

EXPORTACIONES ARANDA S.L.	<p align="center">IM 03 PLAN 1 <i>Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p align="center"><i>Año 2015-2016</i></p>	<p>Página 1 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
--------------------------------------	--	---

De Julio de 2015 a Julio 2016

CONTENIDOS

- 1- Declaración del Director General expresando su apoyo continuo al Pacto Mundial y renovación del Compromiso actual con la iniciativa y los 10 principios. IM 01 PLAN 1
 - 2- Descripción de medidas prácticas, valoración, política y objetivos. Implementación. : Ver (IM 01 PLAN 1) Compromiso, Ver desarrollo del Plan de la empresa, Análisis de Riesgos, Objetivos y Plan de indicadores de Sostenibilidad, ética y Responsabilidad Social (IM 02 PLAN 01). Análisis de resultados en el presente impreso.
 - 3- Evaluación de los resultados. Se presentan los Objetivos planteados en IM 02 y su grado de consecución en el presente impreso.
- 1) Nuestra compañía Exportaciones Aranda S.A es una empresa de tamaño medio dedicada al manipulado, envasado y comercialización de Cítricos. Está situada en la localidad de Piles, Valencia, en una zona citrícola de gran importancia en España. Nuestra empresa se encuentra en cuanto a volumen de comercialización dentro del grupo de empresas líderes del Sector citrícola orientada en su mayor porcentaje a la exportación de cítricos a países de la UE. Poseemos diversos certificados de calidad y seguridad alimentaria como BRC, IFS Y QS

Tenemos una cantidad aproximada de 200 empleados y exportamos a alrededor de 15 países.

Nuestra empresa compra su materia prima en su mayor parte en España pero también produce cítricos lo que realiza siguiendo Buenas Prácticas Agrícolas (producción Certificada Globalgap).

La Gerencia de nuestra compañía renueva mediante este documento firmemente su apoyo continuo al Pacto Mundial suscrito en Julio de 2012 mediante el IM 01 que adjuntamos y renueva su compromiso constante con la iniciativa y sus principios.

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2015-2016</i></p>	<p>Página 2 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

Entre las ventajas que logramos por la adhesión al Pacto están:

- Hacer visibles nuestras iniciativas en relación al medioambiente, la ética y la responsabilidad social.
- Utilizar un marco de valores comunes para mejorar la comunicación con proveedores , clientes, empleados, etc. e instaurar valores en nuestra empresa relacionados con la ética, el medioambiente y la responsabilidad social
- Oportunidad para aprender de otros, oportunidad del cambio y la mejora continua.
- Involucra a nuestros empleados en un proyecto común de gran sensibilidad social

Firmado

Salvador Aranda Bequio

Gerente

Julio 2016

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2015-2016</i></p>	<p>Página 3 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

2) Las medidas prácticas aplicadas por nuestra empresa desde la formalización del compromiso han sido:

1- Desarrollar en primer lugar una política comprometida con los 10 principios del Pacto Mundial lo que se formalizó mediante nuestro **Manual de acogida que se entregó a todos los empleados y proveedores desde Julio 2012 y continúa en 2015-2016**

2- Dar formación a nuestros empleados. Para ello **en Julio de 2012 se realizó el primer curso de Global Compact dirigido a mandos medios y Directivos con la colaboración de la Consultora Quality & Adviser, S.L.** Posteriormente se realizaron diversas medidas de difusión a personal de planta, por medio de charlas formativas, a proveedores (cuestionarios de solicitud de estado relativo y firma de compromiso de acuerdo) a agricultores carta informativa y compromiso firmado.

3-Posteriormente desarrollamos el PLAN 01- Sostenibilidad ética y responsabilidad social, de manera de encauzar de forma organizada nuestra labor en este tema. Adjuntamos copia del PLAN 1, complemento de nuestro sistema de Calidad y Seguridad alimentaria certificado con las Normas BRC e IFS por Bureau Veritas, y de nuestro Sistema de Buenas Prácticas Agrícolas certificado con las Normas GlobalG.A.P por SAI GLOBAL .

4-Tenemos nuestra producción propia certificada con el Protocolo GRASP de Globalgap referido a los riesgos del trabajo. Renovamos nuestro certificadoS IFS-BRC y QS.

Siguiendo el Plan Realizamos el análisis de riesgos y desarrollamos los indicadores de cada principio IM 02 PLAN 1

Planteamos objetivos de mejora en aquellos indicadores en que podíamos mejorar IM 02 PLAN 1. Realizamos las actuaciones correspondientes

3) Medimos los indicadores y el avance y logro de los objetivos

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2015-2016</p>	<p>Página 4 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	SITUACIÓN INICIAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	OBJETIVO PREVISTO AÑO ANTERIOR	AVANCE
<p>1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia.</p>	<p>- Nº de trabajadores formados en Global compac Responsables de Dto 100%</p> <p>Personal de planta: 100%</p> <p>-Se ha difundido y evaluado la comprensión del personal de los 10 principios de derechos humanos a un 100% de los trabajadores de planta y responsables de Dto y a un 50% del personal de campo Por medio de los cursos No se ha difundido la Norma aún al personal fijo de la empresa de fincas</p>	<p>- Renovar la formación del personal recordando los derechos humanos</p> <p>-Evaluar la comprensión de estos conceptos en los empleados fijos/fijos discontinuos y nuevos empleados</p>	<p><i>% de trabajadores formados en Derechos Humanos sobre el total de la plantilla.</i></p> <p><i>% de trabajadores que han comprendido sus derechos y la aplicación de los mismos en el ámbito laboral</i></p>	<p>Julio del 2016</p> <p>Ampliar la formación de Responsables de Dto al 100% sobre derechos humanos para la platilla de almacén</p> <p>Lograr la comprensión de los 10 principios del personal.</p> <p>Ampliar para Julio 2016 el conocimiento y comprensión del personal de campo</p>	<p>A julio 2016 se ha formado a un 100% de la plantilla de la empresa</p> <p>Se les ha dado a todos los trabajadores fijos de finca 18 trabajadores formación en Globalcompact.</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2015-2016</p>	<p>Página 5 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

<p>2: Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos. Relaciones laborales</p>	<p>Se ha modificado nuestro procedimiento de evaluación de proveedores, se ha evaluado al total de proveedores de importancia sanitaria en el cumplimiento de los 10 principios y se han solicitado Certificados de ética o adhesiones al Protocolo GC. Ningún proveedor tiene certificados de ética/responsabilidad social. Ningún proveedor está adherido al Protocolo GC. 63 proveedores de importancia sanitaria firman el compromiso</p>	<p>-Solicitar información a proveedores relativa a cumplimiento de derechos humanos</p>	<p><i>% de proveedores evaluados.</i></p>	<p>Para 2016 aumentar los niveles de compromiso de los proveedores, seguir extendiendo los compromisos al resto de proveedores</p>	<p>En julio de 2016 se han evaluado a todos los proveedores de importancia sanitaria respecto a GC con los siguientes resultados :</p> <p>100 % de proveedores de importancia sanitaria firman el compromiso</p> <p>No hay proveedores que tienen certificados de responsabilidad social. Se les solicita</p>
<p>3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>-Existe un comité de empresa que representa a todos los trabajadores.</p>	<p>-Favorecer la libertad de afiliación y el reconocimiento de la negociación colectiva. Otorgar medios físicos y tiempo.</p>	<p><i>Horas de reunión del comité sindical por mes.</i></p>	<p>Ya se ha alcanzado el 100% de horas permitidas</p>	<p>A julio de 2016 se ha utilizado el máximo de hs asignados a reuniones mensuales (20 hs mes) de los Comités sindicales propiciando de esta manera en nuestra empresa la libertad de asociación de los empleados. Se continuará en 2017 con el mismo indicador.</p>
<p>4: Apoyar la eliminación</p>	<p>No se realizan trabajos</p>	<p>Contratacio</p>	<p>Nº empleados que</p>	<p>No se puede mejorar ya que</p>	<p>A Julio de 2016, todos los trabajadores de</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2015-2016</p>	<p>Página 6 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	forzosos. Todas las Contrataciones se efectúan bajo perfiles definidos según convenios	nes bajo perfiles definidos	realiza trabajos según su perfil (tabla capacitación)	todo el personal trabaja según su perfil, como indica en la tabla de capacitación.	Exportaciones Aranda están contratados bajo unos perfiles definidos y acordes con sus cualidades, experiencia y competencias. No se realizan trabajos forzosos o bajo coacción. Se renueva este indicador para 2017
<p>5: apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p>	<p>No se realiza trabajo infantil. se informó al 100% de los agricultores a los que compramos los cítricos acerca del Pacto Mundial. Se ha incorporado esta información en nuestra web. se continuará con la difusión mediante documentación aplicada que se entregará a los mismos y firmas de compromiso 100%</p>	<p>Contrataciones bajo perfiles definidos según convenios no menores. Informar a los proveedores agrícolas sobre los 10 principios, donde se incluye.</p>	<p>Nº de agricultores informados sobre el total.</p>	<p>Continuar con la difusión mediante documentación aplicada que se entregará a los mismos</p>	<p>En julio de 2016 se informó al 100% de los agricultores a los que compramos los cítricos acerca del Pacto Mundial y se logró su compromiso firmado con los 10 ppios. Se ha incorporado esta información en nuestra web. Se continúa con la difusión de documentación aplicada ejemplo reglamentaciones nuevas que exigen formación a los operarios que tratan en campo/ exigencias relativas a seguridad y salud y prevención de riesgos laborales en fincas propias, registros de contrataciones. Se ha re-certificado nuestra producción en el Protocolo GRASP de ética.</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2015-2016</p>	<p>Página 7 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	SITUACIÓN INICIAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	OBJETIVO	AVANCE
6: la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	<p>% de mujeres. 72,5%</p> <p>% de hombres 27,5%.</p>	<p>Mantener los porcentajes actuales</p>	<p>% de mujeres respecto % de hombres</p>	<p>Para julio de 2016 se pretende mantener la misma distribución de plantilla</p>	<p>En julio de 2016 se mantiene similar la distribución de plantilla con una mayoría de colectivo prioritario (mujeres).</p>
7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental	<p>Empresa certificada en buenas prácticas agrícolas Global Gap para un total de 368 has.</p> <p>Certificados BRC/IFS/QS.</p> <p>Actualmente tenemos un 50% de producción en kg certificada con Globalgap (35200 tn)</p>	<p>Proponer compras de materia prima certificada en Global Gap.</p> <p>Reuniones con compradores sobre certificados Global Gap.</p>	<p>% de la producción de cítricos que compramos certificada en Global Gap</p>	<p>Aumentar un 5% en julio 2016.</p>	<p>A julio de 2016 hemos mantenido los certificados GlobalG.A.P. Hemos mantenido las buenas prácticas agrícolas en los nuevos productos como caqui y kumquat</p> <p>Globalgap tenemos ahora mismo 35 200 tn. hemos superado el objetivo obteniendo un 21% más de producción comprada de Global G.A:P el 55% de producción de cítricos comprada certificada con Globalgap.</p> <p>Mantenemos los certificados BRC-IFS-QS</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2015-2016</p>	<p>Página 8 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

<p>8: adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>En Julio de 2015 se ha formado a un 50% de la plantilla en medioambiente en gestión de residuos mediante la formación.</p> <p>Se ha formado a mandos medios en la nueva Norma BRC V7 que incluye aspectos ambientales</p>	<p>Desarrollo de cursos, completar responsabilidades del personal ligadas a estos aspectos</p>	<p>Nº de trabajadores formados en medio ambiente.</p> <p>Nº de puestos con referencia en medio ambiente cuyas responsabilidades estén definidas documentadas y comunicadas</p>	<p>Para julio 2016 extender la formación sobre residuos al 100% de los empleados</p> <p>Mantener un 100% de los puestos con implicaciones medioambientales documentados y comunicados en el futuro ampliación de responsabilidades avance hacia un SGMA</p>	<p>En Julio de 2016 se ha formado a un 100% de la plantilla en medioambiente en gestión de residuos mediante la formación general de la empresa. Objetivo cumplido</p> <p>. Se continúa el enfoque hacia un SGMA. Se ha formado a más mandos medios en la nueva Norma BRC V7 y QS 2016 que incluye aspectos ambientales</p> <p>Se han pasado todas las auditorías con éxito sin no conformidades de este tipo</p> <p>Se han realizado mejoras estructurales ejemplo instalación de depuradora para la zona de podrido. Recuperación del calor de compresores de líneas de tratamiento (túneles) para disminuir el consumo de gasoil</p>
PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	SITUACIÓN INICIAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	OBJETIVO	AVANCES
<p>9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>Se cuantifica el 100 % de los residuos : En Julio de 2016 hemos</p>	<p>Mejora en la gestión de residuos</p>	<p><i>Cantidad de Residuos cuantificados de forma anual</i></p>	<p>Disminuir para 2016 en alguno de los tipos la cantidad de residuos</p>	<p>.En 2016 hemos disminuido la cantidad de papel y cartón 102.760 kg ,, en madera hemos reducido 580kg, en absorbentes hemos reducido 87 kg, en</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2015-2016</p>	<p>Página 9 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

	<p>logrado cuantificar el 100% de los residuos generados de todos los tipos en nuestra empresa.</p> <p>La cantidad generada en los distintos apartados fue de kg/ o lts / tn trabajadas</p> <p><u>Campaña 2015-16:</u></p> <p>Madera: 6940kg</p> <p>Papel y Cartón: 35480 kg</p> <p>Podrido: es un subproducto</p> <p>RTP Envases vacíos fitosanitarios: 352 kg</p> <p>RTP Absorbentes: 36 kg</p> <p>RTP: Aerosoles: 29 kg</p> <p>Lodos: 206 kg (el año pasado no se tenía este dato)</p> <p>Tubos fluorescentes:10 kg (no se tenían datos)</p>			<p>generados /Tn entradas. Respecto al papel se medirá a través del consumo</p>	<p>aerosoles 2. Kg y hemos logrado cuantificar el resto de residuos</p>
--	---	--	--	---	---

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 <i>Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2015-2016</i></p>	<p>Página 10 de 10</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	--	--

	<p>Tonner : 41 kg (no se tenían datos)</p> <p>Se observa que una mejor gestión de los residuos.</p> <p>De esta manera y tal como estaba previsto disponemos de un histórico comparativo entre campañas para establecer estrategias de mejora</p>				
<p>10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.</p>	<p>La empresa no realiza ninguna práctica de corrupción Se ha buscado información acerca de un código de conducta en especial para todos los responsables de compras o de contratos a proveedores o servicios</p>	<p>Mejorar la difusión de políticas anti corrupción</p>	<p><i>códigos de conducta relacionadas con el soborno y la corrupción</i></p> <p><i>Incidencias relativas</i></p>	<p>Difundir un código de conducta interno</p> <p>Disminuir incidencias relativas en su caso</p> <p>Se difundirá al resto del personal de mandos medios y oficinas por medio de circulares.</p>	<p>En Julio 16 se ha difundido el código de conducta a los operarios responsables de calidad y RRHH.</p>

En caso de ser solicitados se evidenciará todas las actuaciones realizadas por E. Aranda por medio de los registros asociados IM 02 PLAN 1