

Comunicación del Progreso 2016

Jallalla S.A. - Desarrollos Inclusivos I

Sr. Secretario General de Naciones Unidas

Sr. Ban Ki Moon

De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. a los fines de ratificar el permanente apoyo y firme compromiso del personal directivo superior con el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Global, destacando la importancia que dicha actitud tiene en el desarrollo de las responsabilidades cívicas de los integrantes de la empresa.

Sus contenidos resultan el marco referencial desde donde el personal directivo interactúa con todos los integrantes del equipo (personal, profesionales contratados, fiduciarios relacionados, instituciones y organizaciones asociadas, docentes, artistas y otros integrantes).

Nuestra Comunicación de Progreso será enviada a nuestros grupos de interés y compartida públicamente en nuestro sitio www.jallalla.com.ar

Lo saluda muy atte

Luis Rico Alcazar

Presidente

Jallalla S.A.

Jallalla S.A. es un programa de Inclusión Social, que promueve el acceso al trabajo, la salud y la educación de los sectores más vulnerables de la población a través del desarrollo de emprendimientos de carácter comercial con un profundo sentido de Responsabilidad Social, donde se intenta nuclear, con el consentimiento informado de los sectores comprometidos, de las pautas y requerimientos necesarios para su participación, a un colectivo social que ha sido desplazado de la esfera legal, quedándole como único recurso la informalidad y la apropiación de espacios públicos con la discriminación consecuente y los problemas que trae aparejada en las condiciones de vida, no sólo del trabajador cuentapropista, sino también en su entorno más próximo y más, en general, en toda la comunidad.

De esta manera, Jallalla S.A. se encuentra avocada desde el año 2013 a la puesta en valor de lo que se dio en llamar “Centro Comercial y Cultural Jallalla”, a desarrollarse en el Barrio porteño de Boedo, con una superficie cubierta de 22.000 m².

Jallalla es una construcción en movimiento que nace desde la iniciativa privada (es decir, sin subsidios del Estado), no obstante ello y entendiendo la problemática del desempleo y la alta informalidad en la fuerza laboral en la Argentina de la post convertibilidad, propone ceder espacios para la diversidad cultural y la promoción de la inclusión social a los Organismos Estatales y ONG`s que quieran difundir y aportar soluciones para la integración de amplios sectores que están marginados de las políticas públicas, dando lugar a un espacio comunitario que pretende informar y dar a conocer a la sociedad en general y a los grupos más necesitados en particular cuáles son los derechos y obligaciones básicos de todo ser Humano.

El modelo empresario desarrollado por Jallalla S.A. es absolutamente innovador y transposable a diversas comunas, municipios, provincias y países de la región y sabemos que solamente triunfará si los emprendedores, comprometidos con el espíritu del mismo, poseen y cultivan altos valores éticos que los sostengan como hombres y mujeres dignos, donde la Responsabilidad Social Empresaria resulta lo esencial de su modelo, convencidos de que la inclusión plena podemos conquistarla.

Publicamos este informe, donde la palabra comunicación tiene un importante sentido para nosotros, en relación a que entendemos que la Sociedad es el resultado de todas las comunicaciones posibles (Luhmann: 1997), así una Sociedad altamente inclusiva es aquella que puede comunicar todas sus acciones, propiciando espacios de integración y difusión de las mismas para que todas las personas puedan entender y comprender de qué se habla, para interactuar en el espacio social y desarrollar todas sus potencialidades.

Por ello elaboramos esta COP 2016 (Comunicación de Progreso), plenamente concientes de nuestra adhesión a los 10 principios del Pacto Global, para darla a conocer a todos aquellos que pertenecen a nuestra esfera de influencia en su expresión más próxima

como nuestro staff, nuestros asociados y adherentes, nuestros aliados estratégicos y pretendemos que sea una contribución para todos los colegas que integran la Red del Pacto Mundial de la Organización de Naciones Unidas.

PRINCIPIOS	DERECHOS HUMANOS
1	Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente, y
2	Evitar verse involucradas en abusos de los Derechos Humanos

Compromiso:

Jallalla S.A. está comprometida con el sostenimiento y desarrollo de los D.D.H.H. tanto en al ámbito local, así como en el ámbito internacional; participando de encuentros y Conferencias en referencias al tema, adquiriendo conocimientos y reforzando los valores adquiridos para estar al día respecto de las nuevas tendencias y nuevas generaciones de Derechos, como los Cívicos y Ambientales, para así aplicarlos al desenvolvimiento y desarrollo de las actividades cotidianas con el mayor sentido de Responsabilidad Social Empresaria.

Sistemas:

“En el marco del grupo de trabajo “Empresas y DD.HH.”, se celebró el pasado 8 de junio el taller “Consulta previa e informada: herramienta para la licencia social en el marco de la debida diligencia y el respeto por los derechos humanos”, al que asistieron más de diez empresas. Los asistentes consideraron cuáles son las necesidades, retos y recomendaciones para la implementación de la consulta previa en Argentina basadas en el Convenio Nº 169 de la OIT. El taller fue organizado de manera conjunta por la Red Argentina del Pacto Global, el Centro Regional para América Latina y el Caribe en apoyo al Pacto Mundial de Naciones Unidas y por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).”¹

1a. A este taller estuvo invitado el presidente de la Empresa Jallalla S.A., quien se interiorizó en profundidad sobre la actualidad de las Empresas en materia del Derecho de los pueblos y las personas al consentimiento libre e informado, sobre la necesidad de

¹ <http://pactoglobal.org.ar/novedades/conclusiones-sobre-el-taller-que-aumento-el-conocimiento-de-las-empresas-en-la-consulta-previa-y-la-debida-diligencia-con-los-representantes-indigenas/>

reclamar a los Estados de hacer conocer a amplios sectores de la población, sobre todo los más vulnerables y necesitados, de contar con su consentimiento para que los emprendimientos y desarrollos empresarios que se lleven adelante en cada uno de los espacios sociales tengan la aceptación y predisposición de los habitantes del mismo, para poder de esta manera llevar una debida diligencia en los asuntos que hacen a las actividades de las Empresas con el consentimiento pleno e informado de todos las personas interesadas (Stakeholders).

Actividades:

1a. En este sentido las acciones que se llevaron adelante post-seminario tienen que ver con la transmisión de los conocimientos a todo el staff de la Empresa, la comunicación a través de la base de datos de mail a cada uno de los directos interesados de lo comentado y transmitido en dicho seminario.

Por otra parte y dada la trascendencia y crecimiento que está teniendo el tema en el ámbito interno de Jallalla S.A., se ha decidido contactar a un profesional de la comunicación para llevar adelante dicha tarea y comunicar a través de las nuevas tecnologías de Inbound Marketing: Redes Sociales, Internet, Blogs, los contenidos específicos y las acciones que se han llevado y se están llevando adelante tanto en materia de Responsabilidad Social Empresaria respecto de los Derechos Humanos, como en los otros principios que plantea Naciones Unidas a través del Pacto Global.

Más adelante y en el transcurso del próximo semestre a través de esta incorporación se estarían planificando reuniones y seminarios internos para desarrollar más ampliamente cuales son los marcos teóricos sobre los cuales se implementarán dichos principios y transmitir a todos los interesados en el negocio de Jallalla S.A. nuestro compromiso irrestricto con los Derechos Humanos, cumpliendo así con la implementación efectiva del consentimiento informado, derribar el mito de que la cultura y las diferencias étnicas y nacionales interfieren en la capacidad de desarrollo e integrando a todas las comunidades y estratos sociales diversos, a través de un lenguaje común, claro y conducente, al logro de los objetivos individuales y colectivos de cada uno de los Stakeholders.

2a En materia de Inclusión social, Jallalla S.A. ha trabajado y continúa haciéndolo en materia de legalización laboral en conjunto con el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, dada la enorme heterogeneidad estructural que se observa en la Sociedad Argentina desde hace décadas (Nun: 1999), han quedado sectores marginados que no pueden acceder a condiciones dignas de vida por permanecer en la precariedad laboral, a ello se suman las oleadas migratorias regionales que ingresan al país en busca de mejores condiciones de vida que en sus lugares de origen y al no encontrar resguardo, más que en el seno de sus núcleos familiares y las redes de contención endogámica, no

encuentran otro camino que la marginalidad y/o la ilegalidad amparadas por un Estado en las Sombras (Salvia:2007). Así surgieron en el País y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en Particular, en los últimos años, una nueva categoría de trabajadores, cuentapropistas o empleados en negro, que apostados en el espacio público de los centros comerciales más concurridos, sobre mantas despliegan sus productos a la intemperie para poder sustentarse. Este tipo de emprendimiento es llamado, despectivamente por la sociedad como “Manteros” cuya función es apañada por redes de corrupción y tramas ilegales de comercialización clandestina, usando mano de obra barata en el mejor de los casos y mano de obra esclava en forma de talleres clandestinos con la modalidad de “cama caliente”.

En este sentido el aporte de Jallalla S.A. es asesorar a aquellos emprendedores que quieran participar del Emprendimiento “Centro Cultural y Comercial Jallalla”, sobre la posibilidad de adherirse al “Monotributo Social”, como un primer paso para ingresar a la legalización y mejora de sus condiciones laborales, ya que por una módica suma de ARS 161,50 (pesos argentinos) mensuales, al día de la fecha, pueden acceder a la categorización mínima de inscripción en la AFIP (Administración Federal de Ingresos Públicos) y cumplir con el requisito para la facturación de sus servicios, tanto comerciales como laborales, logrando a través de este medio participar del circuito legal de comercialización y recibiendo los beneficios de la cobertura social del Estado tanto en el presente como en el futuro, ya que la misma cuota representa un impuesto integrado que contempla una parte para la futura jubilación del aportante, otra parte para el 50% de una obra social a elección entre las prestadoras del sistema de Seguridad Social Estatal, pudiendo integrar al mismo a su cónyuge e hijos menores a este sistema y últimamente se ha decidido otorgarles una AUH (Asignación Universal por Hijo)², además para aquellos que quieran realizar un emprendimiento en forma colectiva. El “Monotributo Social” les permite inscribir a los participantes para que puedan desarrollar su emprendimiento en esa forma y además poder ser proveedoras del Estado. Creemos que el desarrollo de esta herramienta es de suma importancia para aquellas personas que no están incluidas en el sistema social. La función de Jallalla S.A. es comunicar la existencia de esta herramienta como paso fundamental para comenzar el camino del ascenso social y lograr el sueño de la movilidad social ascendente que caracterizara a nuestro país a principio del siglo pasado convirtiéndolo en uno de los países más prósperos del continente. Nuestro compromiso con la Inclusión, además, es dar visibilidad a estas desigualdades e intentar corregirlas, trabajando en conjunto con los Organismos Gubernamentales como ONG’s para que intervengan en la solución de los problemas de estos sectores vulnerables, así como comunicando a la sociedad en

² AUH: Asignación Universal por Hijo. Últimamente el Gobierno Nacional ha decidido extender lo que para los trabajadores en relación de dependencia significan la Asignaciones Familiares, otorgando a los Monotributistas una suma equivalente a aquellas. En cuanto a los Monotributistas Sociales, se los ha equiparado a las personas que no teniendo un trabajo en blanco o formal reciben asimismo un importe mensual por cada hijo menor de edad para sostener su precaria situación y la de sus hijos hasta tanto pueda ingresar al mercado de trabajo y cambiar así su situación.

general a través de campañas de difusión y cursos de capacitación para no ser víctimas o cómplices del maltrato personal y laboral.

PRINCIPIOS	ESTANDARES LABORALES
3	Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4	Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5	Las Empresas deben apoyar la erradicación en forma efectiva del trabajo infantil.
6	Las Empresas deben eliminar las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Compromiso:

Como lo sosteníamos en el informe de la COP del año 2015, continuamos apuntando al cumplimiento y mejora de las condiciones Laborales y Sociales tanto de nuestros asociados como del Staff que integra Jallalla S.A. y la comunidad en general, en este sentido creemos que la educación es la herramienta más adecuada y poderosa para llegar a modificar la situación socio-económica de amplios sectores de la población y lograr así su inclusión plena. A través de la misma es posible dar a conocer e incorporar a los interesados en el proyecto, al conocimiento pleno tanto de sus derechos como así también de sus obligaciones, para que cada uno pueda sacar sus propias conclusiones y construir su proyecto de vida en total libertad, conociendo cuáles son sus debilidades y sus fortalezas y cuáles las alternativas para construir un futuro más próspero. En otras palabras, es darles las herramientas necesarias para identificar dentro del entramado de leyes y relaciones, cuáles son las alternativas más adecuadas para llevar adelante su emprendimiento y cómo conseguir los apoyos institucionales y acuerdos necesarios para alcanzar sus objetivos, dentro del marco de la ley y abogando por los derechos de toda la comunidad.

Sistemas:

3a. Por ello mismo bregamos por la libertad de asociación de los trabajadores y la asociación sindical para que colectivamente puedan lograr mejoras constantes, tanto de las condiciones laborales como salariales. Además de ello intentamos que los trabajadores, hoy cuentapropistas, cumplan y hagan cumplir las obligaciones fiscales de

sus eventuales socios y/o familiares para poder incorporarse al proyecto Jallalla, por otra parte, Jallalla S.A. ofrece la posibilidad de ser propietarios de sus locales comerciales a través de la creación de un fideicomiso al costo; y una vez inscripto, como todo propietario, adquiere su derecho a la participación en las asambleas de consorcio, con voz y voto.

3b. También organizamos cursos de capacitación para aquellos emprendedores que quieren iniciarse en la venta y comercialización tanto en la venta inmobiliaria como del Proyecto “Desarrollos de Inclusivos I”. Los seminarios abarcan temas impositivos, legales, comerciales e incorporan la explicación y difusión de los principios del Pacto Global, para que en el futuro puedan ser implementados por todos los participantes.

4a. Un tema a tener en cuenta para generar un verdadero cambio social es orientar a aquellos que quieran emprender, en materia de derechos de asociación y formas legales de relaciones laborales. Así, hemos establecido contacto con el Ministerio de Desarrollo Social para llevar adelante programas de capacitación en materia de registración, más precisamente el Monotributo Social y en materia de asociación Cooperativa y Mutualista, dado que el emprendimiento en sí mismo es colectivo, nos parece importante informar acerca de las posibilidad que el Estado brinda a aquellos que quieren iniciar una actividad comercial y cuáles son las normativas que los protegen cuando se trata de una relación laboral ya sea en relación de dependencia o en una asociación como las mencionadas.

Actividades:

5a. Nos parece sumamente importante rechazar y condenar todo abuso y maltrato infantil propiciando la erradicación definitiva del trabajo y explotación de los niños. Creemos que un derecho fundamental de la niñez es crecer en un ambiente sano y con condiciones de salud, educación e higiene aptos para su buen crecimiento y desarrollo. Por ello, Jallalla S.A. ha propuesto a los desarrolladores del emprendimiento, contemplar en el mismo: espacios para la implementación de lugares de recreación y educación para niños en edad escolar, aéreas recreativas y de esparcimiento colectivos adecuados a las familias, así como jardines de infantes y materno infantiles con un comedor con capacidad para 250 niños hasta los 3 años de edad. Un centro de Salud y atención primaria clínica y preventiva con atención odontológica, psicológica, centro de vacunación, etc. Además, la planificación incluye un complejo poli-deportivo para

actividades dirigidas a niños en escolaridad primaria, abarcando así todos los niveles de edades hasta la temprana adolescencia, tanto para el aprovechamiento de los mismos emprendedores como así también de la comunidad toda, con una impronta solidaria y cultural que abarque no solo las necesidades básicas de protección y alimentaria, sino también socio-culturales, para la plena inclusión y socialización de niños y niñas en un entorno favorable y motivador.

5b. El respeto y colaboración en la difusión de las buenas prácticas laborales debe ir acompañado de acciones que propicien una mejor integración y la tolerancia hacia las minorías y los sectores más vulnerables como pueden ser los niños y los ancianos, como así también las minorías étnicas o de género. Por ello Jallalla S.A. contempla dentro de su proyecto la realización de espacio socio-culturales donde la principal actividad es el desarrollo de actividades que tiendan a la difusión de los valores éticos y humanitarios, dándole especial atención a estos sectores para que puedan exponer y difundir tanto sus reclamos, como así también su propia cultura y cosmovisión, donde puedan sentirse representados en sus intereses y puedan compartir inquietudes y logros, tanto dentro como fuera de su eco-sistema, generando espacios de interacción cultural y visibilidad poli-textual, tendientes al logro de una comunidad de intereses.

6a. Así es como dentro del proyecto “Desarrollos Inclusivos I”, se prevé la instalación de un gran Centro Cultural con teatro-auditorio, sala de conferencias, sala de exposiciones, y un espacio especialmente preparado para la diversidad étnica, dándole a los Pueblos Originarios de todas las regiones del país un lugar para poder expresar, difundir e interactuar a través de su propia cultura en directa interrelación con escuelas, colegios y universidades, así como con la comunidad toda.

PRINCIPIOS	MEDIOAMBIENTE
7	Las Empresas deben apoyar la aplicación de un enfoque preventivo frente a los retos ambientales,
8	Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental, y
9	Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Compromiso:

Creemos que es de suma importancia lograr una concientización plena de toda la sociedad en cuestiones medioambientales y que sobre todo son las Empresas las que deben aplicar y adoptar medidas tendientes a la preservación del entorno para lograr

reducir el impacto ambiental a los mínimos niveles derivados de su propia actividad, así como tomar conciencia de la responsabilidad que conlleva la utilización de los recursos naturales y la transformación de la naturaleza para el desarrollo económico. Por ello, se hace imprescindible el buen uso de los mismos, sobre todo los recursos no renovables como el agua, los minerales, los hidrocarburos, intentando lo máximo posible incorporar nuevas tecnologías para el ahorro de energía y/o la transformación en energías limpias enfocando su actividad con miras al Desarrollo Sustentable.

PRINCIPIO	ANTICORRUPCION
10	Las Empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas el soborno y la extorsión.

Compromiso:

Es de suma importancia para Jallalla S.A. contribuir a la transparencia, tanto en el desarrollo de la actividad privada, condenando y denunciando todo tipo de abusos de posición dominante y situaciones de cartelización, monopolios y prácticas desleales en la actividad comercial, así como combatir la corrupción en todos los niveles, Estatales y públicos, denunciando el soborno y la extorsión, dado que este tipo de delitos no solo están penados por la ley y la Constitución Nacional, sino que además atentan contra la sociedad misma, trabando el desarrollo y posibilitando las desigualdades sociales en beneficio de los más poderosos.

Sistemas:

10a. Por ello, Jallalla S.A. ha optado por la mejor herramienta contractual para llevar adelante su proyecto con la mayor transparencia posible: La constitución de un Fideicomiso Inmobiliario al Costo, al que denominó “Desarrollos Inclusivos I”, el mismo permite la adquisición de los más de 500 locales a un costo razonable y controlado por un equipo de profesionales, de sólida formación y con amplia experiencia y con una explícita vocación por los emprendimientos solidarios e inclusivos.

10b. Además, y para dar transparencia a la comercialización, se está trabajando en el armado de una red de Inmobiliarias para que informen a los interesados y les ofrezcan la posibilidad de suscripción al Fideicomiso, constituyéndose en Fiduciantes Beneficiarios. Para lograr un mayor equilibrio no se brindará autorización en exclusividad a ningún matriculado en especial, con el beneficio de cobrar íntegramente las comisiones pautadas y se ha determinado la centralización de las operaciones en un solo agente inmobiliario que además tendrá la función de orientar y facilitar a todos los Stakeholders de la información necesaria para su libre elección y participación, con la

garantía de poder desarrollar una actividad dentro de los estándares de calidad, ética solidaria sustentable y en un entorno medioambientalmente apto para el pleno ejercicio de los derechos humanos.

Actividades:

10c. Para el lanzamiento del Fideicomiso “Desarrollos Inclusivos I”, se ha llevado adelante una potente campaña en medios masivos de comunicación nacionales y provinciales, tanto gráficos como radiales y televisivos, además de eventos y presentaciones en instituciones como la Sede del Banco Ciudad de Buenos Aires y con la colaboración y auspicio del Instituto Pyme, donde fueron invitados muy especialmente los Representantes Locales de la Red del Pacto Mundial para dar a conocer el espíritu y el compromiso de Jallalla S.A. con los principios del Pacto Global.

10d. Para apoyar nuestro compromiso con la honestidad y la transparencia se ha contratado a una Inmobiliaria como tutora, a los efectos de informar, asesorar, instruir y capacitar a los vendedores de las inmobiliarias participantes y se ha abierto la comercialización a todos los interesados a través de los portales de CUCICBA y ZONAPROP, entre otros.

EVALUACIÓN, RESULTADOS Y CONCLUSIONES:

Los resultados verificados en materia de difusión y puesta en práctica de los Principios del Pacto Global al que adhiere Jallalla S.A. se ven reflejados en las alianzas que hemos sostenido y que continuamos generando en el transcurso de este último año, éstas actúan como indicadores del progreso que la Empresa lleva adelante día a día para el logro de sus objetivos y los de sus miembros y asociados, los cuales contribuyen a mantener la visión y concretar la misión de la misma.

La comunicación permanente con el área de influencia de la Empresa ha llegado a convencer a Instituciones sobre su incorporación a la red del Pacto Global, logrando por ejemplo motivar la adhesión del “Colegio Único de Corredores Inmobiliarios” de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Mantener la alianza con Asociaciones de la Sociedad Civil como el “Hogar Doctor Esteban Laureano Maradona” y el “Comedor Los Piletones” de Margarita Barrientos nos permite difundir nuestra visión sobre los Derechos Humanos en ámbitos de extrema vulnerabilidad social, así como contribuir al mejoramiento de las condiciones de precariedad laboral de algunos de sus miembros, aportando logística, material y cursos de capacitación para la rápida incorporación al mercado formal de trabajo y la posibilidad de salir de la dependencia incorporándose plenamente a la sociedad a través del conocimiento y aplicación de sus derechos vulnerados.

En materia de derechos laborales y de libertad de Asociación, el indicador más fuerte es la Alianza estratégica con el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, el cual pone a disposición todas sus estructuras para la inmediata incorporación y regularización de los emprendedores que quieran integrar el fideicomiso “Desarrollos Inclusivos I” a través del Monotributo Social, de esta manera muchos puesteros y artesanos de las ferias informales a cielo abierto podrán, en forma individual o colectiva, a través de la conformación de cooperativas, acceder a los beneficios de la seguridad social, tanto para sí como para su grupo familiar.

Donde más se verifica la adhesión a los principios del Pacto Global de Jallalla es en los acuerdos estratégicos que Jallalla S.A. ha desarrollado a través de la conformación del fideicomiso “Desarrollos Inclusivos I”, ya que permite a los microempresarios y Pymes adquirir sus locales al costo de Obra, bajando los costos a una cuarta parte de lo que hoy les costaría permanecer en la actividad informal, hemos logrado acuerdos con el Instituto Pyme del Banco Ciudad de Buenos Aires en coordinación con la Red Argentina de Instituciones de Microcrédito “RADIM” para que, con requisitos mínimos, puedan aquéllos acceder, individual o colectivamente, a líneas de créditos con hasta 6 años de plazo.

Para aquéllos que requieran de microcréditos contamos con la colaboración y asesoramiento de una de las más prestigiosas Instituciones en este segmento: “Fie Gran Poder” FIE S.A., miembro de la “Red RADIM” junto con otras instituciones de microcréditos y microconfianza como Cofin cooperativa y Confie S.R.L. brindando asistencia y asesoramiento para los emprendedores que han adherido al Fideicomiso “Desarrollos Inclusivos I”.

Un actor importante y que tenemos en cuenta a la hora de brindar asesoramiento a los asociados a Jallalla S.A. es el INAES (Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social) el cual nos ofrece permanentemente cursos para los asociados al Fideicomiso, para la creación y puesta en valor de cooperativas y mutuales, así como créditos para la adquisición de herramientas y maquinarias.

Otro de los indicadores del progreso del Proyecto Jallalla es la adhesión y compromiso logrado con los Consulados de Bolivia y Perú en la Argentina, unión que deriva en el compromiso de ambas representaciones para con el proyecto y redundará en beneficio de los miles de residentes de ambas nacionalidades que trabajan en el país o aquéllos que quieran establecerse en el futuro en la Argentina.

Dada la impronta social y cultural que pretendemos darle al Emprendimiento de Jallalla S.A. y teniendo en cuenta los compromisos adoptados, hemos establecido una alianza muy importante con la Comuna 5 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, tanto a través de la persona de su Presidente, como de todos los representantes de la junta comunal y el Concejo consultivo de la misma, para cederles los espacios necesarios para la constitución de un Jardín Maternal y la difusión de todas las actividades que hacen al interés de la comunidad.

Una mención especial y que nos llena de orgullo es haber realizado un intenso trabajo de campo, recorriendo el país para contactar a muchas de las comunidades Aborígenes que se asientan en el Interior del País: Guaraníes, Wichis, Qom, Tobas y Pilagas, Diaguitas, Calchaquies, Mapuches entre tantas otras, para ofrecerles los espacios correspondientes, a fines de poder difundir su cultura y exhibir sus artesanías. El paso siguiente en este proceso será darles toda la información pertinente y las explicaciones necesarias para lograr el consentimiento informado de cada una de las comunidades que quieran participar del Proyecto.

Jallalla S.A., empresa social, desarrolla un programa de inclusión, que promueve el acceso al trabajo, la salud y la educación de los sectores más vulnerables de la población; e innumerables representantes de la cultura, el arte, la salud y la educación han comprometido su trabajo y expresado su apoyo al Proyecto.