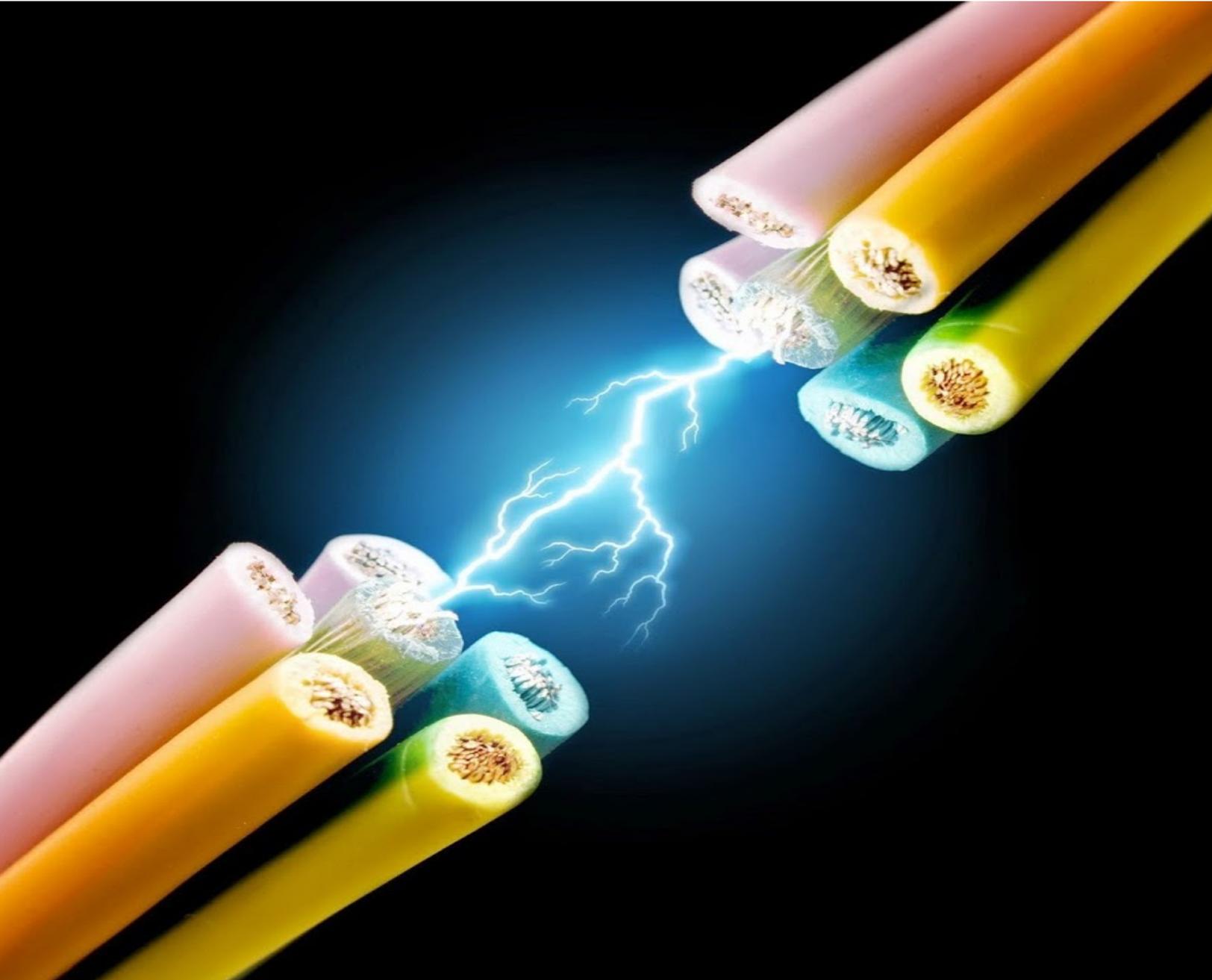


Sumcab Specialcable Group



Sumcab Inversiones, S.L.
C/ Jovellanos, 64-72 nave, 5 - 08930 Sant Adrià de Besòs
Barcelona

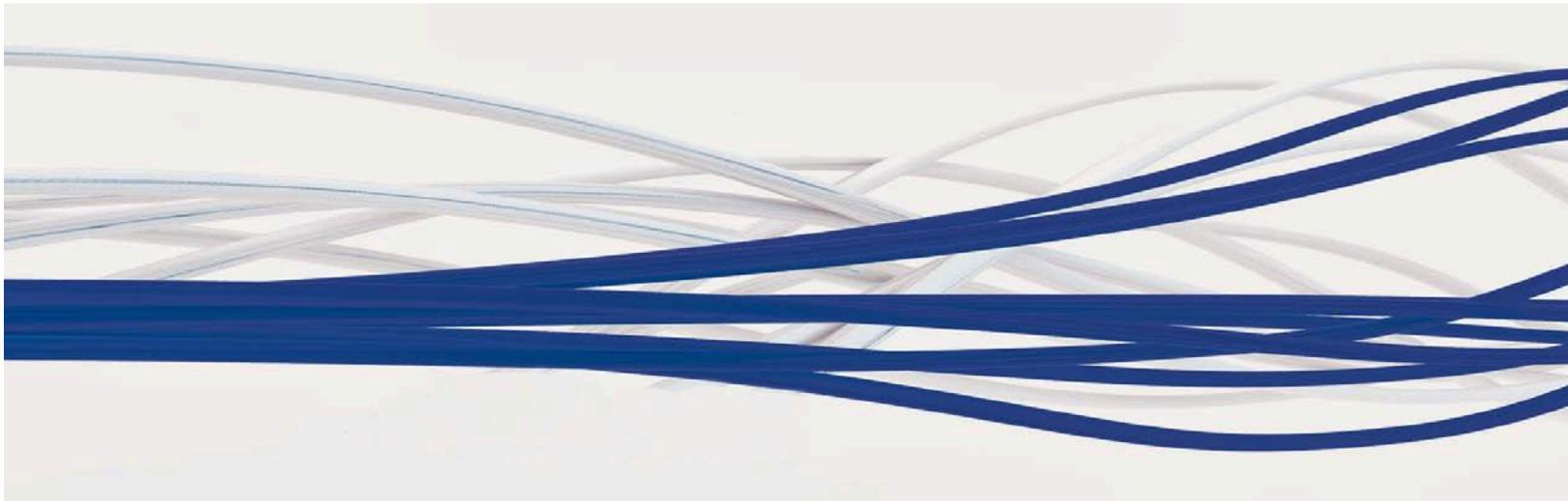
Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | **Análisis**
 Proveedores
 Medioambiente
 Clientes
 Empleados



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Sant Adrià de Besòs, 31 de Mayo de 2016

Estimados Sres.,

Un año más GRUPO SUMCAB renueva su compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas mediante la presentación del correspondiente Informe de Progreso, por lo que hacemos explícito nuestro compromiso de apoyar y difundir los diez Principios relativos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

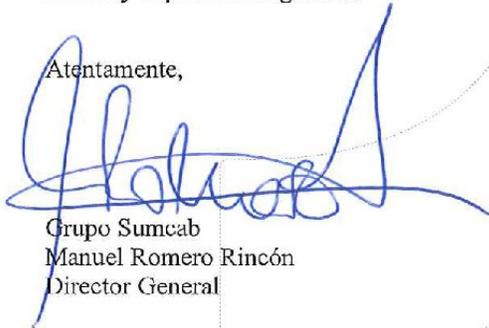
Dentro de nuestro compromiso de comunicación con los grupos de interés, este año hemos realizado un vídeo corporativo para darnos a conocer un poco mejor y que está a su disposición en nuestra página web.

Para el presente año nuestro objetivo es continuar trabajando en la misma línea, apoyando y desarrollando los Principios del Pacto Mundial y nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus Principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra Compañía, así como involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de avalar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

El GRUPO SUMCAB comunicará claramente este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

Atentamente,



Grupo Sumcab
Manuel Romero Rincón
Director General



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Sumcab Inversiones, S.L

Tipo de empresa

PYME

Dirección

C/ Jovellanos, 64-72 nave, 5 - 08930 Sant Adrià de Besòs

Localidad

Sant Adrià de Besós

Provincia

Barcelona

Comunidad Autónoma

Cataluña

Dirección Web

www.sumcab.com

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Manuel Romero Rincón

Persona de contacto

Manu Romero Rincón

Número de empleados directos

90

Sector

Comercio y distribución

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Comercio al mayor cables especiales.

Ventas / Ingresos

23020274

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

no tenemos

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Proveedores, Medioambiente, Clientes, Empleados

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Son los principales grupos de interés con los que nuestra empresa interactúa. A quienes va dirigido nuestro servicio (clientes), los recursos humanos disponibles (empleados) y quienes nos proporcionan los recursos y materiales (proveedores)

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción

España, Portugal, Marruecos, Alemania, Cuba, Brasil, Perú, Chile, Uruguay, República Dominicana, Haití, Guatemala, Emiratos Árabes Unidos, México, Colombia, Panamá, Ecuador

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?

Hemos tenido en cuenta los factores que influyen en nuestra actividad empresarial, mediante análisis interno.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Publicaremos el informe de progreso en la comunidad virtual del pacto mundial, compactlink. Informaremos a todo el personal de la empresa a través de correo interno y colgaremos un enlace en nuestra página web.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

Notas

Misión, Visión y Valores: Nuestra Misión: Consolidar el GRUPO SUMCAB, expandiendo su penetración en los mercados donde opera para ser una de las empresas de más rápido y sólido crecimiento en su especialidad. Nuestra Visión: Ser conocido como líder en soluciones integrales en cables especiales, proporcionando a nuestros clientes nacionales e internacionales servicios de gran valor, innovadores, de confianza y de clase mundial, a través del desarrollo humano y de la aplicación y administración de tecnología punta. Nuestros Valores: Nuestros Valores apoyan nuestra Misión y sustentan tanto nuestros Principios Empresariales como nuestros Principios de Conducta. Nuestros Valores son las cualidades que nos distinguen y nos orientan. Es necesario que nuestra labor cotidiana los tenga presentes siempre y los lleve a la práctica: Trabajo en equipo, Pasión, servicio,

Compromiso, Transparencia, Responsabilidad Social

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

Si

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Comunicación directa con los grupos de interés ,canalizada a través de la estructura directiva de la entidad.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

Sumcab inversiones, s.l. - entidad privada compuesta por el presidente, director general, director comercial, director de compras, director financiero, director de calidad, delegaciones comerciales.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

En todas las juntas de Dirección se revisan y analiza la evolución de los distintos aspectos económicos, laborales, medioambientales y sociales. Anualmente la junta directiva revisará los indicadores recogidos en este informe.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y

buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

Nuestro Director General es el responsable final de la toma de decisiones en materia de RSE.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF,

UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

Aparte de ser firmantes y socios de Red Española del Pacto Mundial, colaboramos mensualmente con ASOCIACION CRUZ ROJA (600€ anuales) y de manera puntual con MEDICOS SIN FRONTERAS (800€ anuales) y BANCO DE ALIMENTOS de Barcelona. Contribuimos económica y materialmente.

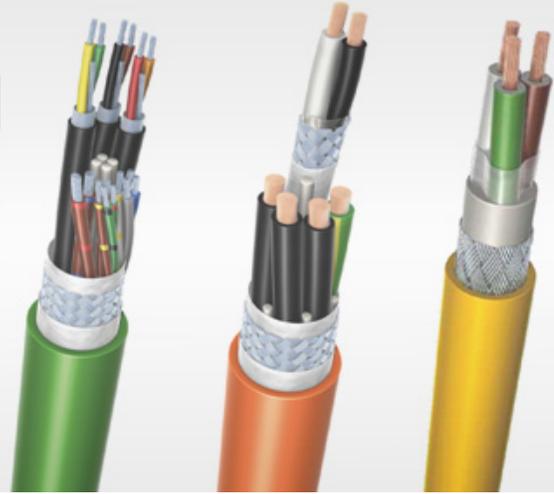
MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.sumcab.com

Automatización industrial

Líderes en la fabricación de cables especiales para la automatización industrial



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones

implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN



12

Desafíos u Oportunidades contemplados



9

Desafíos u Oportunidades contemplados



8

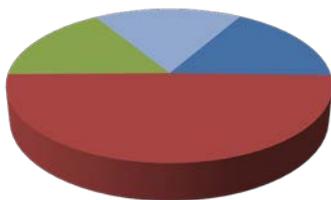
Desafíos u Oportunidades contemplados



6

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administracion

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

- Clientes: 26
- Empleados: 75
- Proveedores: 25
- Accionistas: 0
- Administración: 0
- Comunidad: 0
- Medio ambiente: 26

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



144

GRUPO DE INTERÉS

CLIENTES



sumcab
specialcable group

Satisfacción del cliente

Nuestra empresa realiza encuestas de satisfacción para conocer la opinión y escuchar las sugerencias de nuestros clientes, tanto de productos como del servicio prestado. Tratamos de satisfacer las expectativas de nuestros clientes. Ofrecemos productos que cumplan con el estándar de calidad y garantías que nuestros clientes esperan.

Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Dentro de la Política de Calidad y Medioambiente se encuentra la satisfacción del cliente como base del sistema de Gestión ISO 9001:08.

Comentarios

El Grupo Sumcab prioriza ante todo la calidad de sus productos y servicios, hecho avalado por la obtención del Certificado de Registro de Empresa otorgado por DNV(Det Norske Veritas), miembro a su vez de la Entidad Nacional de Acreditación para la evaluación y certificación de sistemas de calidad (ENAC)

Objetivos

Priorizando ante todo la calidad y durabilidad de nuestros productos, optimizando constantemente los procesos de producción para así mantener una excelente relación calidad-precio.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

Cumplimos con todos los procedimientos que se indican en la normas ISO, pasando auditoría anual para su recertificación.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Calidad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de Certificación ISO 9001:2008, el cual nos exige la mayoría de los clientes. La política de calidad va encaminada a ofrecer el mejor servicio posible a nuestros clientes.

Comentarios

Procuramos ofrecer el mejor servicio y garantizar plena satisfacción a todos nuestros clientes.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

[Descargar documento adjunto](#)

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Política de Comunicación recoge las acciones siguientes: Intranet Corporativa, reuniones generales con toda la plantilla, reuniones individuales de evaluación, comunicaciones internas.

Comentarios

Los canales de comunicación que utilizamos con nuestros clientes son los siguientes: teléfono, correo electrónico, redes sociales, visitas comerciales... Atendemos a través de los diferentes canales cualquier sugerencia o cuestión de nuestros clientes con el fin de mejorar nuestro compromiso social.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Pretendemos ofrecer un servicio de atención al cliente de calidad para generar un alto nivel de satisfacción en los clientes.

Comentarios

De manera directa a través de varios canales de comunicación: teléfono, correo electrónico, redes sociales. Periódicamente enviamos encuestas de satisfacción a los clientes y de esta manera tomar decisiones en base a sus comentarios. Nuestros clientes nacionales e internacionales son visitados personalmente por nuestros delegados comerciales, estableciéndose con ellos una relación de mutua colaboración.

Objetivos

Seguir en la misma línea, pero mejorando el tiempo de

respuesta.

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Nuestra empresa realiza encuestas de satisfacción para conocer la opinión y escuchar las sugerencias de nuestros clientes. Sin embargo dicha encuesta no existe para los otros grupos de interés.

Comentarios

Anualmente realizamos una encuesta de satisfacción para conocer la opinión de nuestros clientes tanto de nuestros productos como del servicio que les ofrecemos. Nuestros clientes son visitados personalmente por nuestros delegados comerciales, estableciéndose con ellos una relación de mutua colaboración.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

[Descargar documento adjunto](#)

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

SUMCAB da solución a todas las incidencias recibidas y las trata con el fin de evitar que vuelvan a aparecer. Tratamos cualquier tipo de reclamación con carácter de urgencia. Activamos todos los mecanismos posibles para dar solución y de esta manera evitar que vuelva a producirse.

Comentarios

Objetivos

Satisfacción del cliente - Indicador de Seguimiento **Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Analizamos cualquier sugerencia de mejora propuesta por nuestros clientes y tratamos de llevarla a cabo, siempre que nos sea posible.

Comentarios

Analizamos cualquier sugerencia de mejora propuesta por nuestros clientes y tratamos de llevarla a cabo.

Objetivos

Reducir al máximo el número de incidencias

Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes (LOPD)

En Sumcab cumplimos con la LOPD (Ley Orgánica de Protección de Datos) para garantizar la privacidad y la intimidad de nuestros usuarios, protegiendo la confidencialidad de sus datos de acuerdo con la normativa aplicable.

Política de Calidad - Política **Indicadores Relacionados**

0 Observaciones Genéricas

Disponemos de Certificación ISO 9001:2008, el cual nos exige la mayoría de los clientes. La política de calidad va encaminada a ofrecer el mejor servicio posible a nuestros clientes.

Comentarios

El comité de calidad se reúne a primeros de año para elaborar la política de calidad a seguir.

Objetivos

Cumplir con los objetivos que indicamos en la política de calidad.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

Una empresa externa elabora toda la documentación necesaria para su implantación y nos audita anualmente.

Objetivos

Cumplir con la normativa y conseguir el certificado de la auditoría.

Relación duradera con los

clientes

Realizar el máximo esfuerzo para que la relación con nuestros clientes perdure en el tiempo. Tratamos de satisfacer las expectativas de los clientes ofreciendo productos de excelente calidad y garantía.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

El Grupo Sumcab prioriza ante todo la calidad de sus productos y servicios, hecho avalado por la obtención del Certificado de Registro de Empresa otorgado por DNV (Det Norske Veritas), miembro a su vez de la Entidad Nacional de Acreditación para la evaluación y certificación de sistemas de calidad (ENAC) Priorizando ante todo la calidad y durabilidad de nuestros productos, optimizando constantemente los procesos de producción para así mantener una excelente relación calidad-precio.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Políticas Internas de Gestión - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Este año contamos con la adquisición de una fábrica: SUMCAB TAILOR MADE CABLES Con ella pretendemos entre otras cosas, acortar los plazos de entrega de material a nuestros clientes, reducir incidencias y disminuir costes.

Comentarios

Este año contamos con la adquisición de una fábrica de cables especiales en la cual disponemos de personal cualificado y hemos sido certificados por DNV (Iso) comprometidos con el Medio Ambiente Realizamos la declaración anual de residuos conforme marca la normativa vigente de los fabricantes de cable robótico a nivel nacional. Cumplimos con la ley de protección de datos.

Objetivos

Continuar con las mejoras que nos permitan fidelizar de una manera u otra a nuestros clientes.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Pretendemos ofrecer un servicio de atención al cliente de calidad para generar un alto nivel de satisfacción en los clientes.

Comentarios

No existe un departamento específico de atención al cliente. Mantenemos un contacto directo a través de nuestros comerciales internos y externos, así como los departamentos de Administración y Calidad. Ofrecemos también atención técnica y específica para diversos proyectos. Nuestro objetivo es establecer una relación de confianza y transparente con todos nuestros clientes.

Objetivos

Incorporar en nuestra web un link de atención al cliente y mejorar el tiempo de respuesta en la gestión de clientes.

Blanqueo o lavado de dinero

En esta empresa se prohíbe explícitamente este tipo de prácticas. Anualmente pasamos auditorías financieras que permiten demostrar la transparencia de nuestra organización.

Política de Integridad y Transparencia - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

En esta empresa se prohíbe explícitamente este tipo de prácticas, no obstante no consideramos necesario plasmarlo por escrito

Comentarios

Anualmente se realizan auditorías financieras, que permiten demostrar la transparencia de nuestra organización.

Objetivos

Seguir por este camino.

Política de regalos - Política

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

Todos los regalos que recibimos por parte de los proveedores se reparten entre los trabajadores durante la cena que realizamos cada año para celebrar las Navidades.

Comentarios

El reparto de regalos se realiza mediante sorteo

Objetivos

El objetivo es alcanzar la máxima transparencia.

Política RSE - Política

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

no disponemos de plan RSE.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Sentar las bases para desarrollar acciones de responsabilidad social empresarial.

Política de Blanqueo de Capitales - Política

Indicadores Relacionados

Observaciones Genéricas

No existe, las empresas del Grupo Sumcab cumplen rigurosamente con la legalidad nacional e internacional.

Comentarios

No tenemos una política explícita sobre la corrupción en todas sus formas, pero sí existe un seguimiento.

Objetivos

El objetivo es conseguir la máxima transparencia.

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos auditorías de cuentas anuales, consistentes en la revisión y verificación de nuestros documentos contables. Su fin es dictaminar que las cuentas anuales reflejan la imagen fiel de nuestro patrimonio y de nuestra situación financiera acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados. .

Comentarios

Sumcab realiza actualmente auditorías periódicas para detectar e intentar prevenir estas incidencias.

Objetivos

Seguir en esta línea.

Exigencia contractual de Informe de auditoría de cuentas a proveedores - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No existe.

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No existe.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Nos estamos planteando el desarrollo de un canal de denuncias.

Control Financiero - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Sumcab cumple rigurosamente con la legalidad nacional. Los sistemas de control implantados internamente minoran el riesgo. Se realiza un control financiero periódico y auditan las cuentas anuales.

Comentarios

Sistema de control internos desde el departamento financiero. Se realiza una conciliación diaria de todos los bancos, un control exhaustivo de los gastos de todo el personal y Directivos, arqueos de caja...

Objetivos

Seguir en esta línea.

Número de auditorías llevadas a cabo - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos auditorías de cuentas anuales, consistentes en la revisión y verificación de nuestros documentos contables. Su fin es dictaminar que las cuentas anuales reflejan la imagen fiel de nuestro patrimonio y de nuestra situación financiera acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados.

Comentarios

Anualmente se realizan auditorías financieras, que permiten demostrar la transparencia de nuestra organización.

Objetivos

Seguir en esta línea.

ISO 9001:2015

Tenemos en previsión para el 2016 adaptarnos a la nueva norma ISO 9001:2015 En la nueva versión de la ISO 9001:2015 trataremos de satisfacer las expectativas de los clientes, ofreciendo productos que cumplan con el estándar de calidad y garantías que nuestros clientes esperan

Fomentar la calidad en la entidad a todos los niveles

Nuestra empresa realiza encuestas de satisfacción aleatorias para conocer la opinión y escuchar las sugerencias de nuestros grupos de interés, tanto de productos como del servicio prestado y de esta manera fomentar la calidad de la entidad. Tratamos de satisfacer las expectativas de nuestros clientes. Ofrecemos productos que cumplan con el estándar de calidad y garantías que nuestros clientes esperan.

Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Dentro de la Política de Calidad y Medioambiente se encuentra la satisfacción del cliente como base del sistema de Gestión ISO 9001:08.

Comentarios

Objetivos

Políticas Internas de Gestión - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Este año contamos con la adquisición de una fábrica: SUMCAB TAILOR MADE CABLES Con ella pretendemos entre otras cosas, acortar los plazos de entrega de material a nuestros clientes, reducir incidencias y disminuir costes.

Comentarios

El Grupo Sumcab prioriza ante todo la calidad de sus productos y servicios, hecho avalado por la obtención del Certificado de Registro de Empresa otorgado por DNV(Det Norske Veritas), miembro a su vez de la Entidad Nacional de Acreditación para la evaluación y certificación de sistemas de calidad (ENAC)

Priorizando ante todo la calidad y durabilidad de nuestros productos, optimizando constantemente los procesos de producción para así mantener una excelente relación calidad-precio.

Objetivos

Seguir mejorando día a día para fomentar la calidad en la entidad a todos los niveles.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Pretendemos ofrecer un servicio de atención al cliente de calidad para generar un alto nivel de satisfacción en los clientes.

Comentarios

De manera directa a través de varios canales de comunicación: teléfono, correo electrónico, visitas comerciales, redes sociales...

Objetivos

Mantener la confianza de nuestros clientes.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

SUMCAB da solución a todas las incidencias recibidas y las trata con el fin de evitar que vuelvan a aparecer. Tratamos cualquier tipo de reclamación con carácter de urgencia. Activamos todos los mecanismos posibles para dar solución y de esta manera evitar que vuelva a producirse.

Comentarios

Disponemos de formularios para elaborar las incidencias.

Objetivos

Seguir en la misma línea

norma ISO 9001:2015

GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS



Apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva

Todos los empleados tienen derecho a la negociación colectiva.

Convenio Colectivo - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Respetamos el derecho a la negociación colectiva de todos los empleados del GRUPO. El derecho a la negociación colectiva es un derecho reconocido por nuestro Convenio Colectivo.

Comentarios

Cumpliendo la normativa vigente y con el máximo respeto de los derechos de los trabajadores.

Objetivos

Seguir cumpliendo con las normas laborales nacionales y lo establecido por nuestro convenio colectivo, Comercio Colectivo del Metal de la Provincia de Barcelona.

Contrato de Trabajo - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Las relaciones laborales se fundamentan en el convenio colectivo del sector.

Comentarios

Plena libertad para el ejercicio a la negociación colectiva.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Políticas Internas de Gestión - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Este año contamos con la adquisición de una fábrica: SUMCAB TAILOR MADE CABLES. Con ella pretendemos entre otras cosas, acortar los plazos de entrega de material a nuestros clientes, reducir incidencias y disminuir costes.

Comentarios

Todos los empleados tienen derecho a la negociación colectiva.

Objetivos

Mantener las acciones actuales.

Normativa Vigente - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Cumplimos en todos los aspectos con la normativa legal vigente nacional e internacional.

Comentarios

Plena libertad para el ejercicio a la negociación colectiva.

Objetivos

Seguir por este camino.

Política de RRHH - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Mantenemos una política de RRHH que asegure la máxima cualificación de nuestros empleados y su alineación con los objetivos de calidad, medioambiente y seguridad y salud en el trabajo de los productos y servicios prestados por nuestra empresa. Para con nuestros empleados existe unas políticas de recursos humanos, donde la no discriminación como la igualdad de oportunidades y el crecimiento profesional son los pilares básicos de la misma. Así mismo evitamos la precariedad laboral y creemos en la formación continua de nuestros trabajadores.

Comentarios

Recogidas en un procedimiento interno de la empresa.

Objetivos

Mantener las acciones actuales.

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nuestra empresa realiza encuestas de satisfacción para conocer la opinión y escuchar las sugerencias de nuestros clientes. Sin embargo dicha encuesta no existe para los otros grupos de interés.

Comentarios

La empresa posee una política de comunicación con el empleado tanto ascendente como descendente. Posee una encuesta de clima laboral en la que todos los empleados contestan a cuestiones relacionadas con la empresa.

Objetivos

Seguir por este camino.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos (G4-11) - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

100%

Comentarios

Las condiciones de trabajo establecidas en Sumcab cumplen estrictamente con la legislación de trabajo vigente.

Objetivos

Seguir por este camino.

Contratación de mano de obra infantil

No existe trabajo de menores de edad en la Empresa, en aplicación de leyes nacionales, convenio colectivo sectorial y legislación internacional. El GRUPO SUMCAB muestra su rechazo a cualquier tipo de práctica laboral que explote mano de obra infantil.

Normativa Vigente - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Cumplimos en todos los aspectos con la normativa legal vigente nacional e internacional.

Comentarios

El GRUPO SUMCAB muestra su rechazo a cualquier tipo de práctica laboral que explote mano de obra infantil.

Objetivos

Cumplir con la normativa nacional e internacional.

Incluir una cláusula contractual - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No existe trabajo de menores de edad en Sumcab, en aplicación de leyes nacionales, convenio colectivo y legislación internacional.

Comentarios

No existe, esta práctica está prohibida en España. Además de ello, los principios que rigen hoy en día las contrataciones en empresas de países desarrollados, no conciben la posibilidad de contratar a menores.

Objetivos

Seguir en esta línea.

Proyectos de acción social o colaboraciones con ONG relacionadas con la infancia - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

ningún proyecto

Comentarios

no existe.

Objetivos

En un futuro a corto plazo y en la medida de nuestras posibilidades, establecer colaboraciones con alguna ONG infantil.

Difusión de la Política - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Existe una difusión de la política LOPD.

Comentarios

La dirección de la empresa vela por el total y absoluto cumplimiento de las normativas laborales, entre ellas la contratación de menores.

Objetivos

Seguir en la misma línea

Conciliación familiar y laboral

Las condiciones de trabajo establecidas en Sumcab pretenden ir, siempre que sea posible, más allá del cumplimiento de la legislación aplicable, intentando mantener buenas condiciones para sus trabajadores.

Convenio Colectivo - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Respetamos el derecho a la negociación colectiva de todos los empleados del GRUPO. El derecho a la negociación colectiva es un derecho reconocido por nuestro Convenio Colectivo.

Comentarios

Las pautas relativas a la legalidad vigente se establecen en el Convenio Colectivo y el Estatuto de los Trabajadores

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Contrato de Trabajo - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Las relaciones laborales se fundamentan en el convenio colectivo del sector.

Plan de Igualdad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

La Empresa cumple con las normas laborales nacionales, en particular con la Ley de Igualdad de Género. La igualdad y el respeto forman parte de nuestros valores corporativos fundamentales. Nuestros valores apoyan misión comercial y sustentan tanto nuestros Principios Empresariales como nuestros Principios de Conducta. Nuestros valores son las cualidades que nos distinguen y nos orientan. Es necesario que nuestra labor cotidiana los tenga presentes siempre, y los lleve a la práctica: trabajo en equipo, pasión, servicio, compromiso, transparencia, respeto y responsabilidad social.

Sensibilización Interna sobre No Discriminación e Igualdad de Oportunidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se ha producido una progresiva sensibilización interna en materia de igualdad que se traduce en equiparación total de condiciones laborales y de proyección profesional, independientemente de la condición de género que se

Comentarios

No existe una política escrita pero si hay practicas de igualdad.

Objetivos

Seguir valorando al personal en función de su perfil, valía y capacidades técnicas, no atendiendo a sus condiciones de sexo, raza...

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Establecer medidas de conciliación individualizadas, jornadas laborales con flexibilidad de acuerdo a las necesidades personales. Se establecen situaciones específicas de conciliación individuales.

Comentarios

Existen medidas de adaptación de la jornada para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación de la vida laboral, personal y familiar. Las vacaciones son elegidas libremente por los trabajadores y se tiene en cuenta las sugerencias planteadas a nivel individual, siempre que sea posible. Se realizan reuniones con el director general para informar de la marcha de la organización, así como de los cambios, acciones, eventos que afectan a la misma.

Objetivos

Atender siempre las sugerencias de los empleados en relación a las medidas de conciliación.

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La formación de empleados es un tema prioritario en nuestra empresa, agotamos el crédito de subvención cada año y la empresa lo iguala en recursos propios. Facilitamos la formación en materia de idiomas, Prevención de Riesgos Laborales,...

Comentarios

En los últimos años hemos realizado diferentes cursos para potenciar la formación de nuestros empleados: dirección de empresa, intermediación comercial, office, coaching y marketing. Actualmente estamos realizando cursos de idiomas (inglés y francés) por todas nuestras empresas, a través de una empresa externa.

Objetivos

Seguir potenciando la formación del personal.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Política de Comunicación recoge las acciones siguientes: Intranet Corporativa, reuniones generales con toda la plantilla, reuniones individuales de evaluación, comunicaciones internas.

Comentarios

La empresa posee una política de comunicación directa con los empleados. Periódicamente enviamos una encuesta de clima laboral en la que todos los empleados contestan a cuestiones relacionadas con la empresa.

Objetivos

Pretendemos continuar con las mejoras en la

comunicación con el empleado para que esté informado de cada hecho relevante de la empresa .

Información sobre beneficios sociales y profesionales

- Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Tener una plantilla motivada es más importante que nunca. Con estas medidas se persigue aumentar la satisfacción y la motivación del empleado, en el desempeño de sus competencias. Para nuestra empresa es un mecanismo de atracción y retención de talento.

Comentarios

Acabamos de poner en marcha un nuevo incentivo para nuestros empleados y directivos. A través del pago total o parcial de una póliza de salud familiar con la compañía de seguros médicos y dentales Adeslas. Es uno de los beneficios más valorado por los trabajadores.

Objetivos

En la medida de lo posible ofrecer otros beneficios sociales y profesionales para nuestros empleados (ticket restaurant..)

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nuestra empresa realiza encuestas de satisfacción para conocer la opinión y escuchar las sugerencias de nuestros clientes. Sin embargo dicha encuesta no existe para los otros grupos de interés.

Comentarios

Los responsables de Departamento se encargan de distribuir las encuestas de satisfacción directamente o a través del correo electrónico. Una vez debidamente cumplimentadas por los empleados, se envían directamente al Director General.

Objetivos

Que todas las sugerencias y quejas que recibimos quedan resueltas, mostrando especial atención en el tema de la conciliación familiar y laboral.

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No hemos recibido ninguna denuncia

Número de auditorías llevadas a cabo - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos auditorías de cuentas anuales, consistentes en la revisión y verificación de nuestros documentos contables. Su fin es dictaminar que las cuentas anuales reflejan la imagen fiel de nuestro patrimonio y de nuestra situación financiera acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados.

Objetivos

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %,Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

un 20% de la plantilla disfruta de flexibilidad horaria

Comentarios

mecanismo de gestión interna

Objetivos

continuar con las facilidades que ofrecemos a los trabajadores en relación a la conciliación familiar y laboral.

norma ISO 9001:2015

Tenemos en previsión para el 2016 adaptarnos a la nueva norma ISO 9001:2015 Pondremos máxima atención en la seguridad a nivel laboral, así como los planes de carrera y desarrollo profesional y su orientación para alcanzar una ventaja competitiva.

Accidentes laborales

Sumcab tiene contratada una empresa externa que gestiona el tema de la prevención de riesgos

Protocolo de Prevención del Acoso Laboral - Política Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No tenemos política concreta en relación a este protocolo.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Redactar a corto plazo un documento de protocolo de prevención del acoso laboral.

Política de RRHH - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Mantenemos una política de RRHH que asegure la máxima cualificación de nuestros empleados y su alineación con los objetivos de calidad, medioambiente y seguridad y salud en el trabajo de los productos y servicios prestados por nuestra empresa. Para con nuestros empleados existe unas políticas de recursos humanos, donde la no discriminación como la igualdad de oportunidades y el crecimiento profesional son los pilares básicos de la misma. Así mismo evitamos la precariedad laboral y creemos en la formación continua de nuestros trabajadores.

Comentarios

Difundimos entre nuestros empleados nuestras políticas de manera directa, a través de reuniones y/o correo electrónico.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

Disponemos de una empresa externa, la cual nos asesora y presta sus servicios en relación a la prevención de riesgos (SP ACTIVA)

Objetivos

Seguir en esta línea.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de seguridad y salud en la cual identificamos, valoramos, eliminamos y/o minimizamos todas las fuentes potenciales de peligro o riesgos derivados de nuestra actividad.

Comentarios

Realizamos revisiones médicas anuales. Los empleados que quieran puede decidir hacer o no la revisión. Se trata de revisiones voluntarias que realiza una empresa externa. Periódicamente realizamos simulacros de seguridad. Utilizamos equipos de protección individual para evitar que un riesgo produzca daños. Estamos informados sobre la protección que aportan y de su perfecta utilización y mantenimiento.

Objetivos

La seguridad y la salud en los puestos de trabajo, así como eliminar o de no ser posible minimizar los riesgos laborales. El objetivo para este año es formar a los empleados a través de cursos de primeros auxilios y posteriormente cursos de ergonomía de puestos de trabajo.

PRL - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Se han cumplido con éxito todas las inspecciones de PRL realizadas en las empresas de nuestro Grupo. Realizamos periódicamente inspecciones internas junto con la mutua de prevención, así como simulacros periódicos en las nuestras instalaciones para la información y concienciación de los trabajadores.

Comentarios

Seguimos las pautas de la empresa externa que presta los servicios en materia de prevención de riesgos laborales.

Objetivos

Seguir cumpliendo con la normativa.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa realiza consultas a los trabajadores, en especial en temas de horarios, festivos, formación,

aparte de atender siempre las sugerencias que ellos plantean a nivel individual.

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

El GRUPO SUMCAB realiza formación continua en materia de PRL con el objetivo de prevenir los accidentes de trabajo.

Comentarios

Existe una formación continua en materia de prevención de riesgos laborales con el objeto de prevenir accidentes de trabajo. La formación la implantamos a través de cursillos y/o charlas. Se ha llevado a cabo varios simulacros de emergencia. Hemos asignado a un grupo de trabajadores encargados de las medidas de emergencia. Acabamos de realizar un curso en Primeros Auxilios.

Objetivos

Incrementar los controles de seguridad.

[Descargar documento adjunto](#)

Salud mejor y más accesible - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Disponemos de botiquines de primeros auxilios ubicado en un lugar de fácil acceso para todos los empleados.

Comentarios

Revisamos periódicamente el botiquín y reponemos los artículos o medicamentos caducados.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Política de Comunicación recoge las acciones siguientes: Intranet Corporativa, reuniones generales con toda la plantilla, reuniones individuales de evaluación, comunicaciones internas.

Comentarios

Canal de comunicación directo con nuestros empleados, a través de reuniones y/o correo electrónico.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Comisión Interna de Control o Comité Ético -

Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No existe la figura del Comité Ético.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Estamos valorando la formación de un Comité Ético.

Porcentaje de empleados sobre el total que han

recibido formación - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

100%

Comentarios

Curso presencial en nuestras dependencias realizado por la empresa externa que nos gestiona el tema de PRL

Objetivos

Seguir formando a nuestros empleados.

Igualdad de género

No existe una política escrita pero si hay practicas de igualdad y no discriminación.

Plan de Igualdad - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

La Empresa cumple con las normas laborales nacionales, en particular con la Ley de Igualdad de Género. La igualdad y el respeto forman parte de nuestros valores corporativos fundamentales. Nuestros valores apoyan misión comercial y sustentan tanto nuestros Principios Empresariales como nuestros Principios de Conducta. Nuestros valores son las cualidades que nos distinguen y nos orientan. Es necesario que nuestra labor cotidiana los tenga presentes siempre, y los lleve a la práctica: trabajo en equipo, pasión, servicio, compromiso, transparencia, respeto y responsabilidad social.

Comentarios

No existe una política escrita pero si hay practicas de igualdad y no discriminación. Ofrecemos las mismas

oportunidades para el acceso a cualquier puesto de trabajo dentro de la empresa, sin discriminación alguna.

Objetivos

Mejorar los niveles de satisfacción laboral en la plantilla al pertenecer a una empresa que se preocupa por garantizar la igualdad.

Contrato de Trabajo - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Las relaciones laborales se fundamentan en el convenio colectivo del sector.

Comentarios

La política de contratación se basa en el potencial de los candidatos y sus competencias sin discriminación de ningún tipo.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Se ha producido una progresiva sensibilización interna en materia de igualdad que se traduce en una equiparación total de condiciones laborales.

Comentarios

No existe una política escrita pero si hay practicas de igualdad y no discriminación.

Objetivos

Seguir en esta línea.

Convenio Colectivo - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Respetamos el derecho a la negociación colectiva de todos los empleados del GRUPO. El derecho a la negociación colectiva es un derecho reconocido por nuestro Convenio Colectivo.

Comentarios

Seguir las pautas establecidas por nuestro convenio colectivo

Objetivos

Seguir en esta línea.

Política de RRHH - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Mantenemos una política de RRHH que asegure la máxima cualificación de nuestros empleados y su alineación con los objetivos de calidad,

medioambiente y seguridad y salud en el trabajo de los productos y servicios prestados por nuestra empresa. Para con nuestros empleados existe unas políticas de recursos humanos, donde la no discriminación como la igualdad de oportunidades y el crecimiento profesional son los pilares básicos de la misma. Así mismo evitamos la precariedad laboral y creemos en la formación continua de nuestros trabajadores.

Comentarios

La empresa no discrimina en los procesos de selección ni por edad, sexo, ni raza.

Objetivos

Seguir trabajando la evaluación del desempeño en función de competencias y capacidades, asegurando la objetividad.

Código Ético / Conducta - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No existe.

Comentarios

La empresa no posee un código ético y no existe una política escrita pero si hay practicas para fomentar la igualdad en la entidad.

Objetivos

Seguir trabajando la evaluación del desempeño en función de competencias y capacidades, asegurando la objetividad.

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se anima a todo el personal a asumir el compromiso con la igualdad de trato y oportunidades.

Comentarios

De manera informativa, a través de charlas, documentos y correos electrónicos.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Plan de Carreras - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No existe

Comentarios

No se desarrollan acciones específicas dirigidas a conseguir una igualdad numérica en cuanto a

contratación de hombres y mujeres, en ningún nivel en la empresa. Se valora para cada puesto de trabajo, la persona que más se ajusta para su desempeño, en función a la capacidad técnica, habilidades sociales y perfil personal

Objetivos

Seguir trabajando la evaluación del desempeño en función de competencias y capacidades, asegurando la objetividad.

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La formación de empleados es un tema prioritario en nuestra empresa, agotamos el crédito de subvención cada año y la empresa lo iguala en recursos propios. Facilitamos la formación en materia de idiomas, Prevención de Riesgos Laborales,...

Comentarios

No existe formación para este riesgo.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa realiza consultas a los trabajadores, en especial en temas de horarios, festivos, formación, aparte de atender siempre las sugerencias que ellos plantean a nivel individual.

Comentarios

Las necesidades de conciliación son expuestas de forma individual al responsable de departamento, quien analiza y acuerda con cada empleado la mejor forma de cubrir las necesidades personales y laborales. Una vez acordada, se pone en conocimiento a Dirección para su aprobación.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Política de Comunicación recoge las acciones siguientes: Intranet Corporativa, reuniones generales con toda la plantilla, reuniones individuales de evaluación, comunicaciones internas.

Comentarios

La empresa posee una política de comunicación directa con los empleados. Periódicamente enviamos una encuesta de clima laboral en la que todos los empleados contestan a cuestiones relacionadas con la empresa.

Objetivos

Pretendemos continuar con las mejoras en la comunicación con nuestros trabajadores.

Sensibilización Interna sobre No Discriminación e Igualdad de Oportunidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se ha producido una progresiva sensibilización interna en materia de igualdad que se traduce en equiparación total de condiciones laborales y de proyección profesional, independientemente de la condición de género que se

Comentarios

No se desarrollan acciones específicas dirigidas a conseguir una igualdad en cuanto a las oportunidades y no discriminación. Los criterios de selección son académicos y profesionales, independientemente de sexo, raza o edad.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En los procesos de selección no discriminamos por motivos de raza, sexo o edad. Actualmente en la empresa hay trabajadores de diversas nacionalidades, ambos sexos, y amplio rango de edad.

Comentarios

No realizamos ningún diagnóstico.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nuestra empresa realiza encuestas de satisfacción para conocer la opinión y escuchar las sugerencias de nuestros clientes. Sin embargo dicha encuesta no existe para los otros grupos de interés.

Comentarios

Los responsables de Departamento se encargan de distribuir las encuestas de satisfacción directamente o a través del correo electrónico. Una vez debidamente cumplimentadas por los empleados, se envían directamente al Director General.

Objetivos

Que todas las sugerencias y quejas que recibimos quedan resueltas, mostrando especial atención en el tema de la igualdad en la entidad.

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La comunicación con los empleados en uno de los aspectos centrales de nuestra empresa. Tenemos a disposición de nuestros empleados un buzón de sugerencias. No existe buzón de sugerencias para los siguientes grupos de interés: clientes y proveedores

Comentarios

Hemos puesto a disposición de todos los empleados un buzón de sugerencias, en el que pueden depositar sus opiniones, críticas, quejas y sugerencias a los directivos de nuestra empresa.

Objetivos

Seguir en la misma línea, para averiguar si existen problemas a solucionar y tomar las correspondientes medidas.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No hemos recibido ninguna denuncia

Comentarios

Objetivos

profesionales, independientemente del sexo.

Política de Igualdad - Política Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Nuestra política de actuación se basa en el potencial de los trabajadores y sus competencias, sin discriminación de ningún tipo. La igualdad y el respeto forman parte de nuestros valores corporativos fundamentales.

Comentarios

No existe una política escrita pero si hay practicas respetuosas con los principios de igualdad y no discriminación.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Políticas Internas de Gestión - Política Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Este año contamos con la adquisición de una fábrica: SUMCAB TAILOR MADE CABLES Con ella pretendemos entre otras cosas, acortar los plazos de entrega de material a nuestros clientes, reducir incidencias y disminuir costes.

Comentarios

No existe una política escrita pero si hay practicas de igualdad. Cumplimos con el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo articulado en la Constitución.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Política de RRHH - Política Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Mantenemos una política de RRHH que asegure la máxima cualificación de nuestros empleados y su alineación con los objetivos de calidad, medioambiente y seguridad y salud en el trabajo de los productos y servicios prestados por nuestra empresa. Para con nuestros empleados existe unas políticas de recursos humanos, donde la no discriminación como la igualdad de oportunidades y el crecimiento profesional son los pilares básicos de la misma. Así mismo evitamos la precariedad laboral y creemos en la formación continua de nuestros trabajadores.

Comentarios

Discriminación por género

Nuestros criterios de selección son académicos y

La empresa no discrimina en los procesos de selección ni por edad, sexo, ni raza. Una parte de las funciones del departamento de recursos humanos son encomendadas a una empresa externa. La gestión de nóminas, seguros sociales, bajas por enfermedad, régimen disciplinario lo tramita una Asesoría externa.

Objetivos

Seguir trabajando la evaluación del desempeño en función de competencias y capacidades, asegurando la objetividad.

Normativa Interna - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Se ha producido una progresiva sensibilización interna en materia de igualdad que se traduce en una equiparación total de condiciones laborales.

Comentarios

No existe una norma escrita pero si hay practicas de igualdad.

Objetivos

Seguir en esta línea.

Plan de Igualdad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

La Empresa cumple con las normas laborales nacionales, en particular con la Ley de Igualdad de Género. La igualdad y el respeto forman parte de nuestros valores corporativos fundamentales. Nuestros valores apoyan misión comercial y sustentan tanto nuestros Principios Empresariales como nuestros Principios de Conducta. Nuestros valores son las cualidades que nos distinguen y nos orientan. Es necesario que nuestra labor cotidiana los tenga presentes siempre, y los lleve a la práctica: trabajo en equipo, pasión, servicio, compromiso, transparencia, respeto y responsabilidad social.

Comentarios

No existe un plan escrito pero si hay practicas de igualdad. Prestamos especial atención a este aspecto, como objeto de atención en las encuestas de clima laboral en las que participan todos los empleados.

Objetivos

Seguir en esta línea.

Convenio Colectivo - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Respetamos el derecho a la negociación colectiva de todos los empleados del GRUPO. El derecho a la

negociación colectiva es un derecho reconocido por nuestro Convenio Colectivo.

Comentarios

La Empresa cumple con las normas laborales nacionales y lo establecido por el convenio colectivo, que ampara la prohibición de cualquier forma de discriminación

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Proyecto de Cumplimiento de la Ley LISMI - Política Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

La ley de integración social del minusválido nos obliga a contratar a un número de trabajadores con discapacidad no inferior al 2% de la plantilla. En la actualidad disponemos de un trabajador bajo estas condiciones.

Comentarios

Tenemos muy presente dar prioridad a la contratación de personas pertenecientes a los colectivos más desfavorecidos.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Sensibilización Interna sobre No Discriminación e Igualdad de Oportunidades - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se ha producido una progresiva sensibilización interna en materia de igualdad que se traduce en equiparación total de condiciones laborales y de proyección profesional, independientemente de la condición de género que se

Comentarios

Comunicación directa con los empleados.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa realiza consultas a los trabajadores, en especial en temas de horarios, festivos, formación, aparte de atender siempre las sugerencias que ellos plantean a nivel individual.

Comentarios

Comunicación directa con los empleados.

Objetivos

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En los procesos de selección no discriminamos por motivos de raza, sexo o edad. Actualmente en la empresa hay trabajadores de diversas nacionalidades, ambos sexos, y amplio rango de edad.

Comentarios

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se anima a todo el personal a asumir el compromiso con la igualdad de trato y oportunidades.

Comentarios

El desafío se expone a través de charlas o reuniones de grupo

Objetivos

Seguir mejorando en este aspecto.

Medidas de Género - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No se desarrollan acciones específicas dirigidas a conseguir una igualdad numérica en cuanto a contratación de hombres y mujeres, en ningún nivel en la empresa. Se valora para cada puesto de trabajo, la persona que más se adecúa para su desempeño, en función a la capacidad técnica, habilidades sociales y perfil personal

Comentarios

Nuestras medidas contemplan expresamente la prohibición de discriminación, en la que se refleja que no debemos aplicar ningún tipo de práctica discriminatoria.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Política de Comunicación recoge las acciones siguientes: Intranet Corporativa, reuniones generales con toda la plantilla, reuniones individuales de evaluación, comunicaciones internas.

Comentarios

A través de intranet o realizando charlas al respecto.

Objetivos

Mejorar en este sentido e incrementar los canales de comunicación.

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La comunicación con los empleados en uno de los aspectos centrales de nuestra empresa. Tenemos a disposición de nuestros empleados un buzón de sugerencias. No existe buzón de sugerencias para los siguientes grupos de interés: clientes y proveedores

Comentarios

A través del buzón de sugerencias estamos abiertos a estudiar cualquier información proporcionada con el objeto de mejorar nuestras relaciones.

Objetivos

Mejorar el tiempo de respuesta para las sugerencias proporcionadas.

G4-LA9: Promedio de horas de formación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

120 horas anuales por empleado. desglose sexo: 70% hombres y 30% mujeres desglose categoría profesional: 55% personal administrativo; 40% personal de ventas y 5% personal de almacén.

Comentarios

Objetivos

Combatir y erradicar todas las formas de extorsión

En esta empresa se prohíbe explícita mente este tipo de prácticas, no obstante no consideramos necesario plasmarlo por escrito.

Política de Integridad y Transparencia - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

En esta empresa se prohíbe explícitamente este tipo de prácticas, no obstante no consideramos necesario plasmarlo por escrito

Comentarios

No hay políticas contra la corrupción, no existe riesgo. La Empresa cumple rigurosamente con la legalidad nacional.

Objetivos

El objetivo es conseguir la máxima transparencia

Política de regalos - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Todos los regalos que recibimos por parte de los proveedores se reparten entre los trabajadores durante la cena que realizamos cada año para celebrar las Navidades.

Comentarios

Los regalos recibidos los compartimos entre todos los trabajadores.

Objetivos

El objetivo es conseguir la máxima transparencia.

Normativa Vigente - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Cumplimos en todos los aspectos con la normativa legal vigente nacional e internacional.

Comentarios

No existe por escrito.

Objetivos

El objetivo es conseguir la máxima transparencia

Políticas Internas de Gestión - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Este año contamos con la adquisición de una fábrica: SUMCAB TAILOR MADE CABLES Con ella pretendemos entre otras cosas, acortar los plazos de entrega de material a nuestros clientes, reducir incidencias y disminuir costes.

Comentarios

No existe política por escrito. Todos los grupos de interés conocen los principios, no escritos, que se deducen de nuestros valores y tradición empresarial en cuanto a cumplimiento, legalidad y transparencia.

Objetivos

El objetivo es conseguir la máxima transparencia

Política de Blanqueo de Capitales - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No existe, las empresas del Grupo Sumcab cumplen rigurosamente con la legalidad nacional e internacional.

Comentarios

No tenemos una política explícita sobre la corrupción en todas sus formas. Si existe un seguimiento.

Objetivos

El objetivo es conseguir la máxima transparencia

Formación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La formación de empleados es un tema prioritario en nuestra empresa, agotamos el crédito de subvención cada año y la empresa lo iguala en recursos propios. Facilitamos la formación en materia de idiomas, Prevención de Riesgos Laborales,...

Comentarios

Durante el presente año hemos formado al personal en Primeros Auxilios a través de diferentes cursos de Primeros Auxilios Hemos realizado también simulacros de emergencia y se ha trazado un plan de evacuación de nuestra empresa para estos casos.. Este plan de actuación lo hemos llevado a cabo en todas las Plantas del GRUPO SUMCAB.

Objetivos

Pendiente realizar cursos de ergonomía

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos auditorías de cuentas anuales, consistentes en la revisión y verificación de nuestros documentos contables. Su fin es dictaminar que las cuentas anuales reflejan la imagen fiel de nuestro patrimonio y de nuestra situación financiera acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados. .

Comentarios

Sumcab realiza actualmente auditorías periódicas para detectar e intentar prevenir estas incidencias. Anualmente se realizan auditorías financieras, que permiten demostrar la transparencia de nuestra organización.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Número de auditorías llevadas a cabo - Indicador de

Seguimiento**Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Realizamos auditorías de cuentas anuales, consistentes en la revisión y verificación de nuestros documentos contables. Su fin es dictaminar que las cuentas anuales reflejan la imagen fiel de nuestro patrimonio y de nuestra situación financiera acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados.

Comentarios

Anualmente se realizan auditorías financieras, que permiten demostrar la transparencia de nuestra organización. En los últimos años hemos realizado un total de ocho auditorías.

Objetivos

Seguir en esta línea.

**Control Financiero - Indicador de Seguimiento
Indicadores Relacionados**

0

Observaciones Genéricas

Sumcab cumple rigurosamente con la legalidad nacional. Los sistemas de control implantados internamente minoran el riesgo. Se realiza un control financiero periódico y auditan las cuentas anuales.

Comentarios

Sistema de control internos desde el departamento financiero. Se realiza una conciliación diaria de todos los bancos, un control exhaustivo de los gastos de todo el personal y Directivos, arqueos de caja..

Objetivos

Seguir en esta línea.

GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES



ISO 9001:2015

Tenemos en previsión para el 2016 adaptarnos a la nueva norma ISO 9001:2015. Trataremos de suministrar toda la información requerida a nuestros proveedores y cuidar al máximo la relación que nos une con ellos.

Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE

Hemos de mejorar sensiblemente en este aspecto

Código de Compradores - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

No disponemos de código de compradores.

Código Ético Comercial - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Los Valores de nuestro GRUPO están orientados a no contratar proveedores de servicios dudosos con los principios promovidos por el Pacto Mundial.

Comentarios

No contratamos los servicios de proveedores dudosos con los principios promovidos por el pacto mundial.

Objetivos

Nuestro objetivo es contratar los servicios de proveedores que cumplan con unos criterios básicos en materia de RSE.

Difusión del Código Ético entre los proveedores - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No existe.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Envío de comunicaciones a proveedores sobre la adhesión de su empresa a la iniciativa de Pacto Mundial de Naciones Unidas - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En nuestra web informamos que el Grupo Sumcab es miembro oficial del Pacto Mundial de la ONU.

Comentarios

A través de un enlace en nuestra página web.

Objetivos

Mantener informados a nuestros proveedores acerca de nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Sistemas de Gestión de Calidad - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Disponemos del sistema de gestión de calidad ISO 9001 y ambiental ISO 14001

Objetivos

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La Política de Comunicación recoge las acciones siguientes: Intranet Corporativa, reuniones generales con toda la plantilla, reuniones individuales de evaluación, comunicaciones internas.

Comentarios

La comunicación con nuestros proveedores es de manera directa, utilizando los siguientes medios de comunicación: teléfono, correo electrónico, visitas comerciales...

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Visitas de verificación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos visitas periódicas a nuestros proveedores, para comprobar la calidad de sus productos.

Comentarios

Realizadas por nuestro personal técnico.

Objetivos

Continuar con las visitas periódicas para verificar las correctas actuaciones de nuestros proveedores

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa tiene un responsable de calidad y medio ambiente y pasa una auditoria externa para comprobar el correcto cumplimiento de la normativa vigente.

Comentarios

No existe mecanismo de evaluación para verificar las actuaciones de los proveedores en materia medioambiental.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales (G4-EN32) -

Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Comentarios

Hasta la fecha no hemos examinado ningún proveedor en función de los criterios ambientales. Tenemos en cuenta otro tipo de criterios (calidad, económicos...)

Objetivos

Tener más en cuenta para la selección de proveedores los criterios ambientales.

Contratar a proveedores de servicios que cumplan los Derechos Humanos

No trabajamos con proveedores que consideramos sospechosos de no cumplir los Derechos Humanos

Código de Compradores - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No disponemos de código de compradores.

Código Ético Comercial - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Los Valores de nuestro GRUPO están orientados a no contratar proveedores de servicios dudosos con los principios promovidos por el Pacto Mundial.

Comentarios

No contratamos los servicios de proveedores que no cumplan unos criterios básicos en materia de

Objetivos

El objetivo del GRUPO es que nuestros proveedores cumplan con unos criterios básicos en materia de RSE

Política de Compras - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No hay política implantada para este riesgo.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Incrementar la calidad de los proveedores.

Política de Calidad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de Certificación ISO 9001:2008, el cual nos exige la mayoría de los clientes. La política de calidad va encaminada a ofrecer el mejor servicio posible a nuestros clientes.

Comentarios

Reuniones anuales del comité de calidad para establecer las políticas de calidad a seguir en la empresa.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Visitas de verificación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos visitas periódicas a nuestros proveedores, para comprobar la calidad de sus productos.

Comentarios

Personalmente en las dependencias de nuestros proveedores, realizadas por nuestro personal técnico.

Objetivos

Continuar con las visitas periódicas para verificar las correctas actuaciones de nuestros proveedores

Sistemas de Gestión de Calidad - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Disponemos del sistema de gestión de calidad ISO 9001 y ambiental ISO 14001

Comentarios

Através de Certificados de Registro de Empresa

otorgado por DNV (Det Norske Veritas), miembro de ENAC

Objetivos

Priorizar ante todo que los proveedores cumplan con los requisitos mínimos en materia de RSE

Envío de comunicaciones a proveedores sobre la adhesión de su empresa a la iniciativa de Pacto Mundial de Naciones Unidas - Acción / Proyecto

0

Observaciones Genéricas

En nuestra web informamos que el Grupo Sumcab es miembro oficial del Pacto Mundial de la ONU.

Comentarios

A través de un enlace en nuestra página web.

Objetivos

Mantener informados a nuestros proveedores acerca de nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Evaluación del departamento de compras - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Periódicamente se establecen reuniones para evaluar la situación de los proveedores, aunque no existe una acción concreta para este desafío.

Objetivos

Tener en cuenta para próximas reuniones del departamento de compras la contratación de proveedores que cumplan con este requisito.

Realizar compras a proveedores que cumplan con los Derechos Humanos

No trabajamos con proveedores que consideramos sospechosos de no cumplir los Derechos Humanos

Código de Compradores - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No disponemos de código de compradores.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Código Ético Comercial - Política

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Los Valores de nuestro GRUPO están orientados a no contratar proveedores de servicios dudosos con los principios promovidos por el Pacto Mundial.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Visitas de verificación - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos visitas periódicas a nuestros proveedores, para comprobar la calidad de sus productos.

Comentarios

Realizadas por nuestro personal técnico

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

No tenemos establecido ningún sistema de clasificación de proveedores en materia de derechos humanos.

Comentarios

No existe.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Envío de comunicaciones a proveedores sobre la adhesión de su empresa a la iniciativa de Pacto Mundial de Naciones Unidas - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En nuestra web informamos que el Grupo Sumcab es miembro oficial del Pacto Mundial de la ONU.

Comentarios

A través de un enlace en nuestra página web.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Sistemas de Gestión de Calidad - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Disponemos del sistema de gestión de calidad ISO 9001 y ambiental ISO 14001

Comentarios

Objetivos

Evaluación del departamento de compras -

Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Periódicamente se establecen reuniones para evaluar la situación de los proveedores, aunque no existe una

acción concreta para este desafío.

Comentarios

Reuniones entre el departamento de compras y el director general.

Objetivos

Mejorar en este aspecto.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos (G4-11) - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

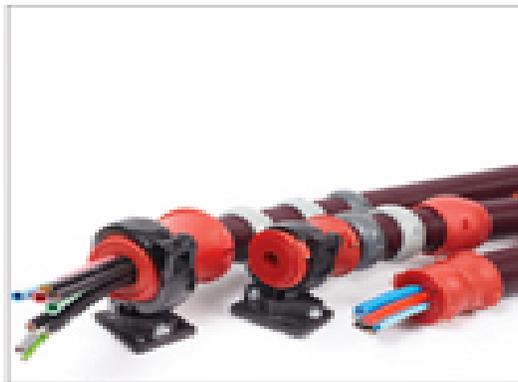
100%

Comentarios

Objetivos

GRUPO DE INTERÉS

MEDIO AMBIENTE



Hannover Messe 2015

We'll be there:

Hall 17 Stand C14
Sumcab Robotics

13 - 17 April 2015 - Hannover - Germany



Identificación de los aspectos ambientales del entorno donde opera

No existe un riesgo importante, pero si existe conciencia en la disminución de consumos.

Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD. Damos prioridad a la Formación en Prevención de Riesgos Laborales.

Comentarios

Estamos certificados por DNVsegún la norma ISO14001 y contamos con una política de empresa que recoge la gestión medioambiental. Hemos establecido unas medidas de emergencia (art. 33 LPRL)designando trabajadores encargados de las medidas de emergencia y realizando simulacros de emergencia en todas las delegaciones. Hemos realizado también varios cursos para formar al personal en primeros auxilios.

Objetivos

Tenemos pendiente de realizar cursos de ergonomía.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

Estamos certificados por DNVsegún la norma ISO14001 y contamos con una política de empresa que recoge la gestión medioambiental.

Objetivos

Mantener firme el compromiso con el Medio Ambiente.

Política de Reducción de Consumo - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No existe un riesgo importante, pero si existe conciliación en la disminución de consumos en materia medioambiental. Según la normativa 14001 se han elaborado unas instrucciones técnicas para la reducción de consumos (agua, consumibles, energía y gasoil)

Comentarios

Implantada a través de la normativa ISO 14001. Controlamos trimestralmente los consumos y los contrastamos con el trimestre del ejercicio anterior

Objetivos

Reducir al máximo los consumos anuales de luz, agua y papel .

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

La actividad principal de Sumcab no produce impacto medio ambiental, sin embargo se han impulsado actuaciones concretas para una mayor sensibilización de este principio. Tenemos contratado un gestor homologado para el tratamiento de residuos sólidos, papel y consumibles desechables. Este año hemos adquirido una Fábrica (SUMCAB TAILOR) manteniendo el compromiso con el Medio Ambiente. Estamos certificados por DNV, realizamos la declaración anual de residuos conforme marca la normativa vigente, cumplimos con la protección de datos...

Comentarios

Estamos certificados por DNVsegún la norma ISO14001 y contamos con una política de empresa que recoge la gestión medioambiental.

Objetivos

Mejorar en esta materia todo lo que nos sea posible.

Política de Reciclaje - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No existe política en concreto, pero el GRUPO SUMCAB promueve la separación de residuos entre los empleados. Efectuamos charlas de concienciación y facilitamos contenedores para su separación. Además tenemos repartidos por toda la empresa carteles informativos al respecto.

Comentarios

Tanto el reciclaje de material de oficina (papel, tóner impresora, fax...) como los residuos industriales

(cartón, papel, plástico, madera, residuos municipales) se tratan a través de gestores externos.

Objetivos

Reducir al máximo los residuos no reciclables.

Políticas Formales - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001), una empresa externa nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

La empresa esta certificada con la ISO 9001 y la ISO 14001 en gestión ambiental.

Objetivos

Mantener firme el compromiso con el Medio Ambiente.

Política de Calidad y Medioambiente - Política

Indicadores Relacionados

0 Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

Estamos certificados por DNV según la norma ISO 14001 y contamos con una política de empresa que recoge la gestión medioambiental.

Objetivos

Mantener firme el compromiso con el Medio Ambiente.

Comité Técnico Ambiental - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Existe un comité de Calidad, el cual dicta la política ambiental a seguir durante el año.

Comentarios

Se elabora en la reunión trimestral del Comité.

Objetivos

Los objetivos del comité son definir la política ambiental de la empresa a seguir.

Nombrar un Responsable de Medioambiente - Acción

/ Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

En Sumcab existe la figura del Responsable de Calidad y Medioambiente.

Comentarios

Se ha designado a una persona de Dirección como Responsable de Calidad y Medioambiente

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

La empresa tiene un responsable de calidad y medio ambiente y pasa una auditoría externa para comprobar el correcto cumplimiento de la normativa vigente.

Comentarios

En Sumcab existe la figura del responsable de calidad y medio ambiente.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Consumo de papel en el año - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se lleva un control trimestral del consumo de papel y se establece una comparativa con el ejercicio anterior, para evaluar si a existido incremento o reducción en el consumo.

Comentarios

Seguimos los procedimientos elaborados en la normativa ISO 14001.

Objetivos

Reducir el consumo de papel.

Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente

A finales de año trasladaremos nuestra actividad a otras instalaciones. Esta Nave de obra nueva tendrá una serie de mejoras en relación con el medioambiente. En nuestro almacén

instalaremos pantallas tipo led en lugar de fluorescentes. Esto nos permitirá contaminar menos, consumir menos energía y facilitará el reciclaje de los recambios.

Política de Reciclaje - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No existe política en concreto, pero el GRUPO SUMCAB promueve la separación de residuos entre los empleados. Efectuamos charlas de concienciación y facilitamos contenedores para su separación. Además tenemos repartidos por toda la empresa carteles informativos al respecto.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

La actividad principal de Sumcab no produce impacto medio ambiental, sin embargo se han impulsado actuaciones concretas para una mayor sensibilización de este principio. Tenemos contratado un gestor homologado para el tratamiento de residuos sólidos, papel y consumibles desechables. Este año hemos adquirido una Fábrica (SUMCAB TAILOR) manteniendo el compromiso con el Medio Ambiente. Estamos certificados por DNV, realizamos la declaración anual de residuos conforme marca la normativa vigente, cumplimos con la protección de datos...

Normativa Vigente - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Cumplimos en todos los aspectos con la normativa legal vigente nacional e internacional.

Política de Reducción de Consumo - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No existe un riesgo importante, pero si existe conciliación en la disminución de consumos en materia medioambiental. Según la normativa 14001 se han elaborado unas instrucciones técnicas para la reducción de consumos (agua, consumibles, energía y gasoil)

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos buenas practicas ambientales realizando campañas de sensibilización para reducir el consumo de papel. Fomentamos el envío de documentación a través de formato electrónico.

Optimizar el uso de papel en la entidad

Controlamos y gestionamos el gasto de los principales consumos (agua, electricidad y combustible) . Realizamos reciclaje de papel y el tóner utilizado en las oficinas.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

La actividad principal de Sumcab no produce impacto medio ambiental, sin embargo se han impulsado actuaciones concretas para una mayor sensibilización de este principio. Tenemos contratado un gestor homologado para el tratamiento de residuos sólidos, papel y consumibles desechables. Este año hemos adquirido una Fábrica (SUMCAB TAILOR) manteniendo el compromiso con el Medio Ambiente. Estamos certificados por DNV, realizamos la declaración anual de residuos conforme marca la normativa vigente, cumplimos con la protección de datos...

Comentarios

Estamos certificados por DNVsegún la norma ISO14001 y contamos con una política de empresa que recoge la gestión medioambiental.

Objetivos

Mejorar en esta materia todo lo que nos sea posible.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de una política de calidad (ISO 9001:2008), conjuntamente con la medioambiental (ISO 14001:2004). Disponemos también de un servicio externo que nos asesora en el tema de prevención de riesgos laborales y salud, y otra empresa externa nos asesora y audita la LOPD.

Comentarios

Estamos certificados por DNV según la norma ISO14001 y contamos con una política de empresa que recoge la gestión medioambiental.

Objetivos

Mantener nuestra certificación DNV.

Manual de Calidad y Medioambiente - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

Disponemos de un manual de calidad y medioambiente según se define en las normas ISO

Comentarios

En el Comité de Calidad se ha elaborado un manual de Calidad de gestión y Medioambiente

Objetivos

Cumplir con las pautas establecidas en el manual.

Política de Reciclaje - Política

Indicadores Relacionados

0Observaciones Genéricas

No existe política en concreto, pero el GRUPO SUMCAB promueve la separación de residuos entre los empleados. Efectuamos charlas de concienciación y facilitamos contenedores para su separación. Además tenemos repartidos por toda la empresa carteles informativos al respecto.

Comentarios

El reciclaje de material de oficina (papel, cartón, tóner impresora, fax...) se realiza a través de gestores externos.

Objetivos

Seguir en la misma línea.

Promover un Estándar de firma digital - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Desde nuestro departamento de Proveedores

procuramos enviar la facturación a clientes mediante correo electrónico (copia de factura en PDF) En breve queremos implementar la facturación electrónica y dejar de enviar facturas en papel.

Comentarios

Enviamos facturas a través de correo electrónico en formato PDF para aquellos clientes que nos han autorizado a hacerlo.

Objetivos

Para el presente año poder enviar nuestras facturas a clientes a través de la facturación electrónica.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Realizamos buenas prácticas ambientales realizando campañas de sensibilización para reducir el consumo de papel. Fomentamos el envío de documentación a través de formato electrónico.

Comentarios

Realizamos charlas informativas y distribuimos carteles informativos para reducir el consumo de papel.

Objetivos

Seguir con las buenas prácticas ambientales con el fin de disminuir el consumo de papel.

[Descargar documento adjunto](#)

Consumo de papel anual en kilogramos - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Nuestro consumo anual aproximado es de 295 kilogramos

Comentarios

Objetivos

Disminuir el consumo anual de papel.

Consumo de papel en el año - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Se lleva un control trimestral del consumo de papel y se establece una comparativa con el ejercicio anterior, para evaluar si a existido incremento o reducción en el consumo.

Comentarios

Seguimos los procedimientos elaborados en la normativa ISO 14001.

Objetivos

Reducir el consumo de papel.

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos - Indicador de Seguimiento

Indicadores Relacionados

0

Observaciones Genéricas

Hemos elaborado numerosas iniciativas siguiendo las pautas marcadas de la norma ISO 14001.

Comentarios

Disponemos de contenedores selectivos, tanto en almacén como en oficinas, para llevar a cabo la

correcta gestión ambiental.

Objetivos

Seguir las mismas pautas.

ISO 9001:2015

Tenemos en previsión para el 2016 adaptarnos a la nueva norma ISO 9001:2015. Cuidamos la interacción que se produce entre nuestra actividad y el entorno que nos rodea, propiciando el respeto al medio ambiente.

Sumcab Specialcable Group **a global player**

