



MEMİŞOĞLU TARIM ÜRÜNLERİ TİC. LTD. ŞTİ.

“LEZZETİN DİĞER ADI”



MEMİŞOĞLU
TARIM ÜRÜNLERİ TİCARET LTD. ŞTİ



MEMİŞOĞLU GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2016

İÇİNDEKİLER

- 1) RAPORUMUZ HAKKINDA
- 2) CEO'NUN MESAJI
- 3) KISACA MEMİŞOĞLU GRUP
- 4) KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU
 - İNSAN HAKLARI İLKELERİ
 - İŞ GÜCÜ İLKELERİ
 - ÇEVRESEL İLKELER
 - YOLSUZLUKLA MÜCADELE İLKELERİ
- 5) HEDEFLERİMİZ, BAŞARILAR VE YENİ PROJELER

RAPORUMUZ HAKKINDA

Bu rapor Memişoğlu Grup tarafından hazırlanmış olan ikinci sŸrdŸrŸlebilirlik rapordur. Bu rapor 1 Ocak-31 Aralık 2015 periyodunda yaptığımız çalışmaları, deneyimleri ve performans sonuçlarımızı içermektedir. Ayrıca 2016 ve ileriki yıllardaki hedeflerimizden bahseder.

şirketimizde Uygulanan Standartlar

Memişoğlu Tarım ŸrŸnleri Tic. Ltd. şti. sektŸrŸnde **ISO 9001** Kalite YŸnetim Sistemi, **ISO 22000** Gıda GŸvenliđi YŸnetim Sistemi belgelerine sahip olan ŸncŸ firmalardan biridir. Ayrıca ŸrŸn bazında **TS ŸrŸn Uygunluk** Belgelerine sahiptir. Kaliteyi bir yaşam biçimi olarak gŸren firmamız mŸřteri portfŸyŸne bağlı olarak **Halal** Sertifikası, **Kosher** Sertifikası'nı da almış ve gerekliliklerini sağlamış konumdadır. Ayrıca **BRC** Belgesini almak Ÿzere çalışmalara başlamıştır.

Memişoğlu Grup bŸnyesinde bulunan lojistik şubemiz TATLOG GŸmrŸklŸ ve GŸmrŸksŸz Sođuk Hava ve Kuru ŸrŸn Depolama tesisimizde ise **ISO 9001** Kalite YŸnetim Sistemi, **ISO 22000** Gıda GŸvenliđi YŸnetim Sistemi belgeleri yanı sıra Amerikan Askerlerinin yeterlilik belgesine sahiptir.

CEO'NUN MESAJI

Kalıcı başarı için yenilikleri sürekli takip etmek, önsezi ve stratejiyi araç olarak kullanmak gerekir. Biz de bu şekilde geleceği kucaklamak için çalışıyoruz. Yarının bugünden daha iyi olması ve yaşadığımız dünyanın daha iyi çevresel, sosyal ve ekonomik koşullara sahip olunabilmesi için üzerimize düşen görevi yapmak konusunda Memişoğlu Grup olarak kararlıyız.

Rekabetin arttığı günümüz Pazar ortamında kuruluşların ilk politikası müşterilerine kalite güvencesi vermek olmalıdır. Biz markamızın bulunduğu ambalajlarda sadece gurur duyacağımız ürünleri satmak isteriz. Bu güvenceyi verecek olan en etkin araç ise, kaliteyi yaratan sistemin kendisidir. Büyümeyi düşündüğümüz her konuda sistemimizi nasıl en iyi şekilde kuracağımızı planlayarak ve uygulama esnasında bulunduğumuz noktayı ve karşılaştığımız sorunları değerlendirerek sürekli iyileşmeyi sağlamaktayız.

Firma çalışanlarımız omuzları üzerinde taşıdığı sorumluluğun farkında olduğundan kalite, verimlilik, güvenilirlik ve üretim teknolojisi gibi konularda sektörümüzde en güçlü firmalardan biriyiz.

Memişoğlu olarak bilimsel, finansal, yönetsel ve işlevsel hüneler ve kaynakları birleştirerek ürünlerimizle sizlerin yaşamınıza TAT katmak istiyoruz.

Yönetim faaliyetleri ile uyumlu olarak Global Compact' ta yer alan her türlü sorumluluğu fazlasıyla gündeme getiren bir kuruluşuz. Küresel ilkeler Sözleşmesi kapsamında benimsediğimiz tüm ilkeleri pazarda tüm müşteri ve tedarikçilerimizle paylaşmaktayız. İlerleme raporumuzu web sitemizde yayınlayarak kamuoyunda insan hakları, çevre ve etik kavramlarının yaygınlaşması için faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Firmamızın hızla gelişmeye devam etmesinden gurur duyuyoruz.

Şerafettin MEMİŞ
Yönetim Kurulu Başkanı

KISACA MEMİŞOĞLU GRUP

- ✓ Faaliyet alanı Bakliyatın elenmesi, seçilmesi, boylanması, paketlenmesi, pirinç, mercimek ve bulgur üretimidir.
- ✓ Ürün yelpazesi arasında pirinç, bulgur, mercimek, fasulye, barbunya, nohut, popcorn, börülce, bakla bulunmaktadır.
- ✓ Yıllık satışlar ve kapasite büyüklüğü açısından Türkiye'nin en büyük Bakliyat , Pirinç ve Bulgur sanayicilerinden biridir.
- ✓ Kapasitesinin %65'i iç Pazar ve %35'i dış Pazar olan firma Türkiye'de hem iç pazara, hem dış pazara odaklanabilen ve her ikisinde de başarılı olabilen firmalardan biridir.
- ✓ Bünyesinde üç firma bulunan grubun toplam çalışanı 365'dir.
- ✓ Mersin'de 45.000 m2'lik bakliyat ve hububat tesisler dışında , Marmara bölge müdürlüğü ve çeltik depolama alanıyla beraber toplam 66.000 m2 alanda günlük 950 ton yüksek kalitede bakliyat ve hububat işlenmektedir.
- ✓ Yurt içinde 50'a yakın bayi ağı ve Marmara , Ege bölge müdürlüklerimizle geniş bir dağıtım ağı olan firmanın yurt dışında ise Avrupa, Amerika, Ortadoğu ve Güneydoğu Asya ülkeleri olmak üzere 80 'a yakın ülkeye ihracatı bulunmaktadır.
- ✓ Firma 2015 yılında %35 büyüyerek 410 milyon TL satış rakamına ulaşmayı başardı.
- ✓ AR-GE çalışmalarına da önem veren firma Bulgur üretiminde daha verimli çalışma ve maliyet düşürme adına yaptığımız AR-GE ile TÜBİTAK'TAN destek almıştır.
- ✓ Firma 2000 yılı itibariyle Birleşmiş Milletlerin yardım kuruluşları olan World Food Programme (WFP) ve UNRWA örgütlerinin resmi tedarikçisidir.
- ✓ Firma ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgesi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgesi bulunmaktadır.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

İNSAN HAKLARI İLKELERİ

İnsan hakları, tüm insanların sahip olduğu temel hak ve özgürlüklere denir. İnsan hakları, ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm insanların yararlanabileceği haklardır. Her insan ırk, ten rengi, cinsiyet, dil, din, siyasi ya da diğer görüş, tabiiyet ya da siyasi duruş, sahip olduğu ya da olmadığı şeyler ile doğuştan gelen ya da diğer statülerden bağımsız olarak insan haklarından istifade etme hakkına sahiptir.

İlke 1: İşletmeler uluslar arası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

İlke 2: İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Taahhüt: Memişoğlu Grup olarak işyerimizde ırk, ten rengi, cinsiyet, dil, din, siyasi görüş ayrımı yapmıyor ve aynı zamanda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesine destek veriyoruz. **İnsan hakları, insanın doğuştan sahip olduğu haklar olduğundan dolayı buna saygı duyuyoruz.** Şirketimizde farklı bölgeler, farklı üniversiteler ve farklı meslek dallarından kişiler çalıştırmaktayız.

Sistemler: Memişoğlu Tarım Ürünleri Kalite El Kitabı: Kalite, İş Güvenliği, Çevre, Sosyal sorumluluk çerçevesinde vermiş olduğumuz taahhütler kalite el kitabına eklenerek sistem içerisine entegre edilmiştir. Bu doğrultuda Kalite ve Gıda Güvenliği politikamız oluşturulmuştur.

Yöntem: Şirketimizde çalışma şartları ülkemizde uygulanmakta olan iş kanuna uygun olarak düzenlenmiş, tüm çalışanlar yasal hakları konusunda bilgilendirilmiştir. İşe alımlarda kalite, İSG, çevre, işbaşı, oryantasyon eğitimleri bir modül olarak verilmekte bu çerçevede anlaşmalı çevre ve OSGB firmasından destek alınmaktadır. İş yerimizde İş Güvenliği Uzmanı, iş yeri hekimi, yardımcı sağlık personeli bulundurulmaktadır. Ayrıca genel davranış, hijyen, çalışma şekli gibi genel kuralları içeren “İş Yeri Kuralları” mevcut olup tüm personelin uyması konusunda hassasiyet gösterilmektedir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

İNSAN HAKLARI İLKELERİ

Uygulama: Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
Çevre Eğitimleri: Çevre Kavramı ve Çevre Kirliliği Sonuçları ve Cezalar
İlk Yardım Eğitimi
Acil Durum ve Yangın Söndürme Eğitimi
İşbaşı Eğitimleri ve Mesleki Eğitimler
Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri
Hijyen Eğitimi

Sonuçların Ölçümü: Şirketimizde her personelin mevcut bir görev tanımı ve uyması gereken performans kriterleri vardır. Departman müdürleri tarafından çalışanların sürekli gelişimi takip edilir. Alınan eğitimlerin etkinliği değerlendirilerek her yıl başında eğitim planlaması yapılarak tüm personelin verimliliğini arttırmak amaçlı çalışmalar gözetilir. Yıl sonunda performans değerlendirme sistemi ile performans notu çıkarılır. Üst yönetim tarafından değerlendirilir.

Şirketimizin uygun olan her bölümünde kadın personel çalıştırılabilir. Herhangi bir cinsiyet ayrımcılığı yapılmamaktadır. Ayrıca yasal oranın üzerinde engelli personel çalıştırılmaktadır. Üretimde çalışan personele ait kadın ve erkek ayrı olmak üzere soyunma odaları, duşlar, dinlenme alanları bulunmaktadır. Personellerin birbirine karşı tutumu bölüm amirleri tarafından sürekli gözlenmektedir. Ayrıca tüm fabrikada kameralar bulunmakta ve çalışanların yöneticiler tarafından da gözlenmesi sağlanmaktadır.

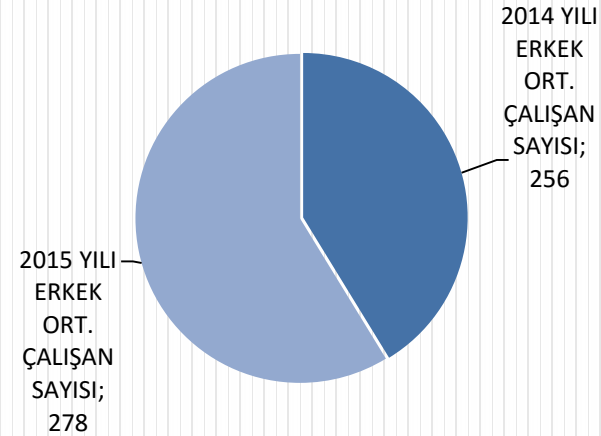
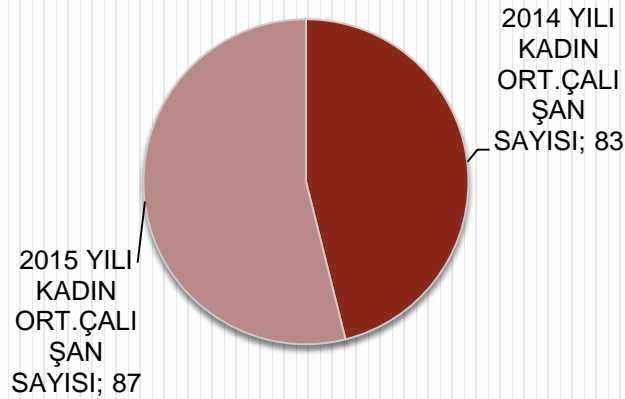
Çalışanlarımız yeteneklerine göre işe alımı yapılmakta ve gelişim gösteren personellere bölümler arası geçiş hakkı tanınarak kariyer hedefleri sunulmaktadır. Şirketimizden evlilik, askerlik vb gibi durumlarda personelin işten ayrılması durumunda kıdem tazminatları ödenir. Kadın personellerin doğum, süt izni vb hakları mutlak suretle gözetilir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

İNSAN HAKLARI İLKELERİ

Sonuçların Ölçümü:

Memişoğlu Grup 2014-2015 Yılları Çalışan Sayıları (Kadın-Erkek Karşılaştırmalı): Büyüyen iş hacmimiz, sürekli gelişim hedefimize paralel olarak kadın ve erkek çalışan sayımız arttığı gözlenmektedir.



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

İŞ GÜCÜ İLKELERİ

İlke 3: İşletmeler sendika ve toplu is sözleşmesi özgürlüğüne azami önem vermelidir.

İlke 4: İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlü türünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

İlke 5: İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

İlke 6: İşletmeler işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Taahhüt : Memişoğlu Grup olarak zorla çalıştırma ve angaryanın hiçbir türünü uygulamamayı, çocuk işçi çalıştırmamayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca grup şirketlerimiz içerisinde yasal güvencesi olmayan/sigortasız işçi çalıştırmama konusuna gereken önemi vermekte olup işçiye ve işgücüne saygıyı esas almaktayız. Grup şirketlerimiz içerisinde işe alma ve işçi çalıştırma belirli uzmanlıklara göre yapılmakta olup bu esaslara uyan kişilerin çalıştırılmasında herhangi bir zorlama ve baskı uygulanmamakta ve bunun dışında hareket etmeyeceğimizi de taahhüt etmekteyiz.

Yöntem: Memişoğlu Grup Organizasyon El Kitabı. Her çalışan için bir mevcut iş tanımı bulunmaktadır. Personel alımları mevcut iş tanımlarına göre personelin kapasite ve yeteneklerine göre yapılır. Herhangi bir ayrımcılık yapılmaz. Ülkemizde uygulanmakta olan iş kanunu çerçevesinde çalışanların hakları korunmaktadır. Ayrıca idari binamızda “şikayet/öneri kutusu” bulunmaktadır ve periyodik olarak yönetim tarafından değerlendirilir.

Etkinlikler: İstihdam Fuarına katılım

İş ilanları (web siteleri üzerinden)

İş Başvuru Formu

Personel Sicil Kartı

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

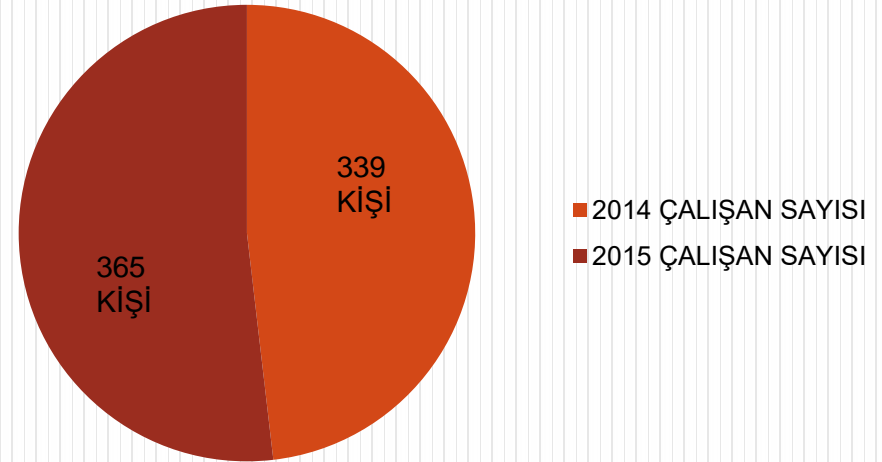
İŞ GÜCÜ İLKELERİ

Sonuçların Ölçümü:

Memişoğlu Grup Yıl Bazında Çalışan Sayı Tablosu :

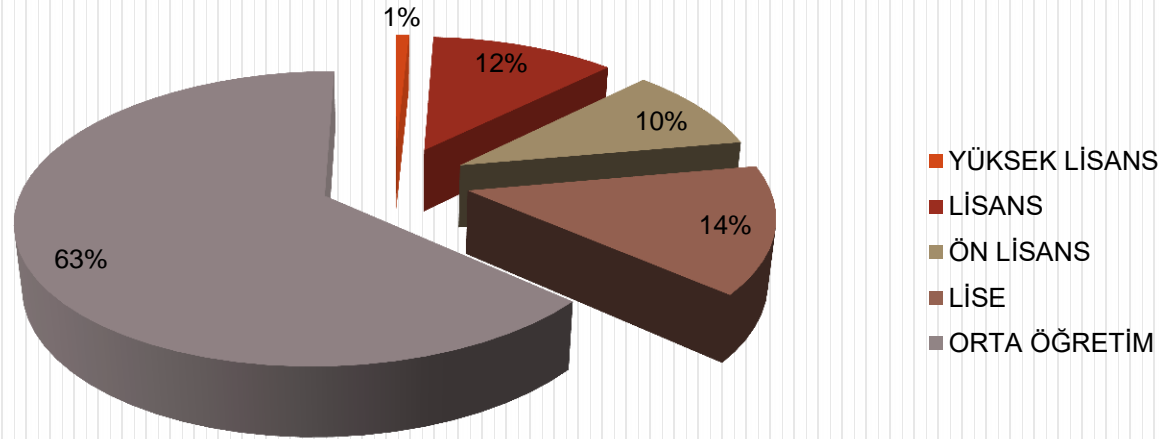
2014-2015 İŞÇİ SAYISI			% ARTIŞ
2014 ÇALIŞAN SAYISI	339		7,66
2015 ÇALIŞAN SAYISI	365		
2014 KADIN ÇALIŞAN SAYISI	83		4,59
2015 KADIN ÇALIŞAN SAYISI	87		
2014 ERKEK ÇALIŞAN SAYISI	256		8,59
2015 ERKEK ÇALIŞAN SAYISI	278		

2014-2015 ÇALIŞAN SAYISI



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

Memişoğlu Grup 2015 Yılı Eğitim Düzeyi Tablosu:



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

ÇEVRESEL İLKELER

İlke 7: İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.

İlke 8: İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu tevsik eden girişimlerde bulunmalıdır.

İlke 9: İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Taahhüt: Memişoğlu Grup olarak çevresel sorunlara temkinli yaklaşım, daha yüksek çevresel sorumluluğun teşvik edilmesi ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması kavramlarını desteklemekteyiz. Ayrıca çevreye karşı maksimum duyarlılığı göstereceğimizi taahhüt etmekteyiz.

Yöntem:

Şirketimizde Atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelik'e uygun olarak atık yönetimi yapılmaktadır.

Etkinlikler:

Geri dönüşümü yapılabilir atıklar kaynağında ayrı toplanarak çevre kirliliğinin önlemeyi istiyoruz. İdari bina/ofislerden oluşan atıklar; kullanılmış piller, flüoresan ve cıvalı ampuller, toner/kartuşlar oluşmaktadır. Uygun lisanslı firmalara verilmektedir. Ürünlerin paketlenmesi esnasında fire ambalaj atıkları oluşmaktadır. Ambalaj atıkları lisansı olan firmaya verilmektedir. Makine bakımlarından kaynaklı yağlar ve yağla kontamine olmuş tıbbi, eldiven v.b kontamine atıklar oluştuğunda uygun lisanslı firmalara verilmektedir. Firmada belirli aralıklarla araç bakım istasyonlarında araçların muayenesi ve lastiklerin değişimi yapılmaktadır. Tesiste yemekhane mevcuttur ve bitkisel atık yağlar atık alanında sızdırmaz kaplarda depolama sürelerine uygun olarak biriktirilmektedir. Lisanslı firmaya verilmektedir.

Ayrıca düzenli olarak çevre ile ilgili eğitimler verilmekte ve personel bilinçlendirilmektedir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

ÇEVRESEL İLKELER

Sonuçların Ölçümü:

Atık Miktarları Tablosu:

ATIK KODU	ATIK	MİKTAR
100102	UÇUCU KÖMÜR KÜLÜ	180.000 KG
130113	DİĞER HİDROLİK YAĞLAR	100 KG
150101	KAĞIT VE KARTON AMBALAJ	1400 KG
150102	PLASTİK AMBALAJ	1300 KG
150110	TEHLİKELİ MADDELERİN KALINTILARINI İÇEREN YA DA TEHLİKELİ MADDELERLE KONTAMİNE OLMUŞ AMBALAJLAR	400 KG
200121	FLÖRESAN LAMBALAR VE DİĞER CİVA İÇEREN ATIKLAR	20 KG
200126	20 01 25 DIŞINDAKİ SIVI KATI YAĞLAR	125 KG

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

YOLSUZLUKLA MÜCADELE İLKELERİ

İlke 10: İşletmeler irtikap ve rüşvet dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmelidir.

Taahhüt : Memişoğlu Grup olarak rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık vb yasadışı ve kanuna aykırı işler yapmamayı ve yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmeyi taahhüt ederiz.

Yöntem: Şirketimiz bağımsız kuruluşlar tarafından belirli periyotlarda mali denetim geçirmektedir. 2015 yılında herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır.

Sonuçların Ölçülmesi : Şeffaflığın ön planda olduğu şirketimizde bu tarz bir bulguya henüz rastlanmamıştır.

HEDEFLERİMİZ, BAŞARILAR VE YENİ PROJELER

HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA MOLA VERMEDEN ÇALIŞMAKTAYIZ !...

- Çevremiz ve ülkemize karşı sorumluluk bilinciyle küresel rekabete uyum sağlayarak sektörde lider kuruluşlardan biri olmak
- Müşteri beklentilerini belirlemek, bunları karşılamak ve beklentilerinin de ötesine geçebilmek
- Ürünlerimizin sağlık açısından en güvenli koşullarda üretimini ve müşteriye ulaştırılmasını sağlamak
- Personelimizi sürekli eğiterek performans, bireysel gelişim ve yaratıcılıklarını geliştirmelerine olanak sağlamak
- Kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmak
- Yasal ve mevzuat şartlarını en iyi şekilde karşılamak
- Çalışanların takım ruhu içinde çalışmalarını sağlamak
- Tedarikçilerimizin ürün güvenliğine ve kalitesine katkılarını artırmak
- Müşterilerimizin memnuniyetini ve markamıza bağlılıklarını artırmak
- Sektörümüzde kalite bilincinin yayılmasına katkı sağlamak
- Araştırma gelişmeye dayalı yeni ürün ve teknoloji çalışmalarıyla sektörümüzün ortak sorunlarını gidermek...

MEMİŞOĞLU TARIM ÜRÜNLERİ TİC. LTD. ŞTİ.

İLETİŞİM: MEMİŞOĞLU TARIM ÜRÜNLERİ TİC.LTD.ŞTİ.
ADANA-MERSİN YOLU ÜZERİ YENİTAŞKENT MEVKİİ MERSİN/TÜRKİYE
TEL: +90 324 454 04 04
FAX:+90 324 454 04 06

Tuba MEMİŞ
Genel Müdür
tubamemis@tatbakliyat.com