



# Global Compact 2014 Yılı İlerleme Raporu



## **İÇİNDEKİLER**

01 Raporun Kapsamı

02 Mls Holding Hakkında

03 Şirketin Tarihçesi

04 Küresel İlkeler Sözleşmesi

05 Başkanın Mesajı

06 Şirket Profili

07 İnsan Hakları Uygulamaları

08 Çalışma Standartları

09 Çevre Yaklaşımı

10 Yolsuzlukla Mücadele



## RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor MLS Holding'in 24.05.2013 tarihinde imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerinin uygulamasına yönelik çalışmaları hakkında paydaşlarının bilgilendirilmesi için yayınlanan 2014 yılı İlerleme Bildirimi 'dir.

*01.01.2014-31.12.2014 tarihleri arasındaki verilere, faaliyetlere ve projelere yer verilmiştir.*

## MLS HOLDİNG HAKKINDA

1992 yılında sadece bir mümessillik olarak kurulan şirketimiz, zaman içerisinde gerek iş yapış felsefesi ve ideolojisi gerekse stratejik olarak doğru yönetilmesi neticesinde bugünlere gelmiştir. 1992 yılında limanlara yedek parça ve servis hizmeti vermek suretiyle hayata gözlerini açan MLS Holding, bugün Shell firmasının Avrupa'daki en büyük madeni yağ distribütörü ve aynı zamanda 50 den fazla ülkede limanlara mühendislik, servis, yedek parça ve makine tedariki sağlayan kendi sektörünün lideri konumundadır.



## ŞİRKETİN TARİHÇESİ

İLK ŞİRKETİMİZ KURULDU.

1992



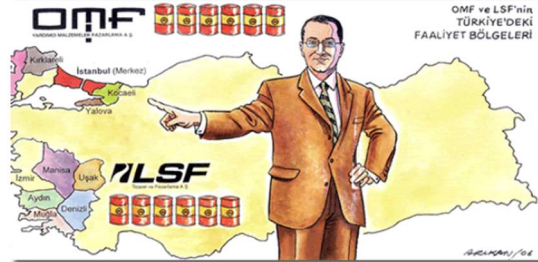
OMF YARDIMCI MALZEMELER KURULDU.

2002



LSF KURULDU.

2003



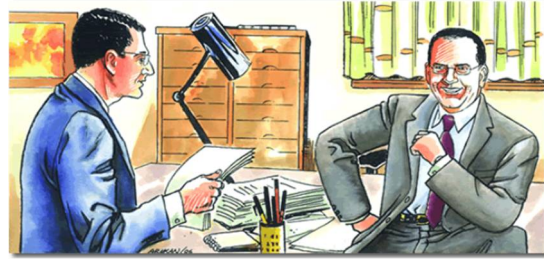
AES KURULDU.

2004



POWER PLUS DOĞDU.

2004



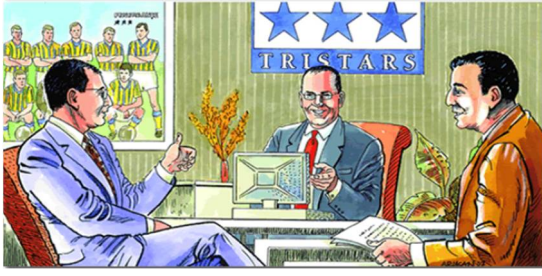
MLS HOLDİNG KURULDU.

2005



TRISTARS DOĞDU.

2005



BARAN ENGINEERING KURULDU.

2005



TEAM ACADEMY PROJESİ BAŞLADI.

2006



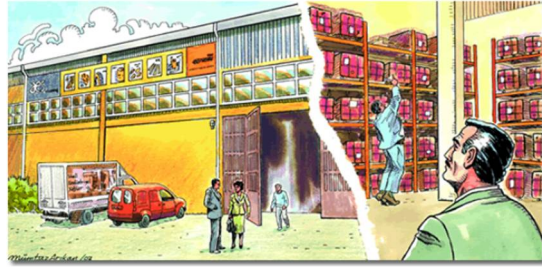
TRISTARS ÇİN OFİSİ AÇILDI.

2006



TİCARET HACMİNDEKİ ARTIŞ İLE YENİ DEPOLAR KURULDU.

2006



ZPMC İSTANBUL KURULDU.

2006



MPS KURULDU.

2007



POWER PLUS İLK BAYİ TOPLANTISI YAPILDI.

2007



NENOCOSO SİSTEMİNE GEÇİLDİ.

2007



LSF İZMİR'DE HİZMETE BAŞLADI.

2007



LİMAN MAKİNA KURULDU.

2008



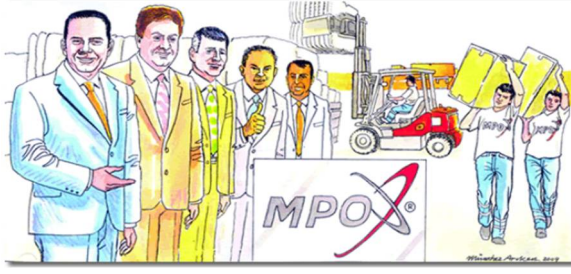
FNT KURULDU.

2008



MPO KURULDU.

2009



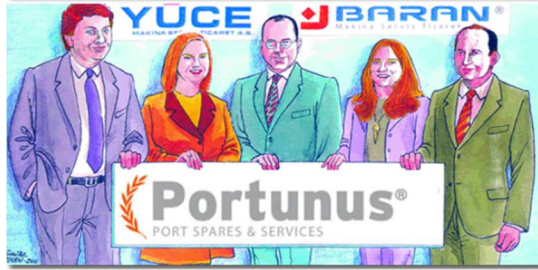
TRISTARS PLUS TANITIM LANSMANI YAPILDI.

2010



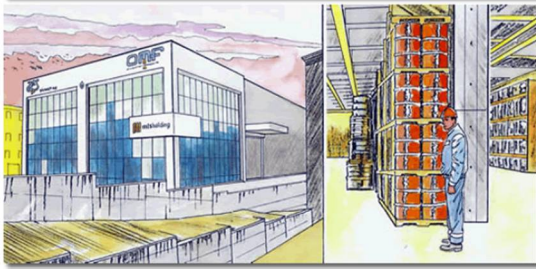
ŞİRKETLER PORTUNUS ALTINDA BİRLEŞTİ.

2011



OMF VE AES YENİ DEPOLARINA TAŞINDI.

2012



OMF AVRUPA VE AFRIKA ÜLKELERİNDE EN İYİ DİSTRİBÜTÖR ÖDÜLÜNÜ ALDI.

2012



OMF'NİN FAALİYET ALANINA BURSA'DA EKLENDİ.

2014



## KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, “**sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi**” olan Sözleşme 'ye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır.

Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesinin içeriği ve maddeleri şunlardır:

### İnsan Hakları

**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

### Çalışma Standartları

**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

**İlke 4:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

**İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

### Çevre

**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

**İlke 8:** Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### Yolsuzlukla Mücadele

**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.





## BAŞKANIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

MLS Holding olarak tüm şirketlerimiz ve çalışanlarımızla birlikte **“Türkiye’nin dünyada daha da saygın bir konuma gelmesine katkıda bulunmak”** olarak belirlediğimiz ideolojimizi hep hatırimızda tutarak, her zorlandığımızda tekrar tekrar birbirimize hatırlatarak bir seneyi daha tamamladık. Özellikle belirtmek isterim ki, böyle bir ideolojiyi yapılandırmak ve gerçekleştirmek hiç de kolay olmuyor. Global dengenin politik ve ekonomik farklı bileşenlerle belirlendiği bir dönemde özellikle limancılık gibi çok özellikli ve gelişmekte olan bir sektörde bu ideolojiye sahip çıkmak ve gerçekleştirmek için çalışmak keyifli olduğu kadar zorlayıcı da oluyor zaman zaman. Bu yolda emin adımlarla ve hızla ilerlerken en önemli yardımcımız sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz oldu ve olmaya da devam ediyor.



Bir şirketin, ülkenin ve hatta neslin sürekliliği ancak değerlerini, varlıklarını ve kaynaklarını israftan kaçınarak korumasıyla doğru orantılıdır.

MLS Holding’in bugün global çerçevede elde ettiği başarıların temelinde verdiği hizmetin kalitesi, iş yapış biçimi, güvenilirliği ve sürdürülebilirliğe verdiği değer ve bu yönde yaptığı çalışmalar yatmaktadır.

25 yıl gibi kısa bir süre içinde limancılık sektöründe sadece Türkiye’de değil tüm dünyada büyük liman zincirlerinin onaylı tedarikçisi olmak, kendi hizmet alanında akla gelen ilk şirketler arasında bulunmak gibi büyük bir başarıyı bir Türk Şirketi olarak gerçekleştirmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

İşimizi en iyi şekilde icra ederken bir yandan da değerlerimize de sahip çıkmayı unutmuyoruz.

MLS Holding olarak 2014 yılında en büyük değerlerimizden biri olan çalışanlarımıza yönelik başarılı projeler yürüttük. Özetlemek gerekirse, iş güvenliği ve iş sağlığı konusunda özellikle yaptığımız işin de risklerini göz önünde bulundurarak detaylı şekilde inceledik ve gerekli önlemler ve eğitimler alarak, aldırarak bilinci yükseltip bunun bir hayat felsefesi haline gelmesine destek verdik. Özellikle iş hayatına büyük katma değer yaratan kadın çalışanlarımızı teşvik edecek birçok yenilik getirdik. Kadınların iş hayatında daha fazla yer alabilmesini özendirecek uygulamalar getirdik. Kadın çalışan oranımızı artırırken diğer yandan bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin arasında kadın yöneticilerimizin bulunması için çalışmalar yaptık. Özellikle kadın çalışanların iş hayatında daha fazla yer almasını sağlayacak çalıştay, seminer ve benzer etkinliklerde aktif görev aldık ve almaya da devam edeceğiz. Kadınların iş hayatına büyük bir artı değer yarattığını biliyor ve bunu tüm paydaşlarımızla birlikte çevremize de yaymaya özen gösteriyoruz.



2013 yılında “ilk sene olmasının vermiş olduğu bazı acemilikler olsa dahi 2013 yılında “Sürdürülebilirlik” kavramının MLS Holding bünyesinde özüm senerek yer edinmesini sağlayan tüm ekip arkadaşlarıma teşekkür eder, bundan sonrası için konulan hedeflerin her sene daha zorlu olanlarıyla yer değiştirerek başarının daim olacağı inancımı da paylaşmak isterim” demiştim, bugün 2014 yılında yapılanlara bakıyor ve tüm ekip arkadaşlarımla konuyu en az benim hissettiğim derinlikte hissederek sahiplendiğini ve sürdürülebilirlik ilkelerine yönelik çalışmalarını hayatının bir parçası olarak gördüğünü anlıyorum.

2014 senesinde temelleri atılan ancak tamamlanması 2015 ve 2016 yılında olacak birçok sistemsel gelişim ve projenin de sürdürülebilirlik yolunda MLS Holding’e büyük ivmeler kazandıracak kanaatini taşıyarak, hep birlikte daha güzel yarınlara yürüyebilmeyi umuyor ve tüm paydaşlarımıza bu çerçevede gösterdikleri özen ve hassasiyet için tekrar teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,  
Mehmet Sami Özdemir



## ŞİRKET PROFİLİ

### Vizyonumuz;

Şirketin kalıcı başarısı için; topluma ve etik değerlere önem veren, daima başarıyı hedefleyen, değer katan, değişime açık kalifiye personel gücünü yaratarak, şirketin rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartmak ve sürekliliği sağlayarak uygun bir iş gücünün ilk tercihi olmaktır.

### Misyonumuz;

Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, tüm çalışanların optimal performans düzeyine ulaştırılması, şirkete bağlılığının artırılmasını ve çalışanlar arası işbirliğinin geliştirilmesini, şirket çalışanlarının, şirket ortak hedefleri etrafında birleştirmeyi ve böylece rekabet gücümüzü arttırmayı hedefleriz.

### İdeolojimiz;

İş yapma şeklimizle **Türkiye'nin dünyada saygın** bir konuma gelmesine katkıda bulunmak.

### Hedefimiz;

Global ve Çok Kültürlü Dünyada **Daha Sayın ve Kalıcı** Şirketler Kurmak.

### Bizi biz yapan değerlerimiz;

**Kanunlar ve ticari ahlak kuralları çerçevesinde iş yapmak, Gelişime açık olmak, Rekabetçi olmak.**

### İş Yapma Metotlarımız;

- Bizim için **her müşterinin değerli olduğunu biliriz.**
- **Müşterimizin ihtiyaçlarını doğru anlarız** ve onun memnuniyetine önem veririz.
- **Müşterimize sahip çıkmazsak başka birisinin ona sahip çıkacağını biliriz.**
- **İşimizin detaylarını iyi biliriz.**
- Attığımız her adımda **sözümüzün eriyiz.**
- İşimizi **disiplin kültürü içinde yaparız.**



- **Mütevazı** ancak **profesyonel** ve **kararlı** bir şekilde amaçlarımızın peşinden koşarız.
- Para kazanmanın ötesinde **yaptığımız işe değer** katarız.
- Şirketimizin saygınlığına zarar vermediği sürece **hata yapmaktan çekinmeyiz** ancak **hatayı doğruyu bulmak için kullanırız**.
- Yarınımızı nasıl **bugünden daha iyi yaparız** diye sorarız.
- **Dengeli büyümek** gerektiğine inanırız.
- İş yaparken **ve'nin** birleştiren gücünü **veya'nın** eleyici tarafına tercih ederiz.
- Çalışanlarımız ve müşterilerimizle **güvene dayalı** ve **uzun vadeli ilişkiler** kurmayı hedefleriz.
- Şirket kültürümüzü benimseyecek, ona sahip çıkacak ve şirketimize değer katacak **doğru insanları bulur, eğitir** ve onların şirketimizde uzun yıllar mutlu bir şekilde çalışması için gayret gösteririz.
- Çalışanlarımızın işlerini kolaylaştıracak, müşterilerimizin memnuniyetini arttıracak **doğru teknolojiyi kullanırız**.
- **Kazancımızın bir bölümünü** faaliyet gösterdiğimiz ülkenin sosyal konularına ayırırız.

## İNSAN HAKLARI

Şirket olarak insan haklarına duyulması gereken saygıyı yaptığımız her işte ön planda tutarız ve her türlü ayrımcılığın karşısındayız. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz veya paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde buna dikkat ederiz. Farklılıkların şirketlere katkısı olduğunu düşünür, bu farklılıkların bize güç kattığına inanırız.

MLS Holding A.Ş. ve grubu olduğumuz bütün şirketlerimiz de iş süreçlerimizin her aşamasında gerek çalışanlarımız, gerek tedarikçilerimiz, gerekse bütün paydaşlarımızda dil, din, etnik köken, ırk, cinsiyet, politik görüş ve diğer her türlü ayrımı gözetmeden hareket ederiz. Fırsat eşitliği her zaman ön planda tutarız.

İnsan Kaynakları politikamızın temel felsefesi eşitlik ve adalet üzerine kuruludur. Her ne farklılıkta olursa olsun doğru kişiyi istihdam etmek ve bunu gerçekleştirirken de fırsat eşitliği ile hareket ederiz.

İşe alım süreçlerimizde, yayınladığımız ilanlarda hiçbir şekilde yaş, cinsiyet vb. hususlarda ayrımcılığa sebep olacak kriterlere yer vermeyiz. Şeffaf ve herkese fırsat eşitliği ilkesiyle seçme ve yerleştirme sürecini gerçekleştiririz.

## İnsan Kaynakları Politikamız;

- Doğru insanı doğru işte istihdam etmektir.
- Organizasyonlarımızda, her görevin kesin ve açık tanımı yapılmasının yanında, görevi yerine getirecek personeli de yetkinlik ve niteliklerine göre tespit ederek en iyiye ulaşmaktır.



- Personel; eğitimi, bilgisi, tecrübe ve yetenekleri ölçüsünde, grubun tüm imkanlarından adil ve objektif ölçülere göre yararlandırılır.
- İşlerde hızlilik ve verimliliği sağlamak için şirket içi iletişime gereken önem verilir.
- Tüm çalışanlardan gelen öneri, görüş ve fikirler dikkatli bir şekilde izlenir ve değerlendirilir.
- Eğitimin, her kademedeki personel için verimliliği ve motivasyonu artırıcı bir faktör olduğuna inanılır.
- Her personelin özlük haklarının kullanılmasını garanti altına alır.
- Adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt eder.

<http://www.mlsholding.com.tr/ikpolitika.html>

*“İnsan Hakları Onurlu, Eşit ve Özgür Yaşamaktır.”* Bu sözü her fırsatta ulaşabildiğimiz her kesime hatırlatmaktan gurur duyuyoruz.



 mlsholding



Günlük uygulamalarımızla sosyal farkındalığı geliştirir ve teşvik ederiz. Mls Holding ve tüm grubu olduğu şirketlerde kartvizitleriniz Braille Alfabeti kullanmaktadır.



Çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve paydaşlarımıza duyduğumuz saygının yanı sıra şirketimize başvuran adaylarımıza da bizim için çok değerlidir. 2014 yılında şirketimize başvuran adayların tamamına zamanında geribildirim yaptığımız için Kariyer net tarafından İnsana Saygı Ödülünü almaya hak kazandık.



MLS Holding olarak, zor koşullarda ve imkânsızlıklarla eğitim görmeye gayret eden çocuklara mümkün olduğu kadar eşit fırsatlar sağlayacak yönde sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. Yarınların çocukların gözlerinde saklı olduğuna inanarak yarının inşasında bu sorumluluğu paylaşıyoruz.



2014 – Gebze Özel Eğitim Uygulama Merkezi ( Uygulama Atölyeleri yapıldı.)

## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

### SEÇME VE YERLEŞTİRME

MLS Holding ve grubu olan şirketlerimize gelen tüm başvurular titizlikle inceleriz ve pozisyona uygun olan başvuruları işe alım sürecine dahil ederiz.

Şirketimizde işe alım süreci, “fırsat eşitliği” esasına dayanır ve pozisyon bazında yer alan kriterlere göre yürütürüz. İşe alım sürecinde temel amacımız, kurumumuzun değer, vizyon ve stratejileri doğrultusunda, doğru işe doğru adayı seçmek, pozisyonun gerektirdiği yetkinliklere ve yeterliliklere sahip adayları şirketimiz bünyesine dahil etmektir.

Sürecimiz, başvuruların incelenmesi, mülakat ve değerlendirme süreci, pozisyona göre envanter ve sınav ile ilerlemekte ve olumlu olan adaylar için referans kontrolü sonrası iş teklifi ile sonuçlandırılmaktadır.

Şirketimize yapılan tüm başvuruları gizlilik ilkesi kapsamında, adalet ve fırsat eşitliği gözetilerek değerlendiririz.



## EĞİTİM

Yapılan işlerde verimliliği ve motivasyonu artırıcı faktör olarak eğitimin her kademedeki personel için gerekli ve yararlı olduğu inancı, hayat boyu öğrenme ve gelişme felsefemizle personellerimizin eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını aşağıdaki kriterler doğrultusunda belirleriz.

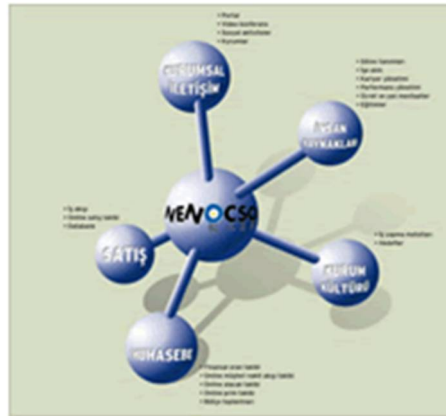
- Holding ve Şirket Stratejileri
- Pozisyonun Gerekirdiği Teknik ve Davranışsal Yetkinlikler
- Gelişim Yönetimi Sistemi Sonuçları
- Rotasyon, Terfi ve Atamalar

## ÜCRETLENDİRME VE EK MENFAATLER

Ücretlendirme sisteminde adaleti sağlayabilmek amacıyla benimsediğimiz NENOCOSO felsefesiyle tüm işlerin kurum hedeflerine ulaşılmasına olan katkı ve sorumluluk seviyelerine ve belirlenmiş standart faktörlere göre değerlendirilmesi gerçekleştirilir. Ücret yönetiminin temel ilkesi, iş değerlendirme sonuçları, şirket dışı-İçİ ücret dengelerini baz alan adil ve rekabetçi ücret politikalarıyla, performansı ayırıştırıp ödüllendirerek çalışanların toplam gelir paketlerinin yönetilmesidir.



Japonca kökün temeli anlamına gelen Ne No Cso Sistemi 2007 yılında kurulmuştur. MLS Holding'in çalışma esaslarını belirleyen sisteme verdiğimiz isimdir.





Ne No Cso, Japonca kökün temeli yani Holding'imizin çalışma esaslarını belirleyen "anayasa" anlamına gelmekle beraber, aslında daha çok çalışan kişinin daha çok kazandığı adaletli bir sistemi de sembolize etmektedir.

#### **Ek menfaatlerimiz;**

**Özel Sağlık Sigortası :** Deneme süresini tamamlayan her çalışmamıza, Özel Grup Sağlık Sigortası yapılmaktadır.

**Ferdi Kaza Sigortası:** Şirketimizde tüm çalışanlarımıza kendilerini ve ailelerini teminat altına alan ferdi kaza sigortası yapılmaktadır.

**Ulaşım Hizmeti:** Personellerin işe geliş ve gidişlerinde ulaşım hizmeti şirket tarafından sağlanmaktadır. Bu durum işin gereğine ve lokasyonlara göre değişiklik gösterebilir.

**Yemek Hizmeti:** Şirketimizde çalışanlarımıza yemekhanede bu hizmet verilmektedir. Yemekhanesi bulunmayan bölgelerde personellerimize yemek çeki verilmektedir.

**Sosyal Etkinlikler :** Şirketimizde çalışanlarımızın birlikteliğini sağlama, aynı hedef ve ortak değerler etrafında birleşerek bir bütünün parçası olma bilincinin yerleştirilmesi amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler ve aktiviteler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca her sene düzenli olarak yılbaşı ve şirketimizin kuruluş yıldönümü çeşitli etkinlikler ile tüm çalışanlarımızla beraber kutlanmaktadır.

#### **ÇALIŞMA STANDARTLARI**

MLS Holding çalışanlarının, sağlıklı, güvenli ve keyifle çalışması için gerekli ortamı oluşturmaya özen gösteririz. Çalışma alanları dışında keyifli vakit geçirebilecekleri oyun alanlarımızda mevcuttur.



Şirketimizde çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü için hiçbir engel yoktur. Çalışanlarımız bu konuda özgür iradelerini kullanmaktadır.

MLS Holding ve grup şirketlerinde çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır. Tedarikçi ve paydaşlarımızda da bu konudaki tavrımız nettir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

MLS Holding ve grup şirketlerimizde çalışanlarımızın, taşeronlarımızın sağlık ve güvenliği için gerekli ortamı sağlamak ve gerekli denetimleri gerçekleştirmek için her türlü çabayı sarf etmekten gurur duymaktadır. Bu çalışmaları yürütmek üzere kurulmuş olan iş güvenliği risk kurulumuz her ay düzenli olarak toplanarak gerekli tedbirleri almakta ve bu konuda titiz çalışmalar yürütmektedir.

Acil durum planlarımız şirketimizde görürün yerlere asılmıştır. Acil durum ekiplerimiz gerek aldığı eğitimler gerekse yapılan tatbikatlarla görevlerini en iyi şekilde gerçekleştirmek konusunda uzmanlaşmışlardır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda 2014 yılında hayata geçirdiğimiz başlıca çalışmalar aşağıdaki gibidir;

- Bilgilendirme seminerleri, ( Hayat kurtarıcı önlemler, hayatımızın içindeki ilkyardım....)
- Şirket içinde belirli bölgelerde Acil Durum Kutuları
- İletişim ağı : Doğal afet veya acil durumda hayata geçen haberleşme ağı.
- İş güvenliği kuralları görselleri



# SAĞLIĞINIZ İÇİN ERGONOMİK BİR OTURUŞ TERCİH EDİNİZ.

## PREFER AN ERGONOMIC SITTING FOR YOUR HEALTH

Monitör uzaklığı **50-65 cm** olmalıdır  
Monitor distance must be **50-65 cm**

Bakış açısı **15-20 derece** olmalıdır  
View angle must be **15-20 degrees**

Masa yüksekliği **65-70 cm** olmalıdır  
Table height must be **65-70 cm**

Dirsek açısı **90-100 derece** olmalıdır  
Elbow angle must be **90-100 degrees**

Diz açısı **90 Derece** olmalıdır  
Knee angle must be **90 degree**

Oturma yüksekliği **38-55 cm** olmalıdır  
Sitting height must be **38-55 cm**

Sırtı bele uygun ve esnek bir **ergonomik sandalyeye** oturmalıyız  
**Ergonomic backed and flexible** chair must be used for sitting



## ÇEVRE

MLS Holding olarak çevreye karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve bu konuda destekleyici çalışmalar gerçekleştiririz.



### Çevre Yaklaşımı

MLS Holding olarak bir sonraki nesillere sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefleriz ve bunun için tüm faaliyetlerimizde çevre dostu ürün ve teknolojileri kullanırız.

Bu sebeple;

- Enerji kaynaklarının verimli kullanımı için gerekli bilinçlendirme çalışmaları yaparız.
- Atıkları çevreye zarar vermeyecek şekilde ayrıştır ve doğru bir atık yönetimini tercih ederiz. Atıklarımız atık toplama alanında ayrıştırılır ve ilgili kurumlara teslim ederiz.



Şirket içerisinde evlilik, doğum vb... gibi özel günlerde çevreci bir yaklaşımda bulunularak Tema vakfı aracılığıyla fidan bağışı yaparız.



## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

MLS Holding olarak şeffaflık ve hesap verilebilirlik yönetim anlayışını benimsiyor, şirketimizde ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde buna dikkat ediyoruz. Holding olarak şirket içinde ve dışında yürüttüğümüz her türlü faaliyette yolsuzluk ve rüşvet ile mücadele konusunda gerekli hassasiyetleri gösteriyoruz. Bu doğrultuda;

- Belgesiz ticareti faaliyetlerde bulunmayız.
- Şirketimiz yasal iş faaliyetlerini yürüten müşteri ve tedarikçilerle iş birliği kurarız.
- Şirket bünyesinde yer alan İç Denetim departmanı, belirli dönemlerde şirketin tüm departmanlarını denetleyerek, belirtilen prosedürlere uygun davranılıp davranılmadığını hazırladığı rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.
- Şirketin kamuya sunacağı bilgileri şeffaf ve doğru olarak zamanında paylaşıyoruz.
- Hazırlanan her türlü mali tablo, rapor veya kayıt ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine uyumludur.

