

Saint-Etienne, le 10 mai 2016

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que SEFRAM INSTRUMENTS réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,



Pascal OSES  
Directeur Général / COO

## Présentation de SEFRAM INSTRUMENTS SAS

La société SEFRAM conçoit et fabrique des appareils de mesure depuis plus de 60 ans.

Basée à Saint-Etienne (Loire), SEFRAM Instruments SAS est issue de la séparation des activités « Mesure » de Schlumberger en 1991.

SEFRAM Instruments a développé un savoir-faire dans la mesure de signaux électrique bas niveaux et dans la mesure et le traitement de signaux « télévision » analogiques et numériques

Depuis plusieurs années, SEFRAM Instruments est leader dans le domaine des enregistreurs oscillographiques et dans les mesureurs de champ (pour la télévision numérique).

L'offre de SEFRAM Instruments est complétée dans les autres domaines par des produits BK PRECISION : alimentations, charges électroniques, oscilloscopes, multimètres, pinces de courant, etc. SEFRAM Instruments propose une offre complète et innovante dans tous les domaines de la mesure électrique.

SEFRAM Instruments réalise environ 30% de son chiffre d'affaires à l'export, principalement en Europe.

La société est certifiée ISO9001 depuis 1997. Le site de Saint-Etienne (4000m<sup>2</sup>) regroupe toutes les activités : R&D, commercial, qualité, production et services connexes, supply-chain, finances.

Nos clients sont à la fois des grands groupes industriels (énergie, aéronautique, spatial, armement, automobile, ferroviaire,...), des groupes de distribution électriques et spécialisés et l'enseignement.



## Description des actions

Nous avons conduit nos actions sur les 4 axes préconisés par le Global Compact, à savoir :

### Droits de l'homme

SEFRAM INSTRUMENTS, entreprise de moins de 50 salariés, a des représentants du personnel.

Nous avons une réunion de suivi mensuelle avec les délégués du personnel.

Les actions suivantes ont été menées :

- accord sur la réduction du temps de travail signé pour l'année 2016
- accord salarial et mise en place d'un intéressement sur 2016 (l'intéressement est facultatif pour les entreprises de moins de 50 salariés)
- amélioration des locaux effectués sur 2015-2016 : éclairage des abords de l'entreprise (chemin piéton réalisé), réalisation d'une salle de formation.
- visite annuelle de nos principaux partenaires fournisseurs à l'étranger (Europe et Asie) afin de s'assurer du respect des procédures qualité et de s'assurer des bonnes conditions de travail.

Piste de progrès pour 2016-2017 : nous inciterons les plus gros fournisseurs à adhérer au programme Global Compact.

### Travail

Etant adhérent à la Convention Collective de la Métallurgie de la Loire, l'entreprise respecte les salaires minimaux définis par cette convention. Les délégués du personnel vérifient annuellement ce point.

Lors de nos recrutements, aucune discrimination n'est réalisée à l'embauche (homme, femme, travailleurs handicapés, etc..) et nous incitons à la parité lorsque cela est possible.

Nous n'employons que des salariés en contrat à durée indéterminée. (CDI)

Nous acceptons les demandes de travail à temps partiel, en particulier pour les salariés qui souhaitent s'occuper de leurs enfants.

Nous organisons la formation de nos salariés au-delà des minima requis.

Nous organisons un suivi médical régulier de nos salariés.

Nous faisons bénéficier nos salariés d'une couverture frais de santé (mutuelle) et ceci bien avant l'obligation légale.

Nous faisons bénéficier nos salariés d'une prévoyance santé.

Nous affichons systématiquement en interne les postes ouverts.

Les salariés bénéficient, par accord interne, de jours d'enfant malade, non prévus par la convention collective à laquelle nous adhérons.

Chaque année, deux réunions d'information avec le personnel sont organisées par la direction afin de présenter les résultats, la stratégie, l'avancement des projets, les objectifs qualité.

Nous faisons travailler un centre d'insertions pour travailleurs handicapés dans nos locaux, à chaque fois que ce travail est possible, afin de promouvoir l'insertion en entreprise des travailleurs handicapés.

## Environnement

Les activités de production de SEFRAM Instruments sont essentiellement de l'assemblage de cartes électroniques associé à des opérations techniques d'ajustage, ainsi que de la réparation. A ce titre, nous n'avons aucune activité faisant appel à des procédés chimiques, à des procédés bruyants ou polluants.

- nous avons sensibilisé nos équipes de conception à l'ECO Conception, par le biais d'une intervention par un ingénieur de la CCI

- nous avons éliminé les dernières substances chimiques utilisées pour la mousse d'emballage de certains produits très lourds et fragiles (effectif en mai 2016)

- nous avons substitué nos manuels imprimés par des CD-ROM

Piste de progrès pour 2016-2017 : poursuivre la dématérialisation des documents afin de réduire l'impact écologique.

## Lutte contre la corruption

Nous travaillons avec plusieurs groupes de distribution qui adhèrent au Pacte ONU.

Piste de progrès pour 2016-2017 : nous inciterons nos principaux partenaires à adhérer au Global Compact.

## Mesure des résultats

Nous ne citons que les résultats qui peuvent être rendus publics.

**Absentéisme** : le taux sur l'année 2015 et 2016 est inférieur à 0.5%

Cette valeur est très inférieure à la moyenne du secteur privé en France (6 à 7%)

Ce taux fait partie des indicateurs du système de management de la qualité et est suivi mensuellement.

### Formation des salariés :

Le budget consacré à la formation représente 1.5 fois le taux légal sur l'année 2015.

Il représente environ 1.4% de la masse salariale.

### Emploi, précarité, salaires :

- 100% des contrats sont de type CDI (contrat à durée indéterminée)
- 100% des salaires sont supérieurs au minima de la convention collective
- 100% des salariés bénéficient d'un suivi médical (médecine du travail)
- Les départs en retraite ont été systématiquement remplacés sur 2015-2016 et l'emploi de jeunes favorisé afin d'équilibrer la pyramide des âges.
- Nous formons depuis plus de 10 ans des apprentis dans plusieurs domaines (comptabilité, informatique,...)
- un contrat temps partiel mis en place en 2015-2016, à la demande d'un salarié.

### Environnement :

- 100% des déchets sont triés en usine (bacs de tri)
- Nous avons adhéré en 2015 à RECYLUM pour le recyclage de nos déchets électroniques : nos clients bénéficient ainsi de solutions locales (et gratuites pour eux) pour le recyclage de nos appareils de mesure, en fin de vie.
- Nous disposons d'un tri de piles et accumulateurs et nous sommes adhérent à COREPILE pour le recyclage de ces produits.
- La mise en place des manuels sur CD-ROM a permis de réduire de 100% le papier consacré à l'impression des manuels d'utilisation.
- L'élimination de la mousse d'emballage pour les produits fragiles et lourd permet d'éviter l'emploi de 6 à 8 futs de produits dangereux et permet un recyclage intégral des emballages de nos produits (carton et papier)