



System Integral Group S.A.S.

Somos el camino hacia el mejoramiento,
por eso constantemente innovamos para mejorar



COMUNICADO DE PROGRESO
2015

MENSAJE DE LA GERENCIA

En SIG GROUP S.A.S comprometidos con la responsabilidad social y con los Principios del Pacto Mundial, y conscientes del impacto que nuestra actividad tiene sobre nuestra sociedad, trabajamos día a día con el objetivo de contribuir activa y voluntariamente de una manera positiva a la sostenibilidad social, económica y ambiental del país.

En 2015, nuestra compañía mantuvo el compromiso con el Pacto Mundial promoviendo sus principios entre nuestros empleados y grupos de interés en materia de derechos humanos garantizando a nuestros trabajadores una remuneración justa y proporcional a la cantidad y calidad del trabajo, estabilidad laboral, y los beneficios mínimos establecidos por la legislación laboral, además de ofrecerles escenarios académicos para que continúen con la acumulación y actualización de conocimiento para su desarrollo profesional. En el aspecto ambiental nuestros procesos y programas están encaminados al cumplimiento de las normativas nacionales y a prevenir el agotamiento de los recursos naturales promoviendo su uso responsable.

Continuamos promoviendo nuestra política de NO ALTRABAJO INFANTIL, la edad mínima de contratación son los 18 años, por lo cual decidimos pagar las cuotas de compensación económica al Sena para no tener aprendices en edad Juvenil sino que subsidiamos su estudio.

Nuestra compañía establece los principios de ética, así como las guías específicas de conducta a seguir en diversas situaciones que se puedan presentar en el desarrollo de nuestras actividades como conflicto de intereses, negociación justa, confidencialidad entre otras.

Diana Cano e Ivonne Cano
Gerentes



Dir.: Calle 154 #19 A 20 – Tel.: (57-1) 2745749 – Fax: (57-1) 2745749

www.grupo-sig.com

dcano@grupo-sig.com

icano@grupo-sig.com

Bogotá D.C., Colombia



RESEÑA CORPORATIVA

Con el fin de acompañar a las Empresas en estos nuevos retos y de ayudarlas a mejorar continuamente, nace en Colombia hace más de 25 años **SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S – SIG GROUP**, como una empresa familiar de carácter privado con experiencia en la prestación de servicios de consultoría, asesoría, interventoría y operación en campos petroleros y con amplios conocimientos en sectores de la economía primaria y de manufactura nacional, con experiencia de trabajo en países Americanos.

Ofrecemos un variado portafolio de servicios con el fin de brindar una asistencia integral y siempre enfocada a satisfacer las necesidades de nuestros clientes, logrando por muchos años su fidelización

La Red Local del Pacto Global en Colombia ha aceptado a System Integral Group S.A.S. como

participante del Pacto Global de Naciones Unidas, la iniciativa de ciudadanía corporativa más grande del mundo (con más de 10.000 organizaciones participantes y presente en más de 135 países), que convoca el compromiso de las organizaciones hacia la sostenibilidad

Como participante, Nuestro compromiso desde System Integral Group S.A.S. es:

- Favorecer la introducción de los principios del Pacto Global de Naciones Unidas como parte de nuestra estrategia, cultura y actuar cotidiano.
- Consiste en difundir a nuestros grupos de interés y público en general, el compromiso de la organización con la iniciativa del Pacto Global y sus principios.
- Mantener informados periódicamente de nuestros esfuerzos para poner en práctica los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.



MISIÓN

Somos una organización de vanguardia, con un equipo altamente calificado en consultoría, asesoría e interventorías; Transformación y formación en procesos de sistemas integrados de Gestión; Capacitación y entrenamiento; Servicios técnicos, ambientales y agroindustriales; Servicios profesionales y especializados para la industria del petróleo y gas; Programas de desarrollo humano y Administración de la gestión del Recurso Humano, Tercerización de las áreas administrativas operativas y financieras. Que funciona a nivel nacional e internacional construyendo una cultura de gestión eficiente, innovadora, con base en el desarrollo sostenible y mejorando la rentabilidad en el negocio de nuestros clientes, mediante el desarrollo de modelos de excelencia y procesos de altos estándares éticos y profesionales.



VISIÓN

Seremos reconocidos nacional e internacionalmente como empresa especializada con una alto compromiso hacia la calidad y hacia la responsabilidad corporativa, símbolo de excelencia, credibilidad y confiabilidad; con respuesta a las necesidades en Consultoría, transformación, formación en procesos de Sistemas de Gestión, gerenciamiento de proyectos en los sectores económicos del país mediante el permanente entrenamiento y desarrollo humano, Tercerización de las áreas corporativas destacándose por su profesionalismo, innovación e imprimiendo mecanismos que permitan la sostenibilidad de sus clientes, prestación de servicios de ingeniería a boca de pozo mediante soluciones de bajo costo, reducción de tiempos y minimizando los impactos negativos de la operación.

Lograremos, exitosas transformaciones en las culturas organizativas, respaldados en la coherencia interna y profesional de nuestros colaboradores y comprometiéndonos con el cuidado y protección al medio ambiente.



SISTEMA DE GESTIÓN CASSIMA



Con la implementación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad, Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, y la incorporación de los lineamientos de RSE a todos sus componentes por medio de la adhesión al Pacto Global, SYSTEM INTEGRAL GROUP, S.A.S incentiva a su equipo de trabajo en la búsqueda de la satisfacción de nuestros clientes, nuestro talento humano y el entorno en el que desarrollamos nuestras actividades mediante la excelencia, eficacia y eficiencia de nuestros servicios, implementando la mejora










continua en la gestión del desempeño en HSEQ y promoción de Calidad de vida laboral creando una cultura de protección a la vida con el fin de garantizar un alto nivel de eficiencia en la prestación de nuestros servicios y en el uso de los recursos.

POLÍTICA CASSIMA Y RSE

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN CASSIMA DE SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S. – SIG GROUP

La Gerencia General de **SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S., SIG GROUP**, reafirma su compromiso hacia la completa satisfacción de sus clientes mediante el suministro al mercado nacional e internacional de asesoría y consultoría en sistemas de gestión empresarial, servicios agroindustriales, técnicos y ambientales, servicios de petróleo y gas, servicios de formación y entrenamiento y tercerización administrativa, contable y financiera.

SIG GROUP presta sus servicios con alto sentido de pertenencia, responsabilidad y dedicación, cumpliendo con los requisitos contractuales, el manejo adecuado de la información y el aporte permanente de valor agregado. Establece su liderazgo en aspectos relacionados con la Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Responsabilidad Social y Gestión Ambiental como una parte integral de nuestro negocio. Por lo tanto se compromete a:









-  Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de su SISTEMA DE GESTIÓN CASSIMA -Responsabilidad Social Empresarial (RSE).
-  Cumplir las leyes, regulaciones y normativas nacionales y/o en los lugares donde operamos, así como otros requisitos aplicables en materia de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental.
-  Promocionar la calidad de vida laboral y proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, apuntando a una operación sin muertes accidentales, enfermedades laborales, daños a la propiedad e impactos socio-ambientales. Mantener y mejorar permanentemente altos estándares en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.
-  Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores y establecer los respectivos controles.
-  Gestionar los riesgos identificados como No Aceptables tales como: riesgo biomecánico, de seguridad vial, físico causado por iluminación y psicolaboral, procurando con ello prevenir lesiones y enfermedades en nuestros trabajadores.
-  Prevenir el daño de la infraestructura tanto propia como de los clientes y vecinos.
-  Prevenir el agotamiento de los recursos naturales generado por el consumo de energía y papel, y de la contaminación ambiental, principalmente del suelo, a causa de la generación de residuos sólidos en sus instalaciones.
-  Identificar los Grupos de Interés con el fin de generar programas de Responsabilidad Social que ayuden a desarrollar el entorno donde realizamos nuestras actividades.
-  Mejorar continuamente la gestión y el desempeño del Sistema de Gestión CASSIMA – Responsabilidad Social y metas que apuntan a la eficacia del sistema.



POLÍTICA SALUDABLE

System Integral Group SAS., prohíbe la posesión, consumo, uso, distribución o venta de cualquier tipo de alcohol, tabaco o droga en todos los lugares de trabajo y requiere de cada empleado, contratista y visitante el estar libre de los efectos de estos al ingresar a nuestras instalaciones o en las instalaciones de nuestros Clientes.

El propósito de esta Política es:

- 
-  Salvarguardar la seguridad y la confiabilidad de las operaciones de nuestros servicios.
 -  Mantener la eficiencia de nuestros servicios.
 -  Mantener el ambiente de trabajo seguro.
 -  Proteger la salud de nuestros empleados, contratistas y clientes.
 -  Propender por la seguridad de nuestros empleados, contratistas y cualquier otro personal que pudiera ser afectado.
 -  Cumplir con las leyes y regulaciones gubernamentales.
 -  Proteger nuestra imagen como Compañía.

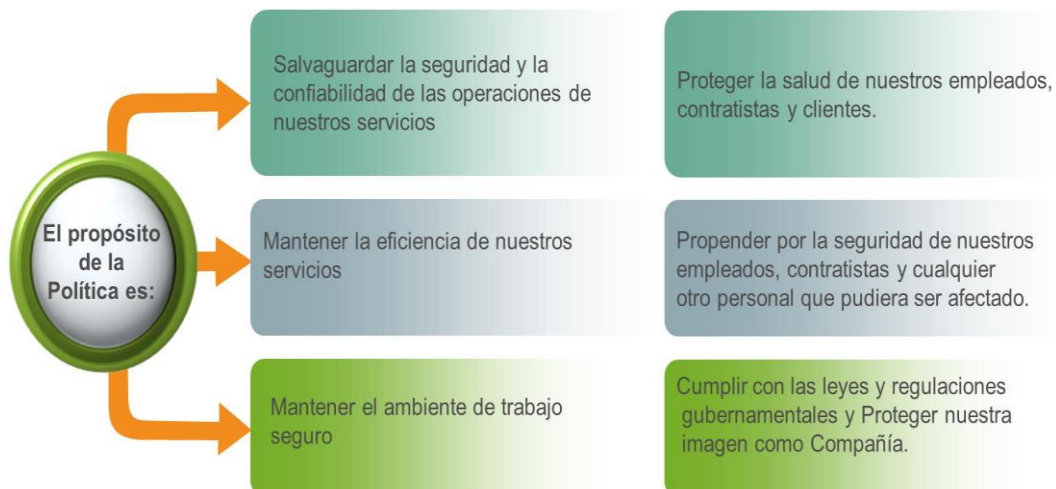
Aunque la organización no mantendrá una práctica general de chequeo a los empleados, ésta se reserva el derecho de implantar, con las debidas consideraciones y disposiciones legales que sobre este tema estén contempladas en las leyes en Colombia o en los requisitos con nuestros clientes, los procedimientos de chequeo que sean necesarios para alcanzar los objetivos de la presente política; el incumplimiento de esta política es considerada una falta grave y para los trabajadores puede resultar en acciones disciplinarias, conforme a la ley Colombiana, incluyendo la terminación del contrato.



Si el empleado previamente manifiesta tener problemas de adicción a alguna de las sustancias enunciadas en esta política, la empresa tratará el caso de manera confidencial y apoyará la participación del trabajador en un programa de rehabilitación ofrecido por un tercero, esta política no aplica en caso de uso de medicamentos con prescripción médica, sin que afecte el desarrollo de la actividad del trabajador.



POLÍTICA SALUDABLE









POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Dentro de los objetivos corporativos de SIG Group está la ejecución de actividades que protejan la salud e integridad de los trabajadores, las afectaciones al medio ambiente y los daños a la propiedad. Para lograr estos Objetivos SIG Group declara su política de **Seguridad Vial**.




Esta política aplica a todos los vehículos propios o contratados, usados para el desarrollo de las actividades propias de SIG Group; se basa en las **normas del Código Nacional de Tránsito Terrestre (Ley 769 de 2002 y sus actualizaciones), lineamientos de SIG Group, y los clientes**.

Los puntos fundamentales incluyen:

-  El uso del cinturón de seguridad es obligatorio, y se transportarán tantos pasajeros como cinturones instalados y en correcto estado de funcionamiento tenga el vehículo. No se podrá llevar sobre cupo.
-  La movilización de los vehículos se realizará entre las 5:00 am y las 8:00 pm; de ser necesaria una movilización en horarios diferentes se debe contar con autorización de la Gerencia General o Gerencia AFA validada por el responsable del área.
-  SIG Group se reserva el derecho de realizar inspecciones para verificar el estado del vehículo, así como cumplimiento tanto de las disposiciones legales vigentes y de los requerimientos establecidos por SIG Group.
-  En caso de ser necesario utilizar vehículos pesados, estos deben contar con pito de reversa y no se pueden utilizar para transporte de personal.
-  Toda carga debe estar debidamente asegurada y debe cumplir las recomendaciones del proveedor.
-  Los vehículos rentados para transporte de personal deben ser de modelo no mayor a cinco años de antigüedad, tener monitores de desempeño del conductor, sistema de comunicación, cinturones de seguridad en todos los



asientos, equipo de carretera, chaleco reflectivos, conos y pito de reversa; deben ser vehículos diésel con capacidad para transitar en carreteras secundarias y si son tipo camioneta deben ser 4x4 y contar mínimo con air bag para el conductor y barra anti vuelcos soldada al chasis.

-  Los conductores deben contar con los documentos de ley, estar certificados en manejo defensivo, respetar los límites de velocidad establecidos en la legislación vigente, y cumplir los lineamientos establecidos por el Cliente al cual SIG Group preste sus servicios.
-  Está prohibido hacer uso de cualquier vehículo, bajo el efecto de: bebidas alcohólicas, drogas o narcóticos; el incumplimiento de esta disposición estará sujeto a medidas disciplinarias, incluyendo despido, de conformidad con lo estipulado en la Política Saludable.
-  Se autoriza el empleo de motocicletas, cumpliendo con las disposiciones aplicables descritas anteriormente, incluyendo el uso obligatorio de casco y chaleco reflectivo.



PROCESOS DE SIG GROUP S.A.S

La manera más representativa de reflejar los procesos identificados en una organización y sus interrelaciones es precisamente a través de un **mapa de procesos**.

En System Integral Group S.A.S tenemos 9 procesos:



GRUPOS DE INTERES

Nuestros grupos de interés:



En System Integral Group ofrecemos nuestros servicios de una forma clara y transparente, los precios son ajustados de acuerdo una escala de cobros que se da a conocer a nuestros clientes conforme a sus requerimientos, con el fin de evitar conflictos de tarifas de los servicios prestados.

Contamos con lineamientos para medir, dar respuesta y hacer seguimiento a la comunicación y la satisfacción por parte de nuestros clientes. Cada vez que se finalice un proyecto con un cliente se mide su nivel de satisfacción frente al producto/servicio prestado; cuando se presenta una tendencia repetitiva de insatisfacción frente a un punto específico, se genera una "Acción de mejora, correctiva y preventiva". Estas deben ser solucionadas en un plazo máximo de 15 días hábiles.



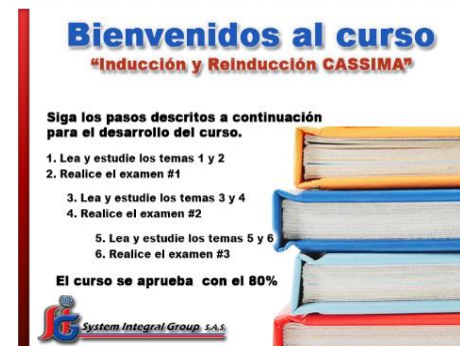
SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

SYSTEM INTEGRAL GROUP SAS (SIG SAS), asume la responsabilidad de buscar y poner en práctica las medidas necesarias que contribuyan a mantener y mejorar los niveles de eficiencia en los servicios que presta y brindar a sus trabajadores un medio laboral seguro para desarrollar su actividad productiva; por tal razón ha establecido éste Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Este sistema tiene carácter permanente, continuo, planificado, evaluable y ajustable, de acuerdo con las condiciones y etapas de su desarrollo. Éste Sistema se rige por las normas legales vigentes y la metodología técnica propia de la disciplina.

Nuestra compañía ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

Inducción y Reinducción CASSIMA




Bienvenidos al curso
"Inducción y Reinducción CASSIMA"

Siga los pasos descritos a continuación para el desarrollo del curso.

1. Lea y estudie los temas 1 y 2
2. Realice el examen #1
3. Lea y estudie los temas 3 y 4
4. Realice el examen #2
5. Lea y estudie los temas 5 y 6
6. Realice el examen #3

El curso se aprueba con el 80%

 System Integral Group S.A.S.



Los EPP'S se asignan a cada trabajador de acuerdo a su cargo, contamos con lineamientos para la selección, compra, suministro, uso, capacitación, mantenimiento y reposición de los Elementos de Protección Personal – EPP.



Los indicadores demuestran el cumplimiento de los objetivos trazados para este periodo en nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo:

Índice de Frecuencia	Índice de Severidad	Incidencia de Enfermedad Laboral	Prevalencia de Enfermedad Laboral	Cumplimiento del Cronograma CASSIMA
0	0	0	0	85%

FORMA DE CONTRATACIÓN DE LOS TRABAJADORES

La mayoría del personal se encuentra vinculado directamente y con contrato a término indefinido. Cuando se presenta contratos especiales que requieren personal con competencias más especializadas, se contratan externamente por prestación de servicios, proceso que es liderado directamente por la Gerencia General.

HORARIO DE TRABAJO

Las actividades administrativas se desarrollan de lunes a viernes de 7:00 a.m. a 5:00 p.m.; para las actividades de campo se ejecutan las actividades teniendo en cuenta los acuerdos sostenidos con el cliente.

Durante la jornada laboral los empleados cuentan intervalos de descanso en los que se realizan pausas activas, con el fin de prevenir trastornos osteomusculares causados por los factores de riesgo como las posturas prolongadas y los movimientos repetitivos, romper la monotonía laboral, disminuir los niveles de estrés ocupacional y propiciar la integración grupal entre otras enfermedades profesionales.



COMITÉ PARITARIO DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO COPASST

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo está integrado por 2 representantes de la dirección y 2 de los trabajadores con sus suplentes respectivos.



CONVIVENCIA LABORAL

El comité de convivencia laboral está integrado por 8 personas, 2 representantes de la dirección y 2 representantes de los trabajadores, cada uno con su suplente.

El comité fue creado con el propósito de obtener una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.



BENEFICIOS DEL PERSONAL

En respuesta a la legislación nacional y a lo establecido en el reglamento interno de trabajo, el personal tiene acceso a:

BENEFICIO	ENTIDAD
Fondo pensional	Lo escoge el empleado.
Cesantías	Mutuo acuerdo
Empresa promotora de salud.	La escoge el empleado.
Caja de compensación familiar	Compensar
Aseguradora de riesgos profesionales	SURA
Seguro de vida	SURA

Conforme a normatividad nacional y a nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados, adicional a los 15 días de vacaciones legales se otorgan permisos por calamidad familiar, licencias por nacimiento de hijos, una semana de descanso a final de año, con el objetivo que nuestros empleados compartan esta temporada en familia.

LABORES SOCIALES



System Integral Group S.A.S, apoya a la fundación Amiguitos Royal, en su iniciativa de ofrecer asistencia a niños, niñas, mujeres gestantes y familias de escasos recursos para mejorar sus condiciones nutricionales, incrementar su calidad de vida y lograr un adecuado desarrollo físico, mental, social y afectivo.





System Integral Group se unió a la campaña de reciclaje de tapas plásticas liderada por la fundación Sanar

Continuamos con la campaña de reciclaje de tapas plásticas, liderada por la fundación Sanar, la Alianza para la Prevención y el Tratamiento del Cáncer en Niño. En el transcurso del año 2015 recolectamos aproximadamente 15 kilogramos de estas tapas y esperamos seguir contando con la colaboración de todos nuestros trabajadores para continuar apoyando esta noble causa.

Programa de Reciclaje

Sanar
NIÑOS CON CÁNCER
NIT: 860.532.801-6

Nº. 34346
05/04/2016
Donante: Antiguo ☒ Nuevo ☐

Donante: System Integral group.
Dirección: Calle 154 #19A-10 Teléfono: 2745749.
NIT. ☒ C.C. ☐ T.I. ☐ Nº. 8000 89 229-4
E-mail: _____

Tipo de Material	Kilos
Archivo	
Cartón	
Chatarra	
Periódico	
Pet (Botella plástica)	
Plástico	
Tapas Plásticas Monocolor	
Tapas Plásticas Policolor	15.
Tetra Pak	
Otros	
"Gracias por su apoyo!"	
Total	15.

Nombre Completo: [Firma] Nombre Completo: Ana C. Calvo
C.C. o NIT: 103663865 C.C. o NIT: 42.113.275.
Firma quien entrega: [Firma] Firma quien Recibe: _____

BODEGA DE RECICLAJE
Calle 94 N°. 60 - 82 Barrio Rionegro
Tels.: 645 9129 / 322 9661
Celular 315 562 9898
Horario de Atención:
Lunes a Viernes de 7:30 a.m. a 5:30 p.m.
Sábados de 8:00 a.m. a 11:00 a.m.
reciclaje@sanarcancer.org

MI CASA SANAR:
Calle 2 N°. 14 - 46 Eduardo Santos
Tels.: 289 0930 / 337 0052
Celular 310 276 1355
Horario de Atención:
Lunes a Viernes de 7:30 a.m. a 5:00 p.m.
www.sanarcancer.org

EL PESO RELACIONADO EN ESTE DOCUMENTO VARIA UNA VEZ SEA SELECCIONADO, DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS DEL MATERIAL RECICLABLE ENTREGADO.



ASPECTO LABORAL

System Integral Group S.A.S, rige sus contratos por los principios establecidos en el **PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**, - Clausula Décima del contrato individual de trabajo (GRH-FO-07) y los adopta como estándares laborales, los cuales tienen fuerza vinculante en el cumplimiento de la actividad pactada, así como también sirven de criterio hermenéutico en caso de un conflicto entre las partes.

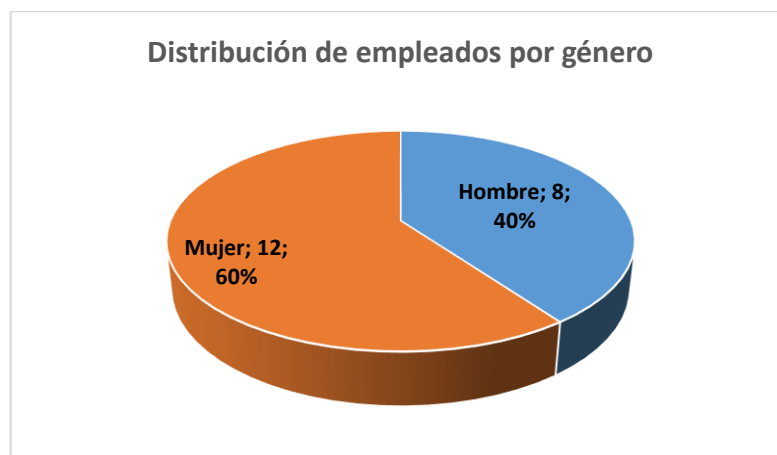
Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

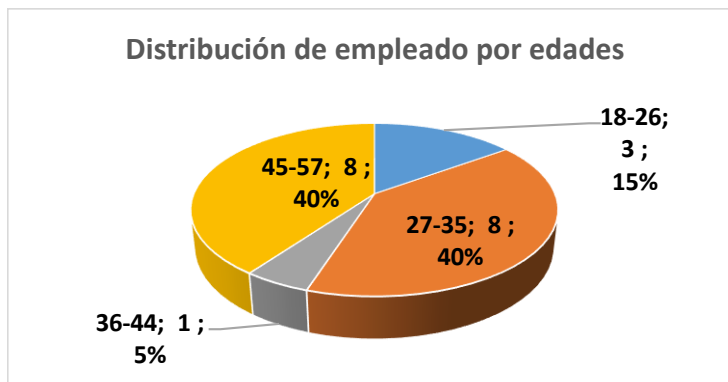
Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación, promueve la inclusión y el respeto por la diversidad, no existe discriminación por razones de género, edad, raza, credo religioso, orientación sexual y discapacidad física.

Nuestra organización cuenta con un grupo de trabajadores conformado por 20 empleados, de los cuales 12 que corresponden al 60% son mujeres y el restante 40% son hombres



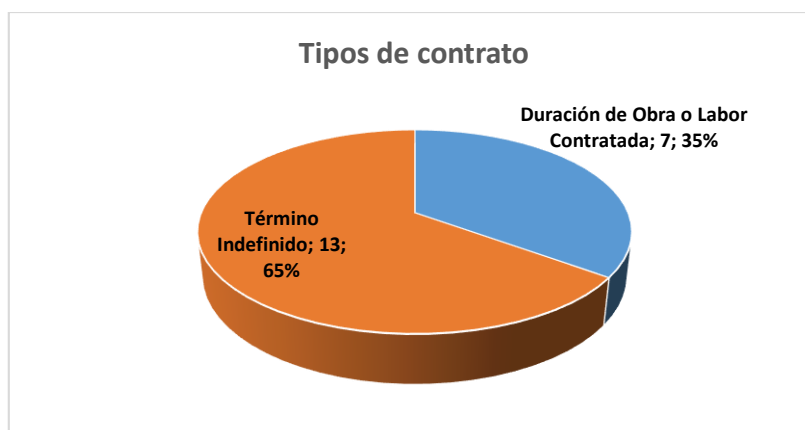
Su concentración por edad esta entre el rango de 20 y 57 años, la edad no es un factor determinante para la selección y contratación del personal en nuestra compañía siempre y cuando las personas a contratar cumplan con la mayoría de



La generación de empleo directo se concentra geográficamente en la ciudad de Bogotá, lugar donde se encuentra ubicada nuestra oficina principal.



Dentro del tipo de contratos laborales existentes en la organización se destacan el Contrato a Término Indefinido con un 65% y el Contrato Duración de Obra o Labor Contratada con el 35%.



ANTICORRUPCIÓN



SISTEM INTEGRAL GROUP S.A.S mediante el **CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DE SYSTEM INTEGRAL GROUP S.A.S** (GES-PC-01), establece los principios de ética, así como las guías específicas de conducta a seguir en diversas situaciones que se puedan presentar en el desarrollo de nuestras actividades como conflicto de intereses, negociación justa, confidencialidad entre otras.

Las relaciones internas y externas de la empresa, están basadas en la honestidad y confianza; por lo tanto, cualquier Empleado que no cumpla este Código y se le considere en contravención de sus términos podrá ser sujeto a acción disciplinaria, la cual puede proceder de acuerdo a las normas y procedimientos de la compañía. Cada Empleado debe leer este Código anualmente, para asegurarse que ha cumplido los principios y las normas incluidas en él. Todos nuestros empleados, deben guiarse por los principios básicos de actuar en pos de los mejores intereses de la Organización y cumplir las actividades administrativas y operativas en forma honesta y justa. Se anima a los Empleados a buscar, en todo momento, aclaración con respecto a cualquier pregunta o inquietud sobre el significado o la aplicación de las prácticas administrativas y operativas y el cumplimiento de las leyes y los reglamentos aplicables.

De igual forma nuestra organización se ha comprometido a ser un buen ciudadano corporativo y como tal realiza sus actividades comerciales cumpliendo todos los aspectos de todas las leyes y los reglamentos aplicables a su negocio.



Los valores y principios fundamentales conforme a los cuales la compañía, espera que sus Empleados conduzcan sus actividades comerciales en todo momento, son:

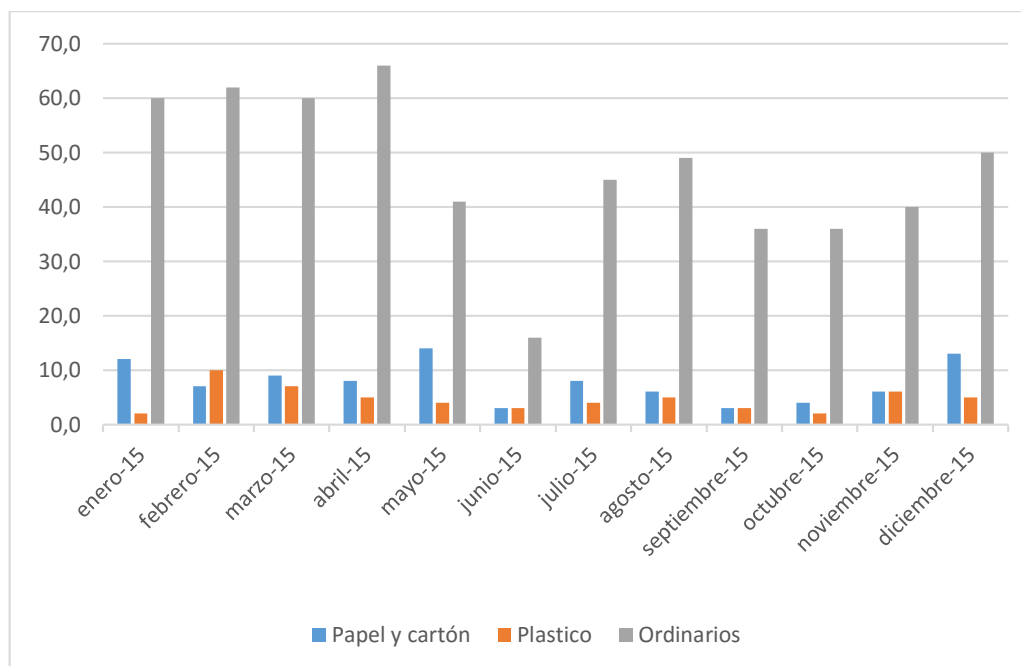


MEDIOAMBIENTE

Nuestros procesos están encaminados al cumplimiento de las leyes, regulaciones y normativas nacionales y a prevenir el agotamiento de los recursos naturales por el uso inapropiado de energía, y la contaminación ambiental, principalmente del suelo, a causa de la generación de residuos en las instalaciones.



En nuestro programa de gestión de residuos sólidos desarrollamos actividades como capacitaciones, campañas de reutilización de recursos y separación de residuos en la fuente. Las siguientes son las cantidades de residuos convencionales generados por mes durante el año 2015, a partir de las cuales se establecerán metas para el presente periodo.



La disposición final de los residuos peligrosos como (Baterías, medicamentos, equipos electrónicos, cartuchos y toners), se gestiona con entidades certificadas para hacer una disposición final adecuada.



AGUA Y ENERGÍA

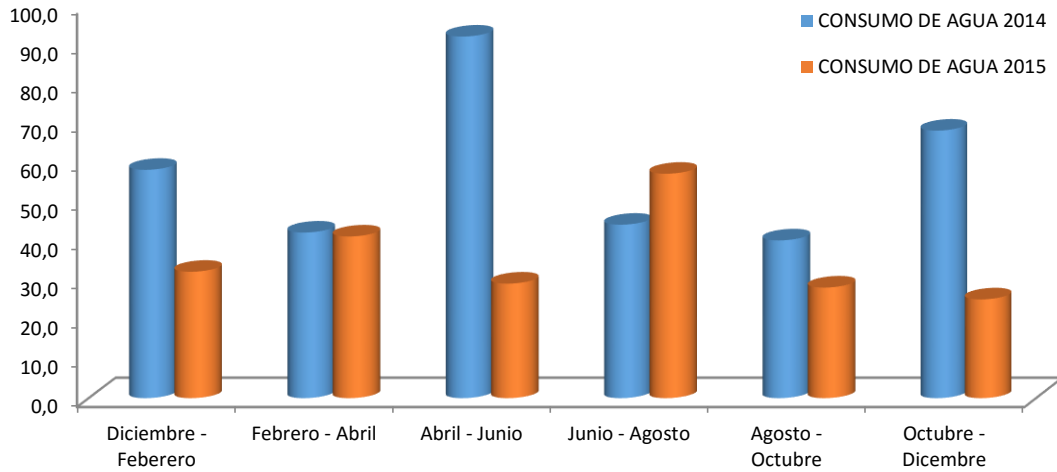


Optimizar el consumo de agua y energía eléctrica que System Integral Group, utiliza para la realización de sus actividades en Oficinas Bogotá, es uno de los principales objetivos del programa de Gestión Ambiental.

Para el año 2015, se alcanzó la meta de reducir el consumo de agua y energía con respecto al año anterior.



CONSUMO DE AGUA (m3) POR BIMESTRE EN LOS PERIODOS 2014 Y 2015



CONSUMO DE ENERGÍA MENSUAL(KWH) EN LOS PERIODOS 2014 - 2015

