

Châtenay, le 20 mai 2016



Monsieur le Secrétaire Général,

NEXEYA a décidé d'adhérer et de soutenir le Pacte Mondial de l'ONU en février 2013.

J'ai le plaisir de vous confirmer notre engagement et notre souhait de continuer à promouvoir les 10 principes relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Je réaffirme notre volonté à faire progresser ces principes en les intégrant à notre stratégie d'entreprise et à nos modes opératoires.

A travers notre troisième publication, nous continuons à porter notre ambition d'inscrire au sein du Groupe NEXEYA, et de ses partenaires, une politique de responsabilité sociétale. NEXEYA développe et améliore sa démarche éthique en intégrant le développement durable au cœur de sa stratégie économique.

Dans une logique de communication responsable et transparente, nous rendrons accessible et publique toutes les informations et les résultats de nos actions.

Meilleures salutations.

Jean-Yves RIVIERE  
Président du Conseil d'Administration

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'JR' or similar, written over the printed name and title.

---

*Droits de l'Homme*

---

**RAPPEL DES PRINCIPES :**

**LES ENTREPRISES SONT INVITEES A :**

- 1. PROMOUVOIR ET A RESPECTER LA PROTECTION DU DROIT INTERNATIONAL RELATIF AUX DROITS DE L'HOMME DANS LEUR SPHERE D'INFLUENCE; ET**
- 2. VEILLER A CE QUE LEURS PROPRES COMPAGNIES NE SE RENDENT PAS COMPLICES DE VIOLATIONS DES DROITS DE L'HOMME.**

**Santé et Sécurité**

Nexeya veille à fournir des installations de travail sûres et saines et prend les mesures de précaution appropriées pour protéger les travailleurs contre les risques liés au travail et les dangers identifiés dans le lieu de travail, notamment via le plan d'action issu du Document Unique.

Pour cela :

- les salariés sont formés pour les tâches qu'ils doivent réaliser dans le cadre de leur emploi (habilitations électriques, conduite de chariot élévateur...)
- des fiches de postes ont été créées pour identifier les consignes de sécurité et éléments de protections aux postes de travail les plus dangereux
- des protections collectives sont mises en places,
- lorsque le risque ne peut pas être réduit, les EPI (Equipements de Protection Individuels) adaptés sont fournis aux salariés

Nexeya a mis en place des procédures et instructions nécessaires pour que les collaborateurs aient les informations nécessaires pour travailler en toute sécurité.

Les employés sont formés afin de répondre aux situations d'urgence : SST, guide et serre-file... De plus, en 2016, une communication spécifique de rappel sur « comment réagir en cas de danger/accident » a été diffusée afin de les re-sensibiliser.

Les employés sont invités à participer activement à la santé et sécurité au travail :

- certains participent à l'évaluation des risques du Document Unique
- d'autres ont été formés PRAP
- ils peuvent aussi remonter toute idée ou toute situation dangereuse via l'adresse email [idee.HSE@nexeya.com](mailto:idee.HSE@nexeya.com)

Lors de l'élaboration des Documents Unique, les risques suivants ont été identifiés comme étant les plus importants pour notre activité :

- Risques électriques
- Risques chimiques
- **RPS** : Risques Psychosociaux,
- Risques routiers,
- TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) ou lombalgies dus au transport de charges (serveurs, baies de stockage...),

Afin de maîtriser davantage le risque chimique, Nexeya France a choisi d'utiliser le logiciel SEIRICH fourni par l'INRS. Nexeya France prévoit un déploiement de l'outil sur l'ensemble de ses sites d'ici mi-2017. Les plans d'actions en résultant seront inclus au Document Unique

*Bilan des actions 2015 :*

- 99% des plans de préventions de Nexeya Services sont faits et à jour. Nexeya France est en train de mettre en place des plans de préventions annuels avec ses principaux prestataires afin de fluidifier le flux des plans de préventions
- Nexeya a poursuivi sa démarche de fourniture des EPI
- le module de formation des managers aux RPS a été créé mais la formation n'a pas encore été dispensée
- 160 collaborateurs ont été formés en interne à l'habilitation électrique

*Objectifs 2016 :*

- poursuivre la mise en place des plans de préventions annuels avec les prestataires de Nexeya France
- former les managers à la gestion des RPS
- déployer SEIRICH pour l'évaluation du risque chimique sur les 3 principaux sites de Nexeya

En 2016, Nexeya France a contractualisé un bilan de la conformité machine de ses équipements de travail afin de s'assurer que les sécurités nécessaires sont présentes sur les machines.

Pour 2017, Nexeya (France) prévoit de mettre en place un affichage permettant aux femmes enceintes d'identifier plus rapidement les postes interdits.

**Horaires, salaires et congés**

Nexeya respecte les règles de l'Organisation Internationale du Travail concernant les 48h de travail maximum par semaine et les congés annuels.

Les heures supplémentaires se font sur la base du volontariat et n'excèdent pas les 12h par semaines et 36h par mois ; elles sont compensées sous forme de congés supplémentaires ou de compensation financière.

La rémunération est basée sur une grille en fonction de nos conventions collectives (métallurgie ou syntec).

Nexeya France garantit à ses employés les 5 semaines de congés payés prévues dans la réglementation Française, auxquelles s'ajoutent 10 jours sous forme de repos compensateur, jours d'annualisation et ponts offerts.

Après 1 an d'ancienneté, Nexeya France prend le relai des jours de carence en cas d'arrêt maladie.

Nexeya France garantit 3 jours payés d'arrêt « enfant malade » par an.

La qualité du climat social et des relations avec les représentants du personnel sont primordiales pour assurer de bonnes conditions de travail aux salariés.

**Le développement des compétences**

Nous maintenons notre capital humain au meilleur niveau de compétences pour s'adapter aux évolutions métiers en nous appuyant sur la formation et la gestion des compétences.

Nous encourageons nos collaborateurs à évoluer dans le Groupe en se positionnant sur les postes internes, et en étant actif dans le processus de leur évolution (notamment via l'entretien professionnel biennal).

Le lien social indispensable dans l'entreprise s'appuie sur nos valeurs : confiance, respect, consensus et communication.

Nous offrons un management de proximité avec des contacts réguliers entre les collaborateurs et leur manager (entretien annuel systématique, suivi mensuel d'activité, plan personnalisé d'évolution).

Le management est un enjeu clé de NEXEYA, il participe directement à la recherche permanente de la performance et de l'innovation.

**Bilan 2015**

Sur 2015, nous avons clôturé l'harmonisation des emplois et des rémunérations sur NEXEYA Services et NEXEYA GROUPE, et lancé les augmentations de fin d'année 2015 dans cette logique d'harmonisation. Reste l'harmonisation sociale avec NEXEYA Services. Ceci fera partie des objectifs 2016.

En effet, l'entreprise NEXEYA Systems a connu une réorganisation à compter du 1er juillet 2015. NEXEYA SYSTEMS est devenu NEXEYA France et a intégré de nouvelles filiales : ADAS CONVERGY ET NEXEYA Services (BU ING).

L'harmonisation des emplois au sein de ces filiales a été finalisée sur octobre 2015 ; conformément à notre GPEC.

L'accord GPEC a été reporté. Au préalable, un nouveau chantier d'harmonisation sociale s'ouvre. L'accord GPEC suivra l'accord d'harmonisation sociale de NEXEYA France.

D'autre part, en 2016, Nexeya souhaite faciliter l'évolution des Techniciens vers le niveau Ingénieur. Pour cela, une procédure va être créée.

**Comportement loyal et décent**

Une charte éthique a été rédigée au sein de Nexeya pour rappeler aux collaborateurs les valeurs que Nexeya souhaite promouvoir, comprenant entre-autre les bonnes pratiques de comportement au travail.

NEXEYA invite ses collaborateurs à faire appel à leur jugement propre et à leur bon sens dans toutes les situations où les dispositions de la loi ou celles des bonnes pratiques professionnelles semblent floues.

NEXEYA encourage également ses collaborateurs à solliciter conseils et orientations auprès de leurs responsables dans de telles situations et de faire appel à la commission d'éthique de NEXEYA via une adresse email spécifique ([Charte\\_Ethique@NEXEYA.com](mailto:Charte_Ethique@NEXEYA.com)).

**Impact sur la société**

Nexeya veille à ce que ces activités aient le moins d'impact possible sur les communautés locales en terme de rejets et d'utilisation d'énergies ou de matières premières.

### **Fournisseurs**

D'ici 2017, Nexeya a la volonté d'évaluer ses fournisseurs sur leurs pratiques RSE (en plus de l'évaluation « traditionnelle » actuelle : Qualité, Cout, Délai, Services).

Pour cela, Nexeya va mettre en place un questionnaire RSE qui sera pris en compte pour la notation du paramètre « maturité RSE du sous-traitant ».

---

## *Conditions de travail*

---

### **RAPPEL DES PRINCIPES :**

**LES ENTREPRISES SONT INVITEES A RESPECTER :**

- 3. LA LIBERTE D'ASSOCIATION ET RECONNAITRE LE DROIT DE NEGOCIATION COLLECTIVE;**
- 4. L'ELIMINATION DE TOUTES LES FORMES DE TRAVAIL FORCE OU OBLIGATOIRE;**
- 5. L'ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS;**
- 6. L'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIERE D'EMPLOI ET DE PROFESSION.**

### **Liberté d'association**

Nexeya respecte le droit des travailleurs à former et/ou adhérer à des organisations de travailleurs de leur choix.

Les représentants de ces syndicats participent aux négociations.

### **Travail forcé ou obligatoire**

Nexeya s'oppose formellement à toute forme de travail forcé.

Dans ce cadre, en 2016, Nexeya va mettre en place un formulaire demandant un engagement sociétal pour tous ses sous-traitants.

### **Travail des enfants**

Nexeya reconnaît le droit des enfants à l'éducation. Pour cela Nexeya s'engage à ne pas employer d'enfants pour un travail à temps plein avant la fin de leur scolarité obligatoire.

De plus, Nexeya ne fait pas réaliser à des mineurs des travaux dangereux.

En 2016, afin de contribuer à la promotion de ces valeurs, Nexeya va demander à ces principaux sous-traitants de s'engager contre le travail des enfants en mettant en place un formulaire demandant un engagement sociétal.

### **La diversité et l'égalité des chances**

Rappelons que, selon le principe de non-discrimination à l'embauche, NEXEYA s'engage à ne pas tenir compte de critères liés au sexe, à l'âge, à l'origine, ou au handicap lors de ses procédures de recrutement.

Depuis 2015, Nexeya a créé une Mission Handicap au sein du Groupe NEXEYA, dont le rôle est de veiller à la mise en œuvre de la politique d'intégration et de maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap.

La politique handicap de Nexeya a permis de continuer à accueillir de nouveaux travailleurs handicapés : 6 embauches et 2 stagiaires.

D'autre part, les partenariats de sous-traitance évoluent positivement. En effet, de nouvelles missions ont été confiées à nos partenaires actuels : l'ESAT COTRA met sous pli l'ensemble des bulletins de paie du groupe, soit environ 1000 bulletins par mois, en plus de l'édition et de la mise sous pli du journal de communication interne. Par ailleurs, nous avons également signé un nouveau partenariat avec la Fondation des aveugles de France.

Une réorganisation a eu lieu au 1er juillet 2015. Elle a impacté les entités juridiques et donc les services administratifs du groupe. Il n'y a donc pas eu de renégociation avec les élus sur le sujet, les périmètres des accords (ou plans d'actions) ayant changé. Cet objectif a été reporté sur l'année 2016.

Dans le cadre du nouveau périmètre NEXEYA France, nous devons harmoniser les filiales ADAS CONVERGY et une partie de NEXEYA Services (la BU Ingénierie de service de NEXEYA Services). Il s'agit d'avoir une convention collective commune à toutes les entités tout en maintenant les acquis individuels.

Le chantier d'harmonisation sociale devrait être finalisé au plus tard en septembre 2016.

L'accord GPEC NEXEYA France suivra.

---

*Environnement*

---

**RAPPEL DES PRINCIPES :****LES ENTREPRISES SONT INVITEES A :**

- 7. ADOPTER LE PRINCIPE DE PRECAUTION FACE AUX PROBLEMES D'ENVIRONNEMENT;**
- 8. PRENDRE DES INITIATIVES TENDANT A PROMOUVOIR UNE PLUS GRANDE RESPONSABILITE EN MATIERE D'ENVIRONNEMENT;**
- 9. FAVORISER LA MISE AU POINT ET LA DIFFUSION DE TECHNOLOGIES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT.**

Les problèmes liés à l'environnement font parties intégrantes du développement durable, et à ce titre, NEXEYA s'engage à limiter son impact sur l'environnement en agissant notamment sur la production de ses déchets et en sensibilisant ses collaborateurs sur le fait d'avoir une attitude écologique.

**Le principe de précaution :**

Nexeya s'engage à faire tout son possible pour prévenir les risques environnementaux plutôt que d'avoir à les corriger.

Pour cela, Nexeya essaye de détecter les situations dangereuses. Une trame de flash audit HSE a été mise en place afin d'identifier les risques sur le terrain.

En 2016, Nexeya souhaite déployer la pratique de flashs audits mensuels HSE sur l'ensemble de ses sites.

Afin de diminuer les conséquences d'éventuels accidents environnementaux, Nexeya a mis en place une procédure de conduite à tenir en cas de déversement accidentel de produits chimiques.

**Responsabilité et performance :**

Nexeya souhaite réduire sa consommation énergétique. Pour cela, 2 actions ont été menées :

- un livret de bonnes pratiques environnementales a été diffusé à l'ensemble des salariés Nexeya
- un audit énergétique a été contractualisé pour la société Nexeya France avec Bureau Veritas. Cet audit sera réalisé en avril 2016.

Nexeya a conscience des pénuries d'eau dans certaines régions du globe. La pollution de l'eau contribue à réduire la quantité d'eau potable disponible. Pour répondre à cette problématique et contribuer à la préservation de la biodiversité, Nexeya s'engage à ce que son activité ne pollue pas l'eau.

Nexeya souhaite également réduire sa production de déchets non valorisables et améliorer le traitement de ses déchets.

Pour cela, en 2015 Nexeya a contractualisé avec un nouveau prestataire, un meilleur traitement de ses déchets pour son principal site producteur de Déchets : Toulouse.



Nexeya France a également adhéré à l'éco-organisme Recylum afin de l'aider dans le traitement de ses DEEE (déchets d'équipements électriques et électroniques) qui sont des déchets à fort impact environnemental.

L'activité de Nexeya n'a pas d'impact sur son environnement proche en termes de bruit, odeur, lumière ou vibration.

Concernant les produits chimiques, Nexeya respecte la réglementation en vigueur quant à leur éventuelle restriction d'utilisation. D'autre part, Nexeya a initialisé l'évaluation de son stockage des produits chimique afin de l'améliorer. Nexeya a également optimisé le recyclage de ses déchets chimiques en mettant en place une procédure afin d'identifier les produits présents dans le container à recycler.

Nexeya souhaite enfin réduire son impact environnemental en promouvant l'utilisation de véhicules électriques. En 2015, 1 véhicule électrique a été acheté pour remplacer un véhicule à moteur à combustion.

#### Objectifs 2016 :

- Nexeya analysera le rapport d'audit énergétique afin de prendre en compte les préconisations qui lui sembleront les plus pertinentes pour réduire sa consommation énergétique. Si cela s'avère utile, Nexeya modifiera certaines procédures ou si l'occasion se présente, introduira de nouvelles technologies moins consommatrices
- Nexeya réalisera le bilan de ses émissions de Gaz à Effet de Serre (GES)
- l'eau étant une ressource rare, Nexeya analysera ses consommations afin de déterminer un plan d'action pour réduire ses consommations d'eau
- Nexeya poursuivra l'amélioration du traitement des déchets et l'étendre sur d'autres sites ; notamment poursuivre la communication afin de le personnel identifie les déchets souillés de produits chimiques pour les recycler.

#### Technologies :

Nexeya encourage le développement et l'utilisation de technologies respectueuses de l'environnement.

En 2016, Nexeya analysera le rapport d'audit énergétique afin de prendre en compte les préconisations qui lui sembleront les plus pertinentes pour réduire sa consommation énergétique. Si cela s'avère utile, Nexeya modifiera certaines procédures ou si l'occasion se présente, introduira de nouvelles technologies moins consommatrices

---

*Lutte contre la corruption*

---

**RAPPEL DES PRINCIPES :**

**10. LES ENTREPRISES SONT INVITEES A AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN.**

**Culture de l'entreprise**

NEXEYA sensibilise ses collaborateurs au comportement éthique à appliquer dans les affaires (notamment la lutte contre la corruption), via la Charte Ethique.

NEXEYA encourage également ses collaborateurs à solliciter conseils et orientations auprès de leurs responsables dans de telles situations et de faire appel à la commission d'éthique de NEXEYA via une adresse email spécifique ([Charte\\_Ethique@NEXEYA.com](mailto:Charte_Ethique@NEXEYA.com)).

Afin de s'engager davantage dans la lutte anti-corruption, Nexeya va, en 2016, demander à ces principaux sous-traitants de s'engager contre la corruption en mettant en place un formulaire demandant un engagement sociétal.

En 2016, Nexeya sensibilisera également ses agents internationaux démarchant les clients à l'étranger.

## INDICATEURS 2015

### Indicateurs sociaux

		%	Evolution par rapport à 2014
Effectif total salarié (fin d'année)	1 034		
Effectif total salarié Masculin	828	80.08%	↗
Effectif total salarié Féminin	206	19.92%	
Effectif total salarié en CDI	991	95.84%	
Effectif total salarié Masculin en CDI	795	80.22%	↗
Effectif total salarié Féminin en CDI	196	19.78%	
Effectif total personnes atteintes de handicap	29	2.80%	↗
Effectif total personnes âgées de plus de 55 ans	147	14.22%	↗
Effectif total personnes âgées de moins de 25 ans	23	2.22%	↘
Nombre d'embauches	92		↗
Effectif ayant bénéficié d'une formation	394	38.10%	↘
Effectif Masculin ayant bénéficié d'une formation	331	84.01%	↘
Effectif Féminin ayant bénéficié d'une formation	63	15.99%	↘
Taux Absentéisme	3%		↘
Taux d'évolution des carrières (Nexeya France)	12%		↗

### Indicateurs environnementaux

Consommation électriques Nexeya France (en euros) année n-1	494 205	Première année
Consommation gaz Nexeya France (en euros) année n-1	31 811	Première année
Consommation carburant Nexeya France (en euros) année n-1	85 688	Première année

### Indicateurs sécurité Nexeya France

Nb accidents total	29		↘
Taux de fréquence		13.96%	↗
Taux de gravité		75.93%	↗