişmeleri doğru şekilde anlayabilir ve sistemlerimize adapte edebilirsek, tahminlerimiz yüzde yüz tutmasa dahi, hazırlıklı olma konusunda bir adım önde olacağımıza inanıyoruz.



2014 yılında hedeflediğimiz kadınların iş hayatında daha fazla bulunması ilkesine bu yıl da sadakatimizi gösterir şekilde hareket ettik ve WEP's imzacısı olduk ek olarak, Holdingimizin Yönetim Kurulu'na bağımsız kadın üye olarak, yönetim kurulumuzda kadın üye oranını %75'e bağımsız kadın oranını ise %25'e taşıdık. Bugün ülkemizde bağımsız kadın yönetim kurulu üyesi oranı oldukça düşük olduğunu biliyor ve bu oranı yükseltmek için üzerimize düşen görevi yapıyor olmaktan da mutluluk duyuyoruz.

2015 yılında sistemsel alt yapıları gözden geçirirken bazı ilkeleri de deneme ve pilot çalışmalarla hayatımıza dahil ettik. Örneğin benimsediğimiz insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, cinsiyet eşitliği gibi sürdürülebilirlik ilkelerimizin bazılarını özellikle saha operasyonlarında hizmet aldığımız tedarikçilerimizde de bir önkoşul olarak sunmaya başladık. Tedarikçilerimizi sahada habersiz denetimlere tabii tutarak, bu alanlarda olan eksiklerini bildirmek ve eğer uyumlu hareket etmiyorlarsa tedarikçi değişikliği gibi radikal kararlar almak yönünde hareket ettik, ve gördük ki aslında bu şekilde bizim de çorbada bir tuzumuz oluyor. Bu nedenle 2015 yıl sonunda 2016 yılı itibariyle hayata geçecek şekilde tüm sözleşmelerimize ilkelerimizi ve prensiplerimizi içeren ana başlıklar için değiştirilemez maddeler ekledik ve 2016 yılı itibariyle artık hangi hizmeti alırsak alalım standart bu başlıkları arayacağımızı tedarikçilerimize de ilettik.

2013 yılında bu yola çıkarken başarılı olabilmek için tüm ekip arkadaşlarımla hem fikir olmuş ve heyecanla ilk imzayı atmıştım, fark ediyorum ki her geçen gün daha istekli ve kararlı şekilde bir Global Compact imzacısı olarak yürüyoruz.

Bu çerçevede gelecek 3 yıl içinde ilişkide olduğumuz yerli yabancı tüm grupları da bu çerçevede yönlendirip, hep birlikte daha güzel bir geleceğe doğru hızla ilerleyeceğimize inanıyorum.

Saygılarımla,

M. Sami Özdemir



02 RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor MLS Holding'in 24.05.2013 tarihinde imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerinin uygulamasına yönelik çalışmalarını hakkında paydaşlarının bilgilendirilmesi için yayınlanan 2015 yılı İlerleme Bildirimidir.

01.01.2015 - 31.12.2015 tarihleri arasındaki verilere, faaliyetlere ve projelere yer verilmiştir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, "**sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi**" olan Sözleşmeye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır.

Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesinin içeriği ve maddeleri şunlardır:

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.



İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



HAKKIMIZDA



m | s harfleri faaliyet alanlarımızı simgelemektedir;

“manufacturing”, “lubrication”, “service”

“imalat”

“yağlama”

“servis”

Bu harfler aynı zamanda iş yapma metotlarımızı simgelemektedir.

“modest”,

“liable”,

“sustainable”

“mütevazı”

“güvenilir”

“istikrarlı”



7000 MÜŞTERİ

210 LİMAN

56 ÜLKE

1992 yılında sadece bir mümessilik olarak kurulan şirketimiz, zaman içerisinde gerek iş yapış felsefesi ve ideolojisi gerekse stratejik olarak doğru yönetilmesi neticesinde bugünlere gelmiştir. 1992 yılında limanlara yedek parça ve servis hizmeti vermek suretiyle hayata gözlerini açan MLS Holding, bugün Shell firmasının Avrupa'daki en büyük madeni yağ distribütörü ve aynı zamanda 50 den fazla ülkede limanlara mühendislik, servis, yedek parça ve makine tedariki sağlayan kendi sektörünün lideri konumundadır.

 **mlsholding**

OMF
YARDIMCI MALZEMELER PAZARLAMA A.Ş.



Portunus
PORT SPARES & SERVICES

aes
TİCARET A.Ş.

ZPMC MEDITERRANEAN
地中海分公司



04 ŞİRKETİN TARİHÇESİ

1992 Yılında, liman makineleri imalatçısı İtalyan Officine Meccaniche Fantuzzi Firmasının Türkiye mümessilliğini alan Sami Özdemir, eşi Sema Özdemir ile **OMF Mümessilliği** kurdu.

1998 Yılında 60 tonluk yağ tüketimine ulaşıldı. Shell'in önerisiyle sektördeki diğer firmalara da satış yapılabilmesi için OMF Mümessillik altında **OMF Yardımcı Malzemeler Departmanı** kuruldu.

2002 Yılında Sami Özdemir ve Sema Özdemir tarafından, Yardımcı Malzemeler Departmanının **OMF Yardımcı Malzemeler A.Ş** olarak kendi başına faaliyet göstermesine karar verildi ve OMF Yardımcı Malzemeler Kuruldu.

2003 OMF Yardımcı Malzemeler 'in Çerkezköy ardından İzmit şubeleri faaliyete geçti. Ege bölgesinde faaliyet gösteren **LSF** kuruldu.

2004 Yılında Yedek Parça talebine cevap verebilmek için **Aes** Şirketimiz Kuruldu.

2005 Yılında şirketlerin bireysel gücünü bir büyük çatı altında toplamak ve holding gücüyle daha başarılı işlere imza atmak amacıyla, tüm şirketler **MLS HOLDİNG** bünyesinde toplandı. (MLS harfleri faaliyet alanlarımızı, **Manufacturing** (imalat), **Lubrication** (yağlama), **Service**(servis) ve iş yapma metodlarımızı, **Modest** (mütevazı), **Liabie** (güvenilir), **Sustainable** (istikrarlı) simgelemektedir.)

2006 Yılında şirketin kurumsallaşmasını ve kalıcılığını sağlayacak "**Team Academy Projesi**"nin temelleri atıldı.

2006 Yılında iş makinesi tırnaklarında yeni bir markayla üretim yapma kararı alındı ve **Tristars** markası doğdu.

2006 Yılında ZPMC İstanbul 2006 yılı Kasım ayında, liman vinçleri üreticisi **ZPMC şirketinin Türkiye temsilcisi** olarak kuruldu.

2007 Yılında Özelleşen MIP Mersin Limanı için Malezyalı ortaklar ile periyodik bakım, arıza tespit, arıza giderme, revizyon, tadilat ve montaj konularında hizmet vermek amacıyla **MPS** kuruldu.

2007 Yılında MLS Holding şirketlerinin yeni kurumsal çalışma esaslarını belirleyen **NENOC** sisteminin lansmanı 27 Ocak 2007 tarihinde İstanbul'da yapıldı. (NENOC Japonca kökün temeli yani, Anayasa anlamına gelmekle beraber aslında "Nazar Etme Ne Olur, Çalış Senin de Olur" sözünün baş harflerinden oluşuyor.)

2007 Yılında **OMF**, SHELL tarafından Türkiye genelinde **En İyi Distribütör** ödülüne layık görüldü.

2008 Yılında 1992 senesinde OMF Mümessillik olarak kurulan servis firması adını **Portunus** olarak değiştirdi.

2012 Yılında **OMF**, SHELL Madeni Yağ Distribütörleri arasında **2011 Avrupa / Afrika Satış Lideri** oldu.

2012 Yılında **ZPMC Shanghai**, **ZPMC Mediterranean** şirketimize resmi ortak oldu.

2013 Yılında Portunus Şirketi, **Kone Firması** ile Türkiye ve Libya için Mühürsüz Mümessillik anlaşması imzaladı.

2013 Yılında Mls Holding Marmara Üniversitesi **Teknopark** Şirketinde Kurucu Ortak Oldu.

2014 Yılında OMF'nin faaliyet alanına **Bursa**'da eklendi.

2015 yılında Portunus Mümessilliğini yaptığı Konecranes firmasının 2015 mükemmeliyet ödülünü aldı.



05 ŞİRKET PROFİLİ

Vizyonumuz;

Şirketin kalıcı başarısı için; topluma ve etik değerlere önem veren, daima başarıyı hedefleyen, değer katan, değişime açık kalifiye personel gücünü yaratarak, şirketin rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartmak ve sürekliliği sağlayarak uygun bir iş gücünün ilk tercihi olmaktır.

Misyonumuz;

Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, tüm çalışanların optimal performans düzeyine ulaştırılması, şirkete bağlılığının arttırılmasını ve çalışanlar arası işbirliğinin geliştirilmesini, şirket çalışanlarının, şirket ortak hedefleri etrafında birleştirmeyi ve böylece rekabet gücümüzü arttırmayı hedefleriz.

İdeolojimiz;

İş yapma şeklimizle **Türkiye'nin dünyada saygın** bir konuma gelmesine katkıda bulunmak.

Hedefimiz;

Global ve Çok Kültürlü Dünyada **Daha Sayın ve Kalıcı** Şirketler Kurmak.

Bizi biz yapan değerlerimiz;

Kanunlar ve **ticari ahlak kuralları çerçevesinde iş yapmak**, **Gelişime açık olmak**, **Rekabetçi olmak**.



İş Yapma Metotlarımız;

- Bizim için **her müşterinin değerli olduğunu biliriz.**
- **Müşterimizin ihtiyaçlarını doğru anlarız** ve onun memnuniyetine önem veririz.
- **Müşterimize sahip çıkmazsak başka birisinin ona sahip çıkacağını biliriz.**
- **İşimizin detaylarını iyi biliriz.**
- Attığımız her adımda **sözümüzün eriyiz.**
- İşimizi **disiplin kültürü içinde yaparız.**
- **Mütevazi** ancak **profesyonel** ve **kararlı** bir şekilde amaçlarımızın peşinden koşarız.
- Para kazanmanın ötesinde **yaptığımız işe değer katarız.**
- Şirketimizin saygınlığına zarar vermediği sürece **hata yapmaktan çekinmeyiz** ancak **hatayı doğruyu bulmak için kullanırız.**
- Yarınımızı nasıl **bugünden daha iyi yaparız** diye sorarız.
- **Dengeli büyümek** gerektiğine inanırız.
- İş yaparken **ve'nin** birleştiren gücünü **veya'nın** eleyici tarafına tercih ederiz.
- Çalışanlarımız ve müşterilerimizle **güvene dayalı** ve **uzun vadeli ilişkiler** kurmayı hedefleriz.
- Şirket kültürümüzü benimseyecek, ona sahip çıkacak ve şirketimize değer katacak **doğru insanları bulur, eğitir** ve onların şirketimizde uzun yıllar mutlu bir şekilde çalışması için gayret gösteririz.
- Çalışanlarımızın işlerini kolaylaştıracak, müşterilerimizin memnuniyetini arttıracak **doğru teknolojiyi kullanırız.**
- **Kazancımızın bir bölümünü** faaliyet gösterdiğimiz ülkenin sosyal konularına ayırırız.



06 İNSAN HAKLARI

MLs Holding ve grubu olduğu şirketlerde insana saygıyı her zaman ön planda tutarız. Bütün insanların eşit doğduğunu ve eşit haklar tanınması gerektiğini düşünür ve şirketimizde bu yönde adil sistemler uygularız. Bu konudaki düşüncelerimizi ulaşabildiğimiz her kesime duyurmaktan da memnuniyet duyarız.

Çalışanlarımızda, adaylarımızda, tedarikçilerimizde ve paydaşlarımızda, dil, din, etnik köken, ırk, cinsiyet, politik görüş ve diğer her türlü ayrımı gözetmeksizin hareket ederiz. Fırsat eşitliğini her zaman ön planda tutarız.

Fırsat eşitliğini her zaman önemseyen şirketimiz, kadının iş hayatında erkeklerle eşit haklar tanınmasını desteklemek adına, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedefleyen özel sektörün küresel en önemli girişimlerinden biri **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs)** imzacısı olmuştur.

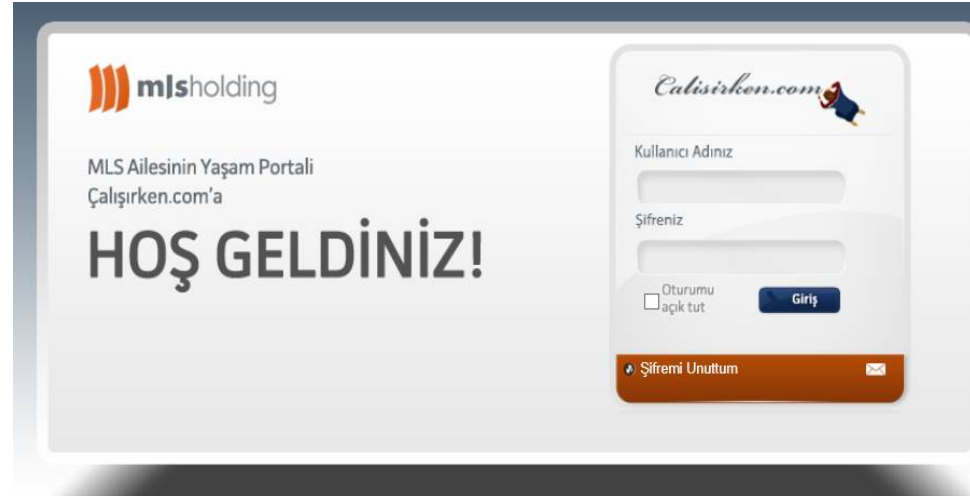


İnsan Kaynakları politikamız da eşitlik ve adalet temelleri üzerine kuruludur. Bu doğrultuda kurduğumuz sistemler kişiler arası ayırım yaratacak unsurlardan bağımsız, adaletin ön planda olduğu sistemlerdir. Bir çok uygulamada sonucu kişiler değil sistemler verir. Bu alanda yaptığımız çalışmaların tamamı 2016 yılında lansmanı yapılacak yeni bir sistem ile hayat bulacaktır.

İşe alım süreçlerimizde, yayınladığımız ilanlarda hiçbir şekilde yaş, cinsiyet vb. hususlarda ayrımcılığa sebep olacak kriterle yer verilmez. Şeffaf ve herkese eşit fırsat ilkesiyle seçme ve yerleştirme süreci gerçekleştirilir.

İnsan Kaynakları sistemimizde amacımız doğru kişiyi doğru işte istihdam etmektir. Kişinin kişisel özelliklerinden çok yaptığı işler, çalışmalar ve yetkinlikleri ön plandadır. Çalışanlarımıza eşit ölçüde nitelikleri doğrultusunda kendilerini geliştirme fırsatı sunulmaktadır.

Şirket içi iletişime çok önem verilir. Farklı ülke ve bölge çalışanlarımızın birbirleri ile iletişim kurmalarını sağlayan çalışan portalimiz vardır. www.calisirken.com



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- Doğru insanı doğru işte istihdam etmektir.
- Organizasyonlarımızda, her görevin kesin ve açık tanımı yapılmasının yanında, görevi yerine getirecek personeli de yetkinlik ve niteliklerine göre tespit ederek en iyiye ulaştırmaktır.
- Personel; eğitimi, bilgisi, tecrübe ve yetenekleri ölçüsünde, grubun tüm imkanlarından adil ve objektif ölçülere göre yararlandırılır.
- İşlerde hızlilik ve verimliliği sağlamak için şirket içi iletişime gereken önem verilir.
- Tüm çalışanlardan gelen öneri, görüş ve fikirler dikkatli bir şekilde izlenir ve değerlendirilir.
- Eğitimin, her kademedeki personel için verimliliği ve motivasyonu artırıcı bir faktör olduğuna inanılır.
- Her personelin özlük haklarının kullanılmasını garanti altına alır.
- Adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt eder.



2015 Farkındalık Posterlerimiz ;

BÜTÜN İNSANLAR HÜR, HAYSİYET VE HAKLAR BAKIMINDAN EŞİT DOĞARLAR.* İNSAN HAKLARI BEYANNAMESİNİN PRENSİPLERİNİ SAHİPLENİYOR, ETNİK, KÜLTÜREL VE CİNSİYET ÇEŞİTLİLİĞİNE KARŞI HER TÜRLÜ AYRIMCILIĞA KARŞI DURUYORUZ.

*İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi / Madde 1

ALL HUMAN BEINGS ARE BORN FREE AND EQUAL IN DIGNITY AND RIGHTS.* WE EMBRACE THE PRINCIPLES OF HUMAN RIGHTS DECLARATION, AND OPPOSE ALL KINDS OF DISCRIMINATION AGAINST ETHNICAL, CULTURAL AND GENDER DIVERSITY.

*The Universal Declaration of Human Rights / Article 1



msholding

**ENGELSİZ
BİR TOPLUM
İÇİN ...**

3 Aralık Uluslararası Engelliler Günü



**FOR A SOCIETY
WITHOUT
BORDERS...**

3rd December International Day of Persons with Disabilities

msholding

**KADINA
KARŞI
ŞİDDETE
DUR DE!**

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü



**STOP
VIOLENCE
AGAINST
WOMEN!**

International Day for the Elimination of Violence against Women
25 November

msholding



Farklı kültür paylaşım günleri;

**ÇİN
YEMEĞİ
GÜNÜ**

13 Kasım 2015 Cuma günü
merkez yemekhanemizde
düzenlenecek olan Çin Yemeği
gününe tüm personelimiz
davetlidir.

**CHINESE
FOOD
DAY**

All personnel are invited to
main restaurant on
13 November 2015 Friday
for Chinese Food day.



 mlsholding



07 ÇALIŞMA STANDARTLARI

Şirketimiz çalışanlarımız için güvenli ve keyifli bir çalışma ortamı sunmaktadır.



Şirketimizde sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü konusunda her hangi bir kısıtlama olmamakla birlikte herkes özgür iradesi ile karar alabilmektedir.

MLS Holding ve grup şirketlerimizde çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır. Tedarikçi ve paydaşlarımıza da bu konudaki hassasiyetimizi her fırsatta hatırlatır, hizmet aldığımız firmalara denetimler gerçekleştiririz. Yapılan denetimlerde uygunsuzluk bulunması durumunda sözleşmemizi bu konu ile ilgili eklediğimiz maddeye istinaden fesh ederiz.



MLS Holding ve grup şirketlerimiz çalışanlarımızın ve taşeronlarımızın sağlık, güvenlik için gerekli önlemi sağlamak ve gerekli denetimleri gerçekleştirmek için her türlü çabayı sarf etmektedir. İş sağlığı ve güvenliği risk kurulumuz her ay düzenli olarak toplantılar yaparak gerekli tedbirlerin alması ile ilgili denetimleri gerçekleştirir.

Acil durum planlarımız şirketimizde görülür yerlere asılmıştır. Çalışanlarımızın yanı sıra şirketimize ziyarete gelenlerde acil durum anında neler yapması gerektiği konusunda bilgilendirilmektedir.

Şirketimize gelen ziyaretçilerimizin önerileri bizim için değerli olduğundan geri dönüşler sağlayacak formlar oluşturulmuştur. Öneriler İş güvenliği risk kurulumuz tarafından titizlikle incelenmektedir.



mlsholding
SEÇ
(SAĞLIK EMNİYET ÇEVRE)
ZİYARETÇİ BROŞÜRÜ
HSE
(HEALTH SECURITY ENVIRONMENT)
VISITOR CARD
info@mlsholding.com.tr - www.mlsholding.com.tr

MLS Holding olarak sağlık çevre ve güvenlik konularında önem veriyoruz. Bu sebeple ziyaretçi ziyaretleri dikkat etmeniz önemle rica ediyoruz.
As MLS Holding we take Health, Environment and Security subjects very seriously. Therefore please read the following instructions carefully.

Güvenlik Önlemleri / Security Measures:
Girişlerde, Receptiveye müzakere ediniz.
MLS Holding'in güvenlik kartını daima üzerinizde taşıyınız.
Always M.L.S Holding Receptionalist for entrance.
Keep your M.L.S Holding security card on your chest.

Sigara İçmek Yasaktır / Smoking Ban:
Sigara içmek kesinlikle yasaktır.
Smoking is strictly forbidden.

Atık Kuralları / Waste Rules:
Atıkları, atık kutularına atınız.
Throw waste material to waste container.

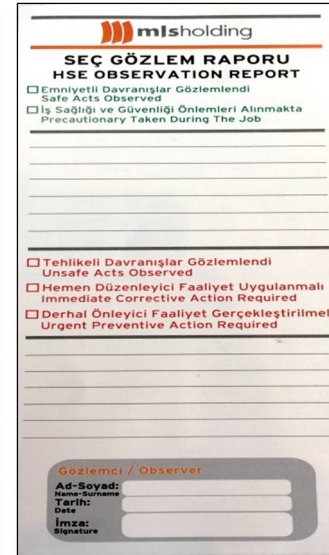
Acil Durumlarda Toplanma / Muster in Case of Emergency:
Acil durumlarda, acil çıkış işaretlerini takip ederek toplanma alanına gidiniz.
Gettier at assembly area by following the emergency warning signs in case of emergency.

İlk Yardım İşlemleri Başvurusu / First Aider Request:
Hafif yaralanma ve rahatsızlıklarda, ilk yardım uzmanına başvurunuz.
Apply first aider for your minor diseases and injuries.

Alkol ve Uyuşturucu Madde Yasadı / Alcohol and Drug Substances Ban:
Alkol ve uyuşturucu madde kullanımı kesinlikle yasaktır.
Alcohol or drug usage is strictly forbidden.

Kaza - Olay ve Tehlike Bildirimi / Accidents - Incident and Hazard Reporting:
Meydana gelen kazaları, olayları, kayba ramak hallerini, acil durumları, tehlikeleri ve uyuşturucu/alkolü MLS Holding'e bildiriniz.
Report incidents, near misses, emergency cases, hazards and nonconformities to M.L.S Holding immediately.

TEŞEKKÜRLER / THANK YOU



mlsholding
SEÇ GÖZLEM RAPORU
HSE OBSERVATION REPORT

Emniyetli Davranışlar Gözlemlendi
Safe Acts Observed

İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri Alınmakta
Precautionary Taken During The Job

Tehlikeli Davranışlar Gözlemlendi
Unsafe Acts Observed

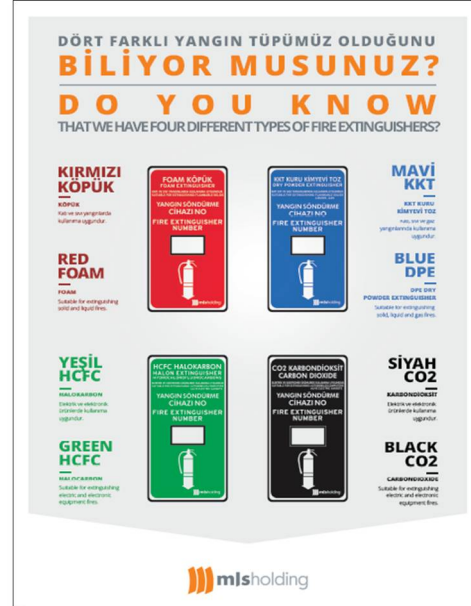
Hemen Düzeneleyici Faaliyet Uygulanmalı
Immediate Corrective Action Required

Derhal Önleyici Faaliyet Gerçekleştirilmeli
Urgent Preventive Action Required

Gözlemci / Observer
Ad-Soyad: _____
Name-Surname: _____
Tarih: _____
Date: _____
İmza: _____
Signature: _____



Şirket araçlarımızda, servislerimizde emniyet kemeri takma zorunluluğu vardır. Çalışanlarımızın emniyetini her zaman ön planda tutarız. Bununla ilgili görsel çalışmalar yapıp bu konuyu sürekli hatırlatırız.





GEREKLİ HER YERDE,
GEÇERLİ BİR ÇALIŞMA
İZNİ İLE ÇALIŞ

WORK WITH A
VALID WORK PERMIT
WHEN REQUIRED



BELİRLENMİŞ
ALANLARIN DIŞINDA
SİGARA İÇME

DO NOT SMOKE
OUTSIDE DESIGNATED
SMOKING AREAS



BELİRLENMİŞ OLAN
YOLCULUK/SEFER
YÖNETİM PLANINI
UYGULA

FOLLOW PRESCRIBED
JOURNEY
MANAGEMENT PLAN



ALKOL YADA
UYUŞTURUCU ETKİSİ
ALTINDAYKEN ÇALIŞMA,
ARAÇ KULLANMA

NO ALCOHOL OR
DRUGS WHILE WORKING
OR DRIVING



EMNİYET AÇISINDAN
KRİTİK BİR EKİPMANI
DEVRE DIŞI BIRAKMADAN
ÖNCE GEREKLİ İZİNİ AL

OBTAIN AUTHORISATION
BEFORE OVERRIDING OR
DISABLING SAFETY
CRITICAL EQUIPMENT



YÜKSEKTE ÇALIŞIRKEN
KENDİNİ DÜŞMEYE
KARŞI KORU

PROTECT YOURSELF
AGAINST A FALL
WHEN WORKING
AT HEIGHT



ASILI YÜKÜN
ALTINDAN GEÇME

DO NOT WALK
UNDER A SUSPENDED
LOAD



KAPALI YERE
GİRMEYEN ÖNCE
GEREKLİ İZİNİ AL

OBTAIN AUTHORISATION
BEFORE ENTERING
A CONFINED SPACE



ARAÇ KULLANIRKEN
CEP TELEFONUNU
KAPAT, HIZ
SINIRINI AŞMA

WHILE DRIVING, DO NOT
USE YOUR PHONE AND
DO NOT EXCEED
SPEED LIMITS



EMNİYET
KEMERİNİ TAK

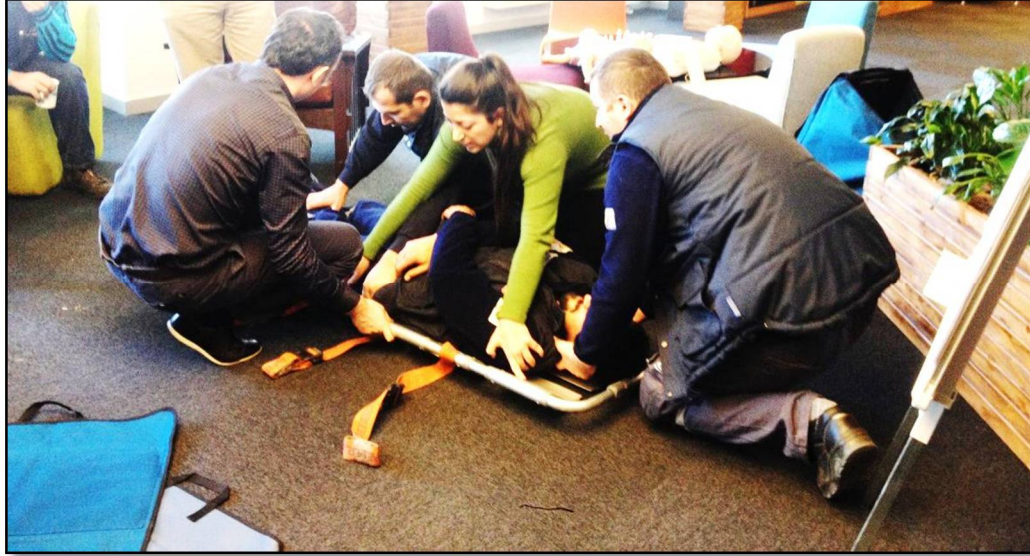
WEAR YOUR
SEAT BELT



İş güvenliği risk kurulumuz her ay düzenli olarak "Safeyt Walk" denetimi gerçekleştirmekte ve bunları raporlayıp, iyileştirilmesi için takibini sağlamaktadır.



İş güvenliği eğitimleri çok yakından takip edilir, zorunlu eğitimler dışında da bilgilendirme seminerleri veririz. İş güvenliğinin bir kültür haline gelmesi için çalışmalar yaparız.



2015 yılı toplam İsg eğitimi saati



08 ÇEVRE

MLS Holding bir sonraki nesillere sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemekte; bunun için tüm faaliyetlerinde çevre dostu ürün ve teknolojileri kullanmaktadır.

Bu sebeple;

- Enerji kaynaklarının verimli kullanmak için gerekli bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir.
- Atıkları çevreye zarar vermeyecek şekilde ayrıştırır ve doğru bir atık yönetimini tercih eder. Atıklarımız atık toplama alanında ayrıştırılır ve ilgili kurumlara teslim ederiz.

Şirket içerisinde evlilik ve doğum gibi özel günlerde ilgili kişilere Tema vakfı aracılığıyla fidan başışı gerçekleştirmekte ve bu şekilde çevreci bir yaklaşımda bulunmaktadır.

Şirket bahçemizdeki Portakalları bu yıl "Portakal Hasatı" etkinliği ile topladık ve çalışanlarımıza çevrenin bize sağladığı faydaları bir kez daha düşünmemiz ve ona göre çevreyi korumamız gerektiğini hatırlattık.



09 YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Yolsuzluk, kişisel kazanç karşılığında dürüst olmayan ve hileli bir şekilde hareket etmeye isteklilik olarak tanımlanabilir. Yetkiye sahip bir pozisyonda bulunan ve ödeyen lehinde bir karar alması için kendisine yasadışı şekilde bir ödemede bulunulan kişi/kişiler ve aynı şekilde ödeyen kişi/kişiler yolsuzluğa iştirak etmiştir. Yolsuzluk iş yapmanın maliyetini arttırır, haksız rekabete yol açar, yaratıcılığı tahrip eder ve sosyal yapılara zarar verir. Büyük çerçeveden bakınca ekonomik kalkınmayı geciktir. Bu nedenle, Mls Holding Şeffaf yönetim anlayışını benimser, uygulamalarımızda da yasaların çizdiği sınırlar dahilinde hareket ederiz. Yolsuzlukla mücadele konusunda kararlılığımızın göstergesi olarak 2015 yılı sonunda "Yolsuzlukla Mücadele Politikası"nın oluşturulması kararı alınmış ve 2016'da hayata geçirilmesi planlanmıştır.

