



COMUNICAÇÃO SOBRE
O PROGRESSO

Esta é a nossa **Comunicação sobre o Progresso** na implementação dos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e apoio aos objetivos mais amplos da ONU.

Comentários sobre o seu conteúdo são bem-vindos.

AVENORTE AVÍCOLA CIANORTE LTDA.



Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 07/2015

A: 06/2016

Declaração de apoio continuado pelo Diretor

É com prazer, que tornamos público mais uma vez, o compromisso e apoio da Avenorte Avícola Cianorte LTDA. com os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Nos orgulhamos em ser empresa signatária do Pacto Global desde 2012, e a cada ano fortalecemos estes princípios em nossa empresa, junto com nossos colaboradores e todos aqueles que alcançamos por meio de nossas ações.

Ao longo do último ano, realizamos ações e projetos de responsabilidade socioambiental alinhados com os princípios do Pacto Global nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Combate à Corrupção.

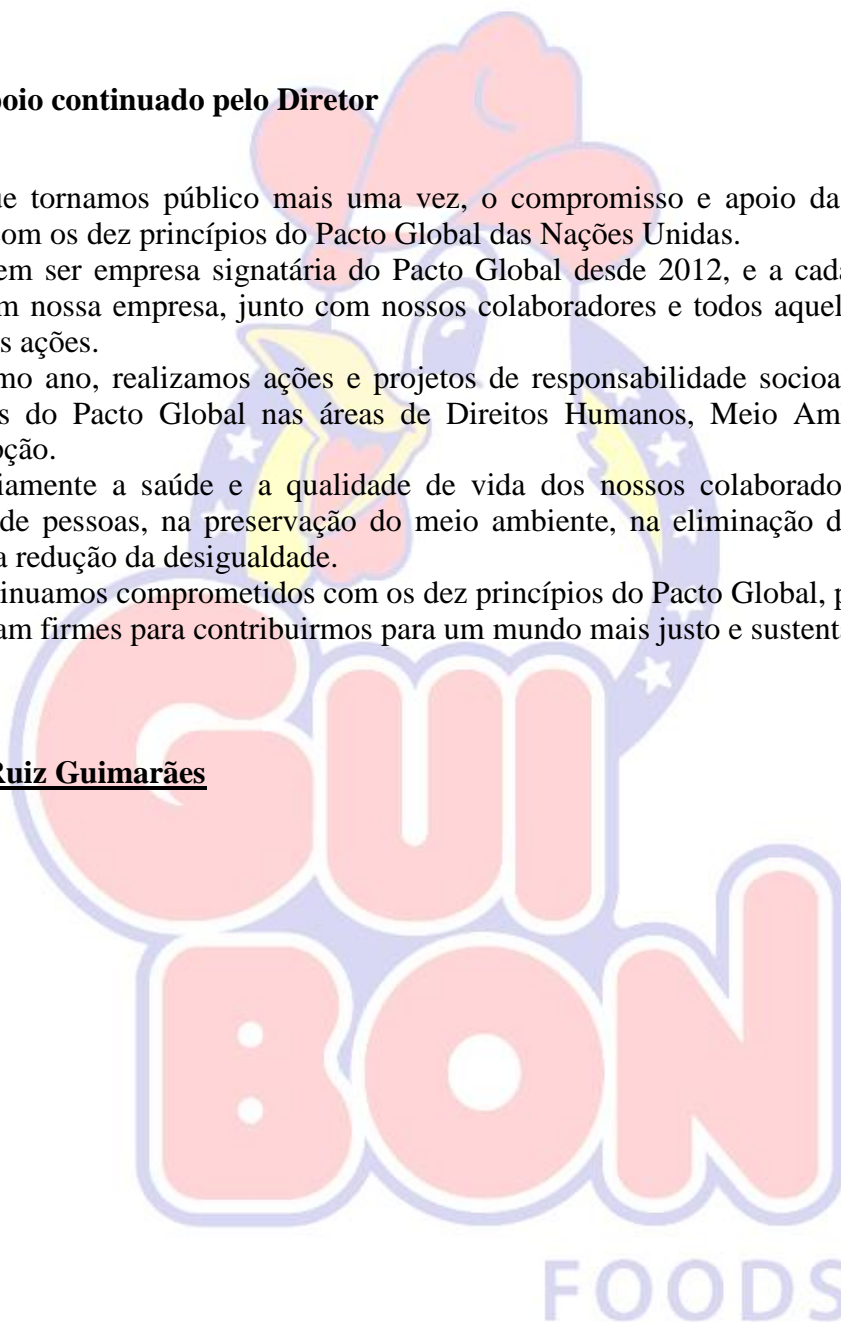
Preservamos diariamente a saúde e a qualidade de vida dos nossos colaboradores, investimos no desenvolvimento de pessoas, na preservação do meio ambiente, na eliminação de qualquer tipo de discriminação e na redução da desigualdade.

Dessa forma, continuamos comprometidos com os dez princípios do Pacto Global, pois é essencial que nossos laços estejam firmes para contribuirmos para um mundo mais justo e sustentável a todos.

Atenciosamente,

Sérgio Rodrigo Ruiz Guimarães

Diretor



QUEM SOMOS

Fundada no ano de 1997 na cidade de Cianorte/PR, a Avenorte Avícola Cianorte LTDA é uma empresa do ramo abatedouro de aves, composta por aproximadamente 2.700 colaboradores. Produz frangos inteiros, miúdos e cortes com a marca Guibon, e comercializa seus produtos dentro do território nacional e internacional.



VISÃO

Ser reconhecida no mercado interno e externo por produtos e serviços de qualidade de forma sustentável, competitiva e rentável, através de uma equipe comprometida, eficiente e orgulhosa por participar desta história.



MISSÃO

Crescer com sustentabilidade e equilíbrio, produzindo alimentos com qualidade, legalidade e segurança, através de modernas instalações, desenvolvendo e valorizando colaboradores, parceiros, clientes, comunidades e meio ambiente, gerando segurança a todos os envolvidos nesta trajetória.

VALORES



Comprometimento

Trabalhando com o desejo de sempre crescer a cada dia. Para isso, é necessário o comprometimento com os processos e as pessoas, mostrando garra e determinação em todos os momentos.



Credibilidade

Somos conhecidos pela imagem de uma empresa séria e cumpridora dos deveres assumidos perante aos colaboradores, clientes, fornecedores, sociedade e sócios.



Sustentabilidade

Consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio.



Comunicação interna

Em todas as fases dos processos é estimulado a crítica e valorização de ações que permitam que as informações tenham um fluxo rápido e adequado, sendo coerente com a melhoria contínua, com os níveis hierárquicos, com as políticas internas, as diretrizes traçadas e as relações humanas.



Eficiência

Buscando o máximo de resultado nos processos e serviços oferecidos pela empresa, tanto aos clientes internos como externos, através de ideias e atitudes criativas, desenvolvendo principalmente a nossa capacidade de agir antes dos problemas.



Respeito

Mostrando com atitudes diárias que a cultura da empresa entende e absorve as diferenças e está preparada para se adaptar com humildade as exigências impostas.



Simplicidade

Acreditando que não precisa de fórmulas mágicas para desenvolver o processo, criando com naturalidade soluções práticas e ágeis para enfrentar os problemas, cultivando a transparência dentro e fora da empresa

POLÍTICA AVENORTE



A AVENORTE empresa atuante no ramo frigorífico de abate de aves, com o objetivo de fornecer alimentos lícitos, seguros e com qualidade compromete-se a:

-
- ✓ Produzir alimentos com segurança, protegendo nossos produtos e consumidores.
 - ✓ Melhorar continuamente o processo.
 - ✓ Capacitar seus colaboradores, buscando maior competência técnica para execução de suas atividades.
 - ✓ Atender a todos os requisitos e compromissos assumidos com seus clientes.
 - ✓ Desenvolver nossas atividades com ações práticas para o bem-estar social e o controle dos aspectos ambientais.
-

AVENORTE

Avícola Cianorte Ltda.



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte Avícola Cianorte LTDA apoia e respeita a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente, não sendo cúmplice de abusos e violação dos direitos humanos.

Em sua prática diária, realiza negócios de forma responsável e ética, orientando sempre seus colaboradores, fornecedores e parceiros à assegurarem e respeitarem as leis e regulamentos de forma íntegra, ética e responsável.

A empresa mantém uma relação com seus colaboradores, clientes e fornecedores, baseada na ética, transparência e no respeito mútuo, não permitindo nenhum tipo de discriminação (seja ela baseada em etnia, religião, origem, sexo, deficiência física ou mental), suborno e uso inadequado das ferramentas de informações corporativas, zelando pela honra e reputação dos mesmos.

Oferece oportunidade de emprego aos estrangeiros (haitianos e bengaleses), proporcionando igual remuneração para igual trabalho, com valores justos e compatíveis com o determinado em lei, sem discriminação de gêneros, dando todo apoio que se faz necessário. Acredita que essa ação dissemina o respeito e proteção aos direitos humanos.

Todos os colaboradores da Avenorte recebem uma integração sobre os princípios e valores da empresa, os seus direitos e deveres, normas de segurança, e possuem acesso direto à diretoria da empresa, de forma a informar qualquer violação nos direitos humanos.

A Avenorte se preocupa com o direito ao repouso e ao lazer de seus colaboradores. Durante a jornada de trabalho são realizadas pausas, conforme NR 36, nas áreas que se fazem necessário.

Priorizamos o tratamento justo e educado a todos os colaboradores, assim como, devem ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas.

Implementação

- **Benefícios Avenorte aos colaboradores:**
 - ✓ Acompanhamento mensal com as gestantes/Kit para bebê

- 
- ✓ Almoços especiais nas datas comemorativas
 - ✓ Aplicação de vacinas
 - ✓ Área de descanso
 - ✓ Assistência social
 - ✓ Aula de idiomas (inglês) para colaboradores – in company;
 - ✓ Bolo para os aniversariantes do mês.
 - ✓ Café da manhã e da tarde
 - ✓ Cartão alimentação
 - ✓ Celular corporativo
 - ✓ Consultório médico
 - ✓ Convênio com farmácia
 - ✓ Dentista
 - ✓ Enfermeira
 - ✓ Entrevista de desligamento
 - ✓ Fisioterapeuta
 - ✓ Ginástica laboral
 - ✓ Incentivo ao estudo de idiomas
 - ✓ Incentivo educacional
 - ✓ Lavanderia
 - ✓ Médico
 - ✓ Nutricionista
 - ✓ Ortopedista
 - ✓ Psicóloga
 - ✓ Parcerias com profissionais de diversas áreas
 - ✓ Plano de saúde (Unimed)
 - ✓ Restaurante
 - ✓ Seguro de vida
 - ✓ Show final do ano
 - ✓ Uniforme
 - ✓ Vale transporte

Projetos e programas Avenorte

- **Projeto Gente:** Acompanhamento com colaboradores em experiência. São feitas reuniões com 30 dias, 60 dias e 110 dias, contando a partir do dia que a pessoa foi integrada na empresa, para verificar sua adaptação, integração, relacionamento com equipe e demais dúvidas.
- **Projeto Bem-estar futura mamãe:** Desenvolvido pela Avenorte, prima pelo acompanhamento da gestante, promovendo ações que conscientizam e auxiliam as colaboradoras no período gestacional. O acompanhamento é feito mensalmente (01 vez por mês) em horário de trabalho, pelos seguintes profissionais: Assistente Social, Enfermeira, Psicóloga, Nutricionista, Dentista e Médico.
- **Reuniões de cardápio:** São realizadas reuniões mensais com colaboradores de setores

aleatórios para alinhar o cardápio do restaurante da Avenorte. Como a maioria dos colaboradores fazem suas refeições na empresa, procuramos sempre adequar o cardápio conforme a orientação da nutricionista e sugestões dos colaboradores.

- **Programas de medicina preventiva:** São realizadas anualmente campanhas para os colaboradores relacionadas a:
 - ✓ Doenças sexualmente transmissíveis
 - ✓ Campanha Outubro rosa - preventivo contra câncer do colo do útero e autoexame das mamas
 - ✓ Campanha Novembro azul – Exame PSA
 - ✓ Campanha vacina H1N1
 - ✓ Campanha cuidando de sua saúde
 - ✓ Campanha de conscientização sobre a dengue, chikungunya e Zika vírus

- **Campanha do trânsito (maio amarelo):** Com o objetivo de conscientizar colaboradores, comunidade e parceiros, a Avenorte promoveu uma campanha do trânsito através de mídia e material impresso (banner, adesivos para carro e faixas).

- **Programa de acompanhamento aos estrangeiros:** Realizado treinamento para os líderes da empresa com o intuito de apresentar a cultura do Haiti e de Bangladesh, um pouco sobre a história dos países, o que houve recentemente, o porquê vieram para o Brasil, a religião, comidas típicas, dentre outros. O objetivo da Avenorte é que todos sejam tratados da mesma maneira. Para a contratação foi necessário também a tradução de documentos. Oferecemos toda a assistência necessária para que se sintam integrados, como: acompanhar ao mercado, farmácia, médico, dentista, etc. A empresa intermediou a locação de casas para eles, comprou móveis e utensílios domésticos, arrecadou doações e disponibilizou internet para que possam falar com seus familiares. Realizamos também acompanhamento com os líderes para que possam se adaptar à nova cultura.

- **PCMSO** (Programa de controle médico e saúde ocupacional) realizado anualmente.

- **Possui o selo ODM (5ª edição):** Avenorte possui o selo da ODM desde 2011. Recentemente a assinou o termo de adesão aos ODS.

- **Elaboração do PPRA anual.**

- **Realiza visita e acompanhamento para os colaboradores afastados da empresa.** Todos recebem uma cartilha com as informações necessárias.

- **Construção da mesquita Sheih Ruheidy em 25/05/2014.** Localizada na Avenorte, a mesquita é direcionada aos colaboradores que professam o Islamismo, e atende aos Bengalís. O intuito é que eles não percam as suas origens e possam ter um ambiente apropriado para a realização de suas orações. Demonstrando assim todo o respeito que a Avenorte tem por todos os seus colaboradores de culturas e denominações diferentes.

- **Arraiá Avenorte:** Dia com comidas típicas e com o restaurante enfeitado para promover a

interação entre os colaboradores.

- **Visita técnica:** A Avenorte oferece espaço para visitantes que necessitam e/ou desejam conhecer a empresa.
- **Parcerias:** A Avenorte possui parcerias com alguns médicos especialistas, laboratórios, escolas de idiomas e livrarias/papelarias, os quais proporcionam um valor diferenciado para colaboradores da empresa.
- **Atendimento social:** O serviço social oferece atendimento aos colaboradores, visando a qualidade de vida, através de encaminhamentos e orientações sobre recursos internos e públicos.
- **Visitas Domiciliares:** Realizadas pela assistente social aos colaboradores que estão afastados da empresa proporcionando o apoio e acompanhamento para recuperação de sua saúde.
- **Programa jovem aprendiz:** O serviço social coordena o Programa Jovem Aprendiz em parceria com o Sesi/Senai.
- **Programa Despoluir.**
- **Combate ao assédio moral e sexual.**

Treinamento e Desenvolvimento Avenorte

- **Integração dos colaboradores:** Ao serem admitidos, os novos colaboradores recebem treinamentos sobre: cultura da Avenorte, Boas práticas de fabricação, Segurança do trabalho, Rotinas trabalhistas, Desenvolvimento organizacional e procedimentos interno do restaurante, almoxarifado, lavanderia e medicina do trabalho.
- **Treinamentos internos e externos para os colaboradores:** são realizados treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e, também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores.
- **Palestra para comunidade:** Realizamos, quando solicitado, palestras gratuitas para empresas parceiras.
- **Método Cumbuca.**
- **Cipa e Sipat:** Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho, das condições do ambiente de trabalho, e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e segurança do trabalhador.

- **Campanha da leitura:** Realizada mensalmente, onde os colaboradores contribuem com textos para divulgar informações e incentivar o hábito da leitura aos demais colaboradores. Os textos são encaminhados a todos os e-mails corporativos e divulgados em edital.
- **EJA:** Para os colaboradores que não concluíram os estudos (ensino fundamental e médio), a Avenorte tem parceria com o SESI a qual os colaboradores e seus dependentes podem concluir os estudos através do EJA (Educação de jovens e adultos), esta modalidade de ensino não tem custo, as aulas ocorrem em períodos noturnos ou aos sábados sendo uma vez na semana, uma possibilidade do aprimoramento intelectual dos colaboradores.
- **Inclusão Digital:** Em parceria com o Sesi é disponibilizado o curso gratuito de inclusão digital para fornecer informações básicas de informática para os colaboradores e familiares.
- **Aula de português:** Destinada aos colaboradores estrangeiros em parceria com o Sesi.
- **Aulas de Inglês:** Em parceria com o SENAI a Avenorte busca a qualificação dos colaboradores através de abertura de uma turma de aula de inglês básico. As aulas ocorrem aos sábados no SENAI com duração de 04 horas, termino em setembro de 2016.
- **Colégio SESI:** Avenorte em parceria com o Colégio SESI dispõe de algumas vagas gratuitas para os filhos de colaboradores e comunidade para que possam concluir o ensino médio.
- **Incentivo Educacional:** a empresa possuiu o programa incentivo educacional que tem como objetivo valorizar a pessoa humana por meio da profissionalização, do incentivo àqueles que buscam a melhoria da qualidade de vida através do conhecimento, assim a empresa prestar auxílio financeiro a todo e qualquer funcionário de seu quadro de colaboradores que pretendam cursar nível superior e/ou profissionalizante/técnico em instituições de ensino devidamente reconhecidas pelas autoridades públicas, cujas regras e condições serão tratadas através do presente instrumento.
- **Gestão a vista.**
- **Reuniões gerenciais.**

Ações Sociais

- **Doações e patrocínios:** A Avenorte procura envolver os seus colaboradores em campanhas que envolvam a comunidade em que está inserida, dentre elas destacamos a campanha do Natal Sem Fome, campanha do agasalho, Justiça no bairro, jogos do Sesi, doações para colaboradores necessitados, patrocínio para o esporte e atletas regionais, entre outros eventos sociais. O objetivo é promover a mobilização entre todos os públicos.

- **Participação em eventos e comemorações:** A empresa está sempre envolvida em comemorações que promovem a integração social com toda a comunidade interna e externa, exemplo: dia das crianças, dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, etc.
- **Campanha Natal solidário:** Realizada pela Avenorte com o objetivo de proporcionar um Natal mais feliz à população de Cianorte. O intuito é mobilizar fornecedores, clientes, colaboradores e a população em geral a contribuir com um Natal mais alegre à comunidade menos favorecida de Cianorte. A campanha arrecada dinheiro e repassa para as entidades do município de Cianorte.

Medição de resultados

- ✓ 100% dos colaboradores treinados na integração;
- ✓ Média anual de treinamento (interno + externo) de 28h08min por colaborador no ano de 2015;
- ✓ Sipat/2015: 918 colaboradores realizaram verificação da PA, glicemia, peso, IMC e orientação com a nutricionista;
- ✓ Brindes entregues: Dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, dia do homem, páscoa, dia das crianças para os filhos dos colaboradores, natal, entre outros.
- ✓ São realizadas reuniões mensais com os cipeiros;
- ✓ 100% das colaboradoras gestantes recebem acompanhamento mensal das profissionais: enfermeira, nutricionista, fisioterapeuta, dentista, psicóloga e assistente social: 109 atendidas.
- ✓ Os benefícios são oferecidos a 100% dos colaboradores, sem nenhum tipo de discriminação de gêneros e cargos;
- ✓ Aula de Inglês in company: 30 colaboradores
- ✓ Aula de Inglês Senai: 40 colaboradores
- ✓ Reunião de cardápio: 97 colaboradores
- ✓ EJA: 60 colaboradores matriculados
- ✓ Inclusão digital: 50 colaboradores formados e 40 matriculados atualmente
- ✓ Incentivo Educacional: Atualmente são atendidos 21 colaboradores que buscam qualificação no nível de graduação ou pós-graduação, e 01 colaborador que busca qualificação em outro idioma.
- ✓ Natal Solidário: Arrecadado R\$80.000,00 em dinheiro. Beneficiou 8 entidades de Cianorte com a quantia de R\$10.000,00 (em dinheiro) cada. Foram beneficiadas as seguintes entidades: Rainha da Paz, Creche Cemic São José, Lar dos velhinhos, APMI, Casa Bethania, Sou Vivo Não Uso Drogas, Provopar e APAE.

Resultado campanhas realizadas de julho/2015 a julho/2016:

- ✓ Vacinação contra gripe: 1.000 colaboradores;
- ✓ Prevenção contra câncer do colo de útero e de mama (Outubro Rosa): 384 colaboradoras;
- ✓ PSA (Novembro Azul): 195 colaboradores;
- ✓ Campanha cuidando da sua saúde: 95 colaboradores.

Projeto bem estar futura mamãe



Avenorte comemora 18 anos de atividade



Campanha de vacinação H1N1 – maio/2016

VACINAÇÃO

Contra a gripe H1N1

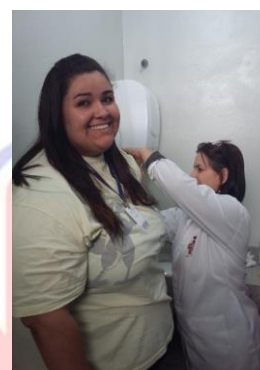
Os interessados deverão comparecer no ambulatório na primeira semana de maio (02,03,04,05 e 06/05) nos seguintes horários:
Das 07:30 às 12:00 e das 20:00 às 01:00.

A vacina terá o valor de R\$13,50 e será descontado em folha de pagamento.

A vacina é um método eficaz de se prevenir contra a H1N1. Faça sua parte, cuide bem da sua saúde, vacine-se.

TODOS JUNTOS CONTRA A GRIPE H1N1


AMBULATÓRIO



Área de Descanso Interna Abatedouro - Dezembro de 2015



Programação - Sipat 2015

DST/AIDS 13/07/15 Segunda 08h 17h 12h 20h 15h30	DIREÇÃO DEFENSIVA 14/07/15 Terça 07h 17h 12h 20h 15h30	Olá! A abertura da 9ª SIPAT, será realizada dia 13/07/2015 às 08h! 
TABAGISMO E ALCOOLISMO 15/07/15 Quarta 07h 17h 12h 20h 15h30	ASSÉDIO MORAL E SEXUAL 16/07/15 Quinta 07h 17h 12h 20h 15h30	
SAÚDE E TRABALHO 17/07/15 Sexta 07h 17h 12h 20h 15h30		

Haverá sorteio de brindes durante as palestras!!!
 APROVEITE! PARTICIPE!

GANHADORES DO CONCURSO DE FRASES 9º SIPAT

1º Lugar: "Segurança no trabalho é igual a rede social, não basta curtir, tem que compartilhar!"
 Vânea Gomes de Aguiar do Nascimento - Garantia da Qualidade

2º Lugar:
 "Sua segurança está diretamente relacionada com a importância que você dá à ela; Pense nisso!"
 Marcos Alessandro dos Santos - Portaria

3º Lugar: "A segurança no trabalho só acontece com a união de equipes, você faz parte da nossa. Una-se a nós!"
 Sebastiana Cristina Euzébio Ribeiro - Garantia da Qualidade

Os prêmios serão entregues dia 07/07/2015 a partir das 14h.
 Local: Engenharia de Segurança (ao lado do almoxarifado)



Combate ao Assédio Moral e Sexual - Julho de 2015



Arraiá Avenorte 2015



Programa Despoluir em Prol do Meio Ambiente Julho de 2015



Curso de Inclusão Digital - Julho de 2015



Inclusão Digital e Aulas de Inglês - Fevereiro de 2016



Campanhas – Saúde dos colaboradores

Pensando na sua saúde, a Avenorte promoverá a campanha Cuidando de sua Saúde, que realizará exames de sangue no dia 03/09 (quinta-feira).

- O agendamento deve ser feito no ambulatório.
- O valor é descontado em folha de pagamento.
- O colaborador deve estar em jejum de 10 a 12 horas.

• GLICOSE	R\$ 5,00
• COLESTEROL	R\$ 5,00
• TRIGLICERÍDEOS	R\$ 5,00
• ÁCIDO ÚRICO	R\$ 5,00
• HEMOGRAMA	R\$ 10,00
TOTAL	R\$ 30,00

Fique atento(a) aos horários:
 Das 05:30 às 07:30;
 Das 14:30 às 16:30;
 Das 19:00 às 20:30 horas.

Avenorte apoia os cuidados com a Saúde!



Campanha Cuidando da sua saúde

NOVEMBRO AZUL

NOVEMBRO É O MÊS DE PREVENÇÃO CONTRA O CÂNCER DE PRÓSTATA.

O diagnóstico precoce preserva o seu futuro.

Nós apoiamos a prevenção!



Campanha Novembro Azul



Campanha Outubro Rosa



GRUPE H1N1
 INFLUENZA A OU GRUPE SUINA

COMO OCORRE A TRANSMISSÃO

A transmissão ocorre da mesma forma que a gripe comum, ou seja, por gotículas de saliva, tosse ou espirro. Após ser infectada pelo vírus, a pessoa pode demorar de 01 a 04 dias para começar a apresentar os sintomas da doença.

SINTOMAS

Os sinais e sintomas da gripe H1N1 são muito parecidos com os da gripe comum, mas podem ser um pouco mais graves e costumam incluir algumas complicações também. Febre alta, tosse, dor de cabeça, dores musculares, falta de ar, espirros, dor na garganta, fraqueza, coriza, congestão nasal, náuseas e vômitos, diarreia.

PREVENÇÃO

A prevenção de gripe H1N1 segue as mesmas diretrizes da prevenção de qualquer tipo de gripe, só que o cuidado deve ser redobrado: Evite manter contato muito próximo com uma pessoa que esteja infectada. Lave sempre as mãos com água e sabão e evite levar as mãos ao rosto e, principalmente, à boca. Nós disponibilizamos em todas as salas frascos com álcool em gel, é de suma importância o seu uso. Mantenha hábitos saudáveis. Alimente-se bem e coma bastante verduras e frutas, beba bastante água.

Previna-se! Se cuide, não de bobera!

AVENORTE
 Avícola Cianorte Ltda.

GUI BON
 FÓRUM

Apoio a Prática de Esportes

AVENORTE INCENTIVA A PRÁTICA DE ESPORTES





CONCURSO ELEGE MISS KARATÊ MIRIM EM CIANORTE



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda



Brindes/Datas comemorativas

08 DE MARÇO

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

A Avenorte reconhece e parabeniza todas as mulheres.

Muito obrigado por fazerem parte e ser um dos alicerces de nossa empresa.

Como reconhecimento estaremos entregando um brinde para vocês!

A entrega dos brindes acontecerá:

Primeiro turno - 07/03/2016 13:00 as 15:30 (entrada do turno)

Segundo turno - 08/03/2016 12:30 as 15:00 (entrada do turno)

Terceiro turno - 07/03/2016 horário de entrada / refeição

Administrativo 08/03/2016 - 12:30 as 15:00





Dia da mulher - 2016

Páscoa é sinônimo de renascimento e renovação. É tempo de celebrar a vida. É tempo de permitirmos que o amor e os bons sentimentos renascam em nossos corações. Nós desejamos a todos uma Feliz Páscoa!

Para deixar essa data ainda melhor, nós vamos fazer a entrega de um brinde!!

Equipe atente às datas e horários:

Dia 23/03
1º turno na saída.
2º turno na saída.
3º turno retirar na catraca.
24/03
Setores administrativos.





Páscoa - 2016

DIA DOS PAIS

GUIBON

ATENÇÃO!!!

ENTREGA DOS BRINDES NOS DIAS 05 E 06 DE ABRIL

05/04
SÁBADO 1º TURNO E ENTRADA DO 2º TURNO
03:00 AS 16:00 E DAS 18:30 AS 19:30

06/04
ENTRADA DO 2º TURNO 13:00 AS 16:00

TRANSPORTE
RETORNAR NO TRANSPORTE

DEMÁS ÁREAS DE APOIO, RETORNAR NOS HORÁRIOS CIDADÃOS.




Ser pai é acima de tudo ser o amigo de todas as horas. Parabéns!

PARABÉNS, TRABALHADORES!

Devido a você, trabalhadores, que nos tornamos cada dia mais fortes!

1º de Maio é dia de agradecer a todos os colaboradores que construíram a grandeza de nossa empresa.




Dia das Mães
 Dia de homenagear aquelas que são movidas a amor.



NÓS TEMOS MUITO ORGULHO DE TER VOCÊS EM NOSSA EQUIPE!

Horário entrega de brindes
 Confira os horários!

Quinta 05/05
 Das 13:00 as 15:30 e das 18:00 as 19:30

Sexta 06/05
 Das 13:00 as 15:30




Dia das mães - 2016



DIA DAS CRIANÇAS

SER CRIANÇA É SONHAR, IMAGINAR E CRIAR SEM LIMITES.

ENTREGA DE BRINDES

Os Brindes serão apenas para os filhos dos colaboradores com idade entre 0 a 11 anos.

HORÁRIOS

07/10 - Saída do 1º andar e entrada do 2º andar às 10h e 13h e das 14h às 16h.

08/10 - entrada do 2º andar às 10h e 13h.

Transporte - retirar no transporte.

Paralelo: não se pode retirar no horário de almoço.



AVENORTE
 Avícola Cianorte Ltda.



Sorteio Dia dos Namorados



GUI BON
 Avícola Cianorte Ltda.

AVENORTE
 Avícola Cianorte Ltda.

HOTEL CRYSTAL
 Curitiba



UMA HOMENAGEM PARA OS VERDADEIROS HOMENS DA CASA.

DIA DO - homem -
 15 DE JULHO

AVENORTE
 Avícola Cianorte Ltda.

PARABÉNS, PARA AQUELES QUE NÃO ABREM MÃO DAS MELHORES COMPANHIAS!



20 DE JULHO, DIA INTERNACIONAL DO AMIGO

AVENORTE
 Avícola Cianorte Ltda.

maio amarelo
ATENÇÃO PELA VIDA

Esse é o mês do Maio Amarelo.
Um movimento internacional criado para destacar
o quanto é importante a segurança no trânsito.

Um mês dedicado à
atenção pela Vida.



A Avenorte apoia essa ideia!



Palestra Semana do Trânsito - Setembro de 2015

Apresentação da Polícia Militar - Setembro de 2015



Doação para Grupo de Convivência e Fortalecimento de Vínculo - Outubro de 2015



Campeonato Interno de Futebol Suíço - Novembro de 2015

I CAMPEONATO INTERNO DE FUTEBOL SUÍÇO

inscrições
procurar seu supervisor até dia
16/11/2015

As partidas serão disputadas todos os domingos pela manhã, no campo de futebol da Avenorte.

Atenção:
somente para colaboradores da empresa.

Venha fazer parte dessa grande festa.



Confraternização Avenorte - Guibon Foods / Dezembro de 2015

CONFRATERNIZAÇÃO
GUIBON FOODS

FAZENDO HISTÓRIA COM VOCÊ!

CHEGOU A HORA DE COMEMORAR!
A festa já tem data e hora marcada!

VENHA FAZER PARTE DESSA GRANDE FESTA!

DATA
19 DE DEZEMBRO

INÍCIO
20:00

LOCAL
ARENA BRASIL



Projetos e Campanhas Avenorte

REUNIÃO DE CARDÁPIO

CRONOGRAMA

MES	DATA
JANEIRO	29/01
FEVEREIRO	26/02
MARÇO	25/03
ABRIL	29/04
MAIO	27/05
JUNHO	24/06
JULHO	29/07
AGOSTO	26/08
SETEMBRO	30/09
OUTUBRO	28/10
NOVEMBRO	25/11

Como participar:
Para participar, solicite a liberação na data e horário agendado (conforme calendário) ao encarregado/supervisor. A participação de todos é extremamente importante para que possamos manter a qualidade de nossa refeição.

SUA PARTICIPAÇÃO É MUITO IMPORTANTE

1º TURNO E ADMINISTRATIVO
REUNIÕES ÀS 09:00 HORAS

2º E 3º TURNOS
REUNIÕES ÀS 19:30 HORAS

Reuniões de cardápio

PARCEIROS
Avenorte - Frangos Guibon

PREZADOS COLABORADORES
Somos uma empresa que prioriza a saúde e a qualidade de vida de todos, e temos mais uma vantagem para vocês! Veja abaixo:

⚠ Não será realizado desconto em folha de pagamento.

ESPECIALIDADES

- DRY HIBELLE RIVULO, MÉDICA GINECOLOGISTA
AVENIDA MARCO GIROSO, 996, CIANORTE - PARANÁ.
R\$50,00 - CONSULTA.
- DRY HÉLTER SHIRAGU, MÉDICO OPHTALMOLOGISTA,
RUA 15 DE NOVEMBRO, 518, CIANORTE,
R\$50,00 - CONSULTA.
- DRY RODRIGO B. COELHO, PSICÓLOGO
RUA HUMBERTO, 244, CIANORTE - PARANÁ.
R\$ 50,00 - TERAPIA.
VALOR COBRADO PELA TERAPIA AO COLABORADOR OU DEPENDENTE.

ESCOLA DE IDIOMAS

- CNA
RUA OURO VERDE, 161, CIANORTE - PARANÁ.
- FISK
AVENIDA SÃO PAULO, 577, CIANORTE - PARANÁ.
- WIZARD
PRAÇA FRANCISCO KANO, 192, CIANORTE - PARANÁ.

20% DE DESCONTO NA MENSALIDADE.
VALORES COM DESCONTO PARA COLABORADOR OU DEPENDENTES.

PARA USUÁRIOS DE UMA DESSAS VANTAGENS,
SOLICITAR ENCAMBAMENTO NO RECURSOS HUMANOS.

LABORATÓRIOS

- INSTITUTO MAFRA,
AVENIDA BRASIL, 739, CIANORTE - PARANÁ.
- UNIDADE RADIOLOGICA,
AVENIDA SANTA CATARINA, 666, CIANORTE.
- LABORATÓRIO SÃO FRANCISCO,
AVENIDA GOIÁS, 250, CIANORTE - PARANÁ.

EXAMES COM PREÇO DIFERENCIADO PARA COLABORADOR.
CONSULTAR VALORES NO FIC DO AGENDAMENTO.
SOLICITAR ENCAMBAMENTO NO AMBULATÓRIO.

LIVRARIA E PAPELARIA.

- ALFA
AVENIDA AMÉRICA, 1002,
CIANORTE - PARANÁ.

ESCRITÓRIO SUPLENTE PARA COLABORADORES DA AVENORTE.

Parcerias Avenorte



Gestão a Vista - Abatedouro


“UM LIVRO É UM BRINQUEDO
FEITO COM LETRAS. **LER É BRINCAR.**
RUBEM ALVES”

FAÇA PARTE DA CAMPANHA DA LEITURA

TODO DIA 10 DE CADA MÊS O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO REPASSA AS SUGESTÕES DE LEITURA DOS COLABORADORES DA CAMPANHA.

BUSCAMOS, COM ESTE PEQUENO GESTO ESTIMULAR A LEITURA, O APRENDIZADO E O CONHECIMENTO.

TODOS OS SETORES PODEM PARTICIPAR.
CONTAMOS COM A PARTICIPAÇÃO DE TODOS!



FAÇA PARTE DESSA CAMPANHA.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO: THAIS@GUBON.COM.BR | IARA.HOQUEIRA@GUBON.COM.BR

AULAS DE INGLÊS

NÍVEL BÁSICO

▶ **Aulas de inglês básico, em parceria com o SESI**
Mediante formação da turma com no mínimo 30 alunos

As aulas terão início em Março e serão realizadas nos sábados. 108 horas de curso.

As aulas serão gratuitas

Interessados podem deixar os nomes com Amanda 1º turno | Mariana 2º turno
Dúvidas falar com Patrícia - Assistente social



Nós apoiamos o aperfeiçoamento!

AVENORTE



Atenção colaboradores que desejam concluir ensino fundamental ou médio

Aproveitem a oportunidade!

▶ **A Avenorte em parceria com o SESI estará formando turmas para conclusão do ensino fundamental e médio.**
Interessados devem falar com: Amanda, Bruno ou Mariana. (RH)

“As pessoas que alcançam seu potencial pensam em aperfeiçoamento.”

▶ **Ensino fundamental:**
Sábado de manhã e quarta a noite.

▶ **Ensino médio:**
Sábado de manhã e terça a noite.

MATRÍCULAS IMEDIATAS



Não fique de fora. Não perca essa oportunidade.



Programa de acompanhamento aos estrangeiros - Reza Mulçumana/Janeiro de 2016



Mesquita Sheih Ruheidy - Avenorte

Ação Social Avenorte

**AVENORTE-GUIBON FOODS
RECEBE HOMENAGEM
DA ASSOCIAÇÃO COMERCIAL
DE CIANORTE.**



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



Visita técnica na Avenorte dos alunos de Engenharia de Produção (UEM).

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



Doações para entidades:
Sasbemc, Casa Betel, Albergue, Recanto dos velinhos, Sou Vivo não uso drogas, Caper.

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

A Avenorte tem ponto de coleta no RH Catraca, faça sua doação!



Campanha do Agasalho 2016

Doe roupas, calçados e cobertores e ajude quem precisa se aquecer!



Doação – Creches Municipais



Campanha Natal Solidário Avenorte

Natal Solidário Avenorte

AJUDE-NOS A COLOCAR ALEGRIA NA MESA DE QUEM PRECISA

Você pode colaborar adquirindo um Vale-alegria no valor de R\$ 30,00, nos supermercados participantes (Supermercados Paraná) ou realizando uma doação na conta do projeto.
 Você estará contribuindo para um Natal mais Feliz!

Banco do Brasil
 Agência: 3409-6
 Conta Corrente: 35731-6
 CPNJ: 01.682.147/0001-71
 Avenorte Avícola Cianorte Ltda.

A campanha está avaliada pelo OAB.



VALE-ALEGRIA

AS MÃOS QUE AJUDAM,
 SÃO MAIS SACRADAS QUE OS
 LABIOS QUE REZAM.
MADRE TEREZA DE CALCUTA

MUITO OBRIGADO PELA CONTRIBUIÇÃO.

Muito Obrigado

► A Campanha Natal Solidário Avenorte chegou ao fim, e obteve um resultado super positivo. O nosso objetivo foi atingido, e agora em muitas mesas vai ser só alegria!

Agradecemos a todos que fizeram parte da campanha, adquirindo o Vale Alegria ou fazendo uma contribuição em dinheiro.

Foram vendidos 1361 Vale Alegria além dos depósitos em dinheiro. O valor arrecadado foi um total de R\$ 80.000,00.

Cada entidade recebeu R\$ 10.000,00, sendo repassados R\$ 5.000,00 em dinheiro (cheque) e R\$ 5.000,00 em vale-compras que serão retirados nos Supermercados Paraná e Planalto.

O valor foi dividido igualmente para as 8 entidades, são elas:
 Rainha da Paz, Cemic São José, Lar dos Velhinhos, APMI, Casa Bethânia, Sou Vivo Não Uso Drogas, Provopar, APAE.



Você faz parte dessa história!



Treinamento e Desenvolvimento Avenorte



Curso de Auxiliar de Mecânica Industrial
julho de 2015



Curso de MASP
Julho de 2015





Equipe de Automação Treinamento de Segurança
Outubro de 2015



Treinamento de Instrutores
Abril 2016



Treinamento Interpretação da norma BRC – Versão 7
Abril 2016



Curso de Bem-Estar Animal e Abate Humanitário.

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



Avenorte inicia o treinamento do Programa de Melhoria de Resultados Industriais.

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



Treinamento de BPF (Boas Práticas de Fabricação) – Fábrica de Ração
Fevereiro de 2016

FOODS

Integração dos Aprendizes Fevereiro de 2016



Aprendizes

- ▶ 05 aprendizes menores do curso de 2015
- ▶ 20 aprendizes menores de idade – Administrativo
- ▶ 32 aprendizes maiores de idade - Produção

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

— GIBON FOODS 2016 —



A Avenorte Avícola Cianorte Ltda. em busca de novos talentos inicia o processo de recrutamento e seleção para o PROGRAMA JOVEM APRENDIZ AVENORTE - GIBON FOODS 2016.

- 20 VAGAS PARA APRENDIZES ENTRE 14 E 17 ANOS - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO.
- 100 VAGAS PARA APRENDIZES ENTRE 18 E 22 ANOS - AUXILIAR DE PRODUÇÃO.

Requisitos

- Ensino médio completo ou cursando;
- Idade entre 14 anos e 22 anos;
- Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS)
- Documentos Pessoais (RG e CPF)

Atividades de trabalho do jovem aprendiz

- Auxiliar em atividades relacionadas ao setor de trabalho.

Benefícios para o jovem aprendiz da Avenorte

- Salário de aprendiz (correspondente a carga horária);
- Vale transporte;
- Seguro de vida em grupo;
- Vale alimentação;
- Restaurante na empresa;

Prazo para inscrições:

Agendar atendimento entre os dias: 03/11/2015 a 13/11/2015

Local: Agência do Trabalhador de Cianorte.

Horário de atendimento da Agência: 08h às 11h30 e das 13h30 às 17h.

Entrevistas dias 17 e 18/11/2015 para aprendizes entre 18 a 22 anos.

Entrevistas dia 19/11/2015 para aprendizes entre 14 a 17 anos.

Os candidatos menores de idade deverão estar acompanhados de um representante legal.

Etapas do processo de seleção

1. Entrevistas na Agência do Trabalhador de Cianorte.
2. Avaliação do currículo.
3. Teste básico de conhecimentos gerais.
4. Encaminhamento para o Curso de Aprendizagem oferecido pelo SENAI de Cianorte.

Início das aulas no SENAI - Cianorte

Os selecionados iniciarão as aulas no SENAI em fevereiro de 2016.

Início do trabalho na Avenorte após o início das aulas no SENAI.

VENHA FAZER PARTE DA NOSSA HISTÓRIA!

Programa Jovem
Aprendiz
Guibon Foods -
Junho de 2016

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

— GIBON FOODS 2016 —

Novo Processo seletivo Jovem aprendiz Guibon Foods 2016.

A Avenorte Avícola Cianorte Ltda. em busca de novos talentos inicia o processo de recrutamento e seleção para o PROGRAMA JOVEM APRENDIZ GIBON FOODS 2016.

70 VAGAS PARA APRENDIZES ENTRE 18 A 22 ANOS - AUXILIAR DE PRODUÇÃO.

REQUISITOS

- Ensino médio completo ou cursando.
- Idade entre 18 anos a 22 anos.
- Carteira de trabalho e Previdência Social (CTPS).
- Documentos Pessoais (RG e CPF).

BENEFÍCIOS

- Salário de aprendiz (correspondente à Carga Horária)
- Vale Transporte
- Seguro de vida
- Vale alimentação

Prazo para as inscrições: Agendar atendimento entre os dias 27/06/2016 a 30/06/2016.

Local: Agência do Trabalhador de Cianorte.
Horários de atendimento da Agência: 08h as 11h:30 e das 13h:30 as 17h.

Entrevistas dias 04/07/2016 a 06/07/2016

Etapas do processo de seleção:

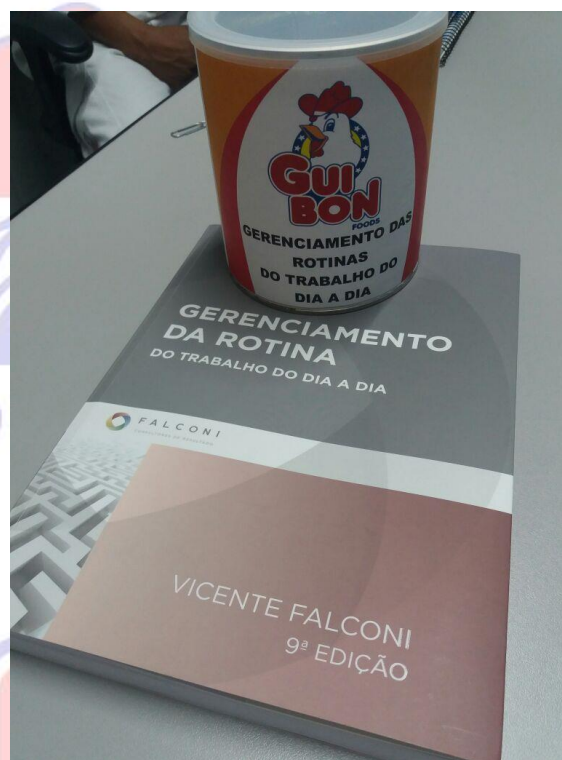
- 1) Entrevistas na agência do trabalhador de Cianorte.
- 2) Avaliação do Currículo.
- 3) Teste Básico de conhecimentos Gerais.
- 4) Encaminhamento para o Curso de aprendizagem oferecido pelo SENAI de Cianorte.

Início das aulas no SENAI-Cianorte:

Os selecionados iniciarão as aulas no SENAI em agosto de 2016
Início do trabalho na Avenorte após o início das aulas no SENAI.



Método da Cumbuca
Estudo do Livro Gerenciamento da Rotina do Trabalho do Dia a Dia
Início - Maio de 2016



Fórum de Herdeiros 2015/2016



PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte apoia a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva. Não possui nenhuma forma de trabalho forçado, compulsório e trabalho infantil e elimina qualquer discriminação com relação a emprego e profissão.

Se compromete em atender rigorosamente todas as suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. O pagamento é realizado pontualmente, incluindo todas as verbas trabalhistas (salários, férias, adiantamento salarial, FGTS etc.), contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva. Todos os colaboradores trabalham sob registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em suas respectivas folhas de pagamento, de forma clara e transparente.

Mantém boa relação com os sindicatos das categorias representantes dos colaboradores da empresa, com transparência e liberdade de expressão. Assegura que representantes e associados do sindicato exerçam suas atividades sindicais sem sofrer discriminação, assédio ou intimidação.

A política de admissão, promoção e valorização do trabalho não aceita nenhum tipo de discriminação, exploração infantil e trabalho escravo. Não permite que os colaboradores sejam forçados a atuar em funções para as quais não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

A Avenorte respeita o direito de liberdade do colaborador fazer o correto intervalo para refeição, pausas e de sair após o término da sua jornada de trabalho. Estimula o desenvolvimento, oferecendo, a todos, igual oportunidade de crescimento profissional, com base no esforço pessoal, mérito, desempenho, conhecimento, habilidades e competências adquiridas.

A empresa fornece gratuitamente os equipamentos de proteção individual - EPI's a todos os seus colaboradores, e realiza de forma efetiva a sua higienização e manutenção periódica.

Baseada nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, a empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobretudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.

Implementação

Matriz de capacitação colaboradores: Em fase de implementação, define a competência necessária do colaborador para desenvolvimento de sua atividade profissional em cada função e em cada setor da empresa. Busca desenvolver e qualificar o colaborador nas habilidades básicas, técnicas e pessoais.

Programa de Desenvolvimento profissional: treinamento interno destinado a todos os colaboradores sem restrição hierárquica.

Objetivo: Proporcionar dentro do ambiente de trabalho a educação continuada e estimular a cultura de comprometimento com a organização. Possibilitar a melhoria da gestão do clima organizacional. Valorização das relações humanas no trabalho.

Conteúdo programáticos:

- Relacionamento Interpessoal: Conceito de relacionamento interpessoal e intrapessoal e sua importância nas relações de trabalho; auto conhecimento; motivação; temperamentos.
- Perfil profissional: Competências, habilidades e atitudes; construção de um perfil profissional; comunicação para um ambiente de trabalho.
- Mercado de trabalho: Conceito de mercado de trabalho; importância do trabalho para organização da sociedade; cenário do mercado de trabalho atual.
- Ética e cidadania para o trabalho: Conceito de ética e cidadania; ética aplicada ao trabalho; comportamento cidadão no ambiente de trabalho; educação Ambiental.
- Comprometimento com foco no resultado.
- Conceito de ciclo de produto.
- Produtividade e produção.
- Trabalho em equipe.
- Planejamento em equipe.

Aprendizes: Atualmente, contamos com 54 aprendizes no quadro de colaboradores da Avenorte, exercendo atividades em todos os departamentos da empresa. Os aprendizes além de estarem estudando, necessitam estar vinculados a uma instituição (Sesi/Senai) e realizando curso na área da aprendizagem. Esse processo engloba todo o programa determinado por lei.

Inclusão da pessoa com deficiência: O candidato é direcionado às avaliações médicas para posterior adequação de posto de trabalho.

Manual de integração: É entregue a todos os colaboradores com o objetivo de reforçar aos seus direitos, deveres e obrigações durante a vigência do contrato de trabalho.

Engenheiro de segurança do trabalho e Técnicos de segurança do trabalho: A Avenorte conta com 01 (um) engenheiro de segurança do trabalho e 06 (seis) técnicos de segurança do trabalho com atendimento 24h, em função da empresa trabalhar em turnos.

Saúde ocupacional: A empresa possui uma equipe especializada para prestar atendimento médico e proporcionar qualidade de vida a todos os colaboradores. O quadro é composto por: 01 (um) médico do trabalho, 01 (um) médico ortopedista, 01 (uma) enfermeira do trabalho, 01 (uma) auxiliar de enfermagem, 03 (três) técnicas de enfermagem do trabalho, 01 (uma) dentista e 02 (duas) fisioterapeutas. Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a equipe também realiza atendimento ambulatorial.

Restaurante: Os colaboradores possuem a opção de realizar suas refeições no ambiente da empresa, em restaurante próprio, com cardápio elaborado e supervisionado por 02 (dois) nutricionistas, com desconto simbólico em folha de pagamento. Os nutricionistas também oferecem atendimento nutricional a todos os colaboradores que necessitam de cardápio especial, ou aqueles que possuem interesse em manter uma alimentação saudável e equilibrada, sem custo adicional e em horário de trabalho.

Assistência social: Os colaboradores recebem acompanhamento com a assistente social da empresa, referente a: atendimento social, acompanhamento de colaboradores afastados, visitas domiciliares, além de auxiliar nas campanhas promovidas pela empresa.

Reunião semanal com Sindicato: Semanalmente um representante da empresa vai ao Sindicato dos trabalhadores nas indústrias de alimentação de Cianorte e região – SINTRACIA para tratar de assuntos relacionados aos colaboradores, com o objetivo de manter o bom relacionamento com o Sindicato e atender, quando houver, as demandas dos colaboradores.

Medição de resultados

- Quantidade de homens: 1.379
- Quantidade de mulheres: 1.163
- Número de crianças: 0
- Número de aprendizes: 54
- Número de colaboradores estrangeiros: 120
- Número de colaboradores de 01 a 04 anos na empresa: 1.157
- Número de colaboradores de 05 a 09 anos na empresa: 303
- Número de colaboradores de 10 a 14 anos na empresa: 82
- Número de colaboradores com 15 anos na empresa: 36
- Homens na liderança: 72

- Mulheres na liderança: 31
- Número de colaboradores que realizam refeição na empresa: 2.200
- Grau de escolaridade dos colaboradores:
 - *Do ensino fundamental ao médio: 2.356
 - *Graduados (cursando ou concluído): 153
 - *Pós-Graduados (cursando ou concluído): 33
- Faixa Etária dos Colaboradores:
 - 14 Anos: 01 (aprendiz)
 - 15 a 20 anos: 253 (os menores de idade são aprendizes)
 - 21 a 30 anos: 820
 - 31 a 40 anos: 657
 - 41 a 50 anos: 524
 - 51 a 60 anos: 247
 - 61 a 70 anos: 40



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
 Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
 Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte apoia a abordagem preventiva aos desafios ambientais. Busca realizar atividades que promovem a responsabilidade ambiental e difundimos tecnologias que não agridem o meio ambiente.

A administração de seus negócios visa o bem-estar dos seus colaboradores e o respeito com o meio ambiente. Um dos valores da empresa é a sustentabilidade, o qual “*consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio*”. Dessa forma, trabalha sempre em busca de alinhar suas ações para contribuir de forma significativa com o meio ambiente. Acredita que não é possível os seres humanos terem boa saúde, se o meio ambiente também não o tiver.

Seus processos são realizados de forma a garantir que a energia e a matéria prima sejam eficientemente usadas, os resíduos são minimizados ao longo do ciclo e possuem a destinação correta.

A empresa possui Licença ambiental e atende rigorosamente as legislações ambientais vigentes, desde o início de suas atividades.

As atitudes da Avenorte em prol do meio ambiente sempre foram progressivas, a cada ano busca novas tecnologias e modernizações para garantia sua atuação de forma sustentável.

Implementação

A Avenorte conta com profissionais habilitados, com responsabilidades técnicas para a implantação e monitoramento das atividades de proteção ambiental.

Frequentemente é vistoriada pelo Instituto Ambiental do Paraná – IAP, quanto ao cumprimento das legislações ambientais.

Realiza procedimentos técnicos para minimizar a poluição do solo, das águas e do ar, tais como:

- Procedimentos técnicos para o tratamento e lançamento em rio de todas as águas

contaminadas nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.

- Procedimentos técnicos para o gerenciamento e tratamento de todos os resíduos sólidos gerados nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o tratamento das emissões de gases na atmosfera, atendendo as legislações ambientais vigentes.

As políticas escritas e seguidas pela empresa sobre as questões ambientais são as legislações vigentes, que são discutidas e tomadas as decisões junto a diretoria e a equipe de liderança.

A Avenorte exige dos parceiros prestadores de serviços, fornecedores da matéria prima (granjeiros produtores de frangos) e destinadores de resíduos, o cumprimento das legislações ambientais.

Os líderes dos setores são informados quanto as implantações das atitudes para proteção do meio ambiente, tais como: redução de gastos de materiais de embalagens, otimização no consumo de água potável e otimização do consumo de energia elétrica.

Realiza atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produção, serviços e processos através de cursos, treinamentos e visitas técnicas em outras empresas com o mesmo ramo de atividades.

Toda água utilizada na empresa é captada do lençol freático por 16 (dezesseis) poços, todos esses, devidamente cadastrados e outorgados, evitando assim, comprometimento da fonte e desperdício. A água captada é armazenada num conjunto de cisternas com capacidade de 5.400m³, sendo clorada e submetida ao processo de hidrólise, para garantir sua potabilidade.

A Avenorte possui um flotor que é parte integrante do tratamento de efluentes, pois recebe a água residual proveniente de todo processo industrial. Essa água é processada e purificada até ser devolvida ao ambiente (rio). Este ponto de devolução de água é monitorado constantemente pela empresa e pelos órgãos ambientais.

A empresa possui também, o processo de secagem de lodo para a geração de calor, consumindo menos combustível orgânico (lenha).

Desde 2014 possui instalado o bio filtro, para melhorar as emissões dos gases provenientes do processamento das vísceras, penas e sangue produzidos no abatedouro. Os gases passam por sistema de filtragem e são devolvidos ao meio ambiente, livre de contaminantes.

Participa do Programa Ambiental do Transporte – Despoluir desde 2012, que visa criar uma cultura de responsabilidade ambiental no setor transportador brasileiro e contribuir com os esforços mundiais visando a diminuição da emissão de CO₂, um dos principais responsáveis pelo aquecimento global.

Medição de resultados

A Avenorte não possui processos judiciais, determinações, multas ou outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente. É submetida a auditoria ambiental externa realizada por empresa credenciada no Instituto Ambiental do Paraná.

A empresa se mantém em constantes adequações nas três prioridades ambientais: proteção do solo, proteção das águas e proteção do ar atmosférico. A diretoria está sempre presente e a frente das avaliações e acompanhamento das avaliações dos resultados.

Em 2016, os veículos da Avenorte (truck câmara fria, carreta câmara fria, truck pega de

frango, truck ração e graneleiro) foram inspecionados pelo Programa Ambiental do Transporte – Despoluir e os veículos foram certificados com o selo de qualidade, pois estavam dentro das normas.

100% das embalagens plásticas e caixas de papelão da marca Guibon possuem o selo “reciclável”.

Todos os resíduos gerados pela empresa possuem destinação correta.

A Avenorte conta com uma usina de reciclagem para todos os tipos de embalagens plásticas, evitando o acúmulo de entulho não degradável na natureza. Recentemente, iniciou a ampliação e modernização de reciclagem de embalagem.

Em 2016 foram executadas mais 2 (duas) lagoas de tratamento de água, para garantir a pureza da água devolvida ao ambiente, devido ao aumento do consumo da empresa. Atualmente, a Avenorte consta com 8 (oito lagoas) para o devido tratamento de efluentes.

Recentemente, a empresa instalou um lavador para higienização das peças e ferramentas utilizados na manutenção interna. A empresa fornecedora do lavador, a NCH Parts Cleaning utiliza solventes que não são corrosivos, tóxicos ou cancerígenos, proporcionando um ambiente de trabalho mais saudável. Os solventes usados em máquinas de lavar peças da NCH Parts Cleaning oferecem uma evaporação baixa e um processo patenteado de clarificação, levando a um nível de saturação de 40%, fazendo-os durar até 8 vezes mais. A água residual dessa lavagem é armazenada em um reservatório, que é recolhido pela NCH fazer a destinação correta. Esse procedimento atende as normas internas e externas do seguimento e também ao meio ambiente, pois garantimos o correto descarte do resíduo contaminado.



PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte cumpre rigorosamente com todos os preceitos legais vigentes. Tem o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto, de acordo com a política da empresa.

Implementação

Auditoria do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA): São realizadas auditorias na área produtiva da empresa, visando garantir o cumprimento da instrução normativa vigente.

Auditoria contábil/fiscal: Periodicamente, são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente.

Informações para agentes públicos e financeiros: A empresa fornece, sempre que solicitado todas as documentações necessárias referentes às suas atividades aos agentes públicos e financeiros.

Parcerias: A Avenorte não admite de forma alguma, o favorecimento de fornecedores, clientes e parceiros em geral através de ganhos e concessão de favores para atendimento de interesses pessoais.

Medição de resultados

A Avenorte cumpre as normas exigidas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) e possui habilitação para comercializar seus produtos no mercado interno e externo.

A empresa possui certidões negativas perante as instituições públicas, tais como receita estadual e federal, secretaria da fazenda do município.

Os balanços sociais são 100% auditados por meio de auditoria externa.

Mensalmente todos os dados contábeis/fiscais são atualizados junto a instituições financeiras.

Auditoria realizada no setor de Recursos Humanos em conformidade com a legislação.

Auditoria interna: A Avenorte possui uma equipe de auditores internos, composta por quatro auditores líderes e onze internos. As auditorias são realizadas anualmente, de acordo com cronograma pré-estabelecido, com o objetivo de manter e garantir a conformidade dos produtos e processos, buscando sempre a melhoria contínua.

