


 <b>cenercol s.a.</b>	<b>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	CÓDIGO:	<b>RE-GC-04-06</b>
		VERSIÓN:	<b>1</b>
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	1 de 24

## CONTENIDO

1.	Declaración de respaldo	
2.	Reseña Histórica de Cenercol S. A.	
3.	Políticas de la Organización	
4.	Descripción de progresos con base en los 4 pilares del Pacto Global	
a.	Derechos humanos	<b>Principio 1:</b> Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia. <b>Principio 2:</b> Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos
b.	Estándares laborales	<b>Principio 3:</b> Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. <b>Principio 4:</b> Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción <b>Principio 5:</b> Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. <b>Principio 6:</b> Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
c.	Medioambiente	<b>Principio 7:</b> Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. <b>Principio 8:</b> Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. <b>Principio 9:</b> Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente
d.	Anticorrupción	<b>Principio 10:</b> Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.
5.	Alianzas para el desarrollo	

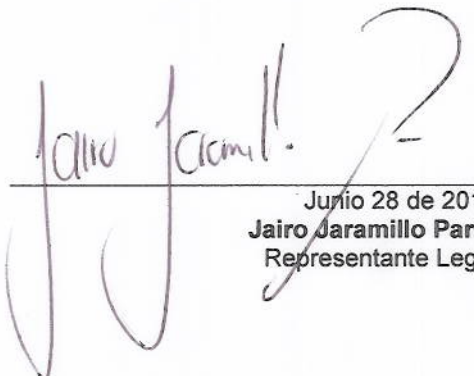
<b>cenercol s.a.</b> 	<b>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	2 de 24


**Período:**  
Junio 2015 - Junio de 2016

#### 1. DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Cenercol S.A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional está comprometida a realizar sus actividades bajo los 10 principios que establece el Pacto Mundial en las temáticas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Como una muestra de dicho compromiso, se vinculó al Pacto Mundial de la Naciones Unidas el 18 de Julio de 2011, presentando un año después su Primer Informe de Comunicación de Progreso - CoP, continuando con estos año a año.

Cenercol S.A, es una empresa socialmente responsable y ambientalmente sustentable, que muestra su compromiso al interior de su organización (trabajadores) y hacia el exterior (sociedad). Este documento da a conocer los logros más representativos alcanzados en este último periodo, comprendido entre junio de 2015 hasta junio de 2016.

  
Junio 28 de 2016  
**Jairo Jaramillo Parra**  
Representante Legal

<b>cenercol s.a.</b> 	<b>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	CÓDIGO:	<b>RE-GC-04-06</b>
		VERSIÓN:	<b>1</b>
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	3 de 24

## 2. RESEÑA HISTÓRICA DE CENERCOL S. A.

Actualmente Cenercol S.A., es reconocida como una empresa líder, especializada en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico, fue fundada el 15 de junio del año 2000, por cinco grandes empresas, con amplia trayectoria en el sector eléctrico nacional; para la implementación, ejecución y control de los procesos de:

- Mantenimiento y construcción de sistemas de alumbrado público y ornamental.
- Repotenciación de sistemas de alumbrado público y ornamental.
- Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución des energizadas.
- Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución energizadas.
- Atención inmediata de daños en redes eléctricas de media y baja tensión.
- Construcción de redes subterráneas de ductos para distribución eléctrica.
- Normalización de redes y restitución del suministro de energía eléctrica.
- Actividades de poda y tala de árboles y reforestación.
- Diseño y construcción de obras eléctricas.
- Comercialización y suministro de servicios de transporte, equipos y materiales eléctricos.
- Obras civiles de construcción de subestaciones, de cimentaciones para equipos, de pórticos y de cárcamos y canaletas.
- Obras eléctricas de construcción, mantenimiento y/o reparación de subestaciones.
- Operación centro de control subestaciones.
- Operación de subestaciones.
- Facturación y Control Operacional.





**3. POLÍTICAS DE CENERCOL S. A.**

La responsabilidad social empresarial al interior de la compañía, se plasma en Cenercol S.A. mediante el establecimiento y puesta en práctica de cuatro (4) políticas de gestión que permiten desarrollar los procesos del negocio bajo estándares de calidad, seguridad laboral y protección del ambiente, a continuación se citan dichas políticas:

**3.1. POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL HSEQ**

Cenercol S.A. cuenta con la certificación de sus tres pilares de gestión bajo los Estándares Internacionales de la ISO 9001 que establece los lineamientos de la calidad del producto y las relaciones con el cliente; ISO 14001 que permite la identificación y control de los aspectos ambientales y por último, OHSAS 18001 que establece las condiciones operacionales relacionadas con la seguridad y de los trabajadores. Dado lo anterior; la alta dirección plasma su interés en las fases de planeación, implementación, verificación y mejora continua a través de la siguiente política:

*“Cenercol S.A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional, está comprometida en gestionar sus procesos bajo estándares de calidad, de seguridad y salud laboral, de medio ambiente y de Responsabilidad Social Corporativa y Empresarial, involucrando talento humano competente, infraestructura técnica y económica, condiciones de trabajo seguras, que buscan mediante el mejoramiento continuo; la satisfacción de los requisitos del cliente, la protección a la vida y a la propiedad, la prevención de lesiones y enfermedades, la prevención de la contaminación y el cumplimiento y acatamiento de los requisitos legales y otros aplicables, además de los derechos e instrumentos internacionales, relacionados con la calidad, la seguridad, el medio ambiente y con el respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores, el bienestar de la comunidad en general y demás grupos de interés.”*

**3.2. POLÍTICA PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, TABAQUISMO Y LA DROGADICCIÓN**

Las siguientes premisas permiten evidenciar el compromiso de Cenercol frente a la prevención del alcoholismo, tabaquismo y la drogadicción del personal que presta sus servicios a la compañía, enunciando las siguientes directrices de obligatorio cumplimiento:

- Ningún trabajador se debe presentar a laborar en estado de embriaguez.
- No está permitido ingerir alcohol dentro de la jornada laboral.
- Se realizarán controles periódicos por medio de equipos especializados para evitar que el personal labore bajo los efectos del alcohol.
- No está permitido fumar dentro de las oficinas ni en los lugares de almacenamiento.
- De esta forma se pueden evitar riesgos de incendios y preservar la salud de los No Fumadores.
- Está prohibido el uso de narcóticos, sustancias enervantes o alucinógenas dentro de las instalaciones de la empresa.
- Ningún trabajador podrá laborar bajo los efectos de alguna sustancia alucinógena.





### 3.3. POLÍTICA GENERAL PARA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

Cenercol S.A. basado en la Política Integral y consiente de la importancia de estar preparados para actuar en cualquier tipo de emergencias, que ocurran en las instalaciones y/o sus proyectos asociados, manifiesta su compromiso de la siguiente manera:

- La gerencia apoya las acciones de promoción y prevención para cada una de las dependencias y/o proyectos asociados, de acuerdo a los factores de riesgo a los que se vean expuestos cada uno de los empleados y contratistas que laboran para la empresa, además de los visitantes y la comunidad que se pueda ver afectar por nuestra operación.
- Garantiza además el suministro de los recursos necesarios para el buen desempeño de las labores específicas de cada proceso y/o proyectos asociados.
- Respalda la labor del Comité de Crisis y de las Brigadas internas de apoyo, como mecanismo de participación que promueve la cooperación de la totalidad de empleados, dentro de la responsabilidad que les compete en el cumplimiento de las normas referentes a los planes de emergencia, Seguridad Industrial y Salud laboral.
- Dará importancia especial a los planes educativos y formativos que se implementen con miras a fortalecer la prevención y respuesta a situaciones de emergencia.

### 3.4. POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Cenercol S.A. comprometida por alcanzar una movilidad segura de todos los funcionarios de la Compañía cumpliendo el PESV, identifica, evalúa y controla los riesgos de seguridad vial en la ejecución de las actividades diarias, generando mecanismos y estrategias que disminuyan actos y condiciones inseguras en las actividades de transporte de personas, materiales y equipos para reducir la ocurrencia de accidentes viales, que puedan afectar la integridad física y mental de los colaboradores, comunidad, medio ambiente, daños a la propiedad y demás partes interesadas.

Cenercol S.A. dirige sus esfuerzos para promover entre sus empleados el mantener los más altos estándares de seguridad vial y el cumplimiento de los requerimientos de la legislación nacional vigente, además los compromisos con las partes interesadas en tránsito y transporte.

Por lo cual cuenta con :

- Recursos necesarios para el logro de éste fin y gestiona sus acciones en el contexto de la mejora continua como premisa integral de sus operaciones.
- Contratación de personal idóneo y competente.
- Implementación de programadas de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor.
- Desarrollo de planes de capacitación y entrenamiento para el recurso humano.
- Todo vehículo debe ser conducido únicamente por empleados de la empresa, debidamente autorizados.
- El cumplimiento de las leyes y regulaciones nacionales y locales emanadas por el Ministerio de Transporte.
- Los pasajeros y conductores deben portar su cinturón de seguridad.
- Para el personal que conduzca un vehículo, se prohíbe:
- Estar bajo la influencia de sustancias alucinógenas o que alteren su comportamiento.
- Responder a medios de distracción como el celular.
- Transportar a personal ajeno a la empresa.


**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO  
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS  
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	6 de 24

**3.5.** Adicional a las políticas enunciados cuenta con códigos enunciados a continuación que permiten fortalecer el cumplimiento de las políticas descritas anteriormente en forma conjunta con los grupos de interés:

- Código de Conducta, Relaciones Labores y Ética.
- Código de Buen Gobierno Corporativo.



	<b>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	7 de 24

#### 4. DESCRIPCIÓN DE PROGRESOS CON BASE EN LOS 4 PILARES DEL PACTO GLOBAL

A. Derechos Humanos	
PRINCIPIOS	<p><b>Principio 1:</b> Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p> <p><b>Principio 2:</b> Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.</p>
	<p><b>Nuestro Compromiso o Política</b></p> <p>Esta sección permite evidenciar el compromiso de Cenercol S.A, frente a los derechos humanos fundamentales y a la Responsabilidad Social Empresarial o Corporativa (RSE - RSC); a través de la implementación de la misma en dos contextos: al interior de la empresa y al exterior de la empresa de cara a la sociedad.</p> <p><b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b></p> <p>Uno de los objetos de interés fundamental en el ámbito empresarial obedece a la estructuración lógica de ideas y de procesos al interior de una organización, y uno de los principales cuestionamientos que surge al estudiar esta estructuración, consiste en tratar de describir los estados que la componen, es decir, buscar la posibilidad de determinar los factores que intervienen para diseñar una estrategia que asegure el éxito en la planificación de los procesos al interior de la organización y que a su vez responda a las necesidades actuales del mercado como herramienta de posicionamiento, productividad y desarrollo. En este sentido, Cenercol S.A. ha considerado dos aspectos como estrategia de fortalecimiento al interior de la organización: el cumplimiento del marco legal y el desarrollo del talento humano.</p> <p><b>Cumplimiento del Marco Legal</b></p> <p>Dentro del Sistema de Gestión Integral de Cenercol S.A. es de obligatorio cumplimiento la revisión periódica del documento denominado "Matriz de Identificación y Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Legales y Otros", dicha verificación garantiza el cumplimiento de todas las normas y leyes que en materia de calidad (prestación del servicio), Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente se requieren para el adecuado y eficaz funcionamiento de la compañía.</p> <p><b>Desarrollo del Talento Humano</b></p> <p>Cenercol S.A. consiente de la importancia que representa para la compañía el capital humano, propende por mejorar el nivel educativo de sus colaboradores, mediante las siguientes herramientas:</p> <p><b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b></p> <p><b>Graduación grupo de colaboradores como bachilleres</b></p> <p>Cenercol S.A gestiona para el personal operativo vinculado mediante el contacto con instituciones educativas, programas para validación del Bachillerato, ofreciendo planes de bachillerato acelerado y por ciclos para adultos, con horarios flexibles.</p>
3. Acciones	





**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO  
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS  
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	8 de 24

**Entrenamiento, Capacitación y Laboratorios**

En respuesta a las diferentes actividades que se desarrollan en CENERCOL, la empresa ha dispuesto diferentes espacios de formación para el personal especializado en estas actividades, utilizando todos los procedimientos determinados para su adecuado desarrollo, enfocado en la seguridad y protección al trabajador fomentando el uso de buenas prácticas, fortaleciendo el perfil conforme lo requerido por los clientes y profesionalizando la labor y mano de obra calificada; aspectos que hacen que al interior de la sociedad crezca el número de personas capacitadas y entrenadas en oficios específicos, por lo que se han desarrollado diferentes actividades para el refuerzo de las capacidades técnicas de los equipos de trabajo operativo en:

- Tecnología en Supervisión, Construcción y Mantenimiento de Redes Eléctricas
- Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas
- Competencia laboral de trabajo seguro en alturas
- Competencia en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Técnica en Construcción y Mantenimiento de Redes Eléctricas
- Prevención de alcoholismo, drogadicción y tabaquismo
- Seguridad basada en comportamiento
- Izaje de cargas de forma manual
- Manejo de cargas
- Capacitación en primeros auxilios y realización de simulacros, etc.

**Reentrenamientos TSA**





## COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	9 de 24



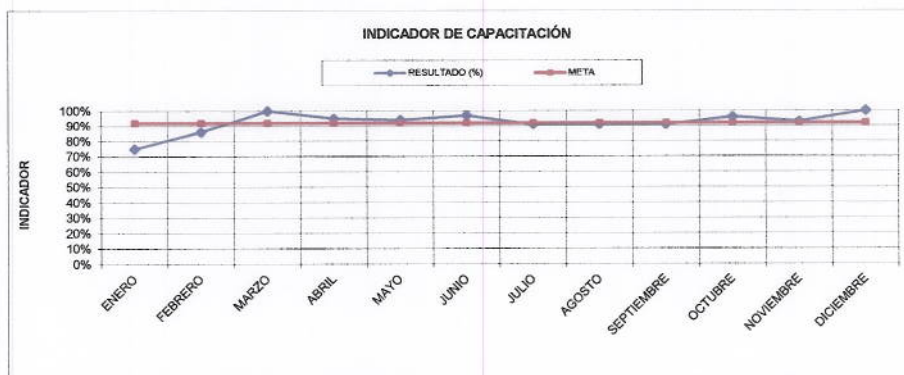
Charlas de sensibilización y prevención en SST - Estilos de vida saludable



Formación de brigadistas - prestación de primeros auxilios

En capacitación, se trabaja con entidades externas mediante convenios para fortalecer las competencias de los trabajadores a nivel técnico, como es el caso del SENA.

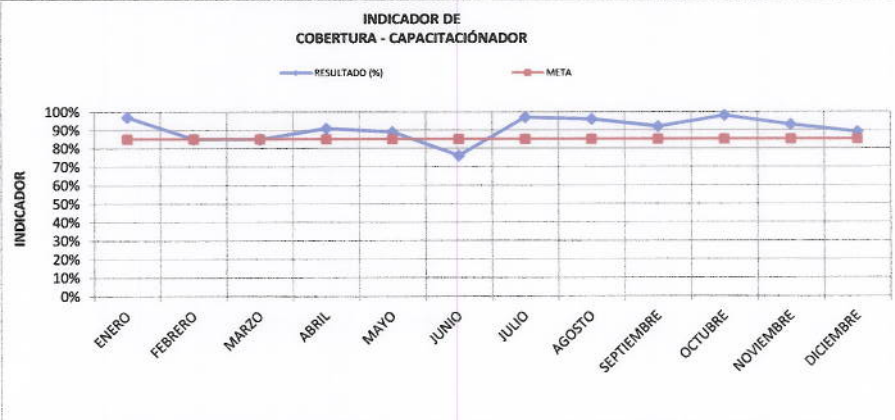
A continuación se presentan los resultados de los indicadores asociados a capacitación en el año 2015:





## COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	10 de 24



Igualmente, nuestra empresa propende por la generación de espacios que contribuyan con el bienestar de sus trabajadores, desarrollando actividades de bienestar y reconocimiento, generando vínculos de pertenencia entre el trabajador y la organización, lo cual permite mejorar el ambiente laboral.

### Semana HSEQ Nov 2015

Para Cenercol S.A. son de gran importancia y trascendencia las relaciones de la Empresa tanto interna como externamente formando el vínculo empresa sociedad, considerando el bienestar del colaborador que se proyecta a la familia del mismo, la vinculación con la comunidad y el cuidado del medio ambiente; por lo anterior se desarrollan jornadas que incluyen actividades de bienestar y sano esparcimiento para el personal como la celebración de fechas especiales, la semana HSEQ



Entrega de desayunos saludables



Campañas de donación de sangre





**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO  
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS  
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	11 de 24



Jornada de relajación - charlas de prevención en salud



Entrega obsequios de cumpleaños mensual y anquetas de navidad

Actividades fin de año - Navidad



Reconocimiento y entrega de premios a personal destacado



Celebración novena de aguinaldos - Despedida fin de año

Durante la época decembrina se realizaron reconocimientos al personal destacado por su desempeño y conducta segura, compañerista, etc. Adicionalmente como







# **COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	12 de 24

actividades de fin de año y momentos de esparcimiento e integración del personal se celebraron las novenas de aguinaldos y se realizó una jornada por sede para despedida del año 2015.

## **Campaña de Responsabilidad Social en Zonas de Cundinamarca – Bogotá**



Fundación Nuestra Señora  
del Pilar - Mesitas



Ancianato Nuestra Señora  
de las Mercedes - Bogotá



Hogar La Santa Infancia  
Misionera - Fusagasugá



Bienestar Familiar - Caqueza




Hogar Los Angelitos -  
Girardot



Bienestar Familiar Centro  
Zonal - Caqueza

El objetivo de la actividad con los hogares infantiles ubicados en el área de influencia y el Ancianato consistió en que los colaboradores de CENERCOL experimentaran de manera vivencial sentimientos y valores como solidaridad y el sano respeto por el



<b>cenercol s.a.</b> 	<b>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	CÓDIGO:	<b>RE-GC-04-06</b>
		VERSIÓN:	<b>1</b>
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	<u>Director HSEQ</u>
		APROBÓ:	<u>Gerencia</u>
		PÁGINA:	13 de 24

	adulto mayor y los niños.
Resultados	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>
	Se fortalecieron técnicamente las competencias de los grupos operativos a través de formaciones orientadas al desempeño del trabajo en alturas, control operacional y perfeccionamiento técnico de las actividades. Adicionalmente se fortalecieron las relaciones de trabajo en equipo, sentido de pertenencia por la empresa, y mejoramiento del ambiente laboral.



	<b>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	14 de 24

B. Estándares Laborales	
PRINCIPIOS	<p><b>Principio 3:</b> Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p><b>Principio 4:</b> Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p> <p><b>Principio 5:</b> Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p> <p><b>Principio 6:</b> Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.</p>
	<p><b>Nuestro Compromiso o Política</b></p> <p>Como principio organizacional se encuentra el ejercicio de prácticas laborales justas, para esto se han diseñado instrumentos de protección para el trabajador, espacios de participación activa, de formación y posibilidades de progreso; logrando definir un compromiso hacia el respeto de los derechos humanos, laborales, a la gestión de procesos de forma segura y con calidad.</p> <p>Nuestra Organización apoya e implementa los estándares laborales internacionales de la Convención 29 de la OIT en su declaración de misión y política corporativa, respetando el derecho a la libertad de asociación, eliminando toda forma de trabajo forzado y obligatorio.</p> <p>En la actualidad contamos con 592 empleados, todos mayores de edad y contamos con un compromiso divulgado a todas nuestras partes interesadas de rechazo total a la vinculación de mano de obra infantil.</p> <p>Se tiene estructurado un procedimiento para selección y contratación del personal, en el cual se normaliza los criterios para esta actividad y se garantiza que la vinculación del mismo no tenga ninguna discriminación y responda a un trámite justo.</p>
	<p><b>Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)</b></p> <p>Cenercol cuenta con un equipo altamente calificado para el desarrollo del talento humano y el control de las condiciones derivadas de la ejecución de actividades de nuestro personal.</p> <p>Este equipo vela y garantiza que el esquema salarial responda a valores justos de gestión, por lo que se definieron escalas salariales que responden a la formación y experiencia de la persona, adicional se hace un reconocimiento a las horas extras que pueda demandar una actividad retribuyendo económicamente al trabajador. Este control de generación y retribución se hace desde la gerencia y recursos humanos.</p>
	<p><b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se realiza control de tiempos, mediante dispositivos electrónicos y seguimiento de ausentismos.</li> <li>Liquidación de nómina parametrizada y controlada a través de software y herramientas tecnológicas que garantizan la trazabilidad de la información.</li> <li>Control y seguimiento de indicadores de tiempos de selección y contratación, y conservación de registros individuales por persona vinculada.</li> </ul>







## COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	15 de 24

- Monitoreo al proceso de selección y contratación mediante fichas de competencias individuales, donde se registra salario según escala salarial mayor al mínimo legal establecido y que el personal cumpla con la mayoría de edad (18 años).
- En el segundo trimestre del año 2016 se inició la aplicación de la batería de riesgo psicosocial con el fin de obtener la medición reciente y periódica de acuerdo a lo estipulado en la legislación correspondiente respecto a este factor de riesgo con el personal de la empresa.



### Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Resultados

Desde el direccionamiento del área de recursos humanos y nómina se lidera y gestiona el control de pagos de salarios, prestaciones sociales y horas extras, velando que se encuentren en el marco señalado por la normativa y demás compromisos adquiridos con el colaborador en los tiempos acordados contractualmente.

Mediante el fortalecimiento del esquema contractual y manejo de las actividades ejecutadas por el trabajador de manera justa y en los tiempos pactados, se logra mantener la productividad de los frentes de trabajo y mejorar el clima laboral, generando espacios de identificación del trabajador con la empresa.



## COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	16 de 24

C. Medio Ambiente	
PRINCIPIOS	<b>Principio 7:</b> Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
	<b>Principio 8:</b> Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
	<b>Principio 9:</b> Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>
	Cenercol S.A., está comprometida con la gestión ambiental a lo largo de cada proceso desarrollado con los clientes y las partes interesadas, adoptando y promoviendo un ambiente limpio e implementando los controles descritos en los planes de manejo ambiental apropiados para la gestión integral de residuos en la prestación del servicio.
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b>
	Contamos con una certificación global de las actividades bajo el estándar internacional ISO de la norma ISO 14001 y avalado por el ente certificador BVQi. Adicional a los controles operacionales, contamos con lineamientos claramente definidos en el control del uso racional de los recursos naturales y la gestión del material residual generado por la ejecución de actividades junto a una política integral que involucra la adecuada gestión ambiental, la protección y cuidado del medio ambiente.
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>
	<p>CENERCOL S.A en su compromiso para la adecuada gestión ambiental tiene implementado un programa para la gestión integral de residuos sólidos definiendo claramente el tipo de residuos generados y usando los puntos ecológicos para su segregación, acopio temporal, reciclaje y procesamiento con los gestores correspondientes para su aprovechamiento y disposición final, acorde a lo dispuesto por los entes ambientales.</p> <p>Así mismo se ha enfocado en el adecuado manejo de residuos peligrosos y especiales, de acuerdo a la normatividad ambiental vigente con gestores autorizados, para su correcta disposición final, por lo que permanentemente se verifican las Licencias Ambientales de los agentes que intervienen en el proceso de manejo y disposición de los residuos.</p> <p>Se conservan y controlan los certificados de cada una de las disposiciones de residuos y se reporta esta gestión a nuestros clientes y a la entidad ambiental competente.</p> <p>Se han implementado medidas que permiten mejorar y optimizar el uso de recursos, al igual que la gestión de aprovechamiento por medio de programas pos-consumo con los proveedores o donación a fundaciones, con el fin de que este tipo de residuos sean reciclados, reutilizados, usados como materia prima para su procesamiento y/o transformación en otros productos, evitando la disposición final de los mismos y por ende la contaminación de recursos naturales.</p>



CÓDIGO:	<b>RE-GC-04-06</b>
VERSIÓN:	<b>1</b>
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	<u>Director HSEQ</u>
APROBÓ:	<u>Gerencia</u>
PÁGINA:	17 de 24

[illegible]

  
Ministerio del Medio Ambiente, Urbanismo y Construcción

**CERTIFICADO DE  
REAFORZAMIENTO DE PAPEL**

**CULE TO COLOMBIA S.A.S.** con NIT 205.225.725.000, inscrita en el Registro de  
GERENCIA S.A. con NIT 900.000.000, 43 Páramos en parcelas aéreas y 232  
financieras, en el CUC.

Acordemente se certifica que desde el momento en que el señor/a está  
reaforzamiento de su patrimonio de la ciudad y refiere la siguiente información a  
todos los datos aéreas registradas y parcelas aéreas, el señor/a está autorizado  
para presentar los resultados de los datos de la ciudad de Bogotá.

Hecho en la Ciudad de Bogotá, a los 17 días del mes de Diciembre del 2014.

  
Hecho en Bogotá, Colombia, el día 17 de Diciembre del 2014.  
Registrales y Control  
CUC 40070346

CONSEJO DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ - CUC - Tel: 312462266 -

[illegible]

	<b>CERTIFICADO ANUAL DE RETENCION EN LA FUENTE DE RENTA</b>		<b>Fecha de emisión</b> 01      02      2016	
			<b>Año</b> 01      02      2016	
<b>Periodo</b> Desde 01.01.2015 Hasta 31.12.2015			<b>Año Gravable</b> 2015	
Ciudad donde se practica la retención: <b>BOGOTÁ</b>			Ciudad donde se contabiliza la retención: <b>BOGOTÁ</b>	
Miembro o grupo Social a quien se le practica la retención: <b>CENERCAL SEDE SAN FERNANDO CONSORCIO ENERGIA COLOMBIANA</b>			<b>C.I. o NIT</b> <b>9000891026</b>	
Grupo Social completo o miembro del Grupo Intermediario: <b>ECO FUEL S A S</b>			<b>RIT</b> <b>900.693542</b>	
Grupo Social completo o Miembro del Grupo Intermediario: <b>Intercepto del Agente Secundario</b> <b>TOL 49 30 BDE ANTONIA TRONCAL</b>			<b>Multiplicador</b> <b>BOGOTÁ</b>	
			<b>Departamento</b> <b>CUNDINAMARCA</b>	
Sumando	Base imponible de retención	Impuesto de retención		
		@      %		
Contribución 0.1%	235.540	0.1	235.540	

[illegible]

- PROGRAMA DISMINUCION CONSUMO DE ENERGIA
- PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS PELIGROSOS



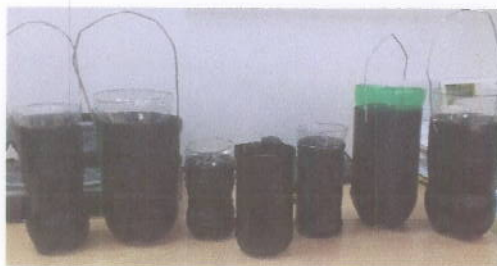
- PROGRAMA DE SEPARACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS
- PROGRAMA DE USO RACIONAL DEL AGUA
- PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO
- PROGRAMA DE CONTROL DE PLAGAS

Lo anteriormente expuesto evidencia la imagen que Cenercol S.A. quiere proyectar al mundo, mostrándose como una empresa interesada en garantizar condiciones laborales y sociales óptimas para sus empleados, preocupada por la preservación del ambiente y a la vez generando impacto positivo en la sociedad, por lo que la empresa continúa trabajando por la mejora continua en cada una de sus actividades.

**Protección y cuidado de al Ambiente - Cuidado del Medio Ambiente - Buenas prácticas**



Gestión de papel y cartón con ELE de Colombia - Generación de productos ecológicos



Reutilización de residuos generados en la operación

Nuestra organización está totalmente comprometida con garantizar condiciones laborales justas para sus colaboradores, impactar de forma positiva la comunidad en que interactúa y velar por el respeto y cuidado del ambiente. Actuando en el marco de la mejora continua y generación de productividad en el sector energético.

Es por eso que se han desarrollado actividades que permitan fortalecer los conocimientos ambientales de los trabajadores y fomentar las buenas prácticas ambientales en pro del cuidado al ambiente y el adecuado funcionamiento del sistema de gestión ambiental.

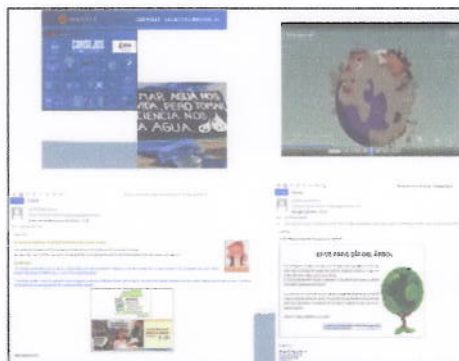
Es así como se definió el calendario ambiental anual donde se escogen fechas de celebraciones relevantes asociadas a temas ambientales para lo cual se generan boletines mensuales con información al respecto de manera física (publicación en carteleras) y digital (por mail electrónico) que se difunden a todos los empleados; adicionalmente se han desarrollado charlas y talleres en temas ambientales buscando reforzar conocimientos y afianzar el compromiso con la protección del medio ambiente.





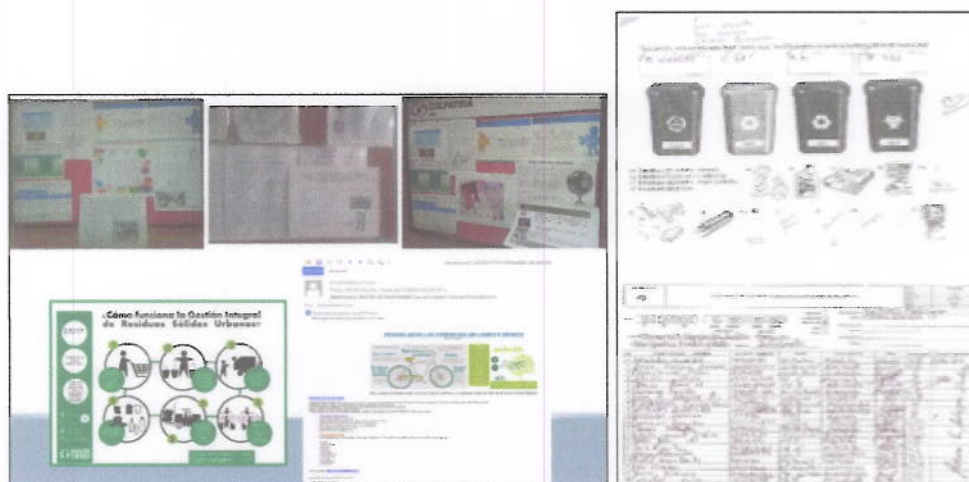
## COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	19 de 24



Actividades calendario ambiental

Esta propuesta se presentó como proyecto de buenas prácticas ambientales para la participación en el anuario del Pacto Global.



Durante el año se realizaron simulacros ambientales con el fin de evaluar la reacción para atención de emergencias de tipo ambiental principalmente asociadas a derrame de sustancias químicas y uso del kit.



# **COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	20 de 24



Se realizaron inspecciones y jornadas de orden y aseo en las bases operativas para mejorar el entorno laboral, cuyos hallazgos fueron remitidos a las áreas implicadas para tomar las respectivas acciones. Así mismo, se mantuvo la rotulación de recipientes que contengan sustancias químicas.

CENERCOL S.A.	
MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD	
PROCEDIMIENTO DE INSPECCIÓN Y ASEO	
ITEM	DESCRIPCIÓN
1	Inspección y aseo de las bases operativas.
2	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de materiales.
3	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de residuos.
4	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos químicos.
5	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos inflamables.
6	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos corrosivos.
7	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos tóxicos.
8	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos volátiles.
9	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos explosivos.
10	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos radiactivos.
11	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos biológicos.
12	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos farmacéuticos.
13	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos alimenticios.
14	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de higiene personal.
15	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de limpieza.
16	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de mantenimiento.
17	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de construcción.
18	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de transporte.
19	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de comunicación.
20	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de información.
21	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de energía.
22	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de agua.
23	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de aire.
24	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de suelo.
25	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de cielo.
26	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de entorno.
27	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de clima.
28	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de luz.
29	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de sonido.
30	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de olor.
31	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de sabor.
32	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de tacto.
33	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de vista.
34	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de oído.
35	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de nariz.
36	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de boca.
37	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de piel.
38	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de ropa.
39	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de calzado.
40	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de accesorios.
41	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de herramientas.
42	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de maquinaria.
43	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de vehículos.
44	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de aeronaves.
45	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de embarcaciones.
46	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de ferrocarriles.
47	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de tranvías.
48	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas.
49	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes.
50	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters.
51	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos.
52	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de coches.
53	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de camiones.
54	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de autobuses.
55	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de trenes.
56	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de aviones.
57	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de helicópteros.
58	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de barcos.
59	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de yates.
60	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua.
61	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua.
62	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua.
63	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua.
64	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de nieve.
65	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de nieve.
66	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de nieve.
67	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de nieve.
68	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de tierra.
69	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de tierra.
70	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de tierra.
71	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de tierra.
72	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua y tierra.
73	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua y tierra.
74	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua y tierra.
75	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua y tierra.
76	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de nieve y tierra.
77	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de nieve y tierra.
78	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de nieve y tierra.
79	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de nieve y tierra.
80	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve y tierra.
81	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve y tierra.
82	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve y tierra.
83	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve y tierra.
84	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra y fuego.
85	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra y fuego.
86	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra y fuego.
87	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra y fuego.
88	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego y viento.
89	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego y viento.
90	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego y viento.
91	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego y viento.
92	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento y espacio.
93	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento y espacio.
94	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento y espacio.
95	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento y espacio.
96	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio y tiempo.
97	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio y tiempo.
98	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio y tiempo.
99	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio y tiempo.
100	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo y vida.
101	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo y vida.
102	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo y vida.
103	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo y vida.
104	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida y amor.
105	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida y amor.
106	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida y amor.
107	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida y amor.
108	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor y paz.
109	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor y paz.
110	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor y paz.
111	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor y paz.
112	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz y felicidad.
113	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz y felicidad.
114	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz y felicidad.
115	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz y felicidad.
116	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad y salud.
117	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad y salud.
118	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad y salud.
119	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad y salud.
120	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud y bienestar.
121	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud y bienestar.
122	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud y bienestar.
123	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud y bienestar.
124	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar y armonía.
125	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar y armonía.
126	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar y armonía.
127	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar y armonía.
128	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía y equilibrio.
129	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía y equilibrio.
130	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía y equilibrio.
131	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía y equilibrio.
132	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio y plenitud.
133	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio y plenitud.
134	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio y plenitud.
135	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio y plenitud.
136	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud y trascendencia.
137	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud y trascendencia.
138	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud y trascendencia.
139	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud y trascendencia.
140	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia y eternidad.
141	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia y eternidad.
142	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia y eternidad.
143	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia y eternidad.
144	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia, eternidad y eternidad.
145	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia, eternidad y eternidad.
146	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia, eternidad y eternidad.
147	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de scooters de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia, eternidad y eternidad.
148	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de motos de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia, eternidad, eternidad y eternidad.
149	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de bicicletas de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia, eternidad, eternidad y eternidad.
150	Inspección y aseo de las áreas de almacenamiento de productos de patinetes de agua, nieve, tierra, fuego, viento, espacio, tiempo, vida, amor, paz, felicidad, salud, bienestar, armonía, equilibrio, plenitud, trascendencia, eternidad, eternidad y eternidad.



Adecuaciones para acopio temporal de residuos sólidos

A finales del año se realiza como parte de la semana HSEQ el concurso anual de reciclaje navideño, donde el personal elabora elementos asociados a la época decembrina en material reciclable como fortalecimiento del Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos, ocasión en la que pueden desarrollar la actividad en familia. Adicionalmente se realizó un bingo HSEQ para reforzar conceptos importantes del sistema de gestión de la empresa.



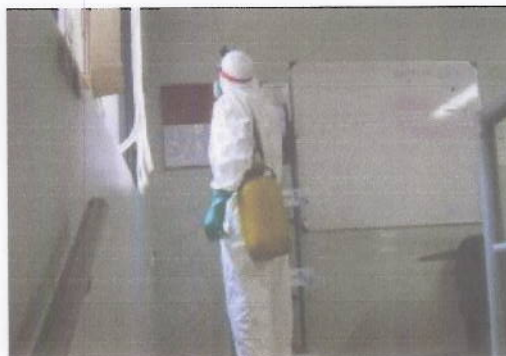


**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO  
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS  
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	21 de 24



Para el control de vectores se ejecutaron fumigaciones en las sedes a principio del año 2016 con un proveedor certificado y autorizado, con el objeto de evitar la proliferación de mosquitos y a su vez reducir y/o prevenir la exposición al virus Zika, protegiendo la salud de los trabajadores.



Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

*[Handwritten signature]*



# **COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	22 de 24

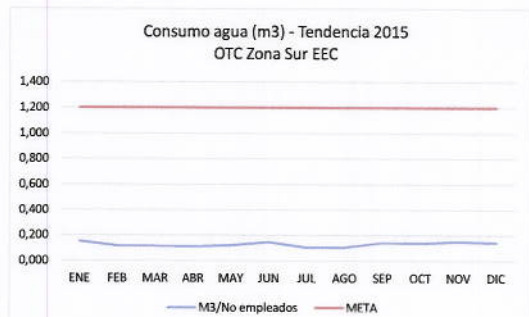
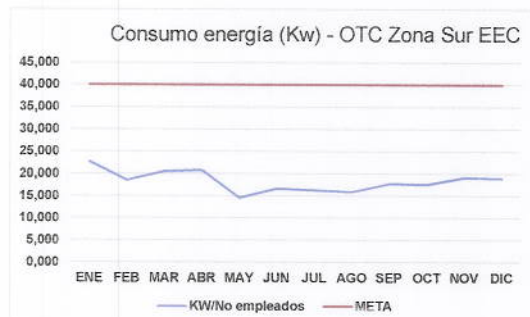
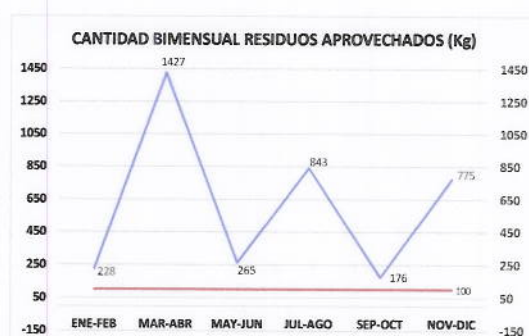
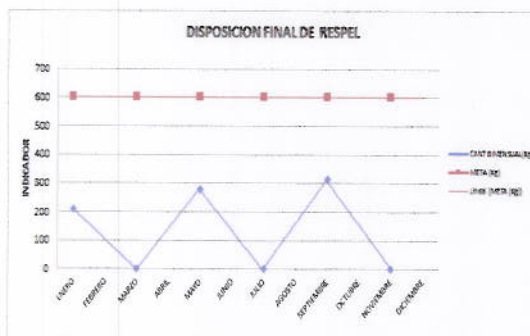
La gestión para este año ha presentado óptimos resultados en el manejo ambiental de residuos.

Cenercol s.a. para dar cumplimiento a sus objetivos y metas formulados para cada uno de los programas de gestión ambiental, ha dispuesto de unos indicadores que permiten dar seguimiento a la efectividad de las acciones.

La gestión de este frente estratégico tiene un resultado óptimo, con el cumplimiento de las metas proyectadas al inicio del año y vinculadas a los siguientes indicadores:

- Disminución consumo de agua.
- Disminución consumo de energía eléctrica.
- Gestión de residuos aprovechables y peligrosos.

A continuación se presenta un resumen de los resultados a mayo 2015:



A continuación se presenta un resumen de los resultados a mayo 2016:

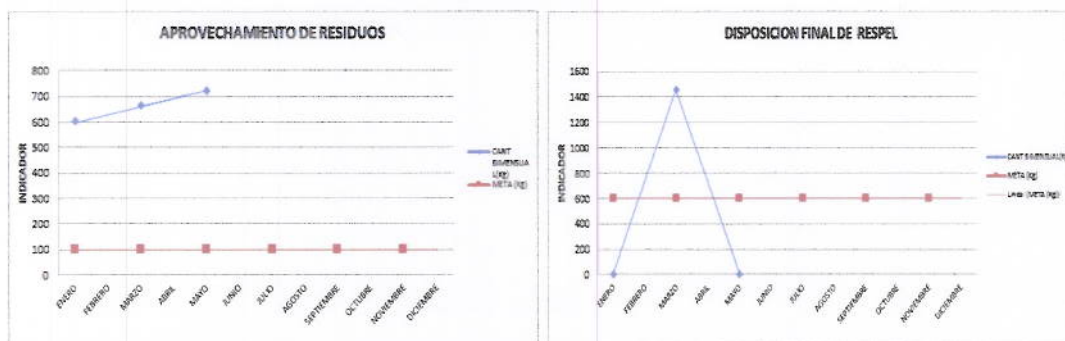






## COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	23 de 24



### Vinculación con la Comunidad

#### Donación de Tapas - Fundación Sanar - Bogotá

Cenercol S.A., continua con la donación de Tapas de PET a la Fundación SANAR, con el propósito de contribuir al programa para la Prevención y el Tratamiento del Cáncer en el Niño. Sanar, es una organización colombiana sin ánimo de lucro, que durante varios años se ha dedicado a acompañar al niño con cáncer y a su familia en el diagnóstico y cuidado integral de la enfermedad, en los aspectos médicos, psicológicos, y sociales. Para lograr una mejor y mayor segregación de los residuos se adecuaron los puntos ecológicos en las oficinas incluyendo la disposición de pilas para tramitar mediante programa pos-consumo.



Canecas para segregación de residuos

**Residuos reciclables:**

Azul: Plástico y vidrio

Gris: Papel, cartón

**Residuos NO reciclables:**

Verde: Residuos ordinarios

Recipiente para depositar  
grapas metálicas, clips y  
similares



Recipiente para depositar  
tapas plásticas - campaña  
Fundación Sanar

Recipiente para  
depositar pilas



#### Donación de retales de madera - Fundación Huella Roja




En el año 2015, Cenercol S.A., continua con la entrega de retales de madera a la Fundación Huella roja, con el fin de que este material sea empleado en la adecuación de hábitats temporales para mascotas encontradas en vía pública.

### D. Anticorrupción

#### PRINCIPIOS

**Principio 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus



 <b>cenercol s.a.</b>	<b>COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS</b>	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	24 de 24

formas, incluidas la extorsión y el soborno.	
Acciones	<b>Nuestro Compromiso o Política</b>  Cenercol s.a., ha implementado políticas que establecen las prácticas y procedimientos que en materia de buen gobierno corporativo, deberá atender la sociedad con las personas que directa e indirectamente se involucran en las relaciones derivadas de la actividad económica que ella desarrolla, con el fin de cumplir con sus objetivos plasmados en su misión y visión.  El Código de buen gobierno corporativo, ha sido creado con el fin de propiciar dentro de la relación comercial de la sociedad, las mejores prácticas corporativas, desarrollando políticas orientadas hacia la satisfacción de los clientes en concurso con la rentabilidad de la sociedad, las cuales están regidas en el respeto, transparencia e integridad, fomentado así, el desarrollo de relaciones de confianza recíproca, tiene como fin, determinar los lineamientos mediante los cuales los accionistas e inversionistas se mantendrán informados sobre el desarrollo de la sociedad, garantizándoles que recibirán una información precisa y fiable, en la cual se protegerán sus intereses.
	<b>Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas</b>  Hemos documentado e implementado los siguientes lineamientos, además contamos con un comité de convivencia que se encarga de velar por el cumplimiento de esas directrices al interior de la organización: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Código de conducta.</li> <li>▪ Manual de relaciones laborales y ética.</li> <li>▪ Código de Buen gobierno corporativo.</li> </ul>
	<b>Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año</b>  Se han creado y mantenido mecanismos de participación y consulta activa para todos los colaboradores mediante carteleras, buzón de sugerencias, comités labores, comités realizados en cada área, charlas periódicas donde el personal puede manifestar situaciones que van en contraposición a las políticas y códigos de conducta y buen gobierno, de manera verbal o escrita.
	<b>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</b>  En forma conjunta con los clientes se desarrollan investigaciones con el fin de aclarar denuncias de comportamientos que contravienen lo establecido en nuestras políticas organizacionales.
Resultados	

<b>5. Alianzas para el Desarrollo</b>  Existe un compromiso que apunta a un objetivo estratégico y es el desarrollo de nuestro talento humano. Teniendo en cuenta esta premisa, Cenercol S.A. ha dispuesto espacios de formación y entrenamiento con alianzas con instituciones de educación formal tales como: el SENA y el Centro Educativo Suramericana, con el fin de fortalecer el desempeño integral del personal.  Cenercol impulsa actividades que marquen una huella y aporte a la sociedad, por esto participa activamente de causas como la que adelanta la Fundación SANAR, a través de la recolección de tapas de PET y La donación de retal madera para la adecuación de hogares temporales de mascotas encontradas en espacio público.
---

