

PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

En signant en 2013, le Pacte Mondial, Inventiv-It s'est engagé à en respecter les dix principes fondateurs du Pacte Mondial des Nations Unies regroupés au sein des quatre thèmes fondamentaux : Les droits de l'Homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par la présente, nous sommes heureux de confirmer la reconduction de notre engagement pour l'année 2015-2016.

Dans cette communication que vous trouverez ci-joint, nous décrivons les actions que nous menons afin d'améliorer l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie.

Meilleures salutations,

Thomas DELACOURT
Gérant

A handwritten signature in black ink, appearing to read "T. Delacourt", written over a faint, stylized graphic element.

COMMUNICATION SUR LA PROGRES

1. Principes relatifs aux droits de l'Homme

Mises en Œuvre :

De manière générale, Inventiv-It adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation du Travail et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

De plus, Inventiv-It réalise des audits consciencieux auprès de ses sous-traitants, notamment à l'étranger, afin de s'assurer que l'ensemble des règles liées aux respects des Droits de l'Homme soit appliqué.

2. Principes relatifs aux conditions du travail

Mises en Œuvre :

Inventiv-It s'attache à faire vivre les négociations collectives dans l'entreprise en organisant chaque mois une réunion avec l'ensemble du personnel au sein de ses locaux.

Ces réunions constituent un espace privilégié d'échanges et de partages d'informations. Ainsi Inventiv-It s'engage à prendre en compte les suggestions de ses salariés vis-à-vis de leurs conditions de travail et apporter des mesures correctives.

La société assure également le respect des Conventions de l'Organisation Internationale du Travail, en ce qui concerne la liberté syndicale, la lutte contre l'égalité de rémunération entre femmes et hommes, contre toute discrimination à l'embauche et sur le lieu de travail...etc.

3. Principes relatifs à l'environnement

Mises en Œuvre :

Inventiv-It a mis en place depuis maintenant quelques années un ensemble de mesures liées directement au respect de l'environnement.

En effet, afin de réduire les émissions carbone, nous assurons le remboursement à 100% les titres de transports de nos salariés et limitons considérablement les déplacements de nos collaborateurs en favorisant les visio-conférences.

Nous avons également diminué considérablement notre consommation de papier en transmettant la quasi-totalité de nos documents par voie électronique.

Inventiv-It met également un point d'honneur sur la sélection de ses fournisseurs en fonction de leurs engagements environnementaux, comme avec le Groupe Chèque Déjeuner, certifié ISO 14001.

4. Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Mises en Œuvre :

Inventiv-It a mis en place une politique commerciale qui détermine clairement la marge de manœuvre de l'équipe commerciale, ce qui lui permet notamment d'encadrer les relations avec les clients et de se prémunir de tout risque de corruption.

De plus, la société a à cœur de réaliser des choix objectifs dans la sélection de ses fournisseurs en comparant la qualité et le prix des prestations proposées, pour ce faire elle établit plusieurs devis et sélectionne le fournisseur en lien avec sa démarche.

La Société Inventiv-It accorde une importance toute particulière au respect des dix principes fondateurs du Pacte Mondial et oriente constamment ses actions dans l'enrichissement de cette démarche.

La reconduction pour une nouvelle année démontre son engagement à long terme et son désir d'établir sa stratégie dans le respect de son engagement envers Global Compact.

Il a été difficile de mesurer l'impact de ces différentes actions étant donné qu'elles viennent d'être mises en place. Toutefois, en reconduisant cet engagement, Inventiv-It pourra comparer l'évolution quantitative et qualitative de chaque poste, l'an prochain.