PLASKE
ПЛАСКЕ
Энергия движения

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах деятельности за 2011-2015 гг.

Оглавление

Заинтересованные стороны 5

Производство продукции 6

Организационное управление 7

Финансовые результаты деятельности 12

Права человека 17

Трудовые отношения 20

Окружающая среда 35

Профилактика коррупции 37

Культурно-социальные проекты 47

Стратегия развития 50

Миссия

Энергия движения для успеха общества

Видение

Мы движемся вперед, управляя энергией движения для пользы общества.
В своем движении мы стремимся к социальной справедливости, сохраняя окружающую среду, создавая безопасную продукцию и устойчивый экономический рост Организации.

Цель

Индивидуальные логистические решения для эффективной экономики.

Замысел

Создание индивидуальных решений, внедрение интеллектуальной логистики и представление интересов грузовладельца на всех этапах безопасной цепи поставок при организации перевозки и доставки груза в указанное место точно вовремя с целью снижения экономических рисков и издержек Потребителей.

Термины и стандарты

АО «ПЛАСКЕ», Организация - Частное акционерное общество «ПЛАСКЕ»
СУО – Система управления Организацией
НС - Наблюдательный совет АО «ПЛАСКЕ»
ГД ООН – Глобальный Договор Организации Объединенных Наций
ISO 9001 – «Системы управления качеством. Требования»
ISO 10018 – «Системы управления качеством – Руководство по вовлечению людей и полномочия»
ISO 14001 – «Системы управления охраной окружающей среды. Общие требования и руководящие указания по применению»
ISO 20121 – «Устойчивая система управления мероприятиями – требования и руководство пользования»
ISO 21500 – «Руководство по управлению проектами»
ISO 26000 – «Руководство по социальной ответственности»
27000 – «Информационная технология. Техники безопасности. Системы управления информационной безопасностью. Общие положения и словарь»
ISO 27001 – «Информационная технология. Техники безопасности. Системы управления информационной безопасностью – Требования»
27002 «Информационная технология. Свод правил по управлению защитой информации»
27003 – «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Руководство по реализации системы менеджмента информационной безопасности»
27004 – «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Системы менеджмента информационной безопасности. Измерения»
27005 – «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Менеджмент риска информационной безопасности»
27007 – «Информационная технология. Методы и средства обеспечения безопасности. Руководство по реализации проверки системы менеджмента информационной безопасности»
ISO 28000 – «Системы управления безопасностью цепи поставок. Технические условия».
ISO 31000 – «Система управления рисками. Принципы и рекомендации»
EFQM – Европейский фонд управления качеством
OHSAS 18001 – «Система управления безопасностью и охраной здоровья. Требования».
SA 8000 – «Социальная ответственность»
ПВТР – Правила внутреннего трудового распорядка

Вступительное слово

За свой 17-летний путь АО «ПЛАСКЕ» постоянно совершенствует свою деятельность, руководствуясь национальными и международными нормами ведения дела. В 2015 году принятие государствами на уровне Организации Объединенных Наций Целей устойчивого развития (ЦУР) и Соглашения по климату стало отправным пунктом для построения новой стратегии деятельности нашей Организации.

Ключевыми проблемами по-прежнему являются нищета, изменения климата, коррупция и неравенство, которые повлекли за собой неприемлемый рост жестокости и конфликтов в мире. Мы считаем, что, объединяясь, представители деловых сторон усиливают свое влияние в мире для преобразования ЦУР в новые стабильные рынки для удовлетворения требований и рекомендаций всех Заинтересованных сторон и общества в целом. Для того, чтобы находить и использовать свои возможности во имя мира, мы принимаем активное участие в развитии национальных и международных проектов, направленных на поддержание социальной ответственности. Выполняя задачу по поддержанию процесса устойчивого развития и достижению ЦУР ООН, мы призываем лидеров делового сообщества присоединиться к нашему пути и сделать свой вклад в реализации основной задачи человечества – действовать во имя мира и процветания.

На протяжении 9 лет АО «ПЛАСКЕ» является подписантом и поддерживает Глобальный договор ООН, являющийся основой для делового сообщества и стремящихся гармонизировать свою деятельность с 10-ти всемирно признанными принципами в области борьбы с коррупцией, прав человека, трудовых отношений и охраны окружающей среды. В рамках участия в Глобальном договоре ООН мы поддерживаем инициативу «Призыв к действию: Программа по борьбе с коррупцией и Всемирному развитию», которая была инициирована Рабочей Группой ГД ООН по Анти-Коррупции. В 2015 году наша Организация присоединилась к платформе ООН для делового сообщества «Дело во имя мира», рожденного по инициативе Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна, которая позволяет реализовать коллективные меры по содействию миру на рабочих местах, на рынке и в местных сообществах.

Среди проектов, в которых наша Организация играет одну из главных ролей и которые влияют на изменения социально-экономической среды в лучшую сторону, реализуются проекты по упрощению процедур международной торговли и логистики, внедрение проекта «Единое окно – локальное решение», участие в Межведомственной рабочей группе по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине и работа над Национальной стратегией, возможности которых позволяют выйти на более высокий уровень производства продукции, уменьшать влияние коррупции, упрощать процедуры международной торговли и логистики, таким образом, привлекая дополнительные грузопотоки в Украину и содействовать устойчивому развитию. Демонстрация проекта результатов проекта «Единое окно – локальное решение» в рамках 16 заседания Рабочей группы по ГД ООН по 10-му принципу против коррупции, которая состоялась в июне 2015 г. в г. Нью-Йорк, получила много положительных отзывов и поддержку от участников рабочей группы.

Укрепляя внутреннюю среду Организации, в 2015 году мы завершили путь внедрения требований стандарта по информационной безопасности ISO 27001, начали совершенствование Системы управления Организацией в области ускорения потока частиц путем внедрения электронного документооборота, а также усилили управленческие навыки руководителей путем создания корпоративной девяти-модульной программы обучения «Школы руководителей». По итогам 2015 года, мы четко понимаем, что продолжаем двигаться вперед, постоянно совершенствуя свою деятельность и реализуем запланированные результаты. Наш успех, это и успех наших Заинтересованных сторон нашей Организации.

В 2016 году мы приняли решение издать отчет, который построен по рекомендациям Глобального договора ООН и демонстрирует состояния процессов АО «ПЛАСКЕ» за период с 2011 по 2015 годы. Это позволит нашим Потребителям, Партнерам, Персоналу, государству и обществу в целом увидеть динамику развития Организации за прошедший период. Мы высоко ценим Ваши отзывы об отчете, которые являются для нас инструментом оценки и получения обратной связи по результатам нашей деятельности. От имени Наблюдательного совета АО «ПЛАСКЕ» выражаем благодарность всем людям, членам команды нашей Организации, за высокую эффективность и профессионализм в реализации нашей стратегии и намерений. Благодаря нашей команде Организация твердо стоит на пути устойчивого развития.

Председатель наблюдательного совета АО «ПЛАСКЕ»
ПЛАТОНОВ Олег

Заинтересованные стороны

На протяжении всего периода деятельности АО «ПЛАСКЕ» создает ценности направлены на поддержание баланса интересов Заинтересованных сторон в деятельности Организации. Вопросы, волнующие Заинтересованные стороны АО «ПЛАСКЕ», являются для нас ориентирами развития деятельности учитывая фактор социальной ответственности. Для систематизации процесса социальной ответственности мы руководствуемся принципами Глобального договора ООН и рекомендациями стандарта ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности», которые позволяют определить ориентир в определении Политики и стратегии Организации по отношению к Заинтересованным сторонам. Принимая активное участие в качестве субъекта предпринимательской деятельности на международном и национальном рынках, мы сотрудничаем со многими группами Заинтересованных сторон, при этом выделяя ряд ключевых групп Заинтересованных сторон, интересы которых наиболее ощутимо связаны с нашей деятельностью и которые в свою очередь могут оказать наиболее значительное влияние на способность нашей Организации реализовать свои стратегические цели.

Для того, чтобы выявить ожидания Заинтересованных сторон от результатов деятельности АО «ПЛАСКЕ», мы используем различные каналы коммуникации и по результатам обработки полученной информации принимаем управленческие решения для последующего совершенствования процессов управления Организацией.

Определение Заинтересованных сторон и аспектов взаимоотношений с ними определяются на этапе стратегического планирования Системы управления Организации. Наиболее важные группы и аспекты взаимоотношения с ними обозначены на рисунке №01:

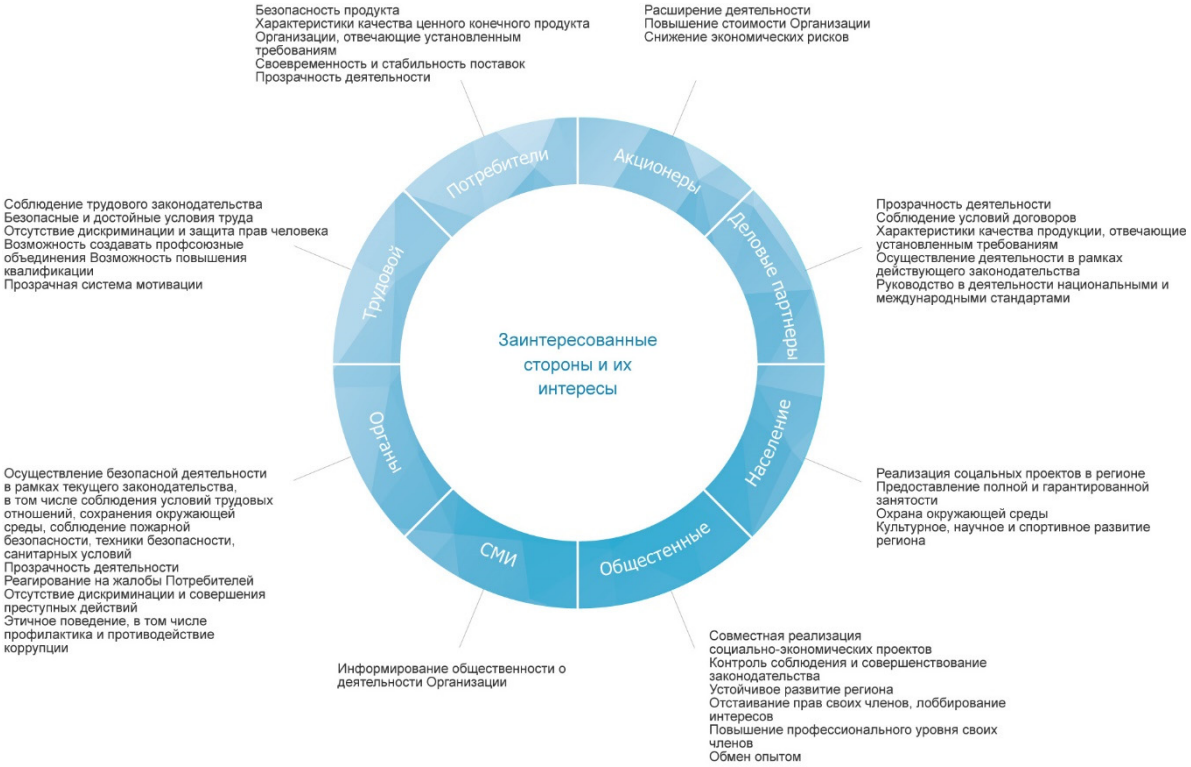


Рисунок №01. Заинтересованные стороны и их интересы

Производство продукта

Частное акционерное общество «ПЛАСКЕ» было основано 5 ноября 1998 как транспортно-экспедиторская организация, которая обеспечивает организацию доставки грузов «от двери до двери». В 1999 году в целях совершенствования дополнительно было открыто еще два направления:

- Для обеспечения услуг по организации путешествий и пассажирских перевозок – Транспортно-туристическое агентство.
- Для повышения квалификации и обеспечения профессиональной подготовки людей – Информационно-консультационное агентство.

В 2007 году с целью расширения коммерческой деятельности появилось новое направление – Торгово-коммерческое агентство, которое обеспечило организацию услуг по посредничеству в торгово-коммерческой сфере.

В 2011 году Организация совершенствует направления деятельности путем открытия двух дополнительных направлений:

- Для выпуска печатной и полиграфической продукции поддерживая социально-политическую и историко-культурной жизни общества – Агентство по организации производства продукции.
- Для обеспечения услуг по организации управленческого консультирования – организационно-управленческое агентство.

Наша Организация не стоит на месте и постоянно развивает свою деятельность путем интеграции и гармонизации процессов основных направлений деятельности с рекомендациями и требованиями международного сообщества. В 2014 году мы реформировали подходы к системе управления, которые позволили нам взглянуть и визуализировать систему управления в новом для нас виде, который интегрирует основные идеи, философию и принципы Организации. Эта реформа позволила систематизировать три основных вида деятельности, которые представлены на рисунке №02.

На сегодняшний день «ПЛАСКЕ» – это партнерские отношения территориально отдельных организаций, объединенных одной торговой маркой. В Украине АО «ПЛАСКЕ» представляет 5 международных организаций и проектов, возможности которых позволяют выйти на более высокий уровень производства продукции и ее постоянного совершенствования. Мы принимаем активное участие в развитии национальных проектов, среди которых упрощение процедур международной торговли и логистики, внедрение проекта «Единое окно – локальное решение», участие в межведомственной рабочей группе и работа над Национальной стратегией, дает возможность упрощать процедуры международной торговли и логистики, внедрять дерегуляции в сфере общественных отношений и противодействовать коррупции.

Рисунок №02. Направления деятельности АО «ПЛАСКЕ»

Фотогалерея: Центры по обслуживанию Потребителей АТ «ПЛАСКЕ»

Соответствие международным стандартам

Благодаря построенной Системе управления Организации, Потребители получают соответствующую внутренним и внешним требованиям готовую продукцию, а Заинтересованные стороны удовлетворяют свои интересы. Мы постоянно исследуем происходящие в мире тенденции и заимствуем лучшую мировую практику и рекомендации международных организаций для построения систему управления. На сегодняшний момент вы определили основной вектор для построения СУО – это устойчивое развитие с учетом социальной ответственности. Мы поддерживаем принципы Глобального договора ООН и используем международный опыт управления организациями, включая рекомендации и требования Международной Организации по Стандартизации (ISO), ЕЭК ООН, EFQM, документы которых для нас являются приоритетными для построения и совершенствования системы управления. Всего за время развития Организация внедрила принципы 14 общепризнанных международных стандартов и нормативных документов (рисунок №03), регулирующих систему управления, продолжает поддерживать и популяризировать в обществе на национальном уровне.

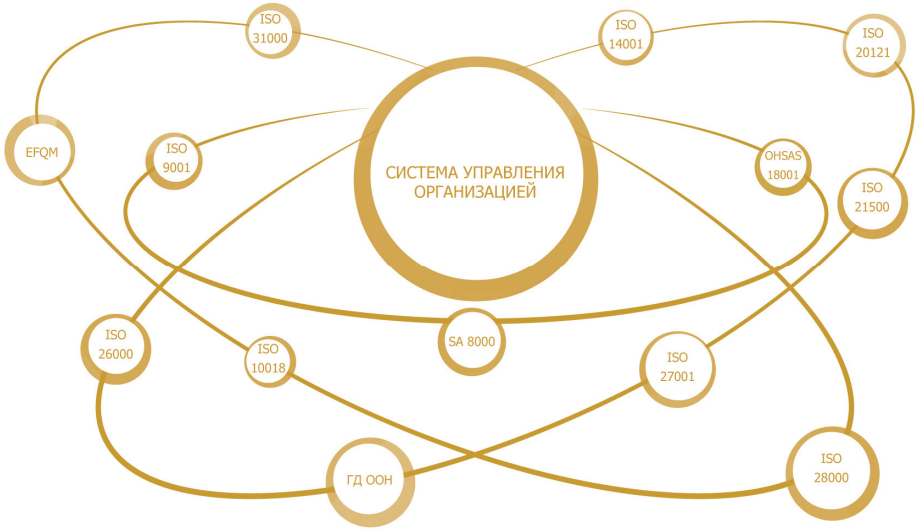


Рисунок №03. Система управления Организацией, соответствующая рекомендациям и требованиям национальных и международных стандартов

ГД ООН – Глобальный Договор Организации Объединенных Наций

EFQM – Европейский фонд управления качеством

ISO 9001 – «Системы управления качеством. Требования»

ISO 10018 – «Системы управления качеством – Руководство по вовлечению людей и полномочия»

и руководящие указания по применению»

и руководство пользования»

ISO 26000 – «Руководство по социальной ответственности»

управления безопасностью цепи поставок. Технические условия»

ISO 31000 – «Система управления рисками. Принципы и рекомендации»

ISO 14001 – «Системы управления охраной окружающей среды. Общие требования и руководящие указания по применению»

ISO 20121 – «Устойчивая система управления мероприятиями – требования и руководство пользования»

ISO 21500 – «Руководство по управлению проектами»

ISO 27001 – «Информационная технология. Техники безопасности. Системы управления ISO 28000 – «Системы управления безопасностью цепи поставок. Технические условия».

OHSAS 18001 – «Система управления безопасностью и охраной здоровья. Требования».

SA 8000 – «Социальная ответственность»

Интегрируя основополагающие международные документы в Систему управления Организацией, мы полагаемся на принципах стандартизации и гармонизации. Это дает нам сохранять временные ресурсы на поиск информации в одном источнике. Примерами такой гармонизации можно назвать внедрение за период с 2011 по 2015 гг. в уже работающую СУО по принципам ГД ООН, требованиям ISO 9001, ISO 28000, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000 принципов, требований и рекомендаций стандартов ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности» (2012), ISO 10018 «Управление качеством – Руководство по участию и компетентности персонала» (2012), ISO 21500 «Руководство по управлению проектами» (2013), ISO 27001 «Информационная технология. Техники безопасности. Системы управления» (2014-2015).

С целью определить уровень развития АО «ПЛАСКЕ» в сравнении с украинскими и европейскими организациями в 2013 году мы решили принять участие во внешнем независимом комплексном оценивании деятельности Организации по Европейской модели совершенствования EFQM. По результатам оценивания АО «ПЛАСКЕ» получила 451-500 баллов, что предоставило возможность получить сертификат Модели совершенствования EFQM «4 звезды», награду – Диплом лауреата «18-м Украинском национальном конкурсе качества», а также развернутый отчет с рекомендациями экспертов EFQM по совершенствованию деятельности.

EFQM
Recognised for excellence
4 star

Recognised for Excellence 4 star
is awarded to
Joint Stock Company "PLASKE"

December 2013

Marc Amblard, CEO

EFQM

Valid for 2 years

На изображении фотокопия сертификата «4 звезды», изданного EFQM по результатам оценки АО «ПЛАСКЕ», 2013 г.

Инструменты Административной технологии

Благодаря проведенной оценке, которую мы использовали при ежегодном анализе работы СУО, целью которой было выявить слабые места и усилить их в ближайшее время, нами были определены приоритеты в совершенствовании. Одним из наиболее важных направлений в совершенствовании системы управления Организации, стала задача поиска новых практических инструментов по управлению Организацией, результатом которого послужило начало внедрения в 2014 году инструментов «Административной технологии». Главной задачей проекта по внедрению инструментов «Административной технологии» мы определили повысить эффективность управления Организацией путем оптимизации существующих и внедрения новых подходов к управлению.

«Административная технология» включает следующие инструменты управления: организующая схема, административная шкала управления, система показателей эффективности – статистики, еженедельное планирование, стратегическое планирование и управление, система письменных коммуникаций и координации, финансовое планирование. В период с 2014 по 2015 гг. мы завершили внедрение части набора инструментов «Административной технологии». Мы запланировали провести в 2016 дополнительное обучение для расширения диапазона навыков и знаний в области стратегического управления с целью усиления стратегии Организации. По результатам успешного завершения проекта внедрения «Административной технологии» Европейский Банк Реконструкции и Развития выделил в рамках программы финансирования грант для нашей Организации, который частично покрыл затраты на внедрение.

European Bank
for Reconstruction and Development

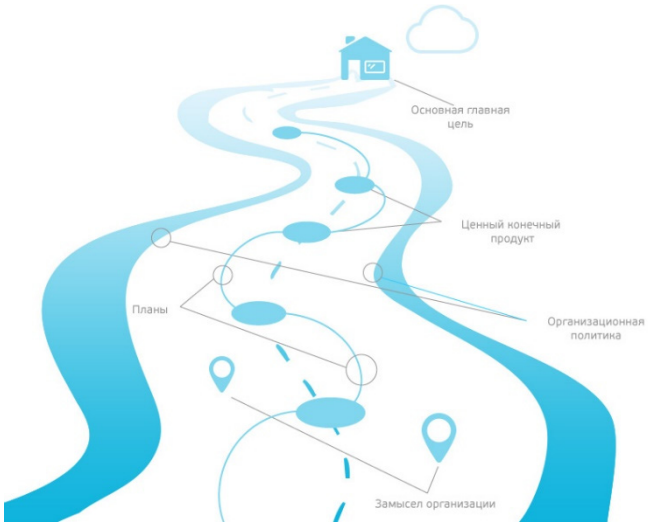
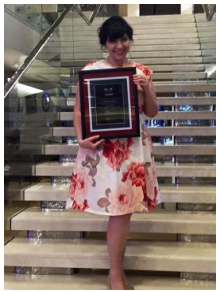


Рисунок №04. «Административная шкала управления».

Фотогалерея: Торжественное окончание руководством Организации «Школы владельцев бизнеса» (ШВБ-44), 12.09.2015, г. Одеса.



Европейское признание

Осенью 2015 года с целью получения промежуточного среза оценки этапов совершенствования СУО согласно модели EFQM, мы приняли участие в оценивании деятельности Организации по модели EFQM в рамках проведения 11-го Международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы и 20-го Украинского национального конкурса качества. Результатом оценки Международной конкурсной комиссии стало признание АО «ПЛАСКЕ» лауреатом Турнира и победителем Конкурса, при этом получив уровень 501-550 баллов, что является, прежде всего, показателем перехода на следующую ступень развития Организации, а также подтверждением верного выбора вектора совершенствования.

Фотогалерея: Исследование Организации экспертами EFQM для выявления сильных сторон нашей Организации, а также областей для улучшения.

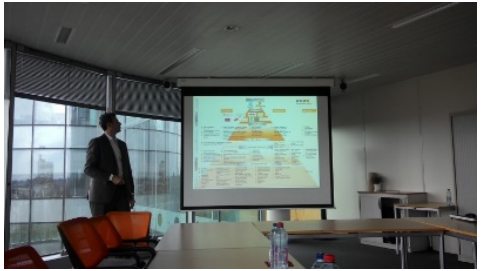
На фотографии стилизованная Награда АО «ПЛАСКЕ» Лауреата 11 Международного Турнира по качеству стран ЦВЕ

На изображении фотокопия сертификата EFQM 5*

Таким образом АО «ПЛАСКЕ» на европейском уровне продемонстрировала свою активность и стремление к совершенству через устойчивое развитие.

18 апреля 2016 г. в офисном помещении EFQM (Брюссель, Бельгия) в рамках мероприятия Европейского Фонда Управления Качеством (EFQM) по случаю подведения итогов Турнира состоялось торжественное вручение наград организациям-призерам Турнира в 2015 году, среди которых, награды получили представители АО «ПЛАСКЕ».

Фотогалерея: Мероприятие Европейского Фонда Управления Качеством (EFQM) по случаю подведения итогов Турнира.



На изображении фотокопия Диплом АО «ПЛАСКЕ» Лауреата 11 Международного

Внедрение электронного документооборота

По результатам Стратегической сессии в начале 2015 года мы запланировали и с июня начали внедрение электронного документооборота с целью повышения эффективности внутренних коммуникаций. Для этого мы выделили ресурсы и обеспечили всех работников доступом к программному продукту, который позволяет обеспечить комплексный подход к управлению документами, включая обеспечение планирования, постановки целей и задач, контроля исполнения, учет и хранение документов и так далее. Вторую половину 2015 года мы завершили этап активного внедрение и тестирования программы. В 2016 году нами запланировано комплексное использование и полный переход на систему электронного документооборота. Для этого создана и успешно работает рабочая группа, состоящая из специалистов Организации и Поставщиков программного продукта. Внедрение электронного документооборота позволит уменьшить влияние на окружающую среду путем сокращения использования бумаги.

Независимая экспертиза СУО на соответствие стандартам

В июле 2015 года АО «ПЛАСКЕ» прошла внешнюю проверку независимым сертификационным органом ГП НТЦ «СТАНКОСЕРТ». По результатам оценки Организация подтвердила работу СУО согласно требованиям стандартов ISO 9001, ISO 28000, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000, а также прошла сертификационную проверку и получила сертификат на Систему управления информационной безопасностью в соответствии с требованиями ISO 27001.

Мы прошли нелегкий путь по подготовке и внедрению требований в Интегрированную систему управления организацией (ИСУО) по информационной безопасности, выполняя внутреннюю программу по управлению рисками согласно стратегическому плану Организации. Как оказалось в процессе изучения требований ISO27001, необходимы были кардинальные изменения к подходам для ИСУО в целом в области безопасности. С целью исключения дублирования требований и наибольшего слияния всех стандартов безопасности (ISO28000, ISO14001, OHSAS18001) в систему управления, основанной на управлении рисками (ISO31000) мы переработали внутренние подходы и документы и издали единый документ, определяющий работу Системы управления безопасностью жизнедеятельности Организации, включающий значительные аспекты безопасности.

НАЦІОНАЛЬНИЙ ОРГАН УКРАЇНИ З СЕРТИФІКАЦІЇ

СЕРТИФІКАТ

НА СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЮ БЕЗПЕКОЮ

Зареєстрований у Реєстрі
ДП НТЦ «СТАНКОСЕРТ»
24 липня 2015 р.
№ ISO 27001-002
Дійсний до 23 липня 2020 р.

Цим сертифікатом посвідчується, що система управління інформаційною безпекою, стосовно надання комплексу робіт і послуг:
організація експедирування вантажів (ДКПП 52.29); організація управління ділом (ДКПП 70.10); організація виробництва продукції (ДКПП 58.11; 58.12; 58.14; 58.19); організація торговельно-комерційної діяльності (ДКПП 45.19); організація подорожей (ДКПП 79.11); організація інформаційно-консультаційного обслуговування (ПП 70.22),
які здійснює

Приватне акціонерне товариство «ПЛАСКЕ»
(АТ «ПЛАСКЕ»)

Україна, 65001, м. Одеса, вул. Академіка Заболотного, 12, код ЄДРПОУ 30202881
Адреси структурних підрозділів, охоплених системою управління: м. Одеса, вул. Академіка Заболотного, 12; м. Одеса, вул. Міргалійська, 14-А; м. Одеса, вул. Миколи Гефта, 2; м. Одеса, вул. Преображенська, 28.

відповідає вимогам ISO/IEC 27001:2013

Контроль відповідності сертифікованої системи управління інформаційною безпекою вимогам зазначеного стандарту здійснюється шляхом технічного нагляду, періодичність і процедури якого регламентуються програмою.
Сертифікат виданий органом з сертифікації систем управління
державного підприємства
Науково-технічний центр "СТАНКОСЕРТ"
(ДП НТЦ "СТАНКОСЕРТ")
65011, м. Одеса, пров. Онілової, 16, (тел. 725-80-97, факс 725-81-97),
свідоцтво про призначення Органу з сертифікації систем управління в Системі сертифікації УкрСЕПРО № UA MQ.008 від 24.02.14 р.,
на підставі результатів перевірки та оцінки системи управління інформаційною безпекою.

Керівник Органу з сертифікації систем управління — В.М. Ситніченко

stankosert stankosert

На изображении фотокопия сертификата на Систему управления информационной безопасностью в соответствии с ISO 27001

Фотогалерея: Исследование Организации экспертами ГП НТЦ «СТАНКОСЕРТ» СУО на соответствие стандартам

Финансовые результаты деятельности

Получение прибыли для АО «ПЛАСКЕ» является средством достижения основной цели и замысла. Мы преобразуем энергию финансовых результатов в экономические ценности для удовлетворения интересов Заинтересованных сторон. Для поддержания принципа прозрачности деятельности Организация публикует свои финансовые результаты. На рисунках №№05-06 финансовые результаты, полученные в период с 2011 по 2015 годы.

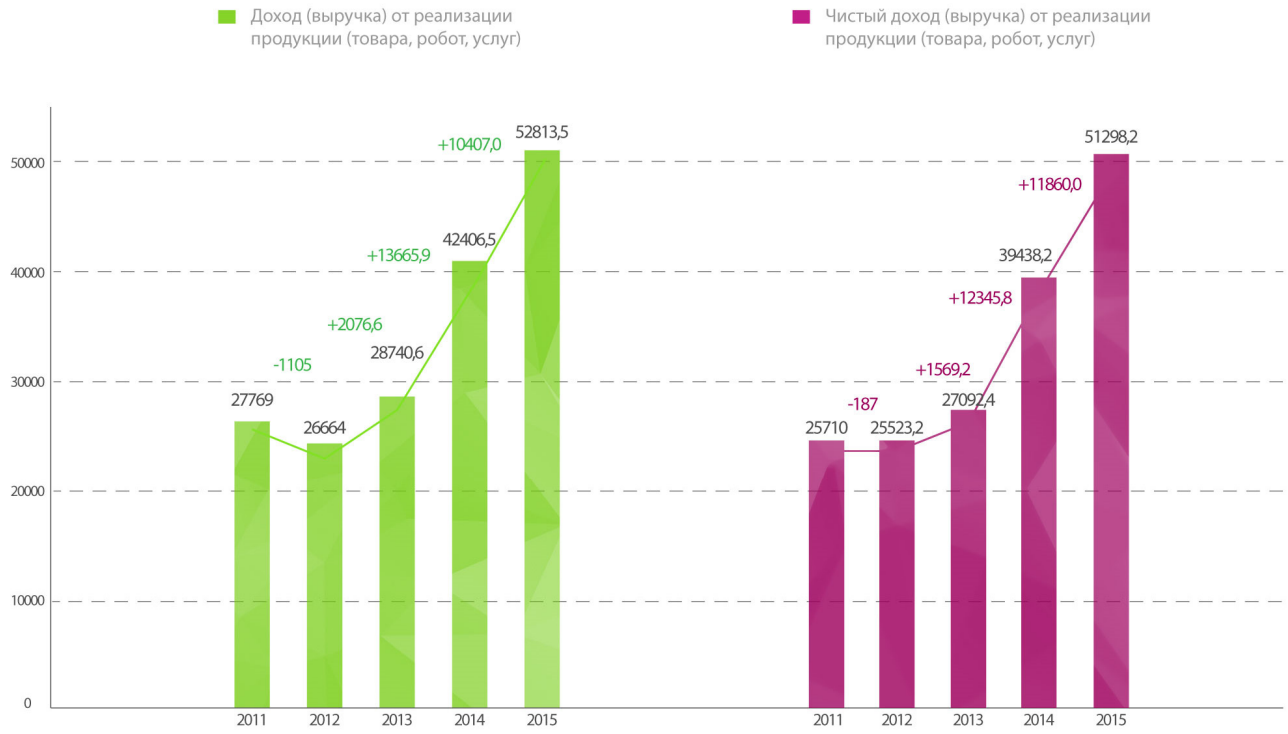


Рисунок №05. Финансовые результаты деятельности Организации, ч.1, 2011-2015 гг., тыс.грн.

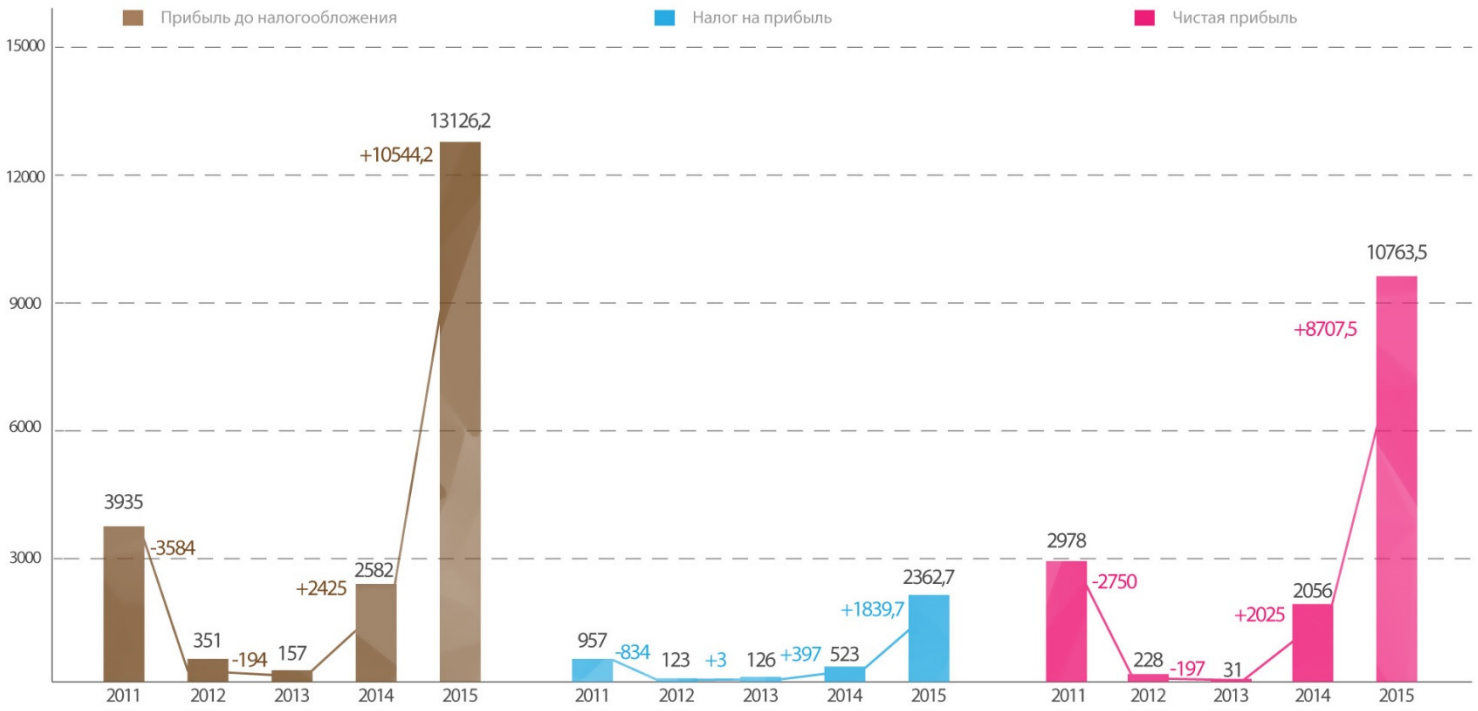


Рисунок №06. Финансовые результаты деятельности Организации, ч.2, 2011-2015 гг., тыс.грн.

Объемы реализации продукции Организации за 2011–2015 гг. представлены на рисунках №№07, 08а-08б.

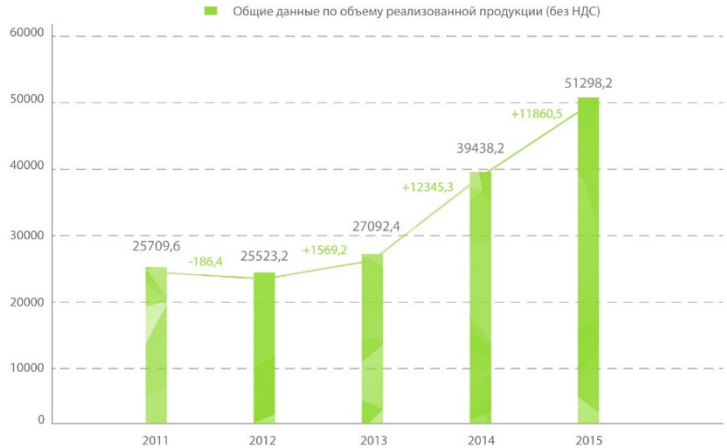


Рисунок №07. Общие данные по объему реализованной продукции (без НДС), 2011-2015 гг., тыс.грн.

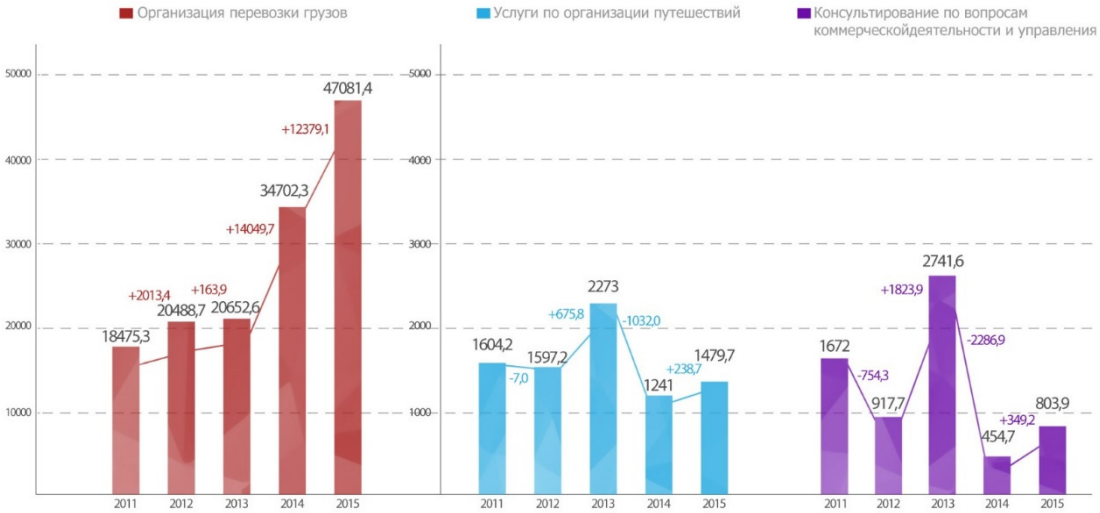


Рисунок №08а. Объем реализованной продукции по основным направлениям деятельности (без НДС), ч.1, 2011-2015 гг., тыс.грн.

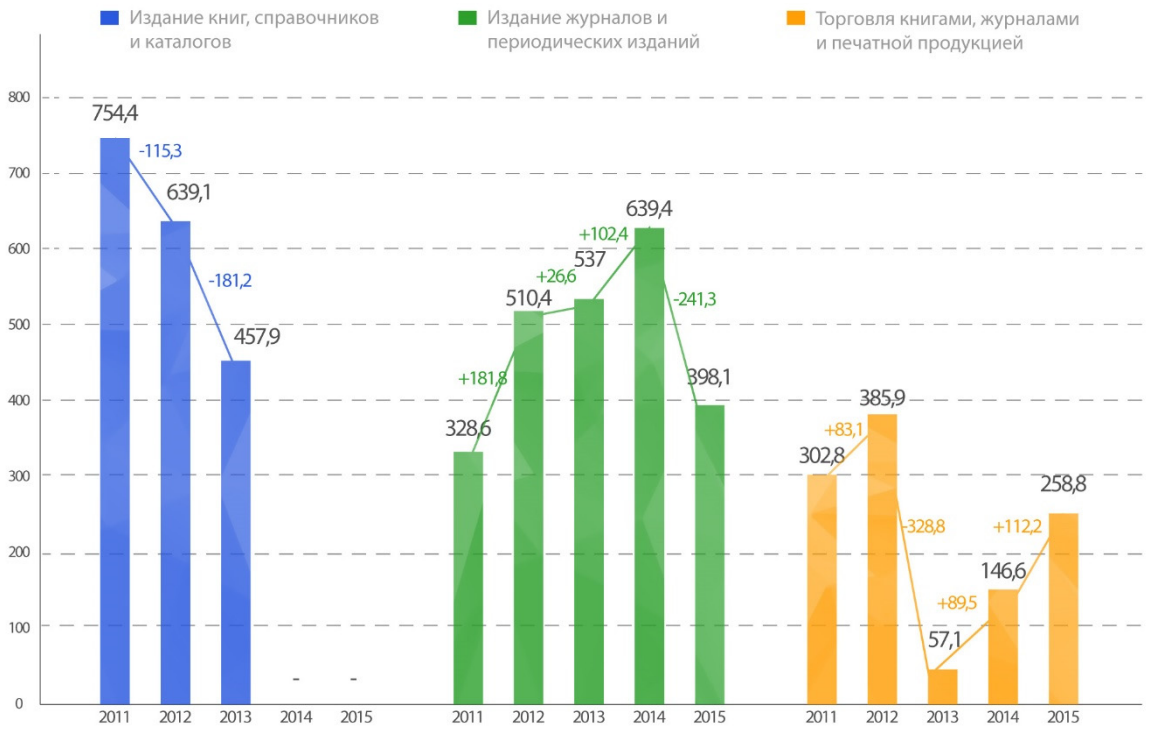


Рисунок №08б. Объем реализованной продукции по другим направлениям деятельности (без НДС), ч.2, 2011-2015 гг., тыс.грн.

Процессы производства готового продукта обеспечиваются процессами обеспечения Системы управления Организацией, требующих операционных расходов. Для сравнения, на рисунках №№09,10 представлены операционные расходы за 2011-2015 гг.

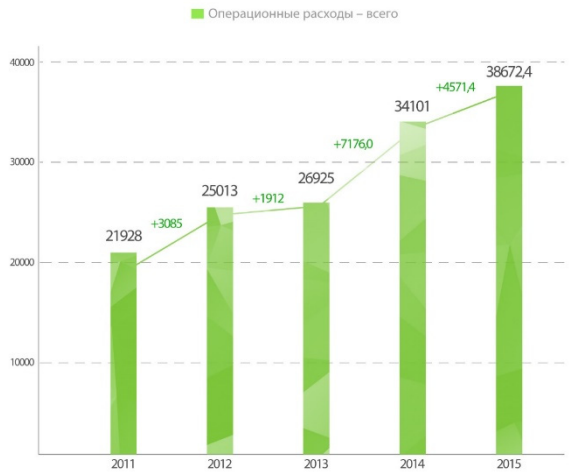


Рисунок №09. Общие данные по операционным расходам Организации, 2011-2015 гг., тыс.грн.

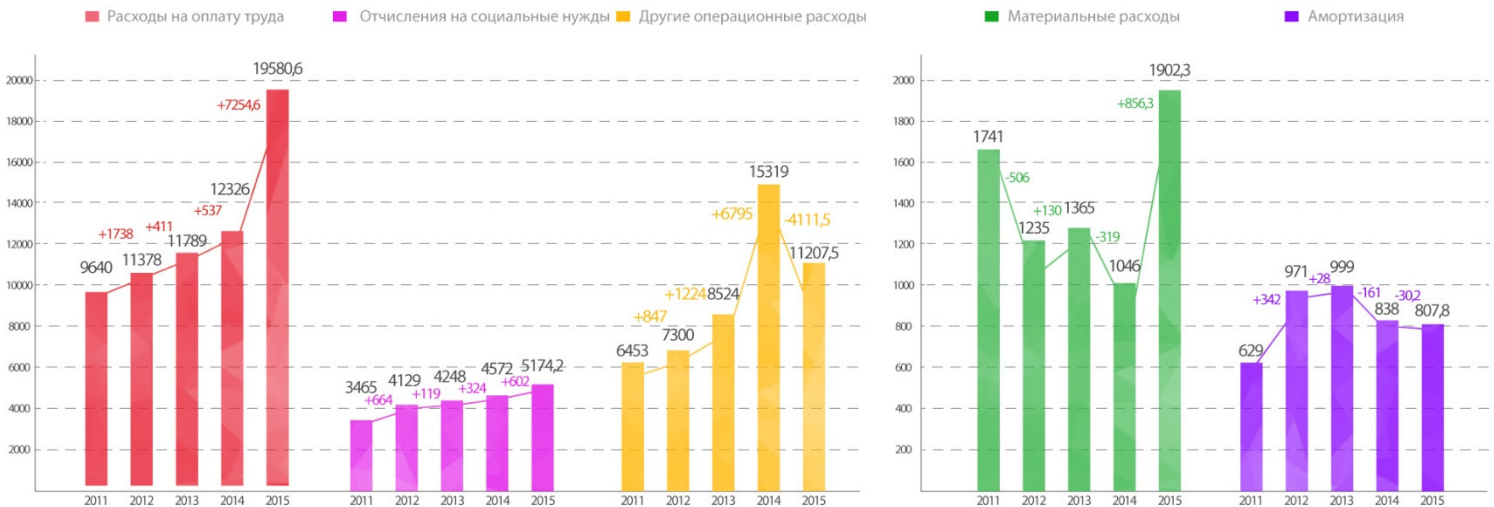


Рисунок №10. Данные по операционным расходам Организации, 2014-2015 гг., тыс.грн.

Права человека

Для обеспечения защиты Прав Человека мы интегрировали в свою деятельность и поддерживаем национальные и международные нормы по правам человека, включая принципы Глобального договора ООН. Мы строим свои взаимоотношения с Заинтересованными сторонами без различия в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения придерживаясь принципа «равных прав и возможностей». Мы считаем, что каждый человек, являясь равноправным членом общества, имеет экономические, социальные и культурные права, соблюдение которых является необходимым для сохранения достоинства и личного развития, кроме тех прав, которые ограничены законом. За весь период работы не было зарегистрировано ни одного случая нарушения прав человека в Организации.

Для контроля соблюдения и оценки обеспечения защиты Прав Человека, мы внедрили и используем инструменты управления, определенные организующей политикой, которые помогают предотвратить вероятность воздействий на права людей (рисунок №11).

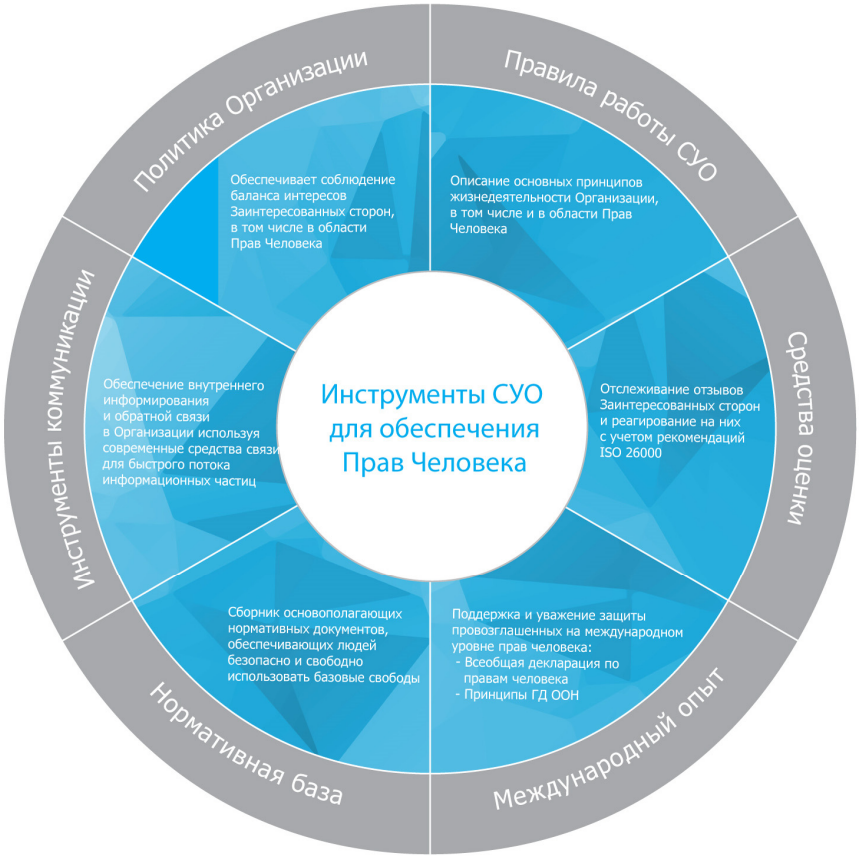


Рисунок №11. Инструменты СУО для обеспечения Прав Человека

На изображении свободно распространяемый логотип
в поддержку «Прав Человека» (Human Rights)
http://www.humanrightslogo.net/

Мы не допускаем нарушения трудовых прав и обеспечиваем всем нашим работникам равные возможности профессионального роста, поддерживая баланс гендерного соотношения Персонала на руководящих должностях (рисунок № 12).

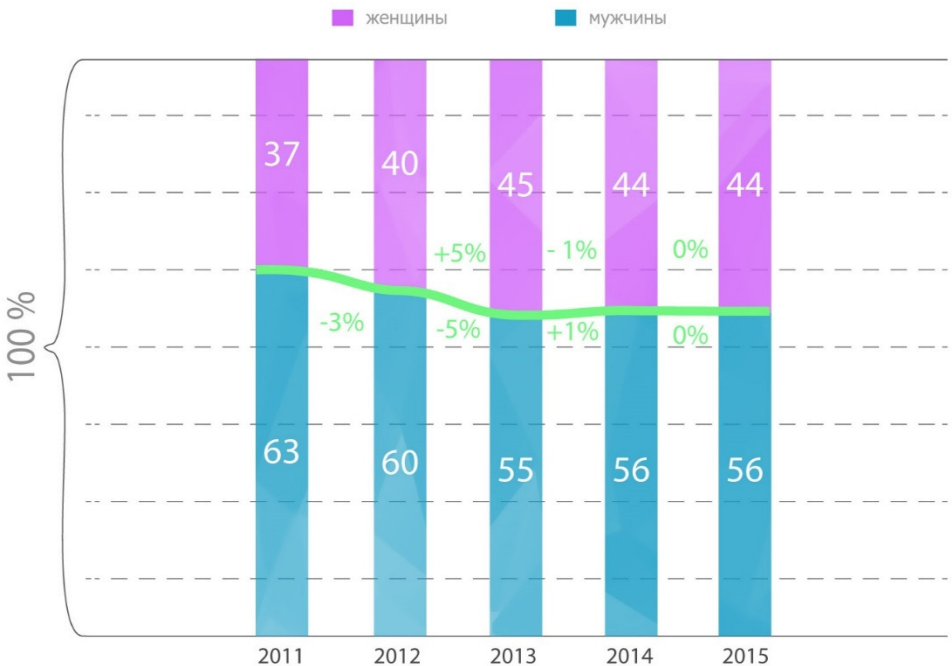


Рисунок №12. Гендерное соотношение Персонала на руководящих должностях, за период с 2011 по 2015 гг.,%

Организация прежде всего ценит в людях этичность, профессионализм и продуктивность вне зависимости от возраста. При этом молодые специалисты как никто другой отражают лозунг Организации – «Энергия движения». С момента основания АО «ПЛАСКЕ» поддерживает инициативу молодых специалистов и студентов в стремлении получить практический опыт в выбранной профессии и развиваться, способствуя процветанию Организации. Данные на рисунке №13 демонстрируют доминирование удельного веса по работникам в возрасте от 21 до 30 лет, что отражает выбранную политику Организации в сфере поддержки молодежи. В свою очередь, молодые специалисты помогают Организации развиваться инновационно, привносят свежие идеи и работают с полной отдачей и, в зависимости от показателей работы, Организация способствует продвижению наиболее успешных работников.

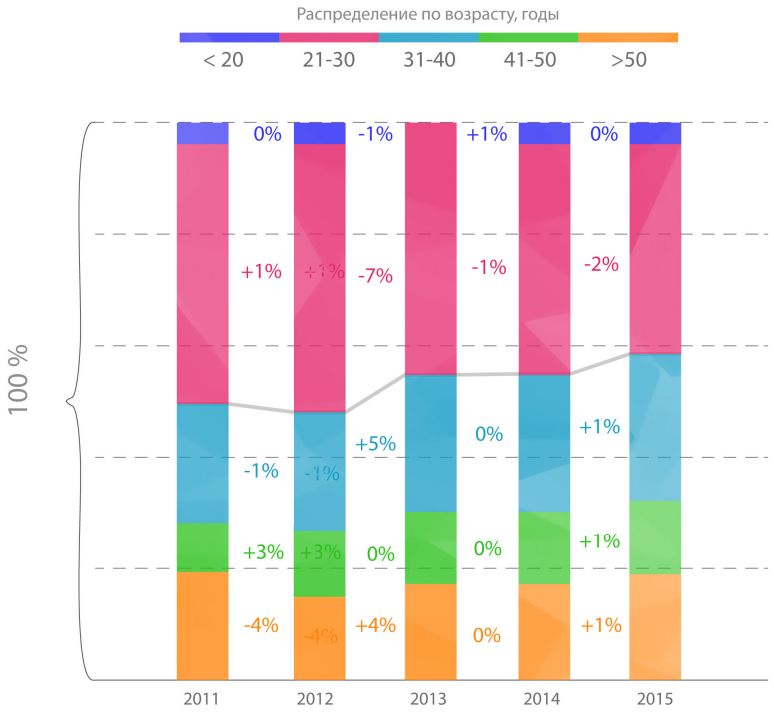


Рисунок №13. Возрастная структура работников, 2011-2015 гг.,%

Управление Персоналом

2015 год принес с собой значительные изменения в системе управления персоналом Организации. Основной причиной стало внедрение инструментов «Административной технологии», которая дополнила и улучшила существующую систему трудовых отношений в АО «ПЛАСКЕ».

В сфере управления человеческими ресурсами Организация руководствуется основными аспектами трудовых взаимоотношений (рисунок №14), которые определяют оргполитику в отношении управления Персоналом.

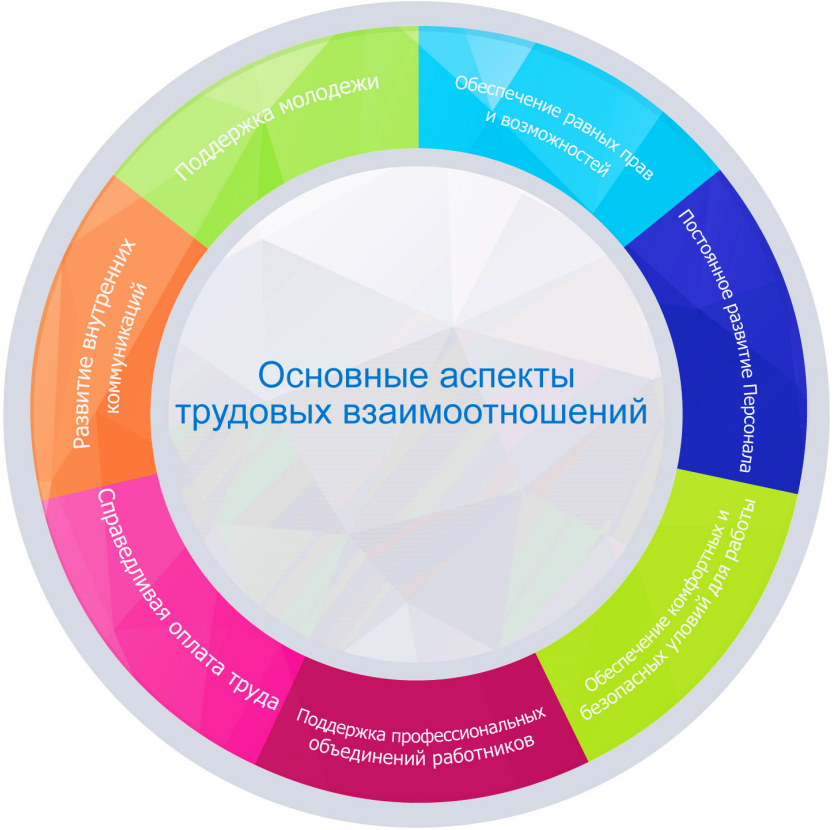


Рисунок №14. Основные аспекты трудовых взаимоотношений

В связи со структурными изменениями и расширением Организации возникла необходимость в поиске дополнительного Персонала. Так, численность Персонала в 2015 г. по сравнению с 2014 г. увеличилась на 5 человек. (рисунок №15).

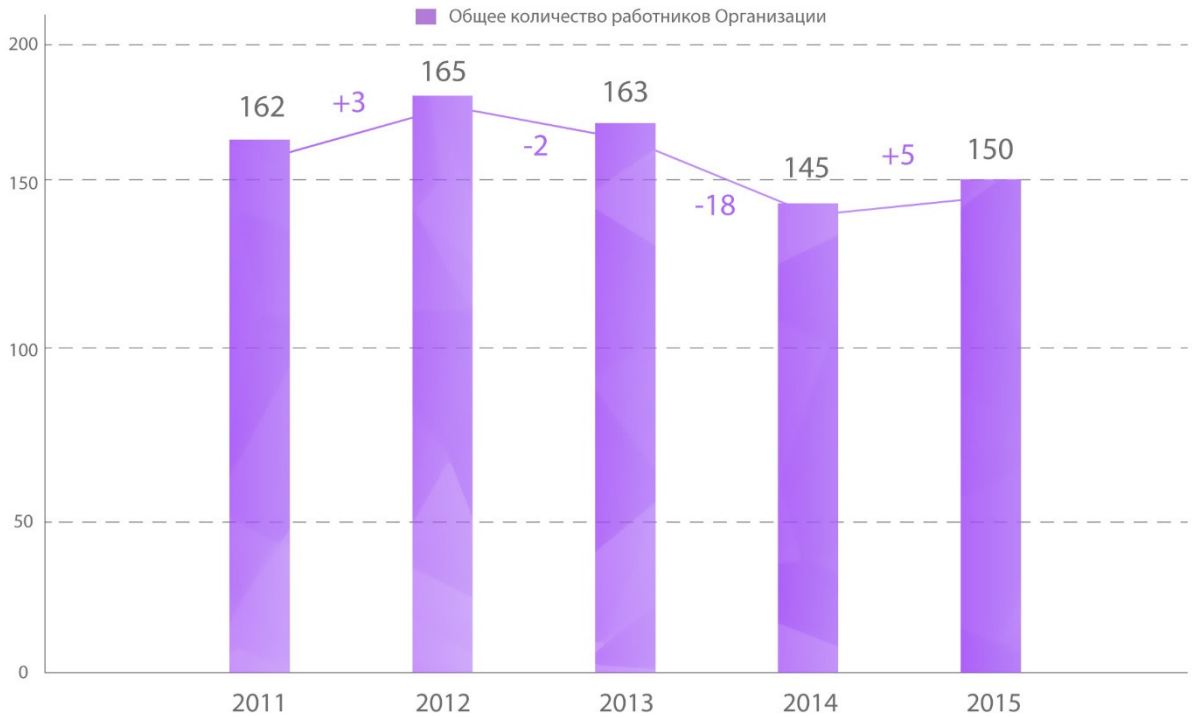


Рисунок №15. Общее количество работников Организации, 2011-2015 гг., чел.

Не изменяя своим принципам в сфере управления человеческими ресурсами Организация усовершенствовала технологию отбора наиболее продуктивных кандидатов и их адаптации в Организации. Нововведением в 2015 году стало привлечение работников на условиях работы на дому. Запуск такого проекта также стал возможным благодаря инструментам Административной технологии, таким как координации, система письменных коммуникаций, а также автоматизация процессов постановки и исполнения задач в электронном виде.

На рисунке №16 изображено распределение по стажу Персонала в Организации за период с 2011 по 2015 год.

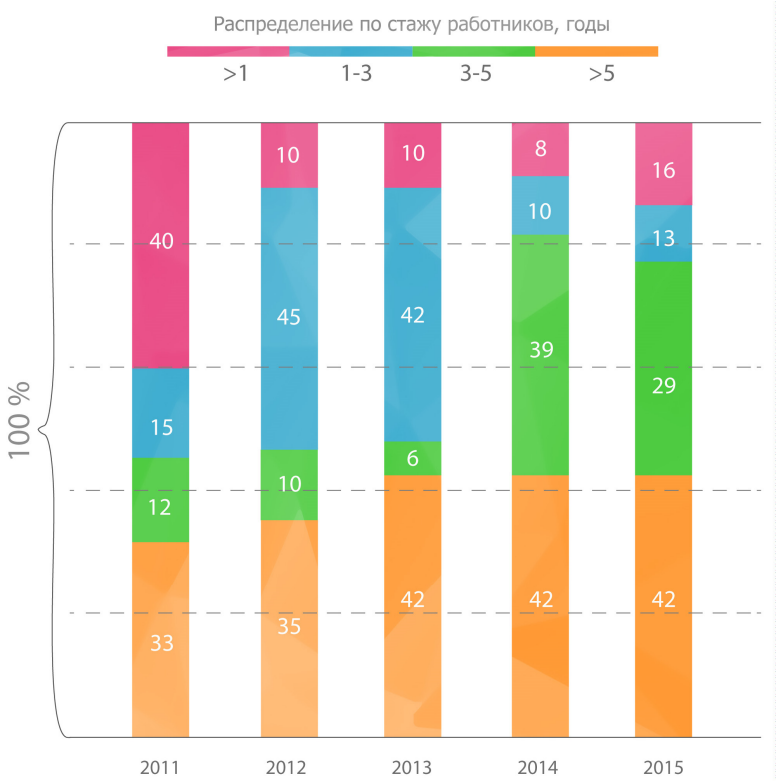


Рисунок №16. Распределение Персонала по стажу работы в Организации, 2011-2015 гг.,%

Для развития и поддержания системы внутренних коммуникаций Организация устанавливает и придерживается принципов двустороннего диалога и обратной связи, руководствуясь принципами Глобального договора ООН в области трудовых отношений и положениями стандартов ISO 26000, ISO 10018, SA 8000. Мы призываем всех работников к открытой коммуникации и поощряем создание уважительных отношений между всеми Заинтересованными сторонами.

Путем внедрения инструментов «Административной технологии» мы повысили скорость и качество внутренних коммуникаций путем определения вертикальных командных и горизонтальных коммуникационных линий. Это позволило нам сформировать «систему быстрого потока», которая предполагает для решения задач, не требующих принятия управленческих решений, использовать горизонтальные коммуникационные линии между специалистами различных подразделений в обход руководящих постов.

Одним из решений задач, направленных на облегчение взаимодействия между работниками по производственным вопросам, стала автоматизация процесса учета документов и задач путем внедрения электронного программного продукта. Программа обеспечивает эффективную совместную работу путем коллективного доступа работников со своих рабочих мест к задачам и файлам как для просмотра, так и для редактирования с использованием разграничения прав доступа.

Особое внимание Организация уделяет обратной связи с Персоналом. Мы проводим ежемесячные встречи всего коллектива на которых работники могут ознакомиться с реализованными программами за прошедший месяц, принимать участие в планировании деятельности. На встречах руководители внутренних подразделений выступают с информацией о достижениях основных направлений деятельности, нововведениях в системе управления и новых тенденциях на рынке. У работников, которые по каким-либо причинам не смогли принять участие во встречах, есть возможность получить информацию о результатах встреч на электронном Портале Организации. Электронный Портал является связующим звеном всего Персонала Организации как в отношении формальных, так и неформальных вопросов.

Фотогалерея: встреча руководителей с Персоналом Организации:

Заместитель председателя наблюдательного совета Платонова Л.И.

Заместитель генерального директора Соколов С.Б.

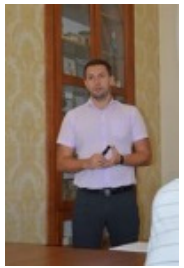
Заместитель председателя наблюдательного совета Платонова И.О.

Директор исполнительный Мшар А.О.

Руководитель департамента финансов Турчак О.И.

Руководитель департамента распространения Сверчкова Е.А.

Руководитель департамента Предоставления транспортно-экспедиторских услуг Мардарь Р.Н.



Руководитель департамента соответствия Скидан А.Н.

Поддержка молодежи

В 2015 г. Организация продолжила политику поддержки молодежи и принимала для прохождения практики студентов Одесских ВУЗов, а также организовывала и проводила мероприятия для повышения профессионального уровня молодых специалистов – работников Организации. На сегодняшний день в Организации можно привести ряд примеров, когда студенты, прошедшие практику в Организацию, были оценены и приняты на работу в Организацию.

На протяжении многих лет Организация сотрудничает с такими высшими учебными заведениями Украины как:

- Одесский национальный экономический университет;
- Международный гуманитарный университет;
- Политехнический университет;
- Институт экономики и менеджмента национального авиационного университета.

АО «ПЛАСКЕ» поощряет инициативу работников к самостоятельному профессиональному совершенствованию посредством получения основного или дополнительного высшего образования и предоставляет возможность совмещать учебу и работу, устанавливая, в рамках трудового законодательства, индивидуальный график работы. На рисунке №17 изображена статистика работников, прошедших самостоятельное обучение без отрыва от производства.

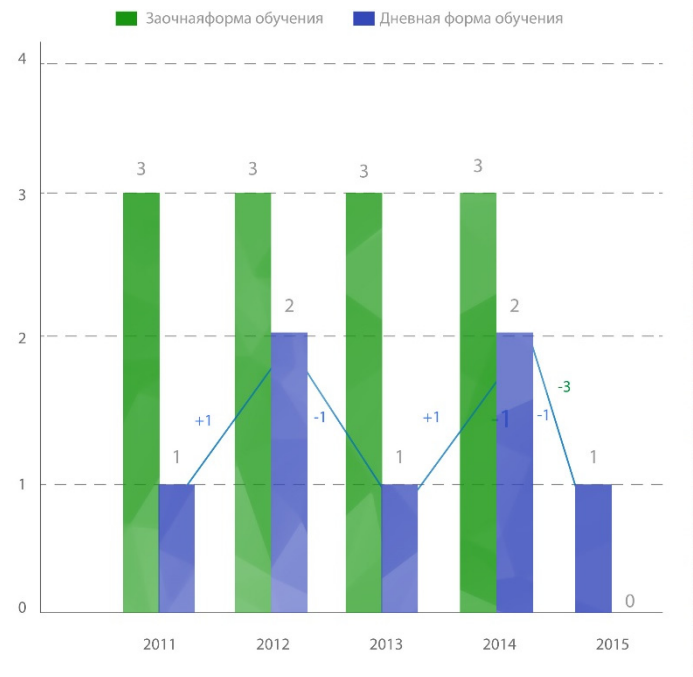


Рисунок №17. Количество людей, прошедших обучение без отрыва от производства, 2011-2015 гг., чел.

Постоянное развитие Персонала

Важнейшим средством профессионального развития Персонала является профессиональное обучение – процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний работникам Организации.

АО «ПЛАСКЕ» ориентирована на современную профессиональною подготовку своих работников, которая представляет собой комплексный непрерывный процесс, включающий в себя несколько этапов. Управление этим процессом профессионального обучения начинается с определения потребностей, которые формируются на основе потребностей развития персонала Организации, а также необходимости выполнения сотрудниками Организации своих текущих производственных обязанностей. Потребности, связанные с выполнением производственных обязанностей, определяются на основе запросов руководителей подразделений и самих работников, путем проведения опросов руководителей и специалистов, анализа результатов работы Организации, тестирования работников. По результатам 2015 года 97 работников Организации получили профессиональную подготовку приняв участие в 46 мероприятиях. Движущей силой Организации являются компетентные работники, которые знают точно установленные и хорошо понятные ими функции. На рисунке №18 отображено количество Персонала, прошедшего профессиональную подготовку за период с 2011 по 2015 гг. Резкое повышение в 2014 году связано с внедрением инструментов «Административной технологии» и обучением их использованию Персонала Организации.

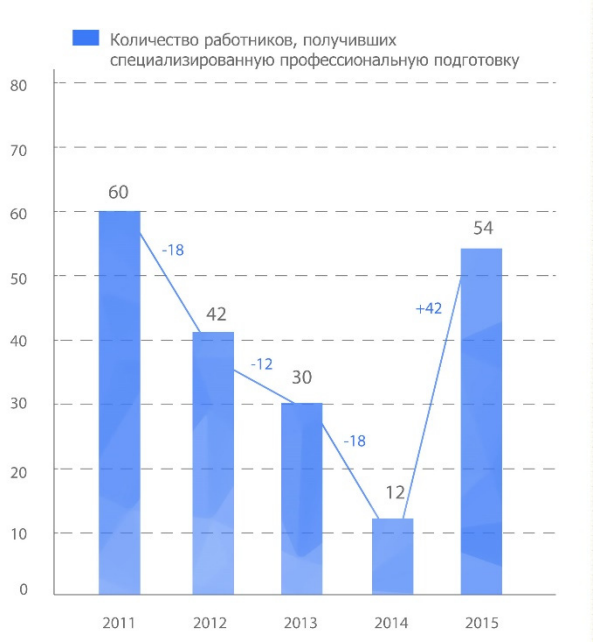


Рисунок №18. Общее количество Персонала прошедшего профессиональную подготовку, 2011-2015 гг., чел.

Подготовка руководителей и управленцев среднего звена

Важным этапом в деятельности Организации стало создание эффективной системы внутрикорпоративного обучения персонала, что позволило на базе Организации создать в 2015 году внутреннюю Академию АО «ПЛАСКЕ», при использовании технологии обучения и технологии администрирования. Стоит отметить, что задолго до создания внутренней Академии мы уделяли значительное внимание профессиональному развитию наших работников. Сначала это было обучение на открытых семинарах и тренингах, а также несколько корпоративных тренинга в год для работников различных подразделений, либо для работников определенного уровня (руководители среднего и высшего звеньев). Мы по собственному опыту знаем, что самые ценные для нас люди – это те, что выросли в самой Организации. Именно поэтому важным этапом в 2015 году стал запуск программы профессионального развития «Школа руководителей», период обучения в которой составляет целых 9 месяцев. За это время 19 руководителей всех уровней проходят подготовку по 9 модулям, включающим в себя все аспекты деятельности руководителя и основные инструменты управления. В 2016 году мы запланировали начать реализацию проекта «Школа руководителей» для работников, не занимающих руководящие посты, но которые в будущем благодаря получению знаний и навыков, в дальнейшем смогут возглавлять новые проекты Организации и занимать более ответственные посты на Оргсхеме Организации.

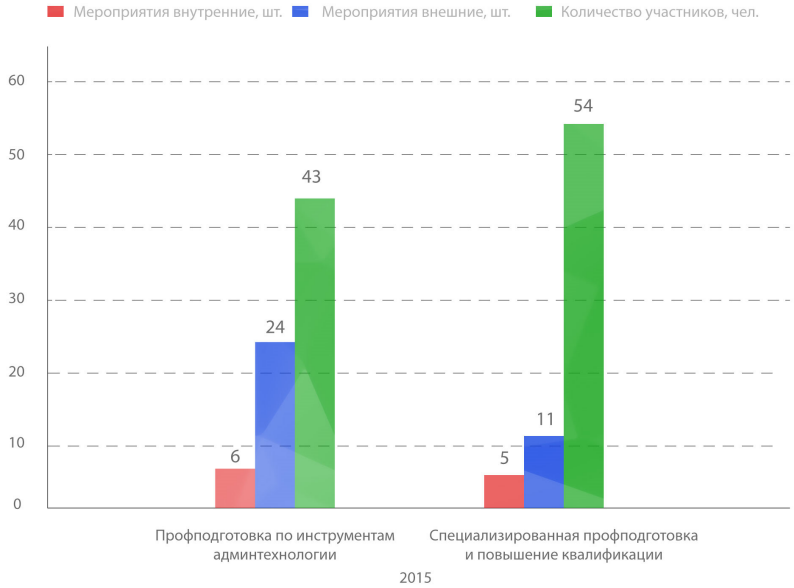
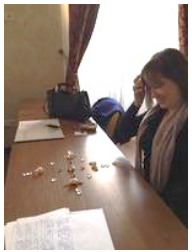
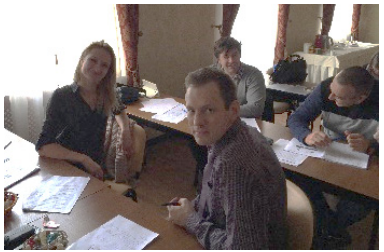
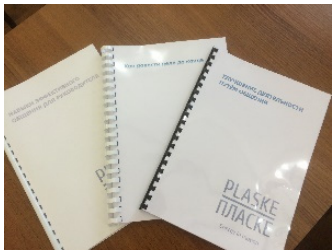


Рисунок №19. Подготовка руководителей и управленцев среднего звена, 2015 г.

Внутренняя академия позволяет организовать любое обучение персонала, включая первичное обучение новых работников, обучение технологиям и ноу-хау Организации или подготовку руководителей, так и профессиональную подготовку, и повышение квалификации специалистов различных областей, повышая, таким образом, профессиональные навыки и этическую грамотность сотрудников. Область применения внутренней академии поистине огромна. Но самое главное, и самое важное, что дает профессиональная подготовка во внутренней Академии, это рост ответственности обучающихся работников и конечно формирование позитивного опыта работы единой слаженной командой на достижение общих целей и ценностей.

Фотогалерея: Профессиональная подготовка Персонала Организации по программе «Школа руководителей»



Профессиональная подготовка и повышение квалификации по специализированным темам профессиональной деятельности Организации

Организация применяет превентивный поход к управлению изменениями исходя из актуальных и будущих ожиданий на рынке. Организация профессиональной подготовки Персонала планируется для реализации задач стратегического планирования, одной из которых является снижение рисков отсутствия профессиональных компетенций. Для этого особое внимание уделяется процессу непрерывного профессионального развития специалистов в Организации. Составными элементами этого процесса являются профессиональная подготовка и повышение квалификации работников по специализированным темам. На рисунке №20 представлены данные по этому направлению за период 2011-2015 гг. В 2015 году мы усилили акцент внимания на подготовку специалистов и весной 2015 года 28 работников направления экспедирования прошли профессиональную подготовку по курсу «Перевозка опасных грузов морским и железнодорожным транспортом», получили соответствующие сертификаты, подтверждающие квалификацию и предоставляющие право заниматься организацией перевозки опасных грузов. Осенью 2015 года был организован семинар на тему «Агентирование морских судов», в котором приняло участие 22 работника Организации. Оба мероприятия проводились на базе внутренней Академии. 4 работника направления путешествий прошли внутренний «Базовый курс по работе в системе АМАДЕУС», который является стандартом для полноценной и качественной работы в электронной системе бронирования авиаперевозок «АМАДЕУС».

Также, работая в этом направлении мы всегда стараемся находится на волне изменений и тенденций, которые происходят в сфере туризма, посещая выставки и конференции. В 2015 году наши работники приняли участие в 3 мероприятиях в области организации путешествий, что дало возможность получения нового потока информации для использования в дальнейшем для удовлетворения Потребителей.

Фотогалерея: Профессиональная подготовка Персонала Организации по направлению «Экспедирования грузов»

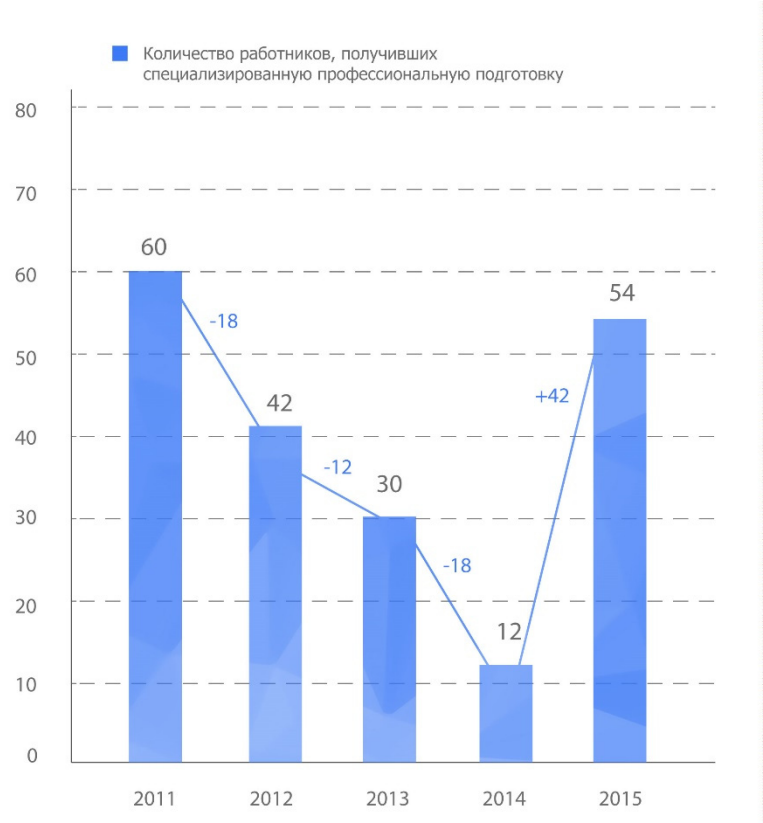


Рисунок №20. Количество работников, получивших специализированную профессиональную подготовку, 2011-2015 гг., чел.

Отдельной инвестицией для Персонала Организации со стороны высшего руководства является проект, начатый в середине 2015 года, который направлен на помощь человеку увидеть себя со стороны. Этот проект предусматривает персональное тестирование для выявления потенциала личностного и профессионального развития. Предоставление результатов теста проходит в форме личного общения, которое длится от 45 минут до двух часов, и включают обсуждение десяти параметров, которые отражают важнейшие характеристики личности: стабильность, счастье, самообладание, уверенность, активность, настойчивость, способность быть причиной (ответственность), позитивность оценки, чуткость к людям, общительность. За несколько месяцев проекта всего тестирование прошло 81 человек и 46 человек из этого количества получили результаты. Начиная с июня 2015 года данная система тестирования для Персонала используется при найме и при кадровых перемещениях, а также в случае прохождения обучения личностного роста с целью изучения результатов подготовки.

Для поддержания высокого уровня квалификации работников Организация постоянно инвестирует в профессиональную подготовку (рисунок №21). В 2015 году мы инвестировали на 32,0 тыс.грн. больше, чем в 2014 году.

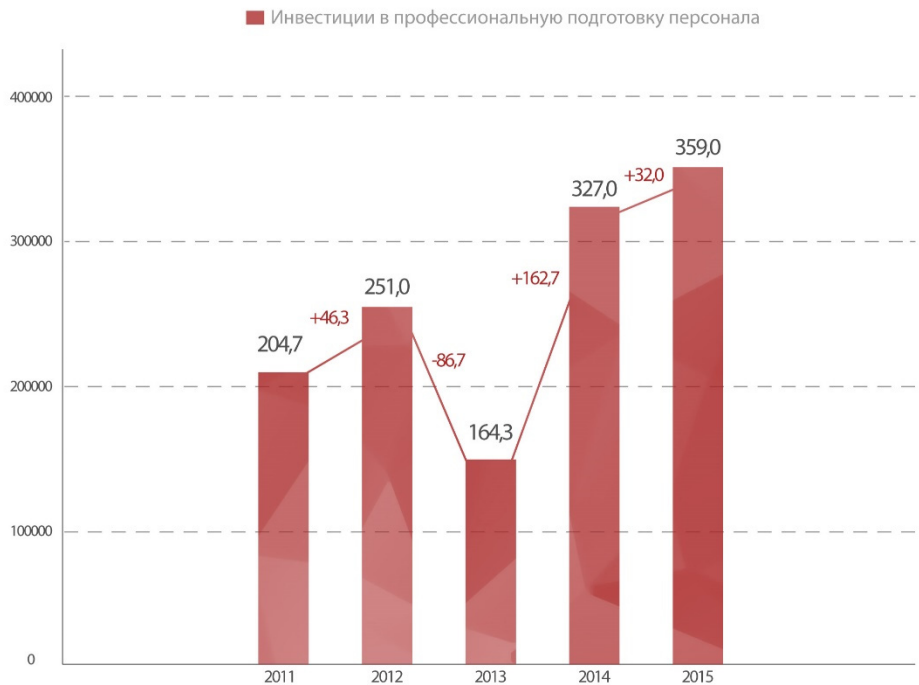


Рисунок №21. Инвестиции в профессиональную подготовку персонала, 2011-2015, тыс. грн.

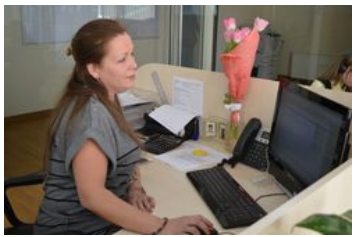
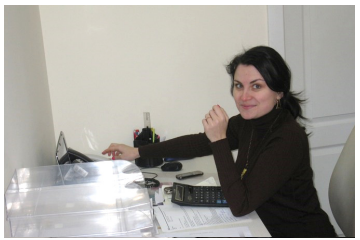
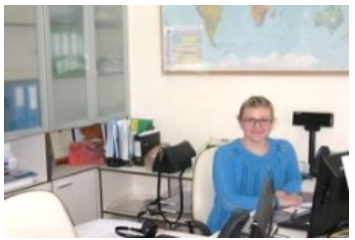
Обеспечение комфортных и безопасных условий труда

Для постоянного обеспечения комфортных и безопасных условий работы для работников Организации создана и действует Система управления Организацией в области профессиональной безопасности, одной из сфер которой является поддержание охраны здоровья, обеспечение гигиены труда и техники безопасности согласно. Для поддержки функционирования системного подхода к управлению безопасностью мы придерживаемся требований и рекомендаций международных стандартов OHSAS 18001, SA 8000, ISO 27001. Для выполнения производственных задач Организация обеспечивает безопасную производственную среду, которая включает:

- Современные рабочие места и устройства для внутренней и внешней коммуникации;
- 15-ти минутные технические перерывы Персонала;
- Видеонаблюдение в служебных помещениях для обеспечения безопасности для Персонала и Потребителей;
- Специально отведенные места для приема пищи и обеспечен доступ к очищенной питьевой воде;
- Систему контроля доступа;
- Современное оборудование, соответствующие гигиеническим и санитарным нормам;
- Защиту персональных компьютеров от сбоев и перепадов напряжения (установлены ИБП);
- Лицензионное ПО на персональных компьютерах;
- С целью сохранения окружающей среды установлены бесконтактные смесители (для экономии воды) и светильники с датчиками движения (для экономии электроэнергии);
- Регулируемую температуру на батареях (конвекторах) системы отопления, что позволяет регулировать комфортную температуру в служебных помещениях;
- Оборудование служебных помещений системами кондиционирования, вентилирования, а также возможность регулирования температуры на батареях (конвекторах) системы отопления, что позволяет регулировать комфортную температуру в служебных помещениях;
- Обеспечение офисных помещений и Персонала канцтоварами, хозяйственными товарами и средствами гигиены;
- Постоянное поддержание зданий и служебных помещений в безопасном состоянии путем выполнения ремонтно-строительных работ, включая систематическое сезонное проведение технического обслуживания оборудования.

Комфортные и безопасные условия труда способствуют снижению рисков профессиональной безопасности и повышению производительности работы Персонала. За период с 2011 по 2015 гг. в АО «ПЛАСКЕ» не было зафиксировано случаев профессиональных травм и увечий.

Фотогалерея: Персонал Организации на рабочих местах

Система мотивации работников и повышения их заинтересованности в успехе основана на индивидуальных и коллективных результатах труда. Наша система вознаграждений тесно связана с результативностью показателей деятельности Организации в целом и отдельно каждого работника. На рисунке №22 приведены показатели средней заработной платы Персонала Организации.

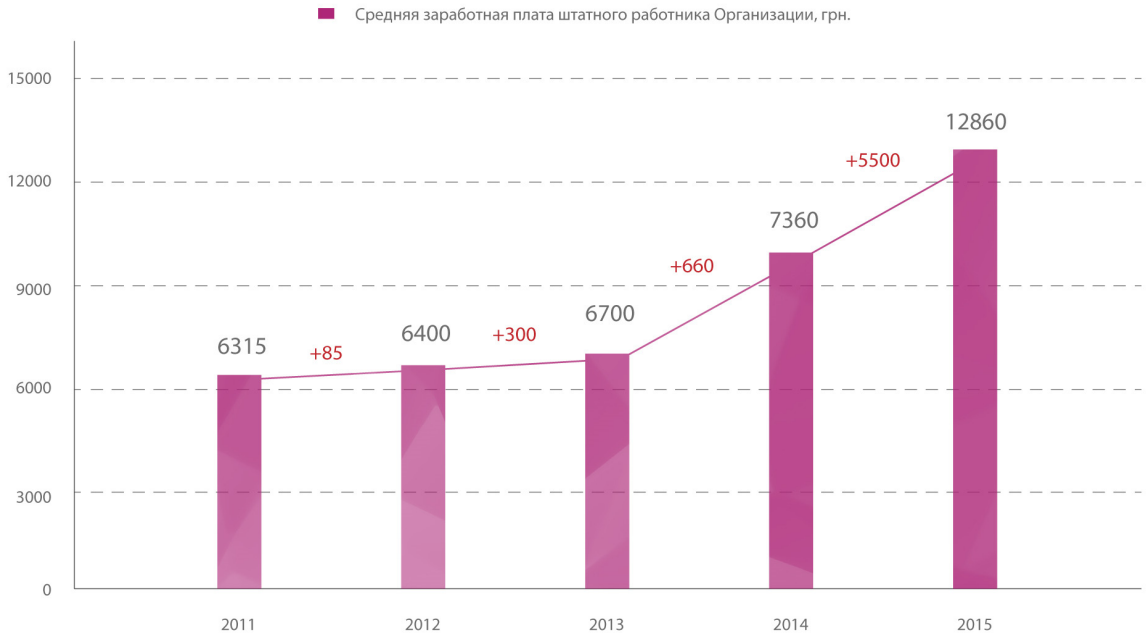


Рисунок №22. Средняя заработная плата штатного работника Организации, 2011-2015 гг., грн.

Профессиональный союз работников

«Первичная объединённая профсоюзная организация АО «ПЛАСКЕ» была создана и существует для коллективной защиты прав и интересов своих членов, для взаимной поддержки и взаимопомощи сотрудников, а в последнее время играет все большую роль во всех процессах деятельности Организации. Профсоюзная организация не влияет на производственные процессы, но ее важность нельзя недооценивать — именно профсоюз обеспечивает сплоченность коллектива, а также гарантирует умелую и аргументированную защиту интересов всех его представителей. Для реализации своих задач между «Первичной объединённой профсоюзной организацией АО «ПЛАСКЕ» и работодателем ежегодно заключается Коллективный договор, в котором закреплены все обязанности Организации, как работодателя, и людей, как ее работников. Такой документ регулирует все социально-экономические, производственные и трудовые отношения в Организации, а также гарантирует создание благоприятных условий труда, отдыха, занятий спортом, социального обеспечения. По своей сути такой документ становится одновременно и формой, и методом решения социально-экономических проблем и регулирования трудовых отношений между работниками и Организацией, обеспечивает сотрудничество и согласование интересов путем переговоров, взаимных уступок и компромиссов для достижения социального мира. По условиям Коллективного договора, профсоюз АО «ПЛАСКЕ» следит за выполнением всех изложенных в нем условий, защищает права и достоинства членов коллектива, следит за соблюдением трудового законодательства, и что наиболее важно, объединяет всех работников организации, связанных общими производственными и профессиональными интересами. В трудовых отношениях Организация руководствуется действующим Кодексом законов о труде Украины, Конвенциями международной организации труда (МОТ) и ООН, принципами Глобального договора ООН, положениями стандартов ISO 26000, ISO 10018 и SA 8000.

В рамках обязательств по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза мы реализуем проекты, поддерживающие работников в коллективе, их семьи и баланс между работой и домом. Для поддержания здоровья и эмоционального тонуса, работникам предоставлена возможность посещать спортивную секцию по футболу, занятия спортом в фитнес-клубе, а также выплачивается целевая помощь на оздоровление во время отпуска. Ежегодно для детей работников мы организовываем посещение театров с детскими спектаклями, а также уделяем дополнительное внимание, поздравляя с Новогодними праздниками. Это позволяет Персоналу проводить больше времени со своими детьми, при этом посещать культурные мероприятия.

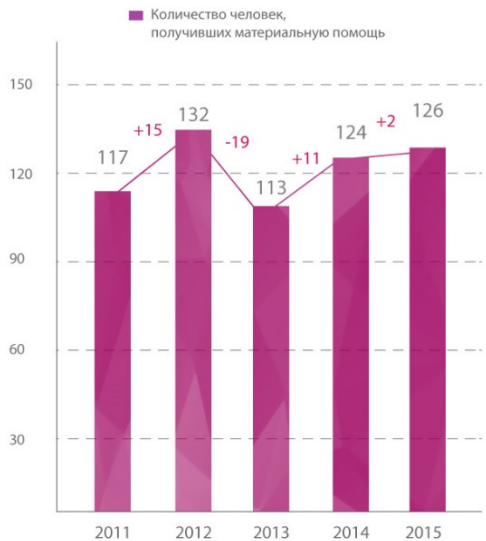


Рисунок №23. Количество человек, получивших материальную помощь, 2011-2015 гг., чел.

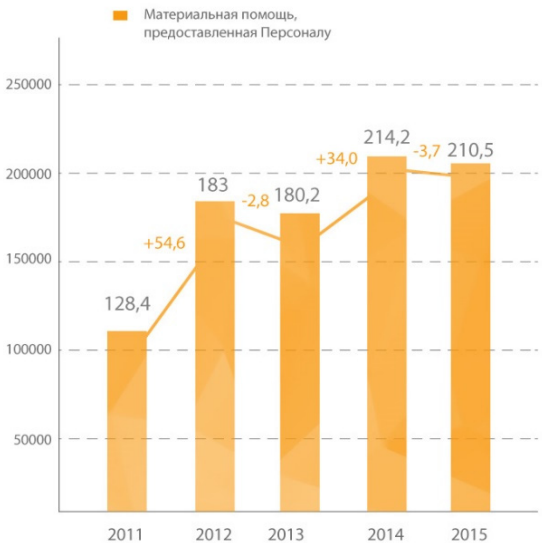
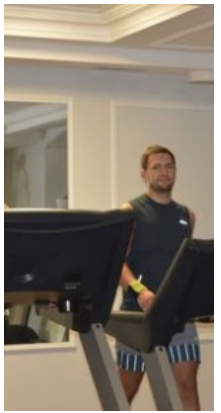


Рисунок №24. Материальная помощь, предоставленная Персоналу в 2011-2015 гг., тыс.грн.

Для поддержания здоровой формы наш Персонал активно принимает участие в секциях для укрепления здоровья – занятие фитнесом и игрой в футбол. Выбор видов спорта проходит открыто через регистрацию на электронном Портале Организации.

Фотогалерея: активный отдых работников Организации – занятие фитнесом.



Фотогалерея: активный отдых работников Организации – игра в футбол.

В рамках положений Коллективного договора между АО «ПЛАСКЕ» и Первичной объединённой профсоюзной организацией АО «ПЛАСКЕ», Организация предоставляет своим работникам дополнительный отпуск (рисунок №25).

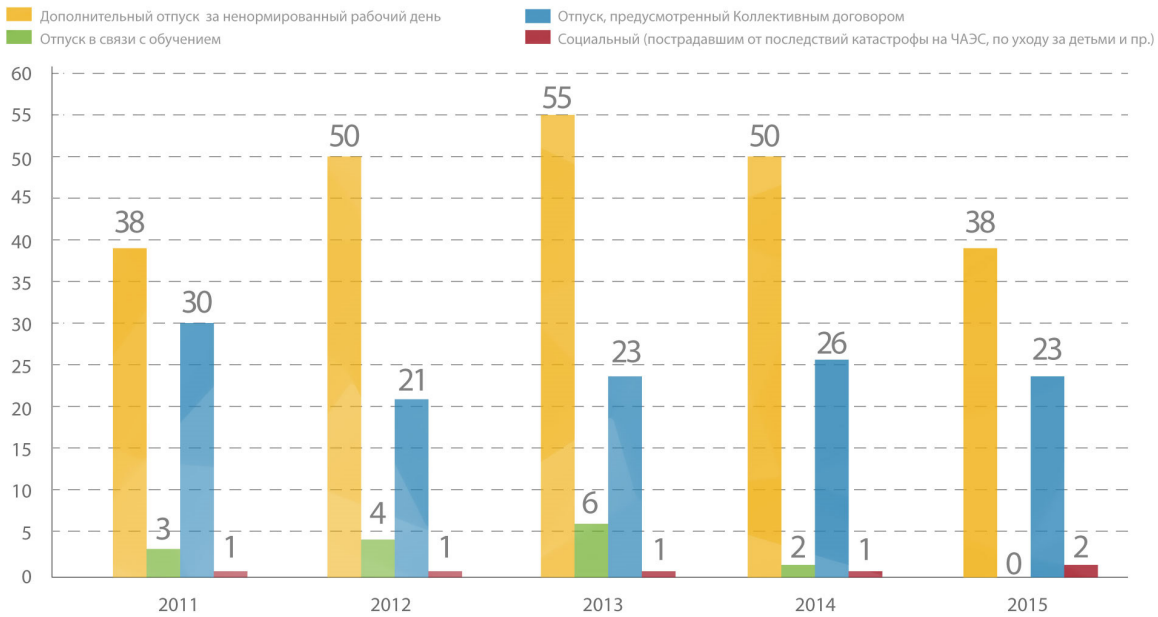


Рисунок №25. Использование дополнительных отпусков работниками Организации, 2011-2015 гг., шт.

На мероприятии, посвященном подведению итогов 2015 года, руководители подразделений и проектов, проинформировали об итогах года и о планах на предстоящий 2016 год. На встрече были отмечены самые успешные работники, которые в своей профессиональной деятельности достигли высоких показателей, и получили награду и призы в номинации «за инициативность, ответственность и профессионализм».

Фотогалерея: Подведение итогов 2015 года и планирование на 2016 год. Предновогодний встреча трудового коллектива АО «ПЛАСКЕ»

Предновогодняя встреча трудового коллектива АО «ПЛАСКЕ»

Награждение работников за высокие показатели в 2015 году

Окружающая среда

В результате хозяйственной деятельности человека окружающая среда загрязняется вредными веществами, что приводит к изменению климата и является глобальной негативной тенденцией уже на протяжении многих лет. Поэтому поддержание окружающей среды является важным аспектом социальной ответственности организаций. В 2015 году в рамках проведения Конференция по климату в Париже было подписано международное соглашение по поддержанию увеличения средней температуры планеты на уровне ниже 2°С, применимого ко всем странам.

На рисунках №№26а-б, представлены данные по отслеживанию влияния детальности Организации на окружающую среду. Увеличение объемов использования электроэнергии и воды можно объяснить тем, что Организации для обеспечения расширения своей деятельности необходимы ресурсы, которые использовались в период с 2011 по 2015 гг. для обеспечения Персонала дополнительным оборудованием для обработки данных; обеспечения круглосуточной работы для удовлетворения Потребителей; увеличения количества Персонала для производства ценного конечного продукта; увеличения количества проводимых мероприятий на базе Организации; проведения ремонтных работ в служебных помещениях Организации.

Рисунок №26а. Данные по использованию Организацией электроэнергии в служебных помещениях, 2011-2015.

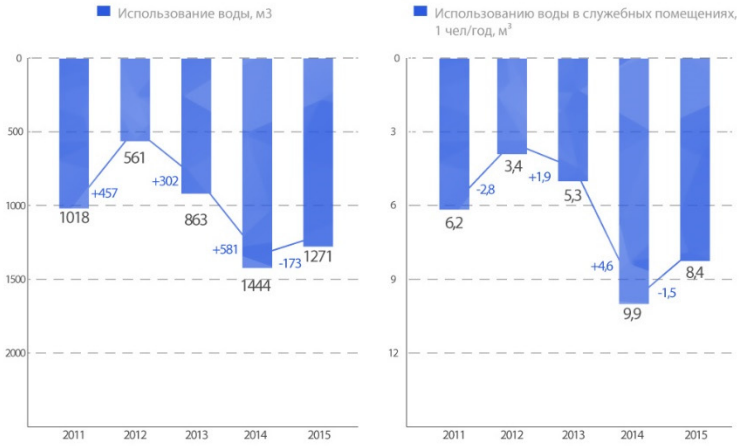


Рисунок №26б. Данные по использованию Организацией воды в служебных помещениях, 2011-2015.

Деятельность АО «ПЛАСКЕ» не связана с вредным производством готовых продуктов и не наносит существенного вреда окружающей среде, для реализации своей политики в области экологии мы определяем угрозы и риски, которые могут послужить источником нанесения экологического ущерба в цепи поставок нашей Организации. Управление экологическими рисками является частью функционирования действующей Системы управления Организацией в области безопасности жизнедеятельности и построено на принципе баланса минимизации влияния на окружающую среду и обеспечения процессов производства с учетом требований текущего национального и международного законодательства в области охраны окружающей среды, рекомендаций и требований международных инициатив и стандартов, в том числе: Конституция Украины; Принципы Глобального договора ООН; ISO 14001; ISO 26000; ISO 28000.

Экологической целью Организации является поддержание сохранения окружающей среды, поэтому для мониторинга своего влияния мы используем графики, которые представлены в виде обратной статистики – чем меньше использование природных ресурсов – тем больше мы приближаемся к нашей цели.

Основное направление деятельности Организации «Экспедирования грузов» включает услуги по организации доставки опасных грузов. Как ответственный субъект предпринимательской деятельности мы, управляя рисками безопасности цепи поставок путем подбора надежных Поставщиков услуг перевозки согласно требованиям нормативных документов и процессов перевозки, предотвращаем влияние угроз на экологию. В период с 2011 по 2015 гг. не было зарегистрировано ни одной ситуации, связанной с перевозкой опасных грузов.

В 2015 году начался период исследования и тестирования программного продукта, обеспечивающего электронный документооборот, начало полной эксплуатации которого запланировано в 2016 году. Одной из задач по внедрению электронного документооборота стоит уменьшение использования бумажной документации для уменьшения влияния на окружающую среду.

Одним из инструментов, с помощью которых мы в лучшую сторону влияем на сохранение окружающей среды – организация утилизации и переработки отходов. В результате основной деятельности, Организация, поддерживая в постоянной работоспособности «Зеленую офисную среду», определила продукты отходов, которые подлежат утилизации и/или обработке – это лампы для освещения служебных помещений, соответствующие стандартам по организации рабочих мест, отработавшая свой срок службы и эксплуатации оргтехника, включая батареи источников бесперебойного питания, которые обеспечивают стабильность работы персональных компьютеров и техники, отработанная офисная бумага для принтера. Для утилизации отработанных материалов мы пользуемся услугами специализированных Поставщиков, прошедших отбор по процедуре ответственных закупок. Утилизация отработанных материалов происходит путем накопления достаточного количества для сдачи в обработку. На рисунке №27 демонстрация динамики утилизации отработанных материалов с 2011 по 2015 гг.

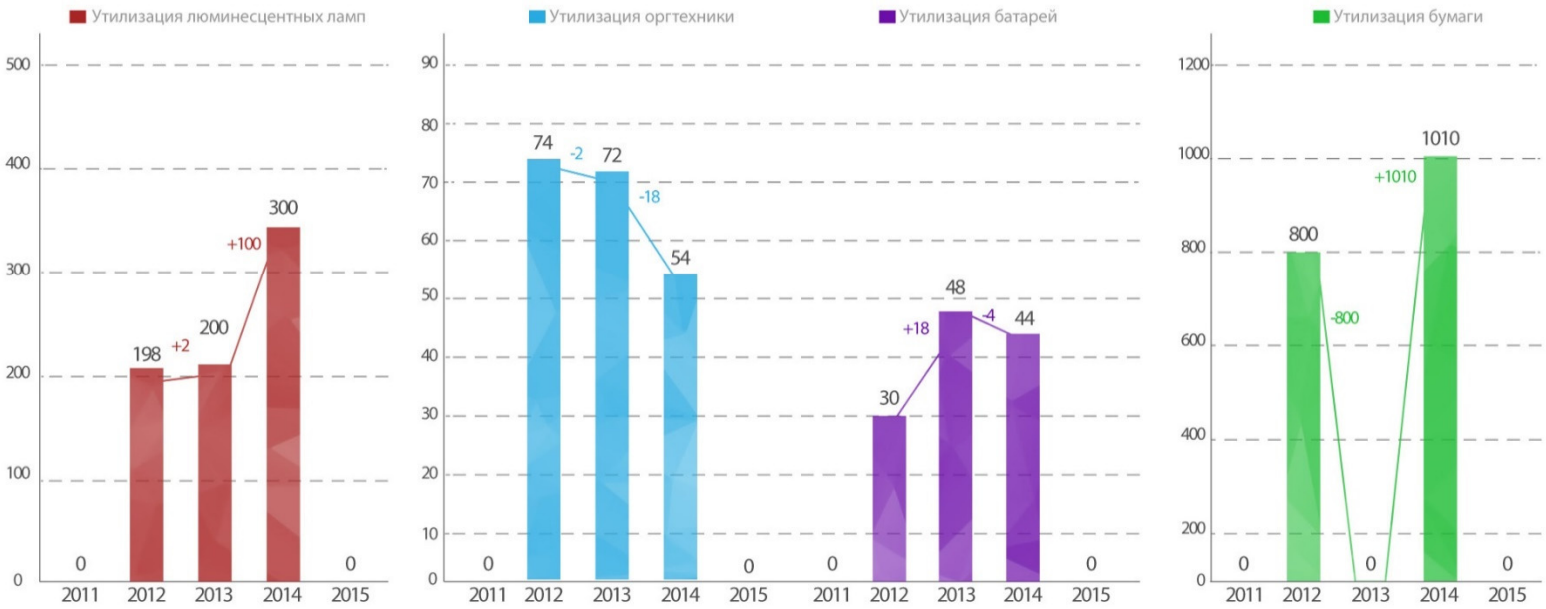


Рисунок №27. Общее количество по утилизации в 2011-2015 гг., шт.

Принципы деятельности

Достаточно часто коррупцию сравнивают с улицей с двусторонним движением: сторона спроса заполнена представителями правительственных органов, в то время как по стороне предложения «движется» частный сектор. Значительно влияя на частный сектор, коррупция препятствует экономическому росту, нарушает здоровую конкуренцию и повышает уровень правовых и репутационных рисков организаций. Несомненно, самую высокую роль в борьбе против коррупции и содействии прозрачным и этическим деловым практикам играют органы государственного правления и власти. Наряду с этими ключевыми «игроками» в построении последовательной и прозрачной глобальной экономики является деловое сообщество.

Мы выступаем и призываем другие организации вести свое дело прозрачно и открыто, соблюдать требования законодательства и поддерживать деятельность, направленную на профилактику и устранение коррупции в любых ее проявлениях.

Направленность Организации на профилактику и устранение коррупции исходит из неукоснительно соблюдаемых основных принципов деятельности:

– Законность.
– Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека.
– Публичность и открытость деятельности.
– Комплексное использование современных управленческих, информационных, организационных, социально-экономических и правовых мер.
– Приоритетность применения мер, ориентированных на устранение или упреждение коррупции.

Для поддержания этих принципов и распространения лучшей практики мы активно принимаем участие в общественных проектах, направленных на профилактику коррупции во всех ее проявлениях.

Участие в инициативе Глобального договора ООН

Как социально ответственная организация АО «ПЛАСКЕ» много внимания уделяет контролю своей деятельности за выполнение принятых решений перед Потребителями, Персоналом, партнерами, государством и обществом, как в области производства, так и в защите прав человека и сохранение окружающей среды. На протяжении уже 8 лет мы стали подписантами и поддерживаем Глобальный договор ООН, является основой для представителей деловых кругов, желающих гармонизировать свою деятельность и стратегии с десятью принципами, которые получили всеобщее признание в мире. На сегодняшний день Глобальный договор ООН является основной инициативой ООН по взаимодействию с деловым сообществом, обеспечивая обязательства более 13000 частных организаций и других заинтересованных сторон со всего мира по реализации Целей Устойчивого Развития ООН через ответственные деловые практики и сотрудничество. Поэтому участие в Глобальном договоре ООН позволяет нам определить вектор стандартизации и гармонизации деятельности и функционирования системы управления Организацией.

THE GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

В 2014 году Глобальный договор ООН по случаю 10-летнего юбилея Десятого принципа против коррупции инициировал для частных коммерческих организаций подтвердить свои намерения и подписать дополнительное инициативу «Призыв к действию: Программа по борьбе с коррупцией и Всемирному развитию». «Призыв к действию» является результатом разработки и консультаций, которые длились более шести месяцев и проводились целевой группой, в состав которой входили члены Рабочей группы Глобального договора ООН по борьбе с коррупцией, Института Всемирного банка, Инициативы по открытому заключению соглашений и инициативы «Международной прозрачности».

Для нашей Организации важно, что наши действия по профилактике и предотвращению коррупции могут внести общий вклад в решение этой проблемы в Украине. Поэтому, АО «ПЛАСКЕ» подписала письмо с «Призывом к действию», который был направлен на имя Генерального секретаря ООН Пан Ги Муна.

Sign the Call to Action
unglobalcompact.org/anti-corruption
#BizAgainstCorruption
10TH PRINCIPLE Anniversary

В июне 2015 году в рамках проведения ряда встреч Глобального договора ООН «Глобальный договор ООН +15: Дело на благо» состоялась 2 ежегодная встреча всемирной инициативы «Бизнес для мира» (Business for Peace - B4P), которая в 2013 г. была инициирована Генеральным секретарем ООН Пан Ги Муном. Платформа B4P помогает деловым организациям в реализации ответственной деловой практики, согласуются с принципами Глобального договора ООН в зонах, затронутых конфликтами и зонах высокого риска. Около 300 участников собрались для того, чтобы сосредоточиться на том, почему и как бизнес может играть главную роль в поддержании мира и стабильности, верховенства права и хорошего управления – важных строительных блоков для реализации целей в области устойчивого развития в мире.

В рамках мероприятия представители Украины – организация АО «ПЛАСКЕ» присоединилась к инициативе, путем подписания «Заявления о поддержке».

Участие в проекте по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине

Украина является молодым государством – в этом году ей исполняется 25 лет. За годы независимости после распада Советского Союза в Украине идут процессы постоянного совершенствования систем государственного управления. Фактом является то, что сегодня перед Украиной на уровне вызова безопасности стоят серьезные вызовы по приведению в порядок системы государственного контроля, борьбы с коррупцией и с отсутствием ответственности за выполнение установленных законов и правил. Украинское общество уже давно испытывает потребность в упрощении процедур торговли для того, чтобы добиться упорядочения экономической деятельности. Большая часть работы по упрощению процедур торговли связана с таможенными процедурами. Одним из препятствий для международной торговли является процесс обработки грузов, пересекающих границу Украины, в которой особенно остро стала проблемная ситуация в Одесском регионе в период с 2010 по 2011 годы, когда представители государственных таможенных органов задерживали документы для таможенного оформления грузов (рисунок №28).

НЕСОВЕРШЕНСТВО ДОКУМЕНТООБОРОТА МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ЦЕПИ ПОСТАВКИ

КОРРУПЦИОННЫЙ ФАКТОР В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ

Рисунок №28. Состояние информационных потоков в портовом сообществе на момент острого проявления проблемы в 2010-2011 гг.

Как активный и социально ответственный представитель делового сообщества АО «ПЛАСКЕ» проявила инициативу – в 2012 году приняла участие и одержала победу в конкурсе на лучшее решение этой проблемы. Для решения проблемной ситуации мы применили системный подход – определили причину проблемы и предложили усовершенствовать процесс документооборота между участниками цепи поставок.

Учитывая задачи Правительства по созданию благоприятных транзитных условий и развития транспортно-логистической системы Украины для интеграции в европейскую систему и руководствуясь рекомендациями ЕЭК ООН №№ 33, 34 и 35, АО «ПЛАСКЕ» совместно с ГП «Одесским морским торговым портом» в 2012 году инициировали проект по внедрению технологии «Единое окно – локальное решение» в зоне деятельности Южной таможни и портов Одесской области. Цели проекта направлены на профилактику коррупции и содействие внедрению дерегуляции, ограничения бюрократических процедур, обеспечение безопасности цепи поставок, стандартизацию и компьютеризацию процедур международной торговли в контексте интеграции Украины в европейский и мировой рынки. Это локальное решение создано как пилотный проект – основа, на которой можно строить более объемные национальные проекты.

ЕДИНОЕ ОКНО
ЛОКАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Для координации и контроля за ходом проекта, определению направлений его реализации была создана Межведомственная рабочая группа в составе представителей органов государственной власти, правоохранительных органов, деловых ассоциаций и объединений – участников транспортного процесса.

В 2014 году, учитывая обязательства Украины, взятые в декабре 2013 года, во время подписания Соглашения ВТО об упрощении процедур торговли, а также в целях содействия обеспечению надлежащего выполнения «Стратегии реформ – 2020», было принято решение о трансформации Межведомственной рабочей группы по внедрение технологии «Единое окно – локальное решение» в Межведомственную рабочую группу по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине. Обновленная Межведомственная рабочая группа решает такие задачи, как разработка и внедрение Национальной стратегии упрощения процедур международной торговли и логистики, создания базы для учреждения Национального органа по вопросам упрощения процедур торговли в соответствии с рекомендациями ООН. Решения, принятые на его заседаниях, находят свою реализацию в поручениях правительства Украины, которые определяют конкретных исполнителей и ответственных лиц на уровне центральных органов исполнительной власти.

Фотогалерея: Работа Межведомственной рабочей группы по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине, 2012-2015, г. Киев, Украина.

Реализация проекта предусматривает создание в портах, расположенных в Одесской области, единой информационной системы портового сообщества – организационно-технической системы, что дает возможность портовом сообществу* с помощью технических и программных средств накапливать, проверять, обрабатывать, хранить, обмениваться и передавать в электронной форме информацию и документы, необходимые для осуществления пограничного, таможенного и других видов контроля и оформления лиц, товаров, в том числе груза и багажа, и транспортных средств, соответствует законодательству об электронном документообороте и учитывает принцип «единого окна» международной практики, рекомендации международных организаций, используя электронную запись и электронно-цифровую подпись в формате «XML».

Для справки: «Портовое сообщество» включает: государственное предприятие «Администрация морских портов Украины», государственные органы, уполномоченные осуществлять соответствующие виды контроля в пунктах пропуска через государственную границу, правоохранительные органы, железнодорожные станции, которые находятся на территории порта, портовые операторы, агентские организации (морские агенты), перевозчики и экспедиторы, другие субъекты хозяйственной деятельности, которые осуществляют в морских портах и за их пределами деятельность по транспортировке или обработке товаров, контейнеров, пассажиров, багажа и транспортных средств, которая направлена на обеспечение выполнения технологических процессов, осуществляемых на территории указанных объектов, любых взаимосвязанных процессов обмена информацией и документами по пропуску через государственную границу лиц, автомобильных, водных, железнодорожных транспортных средств перевозчиков и товаров, в том числе грузов, багажа, перемещаемых ими через государственную границу

Для этого АО «ПЛАСКЕ» была основана специализированная организация – центр обработки данных информационной системы портового сообщества в Украине – ООО «ППЛ 33-35», целью которого было создание специального программного продукта, направленного на реализацию поставленных правительством задач, его поддержка, защита электронной коммерческой информации, развитие и совершенствование обмена информацией между государственными и негосударственными организациями под контролем Межведомственной рабочей группы. На рисунке №29 отражено решение проблемной ситуации путем внедрения ИСПС.

БЕСКОНТАКТНОЕ, БЕЗБУМАЖНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ КОНТЕЙНЕРОВ С ВНЕШНЕТОРГОВЫМИ ГРУЗАМИ

ОТКРЫТОСТЬ
ПРОЗРАЧНОСТЬ
ДОСТУПНОСТЬ
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ
АВТОМАТИЗАЦИЯ

Рисунок №29. Решение проблемной ситуации путем внедрения ИСПС.

Начиная с 2011 года АО «ПЛАСКЕ» при поддержке и участии Межведомственной рабочей группы ежегодно организует для работников министерств и ведомств Украины, а также для представителей деловых кругов, которые будут внедрять меры по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине, бесплатные семинары-тренинги по работе с Руководством ЕЭК ООН. Эти семинары являются инструментом профессиональной подготовки участников цепи поставок и популяризации ИСПС в Украине. 02 июня 2015 г. в рамках «Транспортная недели» Одессе был проведен пятый по счету международный семинар по работе с Руководством ЕЭК ООН под названием «Переход от локального решения в национальной стратегии».

Фотогалерея: семинар по работе с Руководством ЕЭК ООН 02.06. 2015, г. Одеса, Украина.

Для информирования участников Межведомственной рабочей группы в Интернете был создан сайт проекта http://singlewindow.org, который доступен для всех Заинтересованных сторон. На сайте размещаются нормативные документы по проекту, результаты внедрения проекта Информационной системы портового сообщества, которые фиксируются в виде протоколов встреч, принятых решений, информационных бюллетеней и в дневнике проекта, постоянно актуализируются данные по статистике использования ИСПС экспедиторскими организациями в портах Украины.

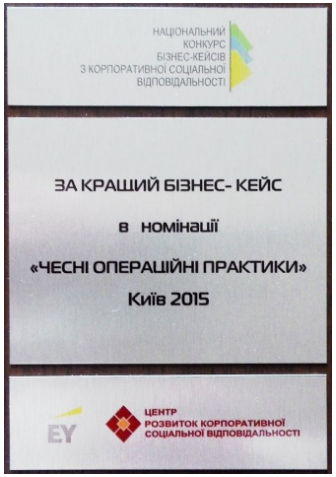
В своем Ежегодном докладе за 2014 (код ECE / INF / 2015/1) ЕЕКООН разместила информацию о проекте «единое окно» в разделе «Ежегодный отчет» по ссылке на веб-сайте UNECE:

http://www.unece.org/publications/annualreports/topics/annual_reports.html

Признание проекта на национальном и международном уровнях

1 декабря 2015 г. в Киеве при организации ГО «Центр развития КСО» прошла конференция «Бизнес, который меняет страну» в рамках которой состоялся финал «Конкурса бизнес-кейсов 2015». АО «ПЛАСКЕ» для участия в Конкурсе подала описание практической ситуации для оценки в номинации «Развитие общества». После проведения презентаций были определены победители в номинациях и вручены награды, среди которых АО «ПЛАСКЕ» была отмечена за Лучший кейс по честным операционным практикам – «за кейс по объединению усилия всех заинтересованных сторон в борьбе с коррупцией». Как отметили члены Международного жюри Конкурса – это один из лучших кейсов, демонстрирующий партнерство и сотрудничество с другими организациями и, в частности, с представителями государственных органов власти и профессиональными организациями для продвижения проектов, направленных на устойчивое развитие. Мы считаем, что это еще один шаг для поддержания инициативы Business for Peace в рамках Глобального договора ООН.

На фотокопии награда за лучший бизнес-кейс в номинации «Честные операционные практики», 2015 г., г.Киев.



Для информирования международного общества о социально ответственном проекте, направленный на противодействие коррупции и реализованный в Украине, АО «ПЛАСКЕ» направила своего представителя для участия в 16-м заседании Рабочей группы Глобального договора ООН с 10-го принципа против коррупции, которое состоялось 24 июня 2015 г. в рамках проведения ряда встреч по случаю празднования 15-й годовщины Глобального договора ООН в Нью-Йорке. В рамках заседания были продемонстрированы результаты деятельности по реализации проекта, которые получили много положительных отзывов от участников рабочей группы.

Результаты проекта

В результате работы Межведомственной рабочей группы в портах Украины внедрена технология бесконтактного, безбумажного оформления контейнеров с внешнеторговыми грузами, которая, помимо прочего, оказалась эффективным инструментом уменьшения коррупционного фактора в деятельности контролирующих органов, поскольку минимизирует непосредственный контакт заинтересованных лиц с государственными должностными лицами, которые принимают решения в области государственного контроля. Благодаря внедрению технологии с рабочего места один раз через одну систему создается и вводится информация для обработки во всей цепи поставки. В процессе внедрения и эксплуатации ИСПС мы проходим этапы сложного пути, на котором нам приходится сталкиваться с различными препятствиями, преодолевая которые, мы получаем опыт и знания, позволяющие двигаться дальше к Целям Устойчивого Развития.

На рисунке №30 отражены результаты решения проблемной ситуации путем внедрения ИСПС.

Рисунок №30. Результаты решения проблемной ситуации путем внедрения ИСПС.

На основе реализованных действий консолидируется национальный орган по упрощению процедур торговли, так как он предусмотрен в Рекомендации № 4 СЕФАКТ ООН и в статье 23 нового Соглашения ВТО по упрощению процедур торговли. Совместно с ЕЭК ООН мы проводим исследования готовности Украины принять меры Соглашения ВТО по упрощению процедур торговли. Учитывая «Балийское соглашение» (2013), сейчас ведется работа по созданию программ реализации Рекомендации №4 ЕЭК ООН. На ближайшую перспективу – это внедрение двух других инструментов упрощения процедур торговли: совместное управление рисками между ведомствами и приведение процесса обмена информацией в соответствие с международными стандартами. Упрощение процедур торговли приводит к согласованному с международными стандартами, применению правил и процедур международной торговли.

Сегодня Украина на пути реального применения нескольких рекомендаций ЕЭК ООН: рекомендации №№33, 34 и 35 по «единому окну» и рекомендации № 4. Мы с интересом смотрим на развитие будущей рекомендации №36 по взаимодействию между «едиными окнами». Реальным шагом дерегуляции стало принятие Правительством Украины постановления №491, 492 от 07.07.2015, №679 от 08.09.2015, №953 от 13.10.2015, которыми введены реальные шаги упрощения и минимизации контрольных процедур в морских портах, уменьшение рисков коррупционной составляющей в формальностях государственных органов на границе. В рамках реализации указанных постановлений, к ИСПС подключены администрации всех морских портов Украины, все государственные контролирующие органы и морские агенты во всех морских портах Украины (за исключением временно оккупированной территории – Крыма).

В 2015 году проводились активные исследования по усовершенствованию и формализованной оценке стоимости разработанных модулей ИСПС – «Экспедитор», «Морской агент», «Контролирующий орган», «Администрация порта», «Перевозчик», «Портовый оператор», «Правоохранительный орган», «Администратор оператор», подготовки распространения ИСПС на не контейнерные грузопотоки портов (генеральные и насыпные грузы). На 2016 год запланировано внедрение новых модулей «Въезд в порт», «Электронное поручение на погрузку» и «Приемный акт».

Кроме этого, с целью устранения предпосылок коррупционных действий, во исполнение Меморандума, заключенного Государственной фискальной службой Украины и Министерством инфраструктуры Украины, запланирован полноценный обмен информацией между ИСПС, Единой автоматизированной информационной системой ГФС и системой оценки рисков «Cargo Targeting System» Всемирной таможенной организации (ВТамО).

АО «ПЛАСКЕ» уже много лет реализует железнодорожный проект «Викинг» коридора Балтийское море – Черное море, и мы хотели бы задействовать информационный и документальный обмен между портами Клайпеды и «Большой Одессы». Сегодня мы находимся на переломе – проект Информационной системы портового сообщества может перейти на уровень национального транспортного «единого окна», как этого требует Директива 2010/65 / EU, или на уровень национального торгово-транспортного «единого окна», как в многолетней стратегическом плане Генерального директората по таможенным и налоговым дел DG TAXUD Европейской комиссии. Для нас приоритет – внедрение мероприятий Соглашения ВТО по упрощению процедур торговли. При этом, международные и европейские стандарты имеют исключительно большое значение для развития международной торговли и логистики, поэтому мы стремимся к углублению нашего сотрудничества с ЕЭК ООН и СЕФАКТ ООН.

Перспективы развития проекта:

- **Внедрение принципа «единое окно» не только в портах, но и на всех пунктах пересечения государственной границы Украины**
- **Международное сотрудничество – подключение к национальному «единому окну» государств, с которыми осуществляются торговые отношения**
- **Внедрение принципа «единого окна» в другие сферы общественных отношений в Украине**
- **Переход от «единого окна» к национальной стратегии по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине**
- **Создание национального органа по упрощению процедур международной торговли и логистики в Украине**

Участие в ассоциациях и объединениях

АО «ПЛАСКЕ» является активным участником 14-ти международных и национальных ассоциаций и объединений (рисунок №31). Участие и активная деятельность в таких международных организациях как IATA, FIATA, UIC, ОСЖД, а также в таких национальных организациях как Украинский национальный комитет Международной торговой палаты и Европейская бизнес ассоциация позволяет Организации реализовывать основные принципы профилактики коррупции в совместной деятельности по внедрению общепризнанных в мире инструментов упрощения национальных процедур торговли, логистики и транспорта.

В 2015 году АО «ПЛАСКЕ» присоединилось еще к одной международной организации – Цифровой деловой альянс. Цифровой деловой альянс выступает в роли инкубатора и координатора межрегиональных проектов гармонизированных цифровых рынков в Центральной и Восточной Европе и странах Восточного партнерства. Цифровой деловой альянс был основан для делового партнерства экспертов цифрового рынка, партнерских ассоциаций, организаций и сервисных провайдеров в целях объединения профессиональных навыков экспертов в области консультирования, изучения рынка, управления проектами и передачи информации для развития инфраструктуры цифрового рынка и предоставления услуг в Центральной и Восточной Европе, и странах Восточного партнерства.

В рамках деятельности Цифрового делового альянса планируется активное участие над реализацией проекта «Цифровые транспортные коридоры» (ЦТК) – создание необходимых основ для развития мультимодальной платформы «электронная логистика» с целью обеспечения услуг ЦТК для поезда комбинированного транспорта «ВИКИНГ».

Также, в 2015 году по инициативе АО «ПЛАСКЕ» как присоединенного предприятия ОСЖД была создана временная рабочая группа по подготовке рекомендаций по общим подходам в сфере профессиональной подготовки кадров/персонала в области грузовых железнодорожных перевозок. Одними из целей деятельности данной рабочей группы являются:

- анализ существующего опыта, наработок и применяемой передовой практики в сфере профессиональной подготовки кадров/персонала в области грузовых железнодорожных перевозок,
- разработка общих подходов в сфере профессиональной подготовки кадров/персонала в области международных грузовых железнодорожных перевозок, а также в иных областях деятельности ОСЖД.

Рисунок №31. Участие АО «ПЛАСКЕ» в национальных и международных организациях.

№1 №2 №3 №4 №5 №6 №7

№8 №9 №10 №11 №12 №13 №14

Статусы членства АО «ПЛАСКЕ» в ассоциациях и деловых объединениях:

1. Индивидуальный член «FIATA» (Международная федерация ассоциаций экспедиторов).
2. Аккредитованный грузовой и пассажирский агент «IATA» (Международная Ассоциация Авиаперевозчиков).
3. Аффилированный член «UIC» (Международный союз железных дорог).
4. Присоединенное предприятие «ОСЖД» (Организация сотрудничества железных дорог).
5. Ассоциированный член «Ассоциации биржевых логистов и брокеров «БЛБ».
6. Корпоративный членом Цифрового делового альянса.
7. Ассоциированным член EBA (Европейская Бизнес Ассоциация).
8. Действительный членом «УНК МТП» (Украинский национальный комитет Международной торговой палаты).
9. Участник ассоциации «УКРВНЕШТРАНС» (Ассоциация транспортно-экспедиторских и логистических организаций Украины).
10. Действительным член «АТБУ» (Ассоциация таможенных брокеров Украины).
11. Член «УАСК» (Украинская ассоциация совершенствования и качества).
12. Член «ОРТПП» (Одесская региональная торгово-промышленная палата).
13. Член Ассоциации «Портовое сообщество»
14. Член Ассоциации «Туризм Одессы».

На рисунках №№32-33 представлена динамика участия представителей Организации в мероприятиях ассоциаций и объединений.

Рисунок №32. Данные по количеству мероприятий, в которых принимали представители Организации, 2011-2015 гг., шт.

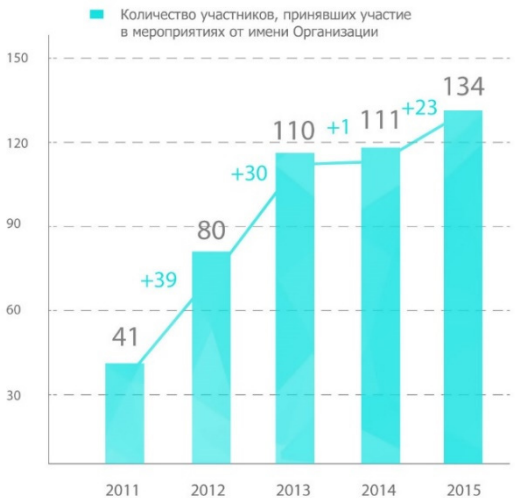


Рисунок №33. Данные по количеству участников, принявших участие в мероприятиях от имени Организации, 2011-2015 гг., чел.

Фотогалерея: Форум XIII День международного экспедитора, 03.06.2015 г., г. Одесса.

АО «ПЛАСКЕ» в полной мере осознает значимость сохранения культурного наследия, развития культурных традиций и ценностей для будущих поколений. Социально-культурные проекты Организации являются составляющей частью «Одесского бренда» и способствуют интеллектуальной и туристической привлекательности города и региона. Мы сотрудничаем с музеями, театрами, библиотеками, общественными организациями и оказываем финансовую, организационную и техническую поддержку в ряде социально-культурных проектов. Мы внимательно относимся к организациям и социальным проектам, которые поддерживаем и стремимся к тому, чтобы наше сотрудничество было системным и не носило характер вспышек щедрости. Поэтому наши социальные проекты являются ярким примером многолетней плодотворного сотрудничества, приносящего пользу обществу в целом и организациям, с которыми мы их реализуем, в частности.

Мы продолжаем многолетнее сотрудничество с **Одесским литературным музеем**. Этот музей по праву можно считать музеем истории Одессы через призму литературы. Совместно с литературным музеем АО «ПЛАСКЕ» ведет несколько регулярных проектов, среди которых самыми яркими являются «Сад скульптур», «Одесский календарь», «Литературный фестиваль». Также, несколько раз в год, в литературном музее, с целью популяризации музея и развития культурного уровня общества, и в частности молодого поколения, мы стали совместно организовывать музейные ночи. Ночь в музее, это тематические культурные вечера, проводимые в музее несколько раз в году, собирают до пяти тысяч человек за одну ночь. Посещение музейной ночи стало популярным времяпрепровождением у современной молодежи, что само по себе является положительным моментом в культурном развитии общества.

Одесский календарь «История одной улицы»

История родного города интересна и необычна: каждая улица хранит в себе тайны прошедших времен, знаменитых людей и событий. Одним из крупнейших проектов является «Одесский календарь», который ежегодно издаётся с сентября 2004 года. «Одесский календарь» это совместный культурологический проект Одесского литературного музея и АО «ПЛАСКЕ», успешное сотрудничество которых продолжается уже на протяжении 13 лет. Идея создания Одесского календаря принадлежит руководству АО «ПЛАСКЕ». За эти годы Одесский календарь приобрел статус коллекционного издания. Календарь напоминает нам, в каком прекрасном городе мы живем, обязывает сохранить его и сделать, по возможности, еще интереснее и краше. В календаре исчисление ведется с сентября по сентябрь, со дня рождения Одессы.

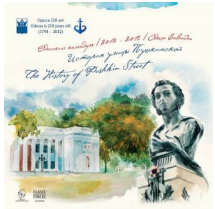
Календарь 2015-2016 года посвящен улице Преображенской – одной из первых и одной из самых длинных среди первых улиц нашего города.

Здесь в августе 1794 года было заложено одно из первых зданий Одессы – храм Святого Николая, из которого впоследствии вырос величественный Спасо-Преображенский собор. Тогда и дали улице, при рождении названной Серединной, имя Преображенской. Для Одессы она сделалась не только концентратом городской жизни, но и ее духовности. На рисунке №34 представлены макеты календарей с 2011 по 2015 гг.

Работа над календарем, в которую вовлечена рабочая группа, состоящая из научных работников, одесских коллекционеров, представителей Одесского областного архива, Одесской национальной научной библиотеки имени М. Горького, – это всегда скрупулезный научный поиск, в процессе которого нарабатывается множество интересных материалов. Полностью в календарь поместить их невозможно. Поэтому в дополнение к календарю издается посвященный улице буклет. С годами он стал монографичен, очень подробен, насыщен датами, именами и интересными материалами из частных коллекций.

«Улица Маразлиевская»
(2010-2011)

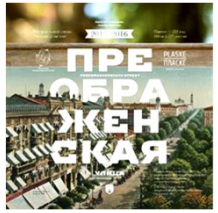
«Улица Ришельевская»
(2011-2012)



«Улица Пушкинская»
(2012-2013)

«Улица Дерибасовская»
(2013-2014)

«Улица Новосельского»
(2013-2014)



«Улица Преображенская»
(2015-2016)

Рисунок №34. Примеры макетов одесского календаря серии «История одной улицы», 2011-2015 гг.

Одесский национальный академический театр оперы и балета по праву считается визитной карточкой Одессы и входит в пятерку самых красивых театров мира. В 2007 году театр был вновь открыт после многолетней реконструкции. Приведенный в идеальное состояние памятник архитектуры нуждался наполнении его таким же качественным и уникальным содержанием касательно оперного и балетного репертуара, а также требовал серьезной маркетинговой работы по продвижению и популяризации театра. С 2010 года АО «ПЛАСКЕ» является генеральным партнером Одесского академического театра оперы и балета. Выступая в роли партнера, Организация совместно с театром выпустила несколько премьер, выдала множество красочных, презентабельных изданий по существующему репертуару.

На рисунке №35 примеры постановок, в которых принимает участие АО «ПЛАСКЕ».

Рисунок №35. Примеры постановок, в которых принимает участие АО «ПЛАСКЕ», для Одесского театра оперы и балета.

Всемирный клуб одесситов – это общественная организация, которая представлена в различных странах и объединяет одесситов, как сказал Михаил Жванецкий, размазанных тонким слоем по всему миру. В клубе регулярно собираются его участники и друзья, проводятся презентации, выставки, концерты, интересные дискуссии на различные общественно-значимые темы. В составе Всемирного клуба одесситов и его Президентского совета – люди, которых хорошо знают в Одессе: промышленники, банкиры, юристы, артисты, художники, врачи, писатели, краеведы, ученые, музыканты. В рамках социального партнерства с клубом, АО «ПЛАСКЕ» поддерживает проект «Одесская библиотека» (примеры изданий на рисунке №36), в рамках которого четыре раза в год выходят альманах «Дерибасовская–Ришельевская», а также книги писателей, поэтов, историков – классиков и современников, сделавшие яркий вклад в отечественную и мировую литературу. Одесский альманах – это, на сегодняшний день, единственное издание, которое предоставляет возможность одесским писателям, поэтам, краеведам, историкам и журналистам познакомить со своими произведениями наше общество. Редакционный портфель наполнен материалами разного жанра, что дает возможность формировать номера представляющие интерес как специалистов, так и для широкого круга читателей. Первый номер альманаха вышел в марте 2000 года, а в 2015 году в свет вышел шестидесятый номер альманаха «Дерибасовская – Ришельевская». Изданию исполняется уже 16 лет и это уже стало доброй одесской традицией.

Рисунок №36. Примеры макетов изданий в рамках проекта «Одесская библиотека».

Основой для формирования планов на будущее являются определенные оргполитикой принципы Организации, во главе которых стоят принципы устойчивого развития. АО «ПЛАСКЕ» непрерывно проводит анализ глобальных тенденций, происходящих в мире и строит стратегию развития анализируя всемирные глобальные тренды. В результате анализа мы определяем национальные, международные и европейские инициативы и сопоставляем их задачи с ценностными ориентациями нашей Организации. С принятием на международном уровне Целей Устойчивого Развития 2030 мы определяем общую стратегию, с помощью которой задаем вектор будущего развития Организации. На рисунке № 37 продемонстрированы основные стратегические задачи Организации, гармонизированные с Целями Устойчивого Развития 2030 ООН.

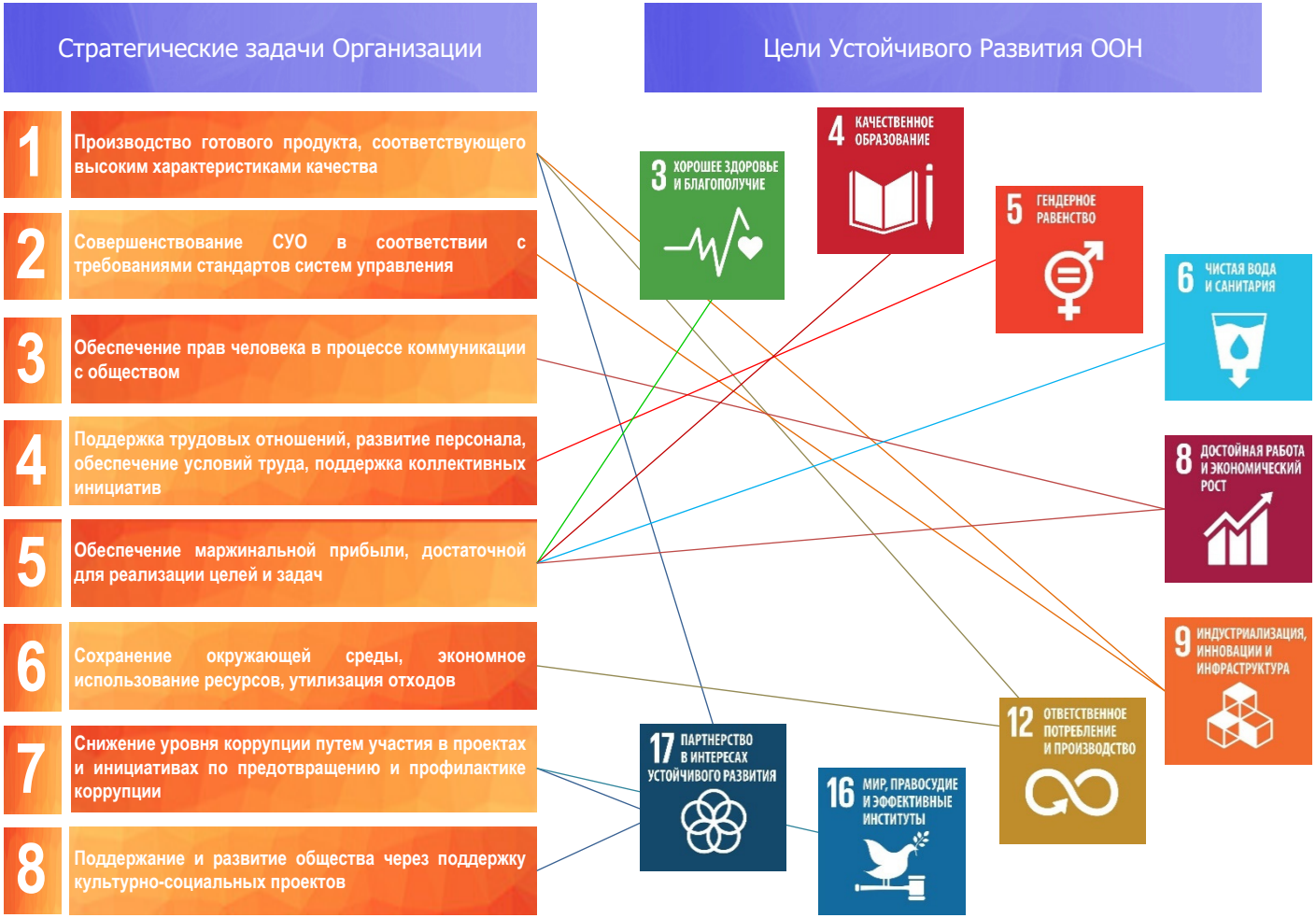


Рисунок №37. Стратегические задачи Организации, гармонизированные с Целями Устойчивого Развития 2030, принятые ООН в 2015 году.

Публичный отчет о результатах деятельности Организации за 2011-2015 гг.

Частное акционерное общество «ПЛАСКЕ»
а/я 299, г. Одесса, 65001, УКРАИНА
Тел. : +38 (048) 7 385 385, 7 288 288
Факс: +38 (048) 7 385 375, 7 287 221
E-mail: odessa@plaske.ua
www.plaske.ua

Идея проекта – Олег Платонов

Авторский коллектив – Людмила Платонова, Артем Хачатурян, Денис Глаголев, Андрей Скидан, Александр Прунчак, Анна Гловацкая, Елена Кущевая, Ксения Бармотина, Анна Губанова.

Редакционная коллегия – Олег Платонов, Людмила Платонова, Инесса Платонова.

Фотография – Сергей Трусов, Ксения Бармотина, Юрий Литвиненко.

Вы можете задать вопросы или оставить пожелания по улучшению настоящего отчета, обратившись к контактному лицу:
Ведущий специалист отдела компетентности департамента соответствия
Денис Глаголев
email: quality@plaske.ua

Настоящий Публичный отчет о результатах деятельности Организации за 2011-2015 гг. проверен Экспертной комиссией Организации
и является собственностью АО «ПЛАСКЕ».
Использование полной или частичной информации из Отчета возможно только при условии указания ссылки на месторасположение оригинала.

THE GLOBAL COMPACT
COMMUNICATION ON PROGRESS

Здесь представлен доклад **"Сообщение о Достигнутом Прогрессе"** о реализации принципов **Глобального Договора ООН** и поддержке более широких целей Организации Объединенных Наций.

Мы будем рады любым комментариям по содержанию доклада.