



GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS 2015

DIDAXIS

MOT DU PRÉSIDENT

Chers partenaires, chers collaborateurs, chers talents,

Portée par une vision d'accès à l'emploi et à l'égalité des droits professionnels pour tous, Didaxis vise à contribuer au dialogue entre la société et les entreprises.

Convaincue que la dynamique économique peut être au service de la citoyenneté et de l'épanouissement individuel, notre entreprise est fière d'affirmer son soutien aux dix grands principes du Pacte Mondial.

En tant qu'agence de travailleurs indépendants, nous accompagnons nos clients dans une démarche d'autonomisation et d'accomplissement de soi. Notre mission consiste à leur donner accès à l'entrepreneuriat et à l'autonomie professionnelle tout en leur garantissant une protection sociale optimale qui sécurise leur parcours.

Les transformations des formes d'emplois aboutissent souvent à une précarisation des individus au bénéfice de structures renforcées par l'inégalité des rapports de force.

Face à ce phénomène international, les fondements de Didaxis lui permettent de faire valoir ses valeurs sociales fortes et d'être en même temps une force de croissance économique.

C'est pourquoi nous sommes radicalement convaincus de l'importance de respecter des principes universels dans nos actions quotidiennes et nos projections sur le long terme. Par l'entrepreneuriat, nous voulons encourager le meilleur des individus.

Par l'accès au statut de salarié, nous leur donnons le meilleur de la collectivité. Parce que notre action est fondée sur le trait d'union entre l'individu et la société, nous nous sentons, par notre identité, foncièrement associés à l'initiative du Pacte Mondial.

Guillaume Cairou

À PROPOS DE DIDAXIS LEADER FRANÇAIS DU PORTAGE SALARIAL

Didaxis a été créé en 2004 par Guillaume Cairou. Didaxis tire son nom du grec « **Διδαξης** » qui désigne « **l'art de transmettre le savoir** ». Le partage et la transmission sont en effet au coeur des préoccupations de l'entreprise.

La société de portage s'est spécialisée dans les métiers de la prestation intellectuelle: conseil, formation, ingénierie, informatique et services. Son développement lui a permis de devenir en l'espace de quelques années le leader du portage salarial en France.

En tant que leader du portage salarial, Didaxis accompagne plus de 6 500 professionnels et experts dans le cadre de leur activité portée. Cela représente plus de 50 000 missions réalisées depuis la fondation du groupe.

Didaxis dispose par ailleurs de 35 bureaux et implantations dans le monde et propose ainsi ses services dans 52 pays du globe.

Membre de la Fédération Européenne du Portage Salarial et de la Fédération des Entreprises de Portage Salarial, Didaxis est également titulaire de la garantie financière AXA dont l'objectif est de garantir le paiement des sommes dues au salarié porté et le versement des cotisations sociales.

LES 10 OBJECTIFS DU GLOBAL COMPACT



- 1 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À PROMOUVOIR ET À RESPECTER LA PROTECTION DU DROIT INTERNATIONAL RELATIF AUX DROITS DE L'HOMME DANS LEUR SPHÈRE D'INFLUENCE
A VEILLER À CE QUE LEURS PROPRES COMPAGNIES NE SE RENDENT PAS COMPLICES DE VIOLATIONS DES DROITS DE L'HOMME 2
- 3 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À RESPECTER LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET À RECONNAÎTRE LE DROIT DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES
L'ÉLIMINATION DE TOUTES LES FORMES DE TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE 4
- 5 L'ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS
L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIÈRE D'EMPLOI ET DE PROTECTION 6
- 7 LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À APPLIQUER L'APPROCHE DE PRÉCAUTION FACE AUX PROBLÈMES TOUCHANT L'ENVIRONNEMENT
ENTREPRENDRE DES INITIATIVES TENDANT À PROMOUVOIR UNE PLUS GRANDE INITIATIVE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT 8
- 9 A VALORISER LA MISE AU POINT ET LA DIFFUSION DE TECHNOLOGIES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT
LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN 10

CONDITIONS DE TRAVAIL

L'ÉLIMINATION DE TOUTES LES FORMES DE TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE

Aucun salarié ni aucun talent de l'entreprise ne peut être engagé contre son gré, et nous veillons à ce que chaque heure travaillée soit rémunérée, notamment grâce au compte-rendu d'activité que nous remet chaque salarié porté sur une base mensuelle.

Tout cas suspect de mission qui semble forcée est repéré en amont par nos collaborateurs, et nous rencontrons le salarié porté en question afin de vérifier que la situation ne débouche pas sur du travail forcé.

Notre rôle est de permettre un accès rapide et facile pour tous au cadre juridique du salariat, très strictement réglementé et protégé en France. Celui-ci représente une arme efficace contre le travail au noir, par la simplicité de sa mise en œuvre et les garanties importantes qu'il apporte en retour.

Nous empêchons les dérives liées à l'exploitation de personnes isolées à l'occasion de missions temporaires.

L'ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS

Chaque signature de contrat de travail est soumise à la présentation d'une pièce d'identité en cours de validité, attestant de la majorité du salarié ou du talent. Didaxis n'accepte pas d'embaucher de mineur.

L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIÈRE D'EMPLOI ET DE PROTECTION

Parce que nous combattons toute forme de discrimination à l'emploi, Didaxis est signataire de la charte de la diversité par laquelle l'entreprise confirme sa volonté d'ouverture sociale, ethnique et culturelle via des effectifs représentatifs de la population française dans sa diversité. C'est là un autre engagement en faveur de la liberté individuelle et de la méritocratie.



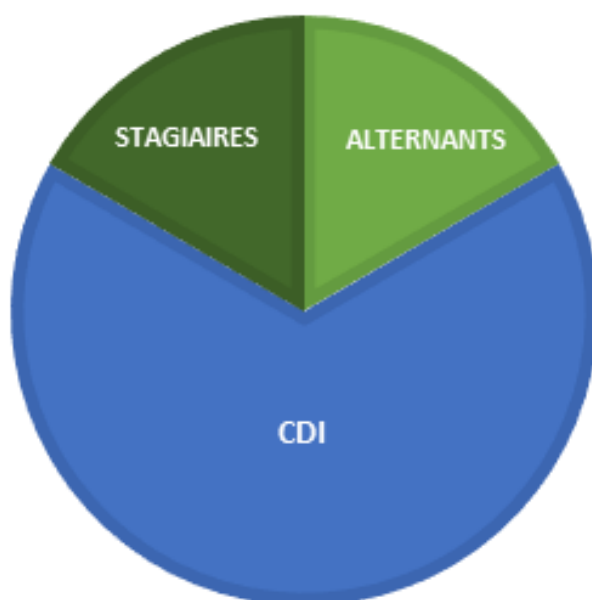
CONDITIONS DE TRAVAIL

DIDAXIS FAIT CONFIANCE AUX JEUNES

Alors qu'en France les 18-25 ans peinent à se faire une place sur le marché du travail, la politique de Didaxis a été clairement de faire confiance à de nombreux jeunes femmes et hommes talentueux. En plus d'accueillir des alternants et des stagiaires, Didaxis a fourni un premier emploi en CDI à 55% de son équipe interne.

LES CONTRATS DE NOS INTERNES

■ ALTERNANTS ■ CDI ■ Stagiaire



Le portage salarial contribue en outre à la réduction des inégalités professionnelles. En France comme dans toute l'Europe, le marché du travail est scindé en deux catégories :

- Les salariés, qui bénéficient d'une sécurité sociale plus ou moins étendue selon la législation locale
- Et les indépendants, aux trajectoires plus précaires de par l'absence de prise en charge collectives lors des périodes de ruptures, de maladies ou de vieillissement. Cette situation concerne 21 millions d'actifs en Europe.

A travers le portage salarial, Didaxis œuvre à créer une passerelle entre ces deux catégories, et à offrir des conditions de travail bénéfiques aux travailleurs autonomes sans distinction de sexe, d'origine, de croyance, d'âge ou d'orientation sexuelle.

ENVIRONNEMENT

LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À APPLIQUER L'APPROCHE DE PRÉCAUTION FACE AUX PROBLÈMES TOUCHANT L'ENVIRONNEMENT

Dans les secteurs industriels pouvant être dangereux pour l'environnement, nous nous refusons à embaucher des consultants pour des activités sensibles ou contraires aux recommandations de l'Union européenne en matière d'environnement.

En cas de doute, nos conseillers clientèles font appel au service juridique du groupe afin de vérifier la compatibilité de l'activité d'un candidat au portage salarial et la réglementation environnementale.

A ENTREPRENDRE DES INITIATIVES TENDANT À PROMOUVOIR UNE PLUS GRANDE INITIATIVE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

Nous portons une vigilance accrue à la lutte contre le gaspillage des ressources, et notamment :

L'encre et le papier : Nous utilisons une interface de gestion en ligne pour réduire drastiquement la quantité de papier que nous utilisons en interne et pour l'échange avec nos 6 500 consultants salariés portés. L'intégralité de nos documents est imprimée en noir et blanc et recto-verso. Qui plus est, nous avons achevé cette année la dématérialisation complète de nos fiches de paie, rapports et bilans afin de limiter l'impact écologique de l'entreprise sur ces ressources. Notre consommation de papier a diminué de près de 36% sur un an.

L'eau et l'électricité : Nous avons récemment déménagé nos bureaux dans une immeuble labélisé « Haute Qualité Environnementale ». Nous en avons profité pour nous munir d'ampoules basse consommation et de détecteurs automatiques pour les éclairages des parties communes et l'écoulement d'eau, afin de les limiter strictement selon nos besoins. Les résultats sont au rendez-vous avec une réduction de 31% de notre facture d'électricité.

A VALORISER LA MISE AU POINT ET LA DIFFUSION DE TECHNOLOGIES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT

Agréés CIR dans le domaine de l'innovation technologique et du financement de startups, nous sommes spécialisés dans la formation et l'accompagnement professionnel en ligne.

Les activités de ces start-ups que nous incubons ont donc un impact très faible sur l'environnement.



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

LES ENTREPRISES SONT INVITÉES À AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN

Tous nos collaborateurs sont formés à détecter les demandes non-conformes et les tentatives de corruption, notamment pour l'obtention de contrats de travail. Nous refusons formellement de déclencher toute mission en cas de doute.

Par ailleurs, nous faisons régulièrement appel à un consultant indépendant spécialisé dans les marchés publics afin de vérifier le respect des réglementations en vigueur dans le cadre de réponses de nos talents à des appels d'offre d'une entité publique.

IMPLICATION SOCIÉTALE

Au-delà du respect de ces dix principes fondamentaux, Didaxis s'engage dans des enjeux d'aujourd'hui dans trois domaines qui lui tiennent à coeur :
l'entrepreneuriat, La culture et L'aide au développement

L'ENTREPRENEURIAT

Promouvoir ses formes les plus innovantes pour l'adapter aux défis d'aujourd'hui et de demain.

En 2013, Guillaume Cairou a fondé la Fédération Européenne du Portage Salarial (FEPS), syndicat européen du portage salarial.

La Fédération Européenne du Portage Salarial est une association internationale sans but lucratif qui réunit désormais une centaine d'adhérents à travers toute l'Europe dont les principaux acteurs du marché européen du portage salarial, ou encore les syndicats et associations du secteur du Freelancing.

Elle est la seule organisation européenne de défense des intérêts des sociétés de portage salarial et des salariés portés. Ce syndicat a pour objet de promouvoir le portage salarial en particulier et les nouvelles formes d'emploi en général dans les États membres de l'Union Européenne.

Les actions de la Fédération concernent les questions d'intérêt commun au secteur dans le respect de concurrence entre les membres. À l'origine de la création de la FEPS, se trouve la volonté des sociétés de portage salarial de créer une structure commune pour représenter l'ensemble de la profession et partager les grandes problématiques du secteur, de structurer un dialogue social avec tous les interlocuteurs du marché autour d'un même dessein : créer un véritable espace européen des nouvelles formes d'emplois.

A l'issue d'une concertation, les membres de la FEPS ont adopté un code de bonne conduite qui répond aux obligations légales de leur pays respectifs quant à la protection des intérêts des salariés et des clients. La Charte de déontologie qu'ils respectent fixe les principes rigoureux et les règles strictes d'exercice de leur profession. Sa signature, renouvelée annuellement, est une condition sine qua non pour adhérer à la FEPS.

Les travaux de la FEPS sont structurés autour de commissions et groupes de travail, notamment relatifs à :

L'emploi et les nouvelles formes d'emploi,

- La formation et la professionnalisation,
- La coordination interprofessionnelle européenne,
- Le dialogue social.

De plus, le Président de Didaxis Guillaume Cairou est également :

Mentor de l'Institut du Mentorat Entrepreneurial de la CCI Paris Ile-de-France, membre actif de CroissancePlus, président du Club des Entrepreneurs, et membre du Pôle Entrepreneuriat et Croissance du MEDEF

Il anime depuis 2009 une conférence annuelle au Salon de la Micro entreprise, occasion d'échanges et de partage des bonnes pratiques avec les aspirants à l'entrepreneuriat. La conférence de 2015 avait pour thème : « Conseils d'entrepreneurs à succès pour créer et développer son business ».

C'est donc en toute logique que son engagement personnel pour une société plus libre a débouché sur la signature du Pacte Mondial de l'ONU.

LA CULTURE

En avril 2016, Didaxis prit l'initiative d'organiser une exposition suivie d'une vente d'œuvres de street-art.

Pour nous, cet art urbain et populaire partage à l'évidence des valeurs clés de l'entrepreneuriat : la créativité, l'innovation, la persévérance, la recherche d'un impact positif sur la société.

C'est pour faire dialoguer ces deux cultures, souvent injustement considérées comme antagonistes, que nous souhaitons les réunir dans les 1 500m² de notre espace de coworking, La Manufacture, à Paris.

L'exposition s'est achevée avec une vente aux enchères d'œuvres, généreusement cédées par de célèbres street-artistes, au profit exclusif de startups et de jeunes créateurs d'entreprise innovants.

Nous soutenons depuis plusieurs années le Théâtre des Bouffes du Nord, lieu séculaire de théâtre et de musique, inscrit monument historique.

Ce mécénat renouvelé de Didaxis est d'un précieux secours au Théâtre des Bouffes du Nord, en particulier après que ses subventions allouées par le Ministère de la Culture ont été divisées par deux en 2010.

IMPLICATION SOCIÉTALE

L'AIDE AU DÉVELOPPEMENT

Chaque année, Didaxis verse à l'un de ses consultants une aide financière dans le cadre d'un projet humanitaire ou de développement durable.

Soutien à l'action humanitaire de Danielle Dagault au Népal

En 2010, Danielle Dagault, consultante en géologie et géotechnique, a bénéficié d'une aide financière de Didaxis d'un montant de qui lui a permis de distribuer des fournitures scolaires dans les écoles de campagne du Népal ainsi que de faire une évaluation de la distribution d'eau potable.

A Katmandou notamment, des quartiers entiers n'ont pas de points d'accès à l'eau potable. Lors de cette mission, Danielle Dagault a installé huit citernes de récupération d'eau de pluie.

Depuis lors, Danielle Dagault continue de former sur le terrain des conducteurs de travaux et des chefs sondeurs par le biais de Didaxis afin d'essaimer ses connaissances et savoir-faire au plus près des populations locales.



Libérez votre talent

DIDAXIS

Didaxis

12 rue Godot Mauroy 75009 Paris

France

01 58 56 39 00

www.didaxis.fr