








# Informe de Sostenibilidad

## 2015



MORGAN & MORGAN

# Contenido

Mensaje de la Junta Directiva	1
Cronología del Grupo Morgan & Morgan	2
Lo mejor del 2015 en cifras	3
Ejes de RSE	4
 <b>Gobernanza</b>	
Perfil	5
Visión	5
Cultura Corporativa	5
Código de Ética y Conducta	6
Políticas de prevención y acciones emprendidas contra actos de corrupción o soborno	6
 <b>Derechos Humanos</b>	
Programa "Escuela Segura no al Bullying"	7
Campaña de Prevención y no discriminación del VIH	8
Promoción de los Derechos Humanos y Construcción de una Ciudadanía Responsable	8
 <b>Bienestar Corporativo</b>	
Cifras e iniciativas relevantes que impactan el bienestar de nuestros colaboradores	9
Nuestro recurso más valioso: nuestra gente	10
 <b>Medio Ambiente</b>	
Sistema de energía solar en el MMG Tower	11
Grupo Ecológico de Morgan & Morgan	12
Programa de reciclaje en cifras	12
Reconocimiento e indicadores del MMG Tower	13
 <b>Proveedores</b>	
Autodiagnóstico de RSE a proveedores	15
Capacitación a proveedores	15
Renovación de Contratos y Acuerdos Éticos	15
 <b>Acceso a la Justicia</b>	
Pro Bono: llevando servicio legal a nuestras comunidades	16
Hitos de la Práctica Pro Bono	17
Fundación de Asistencia Legal Comunitaria - Fundalcom	18
Logros de Fundalcom en cifras	19
Fundalcom y la Industria de la Flores y Diseñadores de Panamá	20
 <b>Voluntariado Corporativo</b>	
Jr. Achievement	21
Deporte para el desarrollo	22
Grupo Ecológico de Morgan & Morgan	23
Promoción de los Derechos Humanos y Construcción de una Ciudadanía Responsable	24
Actividades con aliados Pro Bono	25
Día de las Buenas Acciones	25
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	26
Aplicación de los Principios del Pacto Global por Morgan & Morgan	27



## Mensaje de la Junta Directiva

Estimados Clientes, Colaboradores y Amigos

Este ha sido un año sumamente positivo para Morgan & Morgan, llevamos ya más de 93 años apoyando el crecimiento y el desarrollo sostenible del país junto a nuestros colaboradores, clientes y la comunidad.

El compromiso de Morgan & Morgan con las prácticas de sostenibilidad se incrementa con los años. Es para nosotros motivo de gran orgullo que nuestro edificio, el MMG Tower haya obtenido la certificación LEED Gold, distinción que nos posiciona dentro de un selecto grupo a nivel mundial y reafirma nuestro interés en mitigar y reducir los riesgos e impactos ambientales.

Quisiéramos destacar el éxito de nuestro programa Pro Bono que, con el objetivo de garantizar y promover los Derechos Humanos de acceso a la justicia, en pro de una sociedad con mayor justicia social y equidad; ha logrado alianzas con 30 ONG panameñas que se han beneficiado de más de 2,300 horas de servicio legal gratuito. También este año, a través de nuestra Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, innovamos con un acontecimiento sin precedente en Panamá, la exposición de arte floral con subasta silenciosa “Ni con el pétalo de una rosa”, que conmemoraba el 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Y no menos importante es la labor de nuestros voluntarios, que año tras año nos inspiran con su trabajo desinteresado y su compromiso con los más necesitados en nuestros diversos proyectos.

De igual manera, Morgan & Morgan consistentemente refuerza y expande sus prácticas internas de responsabilidad social en los temas de consumo responsable, políticas de capital humano, mercadeo responsable, inclusión de personas con discapacidad, educación continua y muchas otras áreas importantes que continuamos desarrollando.

Como siempre reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios, que nos dan la guía para seguir trabajando por una banca sostenible. Ahora con el lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, estamos aún más enfocados para contribuir desde nuestra trinchera al desarrollo y bienestar de todo el planeta.

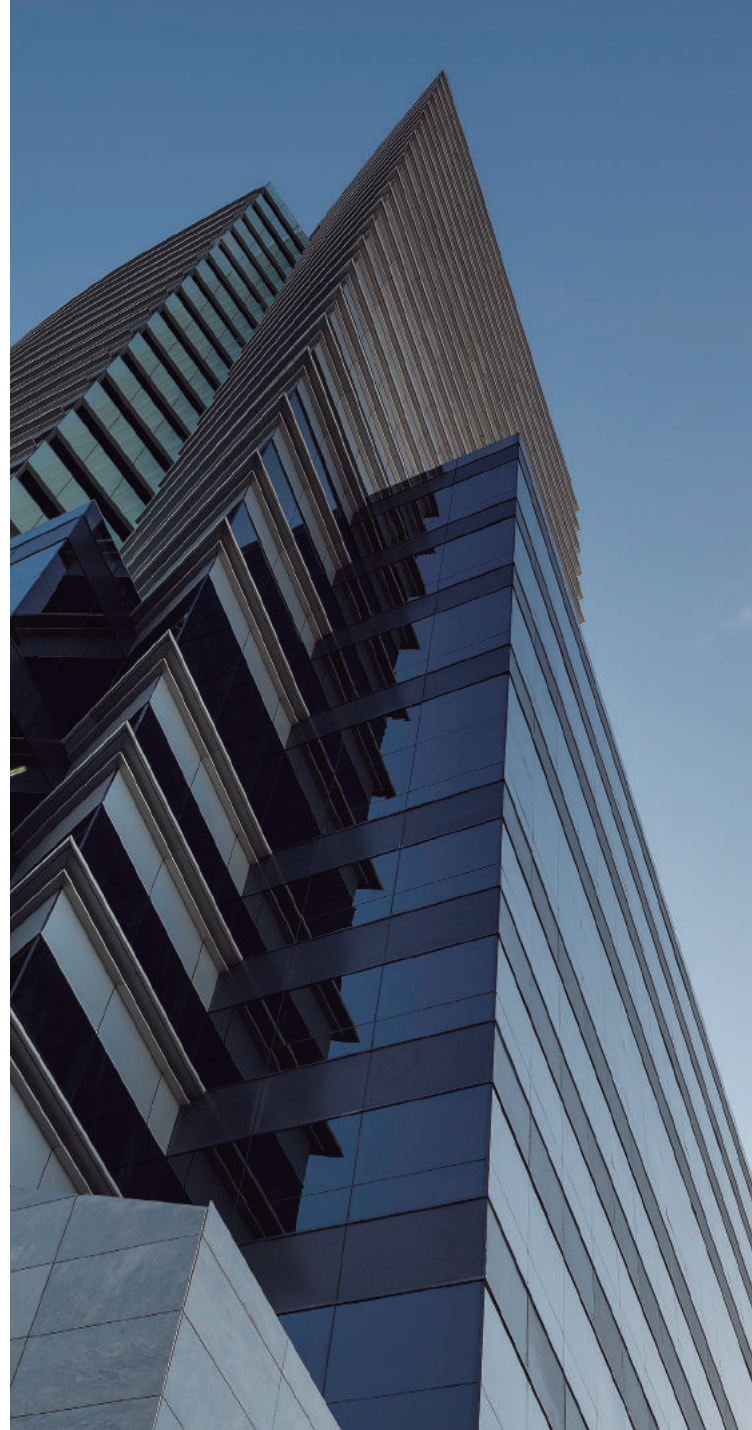
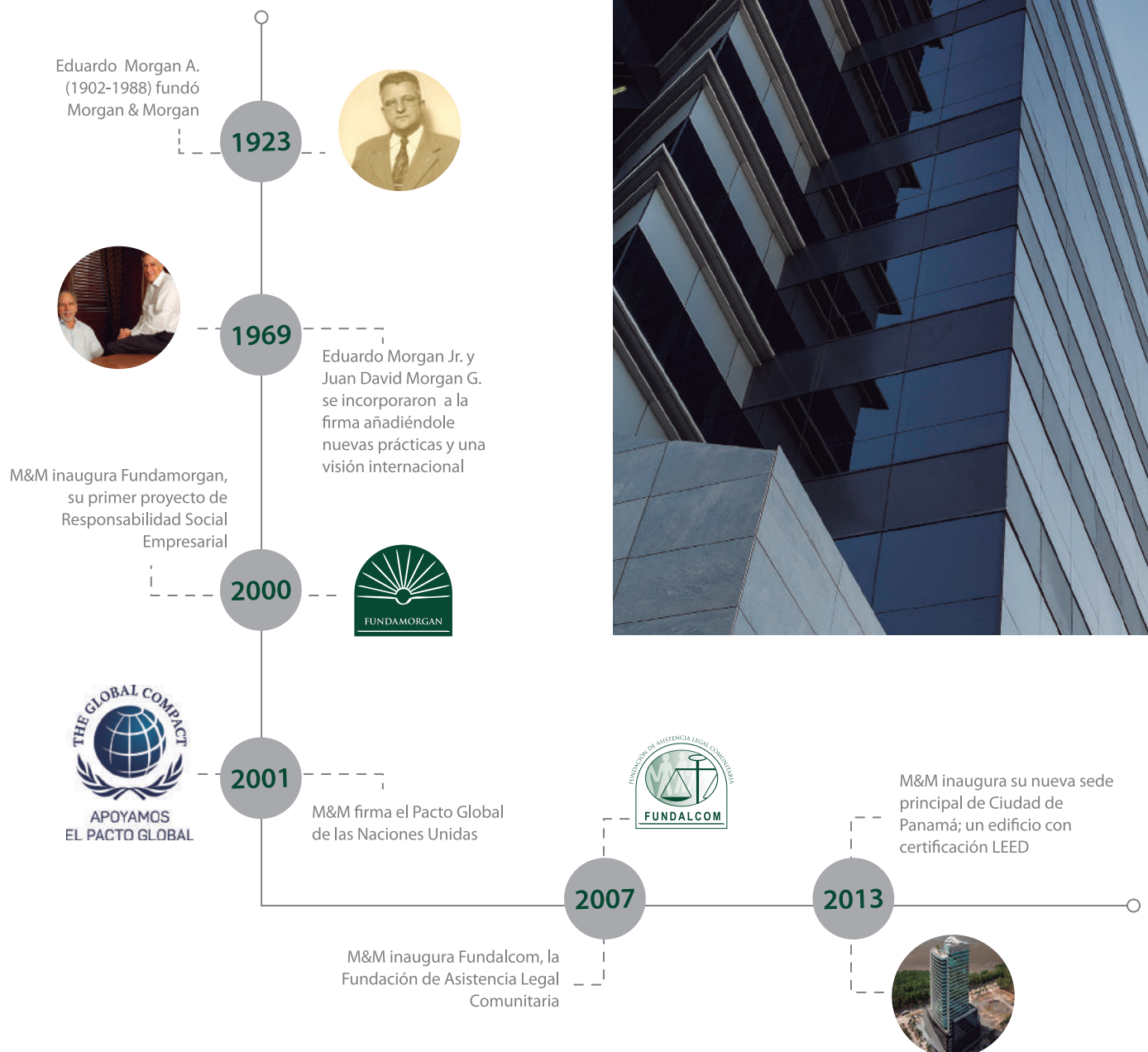
Eduardo Morgan Jr.  
COB





# MORGAN & MORGAN

## Cronología







# LO MEJOR DEL 2015

en cifras



MMG Tower obtiene  
Certificación LEED Gold



**7,095** Beneficiados de los  
programas de RSE

41%



de nuestro personal  
es voluntario

**5,608**



Horas de Voluntariado

290



Voluntarios Activos



**2,300** Horas de Pro Bono



**30** Alianzas con  
ONG panameñas



**10** Programas sociales ejecutados

# Ejes de RSE



Gobernanza



Derechos Humanos



Bienestar Corporativo



Medio Ambiente



Proveedores



Acceso a la Justicia



Voluntariado Corporativo





# Gobernanza



## Perfil

Morgan & Morgan está entre las principales firmas de abogados de Panamá y Centroamérica; con un equipo de abogados de primera división y con una amplia gama de servicios. La firma es miembro del Grupo Morgan & Morgan (GMM), una extensa y eficiente red de oficinas que ofrecen servicios legales, fiduciarios y financieros con operaciones en 20 ciudades de América, Asia y Europa.

## Visión

Grupo líder, reconocido como el principal proveedor de soluciones legales de Panamá, con una fuerte presencia internacional en los más importantes centros financieros y de negocios de América, Europa y Asia, y que ofrece a sus clientes toda la gama de servicios legales, fiduciarios y financieros.

## Cultura Corporativa

Morgan & Morgan se caracteriza por un liderazgo basado en valores y principios, una trayectoria de tradición y estabilidad de su equipo de socios, abogados y ejecutivos, todos de primer nivel.

La meta fundamental de sus fundadores ha sido la de preservar el bienestar, armonía y la mística entre sus socios y colaboradores, mientras aseguran el liderazgo y crecimiento en el tiempo. Existe una sana interdependencia entre quienes dirigen y conforman las diferentes líneas de negocio donde predomina una comunicación fluida y sincera.

Paralelamente, se destaca un profundo compromiso con el desarrollo comunitario y con el ejercicio de las mejores y más sanas prácticas legales, fiduciarias y financieras a nivel local e internacional.





## Código de Ética y Conducta

Desde sus inicios, Morgan & Morgan se ha caracterizado por procurar que sus acciones empresariales sean acompañadas de prácticas profesionales en el más estricto marco ético, ubicando a la organización en un rango de excelencia por las buenas relaciones que ésta mantiene con sus colaboradores, clientes, proveedores y con la comunidad.

Para efectuar lo anterior, a nivel organizacional, Morgan & Morgan mantiene un constante monitoreo de los sistemas de control y de las normas internas que consagran los principios éticos y las conductas que deben observarse en todas las acciones que promueva la empresa.

Nuestros colaboradores conocen su contenido desde su ingreso a la empresa, mediante la participación en jornadas de inducción.

Además, el Código de Ética y Conducta se mantiene publicado en la Intranet de manera permanente.



### **Código de Ética y Conducta:**

Documento normativo que rige el cómo debe ser el colaborador que forme parte de Morgan & Morgan, manera de conducción y actuar.

## Políticas de prevención y acciones emprendidas contra actos de corrupción o soborno

### **Audi Tips**

10 Cápsulas Informativas divulgadas a todos los colaboradores por el Departamento de Auditoría Interna y Riesgos, sobre temas de relevancia como: Cumplimiento con los Entes Reguladores, Auditoría Fiscal, Plan de Continuidad de Negocio, entre otros.

### **Capacitaciones**

Reforzamiento del Código de Ética y Política de Derechos Humanos.

Seminarios sobre normativa del ejercicio de la profesión del auditor: participó todo el personal del departamento de Auditoría Interna y Riesgos.

Charla de Fraude, Corrupción y Banderas Rojas: dirigida a todo el personal de la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria.

### **Sistema de Denuncia**

Morgan & Morgan cuenta con el sistema de denuncias o whistleblower system, en donde los colaboradores pueden reportar de manera confidencial anomalías, conductas extrañas o actividades irregulares a lo interno de la organización.



# Derechos Humanos

Con el propósito de adoptar iniciativas que promuevan y respeten los Derechos Humanos:

- **a nivel interno** de la organización realizamos una campaña de Prevención y no discriminación del VIH.
- **a nivel externo** participamos en el programa Escuela Segura no al Bullying y ejecutamos por tercer año consecutivo el proyecto de “Promoción de los Derechos Humanos y construcción de una ciudadanía responsable”.



Entre los proyectos que promueven los Derechos Humanos, participamos en:

## 1. Programa “Escuela Segura no al Bullying”

Con el objetivo de fomentar la paz, convivencia escolar positiva, disminuir el acoso y violencia y garantizar los derechos de los niños y niñas, el Ministerio de Educación (Meduca) en conjunto con la Defensoría del Pueblo, Morgan & Morgan, UNICEF y la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI) dieron inicio al programa “Escuela Segura, no al Bullying” durante el 2015.

Esta iniciativa, sumada al apoyo de nuestros abogados en la elaboración de un ante proyecto de Ley de la República para combatir este fenómeno social, confirma el compromiso de Morgan & Morgan con esta problemática que afecta a un gran número de niños y jóvenes adolescentes en nuestro país





## 2. Campaña de Prevención y no discriminación del VIH



**En el año 2013:** firmamos un acuerdo voluntario para formar parte de la Cinta Roja Empresarial, iniciativa del Consejo Nacional de la Empresa Privada (Conep), en colaboración con el Programa Nacional de ITS/VIH/SIDA del Ministerio de Salud de Panamá y el programa USAID para Fortalecer la Respuesta Centroamericana al VIH.

**Año 2014:** elaboramos y divulgamos la Política de VIH a todos los colaboradores.

**Año 2015:** por segundo año consecutivo participamos en la campaña de prevención y no discriminación del VIH *"Informarse es prevenir"*, colocando material impreso en toda la oficina durante tres semanas durante el mes de febrero y marzo, ofreciendo Charla de Sensibilización sobre VIH y tomando pruebas gratuitas a los colaboradores y familiares.



## 3. Promoción de los Derechos Humanos y Construcción de una Ciudadanía Responsable



El Proyecto "Promoción de los Derechos Humanos y Construcción de una Ciudadanía Responsable" está dirigido a jóvenes entre 15 y 25 años, con el objetivo de:

Promover los Derechos Humanos en la población joven, como método para construir una ciudadanía responsable, partiendo desde la comprensión personal que implique el respeto a la dignidad individual del joven, el respeto a los demás y el respeto hacia la comunidad.



El Proyecto de Ciudadanía es ejecutado por Fundamorgan, gracias al aporte tanto de Morgan & Morgan como de un subsidio de la Embajada de los Estados Unidos de América en Panamá.





# Bienestar Corporativo

Los programas de bienestar corporativo dentro de Morgan & Morgan están enfocados en mejorar la calidad de vida laboral, física y emocional de los colaboradores, con el fin de fomentar hábitos de vida saludables.



## Cifras e iniciativas relevantes que impactan el bienestar de nuestros colaboradores

**90%**  
De participación  
en simulacro  
de evacuación



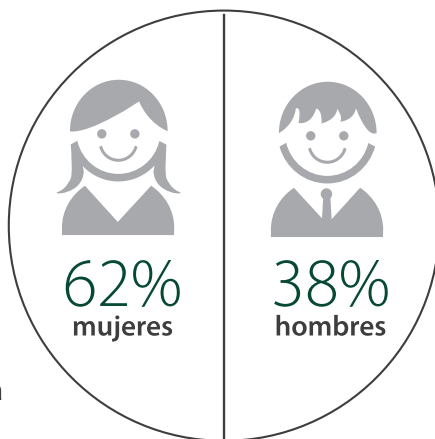
**Seguridad**

**43**  
Brigadistas  
entrenados



**Transferencia  
por posición**

**73**  
Promociones\*



33% vacantes internas cubiertas  
por colaboradores



**Evaluaciones  
de desempeño**

**100%**  
Del personal  
evaluado



**Contrato**

**99%**  
Permanente

**1%**  
Temporal



## Nuestro recurso más valioso: nuestra gente

Algunos de los incentivos que le ofrecemos a nuestros colaboradores:



### Salud

- Seguro privado de vida y urgencias con Pan American Life para todos los colaboradores permanentes
- Agente de seguros dentro de la oficina para atender consultas directamente
- Beneficio anual para la compra de lentes, con posibilidad de financiamiento
- Jornadas de vacunación
- Programas de nutrición y de bienestar físico (meses de verano)
- Clínica Medimor



### Educación

- Becas Escolares: Plan de Ayuda para los hijos de los colaboradores con notas sobresalientes
- Beca para Estudios Superiores de Post Grado o Maestría para los colaboradores
- Préstamos sin intereses para estudios superiores, licenciatura, post grado o maestría
- Beca Eduardo Morgan por \$1,500 dólares anuales a un hijo de colaborador en secundaria con notas sobresalientes
- Talleres de capacitación y actualización constante



### Transporte

- Transmorgan: 4 buses para transporte gratuito ida y vuelta
- Transporte para traslado de colaboradores a corta distancia (rutas transfer)
- Carpool: Bono de gasolina por el uso de Carpool entre los colaboradores



### Integración

- Ligas deportivas anuales
- Celebración de cumpleaños
- Fiesta de navidad
- Posibilidad de realizar voluntariado corporativo dentro y fuera de la oficina en los diferentes programas



### Programa de Bienestar Corporativo

- Mini Morgan: actividades gratuitas para los hijos de los colaboradores durante las vacaciones escolares
- Juve Morgan: Programa para hijos adolescentes de nuestros colaboradores
- Teletrabajo: Posibilidad de trabajar desde la casa
- Horario laboral flexible
- Vale de tiempo: 8 horas libres al año para atender asuntos personales



### Económicos

- Bono Navideño y Participación de Utilidades para todos los colaboradores permanentes
- Préstamos de emergencia sin intereses para todos los colaboradores cuando tengan urgencia y/o un gasto justificado que cubrir
- Plan de ahorro contributivo con PROGRESO para toda la organización
- Variedad de seguros con precios competitivos para los colaboradores con Seguros Morymor
- Descuentos especiales en diferentes locales comerciales presentando su carnet



# Medio Ambiente

Entre los proyectos e iniciativas que implementa Morgan & Morgan para mitigar y reducir los riesgos e impactos ambientales destacan:

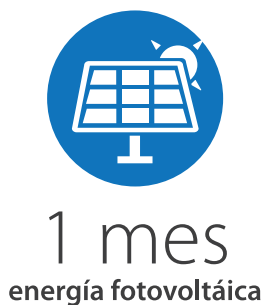
1. El nuevo sistema de energía solar en el MMG Tower
2. El Grupo Ecológico de Morgan & Morgan
3. El programa de reciclaje



## 1. Sistema de energía solar en el MMG Tower

Con el interés de contar con energía más limpia, renovable y abundante, en el año 2015 se puso en marcha el sistema de energía solar en el MMG Tower, ícono de sostenibilidad ambiental del Grupo Morgan & Morgan.

El sistema consta de 118 paneles solares de 250 W cada uno con un funcionamiento independiente y micro inversores que permiten monitorear la producción de cada panel solar.



1 mes

energía fotovoltaica

=



107 casas  
con 1 día de luz



SALVADOS





## 2. Grupo Ecológico de Morgan & Morgan



El grupo ecológico es una iniciativa que impulsa la acción y sensibilización por el medio ambiente, con el propósito de unir las acciones individuales de los colaboradores de Morgan & Morgan en una gran fuerza colectiva que genere un impacto exponencial positivo, tanto a lo interno como a la externo de la organización.

## 3. Programa de reciclaje en cifras



PAPEL, TETRA PACK  
Y CARTÓN



12.59 TON

PLÁSTICO



0.25 TON

METALES



0.20 TON

VIDRIO



2.00 TON



MATERIAL RECICLADO



CO<sub>2</sub> NO EMITIDO



ENERGÍA AHORRADA



SALVADOS



## Reconocimiento e indicadores del MMG Tower

MMG Tower recibe primera versión del premio  
"Uso racional y eficiente de la energía 2015"



MMG Tower, sede central del Grupo Morgan & Morgan, fue reconocida con el premio "Uso racional y eficiente de la energía 2015" otorgado por primera vez este año por la Secretaría Nacional de Energía. El edificio, una de las principales iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial del GMM y que fue diseñado como una estructura energéticamente eficiente, con el fin de reducir los impactos ambientales y económicos asociados al consumo en exceso de energía; fue distinguido en la categoría "Construcción" por sus múltiples elementos y características ambientales entre las que podemos mencionar:

- Iluminación LED y fluorescente de alta eficiencia.
- Iluminación Natural.
- Sensores de ocupación y controles de iluminación con tecnología de punta.
- Sistema Variable de Aire acondicionado de Alta Eficiencia.
- Cubierta reflectora.
- Cubiertas ajardinadas.



## Indicadores del MMG Tower

2014 ————— 2015

### Consumo Eléctrico

895,423 kw



827,177 kw

**68,246**

Total Energía Ahorrada



**8%**

AHORRO

### Toneladas de CO<sub>2</sub> por Consumo Eléctrico

508.60 ton



469.84 ton

**38.76**

Total Co<sub>2</sub> No Emitido



**41%**

co<sub>2</sub>





# Proveedores

Morgan & Morgan actúa éticamente tanto a lo interno como a lo externo de la empresa y no realiza negocios comerciales con proveedores que contravengan los derechos humanos. Es por ello que los proveedores, con los cuales se pretende establecer una relación de servicios, deben adoptar el Pacto Ético de Morgan & Morgan y los Principios del Pacto Global, de forma voluntaria, como condición para que se pueda entablar una relación de negocios. Además de firmar el Pacto, realizamos y participamos de otras iniciativas con miras a estandarizar a nuestros proveedores en temas éticos:

## 1. Autodiagnóstico de RSE a proveedores

Con el propósito de generar relaciones éticas con nuestros proveedores, periódicamente les hacemos llegar una herramienta de autodiagnóstico en donde tienen la posibilidad de evaluar su comportamiento medioambiental, social y económico en su lugar de producción. A través de un documento sencillo y dinámico, que les permite establecer planes de acción y valorizar sus prácticas.

### Del 100% de los proveedores

67%

se le hizo llegar la herramienta para el autodiagnóstico

50%

completó su autodiagnóstico

## 2. Capacitación a proveedores

**Foro de Empleo Juvenil:** Morgan & Morgan en conjunto con Telefónica y Sumarse fueron los gestores para puntualizar temas sobre el trabajo Infantil a 15 proveedores de Morgan & Morgan y de otras organizaciones participantes.

## 3. Renovación de Contratos y Acuerdos Éticos

El Departamento de Compras en el año 2015 gestionó un 43% en la renovación de Contratos y Acuerdos Éticos con las Empresas con las que mantenemos relaciones comerciales y que cumplen con los Principios de RSE.



# Acceso a la Justicia

Con el objetivo de garantizar y promover el Derecho Humano de “acceso a la justicia”, en pro de una sociedad con mayor justicia social y equidad, Morgan & Morgan apoya:

- La Práctica Pro Bono
- La Fundación de Asistencia Legal Comunitaria (Fundalcom)



## 1. Pro Bono: llevando servicio legal a nuestras comunidades

Morgan & Morgan se convirtió en el 2011, en la primera firma de abogados de Panamá en firmar la Declaración Pro Bono de las Américas, renovando su compromiso con la sociedad a través del trabajo pro bono de sus socios y abogados y reafirmando su nivel de sensibilidad social.

Esta Declaración es impulsada por The Cyrus Vance Center for International Justice, y, a través de ella, las principales firmas de abogados del Continente Americano reconocen que los recursos que los gobiernos destinan a esta causa son insuficientes para satisfacer las necesidades legales de los grupos desfavorecidos, por lo cual, se comprometen a trabajar un número plural de horas pro bono al año.

Por cuarto año consecutivo la práctica pro bono se ha integrado, de manera formal, a la estrategia de negocios de Morgan & Morgan, generando resultados positivos tanto para la comunidad como para la empresa.





## Hitos de la Práctica Pro Bono



### ASESORÍAS EN PROYECTOS DE LEY:

- Voluntariado en Panamá
- Prevención del Bullying
- Banco de Alimentos Panamá

### DESARROLLO DE JORNADAS LEGALES EN ALIANZA CON:

- Fundader
- Aplafa
- Movimiento Nueva Generación
- Fundación Valórate
- Fundación Amaneceres
- Aprojusan
- Fundación Pro Niñez
- Kiwanis Las Perlas

### ASESORÍAS LEGALES A OTRAS ONG, ENTRE ELLAS:

- Operación Sonrisa Panamá
- Sangre Panamá
- Fundacáncer
- Fundación Jesús Luz de Oportunidades
- Fundación El Caño
- Fundación Valórate
- Aisec
- Banco de Alimentos Panamá
- Dona Felicidad
- Down Panamá
- Enseña por Panamá

- 2,300 horas de servicio legal gratuito.
- \$405,168 es el valor estimado no facturado de la labor pro bono durante el periodo fiscal 2014-2015.
- Incremento del 23% respecto a horas pro bono del periodo anterior.
- Participación de 59 abogados /asociados y 15 socios.
- Orientamos a más de 300 personas y sensibilizamos a más de 500 en temas de violencia doméstica.
- Única firma panameña nominada en la categoría **Corporate Social Responsibility/Pro Bono Programme of the Year por CHAMBERS & PARTNERS** en su premiación Chambers Women in Law Awards: Latin America 2015.
- Impacto en redes sociales: 1.2 millones de personas.





## 2. Fundación de Asistencia Legal Comunitaria - Fundalcom

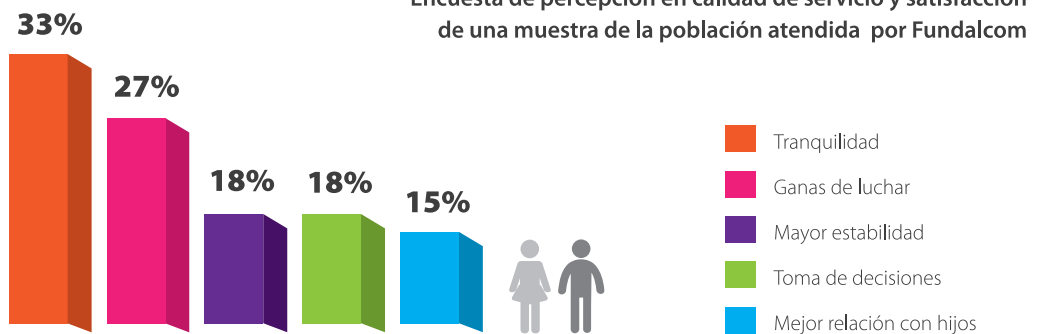


Panamá ha experimentado un crecimiento económico acelerado que no le ha permitido brindar un desarrollo social integral de las personas que lo habitan. A pesar que el país ha mejorado sus indicadores de pobreza extrema, entre otros, aún experimentamos vivir en uno de los países con mayor inequidad de la región y uno de los más violentos.

En respuesta a lo anterior, nace la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria (FUNDALCOM), abriendo sus puertas en el año 2007 con el objetivo de brindar apoyo legal a personas de bajos recursos económicos en procesos de familia y violencia doméstica.



### Mejoras en las personas que atiende Fundalcom:





## Logros de Fundalcom en cifras



Impacto



Desde el 2007 al 2015 se han atendido un total de 5,266 personas y se han procesado 3,604 casos de Derecho de Familia y Violencia Doméstica.



## Fundalcom y la Industria de la Flores y Diseñadores de Panamá se unieron para combatir la violencia de género en el movimiento “Ni con el Pétalo de una Rosa”



En conmemoración del 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la Fundación de Asistencia Legal Comunitaria (Fundalcom) y la Industria de las Flores y Diseñadores de Panamá, se unieron en un acontecimiento sin precedente en nuestro país: la Exposición de Arte con subasta silenciosa de las piezas en exhibición **“Ni con el pétalo de una Rosa”**.

Este evento, único en su línea, reunió el talento e ingenio de un selecto grupo de diseñadores panameños que donaron una pieza de arte, pero no una tradicional sino una “Pieza de Arte Floral” que fueron exhibidas en el prestigioso edificio MMG Tower, sede del Grupo Morgan & Morgan.

El evento tuvo como finalidad hacer visibles las preocupantes cifras sobre femicidios, la violencia de género y la situación de extrema dificultad en la que nuestro país se encuentra hoy. Morgan & Morgan se solidariza con esta causa y, a través de su Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, es el único grupo empresarial que destina una inversión importante a la atención y representación legal gratuita a personas de escasos recursos económicos en casos de Derecho de Familia y Violencia Doméstica.







# Voluntariado



Los voluntarios en Morgan & Morgan son la expresión más visible del respeto mutuo, la solidaridad y la reciprocidad. Ellos aportan valores, ideas, reflexiones y recursos para hacer frente a los desafíos de la comunidad.



mi  
COMPROMISO  
eres TÚ

Durante el 2015 se invirtieron

5,000+

HORAS DE VOLUNTARIADO



## A continuación las iniciativas de voluntariado que se llevaron a cabo en el periodo 2015:

### 1. Junior Achievement®



1,734

Estudiantes  
beneficiados



72

Voluntarios  
asesores



72

Aulas  
atendidas

### 2. Deporte para del desarrollo



- + 80 niños beneficiados
- Talleres
- Alimentación
- Prácticas deportivas



- Torneos con diversas ONG beneficiarias
- Alianza con Casa Esperanza, Escuela Marie Poussepin, Valórate, Aprojusan y Fundación Telefónica
- En Coclé, se capacitó a los monitores de las escuelas de fútbol que promueve la Fundación por un Mejor Panamá a través del Club Deportivo Centenario





### 3. Grupo Ecológico de Morgan & Morgan



Las actividades que realizaron los voluntarios del Grupo Ecológico de Morgan & Morgan (GEM) son las siguientes:

- ♻️ Reforestación – Alianza por el Millón de Hectáreas organizada por Ancón.
- ♻️ Limpieza de Playa en Veracruz.
- ♻️ Participación en el II Foro de Ambiente de Amcham sobre "Inversiones verdes: La nueva tendencia de hacer negocios".
- ♻️ Participación en Semana de Reciclaje organizada por Amcham: feria de reciclaje y talleres en escuelas sobre la importancia del reciclaje.
- ♻️ Campaña de reciclaje en el mes de mayo dirigida a todos los colaboradores: se distribuyó información valiosa de cómo reciclar y bolsitas para este propósito.
- ♻️ Gira Ecológica a Chiriquí.



#### ♻️ Granja Mireya Morgan de La Guardia en la comunidad de Los Yerbos:

**17 Jornadas de trabajo y capacitación:** en donde se desarrollaron acciones de educación y concienciación ambiental dentro del grupo de personas que trabajan la granja. Además, se reforestó con plántones de café, se construyó un rancho de cocina rural y una estufa ecológica, entre otras mejoras para facilitar el buen funcionamiento y la productividad de la granja.

**Fiesta de Reyes:** más de 60 niños de la comunidad de Los Yerbos disfrutaron de una hermosa fiesta de reyes en el mes de enero.





## 4. Promoción de los Derechos Humanos y Construcción de una Ciudadanía Responsable

¡Construyendo Ciudadanía en cifras!



 **2,671**  
jóvenes beneficiados

Testimonio



*"Gracias a este Programa he recibido mucho conocimiento de mí misma, porque me ha ayudado a conocerme y a ver mis debilidades, así como todo aquello que debo mejorar como persona para así poder crecer y ser una persona íntegra con valores y virtudes."*

Eira González, 16 años  
Fundader



## 5. Actividades con aliados Pro Bono

- **Banco de Alimentos:** de marzo a diciembre más de 100 voluntarios asistieron al Banco de Alimentos a captar, seleccionar y clasificar los alimentos que serán distribuidos en diversas parroquias, comedores y escuelas.
- **Sangre Panamá:** se apoyó el stand de Sangre Panamá en la Feria del Libro, motivando a los niños a colorear el libro "Yo puedo ser un súper héroe", además de realizar varias campañas de donación de sangre a nivel interno en Morgan & Morgan.
- **Operación Sonrisa:** más de 45 voluntarios apoyaron la gira que se realizó en la provincia de Colón, colaborando con el registro de pacientes, limpieza, actividades con los niños, repartición de alimentos.
- **Fundación Crescendo:** los voluntarios colaboraron en la logística del 1º Festival Nacional de Bandas Escolares que organizó el Meduca con aliados como Fundación Crescendo en donde participaron más de 3,000 estudiantes.
- **Fundación Sembrarte:** se pintó un mural en las oficinas de Operación Sonrisa y en Hospital de Chepo.
- **Fundacáncer:** se remodeló la sala de quimioterapia y se organizó una pintura de murales en el interior y exterior del Instituto Oncológico.
- **Centro Latinoamericano de Voluntariado:** se apoya al CELAV, cuya misión es fortalecer la mística de la solidaridad en América Latina, a través de la sensibilización, movilización, generación y acceso al conocimiento del voluntariado en todas sus expresiones.
- **Día Nacional del Voluntariado:** Morgan & Morgan formó parte del comité organizador de esta iniciativa que busca celebrar y reconocer, cada 5 de diciembre, el aporte solidario de los voluntarios panameños a la construcción de un mejor país.



## 6. Día de las Buenas Acciones

Los voluntarios de Morgan & Morgan, en conjunto con familiares y amigos, participaron el 15 de marzo de 2015 en el Día de las Buenas Acciones, iniciativa impulsada por la Fundación Judío Panameña (JUPÁ), B'nai B'rith de Panamá y Voluntarios de Panamá. Fueron más de 100 personas que pusieron todo su talento y esfuerzo en las diferentes acciones en favor del Banco de Alimentos, Parque Nacional Summit, Instituto Oncológico Nacional y Jornada de Capacitación y Orientación Legal Gratuita en Fundader - Arraiján.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible - que adoptaron 193 Estados miembros de la ONU - velan para que se respeten la dignidad y los derechos humanos de las personas, buscando erradicar la pobreza, cualquier tipo de desigualdad y proteger al medio ambiente.

Morgan & Morgan incorpora los ODS en sus prácticas de Responsabilidad Social, ejecutando las siguientes iniciativas:

## 5 Ejes de los ODS

### 1 PERSONAS

Poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas y garantizar la dignidad e igualdad.

- Campaña de Prevención y no discriminación del VIH, página No. 8
- Bienestar Corporativo, página No. 9
- Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, página No. 18-20
- Fundación Eduardo Morgan y los programas de Voluntariado, página No. 21-24
- Jr. Achievement, página No. 21
- Deporte para el desarrollo, página No. 22
- Voluntarios Verdes en acción, página No. 23
- Construyendo Ciudadanía, página No. 24
- Actividades con Aliados Pro Bono, página No. 25
- Día de las Buenas Acciones, página No. 25

### 2 PROSPERIDAD

Asegurar vidas prósperas y satisfactorias en armonía con la naturaleza.

### 3 PAZ

Promover la paz, la justicia y sociedades inclusivas.

- Derechos Humanos, página No. 7
- Apoyo al programa de "Escuela Segura no al Bullying", página No. 7
- Promoción de los Derechos Humanos y Ciudadanía Responsable, página No. 8
- Acceso a la Justicia, página No. 16
- Pro bono, página No. 16
- Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, página No. 18 -20

### 4 PLANETA

Proteger los recursos naturales de nuestro planeta y el clima para las generaciones

- El nuevo sistema de energía solar en el MMG Tower, página No. 11
- El Grupo Ecológico de Morgan & Morgan, página No. 14
- El programa de Reciclaje, página No. 14

### 5 ALIANZA

Implementar la agenda de desarrollo sostenible al 2030 a través de una sólida alianza.

- Pro bono, página No. 17
- Fundación de Asistencia Legal Comunitaria, página No. 18-20
- Fundación Eduardo Morgan y los programas de Voluntariado, página No. 21-24



# Aplicación de los Principios del Pacto Global por Morgan & Morgan

Morgan y Morgan es firmante del Pacto Global de las Naciones Unidas desde el año 2001, comprometiéndose de esta forma a cumplir con los siguientes principios:

## Derechos Humanos:

**Principio 1:** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

**Principio 2:** Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.

Morgan & Morgan promueve el respeto a los derechos humanos a lo largo de toda su cadena de valor y áreas de influencia.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Perfil, Visión y Cultura Corporativa, página No. 5
- Apoyo al programa escuela segura: no al bullying, página No. 7
- Campaña de prevención y no discriminación del VIH, página No. 8
- Promoción de los Derechos Humanos y construcción de una Ciudadanía Responsable, página No. 8
- Programa Pro Bono, página No. 16-17
- Fundalcom, página No. 18-20
- Fundamorgan y sus programas de voluntariado, página No. 21-26

## Estándares Laborales:

**Principio 3:** Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

**Principio 5:** Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.

**Principio 6:** Eliminar la discriminación respecto del empleo y la ocupación.

En Morgan & Morgan la relación de trabajo se realiza en un plano de igualdad, por lo que no hay discriminación por razón de sexo, condición social, etnia, edad, afiliación política o religión. A través del área de Desarrollo Organizacional, se verifica periódicamente que las leyes y disposiciones laborales vigentes en la República de Panamá, se cumplan a cabalidad.

En este sentido, todos los trabajos realizados por los colaboradores de la empresa son remunerados, cumplen con las buenas prácticas laborales y salarios competitivos en la plaza.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Bienestar Corporativo, página No. 9
- Incentivos a los colaboradores, página No. 10
- Voluntariado Corporativo, página No. 21-26

## Medio Ambiente:

**Principio 7:** Apoyar los métodos preventivos que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8:** Adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Es importante destacar que la nueva sede de Morgan & Morgan, MMG Tower, es uno de los primeros edificios ecológicos en Panamá, entrando de esta manera a un selecto grupo a nivel mundial. MMG Tower ha sido diseñada para reducir el gasto de energía y adaptarse a las condiciones climáticas de Panamá.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Sistema de energía solar en el MMG Tower, página No. 11
- Indicadores del MMG Tower, página No. 13
- Grupo Ecológico de Morgan & Morgan, página No. 14
- Voluntarios verdes en acción, página No. 23

## Anticorrupción:

**Principio 10:** Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Morgan & Morgan basa todas sus operaciones y transacciones con sus grupos de interés cumpliendo con sus principios, valores y Código de Ética y Conducta.

Indicadores relacionados que impactan estos principios en el presente informe:

- Perfil, Visión y Cultura Corporativa, página No. 5
- Código de Ética y Conducta, página No. 6
- Políticas de prevención y acciones emprendidas contra actos de corrupción o soborno, página No. 6
- Autodiagnóstico de RSE a proveedores, página No. 15

## Acerca de este Informe

Como empresa socialmente responsable, este año nuevamente reafirmamos nuestra dedicada gestión en todos los ámbitos relacionados con la Responsabilidad Social Empresarial fijado en los 10 Principios que constituyen los pilares de la Red del Pacto Global.

Este reporte comprende el periodo de octubre 2014 hasta septiembre 2015.

## Difusión

Para Morgan & Morgan el proceso de difusión del Informe ha de garantizar la fiabilidad, claridad y la correcta alineación de la información. Además de la entrega formal del Informe de Progreso, al Pacto Global de las Naciones Unidas, lo ponemos a disposición de nuestros grupos de interés en los sitios web de la organización:

[morimor.com](http://morimor.com)

[fundamorgan.org](http://fundamorgan.org)

[fundalcom.org](http://fundalcom.org)

[mmgtower.com](http://mmgtower.com)





MORGAN & MORGAN



# Informe de Sostenibilidad 2015



Morgan y Morgan RSE

[morimor.com](http://morimor.com)

