

UN NUEVO RETO

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2015

■ CARTA DEL PRESIDENTE

UN NUEVO RETO

2015 fue un año clave en la historia de CANACOL. En medio de la incertidumbre generada a raíz de la caída del precio del petróleo, identificamos nuevas oportunidades para crecer y nos posicionamos como una de las compañías más sólidas en el mercado de los hidrocarburos en Colombia.

Gracias a las adquisiciones realizadas por CANACOL para diversificar su portafolio de activos y al descubrimiento Clarinete, en 2015 logramos proyectarnos como una empresa que contribuirá a solucionar el déficit de suministro de gas natural en la región Caribe del país, lo cual nos llena de satisfacción.

CANACOL continúa mostrando su capacidad para mejorar de manera consistente su tasa histórica de éxito exploratorio (65%) y de desarrollo (96%). Al finalizar 2015, nuestras



reservas 2P superaron los 80 MMboe, mientras que en el año inmediatamente anterior, logramos unas reservas 2P de cerca de 43 MMboe. Este resultado tan positivo es producto de una estrategia de optimización y eficiencia, orientada a potenciar la producción de gas en los campos que operamos en la Cuenca Inferior del Magdalena (Esperanza y VIM5) y a mantener la rentabilidad del bloque Llanos 23 en el departamento de Casanare, principalmente, en donde producimos crudo liviano.

En Esperanza, en la estación Jobo, construimos las facilidades necesarias para el manejo y el tratamiento de los volúmenes de gas producidos. La capacidad de la planta pasó de 30 millones de pies cúbicos a más de 180 millones de pies cúbicos de gas, convirtiéndose en una de las más grandes del país. En VIM5 se perforó el pozo Clarinete 2, se realizaron pruebas con excelentes resultados y se construyeron dos líneas de flujo. Ahora el gran desafío es contar con una infraestructura que nos permita evacuar el gas producido, por eso empezamos a estructurar un proyecto para la construcción de un gasoducto de 190

kilómetros de longitud, capaz de transportar aproximadamente 100 MMcfpd de nuevos volúmenes de gas desde los campos de la Cuenca del Magdalena Inferior hasta el puerto de Cartagena en la Costa Atlántica.

Con respecto al bloque Llanos 23, quiero resaltar una actividad adelantada en 2015 y que hoy redundará en beneficios para nuestras operaciones e impacta positivamente el medio ambiente: se trata de la centralización de todas las facilidades de los 5 campos productores en la estación Pointer, en donde se concentraron las actividades de tratamiento y despacho del crudo. El proyecto incluyó, entre otras cosas, la construcción de una línea de flujo de más de 28 kilómetros. El resultado es una alta eficiencia y ahorro para la Corporación y una reducción significativa de transporte de carga pesada por las vías de la región.

Además de reportar los resultados operacionales y económicos que ubicaron favorablemente a CANACOL en el mercado de los hidrocarburos en 2015, el propósito de este segundo Informe de Sostenibilidad es mostrar cómo nuestro equipo afrontó los desafíos del negocio asegurando factores esenciales para la Compañía como el apego a la normatividad vigente, la aplicación de los más altos estándares en materia de calidad, las mejores prácticas socioambientales y el respeto por los Derechos Humanos. Todo esto de acuerdo con los 10 principios de Pacto Global de las Naciones Unidas, del cual somos signatarios, y con el Global Reporting Initiative, GRI, en su versión G4.

Fue muy claro el compromiso de cada uno de los colaboradores y, gracias a ello, seguimos afianzándonos como organización en 2015; fortalecimos el Sistema de Gestión Integrado y diseñamos y validamos el Reglamento Interno de Trabajo. También profundizamos el relacionamiento con contratistas y proveedores; acordamos con ellos estrategias y compromisos para optimizar los recursos, garantizando siempre la calidad de los servicios y productos y buscando el beneficio mutuo.

En 2015 continuamos trabajando de la mano de las comunidades y autoridades del área de influencia de nuestras operaciones; ampliamos y fortalecimos los espacios para el diálogo y la concertación, promovimos la participación en la definición de prioridades y contribuimos en la cristalización de proyectos de alto impacto social. Así mismo, fuimos coherentes con nuestros principios en materia de protección de los recursos naturales y respeto por la cultura y las tradiciones de las regiones.

Recibimos el año 2016 con entusiasmo y optimismo. Entendemos que los retos serán constantes y que será necesario desarrollar estrategias para continuar creciendo en el nuevo escenario de los hidrocarburos. Entre nuestros objetivos está desarrollar los contratos de gas Esperanza y VIM5 con el fin de aumentar la producción hasta 90 MMcfpd; negociar contratos adicionales de gas natural para los nuevos descubrimientos e iniciar el desarrollo de los campos para su comercialización. En caso de que el precio del crudo se estabilice, evaluaremos la posibilidad de dinamizar la actividad de perforación exploratoria en Llanos 23, debido al gran potencial del bloque.

Son muchos los desafíos en 2016 para CANACOL, no obstante, tenemos plena confianza en la Organización que hemos consolidado, en su capital humano y en su solidez financiera, así como en las relaciones de confianza que venimos construyendo con nuestros grupos de interés.

CHARLE GAMBA
PRESIDENTE, CEO & DIRECTOR



CANACOL ENERGY LTD.

CANACOL ENERGY LTD.¹ es una empresa canadiense de exploración y producción de gas y petróleo con intereses en Ecuador y especialmente en Colombia. Se encuentra listada en la bolsa de valores de Toronto, Canadá, "TSX", y en el OTCQX de Estados Unidos. Además, está inscrita en la Bolsa de Valores de Colombia, bajo los símbolos CNE, CNNEF y CNEC. La sede corporativa está localizada en Calgary, Alberta, Canadá.

Las principales subsidiarias de Canacol Energy Ltd. cuyo desempeño se reporta en este informe son: Canacol Energy Colombia S.A., Canacol Energy Inc., CNE Oil & Gas S.A.S., CNEOG Colombia Sucursal Colombia, GeoProduction Oil & Gas Company of Colombia Sucursal Colombia y Shona Energy Colombia Ltd.

Desde su creación en 2008, la Corporación ha obtenido 3.3 millones de acres totales/2.6 millones de acres netos de tierras con potencial prospectivo en Colombia y Ecuador. La Compañía cuenta con 21 contratos E&P en 12 campos y 4 cuencas en Colombia y 1 contrato E&P en 2 campos y 1 cuenca en Ecuador. Esto lo ha logrado a través de rondas de adjudicación, negociaciones directas, "farm-ins", y adquisiciones selectivas. CANACOL ENERGY LTD. tiene socios ampliamente reconocidos a nivel mundial como ConocoPhillips, Ecopetrol, Petroecuador, Pacific Rubiales Energy, Schlumberger, Sinochem.

Sus operaciones en Colombia se concentran en las Cuencas de los Valles Inferior y Medio del Magdalena, de los Llanos Orientales, de la Cordillera y del Caguán- Putumayo.

■ CUENCA DEL VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA

■ ESPERANZA
■ VIM-5
■ VIM-19
■ VIM21

■ CUENCA CORDILLERA ORIENTAL

COR 4
COR 11
COR 39

■ CUENCA CAGUÁN - PUTUMAYO

ACHAPO
CEDRELA
OMBU
PORTOFINO
SANGRETORO
SERRANIA

■ LIBERTADOR Y ATACAPI

¹ En adelante Canacol, la Corporación o la Compañía.



■ CUENCA VALLE MEDIO
DE MAGDALENA

SANTA ISABEL
VMM-2
VMM 3

■ CUENCA DE
LOS LLANOS ORIENTALES

LLA 23
RANCHO HERMOSO

EL TOTAL DE ACCIONES EMITIDAS
Y EN CIRCULACIÓN A DICIEMBRE
31 DE 2015 FUERON:

159.265.668

18% DE ACCIONISTAS
COLOMBIANOS BVC

COMPROMETIDOS

■ CON LOS PRINCIPIOS UNIVERSALES

Los valores corporativos que orientan el comportamiento de los colaboradores de CANACOL son la honestidad, el respeto por el entorno, el compromiso con la responsabilidad integral, la creación de valor para los accionistas, el liderazgo y el mejoramiento continuo. Con base en todos ellos, y mediante la comunicación transparente y clara, busca generar relaciones mutuamente beneficiosas con sus grupos de interés.

CANACOL entiende que su crecimiento sostenido debe estar ligado a su buen desempeño económico, social y



ambiental. De ahí su decisión de convertirse en signatario de Pacto Global de las Naciones Unidas en 2014, adquiriendo un compromiso frente a los diez principios universales en materia de prácticas laborales, medio ambiente, anticorrupción y Derechos Humanos. Igualmente, frente a los Principios Voluntarios en Derechos Humanos.



HECHOS

DESTACADOS

EN 2015

87,85%

AUMENTO DE LAS RESERVAS 2P EN 87,85% RESPECTO A 2014.

BLOQUE VIM5

DESCUBRIMIENTO DE GAS CLARINETE EN EL BLOQUE VIM5 EN LA CUENCA DEL VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA.

90 MMSCFPD

CONTRATOS POR 90 MMSCFPD

180 MMSCFPD

AMPLIACIÓN DE LAS FACILIDADES DE LA ESTACIÓN JOBO EN EL BLOQUE ESPERANZA Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD DE TRATAMIENTO DE 30 MMSCFPD A 180 MMSCFPD.

LLANOS 23

CENTRALIZACIÓN DE LAS FACILIDADES EN EL BLOQUE LLANOS 23 Y REDUCCIÓN DE COSTOS OPERATIVOS.

\$79 MILLONES

INVERSIÓN ESTRATÉGICA DE CAVENGAS HOLDINGS S.R.L. POR US\$79 MILLONES DE DÓLARES CANADIENSES.

■ GOBIERNO CORPORATIVO

CANACOL gestiona el negocio con absoluta transparencia y respeto por los derechos de los grupos de interés. Para garantizar lo anterior, ha diseñado e implementado herramientas robustas y efectivas que contribuyen al ejercicio de su buen gobierno corporativo. El comportamiento de quienes forman parte de la Corporación se basa en una cultura ética enfocada al cumplimiento de la normatividad nacional e internacional y a la adopción de las mejores prácticas sectoriales y estándares aplicables.

La protección de los inversionistas y el fomento de mercados de capitales justos y eficientes, son factores esenciales en el marco del Gobierno Corporativo de CANACOL, de ahí que siga los lineamientos del Canadian Securities Administrators. La Corporación está sujeta a las pautas de la Política Nacional 58-201 con las Directrices de Gobierno Corporativo adoptadas por los Administradores de Valores Canadienses.

La Compañía cuenta con la Asamblea General de Accionistas como máxima instancia de gobierno, la cual se reúne mínimo una vez al año, momento en el cual define la composición de la Junta Directiva y de los auditores. La Junta Directiva de CANACOL es responsable de supervisar la administración

del negocio y los asuntos de la Corporación y de sus subsidiarias, así como de hacer seguimiento al desempeño de la administración.

La Junta sigue con apego lo consignado en los estatutos corporativos, diseñados para garantizar la transparencia y responsabilidad de CANACOL frente a sus accionistas. Así mismo, cuenta con el apoyo de tres comités: Comité de Auditoría, Comité de Reservas y Comité de Gobierno Corporativo y Compensación. El comportamiento de los empleados y contratistas de la Corporación se rige por las políticas de Revelación de Información y Confidencialidad, Denuncia de Actos Incorrectos e Información Privilegiada. Así como por el Código de Ética y Conducta Empresarial.

Con el objetivo de contar con herramientas más robustas para fortalecer su gobierno corporativo, en 2015 CANACOL perfeccionó las siguientes políticas; HSEQ, Comunidades y Asuntos de Gobierno; Manejo Preventivo y Seguridad Vial; No Alcohol, Tabaco y Drogas; Horas de Conducción y Descanso; Regulación de la Velocidad; Uso de Cinturón de Seguridad y No Uso de Equipos de Comunicaciones.



CHARLE GAMBA

PRESIDENTE (CEO) Y DIRECTOR

MIEMBROS INDEPENDIENTES

MICHAEL HIBBERD (PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA)
STUART P. HENSMAN
ALBERTO SOSA
JASON BEDNAR
DAVID A. WINTER
GREG ELLIOTT
FRANCISCO DÍAZ
OSWALDO CISNEROS



■ SOBRE ESTE INFORME

Este Informe de Sostenibilidad presenta las operaciones de exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos de CANACOL durante 2015 en Colombia. No incluye información sobre nuevos bloques o de aquellos en los cuales la Compañía actúa como socio, o que no son operados por ella. Se realizó en cumplimiento de su compromiso con el Pacto Global, utilizando la metodología Global Reporting Initiative, GRI, en su versión G4 y en la categoría "de conformidad".

Esta es la segunda vez que CANACOL construye un Informe de Sostenibilidad mostrando el desempeño de la organización a sus grupos de interés. En esta oportunidad, la Corporación se apoyó en la firma consultora Signum Consulting para la recopilación y análisis de la información de las diferentes áreas, con el fin de garantizar la objetividad en el tratamiento e interpretación de los resultados de 2015.

Signum Consulting se reunió con todos los departamentos de la Compañía, los cuales suministraron la información debidamente soportada para diligenciar los indicadores requeridos por el GRI.

Se realizaron 2 talleres para que los colaboradores de CANACOL identificaran los asuntos materiales de la Corporación y los de sus grupos de interés. De la misma manera, se hicieron entrevistas a profundidad con algunas personas de la comunidad del área de influencia de las operaciones, con el objeto de que la Compañía fortalezca los procesos de diálogo y consulta en el marco de sus Informes de Sostenibilidad.





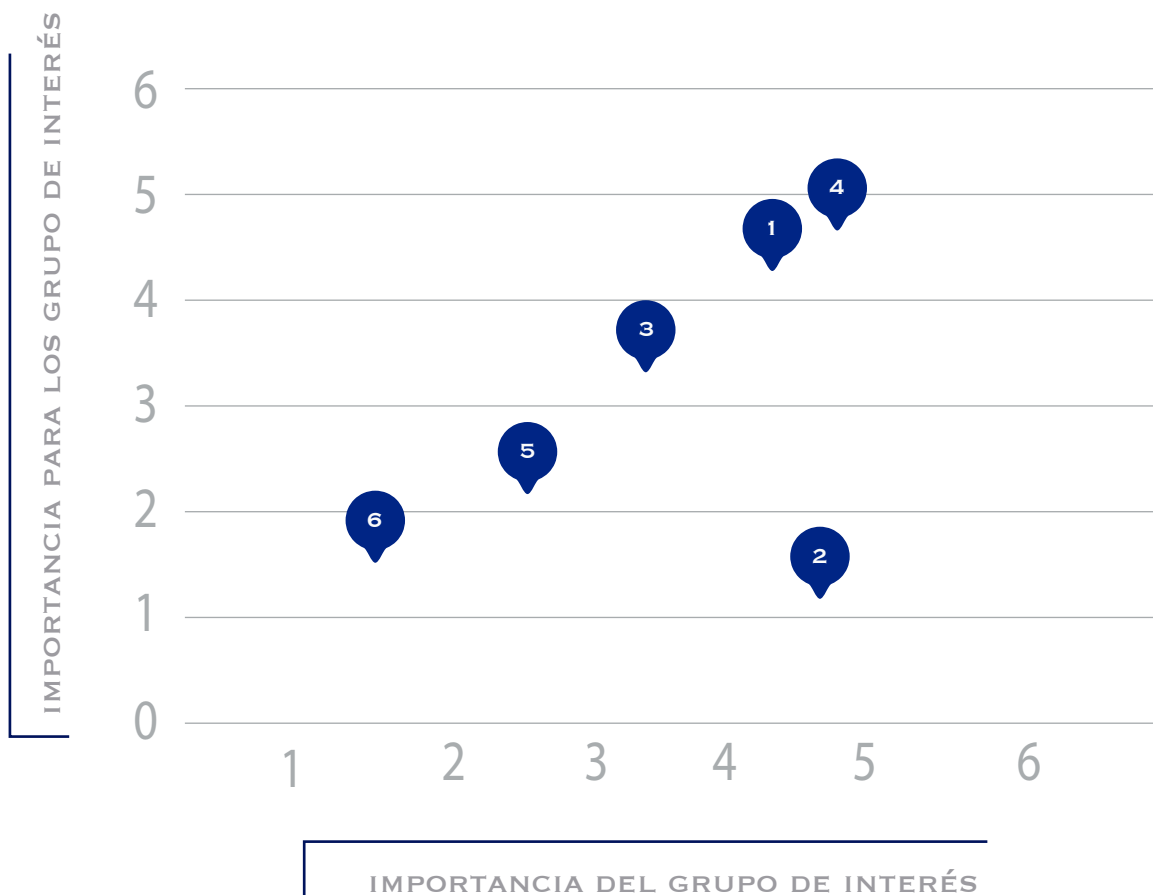
GRUPOS DE INTERÉS DE CANACOL



MATERIALIDAD

La matriz de materialidad 2015 expresa la valoración de la importancia de los grupos de interés de CANACOL y la importancia de los asuntos para dichos stakeholders. La escala utilizada es de cero (0) a cinco (5) puntos, los cuales representan los asuntos materiales de menor y mayor interés, respectivamente.

CANACOL TIENE EN CUENTA LAS EXPECTATIVAS DE SUS GRUPOS DE INTERÉS



D
I
M
E
N
S
I
O
N
E
S

DE LA MATERIALIDAD

Las siguientes son las dimensiones que hacen parte del ejercicio de materialidad y que se representan en el gráfico anterior:



1. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EFICIENCIA

- PLANEACIÓN ESTRATÉGICA • VALOR ACCIONARIO
- FLUJO DE CAJA • EXPANSIÓN DEL PORTAFOLIO DE NEGOCIOS



2. CUMPLIMIENTO ÉTICO Y DERECHOS HUMANOS

- CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS ADQUIRIDOS • TRANSPARENCIA
- COMUNICACIONES EFECTIVAS • CREDIBILIDAD Y REPUTACIÓN



3. GESTIÓN SOCIAL SOSTENIBLE

- ALIANZAS CON LAS AUTORIDADES
- RELACIONES FRANCAS CON LA SOCIEDAD CIVIL



4. GESTIÓN HUMANA

- COMPENSACIONES Y BENEFICIOS COMPETITIVOS • NO DISCRIMINACIÓN
- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



5. IMPACTO

- ECONOMÍA LOCAL SUSTENTABLE • ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
- FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN



6. GESTIÓN AMBIENTAL

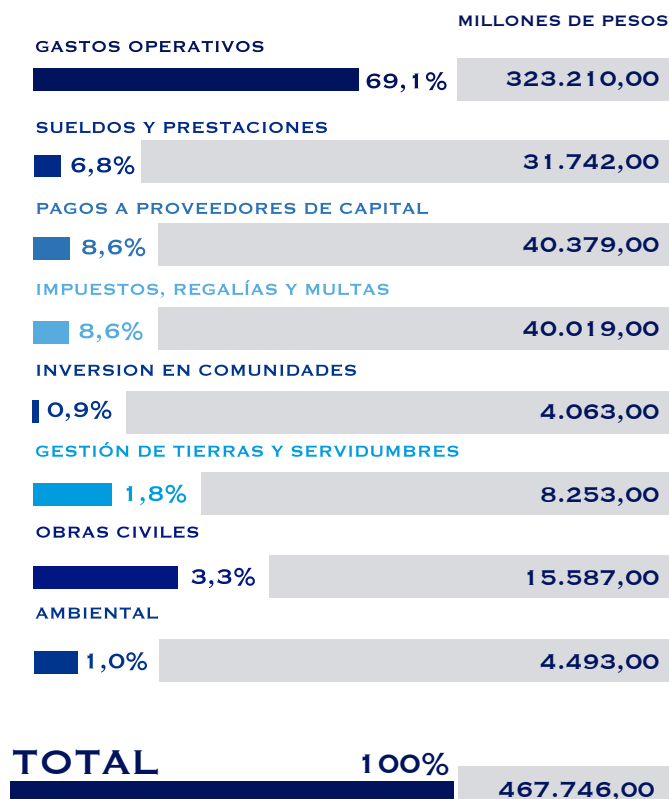
- PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD • MANEJO EFICIENTE DE RESIDUOS SÓLIDOS
- SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIA AMBIENTAL • MANEJO DE EMERGENCIAS

■ GESTIÓN FINANCIERA PRUDENTE E INVERSIÓN PARA EL LARGO PLAZO

La estrategia de CANACOL para los próximos años prevé el desarrollo de tres activos petroleros principales, dos de crudo liviano y uno de gas natural, además de mantener su portafolio de exploración para impulsarlo una vez los precios mundiales del petróleo se recuperen. En 2015 la Compañía agregó unas reservas 2P de 80.343 MMboe, un crecimiento del 87,85 % respecto al año anterior.

COP

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO %



En 2015 los ingresos operacionales de CANACOL fueron de \$347.264 millones de pesos, una reducción del 35,06% con relación al año anterior, lo cual se explica por los menores precios del crudo. Con el objeto de continuar generando valor a sus accionistas, la empresa tomó las medidas financieras necesarias para garantizar la liquidez que asegure el desarrollo de sus operaciones.

Por esa razón, la Compañía decidió refinanciar su deuda principal por valor de \$200 millones de dólares con vencimientos a partir de diciembre de 2017 y se colocaron acciones en el mercado equivalentes al 19.9% del capital, por un valor aproximado de \$181.000 millones de pesos. Adicionalmente se gestionó la disminución de costos operacionales y se lograron eficiencias, todo lo cual liberó los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades exploratorias programadas, ejecutar los proyectos de construcción de infraestructura gasífera y, en general, asegurar una operación rentable.

El valor económico distribuido por la empresa en 2015 alcanzó \$467.747 millones de pesos², una suma inferior en 32,89% a la registrada en 2014. Los gastos de funcionamiento y operativos, incluyendo los pagos a terceros fueron de \$323.210 millones de pesos, equivalente al 69,10% del valor total distribuido.

En el período de reporte no se registraron desgravaciones, créditos fiscales, subvenciones, exenciones o beneficios financieros que se hayan constituido como ayudas del gobierno de Colombia a la empresa. Tampoco se realizó pago de dividendos en 2015.

Los costos de descubrimiento, desarrollo y adquisición para el año fueron de \$7.827.43 COP BOE para reservas probadas más probables (2P) incluyendo los bienes de capital para futuros desarrollos.

Para la conversión de monedas se utilizó la siguiente tasa referencia: 1 CAD = 2.296

²Incluye inversiones por valor de \$203,199 millones de pesos.

■ CRECIENDO MEDIANTE OPERACIONES EFICIENTES

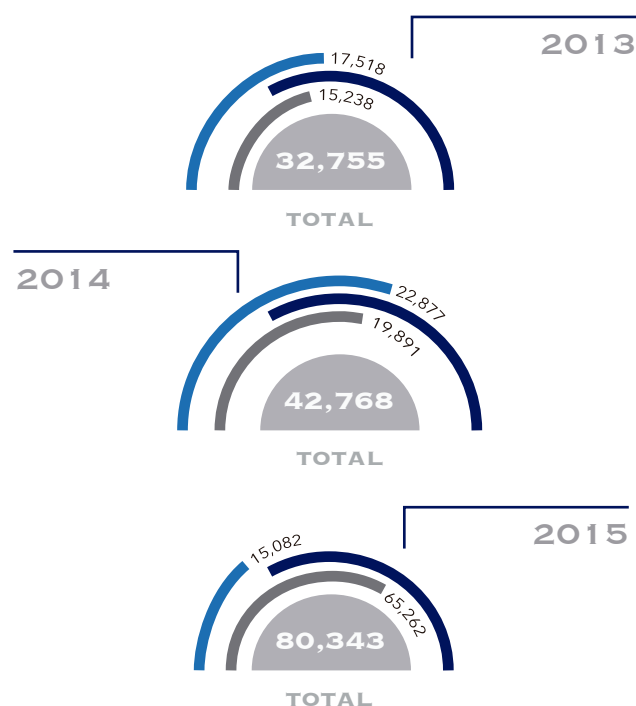


Gracias a la visión estratégica de un sólido equipo de desarrollo de negocios, hoy la Compañía cuenta con un portafolio de exploración diversificado que según los estimativos de la Gerencia, contiene más de 280 MMboe de recursos prospectivos netos riesgados. Esto, sumado a un capital humano idóneo y comprometido, ha llevado a que CANACOL registre una tasa compuesta anual de crecimiento del 40% en reservas 2P de petróleo y del 58% en reservas 2P de gas natural. La Compañía ha logrado una tasa histórica de éxito exploratorio del 65% y de desarrollo del 96%.

En 2015 CANACOL alcanzó unas reservas 2P de 80.343 MMboe; 65.262 MMboe, corresponden a gas natural seco y 15.082 MMboe a petróleo. El crecimiento es notable si se tiene en cuenta que en 2014 las reservas 2P llegaron a 42.768 MMboe, de los cuales 22.877 MMboe correspondieron a crudo y 19.891 MMboe a gas.

RESERVAS 2P MMBOE

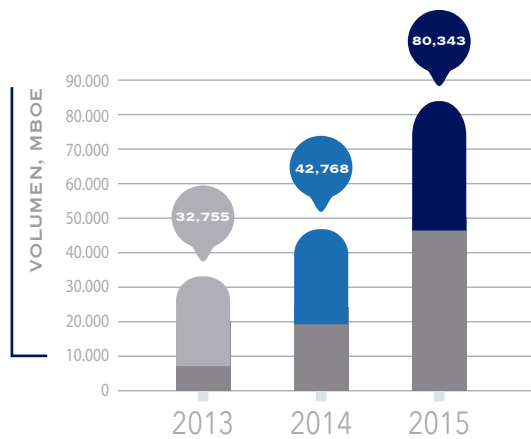
■ CRUDO
■ GAS



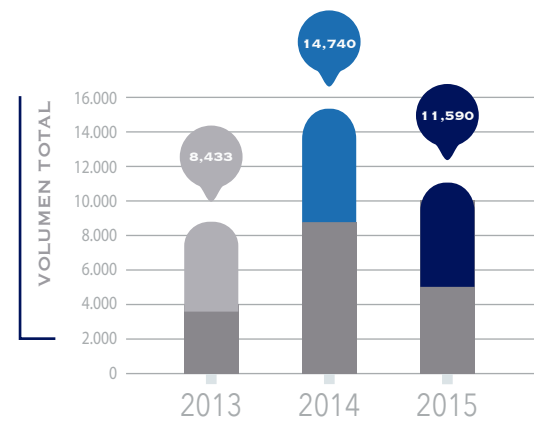
La producción diaria en 2015 mostró un descenso en 3.150 barriles frente a 2014, lo cual se explica especialmente por la declinación de los campos productores de crudo Capella,

Labrador y Rancho Hermoso. La producción de gas en los bloques Esperanza y VIM5, por su parte, mostró un desempeño favorable al pasar de 3.038 Bpdoe en 2014 a 3.614 Bpdoe en 2015.

CANACOL RESERVAS 2P 2013 - 2015

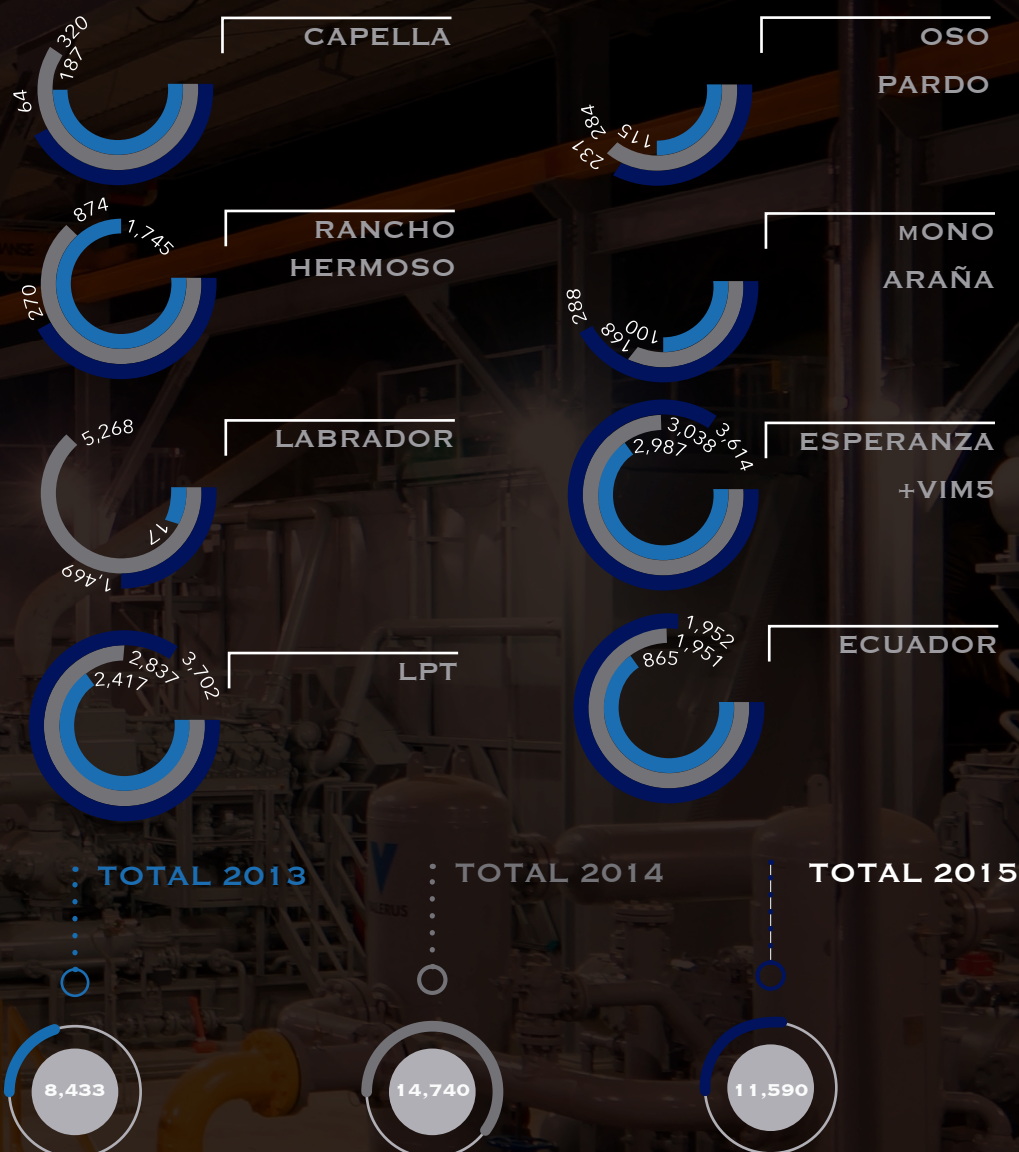


PRODUCCIÓN DIARIA BPDoe 2013 - 2015



PRODUCCIÓN DIARIA BPDOE

■ 2013
■ 2014
■ 2015



La estrategia de CANACOL para enfrentar los menores precios del petróleo consistió en enfocar sus esfuerzos en las actividades exploratorias y de producción de gas natural. Esto fue posible, gracias a que la Corporación visualizó en forma anticipada el déficit en el suministro del combustible que afrontaría el país, y a su firme propósito de diversificar su portafolio para convertirse en una empresa líder en el mercado de los hidrocarburos en Colombia. Esto último se evidenció con las adquisiciones realizadas por la Compañía desde el año 2012.

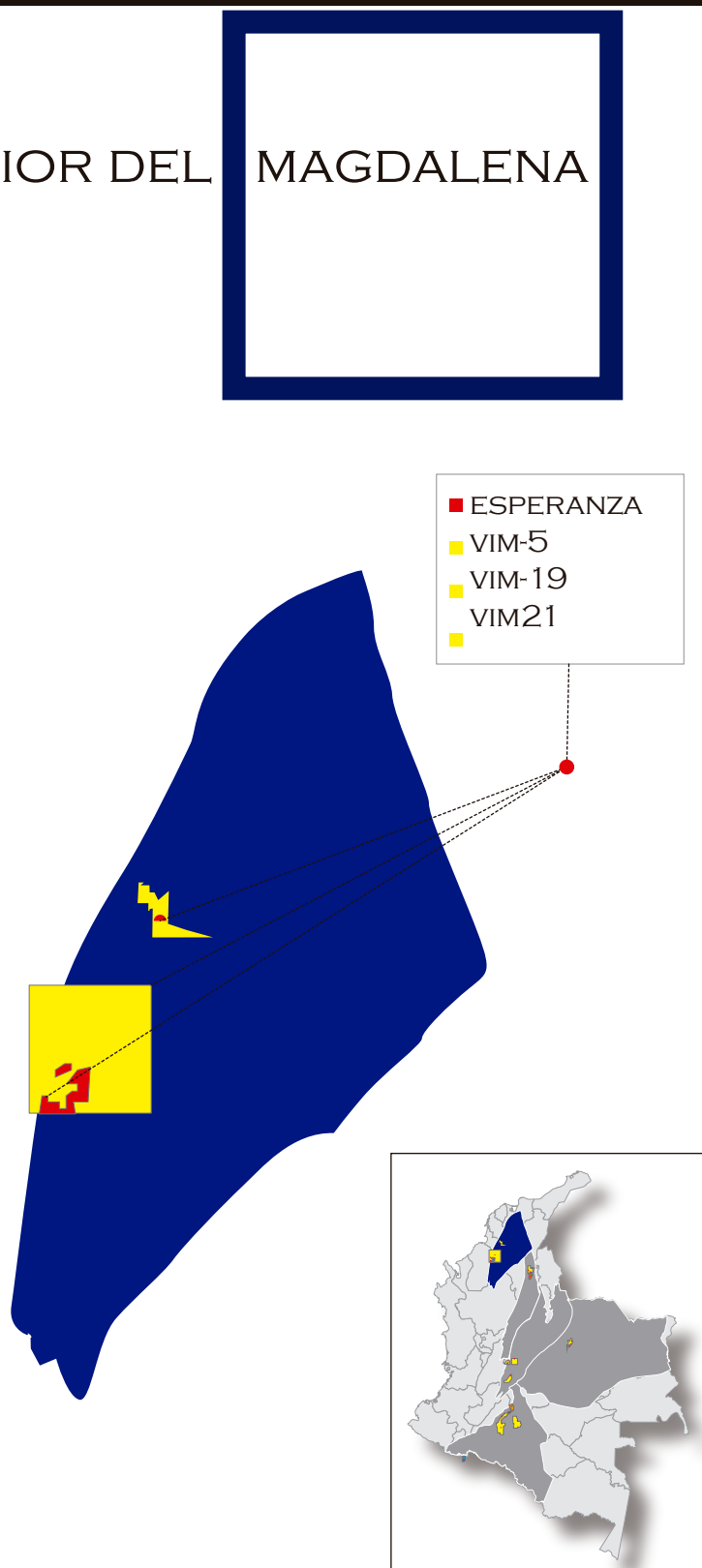
En 2015 se ejecutaron diversas actividades en cumplimiento de los contratos de exploración y producción suscritos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos, ANH. Así mismo, haciendo uso de las alternativas dispuestas por el Gobierno Nacional para afrontar los efectos de los bajos precio del crudo, la Corporación analizó el nivel de criticidad de cada uno de los proyectos adquiridos desde 2008, especialmente en materia de medio ambiente y orden público, y solicitó el traslado de algunas inversiones a los contratos con mayor viabilidad en el corto y el mediano plazo.

■ CUENCA DEL VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA

La previa adquisición de los contratos de exploración y producción VIM5 y VIM19, en la cuenca del Valle Inferior del Magdalena, los importantes descubrimientos de gas asociados a esos campos y el desempeño favorable que viene mostrando el Bloque Esperanza, también ubicado en dicha zona del país, le permitieron a la Compañía orientar sus esfuerzos en 2015. Gracias a la proximidad de los bloques fue posible iniciar un plan de integración estratégica que ha permitido optimizar recursos, infraestructura y facilidades, entre otros.

En el último trimestre del año 2014 ya se había perforado el pozo exploratorio Clarinete 1 en VIM5, concluyendo con esto las actividades exploratorias de la fase I del contrato. Entre diciembre de 2014 y enero de 2015 se realizaron pruebas cortas de producción en dicho pozo y, con base en los resultados exitosos obtenidos, la Compañía tomó la decisión de perforar Clarinete 2 y posteriormente Clarinete 2ST.

También se construyeron dos líneas de flujo: la primera de 16 Km, para conectar las facilidades de Clarinete 1 con la estación de tratamiento principal Jobo; y la segunda de 3 Km., para conectar los campos Clarinete 1 y Clarinete 2.





■ CUENCA DE LOS LLANOS ORIENTALES

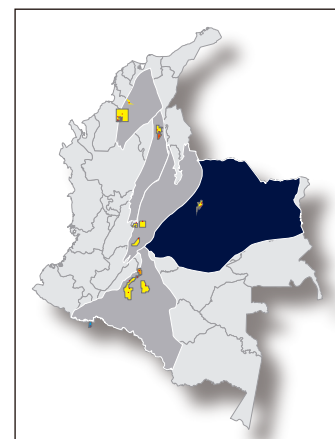
El bloque Llanos 23, ubicado en la Cuenca de los Llanos Orientales de Colombia, cuenta con dos áreas de producción de crudo liviano: Labrador-Maltés-Pointer y Leono-Pantro-Tigro (LPT). A diciembre 31 de 2015, este bloque registró una producción acumulada de 4.477.565 Bbls. Con el propósito de aumentar la productividad de varios pozos en dichos campos, CANACOL desarrolló actividades de workover, logrando un aumento de caudal de fluido y de producción de crudo. Al finalizar 2015, LPT tuvo una producción de 3.702 barriles por día, frente a 2.837 barriles por día en 2014.

Sin embargo, la actividad de mayor envergadura realizada en 2015 por CANACOL en el bloque Llanos 23, fue la construcción y centralización de las facilidades definitivas en la estación Pointer, en donde ahora se realiza el tratamiento y despacho de crudo. El proyecto incluyó una línea de flujo de 25.000 bfpd de 28 kilómetros, la cual conecta a todos los campos productores que hacen parte del bloque Llanos 23,

la conversión del Pozo Pointer 1 en pozo reinector de agua; la construcción de facilidades permanentes para separación de agua, carga de petróleo y la instalación de generación a gas para proveer electricidad a los pozos y a las facilidades.

La intervención realizada en el bloque Llanos 23 se tradujo en una reducción de costos operacionales del 40%, mientras que en el cuarto trimestre de 2014 se estimaron en US\$19,17 por barril, a finales de 2015 se calcularon en US\$11 por barril. Igualmente, trajo importantes efectos en el medio ambiente, pues gracias a la centralización de las actividades y a la construcción de la línea de flujo, CANACOL dejó de emitir material particulado al aire y redujo el consumo de combustibles generadores de CO₂.

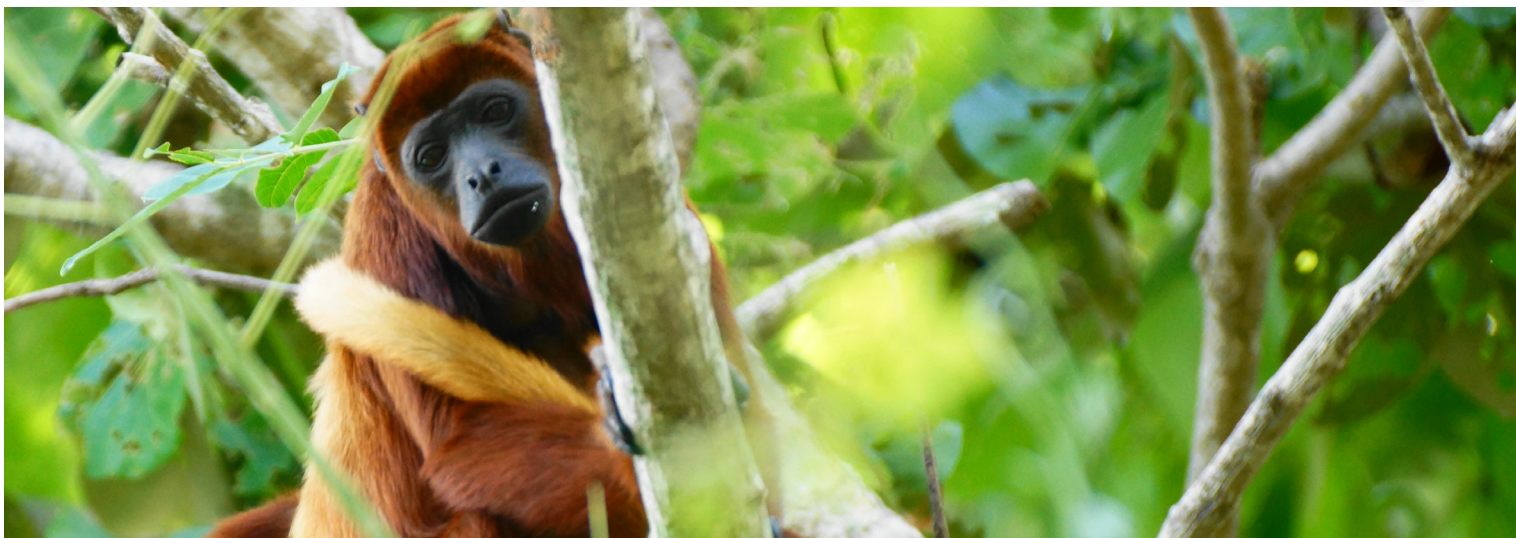
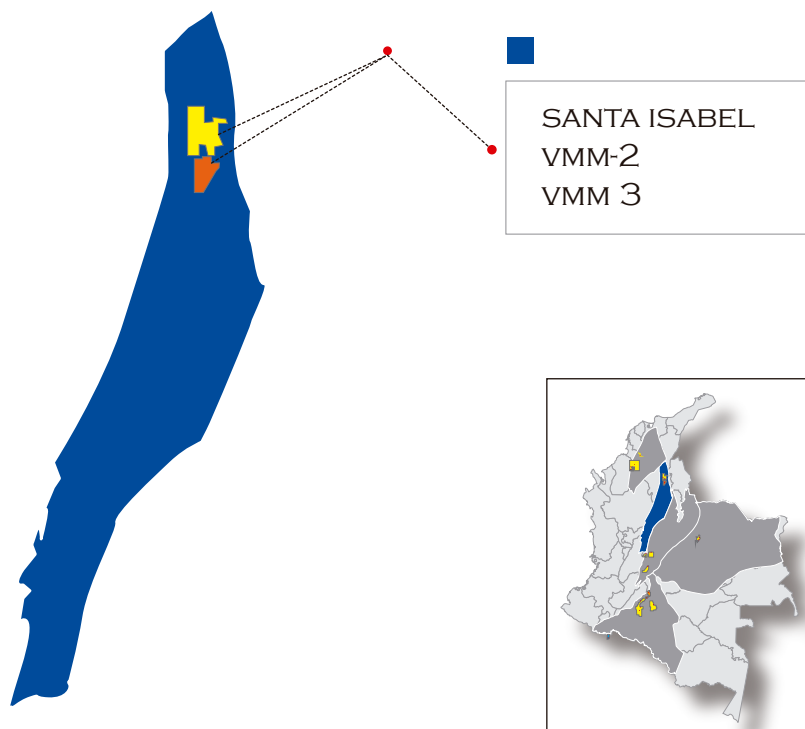
En el marco del contrato de asociación con Ecopetrol, Rancho Hermoso, no se realizaron actividades exploratorias en 2015, el esfuerzo estuvo concentrado en las actividades de desarrollo (Workover/Producción).





■ CUENCA VALLE MEDIO DEL MAGDALENA

En el bloque Santa Isabel, ubicado en el municipio de Aguachica en el departamento del Cesar, la Compañía continuó adelantando las pruebas de producción de los pozos Oso Pardo 1 y Morsa 1 en el año 2015. No se realizaron actividades de perforación debido a que no se ha obtenido la Licencia Ambiental para las áreas prospectivas identificadas. Así mismo, se prorrogó el programa de evaluación de Oso Pardo hasta enero de 2016.



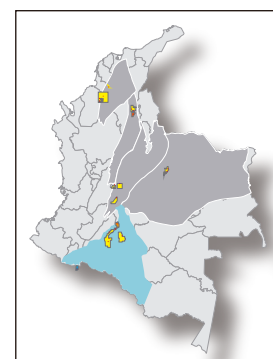
■ CUENCA CAGUÁN - PUTUMAYO

Durante el año 2015 continuaron suspendidos los contratos de Exploración y Producción Cedrela, Portofino y Sangretoro y, al finalizar dicha vigencia, CANACOL renunció a los contratos E&P Cedrela y Achapo, ubicados en la Cuenca Caguán-Putumayo, los cuales estaban suspendidos por razones de orden público. Así mismo, se solicitó a la Agencia Nacional de Hidrocarburos, ANH, el traslado del monto de las actividades pendientes al contrato Sangretoro.

En diciembre de 2015 la ANH levantó la suspensión de Sangretoro y dispuso el inicio de las actividades exploratorias en enero de 2016. No obstante, Canacol se encuentra profundizando los estudios geológicos regionales para reducir la incertidumbre exploratoria. El contrato Portofino, igualmente ubicado en la Cuenca Caguán-Putumayo, a finales de 2015 se encontraba suspendido por razones de orden público.

La Compañía renunció al contrato E&P Tamarín en el mes de marzo de 2015, lo cual fue aprobado por la ANH ante la imposibilidad de acceder al área por las condiciones de seguridad. Al finalizar 2015 estaba pendiente la visita de seguimiento de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, ANLA, para proceder con el informe de desmantelamiento y recuperación ambiental del área y de liquidación del contrato.

ACHAPO
CEDRELA
OMBU
PORTOFINO
SANGRETORO
SERRANIA

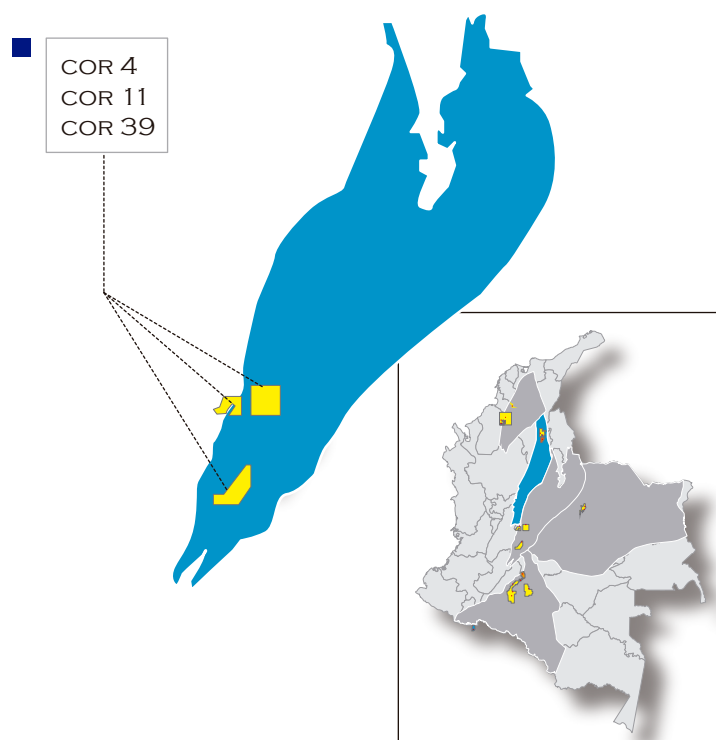


■ CUENCA CORDILLERA ORIENTAL

En esta zona del país, CANACOL tiene tres contratos de exploración y producción suscritos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos: COR 4, COR 11 y COR 39. En el año 2015 no fue posible culminar el proceso de socialización del programa sísmico de COR 11 con las comunidades del área de influencia. Al finalizar el año, la Compañía estaba en espera de la respuesta de la ANH frente a la solicitud de suspender el plazo de la fase 1 del periodo exploratorio del contrato hasta que se viabilice la socialización.

En cuanto a COR 39, en diciembre de 2015 CANACOL se encontraba pendiente del pronunciamiento de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, ANLA, con respecto a un recurso de reposición que interpuso en julio de 2014, luego de que se le negara la Licencia Ambiental para la ejecución del proyecto y la perforación de los prospectos Perro Blanco 1 y Rana Verde 1.

En lo referente al contrato COR 4, CANACOL adquirió la propiedad de la compañía contratista, Australian Drilling Associates PTY LTD Sucursal Colombia (hoy CNOG Colombia Sucursal Colombia). Igualmente se gestionó ante la ANH la unificación de las fases 1 y 2 del periodo de exploración.



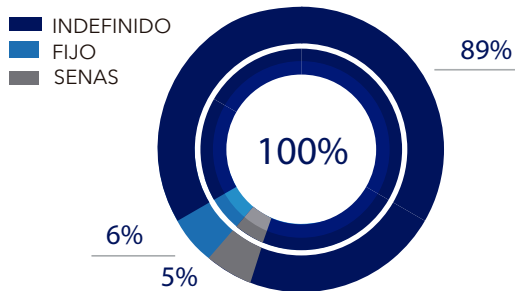


TALENTO HUMANO IDÓNEO Y COMPROMETIDO

Para CANACOL sus colaboradores son el recurso más importante, así como la plataforma y el motor de su crecimiento. La estabilidad laboral y la calidad de vida de los empleados son aspectos fundamentales para la Corporación y gracias a ello ha podido consolidar un equipo comprometido y capaz de superar todos los desafíos de las operaciones.

Al finalizar 2015, la planta de personal de la Compañía estaba compuesta por 236 empleados; el 89% de ellos vinculado mediante contratos a término indefinido. La rotación de personal en dicho año fue de 5,8%. La Corporación hizo todos los esfuerzos por mantener su personal a pesar de la situación del mercado de los hidrocarburos, lo cual se evidencia con una diferencia de tan solo 4 colaboradores menos frente a diciembre de 2014.

TIPO DE CONTRATOS -2015 DIC



ÍNDICE DE ROTACIÓN-IRP, POR GÉNERO

N° DE EMPLEADOS NUEVOS	2015	12
N° DE EMPLEADOS DESVINCULADOS	2015	16
TOTAL PLANTA DE PERSONAL INICIO		240
TOTAL PLANTA DE PERSONAL FINAL		236

PROM.



5

42%



7

58%

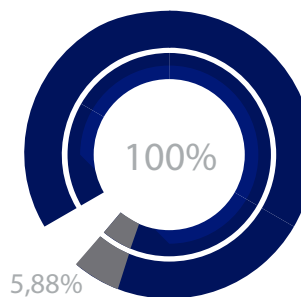
9

56%

7

44%

% ÍNDICE DE
ROTACIÓN - IRP

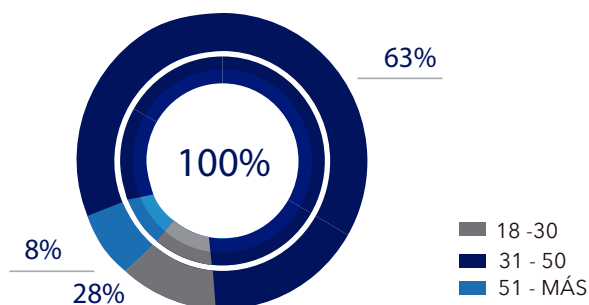


GENERAMOS UN AMBIENTE DINÁMICO CON NUESTROS COLABORADORES



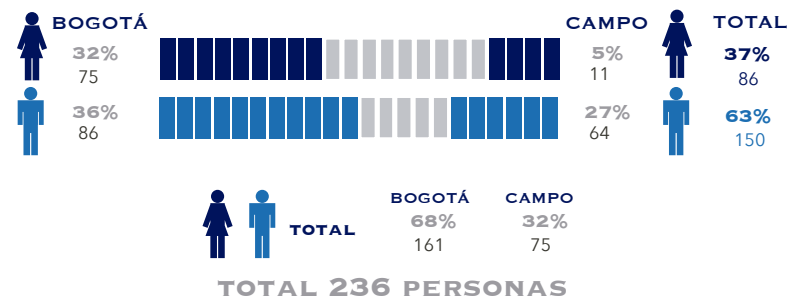
Los colaboradores de CANACOL se encuentran en los diferentes rangos de edad, lo cual genera un ambiente dinámico en donde confluyen la experiencia, el liderazgo, la creatividad y la innovación. En 2015 la totalidad de los empleados recibió beneficios como la opción de compra de acciones semestrales y el bono anual como mera liberalidad sin impacto salarial.

NÚMERO DE COLABORADORES POR EDAD 2015



La Compañía promueve la participación de la mujer en la constitución de su equipo y no permite ningún tipo de discriminación ya sea por género, raza o creencias. Tampoco acepta el trabajo infantil, ni el trabajo forzado, en cumplimiento del principio de protección de los Derechos Humanos.

PLANTA DE PERSONAL POR GÉNERO 2015



Las relaciones laborales de CANACOL se basan en el respeto y la comunicación clara y transparente. No existe sindicato, ni convención colectiva. En 2015 no se presentaron reclamaciones asociadas a los Derechos Humanos.

Los procesos de selección de personal se realizaron de acuerdo con las necesidades reales de la organización y los estándares de calidad. Se aplicaron pruebas psicométricas, técnicas y psicológicas, y se analizaron los perfiles siguiendo los manuales de competencias y perfiles de cargo. Los requerimientos de personal local fueron debidamente publicados a través del servicio público de empleo, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

■ MANUALES DE COMPETENCIAS Y PERFILES DE CARGO

Uno de los proyectos más importantes en 2015 fue el diseño, validación, socialización e implementación de los Manuales de Competencias y Perfiles de Cargo, MCPC, en el Sistema Integral de Gestión de la Compañía. A través de este proceso se logró mayor claridad en los roles y responsabilidades de cada colaborador de CANACOL.

El MCPC es una herramienta fundamental para promover el mejoramiento continuo y la gestión por indicadores al interior de la Corporación. También facilita y mejora los procesos de selección, contribuye al desarrollo del personal, a establecer la remuneración adecuada, al mejoramiento del clima laboral y al bienestar general del equipo de trabajo.

A partir del MCPC, el cual fue debidamente socializado a todos los colaboradores, la Compañía llevó a cabo con éxito su primera Evaluación de Desempeño y Desarrollo en 2015. Se identificaron fortalezas, debilidades y altos potenciales mediante la autoevaluación de los empleados y la mirada

enriquecedora de los jefes inmediatos. Con base en los resultados de dicho ejercicio, se diseñó el Plan Integral de Capacitación y Desarrollo para proceder con el cierre de las brechas a nivel individual a partir de 2016; está previsto que las áreas trabajen alrededor de temas como planeación estratégica, movilización y flexibilidad frente al cambio, orientación al logro, resolución de conflictos y negociación, trabajo en equipo, comunicación asertiva, certificación en producción de petróleo y gas, entre otros.

Algunos de los temas generales que se pusieron en evidencia durante el ejercicio de evaluación de desempeño y desarrollo fueron, por ejemplo, la necesidad de trabajar en indicadores de gestión y de motivar al personal para que se enfoque en metas comunes que contribuyan al logro de los objetivos estratégicos de la Compañía. También se vio la importancia de fortalecer la cultura en Salud y Seguridad y de impulsarla a través del Programa Integral de Capacitación y Desarrollo.



■ GESTIÓN DE CALIDAD Y REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

En 2015 se fortaleció el Sistema de Gestión Integral de CANACOL, el cual se ha ido ajustando a las necesidades de las operaciones. Hoy la Compañía puede asegurar con satisfacción que todas sus áreas muestran un gran compromiso con la implementación de las políticas, procedimientos, formatos, instructivos/guías, manuales, programas y planes establecidos para cada proceso.

La Corporación elaboró y validó su nuevo Reglamento Interno de Trabajo (RIT), incluyendo escalas disciplinarias, teletrabajo, programas de gestión por desempeño y desarrollo, estableciendo parámetros claros de comportamiento y cumplimiento legal.

Adicionalmente, durante el año se actualizó el Programa de Auditorías Internas para todos los procesos que conforman el Sistema de Gestión Integral, así como las externas (Agencia Nacional de Hidrocarburos), en lo que tiene que ver con la salud, la seguridad y el medio ambiente (HSE). La Compañía cumplió con el 100% de las auditorías programadas en los diferentes campos de operación y a través de planes de acción oportunos y eficientes se dio manejo al 100% de los hallazgos o no conformidades identificados.



CANACOL REALIZA AUDITORÍAS
PARA EVALUAR Y FORTALECER
SUS PROCESOS

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Compañía,³ se ejecutaron proyectos y actividades orientadas a preservar y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores como:

- 01 VERIFICAR PERMANENTEMENTE EN CAMPO EL CUMPLIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN H&S.
- 02 VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES Y POLÍTICAS H&S DE CANACOL.
- 03 IDENTIFICAR LOS PELIGROS Y RIESGOS ASOCIADOS A CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA ORGANIZACIÓN, CON EL FIN DE ESTABLECER E IMPLEMENTAR ESTÁNDARES DE SEGURIDAD Y MECANISMOS DE CONTROL Y VIGILANCIA QUE AYUDEN A PREVENIR INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES OCUPACIONALES Y QUE MEJOREN LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD DEL PERSONAL EN LOS SITIOS DE TRABAJO.
- 04 SOLICITAR ACCIONES CORRECTIVAS Y DE MEJORAMIENTO CUANDO SE DETECTEN CONDICIONES INSEGURAS.
- 05 PLANEAR, ORGANIZAR Y DESARROLLAR PROGRAMAS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO QUE SIRVAN DE ELEMENTOS DE FORMACIÓN INTEGRAL EN EL TRABAJO Y DE FOMENTO A LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS TRABAJADORES.
- 06 ESTABLECER PROGRAMAS DE GESTIÓN PARA LAS TAREAS DE ALTO RIESGO (EJ. RIESGO ELÉCTRICO Y TRABAJO EN ALTURA) CON EL FIN DE PREVENIR Y CONTROLAR ACCIDENTES DE TRABAJO SEVEROS EN LOS TRABAJADORES DIRECTOS, TEMPORALES Y CONTRATISTAS.
- 07 VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUERIMIENTOS DE H&S DEL PERSONAL CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA Y VISITANTE.
- 08 REALIZAR INSPECCIONES PERIÓDICAS EN SITIO DE OBRA.
- 09 VERIFICAR QUE SE MANTENGA AL TRABAJADOR SEGÚN SUS APTITUDES FÍSICAS Y PSICOLÓGICAS, EN OCUPACIONES QUE PUEDA DESEMPEÑAR EFICIENTEMENTE SIN PONER EN PELIGRO SU SALUD O LA DE SUS COMPAÑEROS.

CANACOL ASEGURA PRÁCTICAS
DE TRABAJO SEGURO



³De conformidad con las normas internacionales ISO 9001 Gestión de Calidad, ISO 14001 Gestión Ambiental y OHSAS 18001 Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

La Corporación garantiza que todo su personal, contratistas y visitantes se encuentren afiliados a la Entidad Administradora de Riesgos Laborales (ARL), Entidad Promotora de Salud (EPS), Administradora de Fondo de Pensiones (AFP) y Caja de Compensación. Durante 2015 se hizo seguimiento para garantizar el pago de aportes a seguridad social integral por parte de sus empresas contratistas.

CANACOL cuenta con un Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, el cual se encuentra publicado en las oficinas y en los campos de operación. También puede ser consultado por medio electrónico en el servidor principal de la Compañía. Su aplicación cubre a todos los trabajadores de las diferentes áreas y a contratistas en todos los proyectos y actividades.

En materia de Salud Ocupacional, se realizaron inspecciones de puestos de trabajo para el control del riesgo biomecánico, jornadas de salud, seguimiento a condiciones de almacenamiento de alimentos y control de vectores en las localizaciones. En el marco del Programa de Salud Pública se llevaron a cabo charlas y capacitaciones para prevenir y atender eventuales casos de Chikungunya, ocasionado por la picadura de un mosquito presente en zonas cálidas del país, así como talleres de liderazgo y análisis de riesgo psicosocial.

En Seguridad Industrial se desarrolló el Plan de Inspecciones Planeadas; se revisaron las condiciones de los equipos de detección de caída y protección contra caídas, los sistemas portátiles contra incendios, las condiciones de señalización y la demarcación de los equipos de superficie de producción. Así mismo, se diseñó e implementó el Procedimiento para Manejo y Almacenamiento de Sustancias Químicas, el cual es de aplicabilidad para las operaciones propias y de contratistas.

La identificación de peligros se realiza contemplando las actividades rutinarias, no rutinarias y otras actividades que

afecten al personal directo, contratistas, independientes y trabajadores en comisión. CANACOL aplica un proceso de identificación de peligros y valoración de riesgos para determinar los controles necesarios para reducir los riesgos de incidentes.

Para identificar, evaluar y controlar las fuentes de riesgo, la Compañía cuenta con el "Procedimiento de Identificación y Evaluación de Riesgos PHSEQ-01, el cual se aplica para generar la matriz IPVRDC (Identificación de Peligros Valoración de Riesgos y Determinación de Controles). Esta última es revisada semestralmente y ajustada cada año, con el fin de que el procedimiento sea de carácter continuo. Diariamente, en cada frente de trabajo, se realiza un análisis de trabajo seguro-ATS, por medio del cual se establecen los controles que se deben implementar.

En 2015 también se adelantó la campaña Iron Hands, orientada a la prevención de accidentes en las manos durante el desarrollo de las operaciones. Se realizaron actividades lúdicas y con ello se logró una mayor conciencia de los trabajadores frente a los cuidados que deben tener para proteger sus manos.

Durante el año se realizaron estudios de Higiene Ocupacional por exposición a agentes de riesgo higiénicos prioritarios. Esto de acuerdo con las Guías de Atención Integral en Salud Ocupacional Basada en Evidencia (GATISO) ratificadas por el Gobierno de Colombia y con la norma EN 689:199 Atmósferas en el Lugar de Trabajo: "Directrices para la evaluación de la exposición para la comparación con los valores límite y estrategia de medición", y el manual de Estrategias de Muestreo de NIOSH. Se evaluaron condiciones de iluminación, confort térmico y contaminantes químicos.

En 2015 no se presentó ninguna fatalidad en las operaciones de CANACOL. Se registró un Índice de Frecuencia por Accidente de Trabajo de 4,27 por cada millón de horas hombre trabajada y un Índice de Severidad por Accidentes de Trabajo de 89,29 por cada millón de horas hombre trabajadas. Se reportaron 103 casos de absentismo por



SEGURIDAD VIAL

Con base en su Política de Manejo Preventivo y Seguridad Vial, CANACOL realiza inspecciones periódicas a los vehículos livianos y pesados que utiliza para el desarrollo de sus operaciones de perforación y producción. Los conductores reciben un carné de seguridad vial como símbolo de su compromiso con el cumplimiento de las señales de tránsito y normas de HSEQ. El proceso de carnetización se llevó a cabo en 2015 a través de una campaña en la cual se dieron tips de seguridad vial a los conductores y se profundizó el conocimiento de las normas de la Corporación.

En 2015 se registraron 8 incidentes vehiculares de contratistas, sin pérdida de tiempo. Solo se presentó un (1) incidente vehicular del personal directo, sin ocasionar pérdida de tiempo.

COMITÉ LABORAL Y COPASST

En 2015 se fortalecieron el Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo, COPASST, en aras de mejorar su funcionamiento y garantizar que el servicio que prestan a los colaboradores sea integral y efectivo. El Comité Laboral realizó 13 sesiones en el año, en las cuales se atendió a 35 colaboradores. El COPASST, representado por el 3,5% de los trabajadores, se reunió en 24 oportunidades. Se adelantaron inspecciones en campo y capacitaciones. Estas últimas estuvieron orientadas a dos objetivos: (i) asegurar que los miembros del COPASST tengan las competencias necesarias para el desempeño de su función y (ii) desarrollar las actividades de vigilancia y promoción de la seguridad y salud en el trabajo conforme al Decreto 1072 de 2015 y la normatividad vigente.

Por medio del Programa de Riesgo Psicosocial de CANACOL, se identificaron las prioridades y surgieron recomendaciones tales como: revisar la distribución de las funciones, tiempos para la realización de tareas y personal asignado para cada cargo, implementar programa de gimnasia mental, llevar a cabo capacitaciones para los colaboradores en temas como gestión y manejo adecuado del tiempo, manejo de la tensión laboral y el estrés y resolución de conflictos e inteligencia emocional. Este ejercicio se realizó en 2015 en el marco de las operaciones de la estación Jobo y del bloque Llanos 23.

Los colaboradores de CANACOL pueden enviar inquietudes con respecto a asuntos laborales al correo comite.convivencia@canacolenergy.com. Cuando se trata de preguntas o denuncias asociadas a accidentes laborales o riesgos a la salud, los empleados pueden ponerse en contacto con el COPPASST a través del correo copasst@canacolenergy.com.



■ CADENA DE SUMINISTRO: UNA ALIADA PARA CRECER

CANACOL entiende que uno de los compromisos más importantes que tiene con sus grupos de interés, es asegurar que su cadena de suministro se encuentre integrada a la estrategia de negocio y, por lo tanto, esté alineada con los valores corporativos y los estándares de desempeño social, ambiental, de calidad y de salud y seguridad de la Compañía.

La cadena de suministro es una aliada estratégica para CANACOL y, como tal, se ha convertido en un actor clave para enfrentar la coyuntura de bajos precios del crudo. Consciente de que la nueva realidad del mercado de los hidrocarburos afectaría a contratistas y proveedores y que se requería un proceso de adaptación oportuno, la Compañía diseñó y concertó con las empresas varias estrategias orientadas a la optimización de costos, a aumentar la eficiencia y a lograr la sostenibilidad de las operaciones;

garantizando la calidad de los productos y servicios y pensando en el beneficio mutuo.

Todos los procesos de compras y contratación se realizan en el marco del Manual de Compras y Contratación de CANACOL y son vigilados por un comité interno, el cual

LA CADENA DE SUMINISTRO
ESTÁ ALINEADA CON LOS VALORES
Y ESTÁNDARES DE CANACOL

asegura que las adjudicaciones estén basadas en un análisis integral que incluye criterios jurídicos, técnicos, económicos, financieros y de HSEQ. Los contratos cuentan con un anexo de guías prácticas con las políticas corporativas, así como con los estándares en salud, seguridad, medio ambiente y calidad, responsabilidad social, seguridad física y Derechos Humanos, el cual debe ser adoptado con rigor por parte de los contratistas.

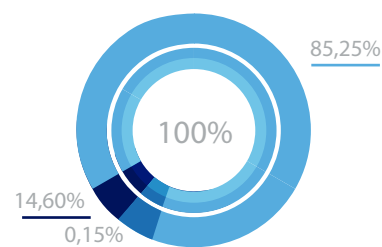
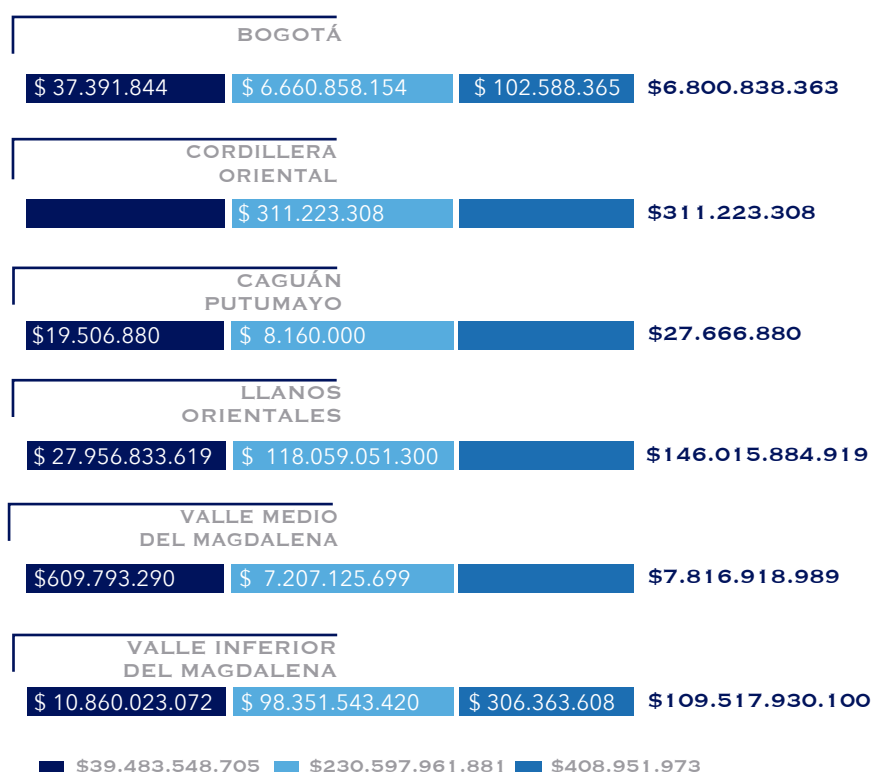
Para CANACOL es importante desarrollar y mantener nuevos y mejores mecanismos de abastecimiento a través de economías locales. La Corporación cree que al impulsar la cadena de abastecimiento local y, de manera paralela, brindar apoyo social a las comunidades, se genera desarrollo sostenible en las zonas de influencia.

Hay diferentes formas de impulsar este interés corporativo. Por ejemplo, si la empresa contratista y/o proveedora además de cumplir con los criterios anteriormente descritos, es del área de influencia de las operaciones de CANACOL, recibe una calificación adicional en el proceso de selección. A través de esta práctica, la Corporación busca contribuir al empleo y al desarrollo local. De igual manera, los contratos prevén que el 100% de la mano de obra no calificada y al menos el 70% de la mano de obra calificada sea de la zona donde se desarrollan los proyectos. Esto último está sujeto a la existencia de dicho recurso humano en la región.

En 2015 el equipo de CANACOL inició un Programa de Administración de Contratistas para mejorar sus competencias en el manejo adecuado de estos últimos. Con esto la Compañía busca reducir el riesgo asociado al desempeño de proveedores y contratistas en el marco de las operaciones, así como adelantar acciones que contribuyan a su fortalecimiento. Este continuará siendo un frente de trabajo en 2016.

COMPRAS Y CONTRATOS

■ REGIONAL
■ NACIONAL
■ EXTRANJERA



INVERSIÓN SOCIAL POR CUENCA

■ INVERSIÓN COMUNIDADES MILLONES DE PESOS

■ COSTOS NO ASOCIADOS

CUENCA VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA

\$ 772.481.366 \$ 579.246.228 \$1.351.727.594

CUENCA LLANOS ORIENTALES

\$1.831.779.922 \$ 250.260.148 \$2.082.040.070

CUENCA VALLE MEDIO DEL MAGDALENA

\$432.288.951 \$ 70.559.877 \$502.848.828

CUENCA CORDILLERA

\$ 15.228.255 \$ 2.555.805 \$17.784.060



■ COMPROMETIDA CON LA COMUNIDAD Y LAS REGIONES

Teniendo como punto de partida su política de Responsabilidad Social, CANACOL diseñó un modelo de Gestión Social con cinco programas básicos, a través de los cuales garantiza la participación y el diálogo permanente y transparente con la comunidad, promueve el desarrollo sostenible de las regiones donde opera y, sobretodo, genera vínculos de confianza con sus grupos de interés.

El total de la inversión social de la Compañía en 2015 fue de \$3.954.400.552. Un monto importante dada la coyuntura de bajos precios del crudo. Estos recursos se distribuyeron de acuerdo con las fases de los proyectos operados por CANACOL en 4 cuencas del país.

MODELO DE GESTIÓN SOCIAL DE CANACOL

PROGRAMA DE INFORMACIÓN
Y COMUNICACIÓN.

PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN
LABORAL.

PROMOCIÓN EN LA
ADQUISICIÓN DE BIENES
Y SERVICIOS LOCALES.

PROGRAMA EN BENEFICIO
DE LAS COMUNIDADES PBC.

PROGRAMA DE ATENCIÓN
OPORTUNA A SOLICITUDES,
QUEJAS O RECLAMOS POR.



\$3.954.400.552

DE INVERSIÓN SOCIAL EN EL AÑO 2015





■ LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE INVERSIÓN SOCIAL DE CANACOL

01

MEJORAMIENTO DE LOS
EQUIPAMENTOS E INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA.

02

ADQUISICIÓN DE CAPACIDADES ECONÓMICAS
LOCALES Y REGIONALES.

03

FORTALECIMIENTO DE IDENTIDAD CULTURAL.

04

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO Y DE REPRESENTACIÓN COMUNITARIA.

05

EDUCACIÓN

06

SALUD



■ COMUNICACIÓN: LA BASE DE LA CONFIANZA

CANACOL entiende que la mejor manera de lograr la confianza de sus grupos de interés es manteniendo una disposición permanente para el diálogo y la concertación. De ahí que la creación de espacios que garanticen la comunicación efectiva, transparente, oportuna y directa con las autoridades y comunidades del área de influencia de las operaciones, sea una de las prioridades en el marco de su Responsabilidad Social.

En 2015 la Compañía realizó 144 reuniones de socialización y seguimiento asegurándose de brindar información

suficiente y clara sobre los alcances técnicos, ambientales y sociales de los proyectos. Así como para verificar los avances en el cumplimiento de los acuerdos establecidos con las comunidades y autoridades territoriales. Igualmente, a través de estos espacios CANACOL pone en conocimiento los requerimientos de personal para el desarrollo de sus proyectos, salarios y, en general, todos los detalles en la contratación local. Los procesos de convocatoria se realizan con gran rigor en aras de asegurar la participación amplia de las comunidades interesadas.

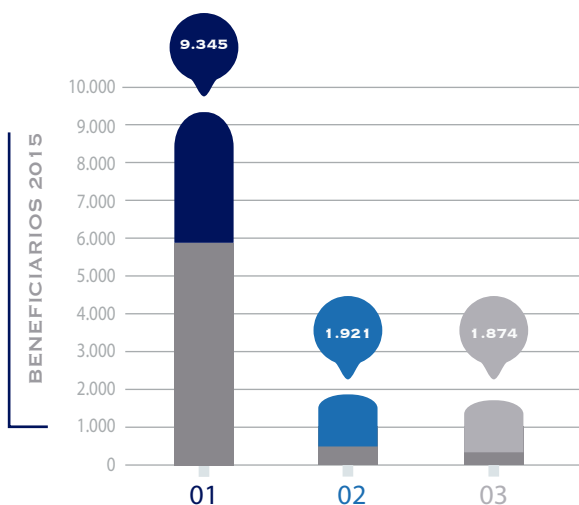


PROGRAMAS EN BENEFICIO DE LAS COMUNIDADES

La Corporación formula y ejecuta Programas en Beneficio de las Comunidades, PBC, en el área de influencia de sus proyectos. Esto de acuerdo con las necesidades identificadas y priorizadas por la población en talleres ampliamente participativos, las líneas de inversión social de CANACOL, los parámetros establecidos por la ANH en el Acuerdo 05 de 2011 y en armonía con los Planes de Desarrollo de los municipios en donde se desarrollan las operaciones.

A través de los Programas en Beneficio de las Comunidades, así como de la inversión social voluntaria desarrollada por CANACOL en 2015, se impactó positivamente a 13.140 personas del área de influencia de los bloques VIM5; Esperanza; Llanos 23 y Santa Isabel; los dos primeros ubicados en la Cuenca del Valle Inferior del Magdalena, y los dos últimos en la Cuenca de los Llanos Orientales y Cuenca del Valle Medio del Magdalena, respectivamente. La Corporación ve con satisfacción este resultado, ya que entre 2014 y 2015 aumentó en alrededor de 3 mil personas el número de beneficiarios de sus proyectos.

NÚMERO DE BENEFICIARIOS INVERSIÓN SOCIAL DE CANACOL 2014 - 2015



TOTAL
13.140

- 01 CUENCA VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA/
BLOQUES VIM5 - ESPERANZA
- 02 CUENCA DE LOS LLANOS ORIENTALES/
BLOQUE LLANOS 53
- 03 CUENCA VALLE MEDIO DEL MAGDALENA/
BLOQUE SANTA ISABEL





10.120

BENEFICIARIOS EN 2014

13.140

BENEFICIARIOS EN 2015

La Corporación también desarrolló campañas para fortalecer el relacionamiento con las comunidades del área de influencia y promovió jornadas de odontología. Así mismo, llevó a cabo talleres para profundizar el conocimiento de la

población en hidrología y en temas asociados a la actividad de hidrocarburos. Esto último mediante un convenio suscrito con la Pontificia Universidad Javeriana.

■ INFRAESTRUCTURA Y FORTALECIMIENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS

En 2015 la inversión social de CANACOL estuvo especialmente orientada hacia la construcción y el mejoramiento de la infraestructura comunitaria. Los habitantes de las veredas de área de influencia de la mayoría de sus bloques, priorizaron la generación de espacios para promover la integración comunitaria y las actividades culturales y de esparcimiento. Así como para el fomento del deporte, la recreación y el buen aprovechamiento del tiempo libre de niños, jóvenes y adultos. Por esta razón, buena parte de los recursos económicos se destinaron a la construcción, mejoramiento y adecuación de casetas comunales y a la instalación de parques biosaludables.

En el caso del corregimiento Loma del Corredor, ubicada en el municipio de Aguachica, departamento del Cesar, en donde CANACOL opera el bloque Santa Isabel, la Compañía contribuyó a la construcción de la caseta comunal y de una cancha deportiva. Igualmente, participó en el mejoramiento de las instalaciones de algunas escuelas con el objeto de favorecer el proceso educativo de los niños; un ejemplo es la construcción de la segunda aula de la nueva sede de la escuela rural de la vereda La Ye, y la adecuación de la batería sanitaria de la escuela número 2 del casco urbano, en el marco de una iniciativa de la Alcaldía de dicho municipio.

En el área del influencia del bloque Llanos 23, ubicado en los municipios de Orocué, Yopal y San Luis de Palenque, en el departamento del Casanare, CANACOL no solo impulsó la construcción de tres casetas comunales, sino que también orientó recursos de inversión social a proyectos de mejoramiento de vivienda en cuatro veredas. Las comunidades vecinas priorizaron asuntos como un proyecto ambiental para embellecer las escuelas, la adecuación de un restaurante escolar y la instalación de internet inalámbrico;

proyectos que también fueron apoyados por la Compañía. Así mismo, la Corporación participó en una iniciativa de las Alcaldías de los municipios del área de influencia orientada a la instalación de parques biosaludables en la región.

En el bloque VIM5, ubicado en los municipios de Sahagún y Pueblo Nuevo en el departamento de Córdoba y de La Unión y San Marcos en el departamento de Sucre, CANACOL aportó recursos para la construcción de tres salones comunales y para la ampliación y dotación de otras tres sedes, así como para la adecuación de una cancha de fútbol. Las comunidades identificaron la necesidad de adecuar dos vías y de instalar una motobomba para un acueducto veredal, lo cual también fue incorporado en los PBC ejecutados por la Compañía en 2015.

En el área de influencia del Bloque Esperanza la Corporación entregó material para la construcción y adecuación de 6 salones comunales. También apoyó la instalación de un parque infantil y el mejoramiento de infraestructura eléctrica en el caso específico de la vereda El Crucero.

Es importante destacar que CANACOL impulsó proyectos orientados al fomento de las actividades productivas regionales. En el departamento de Casanare, por ejemplo, invirtió alrededor de \$106.950.602 en el mejoramiento de praderas, impactando positivamente la ganadería.

EN 2015 CANACOL INVIRTIÓ

\$106.950.602

EN EL MEJORAMIENTO DE PRADERAS
EN CASANARE

INQUIETUDES, PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

Con el objetivo de mantener un relacionamiento constante y asertivo con las comunidades y gestionar los riesgos asociados a las operaciones en forma eficiente y oportuna, CANACOL viene perfeccionando su Sistema de Inquietudes, Peticiones, Quejas y Reclamos, IPQR.

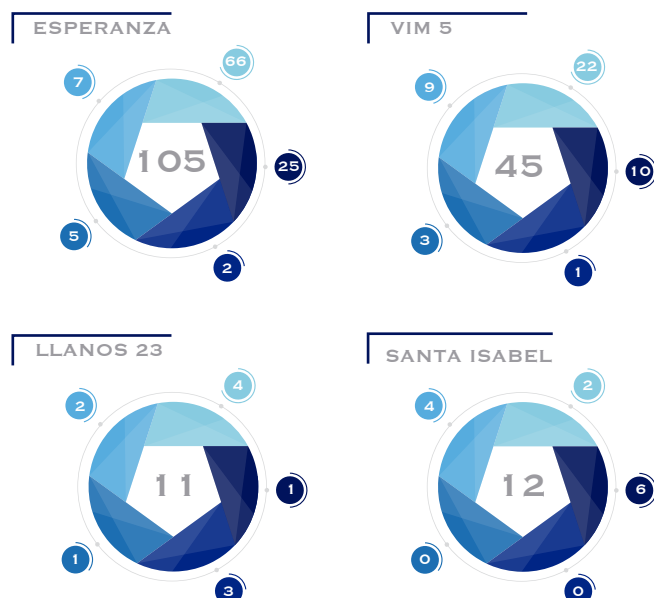
Los gestores sociales de campo se encargan de atender de manera permanente y directa a la comunidad en el área de influencia de los diferentes proyectos. La Compañía cuenta con un formato, el cual fue diseñado para que las personas puedan consignar por escrito sus inquietudes, peticiones, quejas y reclamos, los cuales pasan a ser tramitados por la

Corporación. Las reuniones informativas y participativas que promueve CANACOL de manera periódica con las comunidades, también son un espacio diseñado para despejar inquietudes y escuchar percepciones de los interesados.

En 2015 se recibieron un total de 253 inquietudes, peticiones, quejas o reclamos, 197 fueron tramitados y cerrados y 56 estaban pendientes al cierre del año. El propósito en 2016 es mejorar en los tiempos de respuesta y, en general, fortalecer todos los mecanismos de comunicación que contribuyan al diálogo con la comunidad.

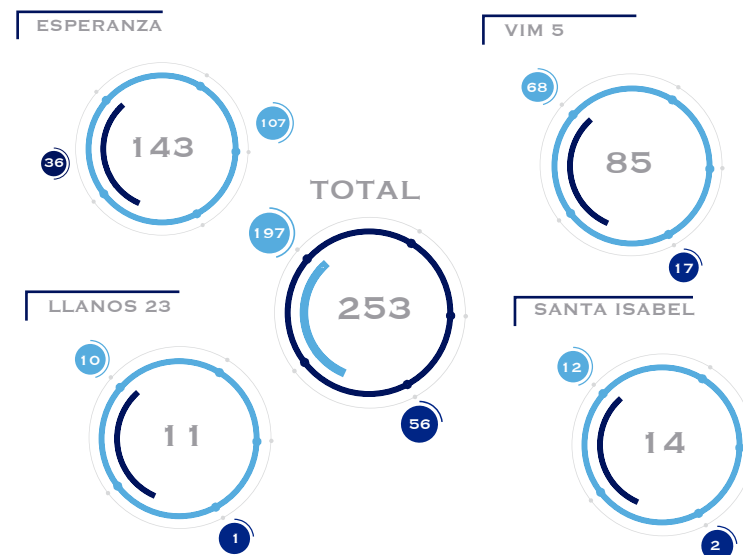
IPQR POR TEMA Y BLOQUE

- SOLICITUD DE DONACIONES PARA LAS COMUNIDADES
- QUEJAS Y RECLAMOS DE ASUNTOS LABORALES
- QUEJAS Y RECLAMOS SOBRE AFECTACIONES AMBIENTALES
- QUEJAS Y RECLAMOS SOBRE SERVIDUMBRES
- INQUIETUDES SOBRE OPERACIONES DE LA EMPRESA



- CERRADAS
- ABIERTAS

IPQR POR BLOQUE

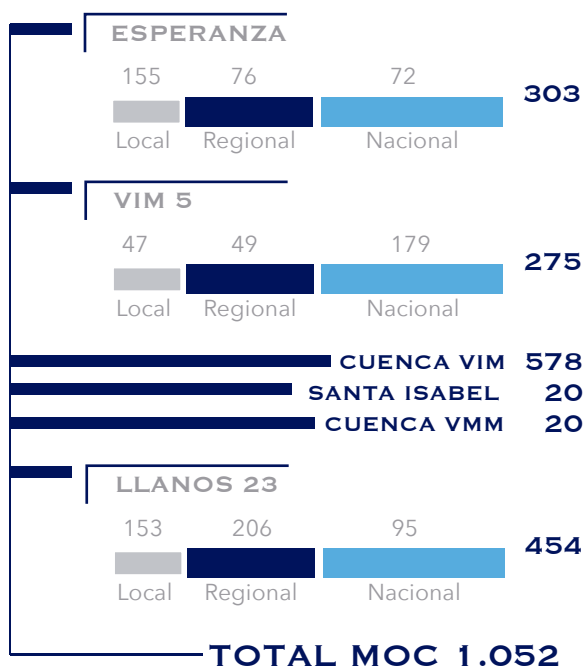


■ EMPLEO PARA LAS REGIONES

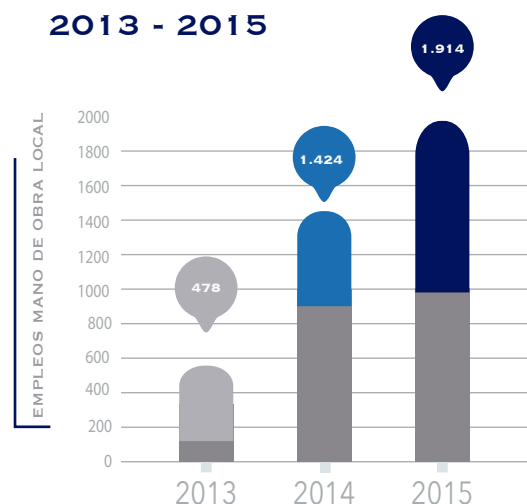
CANACOL asume con rigor su compromiso con las comunidades del área de influencia en materia de empleo y garantiza que el 100% de la Mano de Obra no Calificada vinculada a las operaciones directamente o través de contratistas, sea de la región. También hace esfuerzos adicionales para incrementar la contratación de Mano de Obra Calificada local.

En 2015 la Compañía contrató 862 personas del área de influencia de los diferentes bloques para labores de Mano de Obra no Calificada. La contratación local de Mano de Obra Calificada llegó a 1.052 personas. Esto quiere decir que en 2015 CANACOL generó 1.914 empleos locales, 490 más que en el año 2014.

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA CALIFICADA



OBRA DE MANO LOCAL 2013 - 2015



CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA NO CALIFICADA



■ EMPLEO Y DESARROLLO PARA LAS REGIONES

En la vereda La Piñuela del municipio La Unión, departamento de Sucre, viven las hermanas Carmen y Nelsy Flórez, junto con las dos hijas gemelas de esta última. Las cuatro mujeres han logrado salir adelante apoyándose mutuamente en medio de las dificultades económicas familiares. Sus padres y un tío, todos ya fallecidos, fueron fundadores de la vereda.

Carmen relata que cuando llegó CANACOL a la zona, la comunidad encontró nuevas alternativas para subsistir como el lavado de ropa, la venta de comida, la celaduría de los equipos o de la maquinaria utilizada por la operadora y el arriendo de habitaciones.

Carolina, una de las hijas de Nelsy Flórez, graduada como Trabajadora Social de un instituto técnico local, fue contratada por la Compañía y hoy forma parte de su equipo social. Explica que dentro de las responsabilidades de su cargo están las de asistir a las reuniones en las cuales se acuerda y se hace seguimiento a la inversión social de CANACOL, brindar información a las autoridades y comunidades locales, socializar las actividades que va a adelantar la Empresa y verificar que la inversión social se está llevando a cabo. Según la joven, el trabajo con la comunidad no es fácil, pero se ha construido una relación muy positiva.

Nelsy ha sido Presidente de la Junta de Acción Comunal de La Piñuela durante 15 años y ve con gran orgullo que su hija haya encontrado una oportunidad laboral en CANACOL. “La Compañía ha generado empleo y todos han tenido posibilidades de acceder a él, gracias a ello la gente ha podido adquirir muchas cosas”. Otro beneficio que identifica Nelsy es que “los trabajadores de la Compañía vienen y compran sus almuerzos en la vereda; ellos han llegado con buena fe y nosotros les hemos abierto la puerta.”

La líder comunitaria tiene un don de gentes que le reconocen sus hijas y que se evidencia en la relación que ha creado con sus vecinos. “Vienen estresados a hablar, les doy tinto y al momento estamos riéndonos. Hay que darles espacio y mostrarles cariño. Todo el que llega aquí trae bendiciones porque es gente buena” agrega. Dice que como Presidente de la Junta de Acción Comunal siempre está trabajando para que las cosas funcionen en la vereda y que espera con gran entusiasmo un proyecto de acueducto que apoyará CANACOL y que beneficiará a tres comunidades del área de influencia de sus operaciones.



CARMEN Y NELSY FLÓREZ

VEREDA LA PIÑUELA
MUNICIPIO DE LA UNIÓN
DEPARTAMENTO DE SUCRE

■ UNA HISTORIA DE PROGRESO

María Ester González relata que en el año 1978 vivían incomunicados en la vereda Cristo Rey, en el municipio de San Luis de Palenque, departamento de Casanare. “La única manera de movilizarnos era a caballo, así íbamos hasta San Luis, pero nos demorábamos un día yendo y otro viniendo. Pasábamos el río hacia Quebrada Seca en canoa. Cultivábamos maíz, arroz, yuca, plátano y topocho para el consumo, las verduras eran poquiticas y tocaba traerlas atravesando el río, incluso al hombro”.

Después de la muerte de su esposo y de ver a sus hijos partir en búsqueda de oportunidades laborales, María Ester comenzó a sentir el peso de la soledad y “a perder el ánimo”, como ella misma lo describe. Adicionalmente, se sentía agobiada por las deudas que dejó su pareja al morir.

Sin embargo, su vida empezó a tener otro sentido cuando una de las profesionales sociales que apoyaba las operaciones bloque Llanos 23, la animó a vender alimentación a los trabajadores de la operadora. Le propuso un anticipo y le facilitaron un carro para que comprara en Yopal todo lo que necesitaba para iniciar el negocio del restaurante. Incluso, le explicaron que debía comprar las cosas al por mayor. Sus primeros clientes fueron dos vigilantes y algunos empleados y contratistas de la compañía.

Al inicio ella sola se encargaba de preparar desayunos, almuerzos y cenas, porque algunos tenían turno durante el día y otros en la noche. Con una sonrisa expresiva asegura que empezó a tener compañía de manera permanente y nunca más volvió a experimentar la soledad. Sus hijos comenzaron a viajar desde los lugares en donde vivían con el fin de apoyarla con algunas labores y el negocio fue tomando cada vez mayor fuerza.

Con el paso del tiempo, los ranchos que tenía como hogar fueron reemplazados por una casa con mayores comodidades. Tanto así, que hoy también presta servicio de alojamiento; poco a poco ha ido adecuando varias habitaciones para complementar el negocio del restaurante con el de hospedaje.

María Ester se convirtió en una importante beneficiaria de los proyectos de inversión social de CANACOL. Gracias a su tesón y compromiso no solo puso en marcha estos negocios, convirtiéndose en una importante proveedora de la Compañía, sino que pudo edificar su nueva casa con el material entregado por la operadora en el marco de su Proyecto de Mejoramiento de Vivienda. Igualmente, a través del Proyecto de Mejoramiento de Praderas impulsado por la Corporación en el área de influencia de sus operaciones, logró organizar potreros y hoy tiene 50 reses. “Ya el ganado vive gordo, las vacas van a producir los becerritos. Ahora podemos separar a las que están preñadas y así los becerritos no se mueren, pues la sabana tiene mucha maleza y cuando las vacas producían, los animalitos daban el bote, se caían al agua y se morían”.

Explica que antes en la vereda Cristo Rey nadie tenía pasto para los animales y que las cosas cambiaron con el apoyo de la Compañía; recibieron semillas, alambre, postes y horas de máquina para adecuar el terreno y la comunidad aportó su mano de obra para la siembra de los pastos. Asegura que el Proyecto de Mejoramiento de Vivienda ha beneficiado a un importante número de familias de la región “antes muchos solo tenían tres latas de zinc para resguardarse del agua mientras cocinaban”, añade. También destaca la importancia que tuvo la construcción de una vía para las operaciones de la compañía, pues ayudó a que la población lograra mayor movilidad, tanto para sus actividades diarias como para fines comerciales.



MARÍA ESTER GONZÁLEZ

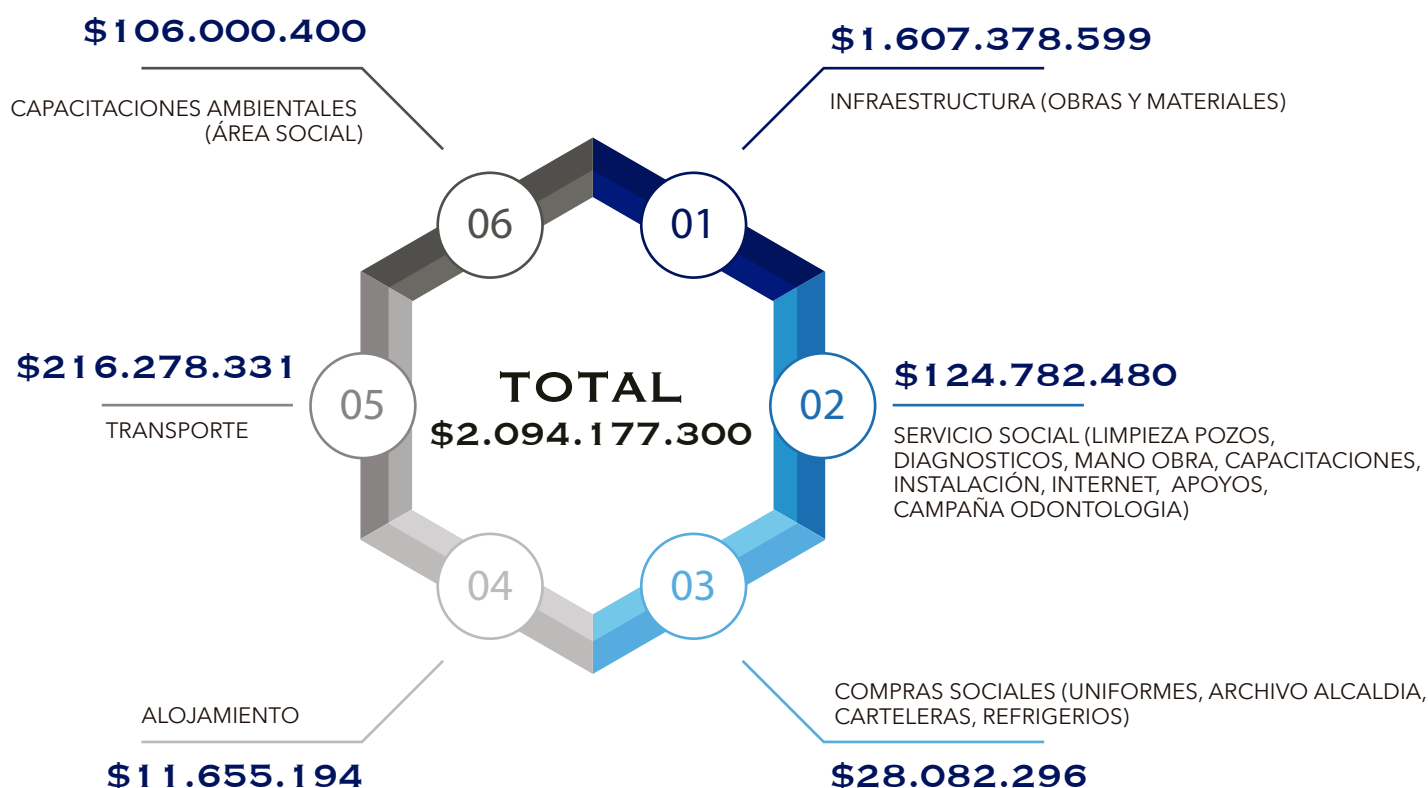
VEREDA CRISTO REY
MUNICIPIO DE SAN LUIS DE PALENQUE
DEPARTAMENTO DE CASANARE.



Esta es una historia de progreso que llena de orgullo a CANACOL y que la motiva a continuar trabajando de la mano de las comunidades.

■ COMPROMETIDOS CON LOS BIENES Y SERVICIOS LOCALES

ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES



La Corporación entiende que a través de la contratación de bienes y servicios locales, logra incidir directamente en el desarrollo económico de las regiones. Es por esto que en sus procesos de evaluación y selección prioriza a las empresas del área de sus operaciones, siempre y cuando

cumplan con los estándares corporativos, así como con las exigencias técnicas y económicas requeridas. Para CANACOL es gratificante ver cómo las iniciativas de los empresarios locales van adquiriendo mayor solidez gracias al desarrollo de sus actividades.



■ RESPETO POR LA DIVERSIDAD

CANACOL cumple con total respeto y compromiso su obligación legal de proteger los derechos fundamentales de las comunidades indígenas. En desarrollo de sus operaciones sigue las disposiciones constitucionales y la normatividad nacional para salvaguardar la integridad cultural y étnica de Colombia, las cuales acogen el Convenio 169 de la OIT de 1989.

En 2015 la Compañía continuó ejecutando los compromisos adquiridos durante el proceso de Consulta Previa que inició en el 2012 y se protocolizó en 2013 con las comunidades indígenas de Montegrande, Villa Fátima y Santo Domingo de la etnia Zenú, en el área del proyecto de Exploración y Producción Esperanza, en el departamento de Sucre (Cuenca Valle Inferior del Magdalena). También se adelantó un nuevo proceso de Consulta Previa con las parcialidades indígenas de San Matías y La Esperanza de la etnia Zenú, para llevar a cabo un programa sísmico.

■ EMPRESARIOS CONSTRUYENDO FUTURO



Adolfo Castañeda Álvarez es un visionario que ha dedicado toda su vida al transporte y que a sus 24 años, apenas con los estudios de la primaria, ya trabajaba en el sector petrolero en Casanare. Sin embargo, la crítica situación de orden público de los años 90 lo llevó a radicarse con su familia en Yopal y a buscar una nueva oportunidad en el transporte urbano.

En el 2009 tuvo que relevar a un amigo y llevó su buseta hasta un campo petrolero; fue en ese momento cuando se dio cuenta de la gran fuerza que había tomado la actividad de hidrocarburos en el departamento. Motivado por el mejoramiento de la situación de seguridad en la región, vendió su buseta, compró una camioneta y nuevamente incursionó en el sector. Esta vez con el firme propósito de crear empresa.

Adolfo se asoció con su amigo Holman, hizo alianzas y en pocos años aumentó el número de carros al servicio de la industria. Un día cualquiera fue a ofrecer sus camionetas a la compañía de transporte pesado que había constituido un coterráneo y al ver la dimensión del negocio, pensó que debía concentrarse en ese nicho tan atractivo desde el punto de vista económico.

En 2012, con la llegada de CANACOL a la zona, se abrieron nuevas oportunidades para su empresa. "Colaboramos con los carros para el ingreso de la contratista de CANACOL y nos permitieron arrancar con la parte de riego (de agua)", asegura Castañeda.

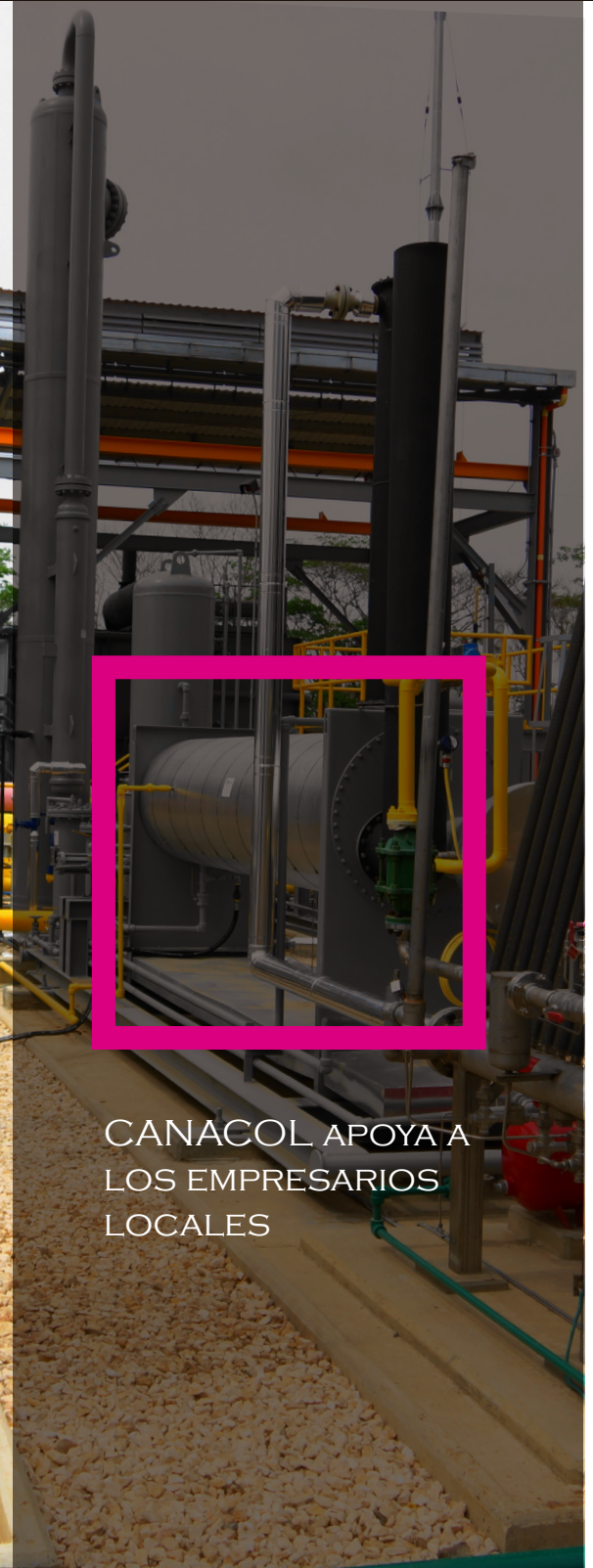
Al comienzo tercerizaba el servicio, pues aunque él y su socio manejaban al dedillo los temas laborales y de transporte, les aterraban los asuntos administrativos y veían complicado cumplir con los requisitos legales exigidos por

el Gobierno Nacional y por las empresas para poder operar vehículos pesados. Ese temor fue aminorando con el pasar del tiempo y, gracias al apoyo de Johana, la compañera sentimental de Adolfo, decidieron ir tras la habilitación de la empresa para poner a trabajar en forma directa los vehículos propios; una mula y un carrotanque que compraron con las ganancias de los últimos años.

La mayor felicidad de este par de socios casanareños la tuvieron en el año 2013, cuando recibieron la noticia de que el Ministerio de Transporte les había expedido la tan anhelada resolución, "estábamos con Holman en un almacén y cuando Johana nos llamó a contarnos nos abrazamos y brincamos, la gente apenas nos miraba", relata Adolfo con evidente emoción. Añade que "CANACOL nos acogió con nuevos contratos y arrancamos con pie derecho, compramos nuevos equipos y otras tractomulas. Llegamos a tener 11 carros de planta con ellos".

Explica que contratar directamente con CANACOL le produce tranquilidad; esto porque recibe el pago de la operadora de manera puntual sin depender de un tercero y él, a su vez, le cumple a toda su gente sin falta.

En 2015, Adolfo y Holman asumieron el reto de lograr una certificación de calidad. Para ello diseñaron un sistema de gestión, fortalecieron los procesos gerenciales y consolidaron el equipo que lidera el área de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Calidad. Hoy estos empresarios han tenido que adaptarse a la situación de precios bajos del crudo y ajustar sus costos de operación, pero lo han hecho con responsabilidad y compromiso y con la certeza de que así podrán seguir generando empleo y desarrollo para el Casanare.



CANACOL APOYA A
LOS EMPRESARIOS
LOCALES

■ COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



LA INVERSIÓN AMBIENTAL DE
CANACOL
EN 2015 FUE DE
\$4.492.654.724

CANACOL garantiza que durante el desarrollo de sus proyectos de exploración y producción se cumplan todos los criterios de sostenibilidad establecidos en sus programas de gestión y lo dispuesto por la autoridad ambiental. De esta manera, la Corporación consigue su propósito de buscar el equilibrio entre el crecimiento económico de las regiones en donde opera y la protección del medio ambiente.

Las operaciones de CANACOL se enmarcan dentro del cumplimiento de las obligaciones contenidas en los contratos suscritos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos, de las licencias ambientales y del Sistema de Gestión Ambiental de la Compañía. Todo esto con el objeto de hacer un uso eficiente de los recursos naturales, mitigar los riesgos e impactos de sus actividades sobre el entorno y generar vínculos de confianza con sus grupos de interés.

MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL

01

RESPETO POR LA
NORMATIVIDAD VIGENTE.

02

CUMPLIMIENTO DE PLANES Y PROGRAMAS DE AHORRO Y USO
EFICIENTE DE LOS RECURSOS BAJO LOS PARÁMETROS DE LA
NORMA ISO 14001

03

TRABAJO CON LAS COMUNIDADES CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD PARA
LOGRAR UNA OPERACIÓN LIMPIA QUE GARANTICE EL EQUILIBRIO CON EL
ENTORNO

04

DESARROLLO DE LA GESTIÓN AMBIENTAL CON CRITERIOS DE PREVENCIÓN, MITIGACIÓN,
CORRECCIÓN Y COMPENSACIÓN.

CANACOL propende al desarrollo de una cultura de cuidado por el medio ambiente y para tal fin, promueve actividades que involucran y sensibilizan a los empleados, contratistas, comunidades y demás grupos interesados.

CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES AMBIENTALES

Con el fin de viabilizar las operaciones y cumplir con los compromisos contractuales adquiridos por la Corporación con el Gobierno Nacional, en 2015 se adelantaron las siguientes actividades:

En el marco de la verificación del Sistema de Gestión Integral de la Organización se trabajó en la documentación e identificación de mejoras de acuerdo con los requisitos legales y el cumplimiento del Sistema de Gestión Ambiental de Calidad NTC ISO 14001-04.

LLANOS ORIENTALES LLANOS 23

- Licencia ambiental global para las actividades de producción del campo Labrador.
- Solicitud de licencia ambiental global para la operación de las áreas Llanos 23 Norte, Sur y Oeste.

VMM SANTA ISABEL

- Licencia ambiental global para el campo de desarrollo Oso Pardo que involucra actividades para la comercialidad.

VIM VIM5

- Inicio del proceso de obtención de licencias globales para las áreas Fandango y Tacaloe, incluyendo la coordinación de los estudios de impacto ambiental y de consultas previas en el área de influencia del proyecto.
- Finalización de la consulta previa para la realización del programa sísmico Guachara 3D con el acompañamiento de la Coordinación Ambiental para el trámite de los permisos correspondientes.
- Modificación de la licencia ambiental global del bloque Esperanza, permitiendo la ampliación de las facilidades de la Estación Jobo.

ESPERANZA

VIM19

- Inicio del proceso de obtención de licencia global para el área VIM 19, incluyendo la coordinación del estudio de impacto ambiental.

CAGUÁN - PUTUMAYO APE PORTOFINO

- Licencia ambiental exploratoria para las actividades en el Área Portofino Sur.

■ AHORRO Y USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

CANACOL asegura realizar una tarea rigurosa para prevenir cualquier afectación al medio ambiente, promoviendo la creación de una motivación colectiva orientada a la conservación del agua y el cuidado del suelo y del aire; elementos indispensables para asegurar la calidad de vida y el desarrollo sostenible.

CANACOL
ACTÚA DE MANERA
RESPETUOSA CON
LOS RECURSOS
NATURALES

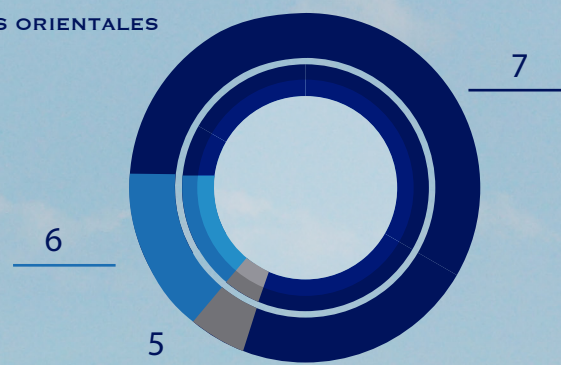
■ EL AGUA, RECURSO VITAL

CANACOL garantiza operaciones limpias enfocadas en el respeto por las necesidades de otros usuarios. En tal sentido, procura la reutilización del agua aplicando tecnologías que contribuyen a su reuso, lo monitorea y le hace seguimiento a las operaciones para asegurar su gestión adecuada, limitando los vertimientos que pudieran contaminarlas.

En 2015 las operaciones de la Corporación demandaron un total de 24.324 metros cúbicos de agua, 56% de los cuales se consumieron en la Cuenca de los Llanos Orientales y el 44% restante le correspondió al Valle Inferior del Magdalena. En el primer caso, el campo Rancho Hermoso captó agua de fuentes subterráneas, mientras que en el bloque Llanos 23 se hizo a través de fuentes superficiales, en ambos casos los volúmenes captados fueron significativamente inferiores a los autorizados.

PERMISOS DE CAPTACIÓN DE AGUAS (LITROS/SEG.)

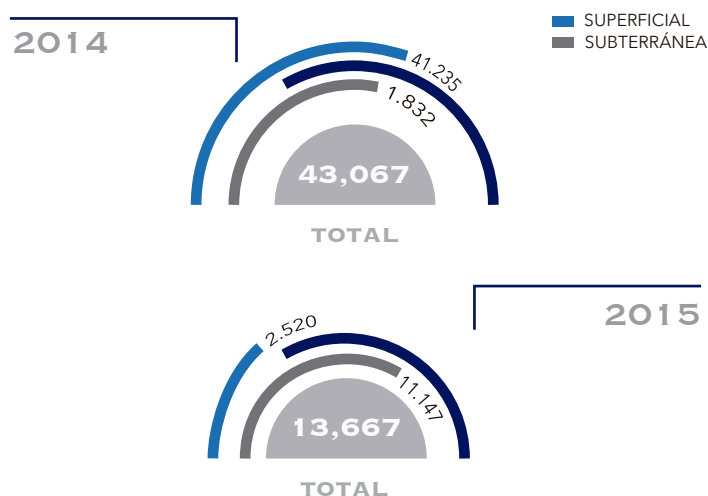
■ LLANOS ORIENTALES
■ VMM
■ VIM



LA COMPAÑÍA HACE USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

Es importante destacar la reducción en el volúmen de agua utilizada por la operación en el bloque Llanos 23, en el departamento de Casanare, gracias a la construcción de la línea de conducción de crudo entre el campo Leono - Tigro y la estación Pointer. Esta obra se tradujo en una menor demanda de riego sobre las vías debido a la reducción significativa del tráfico de vehículos pesados por la carretera. De igual modo, se mejoraron los procesos de reutilización de agua, lo cual redujo el impacto de las operaciones sobre las fuentes hídricas.

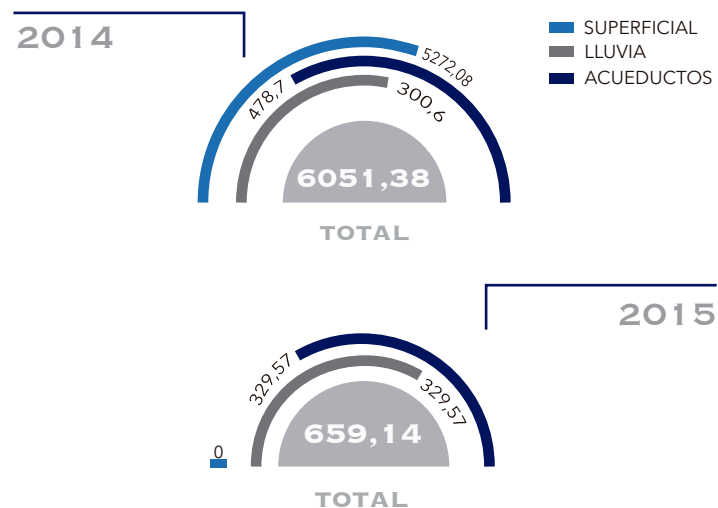
CUENCA DE LOS LLANOS ORIENTALES CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTE (MTS.³)



En las operaciones de la cuenca del Valle Inferior del Magdalena, particularmente en el bloque Esperanza, CANACOL ha tomado medidas orientadas a la protección del agua. A pesar de que cuenta con un permiso de captación de aguas superficiales y subterráneas (Resolución 098 de 2008), la Corporación no hace uso de dicha autorización.

El agua para el consumo doméstico e industrial en la estación Jobo proviene de tres fuentes: a) la adquirida a la empresa Proactiva de Montería, la cual es transportada en carrotaques hasta el sitio de almacenamiento, b) la que surten los micro acueductos de Crucero y Betania y c) la proveniente de aguas lluvia, recolectada mediante canales perimetrales ubicados en el techo del campamento. Esta agua es sometida a procesos de tratamiento que garantizan su potabilidad.

CUENCA DEL VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTE (MTS.³)



Para este campo el uso de agua industrial es mínimo.

■ OPERACIÓN LIMPIA EN EQUILIBRIO CON EL ENTORNO

Aplicar medidas de producción más limpia a los hidrocarburos no solo reduce los costos y mejora la productividad, sino que resulta beneficioso para el entorno y favorece el desarrollo sostenible. En consecuencia, desde una perspectiva ambiental, la reducción de los impactos de la descarga de aguas y de residuos es un valor que Canacol promueve decididamente. En 2015 no se reportaron derrames de crudo.

■ VERTIMIENTOS Y DISPOSICIÓN DE AGUAS RESIDUALES

En 2015 Canacol adelantó un programa enfocado a la eficiencia operacional en producción, lo que condujo a fortalecer los procesos de reinyección de agua en formaciones receptoras, así como la reutilización y tratamiento del agua de uso doméstico.

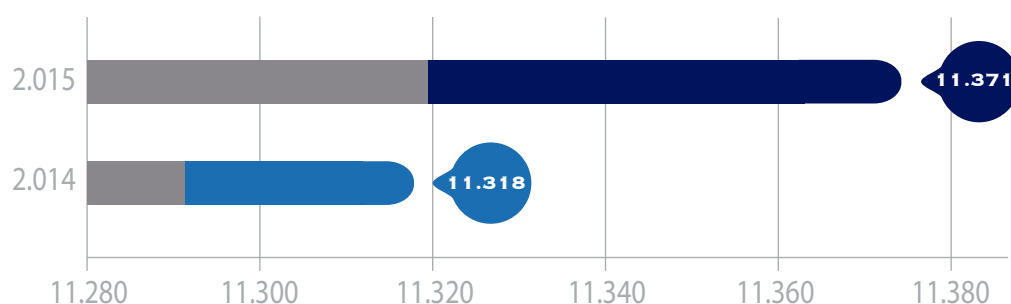
La totalidad de las aguas de formación de los bloques Llanos 23 y Rancho Hermoso fueron reutilizadas o reinyectadas, reduciendo la aspersión de las vías debido a la construcción de la línea de flujo Leono-Tigro hasta Pointer y se continuó cumpliendo los acuerdos con las comunidades en el sentido de evitar los vertimientos a cuerpos superficiales de agua.

Los pozos perforados hasta el momento en el Bloque Esperanza se caracterizan por producir un gas seco y bajos volúmenes de agua asociada. En todo caso, la Compañía ha

logrado la automatización de los pozos, con lo cual mejora la eficiencia de las operaciones de apertura y cierre de los mismos, reduciéndose además la producción de agua. Tras su almacenamiento, las aguas de formación son entregadas a una empresa licenciada para el manejo de residuos aceitosos, lodos de hidrocarburos, mezclas y emulsiones de desechos de aceite y agua.

Por su parte, las aguas residuales domésticas son depositadas en tanques sépticos provistos de un filtro aerobio para el tratamiento biológico, trampa de grasas y campo de infiltración. Se han instalado cajas de inspección para la toma de muestras antes de la descarga del efluente final al suelo. En todos los casos la Compañía lleva a cabo la construcción de acometidas para controlar los escapes de agua y adelanta el mantenimiento de sistemas equipos hidráulicos.

VERTIMIENTO DE AGUAS TRATADAS (BARRILES)



■ GESTIÓN DE RESIDUOS RESPONSABLE

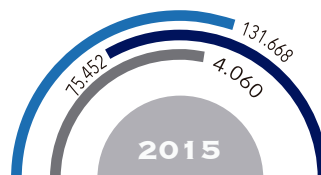
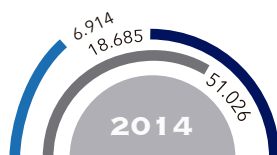
CANACOL cumple con las disposiciones legales y aplica los más altos estándares técnicos en los procesos de recolección, almacenamiento, transporte, tratamiento y disposición final de residuos con el fin de controlar

eventuales riesgos a la salud humana y al medio ambiente. Los residuos son clasificados como reciclables, no reciclables y peligrosos.

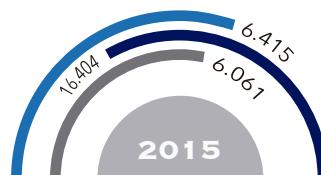
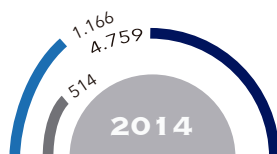
RESIDUOS SÓLIDOS POR TIPO Y CUENCA (KG.)

- RECICLABLES
- NO RECICLABLES
- PELIGROSOS

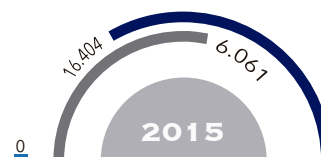
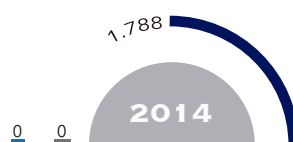
LLANOS ORIENTALES



VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA



VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA



Los residuos reciclables son entregados a empresas locales que cuentan con los permisos ambientales y con vehículos que cumplen los estándares requeridos para su transporte.

Los residuos sanitarios, inertes o no reciclables son entregados a las empresas autorizadas, las cuales se encargan de trasladarlos para su disposición final a los rellenos sanitarios debidamente licenciados.

CANACOL: PROCESOS PARA LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS POR TERCEROS

PRODUCCIÓN Y COMUNICACIÓN DE LINEAMIENTOS SOBRE LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA CONTRATISTAS

EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DIRIGIDOS A LOS GRUPOS DE INTERERÉS.

SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE DISPOSICIÓN, MEDICIÓN Y ASEGURAMIENTO.

Los residuos considerados peligrosos como aceite usado, glicol, baterías, envases de agroquímicos, plásticos contaminados, trapos, uniformes y estopas se separan, se pesan en forma independiente y se reportan a diario. El servicio de recolección y disposición final lo realiza una empresa autorizada. La Compañía informa a los contratistas los lineamientos corporativos para la gestión de residuos y hace seguimiento para garantizar su cumplimiento riguroso.

En 2015, CANACOL continuó enfocando su trabajo en materia de capacitación para lograr una cultura de reciclaje en el personal directo y contratista. Así mismo, para generar un compromiso en la separación en la fuente de residuos sólidos. En los comedores de la Corporación se redujo la utilización de vasos de plástico e icopor y se promovió la utilización de recipientes reusables.

PROTEGEMOS NUESTRO
MEDIO AMBIENTE



■ USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA

CANACOL reduce su impacto ambiental por medio de la optimización de procesos, implementando la reutilización del gas producido, y la sustitución de equipos de combustión que generan emisiones contaminantes de

efecto invernadero. Además, lleva a cabo tareas de inspección, verificación y mantenimiento de equipos tales como compresores, generadores de energía y se ejecutan campañas para promover el uso eficiente de la energía.

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE 2015

LLANOS ORIENTALES	45.777	862.132	0
	Gas Natural (pies ³)	Diésel (gal.)	Electricidad (Kw/h)
VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA	803.643	4.931	17.162.600
	Gas Natural (pies ³)	Diésel (gal.)	Electricidad (Kw/h)
VALLE MEDIO DEL MAGDALENA	18.298	44.822	6.823
	Gas Natural (pies ³)	Diésel (gal.)	Electricidad (Kw/h)

Para el suministro de energía eléctrica al interior de las Estaciones Jobo y Betania, ubicadas en el Bloque Esperanza, se cuenta con un sistema de generación a gas y alternos a diésel; la capacidad instalada es de 465Kw. En 2015 se instaló un generador de energía de 185 KVA y se puso en funcionamiento una unidad de tratamiento de gas (UTG) cuyo objeto es reducir el punto de rocío (dew point); un indicador que permite prevenir la formación de hidratos y

concentrados que limitan los gasoductos y dañan los compresores y las válvulas, así como reducir la corrosión de las líneas de conducción del gas.

Adicionalmente, se pusieron en práctica otras iniciativas como la inspección y cambio de luminarias por sistemas ahorradores, así como charlas y capacitaciones sobre el uso racional de la energía.

Durante el 2015, el gas se utilizó como fuente de energía el 97% del tiempo; los generadores diésel se pusieron en funcionamiento ocasionalmente, durante los mantenimientos rutinarios de los equipos a gas y como

sistema de back-up. Esta experiencia le permitió a la Compañía poner en marcha un sistema de gestión que dio cuenta de las variaciones en el consumo de energía para generar un sistema equilibrado y confiable.

POTENCIA (KW) POR EQUIPO DE GENERACIÓN DE ENERGÍA

FACILIDAD / EQUIPO	GAS NATURAL	GAS	DIÉSEL
ESTACIÓN JOBO	120	175	45
SUBESTACIÓN BETANIA	0	80	45



EMISIONES

La utilización de gas natural para el consumo doméstico e industrial contribuye a la reducción de las emisiones de CO₂. Además de aprovechar el gas para el consumo interno de las operaciones, en 2015 se redujo la quema de gas, reduciendo a su vez el impacto del calor irradiado por las teas en el área de operaciones..

VOLÚMENES DE GAS SEGÚN SU USO POR CUENCA (PIES³)

	Producido	Consumido	Quemado
LLANOS ORIENTALES	200.984	45.777	131.910
VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA	7.260.261	803.643	0
VALLE MEDIO DEL MAGDALENA	67.324	18.298	49.026

Para el Bloque Esperanza las emisiones de CO₂ tuvieron el comportamiento que se muestra en el siguiente cuadro:

FACTORES DE EMISIÓN DE COMBUSTIBLES – ESPERANZA

COMBUSTIBLE	GAS NATURAL	DIÉSEL
CONSUMO ANUAL	1.584.000	18.666
FACTOR DE CONVERSIÓN (KW/H)	10,7056	10,6
FACTOR DE EMISIÓN (KG DE CO ₂ /EQ/KWH)	0,2016	0,2628
KG DE CO ₂ EQ	3418666,353	51997,50288

Emisiones de ruido originado en las plantas de compresión de gas también fueron objeto de la acción de la Compañía, la cual buscó definir las áreas de afectación y estudia alternativas para la implementación de mecanismos de mitigación.

CAPACITACIÓN AMBIENTAL

En 2015 CANACOL diseñó e implementó cinco ciclos de capacitación en las comunidades del área de influencia de sus operaciones, a través de ellos se profundizó en temas como: programa de compensación para el medio abiótico y recurso hídrico, manejo de flora y suelo, saneamiento básico y residuos sólidos, conservación de especies vegetales y faunísticas en categoría de amenaza o en veda, y gestión social, capacitación, educación y concientización comunitaria.

INVERSIÓN AMBIENTAL 2015

LLANOS ORIENTALES	\$2.025.611.544
VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA	\$1.957.869.650
VALLE MEDIO DEL MAGDALENA	\$353.123.962
CORDILLERA	\$88.442.614
CAGUÁN PUTUMAYO	\$67.606.954
	\$4.492.654.724

CREANDO CONCIENCIA FRENTE AL MEDIO AMBIENTE

■ PROTEGIENDO LA BIODIVERSIDAD

CANACOL es respetuosa de la fauna y la flora en los entornos donde opera. Adelanta con rigor los estudios bióticos para el correspondiente diagnóstico y el establecimiento de Áreas de Importancia para la Conservación de la Biodiversidad. Posteriormente, realiza acuerdos con la comunidad para implementar estrategias de conservación.

En 2015, la Compañía adelantó programas de monitoreo y sensibilización para proteger a las especies del atropellamiento en las vías de influencia de las operaciones, dirigidos a los empleados y usuarios de las mismas. Se instalaron vallas y señales de tránsito en puntos identificados como de paso de fauna en el corregimiento de Morichal hasta la estación Rancho Hermoso y en la intersección de la carretera Yopal - vereda Quebrada Seca hasta la estación Pointer, en el departamento de Casanare.

También se llevó a cabo un programa de erradicación de la denominada "hormiga loca", una especie que aunque viene de otra región, afectaba a las comunidades vecinas en las operaciones de la Cuenca del Valle Inferior del Magdalena. Para su control se ha recurrido a expertos, quienes diseñaron e implementaron la estrategia para dar un manejo participativo que sea eficiente en su control.

Igualmente, se llevó a cabo la reubicación de especies que pudieran llegar a ser afectadas por las operaciones, en un trabajo mancomunado con las comunidades del área de influencia.

CANACOL ES RESPETUOSA
DE LA FAUNA Y LA FLORA
EN LOS ENTORNOS DONDE OPERA.



ÍNDICE GRI (G4)

MEMORIA DE CONFORMIDAD

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

ESTRATEGIA DE ANÁLISIS

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-1	Estrategia y Análisis (Carta del Presidente)	3 - 4
G4-3	Nombre de la organización	5
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización	5
G4-6	Número de países donde opera la organización	5
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	5
G4-9	Escala de la organización (número de empleados, número de operaciones, ventas o ingresos netos, capitalización en términos de deuda y patrimonio, cantidad de productos que se ofrecen)	15 - 25
G4-10	Personal (Número de empleados por contrato laboral y sexo, número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo, tamaño de la plantilla por región y sexo, proporción del trabajo de la organización que desarrollan personas por cuenta propia, cambios significativos en el número de trabajadores)	27 - 28
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	28
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	35

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-17	Estados financieros consolidados	15
G4-18	Proceso de elaboración de la memoria y cobertura	11
G4-19	Aspectos materiales	13 - 14

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización	12
G4-26	Enfoque sobre la participación de los grupos de interés	11, 44 - 45

PERFIL DE LA MEMORIA

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-28	Período objetivo de la memoria	11
G4-29	Fecha de la última memoria	11
G4-30	Ciclo de presentación de la memoria	11
G4-31	Punto de contacto para atención de dudas respecto de la memoria	77
G4-32	Número de países donde opera la organización	5
G4-33	Índice GRI de la opción elegida	11

GOBIERNO

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-34	Estructura del gobierno de la organización	9

ÉTICA E INTEGRIDAD

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-56	Código de Conducta o Código de Ética	9

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

INDICADORES SOCIALES

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
SO1	Centros donde se han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impacto y participación de la comunidad	37, 42
SO 4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	9
SO 11	Reclamaciones sobre impactos sociales mediante mecanismos formales de reclamación	47
HR 12	Reclamaciones sobre Derechos Humanos mediante mecanismos formales de reclamación	28
LA 1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados	27
LA 5	Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	24
LA 6	Lesiones y accidentes relacionados con el trabajo del conjunto de los trabajadores	32
LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional, desglosados por sexo y categoría laboral	29
LA 12	Diversidad y equidad	28
LA 16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	23 - 24, 47

INDICADORES ECONÓMICOS

Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EC 1	Valor económico directo generado y distribuido	15
EC 3	Cobertura de las obligaciones derivadas de su plan de prestaciones	28 - 29
EC 9	Gasto en lugares con operación significativa que corresponden a proveedores locales desglosados por tipo de bienes y servicios	36, 53

INDICADORES AMBIENTALES		
Contenidos Básicos Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EN 1	Peso o volumen total de los materiales renovables y no renovables utilizados por la organización	65
EN 3	Consumo energético interno	67 - 69
EN 9	Fuentes de captación de agua	61 - 62
OG 4	Número y porcentaje de sitios con operación significativa con riesgos de la biodiversidad, inventariados y monitoreados	70 - 71
OG 5	Volumen y disposición de aguas de formación	64
EN 22	Vertimientos	64
EN 23	Residuos	65
EN 24	Derrames significativos	63
EN 31	Inversión en temas ambientales	70
EN 34	Reclamaciones mediante mecanismos formales	47

■ CRÉDITOS

JUNTA DIRECTIVA ¹

Charle Gamba
Presidente, CEO & Director

Michael Hibberd, BA, MBA, LLB
Presidente de la Junta Directiva

Stuart Hensman, BSc, MSc
Miembro independiente

Alberto Sosa
Miembro independiente

Jason Bednar
Miembro independiente

Dr. David Winter, BSc, MSc, PhD
Miembro independiente

Greg Elliott
Miembro independiente

Francisco Díaz
Miembro independiente

Oswaldo Cisneros
Miembro independiente

FOTOGRAFÍA
Mario Germán Losada

DIRECCIÓN INFORME

Jorge Rodríguez C.
Gerente de Comunidades, Ambiental y Asuntos de Gobierno

DIRECCIÓN, INVESTIGACIÓN Y ELABORACIÓN DEL INFORME SIGNUM CONSULTING SAS

DIRECCIÓN DE ARTE Y DISEÑO SAGRADO ARIOSA S.A.S

CANACOL ENERGY LTD.

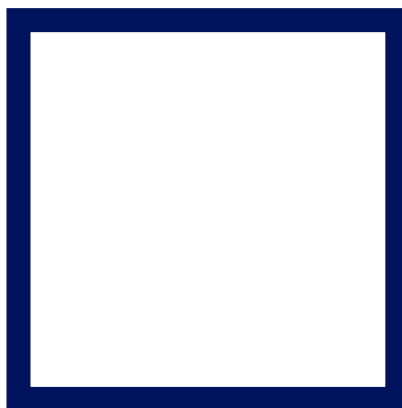
© Todos los derechos reservados
Calle 113 No. 7 – 45 Torre B, Oficina 1501 (57+1) 6211747
Bogotá, Colombia www.canacolenergy.com

Contactos para profundizar en la gestión de Responsabilidad Social Empresarial, RSE

Xiomara Ricci
Coordinadora de Responsabilidad Social Corporativa
xricci@canacolenergy.com

Mary Luz Acosta
Especialista Social
macosta@canacolenergy.com

David Julián Manosalva
Profesional en Responsabilidad Social Empresarial
dmanosalva@canacolenergy.com



ALCANCE Y COBERTURA

El presente informe cubre la gestión de Canacol Energy Ltd. en las operaciones enfocadas en Colombia para la exploración y producción de petróleo y gas a través de las subsidiarias: Canacol Energy Colombia S. A., Canacol Energy Inc., CNE OIL & GAS SAS, CNEOG COLOMBIA SUCURSAL COLOMBIA, GEO Production OIL & GAS Company of Colombia sucursal Colombia y Shona Energy Colombia Ltd.