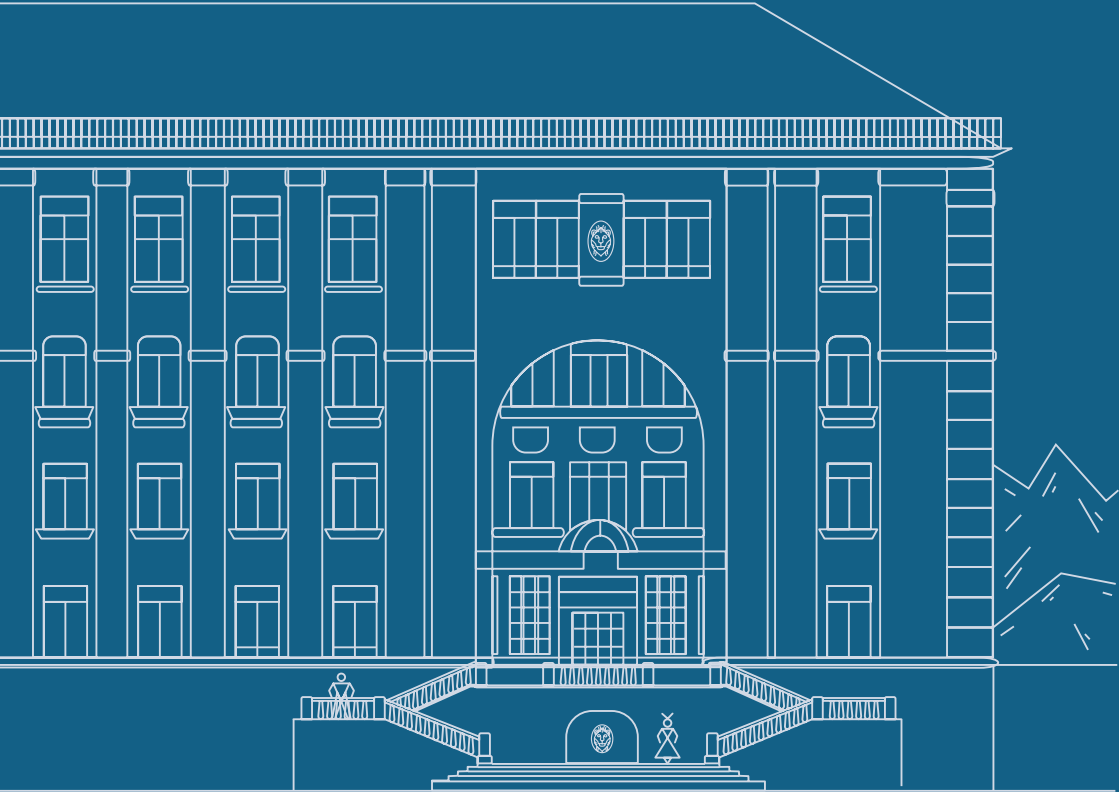




Національний університет
водного господарства
та природокористування



СОЦІАЛЬНИЙ ЗВІТ

2014 - 2015



Національний університет водного господарства та природокористування
The National University of Water and Environmental Engineering

33028 м. Рівне вул. Соборна 11
2014 - 2015

Зміст

Звернення ректора	5
Відомості про НУВГП	6
Про звіт	9
Визначення змісту та обмежень звіту	9
Основні напрями корпоративної Соціальної відповідальності університету	9
Механізми взаємодії зі стейкхолдерами	10
Діяльність НУВГП у 2014-2015 рр.....	12
Персонал	15
Науково-педагогічний потенціал	15
Наукова діяльність працівників університету	18
Оплата праці	21
Рівні права чоловіків і жінок	22
Охорона праці	23
Студенти	24
Соціальна підтримка студентів	24
Інфраструктура університету для комфортного навчання та відпочинку студентів	27
Батьки студентів.....	34
Партнери	35
Співпраця з органами державної і місцевої влади, громадою.....	39
Вклад університету в розвиток регіону.....	39
Вклад університету у соціальні фонди, бюджети міста та області.....	41
Соціальні та благодійні проекти	42
Взаємодія з бізнес-середовищем.....	44
Екологічна відповідальність	46
Протидія корупції.....	48
Додатки.....	51
Глобальний договір ООН. 10 принципів.....	51
Елементи і показники згідно з вимогами GRI (G4)	52
Контактна інформація.....	55



Віктор Степанович Мошинський,
ректор Національного університету
водного господарства та природокористування

Звернення ректора

Пропонуємо вашій увазі перший соціальний звіт Національного університету водного господарства та природокористування. У звіті презентовані результати діяльності університету з реалізації принципів Глобального договору ООН за 2014-2015 роки.

Готуючись до свого 100-річчя ми зрозуміли, що нам потрібні нові ефективні інструменти діалогу з усіма стейкхолдерами, діючими та потенційними співробітниками, студентами, органами державної влади та громадськістю. Тому НУВГП прийняв рішення про подання першого публічного соціального звіту за підсумками 2014-2015 років, що відображає активну позицію нашого університету в житті українського суспільства.

У цьому документі ви побачите, якими для нас були минулі роки, яка наша стратегія в сфері корпоративної відповідальності і як ми її реалізуємо.

Соціальний звіт дозволить:

- ☒ комплексно відобразити громадськості економічні, екологічні та соціальні результати діяльності НУВГП;
- ☒ здійснювати оцінку якості освітніх послуг;
- ☒ оцінити створення привабливих робочих місць та інвестиції, вкладені в розвиток людського потенціалу;
- ☒ підтвердити неухильне виконання вимог законодавства: податкового, трудового, екологічного та ін.;
- ☒ оцінити побудову сумлінних відносин з усіма зацікавленими сторонами;
- ☒ вести діалог з усіма партнерами, виявляти їх оцінки та задовольняти їх очікування;
- ☒ оцінити внесок НУВГП у формування громадянського суспільства через партнерські програми та проекти розвитку місцевої громади;
- ☒ запобігати можливим звинуваченням;
- ☒ отримувати додаткові конкурентні переваги;
- ☒ зміцнювати довіру зацікавлених сторін;
- ☒ створювати основу для розробки стратегії розвитку університету.

Я переконаний, що реальні дії університету у сфері корпоративної соціальної відповідальності, відображені в наведеному звіті, сприятимуть зростанню соціальної відповідальності та зміцненню іміджу нашого університету, поглиблять наше партнерство з державними та громадськими структурами.

Ми будемо вдячні за пропозиції, висловлені на нашу адресу, та докладемо зусилля, щоб висвітлити їх в наступних звітах.

Вірте в себе і ваші мрії стануть реальністю.

З повагою,
Ректор НУВГП



В.С. Мошинський

Відомості про НУВГП

- 1915 р. Членами Товариства з розповсюдження освіти (група професорів Київського політехнічного інституту) створено Київське середнє сільськогосподарське гідротехнічне училище.
- 1930 р. В ході реформування та реорганізації з'являється самостійний та повноцінний вищий навчальний заклад під назвою – Київський інженерно-меліоративний інститут.
- 1959 р. Переведення інституту до Рівного та перейменування його в Український інститут інженерів водного господарства (УІІВГ).
- 1995 р. УІІВГ надано статус Української державної академії водного господарства (УДАВГ).
- 1998 р. На базі академії та технікумів м. Рівного утворено Рівненський державний технічний університет (РДТУ).
- 2002 р. РДТУ отримує назву Український державний університет водного господарства та природокористування (УДУВГП).
- 2004 р. УДУВГП надано статус Національного університету водного господарства та природокористування (НУВГП).
- 2013 р. НУВГП підписав Угоду про входження до Великої Хартії університетів – Magna Charta Universitatum.





За роки існування університет підготував для національної економіки понад 65 тисяч фахівців.

Основні структурні підрозділи університету



Спеціальності за якими НУВГП буде здійснювати прийом за ступенем Бакалавр у 2016 році.

ІНСТИТУТ АВТОМАТИКИ, КІБЕРНЕТИКИ ТА ОБЧИСЛЮВАЛЬНОЇ ТЕХНІКИ

- 113 Прикладна математика
- 122 Комп'ютерні науки та інформаційні технології
- 123 Комп'ютерна інженерія
- 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка
- 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології
- 122 Комп'ютерні науки та інформаційні технології
(за освітньою програмою «Інформатика» Державного університету "Люблінська політехніка" (м. Люблін, республіка Польща))

ІНСТИТУТ АГРОЕКОЛОГІЇ ТА ЗЕМЛЕУСТРОЮ

- 101 Екологія
- 183 Технології захисту навколишнього середовища
- 193 Геодезія та землеустрій
- 201 Агрономія
- 207 Водні біоресурси та аквакультура
- 227 Фізична реабілітація
- 242 Туризм

ІНСТИТУТ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ

- 191 Архітектура та містобудування
- 192 Будівництво та цивільна інженерія
- 263 Цивільна безпека

ІНСТИТУТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ПРИРОДООБЛАШТУВАННЯ

- 103 Науки про Землю (Геологія)
- 103 Науки про Землю (Гідрометеорологія)
- 144 Теплоенергетика
- 145 Гідроенергетика
- 192 Будівництво та цивільна інженерія (Гідротехнічне будівництво)
- 192 Будівництво та цивільна інженерія (Раціональне використання і охорона водних ресурсів)
- 192 Будівництво та цивільна інженерія (Гідромеліорація)
- 192 Будівництво та цивільна інженерія (Водогосподарське та природоохоронне будівництво)

ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

- 051 Економіка (Управління персоналом та економіка праці)
- 051 Економіка (Економічна кібернетика)
- 056 Міжнародні економічні відносини
- 071 Облік і оподаткування
- 072 Фінанси, банківська справа та страхування
- 073 Менеджмент
- 075 Маркетинг
- 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
- 073 Менеджмент (за освітньою програмою Державного університету "Люблінська політехніка" (м. Люблін, республіка Польща))

МЕХАНІЧНИЙ ІНСТИТУТ

- 133 Галузеве машинобудування
- 184 Гірництво
- 274 Автомобільний транспорт
- 275 Транспортні технології (автомобільний транспорт)

ІНСТИТУТ ПРАВА

- 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа (Документознавство та інформаційна діяльність)
- 074 Публічне управління та адміністрування
- 081 Право

Визначення змісту та обмежень звіту

НУВГП представляє звіт про свою діяльність у галузі сталого розвитку за 2014-2015 календарні роки. Цей звіт охоплює період з 1 січня 2014 року по 31 грудня 2015 року. Даний звіт є першим. НУВГП планує надавати звітність про свою діяльність кожні два роки.

Дані наведені в звіті не включають показників відокремлених структурних підрозділів.

НУВГП підготував цей звіт відповідно до принципів Глобального договору ООН. Звіт містить Стандартні елементи звітності з Керівництва зі звітності у сфері сталого розвитку (G4), що випускається Глобальною ініціативою зі звітності (GRI).

НУВГП використовує системний підхід до розуміння питань, які має охоплювати наш звіт, а також параметрів, які ми використовуємо для документального оформлення результатів нашої діяльності стосовно цих питань.

При складанні звіту про діяльність у галузі сталого розвитку за 2014-2015 роки НУВГП враховував думки співробітників та студентів, а також інших зацікавлених сторін університету.

Основні напрями корпоративної соціальної відповідальності університету

Соціальна відповідальність НУВГП – це система добровільних зобов'язань і дій університету, спрямованих на розподіл наявних обмежених ресурсів, які реалізуються за допомогою комплексу соціально значущих напрямків і стратегій що враховують інтереси та очікування зацікавлених груп (студенти, співробітники, органи місцевої і державної влади, місцевої громади, бізнес та ін.) та спрямованих на забезпечення сприятливих умов для навчання, роботи, особистісного зростання, а також довгострокового стійкого розвитку університету і суспільства в цілому.

Об'єктом соціальної відповідальності університету виступає як внутрішнє, так і зовнішнє по відношенню до нього соціально-економічне середовище (супукупність соціально-економічних умов, в яких здійснюється його діяльність).



При визначенні переліку зацікавлених сторін університету (стейкхолдерів) до уваги брались наступні фактори: безпосередня взаємодія стейкхолдерів з НУВГП, можливість стейкхолдера впливати на діяльність НУВГП та зазнавати впливу від діяльності НУВГП.

Групи зацікавлених сторін	Очікування зацікавлених сторін	Форми взаємодії	Результати взаємодії у 2014–2015 рр.
Персонал	<p>Зайнятість і безпечні умови праці</p> <p>Гідна винагорода за працю.</p> <p>Можливості професійного і кар'єрного зростання.</p> <p>Доступ до соціальних програм.</p>	<p>Укладення Колективного договору.</p> <p>Оформлення трудових відносин з працівниками відповідно до норм трудового законодавства.</p> <p>Організація регулярного навчання і підвищення кваліфікації.</p> <p>Матеріальна і соціальна підтримка в зв'язку з трагічними подіями, хворобою і т.п.; заохочувальні виплати у зв'язку зі святковими днями та ювілейними датами.</p> <p>Програми заходів з охорони праці.</p>	<p>Щорічний звіт ректора щодо виконання Колективного договору.</p> <p>Продовжено реалізацію програм соціальної підтримки працівників та членів їх сімей.</p> <p>Організація відпочинку та санаторно-курортного лікування співробітників і членів їх сімей.</p> <p>Часткове відшкодування витрат на здобуття вищої освіти, перепідготовку та підвищення кваліфікації.</p> <p>Виконання комплексних заходів з охорони праці.</p>
Студенти	<p>Якість навчальних програм.</p> <p>Покращення організації навчального процесу.</p> <p>Практична підготовка.</p> <p>Забезпечення прозорості та неупередженості в оцінюванні.</p> <p>Програми мобільності.</p> <p>Сприяння у працевлаштуванні.</p> <p>Поглиблене вивчення окремих предметів.</p> <p>Забезпечення умов проживання у гуртожитку.</p> <p>Підтримка студентів пільгових категорій.</p>	<p>Участь представників студентів у роботі вчених рад.</p> <p>Підтримка студентського самоврядування.</p> <p>Участь представників студентів у розробці нормативних актів університету.</p> <p>Організація відпочинку студентів.</p> <p>Надання додаткових освітніх послуг.</p>	<p>Постійний моніторинг успішності за допомогою електронного журналу.</p> <p>Введення в експлуатацію модуля «Розклад».</p> <p>Забезпечення всіх інтегрованих студентів місцями в гуртожитках.</p> <p>Соціальна допомога студентам пільгових категорій.</p> <p>Реалізація програм підтримки та розвитку соціальної інфраструктури.</p> <p>Навчання студентів за програмами подвійних дипломів.</p> <p>Започаткована програма додаткових освітніх послуг.</p> <p>Залучення студентів до наукової діяльності.</p>

Механізми взаємодії зі стейкхолдерами

<p>Батьки студентів</p>	<p>Підвищення якості підготовки. Допомога у вирішенні соціальних та побутових проблем студентів. Інформування про досягнення студентів.</p>	<p>Батьківський комітет. Батьківські збори. Письмове та усне інформування. Електронний журнал. Дні відкритих дверей.</p>	<p>Проведення зборів батьків студентів першого курсу. Запуск нової версії корпоративного інтернет-сайту. Розвиток сторінок НУВГП у соціальних мережах. Надано доступ батькам до електронного журналу та розкладу занять.</p>
<p>Бізнес-середовище</p>	<p>Усунення диспропорції у якості підготовки фахівців, яких готує університет, і потребами бізнесу. Комерціалізація наукових розробок університету.</p>	<p>Наглядова рада. Договори про співпрацю, генеральні угоди. Зустрічі, круглі столи, конференції. Відкриті тендери.</p>	<p>Залучення представників бізнес-середовища до роботи Державних експертних комісій. Відкриті конкурсні процедури відбору постачальників. Розпочав роботу бізнес-центр НУВГП. Виконання науково-дослідних робіт на замовлення бізнесу.</p>
<p>Партнери</p>	<p>Розширення співробітництва. Проведення спільних заходів. Обмін студентами та викладачами. Спільна участь у наукових та грантових проєктах.</p>	<p>Дні відкритих дверей. Договори про співпрацю. Зустрічі, круглі столи, конференції Асоціація випускників</p>	<p>Проведені міжнародні та всеукраїнські конференції. Налагоджена співпраця з Малою академією наук. Продовжена співпраця з закордонними навчальними закладами. Стажування викладачів у закордонних університетах.</p>
<p>Державні та місцеві органи влади, громада</p>	<p>Реалізація діяльності НУВГП з урахуванням інтересів місцевої громади. Участь НУВГП у вирішенні проблем місцевої громади Збереження рівня зайнятості. Обмеження шкідливого впливу на навколишнє середовище. Соціальні програми. Інвестиційна діяльність. Стабільне надходження податків.</p>	<p>Проведення зустрічей з керівництвом регіону і міста. Укладення угод про партнерство. Проходження практики та стажування в органах місцевої влади. Участь у регіональних експертних радах. Реалізація благодійних програм і спільних проєктів в інтересах місцевої громади. Екологічні проєкти.</p>	<p>Активна участь працівників в роботі дорадчих органів і цільових експертних (робочих) груп. Продовжено реалізацію благодійних програм та програм підтримки і розвитку соціальної інфраструктури. Приміщення та соціальна інфраструктура університету надавалась для проведення заходів в інтересах міста й області. Екологічні акції. Підтримка волонтерського руху.</p>

Діяльність НУВГП у 2014-2015 р.р.

Університет здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України у межах прав, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність» та інших нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, рішень Державної акредитаційної комісії та Статуту університету.

У звітному періоді університет здійснював освітню діяльність відповідно до ліцензії Серія АЕ № 636444 від 04.06.2015 р. з підготовки фахівців за освітньо-кваліфікаційними рівнями:

- молодший спеціаліст за 28 спеціальностями;
- бакалавр за 35 напрямками підготовки;
- спеціаліст за 30 спеціальностями;
- магістр за 47 магістерськими програмами.

Випуск фахівців у 2014-2015 р.р.

2014		2015
3676	ВСЬОГО:	3290
1802	БАКАЛАВРІВ	1874
1221	СПЕЦІАЛІСТІВ	1028
653	МАГІСТРІВ	388*

* зменшення випуску магістрів пов'язано з переходом від однорічного терміну їх підготовки до півторарічного.

У зв'язку із введенням у дію нового переліку галузей знань і спеціальностей, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 266 від 29.04.2015, університетом отримано Акт узгодження переліку, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенем (освітньо-кваліфікаційним рівнем) молодшого спеціаліста, бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» (частина 2 статті 56) щодо зменшення навчального навантаження науково-педагогічного працівника до 600 годин і обсягу одного кредиту ЕКТС до 30 годин, в університеті розроблені нові навчальні плани підготовки на 2015/2016 навчальний рік.

В університеті створені умови для максимального задоволення освітніх потреб студентів. З цією метою їм надано право вибору навчальних дисциплін для набуття індивідуальних знань та умінь.

Обсяги виконання державного замовлення, 2015 р.

	ДЕННА ФОРМА НАВЧАННЯ	ЗАОЧНА ФОРМА НАВЧАННЯ
БАКАЛАВРИ	766	39
СПЕЦІАЛІСТИ	322	44
МАГІСТРИ	279	18
ВСЬОГО	1468	

Нагороди, отримані в період звітності

Університет у 2014-2015 роках постійно підтверджував лідерські позиції в освіті і науці. За успіхи у підготовці фахівців, вагомі результати наукової роботи, значний внесок у створення міжнародного іміджу університету нагороджений численними дипломами, медалями і подяками міжнародних, всеукраїнських, регіональних виставок та конкурсів. Такі здобутки свідчать про високий рівень підготовки фахівців в університеті, правильність обраних напрямів розвитку навчального закладу, успіхи у науковій діяльності.



У 2015 році НУВГП посів 68 місце у щорічному академічному рейтингу «Топ-200 Україна» міжнародного суспільно-політичного тижневика «Дзеркало тижня».



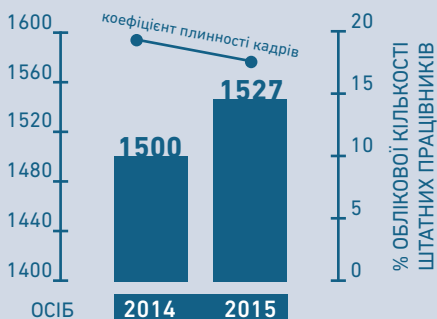
Науково-педагогічний потенціал

Конкурентні переваги НУВГП створюються завдяки професіоналізму співробітників. НУВГП прагне залучати та утримувати найбільш талановитих і висококваліфікованих фахівців, розвивати їхні навички і забезпечувати гідні умови праці. У сфері управління персоналом ключовими напрямками у звітному періоді були розробка та впровадження єдиних підходів до управління людськими ресурсами, підвищення мотивації, навчання і розвиток співробітників.



У 2015 році в університеті працювали 1527 штатних працівників, 82 зовнішніх сумісника та 7 працівників, які працювали за цивільно-правовими договорами.

В 2015 році до НУВГП на роботу було прийнято 241 працівника, з них 84 – на новостворені робочі місця.



Динаміка облікової кількості штатних працівників університету та їх рух

Науково-педагогічні кадри

2014

2015

1500

ОБЛІКОВА КІЛЬКІСТЬ
ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ

1527

716

ЧИС. НАУКОВИХ ТА НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У ВНЗ

701

668

ЧИСЕЛЬНІСТЬ ШТАТНИХ
ПРАЦІВНИКІВ, УСЬОГО

668

54

ДОКТОРИ НАУК

53

380

КАНДИДАТИ НАУК

377

2

ПРИСВОЄНО ВЧЕНЕ ЗВАННЯ
ПРОФЕСОРА

5

24

ПРИСВОЄНО ВЧЕНЕ ЗВАННЯ
ДОЦЕНТА

37

143

ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ
АСПІРАНТІВ

145

29

КІЛЬКІСТЬ ЗАХИЩЕНИХ ДИСЕРТА-
ЦІЙ У ЗВІТНОМУ ПЕРІОДІ, УСЬОГО

29

23

КАНДИДАТСЬКІ ДИСЕРТАЦІЇ

24

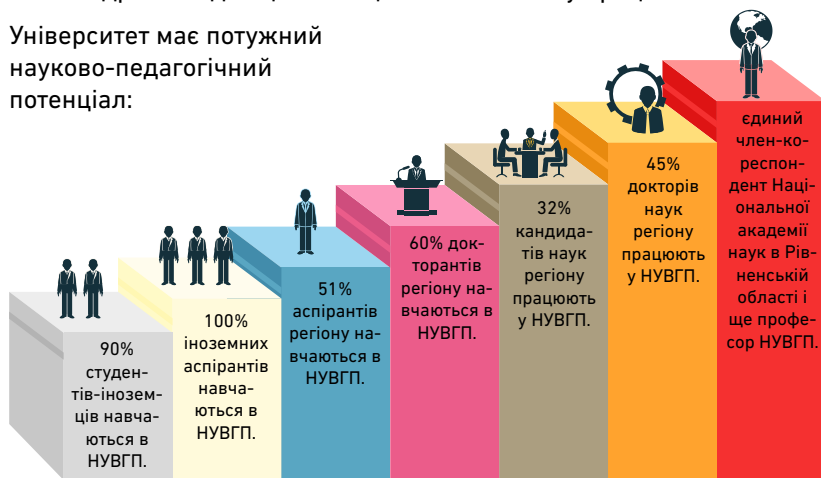
6

ДОКТОРСЬКІ ДИСЕРТАЦІЇ

5

Як роботодавець НУВГП забезпечує працівників належними умовами праці та життя. Соціальна політика щодо персоналу спрямована на забезпечення повної та надійної зайнятості, зменшення плинності кадрів та підвищення соціального захисту працівників.

Університет має потужний науково-педагогічний потенціал:



В університеті працює, єдиний в Рівненській області, член-кореспондент НАН України (обрано 6 березня 2015 року на засіданні Загальних зборів НАН, відділення математики) Слюсарчук Василь Юхимович.

Василь Юхимович є доктором фізико-математичних наук, професором, лауреатом Державної премії України в галузі науки і техніки, Заслуженим працівником освіти України.

Науковий доробок Слюсарчука В.Ю.:

63 – публікації у Scopus, в тому числі 4 у 2015 році;

88 – цитувань у Scopus;

5 – h-index у Scopus.

НУВГП дбає про кар'єрний розвиток своїх працівників, стимулює їх викладацький та науковий потенціал. Щорічно зростає кількість докторів та кандидатів наук, а отже – і науково-дослідних праць: у 2014 р. – захищено 23 кандидатських та 6 докторських дисертацій, 2015 р. – 24 та 5 відповідно.

Системне навчання та розвиток персоналу є важливими складовими в досягненні конкурентоспроможності та сталого розвитку НУВГП. Працівниками надаються широкі можливості підвищувати кваліфікацію, отримувати нові знання та удосконалювати професійні якості.

Строк довгострокового підвищення кваліфікації становив не менше 108 академічних годин.

ПОКАЗНИКИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

У 2014-2015 роках значну роботу з перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців для галузей економіки регіону за замовленням обласного Центру зайнятості виконав Інститут післядипломної освіти. Диплом про перепідготовку спеціаліста за звітний період отримали 281 студент, підвищення кваліфікації пройшли 672 особи за базовими спеціальностями, із них 35 осіб за фінансування ОБСЄ (Організація безпеки та співробітництва Європи) та 25 осіб за фінансування НАТО.

Відповідно до Колективного договору працівникам університету, їх дітям, чоловікам і дружинам при здобутті вищої освіти, проводиться відшкодування витрат в розмірі 50% від оплати за навчання в НУВГП.

Наукова діяльність працівників університету

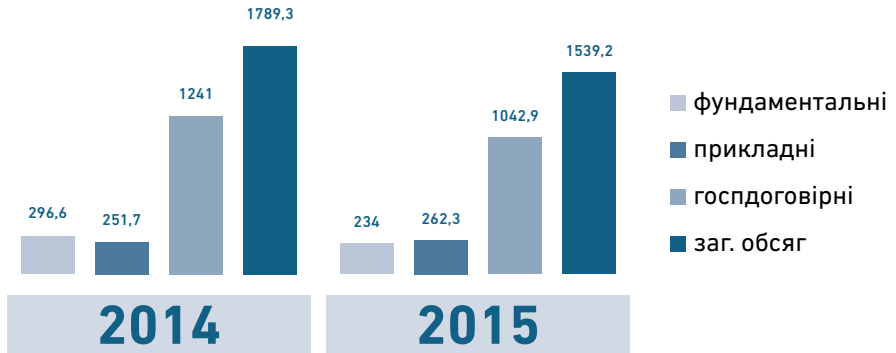
Основні напрямки наукової діяльності:

- ▣ розробка технологій очищення води та її розподіл в населених пунктах, відведення та очищення стічних вод, утилізація осадів;
- ▣ енергоефективні та ресурсозберігаючі технології у гідротехніці, водному та сільському господарствах;
- ▣ створення будівельних конструкцій, будівельних матеріалів, архітектурних форм та дизайнерського середовища технологій, проведення будівельно-монтажних робіт;
- ▣ дослідження в галузі теорії стійкості розв'язків, математичних методів та систем моделювання;
- ▣ розробка інженерних рішень соціо-економіко-екологічних заходів з раціонального природокористування в контексті сталого розвитку;

▣ розробка методів оцінки та прогнозування впливу техногенного забруднення на навколишнє середовище і людину;

▣ проблеми економічної оцінки природно-ресурсного потенціалу та якості навколишнього природного середовища.

У 2015 році науковцями університету виконані наукові дослідження на суму 1539,2 тис. грн.



Одним із вагомих показників ефективності науково-дослідних робіт є коефіцієнт співвідношення бюджетного фінансування науково-дослідних робіт до фінансування госпдоговірних робіт. Для НУВГП коефіцієнт ефективності бюджетного фінансування становить понад 2,1, тобто на одну гривню фінансування наукових досліджень наш університет виконує власних розробок на понад 2 грн.

За результатами наукових досліджень видано статей у визнаних закордонних наукових журналах у 2014 – 160, у 2015 – 179. При цьому зростає кількість публікацій, які включені до науково-метричних баз (SCOPUS, Web of Science). У 2014 кількість статей становила 34, а у 2015 – 39. Кількість цитувань у базі Scopus – 47. Індекс Гірша (h-індекс) – 5.

Це свідчить про світове визнання наукової діяльності працівників нашого університету.

В університеті функціонують 7 спеціалізованих вчених рад за 12 спеціальностями, із них дві докторські та 5 кандидатських:

Рада	Наукові спеціальності	
Д 47.104.01	06.01.02	Сільськогосподарські меліорації
	05.23.04	Водопостачання, каналізація
	05.23.16	Гідравліка та інженерна гідрологія
Д 47.104.04	25.00.02	Механізми державного управління
К 47.104.03	08.00.03	Економіка та управління національним господарством
	08.00.06	Економіка природокористування та охорони н.с.
К 47.104.05	06.01.03	Агрогрунтознавство і агрофізика
К 47.104.06	05.23.01	Будівельні конструкції, будівлі та споруди
	05.23.05	Будівельні матеріали та вироби
К 47.104.07	08.00.04	Економіка та управління підприємствами
	08.00.09	Бухгалтерський облік, аналіз та аудит
К 47.104.08	13.00.04	Теорія і методика професійної освіти

У спеціалізованих радах університету захищено 3 докторських та 93 кандидатських дисертації за 2014-2015 роки.

В інших університетах та інститутах Рівненської області діють 4 спеціалізовані ради за 5-ма спеціальностями.

За 2014-2015 роки співробітниками університету отримано 96 охоронних документів на винаходи та корисні моделі.

У 2015 році університет набув статусу партнера у міжнародній мережі організацій Глобальне водне партнерство (GWP).

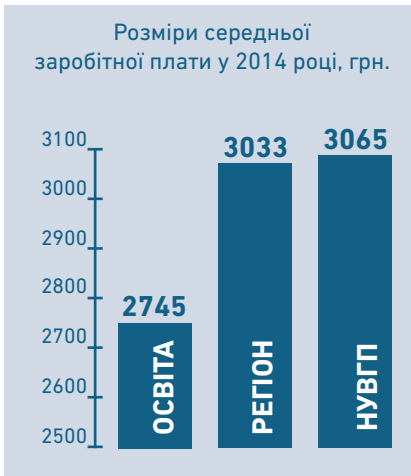
Глобальне Водне Партнерство (GWP) було сформовано в 1996 році у вигляді міжнародної мережі організацій (державних, приватних, регіональних, наукових, проектних і т.п.), які залучені до управління водними ресурсами. Основні завдання GWP – розвиток і впровадження у світовому масштабі принципів інтегрованого управління водними ресурсами, обмін інформацією та досвідом.



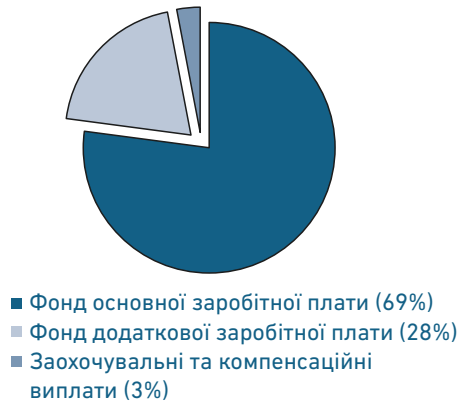
Оплата праці

Оплата праці працівникам університету здійснюється на основі Законів України та інших нормативно-правових актів, Колективного договору та затверджених кошторисів надходжень та видатків на утримання університету. Виплата заробітної плати проводиться регулярно два рази в місяць.

Розміри середньої заробітної плати працівників НУВГП значно перевищують рівень мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством, а також рівні середньої заробітної плати в галузі та регіоні.



Склад фонду оплати праці працівників НУВГП у 2015 році.



Заробітна плата найбільш чисельної категорії науково-педагогічних працівників: кандидатів наук, доцентів складається з посадового окладу, надбавок та доплат. Доплата до посадового окладу за вчене звання доцента в університеті становить – 25%; професора – 33%, науковий ступінь кандидата наук – 15%, доктора наук 25%. Надбавка залежно від стажу педагогічної роботи становить: понад 3 роки – 10%; понад 10 років – 20%; понад 20 років – 30%.

Упродовж 2015 року двічі відбулося підвищення розміру оплати праці працівникам університету:

з 1 вересня 2015 року – на 18,8 %;

з 1 грудня 2015 року – на 10 %.

100% працівників НУВГП охоплені Колективним договором.

У Колективному договорі визначено що запровадження, зміни,

перегляд норм праці погоджується з профспілковим комітетом і повідомляється працівникам не пізніше ніж за два місяці до їх запровадження.

Оцінка ефективності роботи співробітників є основним елементом сучасної системи управління персоналом. В університеті діє «Порядок оцінювання ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів та університету в цілому».

Рівні права чоловіків і жінок

НУВГП в повній мірі дотримується вимог Рекомендації МОП «Щодо рівного винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності».

Університет забезпечує рівні можливості для кар'єрного розвитку як чоловіків, так і жінок у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

Адміністрація взяла на себе зобов'язання:

- ☒ створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- ☒ забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- ☒ здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- ☒ вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- ☒ вживати заходи щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

Адміністрація та профспілковий комітет домовилися не застосовувати дискримінацію – рішення, дії або бездіяльність, спрямовані на обмеження або привілеї стосовно особи та/або групи осіб за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними та іншими ознаками.



Жінки становлять 59% у загальній кількості працівників. Багато з них працюють на посадах викладачів. Проте жінки також займають і ключові управлінські позиції. Обов'язки уповноваженого з гендерних питань надано проректору з науково-педагогічної, методичної та виховної роботи.

Охорона праці

НУВГП турбується про здоров'я та безпеку своїх працівників. Система управління охороною праці включає в себе проведення первинного та повторних інструктажів, проведення оперативного-методичного управління роботою з охорони праці, забезпечення безпечного трудового процесу та багато іншого.

Для підвищення рівня охорони праці і попередження травматизму в університеті розроблені та виконуються «Комплексні заходи з охорони праці». На їх виконання в 2015 році використано 98 тис. грн.

Працівникам, які зайняті на роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних із забрудненням, видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту, мийні засоби. За 2015 витрачено на придбання спецодягу та засобів захисту 55 тис. грн. За роботу в шкідливих умовах праці відповідним категоріям працівників встановлюються доплати.

Відповідно до Положення про медичний огляд проводиться наркологічний, психологічний та загальний медичний огляд працівників, які працюють з підвищеною небезпекою.

В автогосподарстві перед виїздом в рейс медична сестра проводить водіям медичний огляд.

Заборонено продаж тютюнових виробів та паління в приміщеннях університету.

Питання здоров'я та безпеки працівників будуть завжди пріоритетними для НУВГП, оскільки це стосується кожного співробітника.

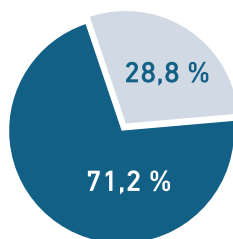
Соціальна підтримка студентів

Університет є найбільшим навчальним закладом Рівненщини. Станом на 01.10.2015р. в НУВГП навчалось 8223 студенти. Відповідно 28.8% студентів Рівненщини (III-IV рівня акредитації) навчаються у НУВГП.

У 2014 році в університеті навчалось 8420 студентів.

За 2014-2015 роки студентам університету виплачено стипендія на суму 53 млн. грн. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України

студенти, які за результатами сесії мають середній бал 4.0 та вище отримують 825 грн., студенти відмінники – 925 грн.



- НУВГП
- ВНЗ Рівненщини III - IV рівнів акредитації

Середній бал - 4.0 і вище
Стипендія - 825 грн



Середній бал 5.0
Стипендія - 925 грн

Найкращим студентам щорічно призначаються іменні стипендії:

2014	ВИД ІМЕННОЇ СТИПЕНДІЇ	2015
2	ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ	2
1	ІМ. М.С. ГРУШЕВСЬКОГО	2
2	ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ	4
10	ГОЛОВИ РІВНЕНСЬКОЇ ОДА	10
2	МІСЬКОГО ГОЛОВИ М. РІВНЕ	2
2	ІМ. В. ОСАДЧУКА (ВАТ «УКРГІДРОПРОЕКТ»)	2
6	РЕКТОРА УНІВЕРСИТЕТУ	12

У 2015 році в університеті навчались 166 іноземних студентів з наступних країн і регіонів: Азербайджан – 52; Туркменістан – 50; Грузія – 22; Таджикистан – 16; Країни Африки – 16; Країни Європейського Союзу – 3; Країни Азії – 2; Інші – 5.

Можливості для студентів з особливими потребами

У 2015 році в університеті навчалось 55 сиріт, 92 інваліди I та II груп, 20 постраждалих внаслідок аварії на ЧАЕС.

Для цих категорій студентів нараховуються соціальні стипендії:

☒ студентам із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також студентам, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків;

☒ студентам, яким згідно із Законом України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" гарантуються пільги при призначенні стипендії.

☒ студентам з малозабезпечених сімей;

☒ студентам, які є дітьми-інвалідами та інвалідами I-III групи;

☒ студентам, які мають сім'ї з дітьми і в яких хоча б один з подружжя навчається в університеті.

Для студентів з особливими потребами встановлено 5 пандусів.

Студентська наука

У 2014-2015 роках 29 студентів НУВГП стали переможцями Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт.

Подією 2015 року стала участь команди студентів НУВГП "e-Naturr" у фіналі конкурсу Gist Tech-I Startup Battle 2015.

Вперше в історії український "стартап" став одним з переможців цього світового конкурсу. Фіналісти Gist Tech-I отримують можливість реалізувати проект та почути слова підтримки особисто від Президента Сполучених Штатів Америки, оскільки, конкурс започаткований урядом США. Також це надає можливість наступний форум переможців битви "стартапів" провести у країні фіналіста, тобто завдяки рівненським студентам Україна отримала шанс на проведення наступного форуму "Gist Tech-I".



У 2015 році в університеті відбулися студентські Міжнародні та Всеукраїнські наукові конференції та круглі столи:

1) IV Міжнародна науково-практична конференція молодих науковців, аспірантів та студентів «Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті Євроінтеграції»;

2) Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Проблемні питання розвитку економіки трансформаційного періоду»;

3) Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Сучасні проблеми водогосподарсько-меліоративного комплексу України та шляхи його розв'язання»;

4) Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Роль студентського самоврядування в розвитку демократичної та євроінтегрованої держави»;

5) Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Сучасні будівельні конструкції та методи їх розрахунку, проектування і монтажу»;

6) Круглий стіл «Актуальні проблеми студентської науки»;

7) Міжрегіональна студентська науково-практична конференція з філософських дисциплін «Людина у світі духовної культури»;









8) Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Актуальні дослідження в будівельному та сільськогосподарському машинобудуванні».

Результати своїх наукових робіт студенти мають змогу оприлюднювати у збірнику наукових статей «Студентський Вісник НУВГП». За звітний період студенти НУВГП опублікували 517 статей у співавторстві з викладачами та 227 одноосібних наукових праць.

Інфраструктура університету для комфортного навчання та відпочинку студентів

Бібліотечно-інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу

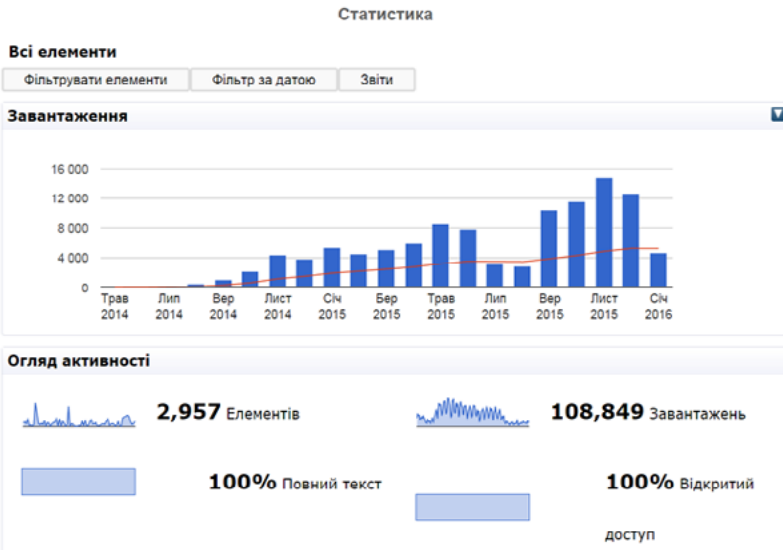
Осередком інформаційного забезпечення навчального процесу в університеті є його наукова бібліотека.

 876	тисяч примірників – загальний фонд Наукової бібліотеки;
 1731	видань – поповнення бібліотечного фонду у 2015 році;
 127	періодичних видань – передплачено у 2015 році;
 56	тисяч примірників - електронний каталог бібліотеки;
 647	електронних підручників «Центру навчальної літератури» – онлайн-доступ;
 3414	електронних елементи – Цифровий репозиторій;
	автоматизована книговидача;
	безкоштовний WI-FI доступ до Інтернету.



	Їдальня на 200 посадкових місць;
	5 буфетів на 120 посадкових місць;
	студентське кафе;
	8 гуртожитків на 3 669 місць

Цифровий репозиторій



З 2014 року в Науковій бібліотеці НУВГП працює цифровий репозиторій НУВГП на базі програмного забезпечення EPrints, який забезпечує зберігання цифрових дослідницьких та освітніх матеріалів, підготовлених викладачами та студентами університету та надає доступ до наукових досліджень університету для світової спільноти.

На території студмістечка знаходяться спортивні майданчики, кафе, їдальня, перукарня, продуктовий магазин, філія «Приватбанку», паспортний стіл.

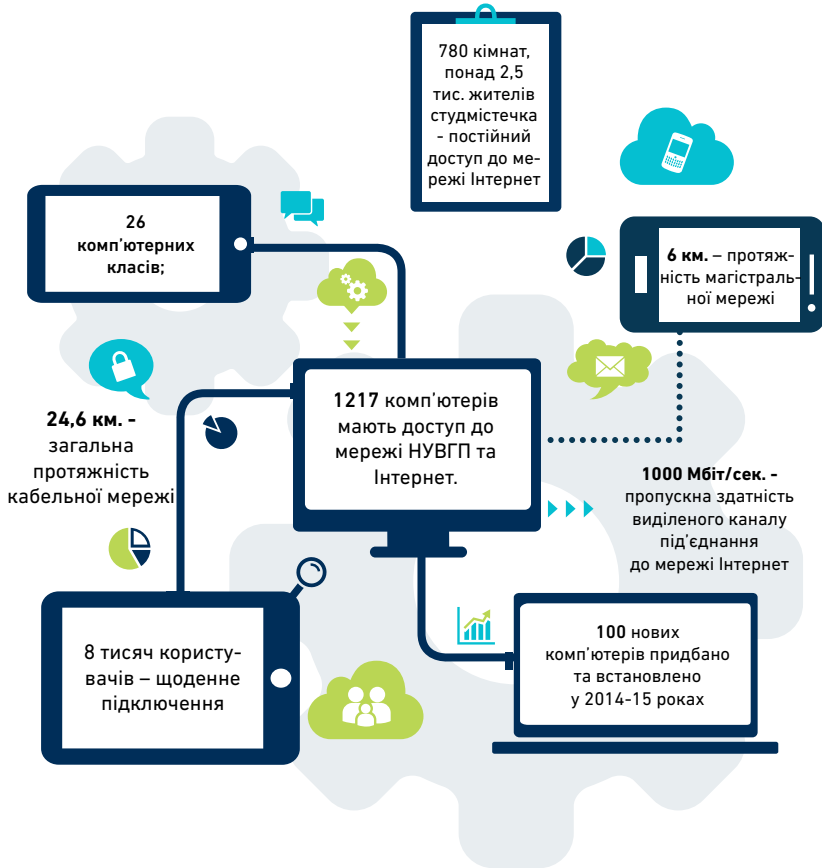
В гуртожитках для студентів є кімнати для занять та відпочинку, спортивні кімнати з відповідним обладнанням, кафе та бібліотека в гуртожитку №1, душові кімнати та гігієни жінки.

У 2015 році всім бажаючим студентам були надані місця в гуртожитках. Середня вартість проживання в гуртожитках у 2015 році становила 3220,20 грн. за рік.

Студенти та викладачі мають змогу відпочивати на базах практик та відпочинку в:

- с. Залізний Порт Херсонської області;
- с. Світязь, Шацького району, Волинської обл.;
- с. Хотин на території Шпанівської с/ради;
- урочищі Грабівець, Демидівського району, Рівненської обл.

Онлайн інфраструктура



У 2015 році для зручності студентів і викладачів запущений сервіс Розклад онлайн. Сервіс дозволяє:

- на друкувати розклад викладачів, навчальних груп та аудиторій;
- реєструвати зміни у розкладі;
- здійснювати швидкий пошук вільного викладача та аудиторії;
- керівникам підрозділів переглядати розклад та стан роботи над ним, оцінити його якість;
- студентам і викладачам слідкувати за змінами розкладу в режимі online.

Інфраструктура для відпочинку

- ▣ 19 різнопланових за жанровістю творчих колективів
- ▣ 8 колективів носять почесне звання «Народний»
- ▣ 6 клубних формувань



В університеті підготовлено та проведено Всеукраїнський фестиваль «Весняний первоцвіт», XX ювілейний Міжнародний фестиваль студентських театрів естрадних мініатюр «Шалантух», I Всеукраїнський студентський фестиваль естрадної пісні «Пісня буде поміж нас», III Всеукраїнський фестиваль колядок та щедрівок «Зустрічаймо Різдво».

З 5 по 7 листопада 2015 року у рамках святкування 100-річчя університету та з нагоди Дня студента пройшов XXIII Міжнародний фестиваль студентських театрів естрадних мініатюр «Шалантух-2015».

Найяскравішою подією студентського творчого життя є щорічний фестиваль «Студентська весна», який ось уже понад чверть віку збирає переповнені зали. 28 квітня у палаці культури «Хімік» відбувся гала-концерт фестивалю студентської творчості «Студентська весна – 2015».

На сцені зібрались найталановитіші студенти університету, коледжів, а також гості – гурт Гамза з «Люблінської політехніки». Шанувальники студентської творчості мали змогу насолодитись авторською поезією, піснями, грою на гітарі, народними та спортивними танцями, мініатюрами, послухати гуморески, почути вірші Тараса Шевченка та послухати пісні.











Міс НУВГП

Доброю традицією є проведення конкурсу «Міс НУВГП». У 2015 році переможницею та власницею титулу «Міс НУВГП» стала Юлія Білотіл, також Юлія здобула перемогу у номінації «Міс топ-модель».

Спорт


Фізичне виховання в Національному університеті водного господарства та природокористування є невід'ємною частиною програми з формування загальної і професійної культури особистості сучасного спеціаліста.

Спортивна база університету:

-  стадіон;
-  спортивний корпус з ігровою залом;
-  зал важкої атлетики;
-  зал боротьби;
-  зал настільного тенісу;
-  зал спецмедгруп;
-  легкоатлетичний манеж;
-  міні-футбольний майданчик зі штучним покриттям;
-  гандбольний і баскетбольний майданчики;
-  гімнастичний та тренажерний майданчики.

Студенти університету мають можливість займатись у наступних секціях з таких видів спорту: баскетбол, волейбол, футбол та міні-футбол, настільний теніс, гирьовий спорт, армспорт, важка атлетика, вільна боротьба та дзюдо, легка атлетика, плавання, туризм, шахи та шашки.

Спортивні досягнення студентів НУВГП у 2014-2015 р:

 На чемпіонаті Європи з легкої атлетики студентка ННІЕМ, Прищепа Наталія завоювала III місце;





☒ Чемпіонами та призерами чемпіонатів України стали 16 студентів університету;

☒ Чоловіча збірна команда університету з волейболу виборола бронзові медалі Чемпіонату України серед студентських команд вищої ліги;

☒ Присвоєно спортивні звання:
майстра спорту міжнародного класу

- Прищепі Наталії, легка атлетика;

майстрів спорту України:

- Мовчанець Валентина, триатлон;

- Харкевич Іван, армспорт;

кандидатів у майстри спорту – 28 осіб.

У 2015 році університет уклав угоду про співпрацю з народною футбольною командою «Верес». Тепер наші студенти-спортсмени можуть стати членами команди «Верес».

У Касабланці (Марокко) пройшов чемпіонат світу зі спортивного та бойового самбо серед чоловіків та жінок. В чемпіонаті брали участь 85 країн учасників з різних куточків планети. Серед них був і наш студент 3 курсу спеціальності "Автоматизоване управління технологічними процесами" Вадим Бурчак. В результаті Вадим посів 3 місце і йому присвоєно почесне звання майстра спорту міжнародного класу.

За рейтингом успішності та популярності «П'єдестал», який формують спортивні журналісти Рівненщини, кращою спортсменкою 2014 року, визнано випускницю НУВГП, заслуженого майстра спорту Ольгу Земляк, яка виборола ІV місце на Олімпійських іграх у Лондоні в естафеті 4x400 м.

В університеті проводяться:

☒ Універсіада з 8 видів спорту серед інститутів, у 2014 році взяли участь понад 800 студентів;

☒ Спартакіада студмістечка, в якій взяли участь понад 300 студентів.

☒ Спартакіада «Здоров'я» з 5 видів спорту серед професорсько-викладацького складу та співробітників, в якій взяли участь 254 особи.

Військова кафедра

Великим авторитетом серед студентської молоді користується кафедра військової підготовки, яка здійснює підготовку студентів за програмою офіцерів запасу. Навчається на кафедрі 400 найкращих юнаків та дівчат університету. Навчання розпочинається на третьому курсі і триває два роки. Для отримання можливості поєднувати навчання за спеціальністю та військову підготовку групам, де навчаються студенти, які отримують військову освіту, надаються вихідні дні. Одночасно з набуттям військового фаху курсанти проходять важливу життєву школу з військово-патріотичного виховання.

З метою ефективного управління майном, збереження та покращання матеріально-технічної бази університету, структурними підрозділами адміністративно-господарської частини університету та підрядними організаціями у 2014-2015 роках виконано роботи на загальну суму 5424 тис. грн.



Батьки студентів забезпечують фінансову підтримку своїх дітей у процесі навчання, а також оплачують саме навчання. Однак, на наш погляд, вплив батьків на процес утворення матеріально-технічної бази набагато ширший. Саме вони найчастіше формують очікування абітурієнтів та студентів щодо процесу навчання і майбутньої кар'єри, відіграють вирішальну роль у профорієнтації своїх дітей, є джерелом тієї чи іншої мотивації в навчанні. Уявлення батьків про організацію навчального процесу та позанавчальної діяльності студентів, про те, які якості повинні виховуватись в університеті, також є формою вираження соціального замовлення. Батьки, так само як і студенти, є споживачами інформаційних послуг і послуг підтримки до вступу в університет. Однак протягом усього строку навчання дітей в університеті роль батьків не змінюється, не знижується ступінь впливу на рівень очікувань студента, його поведінку, прагнення до додаткової освіти та позанавчальної діяльності. Тому батьки залишаються споживачами інформаційних послуг та послуг з психологічної підтримки впродовж всього навчання.

В університеті приділяється значна увага роботі з батьками студентів. Щорічно у листопаді місяці проводяться батьківські збори з батьками студентів 1 курсу. Директори інститутів та студентське самоврядування протягом навчання інформують батьків про навчальні досягнення.

Батьки студентів за допомогою «Електронного журналу» мають змогу в онлайн-режимі переглядати поточні та підсумкові оцінки. Доступ до журналу здійснюється за прізвищем та номером залікової книжки.

Ще одним каналом взаємодії з батьками є викладачі-куратори академічних груп.

Партнерами НУВГП у освітній діяльності є навчальні заклади I-IV рівнів акредитації.

Університет має тісні зв'язки з Малою академією наук. На базі університету у 2015 р. був проведений обласний етап конкурсу наукових робіт учнів-членів Малої академії наук. В цьому заході взяли участь понад 800 кращих учнів загальноосвітніх навчальних закладів нашої області.

Суттєвим засобом профорієнтаційної роботи в університеті є підготовчі курси, на яких в центрі довузівської підготовки навчалось 237 слухачів.

Багато років університет співпрацює з Державним агентством водних ресурсів України як з питань підготовки кадрового потенціалу, так і проведення наукових досліджень з проблем меліорації та водного господарства.

8-9 жовтня 2015 року в НУВГП відбувся Міжнародний Водний Форум, в рамках якого пройшли наукові слухання «Актуальні проблеми використання та охорони водних ресурсів і перспективи розвитку водного господарства».

В університеті простежується позитивна динаміка різних форм міжнародної співпраці. Ми підтримуємо партнерські стосунки з вищими навчальними закладами країн Західної і Центральної Європи, Азії, США.



Напрямки міжнародної діяльності:

- ▣ Співпраця із закордонними навчальними закладами.
- ▣ Участь у міжнародних наукових організаціях.
- ▣ Візити делегацій іноземних держав та організацій.
- ▣ Ділові закордонні відрядження співробітників та студентів університету.
- ▣ Підготовка фахівців для зарубіжних країн.
- ▣ Європейська освіта.

Співробітництво із закордонними навчальними закладами у 2015 р.

Країна	Навчальний заклад	Головний напрямок співробітництва
Польща	Вища школа інформатики та мистецтв в м. Лодзь.	Обмін викладачами і студентами. Наукова, виробнича, навчальна співпраця.
Польща	Мережа шкіл "LOGOS" в м. Пьотркув Трибунальський.	Взаємний обмін науковими та навчальними матеріалами, стажування викладачів, реалізація науково-методичних проєктів.
Польща	Польська асоціація спорту для всіх.	Обмін студентами, викладачами, інструкторами, науково-дидактичними дослідниками.
Польща	Університет економіки в Бидгощі.	Обмін викладачами для читання курсів лекцій, стажування, навчання і практика студентів за взаємним обміном.
Польща	Суспільна Академія наук у Лодзі.	Здійснення спільних науково-дослідних проєктів.
Туреччина	Університет ім. Наміка Кемаля.	Обмін викладачами і студентами. Наукова, виробнича, навчальна співпраця.
Таджикистан	Технологічний університет Таджикистану.	Обмін викладачами для читання курсів лекцій, навчання в рамках програми подвійного диплома.
Польща	AGH Науково-технічний університет ім. С. Сташца.	Обмін досвідом у сфері наукових досліджень.

Іноземні делегації

Університет за звітний період відвідали іноземні делегації з Польщі, Грузії, Таджикистану, Росії, Франції та інших країн.

Візит Голови Національної економічної палати у Варшаві Зенона Кічки в рамках діяльності Академії міського господарства.

Візит спів-президента федерації «Обміни Франція – Україна» Жака Форжерона.

Візит першого секретаря Посольства Республіки Туркменістан в Україні Сердара Довлетяровича Бердієва.

Ділові закордонні відрядження співробітників та студентів університету

Впродовж звітної періоду науковці університету виїжджали у закордонні відрядження до країн: Польща, Франція, Німеччина, Таджикистан, Болгарія, Туреччина, Республіка Казахстан. Всього у 2015 році 143 співробітники та студенти університету були відряджені за кордон.

Експорт освітніх послуг

За запрошенням Євразійського національного університету імені Л.М. Гумільова – ведучого вузу Казахстану, завідувач кафедри трудових ресурсів і підприємництва, д.е.н., професорор Безтелесна Л.І. викладала курс лекцій для студентів магістратури спеціальності «Економіка».

Доцент кафедри архітектури та середовищного дизайну Лушнікова Н.В. викладала англійський курс «Архітектурне матеріалознавство» в Державному університеті «Люблінська Політехніка» в рамках програми обмінів для студентів та викладачів ERASMUS+.

Стажування за кордоном

Стажування у Політехніці Свентокшиській м. Кельце (Польща) 4-х викладачів, 4-х аспірантів та 7-ми студентів університету у рамках програми університетського обміну СЕЕРУС.



Стажування у місті Дюссельдорф (Німеччина) проректора з наукової роботи та міжнародних зв'язків Савіної Н.Б. та доцента кафедри економіки підприємства Іванченка А.М.

Стажування у Варшавській політехніці (Польща) старшого викладача кафедри автоматизації, електротехнічних та комп'ютерно-інтегрованих технологій Куті В.М. в рамках премії ім. Івана Виговського.

Студенти НУВГП завдяки ВНЗ-партнерами Польщі мають змогу навчатися за програмами подвійних дипломів:

- ▣ Люблінська Політехніка за напрямом підготовки «Менеджмент»;
- ▣ Університет економіки в Бидгощі;
- ▣ Політехніка Свентокшиська;
- ▣ Краківська Академія ім. Анджея Фрича Моджевського.

Партнери університету у фінансовій та господарській діяльності і працевлаштуванні випускників



Вклад університету в розвиток регіону

Університет є одним із найбільших роботодавців м. Рівне. В місті Рівне проживає 248 тисяч осіб постійного населення. Врахувавши чисельність студентів та працівників університету, маємо 5% жителів міста безпосередньо пов'язаних з НУВГП. Однак треба врахувати також членів сімей працівників, пенсіонерів, жителів міста з дипломом НУВГП.

Середньооблікова чисельність штатних працівників, зайнятих на статистично великих і середніх підприємствах (без малих підприємств) у м. Рівне становила 68,7 тисяч осіб. У НУВГП в 2015 році працювало 1527 осіб, що дозволяє віднести університет до групи найбільших роботодавців міста Рівного. Частка - 2%.

Вчені університету здійснюють вагомий внесок у *впровадження інноваційних технологій* у розвиток виробничої сфери Рівненської області.

Основні прикладні дослідження, які виконувались за звітний період на замовлення підприємств регіону:

▣ Дослідження умов та можливих шляхів створення велосипедної інфраструктури в м. Рівне (д.т.н., професор Ткачук О.А.).

▣ Затвердження нормативів (норм) споживання води для споживачів РОВКП ВКП «Рівнеоблводоканал» (д.т.н., професор Орлов В.О.).

▣ Розрахунок норм утворення рідких відходів мешканцями з водопроводом без центральної каналізації (д.т.н., професор Орлов В.О.).

▣ Розрахунок нормативів питного водопостачання для населення (к.т.н., доцент Шадура В.О.).

▣ Розробка, розрахунок та виготовлення конструкторської документації дослідно-промислового електромагнітного фільтра для очищення конденсату дренажного баку від феромагнітних залізо-вмісних забруднень Львівської ТЕЦ-1. (к.т.н., доцент Гаращенко В.І.).

▣ Розробка передпроектних рішень по будівництву гідровідвалу на відпрацьованій ділянці крейди ПАТ «Волинь-цемент» (д.т.н., професор Бабич Є.М.).

▣ Обстеження основних несучих конструкцій будівлі басейну школи № 7 в м. Дубно з метою визначення їх технічного стану і рекомендацій по подальшій експлуатації (к.т.н., професор Борисюк О.П.).

▣ Організація виробничого процесу видобутку, переробки торфу та рекультивзації вироблених площ. (д.т.н., професор Маланчук З.Р.).

▣ Ефективні цементні бетони і розчини з використанням відходів каменеподрібнення (д.т.н., професор Дворкін Л. Й.).

▣ Формування безпеки агровиробництва в зоні Полісся України. (д.е.н., професор Скрипчук П. М.).

▣ Дослідження архітектурної спадщини Волині кінця XVIII – I-ї третини ХХ століття. (д.арх., професор Ричков П. А.).

За ініціативи міської влади співробітники і студенти кафедри міського будівництва та господарства НУВГП розробили і презентували проект схеми велошляхів Рівного.

Науковцями і студентами було проведено дослідження інтенсивності руху пішоходів, транспортних засобів та велосипедистів, пропускної здатності проїзної частини та тротуарів на основних вулицях міста, визначено геометричні параметри проїзної частини, тротуарів, зелених смуг, а також можливі види велошляхів на вулично-дорожній мережі міста.

Навчання голів ОСББ

Інститут післядипломної освіти НУВГП провів підвищення кваліфікації для голів об'єднань співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ).

Такі курси проводились вперше у Рівному. Вони розраховані на голів, членів правління та інших представників ОСББ або організації, чия діяльність пов'язана з управлінням та обслуговуванням житлового фонду.



Вклад університету у соціальні фонди, бюджети міста та області

Університет є одним із найбільших платників податків у міський бюджет Рівного та соціальні фонди.

Основним джерелом податкових надходжень є заробітна плата працівників університету.

Єдиний соціальний внесок (ЄСВ)

У 2014 році університет як роботодавець та працівники сплатили 22,6 млн грн. єдиного соціального внеску

У 2015 році – 23,6 млн грн.

Сума єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (ЄСВ) у 2015 році була розподілена між фондами.



Податок на доходи фізичних осіб (ПДФО)

Обсяг ПДФО, який сплатили працівники університету у 2014-2015 роках, становить 14,8 млн грн.

До бюджету міста Рівне у 2015 році надійшло 60% (у 2014 році – 75%) від загальної суми відрахувань ПДФО, до обласного бюджету 15% (у 2014 році – 25%), до державного бюджету – 25%.

Працівники НУВГП сплатили у 2014-2015 р.р. 1,24 млн грн. військового збору. Обсяг ПДФО, сплаченого до бюджету м. Рівне, становить 2% від надходжень за цією статтею міського бюджету.

Крім основних, університет також сплатив у 2015 році більше 1 млн. грн. інших податків.



Соціальні та благодійні проекти

Благодійний концерт «Почуй серце дитини»

До Дня Святого Миколая в актовій залі університету відбувся благодійний концерт. Організатори доброї справи – Студентська рада. Підтримали їх ініціативу та долучилися і депутати Рівнероди: Ірина Пилипчук та Олександр Курсик. Відбулося свято аби подарувати діточкам спеціального дошкільного дитячого будинку, що на вулиці О. Олеся у Рівному, радість, відчуття казки та новорічний настрій і зібрати їм кошти на подарунки.

Допомога онкохворим дітям

Напередодні свята Святого Миколая студенти університету традиційно взяли участь в акції «Здай кров – врятуй життя», мета якої допомогти онкохворим дітям.

На станції переливання крові вони здали свою кров, так потрібну для одужання хворих діток. Адже діти, хворі на рак, потребують регулярних переливань крові та її компонентів. На прохання здати кров відгукнулися студенти усіх інститутів НУВГП.

Університет активно формує українських патріотів, національно свідомих громадян країни. Колектив університету неодноразово надавав допомогу у матеріально-технічному забезпеченні Збройних Сил України.

Волонтерські ініціативи учасникам АТО

Допомога студентам, колегам чи їх родичам, які мобілізовані в АТО: коштами, речами і, звичайно, щирою підтримкою.

Розробка викладачами ВНЗ швидкозбірного редути для захисту блокпостів, складів боєприпасів чи таборів окремих частин; виготовлення пічок на базі Технічного коледжу НУВГП, комплектування хімічних грілок; ремонт військової техніки тощо.

Студенти навчально-наукового механічного інституту надають волонтерську допомогу Збройним силам України. Зокрема, військовій частині А-4559 поблизу смт. Оржів, де розконсервовують військову техніку та приводять її до робочого стану.

Працівники редакційно-видавничого відділу НУВГП виготовили 300 навчальних посібників для навчання мобілізованих солдатів веденню військових дій в зоні АТО.

Рейди по збору в населених пунктах Рівненщини овочів, консервації, сала, закруток, інструментів, коштів. Починаючи з вересня 2014 року, майже щотижня власним автотранспортом волонтери виїжджають у Рівненській області села та селища.

Робота на волонтерському складі ДАРУ («Допомога армії - Рівне») з розвантаження та сортування продуктів, речей, інструментів, а також комплектування вантажів і посилок на схід до батальйонів, дитячих будинків.

З осені 2014 року щотижня на вихідних активну участь беруть студенти, викладачі, їх діти та родичі у зборі коштів, одягу, продуктів для армії в рівненських супермаркетах: Велмарті, Епіцентрі, Фоззі.

Студенти, працівники, їх родичі, а також випускники НУВГП готуються та беруть активну участь у Благодійних Ярмарках. Напередодні свят у стінах ВНЗ влаштовують майстер-клас з виготовлення патріотичних сувенірів, кошти від продажу яких використовуються на закупівлю військової техніки (реамобілю, тепловізору тощо).

Взаємодія з бізнес-середовищем

Взаємодія університету з бізнес-середовищем відбувається за наступними напрямками:

- ▣ роботодавець випускників і студентів;
- ▣ споживач освітніх і консультаційних послуг;
- ▣ замовник науково-дослідних робіт;
- ▣ партнер в освітній, науково-дослідній і позанавчальній діяльності;
- ▣ постачальник товарів і послуг.

У 2015 році університет здійснив випуск 3290 фахівців, у т.ч. 187 – бакалаврів, 1028 – спеціалістів, 388 – магістрів.

Відповідно до навчальних планів студенти університету проходять практичну підготовку. Базами практик є провідні підприємства, організації та наукові установи за профілем підготовки фахівців в університеті. Укладено більше 60 генеральних угод на проходження практик студентами. У 2015 р. укладені договори про проведення різних видів практик з 1687 підприємствами та організаціями міста Рівне та західного регіону. Студенти 5-го курсу проходять переддипломну практику вже на місцях майбутньої роботи.

Щорічно більше 40 студентів проходять практику за кордоном за програмами Work and Travel USA.

Стало доброю традицією проведення Днів кар'єри, міні-зустрічей з роботодавцями, результатами яких є розширення баз виробничої практики, підбір кваліфікованих спеціалістів, укладання договорів з підприємствами-роботодавцями з метою подальшого працевлаштування.

У 2014 році розпочав роботу Бізнес-центр Національного університету водного господарства та природокористування. Адреса бізнес-центру: <http://nuwm.edu.ua/wbc>.

Структура Бізнес-центру:

Науково-дослідна лабораторія з менеджменту та інжинірингу.

Основним напрямком роботи є виконання науково-дослідних робіт у сфері екологічного, водогосподарського та аграрного менеджменту.

Навчально-тренінгова лабораторія. Основним напрямком роботи є практична підготовка фахівців з менеджменту й економіки шляхом формування навиків самостійного управління процесами фінансово-господарської й інвестиційної діяльності в умовах віртуального підприємства із застосуванням сучасних інформаційних систем управління бізнесом та інноваційних педагогічних технологій (тренінгів, бізнес-симуляцій тощо).

Бізнес-школа. Основним напрямком роботи є надання освітніх послуг (підвищення кваліфікації, стажування, підготовка і перепідготовка менеджерів за MBA-програмами, надання додаткових освітніх послуг студентам НУВГП, проведення тренінгів, семінарів, круглих столів тощо) з питань економіки та управління бізнесом.

Консалтингова група. Основним напрямком роботи є надання консалтингових послуг з питань підприємницької діяльності, інформаційних технологій, бізнес-планування та управління бізнесом.



Бізнес-центр
Національного
університету водного
господарства та
природокористування

Бізнес-інкубатор. Основним напрямком роботи є сприяння у працевлаштуванні випускників НУВГП шляхом надання послуг із започаткування нового бізнесу, науково-технічної підтримки нового бізнесу, застосовуючи програми бізнес-інкубації.

У звітному періоді в університеті відбулися Міжнародні й Всеукраїнські наукові конференції та семінари, зокрема:

- 1) Міжнародний водний форум;
- 2) Міжнародна наукова конференція «Сучасні проблеми математичного моделювання та обчислювальних методів»;
- 3) Всеукраїнська науково-теоретична конференція «Актуальні дослідження в будівельному та сільськогосподарському машинобудуванні», присвячена 50-річчю кафедри будівельних, дорожніх, меліоративних, сільськогосподарських машин та обладнання;
- 4) IX науково-технічний семінар «Структура, властивості та склад бетону», присвячений 100-річчю НУВГП та 30-річчю кафедри технології будівельних виробів і матеріалознавства;
- 5) Міжнародна онлайн-конференція «Доступність професійної освіти для осіб з обмеженими можливостями здоров'я»;
- 6) Всеукраїнська науково-практична конференція «Сучасні аспекти водогосподарського будівництва та експлуатації гідромеліоративних систем».

Екологічна відповідальність

Екологічна відповідальність реалізується в університеті за наступними напрямками:

- ▣ Підготовка спеціалістів за напрямком «Екологія, охорона навколишнього середовища та збалансоване природокористування».
- ▣ Наукові дослідження.
- ▣ Участь у всеукраїнських та міжнародних екологічних проектах.
- ▣ Реалізація проектів енергозбереження в університеті.
- ▣ Участь студентів і викладачів у екологічних акціях.

Екологічній освіті в університеті приділяється особлива увага. Навчально-науковий інститут агроєкології та землеустрою готує спеціалістів, здатних вирішувати проблеми екології та природокористування, здійснювати моніторинг об'єктів довкілля, проводити екологічну експертизу діяльності підприємств, прогнозувати зміни навколишнього середовища та розробляти проекти раціонального природокористування.

В інституті готують фахівців за напрямами підготовки 6.040106 «Екологія, охорона навколишнього середовища та збалансоване природокористування».

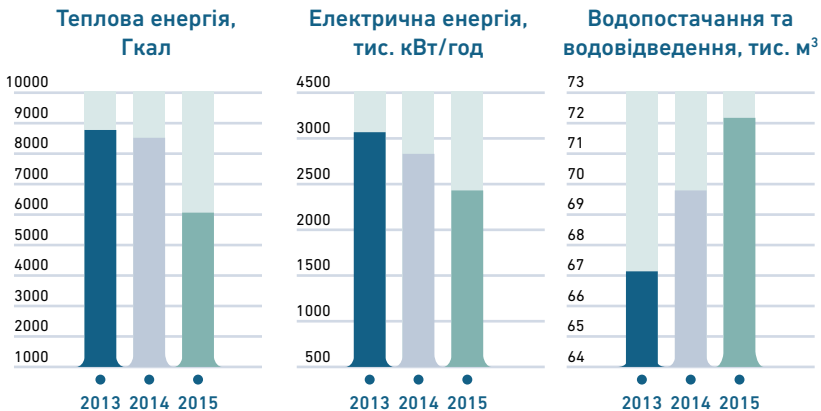
Університет звертає значну увагу на формування екологічної свідомості студентів технічних спеціальностей. До навчальних планів технічних спеціальностей включена дисципліна «Екологія», а студенти-випускники виконують відповідний розділ дипломного проекту.

Науковці університету проводять дослідження із створення й охорони заповідних територій.

Щорічно у Національному університеті водного господарства та природокористування у Всесвітній день води 22 березня проводиться круглий стіл. У заході беруть участь науковці, студенти, практики. На круглому столі піднімаються актуальні проблеми якості водопостачання та раціонального використання водних ресурсів.

В університеті проводились роботи з енергозбереження проводилась в рамках Комплексної програми енергозбереження на період 2011-2015 рр.

Цілеспрямована політика енергозбереження в університеті дає відчутні результати. За розрахунками реалізація запланованих заходів з енергозбереження дозволила забезпечити за 2 роки економію паливно-енергетичних ресурсів на рівні: теплової енергії – 3,12 тис. Гкал, електроенергії – 663,2 тис. Квт. год.



13 жовтня 2015 р. відбулось урочисте відкриття науково-дослідної лабораторії «Енергоефективні системи забезпечення мікроклімату будівель» в аудиторії 652 кафедри теплогазопостачання, вентиляції та санітарної техніки (ТГВ та СТ). Меценатом виступила компанія «Herz Україна», яка надала матеріали і обладнання, допомогла змонтувати стенд для проведення лабораторних робіт та наукових досліджень з опалення і гарячого водопостачання.

В університеті проводяться роботи з введення в експлуатацію власної котельні університету на твердому паливі. Введення в експлуатацію котельні на твердому паливі призведе до економії коштів на загальну суму 2,1 млн. грн. в рік.

З нагоди Дня довкілля студенти та викладачі університету щорічно беруть участь у Всеукраїнському дні благоустрою довкілля та проводять суботник з приведення у належний санітарний стан територій навколо навчальних корпусів. Студенти із задоволенням прибирають територію, адже, вони вважають, що чистота довкілля – це відповідальність не лише держави, а насамперед, кожного українця. Тож прикрасимо світ, у якому живемо власними зусиллями!

Протидія корупції

Відповідно до Законів України, постанов і розпоряджень Кабінету Міністрів України, доручень Міністерства освіти і науки України, спрямованих на недопущення порушень чинного законодавства, у 2014-2015 р.р. у НУВГП проводилась системна робота щодо запобігання хабарництву і корупції.

З метою протидії корупції за звітний період у НУВГП здійснено такі заходи:

1. Запроваджено «Електронний журнал обліку навчальної роботи студентів академічної групи», як сучасна і удосконалена форма обліку навчальної діяльності студентів. Введення журналу спрямовано на:

- ▣ забезпечення відкритості та прозорості навчального процесу;
- ▣ формування зворотного зв'язку між студентами та викладачами і адміністрацією університету;
- ▣ оперативний облік навчальних досягнень та навчальної дисципліни студентів;
- ▣ забезпечення контролю за виконанням своїх обов'язків усіма учасниками навчального процесу.

2. Надано доступ до журналу студентам та їх батькам з мережі Інтернет.

3. В усіх структурних підрозділах університету систематично проводилась робота стосовно неухильного дотримання чинного законодавства щодо протидії корупції та хабарництву науково-педагогічними працівниками, студентами, аспірантами, слухачами, навчально-допоміжним та обслуговуючим персоналом.

4. Щорічно у передсесійний період видавались накази ректора, спрямовані на запобігання фактам хабарництва, що посилює відповідальність науково-педагогічних працівників за дотримання Положення «Про систему контролю якості навчального процесу» та вимог щодо проведення навчальних занять, поточного, модульного та підсумкового контролю знань студентів, практики, виконання студентами індивідуальних завдань, державної атестації, забезпечувалась відкритість та прозорість.

5. Директори навчально-наукових інститутів, завідувачі кафедр та керівники структурних підрозділів на засіданнях вчених рад обговорювали питання про стан роботи щодо запобігання правопорушенням, посадовим зловживанням, хабарництву та про недопущення в подальшому порушень чинного законодавства.

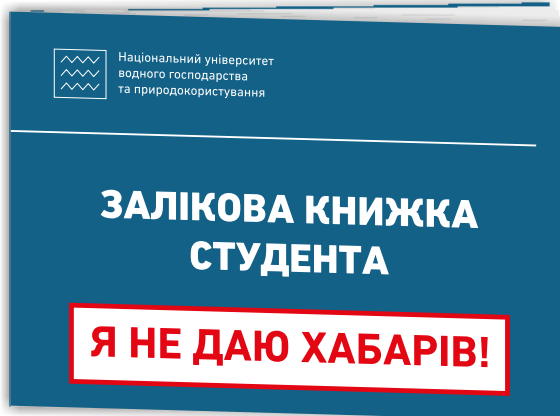
6. Навчально-методичним відділом здійснювався систематичний контроль за проведенням семестрових екзаменів та засідань ДЕК.

7. Студентське самоврядування регулярно проводило роботу щодо запобігання правопорушенням та нормам етики студентами. Старостам академічних груп заборонено збір коштів на будь-які цілі.

8. Для забезпечення прозорості навчального процесу удосконалено Положення «Про планування навчального процесу».

Усі ці заходи надали можливість студентам інформувати керівництво університету про будь-які форми тиску на них з боку викладачів та інших посадових осіб. На сьогодні факти звернень студентів відсутні.

Я не даю хабарів! – саме такі написи на залікових книжках студентів-першокурсників з'явилися в університетах Рівненщини. Цей проект був ініційований і реалізується активістами ГО «Регіональний центр євроінтеграційних проектів» та працівниками кафедри менеджменту НУВГП з жовтня 2015 року і має на меті зменшити толерантність студентської молоді до корупції в університетах.



Метою проекту є зменшення рівня толерантності до корупції студентської молоді. Іншими словами, діяльність у межах проекту спрямована на те, щоб переконати студентів-першокурсників у тому, що не пропонуючи викладачам хабарів, можна успішно навчатися в університеті. Йдеться про те, що першокурсникам, які готуються до своєї першої у житті сесії, пропонується наклеїти на залікову книжку наліпку з написом «Я не даю хабарів!», що засвідчує про приєднання їх до «Антикорупційного кодексу студента». Сам Кодекс не має юридичної сили, а є радше морально-етичним зобов'язанням студента перед собою, колегами, батьками й оточуючими.

Активісти ГО «Регіональний центр євроінтеграційних проєктів» також започаткували Університетський антикорупційний комплаєнс.

Університетський антикорупційний комплаєнс – це діяльність, спрямована на викорінення корупції в університеті шляхом розроблення і реалізації системи заходів, що забезпечують дотримання законів, стандартів та інших нормативних документів.

Антикорупційний комплаєнс стосується усіх сфер діяльності університету: фінансово-господарської, освітньої та наукової, а також міжнародної співпраці. Механізм комплаєнс спрямований не тільки на виявлення фактів корупції, а насамперед на зменшення рівня корупціогенності університету шляхом:

- ▣ запровадження кодексів етики у всіх сферах діяльності;
- ▣ навчання й атестації персоналу, а також внесення змін до трудових договорів, що сприятимуть дотриманню прийнятих норм і правил університету;
- ▣ удосконалення бізнес-процесів з метою зниження рівня їх корупціогенності;
- ▣ робота з контрагентами (антикорупційні поправки в договорах, антикорупційні перевірки контрагентів, формування «чорних» і «білих» списків контрагентів).

Глобальний договір ООН. 10 принципів

10 принципів	Наші зобов'язання	Посилання у звіті
Права людини		
Принцип 1: Ділові кола мають поважати та дотримуватись підходу щодо захисту міжнародно-визнаних прав людини.	Протягом звітнього періоду не зафіксовано випадків будь-якої форми дискримінації співробітників та студентів НУВГП. Всі рішення щодо персоналу та студентів приймалися відповідно до об'єктивних критеріїв.	с.21
Принцип 2: Ділові кола не повинні брати участь у порушенні прав людини.		
Трудові відносини		
Принцип 3: Ділові кола мають підтримувати принцип свободи асоціацій та визнавати право на колективний договір.	У 2014-2015 рр. у НУВГП здійснювалось суворе дотримання права співробітників на формування, приєднання чи неприєднання до трудових профспілок або інших організацій за їхнім вибором, а також права колективного ведення переговорів щодо захисту своїх інтересів без побоювання таких каральних дій, як залякування, домагання або звільнення. НУВГП не використовує дитячої праці. Найм працівника на повний робочий день відбувався лише за умови, що працівнику виповнилось 18 років. У 2014-2015 рр. відсутні випадки будь-якої форми примусової праці. Працівникам та студентам було забезпечено право вільно переміщатися та залишати місце роботи після завершення робочого/навчального дня.	с.15
Принцип 4: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію усіх форм примусової та обов'язкової праці.		
Принцип 5: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дитячої праці.		
Принцип 6: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дискримінації при прийомі на роботу та в професійній діяльності.		
Навколишнє середовище		
Принцип 7: Ділові кола мають підтримувати обережний підхід до екологічних завдань.	НУВГП зобов'язується підтримувати дбайливе ставлення до питань екології та використання природних ресурсів. НУВГП запроваджує ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан навколишнього середовища. НУВГП сприяє розвитку екологічно безпечних технологій.	с.46
Принцип 8: Ділові кола мають реалізовувати ініціативи щодо підтримки посилення екологічної відповідальності.		
Принцип 9: Ділові кола мають заохочувати розроблення та розповсюдження екологічно безпечних технологій.		
Боротьба з корупцією		
Принцип 10: Ділові кола мають боротися проти усіх видів корупції, включаючи здирицтво та хабарництво.	В НУВГП проводиться системна робота щодо протидії корупції та хабарництву. НУВГП запроваджує ініціативи, спрямовані на зменшення толерантності персоналу та студентської молоді до корупції та хабарництва.	с.48

Елементи і показники згідно з вимогами GRI (G4)

Елемент та індикатор GRI	Стислий опис	Сторінки, коментарі
1.1	Заява про значення принципів соціальної відповідальності	5
2.1	Назва організації	Національний університет водного господарства та природокористування
2.2	Основні послуги	8
2.3	Функціональна структура	7
2.4	Розташування головних офісів організації	Рівне
2.5	Кількість країн, в яких функціонує організація	1 країна, Україна
2.6	Характер власності та юридична форма	Державна власність
2.7	Ринки, що обслуговуються	8
2.8	Масштаб організації, що звітує	12
2.9	Значні зміни під час періоду звітності щодо розміру, структури або власності	Не було змін
2.10	Нагороди, отримані в період звітності	12
3.1	Звітний період	2014-2015 р.р.
3.2	Дата останнього звіту за попередній період	Немає
3.3	Цикл звітності	2 роки
3.4	Контактна особа для запитань щодо звіту або його змісту	Василів Володимир Богданович, доцент кафедри економічної кібернетики, кандидат технічних наук
3.5	Процес визначення змісту звіту	Звіт складений на основі статистичних даних, зібраних протягом 2014 - 2015 рр.
3.6	Межа звіту	НУВГП у цьому звіті надає інформацію у межах своєї економічної, соціальної, екологічної діяльності

3.7	Конкретні обмеження обсягу або межі звіту	Без обмежень
3.8	База для звітності про інші суб'єкти господарювання, які можуть суттєво вплинути на порівнянність в той чи інший період	Без інших суб'єктів господарювання
3.10	Пояснення впливу будь-яких змін у підході до викладення інформації, наданої в попередніх звітах	Немає
3.11	Значні зміни з попередніх періодів звітності в обсязі, межах або методах виміру	Немає
3.12	Таблиця, що ідентифікує місце розкриття інформації про стандарти	
4.1	Структура управління організації	-
4.2	Зазначити, чи є голова найвищого органу управління також посадовцем виконавчої влади	Ні
4.3	Кількість членів найвищого органу управління, які є незалежними та/або невиконавчими членами	-
4.4	Механізм надання зацікавленими особами і працівниками рекомендацій або директив найвищому органу управління	Опитування студентів Неофіційні та офіційні сайти Проведення нарад та конференцій Інше
4.14	Перелік груп зацікавлених сторін	Працівники, студенти, представники державної влади, представники регіональної влади, батьки студентів, партнери, навколишнє природне середовище
4.15	Основа для ідентифікації та відбору зацікавлених сторін	Безпосередня взаємодія стейкхолдерів з НУВГП, можливість стейкхолдера впливати на діяльність НУВГП та зазнавати впливу від діяльності НУВГП

Показники GRI

Індикатор GRI	Стислий опис	Сторінки Звіту
	Загальні стандарти елементи звітності	
	Стратегія та аналіз	
G4-1	Заява першої особи в організації	5
	Профіль організації	
G4-3	Назва організації	2
G4-4	Основні бренди, продукція та послуги	8
G4-5	Розташування головного офісу організації	2
G4-7	Характер та юридична форма власності	6
G4-9	Розмір організації	7
G4-10	Кількість співробітників	6
G4-11	Відсоток від загальної кількості співробітників, охоплених Колективним договором	21
	Взаємодія із зацікавленими сторонами	
G4-24	Перелік груп зацікавлених сторін, залучених організацією	10-11
G4-25	Підстави для визначення і відбору зацікавлених сторін для залучення	9
G4-26	Підхід організації до залучення зацікавлених сторін	11
	Профіль Звіту	
G4-28	Звітний період	9
G4-30	Звітний цикл	9
G4-31	Контактна особа для питань стосовно звіту або його змісту	52
G4-32	Індекс GRI	9
	Корпоративне управління	
	Специфічні стандартні елементи звітності	
	Категорія Екологічна	
G4-EN3	Споживання енергії всередині організації	47
G4-EN6	Скорочення енергоспоживання	47
	Категорія Соціальна	
G4-LA4	Мінімальний період повідомлення щодо істотних змін в діяльності організації, а також чи визначений він в Колективному договорі	22
G4-LA10	Програми розвитку навичок і освіти протягом життя, покликані підтримувати здатність співробітників до зайнятості, а також надати їм підтримку при завершенні кар'єри	17-18
G4-S01	Відсоток підрозділів з реалізації заходів щодо створення взаємодії з місцевою громадою, програмами оцінки впливу діяльності на місцеві спільноти і програмами розвитку місцевих спільнот	39-43
G4-S04	Інформування про політики і методи протидії корупції та їх вивчення.	48-50

Контактна інформація

З усіма питаннями та відгуками щодо цього звіту звертайтеся до:

Лагоднюк Олег Анатолійович

проректор з науково-педагогічної,
методичної та виховної роботи
доцент, кандидат технічних наук

[E-mail: o.a.lahodniuk@nuwm.edu.ua](mailto:o.a.lahodniuk@nuwm.edu.ua)



Безтелесна Людмила Іванівна

Завідувач кафедри трудових ресурсів і
підприємництва, професор,
доктор економічних наук

[E-mail: l.i.beztelesna@nuwm.edu.ua](mailto:l.i.beztelesna@nuwm.edu.ua)



Василів Володимир Богданович

доцент, кафедри економічної кібернетики
кандидат технічних наук

[E-mail: v.b.vasyliv@nuwm.edu.ua](mailto:v.b.vasyliv@nuwm.edu.ua)



Олійник Олена Олександрівна

старший викладач,
кафедри трудових ресурсів і підприємництва,
кандидат економічних наук

[E-mail: o.o.oliyuk@nuwm.edu.ua](mailto:o.o.oliyuk@nuwm.edu.ua)

