



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Barcelona, 5 de Febrero de 2015

Estimado Sr Presidente:

Es nuestro deber declarar que reiteramos el compromiso expresado varios meses atrás con esta iniciativa, poniendo de manifiesto nuestra firme intención de seguir trabajando en la misma línea y conseguir una mejora en la defensa de los derechos humanos y laborales, protección al medio ambiente y la lucha contra el soborno y corrupción, objetivos de desarrollo de las Naciones Unidas. Presentamos así este primer informe de Responsabilidad Social correspondiente al periodo de 2013-2014 como prueba fehaciente de nuestro compromiso.

Por lo tanto, les comunicamos la renovación del compromiso que adquirimos el mes de Abril de este año con los Diez principios que configuran el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La Fundació Claror quiere remarcar que durante el 2013 hemos hecho un reposicionamiento de nuestra marca, enfatizando el "Más que fitness". Este posicionamiento, va más allá de una pura estrategia de marketing, ya que obedece a la intención y convicción de SER y HACER las cosas de una manera diferente. Esto nos posiciona como empresa referente en nuestro sector en el campo de la responsabilidad social corporativa.

El grupo Claror, adoptamos como referencia de gestión el modelo de excelencia EFQM (European Foundation for Quality and Management). A

través de la autoevaluación el modelo EFQM pretende una gestión más eficaz y eficiente. La identificación de los puntos fuertes y débiles aplicados a diferentes ámbitos de la organización son el punto de partida para el proceso de mejora continua.

Nuestra Fundación tiene un convenio laboral propio, que regula salarios y condiciones laborales por encima del convenio del sector, y hace expresa referencia a la conciliación laboral, a la representación sindical del comité de empresa, y a la figura de un representante de los trabajadores dentro del Patronato de la Fundación. El nuevo convenio está firmado desde principios de año. Dentro del mismo, podemos ver reflejados los principios, 3,4 y 6 del Pacto Mundial.

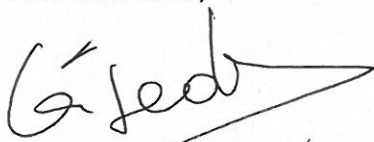
Actualmente estamos elaborando un proyecto para la gestión de nuestra cadena de suministro, y en este momento ya nos encontramos en fase de implementación, elaborando una lista de criterios a tener en cuenta a la hora de escoger y evaluar a nuestros proveedores. Principio del 1 al 10 del Pacto Mundial.

En relación al medioambiente hemos creado el proyecto "eco-lògic" que concentra diversas líneas de trabajo para que nuestra Fundación sea considerada una entidad verde. Llevamos a cabo proyectos para que nuestros clubs sean ecoeficientes, hemos de seguir por el camino de implementación de procesos respetuosos con el medio ambiente y constantemente estamos sensibilizando a trabajadores y usuarios a través de nuestras campañas de comunicación internas para poder llegar a conseguirlo. Puntos 7, 8 y 9 del Pacto Mundial. Cabe mencionar, en este apartado, que nuestro centro de Llinars del Vallés, uno de los cinco que gestionamos, es pionero en España en todo lo referente al uso de tecnologías de sostenibilidad y eficiencia energética.

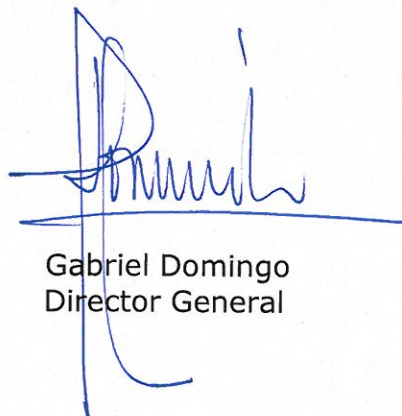
Además de lo expuesto, hemos de mencionar que somos firmantes del Compromiso Ciudadano para la Sostenibilidad desde sus inicios (Barcelona 2012-2022).

Para terminar, hemos de señalar que en pro a la transparencia nuestras cuentas están auditadas cada año y publicadas en la memoria anual que enviamos a más de 200 entidades. Punto 10 del Pacto mundial.

Atentamente,



Miquel Céspedes  
Presidente del Patronato FC



Gabriel Domingo  
Director General