

# COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2015



Red Pacto Global Paraguay

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO

El presente reporte de sustentabilidad da cuenta del desempeño económico, laboral, comunitario y ambiental de la Corporación entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2015.

## Índice

Contenido	Pág.
Declaración de respaldo o apoyo continuo al Pacto Global.....	2
Principios del Pacto Global.....	3
Perfil de la Empresa. Propósito Estratégico, Política de Calidad e Inocuidad, Misión, Visión y Valores, INPET Paraguay, Dónde Estamos.....	4-7
Tecnología. Flujograma del Proceso Productivo.....	8
PET Sustentable. PET PCR, BIO PET Renovable.....	9-10
Laboratorio. Cromatógrafo Gaseoso, Medidor de IV, Comparador Óptico, Bioluminiscencia.....	11-12
Estructura Organizacional – Rev. 09.....	13
Reconocimiento.....	14
Sistemas de Gestión.....	15
Principios 1 y 2. Salud, Beneficios, Nuevos Miembros de la Familia INPET, Becas a Colaboradores, Egresados en el Año 2015, Caso de Éxito, Donaciones.....	16-24
Principios 3 y 4. Asociación de Empleados, Sindicato de Trabajadores, Bonificaciones, Gourmet Card, Torneo Interno de Fútbol, Programa de Primer Empleo.....	25-28
Principio 5. Ayuda Escolar, Bonificación por Reyes, Festejo Día del Niño.....	29-30
Principio 6. Equidad, Traslados y Promociones, Cursos de Capacitación a Colaboradores, Cena de Fin de Año, Reconocimiento a colaboradores, Premiación del Concurso de Reciclaje y Dibujo.....	31-40
Principios 7, 8 y 9. 4R, Packaging Sustentable, Aligeramiento de Envases, Tecnología Amigable con el Medio Ambiente, Mesas Temáticas, Disposición de Residuos Sólidos y Especiales.....	41-50
Principio 10. Anticorrupción.....	51-53

# DECLARACIÓN DE RESPALDO Y APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL



Red del Pacto Global  
Paraguay  
WE SUPPORT

El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) es una iniciativa internacional que promueve implementar 10 Principios universalmente aceptados en las áreas de *Derechos Humanos*, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Con más 12.000 entidades firmantes en más de 145 países, es la mayor iniciativa voluntaria de responsabilidad social empresarial en el mundo.



Señores  
Pacto Global de las Naciones Unidas  
Presente

En INPET iniciamos un proceso de adaptación progresivo del concepto de sostenibilidad en todas las áreas de la organización, buscando que a mediano plazo el mismo se integre en todos los procesos y forme parte de nuestra cultura organizacional.

En consecuencia, me es grato presentarles nuestra Segunda Comunicación de Progreso (COP) correspondiente al año 2015, cuyo propósito fundamental es comunicar al grupo de interés los principales resultados de nuestro compromiso con la sostenibilidad y con los Principios del Pacto Global en términos sociales, ambientales y, en especial, los avances logrados en cuanto a su adopción e incorporación en las actividades empresariales en este periodo.

Los logros que describimos en este informe son resultado de un compromiso real de la dirección, incorporando gradualmente nuevas prácticas y enfocándonos en esta etapa incipiente principalmente en materia de "Derechos Humanos" con capacitaciones integrales para nuestros colaboradores así como acciones que apuntan a su bienestar general y "Medio Ambiente" con el desarrollo de empaques e innovación con la incorporación de nuevas tecnologías para ofrecer productos amigables con el medio ambiente, como ser la utilización de packaging retornables y el aligeramiento de las preformas.

Si bien el compromiso con la sociedad, con los colaboradores internos y el con medio ambiente formaron, desde el inicio de nuestras operaciones, componentes claramente definidos en el propósito estratégico, entendemos que el Pacto Global constituye una herramienta para desplegar y articular acciones que permitan fortalecer nuestro crecimiento de manera sustentable. Por ello, ratificamos nuestro compromiso con las prácticas empresariales en defensa de los derechos humanos, los derechos laborales, la preservación del medio ambiente y la lucha contra la corrupción, en todas sus formas, teniendo siempre presente los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

ING. FELIPE RESCK  
Vice-Presidente Ejecutivo

# PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



## Principio 1:

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.



## Principio 2:

Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.



## Principio 3:

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



## Principio 4:

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



## Principio 5:

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



## Principio 6:

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



## Principio 7:

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



## Principio 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



## Principio 9:

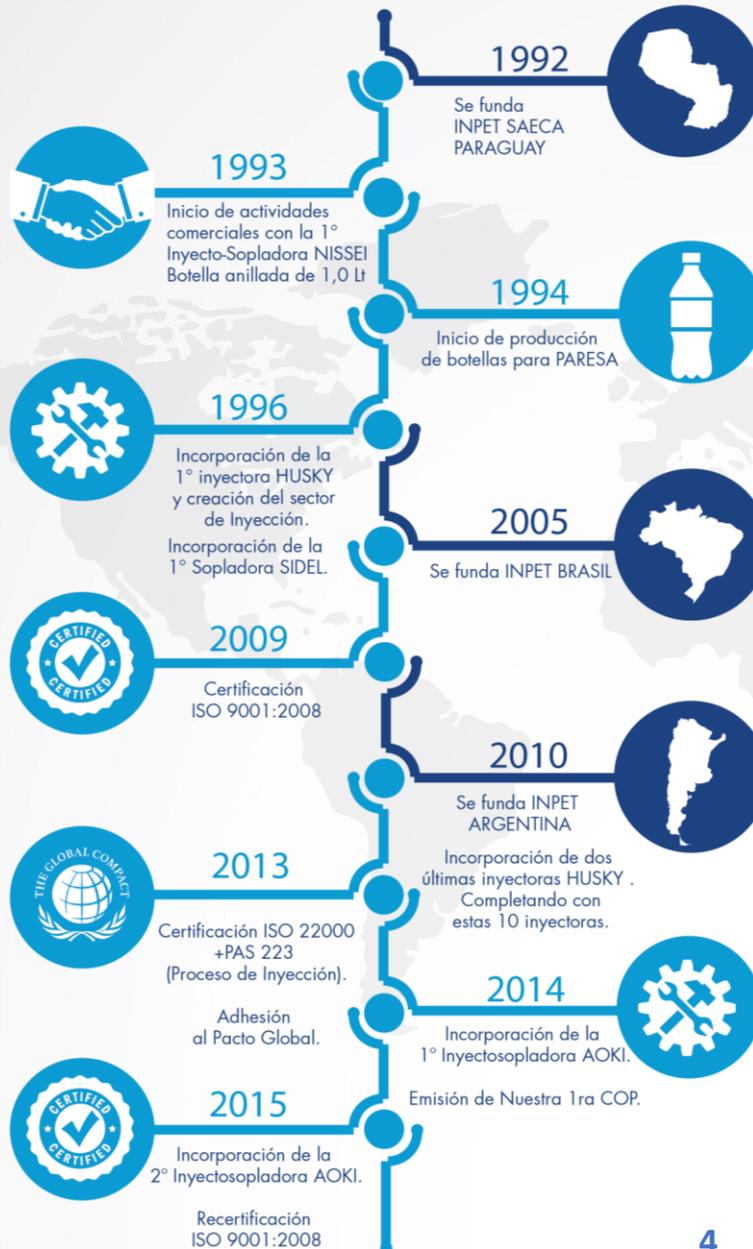
Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



## Principio 10:

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

# PERFIL DE LA EMPRESA



INPET inició sus actividades en Paraguay en el mes de setiembre del año 1993 con el objetivo de atender la demanda de envases de alta calidad, tanto del mercado local, como del exterior.

Nuestra planta industrial ha sido concebida para permitir la realización de actividades inherentes a la fabricación de envases y preformas PET.

El PET (Polietileno Tereftalato), materia prima utilizada para la fabricación de nuestros productos, ha conquistado el mercado de los envases, gracias a su aceptación por parte de consumidores por ser livianas, transparentes y resistentes, dando un aspecto atractivo a los productos envasados, por lo que se va consolidando cada vez más en los mercados de alimentos y otros usos.

Los envases de PET son 100% reciclables y su composición química no libera ningún producto tóxico.

El reciclaje del PET se está proyectando como una solución socio ambiental convirtiéndose en una oportunidad de negocio sostenible.

# PROPÓSITO ESTRATÉGICO

## VALORES

Respeto  
Responsabilidad  
Calidad  
Honestidad  
Ética  
Confianza  
Transparencia  
Eficiencia  
Excelencia

## MISION

Producir y comercializar productos de excelencia; prestar un servicio encaminado a sobrepasar las expectativas del cliente, integrar y capacitar al equipo humano involucrado en la empresa con una cultura de calidad; desarrollar todas las tareas de la empresa en armonía con el medio ambiente y la comunidad.

## VISION

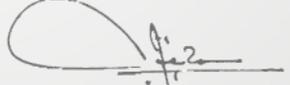
Ser una empresa líder en el mercado, que se desenvuelva dentro de un marco ético, caracterizada por la calidad de sus productos y por contar con un equipo humano motivado, orientado hacia la satisfacción de los clientes y sostenida por la permanente incorporación de tecnología de punta y por la capacitación continua de sus colaboradores.

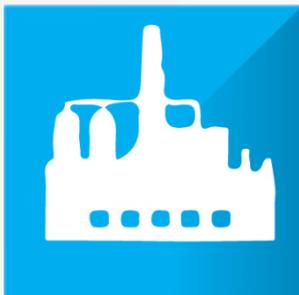
## NUESTRA POLÍTICA DE CALIDAD E INOCUIDAD

INPET S.A.E.CA es una empresa líder en la elaboración de preformas y botellas enfocada a satisfacer las necesidades de sus clientes a través de su sistema de calidad y seguridad alimentaria, alcanzando los más altos estándares de calidad e inocuidad, la mejora continua de sus procesos, así como el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y los acordados expresamente con cada uno de sus clientes.

Es así como INPET S.A.E.C.A, fuertemente soportado por un equipo humano y tecnológico y respaldado por una organización comprometida, reafirma su decisión de destacarse como una empresa productora de envases para alimentos de alta confiabilidad, declarando que:

- La satisfacción del cliente es nuestra máxima prioridad.
- La calidad y seguridad alimentaria, la excelencia de nivel internacional, así como la rentabilidad de las operaciones, son objetivos presentes en todo lo que hacemos.
- Trabajamos con personal permanentemente entrenado y equipamiento con tecnología de punta.
- Respetamos al medio ambiente y nos enorgullecemos de nuestro sostenido crecimiento.

  
Ing. Felipe C. Resck B.  
Vice-Presidente Ejecutivo



La empresa posee un predio de cerca de 70.000 m<sup>2</sup>, en tanto que las superficies construidas totalizan aproximadamente 24.000 m<sup>2</sup> cubiertos.



La capacidad de procesamiento de la compañía es de aprox. 1410 millones unidades anuales entre preformas y botellas.



Con un equipo humano altamente calificado en todos sus departamentos, su dotación es de **240 colaboradores directos y 25 indirectos.**



Posee una valiosa y amplia cartera de clientes, entre los cuales figuran empresas líderes del mercado de bebidas.



La empresa exporta actualmente sus productos a Brasil, Argentina y Bolivia.

# ¿DONDE ESTAMOS?



**INPET – Argentina:** Desde el año 2010 nos encontramos en la planta de ARCA Continental, Embotelladora de Coca Cola situada en la ciudad de Formosa.

Nuestra empresa brinda el servicio de soplado de botellas en 2 (dos) líneas (máquinas Sidel) que trabajan on-line con el proceso de llenado de bebidas carbonatadas y no carbonatadas.



**INPET – Brasil Embalagens Plásticas S.A.:** inicia sus actividades en el año 2005, en la ciudad de Itu en el estado de San Pablo, con una superficie construida de 2.500 m<sup>2</sup> y una superficie total de 30.000 m<sup>2</sup>, la compañía ha estado invirtiendo en la expansión de su estructura desde su apertura.

Con un parque industrial conformado por máquinas inyectoras e inyectoro sopladoras, ofrece solución, flexibilidad, diseño y colores en el suministro y el desarrollo de las botellas de PET.

Operamos en varios segmentos de mercado: industria alimentaria, farmacéutica, cosmética, higiene, limpieza y otros.

Disponemos varios formatos de preformas tanto con Finish 1816 – 28 mm así como Finish 1881 – 28 mm.

Mayor información en la web:  
<http://www.inpet.com.br>



**RESINA PET**



**INYECCIÓN:** con 10 (diez) máquinas HUSKY, periféricos PIOVAN y equipos auxiliares como compresores de baja presión, chillers, torres de enfriamiento y bombas de agua.

**CAPACIDAD INSTALADA:** 1.300.000.000 Un/año

**PREFORMAS:** Disponibles preformas en la siguiente variedad de formatos:

- Finish 1816 – 28 mm  
Preformas de: 18; 21; 22; 25; 28; 34; 37; 48; 51; 52; 53; 56 y 58 gramos
- Finish 1881 – 28 mm  
Preformas de: 15,7; 20,6; 23,6; 38,6; 42,6; 46,6; 50,6; 54,6 y 56,6 gramos.



**NOS ADECUAMOS A LAS EXIGENCIAS ACTUALES INCORPORANDO TECNOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE ENVASES CON MATERIA PRIMA PET PCR Y BIO PET.**



**SOPLADO:** con 2 (dos) máquinas SIDEL y equipos auxiliares como compresores, chillers, torres de enfriamiento y bombas de agua. Las sopladoras son alimentadas con las preformas de PET para la obtención de botellas.

**CAPACIDAD INSTALADA:** 70.000.000 Un/año



**NUEVAS INCORPORACIONES**

**INYECCIOSOPLADO:** 1 (una) máquina NISSEI y 2 (dos) nuevas máquinas AOKI, con sus correspondientes equipos auxiliares como compresores, chillers, torres de enfriamiento y bombas de agua.



**CAPACIDAD INSTALADA:**

**40.000.000 Un/año**

**BOTELLAS:** Realizamos el soplado de botellas en moldes universales para bebidas carbonatadas, no carbonatadas y bebidas alcohólicas en tamaños desde 200 c.c. hasta 3000 c.c.





Si bien el movimiento ecológico comenzó entre los consumidores, ahora ha sido completamente adoptado por el mundo corporativo de primer nivel. Esta conducta no solo representa una buena noticia para el planeta sino que también ha llevado a encontrar soluciones de envasado muy innovadoras.

Los fabricantes de alimentos y bebidas ya conocen muy bien las ventajas del PET tradicional. El PET es un material liviano, fácil de transportar y que brinda integridad al producto gracias a una resistencia química excepcional. Además, su fabricación es energéticamente eficiente. Y lo mejor de todo, en estos tiempos de conciencia ecológica, es totalmente reciclable.

En la actualidad, las botellas de PET pueden convertirse fácilmente en una amplia variedad de artículos para el hogar: desde nuevas botellas hasta aspiradoras y ropa.

## PET PCR (Post Consumo Reciclado)

**Como se Obtiene el PET PCR?** Mediante un proceso de reciclaje de alta tecnología, que consiste en recoger botellas PET usadas (post-consumo) y tras una serie de procedimientos y equipamientos con tecnología de punta, dar origen a pequeños gránulos o pellet's, exentos de cualquier sustancia perjudicial a la salud, poseen características similares al material virgen. El PET PCR destinado para contacto con alimento posee aprobación FDA.

Este material, conserva la misma solidez aligerada y la misma durabilidad que el PET que ya conocemos, pero se fabrica con **dos tercios menos de la energía necesaria para la fabricación del PET virgen.**

Ahora bien, el éxito y expansión de la utilización de este material implica un compromiso del público en general y de la legislación de cada país. Si bien la industria adoptó este material rápidamente y muchas de las marcas líderes lo han integrado a sus procesos de manera estándar aún existe una desventaja: su disponibilidad es limitada.

Para aumentar el suministro, el próximo paso debe ser convencer al gran público de la necesidad de reciclar y de reclamar productos que contengan material reciclado. Todo comienza por una recolección eficaz de botellas PET usadas.



Embotelladores líderes a nivel mundial ya adoptaron completamente el envasado en Bio-PET con la primera botella de bebidas en la historia fabricada en plástico PET totalmente reciclable y con hasta un 30 % de material no fósil.

Debido a que el material final es PET, ofrece el mismo desempeño en términos de versatilidad, durabilidad, capacidad de volver a taparse, peso, aspecto y posibilidad de reciclado.

Además, como estas botellas de PET se producen parcialmente a partir de recursos renovables, su huella de carbono es menor.

## BIO-PET renovable

Pero la industria no se ha quedado con el PET-PCR, en su búsqueda por mejorar las propiedades medioambientales del PET. A través de nuevas tecnologías, se ha logrado crear nuevas botellas de PET a partir de derivados orgánicos de productos o desechos agrícolas: es lo que se conoce como el BIO-PET, un material que reduce la dependencia del petróleo en el proceso de producción al tiempo que conserva su total capacidad de reciclado. El primer componente fundamental del PET producido expresamente a partir de recursos renovables, se fabricó con melaza de la caña de azúcar.

# LABORATORIO

INPET cuenta con un moderno laboratorio de control de calidad donde se realizan ensayos físico-químicos de todos los productos, con un equipo de laboratoristas competentes para asegurar la calidad de todas las partidas producidas, de las cuáles se mantiene un registro detallado y estadístico que permite identificar cualquier eventual anomalía y determinar las medidas correctivas en caso de desvíos.



## Cromatógrafo Gaseoso

El análisis de acetaldehído en preformas es realizado a través del cromatógrafo gaseoso Shimadzu 2010 Detector FID.

El acetaldehído es un compuesto gaseoso generado en la rotura de la cadena del polímero. Su característica principal es la de alterar el sabor del producto.

La presencia de acetaldehído en la bebida (principalmente perceptible en agua) es considerado un defecto de calidad no de inocuidad.

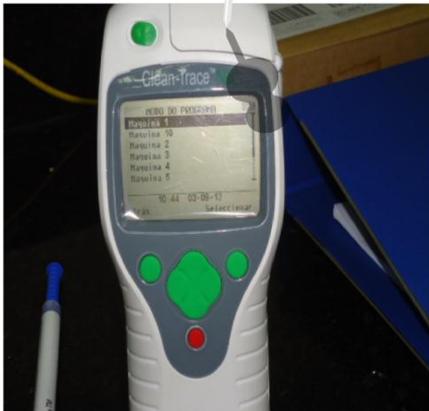


## Medidor de IV

La Viscosidad Intrínseca (I.V.) es una medida indirecta del peso molecular, o sea, del tamaño promedio de moléculas que definen al polímero. La Viscosidad Intrínseca de la materia prima de uso general es de  $0.8 \pm 0.02$  dl/g que corresponde aproximadamente a 125 unidades repetidas por molécula y un peso aproximado de 24,000 g/mol. Cualquier disminución en la viscosidad del polímero en su paso de granulado a preforma, significará una reducción del peso molecular.

## Comparador Óptico

INPET ha incorporado en el año 2015 un Comparador óptico con sistema de iluminación horizontal, adecuado para la medición del paso de roscas de las preformas. Sistema óptico: iluminación vertical con lente condensador ajustable. El detector de borde de imagen elimina los errores humanos que puedan estar involucrados en la alineación visual, asegurando mediciones rápidas, exactas y consistentes sin importar la habilidad del operador.



## Bioluminiscencia

Esta tecnología ha tenido grandes avances en la última década y ha sido cada vez más adoptada como herramienta para la verificación de higiene, puesto que puede utilizarse durante el procesamiento de alimentos. Esta prueba está basada en la detección de materia orgánica-ATP (adenosín trifosfato), que estará presente en todas las células vivas. Así mismo, supera en tiempos a los métodos microbiológicos tradicionales. Por ende constituye uno de los análisis más importantes para nuestro Sistema de Seguridad Alimentaria, pues al ser fabricantes de envases para alimentos debemos asegurarnos de que todas nuestras máquinas se encuentren limpias y aptas para la producción de preformas PET.

# Estructura organizacional –Rev. 09



# RECONOCIMIENTO

RECIBIMOS POR 2° AÑO  
CONSECUTIVO EL PREMIO COMO  
MAYOR EXPORTADOR DEL AÑO EN  
EL RUBRO DE ENVASES PLÁSTICOS



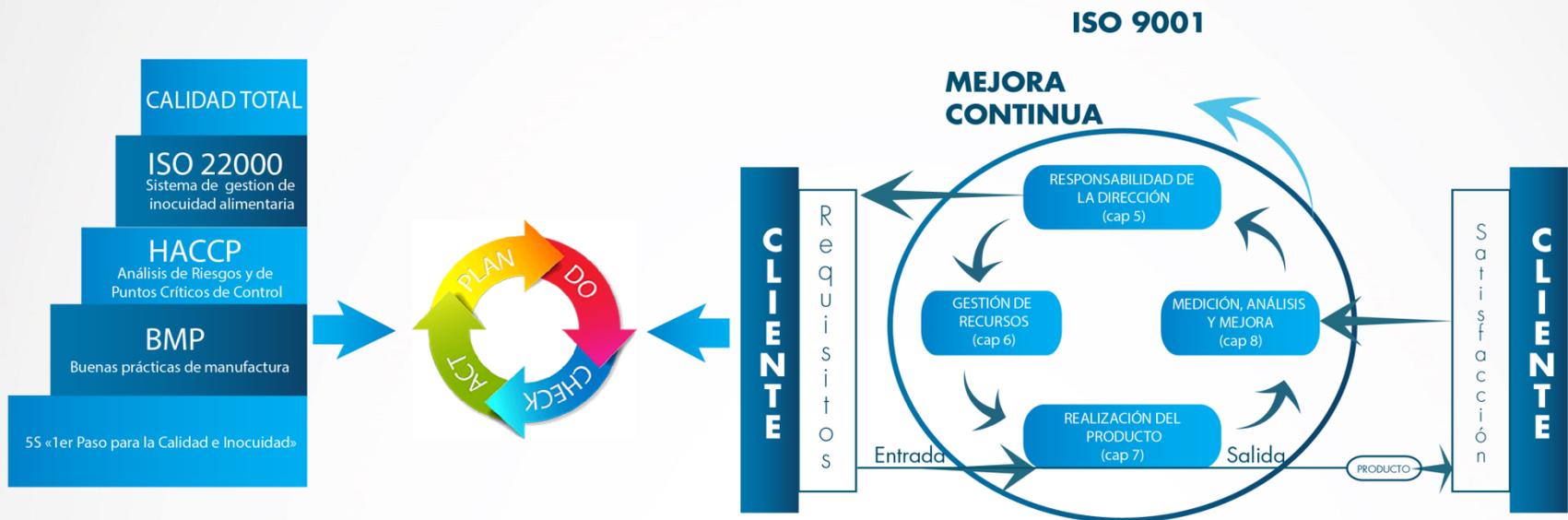
Por segundo año consecutivo **INPET** fue la empresa líder en exportación en el rubro de envases plásticos.

**INPET**, una empresa de **CLASE MUNDIAL**.



# SISTEMAS DE GESTIÓN

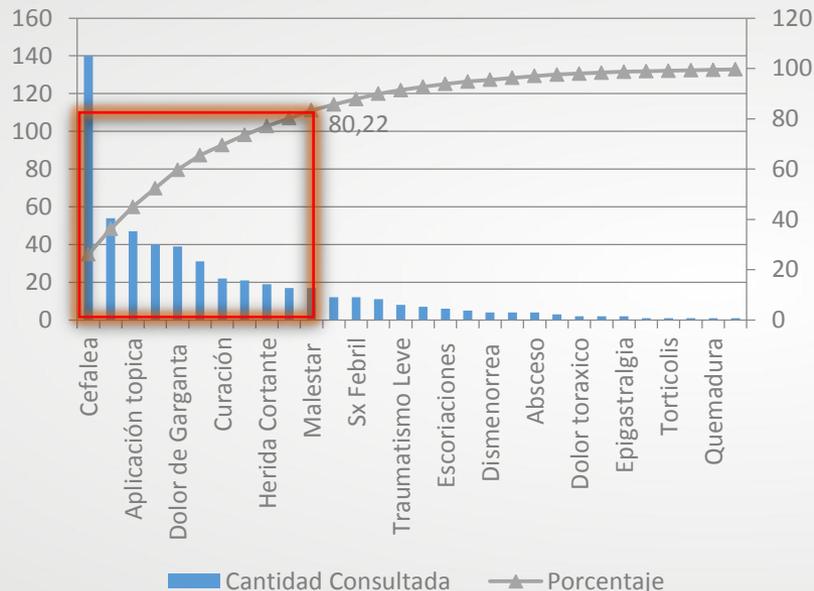
Nuestros Sistemas Certificados de Gestión de Calidad (ISO 9001:2008) y de Seguridad Alimentaria (ISO 22000:2005+PAS 223), promueven desde nuestra Política de Calidad e Inocuidad el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y los acordados expresamente con cada uno de nuestros clientes.



Los temas relacionados con los derechos humanos son importantes tanto para los individuos como para las organizaciones de las cuales forman parte, por ello adicionalmente a los exámenes pre admisiones y ocupacionales, en el año 2015 Inpet preocupado por el bienestar de sus colaboradores, habilitó el local de la enfermería con la incorporación del servicio de Enfermero y Médico en Planta para el seguimiento de la Salud de los mismos.



## PRINCIPALES MOTIVOS DE CONSULTAS EN EL 2015



## ACCIONES RESULTANTES

- 1- Concienciación sobre la importancia del uso de los Protectores Auditivos que le son proveídos por la empresa, pues constituye la principal causa de consultas por cefalea en el año.
- 2- Campaña de vacunación contra la influenza.
- 3- Cronograma de consultas médicas para el seguimiento de los casos detectados de diabetes e hipertensión.

# BENEFICIOS

## Principio 2:

Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

**Licencias legales y Aportes Solidarios:** INPET S.A.E.C.A. cumple con todas las licencias legales por nacimiento de un hijo/a, matrimonio y por fallecimiento de un familiar. Adicionalmente otorga días libres remunerados para exámenes universitarios y por donación voluntaria de sangre. En cuanto a aportes solidarios, la empresa acompaña a sus colaboradores por la pérdida de un familiar directo contribuyendo con un aporte equivalente al 1,5 del salario mínimo legal vigente.

### CANT. DÍAS S/CÓDIGO DE TRABAJO

2  
días



NACIMIENTO DE HIJOS

3  
días



MATRIMONIO

4  
días



FALLECIMIENTO

No aplica



RENDIR EXAMENES  
UNIVERSITARIOS

No aplica



DONACION DE SANGRE

### CANT. DÍAS S/CONTRATO COLECTIVO

3  
días

5  
días

5  
días

10  
días al año

1  
días al año



# NUEVOS MIEMBROS DE LA FAMILIA INPET



José Riego  
Sector: Inyectosoplado.  
Hijo: Brahian Emanuel  
Nacimiento: 22/1/15



Roque Cornet  
Sector: Inyección.  
Hija: Mia Guadalupe  
Nacimiento: 15/4/15



Eladio Flecha  
Sector: Inyección.  
Hija: Bárbara Yanet  
Nacimiento: 10/12/15



Elvio Ruiz  
Sector: Logística.  
Hijo: Bruno Ezequiel  
Nacimiento: 09/7/15



Fabián Baruja  
Sector: Técnica.  
Hijo: Giovanni  
Nacimiento: 14/11/2015



Luis Jara  
Sector: Logística.  
Hija: Paula Ayelen  
Nacimiento: 19/6/15

INPET S.A.E.C.A. además de cumplir con la licencia legal por nacimiento de un hijo/a, otorga una bonificación monetaria equivalente en guaraníes a 10 jornales del Salario Mínimo Legal vigente.

En el año 2015, 13 colaboradores accedieron a este beneficio, algunos de los cuales voluntariamente permitieron presentar públicamente a los nuevos integrantes de la familia INPET.

## Muchas Felicidades a

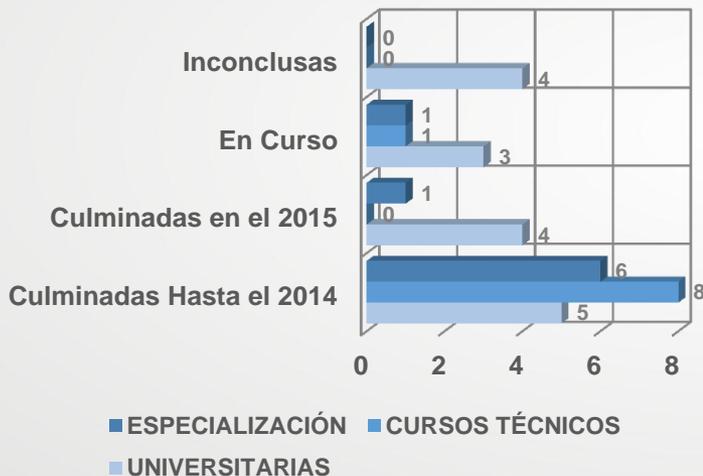
Legajo	Colaborador	Seccion
169	Miguel Angel Scholz Aquino	Mantenimiento Eléctrico
541	José Angel Riego Aquino	Inyector soplado
442	Arnaldo Gimenez Martinez	Inyección
166	Roque Osvaldo Cornet Rojas	Inyección
346	Enzo López	Logística
393	Luis Hilario Jara Paredes	Logística
577	Rodrigo Arnaldo Bogarin	Calidad
594	Oscar Damian Perez Fleitas	Logística
34	Elvio Ramon Ruiz Benitez	Logística
341	Carlos Lopez	Inyección
171	Ricardo Suavil Duarte	Mantenimiento de servicios
199	Fabian Baruja	Gerencia Técnica
83	Eladio Flecha	Inyección

# BECAS A COLABORADORES

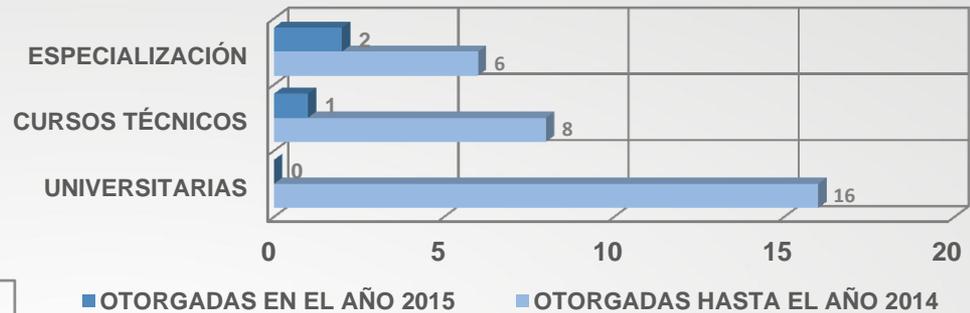
Todos los colaboradores a partir de un año de antigüedad y que hayan obtenido una Evaluación de Desempeño Destacada o Muy Buena pueden acceder al sistema de becas de estudios ya sea para una Carrera Universitaria o algún Curso Técnico de Especialización.

Las carreras universitarias a las cuales pueden acceder los colaboradores tienen que tener relación directa con la función del solicitante o con un plan de carrera definido por la empresa.

Estado de Becas Otorgadas



Total de Becas Otorgadas



# EGRESADOS EN EL AÑO 2015

“Felicitamos a los colaboradores que han culminado sus carreras universitarias, gracias al acompañamiento e interés de la empresa en la formación y el desarrollo de su capital humano, así también como premio al esfuerzo y desempeño puesto por cada uno de ellos para llegar a la meta de ser nuevos profesionales. Deseamos éxitos en su vida profesional y que sigan desempeñándose destacadamente dentro de todas las actividades emprendidas de aquí en adelante!”



**Héctor Gumercindo Brites Rolón. Leg: 30**  
**Área: Soplado**  
**Carrera Culminada: Ingeniería Industrial**



**Alcides Gastón Torres Posa. Leg: 337**  
**Área: Compras**  
**Carrera Culminada: Ingeniería Comercial**



**Milciades Orué Sanabria. Leg: 192**  
**Área: Mantenimiento de Inyección**  
**Carrera Culminada: Ingeniería Industrial**



**Bruno Augusto Gómez Honig Leg: 310**  
**Área: Logística**  
**Carrera Culminada: Contabilidad y Auditoría**

# CASO DE ÉXITO



## Héctor Gumercindo Britez Rolón

Fui contratado por INPET el 01 de julio del año 1996, en ese entonces estaba realizando un curso de Técnico Superior en Mantenimiento Industrial. Ingrese a la empresa para ser Operador de Máquinas Etiquetadoras, utilizábamos las Styrotech 2200, respondiendo a la Gerencia Técnica. El trabajo se realizaba en 3 turnos rotativos de 8 horas cada uno.

En el año 1997, debido al crecimiento de la empresa se adquiere una segunda máquina sopladora, la Sidel 2, y me toco recibir mi primera promoción pasando a ser Operador de Soplado. Este cargo también era en turnos rotativos.

Al año siguiente en busca de seguir mi crecimiento profesional, ingresé a la carrera Licenciatura en Tecnología de Producción de la FACEN-UNA. Estudiar represento un esfuerzo enorme, considerando que necesitaba realizar cambios de turno para poder asistir a las clases como también salir de casa a las 04:00 de la mañana, lo que entre trabajo y estudio recién me permitía volver a las 23:00 horas, siendo estos horarios mi rutina diaria en esa época. Pude concluir mis asignaturas en el año 2001 y así en el 2004 presenté mi trabajo de grado recibiendo mi título de Licenciado.

En el año 2001, producto de una reestructuración por el constante crecimiento de INPET, se conformó la Jefatura de Soplado, y en reconocimiento a mi esfuerzo y buen desempeño, al año siguiente fui nuevamente promocionado pasando a ser Adjunto de la Jefatura. Así pase a realizar trabajos técnicos y también administrativos ya en un horario diurno.

En el año 2009 me matriculé en la Universidad del Cono Sur de las Américas – UCSA para cursar la carrera de Ingeniería Industrial. Gracias a una decisión administrativa de la facultad fui convalidado en 24 asignaturas, debido al contenido académico similar ya realizado en mi Licenciatura. Al finalizar el primer semestre, la empresa se hizo eco y pasé a hacer usufructo del programa de beca universitaria ofrecido por INPET.

Mi carrera universitaria tuvo una pausa durante los años 2011 y 2012, para poder atender a proyectos en Argentina (Ciudad de Tucumán y Formosa) debido a que la empresa pasó a emprender proyectos en el área de Soplado. No obstante, los cambios que se venían produciendo en la organización y la ampliación territorial de la misma, generaron la oportunidad de que fuera promocionado y desde el año 2011 pasé a ocupar el cargo de Jefe de Soplado.

Durante el año 2013 logré culminar todas las asignaturas que tenía pendiente y después de mucho esfuerzo en el 2015 presenté mi trabajo de grado recibiendo así mi título de Ingeniero.

A fines del 2013, en busca de optimizar las funciones y potenciar la capacidad de mi sector, se unifican las líneas de soplado e inyectado soplado bajo una misma jefatura, pasando todas ellas a ser mi responsabilidad.

Hoy día, como Jefe de Soplado, soy responsable de 5 líneas de producción, directamente a mi cargo se encuentran 1 coordinador y 3 supervisores e indirectamente 32 personas.

# OTROS BENEFICIOS

## LICENCIA POR EXÁMENES UNIVERSITARIOS

INPET S.A.E.C.A. otorga 10 días libres remunerados al año a cada colaborador para los días de exámenes universitarios. En el 2015, 6 colaboradores hicieron uso de este beneficio y en total sumaron 28 días que han sido otorgados por la empresa para colaborar con la formación de nuestro capital humano.

Legajo 333 Lucio Genes Mant. Inyección Días utilizados/año 5 días	Legajo 416 Héctor Vera Inyector-Soplado Días utilizados/año 1 días	Legajo 473 Walter Saldívar Logística Días utilizados/año 1 días	Legajo 525 Pedro Spelt Ingeniería Días utilizados/año 4 días	Legajo 580 Alan Melgarejo Ingeniería Días utilizados/año 8 días	Legajo 3021 Pablo Morales Logística Días utilizados/año 9 días
---	--	---	--	---	--

**Total de días libres otorgados en el año : 28 días**

## LICENCIA POR DONACION DE SANGRE

INPET S.A.E.C.A. consciente del valor y del significado de la vida otorga 1 día libre remunerado al año a cada colaborador por donación voluntaria de sangre. En el 2015, 5 colaboradores hicieron uso de este beneficio. Muchas gracias por contribuir a salvar vidas!!!

Legajo 90 Carlos Alberto Espinoza Mant. De Servicios 24/4/15	Legajo 437 Jorge Sebastián González Soplado 29/09/15	Legajo 191 Freddy Pascual Benítez Logística 28/7/15	Legajo 527 Aníbal Paredes Logística 30/07/15	Legajo 428 Tomas Echeverría Mant. de Servicios 23/11/15
---	--	---	---	--

# DONACIONES

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad y el medio ambiente, periódicamente entregamos pallets en desuso a la Penitenciaría Regional de Emboscada «Padre Juan Antonio de la Vega», los cuales son utilizados por los internos incluidos en el programa de reinserción. Además de aprender un oficio, los internos durante su privación de libertad, realizan mobiliarios para uso interno y trabajos artesanales en madera, tales como: bancos, mesas, porta retratos, estantes, porta nombres, veladores, etc. Estos productos son comercializados por los familiares de los mismos sirviéndoles como ayuda para el sustento familiar.



GOBIERNO NACIONAL

Emboscada, 04 de Febrero de 2016

NOTA C.R.S.P.J.A.D.L.V. N° 130/16

Señora  
Lic. Li: Galeano  
REPRESENTANTE DE INDUSTRIAS PET S.A.E.C.A  
Mariano R. Alonso - Paraguay

EL DIRECTOR INTERINO DE LA PENITENCIARIA REGIONAL DE EMBOSCADA «PADRE JUAN ANTONIO DE LA VEGA», quien suscribe, tiene el agrado de dirigirse a Ud., y por su intermedio a donde corresponda a los efectos de darle el agradecimientos por los pallets que fueron donados a esta institución por la empresa PET S.A.E.C.A., los mismos son de mucha utilidad para los internos reclusos en esta Penitenciaría, debido a que gracias a esa donación, realizan mobiliarios para la institución y trabajos artesanales en madera, tales como: cuadros, porta retratos, bancos, porta nombres, veladores, etc. Los cuales son comercializados por los familiares de los reclusos y les sirve como ayuda para el sustento familiar.-

Cabe mencionar que las donaciones fueron recibidas en el periodo 2015, y les estiriamos muy agradecidos si seguimos recibiendo donaciones que puedan servir como ayuda, para la reinserción a la sociedad de las personas privadas de libertad.-

Respetuosamente  
Christian R. González, M.  
Director Interino

Penitenciaría Regional Padre Juan Antonio de la Vega

Compañía Misa - Emboscada

## PALLETS DONADOS



### ■ Total Pallets Donados

El beneficio promedio obtenido por los internos del penal por cada pallet oscila entre los 80 a 100.000 Gs. De esta manera ayudan al sustento familiar y a la vez aprenden un oficio para su reinserción social.

# DONACIONES

Vecinos de la empresa, en defensa de la comunidad y preocupados por el bienestar y seguridad de sus familias, han conformado la comisión vecinal denominada «Comisión de Jóvenes Defensores».

En apoyo a esta iniciativa, INPET S.A.E.C.A., ha procedido a la compra y entrega de una nueva caseta policial de fibra de vidrio.



# PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

INPET S.A.E.C.A. apoya la libertad de Asociación Sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva de sus colaboradores. Prueba de dicho apoyo constituyen la Asociación de Empleados de INPET S.A.E.C.A. (ADEDI) y el Sindicato de Trabajadores de INPET S.A.E.C.A. (SITRINPET) legalmente constituidos y reconocidos por la empresa.



Asociación de Empleados



Cada funcionario de INPET S.A.E.C.A., cualquiera sea su nivel dentro de la estructura organizacional, tiene la posibilidad de ser socio integrante de la A.D.E.D.I. o la SITRINPET. Todos los miembros de la comisión directiva de la SITRINPET, elegidos en asamblea ordinaria, son reconocidos en sus funciones y se encuentran amparados por sus fueros sindicales sin estar sujetos a discriminación alguna dentro de la empresa. Además forman parte negociadora con los representantes de la empresa para dar vigencia al Contrato Colectivo de Trabajo firmado entre las partes.



Sindicato de Trabajadores



## RECONOCIMIENTO Y BONIFICACIÓN POR EL DÍA DEL TRABAJADOR

Como resultado de una evaluación, en la víspera del 1 de mayo los colaboradores como premio a su esfuerzo y dedicación percibieron un monto adicional otorgado por la empresa para el festejo del Día del Trabajador con sus respectivas familias.



## GOURMET CARD.

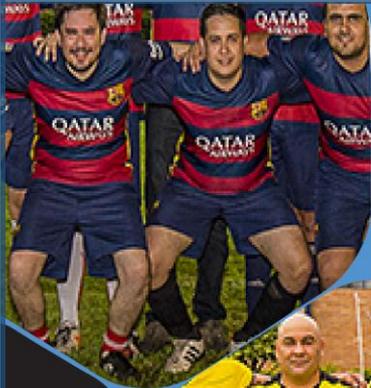
Para asegurar la alimentación diaria de nuestros trabajadores, por cada día trabajado registrado reciben un ingreso en concepto de alimentación el cual le es acumulado mensualmente y acreditado en su tarjeta Gourmet Card. En el año 2015 se ha incrementado la bonificación alimentaria en un 25 %



## BONIFICACIÓN DE FIN DE AÑO:

Todos los colaboradores que trabajaron, en coincidencia con sus turnos, durante la navidad o el día de año nuevo, recibieron una gratificación o plus monetario en compensación. Este plus es adicional a lo legalmente establecido. En el 2015, 70 colaboradores accedieron a este beneficio con un monto equivalente al 17,1 % del salario mínimo legal vigente.

# TORNEO INTERNO DE FUTBOL – TEMP 2015-2016



LOGÍSTICA  
ADMINISTRACIÓN  
HUSKY  
INGENIERÍA  
SIDEL  
TÉCNICA

SALUD  
CAMPEÓN DE LA  
TEMPORADA  
2014-2015:

«LOGÍSTICA»



Inspirados en el Principio 4, el de apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, y convencidos en que la mejor manera de lograr que cada miembro de la familia de INPET S.A.E.C.A. se sienta identificado con nuestros valores institucionales y orgullosos de formar parte de nuestra organización, hemos decidido crear el “Programa del Primer Empleo”.

Dicho programa se encuentra orientado a jóvenes universitarios mediante la habilitación de la modalidad de Pasantías Universitarias donde se establecen programas de inducción en las distintas áreas de la empresa con énfasis en las carreras que se encuentran cursando cada postulante. Cabe mencionar que todos los postulantes que acceden a este programa reciben una ayuda económica a fin de asegurar sus gastos de alimentación y traslado durante la pasantía. Las cargas horarias son establecidas por las instituciones educativas de cada carrera y al finalizar las mismas, los jóvenes universitarios son evaluados por el tutor que haya sido asignado por la empresa en cuanto a su aptitud y desempeño.

Dependiendo de la calificación obtenida en dicha evaluación y ante la necesidad de incorporación de recursos humanos en la empresa, se propone al pasante la firma de un Contrato de Aprendizaje, donde cada beneficiado recibe una remuneración igual al 60 % del Salario Mínimo vigente y su duración es conforme lo establecido por la ley. Posterior a la vigencia del Contrato de Aprendizaje y dependiendo a su desempeño final el postulante puede quedar contratado por la empresa para formar parte del staff de colaboradores.



Julio César Torres Aquino.

Cargo: Auxiliar de Sistemas de Gestión  
y Seguridad Ocupacional.

Sector: Calidad

Fecha Inicio del Contrato de Aprendizaje:  
10/12/14

Fecha Inicio del Contrato de Trabajo:  
10/02/15

Carrera: Ingeniería en Sistemas de Producción



Regina Fontclara.

Cargo: Ingeniero Junior.

Sector: Producción.

Fecha Inicio del Contrato de Aprendizaje:  
05/12/15

Fecha Inicio del Contrato de Trabajo:  
En trámite

Carrera: Ingeniería Industrial

# PRINCIPIO 5

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

INPET S.A.E.C.A. apoya la erradicación de toda forma de trabajo infantil. La empresa cumple con la legislación vigente, específicamente con el Código de Trabajo en lo que refiere a la Capacidad para Contratar. En dicho capítulo se hace mención que existe la libertad de contratación para los mayores de dieciocho años. Existe en la empresa un Procedimiento para el Control de Acceso de Personas y Materiales en el cual se menciona la prohibición del ingreso de menores de edad a nuestra planta industrial para la realización de cualquier tipo de trabajo. Este requisito es también obligatorio para los proveedores de servicio.



**Ayuda Escolar:** A fin de asegurar que los hijos de nuestros colaboradores en edad escolar se encuentren estudiando y no estar siendo sometidos a cualquier tipo de trabajo infantil, la empresa ha otorgado un aporte monetario a cada colaborador equivalente al 30% del salario mínimo legal vigente por cada hijo/a en edad escolar posterior a la presentación de los comprobantes de pago de matrícula de cada uno de ellos.

**“TOTAL DE NIÑOS BENEFICIADOS EN EL AÑO 2015: 178”.**



**Bonificación por Reyes:** conscientes de que el bienestar y la felicidad de los hijos de nuestros colaboradores constituyen el motor que los motiva día a día, en la víspera del día de Reyes INPET otorgó un aporte monetario porcentual al aguinaldo percibido por cada trabajador, siendo este conforme al desempeño individual .

# FESTEJO DIA DEL NIÑO



**Festejo del día del Niño:** porque los hijos de nuestros colaboradores se merecen un homenaje, la empresa organiza cada año el festejo a los niños en su día. Esta fiesta de confraternidad, en donde todos los colaboradores y sus hijos están invitados a compartir, es aprovechada para reunir a toda la familia de INPET S.A.E.C.A. y fomentar los lazos de amistad y convivencia entre todos los miembros de nuestra empresa



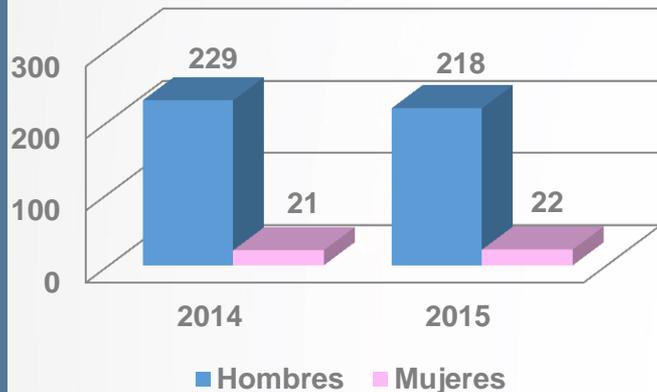
# PRINCIPIO 6

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

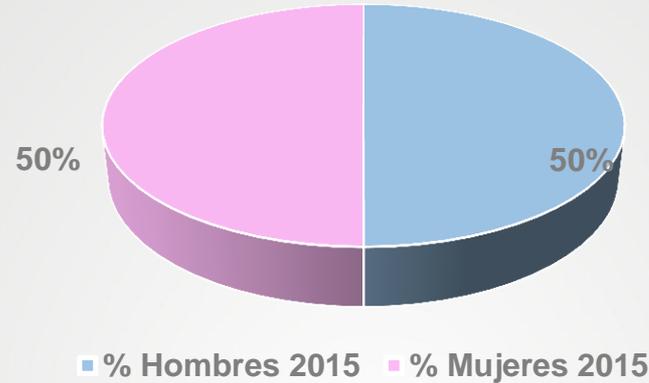
INPET S.A.E.C.A. apoya la erradicación de toda forma de discriminación en el trabajo, ya sea de edad, género, nacionalidad y/o religión en todos los niveles de la empresa. Cada cargo dentro de la estructura organizacional cuenta con un Descriptivo de Cargo en el cual se especifican las competencias que deben reunir los postulantes a dichos cargos. En ninguno de los ítems de búsqueda y selección se mencionan los límites de edad, género, nacionalidad y/o religión de los postulantes como requisitos que sean excluyentes para la selección de los mismos.

"Cabe destacar que nuestro staff de gerentes está conformado de una manera equitativa en cuanto a género con un total de 4 (cuatro) gerentes del sexo femenino y 4 (cuatro) gerentes del sexo masculino".

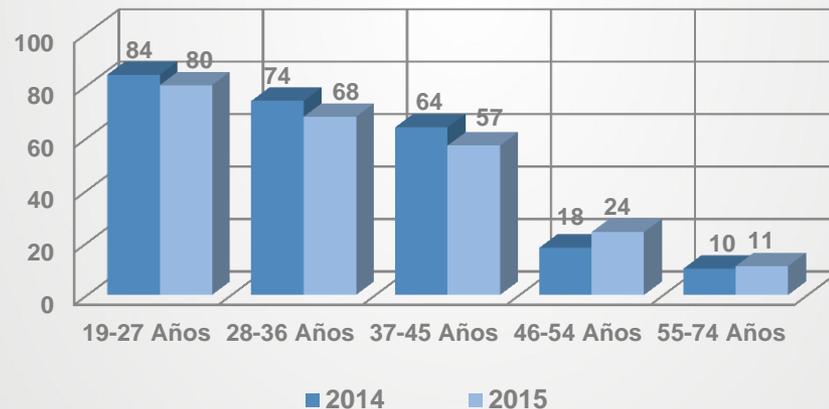
### Población por Género



### Equidad en cargos gerenciales



### Población por Edades



# TRASLADOS Y PROMOCIONES

Anualmente son realizadas las Evaluaciones de Desempeño de los Colaboradores de la empresa. Los resultados de dichas evaluaciones son tenidos en cuenta para los casos de traslados y promociones internas requeridos para cubrir vacancias existentes, donde son considerados los colaboradores que se han destacado en sus funciones. Se detalla a continuación los traslados y promociones internas realizados con el plantel de colaboradores:

LEG	NOMBRES	APELLIDOS	ANTERIOR CARGO	SECCIÓN	ACTUAL CARGO	SECCIÓN	TIPO DE MOVIMIENTO
481	Gavilán Benítez	Bernardo Javier	Auxiliar de Expedición	Logística	Operador de Montacargas	Logística	Promoción
527	Paredes Martínez	Anibal	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Auxiliar de Depósito	Logística	Traslado y Promoción
298	Nuñez Medina	Jorge Armando	Auxiliar de Expedición	Logística	Operador de Montacargas	Logística	Promoción
582	Coronel Cubilla	Rosa Magdalena	Analista de Calidad	Calidad	Supervisor de Calidad	Calidad	Promoción
597	Machuca Freire	Saúl	Ingeniero Junior	Inyección	Jefe de Inyección	Inyección	Promoción
303	Colmán Ortega	Hogilbio	Operador de Máquinas de Inyección	Inyección	Técnico de Mantenimiento de Inyección	Inyección	Traslado
561	Nuñez Gonzalez	Roberto	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Ayudante de Inyectosoplado	Inyectosoplado	Traslado
620	Da Silva Insfran	Peter Alexander	Ayudante de Inyección	Inyección	Operador de Inyección	Inyección	Promoción
292	Morel Asilvera	Luis Alberto	Ayudante de Inyección	Inyección	Operador de Inyección	Inyección	Promoción
389	Sanabria Ramirez	Victoria Mabel	Auxiliar de Directorio	Capital Humano	Asistente Administrativo de C.H	Capital Humano	Promoción
570	Rojas Romero	Laura	Auxiliar de Selección y Desarrollo	Capital Humano	Encargada de Selección y Desarrollo	Capital Humano	Promoción
444	Giménez	Hugo Ricardo	Auxiliar de Depósito	Logística	Asistente de Planificación	Logística	Promoción

Entre las actividades realizadas por INPET S.A.E.C.A en apoyo a los Principios del Pacto Global, inspirados en el respeto de los Derechos laborales podemos citar las siguientes

01

- Cursos de capacitación a colaboradores: primeros auxilios, cromatografía (teórico – práctico), sistemas de gestión integrado y formación de auditores internos. Así también entrenamientos continuos en cuanto a procedimientos internos de los Sistemas de Gestión.

02

- Cena de Fin de Año

03

- Reconocimiento a colaboradores con más de 20 años de antigüedad y premiación a los niños ganadores del concurso de reciclaje y dibujo.

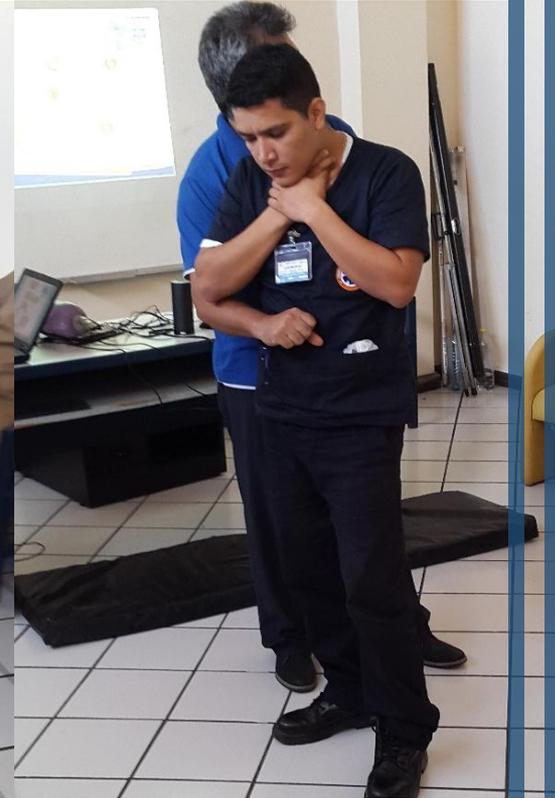
# SEGURIDAD

Curso de primeros auxilios

La empresa cuenta dentro de su estructura de un área específica destinada a realizar la identificación y evaluación de riesgos dentro de sus procesos productivos con el propósito de asegurar a los colaboradores las medidas preventivas a ser adoptadas y proporcionar a los mismos condiciones de trabajo seguras y saludables.

Todos los colaboradores en base al resultado de la identificación y evaluación de riesgos reciben sin costo alguno los Equipos de Protección Individual – EPI requeridos para cada sector. Así también los mismos son instruidos sobre la correcta utilización de los mismos.

El Plan de Capacitación Anual incluye actividades de capacitación sobre seguridad y salud ocupacional para todos los colaboradores, como ser los cursos de Primeros Auxilios, Seguridad Industrial, Práctica de Uso de Extintores y de Prevención de Incendios. Además INPET S.A.E.C.A. cuenta con una Brigada de Seguridad para Evacuación y Combate de Incendios compuesta por miembros de distintos sectores de la empresa.



# CURSO DE CROMATOGRAFÍA



Apuntando al desarrollo de sus habilidades técnicas, se ha desarrollado el Curso Teórico y Práctico de Cromatografía. Dirigido a los colaboradores del área de Calidad



# CURSO DE CROMATOGRAFÍA



# CURSO DE SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO



# FESTEJOS DE FIN DE AÑO



COMO PARTE DE LOS FESTEJOS DE FIN DE AÑO SE HA REALIZADO LA TRADICIONAL FIESTA DE FIN DE AÑO ENTRE LOS DIRECTIVOS DE INPET S.A.E.C.A., COLABORES Y SUS FAMILIARES. EN DICHA CENA SE HICIERON DOS ACTIVIDADES:

- RECONOCIMIENTO A COLABORADORES QUE CUMPLIERON 20 AÑOS DE ANTIGÜEDAD
- PREMIACIÓN A LOS NIÑOS GANADORES DEL CONCURSO DE RECICLAJE Y DIBUJO.

# Reconocimiento a funcionarios con más de 20 años de antigüedad



# Premiación a los niños ganadores del concurso de reciclaje y dibujo.



INPET S.A.E.C.A. apoya todo enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales, adopta iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental en sus actividades, alienta el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas al medioambiente.

Buscamos que nuestros envases sean cada vez más Sustentables basando nuestras acciones en la Gestión de Residuos considerando 4 ejes de acción:

•Disminuir la cantidad de residuos que generamos.

•Dar un nuevo uso a los residuos que puedan ser utilizados en su forma original.



•Cierre del ciclo, comprar materiales fabricados con Materia prima reciclada.

•Gestionar la clasificación y venta de nuestros residuos para su posterior transformación en otro producto.

**Principio 7:** Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.  
**Principio 8:** Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.  
**Principio 9:** Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.

# MEDIO AMBIENTE



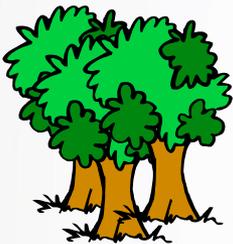
Qué mejor que prevenir residuos para luego no tener que preocuparnos de ellos

Ofrecemos a nuestros clientes la entrega de preformas en packaging retornables, sustituyendo el uso de cajas octobin por el uso de jaulas metálicas.

De esta manera reducimos el uso de cartones (cercos, tapa y base octobin) y pallets de madera. En el año 2015 hemos realizado el envío de un total de 9588 jaulas de preformas en distintos formatos.



Con esta acción contribuimos favorablemente con el medio ambiente:



Evitando la tala de 2400 árboles, utilizados para fabricación de pallets y cartones



Evitando la utilización de 2.000.000 litros de agua



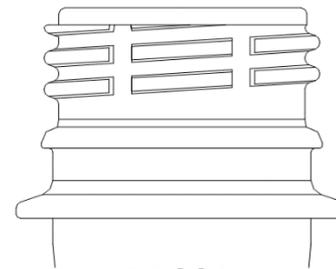
Evitando la emisión de 90.000 kg de CO<sub>2</sub>



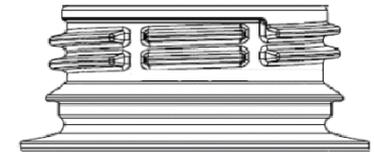
Evitando la utilización de 200 m<sup>3</sup> en vertederos y rellenos sanitarios



Que persigue causar el menor daño posible al entorno.



ROSCA  
PCO 1816



ROSCA  
PCO 1881

Con la adquisición de moldes para la fabricación de preformas con rosca PCO 1881, también conocidas como «Short Finish», buscamos que nuestros productos sean cada vez más amigables con el medio ambiente. Esta rosca crea una disminución de material en cada preforma de hasta 1.5 gramos.

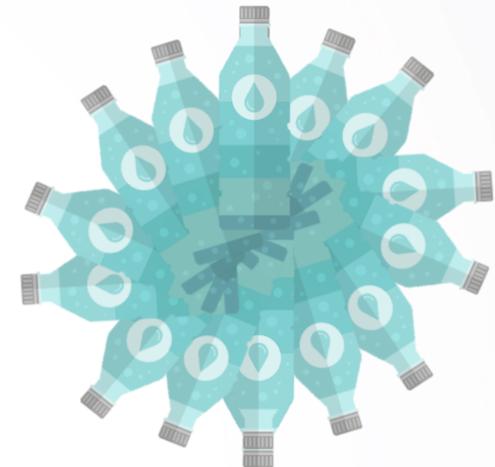
La rosca PCO 1881 ofrece el beneficio de la ingeniería "verde" para un producto de alto consumo como las botellas para bebidas, reduciendo la cantidad de residuos post-consumo generado y facilitando su manipulación para el reciclaje.

Con esta acción contribuimos favorablemente con el medio ambiente según el siguiente resumen:

En el 2015 se han producido 373.854.511 preformas en formato «Short Finish»

Implicando una reducción en el consumo de 561 Ton. de Resina PET

Lo cual equivale a la materia prima necesaria para la producción de aproximadamente 32.000.000 de botellas de agua de 500 ml.



Recomprar

Nuestra empresa cuenta con 2 (dos) Dosificadores Gravimétricos de la línea MDW de Piovan. Estos equipos son utilizados en el proceso de inyección para la mezcla del PET PCR con materia prima virgen, para la elaboración de preformas con una dosificación precisa y conforme lo especifiquen nuestros clientes.

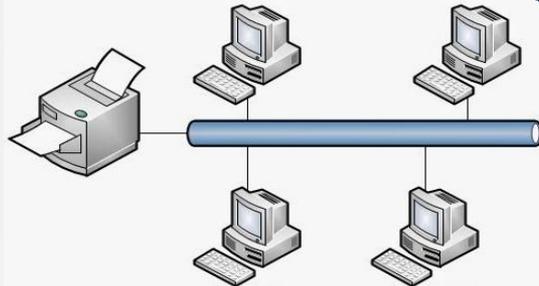


En el año 2015 nuestro volumen de producción de preformas ECOPEPCR fue de 35.801.961, lo cual equivale al uso de 167 Ton de material reciclado.

Actualmente todo el volumen de esta producción está orientado a nuestros clientes del Exterior. Esta cantidad de material reciclado es el equivalente aproximado de 3.500.000 botellas de agua de 2000 ml, cuyo envase vuelve a ser reciclado para ser reutilizado.



## OTROS EJEMPLOS DE APLICACIÓN DE LAS 4R



•Implementación de los sistemas SAP e ISO Digital. Beneficio otorgado: reducción de la generación de registros físicos.

•Centralización de impresoras por sector. Beneficio: disminución de utilización cartuchos de impresión.

•Campaña de Concienciación Ambiental a fin de fomentar la reutilización de los residuos industriales, tales como pallets, piolas, polietilenos y la utilización de hojas recicladas en las áreas administrativa e industrial.



•Utilización de resina PET-PCR en la producción de preformas, logrando de esta manera el cierre del ciclo de las 4R al recomprar esta materia prima resultante del proceso de reciclaje de botellas PET.

•Compra de destructores de papel;  
•Distribución de cajas para la disposición de papeles,  
•Capacitación al personal responsable para la correcta clasificación y disposición de los residuos.

# ACCIONES DE CONCIENCIACION AMBIENTAL



En concordancia con el mes del Ambiente, hemos iniciado en Jun/15 la Campaña de Sensibilización Ambiental a nuestros colaboradores. Ponencia a cargo de la Ambientalista Paola Neubert, de la Fundación Amó a mi País.

Así también se ha realizado la presentación de la Guía de Reciclaje desarrollada por la mesa de medio ambiente y del lanzamiento de la Campaña de Reciclaje de Papel en toda la compañía



# LANZAMIENTO CAMPAÑA RECICLAJE DE PAPEL



INPET desde su adhesión en el año 2014 como parte integrante de la Mesa de Medio Ambiente ha participado activamente en el desarrollo de herramientas y materiales que aporten valor a las empresas que forman parte del Pacto Global y a su público de interés en particular.

En el año 2014 la Mesa de Medio Ambiente ha desarrollado la “Guía sobre el Manejo de los Residuos en las Empresas”. Esta publicación reúne información sobre diversas prácticas amigables con el medio ambiente para el reciclado de papeles, plásticos, pilas, electrónicos, entre otros.

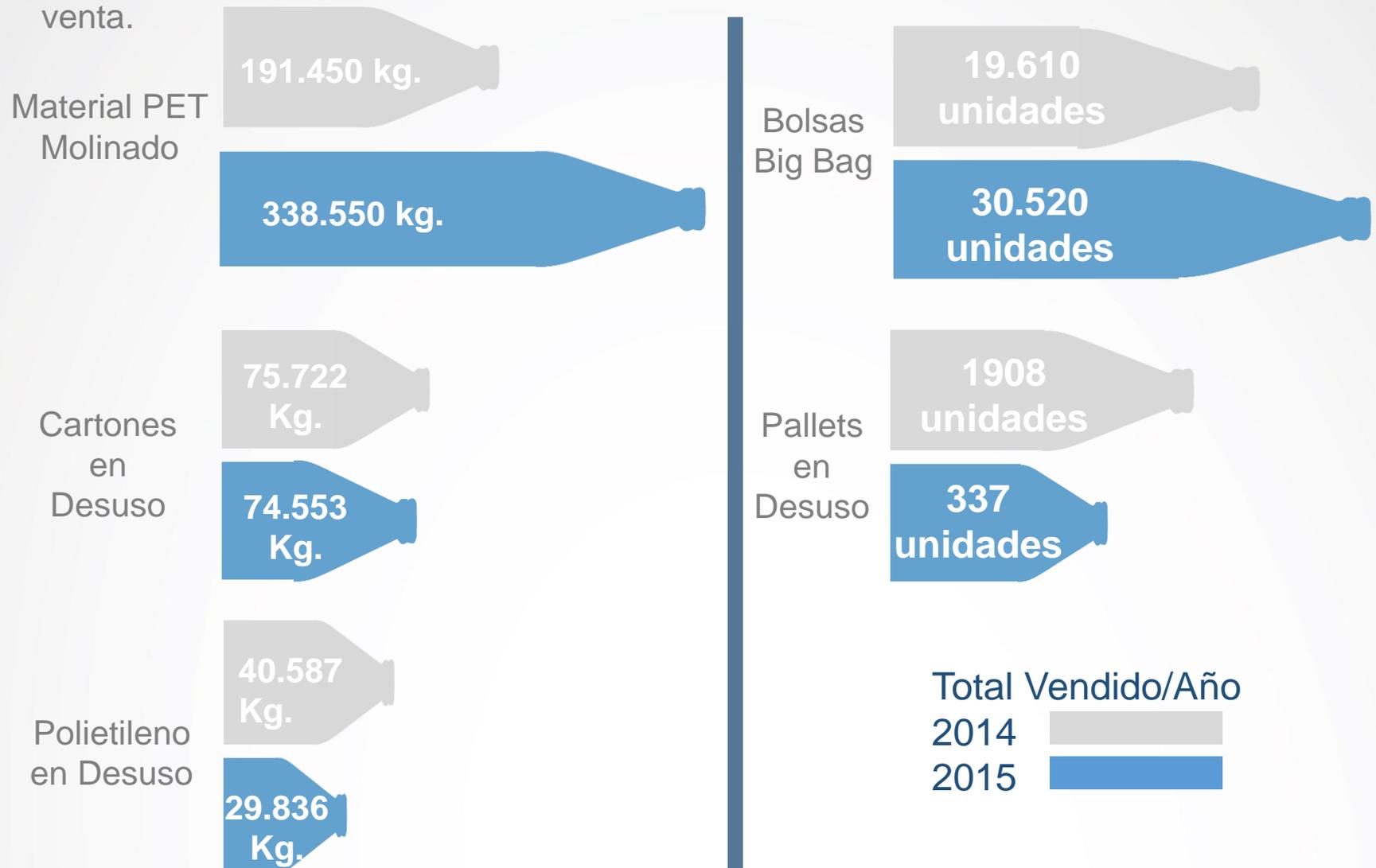
En el año 2015 la Mesa de Medio Ambiente ha desarrollado la “Guía de Uso Eficiente del Agua”. Esta publicación pretende facilitar información sobre buenas prácticas para una mejor gestión del agua, entregando indicadores de medición que permitirán luego la optimización del uso del recurso hídrico.

**Las guías se encuentran disponibles para descarga en los siguientes link:**

- **Guía de reciclaje:**  
<http://www.pactoglobal.org.py/uploads/LOTLp.pdf>
- **Guía de Uso Eficiente del Agua:**  
<https://drive.google.com/file/d/0B4ldpwmDuCPETUNjY3hVNORmTXM/view?usp=sharing>



En la fabricación de preformas y botellas se generan desechos y productos defectuosos. Todos nuestros residuos sólidos post industriales son destinados a la venta.



Son considerados residuos especiales, aquellos residuos post industriales como preformas y resinas sucias o contaminadas, purgas del proceso de inyección y los aceites en desuso, los cuáles también son vendidos a empresas de reciclaje que cuentan con la habilitación por la Secretaría del Ambiente – SEAM para la disposición final de dichos residuos.

### Resumen de ventas de residuos especiales.



# Principio 10

Anticorrupción

**LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS INCLUYENDO EL SOBORNO Y LA EXTORSIÓN.**

INPET S.A.E.C.A. se halla fuertemente soportado en su Sistema de Gestión de Calidad para realizar un seguimiento y control a fin de erradicar toda forma de corrupción a las que puedan ser sometidos cualquiera de sus miembros en sus distintos niveles dentro de su estructura organizacional.

Al ser una empresa que se encuentra certificada hace varios años, ha logrado mediante la implementación y certificación de la ISO 9001:2008 lograr estructurar sus procesos en base a esta norma internacional que establece los requisitos de un Sistema de Gestión de Calidad. Es gracias al enfoque basado en procesos, que dicha estructura es posible, pues al estar la mayoría de los procesos administrativos e industriales documentados es factible realizar un correcto seguimiento y control de todos los procesos mediante continuas auditorías internas y externas.



# ANTICORRUPCION

Algunos de los procesos fundamentales dentro del ámbito de cumplimiento del Principio de Anticorrupción, pueden ser los siguientes:

**Reclutamiento y Selección:** en dicho proceso se encuentran bien definidos los pasos a seguir para la búsqueda, selección e ingreso de nuevos personales. Cada cargo cuenta con un Descriptivo de Cargo con funciones bien específicas a cumplir y las mismas son auditadas internas y externamente.

**Inducción del Personal:** en este proceso el personal incorporado recibe toda la información referente al Reglamento Interno de Trabajo homologado y registrado por la Dirección general de Trabajo; el cual detalla las normas internas que regulan las relaciones entre INPET S.A.E.C.A. y sus colaboradores, concernientes a la prestación subordinada y retribuida de la actividad laboral.

**Evaluación de Proveedores:** este proceso abarca desde las actividades requeridas para la habilitación de nuevos proveedores, en base a información pertinente y un resultado de una auditoría realizada a las instalaciones del mismo, previo a una verificación y análisis de los resultados obtenidos y su inclusión en el listado de “Proveedores Habilitados” si el resultado es satisfactorio. Anualmente son realizadas las evaluaciones a proveedores en base a la calidad de los productos entregados, la puntualidad de las entregas, su capacidad de negociación efectiva y respuesta en el servicio de post-venta. El resultado obtenido en dicha evaluación es comunicado a cada proveedor con quienes en caso de ser necesario se establecen acciones de correctivas o de mejora de ser aplicables.

# ANTICORRUPCION

**Compras:** este proceso abarca desde la necesidad de compra de materia prima, insumos y artículos varios requeridos para las actividades de la empresa; el pedido de cotización de los artículos requeridos a los proveedores habilitados, la recepción de las ofertas y la carga en el sistema informático del comparativo de ofertas para su posterior aprobación por la gerencia pertinente; la emisión de la Orden de Compra y la confirmación al proveedor seleccionado. Toda la información del proceso de compras queda registrado en el sistema informático y es auditado frecuentemente.

**Verificación de los productos comprados:** este proceso abarca la recepción de los productos comprados por parte del personal del área de Logística y la verificación del mismo por parte del área solicitante. De esta forma se asegura que el material comprado cumpla con todos los requisitos técnicos detallados y solicitados por el área solicitante, para dar ingreso al stock de artículos mediante el sistema informático.

**Control de Stock:** este proceso abarca paso a paso las actividades a seguir desde el ingreso de artículos en el stock del sistema informático hasta la salida de un artículo y descuento del mismo en dicho sistema. Son registrados los movimientos de artículos, por fecha y detalle de las cantidades afectadas. Todo movimiento de artículo es grabado en el sistema informático y auditado frecuentemente.



# FICHA TÉCNICA

- **Coordinación General:** Liz Corina Galeano Méndez, Gerente de Calidad.
- **Coordinación de Colecta de Datos y Diagramación:** Pedro L. López Tintel, Coordinador de Sistemas de Gestión y Seguridad Ocupacional.
- **Diseño Gráfico:** Tamara Díaz, Creatio Marketing y Diseño.
- **Fotografías:** Archivo Institucional.
- **Persona de Contacto:** Liz Corina Galeano Méndez, Gerente de Calidad.  
**E-mail:** [lgaleano@inpet.com.py](mailto:lgaleano@inpet.com.py)  
**Tel.:** (595) 986 399 461

## Soporte Técnico:

- Rosaura Villalba, Jefa de Control de Calidad
- Liz Baukloh, Coordinadora Técnica de Calidad
- Julio D. Morales, Jefe de Ingeniería
- Saúl Machuca, Jefe de Inyección
- Gustavo Aldama, Coordinador de Inyección
- Derlis Cáceres, Jefe de Logística
- Luis Jara, Coordinador de Abastecimiento
- Laura Rojas, Encargada de Desarrollo Organizacional
- Héctor Brítez, Jefe de Soplado
- Víctor Mazacotte, Coordinador de Soplado
- José Saldaña, Coordinador de Equipos Auxiliares
- Cynthia Marín, Jefa de Compras
- Laura Ganci, Jefa de Contabilidad
- Myrian Cartasso, Jefa de Tesorería
- Nilsa Pucheta, Coordinadora de Ventas



**RUTA TRANSCHACO, Km. 15**  
**MARIANO ROQUE ALONSO, PARAGUAY**  
**TELÉFONOS: (595-21) 752 820/21**  
**FAX: (595-21) 750 325**  
**[www.inpet.com.py](http://www.inpet.com.py)**