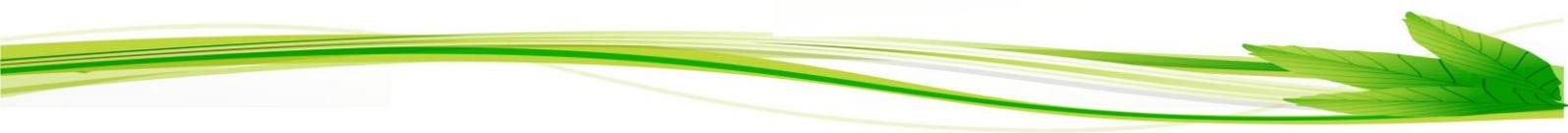




RELATÓRIO COP 2015

PACTO GLOBAL

CENEGED



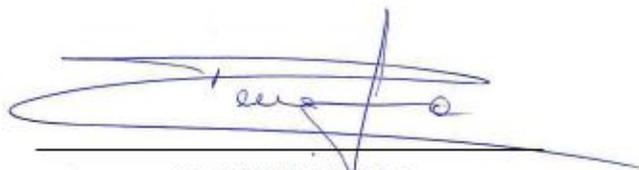
Declaração de Apoio Contínuo

22 de abril de 2015,

Aos nossos participantes:

Tenho o prazer de confirmar que CENEGED reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Renato Albuquerque Felipe
Diretor Presidente

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Desde 2012 nos comprometemos publicamente com o desenvolvimento sustentável, ao aderirmos ao Pacto Global das Nações Unidas. E com base neste propósito, agregamos princípios e valores alinhados ao desenvolvimento sustentável no dia a dia da nossa empresa.

De modo a construir relações mutuamente benéficas com todos os nossos *stakeholders*, a CENEGED desenvolve ações que visam a atender às suas demandas e contribuir para o desenvolvimento e a qualidade de vida das pessoas.

Entendemos que é papel das organizações pensar sistemicamente e aguçar a criatividade dos colaboradores sobre temas que impactam em nossas vidas. Por isso, temos colocado como pautas, diversas temáticas sobre meio ambiente, sustentabilidade ou qualquer outro impacto a comunidade como fórum permanente em nossas operações.

A CENEGED busca sempre estar comprometida com as comunidades com as quais interage. Ao longo dos anos foram desenvolvidos e incentivados diversos projetos sociais e ambientais, que visam à disseminação de atitudes de sustentabilidade.

Outro fator relevante é a busca constante em oferecer um excelente ambiente de trabalho para os nossos colaboradores através de uma política de valorização do ser humano, do investimento no desenvolvimento dos profissionais que conosco trabalham e da realização de práticas contínuas de qualidade de vida.

Além disso, também visamos assegurar aos nossos colaboradores as melhores condições de saúde e segurança no trabalho, adotamos uma gestão de segurança voltada para a preservação da vida. Neste sentido, a Empresa avançou no aperfeiçoamento de procedimentos operacionais para a implementação de um sistema de gestão de qualidade, de segurança e saúde ocupacional, através da certificação pela Norma Internacional ISO 9001 e OHSAS 18001.

Com essas iniciativas, o Termômetro de Clima Laboral registrou um índice de satisfação organizacional na Companhia de 90,84% em 2014. Pelo sexto ano consecutivo somos reconhecidos como uma das melhores empresas para trabalhar no Ceará e pela quarta vez entre as 30 melhores empresas para trabalhar no Brasil, segundo a avaliação reconhecida mundialmente do Great Place To Work. Também fomos agraciados duas vezes com o Prêmio das Melhores Empresas para Trabalhar da América Latina.

Esperamos que o cuidado em propiciar uma condição de vida digna aos nossos colaboradores, como também ensinamentos sobre a sustentabilidade extrapolem os portões de nossa empresa, chegando à família, a comunidade de forma a contagiar a todos.

Seguimos entusiasmados com o potencial transformador dessa nossa rede de relações, que se expande para novas geografias. Afinal, o que nos move é o desejo de transformar desafios socioambientais em negócios inovadores, gerando riqueza para as pessoas e para a sociedade, não nos esquecendo de realizar uma atuação pautada na construção da cidadania, no respeito à sociedade e ao meio ambiente.



Renato Albuquerque Felipe
Diretor Presidente

CARTA DE COMPROMISSO COM OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL



Uma empresa de energia positiva!

Ofício 001, Fortaleza-Ce, 13/12/2012

Ban Ki-moon
Secretário Geral
Nações Unidas
New York, NY 10017
USA

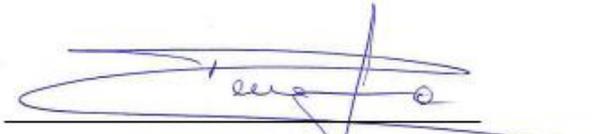
Sr. Secretário-Geral,

Gostaria de confirmar que a **CENEGED** apóia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios dentro de nossa esfera de influência. Comprometemo-nos a fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes, público em geral e o engajamento em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio das Nações Unidas.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Progresso (COP), que descreva nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações, e, por conseguinte, comprometer a apresentar um relatório sobre os progressos realizados no prazo de um ano após a adesão ao Pacto Global, e depois anualmente, de acordo com a política de COP do Pacto Global.

Atenciosamente,



Renato Albuquerque Felipe
Diretor Presidente

COMUNICAÇÃO AOS STAKEHOLDERS SOBRE O APOIO AOS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL



Em

Primeira Mão

CENEGED NO COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE GLOBAL

No dia 13 de dezembro de 2012, a Diretoria da Ceneged assinou a carta de compromisso, confirmando o apoio aos 10 princípios do Pacto Global relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à corrupção em todas as suas formas.



O Pacto Global é uma iniciativa desenvolvida pela ONU (Organização das Nações Unidas) e conta com a participação de diversas Organizações no âmbito Internacional, que apóiam e são necessários para a construção de um mercado global mais inclusivo e igualitário.

Dessa forma, a Ceneged expressa a sua intenção de apoiar e difundir o desenvolvimento sustentável e a cidadania, através de lideranças corporativas, comprometidas e inovadoras, bem como se compromete em fazer do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e ações diárias.



NOSSA ESSÊNCIA

Nossa empresa foi criada no dia 11/04/2005 e tem como principal atividade a prestação de serviço no setor elétrico, como leitura de medidores de energia e entrega de dados, construção de redes MT e BT, iluminação pública, atendimento emergencial, corte e religação de energia, ligação nova, inspeção de fraude, aviso antecipado de corte, programa de recuperação de clientes e normalização de medidores.

A CENEGED é fruto de uma experiência vivida em uma cooperativa. Tendo experimentado uma convivência entre pessoas cujos objetivos se identificavam, foi criada essa sociedade anônima que tem por principal característica a inclusão de gestores que vivenciaram as atividades que realizavam ou gerenciavam. O atual presidente foi leiturista, o diretor operacional foi electricista e o diretor administrativo já foi técnico operacional. Dessa forma, a CENEGED valoriza os profissionais dando oportunidades de crescimento dentro da própria empresa, estimula um trabalho mais próximo entre os setores e possui uma hierarquia flexível, de tal forma que todos os níveis hierárquicos conversam entre si.

Essa origem se reflete no tratamento com o colaborador e no clima organizacional da empresa: os colaboradores são tratados com o respeito merecido e é dada oportunidade de crescimento, que respondem com integração e desempenhos excepcionais.

Possuímos 1.576 colaboradores, distribuídos no Ceará, Pernambuco, Piauí, Amapá e Rio de Janeiro onde prestamos serviços para as suas concessionárias de distribuição elétrica (COELCE, CELPE ELETROBRÁS e Anpla, respectivamente).

Buscamos sempre a qualidade de vida dos colaboradores e desenvolver diversas práticas que geram engajamento e excelentes resultados em produtividade, qualidade e segurança.



Trabalhamos com simplicidade, respeitamos e valorizamos as pessoas, por isso estamos aqui, entre as melhores.

NOSSA RAZÃO DE SER

MISSÃO

Atender as necessidades dos clientes externos, internos, acionistas e sociedade contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do nosso país.

VISÃO

Ser uma referência na qualidade da prestação de serviços no setor de energia e produtos associados até 2016.

VALORES

Valorização das pessoas
Trabalho com segurança
Ética

Trabalho com qualidade
Transparência nas relações e ações

Responsabilidade socioambiental

POLÍTICA DO SGI

Satisfazer os clientes, colaboradores, acionistas e sociedade através do atendimento aos requisitos legais e de qualidade no setor elétrico e produtos associados.

Melhorar a eficácia de gestão dos processos através da capacitação dos colaboradores, controle de riscos ocupacionais e prevenção de acidentes, agindo com responsabilidade socioambiental.

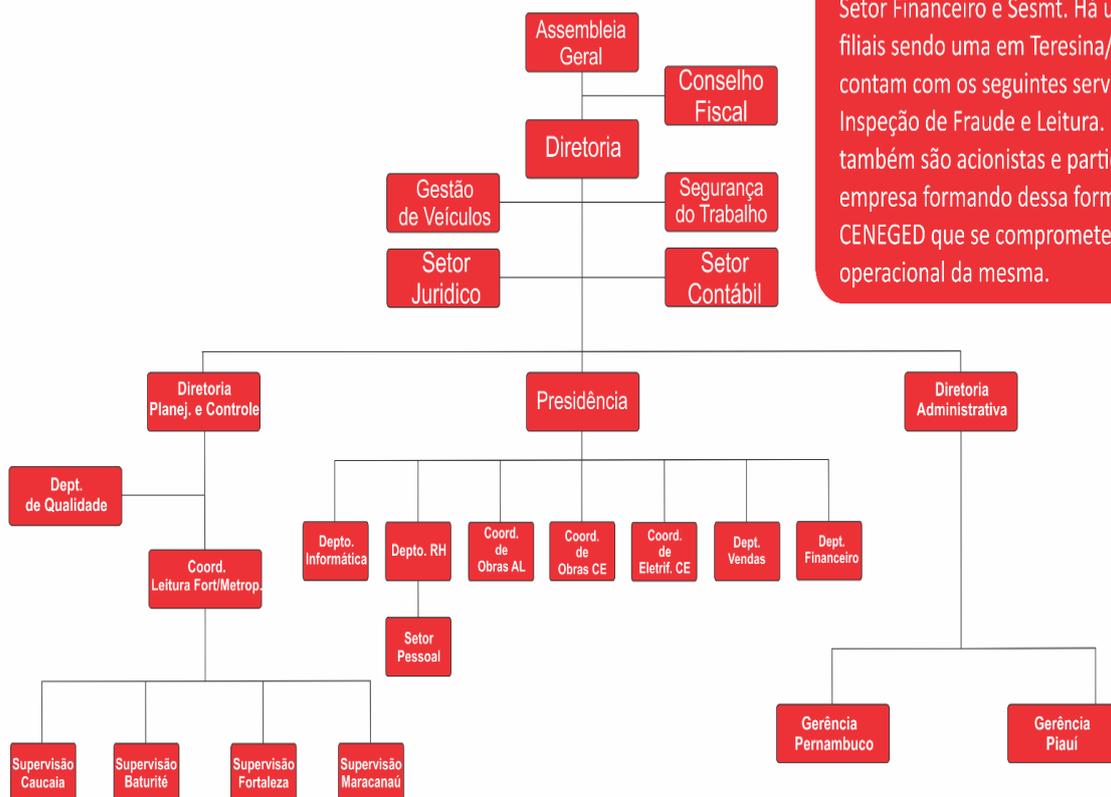
Promover a eficiência da gestão dos recursos financeiros através do equilíbrio entre receitas e despesas, gerando rentabilidade aos acionistas. (Revisão 00 – 10/07/2012)

Nossas diversas **certificações** provam qualidade e excelência das nossas soluções. Por isso estamos cada vez mais consolidados no nosso mercado.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

ORGANOGRAMA



A Ceneged é uma SA., onde a Diretoria é formada por 3 sócios que são majoritários detendo mais de 60% do total de ações da empresa. Contamos ainda com uma assessoria externa na área contábil – Plannea Contabilidade, outra Jurídica – Farias e Gondim e Qualidade – Iemax Consulting.

Nossa Diretoria está ligada diretamente a todos os líderes de processos e contam com diversos setores de apoio dentro da companhia, como: Recursos Humanos, Departamento Pessoal, Gestão de Frota, Aquisição, Setor Financeiro e Sesmt. Há uma Matriz com sede em Fortaleza/CE e duas filiais sendo uma em Teresina/PI e outra em Caruaru/PE. Estas últimas contam com os seguintes serviços: Corte/Religação, Ligação Nova, Inspeção de Fraude e Leitura. Nestas regiões possuímos gerentes que também são acionistas e participam diretamente nos resultados da empresa formando dessa forma um ciclo que engloba toda a Gestão da CENEGED que se compromete com a sustentabilidade financeira e operacional da mesma.

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



A CENEGED é consciente da responsabilidade em proteger os direitos humanos de seus colaboradores no ambiente de trabalho. Respeita os princípios éticos que norteiam a boa convivência e o respeito mútuo. Valoriza a importância de cada uma das pessoas, para a excelência na prestação de seus serviços a sociedade.

Por isso, estimulamos uma relação mais próxima entre os setores e possuímos uma hierarquia flexível, de modo que todos os níveis hierárquicos conversam entre si. Além disso, acreditamos no potencial de seus profissionais dando oportunidades de crescimento dentro da própria empresa. O atual presidente, por exemplo, foi leiturista (cargo operacional que faz a entrega da conta de energia nas unidades consumidoras); o diretor operacional foi electricista; o diretor administrativo foi técnico operacional e assim por diante. Com isso, aumenta seu leque de diferenciais, contribuindo com uma baixa rotatividade de pessoas, baixo absenteísmo, satisfação do cliente

interno e externo e baixo índice de reclamações trabalhistas.

A CENEGED insere na política do Sistema de Gestão Integrado, bem como na Missão e nos Valores organizacionais a importância de atitudes e comportamentos que preservam os direitos humanos.

No que diz respeito a nossa Política do Sistema de Gestão Integrada, que foi elaborada em 10/07/2012, ressaltamos a nossa preocupação com a qualidade na prestação dos nossos serviços e com as práticas de saúde e segurança, possuímos práticas e procedimentos que nos certifica nas normas ISO 9001 e OHSAS 18001.

Possuir a Certificação da ISO 9001 significa crescer e amadurecer seus processos, baseado em atendimento, competência e qualidade nos serviços prestados, abrindo as portas para o mundo globalizado e competitivo, com toda credibilidade. Significa que a empresa tem um sistema gerencial voltado para a qualidade e que atende aos requisitos de uma norma internacional, com seus processos rigorosamente controlados e mantidos.

A OHSAS 18001:2007 consiste em um Sistema de Gestão, assim como a ISO 9001, porém com o foco voltado para a segurança e saúde ocupacionais, no qual a empresa busca sempre a melhoria contínua e se preocupa cada vez mais em demonstrar o seu compromisso com a saúde, higiene e segurança no trabalho.

No que se refere à missão e os valores organizacionais, temos como missão: atender as necessidades dos clientes externos, internos, acionistas e sociedade contribuindo para o crescimento e desenvolvimento do nosso país. Nossos valores organizacionais são pautados em:

- ✓ Valorização de pessoas: Reconhecendo o papel imprescindível dos colaboradores e o valor de cada pessoa para o nosso negócio, buscando sempre o reconhecimento e o desenvolvimento através de um tratamento justo e igualitário.
- ✓ Trabalho com Segurança: Assegurando que a vida, a saúde e a segurança dos nossos colaboradores estão sempre em primeiro lugar. Para isso, oferecemos equipamentos de proteção individual e coletiva, bem como são realizadas capacitações e orientações contínuas a respeito de normas e regulamentos de segurança com o intuito de aplica-las em todos os setores da organização.

- ✓ **Ética:** Ter uma conduta baseada sempre em princípios de honestidade e no senso de justiça, agindo corretamente sem prejudicar os outros, através de atitudes que vão ao encontro dos valores morais da sociedade.
- ✓ **Trabalho com qualidade:** Trabalhar com excelência em todas as atividades que realizamos, entendendo sempre que existe uma interdependência entre os processos e buscando a melhoria contínua.
- ✓ **Transparência nas relações e ações:** Prezamos sempre pela clareza e a sinceridade em todas as relações que existem na empresa, tratando sempre o próximo com respeito.
- ✓ **Responsabilidade socioambiental:** Decidimos contribuir para a preservação do meio ambiente e também para uma sociedade mais justa e com melhor qualidade de vida, tanto internamente com os nossos colaboradores, como externamente, com a comunidade em que estamos inseridos, tendo como principal objetivo a sustentabilidade.

Em nossa cultura organizacional não admitimos nenhuma forma de discriminação seja por raça, cor, religião, estado civil, orientação sexual ou nacionalidade. É vedado todo e qualquer tipo de assédio, sexual, moral e de âmbito qualquer, que venha a envolver verbal, moral ou emocionalmente o nosso colaborador. É vedada a existência do trabalho infantil, forçado ou hostil.

A CENEGED possui um código de ética e tem como propósito esclarecer e disseminar os princípios e conduta que adotamos nas nossas relações. Consideramos este um instrumento que ratifica os nossos esforços em alinhar comportamentos para que possamos caminhar juntos em direção as práticas que efetivam a nossa política de gestão, a nossa missão, visão e valores organizacionais.

As práticas descritas em nosso código de ética contemplam os seguintes aspectos:

Profissionais que querem crescer e se manter no mercado respeitam o próximo. É preciso entender que as diferenças servem de alavanca para a equipe crescer. Respeite-as.

Ser ético nada mais é do que agir direito, proceder bem, sem prejudicar os outros. É também agir de acordo com os valores morais de uma determinada sociedade. Qualquer decisão ética tem por trás um conjunto de valores fundamentais. Entre eles:

- Ser honesto em qualquer situação: a honestidade é a primeira virtude da vida dos negócios.
- Ter coragem para assumir decisões: mesmo que seja preciso ir contra a opinião da maioria. Principalmente assumir o que fez, não prejudicar os outros.
- Ser tolerante e flexível.
- Ser íntegro em qualquer situação. Isto significa agir de acordo com os seus princípios.
- Ser educado, humilde e prudente;
- Não faça nada que não possa assumir em público.
- Avalie os riscos de cada decisão que tomar. Meça cuidadosamente as consequências do seu ato em relação a todos os envolvidos.
- Saiba ouvir. É aconselhável ouvir mais do que falar, especialmente em se tratando de reclamações e consultas de clientes.
- Agir eticamente dentro (ou fora) da organização sempre foi e será uma decisão pessoal.

Neste código também são ressaltados os comportamentos que orientamos em prol de uma boa convivência com todas as partes interessadas:

- Seja cortês com clientes internos e externos. Trate a todos com respeito.

- Zele pelo nome da Organização. Comunique-se, relacione-se bem, haja de forma irrepreensível dentro e fora da Organização.
 - Tenha moral elevada e contribua para a manutenção do clima de trabalho em alto nível.
 - Faça aos outros, aquilo que gostaria que fizessem a você.
 - Tenha humildade. Procure aprender com os outros, através de trocas de experiências.
 - Não economize sorriso.
 - Ao chegar ao ambiente de trabalho, cumprimente a todos, sem distinção.
 - Seja um bom conversador deixando que os outros falem mais.
 - Respeite a opinião e a dificuldade do próximo.
 - Procure agir com profissionalismo. Isso implica em: ser ético em primeiro lugar; ajudar o grupo a crescer e estar sempre pronto para atender às necessidades do cliente; estar atento às mudanças e velocidade que a globalização está impondo a todos.
- 

PRINCÍPIOS DO TRABALHO

A CENEGED não se opõe que seus colaboradores se associem a entidades de classe, sindicatos e associações, deixando aberto ao colaborador a decisão de associação ao sindicato. Além disso, cumprimos assiduamente com a legislação trabalhista.

Desde a fundação da empresa, a CENEGED tem honrado todas as leis trabalhistas com forte missão em respeitar os direitos dos trabalhadores, até porque os seus gestores já vivenciaram a experiência de serem colaboradores com carteira assinada e passaram por diversas situações de desrespeito as mesmas (leis). A existência de um Setor de Recursos Humanos atuante, que se importa com os colaboradores além da simples assistência na admissão e demissão dos colaboradores, ratifica e evidencia a importante presença deste setor no engrandecimento das atividades profissionais ora exercidas na empresa. Com o compromisso de contribuir para que a relação colaborador/empresa flua da melhor forma possível, temos um diretor que participa do sindicato patronal (SINDIENERGIA) e este exerce a função de responsável por assuntos trabalhistas e intersindicais, possibilitando o diálogo permanente com os sindicatos laborais (Sindieleiro, Sindurb e Sindset) e incentivando o bom senso e uma análise mais técnica para as decisões de acordos e convenções coletivas de trabalho, fortalecendo um vínculo de confiança entre os negociadores e os principais envolvidos nas discussões para o fechamento de valores de reajuste de salários e demais benefícios. O Sindicato laboral tem livre acesso às dependências da empresa para formalização de associação aos colaboradores ao sindicato. O SESMT na empresa tem desempenhado importante papel para mitigar todos os males decorrentes de possíveis doenças ocupacionais realizando um estudo preventivo constante para orientar os trabalhadores na convivência saudável entre o emprego e a realização das atividades de maneira a não prejudicar a saúde dos mesmos.

O excelente clima organizacional tem grande interferência em nosso resultado extremamente satisfatório de rotatividade e absenteísmo. São resultados ainda mais expressivos quando comparadas a outras empresas do ramo de prestação de serviços elétricos. Além disso, em situações de greve da categoria, a adesão de nossos funcionários é nula. Isso significa que confiam na gestão da empresa para realização das negociações junto ao sindicato devido à transparência com que tratamos todos.

Um dos fatores que contribuem para o sucesso da empresa é o fato de na CENEGED, o colaborador ter vez e voz para expressar sua opinião e suas ideias, repudiando qualquer tipo de trabalho forçado e/ou compulsório.

Com o Projeto Ideiando, por exemplo, possibilitamos uma participação ativa das pessoas na elaboração e atualização dos processos e procedimentos e incentivamos as pessoas a criarem ideias que irão melhorar os processos, a logística para realização dos serviços ou otimizar a forma de executar as atividades ditas rotineiras. Todas as ideias são analisadas por um comitê formado pelo RH, Diretoria e outros gestores que verificam a viabilidade de implementação da ideia e também da o retorno personalizado.



Também temos como mecanismo criado para facilitar o diálogo com os funcionários a "Caixa de Sugestões", que ficam espalhados por cada unidade. Tratam-se de urnas para os funcionários depositarem suas críticas, sugestões e reivindicações. O RH recolhe as repostas e apresenta uma devolutiva ao funcionário.



A CENEGED, preocupada com a saúde de seus colaboradores, também implementou o Programa de Qualidade de Vida. O objetivo é estimular as pessoas a mudarem seu estilo de vida e adotarem hábitos mais saudáveis, bem como possam valorizar a prevenção de doenças, através de atividades como a Ginástica laboral, a Massoterapia, o "Saúde nota 10", dentre outros.





Outra forma que encontramos de oferecer um ambiente de trabalho digno aos nossos colaboradores é através de uma sala de convivência denominada sala de entretenimento que propicia maior conforto, lazer e comodidade. Possui TV por assinatura, DVD, *Hometheater*, sinuca, jogos diversos e internet.



Também investimos e acreditamos na capacitação contínua, onde regularmente são realizados cursos para desenvolvimento e reciclagem dos colaboradores tanto nos procedimentos, quanto em temas que possibilitam o desenvolvimento de habilidade e crescimento profissional. Todos estão planejados de acordo com o LNT (Levantamento de Necessidades de Treinamento) e acompanhados de acordo com o PAT (Plano Anual de Treinamento). Aspectos de saúde, segurança, liderança e qualidade no atendimento são especialmente levados em consideração nos treinamentos teóricos e práticos.



Parceiro da Segurança é outro projeto que está pautado em nossas práticas voltadas para a saúde e segurança dos colaboradores e que se estende para a sociedade através dos familiares. A ação visa propor uma mudança de comportamento, como algo complementar as demais atividades adotadas pela empresa, que visam à educação voltada para a prevenção. No programa Parceiro da Segurança vamos além do quadro funcional, nele buscamos educar a família. A intenção é trazê-los para empresa, não só para as comemorações de rotina, mas também para as ações de prevenção de acidentes, de forma que ela passe a ser peça fundamental como incentivadora e motivo para retorno ao lar. O Projeto é dividido nas seguintes etapas:



Etapas de reunião com familiares: Os familiares assistem à palestra ministrada pelo SESMT, apresentando os conceitos de riscos, acidentes, e equipamentos de proteção utilizados no setor elétrico. São mostrados os números relativos aos acidentes de trabalho no Brasil e na empresa, os custos com acidentes e, através de vídeos com depoimentos de vítimas, os participantes conhecem algumas das consequências dos acidentes de trabalho para a empresa, sociedade e principalmente a família. O gerente regional, responsável por todos os profissionais da empresa no Estado, participa da palestra conversando com as famílias sobre segurança. Após a palestra, cada participante recebe um cartão, onde é identificado como Parceiro da

Segurança. No cartão constam ainda os números de telefone da recepção da empresa, coordenadores operacionais e técnicos em segurança. A preocupação em divulgar os contatos é dar continuidade a parceria formada, onde é possível alertar a empresa fatores que possam causar alguma falta de atenção no trabalho, como problemas familiares, financeiros, de saúde, e ainda ouvirmos sugestões das famílias para melhorar os eventos promovidos (dia das crianças, dia das mães, dia dos pais, dia do eletricitista, dia do leiturista, confraternização de final de ano, carnaval, são joão, entre outras). Mantemos um canal de comunicação aberto às sugestões, críticas e informações, no intuito de aproximar a família.



Etapas de acompanhamento de gestantes: Nessa etapa são identificadas quais as gestantes da empresa, funcionárias ou companheiras de funcionários. Uma vez identificadas as gestantes recebem uma cartilha com instruções para a gestação e os funcionários passam a ter apoio da empresa para que através de folgas possam acompanhar o pré-natal, participando de exames e consultas.

Etapas de entrega de kit para recém-nascido: Com a chegada do bebê é hora de presentear, com uma cesta de produtos para recém-nascidos, o colaborador ou colaboradora que foi pai ou mãe recentemente. Na entrega um representante do RH e SESMT vão até a casa do funcionário para fazer uma visita e entregar o presente levando a mensagem de que a partir da chegada da criança os pais têm renovada sua responsabilidade de cumprir os procedimentos de segurança. O conteúdo do kit poderá variar de acordo com o sexo da criança e a época do nascimento. Em todas as cestas de presentes

é inserido um cartão padronizado com o nome da criança e do funcionário, contendo ainda assinatura com mensagens de boas-vindas para o novo membro da família CENEGED.

Etapa de acompanhamento de desenvolvimento da criança: Na última etapa do Parceiro da Segurança, a família recebe, junto ao Kit do Bebê, uma cartilha com instruções do Ministério da Saúde, com orientações para o crescimento do bebê. A empresa adota como procedimento que o colaborador apresente o cartão de vacina da criança



A empresa busca incentivar a prática esportiva como ferramenta para redução de doenças e melhoria no clima da empresa, com redução de stress e aumento da integração entre os colaboradores. Para isso são promovidos torneios de futebol, aulas de educação física com prática de artes marciais, pilates, esportes, dança, entre outros.



O programa Saúde Nota 10 é outra prática que promove qualidade de vida aos colaboradores através do incentivo e apoio às práticas de reeducação alimentar e incentivo ao esporte aderindo a um estilo de vida mais saudável. São realizados exames de glicemia, aferição de pressão e IMC, para que um banco de dados fosse construído e a partir das informações adquiridas. Além da captação desses dados podemos contar com uma manhã de lazer acompanhada de café da manhã, piscina e quadra de futebol como estímulos a prática de esportes. A partir dos dados obtidos, foram montados grupos de risco, os quais são acompanhados mensalmente por educadores físicos e nutricionistas, através de palestras e debates sobre saúde. Junto a este projeto, temos semanalmente a quarta-feira saudável, onde nosso cardápio do lanche da tarde é substituído por frutas e sucos, como forma de incentivo a uma alimentação saudável.



A CENEGED participa do Programa Aprendiz Legal, através da parceria com o CIEE – Centro de Integração Empresa Escola, através do qual realiza a inserção e preparação do jovem no mundo do trabalho, que se apoia na Lei de Aprendizagem, Lei 10.097/2000. O jovem aprendiz tem idade entre 14 e 24 anos, e cursando o ensino fundamental ou médio. Na CENEGED o jovem tem a oportunidade de iniciar sua carreira profissional, se desenvolvendo e tendo a oportunidade de ser efetivado na empresa após o término do contrato.

Novos Colaboradores



Srs.(as)
Comunicamos que temos um(a) novo(a) colaborador(a) promovido(a) em nossa equipe:



Srta. Mikaela Pamela
De Jovem Aprendiz para Ass. de supervisor

Parabéns pela conquista e muito sucesso em sua trajetória na CENEGED!

Atenciosamente,
Recursos Humanos Ceneged

RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Ceneged apoia algumas Instituições filantrópicas com o intuito de contribuir e fazer o nosso papel perante a sociedade, dentre as Instituição apoiada podemos citar:

Prestamos serviços elétricos para a Fundação Raimundo Fagner, uma Instituição voltada para as artes e a educação de crianças e adolescentes em vulnerabilidade social.

A Ceneged contribui com a Instituição Desafio Jovem através de doação de notas fiscais, contribuindo assim para a assistência aos usuários de drogas desde 1975. São os colaboradores os maiores envolvidos nesta ação.

No dia 01 de junho de 2013, a Ceneged firmou uma parceria com o Instituto de Apoio aos Queimados (IAQ), uma associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, de caráter filantrópico, fundada em abril de 2006. Vale salientar que o IAQ é mantido através de doações, que possibilitam o bom funcionamento da instituição e a qualidade do atendimento ao paciente, com presteza, humanização e gratuidade.

Somos um dos mantenedores da instituição atuando assim com responsabilidade social em nossas atividades sendo um desafio que temos orgulho de vencer a cada dia.

Além disso, as práticas de voluntariado já estão tão incorporadas pelos nossos colaboradores de forma que eles se organizam por si mesmos para realização de ações voluntárias com foco na sociedade. Podemos citar diversos exemplos de solidariedade que partiram de nossos colaboradores e que muito nos orgulha relatar. Diante destes gestos temos a certeza que estamos cumprindo o nosso papel de incentivar e apoiar para a construção de um mundo melhor para viver. Para nós, melhor do que propor um projeto de responsabilidade social é quando os nossos colaboradores partem na frente com a ideia e trazem até a empresa a sugestão de ajudar o próximo e com isso, sentimos o dever e a honra de apoiar no que for necessário.

Exemplo 1: Arrecadação de alimentos para doação

No evento do dia do leiturista, o colaborador Robson Sereno, deu a ideia de incluir no evento um cunho social através da doação de alimentos, essa ideia mobilizou a todos os participantes do evento, inclusive da outra empresa participante, o que resultou na arrecadação de 181kg de alimentos. Quando estávamos nos organizando para a realização da festa de confraternização do final do ano, os colaboradores também lançaram a campanha de doação de alimentos. Vale destacar a atitude exemplar dos leituristas de Baturité - CE que se organizaram para fazer doação de alimentos para uma família carente da região.

Exemplo 2: Reforma na Comunidade

Os moradores da Vila Catu, no bairro Barra do Ceará em Fortaleza, foram beneficiados com uma boa ação que partiu de um de seus moradores que também é colaborador da Ceneged, o leiturista Alfredo Pereira. Com a ajuda dos vizinhos a vila recebeu uma reforma no piso, um conserto no portão e as casas foram numeradas para facilitar as entregas. Para sensibilizar os moradores, foi realizada uma conscientização sobre coleta seletiva, reciclagem e destinação adequada dos resíduos. Com esse trabalho, é possível realizar a doação dos materiais para os catadores de lixo do bairro. E como forma de apoiar este

gesto de solidariedade, a CENEGED ofereceu aos moradores da comunidade o treinamento de coleta seletiva e conscientização ambiental.

Exemplo 3: Leiturista organiza doação de alimentos para ajudar um ex-companheiro de trabalho

Esta boa ação partiu do Leiturista Alfredo Pereira, foram arrecadados mais de 100 kg de alimentos além de produtos de higiene e materiais de limpeza, para beneficiar o ex-leiturista Jarbas Fortunato que se encontrava acidentado em casa sem poder trabalhar na espera de uma cirurgia. O incentivo para as doações contagiou a todos os colaboradores da Leitura, Construção de redes e Administrativos da Ceneged, que contribuíram de coração com a solidariedade.

Exemplo 4: Colaborador da CENEGED incentiva a prática de capoeira nas comunidades carentes.

Crianças e jovens das comunidades carentes das cidades de Acarape e Redenção no Ceará, são beneficiadas com o projeto Água de Beber, onde um dos idealizadores deste programa é Whilnerck Silva, supervisor da Leitura na cidade de Baturité. Este é um projeto voluntariado que surgiu com o intuito de retirar crianças e jovens da rua, elevando a sua autoestima e reduzindo os índices de violência. A CENEGED oferece apoio e incentivos financeiros para a manutenção deste projeto que tem uma relevância para a sociedade, uma vez que leva esporte, educação, cidadania e cultura para os jovens.

Exemplo 5: Leiturista Solidário

Existe uma bonificação que é paga aos Leituristas que não tiveram erros e reclamações no mês corrente. Com o intuito de beneficiar a comunidade, o colaborador Magno teve a ideia de unir as bonificações deste projeto de todos os Leituristas e com esse dinheiro, comprar alimentos e produtos de higiene pessoal para doar às famílias necessitadas.

A solidariedade faz parte do DNA da Ceneged, sempre que possível, estamos apoiando causas como esta, levando auxílio, qualidade de vida e integração social para quem está precisando. No total, foram comprados 180 kg de alimentos não perecíveis e 36 itens de produtos para higiene pessoal, que foram distribuídos em cestas básicas destinadas para 6 famílias.

Doação de Sangue

A Ceneged possui iniciativas voltadas para a responsabilidade social, buscando sempre envolver os funcionários para que todos possam enxergar o valor nessas ações.

Acontece na CENEGED em parceria com a FUJISAN, a coleta de sangue, um procedimento simples, rápido e totalmente seguro. Doação de sangue é uma ação voluntária que pode salvar muitas vidas. Apesar da iniciativa da Ceneged, foi a doação pessoal dos colaboradores que tornaram essa ação possível.

Durante o mês de Julho de 2015 aconteceu a Gincana Solidária "Ajude Alguém a Ir Longe", uma Campanha promovida com o intuito de arrecadar doações para uma das instituições do GACC, o CECAB - Centro Comunitário de Antônio Bezerra. O objetivo do CECAB é proporcionar um futuro melhor para as crianças e adolescentes. A Ceneged, sensibilizada com a causa, decidiu promover a gincana, dividindo os colaboradores interessados em equipes e fazendo uma disputa saudável entre os participantes. Ficamos extremamente felizes em ver a motivação, o trabalho em equipe e, principalmente, o clima de solidariedade que tomou conta da Ceneged. A Gincana foi um sucesso e a quantidade de doações ultrapassou nossas expectativas. Além do material arrecadado, e o que nos deixou mais felizes foi a presença dos colaboradores da Ceneged realizando diversas ações voluntárias desenvolvendo atividades recreativas, filmes infantis, lanches para as crianças e a própria solidariedade. A equipe ganhadora recebeu como prêmio os ingressos da premiação da GPTW, um integrante da equipe foi para premiação da GPTW - Brasil em São Paulo, os demais foram para a premiação da GPTW - Ceará.



Durante o mês de Dezembro de 2015 ocorreu a Campanha "Solidariedade em Boas Mãos", uma ação promovida pela Ceneged em parceria com a "Coelce", o "Pinheiro Supermercados", o "Centerbox" e a "Construtop", com o intuito de arrecadar doações de livros e brinquedos para o GACC (Grupo de Apoio às Comunidades Carentes) e para a Fundação Raimundo Fagner, instituições cujo objetivo principal é proporcionar um futuro melhor para as crianças e adolescentes da comunidade.

Cada parceiro foi primordial para a concretização e sucesso dessa campanha. Além do apoio na confecção do material e na divulgação da campanha, todos disponibilizaram um ponto específico em suas lojas para arrecadação do material doado.

Porém, sem o apoio de nossos leituristas, a campanha nem ao menos teria começado. Foram eles os responsáveis pela entrega dos folders nas residências, junto com a conta de energia. Foram eles que entregaram não apenas um papel, mas a oportunidade de fazer com que toda a sociedade tomasse conhecimento da campanha!

Nosso propósito era levar mais que livros e brinquedos às crianças. Era levar alegria e esperança. Afinal, uma infância com aprendizado e diversão é uma infância muito mais feliz. Quanto mais doações houvessem, mais crianças poderiam aprender e também se divertir.

Assim, encerramos as arrecadações e percebemos que nosso propósito foi alcançado e até superado. Entre novos e usados, contabilizamos 4.009 itens arrecadados, sendo 1.377 brinquedos e 2.632 livros, que foram devidamente entregues e fizeram com que o final de ano dessas crianças se tornasse inesquecível!

Solidariedade em Boas Mãos

Seja um Cidadão Solidário

Sempre cuidadosos e dispostos a contribuir: assim são os Leituristas da CENEGED! Aqueles que mensalmente estão em sua casa, para fazer a leitura do medidor de energia e a entrega da conta. Eles querem levar, também, através do seu trabalho, um pouco de esperança e alegria às crianças por meio desta campanha. Você pode contribuir com esta causa tão nobre doando brinquedos e livros infantis novos e usados, que serão destinados a instituições carentes que cuidam de crianças das comunidades de nossa cidade.

Colabore, sua doação vai fazer a diferença!

Pontos de Arrecadação

Pinheiro Supermercado	Centerbox	Construtop
- Rua Piauí, 1110 - Pan Americano.	- Rua José Mendonça, 690 - Parque Geribau.	- Rua João Alves De Albuquerque, 415 - Edson Queiroz.
- Av. Godofredo Maciel, 1152 - Maraponga.	- Rua Cônego de Castro, 3918 - Parque São José.	- Av. Capitão Valdemar De Paula Lima, 1050 - Barroco.
- Av. Godofredo Maciel, 4000 - Mondubim.	- Rua Caçula Becker, 270 - João XXIII.	- Av. N. 1482 (João de Araújo Lima) - José Walter.
- Av. Frei Cirilo, 4290 - Messejana.	- Rua Alberto de Oliveira, 1702 - Jardim Iracema.	- Rua Astrogildo Fontoura, 230 - Barra do Ceará.
- Av. Washington Soares, 10008 - Messejana.	- Av. Santos Dumont, 6500 - Papicu.	- Av. Castelo De Castro, 446 - São Cristóvão.
	- Av. Frei Cirilo, 4000 - Messejana.	- Rua Alberto Sá, 1100 - Papicu.
	- Av. José Barros, 4800 - Bela Vista.	
	- Rua Prof. Lino da Encarnação, 869 - Parquelândia.	
	- Av. Coronel Carvalho, 1261 - Barra do Ceará.	
	- Av. Engenheiro Santana Jr., 155 - Cocó.	

Escolas	Realização	Apoio	Instituições Beneficiárias
- Av. Godofredo Maciel, 86, no estacionamento.			
- Av. Dede Brasil, 3912, no estacionamento.			
- Rua Barbosa de Freitas, no estacionamento da Assembleia Legislativa, passando a Av. Ponto Verde.			
- Rua 03, 256, ao lado da Fazendinha do North Shopping.			
- Av. Monsenhor Tabosa, esquina da Rua Antônio Augusto com Rua De Ataliba Barbosa Lima (ao lado da SEBRAE).			
- Estacionamento do Shopping RioMar, pelo lado da Rua Prisco Bezerra, Doca 2.			
- Rua Eduardo Brigido Monteiro, no estacionamento do Reserva Open Mall, próximo a Av. Washington Soares.			



A Ceneged apoia o projeto da Associação Estação Luz que é uma entidade civil sem fins lucrativos, sediada no município do Eusébio, com atuação local e nacional. Criada, em 12 de fevereiro de 2004, por um grupo de pessoas voluntárias, conscientes de que através de uma cultura de Paz e dos Valores Humanos, poderemos transformar a realidade, passou a implementar projetos sociais com o compromisso e responsabilidade para a construção de uma Cultura de Paz e Transformação Social. A Estação da Luz também atua com outras ações, promovendo a paz e a solidariedade como produto final, através da Mostra Brasileira de Teatro Transcendental, Festival de Cinema Transcendental, Marcha pela Vida, entre outras.

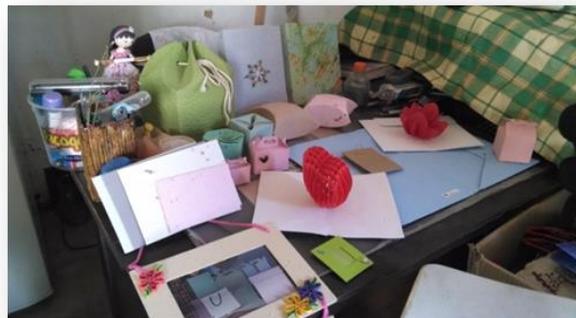
Nosso apoio se dá respaldado nas seguintes leis: Lei Rouanet (4%), Lei do Esporte (1%) e Fundo da Criança e do Adolescente de Eusébio (1%). O Apoio tem como base os incentivos fiscais que são estímulos criados pelo governo para desenvolver, estimular por meio de parcerias com a iniciativa privada, setores de interesse para o país.



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

A política da empresa compreende também a política de gestão ambiental, que orienta o controle dos impactos significativos e suas respectivas mitigações. Os principais aspectos de controle são: óleo de cozinha, óleo automotivo, pneus usados, papel, pilhas, baterias, água e energia elétrica.

Mensalmente a CENEGED coleta papel e papelão, e entrega esse material para a empresa de reciclagem SOCRELP (Sociedade Comunitária de reciclagem de lixo do Pirambu), contribuindo assim para geração de renda de 60 famílias. Além de ajudar as pessoas, acreditamos que ao reciclar ajudamos o planeta em que vivemos.



Sociedade Comunitária de Reciclagem de lixo do Pirambu
Rua General Costa Matos, nº 08 A Nossa Sra. Das Graças
CNPJ 00 1187840001-57
Fortaleza- Ce Cep 60310-690 e-mail socrelp@bol.com.br
Fone 92528188-87837834-91922163- 86130768
Reciclando Atitudes

Fortaleza, 29 de janeiro de 2015.

A
Ceneged
Att Marcus André

Relatório material recolhido para reciclagem.

Data	Peso	Material
13.01.15	20 kg	Papelão
13.01.15	50 kg	Papel misto
26.01.15	195 kg	Papel misto
26.01.15	42 kg	Papelão

Atenciosamente
Francinete Cabral

No setor de construção e manutenção de redes elétricas, todo material proveniente da execução do serviço é recolhido. Como por exemplo, postes quebrados, restos de cabos de borracha e cobre, que são devolvidos ao tomador de serviços e este realiza reciclagem dos materiais.

Os tubos das bobinas e restos de papel de conta de energia não utilizados, provenientes dos serviços e coleta e entrega de contas de energia, são fornecidos para o fornecedor para que seja feita a reciclagem ou a reutilização.



Uma forma efetiva de reduzir os impactos ambientais é promovendo a educação ambiental para os empregados e seus familiares e para a comunidade. Pensando nisso, a CENEGED realizou, em 2014, treinamento de Educação Ambiental para todos colaboradores em todas as bases da empresa, abordando o desenvolvimento sustentável e a política ambiental nossa principal cliente no Ceará, a Coelce (ética ambiental, educação ambiental, compromisso com a legalidade e gestão de resíduos), também foi entregue os folders da política ambiental da parceira COELCE, a qual representamos perante a sociedade.



Disseminar os conceitos de gestão ambiental é uma prática cada vez mais presente na rotina da CENEGED. É por isso, que realizamos sistematicamente treinamentos sobre conceitos de Aspectos e Impactos Ambientais, sendo essas capacitações ministradas pela área da Qualidade.

Entendemos que as mudanças de hábitos de todos os colaboradores impactam diretamente na preservação dos recursos naturais, contribuindo para a qualidade ambiental. Para que essas mudanças sejam possíveis é necessário o engajamento individual e coletivo. Para isso, o processo de sensibilização dos colaboradores envolve a realização de campanhas que buscam chamar a atenção para temas socioambientais importantes esclarecendo a importância e os impactos de cada um no processo.

A CENEGED acompanha mensalmente os fatores significativos (consumo de água, energia e combustível dos veículos) bem como as ações para mitiga-los.

No caso da avaliação dos impactos de emissão de CO₂ através da queima de combustíveis, a CENEGED desenvolveu o projeto "ECO FROTA" que objetiva a redução da emissão de CO₂ através da substituição da gasolina pelo etanol (combustível ecologicamente sustentável) durante uma semana no mês em todos os veículos, além de incentivar também essa substituição nos veículos particulares dos colaboradores.

Essa ação foi pensada pela diretoria da empresa, após percepção de que, em comparação com a gasolina disponível no mercado, o etanol apresenta uma concentração média 100 vezes menor de enxofre. Assim, o etanol praticamente não gera a emissão dos óxidos de enxofre, grande poluente da atmosfera. O maior benefício do uso do etanol é a enorme redução na emissão de gás carbônico (CO₂), principal gás responsável pelo Efeito Estufa, que vem impactando o clima em todo o mundo. Em comparação com a gasolina, o etanol possibilita a redução de aproximadamente 90% da emissão de CO₂ ao longo do seu ciclo de vida (produção, transporte e uso final).

Campanha de Gestão Sustentável de Veículos



➤ A CENEGED substitui o uso de gasolina por Etanol (combustível ecologicamente sustentável) durante uma semana no mês em todos os veículos.



Dê a sua contribuição.
Substitua a gasolina pelo Etanol.

Etanol
superior e mais barato
Dê a sua contribuição



Em 2015 também foi lançado o Projeto "Bote Pilha" que visa a coleta de pilhas e baterias em todas as sedes da empresa. Os resíduos recolhidos são destinados ao posto de coleta do E-Coelce (projeto da Concessionária de Energia do Estado do Ceará – COELCE). O programa também tem como objetivo alertar aos colaboradores sobre os riscos que estamos correndo quando depositamos esse tipo de produto no lixo domiciliar.



Em Primeira Mão

DOAÇÕES DE MATERIAIS RECICLADOS BENEFICIAM FAMÍLIAS E PROJETOS SOCIAIS

Com o objetivo de diminuir os impactos gerados por suas atividades ao meio ambiente e despertar a responsabilidade ambiental nos colaboradores, a CENEGED desenvolveu o Projeto Nosso Papel Social, que doa todo o papel e materiais que antes era descartado no lixo para a Sociedade Comunitária de Reciclagem de Lixo do Pirambu (SOCRELP), que atua, desde 1994, na coleta e separação de lixo, garantindo renda a 60 famílias, com impacto sobre a vida de cerca de 300 pessoas da comunidade.



Além desta ação, a CENEGED juntamente com o setor da TI, criaram o Projeto Bote Pilha, que visa a coleta de pilhas e baterias em todas as sedes da empresa. O programa também tem como objetivo, alertar os colaboradores sobre os riscos que estamos correndo quando depositamos esse tipo de produto no lixo domiciliar. Os resíduos recolhidos são destinados ao posto de coleta do Ecoelce (Projeto da Concessionária de Energia no Ceará – COELCE), que é cliente da CENEGED.

Estes projetos são resultados de uma importante parceria com os colaboradores, ao reciclar, estamos ajudando as pessoas e o planeta em que vivemos. Vamos ajudar a transformar nosso ambiente em um lugar melhor para vivermos, se cada um fizer sua parte, poderemos fazer a diferença para o mundo.



Ciente do nosso papel frente às questões ambientais, a CENEGED busca o consumo consciente de energia elétrica, sendo pioneira na região de Caruaru/PE na instalação de painéis solares que fazem com que a empresa seja autossuficiente na geração de energia elétrica para sua sede de Caruaru – PE. Além de realizar palestras que incentivam a economia de água e energia, dando sugestão que podem ser aproveitadas no dia-a-dia de nossos colaboradores.



Em 2015 a CENEGED realizou em parceria com a UFC (Universidade Federal do Ceará), através da ASTEF (Associação Técnico Científico Engenheiro Paulo Frontin) o projeto para gestão de resíduos sólidos gerados em sua matriz em Fortaleza. Esse projeto visa a adequação da empresa a nova legislação que objetiva tratar os resíduos produzidos pelas empresas, separando os resíduos, conforme sua classificação, e os destinando a centros de reciclagem e aterros sanitários. O projeto inclui ainda treinamentos com os colaboradores e um programa de campanhas junto a comunidade que serão realizados pelos alunos do PET (Programa de Ensino Tutorial) de Engenharia Ambiental da UFC.

No decorrer do ano, a Ceneged acompanha a todas as datas comemorativas do calendário, com muita animação, dentre tais, confecciona algumas lembranças a serem entregues a seus colaboradores que são feitas a partir de material reciclável, como é o caso do brinde do dia das mães que foi produzido a partir de garrafas pet.

No mês da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), os colaboradores receberam uma camisa ecológica personalizada, feita com o material de garrafa pet. De acordo com o fornecedor das camisas, foram retiradas do meio ambiente cerca de 600 garrafas pet para a fabricação das camisas.

Além disso, analisando o nosso consumo de copos descartáveis percebemos a necessidade desta mudança. Nosso consumo anual chagava a quase 180.000 copos descartáveis jogados no lixo só na sede de Pernambuco. Pensando no impacto que esse consumo gerava ao meio ambiente resolvemos entregar a cada colaborador do setor administrativo uma garrafa personalizada e cada colaborador externo tem o seu copo guardado na empresa. Com essa ação conseguimos reduzir cerca de 90% o consumo de copos descartáveis.



Sempre que necessário (e possível), a empresa colabora com a melhoria dos espaços públicos da nossa região. Como por exemplo, foi realizada a melhoria da iluminação pública da Praça do Guajirú, que fica localizada na Rua Pedro Wilson, no bairro de Messejana, em Fortaleza/CE.

Já no mês de junho de 2015 a CENEGED realizou a manutenção do sistema elétrico do Campo de futebol do Sindicato dos Árbitros do Ceará localizado na cidade de Caucaia/CE. "Quando nós acendíamos todas as luzes de nossa sede, o disjuntor disparava, causando defeito nas lâmpadas dos postes e comprometendo toda a iluminação" disse João Lucas, Presidente do SINDARFCE. De acordo com o fato, a CENEGED sensibilizou-se e enviou uma equipe de eletricitas até o local.

Sabemos que a nossa missão vai além da prestação de serviços no setor elétrico, a empresa está sempre disposta a atender aos colaboradores, parceiros e amigos da melhor forma possível, levando o auxílio a quem precisa, construindo assim, uma sociedade mais solidária e comprometida com o bem estar do próximo.



Em Primeira Mão

CENEGED LEVA ASSISTÊNCIA TÉCNICA GRATUÍTA PARA O SINDICATO DOS ARBITROS DO ESTADO DO CEARÁ

Nesta terça-feira 02 de junho, a CENEGED realizou mais uma ação beneficente, desta vez, foi a manutenção do sistema elétrico do campo de futebol do SINDARFCE (Sindicato dos Árbitros do Estado do Ceará).



O campo de futebol do clube estava necessitando de uma manutenção corretiva no sistema elétrico. "Quando nós acendíamos todas as luzes da nossa sede, o disjuntor disparava, causando defeito nas lâmpadas dos postes, comprometendo toda a iluminação", diz João Lucas, Presidente do SINDARFCE.



De acordo com o fato, a CENEGED sensibilizou-se e enviou uma equipe de eletricitas até o local para averiguar e resolver o problema. "Parablenzo a CENEGED pela disposição em nos ajudar, toda vez que precisamos a empresa vem rapidamente nos atender com competência, o sindicato é muito satisfeito com essa parceria", afirma João Lucas.

O SINDARFCE é um companheiro de longa data da CENEGED, todas as terças-feiras, é realizado uma disputa de futebol entre os colaboradores da empresa no campo do sindicato. Esta partida de futebol semanal tornou-se tradição, desde 2011, é organizada em parceria conjunta com a associação.



A CENEGED sabe que sua missão vai além da prestação de serviços no setor elétrico, a empresa está sempre disposta a atender aos colaboradores, clientes, parceiros e amigos da melhor forma possível, levando o auxílio a quem precisa, construindo assim, uma sociedade mais solidária e comprometida com o bem estar do próximo.



PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

A corrupção nunca será aceita em qualquer um dos níveis da empresa. Não admitimos nenhuma forma de corrupção, suborno ou extorsão, deixando claro que não admitimos o tráfico de influência e favorecimentos pessoais de qualquer natureza que desviem os agentes públicos de suas funções, caracterizando corrupção.

Lembramos que toda contratação passa por um processo rigoroso de seleção onde os melhores devem ser relacionados e utilizamos a meritocracia para promovermos nossos profissionais. No relacionamento com clientes, fornecedores e a sociedade, incentivamos a concorrência leal, e não aceitamos privilégios por troca de favores, é de nossa cultura a disputa sadia pelo mercado onde as melhores propostas realmente devam ser as vencedoras.

Pagamos nossos impostos conforme as exigências legais, possuímos toda documentação legal para funcionar e mantemos nosso controle sobre todos os serviços para que sejam feitos com honestidade e sem desvios de comportamento que possam afetar a credibilidade da empresa ao longo de uma década de existência. Não compartilhamos com partidos políticos de nenhuma campanha, embora respeitemos os que fazem e não nos envolvemos com ideologias embora as tenhamos individualmente sendo que não as misturamos nos negócios.

Como foi dito anteriormente a CENEGED possui um conjunto de valores entre ela a Ética que tem destaque e é muito exigida pelos gestores, os comportamentos inadequados são punidos com suspensões conforme a gravidade da ocorrência e sua reincidência é resultante de demissão imediata. Não há muitos registros de acontecimentos de ferir a ética, mas quando isso ocorre além dos procedimentos acima descritos, todo corpo operacional para, e é realizada uma reunião geral para que se tenha noção clara das consequências desse ato impensado.

SER SUSTENTÁVEL É SER CONSCIENTE

