



**Gestamp**  
Wind

Memoria de  
Sostenibilidad  
2015







**Gestamp**

Wind

Memoria de  
Sostenibilidad  
2015



# Índice



7 Parte I  
Información  
General

39 Parte II  
Contenidos  
básicos  
específicos

75 Anexos

8 Estrategia  
y análisis

40 Dimensión  
económica

76 Informe de  
verificación externa

15 Perfil de la  
organización

48 Dimensión  
social

77 Índice de  
Contenido GRI G4

25 Aspectos materiales  
y su cobertura

66 Dimensión  
ambiental

84 Índice de contenidos  
en relación con los  
Principios del Pacto  
Mundial

28 Participación de los  
grupos de interés

85 Perímetro considerado  
para la elaboración  
de la Memoria de  
Sostenibilidad

30 Perfil de la memoria

31 Gobierno

37 Ética e integridad



P.E. Brasil





# I Información general

Estrategia y Análisis 8

Perfil de la organización 15

Aspectos materiales y Cobertura 25

Participación de los grupos de interés 28

Perfil de la memoria 30

Gobierno 31

Ética e integridad 37

G4-1

## Carta del presidente



*Con nuestra actividad buscamos también contribuir al desarrollo socioeconómico de las zonas donde operamos, generando valor compartido.*

Una vez más queremos dar la bienvenida a la Memoria de Sostenibilidad de Gestamp Wind, que recoge, de forma completa, la información más relevante y destacada del ejercicio 2015.

Para presentar nuestro desempeño económico, social y ambiental, se han tenido en cuenta las directrices establecidas en la Global Reporting Initiative, por primera vez en su versión G4, y la información ha sido revisada externamente por un organismo independiente. Asimismo, este año renovamos nuestro apoyo y adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

El enfoque de este nuevo marco de reporte y, por tanto, de la memoria se centra fundamentalmente en las demandas de los grupos de interés y los aspectos que son materiales para Gestamp Wind, lo que nos permite desarrollar e integrar nuestra visión y gestión sobre los aspectos materiales.

Durante el pasado ejercicio, hemos seguido desarrollando nuestra actividad, de acuerdo a un modelo de negocio responsable, basado en un sector en el que de verdad creemos: la energía renovable como fuente inagotable y limpia de energía.

Hemos alcanzado los 686,5 MW eólicos en operación gracias a la puesta en marcha de nuevos parques en Bélgica, Polonia, Turquía y Brasil. También hemos contribuido a la lucha contra el cambio climático gracias a la producción de más de un millón de MWh de energía renovable, lo que ha evitado la emisión de 504.923 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.



Nuestra cultura corporativa es clave para el desarrollo de nuestra actividad. De ella derivan nuestros valores, principios y nuestro Código Ético y de Conducta que nos guían en las decisiones que tomamos a diario y nos ayudan a actuar de forma responsable.

Asimismo, en 2015 concluyó el Plan Director de Sostenibilidad 2013-2015 y se establecieron las pautas del nuevo Plan para el periodo 2016-2018. Para su elaboración, consideramos todas nuestras obligaciones y compromisos en materia de sostenibilidad así como el análisis de las demandas de nuestros grupos de interés, oportunidades de mejora detectadas y nuestro Plan de Negocio.

Destacar que el equipo humano de Gestamp Wind es nuestro activo más importante. Por eso trabajamos para atraer y retener el talento, recompensando el trabajo bien hecho a través del sistema de evaluación del desempeño. Igualmente, proporcionamos entornos de trabajo seguros en los que la prevención es clave para evitar los accidentes. En esta línea se impartieron más de 600 horas de formación en seguridad y salud durante el ejercicio.

Con nuestra actividad buscamos también contribuir al desarrollo socioeconómico de las zonas donde operamos, generando valor compartido con las comunidades locales a través del diálogo, el impulso de la formación, el apoyo a la cultura local; y contribuyendo a la creación de un tejido empresarial sostenible.

Ejemplos de estas actuaciones son la mejora de las comunicaciones a través de infraestructuras o internet, las formaciones sobre energía eólica en Brasil y Puerto Rico, la ampliación de la escuela de Szerzawy en Polonia o el programa de creación de oportunidades laborales en Sudáfrica.

En los próximos años queremos seguir creciendo de forma sostenible en países que ofrezcan oportunidades de rentabilidad y estabilidad regulatoria, fomentando el desarrollo de proyectos competitivos de energía renovable. Y en este ámbito, estoy convencido de que Gestamp Wind puede contribuir a marcar la diferencia.

De cara al futuro, confiamos en seguir creando valor para todos nuestros grupos de interés a los que quiero agradecer su confianza y compromiso, que han hecho de Gestamp Wind lo que es hoy en día.

Espero que disfrutéis con la lectura de esta memoria.



**Jon Riberas Mera**  
Presidente



*Gestamp Wind quiere contribuir al cambio de un modelo energético contaminante e insostenible, a un modelo basado en las energías renovables como fuentes inagotables y limpias de energía.*

## Carta de los CEOs

El calentamiento global, los cambios en el clima y el indudable impacto de la acción humana en la biosfera son una preocupación global, que implica tanto a los países desarrollados como a los que se encuentran en vías de desarrollo. Esta inquietud creciente por el mundo que vamos a dejar a las generaciones futuras, se incrementa por la irreversibilidad de los efectos que ya estamos causando.

En esta coyuntura, a finales de año prácticamente todos los países del mundo suscribieron el Acuerdo de París en el que se plasma la necesidad de un compromiso global y urgente ante el cambio climático. Esto va a provocar, o está ya provocando, cambios regulatorios y estrategias cada vez más ambiciosas para avanzar en la transición de la energía del carbono hacia las energías renovables.

Preveemos un importante incremento de los mercados y de las oportunidades de crecimiento tanto en nuestro sector tradicional eólico, como en otras fuentes de energía limpias. Gestamp Wind apuesta por la energía eólica, como el motor de su actividad, pero también con un objetivo más amplio hacia la energía hidráulica y la energía solar fotovoltaica.

Desde el punto de vista de nuestra actividad eólica, queremos mantener un crecimiento constante y sostenible en nuestra capacidad instalada y, por tanto, en nuestra producción de energía.

Para cumplir este objetivo, operamos siempre en mercados de tamaño suficiente como para ser actores relevantes con una cartera de proyectos que nos permita mantener una estructura eficiente. Además únicamente invertimos en proyectos con gran calidad de viento, altamente competitivos. Y trabajamos con tecnologías y fabricantes líderes en el mercado mundial no solo de aerogeneradores, sino también de equipamiento eléctrico, mantenimiento de instalaciones y todos los servicios asociados al desarrollo y operación de parques.

También es necesario que los países en los que estamos presentes o donde esperamos tener presencia, dispongan de un marco regulatorio estable y que las autoridades locales estén firmemente comprometidas con el desarrollo de la energía eólica como una fuente relevante del mix energético. Solo bajo estas premisas, podemos garantizar la venta de energía renovable en unas condiciones favorables y razonables desde el punto de vista económico, permitiéndonos alcanzar nuestras rentabilidades objetivo y financiar los proyectos en una modalidad Project finance a largo plazo.

Otro factor clave e indispensable es el apoyo de los organismos y autoridades locales y el beneplácito de la comunidad donde operaremos. Es por ello que nuestros proyectos consideran el cuidado del entorno y el respeto de las comunidades locales, con las que mantenemos un diálogo fluido en el que se informa tanto de los impactos como de los beneficios y oportunidades de desarrollo aportados por nuestra actividad.

Este año 2015 ha sido un año muy importante para el crecimiento de Gestamp Wind, alcanzando los 686,5 MW eólicos en operación a 31 de diciembre. Este hito ha sido posible gracias a la puesta en marcha de los proyectos de Feluy en Bélgica, Szerzawy en Polonia, Adares en Turquía y los cinco parques del complejo de Sierra de Santana en Brasil, que han

añadido 168 MW más en operación a nuestra cartera eólica.

Por otro lado, se ha iniciado la construcción de otros 9 proyectos: Yahali en Turquía (82,5 MW), Beaumont en Bélgica (12 MW), los cinco parques del Complejo Macambiras (106 MW) y dos mini hidráulicas, Tacotán y Trigomil, en México (15 MW). Todos estos proyectos estarán puestos en marcha antes de septiembre de 2016, lo que nos permitirá superar ya los 900 MW operativos.

Asimismo esta previsto iniciar la construcción de nuevos proyectos en España, Polonia y Sudáfrica, que representarán un hito muy relevante, pues Gestamp Wind, antes de cumplir 10 años, rebasará la cifra de 1 GW de potencia instalada.

Destacar que las dos mini hidráulicas de México representan nuestra primera apuesta por la diversificación de tecnologías, siempre dentro de las renovables.

Por el contrario, este ejercicio se ha caracterizado por la actual coyuntura de bajísimos, casi nos atreveríamos de decir mínimos, precios del gas natural y del petróleo. Este hecho afecta principalmente a nuestra estrategia de crecimiento en el mercado de los EE.UU., ya que no nos están permitiendo contratar la venta de energía en nuestras promociones en Oklahoma en condiciones razonables, produciendo un cierto retraso en el incremento de nuestra presencia en uno de los mercados que consideramos más relevantes.

Pese a ello, contamos con un equipo de profesionales excepcional y con un modelo de gestión sólido y sostenible, que nos permiten hacer frente a los nuevos retos que se nos presentan. Finalmente, nos gustaría agradecer a todos el esfuerzo y confianza depositados en nuestra compañía.



Dionisio Fernández Auray  
CEO



Javier Mateache Sacristán  
CEO USA



## Principales efectos, riesgos y oportunidades

Gestamp Wind tiene como objetivo:

- Proteger los resultados y los activos a largo plazo con un crecimiento sostenible y estable, actuando siempre de forma ética y transparente con clientes, empleados, proveedores, administraciones y sociedad en general.
- Cumplir las leyes, reglamentos y contratos en todos los países en los que opera.
- Proporcionar a sus empleados un entorno de trabajo adecuado y minimizar el impacto ambiental de su actividad.

En el desarrollo de su actividad, la compañía se encuentra sometida a diversos riesgos inherentes a los distintos países en los que opera y al sector de la energía eólica.

Por ello, previamente a desarrollar cualquier proyecto, se realiza un exhaustivo análisis que incluye el entorno (estabilidad política, políticas energéticas, clima y condiciones de viento, disponibilidad de terrenos y líneas de evacuación, etc.), así como de todos los aspectos relacionados con la financiación del proyecto. Una vez analizados, se establecen distintos mecanismos para minimizarlos, en la medida de lo posible.

En el caso de producirse algún riesgo imprevisto, los responsables territoriales y/o los directivos de las distintas áreas, se lo comunican de forma inmediata al CEO de la compañía, se analiza y se toman las medidas oportunas. El CEO es el encargado de informar al Consejo de Administración.

A continuación se resumen los principales riesgos identificados (G4-EC2):



P.E. Pedra do Reino - Brasil

## Riesgos operacionales

### Riesgos reputaciones

Derivados de potenciales comportamientos contrarios a las directrices establecidas en las políticas y códigos en materia de derechos humanos, ética y anticorrupción.

Para minimizar este riesgo, Gestamp Wind desarrolla estos objetivos a través de diversas políticas e iniciativas como, por ejemplo, el Código Ético y de Conducta, la Guía de comportamiento ante ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones, la Guía para la prevención del acoso, la Política Integrada de Medio Ambiente, Calidad y Seguridad y Salud y el Plan Director de Sostenibilidad.

Asimismo cuenta con mecanismos de comunicación destinado a responder a las denuncias y conflictos que puedan surgir en este campo.

En 2015 por la tipología de nuestros servicios y la de las empresas que subcontratamos no se han identificado riesgos relacionados con trabajo infantil, amenazas a la libertad de asociación o trabajo forzoso (G4-HR4, G4-HR5 y G4-HR6).

### Riesgos derivados de la actividad

Por ejemplo, riesgos por competencia con otras tecnologías renovables y/o convencionales, fallos tecnológicos o de calidad, problemas de gestión, seguridad y estabilidad de suministro etc.

Frente a estos riesgos, el avance tecnológico de las nuevas turbinas y el aumento de su potencia individual, permite generar más energía con menos torres y, por tanto, con menor impacto. Este hecho unido a un menor coste de instalación frente a otras fuentes energéticas, hace que la energía eólica sea más competitiva.

Por otro lado, el rendimiento de los parques eólicos depende directamente de las condiciones meteorológicas, principalmente de la cantidad y calidad del viento, sobre las que no es posible influir. Para minimizar este riesgo, previo a la instalación de los parques, se realizan minuciosos estudios de la climatología de la zona para la orientación de las torres.

Asimismo, su capacidad para instalarse en zonas remotas, hace de la energía eólica una inversión atractiva para cumplir con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) nº7 de Naciones Unidas, sobre la energía y su contribución al desarrollo sostenible en el horizonte 2030.

## Riesgos de negocio

### Riesgos derivados de las inversiones

Para el análisis de viabilidad y desarrollo en los distintos países en los que la compañía opera o tiene intención de operar, su modelo de negocio establece la metodología a seguir para disponer de la información necesaria sobre los potenciales riesgos de desarrollo e inversión.

En este análisis participan todas las áreas implicadas (financiera, legal, desarrollo de negocio, medioambiental, etc.) con el fin de disponer de una visión completa de la situación.

Con toda esta información y los posibles escenarios se analizan los potenciales riesgos y sus medidas de mitigación de dichos riesgos. El CEO eleva esta información ante el Consejo de Administración que toma decisiones al respecto.

### Riesgos regulatorios

Se engloban aquellos riesgos provenientes de cambios normativos establecidos por los distintos gobiernos, tales como cambios en la retribución de las actividades reguladas, de las condiciones de suministro exigidas, normativa medioambiental, normativa fiscal, etc.

Gestamp Wind apuesta por aquellos mercados con fuerte demanda energética que ofrezcan seguridad regulatoria para desarrollar sus actividades y acceso a la financiación a largo plazo. Para ello, se han establecido una serie de procedimientos y controles que permiten identificar, medir y gestionar los riesgos derivados de la actividad con instrumentos financieros.



## Riesgos financieros

Gestamp Wind trata de controlar y minimizar estos riesgos mediante mecanismos integrados en toda la organización. A continuación resumen los principales riesgos financieros identificados:

### Riesgos de mercado

Definidos como exposición de los resultados y el patrimonio a la posible pérdida causada por variaciones en el valor razonable o en los futuros flujos de efectivo de los instrumentos financieros debidas a cambios en los precios de mercado, tipos de interés o tipos de cambio.

Para minimizar estos riesgos Gestamp Wind realiza las siguientes actuaciones:

- **Riesgo de precios:** se mitiga mediante acuerdos de compraventa de precio de energía a largo plazo con precios fijos y actualizaciones de precios acordadas.
- **Riesgo de tipo de interés y de tipo de cambio:** se reduce mediante la contratación de derivados de cobertura asociados a la deuda y asociados a la financiación en moneda extranjera cuando así se considera oportuno.

### Riesgos de crédito

Se produce por la posibilidad de no recuperar los activos financieros por el importe y el plazo establecidos. En este sentido, la compañía trata de operar en aquellos mercados que ofrezcan un marco regulatorio estable y seguro.

### Riesgos de liquidez

Derivado de la posibilidad de que Gestamp Wind no pueda disponer de fondos líquidos, o acceder a ellos, en la cuantía suficiente y al coste adecuado, para hacer frente en todo momento a sus obligaciones de pago.

En este sentido, la compañía gestiona el riesgo a través del análisis de los flujos de efectivo que generan sus proyectos y de aquellas posibles operaciones de compraventa de activos. Adicionalmente, tiene garantizadas en todo momento las necesidades de liquidez a través de los préstamos y líneas de crédito que mantiene con la sociedad matriz.

## Riesgos ambientales

### Cambio climático

Es un riesgo a tener en cuenta, por su potencial influencia sobre la velocidad del viento, en el ámbito local. En algunas regiones el incremento de la temperatura supondrá beneficios para la energía eólica (aumento de la velocidad del viento, disminución de heladas, etc.), mientras que en otros, provocará una disminución del recurso eólico al reducirse el gradiente de temperatura entre los polos terrestres y el ecuador.

Un ejemplo es el estudio "Effects of Global Warming on Wind Energy Availability" de Diandong Ren publicado en el Journal of Renewable and Sustainable Energy, que predice la reducción de un 14% del recurso eólico disponible en China.

### Impacto ambiental

La construcción y operación de los parques eólicos tienen un impacto, principalmente paisajístico y para la avifauna, en los lugares donde se ubican.

Con el avance tecnológico, las nuevas instalaciones de Gestamp Wind tienen una potencia notablemente superior y requieren la instalación de un menor número de torres, lo que minimiza el impacto sobre el paisaje y la avifauna.

Asimismo, se han desarrollado mecanismos de seguimiento y medición del impacto en las aves, con el fin de informar y establecer, en caso necesario, las medidas correctoras pertinentes.

Estos impactos se ven compensado por la generación de energía con muy bajas emisiones, los planes de restauración de ecosistemas, la prevención de la contaminación y la gestión adecuada de los residuos.

## Situación en 2015

En 2015, la actividad de Gestamp Wind se enfrentó a diferentes riesgos derivados de los países en los que opera y que globalmente, no han tenido impacto relevante en los resultados del ejercicio, gracias a la diversificación en distintos mercados.

A continuación se resumen los riesgos más relevantes identificados:

- Los bajos precios del gas y del petróleo, principalmente en EE.UU.
- La publicación de la Orden Ministerial en España por la que aumenta la exposición al riesgo mercado de la producción eólica, la reducción de la demanda energética en los últimos años por la actual crisis.
- La continuidad de la sequía en Brasil, sin impacto final significativo en el ejercicio, tras las medidas adoptadas por el Gobierno Brasileño.
- La crisis en Brasil y el riesgo de una nueva crisis financiera a nivel mundial.
- La debilidad del euro.





# Perfil de la organización

G4-3

## Nombre de la organización

Gestamp Eólica, S.L.

G4-4

## Marcas, productos y servicios más importantes

Gestamp Eólica S.L. opera globalmente con la marca "Gestamp Wind" y su actividad es la realización de inversiones en activos y proyectos destinados a la generación de energía a partir de fuentes renovables.

El principal producto de Gestamp Wind es la energía eólica generada por sus parques para su posterior venta y comercialización, en los 7 países en los que tiene presencia. Asimismo se especializa en el diseño, instalación, operación, mantenimiento, promoción, construcción y venta de parques eólicos.

La energía generada se vierte en la red en la que se conecta. En el cumplimiento de la buena praxis industrial del sector y las normativas locales de los países en los que opera, incluye en su operativa el mantenimiento de las infraestructuras de evacuación: líneas de alta tensión (subterráneas o aéreas) y de subestaciones (transformadoras o de conexión).

Gestamp Wind cuenta con el equipo y la experiencia necesarios para garantizar que tanto las actividades de diseño y construcción de sus parques, como el servicio a clientes cumplen con las expectativas de rentabilidad, mantenimiento, control y conexión de red.

Además dispone de un sistema de calidad bajo el estándar UNE-EN ISO 9001:2008 para la actividad de "explotación y mantenimiento de parques eólicos".



La compañía mide y monitoriza sus actividades y servicios a través de diversos indicadores, controlados de forma periódica por los equipos locales y de ingeniería de O&M.

Asimismo a través del Centro de Control de Energías Renovables (CCER), dispone de información a tiempo real sobre el funcionamiento y la producción de sus parques. Esto permite una actuación inmediata ante cualquier incidencia y analizar las distintas alarmas, reduciendo los tiempos de respuesta y actuación.

A fecha 31 de diciembre de 2015 dispone de 686,5 MW instalados, y una producción energética de 4.626.844 GJ lo que permite evitar la emisión de 504.923 t de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

La marca con la que opera globalmente es "Gestamp Wind".



**Gestamp**  
Wind

Presencia global. Parques en operación en 2015 G4-4 y G4-6

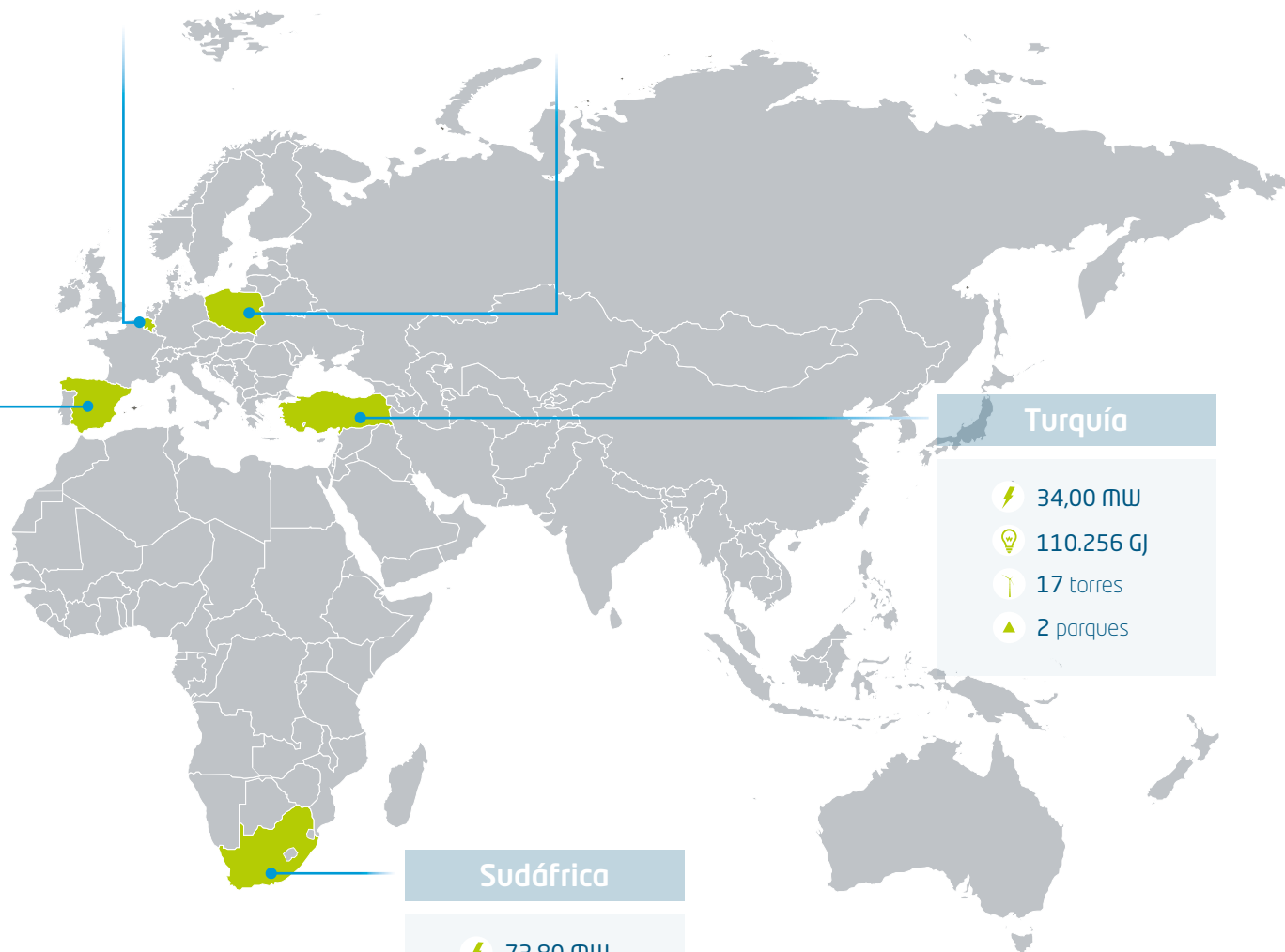


### Bélgica

- ⚡ 14,35 MW
- 💡 7.121 GJ
- 🏗️ 7 torres
- 📍 1 parque

### Polonia

- ⚡ 10,00 MW
- 💡 1.368 GJ
- 🏗️ 5 torres
- 📍 1 parque



### Turquía

- ⚡ 34,00 MW
- 💡 110.256 GJ
- 🏗️ 17 torres
- 📍 2 parques

### Sudáfrica

- ⚡ 73,80 MW
- 💡 456.356 GJ
- 🏗️ 41 torres
- 📍 1 parque

No se incluyen los parques en construcción, entre los que se encuentran cinco parques en Brasil con un total de 106 MW, un parque en Turquía con 82 MW, una ampliación del parque de Becerril (España) con 2MW, un parque en Bélgica con 14 MW, un parque en Polonia y 2 minihidros en México.



G4-5

## Sede social

La sede principal se encuentra ubicada en:

C/ Ombú 3 Planta 10.  
28045 Madrid - España

G4-6

## Presencia y relevancia

Gestamp Wind dispone en 2015 de 29 parques en operación distribuidos entre España, Brasil, Punta Lima, EE.UU., Bélgica, Polonia y Turquía. Para 2016 está prevista la puesta en marcha de: dos mini hidráulicas y un parque eólico en México, cinco parques en Brasil, un nuevo parque en Turquía y otro en Bélgica.

Por su actividad son EE.UU., Brasil y España los países en los que tiene instalada mayor potencia y facturación. Considerando el número de empleados, España es el país más relevante con el 49% del total.

A continuación se resumen las principales magnitudes por país:

País	Potencia (MW)	Producción (GJ)	Empleados (nº)
España	138	572.005	49
Brasil	240	1.463.258	17
EE.UU. - P.R.	174	2.016.480	14
Turquía	116	120.579	6
Sudáfrica	74	456.356	3
Bélgica	10	7.121	1
Polonia	28	1.368	9
Rumania	0	0	1
<b>Total</b>	<b>780</b>	<b>4.637.167</b>	<b>100</b>

G4-7

## Régimen de propiedad y forma jurídica

La estructura societaria de cabecera de Gestamp Wind está formada por:

- 75% Gestamp Energías Renovables, S.L.
- 25% Clear Wind Eólica, S.L.

El capital social suscrito a 31 de diciembre de 2015 asciende a 80.880.000,00€ representado por 1.617.600 participaciones de 50€ de valor nominal, todas ellas suscritas y desembolsadas. La sociedad no cotiza en la Bolsa de Valores.

G4-8

## Mercados

En los países en los que opera Gestamp Wind y los productos y servicios desarrollados se incluyen en el apartado G4-4 y G4-6.

El perfil de los clientes a los que se vende la energía producida está formado principalmente por compañías de generación o distribución eléctrica ("utilities"), comercializadores de energía, entidades gubernamentales o locales, y grandes consumidores finales, con los que se firman contratos bilaterales a largo plazo.

La práctica totalidad de la producción se vende directamente a entidades gubernamentales o locales (red de distribución), excepto en EE.UU., donde la venta de energía se realiza a grandes consumidores finales.



Minihidro - Trigomil, México

G4-9

## Principales magnitudes

En la tabla adjunta se resumen las principales magnitudes en todos los países. Esta información se completa y detallan en los indicadores G4-4 y G4-6.

### Capitalización

Nº empleados	Ventas (m€)	Deuda (m€)	Patrimonio (m€)	Producto (G)
100	19.713	697.521	148.606	4.626.844

G4-10

## Plantilla de empleados

### Empleo directo

En 2015 la plantilla se compone de 100 profesionales distribuidos en siete países. Un 49% se concentra en España, donde se encuentra la sede central. Respecto al ejercicio anterior, la plantilla experimentó un crecimiento del 14 %.

En el gráfico adjunto se muestra la distribución de la plantilla por región y género.

País	2014		2015	
	H	M	H	M
España	32	14	35	14
Brasil	4	6	9	8
EE.UU. - PR	10	2	13	1
Turquía*	4	0	5	1
Sudáfrica	2	0	1	2
Bélgica	0	0	1	0
Polonia	6	4	5	4
Rumania	1	0	1	0

\*En la memoria de 2014 no se incluyó la información sobre Turquía.

La estabilidad en el empleo es una prioridad. En el ejercicio 2015, el 90% de la plantilla dispone de un contrato indefinido y el 100% dispone de un contrato a jornada completa.

País	2014		2015	
	H	M	H	M
<b>Jornada laboral</b>				
A tiempo completo	56	26	70	30
A tiempo parcial	0	0	0	0
<b>Tipo de contrato</b>				
Indefinido	50	25	61	29
Temporal	6	1	9	1

### Empleo indirecto

Con su actividad, Gestamp Wind genera empleo indirecto relacionado principalmente con las actividades de mantenimiento y construcción, que se cubre a través de subcontratas.

Los datos relativos a subcontratas encargadas del mantenimiento de los parques es estable, ya que las labores de mantenimiento están definidas y programadas a lo largo del ejercicio y son similares en todos los parques. Se estima una media de 30 personas para la fase de operación y mantenimiento en cada parque.

Sin embargo, es en la fase de construcción de los parques donde se producen las mayores variaciones en personal subcontratado, en función del número de parques en construcción.

En este punto cabe destacar que la construcción de los parques se hace a través de contratos tipo EPC (Engineering, Procurement and Construction), por lo que es la empresa contratada es la responsable de gestionar al personal.

El número de empleos indirectos es variable en función del país y el tamaño del parque. Respecto a los parques construidos en 2015 el empleo indirecto estimado es en torno a 25 trabajadores en Polonia, Bélgica y Turquía, en torno a 40 trabajadores en México y en torno a 80 trabajadores en Brasil.

G4-11

## Empleados cubiertos por convenios colectivos

En general, los convenios colectivos se aplican a todos los trabajadores que prestan servicio en Gestamp Wind en Brasil, Bélgica y en España, independientemente de la modalidad contractual concertada, el grupo profesional asignado, la ocupación o el puesto de trabajo desempeñado.

Sin embargo, cuestiones relacionadas con la propia organización empresarial, con la legislación de cada país, o incluso con los usos y costumbres de los mismos, propician que determinados colectivos queden expresamente excluidos del alcance de estos convenios.

En EE.UU. - Puerto Rico todos los trabajadores disponen del correspondiente Handbook. Estos recogen las condiciones laborales, contienen pautas de conducta que se adaptan al contexto y a los requerimientos legales de cada localización, indicado los derechos y deberes de los empleados en aspectos relacionados con procesos de selección, horarios, bajas, salarios, beneficios sociales, vacaciones etc.

Asimismo, en el resto de países como Sudáfrica, Polonia y Rumanía, las obligaciones y condiciones legales propias del país, se recogen contractualmente.

En el capítulo "Dimensión Social" se resume su distribución por país.

País	Convenio colectivo	Handbook	Otros
España	100 %	-	-
Brasil	100%	-	-
EE.UU. - Puerto Rico	-	100%	-
Sudáfrica	-	-	100%
Bélgica	100%	-	-
Polonia	-	-	100%
Rumania	-	-	100%

G4-12

## Cadena de suministro

Las compras y gestión de la cadena de suministro se realizan bajo la Dirección de Ingeniería y Construcción.

### Explotación y mantenimiento

La actividad de explotación y mantenimiento de Gestamp Wind dispone de un sistema integrado de gestión, certificado bajo los estándares ISO 14001, ISO 9001 y OHSAS 18001, por lo que debe cumplir los requisitos que en materia de compras y gestión de proveedores se recogen en los mismos.

Antes de contratar los servicios de un proveedor, este debe de someterse a una evaluación inicial para su homologación, tal y como se especifica en el "Procedimiento de compras, contratación, selección y homologación de proveedores", en el que se establecen los requisitos de cumplimiento, entre los que se incluyen criterios de sostenibilidad y el Código Ético. Asimismo los nuevos contratos recogen una cláusula obligatoria, en la que el contratista manifiesta la aceptación y el compromiso de cumplimiento del Código Ético y de Conducta de Gestamp Wind (que se incorpora en el anexo de los mismos).

Al menos anualmente, los proveedores homologados son evaluados. Si se detectan desviaciones en relación a la compra o contratación de un producto o servicio, se procede de acuerdo a lo establecido y se actuará en función de la gravedad de la incidencia, pudiendo llegar incluso a cesar la relación con dicho proveedor.



P.E. Montargull - Tarragona, España



## Construcción

Por un lado se compran los equipos, materiales e instalaciones necesarios para la construcción de los parques y por otro se gestionan las subcontratas y personal externo necesario para las distintas labores de construcción del parque.

Gestamp Wind dispone de procesos de selección de proveedores y subcontratas justos e imparciales, atendiendo a criterios de calidad del servicio, posición en el mercado y prevención de riesgos.

Los contratos son tipo EPC (Engineering, Procurement and Construction) a través de grandes compañías con presencia local, que dan cobertura a todas las necesidades constructivas del parque y que se encargan de gestionar las subcontratas. El mayor volumen de compras se realiza durante la construcción/adequación de los parques, ya que en las labores de mantenimiento las compras las realizan directamente las subcontratas.

La adecuada gestión sostenible de la cadena de suministro forma parte del Plan director de sostenibilidad de Gestamp Wind y se considera un aspecto material.

En 2015 se definió un cuestionario en materia de sostenibilidad y derechos humanos, para la evaluación de los principales proveedores (EPC), con el objeto de realizar las primeras consultas a principios de 2016.



P.E. Serra de Santa Ana - Brazil

## Compras locales

Compras locales Gestamp Wind fomenta las compras y la contratación de proveedores locales, con el fin de crear valor en los lugares donde opera. Este hecho se ve reforzado en aquellos países donde los gobiernos locales fomentan esta práctica a través de incentivos. La mayoría de su presupuesto en subcontratas y proveedores para el año 2015 corresponde a empresas locales, entendiendo como local, pertenecientes al mismo país en el que se ubican las instalaciones de Gestamp Wind. En 2015 el gasto en proveedores asciende a 25.341 miles de euros. En la tabla siguiente se resume su distribución por del gasto (en miles de euros) de proveedor por país. G4-EC9

### Gasto en proveedores locales

País	Miles de Euros
Brasil	3.958
España	6.703
Polonia	499
México	246
Rumanía	24
Bélgica	238
Turquía	2
Sudáfrica	4.678
EE.UU.	8.993
<b>Total</b>	<b>25.341</b>

G4-13

## Cambios significativos

Respecto al ejercicio 2014 no se han producido cambios societarios, ni de estructura en Gestamp Wind.

Respecto a su actividad, ha puesto en operación cinco nuevos parques en Brasil (P.E. Serra de Santana I, P.E. Serra de Santana II, P.E. Serra de Santana III, P.E. Pelado y P.E. Lanchinha), un nuevo parque en Turquía (P.E. Adares), otro en Polonia (P.E. Szerzawy) y otro en Bélgica (P.E. Feluy).

G4-14

## Principio de precaución

La compañía incorpora el principio de precaución a través del Código Ético y de Conducta y la Política Integrada de Medio Ambiente, Calidad y Seguridad y Salud que incluye el compromiso de protección del medio ambiente y la mejora continua.

Además mitiga su impacto ambiental a través de las evaluaciones de impacto ambiental, el adecuado mantenimiento y control de los parques y los sistemas de gestión.

Finalmente, a través de la formación y sensibilización fomenta hábitos y conductas que contribuyan a minimizar este impacto.

G4-15

## Iniciativas externas apoyadas por Gestamp Wind

Gestamp Wind a través de su matriz Gestamp Renewables busca participar en iniciativas y proyectos de acción social alineados con su negocio y cultura corporativa, que contribuyan de forma efectiva al bienestar de la Sociedad.



## Pacto Mundial de las Naciones Unidas

En enero de 2014 Gestamp Wind, se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Global Compact), cumpliendo todos los requisitos necesarios para llevar a cabo la renovación de su compromiso en el ejercicio 2016.

El objetivo de la compañía es promover e implementar los 10 principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas.

## Global Reporting Initiative

Organización no gubernamental orientada a la creación de un ámbito de intercambio de información transparente y fiable en materia de sostenibilidad, mediante el desarrollo de un marco de aplicación de común a todo tipo de organizaciones.



## Fundación lo que de Verdad Importa (LQDVI)

La Fundación LQDVI tiene por fin promover el desarrollo y la difusión de los valores humanos, éticos y morales universales al público en general fundamentalmente mediante el desarrollo de congresos dirigidos a jóvenes y otras actividades culturales. Por lo tanto, a través de la fundación se contribuye a fomentar valores entre los empleados e impactar de forma positiva en la comunidad.

En 2013 se firmó por primera vez un convenio con esta fundación.



## Fundación Juan XXIII para la discapacidad intelectual

Esta fundación se creó para mejorar la calidad de vida de las personas adultas con discapacidad intelectual y fomentar su integración social.

Sus principales acciones están dirigidas a organizar actividades para que aprendan a desarrollarse y a relacionarse en el lugar donde viven, a gestionar un centro de formación profesional adaptado, y a la búsqueda de empleo para personas con discapacidad. El compromiso de la compañía con esta fundación se inició en el año 2007.



## Asociación para el estudio de la lesión Medular (AESLEME)

Desde el año 2014, se colabora con AESLEME cuyo fin es la prevención de accidentes y sus graves consecuencias, la sensibilización social sobre los problemas a los que se enfrentan las personas después de un accidente así como la mejora de su calidad de vida, ofreciéndoles el apoyo psicológico y jurídico.



## World Central Kitchen (WCK)

Desde 2013, la compañía apoya las actividades de Word Central Kitchen. WCK es una ONG, cuya misión es encontrar soluciones sostenibles para acabar con la inseguridad alimentaria y la malnutrición gracias a la alimentación sostenible y al enriquecimiento local, centrándose en zonas que sufren catástrofes humanitarias.



G4-16

## Asociaciones y organizaciones

### Asociación Empresarial Eólica (AEE)

La AEE es la organización que representa al 95% del sector eólico en España incluyendo entre otros a promotores, fabricantes, asociaciones nacionales y regionales relacionadas, consultores, abogados y entidades financieras. Su objetivo es promover el crecimiento de la energía eólica a través de la defensa de sus intereses, la investigación, la comunicación y la educación.

Actualmente, esta asociación participa en diversas iniciativas para mostrar su oposición a los cambios regulatorios adoptados en materia de energía renovable en España.

### Spain and Southern Africa Renewable Energy Consortium

Este consorcio tiene el fin de promover la Marca España en el campo de las energías renovables y apoyar las actividades de la industria renovable en la región del Sur de África, aunque recientemente está también extendiendo su actividad a la zona del Norte de África y Oriente Próximo. Gestamp Wind forma parte de este consorcio a través de su empresa matriz Gestamp Renewables.

### PWEA (Polish Wind Energy Association)

PWEA es una organización no gubernamental establecida en 1999, cuya misión es apoyar y promover el desarrollo de la energía eólica, generar condiciones favorables para la inversión e incrementar el uso de la energía eólica como una fuente limpia de electricidad. Esta colaboración se inició en 2014.

### Wind Energy Association (SEO)

SEO se estableció el 12 de febrero de 2001. Su actividad principal es apoyar y promover las fuentes de energía renovable ayudando al crecimiento de las empresas energéticas polacas de acuerdo al eslogan: Energía - Medios - Iniciativa. Esta colaboración se inició en 2014.

### Turkish Wind Energy Association (TWEA)

TWEA se estableció en 1992. Es una organización no gubernamental para el seguimiento e investigación científica y técnica relacionada con la energía eólica, cuyo objetivo es promover su uso, recopilar la información tecnológica asociada y desarrollar actividades de divulgación, tales como seminarios, conferencias y/o publicaciones.



P.E. Pirauá - Pernambuco, Brasil

# Aspectos materiales y Cobertura

G4-17

## Cobertura

### Perímetro

La presente Memoria recoge la información y los datos correspondientes al ejercicio fiscal 2015 (desde el 1 de enero al 31 de diciembre). Si se hace referencia a información fuera de este ejercicio fiscal, se indicará claramente en el apartado correspondiente.

La Memoria incluye toda la información referente a Gestamp Wind, marca bajo la que se agrupan todas las sociedades incluidas en la misma. En el anexo se incluye la relación de sociedades.

### Limitaciones en la información

En aquellos indicadores en los que no se disponga de información para alguna de las sociedades se indicará como "no disponible".

Respecto a los parques en Turquía, la información reportada es parcial, ya que la gestión del parque es realizada por un socio local.

G4-18, G4-19, G4-20, G4-21 y G4-27

## Contenido, alcance y principios. Aspectos materiales dentro y fuera de la organización

La Memoria de Sostenibilidad y el Estudio de Materialidad se han realizado siguiendo las directrices establecidas en la Guía para la elaboración de las memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative en su versión G4.

Para la definición del contenido y alcance de la Memoria se han considerado todas las operaciones de Gestamp Wind en construcción y operación.

El contenido de la Memoria viene determinado por los temas identificados como relevantes en el Estudio de Materialidad 2015, que se realizó siguiendo los criterios y principios del GRI-G4.

### Principios:

Para la realización de la Memoria se han considerado los "principios para determinar el contenido de la memoria", establecidos por GRI, tal y como se resume a continuación:

- Participación de los grupos de interés: a lo largo de esta sección se identifican los grupos de interés y se indica la respuesta de la compañía.
- Contexto de sostenibilidad: la Memoria presenta el desempeño de la organización en el contexto más amplio de la sostenibilidad.
- Materialidad: la Memoria recoge y desarrolla en su Parte 2 los aspectos materiales que reflejan los efectos económicos, ambientales y sociales significativos.
- Exhaustividad: la Memoria aborda el desempeño de la organización en todos los aspectos materiales y su cobertura.

## Proceso de realización del estudio de materialidad

### Identificación de aspectos relevantes

Se estudió el contexto interno y externo de la compañía. Para el contexto externo se contó con un benchmark de empresas del sector que permitió detectar tendencias en materia de sostenibilidad y con la sección relativa al sector energético del documento "Sustainability Topics for Sectors: What do stakeholders want to know?" (GRI, 2013) que tiene en cuenta las opiniones de asociaciones sectoriales, tercer sector, autoridades y agencias internacionales, grandes empresas y analistas.

En cuanto al contexto interno, se realizó una revisión de los asuntos identificados como materiales en el Estudio de Materialidad 2014 de la compañía. Indicar que no se ha recibido feedback externo sobre dicha Memoria de Sostenibilidad.

Este ejercicio permitió identificar un total de 75 temas.

## Priorización (G4-18)

Los 75 asuntos identificados fueron ponderados en base a su importancia e impacto sobre la sostenibilidad a través de un análisis en el que valoró su importancia desde un doble enfoque teniendo en cuenta la perspectiva interna de la compañía y la externa.

Para la priorización de los temas identificados se consideraron los siguientes grupos de interés e información relevante:

Dentro de la compañía:

- Análisis del contenido y objetivos del Gestamp Wind Business Plan.
- Políticas y compromisos contractuales adquiridos por la compañía.
- Priorización interna de los distintos asuntos realizada por la Dirección (responsables de los principales departamentos y responsables de cada país, con el fin de contar con la opinión de los países en los que Gestamp Wind opera).

Asimismo en el proceso de priorización interna de los distintos asuntos, se solicitó a La Dirección su opinión considerando para cada uno de ellos:

- Su probabilidad y gravedad.
- Posibles riesgos y oportunidades derivados.
- Su marco temporal (impacto relevante a corto, medio o largo plazo).

Fuera de la organización

- Análisis de la información y requerimientos de los principales proveedores, así como de su visión de la sostenibilidad.
- Presencia de los asuntos identificados en prensa.
- Revisión de cláusulas en materia de sostenibilidad incluidas en los contratos de financiación de los parques en construcción en 2015.
- Encuesta de valoración de asuntos materiales para empleados que contó con la participación del 41% de la plantilla.

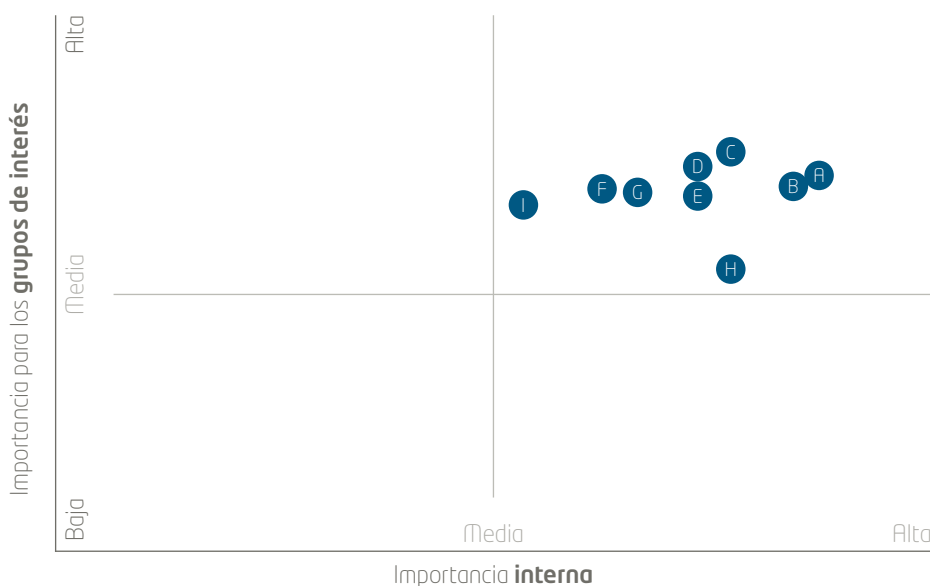
## Validación

Finalmente, se solicitó la revisión del CEO que procedió a validar los distintos asuntos.

## Revisión

Adicionalmente, tras la publicación de la memoria se establecerán mecanismos adecuados para poder obtener un feedback sobre la misma.

Tras estas cuatro etapas, se definieron 9 asuntos materiales, tal y como se resume a continuación:



- **A** Beneficios, ventas y expectativas de crecimiento.
- **B** Cultura de seguridad y salud en toda la compañía.
- **C** Integridad y compliance.
- **D** Anti-corrupción y soborno.
- **E** Políticas y estrategias de lucha contra el cambio climático.
- **F** Política de atracción y retención del talento.
- **G** Desarrollo profesional basado en competencias. Formación continua.
- **H** Medidas para la seguridad y salud en beneficio de la productividad y calidad del empleo.
- **I** Contribución al desarrollo de la sostenibilidad en las comunidades a través de cartera de productos, actividades locales y liderazgo.

En la siguiente tabla se resume para cada asunto material identificado, la opinión de los grupos de interés dentro y fuera de la organización. (G4-19, G4-20, G4-21 y G4-27)

Asuntos materiales	Fuera de la organización	Por qué es importante	Dentro de la organización	Localización respuesta de Gestamp Wind en esta memoria
<b>Integridad y compliance</b>	Sector de las renovables, empleados	Actualmente, se requiere a las empresas que cumplan con estándares de ética e integridad en su gestión. No hacerlo implica exponerse a riesgos significativos para su competitividad, su reputación y posibles sanciones.	Dirección, CEO, Políticas internas	Parte 1- Información general: Ética e integridad. Dimensión económica: Buen gobierno.
<b>Anti-corrupción y soborno</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados	Uno riesgo importante para las compañías es la corrupción, que puede afectar a toda la cadena de valor. Desarrollar mecanismos y sistemas anticorrupción y soborno son claves para el adecuado desarrollo del negocio.	Compromisos contractuales (derechos humanos y financiación), CEO	Parte 1- Información general: Ética e integridad. Dimensión económica: Buen gobierno.
<b>Beneficios, ventas y expectativas de crecimiento</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados, comunidades locales	Los recientes acuerdos tomados en materia de cambio climático por los estados están impulsando el desarrollo de mercados favorables para la producción de energías renovables. Por otra parte, son cada vez más las empresas que entienden que consumir energía renovable contribuye a su competitividad y aumenta su atractivo frente a posibles inversores.	Dirección, Políticas internas, Compromisos contractuales (financiación), CEO	Dimensión económica: Gestión económica.
<b>Política de atracción y retención del talento</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados,	Atraer nuevos talentos y retener a los profesionales es uno de los principales retos de los departamentos de RRHH. Para conseguirlo muchas compañías desarrollan políticas que persiguen la satisfacción y el compromiso de sus empleados a través de aspectos como los beneficios sociales, la formación o salarios competitivos.	Dirección, Políticas internas, Compromisos contractuales (derechos humanos), CEO	Dimensión social: Equipo humano.
<b>Desarrollo profesional basado en competencias</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados	La formación es un elemento fundamental para que los empleados puedan desarrollarse profesionalmente y que las compañías cuenten con personal capacitado y al día de las competencias que requieren los mercados.	Dirección, Políticas internas, Compromisos contractuales (derechos humanos), CEO	Dimensión social: Equipo humano.
<b>Remuneración basada en el reconocimiento de méritos</b>	Proveedores	El reconocimiento de méritos es un factor que contribuye a la motivación y satisfacción de los empleados, lo que impulsa su rendimiento y su compromiso, impactando positivamente en la competitividad de las compañías.	CEO	Dimensión social: Equipo humano.
<b>Cultura de seguridad en toda la compañía</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados	Crear una cultura corporativa que destaque el factor preventivo y que sea respetada por toda la compañía, incluyendo a los altos mandos, es un pilar fundamental para la prevención de accidentes y el fomento de la salud de la plantilla.	Políticas internas, CEO	Dimensión social: Seguridad y salud.
<b>Medidas para la seguridad y la salud en beneficio de la productividad y la calidad del empleo</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados	Los índices de accidentes y absentismo bajos van unidos, en general, a tendencias positivas en la productividad y el estado de ánimo de los trabajadores. Por lo que es importante para la compañías desarrollar programas de formación, acondicionar los lugares de trabajo y tomar medidas para mejorar la seguridad y salud de los trabajadores. La falta de medidas supone un riesgo operacional, reputacional y ético.	Compromisos contractuales (financiación), CEO	Dimensión social: Seguridad y salud.
<b>Políticas y estrategias de lucha al cambio climático</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados	El cambio climático tiene cada vez mayor relevancia tanto para los particulares y las compañías, como para los estados, por lo que crece la necesidad de establecer estrategias y objetivos que contribuyan a frenar el calentamiento global.	Compromisos contractuales (medio ambiente), CEO	Dimensión ambiental: Cambio climático
<b>Contribución al desarrollo de la sostenibilidad en las comunidades a través de cartera de productos, actividades locales y liderazgo</b>	Sector de las renovables, proveedores, empleados	La energía es un elemento fundamental para el desarrollo de las poblaciones. Y cada vez hay una mayor conciencia de los impactos generados en las comunidades. Por ello, es habitual que en sus estrategias de desarrollo, las compañías incluyan el diálogo y la detección de las necesidades de las comunidades locales, realizando acciones enfocadas al desarrollo local y facilitando la creación de valor compartido.	Compromisos contractuales (derechos humanos, financiación), CEO	Dimensión social: Comunidad local



# Participación de los grupos de interés

G4-22 y G4-23

## Reformulaciones y cambios significativos respecto a memorias anteriores

Se ha modificado el enfoque de la memoria para adecuarlo a la nueva guía de referencia de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 4 y se ha ampliado el estudio de materialidad.

Respecto al alcance, se ha incorporado la información sobre los nuevos parques en Bélgica, Polonia y Brasil y parcialmente la información sobre Turquía

No se han producido otros cambios relevantes desde el ejercicio 2014 y los cambios menores, están indicados en sus apartados correspondientes.

G4-25 y G4-26

## Grupos de interés y respuesta de Gestamp Wind

La relación de la Gestamp Wind con aquellos colectivos afectados por sus actividades (grupos de interés), se desarrolla en la doble vertiente: desde el punto de vista de la responsabilidad social, dando respuesta a sus expectativas y necesidades, y desde el punto de vista de la reputación, gestionando la percepción que estos grupos tienen de la compañía.

La identificación y selección de los grupos de interés de la compañía se desarrolló mediante un proceso de reflexión interna del departamento de sostenibilidad supervisado por el equipo directivo, identificándose como grupos de interés a todos los colectivos y organizaciones que puedan influir o verse influidos de forma significativa por la compañía. Este proceso se inició con la primera Memoria de Sostenibilidad en el 2013.

Para cada uno de los grupos de interés se establecen mecanismos específicos que facilitan un diálogo activo, permitiendo responder con mayor rapidez y eficiencia a las tendencias y a sus necesidades.

A continuación se describen las categorías definidas así como las vías de diálogo y comunicación más importantes:



Grupo de interés (G4-24)	Vías de diálogo principales (G4-26)
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Intranet corporativa: Leading the Change.</li> <li>· Desayunos (reuniones con el CEO).</li> <li>· Reuniones interdepartamentales y con los supervisores de los parques.</li> <li>· Evaluaciones del desempeño profesional.</li> <li>· Canales de denuncia.</li> </ul>
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Reuniones periódicas del Consejo de Administración.</li> <li>· Comunicaciones con el CEO.</li> </ul>
Comunidades locales/ arrendatarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Periodos de consulta en las Evaluaciones de Impacto Ambiental de los Parques.</li> <li>· Diagnósticos ambientales y sociales.</li> <li>· Participación de Gestamp Wind en acción social.</li> <li>· Acuerdos y convenios con autoridades locales.</li> </ul>
Administraciones locales y entidades reguladoras	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Reuniones periódicas.</li> <li>· Licencias, permisos y autorizaciones.</li> </ul>
Compañías eléctricas	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Normativa de cada país.</li> <li>· Requisitos de información y comunicación.</li> </ul>
Bancos y entidades financieras	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Reuniones.</li> <li>· Contratos de financiación.</li> <li>· Reportes periódicos.</li> </ul>
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Criterios de selección de subcontratas.</li> <li>· Supervisión regular del responsable del parque.</li> <li>· Seguimiento y medición.</li> </ul>
Medios de comunicación y redes sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Sala de prensa (disponible en la web).</li> <li>· Envío de notas de prensa</li> <li>· Comunicados en redes sociales.</li> </ul>

Además, existen canales de comunicación corporativos comunes para interactuar con los grupos de interés.



A continuación, se detallan algunos indicadores clave como ejemplo práctico de los canales de diálogo establecidos por Gestamp Wind. (G4-26)

#### Página web de Gestamp Wind

Nº visitas a Gestamp Wind web	28.482
Nº Usuarios en la web	22.631
Minutos de duración media	2:23
% de nuevos visitantes a la web	78,26
Nº visitas de la página de sostenibilidad	>300

#### Intranet Leading the Change

Nº visitas a Gestamp Wind a la intranet	27.933
Nº páginas vistas	75.124
Nuevos visitantes de la web	21.861

#### Redes sociales de Gestamp Wind

Nº seguidores de twitter	2.346
Nº seguidores de LinkedIn	4.952
Nº vistas a perfil	7.214
Nº pág visitadas de LinkedIn	1.505

Las cuestiones clave surgidas a raíz de la participación de los grupos de interés se encuentran en la página 27.

# Perfil de la memoria

G4-28

## Periodo cubierto por el informe

Periodo del 1 de enero de 2015 a 31 de diciembre de 2015.

G4-29

## Fecha de la última memoria

Memoria de Sostenibilidad del ejercicio 2014.

G4-30

## Ciclo de presentación de memorias

Anual.

G4-31

## Contacto

Para cuestiones de tipo general sobre este informe, pueden dirigirse a:

Gestamp Wind  
c/ Ombu, 3 pta. 10  
28045 Madrid  
RSC@gestampren.com

Este documento completo se encuentra disponible en formato electrónico en inglés y español, en la web:

[www.gestampwind.com/es/sostenibilidad](http://www.gestampwind.com/es/sostenibilidad)

G4-32

## Conformidad con GRI

La memoria de sostenibilidad se elabora "de conformidad" con la Guía GRI 4-opción exhaustiva.

El Índice de Contenido GRI se encuentra en el anexo.

Así mismo, la memoria se sometió al Materiality Disclosure Service, y GRI confirmó que los contenidos de materialidad (G4-17 a G4-27) están correctamente ubicados.

G4-33

## Verificación externa

Gestamp Wind realiza por tercer año consecutivo la verificación externa independiente con la compañía EY. Asimismo el Informe de cuentas anuales individuales y el Informe consolidado son auditados por EY.

El Informe de verificación externa se incluye en el anexo.



P.E. Becerril - Palencia, España

G4-34

## Estructura de gobierno

Los órganos rectores de la sociedad son la Junta General de Socios y el Consejo de Administración, el máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de Gestamp Wind, sin más límite sustancial que el establecido en las normas legales y en los Estatutos Sociales y, en particular, en el objeto social.

Una de las misiones del Consejo de Administración es promover el interés social, representando a la entidad y a sus socios en la administración del patrimonio, la gestión de los negocios y la dirección de la administración empresarial.

El Consejo de Administración está integrado por cuatro miembros y a fecha de 31 de diciembre de 2015 está formado por:

Consejo de Administración	En el cargo desde
Presidente <b>D. Juan María Riberas Mera</b>	14/11/2007
Consejero: <b>Windwealth, S.L</b> (D. Dionisio Fernández Aray como persona física o representante)	30/06/2008
Consejero: <b>Yoyo 2003, S.L.</b> (D. Javier Mateache Sacristán como persona física o representante)	14/11/2007
Consejero: <b>D. Francisco José Riberas Mera</b>	14/11/2007
Secretario (no consejero): <b>D. David Vázquez Pascual</b>	14/11/2007

No se han producido cambios en el Consejo de Administración respecto al ejercicio anterior. El Consejo de Administración no cuenta con una Comisión ejecutiva delegada con facultades decisorias generales, adoptándose cualesquiera decisiones en el seno del Consejo.

G4-35

## Delegación del órgano superior de gobierno

El Consejo de Administración en sesión plenaria toma las decisiones pertinentes y delega, en su caso, la ejecución de las mismas.

Además pueden acordarse por el Consejo de Administración apoderamientos especiales en favor de empleados de la compañía para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano.

G4-36

## Responsabilidades económicas, ambientales y sociales

Gestamp Wind integra sus responsabilidades económicas, sociales y ambientales en la Dirección Técnica y la Dirección Financiera y de Control, cuyos máximos responsables elevan cualesquiera decisiones a tomar al Consejo de Administración, tal y como se resume a continuación:

- Las cuestiones ambientales y sociales se coordinan y ejecutan bajo la Dirección Técnica, siendo el Chief Technical Officer (CTO) el responsable y encargado de rendir cuentas al Consejo de Administración.
- Las cuestiones económicas son gestionadas a través de la Dirección Financiera y de Control, siendo el Chief Financial Officer (CFO) el encargado de rendir cuentas al Consejo de Administración.

Además de lo anterior, los máximos responsables de esas direcciones comparecen ante el Consejo de Administración cuando éste lo requiere.

Entre otras cuestiones, es decisión final del Consejo la aprobación del Plan de Negocio, los objetivos y presupuestos anuales, la Política de Inversiones y de Financiación, el análisis de riesgos y en general, todas las políticas que afectan a la compañía.



G4-37

## Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno

El proceso de intercambio de información con los grupos de interés se realiza a través de las distintas direcciones que son las encargadas de elevar los asuntos de especial relevancia al Consejo de Administración.

A través de la Dirección Técnica y la Dirección Financiera y de Control a nivel central, la Dirección de RRHH a nivel central y los Responsables de Negocio de los distintos países en los que está presente, se realiza el intercambio de información con los grupos de interés (proveedores, gobiernos, empleados, sociedad, etc.).

Destacar además los desayunos bianuales informativos, en las que un representante del Consejo de Administración mantiene una reunión con todos los empleados de la compañía y atiende a sus consultas sobre cualquier asunto corporativo de forma directa.

G4-38

## Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités

Tal y como se resume en el G4-34, el Consejo de Administración está integrado por cuatro miembros y un secretario (no consejero), todos ellos con funciones no ejecutivas.

Los miembros del Consejo de Administración participan en la discusión y adopción de decisiones en materia económica, social y ambiental; y son los encargados de aprobar el Código Ético.

Gestamp Wind es una compañía no cotizada, cuyos miembros del Consejo de Administración representan al total de los accionistas (2 opciones alternativas a la que hay):

- A) y no cuenta con representantes de otros grupos de interés.
- B) y, por lo tanto, no existe imperativo legal de contar con representantes de otros grupos de interés.

G4-39

## Función ejecutiva del Presidente

El Presidente en Gestamp Wind no ocupa un cargo ejecutivo.



P.E. Pirauá - Pernambuco, Brasil

G4-40

## Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno

Las competencias para el nombramiento de los Consejeros corresponde exclusivamente a la Junta General, que representa los intereses de todos los accionistas de la compañía (ver G4-34).

Los Estatutos de Gestamp Wind recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General y las funciones del Presidente. Asimismo, se establecen las causas de incompatibilidad entre los miembros, estando siempre sujetas a la legislación de referencia en materia de sociedades. La delegación de competencias ejecutivas por parte del Consejo de Administración se efectúa por acuerdos tomados en sede del Consejo de Administración.

Gestamp Wind es una empresa no cotizada, en la que los miembros del Consejo de Administración son los accionistas y propietarios de la compañía, por lo que no se tienen en consideración otros aspectos relativos a diversidad, minorías, etc.

G4-41

## Conflicto de intereses

El socio no podrá ejercer el derecho de voto correspondiente a sus participaciones cuando se encuentre en alguno de los casos de conflicto de intereses establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

De forma complementaria, se ha detectado la posibilidad de que las diferentes costumbres y culturas locales puedan condicionar la comprensión de algunos apartados del Código Ético y de Conducta (entre los que se incluye el conflicto de intereses).

Para evitar conflictos en la interpretación y aplicación del Código se ha desarrollado la "Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones" que plantea un marco de actuación más detallado y práctico. La difusión de las guías se realiza a través de la Intranet y están disponibles en los idiomas inglés y español.

La comunicación con otros grupos de interés se hace directamente a través de las distintas direcciones de la compañía.

G4-42 y G-43

## Funciones y conocimiento del órgano de gobierno relacionados con la sostenibilidad

Dentro de las funciones del Consejo de Administración está la aprobación y el compromiso de cumplimiento de las normas del Código Ético y de Conducta, en el cual se incluyen los Principios que rigen la compañía, incluye los aspectos económicos, ambientales y sociales.

Los miembros del Consejo están permanentemente informados de las cuestiones económicas, sociales y ambientales, a través de los distintos mecanismos internos de comunicación, como por ejemplo: las reuniones periódicas con los directores de las distintas áreas, la elaboración y aprobación de la Memoria de Sostenibilidad y de las distintas actuaciones e iniciativas de Gestamp Wind, la intranet Leading the Change y las distintas comunicaciones.

G4-44

## Desempeño del órgano superior de gobierno

No se evalúa el desempeño del Consejo de Administración, ya que los miembros a través de sus participaciones son los propietarios de la compañía y representan a todos los accionistas.

De conformidad con la legislación aplicable, el Consejo de Administración se reúne en el primer trimestre para formular las cuentas anuales del ejercicio anterior.

Además de esta reunión, este órgano se reúne en función de las necesidades operativas, de negocio y aprobación de proyectos. En concreto, durante el 2015, se reunió en 29 ocasiones abordando más de 40 temas diversos relacionados con los proyectos que Gestamp Wind promociona, construye y opera en distintos países del mundo a través de su participación directa e indirecta en sociedades locales.

En la Junta General los acuerdos sociales se adoptan por mayoría de los votos válidamente emitidos, siempre que representen al menos un tercio de los votos correspondientes a las participaciones sociales en las que se divida el capital social, no computando los votos en blanco.

No ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.

G4-45, G4-46 y G4-47

## Funciones del órgano superior de gobierno en la gestión del riesgo

En Gestamp Wind, para el desarrollo y ejecución de nuevos proyectos, se realiza un minucioso estudio en el que se valoran y analizan los riesgos potenciales de cada proyecto, por parte de las distintas direcciones de la compañía, previamente a tomar cualquier decisión.

En la fase inicial de definición y análisis del proyecto, se recopila la información sobre las políticas energéticas del país, su rentabilidad esperada, así como la estabilidad regulatoria y del gobierno local. Asimismo, se realiza la investigación y análisis de las condiciones climatológicas (eólicas), las restricciones medioambientales, paisajísticas, urbanísticas, arqueológicas y la gestión de la propiedad.

Una vez analizados estos aspectos, se decide si se pasa a la siguiente fase o se para el proyecto.

El análisis continua con todos los aspectos previos a la implantación y financiación de los proyectos. Por un lado, se revisan los aspectos relacionados con el arrendamiento del espacio necesario para su implantación, y por otro, se tramita la obtención de todos los permisos, licencias y autorizaciones que permitirán la construcción y puesta en servicio del parque eólico y sus infraestructuras de evacuación.

En esta fase se realiza el Estudio de Impacto Ambiental, para obtener el beneplácito de las comunidades y autoridades locales, y cumplir con los requisitos ambientales establecidos en dichas declaraciones.

En esta misma fase, se incluye el Plan de Viabilidad y la aprobación de la inversión y financiación.

Posteriormente, se procede a la selección y asignación de la empresa encargada de la construcción del parque, en la que se incluye la obra civil y eléctrica, el montaje electromecánico y, finalmente, la puesta en marcha.

La construcción se realiza a través de contratos tipo EPC (Engineering, Procurement and Construction), con empresas especializadas, que cumplen con los requisitos establecidos y la normativa legal aplicable, hasta la puesta en marcha del parque.

Finalmente, durante la vida útil del parque se realizan las pertinentes labores de operación y mantenimiento. Los parques están monitorizados a tiempo real, por lo que cualquier incidencia se detecta y gestiona de forma inmediata.

Asimismo, para mejorar el rendimiento de los parques se realiza el mantenimiento predictivo y preventivo, y solo en caso necesario, el mantenimiento correctivo.

Todas estas actuaciones y los posibles riesgos derivados de las mismas son analizados de forma continuada por la dirección y los equipos de Gestamp Wind, lo que permite detectar los riesgos e implantar las medidas correctoras necesarias de forma rápida y ágil.

A través del CEO y, si procede, de las distintas direcciones de la compañía, se informa periódicamente al Consejo de Administración. Es el Consejo de Administración el responsable de aprobar el desarrollo de las nuevas instalaciones y de las medidas establecidas para mitigar cualquier tipo de riesgo.



G4-48

## Revisión y aprobación de la Memoria de Sostenibilidad

La organización de la Sostenibilidad se coordina a través del equipo de sostenibilidad, que forma parte de la Dirección Corporativa de Comunicación, Marketing y Sostenibilidad.

La Memoria y el Análisis de Materialidad son elaborados anualmente por parte de este equipo, en colaboración con las distintas áreas y departamentos implicados en Gestamp Wind.

Tras su elaboración, sigue un proceso de supervisión y revisión por parte del CEO y la Dirección de Comunicación, para ser finalmente aprobada por el Consejo de Administración.

Asimismo, para asegurar la fiabilidad de la información, la Memoria es verificada externamente por un organismo independiente.

G4-49

## Comunicación con el órgano superior de gobierno

Los responsables de las distintas direcciones mantienen una comunicación permanente y fluida con el CEO de la compañía. Cualquier inquietud importante es transmitida por los responsables de las distintas áreas de forma inmediata al CEO, los cuales forma parte del Consejo de Administración.

Asimismo, de forma periódica se organizan reuniones en las que participan todos los profesionales de Gestamp Wind y el CEO. En estas reuniones son bidireccionales, por un lado el CEO comunica a todo el personal los aspectos relevantes relacionados con la gestión y situación de la compañía y recibe, por parte de los profesionales, el feedback sobre estas cuestiones y sobre aquellos aspectos que resulten de interés.

G4-50

## Naturaleza y número de temas planteados en el Consejo de Administración

El Consejo de Administración se reúne, como mínimo, mensualmente con el objeto de realizar el seguimiento de los temas referentes a producción, construcción y promoción de los parques y los aspectos financieros relacionados con pérdidas y ganancias y análisis de la deuda. Además, se reúnen siempre algún asunto relevante lo requiere.

Durante el ejercicio 2015 se trataron diversos asuntos en las 29 reuniones realizadas por el Consejo de Administración. En su mayoría están relacionadas con el crecimiento y financiación de la compañía, tanto con los nuevos parques desarrollados en 2015, como con los previstos en 2016 y el cumplimiento de los objetivos de futuro.

En la tabla adjunta se muestra un resumen de los temas tratados por tipo:

Temas	Nº
Cuentas anuales	4
Apoderamientos	3
Inversiones y financiación	16
Operaciones y aspectos societarios	11
Proyectos y gestión general	7

G4-51, G-4-52 y G4-53

## Retribución del Consejo de Administración

Los miembros del Consejo de Administración no perciben retribución alguna por su labor como Consejeros, por lo que los indicadores G4-51, G4-52 y G4-53 no son de aplicación.



G4-54 y G4-55

## Retribuciones e incremento en las retribuciones

Para los cálculos de la relación entre la retribución total anual máxima y la retribución anual media, así como de su incremento, se han tomado los datos de todos los empleados de aquellos países donde se llevan a cabo operaciones significativas.

A continuación se resumen los criterios seguidos para el cálculo:

- Se han incluido los ingresos en el ejercicio 2015 (de 1 de enero a 31 de diciembre) que incluyen: las sumas de las percepciones por salario 2015 más el variable correspondiente a 2014 (cuyo cobro se realiza en 2015).
- Para aquellos empleados que se hayan incorporado a lo largo del año, pero no hayan trabajado el ejercicio completo, se valora el salario anual y el variable total sin aplicar la proporcionalidad a la fecha de incorporación.
- No hay contratos a tiempo parcial en Gestamp Wind.
- En el caso de Bélgica y Rumania la relación es 1:1 al disponer, cada país, de un solo empleado.

### Relación entre la retribución total anual máxima y la retribución anual media

España	EE.UU. & Puerto Rico	Brasil	Polonia
2,8:1	2,4:1	3,6:1	1,6:1

Para el cálculo de la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual máxima y el incremento porcentual de la retribución anual media, se expresa porcentualmente la diferencia en cuanto a la variación salarial de 2014 a 2015 del empleado con mayor sueldo en comparación con el promedio de variación obtenida en ese mismo periodo por el resto de la plantilla, tal y como se muestra a continuación:

### Relación entre los incrementos porcentuales de la retribución total anual máxima y de la retribución anual media

España	EE.UU. & Puerto Rico	Brasil	Polonia
5,4%	3,85%	25,97%	-2,92%



P.E. Les Forques - Tarragona, España

# Ética e integridad

G4-56

## Valores, principios y Código Ético

Gestamp Wind trabaja para crecer como una compañía sólida y responsable, que actúa de forma sostenible en todos los países en los que esta presente, a la vez que sigue expandiendo su actividad en todos aquellos países que reúnan las condiciones de seguridad, clima y crecimiento necesarias para la viabilidad de los proyectos a largo plazo.

Su cultura corporativa global, que conserva los mismos valores, Honestidad, Humildad, Tesón y Trabajo y principios desde su origen y actúa como garante de estos objetivos adecuándose a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

Junto a ella, la sostenibilidad se ha convertido en otro elemento clave en la compañía, puesto que se considera que el desarrollo sostenible es el mejor camino para cumplir con su Misión y con las expectativas de sus grupos de interés.

## Código Ético y de Conducta

Gestamp Wind espera que la compañía sea un referente ético en todas sus decisiones por parte de todos sus miembros, siguiendo todas las pautas establecidas en el Código Ético y de Conducta.

Los principios aquí desarrollados están basados en la declaración de Principios y Derechos Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de 1992, la Declaración Universal sobre Derechos Humanos y los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas creado en el año 2000.

Gestamp Wind opera en múltiples países, por lo que la interpretación y aplicación de algunos apartados del Código puede verse condicionada por las costumbres y cultura local, dando lugar a diferentes lecturas. Para clarificar y complementar algunos aspectos relacionados con el Código Ético y de Conducta, se han desarrollado las siguientes guías de referencia:

- La "Guía de prevención del acoso y protocolo de actuación".
- La "Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones".

En el capítulo "Dimensión Económica" se desarrollan estos temas en profundidad.

G4-57 y G4-58

## Comité de ética y mecanismos de denuncia

El Comité de Ética es un órgano interno de carácter consultivo, encargado de promover los valores y las conductas de la compañía, así como el seguimiento, comunicación, difusión y vigilancia del Código Ético, la tramitación y apoyo en la resolución de dudas, así como la respuesta ante los posibles incidentes o denuncias que se puedan producir.

El Comité garantiza que la información sea tratada con la debida confidencialidad, discreción y tutela a aquellos empleados o externos que comuniquen, de buena fe, presuntos incumplimientos.

Para facilitar la comunicación, se dispone de los canales de denuncia, para que cualquier empleado, colaborador, proveedor, etc. que observe algún incumplimiento o vulneración de esta norma, pueda comunicarlo o denunciarlo. Los canales de denuncia están disponibles por tres vías: email, telefónica o postal. Asimismo, están visibles en la página web.

Durante el ejercicio 2015 el Comité de Ética no recibió ninguna denuncia, ni por parte de sus empleados, ni por parte de terceros (G4-LA16), ni relativa a discriminación (G4-HR3), ni relativa a otros derechos humanos (G4-HR12).



P.E. Szerzawy - Swietokrzyskie, Polonia





II

## Contenidos básicos específicos

Dimensión Económica 40

Dimensión Social 48

Dimensión Ambiental 66

## Aspectos materiales: Dimensión económica

Tras el análisis de materialidad realizado y descrito en los contenidos básicos generales (G4-18, G4-19, G4-20 y G4-21) los aspectos más relevantes relacionados con la gestión económica y buen gobierno de la compañía son:

Tema	Asuntos generales de especial interés	Grupos que consideran material el aspecto
<b>Gestión Económica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beneficios, ventas y expectativas de crecimiento</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Empresas del sector</li><li>• Proveedores</li><li>• Empleados</li><li>• Accionista (CEO) y Políticas</li></ul>
<b>Buen Gobierno</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Integridad y compliance</li><li>• Anti-corrupción y soborno</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Empresas del sector</li><li>• Proveedores</li><li>• Empleados</li><li>• Accionista (CEO) y dirección y Políticas</li></ul>

A lo largo del capítulo, se muestra la gestión e iniciativas de Gestamp Wind relacionada con estos aspectos.





# Dimensión económica

## Desempeño económico G4-DMA

Gestamp Wind es de la opinión de que el acceso a fuentes de energía renovable es asequible, confiable y sostenible, y su impulso es fundamental para poner fin a la pobreza extrema, prestar suministro en zonas remotas, aumentar la equidad social y contribuir a la lucha frente al cambio climático.

### Iniciativas

Durante los últimos años, se han desarrollado numerosas iniciativas enfocadas a incrementar la presencia de la energía renovable en el mundo.

La Asamblea General de las Naciones Unidas, que declaró por unanimidad la década 2014-2024 como la Década de la Energía Sostenible para Todos, establece en su informe SE4All las medidas a seguir para avanzar en la dirección correcta y lograr el acceso universal a la energía sostenible en 2030. Estas medidas están a su vez alineadas con el Objetivo de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS) nº7, sobre la energía y su contribución al desarrollo sostenible.

Asimismo, en 2015 destaca la celebración de la 21ª Cumbre de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP 21) que a través de los objetivos de reducción de emisiones, contribuye a reforzar el uso de las energías limpias.

### Políticas energéticas

El desarrollo e implantación de energías renovables es el resultado directo de las políticas implementadas por los gobiernos y la disponibilidad de una financiación adecuada. Pues es fundamental para el negocio, contar con marcos regulatorios estables a largo plazo en los diferentes mercados de venta de energía renovable.

Un análisis reciente del Consejo Mundial de Energía Eólica (GWEC) muestra que China, EE.UU. y Alemania, tres de las principales economías mundiales, están logrando importantes resultados con sus políticas de energías limpias.

Actualmente la producción de energía eólica es la tecnología cuya instalación es más barata, por lo que está llamada a jugar un papel fundamental en esta transición energética y, por tanto, sus perspectivas de futuro son de un notable crecimiento.

Sin embargo, destacan algunos aspectos que han podido contribuir a frenar un mayor incremento de las energías renovables en 2015 como por ejemplo: el declive en los precios de los combustibles fósiles, además de la caída del coste de la energía solar fotovoltaica, la fortaleza de la moneda estadounidense y la debilidad de la economía europea, anteriormente el motor de la inversión en energías renovables.

### Inversión y desarrollo

En los últimos años se han logrado notables avances tecnológicos en materia de energías renovables. Esto permite importantes incrementos en la capacidad de generación, considerables reducciones en los costes y, con ello, la atracción de numerosos inversores.

La financiación en el sector de las energías renovables creció globalmente en 2015, alcanzando una inversión mundial récord de 329.000 millones de dólares, siendo los principales países inversores China, África, Estados Unidos, América Latina e India, lo que supone un 4% más que en 2014.

En este entorno han sido los parques eólicos los más beneficiados. En total, se han instalado 63.013 MW eólicos en el mundo, lo que supone un aumento del 17% de la potencia acumulada, que alcanza los 432.419 MW. Fuente: Global Wind Energy Council (GWEC).

En 2015, este crecimiento ha sido desigual en los distintos países. Destaca en primera posición China, con la instalación de 30.500 nuevos MW eólicos, seguida por Estados Unidos y Alemania e India, que pasa a ocupar la cuarta posición a nivel mundial.

## Beneficios, ventas y expectativas de crecimiento

### Expectativas de crecimiento (G4-8)

Gestamp Wind tiene en funcionamiento y en construcción una cartera bien diversificada por tamaño y región, y con el respaldo de contratos de compra de energía a largo plazo, lo que le permite seguir creciendo de forma sostenible.

2015 ha sido un año muy importante para la compañía alcanzando los 686,5 MW eólicos en operación, gracias a la puesta en marcha de los parques eólicos de: Feluy en Bélgica, Szerzawy en Polonia, Adares en Turquía y los cinco parques del complejo de Sierra de Santana en Brasil, que han añadido 168 MW más en operación a su cartera eólica.

Por otro lado, se ha iniciado la construcción de otros 9 proyectos distribuidos en: Yahali en Turquía (82,5 MW), Beaumont en Bélgica (12 MW), cinco parques en el Complejo Macambiras (106 MW) en Brasil y dos mini hidráulicas, Tacotán y Trigomil, en México (15 MW). Con ello, antes de septiembre de 2016 Gestamp Wind superará los 900 MW operativos.

Su crecimiento a corto/medio plazo está previsto principalmente en Europa, América y África, con un Plan de Negocio dirigido a un ambicioso objetivo de 7,9GW en el horizonte 2022.

Para alcanzar este objetivo, se ha desarrollado un Business Plan basado en los siguientes hitos:

- Presencia geográfica selectiva, con una cartera a largo plazo.
- Proveedores de equipos de primer nivel, TIER 1 que garantiza el óptimo rendimiento de los parques a largo plazo.
- Cultura de excelencia operativa.
- Equipo experimentado y comprometido.
- Atractivo portfolio de proyectos futuros.
- Estrategia financiera óptima y eficiente, con amplia experiencia en financiación.

A continuación se analiza el contexto en los países en los que Gestamp Wind tiene presencia.

### Europa

La UE ha establecido una política para el clima y la energía con unos ambiciosos objetivos de reducción para 2030, que le permitirán ser más competitiva, con un suministro energético seguro y sostenible. Estos objetivos energéticos, establecen una reducción de emisiones del 40%, un incremento de la energía renovable del 27% respecto al total y una mejora de la eficiencia del 27% respecto a 1990. Sin embargo, las medidas establecidas en los distintos países para lograr este objetivo no son homogéneas.



En 2015 Europa ha registrado un aumento de 6.013 nuevos MW, con una participación del 29% en su mix eléctrico. Sin embargo, fue la zona que menos invirtió en renovables con 58.500 millones de dólares, un 18% menos que en 2014, siendo su cifra más baja desde 2006. Fuente: BNEF.

En España la energía eólica fue la tercera tecnología en el sistema eléctrico, con una producción de 47.600 GWh, una cobertura de la demanda eléctrica del 19% y más de 20.000 empleos en el sector. Sin embargo, las políticas de los últimos años no favorecen el desarrollo de las renovables, tal y como muestra el prácticamente nulo crecimiento en 2015.

Las expectativas en Bélgica son favorables, en 2015 el gobierno prevé duplicar la producción de energía eólica mediante la construcción de 5 nuevos parques y elevarla a 2.200 MW al año, principalmente en offshore.

Respecto a Polonia, la aprobación el 20 de febrero de 2015 de la Ley de Fuentes Renovables de Energía ha modificado el marco regulatorio de la energía renovable, dejando relativamente aparcado el sistema de venta de certificados verdes y creando un nuevo sistema de subastas.

Este cambio ha disparado y acelerado la construcción de nuevos parques eólicos en 2015, pues para poder beneficiarse del sistema anterior deben de entrar en operación antes del 1 de enero de 2016.

Gestamp Wind tiene seis parques en operación en España, uno en Polonia y uno en Bélgica.

## Turquía

El Ministerio de Energía y Recursos Naturales turco ha adecuado sus planes energéticos a la Directiva de Energías Renovables de la UE y se ha comprometido a que las energías limpias representen el 30% de su capacidad instalada en 2023. En este marco favorable, la energía eólica aparece en segundo lugar, con un objetivo de instalación de 20 nuevos GW, lo que hace de Turquía un país atractivo para estas inversiones.



P.E. Turguttepe - Milas, Turquía

Gestamp Wind tiene dos parques en operación en Turquía y un tercero entrará en operación en 2016.

## EE.UU. y Puerto Rico

La estrategia del país tiene como objetivo fundamental hacer que los EE.UU. sean menos dependientes energéticamente y la creación de empleos de respaldo en este sector.

En 2015 las energías renovables fueron el tipo de energía con mayor crecimiento en las redes eléctricas de los EE.UU. y se instalaron 16 GW de energía renovable (8,5 GW eólicos), lo que equivale al 68% de la nueva capacidad total.

En esta línea el informe sobre la situación energética en EE.UU. de Bloomberg New Energy Finance (BNEF) y el Business Council for Sustainable Energy, señala que las emisiones estadounidenses de CO<sub>2</sub> se redujeron de forma extraordinaria alcanzando los niveles de mediados de los años noventa.

La energía eólica supone casi el 30% de la nueva capacidad de generación instalada en los últimos cinco años, según la Asociación Americana de Energía Eólica (AWEA) y ha atraído más de 100.000 millones de dólares de inversión privada desde 2008, en parte gracias al crédito fiscal federal (Production Tax Credit), que expiraba a finales de 2016, pero que posteriormente fue ampliado por el Congreso de Estados Unidos por otros cinco años más.



P.E. Punta Lima - Puerto Rico

Gestamp Wind opera tres parques en EE.UU. y un parque en Puerto Rico.

## Latinoamérica

En el último año, se invirtieron más de 23 mil millones de dólares en energías renovables en Latam. Los principales destinos de la inversión fueron Brasil, Chile, México y Uruguay y las energías más beneficiadas la solar y la eólica. Fuente: informe "Climascope 2015".

Las políticas favorables de los gobiernos y las agencias de planificación energética, y la necesidad de diversificación de las fuentes de energía, hacen de estos países un destino propicio a las inversiones.

En 2015, Gestamp Wind ha incrementado notablemente su presencia en Brasil. El país continúa liderando el desarrollo de energías limpias en los últimos cuatro años instalando 2.754 nuevos MW con un total de 8.700 MW instalados; a pesar de su desaceleración económica. En 2015 la energía eólica supone el 3% de toda la energía producida por el Sistema de Integración Nacional y conforme el Plan decenal de Expansión de Energía en 2024, la energía eólica deberá llegar hasta a los 24 gigavatios (GW).



P.E. Serra da Santa Ana - Brasil

En 2016, Gestamp Wind pondrá en funcionamiento dos mini hidráulicas y un parque eólico en México. El país produce el 23% de su energía a través de fuentes renovables y está abriendo nuevas oportunidades para cumplir su objetivo de alcanzar el 34%. La inversión en el país cuenta con importantes incentivos como el sistema de subasta, los certificados de energías limpias y la disponibilidad de contratos de entre 15 y 20 años.

Asimismo a partir de 2018 todos los grandes consumidores de energía estarán obligados a registrar un 5% de gasto de energía renovable.

Gestamp Wind tiene 14 parques en operación en Brasil 2015 y 5 parques en construcción para 2016. Asimismo, está finalizando 2 mini hidráulicas y construyendo su primer parque eólico en México.

## Sudáfrica

Desde hace varios años, Sudáfrica se ha embarcado en un plan energético que busca incrementar la capacidad de generación energética del país un 170%, con un crecimiento de fuentes renovables de energía que alcance el 30% de la oferta en 2030.

Para ello el Gobierno puso en marcha el denominado Programa de Contratación Pública de Productores Independientes de Energías Renovables (REIPPP), que ya ha atraído importantes inversiones, y que se encuentra en su tercera fase. En 2015 se procedió a instalar 483 nuevos MW.

Gestamp Wind tiene en operación un parque en Sudáfrica.



P.E. Noblesfontein - Karoo, Sudáfrica



## Beneficios y ventas:

### Balance de resultados (G4-EC1 y G4-EC4)

Gestamp Wind continúa avanzando hacia el objetivo de incrementar su presencia internacional y crear valor en las comunidades en las que se implanta. Esto es posible gracias a un balance positivo y una adecuada financiación.

En 2015 dispone de 29 parques, entrando en operación los parques de Feluy en Bélgica, Szerzawy en Polonia, Adares en Turquía y los cinco parques del complejo de Sierra de Santana en Brasil, que han añadido 168 MW más en operación a nuestra cartera eólica. Asimismo, se ha iniciado la construcción de otros 9 proyectos que estarán puestos en marcha en 2016: Yahali en Turquía (82,5 MW), Beaumont en Bélgica (12 MW), los cinco parques del Complejo Macambiras (106 MW) y dos mini hidráulicas, Tacotán y Trigomil, en México (15 MW) lo que permitirá superar ya los 900 MW operativos.

En 2016 la compañía continuará creciendo y diversificándose, estando prevista la construcción de nuevos proyectos en España, Polonia y Sudáfrica, con lo que la potencia instalada superará 1 GW.

¡El valor económico creado asciende a un total de 119.350 miles de euros, tal y como se distribuye a continuación:

Valor económico creado	2014	2015
Ingresos	66.453	115.005
Ingresos financieros	3.273	4.345
<b>TOTAL</b>	<b>69.726</b>	<b>119.350</b>

(miles de euros)

El valor económico distribuido asciende a 1.035.577 miles de euros distribuidos tal y como se resume a continuación:

Valor económico distribuido	2014	2015
CAPEX	533.168	961.882
Retribución a empleados	3.737	4.384
Pagos a proveedores de capital	21.691	37.245
Costes operacionales	14.644	24.426
Pagos a administraciones públicas	4.620	7.254
Inversiones en beneficio de la comunidad	3	386
<b>TOTAL</b>	<b>577.863</b>	<b>1.035.577</b>

(miles de euros)

Finalmente en 2015 el valor económico retenido asciende a 27.402 miles de euros, un 65% menos que el ejercicio anterior. Asimismo, a cierre de ejercicio el resultado neto ha sido de 19.713 miles de euros, con una deuda financiera neta de 697.521 miles de euros y un patrimonio neto de 148.606 miles de euros. Nuestra capitalización es de 21%.

Gestamp Wind ha recibido ayudas financieras correspondientes a subvenciones de capital por un importe de 97 millones de euros (105 millones de USD). Estas subvenciones corresponden a la construcción de parques eólicos en EE.UU. Durante el ejercicio 2015 no se ha percibido ningún importe adicional en materia de subvenciones. Respecto a los derechos de emisiones, tal y como se describe en el capítulo de Dimensión Ambiental, se han registrado los nuevos parques en Brasil.

Valor económico distribuido	2014	2015
<b>TOTAL</b>	<b>16.628</b>	<b>27.402</b>

(miles de euros)



P.E. Roth Rock - Maryland, EE.UU.



## Ética y anticorrupción

### Código ético y de conducta

A través de su empresa matriz, Gestamp Wind cuenta con una cultura corporativa global que conserva los mismos valores y principios desde sus orígenes, pero que se adecúa a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de los grupos de interés.

Entendiendo que en la actualidad se espera que la compañía sea un referente ético en todas sus decisiones por parte de todos sus miembros, en 2014 se aprobó el Código Ético y de Conducta de Gestamp Wind, a través de su Consejo de Administración.

El Código trata temas tales como las relaciones con los clientes, los empleados, los proveedores y la comunidad; y afianzará la confianza existente entre la compañía y terceras partes. Las pautas establecidas en el mismo, están basadas en la declaración de Principios y Derechos Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de 1992, la Declaración Universal sobre Derechos Humanos y los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas creado en el año 2000.

El Código Ético es accesible en versión online en inglés y en español a través de la intranet de la compañía. En 2014 se realizó la difusión del Código y se impartió una formación a todos los empleados. En 2015, se formó a los empleados de nueva incorporación (un 28% del total de plantilla), sumando un total de 72,5 horas de formación (G4-HR2 y G4-S04).

No se ha realizado una formación en derechos humanos específica para el personal subcontratado de seguridad física de los parques (G4-HR7).

Tal y como se establece en el Código Ético y de Conducta, no han realizado contribuciones a partidos políticos o gobiernos (G4-S06).

### Mecanismos de denuncia y compliance

El Código Ético establece las pautas y canales de denuncia a los que recurrir ante cualquier conducta que pueda suponer una transgresión de normas legales o de los principios de la compañía. Los canales de denuncia disponibles son tres: vía e-mail, telefónica y por escrito a través del formulario de denuncia. Todos los asuntos son analizados, gestionados y resueltos por el Comité de Ética.

El Comité de Ética es un órgano interno de carácter consultivo, encargado de promover los valores y las conductas de la compañía, así como el seguimiento, comunicación, difusión y vigilancia del Código, la tramitación y apoyo en la resolución de dudas y dar respuesta ante los posibles incidentes o denuncias que se puedan producir.

### Mecanismos anticorrupción

Durante los últimos años las noticias sobre casos de soborno y corrupción en distintas compañías se han incrementado notablemente. Por ello, los asuntos relacionados con corrupción, transparencia, buen gobierno y conflicto de intereses son temas que preocupan a todos los grupos de interés.

Para Gestamp Wind la lucha contra la corrupción forma parte de sus principios y se basa en la "tolerancia cero" ante este tipo de actitudes.

Para reforzar este mensaje, contribuir a que sus empleados y colaboradores reconozcan situaciones que podrían ser preocupantes y gestionarlas adecuadamente a través del Comité de Ética, se desarrolló la "Guía de comportamiento ante el ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones", disponible en la intranet, tanto en inglés como en español.

## Mecanismos de actuación frente al acoso

Para Gestamp Wind la dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, la igualdad de trato, no discriminación, y la integridad física y moral son derechos fundamentales, independientemente del país y cultura en el que se opere. Sin embargo, el acoso y la violencia son una problemática que puede afectar a la compañía.

Con el objeto de ayudar a prevenir y erradicar estos comportamientos, se definió la "Guía de prevención del acoso y protocolo de actuación", en la que se describen las posibles situaciones que se pueden dar, así como los mecanismos de denuncia.

Al igual que la anterior, está disponible en la intranet en idioma inglés y español.

## Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Gestamp Wind es firmante del pacto Mundial y, por ello, está comprometido a promover e implementar los 10 principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. La compañía cumple con todos los requisitos necesarios para llevar a cabo la renovación de su compromiso en el ejercicio 2016.

## Compliance

En el ejercicio 2016, Gestamp Wind no ha recibido ni se encuentra inmersa en ningún proceso relativo a competencia desleal, prácticas monopolísticas, incumplimiento de la legislación o normativa (G4-S08). La compañía tampoco ha registrado casos relativos a incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relacionados con la información sobre nuestros productos, las comunicaciones de mercadotecnia y la privacidad de los datos de nuestros clientes. (G4-S07, G4-S08, G4-PR4, G4-PR7, G4-PR8, G4-PR9).

Durante el ejercicio 2015 el Comité de Ética no recibió ninguna denuncia, ni por parte de sus empleados, ni por parte de terceros (G4-LA16), ni relativa a discriminación (G4-HR3), ni relativa a otros derechos humanos (G4-HR12).

## Financiación de proyectos (G4-HR1)

Los requisitos establecidos por las distintas entidades para la financiación de proyectos, son cada vez más restrictivos y exigentes en materia de derechos humanos y prácticas anticorrupción. Un claro ejemplo, se muestra en los contratos de financiación de los siguientes parques.

- P.E. Feluy (Bélgica): El contrato de financiación exige el cumplimiento de los "Principios de Ecuador". Estos principios se rigen por las políticas y directrices de la CFI (Corporación Financiera Internacional), la rama del Banco Mundial dedicada a la inversión del sector privado, y tienen como objetivo garantizar la regularidad socioambiental de los proyectos financiados.
- Parques en Brasil: el acuerdo de financiación para su construcción establece obligaciones relacionadas con la protección de los derechos humanos y del medio ambiente y el cumplimiento con las normas y regulaciones en materia de anticorrupción.

Teniendo en cuenta los 8 parques inaugurados en 2015, un 75% (es decir 6 parques), incluyen cláusulas de derechos humanos.

En 2015 no se han recibido reclamaciones sobre impactos sociales (G4-S011).



P.E. Noblesfontein - Karoo, Sudáfrica

## Aspectos materiales: Dimensión social

Tras el análisis de materialidad realizado y descrito en el apartado (G4-18, G4-19, G4-20 y G4-21) los aspectos más relevantes relacionados con la dimensión social son:

Tema	Asuntos generales de especial interés	Grupos que consideran material el aspecto
<b>Equipo Humano</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas de atracción y retención del talento</li> <li>Desarrollo profesional basado en las competencias. Formación continua para el fomento de la empleabilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Empresas del sector</li> <li>Proveedores</li> <li>Empleados</li> <li>Accionista (CEO) y Dirección</li> </ul>
<b>Seguridad y Salud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Remuneración basada en méritos.</li> <li>Medidas para la seguridad y la salud en beneficio de la productividad y la calidad del empleo.</li> <li>Cultura de seguridad en toda la compañía.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accionista (CEO)</li> <li>Empresas del sector</li> <li>Proveedores</li> <li>Empleados</li> <li>Accionista (CEO)</li> </ul>
<b>Comunidad Local</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribución al desarrollo de la sostenibilidad en las comunidades a través de cartera de productos, actividades locales y liderazgo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Empresas del sector</li> <li>Proveedores</li> <li>Empleados</li> <li>Accionista (CEO) y Políticas</li> </ul>

Estos asuntos, conjuntamente con las prácticas de gestión de Gestamp Wind relacionadas con la gestión de equipos, los aspectos relacionados con seguridad y salud, así como su contribución a la sociedad, se desarrollan a lo largo del capítulo.



# Dimensión social: Equipo humano

G4-DMA

## Enfoque de gestión

Gestamp Wind está formado por un equipo de profesionales que comparten una cultura y valores comunes y que conjuntamente con sus ideas y trabajo, contribuyen a impulsar el crecimiento sostenible de la compañía.

La gestión de sus recursos humanos está centrada en las personas para procurar garantizar un empleo de calidad, ofreciendo un ambiente de trabajo estable con posibilidades de promoción en un entorno internacional, basado en la diversidad y la igualdad de oportunidades.

## Un equipo profesional diverso e internacional (G4-LA1)

En 2015, el equipo de Gestamp Wind está formado por 100 profesionales distribuidos entre España (49%), Brasil (17%), EE.UU. y Puerto Rico (14%), Polonia (9%), Turquía (6%), Sudáfrica (3%), Bélgica (1%) y Rumania (1%).

En cuanto a la dirección, el 83% corresponde a hombres y el 17% restante a mujeres todos entre 30 y 50 años. (G4-LA12)



Distribución de la plantilla por género, edad, categoría y país.

País	Edad	Directores		Mandos intermedios		Personal de oficinas y parques	
		H	M	H	M	H	M
España	≤30 años	0	0	0	0	9	4
	>30 años ≤50	5	1	10	3	10	5
	>50 años	0	0	0	1	1	0
Brasil	≤30 años	0	0	0	0	4	5
	>30 años ≤50	0	0	2	0	3	3
	>50 años	0	0	0	0	0	0
EE.UU.-PR	≤30 años	0	0	0	0	1	0
	>30 años ≤50	0	0	3	0	7	1
	>50 años	0	0	1	0	1	0
Sudáfrica	≤30 años	0	0	0	0	0	1
	>30 años ≤50	0	0	0	1	1	0
	>50 años	0	0	0	0	0	0
Polonia	≤30 años	0	0	0	0	0	0
	>30 años ≤50	0	0	1	1	3	3
	>50 años	0	0	0	0	1	0
Bélgica	≤30 años	0	0	0	0	0	0
	>30 años ≤50	0	0	0	0	1	0
	>50 años	0	0	0	0	0	0
Rumanía	≤30 años	0	0	0	0	0	0
	>30 años ≤50	0	0	1	0	0	0
	>50 años	0	0	0	0	0	0

\* Gestamp Wind no cuenta con empleados en México y el equipo en Turquía es gestionado por su socio.



## Desarrollo profesional, competencias y formación

Gestamp Wind es consciente de que el desarrollo y futuro de la compañía depende en gran medida del compromiso y trabajo de su equipo. Por tanto, disponer de profesionales formados, cualificados y motivados, en un ambiente de trabajo agradable, es un aspecto clave para crecer como empresa competitiva, sólida y sostenible.

Con la convicción de que un equipo profesional es clave para alcanzar el éxito, Gestamp Wind desarrolla numerosas actuaciones enfocadas a su promoción.

Tal y como se establece en el Código Ético y de Conducta *“Evitaremos cualquier forma de discriminación siguiendo nuestros procedimientos desde el proceso de selección, la definición de perfiles y funciones, y procurando siempre la promoción vinculada a los méritos, competencias y capacidades individuales.”*

### Promoción interna

Gestamp Wind considera que una buena medida para captar y retener talento es poder demostrar a los profesionales que sus puestos no son estáticos, y que pueden mejorar sus condiciones mediante el sistema de reclutamiento y promoción interna.

Por lo tanto cuando se necesita cubrir un puesto específico, la oferta de trabajo se publica internamente a través de varios canales como “Job Posting”, el tablón de anuncios de puestos vacantes de la intranet, comunicación con los directores, etc.

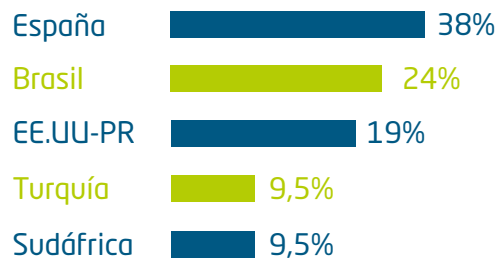
La oferta de empleo únicamente se hace pública si al cabo de un tiempo, variable según la urgencia, ésta no queda cubierta internamente.

## Proceso de contratación (G4-LA1)

Para aquellos puestos que por sus características específicas no pueden ser cubiertos internamente, se inicia el proceso de selección externo.

Desde el inicio, en el proceso de selección, se busca a los profesionales que mejor se ajusten a los requerimientos del puesto. Para ello, se utilizan herramientas telemáticas como las bolsas de empleo, encuentros específicos como las ferias de empleo, y/o de forma directa con la colaboración de consultoras especializadas.

En el ejercicio 2015, han pasado a formar parte de la compañía 21 nuevos profesionales. A continuación se muestra su distribución por país.



## Diversidad (G4-EC6)

Asimismo, el 97% de los empleados es de origen local. A continuación se muestra su distribución por categoría y género:

	Hombres (%)	Mujeres (%)
Directores	100	100
Mandos intermedios	83	100
Personal de oficinas y parques	100	100

## Formación (G4-LA9 y G4-LA10)

El Sistema de Gestión Integrado recoge la metodología y sistemática de trabajo de Gestamp Wind respecto a la formación.

Anualmente, se establece un Plan de Formación realizado en base a las necesidades detectadas en los diferentes departamentos, la evaluación de riesgos y las medidas derivadas de las posibles situaciones de emergencia.

Los principales objetivos del Plan de Formación son:

- Mejora de las capacidades en el puesto de trabajo.
- La bienvenida e integración de los nuevos empleados en la compañía.
- Difusión del conocimiento del Código Ético y los mecanismos de denuncia.
- Ampliación y mejora de las posibilidades de promoción y adecuación a nuevos puestos y países.
- Evitar situaciones de riesgo a través de la formación de seguridad y salud.
- La sensibilización a los empleados sobre aspectos relacionados con el medio ambiente.

En el ejercicio 2015, se han impartido un total de 2.496 horas de formación, una media de 25 horas por empleado (no se dispone de la información por categoría y género).

Su distribución se muestra en la tabla adjunta:

Ética	3%
Seguridad y Salud	26%
Competencias técnicas y profesionales	8%
Idiomas	33%
Formación de bienvenida e integración	30%

*\*Información por categoría y género no disponible*

Para analizar la calidad y utilidad de la formación recibida, se realizan cuestionarios de opinión a los empleados asistentes que valoran si esta cumple sus expectativas. De forma general, se puede concluir que el Plan de Formación correspondiente a 2015 se ha implantado de forma satisfactoria, cumpliendo el 100% de la formación planificada y que las acciones formativas realizadas han sido evaluadas como eficaces en todos los casos.

Este plan no incluye formación enfocada a gestionar el final de las carreras profesionales de los equipos, ya que el porcentaje empleados con más de 50 años no es significativo (G4-LA10).

Para el ejercicio 2016, se pretende reforzar la formación en materia de seguridad. Un claro ejemplo es Brasil, donde está previsto formar a todos los supervisores en la norma "NR 35 de trabajo en altura". Esto permitirá su cualificación para poder inspeccionar los equipos de seguridad y, con ello, prevenir y mejorar las condiciones de trabajo, en un país donde el crecimiento y la contratación de nuevos profesionales es continuado y los trabajos en altura, aunque de baja probabilidad, en caso de ocurrencia son de alta gravedad.

## Remuneración basada en méritos

### Evaluación del desempeño (G4-LA11)

Con el fin de mejorar la valoración y el rendimiento de los empleados en su puesto de trabajo y de manera general, en la compañía se mide el desempeño individual de cada profesional. Esta evaluación sirve de base para medir su contribución individual a los objetivos corporativos.

El estudio es realizado anualmente por el responsable directo de cada empleado. Esta información es fundamental para evaluar de forma objetiva las promociones y revisiones salariales en cada ejercicio.

En 2015 esta evaluación se realizó al 100% de los empleados independientemente de su género y categoría profesional, a excepción de los empleados contratados dentro del ejercicio cuyo desempeño se evaluará en 2016.

## Políticas de atracción y retención del talento

### Estabilidad laboral (G4-LA1)

Para Gestamp Wind, potenciar la estabilidad del empleo es una forma de demostrar la confianza en el equipo.

En el ejercicio 2015, el 90% de su plantilla dispone de un contrato indefinido. El 10 % restante corresponde a 9 hombres y 1 mujer con contrato temporal, todos ellos en España. El 100% de los empleados lo es a jornada completa.

En cuanto a la creación de empleo, 21 profesionales se unieron a la compañía y 9 salieron de la misma, siendo la creación neta de empleo respecto al ejercicio 2014 del 15%.

A continuación se detallan las altas y las bajas de personal registradas en 2015:

Género	Edad	Contrataciones en 2015				
		España	Brasil	EE.UU-PR	Turquía	Sudáfrica
Hombre	≤30 años	3	3	1	0	0
	>30 años ≤50	3	0	2	1	0
	>50 años	1	0	1	0	0
Mujer	≤30 años	1	2	0	0	1
	>30 años ≤50	0	0	0	1	1
	>50 años	0	0	0	0	0

\*En Polonia, Bélgica y Rumania no se realizaron nuevas contrataciones en 2015.

Género	Edad	Bajas de personal en 2015		
		España	EE.UU-PR	Sudáfrica
Hombre	≤30 años	2	0	0
	>30 años ≤50	2	1	1
	>50 años	0	1	0
Mujer	≤30 años	0	0	0
	>30 años ≤50	1	1	0
	>50 años	0	0	0

\*En Brasil, Turquía, Polonia, Bélgica y Rumanía no se realizaron bajas de personal en 2015.

## Movilidad

Gestamp Wind considera que demostrar a sus empleados que sus puestos no son estáticos es una buena herramienta para captar y retener talento. Por eso cuando la estrategia de mercado lo requiere, se les ofrece el reto voluntario de asumir mayores responsabilidades o desarrollar nuevos proyectos en otros países o regiones, lo que contribuye a su desarrollo personal y profesional.

Esta movilidad permite a Gestamp Wind reforzar el vínculo del equipo, garantizar un alto nivel de calidad en las instalaciones y transmitir su cultura corporativa y know-how a otros países y personal local.

En el año 2015 una persona se han desplazado a Brasil y cinco se han expatriado a distintos países para desarrollar nuevos proyectos

## Comunicación (G4-LA4)

### Interna

El modelo de comunicación interna de Gestamp Wind responde a las necesidades de un equipo multinacional y habituado a desplazamientos periódicos.

Con este fin, se cuenta con la intranet corporativa "Leading the Change" que contribuye a impulsar el diálogo entre la dirección y todos los empleados a través de una red social con aplicaciones para compartir/adquirir información y conocimientos y desarrollar el trabajo en equipo y el orgullo de pertenencia. Durante el ejercicio 2015, la intranet recibió 27.933 visitas, con un total de 75.124 páginas vistas.

Otra iniciativa de comunicación interna son las reuniones entre el CEO, y todos los empleados que tienen el fin de mejorar la comunicación, dar respuesta a sus inquietudes y comunicar aspectos clave de la estrategia de la compañía. En 2015 se han celebrado dos reuniones, una a mediados de ejercicio a través de un desayuno y otra al finalizar en el ejercicio previamente a la cena de navidad.

Aunque no se dispone de un procedimiento formal que establezca un plazo mínimo de preaviso para comunicar a los cambios operativos a todos los empleados, ante cualquier modificación o noticia relevante el CEO procede a informar a los empleados mediante email.

### Externa

Los asuntos relevantes son hechos públicos a través de la web y los medios (prensa, radio, etc.). Además en la web también se muestran los aspectos más relevantes relacionados con la sostenibilidad, como la Memoria, el Código Ético y de Conducta e información general sobre la cultura corporativa. El 2015, la web fue visitada 28.482 veces con un total de 22.631 usuarios.

También cuenta con varios canales sociales (Twitter, LinkedIn, YouTube, etc.), destinados a tener un diálogo más ágil y fluido con sus grupos de interés. La participación en estos canales se muestra en los indicadores de materialidad. (de G4-18 a G4-27).

### Procesos de participación y consulta

A lo largo de 2015, se han realizado diferentes procesos de participación y consulta con los trabajadores, contratistas y partes externas interesadas. Las más reseñables son las acciones encaminadas a la certificación del Sistema de Gestión Integrado del parque eólico de Punta Lima, que consistieron en:

- **Formación para empleados:** con énfasis en la importancia de la participación y consulta de los trabajadores como herramienta de mejora del sistema.
- **Comunicaciones relativas a la coordinación entre actividades empresariales,** con los contratistas que desarrollan su actividad en el parque.

También se han realizado numerosos procesos de consulta para la obtención de autorizaciones, licencias y declaraciones de impacto en los nuevos parques, cuyo proceso se resume en el capítulo de dimensión social y en el capítulo de dimensión ambiental.

## Derechos e información para los profesionales (G4-LA4)

Los derechos y obligaciones del 100% de los profesionales de Gestamp Wind están formalmente recogidos en todos los países en los que opera. Según la legislación y los requisitos locales, se utilizan las siguientes fórmulas:

- Convenios colectivos: en países como España, Bélgica y Brasil, el 100% de los profesionales está cubierto por este tipo de convenios.
- Handbooks: en países como EE.UU. se dispone del correspondiente Handbook. Estas guías recogen las condiciones laborales en todos los ámbitos.
- Otros: en países como Sudáfrica, Polonia y Rumania, se recogen contractualmente las obligaciones y referencias legales propias del país.

Esta información se amplía en el indicador G4-11.

## Conciliación de la vida laboral (G4-LA3)

La compañía quiere contribuir a mejorar la calidad de vida de sus empleados, por lo que dispone de cierta flexibilidad en el horario de entrada y de salida, para que cada cual pueda adaptarlos a su situación personal.

Respecto a las bajas por maternidad y paternidad, en 2015 se produjeron tres bajas por maternidad: dos en España y una en Polonia.

Todas ellas (el 100%), se reincorporaron a su puesto cuando esta finalizó, permaneciendo actualmente en la compañía.

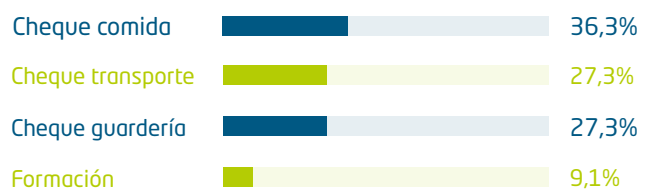
Respecto a los empleados que disfrutaron de esta baja en el ejercicio anterior, el 100% continúa en la compañía actualmente.

## Beneficios sociales (G4-LA2)

En Gestamp Wind, todos los empleados se benefician de un seguro médico, (excepto dos personas). Los empleados de España disponen de seguro de vida e invalidez, con una cobertura superior a la mínima establecida reglamentariamente. Asimismo los empleados de EE.UU. disponen de un seguro acorde a la legislación local, que incluye vida y seguro médico dental, entre otros.

Además se ofrecen medidas adaptadas a los distintos países, como por ejemplo el Plan de Retribución Flexible (en adelante PRF) en España. Este plan ofrece la oportunidad de incorporar dentro del paquete retributivo distintos productos que ofrecen ventajas fiscales y laborales, permitiendo a cada cual ajustarla a sus necesidades personales.

Actualmente los servicios ofertados son: ticket guardería, ticket restaurante, ticket transporte y compra de equipos informáticos. En 2015, el PRF contó con once empleados adheridos, distribuidos tal y como se resume a continuación:





# Dimensión social: Seguridad y salud

(G4-DMA)

## Enfoque de gestión

### Cultura de seguridad y salud

Gestamp Wind considera la seguridad y salud como una prioridad, y un compromiso con los empleados así como con todos los que trabajan en sus instalaciones.

Este compromiso se plasma en la Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente (QHSE) y en el Código Ético y de Conducta, ambos de obligado cumplimiento y aplicables a todos los profesionales.

Asimismo, a través de la Evaluación de Riesgos Laborales se identifican y cuantifican los diversos riesgos a los que están expuestos los trabajadores en los diferentes centros de trabajo y países. Esto permite definir medidas preventivas enfocadas a minimizar dichos riesgos. Tras el análisis realizado, no se han identificado riesgos de enfermedad profesional o bien, riesgos valorados como "alto" (G4-LA7).

La gestión de la seguridad y salud se organiza siguiendo las pautas establecidas en la norma OHSAS 18001, que forma parte del Sistema de Gestión Integrado (calidad, seguridad y salud y medio ambiente).

El 76 % de los parques en operación cuentan un Sistema de Gestión Integrado certificado por un organismo acreditado (el porcentaje no incluye los ocho parques que entran en operación en diciembre de 2015). El Sistema se irá haciendo paulatinamente extensivo en el resto de parques en operación.

### Responsabilidades y funciones

Las responsabilidades y funciones en materia preventiva están documentadas dentro del sistema y se coordina de forma integrada desde el departamento de QHSE, complementándose en cada país mediante un servicio de prevención ajeno o consultora especializada en seguridad y salud que cubren las especialidades de seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada y vigilancia de la salud.

Esto es también extensible a los trabajadores externos que deben trabajar siguiendo los procedimientos de compras, contratación, selección y homologación de proveedores.

En Gestamp Wind no existe obligación legal de formar comités formales de seguridad y salud, pero el departamento de QHSE recoge todas las dudas y sugerencias de los empleados (G4-LA5).

Asimismo, no cuenta ni con representación sindical (art. 7 y 28 de la CE), ni con representación unitaria (Título II del ET; art. 129 y 37 de la CE), por ello no tiene acuerdos sindicales en materia de Seguridad y Salud. Dicho lo cual, Gestamp Wind dispone de un departamento de Seguridad y Salud implantado globalmente. Todos sus parques en operación se engloban dentro de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional según el estándar OHSAS 18001 (G4-LA8).

## Nuevo manual de supervisor

En octubre de 2015, con el objeto de aunar las normas y procedimientos aplicables al personal de Operación y Mantenimiento Eólico, se elaboró un Manual de Prevención para los Supervisores de los parques eólicos aplicable a todos los países en los que la compañía está presente.

Se trata de un documento-guía que marca las pautas de actuación en las instalaciones eólicas de acuerdo con las directrices marcadas en el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la empresa y que se complementa con los procedimientos y normas recogidos en el mismo y en el Mapa Documental que se actualiza periódicamente. El Manual está a disposición del personal de cada instalación dentro de la carpeta digital definida.

Del mismo modo, se pretende informar a los trabajadores sobre las medidas a adoptar para preservar su seguridad y salud en los trabajos en el parque, conforme al resultado derivado de la evaluación de riesgos.

## La seguridad y la salud en beneficio de la productividad y la calidad del empleo

### Sistema de Gestión Integrado

El sistema de gestión recoge formalmente a través de los manuales, procedimientos e instrucciones las especificaciones sobre los equipos de protección individual (EPI) disponibles para todos los empleados, la formación, la comunicación sobre accidentes y las inspecciones periódicas, entre otros. Asimismo, Gestamp Wind realiza un seguimiento preciso y regular de las condiciones de seguridad y salud de sus operaciones, para poder mejorar el sistema de gestión gracias a la rápida detección de posibles incidencias.

Por ejemplo, este año se procedió a renovar y actualizar en las instalaciones los uniformes de trabajo, que incorporan protección específica contra los riesgos que pueda amenazar su seguridad y su salud. Los uniformes están incluidos dentro del ámbito de aplicación del Real Decreto 773/1997.

La compañía trabaja para eliminar o mitigar los riesgos, en la medida de lo posible, a través de las medidas de seguridad y la concienciación. Además realiza el análisis de riesgos relativo a los puestos de trabajo, cuyo resultado indica que en ningún caso están valorados como altos.

### Formación (G4-LA9)

La formación es un aspecto clave para el desarrollo de la actividad de la compañía en un buen ambiente de trabajo y evitar o minimizar el riesgo de incidentes o accidentes en las instalaciones. En 2015 se impartieron 655,33 horas de formación en Seguridad y Salud, lo que supone una media de 6,5 horas por empleado.

Además, antes de incorporarse a la empresa o a un nuevo puesto de trabajo, todos los trabajadores reciben una formación en materia de prevención de riesgos, acorde a su categoría y funciones, para conocer sus deberes y responsabilidades al respecto.

Esta exigencia se aplica también a las subcontratas, que antes de operar en las instalaciones, deben disponer de la formación reglamentaria garantizando los estándares de calidad y minimizando el riesgo de accidente/incidente.

Un claro ejemplo es el riesgo identificado en P.E. Noblesfontein (Sudáfrica) derivado de exposición de los trabajadores a la potencial picadura de serpientes.

Para minimizar este riesgo se determinó implantar formaciones específicas a principios de 2016, que incluye la identificación de las serpientes propias de la zona, la metodología de actuación una vez detectadas para su evacuación y las pautas a seguir en caso de producirse una picadura, en función de la especie y su gravedad.

### Comunicación de accidentes

#### Comunicación externa

Los accidentes leves, graves, muy graves o fallecimientos que ocurran en las instalaciones se notificarán externamente siguiendo los canales de comunicación establecidos y las obligaciones y plazos definidos por la autoridad competente.

#### Comunicación interna

La comunicación a nivel interno se realiza de forma bidireccional entre los responsables de seguridad y salud y el resto de la plantilla, siguiendo el procedimiento interno, comunicando las características y el momento de ocurrencia, el lugar y las consecuencias de las pérdidas.

Esto permite estudiarlos y plantear medidas de mejora para evitar casos similares.

Adicionalmente se lanzan de forma periódica campañas de sensibilización para empleado como por ejemplo: el Día Mundial de la Salud celebrado a nivel global en la compañía, o la campaña contra el Dengue específica para los parques de Brasil.

## Formación en el manejo de desfibriladores

En el parque eólico de Noblesfontein se identificó un riesgo derivado de la situación de deslocalización del propio site al Centro Hospitalario más próximo y que, en caso de emergencia, no permitía actuar con la urgencia requerida.

Por ello, Gestamp Wind se ha convertido en pionero por la reciente adquisición de un aparato desfibrilador que espera no tener que utilizar nunca en sus instalaciones, pero que podría prestar servicio en caso de emergencia sanitaria a los trabajadores.

La adquisición del tal aparato lleva aparejado un curso de formación al manejo para los trabajadores.

El desfibrilador se localiza en la subestación de la instalación en condiciones accesibles a su uso y en perfecto estado de revisión.

## Planes de emergencia

Además los parques disponen de planes de emergencia/autorprotección enfocados a minimizar los efectos adversos que sobre las personas y enseres se pudieran derivar en un centro determinado de trabajo y, que garanticen, de ser necesario, la evacuación segura de sus ocupantes.

Gestamp Wind actualiza periódicamente los planes de emergencia/autorprotección. Para oficializarlos, se entrega una copia a los Servicios de Protección Civil u Órgano correspondiente al país/estado/CCAA en el que se localice la instalación. Para completar este aspecto, se realizan simulacros de emergencia para estar preparados ante posibles incidentes que puedan presentarse.

Un ejemplo de adecuación de estos planes es: el Plan de emergencia del P.E. Roth Rock (EE.UU.) incluye el riesgo de los trabajadores por exposición al frío extremo y el Plan de emergencia del P.E. Noblesfontein (Sudáfrica) que incluye el protocolo ante picadura de serpientes.

Estas iniciativas, no aplican solo a los parques, sino que también desarrollamos diversas actuaciones enfocadas a los profesionales en las oficinas. En 2015 se destacan las siguientes actuaciones:

- Evaluación de factores psicosociales del Centro de Control de Energías Renovables (CCER): de conformidad con a la evaluación de riesgos y objetivos del SGI, se realizó un estudio de factores psicosociales en el CCER, que por sus características requiere disponibilidad de personal por turnos los 365 días al año.

Para el estudio se elaboró un cuestionario adecuado a su rutina de trabajo con carácter confidencial. El resultado del estudio recoge una serie de medidas de mejora, que serán analizadas e implantadas paulatinamente.

- Evaluación higiénica de exposición a iluminación en las oficinas Madrid: se efectuaron mediciones de los niveles de iluminación y de equilibrio de luminancias en diferentes áreas de trabajo con el propósito de valorar el posible riesgo higiénico. Aunque se han identificado mejoras puntuales, el resultado del estudio ha sido favorable.



Indicadores de seguimiento:

accidentabilidad y absentismo (G4-LA6)

### Personal propio:

En el año 2015, ningún empleado de Gestamp Wind sufrió ningún tipo de enfermedad profesional o accidente laboral con baja en las fases de construcción o mantenimiento de los parques. Únicamente se produjeron 3 accidentes/incidentes sin baja en EE.UU.-Puerto Rico.

### Subcontratas:

- En la fase de construcción no se produjeron accidentes mortales y solo se produjo 1 accidente con baja en Brasil.
- En la fase de O&M no se han producido accidentes con baja, pero sí se ha producido 1 accidente in itinere en Sudáfrica y 9 accidentes sin baja (dos en España, uno en Brasil y seis en EE.UU.-Puerto Rico).

Como respuesta a estos accidentes, se abrieron las correspondientes investigaciones y se adoptaron medidas suplementarias de seguridad.

### Absentismo:

En 2015, la tasa de absentismo global es del 2%. En la siguiente tabla se detalla este aspecto por región:

	España	Brasil	EE.UU-PR	Rumanía
Tasa de absentismo	2%	1%	0%	4%

### Un reconocimiento a los buenos resultados:

Gestamp Wind viene percibiendo de forma exitosa desde el año 2011 hasta la actualidad, los incentivos que otorgados por el Ministerio de Trabajo para las Empresas que han contribuido a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral en virtud del *"Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral"*.



P.E. Farrapa - Lugo, España

# Dimensión social: Comunidad local

(G4-DMA)

## Enfoque de gestión

Para Gestamp Wind, las comunidades locales donde desarrolla su actividad son el centro de su negocio.

Por un lado su producto, la energía limpia y renovable, responde a los grandes retos del siglo XXI como son la lucha contra el calentamiento global, el aumento demográfico y el aumento desarrollo urbano y de su demanda energética. Adquiriendo la empresa además un compromiso con la creación de empleo local y el desarrollo social.

Por otro, Gestamp Wind realiza otras actuaciones para contribuir a la creación de valor en las comunidades en las que se encuentra presente, en colaboración con administraciones, instituciones y asociaciones locales. Ejemplos de estas actuaciones son la mejora de infraestructuras, el desarrollo de actividades formativas relacionadas con la energía eólica o acciones de patrocinio de la cultura local.

En cuanto a la participación de los grupos de interés en la toma de decisiones, los organismos públicos son los responsables de la planificación energética (fuentes de energía, tecnologías y necesidades a largo plazo). En este contexto, se llevan a cabo distintas consultas públicas y entrevistas a la población local, manteniendo siempre un diálogo activo con los agentes locales que permite conocer sus necesidades, mitigar posibles conflictos y orientar las actuaciones sociales de la compañía. La tipología de estas consultas siempre responde a las obligaciones legales aplicables en cada país o incluso las supera, por lo que varía de un emplazamiento a otro. (G4-S01)

También a partir del proceso de gestión de tierras y solicitud de permisos, el proyecto comienza a generar vínculos con la comunidad, generando a su paso expectativas para la comunidad que contribuyen a su desarrollo.

Asimismo, desde un punto de vista económico, la expansión del suministro eléctrico obtenido a partir de energías renovables contribuye a dinamizar la economía regional y a generar nuevos puestos de trabajo, favoreciendo y reforzando el desarrollo socioeconómico local.

## Evaluación del impacto social en el P.E. de Aguasnieves

En 2015, Gestamp Wind realizó la evaluación de impacto social del proyecto eólico Aguasnieves I en el municipio de Ojocaliente (México) con el objetivo de identificar los impactos reales y percibidos, derivados de la ejecución del parque eólico.

Para el mismo se realizó un estudio sociocultural y sociodemográfico basado en datos cualitativos de bases oficiales y encuestas a residentes en el área de influencia directa del parque. Además se realizó un estudio cuantitativo enfocado en la detección de necesidades de la comunidad y su percepción en torno al proyecto.

Del estudio se concluye lo siguiente:

- en general, el proyecto es bien percibido por todos los actores locales.
- las principales necesidades de la comunidad y por tanto las iniciativas a desarrollar en su beneficio, están relacionadas con el desarrollo comunitario (salud, atención a familias, educación, etc.) y la promoción de la economía local (capacitación profesional, micro-créditos a mujeres, empleo temporal, etc.).
- el establecimiento de mecanismos de diálogo transparente y continuo que fomenten la vinculación y participación de la comunidad en los proyectos de obra social e incrementen su valor es clave.
- la implementación de mecanismos de quejas y monitoreo continuo son parte fundamental del plan de gestión del proyecto y requieren participación activa.



## Contribución de Gestamp Wind al desarrollo de las comunidades

### Impactos indirectos en las comunidades locales

(G4-EC7, G4-EC8 y G4-EC9)

Desde la fase de construcción de los parques eólicos, Gestamp Wind lleva a cabo trabajos de mejora de las infraestructuras locales. Generalmente, el objetivo de estas actuaciones es adecuar los accesos a los parques, lo que a su vez repercute en una mejora de la calidad y la seguridad de las carreteras y caminos locales. Adicionalmente, se realizan trabajos que no tienen un fin comercial, siendo su único propósito el de responder de forma efectiva a las necesidades sociales de las comunidades.

Asimismo, derivado de su actividad se generan numerosos impactos indirectos, como por ejemplo:

- Los municipios o regiones en los que Gestamp Wind opera perciben ingresos en concepto de arrendamiento de terrenos, tasas, tributos e impuestos, los cuales contribuyen en la mejora de la calidad de vida y los servicios de los habitantes de la zona.

En 2015 se contribuyó al desarrollo local mediante el pago de 7.254 miles de euros en concepto de impuestos y tributos, tal y como se muestra en la tabla adjunta:

#### Tributos locales

País	2014	2015
España	1.313	721
Brasil	278	3.568
E.E.U.U. y Puerto Rico	1.331	2.438
Polonia	238	54
Rumanía	9	6
Bélgica	11	12
Sudáfrica	1.440	406
Turquía	-	49
<b>TOTAL</b>	<b>4.620</b>	<b>7.254</b>

miles de euros

- Las instalaciones de Gestamp Wind se sitúan en localizaciones geográficas dispersas, lo que contribuye a la generación de actividad económica y empleo local, que por su ubicación suele beneficiar en áreas fundamentalmente rurales.
- Gestamp Wind impacta de forma significativa sobre el empleo indirecto en la región a través de empresas contratistas locales, demandando servicios de seguridad, mantenimiento, etc. Esto contribuye a la aparición de nuevas empresas y a la promoción de la formación de profesionales cualificados, por ejemplo para servicios de monitoreo de avifauna en parques eólicos.

Además la contratación de personal genera una derrama económica indirecta derivada del consumo de bienes y servicios a productores y comerciantes locales. En esta línea, Gestamp Wind participa en un fondo destinado a desarrollar y apoyar la creación de empresas locales en Karoo (Sudáfrica) para activar el desarrollo sostenible de pequeñas empresas locales.

Por otro lado, entre los posibles efectos negativos asociados a la generación de energía eólica puede considerarse el impacto paisajístico de las instalaciones y su potencial afección a la avifauna, así como la afección, durante su construcción u operación, sobre las actividades rurales tradicionales como la caza o la pesca. Estos impactos se mitigan a través de las actuaciones y medidas correctoras definidas tanto en la fase de construcción, como en la de operación y monitorización de los parques. (G4-S02).

### Contribución al desarrollo local

(G4-S01)

Debido a los potenciales impactos ocasionados por la puesta en marcha de instalaciones de generación de energía renovable, la legislación vigente puede exigir la realización de estudios de impactos sociales y/o ambientales, que deben ser aprobados por las autoridades públicas competentes.

Aunque debe de tenerse en cuenta que, en el caso de los parques eólicos, la ocupación del terreno es temporal y no suele llevar asociada un cambio de usos de la tierra. Además las zonas agrícolas o bosques donde se ubican los parques sufren pérdidas mínimas de productividad, notablemente compensadas en los contratos de arrendamiento.

En función de su localización y características, los parques de Gestamp Wind consideran e incorporan los impactos económicos, sociales y ambientales desde su inicio, a través de diversos mecanismos como los estudios de impacto ambiental, los requisitos establecidos por parte de los inversores (Principios de Ecuador), las obligaciones derivadas de los planes energéticos de cada país y/o a través de los distintos mecanismos establecidos en las regulaciones locales.

Estos análisis contribuyen a diseñar estrategias para prevenir y/o mitigar los posibles impactos detectados, incluyendo la adquisición de compromisos con las comunidades locales y programas de vigilancia para el seguimiento de los diferentes temas identificados, lo que permite salvaguardar los derechos de las comunidades al incorporar en los proyectos los asuntos relevantes para las zonas afectadas.

Además, cabe destacar que el 76% de las instalaciones en operación de Gestamp Wind disponen de sistemas de gestión de la calidad, medio ambiente y seguridad y salud cuyos principales objetivos son el cumplimiento de la legislación aplicable y detectar oportunidades de mejora continua.

Respecto a los derechos de los pueblos indígenas, no se ha registrado ningún tipo de incidencia relacionada (G4-HR8).

Con su actividad, Gestamp Wind posibilita un mayor y mejor desarrollo en las zonas rurales a través de la generación de energía limpia. Más allá de las actividades empresariales, la compañía realiza iniciativas de desarrollo social cuyo objetivo es contribuir al bienestar y la calidad de vida de los habitantes de las comunidades donde opera.

Por sus diferentes características, se resumen a continuación los principales programas e iniciativas locales desarrollados en 2015:



## Fomento del emprendimiento y la capacitación profesional

La compañía busca desarrollar el potencial de los jóvenes, impulsar su talento, y contribuir a la prosperidad de la comunidad a través de la educación y a la creación de nuevas empresas.

### Creación de oportunidades laborales en Sudáfrica

Gestamp Wind destina el 1,6% de sus ingresos brutos en Sudáfrica al desarrollo socio-económico del municipio de Unbutu, donde se ubica el parque de Noblesfontein. En 2015, destacan dos acciones enfocadas al impulso del talento de colectivos históricamente discriminados y a la creación de oportunidades laborales:

- **Fomento de empresas locales:** en el parque de Noblesfontain se detectó la necesidad de contratar servicios externos de seguridad física y de control y seguimiento de fauna. Para responder a esta demanda se promovió la formación en estas materias y se contribuyó a la creación de sendas empresas, participando indirectamente en la creación de 10 puestos de trabajo.
- **Capacitación profesional:** en 2013 se becó a 35 estudiantes de las comunidades vecinas al parque para que realizasen cursos de formación profesional sobre electricidad y fontanería. El resultado es que 26 estudiantes obtuvieron en NATED en 2014 y los 9 estudiantes restantes en 2015.

## Mejora de telecomunicaciones e infraestructuras

Gestamp Wind lleva a cabo diversas actuaciones de mejora para contribuir a la conectividad de las zonas en las que opera, financiando por ejemplo la renovación de un tramo de carretera local en Szerzawy (Polonia) o la construcción de un hito para la Comunidad de Santiago y Lima (Puerto Rico).

### Sala de internet en São Pedro (Brasil)

Atendiendo a las demandas de la comunidad local de São Pedro, Gestamp Wind construyó una sala de informática con 10 ordenadores con conexión a internet destinada a la inclusión digital de la población. Tras su construcción, la sala se cedió al ayuntamiento de la comunidad que se ha comprometido a desarrollar formaciones en el mismo.

Este proyecto contribuirá a la educación y al desarrollo personal de sus usuarios, gracias al impulso de actividades y cursos relacionados con el uso de las nuevas tecnologías. Gestamp Wind se mantendrá ligado al proyecto mediante la financiación mensual de la conexión a internet.



## Promoción del bienestar, la educación y la salud

El bienestar de las comunidades está en el centro del negocio de Gestamp Wind, por lo que la compañía desarrolla distintas actuaciones enfocadas a la mejora de la salud y la educación.

En esta línea, se concedieron 15 becas estudiantiles a los alumnos del Naguabo High School (Puerto Rico), se celebró el día del medio ambiente en colegios de Brasil y se habilitó un comedor social para niños sin hogar en Sudáfrica.

Asimismo, destaca el P.E. de Punta Lima por sus iniciativas encaminadas a concienciar y formar a diversos colectivos sobre la energía eólica y sus beneficios:



## Día del viento en Santiago y Lima (Puerto Rico)

Gestamp Wind participa en la promoción de la energía eólica realizando visitas y días de puertas abiertas en algunos de sus parques.

El parque de Punta Lima (Puerto Rico), junto con empresas colaboradoras, celebró el 12 de Julio el Día Global del Viento en Santiago y Lima. Al evento acudieron más de 300 invitados de la comunidad entre los que se encontraban el alcalde y otros representantes locales.

Esta primera edición tuvo por objetivo acercar la energía eólica a los habitantes de la localidad con un tour por el parque. También se destacó el rendimiento del parque en términos de producción e impacto sobre la economía local.

Finalmente se concedieron becas 12 estudiantes locales para la compra de material escolar en tiendas de la zona.



## Apoyo a la cultura local

La compañía busca ser un miembro activo de las comunidades en las que opera, por lo que se implica en la cultura local apoyando económicamente eventos, como la participación en las fiestas locales, la donación de pavos el día de Acción de Gracias en Nuagabo (Puerto Rico) o el programa de información sociocultural realizado en la Comunidad de Macambira (Brasil).

## Patrocinio de la cultura local en Polonia

Desde su delegación en Polonia, Gestamp Wind apoya económicamente festividades locales como el día de la ciudad de Golczewo, la fiesta de St. Andrew's en Wloszakowice o la fiesta de la cosecha en Klukowo.

Además, en 2015 se ha financiado la ampliación de la escuela de Szerzawy, lo que contribuirá a mejorar las instalaciones para sus actuales 350 alumnos.

En total, más de 3000 personas se han visto beneficiadas por la acción social de la compañía en el país.





## Empoderamiento de la comunidad local en Brasil

En 2015, Gestamp Wind llevó a cabo una campaña de educación social y educación ambiental en el municipio brasileño de João Câmara donde se encuentran los parques de Cabeço Preto I y IV.

Su fin es promover el diálogo con la comunidad local para promover su participación en la conservación de los recursos naturales y la identificación del potencial local para desarrollar acciones conjuntas con miras a un desarrollo social y ambiental.

Durante la campaña se plantearon varios talleres formativos y de opinión dirigidos a distintos grupos de edad. El proyecto contó con un total de 26 participantes.

Adicionalmente se llevaron a cabo reuniones comunitarias informativas en las comunidades de Macambira, Santana do Matos y Lagoa Nova a las que en total asistieron más de 180 personas interesadas.

El objetivo de las mismas es informar a los asistentes sobre la energía eólica y el desarrollo los proyectos que desarrollará Gestamp Wind en la zona y establecer un espacio para resolver dudas y escuchar opiniones al respecto.



## Aspectos materiales: Dimensión ambiental

Tras el análisis de materialidad realizado y descrito en los contenidos básicos generales (G4-18, G4-19, G4-20 y G4-21) los aspectos más relevantes relacionados con la gestión ambiental de la compañía son:

Tema	Asuntos generales de especial interés	Grupos que consideran material el aspecto
<b>Cambio Climático</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Políticas y estrategias de lucha contra el cambio climático</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Empresas del sector</li><li>• Proveedores</li><li>• Empleados</li><li>• Accionista (CEO) y compromisos contractuales</li></ul>

A lo largo del capítulo, se muestra la gestión e iniciativas de Gestamp Wind relacionada con este aspecto.



P.E. Montargull - Tarragona, España

# Dimensión ambiental

(G4-DMA)

## Desempeño ambiental

Desde su creación en el año 2008, el medio ambiente es un aspecto clave para Gestamp Wind en las actividades de construcción, promoción, mantenimiento y medición de parques, minimizando sus impactos y favoreciendo una mejor gestión de los recursos. Asimismo, a través de la generación de energía renovable, contribuye a frenar los efectos del cambio climático.

Gestamp Wind cumple con las obligaciones derivadas de la normativa en vigor, los estudios de impacto ambiental y las licencias de operación/actividad.

Para su seguimiento dispone de un sistema de gestión ambiental certificado bajo el estándar ISO 14001 para las actividades de "Explotación y mantenimiento de Parques Eólicos" en todas sus instalaciones excepto en Turquía (P.E. Turgut Tepe y P.E. Adares), en EE.UU. (P.E. Petersburg, P.E. Roth Rock y P.E. Flat Water), el P.E. Nobelsfontain en Sudáfrica y los nuevos parques de Bélgica (P.E. Feluy) y Polonia (P.E. Szerzawy) en las que su implantación está en progreso. En total el 67 % de las instalaciones dispone de este certificado.

A continuación se resumen algunas de las acciones desarrolladas en los distintos países:

### Indicadores de Desempeño Ambiental

Los indicadores de seguimiento informan sobre los rendimientos ambientales de los parques, permitiendo medir su desempeño e identificar oportunidades de mejora.

En la tabla adjunta se muestran los principales resultados del ejercicio 2015 y su comparativa con el ejercicio anterior.

	2014	2015
Consumo de agua (m <sup>3</sup> )	500	595
Residuos peligrosos (t)	16,45	16,89
Residuos no peligrosos (t)	5	8
Consumo de aceite (l)	3.276	14.435
Gastos ambientales (€)	206.020	824.315
Consumo indirecto de energía (GJ)	5.883	5.089*
Energía producida (GJ)	4.442.816	4.628.678

\*No se incluyen los consumos de los P.E. de Bélgica y Polonia (en operación a finales de 2015), ni de los P.E. de Flatwater y Petersburg (EE.UU.), ni de Turquía.

Los KPIs de emisiones se resumen en su apartado correspondiente.

### Sistema de Gestión Ambiental

Permite implantar y realizar el seguimiento de sus actuaciones ambientales, propiciando la mejora continua. Asimismo se estudian y analizan los distintos aspectos e impactos ambientales a tener en cuenta en base a posibles incidencias en las instalaciones y elementos externos a la propia organización.

En el ejercicio 2015, no ha sido necesaria la activación de ningún protocolo de incidente ambiental.

## Estudios de Impacto Ambiental/Licencias ambientales o de operación

(G4-EN12, G4-EN14)

Gestamp Wind realiza los trámites necesarios vinculados a una Declaración de Impacto Ambiental o cualquier otro instrumento ambiental requerido localmente. Además realiza un riguroso seguimiento de las medidas establecidas durante la construcción y mantenimiento de los parques.

Los estudios de seguimiento de fauna y flora reportan una amplia información sobre el entorno, la biodiversidad y su fragilidad, siendo especialmente exhaustivos en las zonas en las que hay especies protegidas. En 2015 las obligaciones de información y reporte de Gestamp Wind aplican a los parques de: P.E. Pousadoiro, P.E. Farrapa, P.E. Montargull y P.E. Pena Revolta.

Adicionalmente para preservar el entorno de los parques, se promueve anualmente la limpieza y deforestación. En 2015 se procedió a la limpieza y reforestación de los parques de P.E. Pena Revolta, P.E. Pousadoiro, P.E. Les Forques y P.E. Montargull.

A continuación se resume el número de especies protegidas identificadas en 2015 y catalogados como: EN: Amenazado, NT: Casi amenazado, VU: Vulnerable, CR: En peligro Crítico e IE: Interés Especial.

País	Categorías IUCN*		Categorías CNER**	
	Aves	Mamíferos	Aves	Mamíferos
España		NT:4	NT:3, VU:2, IE:1	VU:6
Brasil	VU:1		EN:1	
Sudáfrica	VU:2, EN:1	CR:1		
EE.UU-PR		VU:2		VU:1

\*IUCN: International Union for Conservation of Nature.

\*\*CNER (Catálogos Nacionales de Especies Amenazadas): Catálogo Nacional de Especies Amenazadas (España). Lista brasileira de animais ameaçados de extinção (Brasil).

## Ruta verde

A raíz de la construcción en España de dos parques muy próximos entre sí (P.E. Les Forques y P.E. Montargull), en 2009 se diseñó e inauguró a través de Gamesa Energía la "Ruta Verde". Su objetivo es acercar la energía eólica a todos los públicos, demostrar que puede convivir perfectamente con las actividades cotidianas de las poblaciones cercanas, sin interrumpir con su desarrollo, y promocionar el entorno en el que se ubican.

Durante el recorrido de la ruta se pueden observar diversos carteles ilustrativos de los parques e información sobre la fauna y flora de la zona. Asimismo, dispone de instalaciones para poder sentarse y una portería para poder jugar a fútbol. Actualmente Gestamp Wind contribuye a su adecuado mantenimiento.





## Sensibilización y comunicación

En 2015, Gestamp Wind llevó a cabo un curso de formación general para todos los empleados sobre el Sistema de Gestión Integrado. Además realiza periódicamente campañas de sensibilización puntuales para sus empleados celebrando efemérides relacionadas con el medio ambiente, como por ejemplo: Día Mundial del Agua, la Hora del Planeta, el Día Mundial de la Eficiencia Energética y el Día Mundial de las Aves Migratorias.



P.E. Serra de Santa Ana - Brasil

(G4-EC2)

## Riesgos y oportunidades

El cambio climático representa una amenaza apremiante y con efectos potencialmente irreversibles para el planeta. Es un hecho claro que para frenar este avance es necesario poner en práctica todos los mecanismos disponibles y la cooperación de todos los países.

A finales de 2015 se celebró en París la 21ª Cumbre de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP 21). Este acuerdo, jurídicamente vinculante, reúne por primera vez el compromiso mundial por *"mantener el aumento de las temperaturas por debajo de los 2 grados con respecto a los niveles preindustriales y perseguir los esfuerzos para limitar el aumento a 1,5 grados"*. Para lograr este objetivo, las emisiones de CO<sub>2</sub> mundiales tienen que empezar a reducirse a más tardar entre 2020 y 2025 y llegar a la mitad para 2050.

Tras el COP21, la mayoría de los gobiernos mundiales incrementarán los flujos financieros para conseguir un desarrollo bajo en emisiones Gases de Efecto Invernadero (en adelante GHG), lo que sin duda acelerará la transformación del sector energético y supondrá que las inversiones en renovables se multipliquen. En este caso, los países con economías más fuertes son, en términos generales, los que encabezan la reducción de los GHG, no solo porque su nivel de emisiones es superior, sino también por su mayor dinamismo.

## Gestamp Wind y el cambio climático

Gestamp Wind como promotor y generador de energía eólica, contribuye a mitigar las causas del cambio climático ya que prácticamente no genera emisiones de CO<sub>2</sub>. Además, la energía eólica es inagotable y no depende de otros recursos finitos como los combustibles fósiles, favorece el desarrollo social y económico, mejora el acceso a la energía y asegura el suministro en zonas remotas.

También contribuye a cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Principios del Pacto Mundial relacionados con la adopción de medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



Gestamp Wind tiene una cartera bien diversificada por tamaño y región y cuenta con el respaldo de contratos de compra de energía a largo plazo, lo que le permite seguir creciendo de forma sostenible.

En 2015 se han puesto en operación cinco nuevos parques en Brasil (P.E. Serra de Santana I, P.E. Serra de Santana II, P.E. Serra de Santana III, P.E. Pelado y P.E. Lanchinha), un nuevo parque en Turquía (P.E. Adares), otro en Polonia (P.E. Szerzawy) y otro en Bélgica (P.E. Feluy), lo que supone 162,35 nuevos MW y un total de 685 MW instalados. En 2016 están en construcción 204 nuevos MW que, conjuntamente con las dos minihidráulicas de 15MW, entrarán en operación antes de finalizar dicho ejercicio.

A continuación se resumen los principales indicadores e iniciativas en materia de cambio climático.

### Emisiones de CO<sub>2</sub> derivadas de la actividad de Gestamp Wind

Los datos de energía eléctrica consumida corresponden al consumo de las oficinas centrales de Madrid y la oficina de Brasil (iluminación, calefacción y equipos informáticos) y en menor medida, a los parques (cambio de orientación de los aerogeneradores y operaciones de mantenimiento).

En el ejercicio 2015 las principales variaciones respecto al ejercicio anterior se presentan en EEUU-PR, donde el alcance de la información es parcial, y en Sudáfrica ya que en 2014 solo se reportaron los meses de noviembre y diciembre. Asimismo no se incluye el consumo de la oficina en Rumania al no ser significativo, ni los consumos de Polonia y Bélgica cuyos parques entraron en operación a final de ejercicio.

Respecto al cálculo de las emisiones de CO<sub>2</sub> se reportan siguiendo el estándar del Green House Gas Protocol (GHG Protocol), tomando como referencia los factores de emisión proporcionados por la Agencia Internacional de la Energía (2010).

### Alcance 1 (G4-EN3 y G4-EN15)

El viento es el origen del proceso productivo, por lo que la compañía no tiene emisiones directas derivadas del consumo de combustibles fósiles. Asimismo, en 2015 no se han producido fugas de los equipos de refrigeración ni recargas de gases refrigerantes (G4-EN20).

### Alcance 2 (G4-EN4 y G4-EN16)

A continuación se resumen los consumos de energía en gigajulios (GJ) y las toneladas de CO<sub>2</sub> emitidas (alcance 2) de los dos últimos ejercicios:

País	Consumo energía (GJ)		Emisiones (t de CO <sub>2</sub> )	
	2014	2015	2014	2015
España	2.031	2.372	134	157
Brasil	1.358	1.029	33	25
EE.UU-PR	1.694	634*	253	92*
Turquía	414	407	53	52
Sudáfrica	386	647	104	175
<b>Total</b>	<b>5.883</b>	<b>5.089</b>	<b>577</b>	<b>501</b>

\*Solo se incluyen P.E. Punta Lima y P.E. Roth Rock



### Scope 3 (G4-EN17 y G4-EN30)

Respecto a otras emisiones indirectas (alcance 3), se incluye las emisiones de los viajes corporativos realizados en avión y tren, y del transporte de los empleados a los centros de trabajo. Los primeros corresponden a 465 toneladas de CO<sub>2</sub>.

Las emisiones del transporte de empleados a los centros de trabajo se han estimado mediante una encuesta de transporte realizada a los empleados, que corresponden a 182 toneladas de CO<sub>2</sub>.

El total correspondiente a otras emisiones indirectas se han estimado en 647 toneladas de CO<sub>2</sub>.

En 2015 no se ha realizado ninguna recarga de gases refrigerantes que puedan afectar a la capa de ozono (G4-EN20).

### Emisiones de CO<sub>2</sub> evitadas por la producción de energía eléctrica (G4-EN19)

En Gestamp Wind se genera energía limpia, con muy pocas emisiones a la atmósfera de CO<sub>2</sub>, por lo que la actividad es en sí misma una forma de contribuir a la reducción de emisiones de efecto invernadero.

A continuación se resumen producción de energía en gigajulios (GJ) y las toneladas de CO<sub>2</sub> evitadas en los dos últimos ejercicios,



País	Producción energía (GJ)		Emisiones evitadas (t de CO <sub>2</sub> )	
	2014	2015	2014	2015
España	611.345	572.005	40.417	37.816
Brasil	1.339.386	1.463.258	32.369	35.362
EE.UU.-PR	2.129.101	2.016.480	308.720	292.390
Turquía	102.375	120.579	13.081	15.407
Sudáfrica	260.609	456.356	70.365	123.216
Bélgica	NA	7.121	NA	297
Polonia	NA	1.368	NA	435
<b>Total</b>	<b>4.442.817</b>	<b>4.637.167</b>	<b>464.952</b>	<b>504.923</b>

### Mecanismos de Desarrollo Limpio (MDL)

Gestamp Wind participa en el desarrollo de proyectos en países en vías de desarrollo en cooperación con países desarrollados contribuyendo al objetivo de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> y transferencia de tecnologías limpias a otros países bajo, mediante el esquema de mecanismos flexibles "Mecanismos de Desarrollo Limpio" (MDL).

Teniendo en cuenta la producción acumulada de dichos parques hasta dicha fecha, se estima que se han evitado en torno a 1.144.293 de toneladas anuales de CO<sub>2eq</sub>.

A continuación se resumen los parques registrados en Naciones Unidas a 31 de diciembre de 2015:

Parque	Fecha de registro	Potencia	Toneladas de CO <sub>2</sub> eq evitadas/año
Pedra do Reino I (Bahia)	24 de Diciembre de 2012	30,0 MW	37.760
Pedra do Reino III (Bahia)	26 de Diciembre de 2012	18,0 MW	22.703
Cabeco Petro I (Rio Grande do Norte)	24 de Diciembre de 2012	19,8 MW	27.841
Cabeco Petro IV (Rio Grande do Norte)	26 de Diciembre de 2012	19,8 MW	32.484
Pelado (Rio Grande do Norte)	28 de Diciembre de 2012	20,0 MW	30.905
Lanchinha (Rio Grande do Norte)	22 de Mayo de 2013	28,0 MW	45.472
Serra da Santana II (Rio Grande do Norte)	31 de Enero de 2013	28,8 MW	46.736
Serra da Santana III (Rio Grande do Norte)	31 de Enero de 2013	28,8 MW	43.915
Noblesfontaine (Karoo-Southafrica)	14 de Noviembre de 2012	73,8 MW	856.477

## Intensidad energética y de emisiones

(G4-EN5 y G4-EN18)

Gestamp Wind considera que medir la intensidad energética y la intensidad de emisiones es una buena forma de medir la eficiencia y el impacto de sus instalaciones.

Estos indicadores se calculan tomando como denominador común los GJ de energía renovable producidos por la compañía en cada país y como numeradores la suma de los consumos directos e indirectos (alcance 1 y 2) y sus emisiones correspondientes.

En la siguiente tabla se detallan los resultados obtenidos:

País	Intensidad energética (GJ consumidos / GJ producidos)		Intensidad emisiones (kgCO <sub>2</sub> emitidas/ GJ producidos)	
	2014	2015	2014	2015
España	0,33%	0,41%	22%	27%
Brasil	0,10%	0,07%	2%	2%
EE.UU-PR	0,08%	0,03%	12%	5%
Turquía	0,40%	0,34%	52%	43%
Sudáfrica	0,15%	0,14%	40%	38%
<b>Total</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,11%</b>	<b>13%</b>	<b>11%</b>

\*No se incluyen los consumos de los P.E. de Bélgica y Polonia (en operación a finales de 2015), ni de los P.E. de Flatwater y Petersburg (EE.UU.).



P.E. Feluy - Feluy, Bélgica





P.E. Adares - Kusadasi (Izmir), Turquía





## III Anexos

Informe de revisión independiente 76

Índice de Contenido GRI G4 77

Contenidos en relación con los principios del Pacto Mundial 84

Perímetro considerado para la elaboración  
de la Memoria de Sostenibilidad 85

# Informe de revisión independiente



Ernst & Young, S.L.  
Torre Picasso  
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1  
28020 Madrid  
España

Tel: 915 727 200  
Fax: 915 727 238  
ey.com

## INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2015 DE GESTAMP WIND

A la Dirección de Gestamp Edíca, S.L:

### Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo la revisión de la información de sostenibilidad contenida en la Memoria de Sostenibilidad 2015 de Gestamp Edíca, S.L. (en adelante Gestamp Wind o "la Sociedad") y en el Índice de contenido GRI G4 que figura como Anexo.

El perímetro considerado por Gestamp Wind se encuentra definido en el Anexo, dentro del apartado "Perímetro considerado para la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad" de la Memoria de Sostenibilidad 2015 (en adelante, la Memoria).

La Memoria ha sido elaborada de acuerdo a lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (GRI) versión 4 (G4).

La preparación de la Memoria, así como el contenido de la misma, es responsabilidad de la Dirección de la Sociedad, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

### Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- La *Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa* emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- La Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el *International Auditing and Assurance Standard Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants* (IFAC), con un alcance de aseguramiento limitado.

### Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a las distintas Direcciones que han participado en la elaboración de la Memoria, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- 1) Entrevistas con la Dirección de Marketing y Comunicación para conocer y comprender el proceso de elaboración de la Memoria. Asimismo, se han realizado entrevistas con el personal clave de otras Direcciones que participan en la elaboración y la definición de su contenido.

- 2) Revisión de los sistemas de reporte utilizados, los procesos para la elaboración de la Memoria y el seguimiento de las políticas, relaciones y compromisos adquiridos por Gestamp Wind, con sus grupos de interés.
- 3) Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos de la Memoria a lo señalado en la Guía G4 de GRI.
- 4) Comprobación en base a selecciones muestrales de la información cuantitativa y cualitativa de los indicadores incluidos en el Índice de contenido GRI G4 que figura como Anexo a la Memoria y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información. Las pruebas de revisión se han definido a efectos de proporcionar el nivel de aseguramiento indicado.

El alcance de esta revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre la información de sostenibilidad contenida en la Memoria de Gestamp Wind, con el perímetro y alcances indicados anteriormente.

### Independencia

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético de la *International Federation of Accountants* (IFAC).

### Conclusiones

Como resultado de la revisión efectuada sobre la información de sostenibilidad incluida en la Memoria de Sostenibilidad 2015 de Gestamp Wind, y con el alcance anteriormente descrito, concluimos que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que dicha información no ha sido preparada según la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (GRI) versión 4, tal y como se indica en la misma, habiéndose revisado los indicadores incluidos en el Anexo.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Dirección de Gestamp Wind de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.

María del Tránsito Rodríguez Alonso  
Socia

Madrid, 17 de mayo de 2016



# Índice de Contenido GRI G4

Verificación externa: Los contenidos de este índice han sido verificados externamente, por la entidad independiente EY. El informe de verificación correspondiente se puede consultar en el Anexo del presente documento. Las omisiones de información en los indicadores que proceda, se incluyen como nota en cursiva.

## Parte I. Contenidos básicos generales

### Descripción

<b>1. Estrategia y análisis</b>		Página	Verificación externa
G4-1	Declaración del máximo responsable (Presidente y CEOs)	8 - 11	✓
G4-2	Principales efectos, riesgos y oportunidades	12-14	✓
<b>2. Perfil de la organización</b>		Página	Verificación externa
G4-3	Nombre de la organización	15	✓
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes	15-17	✓
G4-5	Sede social	18	✓
G4-6	Presencia y relevancia	16-17	✓
G4-7	Régimen de propiedad y forma jurídica	18	✓
G4-8	Mercados	18, 42-44	✓
G4-9	Principales magnitudes	19	✓
G4-10	Plantilla de empleados	19	✓
G4-11	Empleados cubiertos por convenios colectivos	20	✓
G4-12	Cadena de suministro	20-21	✓
G4-13	Cambios significativos	21	✓
G4-14	Principio de precaución	22	✓
G4-15	Iniciativas externas apoyadas por Gestamp Wind	22-23	✓
G4-16	Asociaciones y organizaciones	24	✓

<b>3. Aspectos materiales y su cobertura</b>		Página	Verificación externa
G4-17	Cobertura	25	✓
G4-18	Contenido, alcance y cobertura	25-26	✓
G4-19	Aspectos materiales identificados	27	✓
G4-20	Aspectos materiales (cobertura dentro de la organización)	27	✓
G4-21	Aspectos materiales (cobertura fuera de la organización)	27	✓
G4-22	Reformulaciones	28	✓
G4-23	Cambios significativos	28	✓

<b>4. Participación de los grupos de interés</b>		Página	Verificación externa
G4-24	Grupos de interés vinculados con la organización	29	✓
G4-25	Base para la selección de los grupos de interés	28	✓
G4-26	Enfoques adoptados para la relación con los grupos de interés, incluida la frecuencia de sus contactos por tipo y categoría de grupo de interés.	28-29	✓
G4-27	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés	27	✓

<b>5. Perfil del Informe</b>		Página	Verificación externa
G4-28	Periodo cubierto por el informe	30	✓
G4-29	Fecha de la última memoria	30	✓
G4-30	Ciclo de presentación de memorias	30	✓
G4-31	Contacto	30	✓
G4-32	Conformidad con GRI	30	✓
G4-33	Verificación externa	30	✓

<b>6. Gobierno</b>		Página	Verificación externa
G4-34	Estructura de gobierno	31	✓
G4-35	Delegación del órgano superior de gobierno	31	✓
G4-36	Responsabilidades económicas, ambientales y sociales	31	✓
G4-37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno	32	✓
G4-38	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	32	✓
G4-39	Función ejecutiva del Presidente	32	✓
G4-40	Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno	33	✓
G4-41	Conflicto de intereses	33	✓
G4-42	Funciones del órgano de gobierno relacionadas con la sostenibilidad	33	✓
G4-43	Conocimiento del órgano de gobierno relacionados con la sostenibilidad	33	✓
G4-44	Desempeño del órgano superior de gobierno	33	✓
G4-45	Funciones del órgano superior de gobierno en la gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades	34	✓
G4-46	Funciones del órgano superior de gobierno en la eficacia de los procesos de gestión de riesgo	34	✓
G4-47	Frecuencia del análisis de la gestión del riesgo	34	✓
G4-48	Revisión y aprobación de la Memoria	35	✓
G4-49	Comunicación con el órgano superior de gobierno	35	✓
G4-50	Naturaleza y número de temas planteados en el Consejo de Administración	35	✓
G4-51	Retribución del Consejo de Administración (políticas)	35	✓
G4-52	Retribución del Consejo de Administración (procedimientos)	35	✓
G4-53	Retribución del Consejo de Administración (opiniones y expectativas de los grupos de interés)	35	✓
G4-54	Retribuciones	36	✓
G4-55	Incremento en las retribuciones	36	✓

<b>7. Ética e Integridad</b>		Página	Verificación externa
G4-56	Valores, principios y código ético	37	✓
G4-57	Comité de ética	37	✓
G4-58	Mecanismos de denuncia	37	✓



## Parte II. Contenidos básicos específicos

### Dimensión económica

Enfoque de gestión específico de la dimensión económica.

	Página	Verificación externa
<b>Enfoque de gestión (G4-DMA)</b>	41	√
<b>Aspectos materiales: Beneficios, ventas y expectativas de crecimiento</b>		
G4-EC1 Valor económico directo generado y distribuido	45	√
G4-EC4 Ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno	45	√
<b>Aspectos materiales: Integridad y compliance</b>		
G4-HR1 Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	47	√
G4-HR3 - Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	47	√
G4-HR4 Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	12	√
G4-HR5 Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	12	√
G4-HR6 Centros y proveedores significativos con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso	12	√
G4-HR12 Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	47	√
G4-LA16 Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	37	√
G4-S07 Número de demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia y resultado de las mismas.	47	√
G4-S08 Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	47	√
G4-PR4 Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado	47	√
G4-PR7 Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado	47	√
G4-PR8 Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	47	√
G4-PR9 Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios	47	√

Aspectos materiales: Anti-corrupción y soborno	Página	Verificación externa
G4-S03 Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados. <i>*No se ha evaluado ningún centro en relación con este aspecto</i>	81	✓
G4-S04 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	46	✓
G4-S05 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	46	✓
G4-S06 Valor de las contribuciones políticas.	46	✓
G4-S011 Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación. <i>* No se han recibido reclamaciones de este tipo.</i>	47	✓

## Dimensión social

Enfoque de gestión específico de la dimensión social.

### Dimensión social. Equipo Humano

#### Enfoque de gestión (G4-DMA)

	Página	Verificación externa
Enfoque de gestión (G4-DMA)	49	✓

#### Aspectos materiales: Atracción y retención de talento

G4-EC3 Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones <i>*Establecido en los convenios colectivos, acuerdos sectoriales aplicables o "handbooks".</i>	82	✓
G4-LA1 Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados	49-51	✓
G4-LA3 Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras el permiso por maternidad o paternidad	55	✓
G4-LA4 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	54	✓
G4-LA16 Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	37, 47	✓
G4-HR2 Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos	46	✓

#### Aspectos materiales: Desarrollo profesional basado en competencias. Formación

G4-LA9 Promedio de horas de capacitación anuales	52	✓
G4-LA10 Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la Empleabilidad de los trabajadores	52	✓
G4-LA12 Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría Profesional y sexo	50	✓

## Aspectos materiales: Remuneración basada en méritos

G4-LA11 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	52	✓
--	----	---

## Dimensión social. Seguridad y Salud

Página Verificación externa

### Enfoque de gestión (G4-DMA)

56 ✓

## Aspectos materiales: Cultura de seguridad en toda la compañía

G4 - LA5 Representación de los empleados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados.	56	✓
---	----	---

G4-LA8 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	56	✓
---	----	---

## Aspectos materiales: Medidas para la seguridad y la salud en beneficio de la productividad y la calidad del empleo

G4 LA6 Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo	59	✓
---	----	---

G4-LA9 Promedio de horas de capacitación anuales	57	✓
--	----	---

## Dimensión social. Comunidad local

Página Verificación externa

### Enfoque de gestión (G4-DMA)

56 ✓

## Aspectos materiales: Contribución al desarrollo de la sostenibilidad en las comunidades a través de cartera de productos, actividades locales y liderazgo.

G4-EC7 Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	61	✓
--	----	---

G4-EC8 Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	61	✓
--	----	---

G4-EC9 Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a Proveedores locales	61	✓
---	----	---

G4-S01 Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, Evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	61-63	✓
--	-------	---

G4-S02 Centros de operaciones con efectos negativos significativos, reales o potenciales, Sobre las comunidades locales	61	✓
---	----	---

G4-HR8 Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	62	✓
--	----	---

G4-HR12 Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	37, 47	✓
---	--------	---

## Dimensión ambiental

Enfoque de gestión específico de la dimensión ambiental.

	Página	Verificación externa
<b>Enfoque de gestión (G4-DMA)</b>	69	✓

### Aspectos materiales: Políticas y estrategias de lucha contra el cambio climático

G4-EC2 Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.* <i>* No se proporciona información financiera.</i>	69	✓
4-EN3 Consumo energético interno	70	✓
G4-EN4 Consumo energético externo	70	✓
G4-EN5 Intensidad energética	72	✓
G4-EN15 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	70	✓
G4-EN16 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2)	70	✓
G4-EN17 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)	71	✓
G4-EN18 Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	72	✓
G4-EN19 Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	71	✓
G4-EN20 Emisiones de sustancias que agotan el ozono	70	✓
G4-EN21 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas <i>*La actividad de Gestamp Wind no tiene emisiones a la atmósfera de nox, sox, partículas u otros contaminantes</i>	84	✓
G4-EN30 Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes Y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	71	✓



# Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial

La tabla siguiente muestra los capítulos de la presente memoria que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial, además de la contenida en los enfoques de gestión de cada aspecto GRI. Siguiendo el índice de la tabla, cada grupo de interés puede evaluar el grado de avance de Gestamp Wind respecto a los citados principios:

Tema	Principios Pacto Mundial	Progreso incluido en capítulo
<b>Derechos humanos</b>	<b>Principio 1:</b> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Parte I. Contenidos básicos generales
	<b>Principio 2:</b> Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	Parte II. Contenidos básicos específicos Ética e integridad.
<b>Normas Laborales</b>	<b>Principio 3:</b> Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Parte II. Contenidos básicos específicos Ética e integridad
	<b>Principio 4:</b> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Parte II. Contenidos básicos específicos Ética e integridad
	<b>Principio 5:</b> Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Parte II. Contenidos básicos específicos Ética e integridad
	<b>Principio 6:</b> Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Parte II. Contenidos básicos específicos Ética e integridad
<b>Medio Ambiente</b>	<b>Principio 7:</b> Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	Parte II. Contenidos básicos generales
	<b>Principio 8:</b> Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Parte II. Contenidos básicos específicos Dimensión ambiental
	<b>Principio 9:</b> Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Parte II. Contenidos básicos específicos Dimensión ambiental
<b>Anticorrupción</b>	<b>Principio 10:</b> Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Parte II. Contenidos básicos específicos Ética e integridad



## Perímetro considerado para la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad

El perímetro considerado por Gestamp Wind para la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad 2015 coincide con el perímetro de consolidación financiero, incluyendo las siguientes sociedades:

Sociedad dependiente/asociada	País	Sociedad dependiente/asociada	País
Gestamp Eólica Promociones .S.L.	España	Gestamp Eólica Paraíso, S.A.	Brasil
Gestamp Eólica, S.L.	España	Gestamp Eólica Lagoa Nova, S.A.	Brasil
Elincasiol, S.I. y Sociedades Dependientes (**)	España	Gestamp Eólica Serra _Santana, S.A.	Brasil
Parques Eólicos Gestinver, S.L.	España	Gestamp Eólica Seridó, S.A.	Brasil
Parque Eólico Becerril, S.L.	España	Gestamp Eólica Brasil, S.A.	Brasil
Gestamp Eólica Promociones 2, S.L.	España	Gestamp Eólica Jardins, S.A.	Brasil
Gestamp Eólica Promociones 3, S.L.	España	Gestamp Eólica Alvorada, S.A.	Brasil
Gestamp Eólica Promociones 4, S.L.	España	Gestamp Eólica Agreste S.A.	Brasil
Gestinver Gestión, S.L.	España	Gestamp Eólica Macambira I, S.A.	Brasil
KONESTICIAL, S.L.	España	Gestamp Eólica Macambira II, S.A.	Brasil
ERGE Occidente, S.L.	España	Cabeço Vermelho I, S.A.	Brasil
Gestamp HC Eolica, S.L.	España	Cabeço Vermelho II, S.A.	Brasil
Gestamp Eólica Castilla La Mancha, S.L.	España	Pedra Rajada I, S.A.	Brasil
ERGE Aragón, S.L.	España	Pedra Rajada II, S.A.	Brasil
Alternativas Eólicas, S.L.	España	Boa Esperança, S.A.	Brasil
ERGE Levante, S.L.	España	Lagoa dos Ventos Geradora de Energia, S.A.	Brasil
Desarrollos Eólicos del Norte, S.L.	España	Coria (PKF) Investments 28 P. Ltd.	Sudáfrica
Renovables de Aragón, S.L.	España	Nobelsfontein Maintenance services (Pty) Ltd.	Sudáfrica
P.E Rondavino S.L.	España	Deltrade 67 Proprietary Limited	Sudáfrica
P.E Salguero S.L.	España	Gestamp Wind Africa (Pty) 2td	Sudáfrica
Gestamp Wind Energy North America, INC.	Estados Unidos	Modderfontein Wind Energy Project (Pty) Ltd	Sudáfrica
Spring Creek Power Partners, L.L.C.	Estados Unidos	Copperton Wind Farm (Pty) Ltd	Sudáfrica
Nebraska Wind, I, LLC.	Estados Unidos	FC Enerji Elektrik Uretim Tikaret ve Sanayi, A.S.	Turquía
Flat Water Holdings, L.L.C.	Estados Unidos	Sabas Elektrik Uretim, A.S.	Turquía
Flat Water Wind Farm, L.L.C.	Estados Unidos	BAK Enerji Üretimi A.S.	Turquía
Flat Water Development Services, L.L.C.	Estados Unidos	YGT Elektrik Üretim SAN. VE TSC. LTD. STS.	Turquía
Roth Rock Holdings, L.L.C.	Estados Unidos	Gestamp Ruzgar Enerjisi, Ltd.	Turquía
Roth Rock Wind Farm, L.L.C.	Estados Unidos	Gestamp Wallonie, S.A.	Bélgica
Roth Rock Development Services, L.L.C.	Estados Unidos	Gestamp Wind Felui, S.A.	Bélgica
Gestamp Wind Puerto Rico, INC.	Estados Unidos	Gestamp wind Beaumont, S.A.	Bélgica
Gestamp Wind San Juan, Inc.	Estados Unidos	Gestamp Eólica Polska sp z.o.o.	Polonia
Punta Lima Holding Co., L.L.C.	Estados Unidos	Gestamp Wind 10 sp zoo	Polonia
Punta Lima Wind Farm, L.L.C.	Estados Unidos	Gestamp Wiatrowa Kleby sp zoo	Polonia
Punta Lima Development Services, LLC.	Estados Unidos	Gestamp Wind 12 sp zoo	Polonia
TPW Petersburg, LLC	Estados Unidos	Gestamp Wind 13 sp zoo	Polonia
Gestamp Wind North America, INC.	Estados Unidos	Gestamp Wind 14 sp zoo	Polonia
North Buffalo Wind, L.L.C.	Estados Unidos	Hidroeléctrica de Tacotan, S.A. de C.V.	México
Pawnee Wind Farm	Estados Unidos	Hidroeléctrica de Trigomil, S.A. de C.V.	México
Gestamp Wind Indiana	Estados Unidos	Tacotán Trigomil Servicios SA de CV	México
Gestamp Eólica Baixa Verde , S.A.	Brasil	Gestamp Eólica México, S.A. de C.V. (*)	México
Gestamp Eólica Moxotó, S.A.	Brasil	Gestamp Eólica Dacia, S.R.L.	Rumania
Eólica Pedra do Reino, S.A.	Brasil	Gestamp Eólica Costesti S.R.L.	Rumania
Gestamp Eólica Sobradinho, S.A.	Brasil	Gestamp Eólica Berezeni S.R.L.	Rumania
Eolica Gravatá-Geradora de Energia, S.A.	Brasil	Gestamp Eólica Raducaneni S.R.L.	Rumania
Eolica Pirauá-Geradora de Energia, S.A.	Brasil	Vientos S.R.L.	Rumania
Gestamp Eólica Lanchinha, S.A.	Brasil		



P.E. Les Forques - Tarragona, España









**Gestamp**  
Wind

[www.gestampwind.com](http://www.gestampwind.com)

*La conversación continúa en*  
[www.leadingthechange.com](http://www.leadingthechange.com)

