



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

浙江振华电子有限公司

2015 年度社会责任报告



二零一六年五月



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

目录

第一章公司概述.....	5
第二章企业文化.....	6
第三章利益相关方的沟通和动员.....	7
一、股东利益.....	7
二、员工发展.....	7
三、供应商利益.....	10
四、客户利益.....	10
第四章 八大模块构建幸福振华.....	11
一、保证质量.....	11
二、员工关爱.....	12
三、员工教育.....	13
四、绿色环保.....	13
五、健康促进.....	14
六、慈善公益.....	15
七、安全生产.....	15
八、各尽其责.....	17



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

说 明

一、报告简介

浙江振华电子有限公司 2015 年年度社会责任报告结合浙江振华电子有限公司在履行社会责任方面的具体实施情况编制而成。

本报告回顾了公司 2015 年所面临的机遇和挑战，从保证质量、员工关爱、员工教育、绿色环保、健康促进、慈善公益、安全生产、各尽其责八个方面努力，保证公司在创造利润、对股东承担法律责任的同时，还要承担对员工、消费者、社区和环境的责任，公司必须超越把利润作为唯一目标的传统理念，强调要在生产过程中对人的价值的关注，强调对环境、消费者、对社会的贡献。

二、时间范围

本报告期间为 2015 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日，部分内容适度向前延伸。

三、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，浙江振华电子有限公司简称“公司”或“振华电子”。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

总经理声明

社会责任已经成为一个国际化的议题，已经成为重要的时代潮流和商业规范，成为企业战略管理和提高竞争力的有效途径。振华电子的社会责任并不只是照章纳税，慈善公益，更多的是要看我们对社会、对环境、对国家承担了什么责任，以及做了什么贡献。优秀的企业完全可以将社会责任转化为实实在在的企业竞争力，公司尽到社会责任后，利润是公司贡献的副产品。我们可以这样理解，把社会责任融入到企业生产经营的过程中或者社会责任直接对企业的发展有推动作用，是企业生存和长远发展的重要前提。

2015 年，振华电子走得不容易，业绩较 2014 年有大幅波动，国内外销售额都有所下降。2015 年，我司完成生产总值 9100 万元，较 2014 年降低 9.3 %；完成销售总额 8866 万元（其中外贸出口额 2203 万元），较 2014 年降低 10.5%；上缴利税 564 万元。

因此，振华电子要继续提升公司管理、业务的效率，塑造振华企业文化，进一步深化社会责任理念，提高企业整体竞争力。社会责任工作是一项非常重要的工作，希望各部门能积极加强社会责任管理，建立科学机制，强化从企业到员工个体的社会责任意识。励志构建振华特色的价值创造型社会责任管理体系，始终把可持续发展理念贯穿于企业管理之中，努力打造具有核心竞争力的绿色组织，以实际行动践行社会责任，为股东创造效益、为建设和谐、效率社会提供优质的产品，为员工的成长创造空间，成为具有企业文化、创造精神、良好业绩的中国企业。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

第一章公司概况

浙江振华电子有限公司创办于 1984 年，是一家专业生产电子元器件厂家，现有厂房面积 12000m², 总资产 9800 万元，公司主要生产 RCA 同芯插座、音响插座、插口、VGA 插座、USB 插座、S 端子、DC 插座、Scart 插座、条形连接器（扁平电缆连接器）、BMC 压注件等系列产品，广泛应用于电视机、计算机、影像、功放、音响、通讯、制冷、电气、电机及汽车等多种电器设备之中。

公司拥有“自营进出口权”，产品主要为康佳集团公司、法国 SCHNEIDER 公司、美国 GE 公司、美国 AMETEK 公司、美国 NIDEC 公司、美国 NEWELL 公司、德国 BEHRINGER 公司，日本富士电机等国内外大中型知名企业配套。同时，公司还建立了模具设计、制造中心，并对外提供注塑加工业务。产品质量深受国内外客户的信赖和好评。

公司拥有先进的生产、检测设备和雄厚的技术力量，依靠科学的管理和先进的生产工艺，制造出高品质的产品。公司秉承“以诚信为基石、以质量求生存、以科技谋发展、以人才图进步”的经营理念，产品先后获得 UL、CQC 质量安全认证，并通过了 ISO9001: 2000 和 ISO14001: 2004 质量和环境管理体系认证，产品符合欧盟 EU. ROHS 指令要求，从而满足国内外客户的需要。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

第二章企业文化

企业文化是企业持续发展的命脉，所以振华电子十分注重企业文化建设，将企业价值观、经营理念潜移默化地传递给员工，从而塑造出一支具有高度凝聚力和忠诚度的员工团队，正是每一个振华人所发挥出来的工作热情和创造力，为企业的发展提供了源源不断的动力。

振华愿景：以质量为核心，做中国领先的电子元器件制造商。

振华使命：创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴。

核心价值观：尽责、创新、快乐

质量方针：优质、诚信、创新、高效

服务理念：为客户创造价值



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

第三章利益相关方的沟通和动员

振华电子的持续发展离不开利益相关方的信任和支持。我们建立了多元化的利益相关方对话机制，积极主动与股东、员工等利益相关方开展沟通和交流，已实现各方面的均衡。振华始终将员工教育放在第一位，通过八大模块系统建设，获得了相关利益方的高度认可。

一、股东利益

振华电子通过董事会、监事会各司其职行使决策权、执行权和监督权，保障公司经营绩效的有效监督和问责。

公司指定董事会办公室负责与股东之间的沟通，耐心接待投资者的来电、来访，并负责举办股东大会。股东大会是公司的最高权力机构，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。总经理对董事长负责，通过指挥、协调、管理、监督各职能部门行使经营管理权力，保证公司的正常经营运转。各职能部门实施具体生产经营业务，管理公司日常事务。

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东大会负责。监事会主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对经理层的有效监督。并负责对全公司及下属各企业、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督，通过审计、监督，及时发现内部控制的缺陷和不足，详细分析问题的性质和产生的原因，提出整改方案并监督落实，并以适当的方式及时报告董事会。

二、员工发展

振华电子通过落实员工教育，逐步完善企业文化，在公司治理方面，取消所有处罚条例，通过教育和感化的力量，视公司员工如同家人，实现了企业管理的跨越。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

公司严格遵守中国《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》，尊重和维
护中国政府签署的国际人权公约和劳工标准，合法雇佣员工。作为将员工教育摆在
第一位、实现员工的幸福作为核心价值观的企业，在严格执行国家各种法规的前提
下，企业将员工视为家人，把关怀和教育员工，并让员工懂得承担社会责任。通过
参与志愿者活动，实现员工个人幸福和员工承担社会责任双重价值。

1. 沟通机制

公司定期举行员工座谈会、晚餐沟通会、早会，通过定期或不定期举行各种类
型的公益活动，从中实现员工心与心的沟通。设有员工心声（信箱），及时聆听员
工的心声，做到及时回应，并持续改善，普遍提升了员工的幸福感。在工作上有困
难，员工可以直接求助工会来协调解决，生活上有困难无法解决时，也可以求助工
会得到一定的帮助。

2. 反腐败

公司建立了反舞弊机制，坚持疏防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的
重点领域、关键环节和内审团队的职责权限，规范舞弊案的举报、调查、处理、报
告和补救程序。建立了科学有效的信息沟通系统，包括设立违规举报热线，受理企
业内、外相关方对公司职员或单位舞弊欺诈行为的投诉和举报、对有业务处置权人
员进行廉洁从业培训，以及对新入职管理人员进行反腐倡廉谈话，；与供应商签订廉
洁合作协议、制定《公司管理人员廉洁从业若干规定》、签署《职务廉洁承诺书》等
措施，不断加强反商业贿赂督导，企业注重对干部员工的因果教育，让他们从心里
做好防范并警醒自身行为准则和道德操守。公司从伦理、道德教育，尤其是因果教
育入手，使员工真正明理，树立正确的伦理、道德观念及因果观念。

2015 年 11 月，公司在全公司范围内再次开展员工的自我批评活动，每个员工
针对自己的工作，对自己进行剖析，在批评报告里一一列出自己的不足，然后针对
自己的不足，写出纠正措施，并对各自的上级领导保证及时纠正。这项活动在一定
程度上，给员工一个自我反省的机会，从而使员工在行动上能更好地完成自己的工



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

作任务，减少违规事件发生的频率。

3. 职业发展

公司高度重视员工的职业发展，致力于建立公平、竞争、激励、高效的用人机制，营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，不断完善员工职业发展规划。设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以获得更好的职业发展。并在各个部门有计划、有重点、有次序地开展员工培训工作，积极为公司员工提供更加广阔的职业平台和发展空间。报告期内，公司统筹有效资源，为员工创造学习提升的机会。经统计，2015 年度公司组织员工培训 22 次，其中专项培训 5 次包含新员工培训、管理培训生培训、消防认证培训等。本年度培训涉及各个部门，综合覆盖人数累积达到 318 人次，累积课时 225 小时。人力资源部门通过对课程抽样调查，受培训员工培训满意度均达到 90%以上。

4. 职场安全

公司设立安全生产管理小组，建立安全管理网络和安全生产检查组、建立 5S 管理委员会领导安全生产、职业卫生管理工作。每月进行安全生产检查，召开安全生产工作会议、落实隐患整改。按国家规定做好特种设备、报警系统等检验、检测；开展消防活动及疏散演练，提高员工自防自救能力；加强对职业危害因素工作场所排摸及管理，告知卡和警示等标志，对危险品作业岗位员工进行职业安全教育，在其作业场所张贴提高员工对职业危害认识。自建公司以来，未发生一起员工因公死亡事故，近年来未发生重伤事故。公司职工全员参加社保，对一些员工受伤在属地申报了工伤，并按相关手续获得了医疗费等工伤保险待遇。

5. 福利保障

公司的薪酬政策是以提供公平、均等的机会，促进公司及员工的共同发展与成长为目的。对内，公司以员工的工作能力、工作绩效为依据，实行以岗定薪、以效取酬的动态分配机制；对外，公司每年按照国家及当地政府的相关规定进行薪酬制度的调整。公司为员工办理了社会保险，同时建立了住房公积金制度，在执行国家



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度等方面不存在违法、违规情况；在国家规定之外，公司给予员工个性化福利，包括额外带薪年假、职员健康体检、在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时赠送礼品及礼金表示关怀。

三、供应商利益

2015 年，振华电子贯彻公司廉洁诚信、阳光采购的要求，开展了采购供应链的资源整合，进行集中采购、招投标，和供应商管理。公司建立公平诚信的采购供应体系，实现和供应商合作关系的稳定和发展，促进供应商绩效提升，增强供应体系的竞争力。第一，完成公司共性物料、共性供应商的梳理，制定物料、设备、备件采购目录和集中采购制度，通过统谈统签、统谈分签的集中采购方式，为公司节省采购成本。第二，完善采购管理制度，通过招标的方式来降低采购成本，提高产品质量，同时也为供应商提供了良好的公平竞争环境；招投标活动充分体现了公开、公平、公正和诚实守信原则，执行阳光、透明采购；第三，建立供应商评价机制，对供应商进行引入、筛选和淘汰，并建立供应商质量体系调查库，与成熟稳定的供应商建立战略合作关系，谋求共同发展；通过与供应商的良好合作，既保证了公司原材料稳定的供货渠道和质量，也最大限度地保证了供应商的利益，形成合作共赢的局面。

四、客户利益

振华电子集中企业资源优势，重视客户，2015 年积极与客户开展技术交流、高层拜访以及合作，深入熟悉客户的需求，了解客户发展的需要，有计划、有步骤地开发、培育和维护对企业的生存和发展有重要意义的客户，建立和维护好持续的客户关系，为客户提供优质的产品和解决方案。针对客户投诉信息，由公司质量管理部负责汇总，并形成分析报告，组织由技术部门、营销部门、生产部门参加的质量分析会，对客户投诉和质量问题进行分析，提出预防和纠正措施，质量管理和技术负责人员深入生产线，现场解决问题，确保未出厂的产品不出现同样的质量问



浙江振华电子有限公司

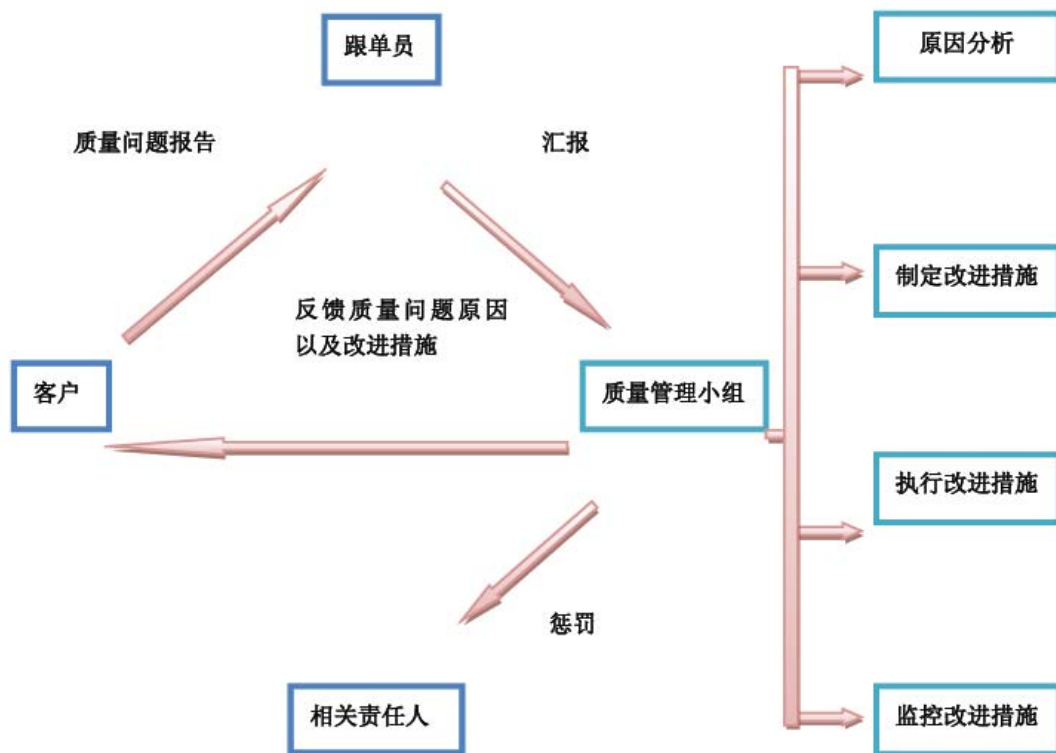
ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

题。同时，针对客户投诉回复质量和解决质量设定相应的绩效考核指标，层层落实，不断提升公司的对外品质形象。2015 年顾客满意度达 90.8%，高于质量目标值 2.8%。具体客户投诉信息的反馈流程如下图所示：



第四章 八大模块构建幸福振华

一、保证质量

2015 年技术部共开发电子类产品塑模 1 副，冲模 1 副，BMC 产品类模具 3 副；改进工艺提高生产效益做了工装夹具 9 副，为满足客户需要，公司还增加 1 台海天 400T 压机。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

在产品质量方面，公司继续严格执行 5S 管理体系，加强巡检，控制工艺流程，确保产品质量符合客户要求。

2015 年我司总体质量目标情况，1. 产品交货批次合格率达到 99.97%，比质量目标高了 1.97%，2. 年度产品出厂不良率为 139 个 PPM，比质量目标高了 361 个 PPM。3. 顾客满意度达 92.2%，高于顾客满意度目标值 4.2%。4. 产品交货及时率为 99.83%，另外公司环境目标（指标）都达到了目标值要求。

二、员工关爱

员工关爱是建设幸福振华的重要一步，由此建立员工家人之间的信任。振华关怀员工的举措，从工作、学习、生活各个方面给予充分的照顾。公司不仅关爱员工本人，更将这种爱送到员工的父母和孩子。公司给予怀孕女员工 2 个月的假期，并每月发放工资，待孩子 3 个月后，再回到公司上班。

1、公司注重生产现场环境的管理及改进，对各生产区域的环境不断完善改进并提供每位员工必要的劳动保护用品（如：安全帽、手套、口罩、耳塞等）。

2、职员享有《劳动合同法》所规定的劳动时间及劳动报酬和法定假日。

3、公司为职员办理了养老、失业、工伤、医疗、生育等社会保险。

4、职员享有不低于本地区所规定的最低生活经济标准。

5、公司联合公司工会组织定期举办各种活动，让每位员工都有机会参与。

6、公司向职员提供食堂、住房、后勤等必要的生活保障。公司食堂条件优越，清洁卫生、设置齐全，经验收合格符合卫生条件。职员宿舍环境舒适，寝室内配有电视、空调、卫生间等其他生活用品满足职员之要求。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

三、员工教育

振华电子坚持企业与员工共同成长，用事业造就人才，用文化凝聚人才，用待遇激励人才，用机制留住人才，尊重人的价值、开发人的潜能、升华人的心灵。

职员享有教育学习培训的权力，公司新入职人员均应进行职前教育，另外针对各职业岗位技能的不同进行定期培训教育（按公司制定的年度培训学习计划实施）以此来保证职员业务、技术、素质的提升适应及所在岗位工作需要。

通过员工教育使员工达成对公司文化、价值观、发展战略的认知和认同，快速掌握公司规章制度、岗位职责、工作要领，使新进员工尽快适应和能胜任本职工作。通过定期开展员工培训，改进员工工作表现，强化责任意识、安全意识和质量意识，树立效率原则、效益原则；提升员工履行职责的能力和主人翁的责任感，端正工作态度，提高工作热情，培养团队合作精神，形成良好的工作习惯；提高企业综合素质，增强企业的竞争能力和持续发展能力。

四、绿色环保

1. 低碳出行

2015 年，公司积极实行“135”出行方案，即 1 公里步行，3 公里骑自行车，5 公里乘坐公共交通工具，减少汽车尾气的排放。

2. 节水节电

公司依照《年度培训计划大纲》定期对职员进行培训，提高公司职员的环境保护意识。围绕“节能低碳，共建碧水蓝天”的主题，开展“四个少开”的体验活动，少开一天空调，少开一次电梯，少开一次汽车，少开一次灯；统筹安排空调系统资源，张贴空调开启温度条件，要求员工注意空调的温度，合理健康使用空调，关闭不使用的电脑、灯具。另外，公司建立独立的环境审计制度并将审计结果反馈到有关部门不断整改，达到其需求。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

3. 无纸化办公

使用 ERP 系统，实现从生产、检验、包装、发货、开票全流程无纸化，每一流程的相关工作人员可通过 ERP 系统，直接读取客户订单的相关信息，以及货物的进展情况，并对下一步工作进行处理。这一举措大大减少了公司经营过程中对于客户订单、工作联络函等纸张的浪费。而且将人从繁琐、无序、低端的工作中解放出来从事核心事务，整体提高了办事效率和对信息的可控性，降低办公成本，提高执行力，使管理趋于完善。

一张纸呈现的不单是物质能源上的消耗，在振华其背后还有为这一张纸而进行的琐细工作，为此付出的宝贵时间。无纸化办公在技术允许的情况下，还可以简化工作环节，节省办公成本，大大提高办公效率。

五、健康促进

公司在提升员工工作环境的同时注重提升全员健康意识，为了能够让家人拥有一个健康安全的生产、生活环境，公司定期对职员进行身体体检提供相应的职业安全保障；提供职员身体体检一年一次，特殊岗位的每半年一次。同时，根据生产环境不同，为员工分别配备符合国家技术标准个人劳动保护用品和应急救援设施，特别是在劳动保护用品的配备时，充分考虑到员工佩戴时是否方便工作及舒适，努力为员工创造出良好的工作环境。

对于存在生产现场影响员工身心健康的危害因素的控制，公司首先从工艺设计角度出发，尽量使用无污染、少污染的原材料，杜绝毒性大、污染重的原材料。其次，为防止有害物质在生产车间内的散发，公司采用设备密封化、自动化、有害工序隔离、加大设备排风量等方式，并且安装泄漏报警装置，时时刻刻监测作业环境有害物质的含量。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

六、慈善公益

在振华人看来，慈善公益不只是金钱的帮助，更是一种爱的付出。在此过程中，我们更加注重人文教育，并将圣贤的教诲巧妙地融入其中，使受助者真正获得精神上的提升，一切福田不离方寸，心地的改变，才能真正开启受助者人生幸福的起点。

我们把天下孩子视作自己的孩子，把天下的老人视作自己的父母。我们走进瑶岙敬老院，用一份子女的心去陪护孤寡老人，让这些老人感受温暖、感受关爱，我们送去健康的食品、送去温暖的歌声，我们扶着老人徐徐而行，孝与敬于此中悄然传承。

此外，有一名振华员工家遭遇小偷后，公司后勤部门立即组织所有员工为其捐款，帮助她度过资金困难，让员工真正体会到振华“家人”的温暖。

七、安全生产

公司始终把员工的生命和健康放到企业发展的战略高度，2015 年公司以新《安全生产法》、《环保法》、《职业病防治法》等国家法律为依据，夯实企业内部管理，深入细致的落实《安全生产条例》、《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法规，全面提高员工的职业健康安全意识，并努力承担应尽的社会责任，多年来一直无重大伤亡事故、无职业病发生案例。

（1）全面落实安全责任，承担生产经营单位的安全主体责任

公司制定全年安全生产目标、指标控制方案。各部门将安全生产目标、指标逐级分解，以岗位说明书的形式规定了每个岗位的安全职责，通过培训和宣贯使所有的员工熟知自己的岗位安全职责，营造“安全生产、人人有责”的生产氛围。

（2）夯实安全基础工作，保证安全工作的制度化、常态化

①完善的安全生产管理制度



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

公司针对电子行业的生产特点和危险源特点，结合消防安全、危险化学品安全、机械安全、特种设备安全的要求，按照 OHSAS18001 职业健康安全管理体系标准在安全管理方面形成了三个层次的文件，即：安全管理手册、安全管理程序、安全操作规程和安全操作法、部门级安全制度等，并通过文件的培训和宣贯使全体员工严格执行。

②充分利用各种渠道，全面开展安全培训和宣传教育活动

按照《安全生产法》规定对全体员工进行“三级”安全培训、组织对特种作业人员进行专项培训；另一方面，公司以“春防、冬防、安全生产月”活动为契机，突出教育员工生产防火知识、家居和公共场所防火安全、火灾事故中的灭火技能和逃生常识，并以宣传板报的形式进行培训。

③消防演练、消防知识培训

为增强员工在紧急情况下的应变能力，自我防护能力，公司要求各生产部门每月组织产线员工进行消防安全演练，2015 年各部门共组织进行各种综合和专项应急演练 2 次，通过演练使员工的防范意识和应急自救能力得到了加强。

④加大隐患排查和整改力度，重点突出安全隐患治理行动

公司坚持执行四级安全检查制度。即公司级每月检查一次、部门每周检查一次，班组每天检查、员工班前班后检查。针对检查的情况和存在的问题及时整改并存档在案，做到有检查、有落实、有整改、有复查。

公司组织各类专业技术人员对产线进行专项检查。今年以来，公司组织电气工程师、设备工程师、特气工程师等技术人员进行电气、设备、化剂、特气等的专项检查工作，对查出的问题能现场整改的当场解决，不能立即整改的要求相关部门必须采取临时安全措施并要求排出整改计划，限期整改。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.

ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.

TEL: +86-577-62336809

FAX: +86-577-62352999

八、各尽其责

每一个人到这个世间，都有自己的责任和义务。无论是在社会、家庭还是在自己尤其在一个企业大家庭中，工作的公司团体，人人都应该承担起自己应尽的职责和义务。每个人把自己对公司、对部门、对工作的一份热爱化作一份责任，用恭敬心、感恩心、尽职尽责的心去完成好每一项工作。责任和义务体现在工作的所有环节和细节中，通过精益管理、我爱我设备活动、活动圈等各种活动，实现生产管理的效益提升。通过精益管理达到减少浪费和持续改善的目的，在我爱我设备活动中，员工对设备的爱护心和恭敬心获得极大提升，并在工作岗位中发挥工匠精神，专注细节改善，使工作效果不断提升。

浙江振华电子有限公司

2016 年 5 月 30 日