



daveo

Acteur de transformation digitale

Depuis 2013, nous multiplions les partenariats avec des ESAT (établissements et services d'aide par le travail) et leur avons délégué une grosse partie de nos services administratifs et d'entretien pour la société.

A ce jour, nous pouvons constater qu'aucune implication de la Société dans un cas de violation du des engagements précités n'a été reportée par des salariés, ni par les autorités compétentes en la matière (telle que l'inspection du travail).

DAVEO
19, rue du Quatre Septembre - 75002 Paris
+33 (0)1 73 78 14 40 - daveo.fr

SAS au capital de 39 000 € - SIREN 502 628 720 - SIRET 50262872000026 - RCS PARIS 502 628 720
TVA intracommunautaire FR 26502628720

5. PRINCIPES RELATIFS A LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Rappelant ainsi un de ses engagements de sa charte éthique, chaque membre du personnel de la Société DAVEO doit respecter les principes d'intégrité et de loyauté dans ses rapports avec les clients et fournisseurs, s'interdit directement ou indirectement de solliciter tous cadeaux et s'interdit d'en accepter qui aient une valeur économique.

Ce principe s'accompagne d'une politique commerciale instaurée par la Direction qui établit de manière non équivoque, la marge de manœuvre dont dispose l'équipe commerciale, notamment concernant les méthodes de conclusion de nouveaux contrats commerciaux.

Les règles régissant ainsi la politique commerciale sont fondées sur des principes de transparence et sont rappelées si nécessaire lors des entretiens hebdomadaires des ingénieurs commerciaux par leur responsable.

En 2015, aucun incident, enquêtes ou autre événement pertinents laissant suggérer une éventuelle corruption envers ou de la part d'un salarié de la Société DAVE n'a été constaté ou reporté.