

Comunicación de Progreso

Marzo de 2015 a Junio de 2016

1. Declaración del Presidente de Biomax S.A.

2. Principios de Derechos Humanos

2.1 Implementación

3. Principios Laborales

3.1 Implementación

4. Principios Medio Ambientales

4.1 Implementación

5. Principios Anticorrupción

5.1 Implementación

Nuestras marcas:



UNO
LUBRICANTES

Bogotá, julio 21 de 2016

Para nuestros grupos de interés:

En Biomax S.A. seguimos comprometidos con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, nosotros como compañía responsable estamos comprometidos por el cumplimiento en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

A partir de este Reporte de Progreso Anual, describimos de manera detallada las acciones que ha tomado la compañía para mejorar continuamente la integración de Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

Estamos comprometidos en la lucha contra la corrupción, realizando un análisis detallado de las organizaciones posibles beneficiarias de apoyo, dando cumplimiento a nuestra política de anticorrupción.

Nos comprometemos a compartir y difundir esta información a nuestros grupos de interés, a través de los diferentes canales de comunicación dispuestos por la compañía.

Atentamente,



Ramiro Sánchez Benítez

Presidente Biomax S.A.

Nuestras marcas:



Principios de Derechos Humanos

PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Biomax S.A. mantiene su apoyo y convicción sobre la protección de los derechos humanos, entendidos como los derechos políticos, económicos, sociales, laborales y culturales del derecho internacional humanitario.

La compañía cuenta con una política de Recursos Humanos donde se incluye como pilar la protección de los derechos humanos en todos los ámbitos y hacia todos aquellos que interactúan con la empresa.

Siendo coherente con la política definida, la compañía vela por el cumplimiento de la misma a través de los diferentes procesos de Recursos Humanos, para ello se han definido los perfiles de cargo que ayudan a mantener la objetividad del proceso de selección y contratación.

Nuestras marcas:



Comunicación del Progreso

Paralelamente, la empresa cuenta con un comité de convivencia que vela por la prevención de conflictos y que promueve el diálogo y la conciliación entre los colaboradores. Desde el comité se continúa trabajado y promoviendo una sana convivencia dentro de la organización entre los colaboradores, para ello, a través del área de comunicaciones, se encarga de difundir mensajes claros y motivantes para tener relaciones interpersonales adecuadas, tanto entre compañeros de trabajo como a nivel de empresa y colaboradores.

En la misma línea y buscando promover la equidad desde diferentes ángulos organizacionales, se implementó la escala salarial, y se continua con el cierre de brechas, tanto a nivel interno “equidad” como a nivel externo “competitividad”.

Buscando promover el desarrollo de nuestros colaboradores, se realizó un diagnóstico, y a partir de este se definió un plan de capacitación para todos los colaboradores, el cual se encuentra en etapa de implementación.

Seguimos velando por que los derechos humanos se cumplan dentro de la organización.



Nuestras marcas:



UNO
LUBRICANTES

Principios Laborales

PRINCIPIOS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

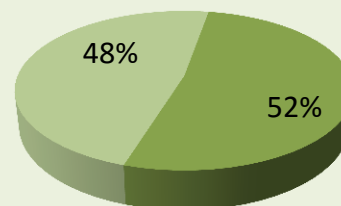
Biomax S.A. respeta y hace cumplir los lineamientos establecidos en la legislación laboral en lo concerniente con sus trabajadores en los lugares donde tiene presencia. De igual forma, buscando promover la calidad de vida y la integración de todos nuestros colaboradores y sus familias, hemos realizado diferentes actividades de bienestar contando con la participación de todos los centros de trabajo.

La compañía promueve un ambiente libre de discriminación a todos los colaboradores, clientes y proveedores. Es un compromiso que estemos alineados para mantener una fuerza laboral diversa y un entorno de trabajo de inclusión; lo anterior nos lleva a que en la compañía no haya ningún tipo de discriminación por nacionalidad, género, origen étnico, orientación sexual, religión o cualquier discapacidad.

Equidad de género:

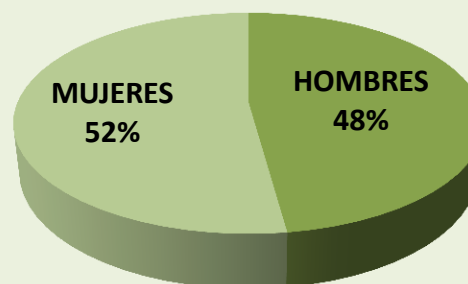
PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES A JUNIO 30 DEL 2016

■ HOMBRES ■ MUJERES



La compañía ha enfocado sus esfuerzos por trabajar en la equidad de género en las diferentes estancias de la organización.

PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR CARGO DE DIRECTOR A JUNIO 30 DEL 2016

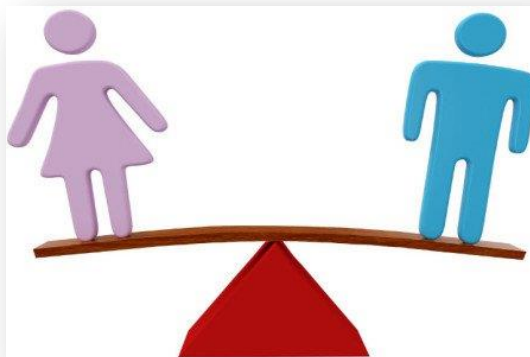
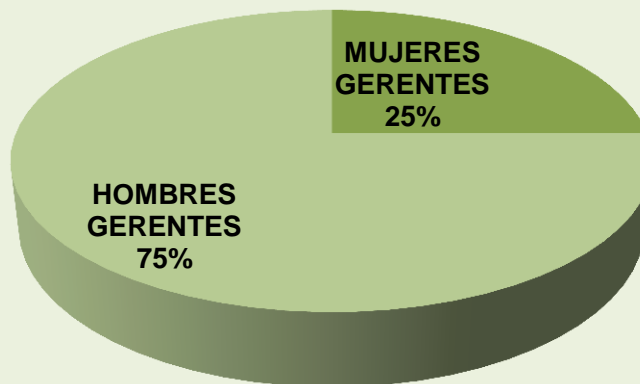


Nuestras marcas:



En los últimos años la compañía ha trabajado intensamente en la equidad de género en todos los niveles de cargo, muestra de ello, las cifras reflejan un avance importante donde evidencia que el género femenino toma una significativa participación.

PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR CARGO DE GERENTE A JUNIO 30 DEL 2016



Nuestras marcas:



Con respecto a los procesos de selección la compañía tiene un procedimiento claro y establecido enfocado en la búsqueda de perfiles que se adapten a las necesidades de la organización, siempre enfocados en la igualdad y no discriminación.

BIOMAX S.A. es una empresa eco responsable, que direcciona sus esfuerzos a la protección y mantenimiento de la seguridad, la salud de sus trabajadores, contratistas y visitantes, y al cuidado del medio ambiente. Con un enfoque en la prevención y el control de la accidentalidad y la enfermedad laboral, la promoción de hábitos y estilos de vida saludables, el uso eficiente de los recursos y la prevención de la contaminación, el establecimiento de procesos y su enfoque en procedimientos seguros y la identificación temprana de los diferentes riesgos, peligros, aspectos e impactos potenciales y/o reales; Le han permitido priorizar acciones de intervención y desarrollar propuestas específicas en materia de controles tales como eliminación, sustitución, intervenciones administrativas, intervenciones de ingeniería y programas de capacitación, buscando eliminar pérdidas humanas, medioambientales, económicas, físicas o de material para la empresa, contratistas o clientes.



Nuestras marcas:



Plan de trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo y ambiental

Acogiendo nuestra política integral y respondiendo al compromiso con nuestra gente, los esfuerzos en seguridad y salud en el trabajo se enfocaron en la prevención y mitigación de las principales causas de accidentalidad y enfermedad laboral de la siguiente manera:

1. Actualización y socialización de la política integral.
 2. Estructuración de política, comité y estándares en seguridad vial.
 3. Creación, modificación y divulgación de reglamentos, normas, procedimientos y estándares de seguridad.
 4. Mejoramiento de instrumentos y mecanismos de comunicación para el reporte de actos y condiciones inseguras.
 5. Tour de seguridad, salud y medio ambiente como estrategia innovadora de capacitación.
- Estas estrategias han permitido alcanzar los siguientes avances:

ACTIVIDAD	% DE AVANCE
ASPECTOS MÉDICOS	55.80%
ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO	60.80%
PROCESO PRODUCTIVO	60.00%
ACCIONES .CORRECTIVAS, PREV Y REC	45.20%
ENTRENAMIENTO DE PERSONAL	60.90%
LIDERAZGO Y COMPROISO GERENCIAL	50.50%
PERMISOS DE TRABAJO	48.30%
PLAN DE EMERGENCIAS	40.00%
CONTRATISTAS	64.70%
REQUISITOS LEGALES	60.00%
MANTENIMIENTO	75.00%
GESTIÓN DE CAMBIO	90.00%
CONDUCTORES Y VEHICULOS	50.00%

Nuestras marcas:



Avances en la relación con proveedores y contratistas

Como objetivo general, desde el área de Salud Ocupacional y HSE, se han generado varios avances en garantizar la inclusión de los requisitos básicos de seguridad, salud y medio ambiente en todos los procesos de selección, evaluación y seguimiento a contratistas y proveedores críticos.

Al inicio de este periodo, arrancó el cronograma de visitas a contratistas de transporte para validar el cumplimiento de requisitos HSEQ. Cabe resaltar, existen diversos grupos de contratistas y proveedores susceptibles de ser monitoreados en las diferentes áreas y procesos, los cuales serán intervenidos a partir del próximo año.

En Biomax, el Comité de convivencia promueve actividades que generan un excelente ambiente laboral:

- **Fomentamos relaciones positivas entre los trabajadores de la empresa y sus familias.**
- **Respaldamos la dignidad e integridad de las personas en el trabajo.**



Principios MedioAmbientales

MEDIO AMBIENTALES

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Se han realizado programas enfocados al control de los aspectos significativos de la actividad operacional, logrando a la fecha reducciones en consumo de agua y energía en los centros de trabajo.

La continuación del proyecto para la recirculación de aguas residuales y posterior aprovechamiento en la planta Mancilla, la reducción de la huella de carbono con la siembra de 1.979 árboles en el municipio de Cimitarra y el fomento a la participación y conciencia de los trabajadores con el desarrollo del tour de la seguridad, la salud y el medio ambiente, han logrado optimizar los procesos ambientales obteniendo un cumplimiento del 100% de las actividades propuestas.

De igual forma, se realizaron convenios con empresas de reciclaje, manejo de residuos peligrosos, desengrasantes biodegradables y estudios ambientales, generando un acompañamiento continuo en los programas voluntarios sectoriales reconocidos por las autoridades ambientales del país.

La Secretaría Distrital de Ambiente a través del Programa de Gestión Ambiental Empresarial, galardonó a Biomax y GNE como empresa líder en el desempeño ambiental en Bogotá, por el proyecto Negocios Sostenibles con la propuesta de ecodiseño de envases de aceites lubricantes y re-uso del material para la elaboración de los mismos.

Evaluación del cumplimiento de requisitos legales:

Para el año 2015, BIOMAX realizó los trámites ambientales necesarios para la construcción del proyecto “Planta Llanos”.

Se continua dando cumplimiento a las obligaciones legales ambientales en las plantas y proyectos, incluyendo la resolución 0905 del 13 de agosto 2014 ANLA para el desarrollo del proyecto con ECOPETROL “almacenamiento de NAFTA”; la prórroga de la resolución 2135 del 31 de Julio de 2014 de CARDER que le autoriza a la planta Pereira el plan de contingencias y otras disposiciones ambientales.

Actualización legal ambiental para las van eco responsables, obteniendo el registro de la publicidad contenida de los 2 vehículos que más circulan en la ciudad de Bogotá, ante la Secretaria Distrital de Ambiente (SDA).

Declaración en la encuesta ambiental industria de cada planta, según requerimiento del DANE y en general respuesta a la totalidad de requerimientos ambientales recibidos en cada una de las sedes.

RECONOCIMIENTO Y GESTIÓN AMBIENTAL

Se participó activamente en los programas voluntarios sectoriales, en donde se alcanzaron reconocimientos adicionales de parte de algunas autoridades ambientales a nivel nacional, tales como:

- **Gestión Ambiental Empresarial de la Secretaria de Ambiente:**
 - Sistemas de gestión ambiental (2 EDS)
 - Producción sostenible (10 EDS)
 - Programa de excelencia ambiental Distrital (Con dos estaciones que mantienen premiación). (2 EDS).



Nuestras marcas:



Red de empresas ambientalmente sostenibles:

- Programa Residuos Cero de la Secretaria de Ambiente (2 EDS)
- Programa Negocios Sostenibles – (Eco diseño y Recuperación de envases de lubricantes) (2 EDS), en donde se obtuvo reconocimiento por su liderazgo.
- Proyecto “Yo me muevo por Bogotá”: Premiado en la primera carrera con beneficios otorgados por la empresa “Movers” y “Mejor en bici”.
- **Movers:** Planeación de movilidad sostenible para los trabajadores, incluye aplicación para el celular.
- **Mejor en bici:** Instalación de punto con 10 bicicletas para préstamo de lunes a viernes para uso de los funcionarios (o usado).
- Programa de Reconocimiento a la Excelencia en la Gestión Ambiental de Risaralda de CARDER que entregó reconocimiento a la Planta Pereira por su desempeño ambiental
- Medición de huella de carbono de la Red de Empresas Sostenibles de la CAR (Cundinamarca), en la cual participa la Planta Mancilla y estaciones de la zona.

Nuestras marcas:



Comunicación del Progreso

Durante el año 2015 se proyectaron programas enfocados al control de los aspectos significativos derivados de la actividad logrando a la fecha:

- Reducciones en consumo de agua y energía en algunos de los centros de trabajo
- Disminución de la huella de carbono con la siembra de 1979 árboles en el municipio de Cimitarra para restaurar y proteger las áreas de influencia directa de la Quebrada La Toroba que surte al acueducto del casco urbano.
- Se fomentó la participación y conciencia de los trabajadores con el desarrollo del tour de la salud, seguridad y el medio ambiente.

Conexo a estas actividades se realizaron convenios con empresas de:

- Reciclaje
- manejo de residuos peligrosos
- desengrasantes biodegradables
- estudios ambientales

Dentro de actividades adicionales se continuó con:

- Programación de visitas a senderos ecológicos en la Planta Pereira.
- Seguimiento al programa eco responsable
- Evaluaciones y auditorias HSEQ a proveedores y contratistas de compras directas e indirectas.
- participación activamente en los programas voluntarios sectoriales, en donde se alcanzaron reconocimientos adicionales de parte de algunas autoridades ambientales a nivel nacional.

Nuestras marcas:



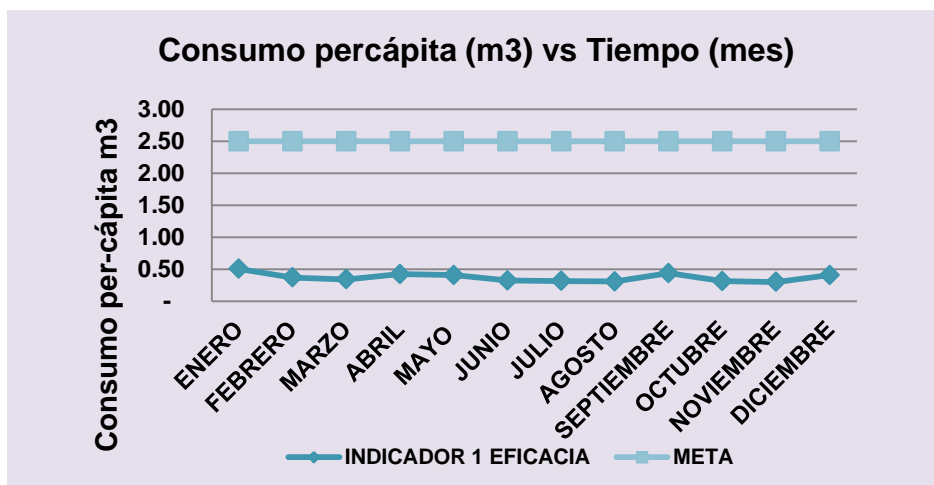
UNO
LUBRICANTES

PROGRAMAS AMBIENTALES

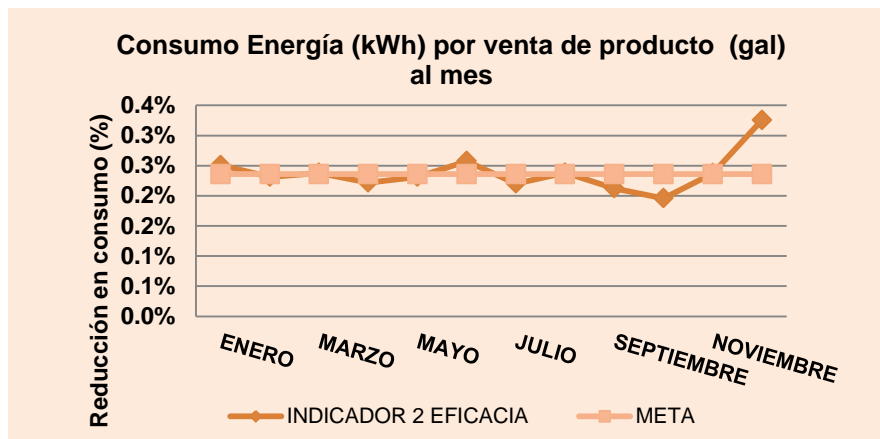
A continuación se presentan los indicadores más relevantes de los 3 programas de gestión elaborados para cada una de las planta y la sede administrativa:

- Las actividades programadas se han ejecutado alcanzando un cumplimiento del 99% con respecto a la meta del 100%, este indicador se ha visto afectado por algunas actividades que se han reprogramado debido a disponibilidad del personal.
- Las capacitaciones programadas para el primer trimestre han alcanzado un indicador de 97% con respecto al personal que requiere la capacitación y el que efectivamente asiste.

MANCILLA – AHORRO DE RECURSOS



Consumo per cápita menor al establecido en la meta, lo cual representa mayor ahorro del recurso.

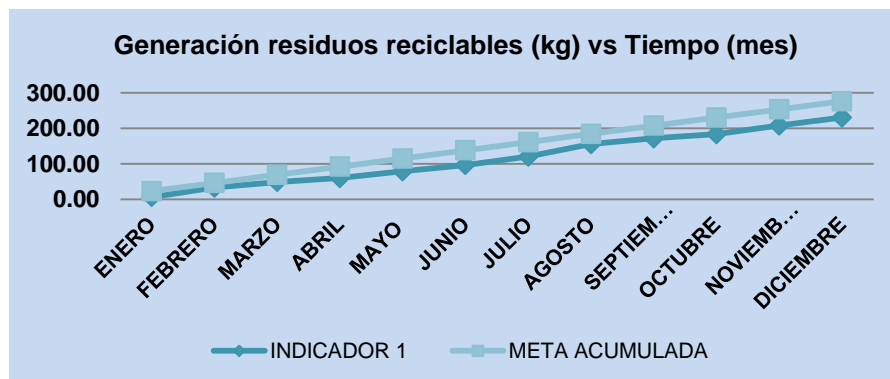


Consumo per cápita menor al establecido en la meta, lo cual representa mayor ahorro del recurso.

MANCILLA – RESIDUOS LÍQUIDOS

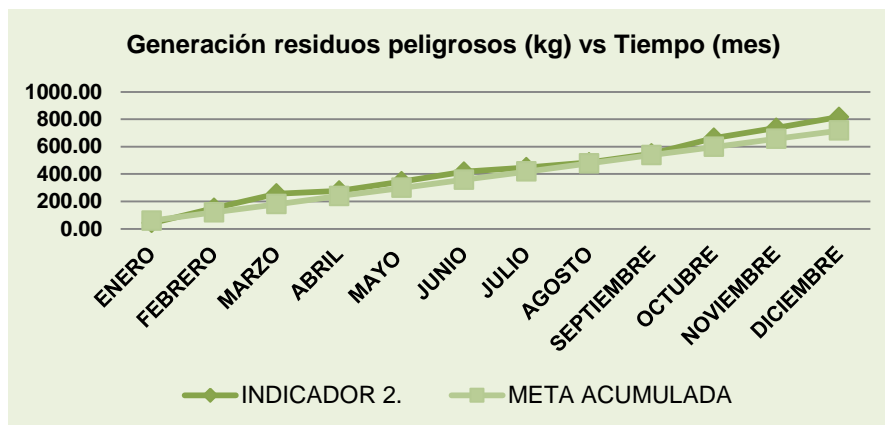
Continua ejecutándose para mantener los sistemas de tratamiento de agua residual y optimizarlos, de la misma forma, se continúa el proyecto para recirculación de aguas residuales y posterior aprovechamiento en la Planta Mancilla.

MANCILLA – RESIDUOS SOLIDOS

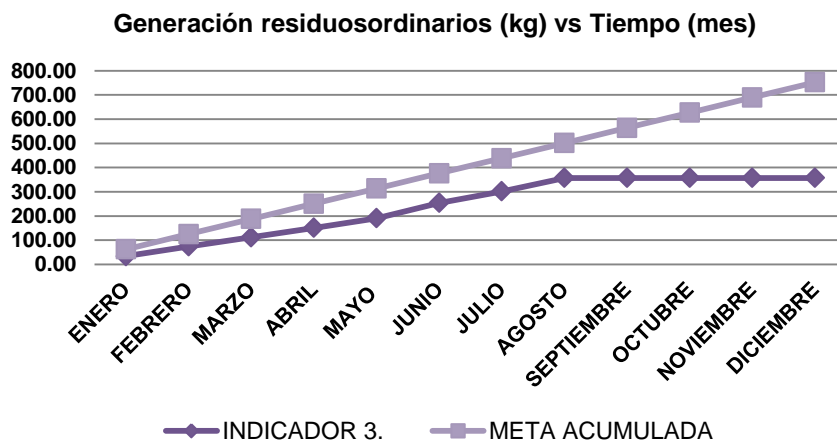


Generación de residuos reciclables que al evaluar el año alcanza la meta.

Comunicación del Progreso



Generación de residuos peligrosos que en algunos meses supera la tendencia proyectada, sin embargo, al hacer el balance anual se alcanza la meta propuesta.

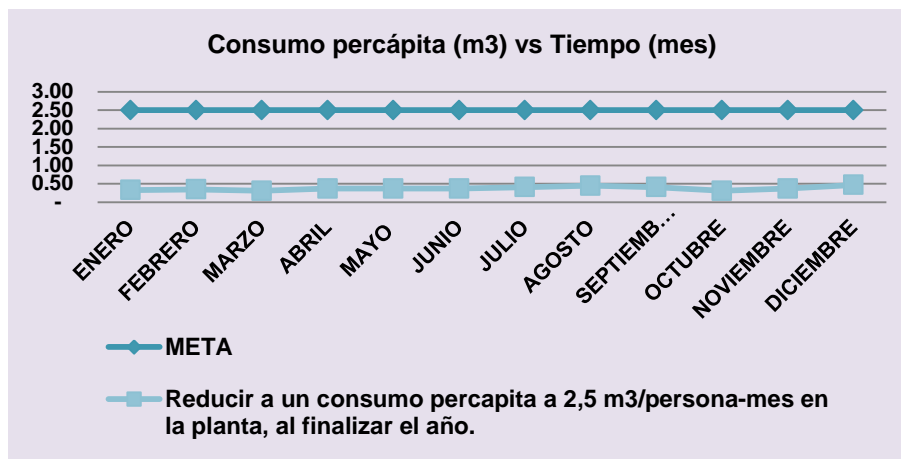


Generación de residuos peligrosos que en algunos meses supera la tendencia proyectada, sin embargo, al hacer el balance anual se alcanza la meta propuesta.

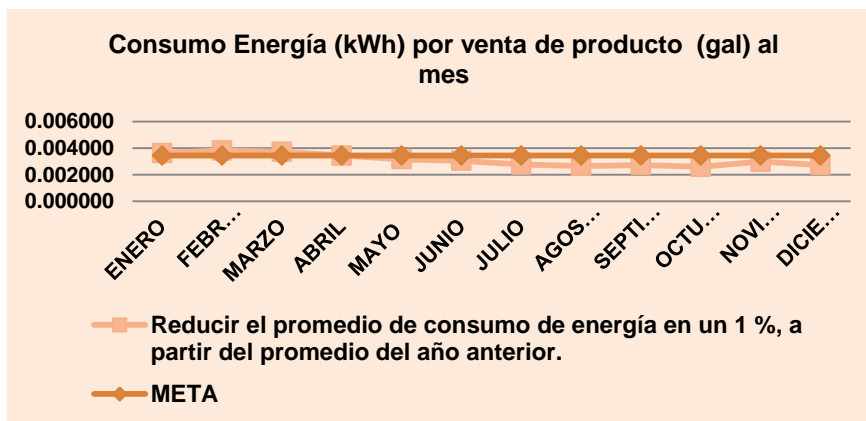
Nuestras marcas:



PEREIRA– AHORRO DE RECURSOS



Consumo per cápita menor al establecido en la meta, lo cual representa mayor ahorro del recurso.

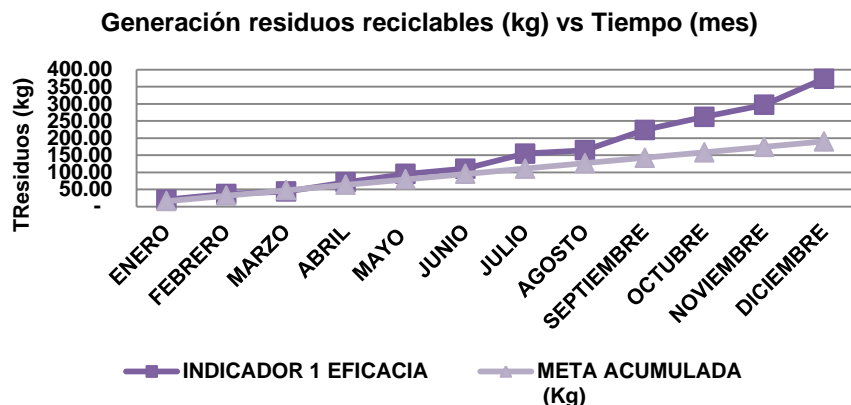


Consumo de energía que no sobrepasa el consumo promedio estimado, indicador que representa un ahorro de energía

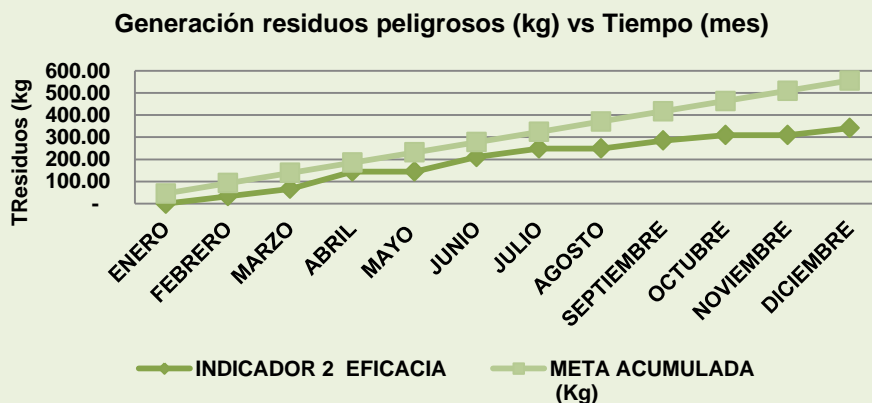
PEREIRA – RESIDUOS LÍQUIDOS

Continúa ejecutándose para mantener los sistemas de tratamiento de agua residual y optimizarlos, de la misma forma, es por ello que actualmente se cumple con los parámetros establecidos por la norma.

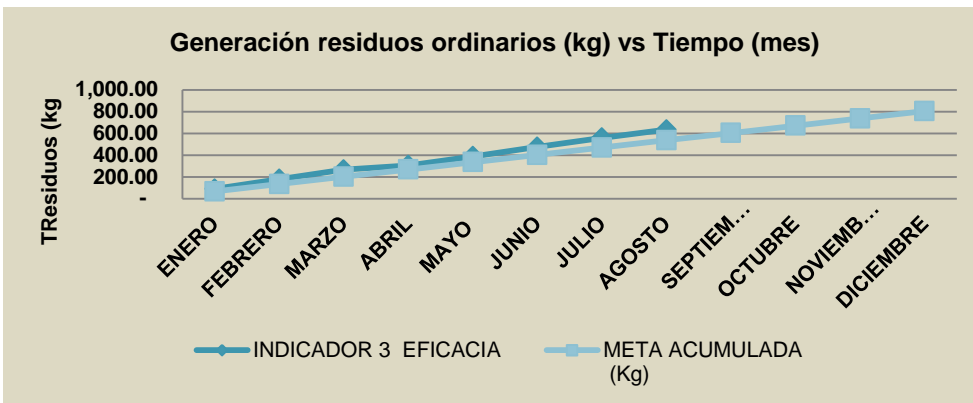
PEREIRA – RESIDUOS SOLIDOS



Generación de residuos reciclables que no supera la tendencia establecida, superando la meta anual.

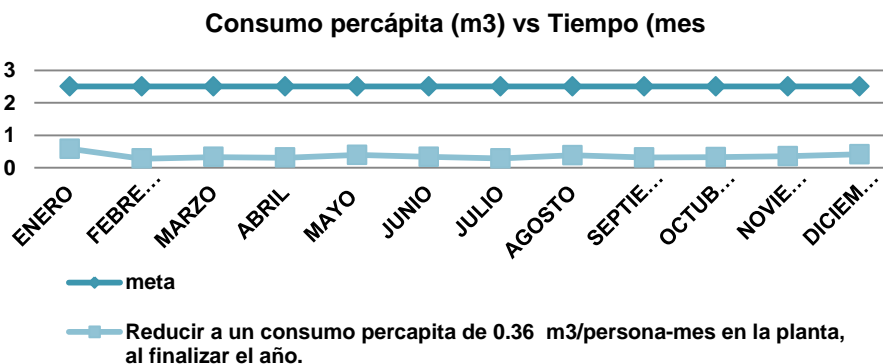


Generación de residuos peligrosos que no supera la tendencia establecida, superando la meta anual.

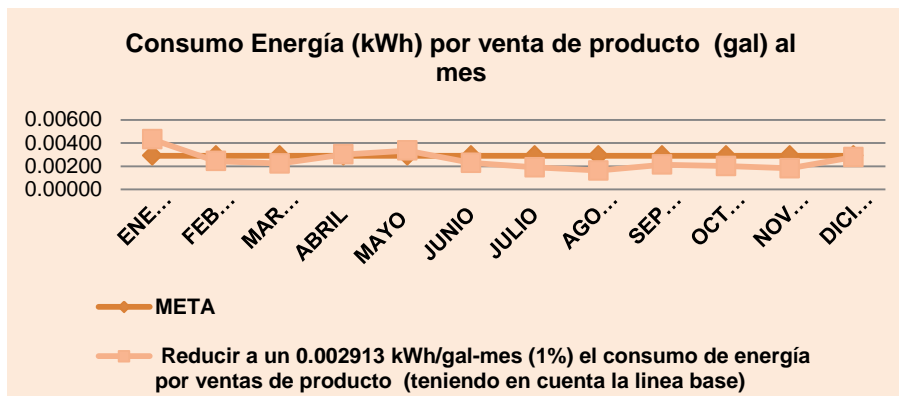


Generación de residuos ordinarios que presentó puntos en los cuales superó el valor máximo propuesto mensual, dicha generación fue controlada, logrando así alcanzar la meta anual.

SEBASTOPOL – AHORRO DE RECURSOS



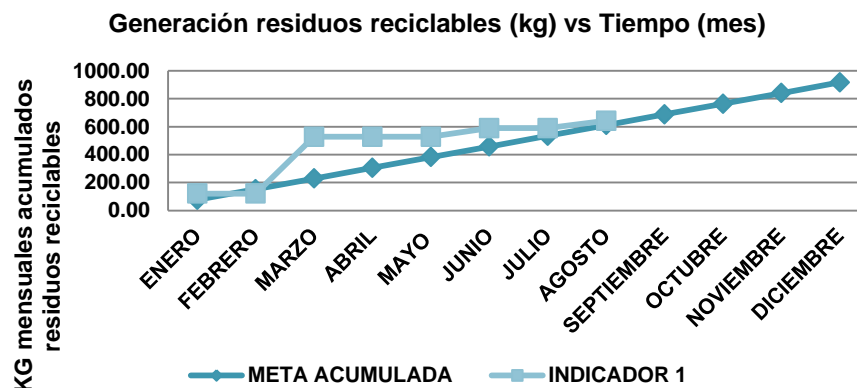
Consumo per cápita menor al establecido en la meta, lo cual representa mayor ahorro del recurso.



Consumo de energía que no sobrepasa el consumo promedio estimado, indicador que representa un ahorro de energía.

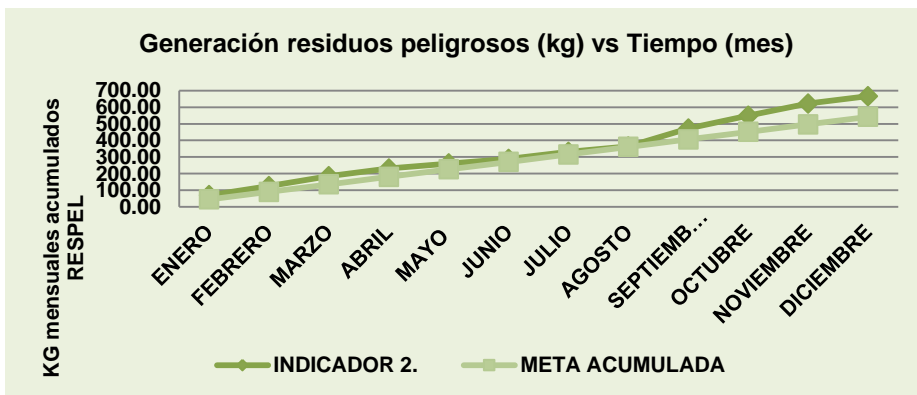
SEBASTOPOL – RESIDUOS LÍQUIDOS

Continúa ejecutándose para mantener los sistemas de tratamiento de agua residual y optimizarlos, sin embargo el CPI incumple con uno de los parámetros solicitados debido a una remoción menor al 80%, y el pozo séptico incumple con 2 parámetros. La condición se ha revisado y se han tomado las acciones necesarias para volver a muestrear y obtener el cumplimiento total.

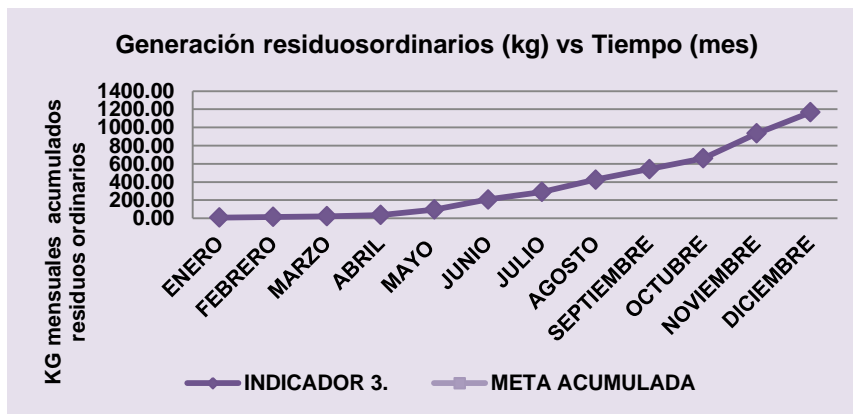


Generación de residuos reciclables una se observa un comportamiento por encima de la meta propuesta, lo que representa mayor separación de dichos residuos dentro de las áreas.

SEBASTOPOL – RESIDUOS SOLIDOS

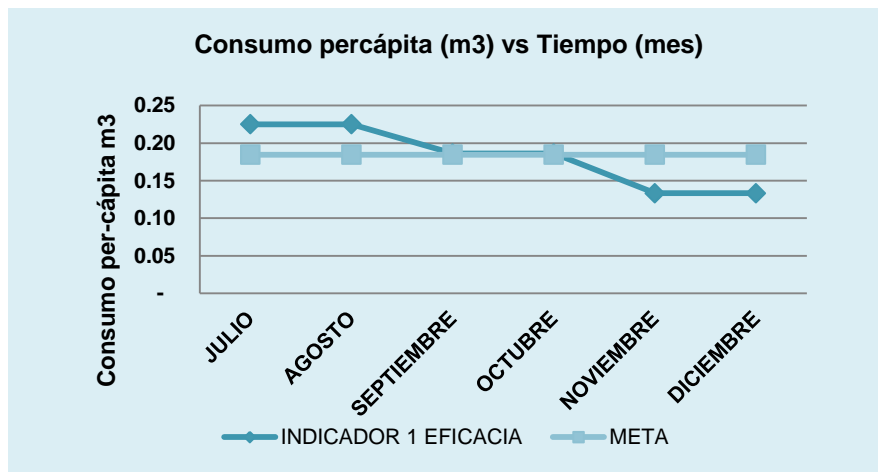


Generación de residuos peligrosos que solo supera la tendencia establecida sobre final de año, sin embargo se alcanza la meta anual establecida.

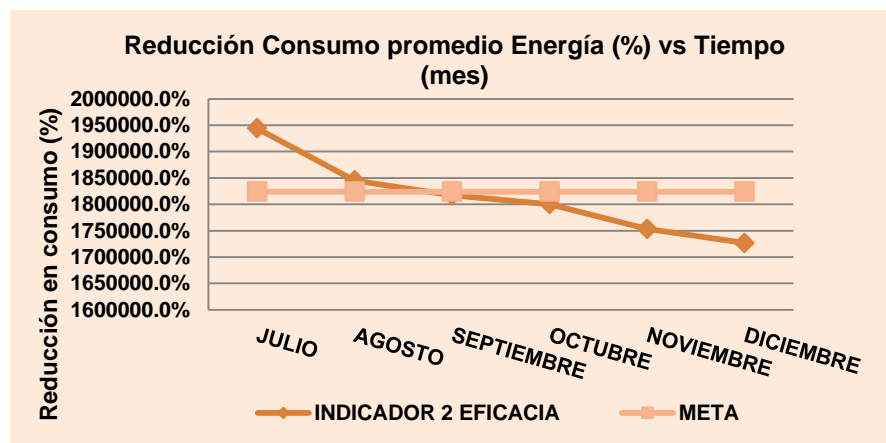


Generación de residuos ordinarios se mantuvo como línea base para obtener datos concretos sobre toda la generación al año.

TORRE BIOMAX – AHORRO DE RECURSOS

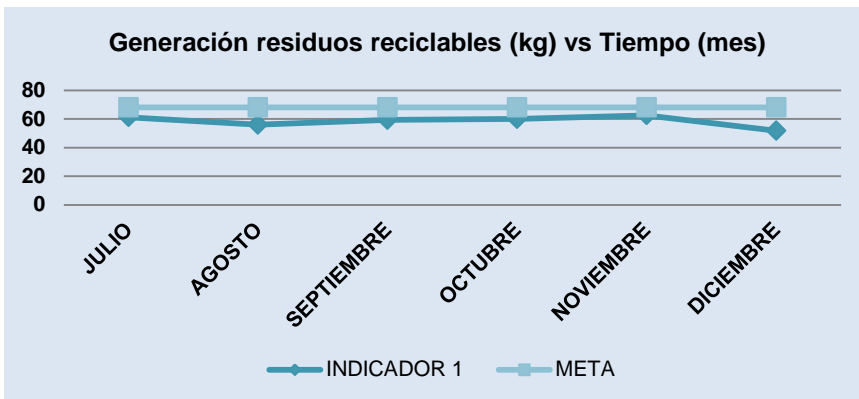


Consumo per cápita menor al establecido en la meta, lo cual representa mayor ahorro del recurso.

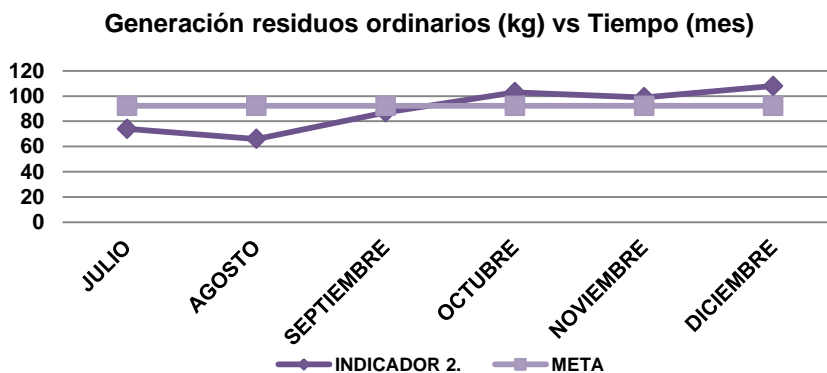


Consumo de energía que solo sobrepasa el estimado a inicio de año, sin embargo se alcanza un consumo promedio menor, indicador que representa un ahorro de energía al año

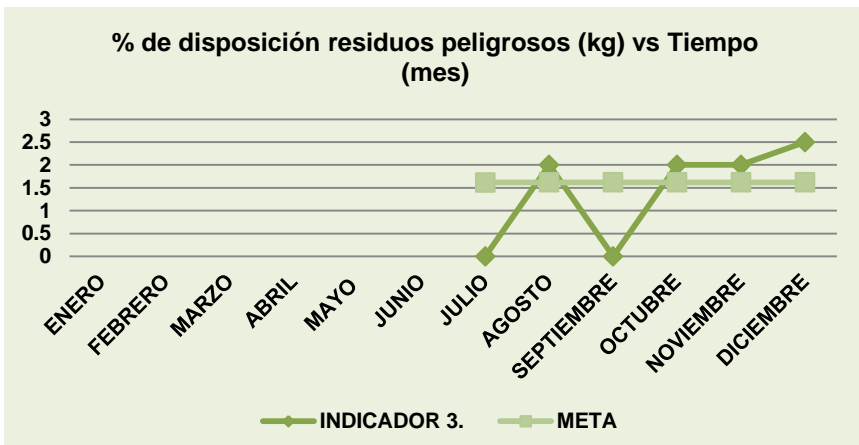
TORRE BIOMAX – RESIDUOS SOLIDOS



Generación de residuos reciclables se mantuvo bajo la meta establecida sin embargo se espera que en el 2016 las personas mejoren su conducta en separación con el programa SOL.



Generación ordinarios que no supera la tendencia establecida.



Generación de Residuos peligrosos que no supera la tendencia establecida.

Principios Anticorrupción

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Actuar con lineamientos de conducta claros en nuestro trabajo contribuye a fortalecer la cultura de ética y servicio, y nos permite cumplir con el compromiso de excelencia y cuidado.

El Código de Ética de Biomax es una herramienta para guiar el comportamiento y el modo de actuar en nuestras relaciones internas y con las personas y entidades con las que nos relacionamos.

Tal y como se puede encontrar en dicho documento, “Se espera que todos los funcionarios siempre obren de buena fe, con lealtad, diligencia y cuiden de un buen hombre de negocios, velando por los intereses de Biomax. Nuestros funcionarios no aconsejarán o intervendrán en situaciones que permitan, amparen o que perjudiquen los intereses de Biomax, tales como publicidad tendenciosa, espionaje industrial, incumplimiento de obligaciones laborales, comerciales, o sociales.”

En línea con nuestros valores, y entendiendo que uno de nuestros objetivos más importantes es tener un ADN que nos identifique como compañía y como personas, nos comprometemos a obrar siempre de buena fe, con lealtad, diligencia y cuidado en los negocios, velando por los intereses de la empresa.

Nuestras marcas:



UNO
LUBRICANTES

Es de esta manera y partiendo de esta base, hemos consolidado procesos claros que nos han permitido hacer un uso adecuado de los recursos no solo generando optimización sino que al mismo tiempo pertinencia y equidad al momento de la selección de los proveedores que prestarán el servicio.

En la misma línea, nuestros procesos cada vez son más sólidos y eficientes, generando así una cultura del “trabajo por procesos” encaminando a los colaboradores a un trabajo excelente operacionalmente pero entendiendo la responsabilidad que cada una de las áreas y equipos de trabajo tienen frente al negocio.

Finalmente seguiremos trabajando en la importancia de un comportamiento equitativo, ético y anti corrupción; generando conciencia tanto al interior como al exterior de la empresa.



