

evasa
eva specialist



INFORME DE PROGRESO

2015



Encapsulantes de Valor Añadido, S.A.

- 1/ Perfil de la compañía
- 2/ Principios y Valores
- 3/ Compromisos
- 4/ Mensaje de nuestro consejero delegado
 - ✓ Quiénes somos
 - ✓ Nuestra trayectoria
 - ✓ Potenciando el capital humano
- 5/ Los 10 Principios de EVASA
 - ✓ Derechos humanos
 - ✓ Estándares laborales
 - ✓ Medio ambiente
 - ✓ Anticorrupción

Perfil de la compañía

Denominación social:
Encapsulantes de Valor Añadido, S.A.

Sociedad participada por:
Sisay Patrimonio, S.L.,
Jumole, S.L., F&F Daruso, S.L. y Bergoncas, S.L.

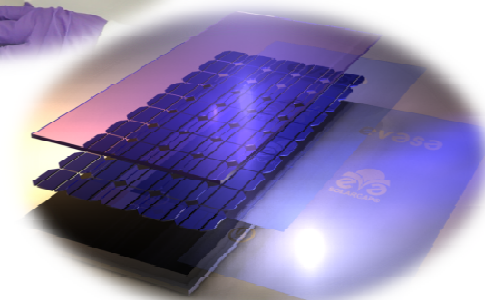
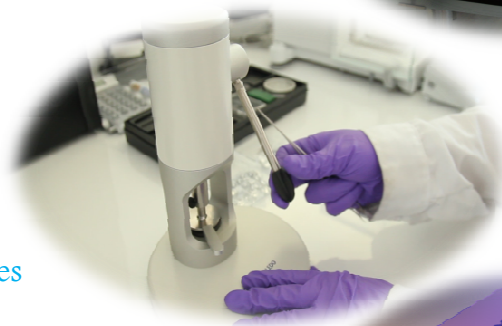
Fecha de constitución: 2006

Dirección:
Parque Empresarial Penapurreira
Parcela C4B
15320 As Pontes, A Coruña
Tel: +34 981 455 108
Fax: +34 981 455 110

Web: www.evasa.net

Principal actividad:
Fabricación y comercialización de encapsulantes

Territorios en los que la empresa está presente:
Ámbito nacional e internacional



Principios y Valores



1. Éticos

Contamos con un Código Ético y de Conducta en el que se refleja nuestro compromiso de actuar conforme a unos principios y estándares de conducta.

2. Con los proveedores y la comunidad financiera.

Nuestra política con los proveedores y la comunidad financiera persigue establecer una relación directa, personal y estable en el tiempo con todos ellos. Esta relación se basa en la colaboración permanente, la transparencia, la veracidad y la fiabilidad de la información proporcionada.

3. Con los clientes.

Nuestro primer objetivo es satisfacer las necesidades reales de nuestros clientes. Ofrecemos un papel de acompañante accesible y proactivo, siendo reconocidos por nuestra cercanía hacia la estrategia de nuestros clientes y por actuar como un *partner* confiable de forma sostenible a largo plazo.

4. Con el equipo humano.

Consideramos clave tener identificado el capital humano dentro de la organización y aplicamos las políticas necesarias para retener ese talento.



Compromisos

5. Con el medio ambiente.

Controlamos el impacto ambiental de nuestra actividad identificando, catalogando y tratando los distintos residuos que generamos. Invertimos los recursos necesarios en la optimización de nuestros procesos minimizando su impacto sobre el entorno natural.



6. Con la sociedad.

EVASA forma parte desde el año 2011 del Pacto Mundial de Naciones Unidas, suscribiendo así los compromisos en materia de derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción. En el año 2013 EVASA se incorpora a la Alianza Empresarial para la vacunación infantil, una iniciativa promovida por “La Caixa” y GAVI Alliance, cuyo objetivo es promover y canalizar las aportaciones de las empresas que desean sumarse a la lucha contra la mortalidad infantil.



Mensaje de nuestro consejero delegado

Un año más, presentamos nuestro Informe de Progreso, que abarca el ejercicio 2015-2016, y que responde, no sólo al compromiso de informar de nuestras actividades, sino a la voluntad de actuar con la coherencia y responsabilidad que se espera de nosotros.

Hace cinco años que decidimos formar parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en una decisión que nos ha mejorado como organización y nos conecta socialmente con problemas que indiscutiblemente retratan al ser humano. Creo que esta decisión nos ha permitido mejorar nuestra RSE, habiendo contribuido de alguna manera a que nuestra empresa haya sido una de las galardonadas en los premios RSE Galicia 2015. Hemos progresado enormemente en esta visión y el Pacto Mundial ha contribuido especialmente a ello.

En EVASA, somos plenamente conscientes del efecto que nuestras actividades tienen para nuestros empleados, el medio ambiente y la sociedad en general. Tratamos de que nuestras decisiones se apliquen de un modo socialmente responsable, que contribuyan al respeto y cuidado del medio ambiente, y que velen por el respeto a los derechos humanos. Hemos dado pasos muy importantes para mejorar todos estos aspectos y sabemos que la información que proporcionamos contribuye a transmitir una cultura empresarial y a generar confianza en los grupos de interés con los que interactuamos. Es nuestra intención insistir en estos principios, por tanto seguiremos trabajando con el firme propósito de impulsar nuestros compromisos, y para ello hemos elaborado el siguiente informe.



José María González Pardo
Presidente y CEO EVASA

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name of the CEO mentioned in the adjacent caption.



Sabemos que el éxito consiste en hacer cosas extraordinarias. Pero sólo se pueden alcanzar si conseguimos hacer las cosas extraordinariamente bien.

Encapsulantes de Valor Añadido, S.A. (EVASA) es una empresa centrada en la innovación y con fuerte base tecnológica, especializada en la fabricación y comercialización de encapsulantes que ofrece soluciones personalizadas en distintos campos industriales.

Con una capacidad de 2 GW comercializamos nuestros productos bajo las denominaciones SOLARCAP® y GLASSCAP®, todos ellos se han mejorado químicamente para proporcionar soporte estructural, aislamiento, protección y transparencia. Desde su fundación en el año 2006, EVASA tiene una clara vocación internacional. Conscientes de la globalización del mercado en el que actuamos, hemos creado una red comercial y logística integrada pro excelentes profesionales, que comprenden perfectamente los procesos y necesidades de nuestros clientes.

El resultado es un eficaz servicio técnico y unos canales de distribución que garantizan el suministro en cualquier lugar del mundo. La rápida progresión experimentada por EVASA nos ha permitido escalar posiciones hasta convertirnos en uno de los principales proveedores mundiales de encapsulantes. Los aciertos, cosechados en nuestra estrategia de nuevos desarrollos y cercanía al cliente, explican un crecimiento que ha llevado a que nuestros productos estén presentes en más de veinte países. Con esta notoriedad internacional hemos comprobado que no existen fronteras que impidan compartir con nuestros clientes una misma cultura de calidad y eficiencia. Con el único objetivo de dar respuesta a los nuevos retos de la industria, estamos comprometidos en la mejora continua del producto. Esta cultura ha sido decisiva en la consecución de importantes avances e innovaciones. Nuestra gente es un elemento fundamental en el modelo con que funcionamos. Todo este capital humano, experiencia y medios técnicos son un valor al servicio de los departamentos de I+D de nuestros clientes. Nuestro foco está puesto en la innovación, pero no por ello descuidamos los aspectos más cotidianos, en especial aquellos que tienen que ver con la fiabilidad del producto y la eficacia operacional.

Nuestra trayectoria

Desde sus comienzos a la actualidad, EVASA, ha ido creciendo basándose en la sinergia tecnológica, conociendo y dominando sus capacidades, llevándolas a nuevos mercados y sectores con nuevos productos y servicios, llegando a ser una empresa internacional en continuo crecimiento que pretende estar presente en aquellos mercados en los que pueda competir, contando actualmente con clientes en más de veinte países diferentes.



Potenciando el capital humano

EVASA valora la importancia del capital humano dentro de la empresa. Por ello dedica tiempo y recursos a identificarlo y a aplicar las políticas necesarias para implicarlo y retenerlo.

Pretende desarrollar a cada una de las personas que conforman la organización para que, mediante su compromiso, esfuerzo y dedicación, adquieran los conocimientos y las competencias necesarias para aportar pluralidad al proyecto empresarial.



Los 10 Principios de EVASA



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

EVASA contempla un plan de desarrollo de RRHH cuyo objetivo radica en desarrollar las competencias necesarias para el proyecto que lidera así como implantar políticas para la motivación e implicación del capital humano con la finalidad de obtener su fidelización.

Principio 1



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 1

Acciones llevadas a cabo para la implantación del plan

✓ *Valoración del talento humano que reside en la empresa como herramienta de desarrollo*

EVASA se preocupa por mantener y cultivar una buena comunicación entre sus empleados y grupos de interés, con el fin de compartir conocimiento para que la organización pueda avanzar en una misma dirección.

En este caso, juega un papel fundamental el organigrama corporativo, definido y al alcance de todos los miembros de la organización. Es una herramienta que se mantiene viva y de la que nacen funciones y responsabilidades. De este modo, cada empleado conoce su lugar en la empresa y lo que ello supone, generando así un entorno de transparencia e implicación personal y profesional.

Para mantener una buena comunicación, EVASA ha desarrollado los mecanismos adecuados para que la colaboración entre los diferentes departamentos sea fluida de modo que ayude en la toma de decisiones y sea un elemento propiciador de un buen ambiente laboral.



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 1

✓ *Adecuada acogida a las personas que se incorporan*

EVASA dispone de un manual de bienvenida para las nuevas incorporaciones. Éste tiene como objetivo dar a conocer la forma de trabajar de la empresa y su filosofía fomentando así la implicación en el proyecto común desde el primer momento.

Junto con el manual de bienvenida se hace entrega del documento que contempla la Ética y Política de EVASA. Con ello se pretende que las personas que se incorporan sean conocedoras de los valores de la organización, fundamentales para la alineación con el saber hacer que caracteriza a la empresa.

Entre otros cabe destacar uno de los principios de EVASA que puede considerarse la base de ese saber hacer: Sencillez y Humildad .

“Su combinación es un binomio que ha de ser una de nuestras principales señas de identidad ya que al lado de la necesidad de definir se encuentra el peligro de embrollarse. Hay que buscar la solución más simple y no caer en el engrimamiento personal”.



Principio 1

✓ *Manual de bienvenida para nuevas incorporaciones*

➤ *Descripción general de la empresa*

Presentación de la empresa, actividad, trayectoria y presencia, modelo de excelencia, valores, compromisos con clientes, proveedores y con la sociedad en general.

➤ *Política de calidad y medio ambiente*

Aspectos generales sobre el sistema de gestión de calidad y medioambiente (ISO90001 e ISO14001)

➤ *Funcionamiento interno*

Sistema de accesos, personal interno y externo, permisos retribuidos, actuación en caso de accidente o incendio, baja por enfermedad, etc.

➤ *Organización interna.*

Organigrama, funciones y responsabilidades de cada miembro de la empresa, departamentos, canales de comunicación.

➤ *Anexos*

Normas de prevención de riesgos laborales, evaluación de riesgos en el puesto de trabajo, ficha de puesto de trabajo, gestión de residuos...



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 1

✓ *Organización de seminarios y cursos formativos para el personal de la organización*

EVASA promueve la formación interna con empleados altamente implicados colabora con diferentes entidades y organismos con el fin de proporcionar a sus empleados una formación lo más adecuada posible al puesto de trabajo que ocupan.

Previamente, y con el fin de determinar la formación más adecuada, se realiza el estudio de las competencias que se pretenden para cada empleado para encaminar su trayectoria profesional en la dirección correcta.



EVASA pretende, además, contar con empleados altamente implicados, poniendo para ello a su disposición la formación, el apoyo y los medios técnicos necesarios para la prestación de servicios que superen las expectativas de los clientes.

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

✓ *Organización de seminarios y cursos formativos para el personal de la organización*

Seminarios y cursos formativos llevados a cabo en 2015

- Curso online “La oferta comercial”
- Curso presencial “El crédito documentario”
- Curso online “Distribución, Logística y Transporte internacional”
- Curso online “Marketing internacional e Internacionalización”
- Curso online “Financiación y Fiscalidad en Operaciones Internacionales”
- Curso Prevención de Riesgos Laborales
- Jornada sobre los cambios en la ISO 14001:2015
- Seminario online “Fundamentos de Reología”
- Seminario online “Melt Flow Index”
- Simulacro anual



Principio 1

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 1

✓ *Definición de una política de capital humano que tenga, entre sus premisas, un perfil de persona colaboradora y trabajadora en equipo.*

EVASA enuncia en uno de sus principios la definición del trabajo en equipo:

“Trataremos de seguir siendo informales en nuestras relaciones personales y evitaremos la jerarquía en donde no tenga sentido. Nadie va a alcanzar el éxito en solitario, es imprescindible trabajar en equipo y saber delegar en los demás para poder abarcar todos los aspectos necesarios de un negocio”.

Los órganos de gestión de la empresa han decidido quiénes son las personas con capacidad de decisión y es su responsabilidad ganarse el respeto y confianza de su equipo.

TRABAJAR EN EQUIPO



CON UN MISMO OBJETIVO

“No olvidemos cuando confrontemos opiniones que las ideas contrarias clarifican las propias”

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 1

✓ *Diseño de una política retributiva como un elemento motivador más.*

Basada en un estudio que nos permita en un plazo, lo más corto posible, una valoración *"bonus-malus"* en función de resultados que recompense de forma justa, el talento, la responsabilidad y el esfuerzo.



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 1

✓ *Seguimiento y medición de impactos.*

En EVASA somos conscientes de que es tan importante el tomar la iniciativa y emprender acciones como el hacer su seguimiento, por ello hemos empleado tiempo en la medición de las acciones llevadas a cabo, intentando determinar si nuestro esfuerzo ha desembocado en los resultados deseados o si, por el contrario, nos hemos perdido en el camino.

Se ha diseñado un Cuadro de Mando Integral que contempla, entre otras, la perspectiva RRHH con indicadores que cuantifican en qué medida la empresa cuenta con trabajadores con las habilidades necesarias, el acceso adecuado a la información y el grado de motivación y satisfacción del equipo con las metas de la empresa.

EVASA cree en la creación de valor a través del capital humano. Las personas, sus conocimientos y los medios para compartirlos son las que impulsan el valor en la nueva economía y, por ello, deben considerarse en todo momento como motor de funcionamiento de la organización.

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos

EVASA cree en la Responsabilidad Social Corporativa y, por ello, cuenta con un plan para su implantación en el que el respeto y la transparencia son conceptos base.

Acorde al código ético de la organización, la RSC es un ámbito de mejora continua contemplado en los objetivos anuales.

Principio 2



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 2

Acciones llevadas a cabo para la implantación del plan.

✓ *Mantener nuestra política de claridad con clientes y proveedores.*

En EVASA tratamos de brindar lo que nos gustaría recibir. Por ello, intentamos ser claros y concisos e lo que se refiere a las relaciones externas que mantenemos.



“Es importante que seamos fiables, eso marca nuestro devenir futuro”.

EVASA inculca a todos sus empleados esta visión a través de premisas como:

- Respeto de las condiciones contractuales pactadas.
- Evaluación y selección de proveedores orientada a la mejora continua
- Control de prevención de empresas subcontratadas.

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 2

✓ *Mantenimiento de nuestros sistemas de gestión, calidad y medio ambiente*

EVASA cuenta con un Sistema de Gestión Integrado de Calidad y Medio Ambiente certificado de acuerdo con los requerimientos de las normas ISO 9001 e ISO 14001.

La entidad certificadora AENOR otorgó a EVASA la certificación ISO 9001 que acredita la implantación de un sistema de gestión del control de la calidad dentro de un ambicioso y dinámico plan para alcanzar el objetivo de excelencia operativa. La preocupación por el comportamiento medioambiental de la organización supuso la obtención de la certificación correspondiente a la implantación de un sistema de gestión medioambiental conforme a la ISO 14001.

Para conseguir la certificación se ha trabajado en sistematizar, de manera sencilla, los aspectos ambientales que se generan de la actividad que nos concierne, además de promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación.

Se pretende, de este modo, optimizar la gestión de recursos y residuos, reduciendo los impactos ambientales negativos derivados de su actividad.



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

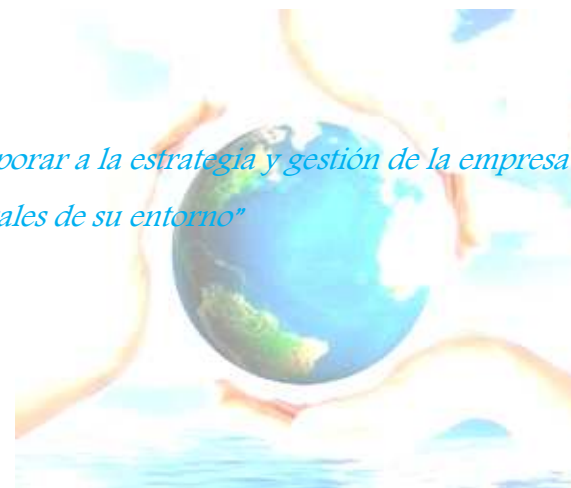
Principio 2

✓ *Crear conciencia de responsabilidad*



En EVASA nos hemos encargado de, partiendo del código ético aprobado por el consejo de administración, establecer una política más amplia que alcance a todo el personal de la empresa y que nos ayude a crear una conciencia de responsabilidad social corporativa como piedra angular de nuestra cultura de empresa

“La Responsabilidad Social Corporativa consiste en incorporar a la estrategia y gestión de la empresa las preocupaciones sociales, económicas y medioambientales de su entorno”



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

✓ *Crear conciencia de responsabilidad*

En agosto de 2015 la Xunta de Galicia convocó los primeros premios RSE Galicia 2015 que pretenden ser un reconocimiento público a aquellas iniciativas y buenas prácticas de RSE desarrolladas por las empresas gallegas, en los ámbitos social, económico y ambiental.

El premio reconoció el compromiso con la innovación y la reducción ambiental de EVASA.

Desde EVASA estamos seguros de que este tipo de iniciativas motivan y estimulan a las empresas para que integren la responsabilidad social en su gestión.

Principio 2



[Link a la Noticia RSE Xunta de Galicia](#)

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 2

✓ *Colaboración con entidades y/o asociaciones*

EVASA se ha preocupado por mantener la cooperación con empresas y / o asociaciones que faciliten la integración de personas, con el fin de proyectar una imagen de proximidad y dar a conocer el buen hacer que la caracteriza fuera de su ámbito local.



La accesibilidad es una característica que define el tipo de empresa y EVASA es consciente de que la conciencia social es la base que se necesita para catalogarse como **PRÓXIMA, ACCESIBLE Y RESPONSABLE.**

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

✓ *Colaboración con entidades y/o asociaciones*



EVASA forma parte de la Asociación SOLARUNITED (anteriormente conocida como IPVEA), siendo nuestra Vicepresidenta de Ventas y Desarrollo de Negocio, Laura Azpilicueta, Secretaria de la asociación y miembro de su comité ejecutivo.

Esta asociación reúne a profesionales dentro de un mismo sector, que comparten mismos valores y objetivos, con ideas afines, involucrados en el progreso de la industria fotovoltaica. Es la única asociación involucrada en calidad, fiabilidad, innovación y tecnología fotovoltaica.

Principio 2



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

✓ *Colaboración con entidades y/o asociaciones*

Además nuestra Vicepresidenta de Ventas y Desarrollo de Negocio, Laura Azpilicueta, forma parte del Consejo asesor siendo, además, moderadora y presidenta de los comités de calidad y fiabilidad organizados por SOLARUNITED.

En estas charlas interactivas se reúnen diferentes participantes de la industria solar con un gran seguimiento y que se celebran en eventos claves del sector a nivel internacional.

Principio 2



En la fotografía, a la izquierda, Laura Azpilicueta moderando el debate ejecutivo

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 2

✓ *Colaboración con entidades y/o asociaciones.*

Con fecha 10 de Diciembre de 2015 hemos sido acreditados con el Sello Pyme Innovadora, un importante reconocimiento del Ministerio de Economía y Competitividad a las pymes, que como EVASA, apuestan por la innovación. El Sello Pyme Innovadora, es mucho más que una acreditación a la innovación. Se trata de una firme apuesta por la visibilidad y el desarrollo de las pymes innovadoras remarcando el papel que tienen en el tejido empresarial y en el desarrollo tecnológico de la economía.

EVASA, inscrita en el registro del Ministerio de Economía y Competitividad, ve así reconocida su consolidada trayectoria en materia investigadora, que ha puesto la diana en el I+D+i como su propio motor de mejora continua y como pieza clave para el desarrollo y crecimiento empresarial.

Este reconocimiento a nuestro carácter innovador, a través de la generación de un proceso continuo de investigación e innovación, constituye un avance hacia el futuro y permite a la firma seguir desarrollando nuevos proyectos con el propósito de favorecer nuestros negocios y la protección del Medio Ambiente.



INNOVATIVE SME

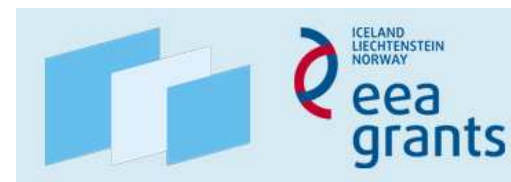
Valid until Dec 31st 2018



Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

EVASA ha obtenido principalmente este importante sello, como consecuencia de tener implementado el sistema de gestión de la I+D+i y de su participación en proyectos de desarrollo e innovación tanto a nivel interno como en colaboración con organismos de investigación y centros tecnológicos (se ha finalizando un proyecto financiado por el CDTI a través del mecanismo EEA Grants).



www.evasa-eeagrants.com

Principio 2



NOTA DE PRENSA

*EVASA finaliza su primer proyecto
financiado por EEA Grants + CDTI*

Los 10 Principios de EVASA

Derechos Humanos

Principio 2

✓ *Seguimiento y medición de impactos*

Es difícil medir el impacto de la conciencia social empresarial, mucho más que cualquier otro aspecto. Al final lo que se define como cuantificable conlleva cuantitativamente un mayor esfuerzo. EVASA, considera que tiene un equipo humano que está concienciado con su código ético, que conoce la importancia de la Responsabilidad Social Corporativa, y no puede expresarlo en porcentajes pero sí a través de los gestos, comportamiento y confianza que tienen lugar cada día en la organización.

Por ello, no descuida observar el buen hacer de todos y cada uno de sus miembros, considerándolo, no una herramienta más de gestión, sino la más importante, como sello de empresa.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

EVASA aplica la legislación laboral vigente, incluida aquella que regula la libertad de afiliación. En EVASA no existe como tal este tipo de representación por voluntad de los propios trabajadores.

La empresa aplica el convenio colectivo correspondiente como base laboral mínima, no existiendo por tanto negociación colectiva a este nivel en la empresa.

En EVASA se fomenta la participación de todos los trabajadores en cuanto a la aportación de ideas y sugerencias como medio de comunicación interno.



Los 10 Principios de EVASA

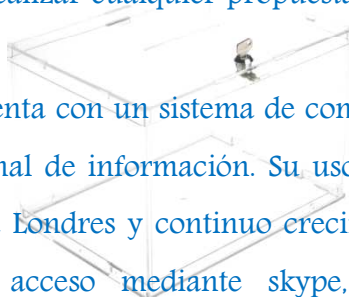
Estándares Laborales

Principio 3

✓ *Vías de comunicación y emisión de sugerencias*

EVASA conoce la importancia de la comunicación entre los diferentes eslabones de la empresa. Por ello se fomenta la comunicación, tanto interna como externa.

En los puestos de trabajo más operativos la comunicación con la dirección de la empresa resulta más complicado ya que no interactúan de manera directa, por lo que cuentan con un buzón de sugerencias en el que pueden realizar cualquier propuesta o reflejar cualquier necesidad que vean en su entorno laboral.



Además, EVASA cuenta con un sistema de comunicación interno (IBIS) que funciona, a su vez, como base de datos y canal de información. Su uso se ha potenciado especialmente con el traslado de la oficina comercial a Londres y continuo crecimiento de EVASA a nivel internacional. Además de la disponibilidad de acceso mediante skype, whatsapp, o sistema de comunicación mediante videoconferencia. A través de este medio, se exponen noticias relacionadas con el sector, así como propuestas en lo relativo a cada área de la empresa.

Esta herramienta es de uso diario y es el canal de comunicación más activo en la empresa, para toda la red comercial, además de los más comunes, como emails, reuniones o videoconferencias.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 3

✓ *Canales de información: boletines internos, reuniones, redes sociales, o página web.*

Nuestro sistema de comunicación interno es de uso común y medio de comunicación para toda la red comercial (comunicación interna y externa) como control y seguimiento de cartera de clientes. Recientemente se ha visto ampliado por nuevos módulos de planificación estratégica (desarrollo y ampliación de geoposicionamiento) además de incluir un nuevo apartado para cuadro de mando.

Además de las herramientas ya mencionadas se mantienen las más comunes como circulares entre todos los miembros de la organización en los que se informa de los nuevos productos o desarrollos con el fin de que todos los empleados estén al día de lo que acontece en la organización. No todos los trabajadores tienen toma de contacto de manera directa con el producto pero EVASA tiene la convicción de que la organización al completo debe conocer qué es lo que hace la empresa, cuáles son los avances que se están llevando a cabo, para así lograr una involucración mayor.

A su vez se emiten circulares relacionadas con el calendario laboral además de reuniones o visitas relevantes. De este modo, se consigue que la comunicación se mantenga activa.

Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

✓ *Canales de información: boletines internos, reuniones, redes sociales, o página web.*

EVASA, como empresa innovadora y tecnológica, conoce la importancia de estar *online*. Una presencia en línea es de vital importancia para las pequeñas empresas, así como tener una página web actualizada y con un contenido dinámico y atractivo. Las redes sociales, como LinkedIn, pueden ayudar de manera positiva al crecimiento de negocios si se utiliza adecuadamente, a la hora de difundir información y noticias de la empresa, además de estar conectado con otros miembros y empresas del mismo sector.



www.evasa.net

Principio 3

El correo electrónico se utiliza diariamente como herramienta de comunicación directa y personal con clientes, además de ser canal de información sobre próximos eventos, festivos, o novedades de empresa. En EVASA creemos tanto en la importancia de la comunicación como en su fluidez, de nada nos sirve comunicar si no lo hacemos con los medios adecuados, es necesario priorizar y escoger el canal que mejor se adapte en cada caso para poder llegar al receptor del modo más efectivo.

Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

✓ *Seguimiento y medición de impactos*

EVASA, cuenta con una política de RRHH donde contempla aspectos relacionados con la comunicación interna en línea con lo que se ha expuesto en anteriores apartados.

El objetivo del año pasado centrado en la mejora de las comunicaciones y la calidad se ha conseguido.

Para el próximo año nuestra meta es continuar optimizando cualquier medio de comunicación, tanto interno como externo, y poder ofrecer a nuestros clientes el medio de comunicación que les resulte más práctico, continuando con el desarrollo de nuestra política de accesibilidad y comunicación.

Principio 3



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

✓ *Encuestas de satisfacción de clientes*

Cada año se realizan encuestas de satisfacción de clientes a través de un cuestionario online.

Se establecen una serie de indicadores para determinar el grado de satisfacción proporcionado a través de la experiencia del cliente.

A través del feedback del cliente, se va recopilando toda la información y se van analizando datos, para finalmente medir el grado de satisfacción y saber si nuestros productos y/o servicios cumplen o superan las expectativas de nuestros clientes.

Principio 3



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

EVASA no contempla en su cultura de empresa ningún aspecto relacionado con el trabajo forzoso. Aplica la normativa vigente a su actividad, proporcionando a sus empleados todo aquello que necesiten en su puesto de trabajo e imparte formación para evitar cualquier factor de riesgo que pudiese presentar en dicha actividad.

Principio 4



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 4

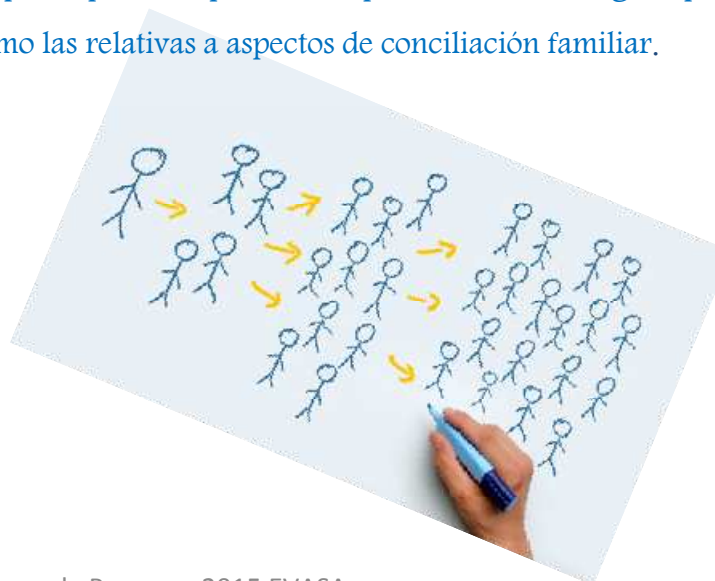
Acciones llevadas a cabo

✓ *Valorar las necesidades del empleado en su puesto de trabajo*

Cada puesto de trabajo tiene unas implicaciones y responsabilidades que lo definen y lo hacen diferente a cualquier otro, de ahí a que las necesidades sean específicas para cada uno de los empleados de una organización.

Desde EVASA hemos intentado analizarlas para proporcionar al empleado lo que necesite.

Dichas necesidades pueden pasar por una política de prevención de riesgos aplicada al puesto, hasta medidas específicas como las relativas a aspectos de conciliación familiar.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 4

✓ *Política de prevención de riesgos laborales*

EVASA cuenta con una Política de Prevención de Riesgos Laborales acorde con la actividad y puestos existentes en la empresa.

Cada uno de los puestos de trabajo han sido analizados y se han determinado cuáles son sus principales factores de riesgo. A partir de esta información se han elaborado normas clave a seguir para evitar cualquier tipo de peligro o desavenencia.

Todos los empleados cuentan con un Manual de Prevención de Riesgos Laborales en el que se encuentran las normas mencionadas, tanto con carácter general como con carácter específico para su puesto en sí.

La incorporación de una persona en EVASA pasa por varios pasos y ciclos formativos, entre los que se encuentra la formación en Prevención de Riesgos Laborales.

Nuestro Departamento de Calidad realiza los análisis pertinentes para determinar en qué grado se está cumpliendo con la normativa y define las acciones a llevar a cabo en caso de anomalías o incidentes.



Principio 4

✓ Diseño de una política de conciliación familiar y promoción interna

En EVASA se ha hecho el estudio y promoción de políticas de conciliación familiar y promoción interna que supongan una oportunidad personal y profesional para el capital humano de la empresa creando planes de carrera.

Dichos planes contemplan aspectos relativos a formación, posibilidades de promoción interna, y conciliación familiar en la medida de lo posible.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 4

✓ *Seguimiento y medición de impactos*

Estamos diseñando un modelo que se pueda emplear en un análisis anual para medir el grado de satisfacción del empleado con respecto al cumplimiento de las necesidades en su puesto de trabajo.

Para ello en EVASA estamos definiendo los modelos de encuestas que queremos hacer llegar a nuestros trabajadores para conocer su opinión y sus propuestas, con el fin de utilizarlas como medidas correctoras de las acciones definidas y así poder mejorar año a año en este aspecto tan importante en una organización.



“Un empleado seguro y satisfecho es el mayor activo con el que puede contar una empresa.”

Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Cualquier forma de trabajo infantil en cualquier momento o actividad sería absolutamente contrario a la moral y los valores inherentes a la cultura empresarial de EVASA.

EVASA colabora de manera desinteresada con entidades que promueven la ayuda a países en desarrollo para evitar tanto el trabajo como la mortalidad infantil.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Acciones llevadas a cabo

✓ *Adhesión a entidades que colaboran en la lucha de la mortalidad infantil.*

EVASA se incorpora a la Alianza Empresarial para la Vacunación Infantil, una iniciativa promovida por La Caixa y Gavi Alliance, cuyo objetivo es promover y canalizar las aportaciones de las empresas españolas que deseen sumarse a esta Alianza en su lucha contra la mortalidad infantil.

La desinteresada aportación de la empresa contribuye a luchar contra la mortalidad infantil en los países más desfavorecidos. Desde el año 2000, esta Alianza de la que EVASA forma parte, ha vacunado a más de 326 millones de niños, con lo que ha evitado 5.5 millones de muertes, según cálculos de la OMS. Las vacunas son básicas para reducir en dos terceras partes la mortalidad infantil entre 1990 y 2015, y así, alcanzar el cuarto Objetivo de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas.

Principio 5

Nuestra empresa forma parte de la
**ALIANZA EMPRESARIAL PARA
LA VACUNACIÓN INFANTIL**



Salvar la vida de muchos niños está en nuestras manos

Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

✓ Seguimiento de las acciones propuestas por la Alianza

EVASA cree que es importante colaborar en estos aspectos y sigue de cerca los futuros retos que la Alianza pretende obtener como son:

Llegar al quinto niño: Uno de cada cinco niños en el mundo no recibe las vacunas básicas.

Mejorar la introducción de vacunas y su rendimiento

Centrarse en países de bajo rendimiento y sostenibilidad

Principio 5



"REDUCIR LA MORTALIDAD INFANTIL ESTÁ EN NUESTRAS MANOS"

Los 10 Principios de EVASA

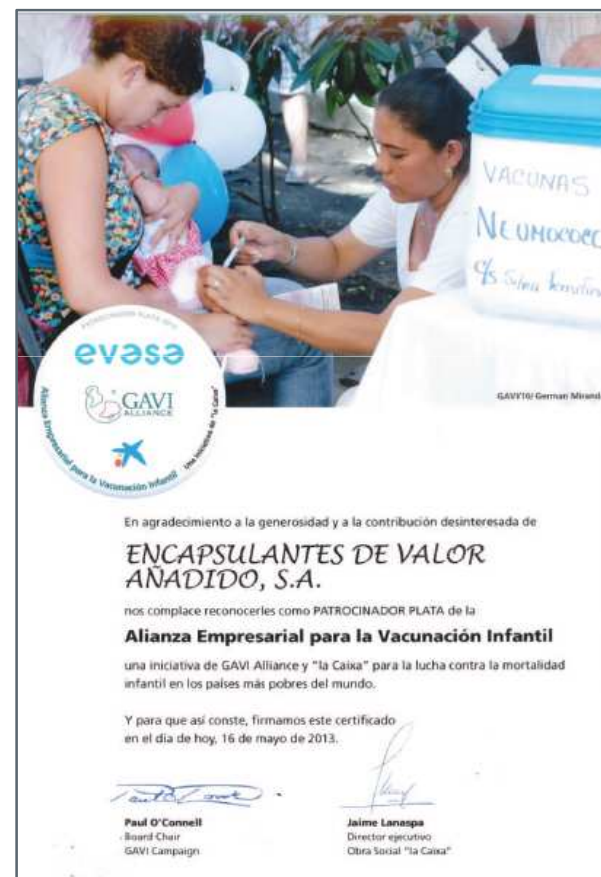
Estándares Laborales

Principio 5

✓ Seguimiento y medición de impactos

La preocupación por un tema tan importante como la erradicación del trabajo infantil seguirá siendo una preocupación para EVASA como organización responsable con su entorno.

Por ello, en la medida de lo posible, EVASA seguirá cooperando de este modo con entidades que centren sus esfuerzos en mejorar la calidad de vida de miles de niños en todo el mundo.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

EVASA mantiene una política de total igualdad de contratación y remuneración, sin atención a cuestiones personales que no tengan que ver única y exclusivamente con las capacidades profesionales.

Como organización consciente de la importancia del factor humano, cuida los aspectos relativos al organigrama, estabilidad de la plantilla y cumplimiento con las condiciones de contratación entre otros, reflejados todos ellos en su Política de RRHH.

Principio 6



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 6

Acciones llevadas a cabo

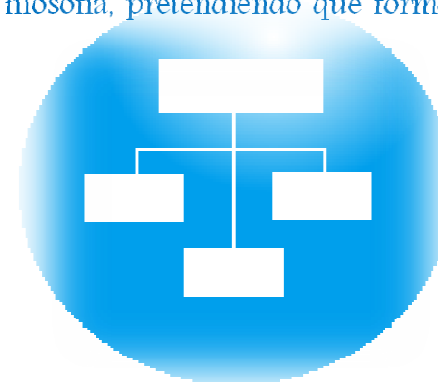
✓ *Información sobre las funciones de cada puesto*

EVASA posee un organigrama en el cual se identifican los puestos con sus miembros correspondientes.

En dicho organigrama se identifican las responsabilidades y funciones que atañen a cada escalafón.

El organigrama está a disposición de todos los empleados, EVASA considera importante que cada uno de los miembros conozca cuál es su lugar en la empresa, ya que es una manera de mantener la motivación y evitar conflictos que se pudiesen dar por información extraoficial.

El nuevo Manual de Bienvenida para que las nuevas incorporaciones además de verse reflejadas en el organigrama, conozcan el modo de trabajar de EVASA y su filosofía, pretendiendo que formen parte del proyecto común desde el principio.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 6

✓ *Estabilidad de la plantilla*



EVASA valora la importancia del capital humano, por ello tiene la convicción de que un empleado satisfecho es un valor seguro.

Bajo esta visión, la empresa intenta darle a cada uno de los miembros que conforman el equipo la estabilidad, formación y seguridad económica necesaria para que el empleado vea en la empresa un proyecto de futuro y un lugar donde crecer como profesional.

Los conocimientos adquiridos por los empleados son riqueza y ayudan a la empresa a crecer y a mejorar, por ello EVASA pretende conservar ese conocimiento y cuidar a sus trabajadores, para que juntos caminen hacia el éxito.

Esto último lleva tiempo y dedicación y siempre se podrá afrontar de mejor modo con una plantilla estable en el tiempo e implicada con el proyecto.

Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 6

✓ *Cumplimiento de la legalidad en la contratación*

EVASA cumple con la legislación vigente en lo referente a la contratación, tanto a nivel general como con respecto al convenio al que se acoge.

La empresa está en total desacuerdo con cualquier aspecto ilegal en lo que a contratación se refiere y considera que desde el consejero hasta los empleados, todos los miembros de la empresa deben conocer la importancia y responsabilidad que conlleva un contrato.

Por ello junto con el contrato oficial, la empresa entrega el código de conducta y ética profesional con el que cuenta para, de algún modo, hacer saber al empleado que él también es responsable de este contrato de cara a la empresa, no pudiendo infringir entre otras las normas de conducta legales y éticas.

“Es un derecho y un deber establecer normas y principios éticos que inspiren y regulen el ejercicio profesional.”



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 6

✓ *Promoviendo el empleo*

EVASA cuenta con una plantilla relativamente joven, ha apostado por el conocimiento e iniciativa de los jóvenes demandantes de empleo, participando así en la promoción de empleo entre este escalafón tan desfavorecido por la situación actual que vivimos en este momento.

No cuenta con ningún empleado discapacitado pero no pone barreras tampoco para ello.

Como organización y debido al entorno que le rodea es conocedora de los grandes problemas de desempleo que existen en la comunidad y no cierra las puertas a ningún colectivo, bien sean jóvenes, desempleados mayores de 45 años, discapacitados etc.

En el año 2015 se ha incorporado una persona en la plantilla del personal de laboratorio, departamento de calidad y medio ambiente.



Los 10 Principios de EVASA

Estándares Laborales

Principio 6

✓ *Seguimiento y medición de impactos*

Todos los aspectos que se han expuesto en este principio se recogen en un plan de desarrollo de RRHH, que se revisa de manera anual para valorar cuál ha sido su evolución.

Así, además de ver en qué medida se está cumpliendo con el plan, se estudia qué otros puntos podrían incluirse y que todavía no se contemplan para hacer del plan una herramienta de mejora continua y así no descuidar aspectos tan importantes como los que se han mencionado.

Todo ello deriva en la definición de una Política de RRHH que se alimenta de este plan de desarrollo y se mantiene viva, adaptándose a los cambios que va experimentando la empresa.



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Las empresas deberán mantener el enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

EVASA es una empresa especializada en la fabricación de encapsulante solar de alta calidad.



En EVASA nos comprometemos permanentemente a la mejora de la calidad y de la gestión ambiental en nuestro entorno de trabajo, cumpliendo con la legislación y reglamentación aplicable y con otros requisitos que la organización suscriba.

Principio 7

Contamos con un Sistema de Gestión Integrado de Calidad y Medioambiente de acuerdo con los requerimientos de las normas ISO 9001 e ISO 14001. Para conseguir dicha certificación se ha trabajado en sistematizar, de manera sencilla, los aspectos ambientales que se generan de la actividad que nos concierne, además de promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación. Se pretende de este modo optimizar la gestión de recursos y residuos, reduciendo los impactos ambientales negativos derivados de su actividad.

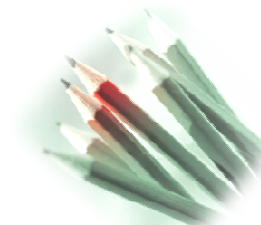
Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Acciones llevadas a cabo

✓ *Formación ambiental para todo el personal de la empresa*

Todo el personal que forma parte de EVASA es conocedor de la Política de Medioambiente por la que se rige la empresa. Las nuevas incorporaciones reciben una formación inicial adecuada a su puesto de trabajo, entre la que se incluye formación medioambiental. Hemos elaborado un manual de bienvenida para las nuevas incorporaciones con objeto de facilitar su adaptación al puesto de trabajo así como el conocimiento de nuestra cultura empresarial. De esta forma, y a través de las jornadas de sensibilización, nos aseguramos de que todos los trabajadores conocen la importancia de aspectos como pueden ser el reciclaje, la correcta segregación de los residuos generados, los vertidos propios de nuestra actividad, etc., y colaboran en el correcto tratamiento de todos ellos siguiendo las indicaciones que marca nuestra política de medioambiente



Principio 7



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 7

✓ *Comunicaciones de sensibilización con el medio ambiente*

EVASA tiene el compromiso de poner a disposición del público en general nuestra política de calidad y gestión ambiental, para su conocimiento, así como de difundirlo entre todo el personal de la organización o aquellos que trabajen para nosotros.

Dicha política es entregada a todo el personal a su incorporación a la empresa, asimismo cuando la política es revisada se vuelven a suministrar copias al personal de la organización. También se encuentra a disposición de los trabajadores ubicada en lugares estratégicos que facilitan su lectura. EVASA también distribuye su política de medio ambiente entre sus proveedores con objeto de que estos conozcan nuestros compromisos con el medio ambiente y nuestra forma de trabajar.



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 7

✓ *Programa de reducción de consumos y principales proyectos de mejora*

En EVASA estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y de nuestro entorno, mediante actuaciones y medidas orientadas a la prevención de cualquier tipo de contaminación que pudiera originarse por operaciones indebidas de nuestra actividad. Ya desde nuestros inicios la minimización del impacto de nuestra actividad sobre el medio ambiente ha estado presente, incluyéndose en el proyecto de diseño de nuestras instalaciones, las cuales cuentan con un elevado grado de automatización que da lugar a un efectivo control sobre, por ejemplo, la temperatura y humedad del ambiente, el encendido y apagado de las luces (tanto interiores como exteriores) o el uso de la energía solar térmica siempre que resulta posible para el agua caliente sanitaria. Dentro de nuestro programa de reducción de consumos se ha establecido un objetivo bianual para la reducción del consumo de papel en oficinas, programa finalizado en diciembre de 2015. Para lograr este objetivo EVASA ha planificado una serie de metas encaminadas, principalmente, a la digitalización de los registros que hasta el momento se llevaban en formato papel. Por un lado se ha llevado a cabo un plan de comunicación a los clientes para darles la opción de recibir la documentación en formato digital en lugar de en papel.



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 7

✓ *Programa de reducción de consumos*

La segunda parte del objetivo, y la que conlleva una mayor reducción en el consumo de papel, es la digitalización de los registros de producción. La trazabilidad es una parte fundamental en nuestro proceso productivo para garantizar la calidad de nuestros materiales. Por ello es necesario controlar un elevado número de datos, como por ejemplo, parámetros de la línea de producción, materias primas empleadas en la fabricación de cada lote de producto, controles de calidad, etcétera. En consecuencia el número de registros necesarios estaba generando una gran cantidad de documentación en formato papel. La creación de un programa informático a medida, adecuado a las



necesidades de la empresa, ha permitido eliminar prácticamente en su totalidad estos registros disminuyendo considerablemente el consumo de papel en oficinas. Asimismo se ha mejorado notablemente la capacidad de la organización para controlar y analizar los datos registrados al tenerlos en formato digital. Se espera lograr una reducción de al menos un 10% en el consumo de papel en oficinas durante el próximo año.

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 7

✓ *I+D+i al servicio del cliente*



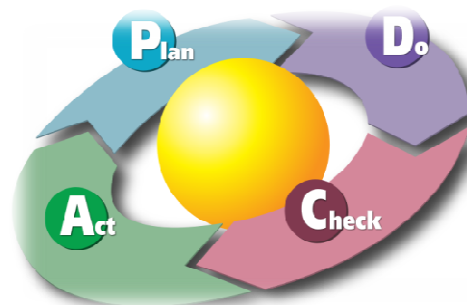
Nuestra actividad principal es la fabricación de encapsulantes para módulos fotovoltaicos, por lo que se puede decir que nuestros productos contribuyen ya de por sí al cuidado del medio ambiente, ya que la energía solar es una energía limpia y respetuosa con el entorno natural, libre de emisiones de CO2 y otros gases de efecto invernadero.

Desde sus comienzos EVASA ha apostado por la innovación y el desarrollo de sus productos como una línea fundamental de su estrategia empresarial. Desde el departamento de I+D+i de nuestra empresa se trabaja tanto en el desarrollo de nuevos materiales y/o mejora de los existentes como en el rediseño y optimización de los procesos productivos.

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

✓ *Proyectos de mejora*



Principio 7

- Diseño de nuevos encapsulantes de valor añadido: Proyecto encaminado al diseño y desarrollo de nuevos encapsulantes para la industria fotovoltaica capaces de ofrecer mejoras en el rendimiento de los módulos solares.
- Desarrollo de formulaciones de EVA que permitan un ahorro energético en la industria del vidrio laminado: Proyecto financiado bajo el mecanismo EEA-Grants a través del CDTI. Dentro de este proyecto se enmarca el diseño y desarrollo de nuevos encapsulantes en base EVA para la industria del vidrio laminado que permita un ahorro energético en la fabricación del vidrio laminado, debido a sus menores requerimientos energéticos en comparación con los materiales utilizados habitualmente.
- Reutilización de residuos plásticos en el proceso de fabricación de encapsulantes en base EVA: Este proyecto se centra en el rediseño de los procesos productivos para lograr la incorporación de residuos y mermas del propio proceso utilizándolas como materia prima para la fabricación de encapsulantes.

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 7

✓ *Seguimiento y medición de impactos*

EVASA tiene establecida una filosofía de mejora continua, en calidad, gestión del medioambiente, servicio, precios y tecnología, en la medida que el mercado lo permite, potenciando también mejoras a través de la innovación.

En EVASA estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y de nuestro entorno, mediante actuaciones y medidas orientadas a la prevención de cualquier tipo de contaminación que pudiera originarse por operaciones debidas a nuestra actividad.

La empresa se ocupa de potenciar entre sus proveedores la reglamentación en materia de calidad y en el medioambiente.

La política de Calidad y Medioambiente es flexible y podrá ser modificada y adaptada nuevos objetivos que la empresa se plantee en el futuro.

Dicha política se somete a revisión todos los años, con el fin de analizar qué aspectos son susceptibles de mejora y cuáles se podrían implementar, llevando a cabo un seguimiento de todos los aspectos medioambientales que nos atañen.



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Principio 8

La dirección se compromete a aportar todos los medios necesarios para cumplir los objetivos de mejora en Medioambiente que vayan estableciéndose en el tiempo.

De este modo pretende promover una actitud positiva y proactiva de cara al Medioambiente que sirva como elemento motivador y cree ejemplo entre todos los empleados que conforman EVASA .



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Acciones llevadas a cabo

✓ *Certificación del Sistema Medioambiental*



EVASA cuenta con un Sistema de Gestión Integrado de Calidad y Medioambiente de acuerdo con los requerimientos de las normas ISO 9001 e ISO 14001.

Para conseguir dicha certificación se ha trabajado en sistematizar, de manera sencilla, los aspectos ambientales que se generan de la actividad que nos concierne, además de promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación.

Gracias a la implantación de un Sistema de Gestión Ambiental según la norma internacional ISO 14001, EVASA se ha posicionado como socialmente responsable, reforzando de manera positiva, su imagen ante clientes y consumidores. Se pretende de este modo optimizar la gestión de recursos y residuos, reduciendo los impactos ambientales negativos derivados de su actividad.

Principio 8

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

✓ *Adaptación del sistema de calidad y medioambiente a la nueva versión de las normas ISO*

EVASA ya está comenzando a adaptar el sistema de calidad y medio ambiente a la nueva versión de las normas ISO, ISO9001:2015 e ISO14001:2015, donde la gestión de riesgos y oportunidades se convertirá en un aspecto fundamental para la gestión de la calidad y el medio ambiente en la organización.

Principio 8



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

✓ *Ampliación de equipo de laboratorio, departamento de Calidad y Medio ambiente*

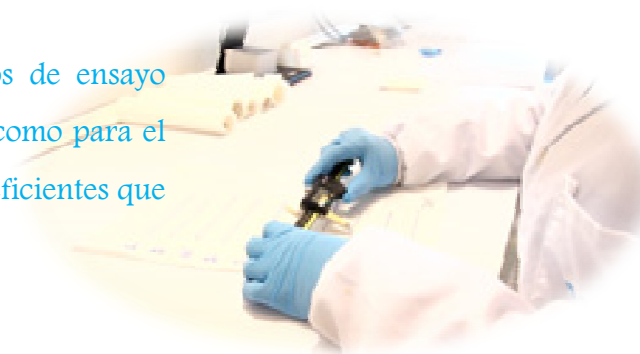


La dirección de la empresa, delega las funciones en materia de calidad y medioambiente en un director específicamente designado para ello.

Dicho director es responsable de mantener al día el Sistema de Gestión, llevando un control de todas las actividades que garanticen el respeto al Medioambiente.

Para ello se encarga de documentar cada una de las actividades llevadas a cabo en materia de Medioambiente, con el fin de asegurar un sistema eficiente y controlado, que garantice el correcto funcionamiento de la empresa en este ámbito y que sea apto para conservar la certificación.

Durante el año 2015 hemos adquirido nuevos equipos de ensayo utilizados tanto para el control de calidad del producto como para el desarrollo y la caracterización de nuevos productos más eficientes que promueven una industria más sostenible.



Principio 8

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 8

✓ *Seguimiento y medición de impactos*

Con el fin de cumplir con el compromiso de mejora continua del desempeño ambiental establecido en nuestra política, se revisan los aspectos medioambientales de nuestras instalaciones y servicios como elemento de entrada para definir los objetivos anuales, haciendo especial hincapié en los aspectos medioambientales significativos como elemento prioritario para el establecimiento de mejoras.



Además se establecen con carácter anual otros objetivos medioambientales, todos ellos, sometidos a un seguimiento periódico para determinar su grado de consecución.

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Las empresas deben favorecer el desarrollo de la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Principio 9



Nuestra actividad principal es la fabricación de encapsulantes para módulos fotovoltaicos, por lo que se puede decir que nuestros productos contribuyen ya de por sí al cuidado del medio ambiente, ya que la energía solar es una energía limpia y respetuosa con el entorno natural, libre de emisiones de CO2 y otros gases de efecto invernadero. Desde ese punto de vista, a nivel interno, hacemos únicamente lo que es necesario cuando es necesario y en la medida necesaria, sin descuidar nuestro entorno en ningún momento.

Principio 9

Acciones llevadas a cabo

✓ *Desarrollo de nuevos encapsulantes de valor añadido*

Potenciar el uso de la energía fotovoltaica mejorando la competitividad de esta energía mediante:

- El desarrollo de encapsulantes que previenen la degradación anticipada de los módulos fotovoltaicos aumentando por tanto su vida útil
- El desarrollo de encapsulantes con mayor transmisión de luz que permiten una mejora del rendimiento de los módulos solares
- El desarrollo de encapsulantes capaces de transformar la luz recibida a longitudes de onda donde las células fotovoltaicas no tienen rendimiento en energía a otras longitudes donde el rendimiento es mayor. De esta forma aumenta el rendimiento global del módulo



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 9

✓ *Desarrollo de formulaciones en base EVA que permitan un ahorro energético en la industria del vidrio laminado*

Contribuir a la eficiencia energética en la industria del vidrio laminado a través del desarrollo de materiales que implican un menor consumo energético.

- Reducción del consumo de materias primas ya que los encapsulantes en base EVA necesitan un menor espesor que otros materiales para lograr un buen acabado
- Reducción del consumo energético en el proceso de laminado, los encapsulantes en base EVA se pueden laminar en ciclos más cortos y a temperaturas menores, lo que conlleva un gran ahorro energético
- Reducción del consumo energético derivado de las condiciones de almacenamiento. El EVA puede almacenarse en condiciones de temperatura y humedad estándar sin necesidad de recurrir a salas climatizadas como ocurre con otros materiales (PVB)



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 9

✓ *Nota de prensa*

Nota de prensa sobre el proyecto desarrollado por EVASA e ITMA para el desarrollo de nuevos encapsulantes para la industria del vidrio laminado.

La Nueva España ha publicado un artículo sobre el proyecto de investigación sobre nuevos materiales en base EVA para la fabricación de vidrio laminado desarrollado por EVASA junto con el ITMA.

En la búsqueda del supercristal

En la búsqueda del supercristal

La Fundación ITMA investiga un material para el sector de la construcción que vuelve más resistente el vidrio

18.12.2015 | 09:17

A. P. GIÓN La Fundación Instituto Tecnológico de Materiales (ITMA), con centros en Avilés y Llanera, ha puesto en marcha una investigación para una empresa gallega (Evasa) que busca un vidrio más resistente para el sector de la construcción a la vez que se consigue un ahorro energético. El proyecto, denominado "Desarrollo de formulación de EVA que permitan un ahorro energético en la industria del vidrio laminado", está en manos del Área de Nanotecnología del instituto.

El vidrio laminado se compone de dos o más hojas de vidrio unidas mediante un material especial, un encapsulante. Este material se adhiere mediante calor y presión al vidrio para formar un sándwich, una unidad que presenta la apariencia de un vidrio normal pero ofrece unas propiedades especiales de elevada durabilidad y resistencia, convirtiéndolo en un material especialmente adecuado para aplicaciones de seguridad.

La investigación en cuestión consiste en el desarrollo de nuevas formulaciones, por medio de distintos aditivos, para llegar a un encapsulante que ofrezca mayores prestaciones finales del vidrio laminado. Por ejemplo, que su resistencia pueda hacer frente a situaciones extremas, como la fuerza de un huracán o a un gran impacto, en el caso del vidrio utilizado para la construcción de coches. Además, se busca un coste energético menor en la fase de fabricación. "Se bajan las temperaturas en el proceso de fabricación. Las temperaturas de los hornos van a tener que ser más bajas, lo que se traduce en un ahorro energético importante", explicaron fuentes del ITMA.

El cliente del Instituto de Materiales en esta investigación es la empresa gallega Encapsulantes de Valor Añadido S. A. (Evasa), que se está abriendo paso entre las grandes multinacionales asiáticas que asuelan el subsector de la fabricación de encapsulantes que se utilizan en la producción de placas fotovoltaicas para el sector de las energías renovables y en el de la arquitectura de fachadas.

"Hemos comenzado las investigaciones que nos permitan fabricar un nuevo producto que compita en un mercado internacional que hasta ahora ha estado copado por otros materiales como el PVB (polivinilbutilal), producidos casi en exclusividad en empresas asiáticas. Para ello hemos buscado el apoyo del Instituto Tecnológico de Materiales de Asturias", explicó la compañía a través de un comunicado.

La investigación está a punto de concluir. "Los resultados obtenidos han cubierto ampliamente las expectativas y desarrollaremos un nuevo producto", añadieron desde la empresa gallega.



Investigadores de la firma gallega Evasa. EVA SA

Fotos de la noticia

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Principio 9

✓ *Reutilización de residuos plásticos en el proceso de fabricación de encapsulantes en base EVA*

El mejor residuo es aquel que no se produce.

Por ello trabajamos en la minimización de los residuos generados durante el proceso de fabricación de encapsulantes:

- Menor generación de residuos, tanto industriales como peligrosos (ya que habrá un menor consumo de materias primas)
- Minimización de los impactos ambientales asociados a nuestra actividad



Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

Acciones llevadas a cabo

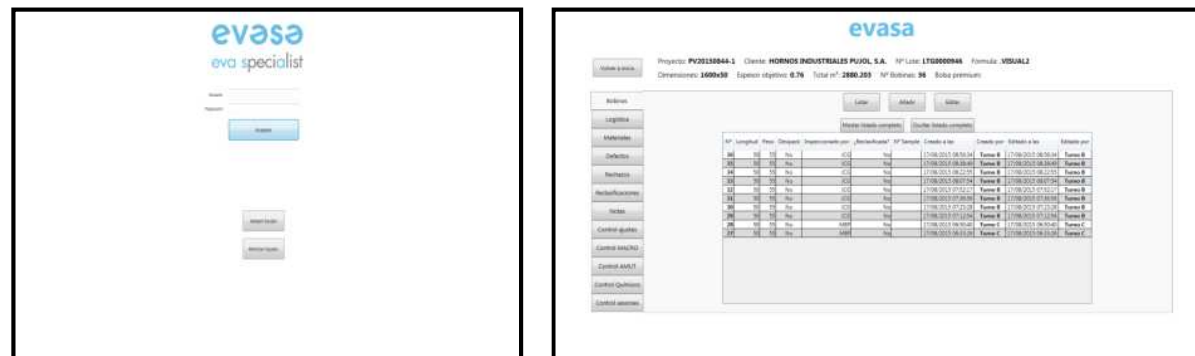
✓ *Diseño y desarrollo de un programa informático para el control de producción*

Diseño y desarrollo de una aplicación informática para la gestión de los departamentos de producción y almacén incluyendo todos sus registros asociados.

➤ Minimización de los consumos de recursos en oficinas (papel)

➤ Optimización de la gestión de los recursos (materias primas) al aumentar el control sobre ellas.

Principio 9



Algunas pantallas del programa de producción desarrollado

Los 10 Principios de EVASA

Medio Ambiente

✓ Seguimiento y medición de impactos

Cada año se realiza un informe sobre los proyectos que se han emprendido, analizando los logros obtenidos frente a las inversiones realizadas.

EVASA cree en el I+D+i cómo base fundamental para la mejora tecnológica, pero sin perder de vista el gasto frente al resultado.

Principio 9



Los 10 Principios de EVASA

Anticorrupción

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En EVASA nunca se ha detectado caso alguno de corrupción.

Además de cumplir los requisitos legales aplicables, EVASA es una entidad que trabaja bajo los principios de sencillez y humildad, donde el comportamiento ético, el trato con los clientes y el entorno son unos de sus principios fundamentales.

El respeto es la base de convivencia en la organización.

Principio 10



Los 10 Principios de EVASA

Anticorrupción

Acciones llevadas a cabo

✓ *Política de aceptación de obsequios y regalos*

En el manifiesto de la Ética y Política de EVASA se hace mención a este aspecto exponiendo lo siguiente:

- Las relaciones con los proveedores y clientes deben limitarse a la normal cortesía de negocios que no superen las amenidades ordinarias.
- Las atenciones no deben influir en personas, empresas ó instituciones.
- Ninguna relación debe perseguir el enriquecimiento personal de cualquier miembro de la organización.
- No se aceptarán por tanto obsequios o servicios.



Principio 10

Los 10 Principios de EVASA

Anticorrupción

✓ *Comportamientos éticos, ayudas públicas, financiación de partidos, etc.*

EVASA no realiza ningún tipo de contribuciones a un partido político, una campaña o un candidato que se presente a unos comicios municipales, autonómicos o generales y no serán reembolsados por parte de la empresa a ninguno de sus empleados, incluso si se tratase de directivos o consejeros, los pagos de esta naturaleza realizados por su cuenta.

Principio 10



Los 10 Principios de EVASA

Anticorrupción

Principio 10

✓ *Promoción de transparencia*

EVASA cuenta con un Código Ético que está a alcance de todos los empleados y del cual se les ha hecho entrega en el momento de su incorporación.

Dicho código establece normas de conducta legales y éticas para todos los miembros de la organización y tiene por objeto disuadir el comportamiento incorrecto y promover la gestión de todos los negocios de la Compañía conforme a elevados estándares de integridad en el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.

Este código también sustenta nuestra filosofía fundamental existente vinculada con la correcta actuación en nuestro lugar de trabajo y la comunicación abierta.



Los 10 Principios de EVASA

Anticorrupción

Principio 10

✓ *Seguimiento y medición de impactos*

En la línea de la transparencia y la ética empresarial a la que hemos hecho referencia en este principio, EVASA tiene como objetivo mantener la comunicación de la misión y visión de la compañía a todos los grupos de interés, así como del código ético y responsabilidad social.



Los 10 Principios de EVASA



Contacto e información

Yolanda Placer Lombao

Responsable de Atención al Cliente

Tel. +34 981 455 108

ypl@evasa.net

Ubicación

Parque Empresarial Penapurreira

Parcela C4B

15320 As Pontes, A Coruña

Tel. +34 981 455 108

Fax. +34 981 455 110

www.evasa.net





Acciones con Valor

Hemos compartido nuestra visión de responsabilidad social empresarial y estos son sólo algunos de los resultados que hemos alcanzado.

Creemos que éste es el camino correcto y pondremos todo nuestro esfuerzo para que EVASA siga contribuyendo al bienestar social en aquellas comunidades en donde está presente.

