



Primer Informe de Sostenibilidad

McBains
Cooper
Colombia

2016

MCBAINS COOPER

Contenido

Carta del Director.....	2
Nuestra Visión.....	4
Cultura de Trabajo.....	7
Trabajo en Equipo.....	13
Nuestro Compromiso.....	17
Sectores.....	22
Experiencia en Colombia.....	52
Acciones Frente a los Ejes Temáticos.....	55



Carta del Director





Señores

PACTO GLOBAL COLOMBIA

Me complace informar que McBains Cooper Colombia SAS, comprometido con el cumplimiento de los ideales de sostenibilidad empresarial, reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en lo referente a Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente, y Lucha Contra la Corrupción. Por medio de la presente, expresamos nuestra completa intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a continuar haciendo del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía.

En la misma medida reforzamos nuestra intención de involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan ampliamente al cumplimiento de los objetivos de desarrollo de las Naciones Unidas, particularmente los Objetivos de Desarrollo del Milenio. McBains Cooper Colombia SAS comunicará claramente este compromiso a las partes interesadas, y al público en general.

Reconocemos la importancia que tiene para el Pacto Global la Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Por ello, esta comunicación que aquí se presenta hace un análisis de las acciones que buscan mejorar continuamente la integración del Pacto a nuestra estrategia de negocios, cultura, y operación diarias.

Cordialmente,

Juan Pablo Hoyos
Representante legal
McBains Cooper Colombia SAS



Nuestra Visión

NUESTRA VISIÓN

Lo que hacemos está en todos lados, en muchos casos es invisible - pero vital - tales como la infraestructura, tecnologías favorables para el medio ambiente, el funcionamiento correcto de una amplia gama de proyectos.

Nuestro trabajo se basa en una actitud y un enfoque, cuya característica principal es su invisibilidad.

Nosotros lo llamamos modelo interdisciplinario. Hemos adoptado y adaptado el enfoque interdisciplinario, logrando lo que muchos en nuestra profesión aspiran: puede definirse como la eficacia perfecta y detallada. Básicamente, es la diferencia entre cómo funciona un agregado de personas y como funciona un equipo.



Battersea Power Station



NUESTRA VISIÓN



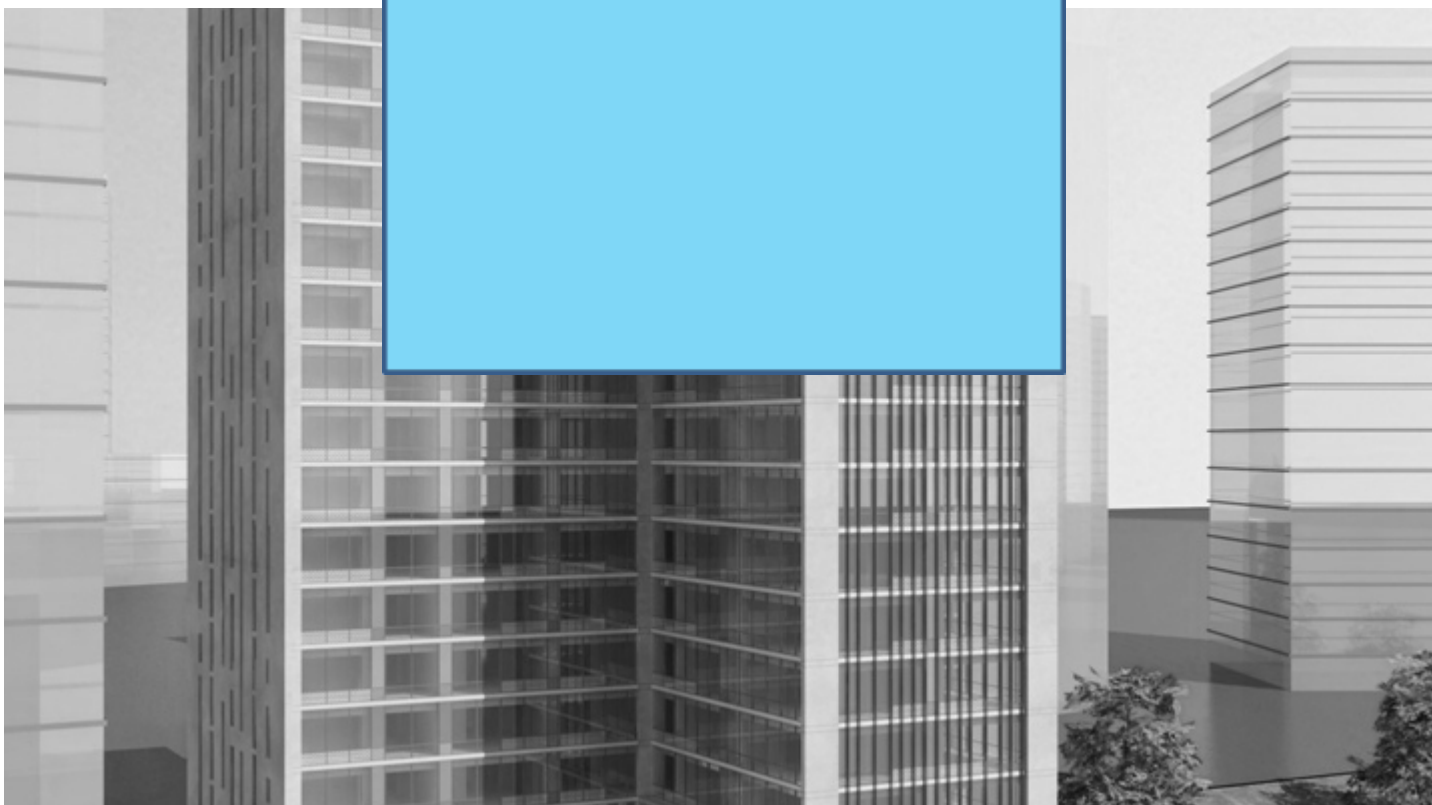
O2 Intercontinental Hotel

Somos un equipo de profesionales que trabaja estrechamente, gestionando todos los aspectos de la vida de una propiedad, desde la concepción hasta el producto terminado, y aún más allá en la gestión de instalaciones, perfeccionando el diseño, la arquitectura, la planificación, la ingeniería, la construcción, la administración de proyectos, la resolución de conflictos y la sustentabilidad.

Estamos en todas partes.



Cultura de Trabajo



CULTURA DE TRABAJO

Entendemos que cada paisaje muestra sus cimientos, los cuales sustentan su factor sorpresa distintivo. Nuestro enfoque de servicio al cliente tiene su propio factor “WoW – Ways of Working”.

La empresa opera con un enfoque interdisciplinario, y ese es nuestro primer factor “WoW”. Pero también hemos diseñado y construido otro “WoW”: Es una herramienta de trabajo hecha a la medida – que contiene procesos y procedimientos únicos. Esta herramienta es accesible a todo nuestro personal mediante nuestra Intranet.



Dorsett City

CULTURA DE TRABAJO



Garth Hill College

Lo anterior refleja el ADN de nuestra cultura y enfoque. Nos centramos en las necesidades del cliente y los requisitos del proyecto, proporcionando un marco para la interacción con clientes y colegas. El “WoW” sirve de orientación para todos los miembros del equipo, estableciendo los altos estándares de excelencia que nos han colocado en una posición líder en el campo profesional.



CULTURA DE TRABAJO

En el corazón de nuestro modelo se encuentran cuatro valores fundamentales – la honestidad, la confianza, el respeto y el apoyo mutuo. Estos son los valores que sustentan y se filtran en toda nuestra comunicación. A pesar de que nos comuniquemos por vía electrónica por cuestiones de tiempo y eficiencia, pero ¿hay algo mejor que los vínculos, la productividad y la inspiración que resultan de trabajar cara a cara con el equipo?

“¿Cómo puedo ayudar?”



Broughton Gate

CULTURA DE TRABAJO



Harrogate Police Station

Por eso, cuando empezamos a colaborar con nuestros clientes, la primera impresión es que nuestro personal es inteligente y puntual. Nuestros espacios de trabajo son prolijos y nos diferenciamos por las pequeñas cosas, tales como mantener nuestros teléfonos en silencio y no tomar llamadas durante reuniones. En otras palabras, somos verdaderos profesionales.

CULTURA DE TRABAJO

Esto, y nuestra cultura interdisciplinaria, nos permite abordar los retos de nuestros clientes de manera innovadora y constructiva. Nuestra combinación única de profesionales calificados, procesos WoW e impulso creativo nos permiten analizar cada reto con una visión de 360 grados. Vemos oportunidades que otros no ven. Podemos reaccionar y ofrecer soluciones más rápido que nadie. Nuestra cultura de trabajo es, simplemente, una manera más eficiente y agradable de llevar adelante los proyectos.



Eton College

Trabajo en Equipo



TRABAJO EN EQUIPO



Dorsett Shepherd's Bush Hotel

Nuestra extensa red de contactos profesionales incluye contadores y equipos de abogados globales así como también empresas constructoras de renombre internacional. Nuestras relaciones van desde acuerdos formales tales como joint ventures, atrayendo nuevos socios o inversores a colaboraciones informales consolidadas por la experiencia y trayectoria de trabajo conjunto.



TRABAJO EN EQUIPO

Para diseñar y crear horizontes globales trabajamos con organizaciones que no solo poseen el talento, las habilidades y la experiencia sino también la actitud y el enfoque necesarios para lograr que las cosas sucedan según lo planeado.

Ya sea mediante la asesoría estratégica, el valor agregado, o a través de la experiencia en proyectos similares, un proyecto exitoso comienza mucho antes del diseño del primer esquema o la identificación de un pedazo de tierra con potencial comercial.



Elephant Road

TRABAJO EN EQUIPO

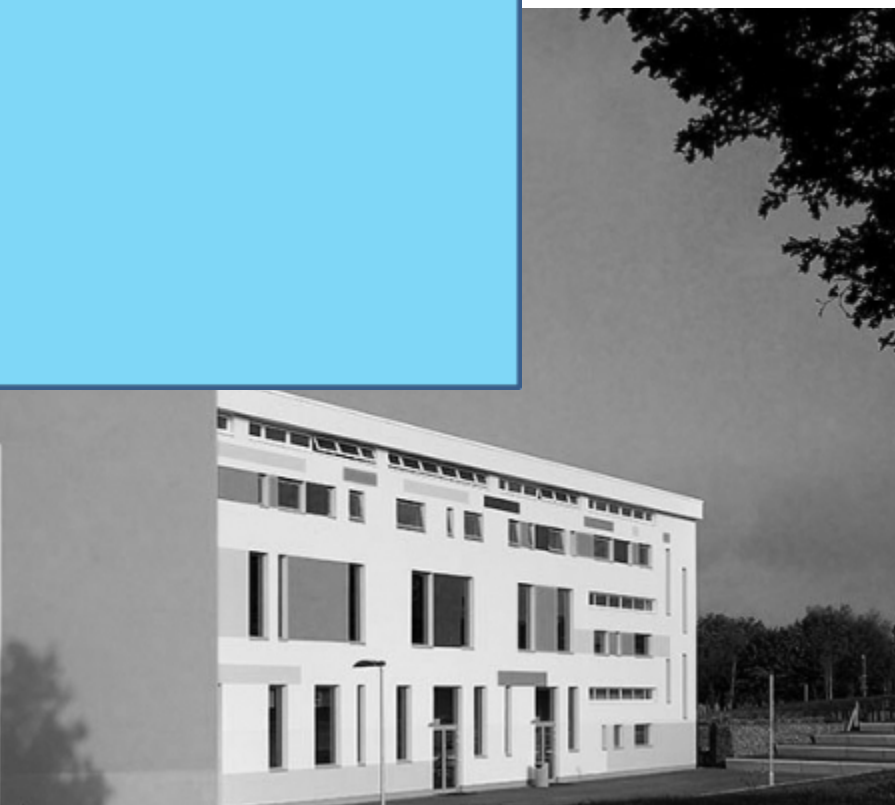


North Kent Police

Se inicia con estudios de costos y factibilidad de diseño, estudios financieros, ambientales y de diligencia debida de diseño, adquisiciones y consideraciones de planificación, consulta con los inversores, autoridades de planificación y gobiernos, incluyendo ingeniería general o especializada, profesionales de la construcción y equipos jurídicos, entre otros.

Termina, sin embargo, siempre de la misma manera: con la incorporación de un proyecto impactante en el paisaje urbano.

Nuestro Compromiso



NUESTRO COMPROMISO

El mundo sería muy diferente si las organizaciones del sector privado y público no adoptaran y aplicaran políticas de responsabilidad social corporativa tanto para con sus empleados como para con sus socios y clientes.

McBains Cooper ha construido su reputación como consultora líder activos físicos sobre las bases de la Responsabilidad Social Corporativa.

Creemos que el trabajo debe ser interesante y fomentamos el equilibrio saludable entre trabajo y vida personal tanto en nuestro equipo como en nuestros socios, reconociendo la importancia de la responsabilidad colectiva.



St. Mark's Academy

NUESTRO COMPROMISO



Gloucestershire Constabulary HQ

Hemos obtenido las certificaciones de calidad ISO 9001 y 14001 y contamos con un estricto conjunto de principios de sustentabilidad bajo los cuales somos auditados externamente.

Como parte de nuestros servicios, participamos en el desarrollo de nuevas comunidades sustentables y la regeneración de barrios existentes. Como parte de nuestro compromiso social, hemos adoptado y apoyado organizaciones caritativas que creemos pueden lograr un verdadero impacto social.

NUESTRO COMPROMISO

Ofrecemos colaboración y diversidad. Somos miembros de varias organizaciones ambientalistas, y donamos nuestro tiempo y experiencia al intercambio de conocimiento y buenas practicas en la industria. Apoyamos y fomentamos la diversidad en todos los ámbitos de la vida y áreas de nuestra profesión, y alentamos a nuestros colegas a hacer lo mismo.



Maiden Lane



NUESTRO COMPROMISO



Holy Lodge Regeneration

Somos éticos y nos sentimos orgullosos de nuestra integridad. Operamos con los estándares más altos de conducta profesional y ética a nivel mundial, con cero tolerancia hacia cualquier forma de corrupción. En este contexto, requerimos que nuestros sub-contratistas y proveedores demuestren credenciales profesionales, comerciales y ambientales igualmente sólidas. La Ley de Soborno 2010 - recientemente adoptada en el Reino Unido - sustenta tanto los altos estándares que ya aplicamos en nuestra empresa, como nuestros valores interdisciplinarios.

Sectores



SECTORES DE TRABAJO

- Financiero
- Educación
- Salud
- Patrimonio
- Industrial
- Hoteles y Recreación
- Motor Retail
- Oficinas
- Asociaciones Público Privadas
- Transporte
- Regeneración Urbana
- Residencial
- Sector Público
- Compras
- Vivienda Social

Ya sea parte del paisaje urbano, parte del medioambiente, esté claramente a la vista o enterrado discretamente bajo sus pies, nuevo, viejo o remodelado, con una historia detrás o un futuro por delante, pertenezca al sector público o al privado, albergue a personas o empresas, ayude a que los coches, trenes, barcos o aviones lleguen a su destino, sea ecológico y sustentable, incluso si fuera secreto, confidencial o de alta seguridad, los equipos de McBains Cooper, su experiencia, recursos y habilidad están a su servicio para lograr su visión y responder a las necesidades específicas de su proyecto.



NUESTRO COMPROMISO

Ofrecemos aquellos servicios tradicionalmente relacionados con el sector incluyendo, además, estrategias inmobiliarias y planificación de implementación de proyectos.

Somos conscientes de los desafíos que enfrentan nuestros clientes hoy en día: presiones por lograr eficiencia operacional y valor financiero, preservar la imagen de la empresa y rentabilidad. Como resultado de nuestro modelo interdisciplinario, somos capaces de analizar una propiedad desde la perspectiva del usuario final y del inversor.





Nuestra experiencia ha beneficiado a los siguientes tipos de organizaciones:

Organizaciones
Gubernamentales

Inversionistas

Fondos de
Inversiones

Bienes
Raíces

Financiero

Desarrolladores

Bancos

Consultores

Firmas de
Abogados

Ocupantes /
Usuarios Finales

EDUCACIÓN

McBains Cooper tiene gran experiencia en la prestación de servicios profesionales, de gestión estratégica y de construcción especializada en el sector educativo, ya sea planificando una nueva institución o trabajando con edificios históricos.

Nuestra experiencia interdisciplinaria combina diseño y gestión de proyectos con un enfoque coherente e integrado, que se caracteriza por soluciones costo-eficientes bajo un punto único de responsabilidad.

Nuestros años de experiencia en este sector traen como beneficio un conocimiento actualizado, aplicable a proyectos individuales convencionales como también al asesoramiento estratégico y la ejecución de programas complejos de Asociación Público- Privada tales como Construyendo Escuelas para el Futuro (BsF por sus siglas en inglés) en el Reino Unido.





Nuestra experiencia ha beneficiado a los siguientes tipos de organizaciones:



SALUD

Nuestros servicios individuales, sumados a nuestro enfoque interdisciplinario y equipos especializados, nos permiten ofrecer un servicio versátil, verdaderamente orientado y de gran valor que garantiza que hasta el último centavo y ladrillo sean utilizados correctamente.

Actuamos tanto para las autoridades de salud como para consorcios PPP/ PFI, proporcionando asesoría técnica y equipos de diseño experimentados de acuerdo a las necesidades de nuestros clientes.





Nuestro trabajo para clientes del sector salud abarca las siguientes áreas:

Proyectos de Asociación
Público Privadas

Hospitales

Salud

Consultorios

Centros de Salud /
Clínicas

PATRIMONIO

La Conservación del Patrimonio es una de nuestras áreas de especialización. Como empresa de larga trayectoria, tenemos más años de vida que muchos de los edificios que debemos evaluar o examinar.

En pocas palabras, son limitados los desarrolladores inmobiliarios, propietarios, personas influyentes o asesores capaces de comprender el verdadero alcance de lo que está permitido, disponible o posible para inversionistas en propiedades históricas.

Nuestra experiencia se extiende a través de nuestros servicios interdisciplinarios, en particular: arquitectura, supervisión, administración de proyectos y gestión de costos en el área de conservación de edificios. El conocimiento especializado de las técnicas de construcción y de las regulaciones y prácticas de conservación nos permiten preservar el estatus histórico de un edificio o combinar lo antiguo con lo nuevo, tomando en cuenta las demandas de una propiedad en particular o su contexto.





Nuestro trabajo para clientes del sector patrimonial abarca las siguientes áreas:



INDUSTRIAL

Nos mantenemos a la par de las constantes fluctuaciones de la economía, proporcionando un servicio integral para desarrolladores de la propiedad industrial, ya sean compañías de propiedad privada, pública o inversionistas/ financiadores. Nuestros servicios profesionales incluyen adquisiciones, ventas, reubicación, financiamiento, nuevos desarrollos y renovaciones.

Entendemos que la permanente tensión entre la gestión de costos y la entrega final del proyecto representa un gran desafío. Sin embargo, contamos con una considerable base de conocimientos interdisciplinarios que nos permite ofrecer un control estricto y eficaz del proyecto.

Vamos siempre un paso adelante, buscando entender el negocio de nuestros clientes. Combinando análisis de mercado con nuestra reconocida capacidad para la resolución de problemas, logramos entender sus necesidades en profundidad. Adaptamos nuestros servicios de acuerdo al proyecto, cumpliendo con los plazos y presupuestos establecidos, incluso en las circunstancias más difíciles.





Nuestro trabajo para clientes del sector industrial abarca las siguientes áreas:



HOTELES Y RECREACIÓN

Hoy en día, un edificio no sólo debe ser funcional y atractivo. La calidad del diseño, la comodidad y facilidad de uso son de igual importancia. En McBains Cooper entendemos el delicado equilibrio entre la apariencia externa, el uso interno del espacio y la presentación de su diseño.

Nuestros equipos especializados en centros de ocio y esparcimiento tienen experiencia en convertir el exterior una fuente de inspiración y el interior una fuente innovadora. Tenemos las aptitudes para satisfacer las complejas expectativas de nuestros clientes, desde la gestión de nuevos centros de esparcimiento hasta programas de expansión y/o reformas.





Nuestra variada experiencia en el sector incluye:

Hoteles Gimnasios Piscinas

Hoteles y Recreación

Cines

Galerías de
Arte

Restaurantes

Teatros

MOTOR RETAIL

McBains Cooper cuenta con la habilidad y el conocimiento, basados en la experiencia para brindar asesoría en modelos de concesionario que se adapate al mercado actual y al futuro. Como compañía, estamos comprometidos con proporcionar una completa gama de servicios de consultoría profesional en el sector de motor retail.

Nuestros servicios individuales especializados, en conjunto con nuestro enfoque interdisciplinar con los equipos profesionales dedicados, proporcionan a nuestros clientes un servicio de alto valor, versátill y enfocado. Actuamos para que los principales fabricantes de automóviles, grandes grupos de concesionarios, y franquicias de concesionarios privados, ofreciendo asesoramiento arquitectónico, gestión eficaz y eficiente , mediante un equipo de experiencia en diseño dependiendo de las necesidades del cliente.





Nuestra variada experiencia en el sector incluye:

Hyundai
Jaguar Landrover
Motor Retail
DS
Peugeot
Citroen



OFICINAS

Desde los primeros edificios de modernos, hace ya mas de un siglo, McBains Cooper ha brindado asesoría relacionada con todos los aspectos de reubicación, diseño, construcción o remodelación de oficinas.

Nuestros equipos ofrecen una combinación única de experiencia e innovación, en un contexto de cooperación estructurado para satisfacer y alcanzar los objetivos de nuestros clientes. Ofrecemos soluciones sustentables y jugamos un activo rol en diferentes instituciones tales como el Consejo Británico de Oficinas (BCO), con el fin de mantenernos a la vanguardia en el sector.





Nuestra variada experiencia en el sector incluye:

Nuevos
desarrollos de
oficinas

Remodelación

Desarrollo
de uso mixto

Diseño de
lugares de
trabajo

Oficinas

Gestión de
Reubicación

Auditorías

Programas de
racionalización

ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS

McBains Cooper ofrece un servicio de asesoría global y consultoría técnica a las organizaciones que realizan proyectos bajo modalidades de asociación público-privadas. Ya sea representando a desarrolladores del sector privado, autoridades del sector público o financiadores del proyecto, McBains Cooper ofrece soluciones interdisciplinarias y servicios hechos a medida del proyecto.

La compañía tiene experiencia práctica asesorando tanto al procurador como al proveedor en el desarrollo de estrategias de asociación, implementación y respuestas a procesos de licitación, así como también en la ejecución, entrega y servicios post-entrega.

Nuestros equipos han estado a cargo de proyectos y servicios de consultoría en una variedad de sectores en el Reino Unido, Europa y América Latina, ofreciendo conocimientos específicos, calidad profesional y áreas de especialización.





Nuestra variada experiencia en el sector incluye:

Gestión
de riesgos

Administración
de licitaciones

Servicios
integrales de
diseño

Asociaciones Público Privadas

Supervisión
de obras

Consultoría
técnica

Due
diligence

Supervisión
de fase
operacional



RESIDENCIAL

McBains Cooper asesora desde los cimientos mismos, ya sea un proyecto de viviendas bajo modalidad APP en el centro de la ciudad o una grandes remodelaciones de viviendas de lujo consideradas Patrimonio Histórico, McBains Cooper puede ayudarlo.

Nuestros servicios incluyen evaluaciones iniciales y diseños conceptuales, planos y programas de destinados a la creación de valor, estudios de factibilidad, diseño y planificación de medidas sustentables entre otros.

Nuestro modelo interdisciplinario nos permite contar con los conocimientos necesarios para diseñar y gestionar nuevos desarrollos o restaurar y mantener instalaciones y propiedades existentes. Buscamos crear oportunidades para nuestros clientes y construir relaciones de reciprocidad. Nuestro objetivo es maximizar el valor dentro de su portafolio de propiedades, proponiendo iniciativas de capital e inversión que optimicen la rentabilidad y la eficiencia minimizando, al mismo tiempo, riesgos y conflictos.





Nuestra variada experiencia en el sector incluye:



SECTOR PÚBLICO

McBains Cooper tiene una larga trayectoria de trabajo en el sector público, a través de iniciativas de procuración pública tales como Buying Solutions Framework como contratos directos con distintas autoridades. Somos considerados como consultores especializados tanto en servicios profesionales tradicionales como de vanguardia con experiencia probada en programas de cambio, entrega/ revisión de programas para capital y su contratación estratégica.

Nuestras aptitudes abarcan estrategias de bienes raíces y financiamiento inmobiliario, ejecución de proyectos de inversión, agencia, valoración, calificación y servicios de consultoría relativos a planeamiento y regeneración urbanas.

McBains Cooper no sólo juega un papel clave en el sector público británico, somos igualmente reconocidos internacionalmente en el campo de PFI / PPP, con amplia experiencia en la dirección y apoyo a consorcios y gobiernos.





Nuestra variada experiencia en el sector incluye:



COMPRAS

Conocemos el sector como la palma de nuestra mano. Nuestro enfoque y capacidades interdisciplinarias nos permiten dar respuesta a las variadas demandas del sector.

Ofrecemos a nuestros clientes un servicio versátil, especializado y de gran valor. Nuestra comprensión global del sector comercial, sus procesos y demandas por el control de costos, nos han posicionado como los consultores de elección. Ya sea para proyectos de gestión de costos o gestión de la cadena de suministro, proporcionamos para ese aporte esencial que produce una primera impresión inolvidable para quien transpone las puertas del local.





Nuestra variada experiencia en el sector incluye:



VIVIENDA SOCIAL

El enfoque interdisciplinario de McBains Cooper proporciona al cliente un único punto de contacto para todos los servicios de nuevos desarrollos, construcción, remodelación y reformas. Hasta la fecha, McBains Cooper ha participado en proyectos calificados por el Departamento de Medio Ambiente y Transporte y Regiones (DETR por sus siglas en inglés) como proyectos ejemplo de "Buenas Prácticas (Best Practice Projects)".





Nuestro trabajo en el área de vivienda social incluye:

Asociaciones
de vivienda
social

Regeneración
Urbana

Viviendas
para
trabajadores

Hogares para
ancianos

Vivienda Social

Rehabilitación
de edificios de
vivienda social

Esquemas de
Viviendas
Accesibles

Modernización de
edificios de vivienda
social

TRANSPORTE

McBains Cooper tiene una sólida trayectoria en el logro de objetivos a largo plazo en el desarrollo y gestión de proyectos de infraestructura de transporte de alta complejidad. Esto nos permite ofrecer a nuestros clientes tanto del sector público como privado, un servicio versátil, especializados y con un alto valor agregado. El equipo tiene experiencia como consultor, gestor de licitación y director de operaciones, tanto para autoridades gubernamentales como para consorcios PFI / PPP.





Nuestra experiencia incluye:



Ferrocarriles

Carreteras

Aeropuertos

Transporte

Puertos

**Gestión de
licitaciones
públicas**

**Desarrollo de
modelos de
concesión**

Experiencia en Colombia



EXPERIENCIA EN COLOMBIA

- Asesoramos al **Departamento Nacional de Planeación** en Colombia en el diseño de una batería de indicadores de desempeño para proyectos de APP en los sectores de vías, salud y educación.
- Fuimos asesores de **Findeter**, fortaleciendo las capacidades del sector público en la identificación y desarrollo de proyectos de APP de infraestructura social en las regiones.
- Desarrollamos con el **Departamento Nacional de Planeación**, un proyecto para desarrollar vivienda de interés social a través de APP.
- Somos aliados de la **Cámara de Comercio de Medellín**, en el fortalecimiento de capacidades en APP de las empresas líderes de la región en materia de infraestructura.



EXPERIENCIA EN COLOMBIA

- Desarrollo de la consultoría para el **Departamento Nacional de Planeación** cuyo objeto es la estructuración de un modelo de APP de Iniciativa Pública para Museos del Ministerio de Cultura.
- Desarrollo de la consultoría para el **Departamento Nacional de Planeación** cuyo objeto es la estructuración de un modelo de APP de Iniciativa Pública para Bibliotecas del Ministerio de Cultura.
- Análisis de la estructuración de la APP de iniciativa privada para el **Estadio Atanasio Girardot** en Medellín que sería la primera de índole deportivo y de ocio en Colombia.



MinCultura
Ministerio de Cultura



MinHacienda
Ministerio de Hacienda
y Crédito Público

The background of the slide is a collage of four black and white photographs. The top-left photo shows a large cable-stayed bridge under construction over a body of water. The top-right photo shows a multi-story building under construction with a tall crane. The bottom-left photo shows a city skyline with several skyscrapers. The bottom-right photo shows a close-up of a modern building's facade with a grid-like pattern of windows.

Acciones frente a los Ejes Temáticos

Derechos Humanos

Una de las políticas generales de McBains Cooper es dar un trato cálido a sus empleados, como patrimonio activo de la empresa. En consecuencia, se ha provisto la creación de ambientes sanos y óptimos de trabajo para cada trabajador, como se describe a continuación:

Derechos Humanos



El índice de rotación de la empresa es mínimo. Las razones por las cuales las personas cierran sus ciclos en McBains Cooper obadecen a motivos personales, más que a despidos. Se brindan todas las oportunidades para que los empleados crezcan laboralmente en la empresa.



Derechos Humanos



El respeto mutuo y el trato cordial son una máxima para McBains Cooper. Por ello es que las relaciones laborales se dan en un entorno no solo de cooperación, sino de amabilidad y puntualidad. Así, todos nos respetamos.



Derechos Humanos

¿Cómo Medimos el Cumplimiento?

Acoso laboral

A la fecha, no se presentan quejas que provengan de un maltrato entre trabajadores de la empresa.

Meta: Se espera que este número permanezca en cero.



Despidos injustificados

A pesar de ser una empresa de pocos trabajadores, los compromisos de respeto a los derechos humanos se mantienen.

Meta: Conservar el número de trabajadores que inició el 2016



Respeto a la privacidad

Los correos, celulares y conversaciones, son objeto de respeto. En este sentido, se respeta la privacidad de cada empleado.



Anticorrupción

McBains Cooper, en todas sus oficinas a nivel internacional, se ha comprometido año tras año en el desarrollo de políticas e iniciativas que contribuyan a evitar cualquier práctica que implique sobornos y corrupción en general, como se puede observar a continuación:

Anticorrupción

Se establecen ciertos principios éticos, producto de la construcción de una imagen colectiva a nivel empresarial.



Anticorrupción



Constantemente se está promoviendo el valor de las normas al interior de la empresa, dejando explícita la necesidad de su conocimiento y cumplimiento en todas y cada una de las actividades desempeñadas.



Anticorrupción



Siempre se promueve la búsqueda de alianzas con otras compañías, las cuales se destaquen por la transparencia e integridad en las actividades a las cuales se dedican.

Anticorrupción

¿Cómo Medimos el Cumplimiento?

Principios Éticos

Es la esencia de McBains Cooper, que se transmite mediante cada proyecto que se lleva a cabo. Aunque no hace parte de las obligaciones contractuales, se realizan actividades de acompañamiento social en los lugares donde se desarrollan los contratos.

Meta: Acompañar a más del 80% de la comunidad involucrada en los proyectos que se lleven a cabo en 2016.



Currículo Transparente

McBains Cooper tiene el orgullo de contar con un historial de contratación libre de sanciones. En 2016 se busca conservar ese status.



Medio Ambiente

El medio ambiente es esencial para todos los equipos de McBains Cooper a nivel mundial. A pesar de que nuestras actividades no implican el uso de agentes contaminantes, nos esforzamos por implementar prácticas que contribuyan con el cuidado del medio ambiente. En consecuencia:

Medio Ambiente



Procuramos evitar el uso inadecuado de papelería, reduciendo al máximo la necesidad de realizar impresiones.



Medio Ambiente

El ahorro energético eficiente también es una máxima en nuestras oficinas. Por ende, cuidamos que los equipos no permanezcan encendidos en ausencia de los empleados.



Medio Ambiente

¿Cómo Medimos el Cumplimiento?

Consumo de Papel

Se ha logrado reducir el consumo de papel de manera innecesaria.

Meta: Para 2016, se busca reducir la compra de resmas de papel en un 20%.



Consumo de Energía

Se busca reducir el consumo de energía, para lo cual se hará una comparación de la facturación.

Meta: Reducir el consumo energético, pasando de 160 Kwh/mes a 150 Kwh/mes.

Desplazamientos

Para contribuir con el medio ambiente, es sano evitar desplazamientos innecesarios para llevar a cabo reuniones que se pueden organizar vía videollamadas.

Meta: Reducir viajes y desplazamientos en la ciudad hasta en un 30%.



Trabajo

McBains Cooper, consciente de los preceptos expuestos en la Declaración Internacional del Trabajo de la OIT, es respetuoso de los espacios que propenden por la dignidad de sus empleados. Por eso, los siguientes son los elementos más importantes que brindan seguridad laboral y satisfacción a nuestros trabajadores:

Trabajo

Hemos conseguido superar
—de acuerdo al contexto—
las aspiraciones salariales
de nuestros empleados. Así
no solo cumplimos
valorando su trabajo, sino
que los mantenemos
motivados.



Trabajo



Los horarios laborales son de obligatorio cumplimiento. Nuestros empleados se comprometen con el cumplimiento de las jornadas laborales, mientras que la empresa no exige de ellos más tiempo de trabajo del que se debe dedicar legalmente.



Trabajo

¿Cómo Medimos el Cumplimiento?

Horarios Laborales

Se mantiene un control en el cumplimiento de horarios, mediante el diligenciamiento de Time Sheets.

Meta: Asegurar el cumplimiento del horario laboral, pasando del 90% al 92%



Clima Laboral

Es importante conocer el ambiente laboral, mediante calificaciones de los empleados frente a distintos aspectos. Esto se realiza mediante la implementación de encuestas.

Meta: Lograr que las calificaciones generales superen un puntaje promedio de 8 puntos, en una escala de 1 a 10.





2016