



## NUESTRA QUINTA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Como miembro del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, presentamos la quinta comunicación de progreso para mostrar como, dentro de nuestras posibilidades, seguimos cumpliendo con los 10 principios universales en Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Hacemos notar, que continuamos dentro y con participación activa en la Institución que promueve, facilita y ayuda en la Responsabilidad Social Empresarial, a los efectos de poder recibir permanentemente su asesoramiento y conjuntamente con otras empresas que la componen, realizar proyectos y programas de RSE, que en forma individual, no podríamos alcanzar.

***ADOLFO LUIS ROUILLON***

***PRESIDENTE DE CONGELADOS DEL SUR S.A.***

Rosario, Mayo 2016



## **COMUNICACIÓN DE PROGRESO – EMPRESA ADHERIDA AL PACTO GLOBAL DE LA ONU**

### **EN DERECHOS HUMANOS:**

Siempre pugnando para que la igualdad sea una de nuestras premisas, remarcamos que todos los beneficios que tienen los empleados de Congelados del Sur, son exactamente iguales, sin distinción de nivel jerárquico.

Promovemos las búsquedas internas para cubrir vacantes, las cuales son abiertas para que quien quiera postularse tenga la total libertad de hacerlo. Dicha búsqueda es realizada por una consultora externa, para asegurar la imparcialidad de la elección.

### **TRABAJO FORZOSO:**

Tras una importantísima inversión, incorporamos una nueva maquinaria a nuestra empresa. De esta manera se logró reducir notablemente el trabajo manual en el sector de ensamble. La “Megaformer” tiene incorporados carros autoelevadores para la carga de materia prima; además instalamos el “acomodador” de producto y la guillotina para el cortado de mozzarella.

Reacomodamos sectores de cocina y lavadero, creando ambientes mas amplios y cómodos para trabajar

### **AMBITO LABORAL:**

Incentivamos la comunicación entre distintas áreas y niveles, porque la vemos como una oportunidad de conocer y aprender del otro, aquello que desde nuestra perspectiva no logramos divisar. Para esto estamos realizando reuniones periódicas entre:

Referentes de línea – Supervisores – Gte. de Producción

Referentes de línea – RRHH

Analistas de calidad - Supervisores de producción

Establecimos el viernes como “Día de capacitaciones”. En estos días siempre hay capacitaciones relacionadas con la higiene y seguridad, dictadas por nuestro asesor, y dirigidas a todas las áreas y niveles de nuestra compañía.

Incorporamos el premio reconocimiento, donde se destacan valores como compromiso, responsabilidad e integridad. El mismo fue entregado en la cena de fin de año

#### **MEDIO AMBIENTE:**

Este año siguiendo los principios planteados en su política de calidad donde se busca mantener y mejorar los procesos cuidando el medio ambiente, comenzamos a formar parte del Primer Programa de reciclado de Aceites Vegetales Usados de la Provincia de Santa Fe ProgrECO-FIEM. De este modo, contribuimos a convertir lo que antes para nosotros era un residuo en un insumo para generar biodisel, evitar la posible contaminación de los efluentes mejorando su calidad y disminuyendo el costo de su tratamiento y mejorar el trabajo de las personas involucradas en la manipulación de los aceites vegetales usados

#### **ANTICORRUPCION:**

Se realizan auditorías trimestrales y anuales, con el objeto de validar el accionar de la compañía en el aspecto legal y económico.

Se comienza con un programa de auditoría interna, sobre los procesos internos de las principales áreas de la compañía. De este modo se relevan los riesgos y se toman medidas inherentes a reducir el impacto de los mismos.

#### **INDICADORES DE AVANCES**

TEMA	INDICADOR	2008
Beneficios al Personal (costo anual)	Costo anual por beneficios al personal (obsequios)	\$ 14.000,- (regalos de cumpleaños, casamientos, nacimientos y navidad)
Programa de Reducción	Cantidad de accidentes laborales	Accidentes Laborales: 16
de Accidentes Laborales	en el año	Accidentes In itinere: 5 - Total: 21
Eliminación de Residuos	Separación de las distintas clases	Se comenzó a separar el cartón de los
	de residuos para su reciclaje	desechos, para su reciclaje
CAPACITACION	CAPACITACION	-
2009	2010	2011
\$ 17.480.- (cumpl., casam., nacim., Navidad, Días del Padre y del niño)	\$ 24.000,00	\$ 26.400,00
Accidentes Laborales: 7	ACCIDENTES DE TRABAJO: 7	ACCIDENTES DE TRABAJO: 6
Accidentes In itinere: 2 - Total: 9	ACCIDENTES IN ITINERE: 2	ACCIDENTES IN ITINERE: 2
Se separa el cartón de los desechos,	Separación de los residuos en	Separación de los residuos en
para su reciclaje	Orgánicos e Inorgánicos	Orgánicos e Inorgánicos
-	\$ 6.300,00	\$ 7.800,00

2012	2013	2014
\$ 85.000,00	\$170000 (premio mensual- semestral-nacimiento)	\$190000 (premio mensual- semestral-nacimiento)
ACCIDENTES DE TRABAJO: 6	ACCIDENTES DE TRABAJO: 4	ACCIDENTES DE TRABAJO: 3
ACCIDENTES IN ITINERE: 1	ACCIDENTES IN ITINERE: 2	ACCIDENTES IN ITINERE: 2
Separación de los residuos en	Separación de los residuos en	Separación de los residuos en
Orgánicos e Inorgánicos	Orgánicos e Inorgánicos	Orgánicos e Inorgánicos
\$ 10.500,00	\$ 17.850	\$ 28.158
2015		
\$190000 (premio mensual- semestral-nacimiento-presentismo perfecto-reconocimiento)		
ACCIDENTES DE TRABAJO: 3		
ACCIDENTES IN ITINERE: 2		
ProgrECO-FIEM		
Reciclado de aceites vegetales usados		
\$ 50.400		