

FUNDAÇÃO EUGÉNIO DE ALMEIDA

**Pacto Global das Nações Unidas
Comunicação de Engajamento – COE**

Report de 2015

Évora, junho de 2016

Introdução / Declaração de apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e aos seus dez princípios

FUNDAÇÃO
EUGÉNIO
DE ALMEIDA

Há mais de meio século que a Fundação Eugénio de Almeida assume o compromisso de contribuir para o desenvolvimento de Évora e da sua Região, atuando em prol de um futuro mais justo, mais solidário, mais sustentável e próspero, edificador e realizador do potencial humano e social em todas as suas dimensões.

É esse o sentido da sua Missão, e é essa também a sua prática, que dia-a-dia dá continuidade e aprofunda a ação do seu Instituidor, o mecenas e filantropo Vasco Maria Eugénio de Almeida.

Trabalhando a favor da comunidade e da sua promoção socioeconómica, cultural, e educativa, a Fundação abraça uma missão de serviço geradora de impactos positivos e transformadores na realidade onde atua, numa perspetiva de inovação, inclusão social e sustentabilidade.

A promoção do acesso alargado à Cultura e à sua fruição, bem como a salvaguarda, valorização e divulgação do Património são eixos estruturantes do trabalho que tem vindo a ser realizado, de forma continuada e integrada.

Destacam-se igualmente as iniciativas da Área Social, orientadas para o desenvolvimento de projetos de voluntariado estruturados e sustentados - no campo Social, da Cultura, da Educação e do Património -, e também para a formação de dirigentes e técnicos das organizações do terceiro setor, como apostas fortes, diferenciadas e diferenciadoras na mobilização e capacitação de cidadãos e de instituições.

A estrutura económica e a autossustentabilidade da Fundação são asseguradas pelo seu projeto agropecuário e industrial, através da comercialização de produtos de excelência, em particular no setor enológico. Este projeto, gerador de postos de trabalho, constitui-se igualmente como uma contribuição efetiva para a promoção do desenvolvimento económico e social da região de Évora.

Quer no que se refere à atividade institucional, quer à atividade produtiva e de negócio, a Fundação pauta a sua conduta pelos princípios da boa gestão e da prestação pública de contas, revelando-se como uma instituição aberta, transparente, ética e socialmente responsável.

A presente Communication on Engagement – COE dá a conhecer, sobretudo em termos quantitativos, os resultados da atividade da Fundação Eugénio de Almeida do ponto de vista social, económico e ambiental em 2015, permitindo uma leitura do seu desempenho relativamente ao cumprimento dos princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

A Fundação Eugénio de Almeida reitera o seu apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas no que se refere aos direitos humanos, aos direitos laborais, à proteção do ambiente e à anticorrupção. A Fundação reitera também o compromisso de promover estes princípios dentro da sua esfera de influência e junto dos seus stakeholders internos e externos, como parte da sua estratégia, cultura e prática institucional.

1. TOTAL DE TRABALHADORES POR TIPO DE EMPREGO, CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO

No ano de 2015, em média, a Fundação Eugénio de Almeida empregou 191 pessoas a título permanente, das quais 46 com formação de nível superior, 73 trabalhadores qualificados e 72 indiferenciados. Do total acima referido apenas 80 assumem a qualificação de contratos de trabalho a termo.

Dada a actividade sazonal exercida durante o ano foram contratados assalariados temporários com grau de volatilidade elevado; no entanto, a média rondou os 17 trabalhadores/mês, com incremento deste número nos meses de Agosto e Setembro (\cong 85 trabalhadores/mês).

2. PERCENTAGEM DE EMPREGADOS REPRESENTADOS POR ORGANIZAÇÕES SINDICAIS OU COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLECTIVA

Todos os trabalhadores estão cobertos por acordos de negociação coletiva, por ato de gestão.

3. PRÁTICAS SOBRE REGISTO DE ACIDENTES E DOENÇAS OCUPACIONAIS

Todos os trabalhadores estão cobertos por um seguro de trabalho que implica o registo de participação em caso de acidente ou doença profissional.

4. TIPOS DE LESÕES, DIAS PERDIDOS, ÍNDICE DE ABSENTISMO E NÚMERO DE ÓBITOS RELACIONADOS COM O TRABALHO

Não são conhecidas situações relevantes de sinistro por acidentes de trabalho.

5. MÉDIA DE HORAS DE FORMAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO E POR CATEGORIA

A formação profissional do ano 2015 teve como base o Plano de Formação aprovado pela Administração. Realizaram-se 49 ações, num total de 1.328 horas, abrangendo 86 colaboradores da Instituição.

6. COMPOSIÇÃO DE GRUPO RESPONSÁVEL PELA GOVERNAÇÃO DA FUNDAÇÃO, INCLUINDO PROPORÇÃO HOMEM/MULHER

A Administração da Fundação Eugénio de Almeida está confiada a um Conselho composto por cinco membros: um representante da Arquidiocese de Évora, que preside, um representante da Universidade de Évora, um delegado do corpo docente do Instituto Superior de Teologia de Évora e dois vogais cooptados pelos anteriores (Artigo 8º dos Estatutos).

A Secretária Geral presta acompanhamento ao Conselho de Administração, e coordena o planeamento e a execução dos projetos e atividades relativos às diferentes áreas da Missão (Artigo 10º dos Estatutos).

A gestão corrente da Fundação Eugénio de Almeida é assegurada por um Conselho Executivo, composto por três membros designados pelo Conselho de Administração, designadamente um Presidente e dois Vogais (Artigo 13º dos Estatutos).

O Conselho Fiscal é composto por três membros: um representante do Cabido da Sé Metropolitana de Évora, que preside, um vogal pela Santa casa da Misericórdia de Évora e um vogal cooptado pelos membros institucionais (Artigo 16º dos Estatutos).

O conjunto é constituído por dez homens e duas mulheres.

7. BENEFÍCIOS DOS COLABORADORES ALÉM DOS PREVISTOS POR LEI

No que diz respeito à política de emprego, a Fundação oferece alguns benefícios para além das condições obrigatórias por lei:

- Contratação de seguro de saúde para todos os trabalhadores, também extensível aos seus familiares, sendo o custo implícito a esta extensão da sua responsabilidade;
- Comparticipação por seguro de reforma, o qual abrange todos os trabalhadores efetivos;
- Disponibilização de espaços próprios para refeições e convívio nas diversas instalações da Fundação;
- Atribuição de um apoio no valor de 500 Euros a cada trabalhador para aquisição de um computador pessoal.
- Atribuição de um desconto na compra de produtos comercializados pela Fundação, e facilidades de pagamento. Para uma melhor transparência e equidade do processo encontra-se em vigor um regulamento próprio;
- Concessão de empréstimos de pequeno montante, sem juros, para fins pessoais, sendo as suas condições de amortização definidas casuisticamente.

8.EVIDÊNCIA DE CONFORMIDADE SUBSTANCIAL COM AS “GUIDELINES ON OCCUPATIONAL SAFETY IN HEALTH MANAGEMENT”

A Fundação Eugénio de Almeida cumpre a legislação em vigor sobre Higiene e Segurança no Trabalho.

9. POLITICAS DE GESTÃO DE IMPACTOS SOBRE AS COMUNIDADES AFECTADAS PELA GESTÃO DA FUNDAÇÃO

No âmbito do actual modelo de gestão, os recursos institucionais estão vocacionados para gerar impacto positivo nas comunidades situadas na área de intervenção da Fundação. Neste âmbito, destacam-se:

- O trabalho em rede com instituições sociais e culturais locais;
- Os estágios profissionais em colaboração com estabelecimentos de ensino superior;
- A partilha de recursos editoriais, com a doação de bibliotecas a escolas, centros de estudos e outros;
- A partilha de equipamentos, designadamente os que estão associados ao Fórum Eugénio de Almeida.

1. ABRANGÊNCIA DAS BOAS PRÁTICAS NA ATIVIDADE AGRO – SILVO – PASTORIL

Os objetivos e a estratégia de atuação da Fundação neste âmbito estão direcionados para a preservação da paisagem tradicional alentejana e para a promoção da qualidade do ambiente, dos solos e da água.

Neste sentido, a Fundação tem desenvolvido um conjunto abrangente e articulado de boas práticas, para além das previstas na lei, com impacto positivo no contexto agrícola.

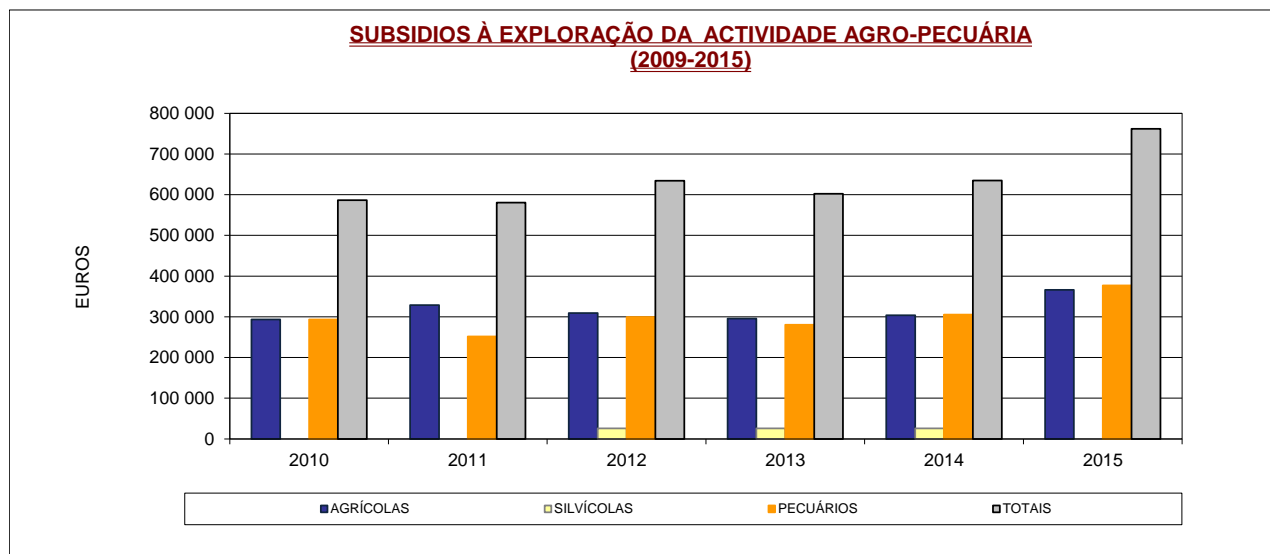
Destacam-se as ações de prevenção e combate à erosão dos solos, poupança de combustíveis e redução de emissões nocivas, diminuição da poluição e eutrofização dos aquíferos, e de salvaguarda da biodiversidade e da qualidade ambiental em geral:

- Aplicação de sistemas de sementeira direta, mobilização mínima e enrelvamento da entre linha no olival e na vinha;
- Trituração de restos de poda da vinha e do olival;
- Aproveitamento do caroço de azeitona como combustível no Lagar Cartuxa;
- Realização de sementeiras de aproveitamento energético (girassol para biodiesel);
- Programação para funcionamento à noite de bombas elétricas de rega e de furos;
- Manutenção da diversidade genética das raças autóctones de bovinos, ovinos, suínos e equinos;
- Aproveitamento das folhas do Lagar e dos engaços das uvas para alimentação animal ou para distribuição no solo;
- A regeneração natural das árvores, a exclusão de culturas intensivas, a exploração extensiva de animais em complemento à exploração do montado;
- A certificação de produtos, designadamente vinho, azeite e animais.
- Instalação de bacias de contenção para evitar fugas de adubo líquido, com a consequente contaminação dos solos e lençóis freáticos.

Paralelamente, a Fundação deu cumprimento às suas obrigações legais, designadamente as que constam do Código das Boas Práticas Agrícolas (separação e/ou reciclagem de lixos e embalagens diversos, adubações e gestão da água numa perspetiva de preservação dos ecossistemas, e outras) e das Normas de Bem-estar Animal.

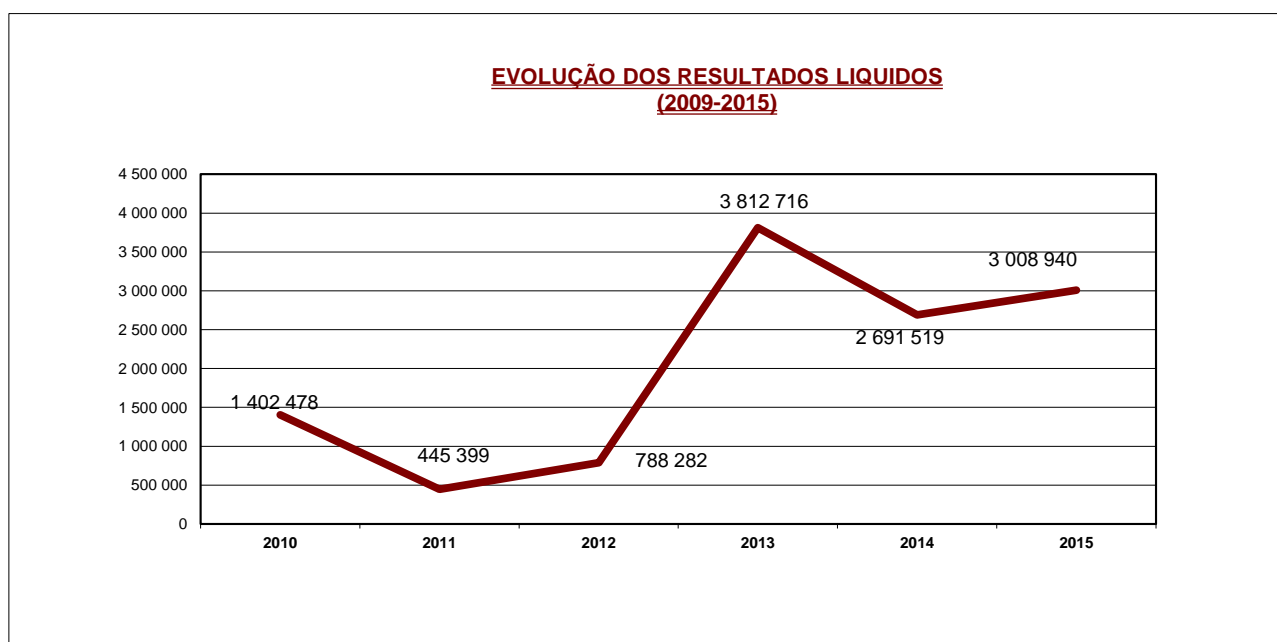
1. AJUDA FINANCEIRA SIGNIFICATIVA ATRIBUÍDA PELO GOVERNO

Os apoios financeiros atribuídos em 2015, referem-se especialmente à área agrícola, num total de: subsídios exploração área agrícola – 761.799€



2. RESULTADOS LÍQUIDOS DO EXERCÍCIO E SUA APLICAÇÃO

Evolução dos resultados líquidos:



2. RESULTADOS LÍQUIDOS DO EXERCÍCIO E SUA APLICAÇÃO

Os resultados líquidos do exercício e sua aplicação, foram os seguintes:

EXERCÍCIO	R.LÍQUIDO BASE	50% R.LÍQUIDO	Aplicação Resultados (Ano seguinte)		Fins Estatutários
			Transfª/Terceiros	Proj.Próprios	
2010	2 110 392 €	1 055 196 €	618 297 €	707 914 €	1 326 211 €
2011	943 719 €	471 860 €	688 609 €	498 320 €	1 186 929 €
2012	1 599 069 €	799 534 €	699 302 €	810 787 €	1 510 089 €
2013	4 261 781 €	2 130 891 €	589 389 €	449 065 €	1 038 454 €
2014	3 175 072 €	1 587 536 €	590 223 €	483 552 €	1 073 775 €
2015	3 929 112 €	1 964 556 €	627 233 €	674 927 €	1 302 161 €

3. VALOR DAS TRANSFERÊNCIAS EFECTUADAS PARA TERCEIROS

Da aplicação dos resultados do ano de 2014, foram efetuadas transferências para terceiros como segue: (euros)

Descrição	31/12/2015	31/12/2014
TRANSFERÊNCIAS PARA TERCEIROS	627 233	590 223
Área Cultural e Educativa	56 999	98 376
Apoios regulares	26 656	79 126
Programas regulares	9 630	4 500
Subsídios pontuais	20 713	14 750
Área Social	279 052	253 135
Apoios regulares	44 831	52 174
Programas regulares	213 121	164 961
Subsídios pontuais	21 100	36 000
Área Espiritual	291 182	238 712
Apoios regulares	183 682	112 212
Programas regulares	99 500	105 000
Subsídios pontuais	8 000	21 500

4. VALOR DOS CUSTOS COM O PESSOAL. ENTREGAS PARA O PLANO DE PENSÃO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA E SEGURO DE SAÚDE

Descrição	31/12/2015	31/12/2014
Gastos com o pessoal		
Remunerações do pessoal efetivo	3 436 011	3 592 050
Remunerações do pessoal sazonal	118 077	203 680
Encargos sobre as remunerações	698 958	729 585
Seguros de acidentes de trabalho e doenças profissionais	57 990	58 572
PER	99 043	88 517
Medis	49 679	51 869
Formação	10 702	14 786
Outros gastos com pessoal	10 054	33 285
TOTAL	4 480 516	4 772 343

Princípio 1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

A Fundação Eugénio de Almeida pugna por garantir um ambiente laboral consentâneo com a dignidade e a liberdade pessoal de todos os seus colaboradores.

Nenhum trabalhador da Fundação é discriminado em razão da sua raça, sexo, idade, religião, credo, cultura, condição sócio-económica ou qualquer outra circunstância pessoal ou familiar.

Não são tolerados comportamentos que configurem situações de assédio de qualquer natureza no local de trabalho.

Princípio 2 - Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos

A Fundação Eugénio de Almeida regista, como princípios orientadores para a relação com fornecedores, dignidade e desenvolvimento pleno da pessoa humana, justiça social e desenvolvimento económico sustentado.

Para além destes princípios, os fornecedores são qualificados de acordo com as referências de qualidade ISO 9001 e ISO 22000, nos quais se encontra certificada para as produções e comercialização de azeitona, azeite, uva e vinho.

Princípio 3 - Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

A Fundação Eugénio de Almeida respeita os direitos laborais e sindicais enquanto direitos básicos de cidadania, não fomentando qualquer tipo de medida impeditiva do seu pleno e cabal exercício.

Todos os trabalhadores da Fundação recebem uma remuneração de acordo com a função que desempenham e conforme estabelecem os contratos individuais e colectivos aplicáveis.

Princípio 4 - Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

Na Fundação Eugénio de Almeida é expressamente proibido o trabalho forçado ou compulsório.

Princípio 5 - Erradicar efetivamente o trabalho infantil

É totalmente proibida a utilização de mão-de-obra infantil em qualquer área de trabalho da Fundação Eugénio de Almeida.

Princípio 6 - Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação

Cada trabalhador da Fundação Eugénio de Almeida ocupa um posto profissional e desempenha as funções que lhe foram atribuídas exclusivamente em razão da adequação das suas competências técnicas para o efeito.

A Fundação aplica e segue boas práticas de contratação de trabalhadores assegurando a natureza pública e transparente dos processos e, desta forma, a igualdade de oportunidades. A decisão de cada contratação é fundamentada em critérios objetivos de avaliação em função das exigências específicas do lugar a ocupar.

Princípio 7 – As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

A Fundação Eugénio de Almeida reconhece a importância da proteção do ambiente no processo de desenvolvimento sustentável e compromete-se a promover uma gestão racional e ecológica dos recursos naturais de que dispõe.

Em todos os domínios da sua atuação, e particularmente no âmbito da sua atividade económica, a Fundação compromete-se a implementar práticas que tenham o menor impacto ambiental possível, mantendo a qualidade dos seus produtos.

A Fundação, na sua componente agrícola, tem manifestado a preocupação de utilizar tecnologia que minimiza os impactos ambientais, e os riscos ambientais daí provenientes.

Princípio 8 – As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

Para além da implementação de boas práticas agrícolas, a Fundação tem apostado na reciclagem e na redução de consumos (energia, consumíveis e papel), tendo editado um Manual de redução de consumos e instalado ecopontos em todas as suas instalações.

Princípio 9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis

A Fundação promove a utilização das tecnologias de informação como forma de reduzir consumos de papel, e está a apostar na desmaterialização de processos.

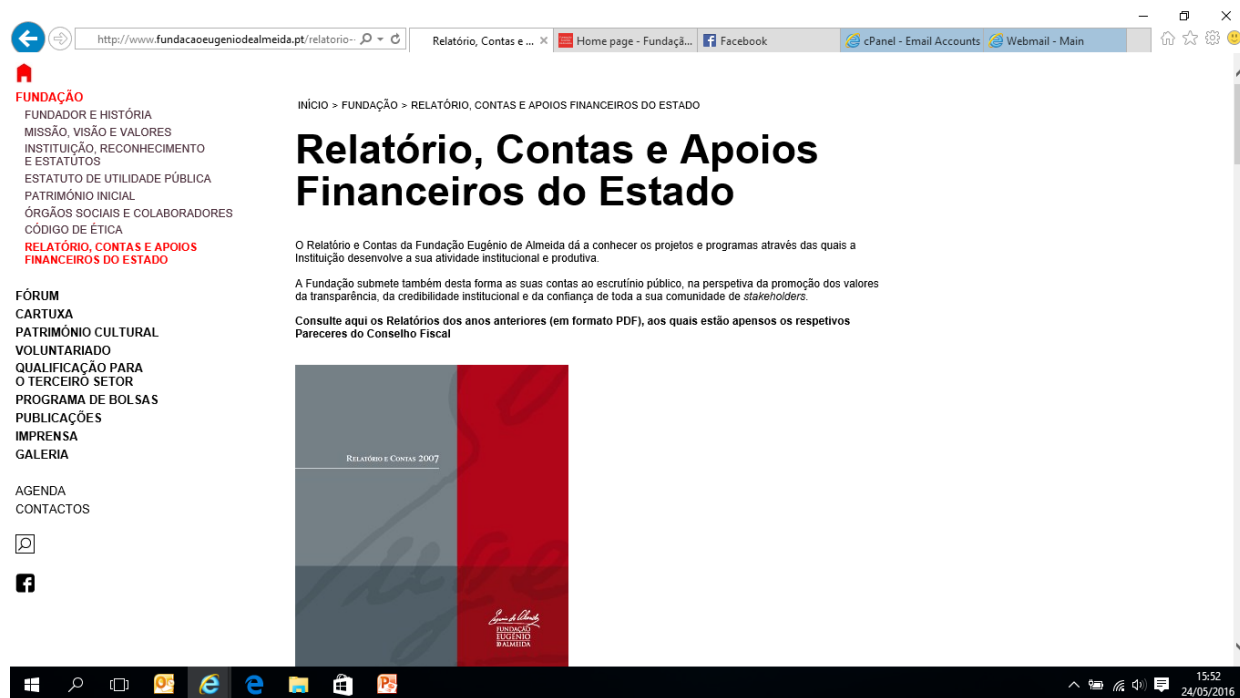
Princípio 10 - Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

De acordo com os princípios da transparência e da prestação de contas, a Fundação presta informação pormenorizada sobre as suas atividades e gestão às competentes entidades públicas, bem como às suas congéneres e outras instituições de natureza diversa, e à sociedade em geral.

O CUMPRIMENTO DOS 10 PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

FUNDAÇÃO
EUGÉNIO
DE ALMEIDA

Esta informação é publicada anualmente no Relatório e Contas da Fundação Eugénio de Almeida, disponível no seu portal na Internet, em www.fundacaoeugeniodealmeida.pt



Fundação Eugénio de Almeida

Páteo de S. Miguel, Apartado 2001, 7001-901 ÉVORA
PORTUGAL

Tel: 00 351 266 748 300

Fax: 00 351 266 748 320

E-mail: geral@fea.pt

Website: <http://www.fundacaoeugeniodealmeida.pt/>

Secretária Geral

Maria do Céu Ramos

Junho/2016