

天津津荣天宇精密机械股份有限公司

2015 年度社会责任报告

前言

天津津荣天宇精密机械股份有限公司（原天津市津荣天宇精密机械有限公司，2015 年 12 月 1 日完成股份制改造），始终致力于专精特发展模式，主要服务于电工电气、汽车两大领域，始终专注于精细智造，依托 B2B 运营模式，为客户提供产品的解决方案，并取得价值回馈。

电气领域：主要客户为施耐德电气、ABB 电气、西门子、海格电气。以施耐德电气为例：津荣天宇为施耐德（中国）12 家工厂配套，产品覆盖 MCB、MCCB、ACB、IC 等全部中低压电控领域；其销售模式有直接为客户提供的冲压制品，磁、热脱扣单元组件（部分零件需向供应商购买，再由津荣天宇合成），也有贴牌 OEM 直发客户，还有为客户提供自动化生产线解决方案的交钥匙项目，已成为施耐德电气核心供应商。未来将此模式运用到海外，初步设想在东南亚地区建立分公司，使津荣天宇走向国际化，成为电气领域全球核心供应商。

汽车领域：主要围绕汽车减振器骨架、汽车安全部品、汽车座椅骨架三大领域，为日本住友理工、高田汽配、奥托立夫、延峰百利得、电装、丰爱座椅，VA-Automotive 等客户提供专业配套；以天津总部为经营和技术研发中心，提供集冲焊、冲铆产品方案设计、精密级进模具开发技术、精密冲压制造技术、冲焊、冲铆制造技术及部品自动化组装技术于一体的专业服务；生产模式以总部的“精细智造”、“4+n 管理”和人才育成等模式，复制到网络工厂，在近距离配套中为客户降低成本，现已在武汉、嘉兴、东莞等地设有网络工厂。

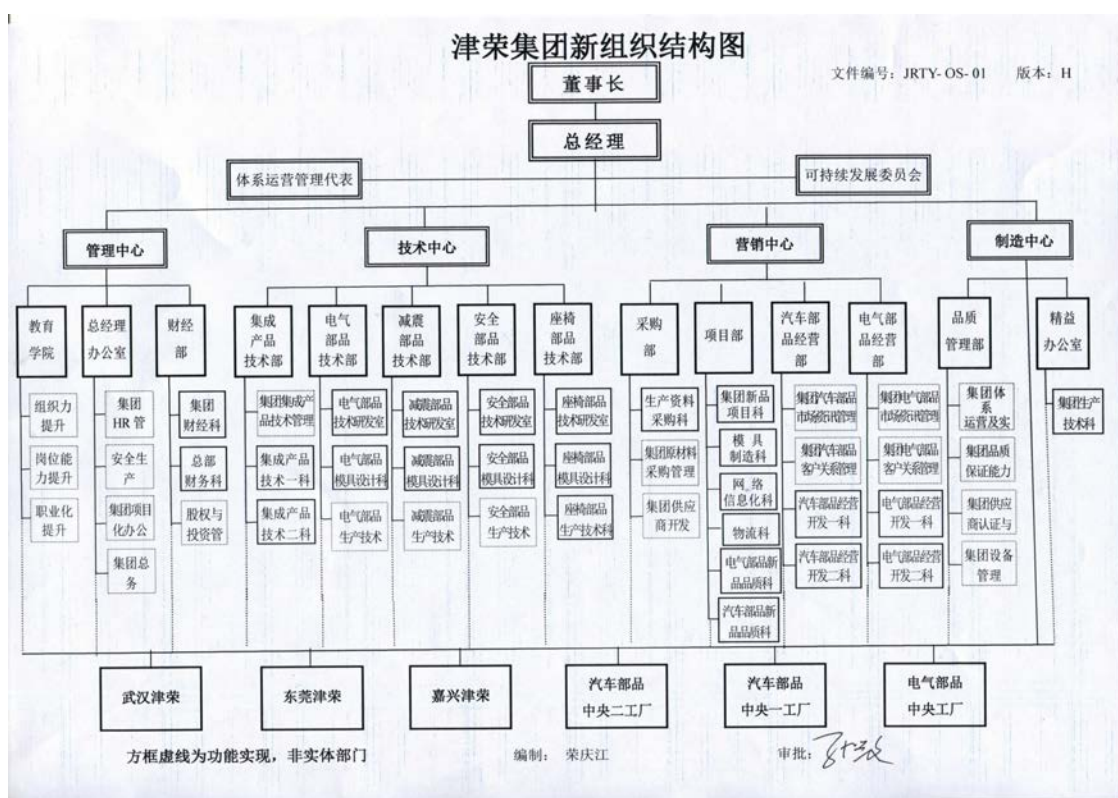
社会责任：津荣天宇参加全球契约，是对十项普遍原则的一种承诺。公司将：履行全球契约十项基本原则的要求，使全球契约及其各项原则成为管理、战略、文化和日常运作的一部分；在年度报告或类似的公开的公司报告（例如，可持续性报告）中说明支持全球契约及其各项原则的方法；利用一切交流工具公开倡导全球契约及其各项原则。

此外，公司还将通过参加政策学习、论坛会晤和内部推广学习等方式，最大限度地参与全球契约的一系列事宜。

一、单位概况

津荣天宇公司成立于2004年6月9日，股份公司设立日期为2015年12月1日。注册地址为：华苑产业区（环外）海泰创新四路3号，主营业务为：精密冲压模具、精密冲压制件的研发、生产、组装和销售等一体化的高端产品制造和服务。经营范围：机电一体化、电子信息、新材料的技术开发、咨询、服务；机械设备、五金、塑料制品批发兼零售；精密模具、自动化设备制造；进出口业务；精密冲压件制造；自有房屋租赁；物业服务。公司于2015年11月17日完成“三证合一”，获得统一社会信用代码911201167612909705。

公司2015年度最新版组织机构图如下：



二、对市场 and 客户的责任

作为国内领先的精密金属制造服务高新技术企业，公司专业从事精密冲压模具、精密冲压制件的研发、生产、组装和销售等一体化的高端产品制造和服务。

依托多年的行业经验、突出的研发实力、优化的自动生产线和颇具竞争力的产品质量，公司常年为大型跨国公司提供集冲焊、冲铆产品方案设计，精密级进模具开发技术，精密冲压制造技术，冲焊、冲铆制造技术及部品自动化组装技术于一体的专业服务，是国内能提供模内铆接、攻丝、模内叠铆等多项综合技术的极少数企业之一。

凭借着标准化、精益化、智能化的生产工艺和流程，公司目前生产的精密冲压件主要应用于电气零配件和汽车零配件等两大领域，其中电气零配件主要应用于塑壳断路器、漏电保护器等，主要客户包括施耐德、ABB 和海格等知名企业，其中多年获得施耐德全球最佳竞争力供应商奖，为施耐德的战略合作供应商；汽车零配件主要应用于安全带、减震器、多媒体交互系统、空调、座椅等，主要客户包括东海橡塑、高田、电装等知名企业，最终产品广泛应用于丰田、本田、现代、大众等知名汽车厂商。

出于优化客户体验、节省相关成本等方面的考虑，公司根据客户所在地域，在全国网络范围内设定相应子公司进行相关产品的研发、生产和加工。母公司主要负责电气和汽车类模具以及产品的设计、研发、加工、制造；东莞津荣主要负责汽车类产品的生产；嘉兴津荣主要负责电气类产品的生产；武汉津荣主要负责电气类和汽车类产品的生产。

面对市场经济的大环境，津荣天宇公司的业务开拓部门明确自身负责领域中的使命和工作职责，顺应市场需求和客户的要求，快速调整自身以满足客户需求，并在客户和公司内部快速相应并认真履行相关工作，才能保证更好支持公司发展战略的实现。

我们必须通过与当前潜在客户 360 度全方位的深入沟通，来了解客户需求痛点和客户未来可能的需求。通过对客户未来需求与我们公司核心竞争力及未来能力发展规划的重合区域进行研究分析，并从整个团队新业务拓展能力上着手，打造一支充满激情的经营开发团队，将客户需求转化为我们可提供的有竞争力的产品及服务。

三、对供应商的管理

公司采取集团采购方式，集团采购部负责大宗商品（如原材料、设备等）的

集团采购，各中央工厂和网络工厂负责按生产计划实施采购品的调达与物流。所有商品的采购价格由集团采购部、集团财务部和网络工厂财务科按职责进行管控。同时集团采购部负责新供应商开发，集团品管部负责供应商的考核与评价。公司建有完善的采购制度与流程，全价值链优化体制，并有一套符合自身需求的考核、评价机制。

公司的主要原材料为钢、铜、铝等大宗商品，上述原材料的价格有相对较高的透明度，且价格波动相对较大。原材料的采购成本占公司主营业务成本的比例超过 70%，因此，原材料价格的波动对公司的利润空间存在一定程度的影响。近年以来上游大宗商品的价格逐渐走低，尽管公司的客户设计了一套完善的报价公式来平抑原材料价格的影响，但仍然不能排除原材料价格出现超预期波动对公司的利润率造成不利影响。

通过集团资源整合，实现所有采购物资及其供应商的集团管控，将标准化采购推行到各子公司，并实现成本指标绩效考核；

采购工作及流程标准化，能与客户端、作业端实现联动，准确快速了解问题及需求，寻求方法从根本上解决问题，实现 QCD 的持续改进；

员工有较高的 QVE 改善意识，能够在自身领域研究改善成本的方法；供应商资源饱满，能够实现采购成本最优优势，并且实现采购物资的合理调配避免物资积压；

全面接收客户的新品要求，达到客户满意，将量小、技术难度低等产品外包；依据发展需要储备并开发适合津荣发展的供应商，并完善供应商评价及管理机制，在主要领域扶持有潜在发展潜力且有改善欲望的供应商成为战略合作伙伴；每年召开供应商大会，将公司的发展方向、策略、采购量及供应商管理指标等向各供应商进行传达；

集团数据库，实现价格数据与财务、经营的联动，性能数据与技术、品质联动；实现采购与外部信息一体化建设，实时了解先进咨询；

综上所述，公司通过 QVE 改善，提高生产效率、节约材料成本等措施应对原材料价格波动；通过压缩库存、提升库存周转率等措施应对原材料价格波动。只有如此，才能实现与供应商的共赢。

四、对员工的责任

员工招聘与调配

公司招聘员工不论民族、种族、性别、宗教信仰，一律平等。公司招聘和录用员工不收取员工的押金（物），不扣留员工的身份证、毕业证等证件的原件。招聘员工必须是无精神病史，无其他传染性疾病，身体健康，年满 18 周岁以上，文化程度在中专、中技、高中及以上，一般技术工人要有相应的技术等级证书。

公司招用员工实行全面考核、择优录用、任人唯贤、先内部选用后对外招聘的原则，不招用不符合录用条件的员工。聘用各级员工以学识、品德、能力、经验、体格适合于岗位为原则。

薪酬福利与保险

公司依据《中华人民共和国劳动法》和国家及地方有关法律法规、规范性文件，与员工签订了劳动合同，为员工办理养老、医疗、工伤、失业、生育保险和住房公积金。公司倡导员工和企业共同成长，强调企业价值回报与员工个人利益并重，在此基础上，公司根据对内公平、对外具有竞争力的原则制定薪酬标准。同时，公司每年定期开展薪酬调查，并据此调整公司的薪酬政策和水平，以保证公司薪酬水平的竞争力和吸引力。

人才育成与培养

公司拥有长期稳定的技术骨干团队，随着公司发展，技术骨干团队在电气部品设计、工艺流程统筹、电气冲压零件级进模具设计、汽车冲压零件级进模具设计、汽车减震器、汽车空调、汽车安全部品设计等方面沉淀了丰富的经验，对低压电气及汽车领域的发展趋势具有深刻认识。此外，公司注重人才培养，有着完善的员工育成体系，设有人才库和教育学院，提供技术和管理两个职业发展方向，促进员工职业生涯发展和能力提升，增加员工对企业文化和核心价值观的认同感。综上，稳定的核心技术团队和完善的员工培育体系为公司业绩不断增长和可持续发展提供了可靠保障。

职业健康安全管理

2015 年初，公司成立了教育学院，统筹安排培训工作。期间，组织员工进行环境体系知识培训，涉及垃圾分类、职业病防护等常识，培训后采取闭卷考试的形式，确保全员参与和认知。

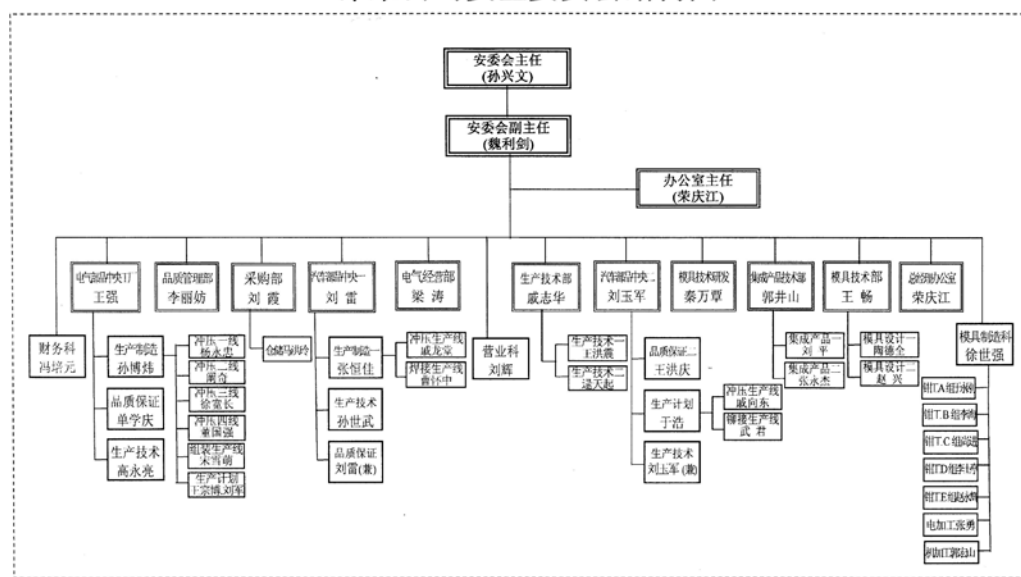
公司委托天津市职业病防治中心（专业职业卫生管理机构）负责本单位的职业病防治工作，2015年5月，总经办组织对公司涉及职业病人员进行体检。同时，职业健康培训为三级培训的必修课程，通过培训能提升员工的自我防护意识，以保证职业健康安全管理的运行。

为了确保职业病防护用品的有效发放，员工入职前必须领取到劳保用品，才能进入生产现场。总经办也会不定期对员工的穿戴也定期点检、纠正。

安全管理

2015年10月，公司调整了组织结构，安委会换届完毕，主要工作有：基础管理：企业安全管理责任制体系、制度建设、法律法规、标准等；安全隐患排查治理；员工安全培训；应急预案、应急处置；安全文化建设；安全责任地图；信息化建设。设备设施管理：安全防护措施；设备设施安全防护。作业环境和职业健康管理：职业健康；作业现场环境；风险评估。

津荣公司安全委员会结构图



编制：荣庆江
2015.11.16

批准：魏利剑
2015.11.16

除了日常安全检察工作外，总经办还组织了各项应急预案，强化了应急演练和宣传教育，进一步提高了应对、处置各类突发事件的能力，完善应急预案，使得公司在处置突发事件的能力上有所增强。

性骚扰的投诉与处理

性骚扰是行为人知道或应当知道该行为是违背他人意愿的，带有性侵犯性质

的行为。通过性行为滥用权力，在工作场所和其他公共场所欺凌、威胁、恐吓、控制、压抑或腐蚀其他人。公司禁止员工骚扰其他同事，不论该行为是否发生在工作场所或者上班时间内。遭受性骚扰的员工或者知情人应及时将信息汇报给直接主管或者总经办，公司将提供便利的、保密的和可信的性骚扰报告和处理机制。遭受性骚扰的员工应当及时向主管或者总经办报告，并书面记录下事件发生的时间、经过，目击人的姓名以留下证据。如情节严重的，可向公安机关报案，公安机关如果不予受理，可向人民法院提起刑事诉讼。

五、对社会与环境的责任

安全生产管理情况

公司制定了相应的安全管理制度，并到天津滨海高新技术产业开发区安全监管局备案。其中，2015年11月16日，天津滨海高新技术产业开发区安全监管局出具了证明，公司自2015年1月1日起无重大安全生产事故，不存在有关安全生产、管理方面的刑事、行政处罚。

环境质量安全情况

公司建立了严格的产品质量管理体系和控制制度，公司先后于2013年12月、2014年3月，分别通过了ISO/TS16949:2009、ISO9001:2008质量管理体系认证。2015年11月17日，天津滨海高新技术产业开发区质量技术监督局出具了证明，公司自2015年1月1日起生产经营的产品符合法律、法规关于产品质量和技术监督标准的要求，不存在违反有关产品质量和技术监督方面法律法规的行为和行政处罚。

后记

凭借着标准化、精益化、智能化的生产工艺和流程，公司目前生产的精密冲压件主要应用于电气零配件和汽车零配件等两大领域，其中电气零配件主要应用于塑壳断路器、漏电保护器等，主要客户包括施耐德、ABB和海格等知名企业，其中多年获得施耐德全球最佳竞争力供应商奖，为施耐德的战略合作供应商；汽车零配件主要应用于安全带、减震器、多媒体交互系统、空调、座椅等，主要客

户包括东海橡塑、高田、电装等知名企业，最终产品广泛应用于丰田、本田、现代、大众等知名汽车厂商。

此外，随着汽车、低压电气等下游行业的发展，冲压行业将迎来广阔的市场空间。未来，在低压电气领域，公司将把握电气产品技术发展方向，重点推进合金材料及成型工艺；在汽车领域，公司将把握汽车轻量化趋势，注重铝铸、挤出成型和铝材冲压拉伸技术。

在企业高速发展的同时，企业一定严格履行全球契约的十项基本原则，保持可持续发展。

天津津荣天宇精密机械股份有限公司

二〇一六年六月一日