



**F4i**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# COP

## Comunicación de Progreso Anual de la Empresa

2015-2016



**F4i**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Presentación

2015-2016



## **FYI INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN**

Grupo Empresarial FYI, conformado por empresas ecuatorianas que brindan servicios especializados de ingeniería & construcción, provisión de maquinaria & equipos y catering & campamentos para las actividades hidrocarburíferas en cualquier locación del país.

FYI Ingeniería & Construcción S.A. es la empresa líder del grupo que ha realizado con éxito importantes proyectos constructivos para el desarrollo de infraestructura petrolera e industrial a nivel nacional.

Su crecimiento empresarial se fundamenta en el respeto a las partes interesadas, la confianza de los clientes y la participación activa de los trabajadores de FYI, como factores que contribuyen a su posicionamiento como una empresa íntegra, confiable y técnicamente responsable.

FYI Ingeniería & Construcción S.A. se encuentra plenamente alineada con las iniciativas y principios del Pacto Mundial y la Red Ecuador, llevándolos a la práctica a través de acciones responsables, solidarias y coordinadas con la sociedad, propendiendo a contribuir y mejorar la calidad de vida de las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de nuestra actividad empresarial.

La empresa es socialmente responsable y por ello considera que el acatamiento a la legislación que le es aplicable va más allá de cumplir con un requerimiento técnico legal, sino que se constituye en un compromiso para con sus partes interesadas.

En el último año se llevaron adelante algunas actividades en materia de Derechos humanos, derechos laborales, responsabilidad ambiental y anticorrupción; a continuación compartimos un resumen de nuestros avances y gestión desarrollada.



**F4I**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Política Corporativa Responsabilidad Empresarial



 <small>INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES FYI</small>	<b>POLITICA CORPORATIVA</b>		Fecha: Nov-2014
	<b>RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>		Revisión: 01
	Elaborado por: MNU	Aprobado por: FYI	Página: 1 / 1

### POLITICA CORPORATIVA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La política de Responsabilidad Social Empresarial para FYI Ingeniería y Construcciones S.A. es el marco de actuación que orienta nuestra actividad de manera ética, legal y ambientalmente responsable.

Los compromisos y prácticas relacionadas con ésta política tienen como objetivo desarrollar negocios que respondan activamente a las necesidades de mejora de la calidad de vida para las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones, medio ambiente, clientes y proveedores, apoyando al desarrollo sostenible del país.

FYI se compromete a participar en el Desarrollo Sostenible del país asumiendo el rol de agente de cambio para mejorar el entorno, potenciando la producción con mínimo impacto al ambiente y generación de residuos.

Esta Política servirá como una guía de comportamiento del negocio y de quienes conformamos la Compañía para asegurar una conducta honesta, ética y respetuosa de los Derechos Humanos, Laborales, el Medio Ambiente y las prácticas anti corrupción.



ING. FABIÁN YAR IMBAJA Msc. Mba.  
Gerente General  
FYI INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN S.A.



**F4Ji**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Informe de Gestión Anual

2015-2016



## PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS Red Ecuador

### FYI INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2015-2016



30/06/2016						
ÁREAS	PRINCIPIOS	REQUISITOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL	GESTIÓN REALIZADA POR LA EMPRESA	CRITERIOS DE VALORACION	FRECUENCIA	% CUMPLIMIENTO
DERECHOS HUMANOS	Protección de los derechos humanos	- Código de ética - Prevención de riesgos laborales - Promoción de la salud del empleado - Planes de formación - Protección de datos	- Código de ética empresarial - Plan de Capacitaciones. - Respetar los derechos humanos de sus colaboradores cumpliendo con obligaciones patronales	- Plan de capacitaciones y dar seguimiento	Anual	42%
	Vigilancia de la no vulneración de los derechos humanos	- Comunicación con el cliente - Gestión de la cadena de Suministro - Educación de los trabajadores		- Informacion y capacitaciones de codigo de Ética.	Permanente	100%
				- Certificado de cumplimiento de obligaciones	Mensual	100%
NORMAS LABORALES	Libertad de asociación y Derecho a la negociación colectiva	- Comunicación fluida con el empleado - Planes de equidad de género - Políticas de Conciliación familiar y laboral - Integración de colectivos en riesgos de exclusión	- Organismos paritarios de SSA. - Reglamento SSA. - Reglamento Interno	Cumplimiento legal patronal: - MDT Laboral. Contratos-finiquitos-Beneficios - IESS Seguridad - sin Accidentes de Trabajo - IESS Social - Certificado de cumplimiento de Obligaciones	Permanente	100%
	Eliminación del trabajo forzoso o relizado bajo coacción					
	Erradicación del trabajo infantil					
	Abolición de prácticas discriminatorias en el empleo y la ocupación					
MEDIO AMBIENTE	Protección del medio Ambiente	- Sensibilización en medio ambiente - Programas de reducción de consumos y residuos - Formación medio ambiental del empleado - Desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. - Participación en programas ambientales. - Gestión de energía, agua y residuos.	- Plan de capacitaciones ambientales. - Política de Calidad y Ambiental - Programa de responsabilidad social y ambiental. - Programas ambientales como, Buenas prácticas ambientales con respecto al uso adecuado del: agua y luz. - Programa <b>ECO-CONSTRUCTOR</b> .	- Plan de capacitaciones Ambientales y dar seguimiento.	Anual	42%
	Responsabilidad ambiental			- Actividades de responsabilidad social.	Anual	70%
	Desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente			- Clasificación de desechos.	Mensual	100%
					- Ejecutar Programa ambiental de buenas practicas ambientales	Permanente
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	Políticas anti-corrupción: contra el soborno y la extorsión	- Gestión de riesgos en corrupción - Desarrollo de políticas de transparencia - Licencias legales de software - Políticas de regalos	- Manual y prácticas para prevenir el lavado de activos UAF. - Licencia de software	- Manual y prácticas para prevenir el lavado de activos UAF	Anual	100%
				- Licencia de software: Fenix, ISO Manager.	Anual	80%

**Tasa de cumplimiento anual**

**80%**



**F4i**

SOCIALMENTE RESPONSABLE

# Resumen de Actividades de Responsabilidad Social

2015-2016

## **REPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE) FYI**

Año 2016

### Introducción

Los programas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de FYI acogen las expectativas de sus grupos de interés; integrando la responsabilidad social en la gestión cotidiana de sus empresas; a través de políticas de contratación inclusiva, prácticas de trabajo digno y seguro, programas de desarrollo personal y adiestramiento, buenas prácticas ambientales entre otras.

La sostenibilidad es el propósito principal de los programas RSE, creados precisamente para contribuir a los esfuerzos coordinados de los grupos de interés para la mejora de sus condiciones de vida, procurando ser parte de la búsqueda de soluciones a las múltiples necesidades que agobian a las comunidades. Con esta iniciativa voluntaria esperamos apoyar el trabajo y la gestión organizada de la comunidad.

Las políticas de calidad, ambiental y de responsabilidad social empresarial son el recurso de gestión que asegura que los principios como la transparencia, la legalidad y la responsabilidad, estén presentes en todas las decisiones de crecimiento y operación del FYI.

### Actividades

A continuación un detalle sucinto de las actividades desarrolladas de forma conjunta y organizada con nuestros grupos de interés.

**Grupo de interés: Centro Educativo fiscal mixto Amable Arauz.**

La condición de riesgo en la que se encuentra el valle de los Chillos por la posible erupción del volcán Cotopaxi, exige que todas las instituciones públicas, privadas, centros de enseñanza y más organizaciones en donde permanezcan personas deben disponer de una preparación previa de respuesta a la emergencia, contando con recursos y facilidades locativas que permitan una rápida y segura evacuación de las personas.

Con esta premisa se realizó un trabajo coordinado con las autoridades y padres de familia de la Escuela fiscal mixta Amable Arauz ubicada en la parroquia rural de Conocoto al sur este de la ciudad de Quito, para habilitar la ruta y salida de evacuación, misma que se encontraba totalmente obstruida por muchos años; como parte de los trabajos de rehabilitación se colocó una puerta en la salida de emergencia.



Con esta actividad y el compromiso de nuestros grupos de interés y trabajadores de FYI, se posibilitó que cerca de 1500 alumnos del establecimiento educativo se beneficien directamente al disponer de instalaciones más seguras.



## Grupo de interés: Fundación Hemofílica Ecuatoriana - FUNDHEC

La hemofilia es un trastorno genético hereditario que el 75% de los pacientes desconoce tenerlo y se caracteriza por una alteración en la coagulación de la sangre, su tratamiento (profilaxis) no ayuda a reparar articulaciones que ya están lesionadas, sin embargo disminuirá la frecuencia de las hemorragias y puede reducir el avance de la enfermedad articular y mejorar la calidad de vida.



FUNDHEC – Fundación Hemofílica Ecuatoriana, realiza en el Ecuador trabaja en el tratamiento médico y psicológico para los enfermos y sus familiares, a través de una correcta información y permanente difusión a quienes sufren de este mal para que puedan actuar con mayor eficacia cuando se presenta una hemorragia o reacciones propias del problema.

FYI sensible con la gran gestión de FUNDHEC contribuyó con la construcción, adecuación y colocación de ventanales en las instalaciones de la fundación, con la finalidad de brindar a las diferentes áreas de atención médica, psicológica, administrativa y sala de espera la suficiente autonomía y funcionalidad. Adicionalmente se hizo entrega de equipos de gimnasia de bajo impacto (bici dual) para que las personas con hemofilia puedan efectuar actividades de rehabilitación articular bajo el monitoreo del personal encargado de estas actividades. La fundación espera brindar su apoyo a más de 300 personas.

La legislación de nuestro país consagra los derechos de las personas adultas mayores, entre los que están el recibir atención prioritaria y especializada en los ámbitos público y privado, en especial en los campos de inclusión social y económica, y protección contra la violencia.

Con este objetivo la casa de cuidado del adulto mayor San Diego ubicada al sur de la ciudad de Quito (sector La Atahualpa) lleva adelante el acompañamiento especializado, más cotidianidad saludable, lo cual da como resultado una vida digna para sus residentes. Con el fin de lograr ese objetivo, requiere de un entorno físico y humano apropiado para brindar una buena calidad de vida.

Con la finalidad de contribuir a la mejora de las instalaciones e infraestructura interna de la casa del adulto mayor, el grupo FYI realizó algunas adecuaciones como: construcción de las rampas de acceso y salida al bloque de dormitorios, se realizó varias adecuaciones en la estructura de las ventanas, se instalaron pasamanos metálicos en los cuartos de baño y en todas las áreas de circulación de los adultos mayores.



También se hizo la entrega de equipos de gimnasia de bajo impacto (bici dual) para que los adultos mayores de la casa efectúen actividades de rehabilitación en extremidades superiores e inferiores de forma simultáneamente.

La casa del adulto Mayor San Diego brinda su apoyo a 20 personas de bajos recursos económicos.





FYI asume la Responsabilidad Social Empresarial como la actitud y el conocimiento encaminado a mantener el equilibrio entre el desarrollo de la sociedad, un entorno sustentable, y la viabilidad comercial y económica del negocio, por ello continuaremos trabajando con nuestra partes interesadas para promover y establecer como prioridad la calidad de vida de la comunidad y la construcción de un futuro mejor.