



Altaiys

Communication sur les progrès en 2016

Introduction

Depuis son adhésion au Global Compact en 2014, Altays a continué de développer une politique RSE de plus en plus performante.

Plus que jamais depuis ces 2 ans, Altays s'est pleinement imprégné des grands principes du Pacte Mondial, en :

- Soutenant l'insertion des personnes en précarité
- Sensibilisant l'ensemble des collaborateurs à la réduction de notre impact sur l'environnement
- Mettant à la disposition des équipes des formations dans divers domaines
- En promouvant auprès des parties prenantes nos valeurs et principes

Nous souhaitons renouveler, au travers de cette COP, notre engagement au Pacte Mondial.

Nos valeurs



Qualité



Proximité



Innovation

Qualité : depuis toujours, nous croyons que la qualité est l'essence du service. Nous offrons à nos clients un service à la hauteur des exigences des Grands Comptes.

Proximité : Pour fournir un service de qualité, la connaissance de nos clients est primordiale. Chez Altays 6 collaborateurs sont pleinement dédiés à la satisfaction de nos clients.

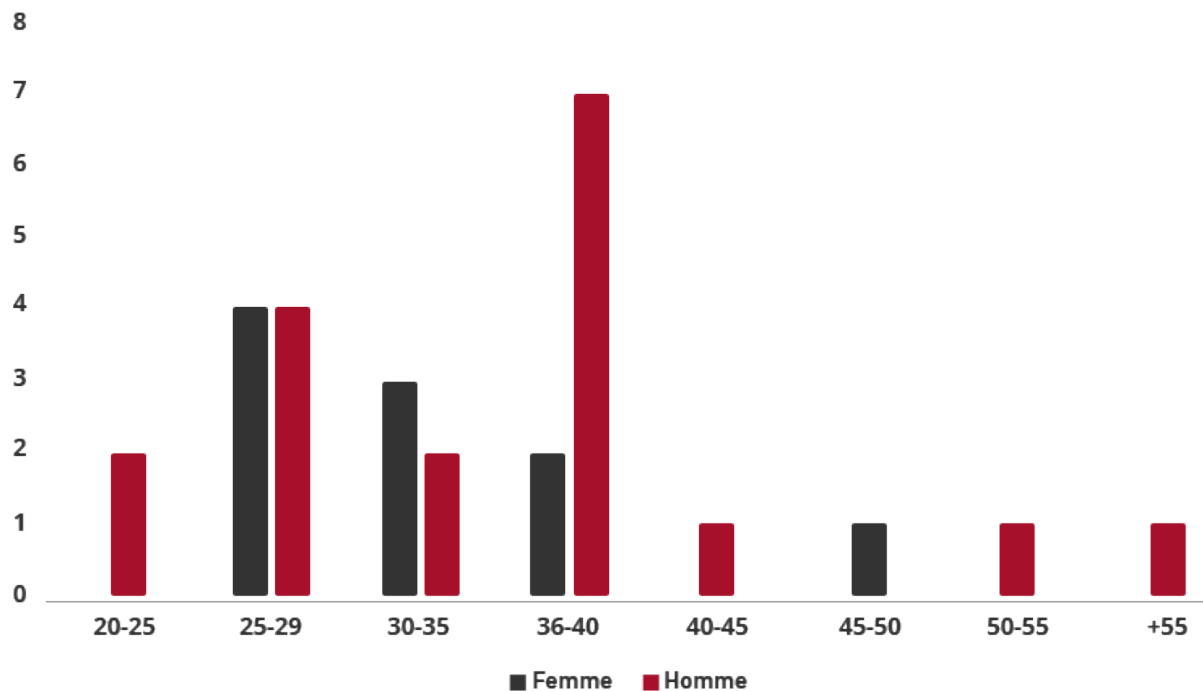
Innovation : Chaque année, Altays investit une part importante de son résultat net dans la Recherche et Développement, afin de maintenir et de faire évoluer nos outils par et pour nos clients.

Indicateurs Altays

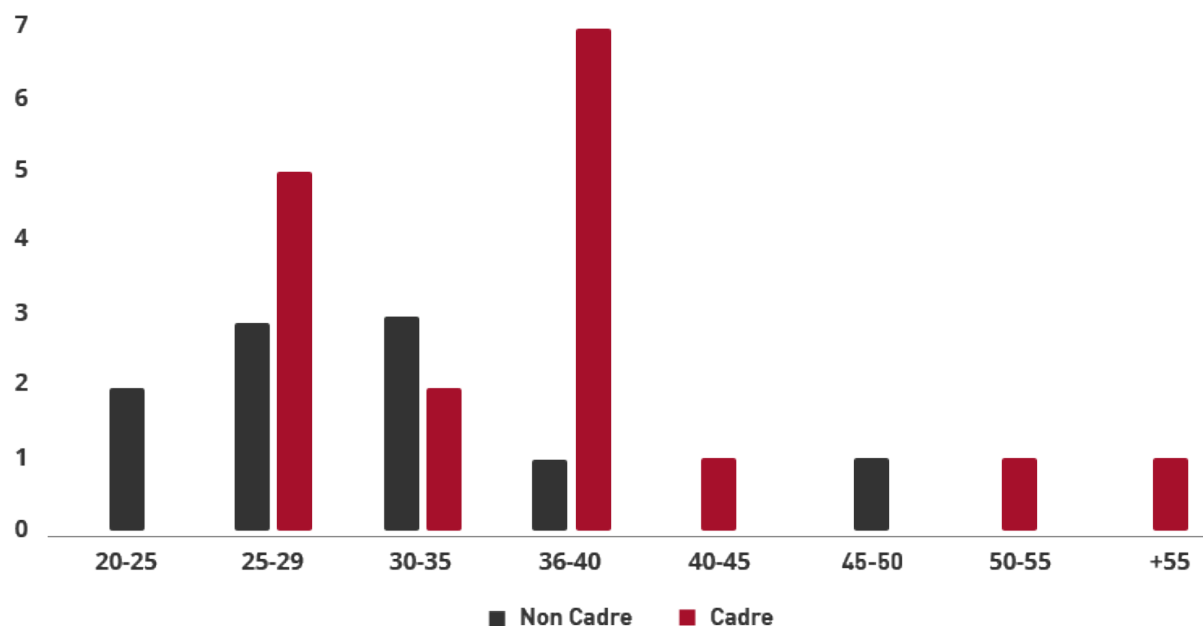
Répartition Homme-Femme par tranche d'âge

Nombre de collaborateurs : **31**

Age moyen : **31 ans**



Répartition entre Cadre et non Cadre par tranche d'âge



Bien être professionnel

Altays a mis en place des outils et process pour assurer le bien-être professionnel et la sécurité de l'ensemble de ses collaborateurs ; Ces évolutions se traduisent comme suit :

- Par la volonté de favoriser **l'équilibre vie privée / vie professionnelle**,
- Par l'organisation d'événements encourageant et développant **la cohésion d'équipe**,
- Par la mise en place **de points** réguliers entre collaborateurs et managers,
- Par la rédaction et mise à jour de l'ensemble des documents permettant d'évaluer **les risques et dangers** dans l'entreprise.

“

l'organisation d'événements encourageant et en développant la cohésion d'équipe,

”



Dialogue & respect des opinions

Permettre le dialogue et respecter les opinions :

Chez Altays, chaque collaborateur **est libre de proposer, contre-proposer, exposer ses idées, ses arguments** dans le respect de la liberté de chacun.

Altays prône la transparence et **encourage les échanges par le biais de réunions mensuelles**, en début de mois, auxquelles tous les collaborateurs sont conviés. Ces réunions ont pour objectif de faire le point sur la vie de l'entreprise, les projets en cours et à venir.

Outre ces réunions mensuelles, trimestriellement, **chaque collaborateur s'entretient avec son manager lors d'un point** où il peut exprimer ses attentes, soulever des questions et évoquer tout sujet personnel ou professionnel.

De façon générale, Altays soutient toutes les initiatives en faveur d'un dialogue sain.

“ Ces réunions ont pour objectif de faire le point sur la vie de l'entreprise ”



Lutter contre toute forme de discrimination

Parce que la discrimination sous toutes ses formes est insupportable, Altays combat avec acharnement toute action, toute déclaration, toute situation ne respectant pas la dignité humaine.

Sous l'impulsion de sa direction, Altays a, depuis sa création, lutté contre les discriminations : conseil aux grandes entreprises sur les pratiques de recrutement, **sensibilisation** et **prévention** aux discriminations à l'embauche, **lutte en faveur** de l'égalité Femme/Homme.

Et pour aller encore plus loin, Altays a choisi de rendre accessible **l'ensemble de ses solutions** aux malvoyants et non-voyants. C'est un parti pris fort de notre société, qui traduit notre engagement global pour le mieux vivre ensemble.

“

Altays a choisi de rendre accessible l'ensemble de ses solutions aux malvoyants et non-voyants.

”



EN

FR

Connexion au portail

Email :

exemple@gmail.com

se :

[Première connexion](#) | [Mot de passe oublié](#)

Charte éthique | *Altays*

Combattre la corruption

Chaque contrat entre Altays et ses clients ou Altays et ses fournisseurs respecte la loi et le principe de loyauté dans les affaires.

Nous maximisons nos efforts pour une transparence totale en publiant chaque année nos comptes.

Nous nous efforçons de trier et sélectionner des fournisseurs partageant la même vision et conception des affaires que nous.

Aujourd'hui, comme depuis toujours, Altays continue à se développer en **autofinancement**.

Une charte fournisseurs est en rédaction et sera soumise à l'ensemble des parties prenantes Altays

“

Chaque contrat entre Altays et ses clients ou Altays et ses fournisseurs respecte la loi et le principe de loyauté dans les affaires.

”



Contribuer à la préservation de l'environnement

Nous Altays, en tant qu'entreprise délivrant des prestations intellectuelles, ne produisons pas de déchets en quantité pour que nous puissions évaluer notre impact sur l'environnement. Parce que nous croyons que chaque **petit geste** peut avoir de **grands impacts**, à notre échelle nous avons contribué chaque jour à trier et réduire nos déchets, réduire notre consommation d'énergie et sensibiliser autour de nous à cette problématique.

En effet, des outils de tri des déchets ont été mis à disposition et nous prenons le temps de sensibiliser chacun à ces pratiques.

Notre consommation d'énergie a été rationalisée lors de la remise à neuf de l'ensemble du circuit électrique. **Des ampoules LED** sont utilisées, favorisant un éclairage optimal à moindre coût.

Altays a formalisé et concrétisé son engagement en faveur d'une planète assainie en signant la Charte Global Compact des Nations Unies.

Ainsi Altays s'inscrit résolument dans la démarche mondiale de protection et de sauvegarde de la planète.

“

En effet, des outils de tri des déchets ont été mis à disposition et nous prenons le temps de sensibiliser chacun à ces pratiques.

”



Promotion de la diversité

Altays promeut une politique **d'égalité professionnelle et de diversité**. Nos collaborateurs sont jugés exclusivement sur leurs compétences professionnelles et leur aptitude à s'approprier les valeurs de la société.

Ni l'âge, ni le sexe, ni l'origine ne conditionnent nos recrutements.

Tranche	Femme	Homme	Cadre	Non Cadre
20-25	0	2	2	0
25-29	4	4	3	5
30-35	3	2	3	2
35-40	2	7	1	8
40-45	0	1	0	1
45-50	1	0	1	0
50-55	0	1	0	1
+55	0	1	0	1

Emmaüs Connect

Nous sommes convaincus que tous les acteurs, qu'ils soient publics, privés ou associatifs, devraient participer à l'insertion des personnes en précarité. Pour notre part, chez **Altays**, nous avons donc décidé de soutenir **Emmaüs Connect**.

Emmaüs Connect est une association à but non lucratif qui a pour mission de faire du numérique un levier d'insertion sociale et professionnelle, et ainsi mettre à disposition des personnes fragilisées des solutions numériques innovantes pour trouver un emploi, consommer malin, se former, ou tout simplement maintenir le lien avec ceux qui leur sont chers.



L'association développe actuellement un service numérique innovant d'accompagnement des jeunes en insertion vers l'emploi. Ce projet d'envergure nationale, élaboré en partenariat avec **le Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social** et grâce au soutien du **Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports** sera non seulement un service inédit pour les jeunes qui pourront y effectuer l'intégralité de leur parcours de recherche d'emploi, mais aussi un véritable outil de dialogue et de suivi qui permettra aux professionnels d'accompagner pleinement les jeunes dans leurs démarches



En juillet dernier, un grand concours national a été organisé avec la station de radio Skyrock afin de permettre aux jeunes eux-mêmes de baptiser cette plateforme.

Nous avons ainsi eu l'heureuse surprise d'apprendre que le nom Clic'n Job a été spontanément plébiscité par plusieurs milliers de jeunes.



Contactés par l'association Emmaüs Connect, et considérant l'adéquation des **démarches et des valeurs d'Altays** en particulier dans cette démarche **RSE**, nous avons fait le choix de mettre à disposition des associations **Emmaüs Connect et WeTechCare** le nom **Clic'n Job**.

Ainsi, pendant les 4 ans à venir, ces associations, dans le cadre de leurs démarches en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes pourront baptiser ce nouveau service Clic'n Job.

Cette plateforme web proposera des ressources sur l'ensemble des étapes du processus d'insertion (orientation, formation, recherche d'emploi, candidature) grâce à un parcours ludique et simplifié, des outils intuitifs et adaptés, et une ergonomie adaptée.

Nos objectifs à l'horizon 2018

- Continuer la progression vers un meilleur tri des déchets
- Réduire la consommation de papier (ex: dématérialisation des bulletin de salaire)
- Poursuivre la sélection de nos fournisseurs selon des critères respectant notre charte éthique
- Développer nos partenariats locaux pour la diversité et l'insertion des personnes en situation de précarité ([cliquez-ici](#))



Altays

3, cité d'Hauteville 75010 Paris

www.altays.com