

Rassini®

Informe de *Sustentabilidad* **2015**



*Tecnología, Innovación y
Sólidos Resultados:*
Visión Sustentable



Rassini

Índice

| | |
|-----------------------------------|----|
| Mensaje del Director | 2 |
| Rassini | 4 |
| Nuestros Mercados | 8 |
| Nuestros Clientes | 10 |
| Nuestra cadena de Valor | 12 |
| Nuestro Modelo de Sustentabilidad | 14 |
| Gobierno Corporativo | 18 |
| Ética e Integridad | 20 |
| Aspectos Materiales | 22 |
| Grupos de Interés | 26 |
| Resultados Económicos | 30 |
| Resultados Ambientales | 34 |
| Resultados Sociales | 48 |
| Anexo Ambiental | 64 |
| Anexo Social | 65 |
| Índice de Contenidos GRI | 66 |

Mensaje del Director General

G4-1

La innovación y la tecnología son clave en la búsqueda de más y mejores alternativas que nos permitan avanzar en el camino del desarrollo sustentable, por ello, en Rassini enfocamos grandes esfuerzos en nuestros centros de desarrollo tecnológico de México y Estados Unidos y fomentamos alianzas y participación con el sector académico y de investigación en tres continentes: América, Europa y Asia. Generamos año con año diversas patentes que nos permiten diferenciarnos como una empresa de ingeniería superior volcada a exceder las expectativas de nuestros clientes y dar certeza a nuestros inversionistas. Esto se refleja en premios y reconocimientos con los que nos han galardonado año con año en distintas modalidades, especialmente en calidad.

Los resultados financieros han sido sólidos durante 2015 y se refleja en las ventas que, comparadas contra 2014, se incrementaron 8.4 por ciento a \$12,897 millones de pesos junto con un aumento de UAFIRDA del 36.5 por ciento a \$2,141 millones de pesos y una utilidad neta que creció a \$884 millones de pesos. Estos resultados positivos son gracias al lanzamiento de nuevos productos, a las ganancias en participación de mercado y al enfoque tecnológico permanente de nuestros colaboradores.

Con la visión de ser el mejor proveedor de soluciones para nuestros clientes, creando valor sostenidamente para nuestros accionistas, clientes, colaboradores y comunidad, en Rassini diseñamos programas que contribuyen a crear valor para nuestros grupos de interés. Generamos campañas enfocados en capacitar a todos nuestros colaboradores y atraer talento, al mismo tiempo que nos relacionamos con la comunidad, gobierno y otros actores externos para generar desarrollo sostenidamente.

Durante 2015 hemos mejorado la forma en la que compartimos nuestra responsabilidad social en la cadena de valor. Diseñamos indicadores de sustentabilidad y responsabilidad social que forman parte de las evaluaciones a nuestros proveedores; del mismo modo, nos apegamos a las iniciativas de nuestros clientes en esta materia.

Así, presento a ustedes el Informe de Sustentabilidad 2015 de Rassini **Tecnología, Innovación y Sólidos Resultados: Visión Sustentable**, reporte resultante de las acciones e implementación de diversas normas y políticas internas, basadas en las mejores prácticas empresariales a nivel mundial. Este informe está elaborado con base en las Guías para la Elaboración de Informes de Sustentabilidad de la Global Reporting Initiative y sirve como medio para expresar nuestro constante apoyo a las iniciativas del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reiterando nuestro compromiso con los Diez Principios..

Agradezco profundamente el apoyo, compromiso y confianza mostrados por todos nuestros grupos de interés: inversionistas, colaboradores, autoridades, comunidad, proveedores y en especial, a nuestros clientes por su valiosa aportación y comentarios a nuestro Primer Informe de Sustentabilidad 2014 y los exhorto a mantener comunicación constante con Rassini para seguir evolucionando en la forma en la que informamos sobre nuestra operación porque entre todos creamos **Tecnología, Innovación y Sólidos Resultados: Visión Sustentable**.



Lic. Eugenio Madero
Director General

RASSINI

Perfil de la Compañía

G4-3, G4-4, G4-7

Rassini es una empresa industrial mexicana líder en su ramo, dedicada al diseño y la manufactura de componentes para suspensión y frenos para la industria automotriz. Produce muelles parabólicas y multihoja para vehículos ligeros y comerciales, resortes, bujes hule-metal, discos, tambores, ensambles y mazas para sistemas de frenos, así como platos para embrague y balanceadores para motor y contrapesos.

Las marcas registradas en México cuyos titulares son empresas subsidiarias, son:

- AMB. Diseño Titular: Rassini Frenos, S.A. de C.V.
- Bypasa Nominativa y diseño Titular: Bypasa, S.A. de C.V.
- RR Diseño Titular: Rassini, S.A. de C.V.

G4-5, G4-6

Rassini es el productor más grande de componentes para suspensión de vehículos comerciales ligeros y el productor de discos para freno verticalmente integrado más grande en América. Rassini cuenta con ocho plantas de manufactura estratégicamente ubicadas en México, Estados Unidos y Brasil, así como cuatro centros de desarrollo tecnológico ubicados en estos países.





Estados Unidos

Ohio: Resortes.
Plymouth, Michigan: Ventas y centro tecnológico.
Flint, Michigan: Frenos.



México

Coahuila: Muelles, resortes y centro tecnológico.
Puebla: Discos, tambores, ensambles y centro tecnológico.
Ciudad de México: Oficinas centrales.
Xalostoc: Muelles.
Querétaro: Elastómeros y estampados.



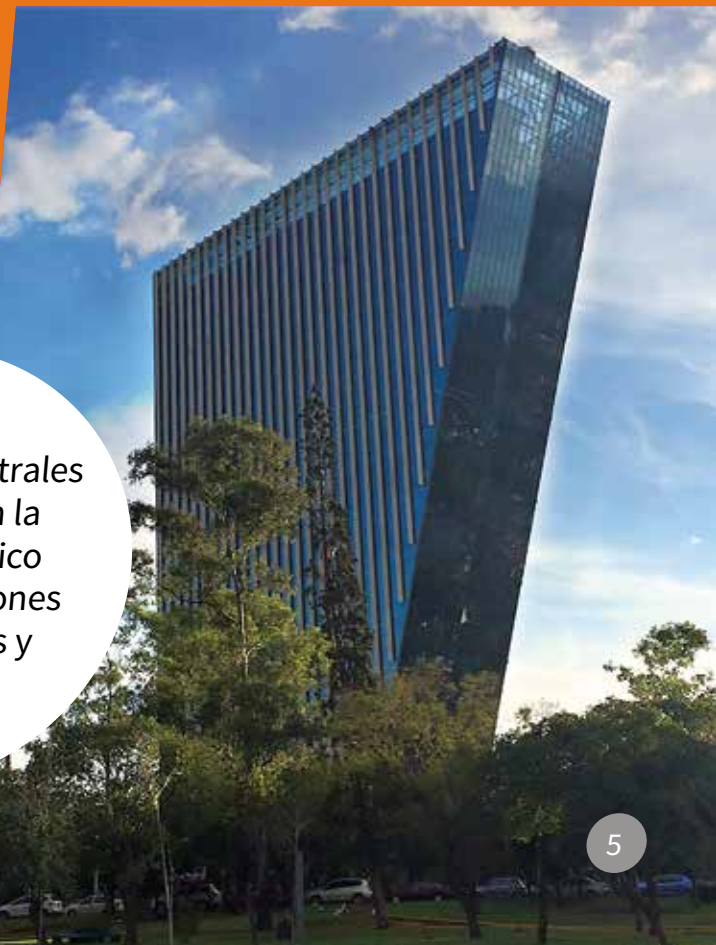
Brasil

São Paulo: Muelles, resortes y centro tecnológico.
Río de Janeiro: Muelles.
Resende: Centro de distribución.



Japón

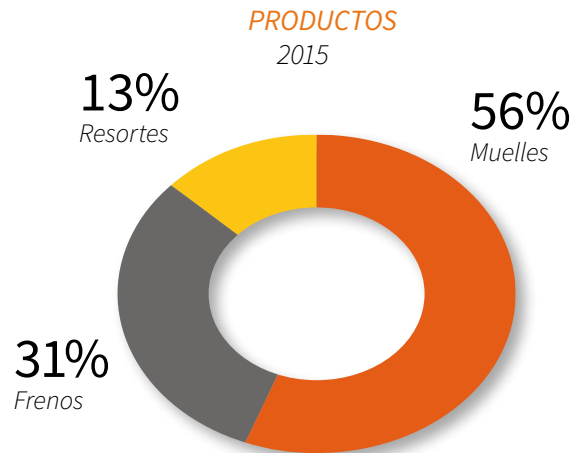
Tokio: Oficina de enlace.

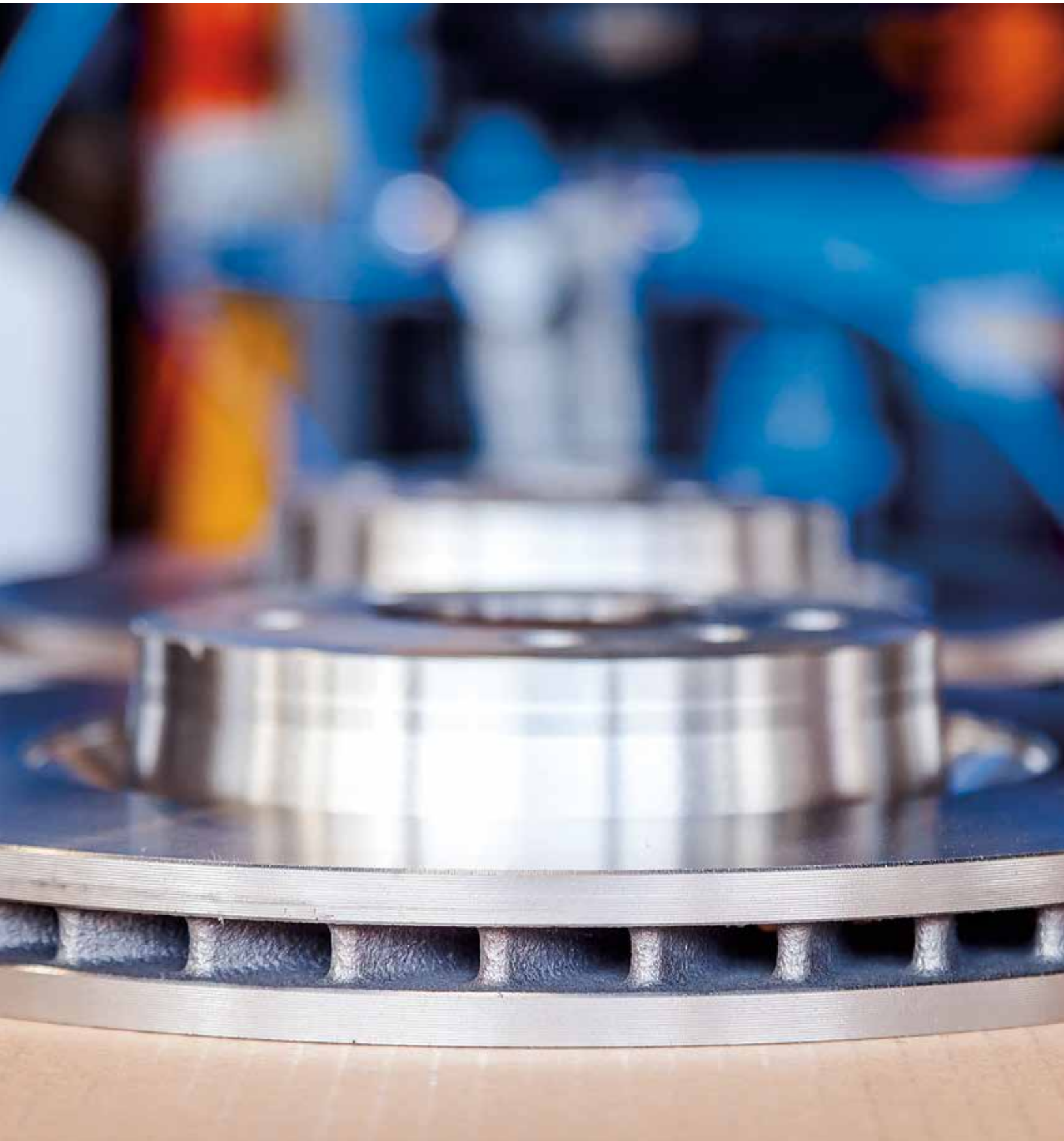


Las Oficinas Centrales se localizan en la Ciudad de México cubriendo funciones administrativas y corporativas.

GRI-DMA, G4-PR1

Los productos cumplen con las normas de seguridad e higiene establecidos en los sistemas de calidad ISO/TS16949 y Material Safety Data Sheet (MSDS), lo cual ha sido validado por auditorías internas al producto para asegurar los requisitos específicos de los clientes; esto es aplicable al 100% para cada uno de los componentes y sustancias que están asociadas con el producto y también se da cumplimiento a la norma International Material Data System (IMDS).





Nuestros Mercados

G4-8

La distribución de ventas entre los mercados en los que Rassini opera es de 89% en el mercado automotriz de Norteamérica y 11% en Brasil. En términos de productos, los componentes para suspensión representaron el 69% de las ventas, mientras que frenos comprende el otro 31%

Los mercados que sirve con desglose geográfico son:

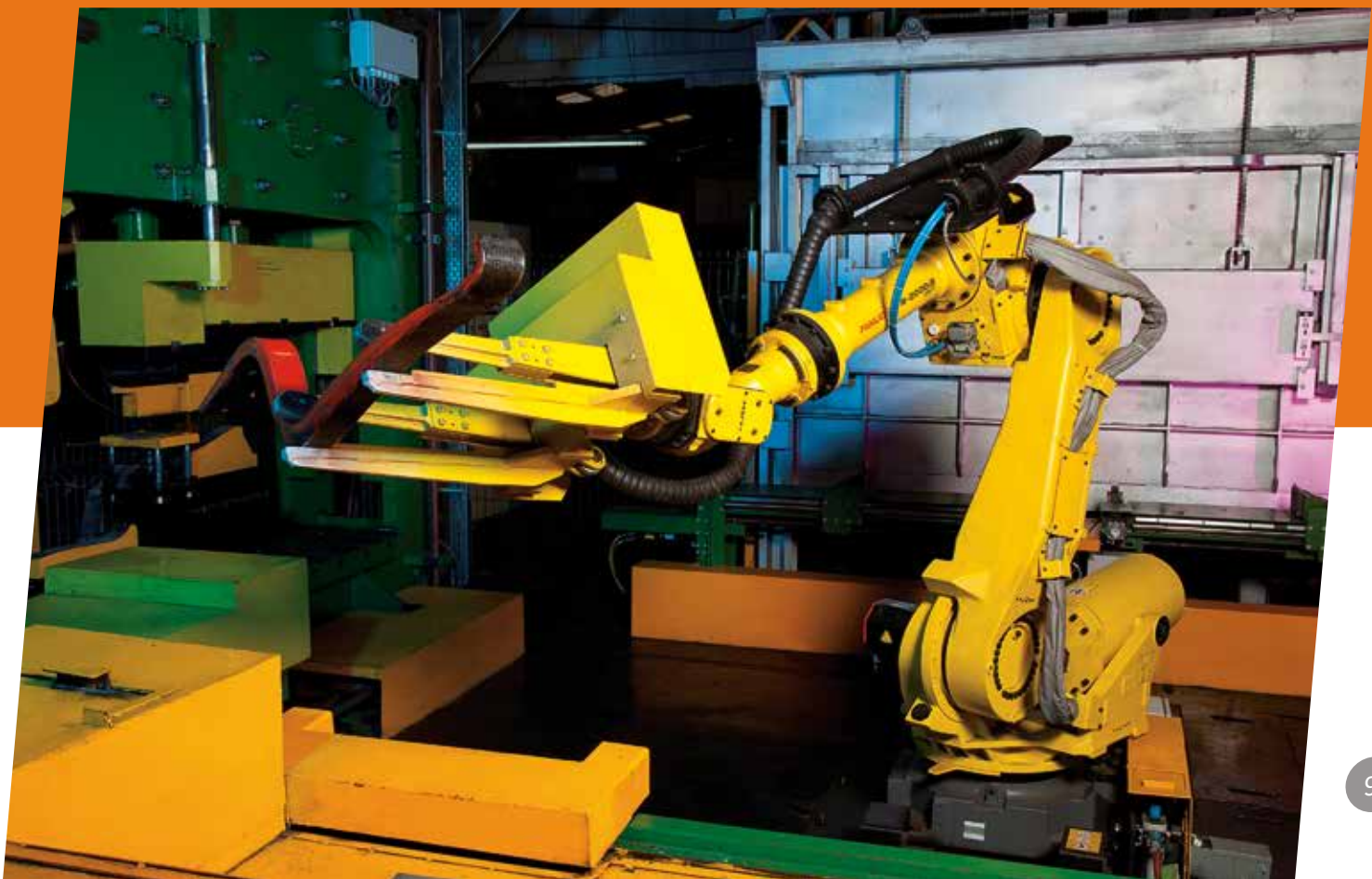
EE.UU., Canadá, México, Brasil y Europa Occidental. Rassini se esfuerza constantemente para proveer a la industria con tecnología de punta, calidad y servicio, lo que se ve reflejado en las relaciones de largo plazo con sus clientes.



Rassini, el mayor productor a nivel global de componentes para suspensión de vehículos comerciales ligeros, amplió su oferta en este segmento para incluir muelles para el mercado de camiones pesados en Norteamérica, ganando participación de mercado en 2015 significativamente. La compañía ganó un contrato para suministrar la tecnología de Suspensión delantera para la próxima generación de los esperados modelos Ford F-650 y F- 750 Work Truck Series que Ford Motor Co. ensamblará en su planta ubicada en Ohio, Estados Unidos.



Los componentes
de suspensión
representan el
69%
de las ventas



Nuestros Clientes

La base de clientes es sólida y diversificada, siendo los principales: Daimler, Fiat Chrysler Automobiles, Ford, General Motors, Maserati, Mercedes Benz, Mitsubishi, Nissan, Scaria, Tesla, Toyota y VW / MAN.

DAIMLER

FCA
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES



MASERATI



Mercedes-Benz



MITSUBISHI
MOTORS



SCANIA

TESLA



TOYOTA





Nuestra Cadena de Valor

G4-12

La cadena de valor es clave en las operaciones, por consiguiente el planteamiento estratégico está vinculado al desarrollo de proveedores con la finalidad de fortalecer al desarrollo económico, tecnológico y social en un marco de sustentabilidad.

El análisis de la cadena de valor permite identificar mercados y plataformas potenciales a partir del proceso “posicionamiento del negocio”, el cual se fundamenta en la captura de información de la industria y el mercado para transformarla en oportunidades y casos o planes de negocio y, dependiendo de la aprobación de su viabilidad, se proyecta en el plan comercial para los siguientes cinco años.





9
Chatarra



1
Proveedores
(Materia prima)



2
Logística de
Proveedores



3
Manufactura

4
Logística a
Clientes



5
Clientes



6
Logística a
Agencias

7
Agencias



8
Usuario final



Nuestro Modelo de Sustentabilidad

G4-14, G4-15

Rassini como empresa con presencia mundial, ha adoptado modelos internacionales de sustentabilidad y responsabilidad social corporativa para asegurar que su impacto positivo a la sociedad, al medio ambiente y a la economía cumpla con las mejores prácticas a nivel global, y es por ello que ha definido un modelo de Sustentabilidad en donde desde el Gobierno Corporativo emanan los valores organizacionales a través del Código de Ética y Conducta de toda la organización y se conjuga con las estrategias de Planeación y el Liderazgo del grupo que permean en políticas y procedimientos apegados a modelos y estándares internacionales cubriendo los tres pilares de la sustentabilidad y finalmente madurando la relación con los grupos de interés y llevando a cabo las respectivas evaluaciones de cumplimiento.





GRI-DMA

Los modelos y estándares que Rassini adopta son iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social tales como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Código de Mejores Prácticas de la Bolsa Mexicana de Valores, el Decálogo Empresa Socialmente Responsable del CEMEFI, los lineamientos de la Certificación Industria Limpia de SEMARNAT, los principios e indicadores CSR Commitment de la Automotive Industry Action Group, entre otros.

Siendo la exportación una de las principales actividades en Rassini, nos sumamos al Nuevo Esquema de Empresas Certificadas (NEEC) para fortalecer nuestros procedimientos de producción y comercio exterior englobando acciones en tres grandes rubros: fiscal, aduanal y seguridad; todo ello con el fin de contribuir a mejorar la seguridad de la cadena comercial incluida la infraestructura, el inmueble y el personal de nuestras Unidades de Negocio.

CERTIFICACIONES:

RASSINI ES LÍDER EN LA CALIDAD, ESTANDARIZACIÓN, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS PRODUCTIVOS QUE SEAN AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE.



Algunas de las principales certificaciones son:

- *Masters of Quality desde 2015*
- *Distintivo Empresa Socialmente Responsable desde 2014*
- *Great Place to Work desde 2014*
- *ISO/TS 16949 desde 2009*
- *OHSAS 18001 desde 2007*
- *ISO14001 desde 2004*
- *Certificado Industria Limpia desde 2005*

G4-16

Las principales asociaciones a las que Rassini pertenece son:

- Consejo Mexicano de Negocios
- Industria Nacional de Autopartes (INA).
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA).
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE).
- Consejo Mexicano de Comercio Exterior (COMCE).
- Asociación de Industriales del Estado de México (AIEM).
- Clúster Automotriz de Nuevo León (CLAUT).
- COPARMEX San Martín Texmelucan.
- RIPTAC. Relaciones Industriales de Puebla y Tlaxcala.
- CAINTRA (Cámara de la Industria y la Transformación) en Nuevo León.
- Comité de Vinculación Sector Productivo del CONALEP Piedras Negras Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos del Norte de Coahuila.
- Consejo de la Universidad Politécnica de Piedras Negras.
- Consejo de Desarrollo Económico del Municipio de Piedras Negras.
- Consejo de Desarrollo Económico del Estado de Coahuila.
- Observatorio Ciudadano de la Junta de Conciliación y Arbitraje.



Gobierno Corporativo

G4-34

El Gobierno Corporativo de Rassini se rige por los estatutos de Rassini y el Consejo de Administración, que se conforma por 15 miembros propietarios y 5 miembros suplentes. Este Consejo se apoya en 3 Comités:

- 1. Comité Ejecutivo**
- 2. Comité de Auditoría**
- 3. Comité de Prácticas Societarias**
 - 3.1 Subcomité de Prácticas Societarias**
 - 3.2 Subcomité de Recompra de Acciones**

Como parte de las mejores prácticas corporativas, se han conformado otros comités de apoyo para asegurar la Transparencia y la Sustentabilidad.

- Comité de Ética**
- Comité de Sustentabilidad**

Para más información sobre las funciones y administración del Gobierno Corporativo, consultar:

<http://www.rassini.com/gobCorporativo.html>

<http://www.rassini.com/reportesAnuales.html>



Ética e Integridad

G4-56, G4-HR7

El Código de Ética y Conducta es aplicable a toda la organización y a diferentes grupos de interés tales como a consejeros, directivos, colaboradores y proveedores, incluido el personal de seguridad de todas las plantas, el cual funciona mediante buzones de sugerencias y comentarios de carácter confidencial que son revisados periódicamente por el Comité de Ética. Los principales lineamientos de dicho código se basan en la promoción y vivencia de los valores de Rassini. Para mayor detalle del Código de Conducta y Ética consultar:

www.rassini.com/documents/Codigo-de-etica.pdf



NUESTROS VALORES

Actitud de Servicio

Con entusiasmo y actitud positiva de “Cómo sí”, proporcionar a mis clientes internos y externos soluciones efectivas y rentables, en el menor tiempo posible, en la calidad requerida y a costos competitivos.

Compromiso

Dar un esfuerzo extra en mis actividades. Pensar en ideas que sean valiosas para mí y para la empresa.

Confianza

Ser congruente en lo que digo y hago en Rassini.

Disciplina

Cumplir con efectividad y oportunidad mis objetivos y tareas.

Trabajo en equipo

Sumar mi talento y esfuerzo a los de mi equipo para lograr los objetivos.

Calidad

Recordar que la calidad de la empresa es reflejo de mi calidad.





Aspectos Materiales

G4-18

Los aspectos materiales que fueron identificados y considerados para el proceso de definición de contenido de este Informe, son los aspectos “muy relevantes” graficados dentro del mapa de materialidad. Para nuestro análisis de materialidad, seguimos un mecanismo incluyente con los grupos de interés internos y externos y la alta dirección para realizar el diagnóstico de los diferentes temas relacionados con la sustentabilidad de nuestro negocio y así identificar los temas de mayor relevancia. Este mecanismo se realizó en 4 fases conforme al proceso de determinación de los aspectos materiales y su cobertura de la GRI:



1. Identificación

Se inició con la identificación de los temas con un potencial de inclusión dentro de nuestro Informe de Sustentabilidad, basándonos en los impactos económicos, ambientales y sociales de las acciones del día a día y aquellos temas que pudiesen influir en las acciones de los diferentes grupos de interés. Para esta fase se basó en:

- La guía de la Global Reporting Initiative GRI G4.
- La revisión de nuestro Informe de Desarrollo Sustentable publicado en 2014.
- Las regulaciones aplicables en materia ambiental, así como en seguridad y salud en el trabajo.
- Un análisis de los temas más importantes para nuestro sector tomando como referencia Informes de Sustentabilidad públicos.
- Entrevistas con las gerencias con un papel importante en la estrategia de sustentabilidad
- Participación de nuestros grupos de interés.



2. Priorización.

Esta fase tiene como meta priorizar los temas que podrían influir de forma positiva o negativa en la capacidad de nuestra organización. Para esto, realizamos un análisis cuantitativo de la relevancia de los diferentes impactos de Rassini identificados en la fase anterior en una escala de 4 rubros:

- a. No relevante;
- b. Poco relevante;
- c. Relevante;
- d. Muy relevante

Se realizaron encuestas con los grupos de interés internos y externos para la evaluación de los temas de mayor impacto. Asimismo, se evaluaron los temas vinculados a la estrategia de negocio para identificar los aspectos con mayor influencia en la visión de nuestra empresa, en el que se consideraron riesgos u oportunidades de crecimiento, gravedad de los impactos, opiniones de expertos reconocidos, entre otros.

Derivado de estos ejercicios, tuvimos como resultado la Matriz de Materialidad presentada a continuación, siendo los de mayor importancia para la sustentabilidad de nuestro negocio aquellos temas localizados en las regiones Relevante y Muy Relevante.

3. Validación.

En esta fase evaluamos los aspectos materiales resultantes de la fase anterior para reafirmar la Matriz de Materialidad e identificar la madurez de los aspectos relevantes en cuanto a su gestión y a las acciones relacionadas con los mismos.

Además, esto nos permitió identificar oportunidades de mejora en la presentación y comunicación de la información.

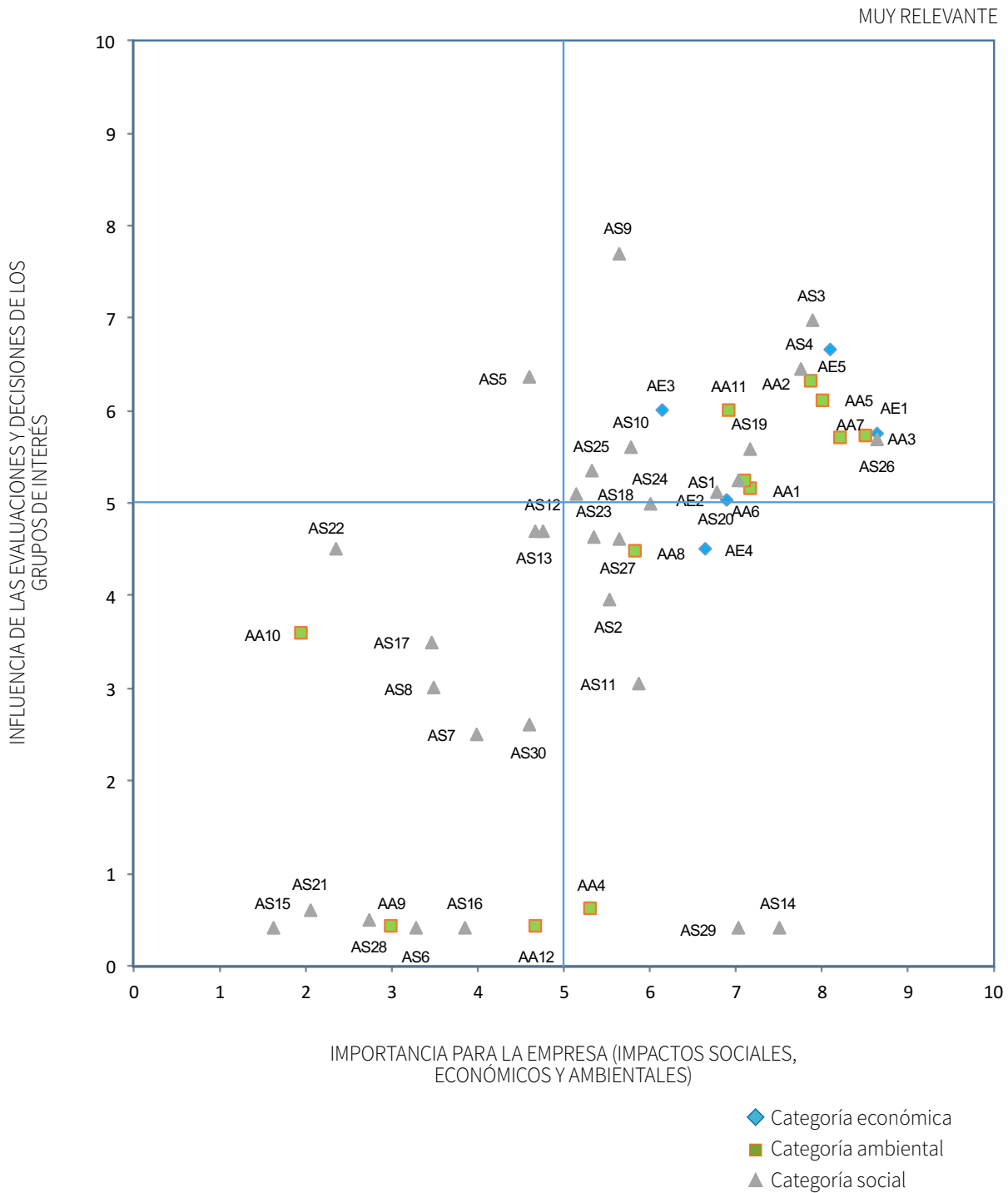
4. Revisión

En esta fase incorporamos las opiniones de grupos de interés internos y externos para reevaluar el nivel de relevancia de los Aspectos que en el ejercicio 2014 resultaron materiales.

El resultado fue en general muy similar, si bien mostrando leves desplazamientos entre Influencia de los Grupos de Interés e Importancia para la Empresa, se mantienen los mismos temas relevantes y se incorporan cuatro relacionados con los Principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Mundial de la ONU.

G4-20, G4-21

Los contenidos del informe de Sustentabilidad 2015 de Rassini fueron con base en los lineamientos de la GRI en su versión G4 y se basó en el Proceso de definición de Aspectos Materiales, considerando los impactos internos de nuestras operaciones.



G4-19

Los temas identificados para el proceso de definición de contenidos del informe, se encuentran ubicados dentro del cuadrante “Relevante” del gráfico de materialidad; el cual está compuesto por los siguientes aspectos:

| CATEGORÍA | CÓDIGO | ASPECTO |
|----------------|--------|---|
| Económica | AE1 | Desempeño económico |
| | AE2 | Presencia en el mercado |
| | AE3 | Consecuencias económicas indirectas |
| | AE5 | Innovación |
| Medio Ambiente | AA1 | Materiales |
| | AA2 | Energía |
| | AA3 | Agua |
| | AA5 | Emisiones |
| | AA6 | Efluentes y residuos |
| | AA7 | Productos y servicios |
| | AA8 | Cumplimiento regulatorio |
| | AA11 | Evaluación ambiental de los proveedores |

| CATEGORÍA | CÓDIGO | ASPECTO |
|------------------|--------|--|
| Desempeño Social | AS1 | Empleo |
| | AS3 | Salud y seguridad en el trabajo |
| | AS4 | Capacitación y educación |
| | AS5 | Diversidad e igualdad de oportunidades |
| | AS9 | Inversión |
| | AS10 | No discriminación |
| | AS11 | Libertad de asociación y negociación colectiva |
| | AS12 | Trabajo infantil |
| | AS13 | Trabajo forzoso |
| | AS14 | Medidas de seguridad |
| | AS18 | Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos |
| | AS19 | Comunidades locales |
| | AS20 | Lucha contra la corrupción |
| | AS23 | Cumplimiento regulatorio |
| | AS25 | Mecanismos de reclamación por impacto social |
| | AS26 | Salud y seguridad de los clientes |
| | AS29 | Privacidad de los clientes |



Grupos de Interés

G4-24, G4-25, G4-26, G4-27

Los grupos clave de Rassini son aquellos que tienen influencia y dependencia inmediata en nuestras operaciones. Se mantiene una relación abierta, honesta, respetuosa, transparente y justa con todos los grupos de interés de acuerdo a los intereses y expectativas de ellos, así como al desempeño económico, social y ambiental de Rassini.





GRI G4-DMA
SUSTENTABILIDAD

Rassini promueve la colaboración conjunta y sinérgica con sus clientes, colaboradores, proveedores y comunidad, a fin de generar rentabilidad para sus accionistas, un desarrollo sustentable y alto nivel de calidad de vida, favoreciendo: la cultura empresarial, el medio ambiente, el desarrollo de la comunidad, la comunicación, difusión y transparencia en todo lo que hacemos.



RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

| GRUPOS DE INTERÉS | MEDIOS DE RELACIÓN | FRECUENCIA | TEMAS TRATADOS/CLAVE |
|-------------------|---|---|--|
| Comunidad | <ul style="list-style-type: none"> • Visitas en planta • Participaciones en comités | <ul style="list-style-type: none"> • Mensual • Semestral • Anual | <ul style="list-style-type: none"> • Becas • Bolsa de Trabajo • Donaciones • Vinculación con la SEP • Sindicato • Infraestructura • Programas de apoyo a la comunidad • Eventos sociales • Encuestas de Materialidad GRI |
| Gobierno | <ul style="list-style-type: none"> • Informe de sustentabilidad • Auditorías | <ul style="list-style-type: none"> • Bimestral • Semestral • Anual | <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad • Auditorías • Consumo de agua • Evaluación del PASST • Programas de apoyo a la comunidad • Eventos culturales • Encuestas de Materialidad GRI |
| Clientes | <ul style="list-style-type: none"> • Informe de sustentabilidad • Informes parciales | <ul style="list-style-type: none"> • Anual • Trimestral | <ul style="list-style-type: none"> • Auditorías de cliente • Requerimientos de productos terminados • Atención a asistencia técnica • Proyectos futuros • Desarrollo de Ingeniería • Encuestas de Materialidad GRI |
| Colaboradores | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones • Juntas • Informe anual • Informe Sustentabilidad | <ul style="list-style-type: none"> • Diario • Anual • Trimestral | <ul style="list-style-type: none"> • Legislación aplicable (ambiente, seguridad e higiene) • Auditorías • Protección civil • Programas de desarrollo (CONACyT) • Desarrollo de Ingeniería • Proveedores y compras • Eventos sociales • Eventos culturales • Educación • Programas de salud |
| Inversionistas | <ul style="list-style-type: none"> • Informe anual • Informe Sustentabilidad • Informes trimestrales • Conferencias telefónicas | <ul style="list-style-type: none"> • Anual • Trimestral | <ul style="list-style-type: none"> • Desempeño ambiental • Desempeño Social • Desempeño Económico • Planes de financiamiento |
| Proveedores | <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones • Medios electrónicos • Informes trimestrales/anales • Conferencias telefónicas | <ul style="list-style-type: none"> • Anual • Trimestral • Eventual | <ul style="list-style-type: none"> • Personal de outsourcing • Protección patrimonial • Transporte de personal • Contratos • Eventos sociales • Apoyos en temas de salud • Sistemas de calidad • Requerimientos de sus productos terminados • Encuestas de Materialidad GRI • Evaluaciones cliente-proveedor |



Resultados Económicos

GRI DMA

Una vez más, Rassini continuó mostrando un fuerte desempeño durante 2015 en la región de Norteamérica al registrar un aumento del 21% como resultado de la continua fortaleza de la Industria automotriz, así como del incremento en la participación de mercado obtenido en su División de Frenos. Los factores mencionados contribuyeron al crecimiento del 22% y 20% comparados con 2014, en las Divisiones de Suspensiones y de Frenos, respectivamente.*

“ A LO LARGO DE 2015, GENERAMOS RESULTADOS MUY POSITIVOS A TRAVÉS DEL LANZAMIENTO DE NUEVOS PRODUCTOS, GANANCIAS EN PARTICIPACIÓN DE MERCADO Y DEL ENFOQUE PERMANENTE DE NUESTRO VALIOSO EQUIPO DE COLABORADORES HACIA LA TECNOLOGÍA, LA PRODUCTIVIDAD, LA COMPETITIVIDAD, LA CALIDAD Y EL SERVICIO.”

— Eugenio Madero, Director General de Rassini



* Mayor información en:
<http://www.rassini.com/reportesTrimestrales.html>



Las ventas comparadas contra 2014 se incrementaron

8.4%

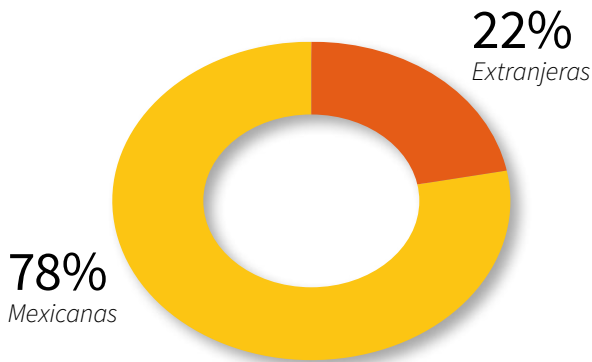


| | 2015 | 2014 |
|----------------|--------------|------------|
| Ingresos netos | \$12,897,243 | 11,900,277 |

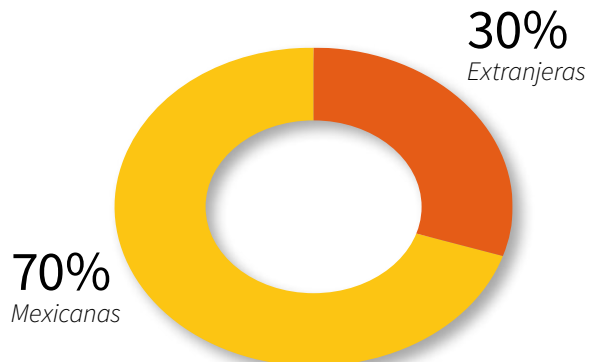
Cifras en miles de pesos

Los ingresos netos por región en 2015, representaron un 78%, derivado de las empresas mexicanas; es decir, \$10,081,588 (miles de pesos).

INGRESOS NETOS POR REGIÓN
2015



INGRESOS NETOS POR REGIÓN
2014



Rassini alcanzó resultados récord al registrar los mayores niveles de ventas, UAFIRDA y Utilidad Neta durante 2015, y el cuarto trimestre más alto en la historia de Rassini en términos de ventas y UAFIRDA. Las ventas continuaron creciendo en la región Norteamérica, el principal mercado de Rassini, derivado de la mayor demanda local y a la participación de mercado ganada por las Divisiones de Frenos y Suspensiones, así como al continuo impulso de los contratos existentes. (Informe trimestral a la BMV)



G4-EC1, G4-EC8

| Valor Económico Generado | 2015 | 2014 | 2013 |
|--------------------------|------------|-----------|-----------|
| Ingresos | 10,081,588 | 8,316,750 | 6,760,537 |
| Costos y gastos | 7,720,943 | 6,667,558 | 5,387,548 |
| | 2,360,645 | 1,649,192 | 1,372,989 |

| Valor Económico Distribuido | 2015 | 2014 | 2013 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Colaboradores | 994,767 | 813,842 | 714,943 |
| Gobierno | 349,588 | 181,286 | 600,631 |
| Inversionistas (resultado del ejercicio y participación en asociadas) | 807,430 | 484,461 | -252,285 |
| Resultado Integral de Financiamiento (RIF) | 208,860 | 169,603 | 309,700 |
| | 2,360,645 | 1,649,192 | 1,372,989 |

Cifras en miles de pesos

Suspensiones e Innovación

El equipo de “ingeniería avanzada en productos y procesos” desarrolla componentes para suspensión más ligeros con materiales reforzados y un proceso de tratamiento térmico alternativo para tener productos aún más ligeros. El Proceso de Diseño Digital de Rassini (PDDR), integra varias herramientas de análisis digitales que reducen 60% el tiempo de desarrollo de productos.



G4-EC4

En 2015, Rassini recibió un apoyo económico por parte de entidades gubernamentales para el desarrollo de nuestros procesos productivos dentro de las plantas como a continuación se presenta:

| Apoyo económico por parte de entidades Gubernamentales | 2015 | 2014 | 2013 |
|--|-------------|---------|---------|
| TOTAL | \$3,101,834 | \$6,065 | \$6,979 |

Esta información solo comprende las ayudas recibidas para las plantas de Suspensiones Piedras Negras y planta Frenos Puebla. Cifras en pesos.

Resultados Ambientales

GRI DMA

Por segundo año consecutivo la declaración de nuestro desempeño ambiental está basada en nuestros análisis de materialidad donde se consideran los temas relevantes en la materia.

En nuestras Plantas de Rassini Frenos y Suspensiones se mantienen constantemente el cumplimiento de las normas ambientales aplicables. Sin embargo, nuestro objetivo a largo plazo es ir un paso más adelante para anticiparse a los impactos ambientales, siendo más proactivos en la mejora continua de nuestros procesos.

Consciente de los riesgos ambientales y de seguridad industrial que pudieran suscitarse en el marco de las operaciones, en Rassini Frenos se ha implantado un sistema de “Gestión Integral” que cubre los rubros de Calidad ISO TS16949, cuidado al medio ambiente ISO 14001, y seguridad OHSAS 18001, teniendo así un sistema que asegura el buen desempeño en los tres rubros, dichos sistemas tienen un enfoque de prevención y mejora continua en el marco de las actividades que pudieran generar un riesgo al ambiente y la sociedad.

En Rassini Suspensiones se ha desarrollado un Sistema de Gestión Ambiental basado en ISO14001, logrando también obtener la certificación de Industria Limpia con vigencia al 2016.

Voluntariamente, desde el 2013 nos adherimos al Pacto Mundial para fortalecer nuestras iniciativas en la protección de los Derechos Humanos, Laborales, Ambientales y Anticorrupción.

A partir de este año, consideramos los lineamientos de la NMX-14064-1 como referencia para desarrollar nuestro sistema de gestión del inventario de emisiones de GEI, lo que nos permite tener mayor confiabilidad en nuestros reportes.





En el contexto de esta gestión ambiental, establecimos métricas de consumo mensual en los energéticos y agua para tener mejores prácticas de ahorro. Estos objetivos se definen anualmente en colaboración con el personal clave para verificar su viabilidad y establecer los planes de seguimiento a los mismos.

Por otra parte, los sistemas de gestión ambiental han permitido definir la Política de Gestión Ambiental. Algunos objetivos que nos hemos planteado son:

- El cumplimiento de normas, reglamentos y leyes que rigen al medio ambiente
- Desarrollar las habilidades del personal en el sistema de manejo ambiental
- El uso racional de los recursos naturales. Mejora continua en sus materias primas y procesos, que garanticen la minimización de residuos
- Reducir la contaminación y el impacto ambiental derivado de nuestras operaciones

LA PROACTIVIDAD DE NUESTRO PERSONAL EN EL DESARROLLO DE PROPUESTAS PARA MINIMIZAR NUESTROS IMPACTOS AMBIENTALES EVIDENCIA SU GRADO DE COMPROMISO CON LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRAS ACTIVIDADES.

Insumos clave en las operaciones

G4-EN1

Para la obtención de nuestros productos requerimos principalmente del acero. En los procesos de producción de Rassini Frenos, una proporción del acero como insumo proviene de chatarra de primera calidad. En Rassini Suspensiones no se utiliza la chatarra por las especificaciones que requiere el producto final.

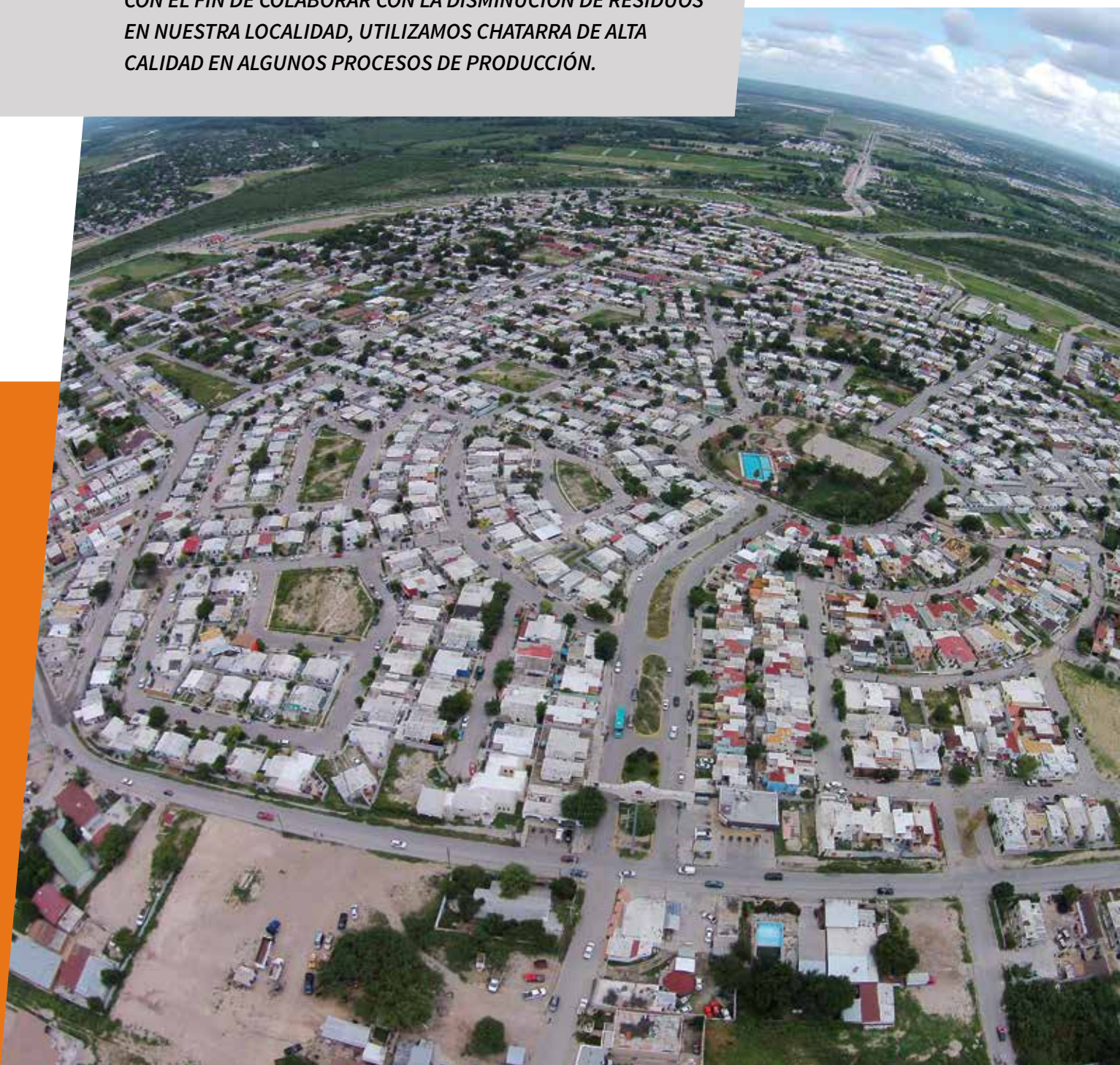
ACERO

| Planta | 2015 | 2014 |
|-------------------------------|------|------|
| Frenos (Puebla) | 106 | 104 |
| Suspensiones (Piedras Negras) | 223 | 215 |

Cifras en miles de toneladas

Asimismo, procuramos que nuestros insumos sean de primera calidad y que nuestros proveedores sean empresas reconocidas y autorizadas para la venta de los mismos a través de nuestras políticas de control de calidad.

CON EL FIN DE COLABORAR CON LA DISMINUCIÓN DE RESIDUOS EN NUESTRA LOCALIDAD, UTILIZAMOS CHATARRA DE ALTA CALIDAD EN ALGUNOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN.



Producción

Nuestra producción ha aumentado en los últimos años, tanto para la Planta de Frenos (Puebla) como Suspensiones, esto representa el esfuerzo de cada uno de nuestros colaboradores.

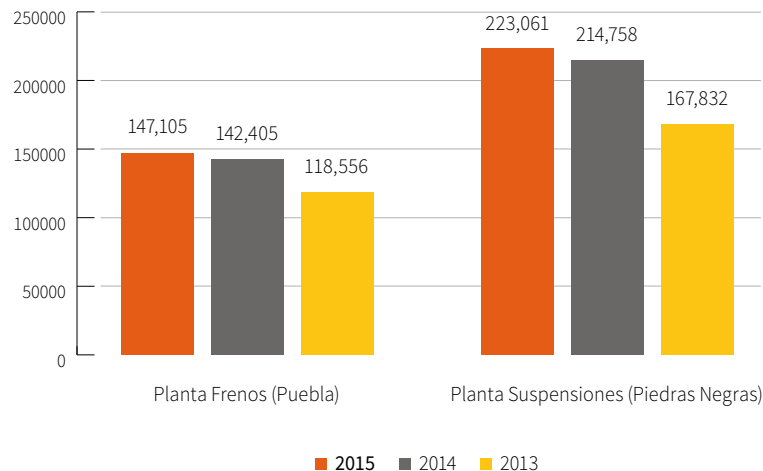
Con respecto al año 2014, el aumento registrado en promedio es de 3.6%.

A TRAVÉS DE LOS AÑOS HEMOS TRABAJADO EN EL DISEÑO DE NUESTROS PRODUCTOS PARA EL USO EFICIENTE DEL ACERO LOGRANDO TAMBIÉN UNA EFICIENCIA EN EL USO DE COMBUSTIBLES AL OFRECER PRODUCTOS MÁS LIGEROS QUE DISMINUYEN EL PESO TOTAL DEL VEHÍCULO.

PARA MEJORAR EL COMPORTAMIENTO DEL VEHÍCULO Y DISMINUIR RUIDO ORIGINADO AL ESTAR EN MARCHA, SE HAN INCORPORADO COMPONENTES CADA VEZ MÁS SOFISTICADOS



PRODUCCIÓN EN TON/AÑO



Consumo energético y emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

GRI DMA

En materia de energía, nuestros principales combustibles son: gas natural, gas licuado de petróleo, gasolina y diésel, así como energía eléctrica. Monitoreamos nuestros consumos a través de censos por línea de producción y mediante mediciones directas en algunos de nuestros procesos. Estamos trabajando en la implementación de un sistema de medición que nos permita identificar aquellos puntos de nuestros procesos con mayor demanda de energía.

COMO PARTE DE LAS MEJORES PRÁCTICAS EN LA OPERACIÓN DE NUESTROS EQUIPOS, IMPLEMENTAMOS EL NO OPERARLOS DURANTE LAS HORAS PICO DE PRODUCCIÓN DE ELECTRICIDAD DE CFE

G4-EN3

En 2015, el consumo total de energía eléctrica y combustibles fue de 2,566,080 Gigajoules (GJ) donde el 60.8 % proviene del uso de gas natural y otros combustibles y el 39.2% del uso de electricidad, que son las fuentes principales de energía para Rassini.

| Consumo (GJ) | 2015 | 2014 | % variación |
|--------------|-----------|-----------|-------------|
| Total | 2,566,080 | 2,297,391 | 11.7% |

En 2015, nuestra intensidad energética promedio fue de 6.93 GJ por cada tonelada producida, siendo mayor que el año anterior (6.43 GJ/t producida).

GRI DMA

El gas natural y la electricidad son nuestras principales fuentes de energía, por lo que también representa las principales fuentes de emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

EN ESTE AÑO REALIZAMOS LA ESTIMACIÓN DE EMISIONES DE GEI CONFORME AL REGLAMENTO DE LA LEY GENERAL DE CAMBIO CLIMÁTICO EN MATERIA DEL REGISTRO NACIONAL DE EMISIONES (RENE), Y ASUMIMOS EL COMPROMISO DE MEJORAR NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL INVENTARIO DE GEI PARA CONTAR CON UNA BASE CONFIABLE DE NUESTRAS MEDICIONES E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE IMPACTO PARA REDUCIR NUESTRAS EMISIONES DE GEI.

G4-EN15, G4-EN16

En 2015, Rassini emitió un total de 218,313 tCO₂e, siendo el 40% por fuentes directas y 60% por fuentes indirectas, es decir, por combustibles fósiles y electricidad respectivamente.

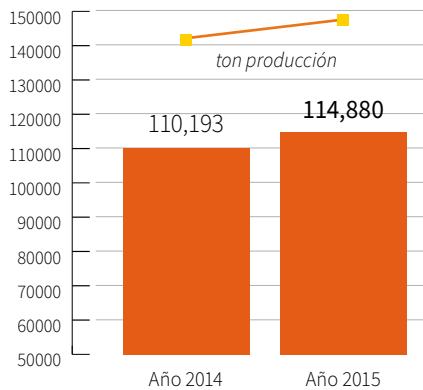
| Emisiones en tCO ₂ e | 2015 | 2014 |
|---------------------------------|----------------|---------|
| Planta Frenos | | |
| Alcance 1 | 13,367 | 11,504 |
| Alcance 2 | 101,513 | 98,689 |
| Subtotal | 114,880 | 110,193 |
| Planta Suspensiones | | |
| Alcance 1 | 74,758 | 63,819 |
| Alcance 2 | 28,675 | 25,277 |
| Subtotal | 103,433 | 89,096 |
| TOTAL | 218,313 | 199,289 |

Nota: Se actualizaron los inventarios de emisiones de GEI con relación a factores de emisión y poderes caloríficos del año 2014 y 2015, por lo que las cifras presentadas en el Informe de 2014 pueden variar.

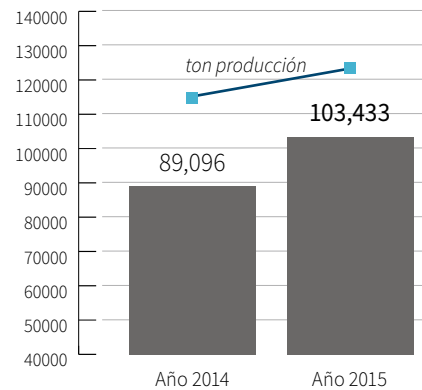
G4-EN18

En 2015 nuestra intensidad de emisiones de CO₂e por tonelada producida fue en promedio de 0.59 tCO₂e/ton producida siendo de 0.56 tCO₂e/ton producida el año anterior. Nuestro reto no sólo es mantener el mismo comportamiento de emisiones de GEI, sino también la disminución de éstas en un futuro cercano.

**EMISIONES DE GEI
EN PLANTAS FRENOS**



**EMISIONES DE GEI
EN PLANTAS SUSPENSIONES**



G4-EN6, G4-EN19

Hemos desarrollado proyectos de eficiencia energética en instalaciones de iluminación para la Planta Puebla, estimando un ahorro anual de 935,151 kWh en nuestro consumo de electricidad. Asimismo, instalamos un sistema de paneles fotovoltaicos en el estacionamiento que generó 43,051 kWh de energía eléctrica que se usaron en el edificio administrativo.

Iniciamos con campañas hacia nuestros empleados para hacer uso responsable de la luz, enfocándonos en concientizarlos para usarla sólo el tiempo necesario. Además, contamos con una cartera de proyectos en proceso de ejecución enfocados al uso eficiente de la energía.

Para contribuir con nuestros clientes a cumplir con los Estándares Corporativos Promedio de Ahorro de Combustible (CAFE Standards, por sus siglas en inglés), la planta Rassini Suspensiones optimiza los productos a través de diseños gestados en el departamento de Ingeniería Avanzada; recientemente, nuevos procesos y la aplicación de elementos finitos, permitió reducir las masas al máximo, pero se sigue trabajando en nuevas alternativas y diseños para disminuirlas aún más. También se invirtió en la adquisición de un equipo nuevo que permite ahorrar en el consumo de gas natural en el proceso de enrollado.



Iniciativas para reducción de nuestras emisiones de GEI

Desde el 2014 en nuestra línea de Resortes en Planta Suspensiones, hemos realizados diversas acciones con enfoque de ahorro energético. Las inversiones han representado un monto de \$ 81,031 USD y los ahorros han representado una cantidad de \$ 93,998 USD.

Proyectos 2016-2017

- *Instalación de quemadores de mayor eficiencia en Horno de austenizado línea de prototipos, para reducción de consumo de gas*
- *Proyecto instalación de celdas fotovoltaicas para independizar de la red el consumo del área de oficina*
- *Instalación de línea completa de resortes con tecnología para enrollado en frio*
- *Actualización de motores NEMA para bombas en torre de enfriamiento y reducción de arranque controlado*
- *Actualización de unidades hidráulicas de las máquinas de Flexión y cargas de Línea 1 y HS con servomotor para reducir consumo de energía eléctrica en intervalos donde la máquina no demanda energía hidráulica*
- *Actualización de compresor de doble etapa con variador para ahorro de consumo de energía eléctrica*
- *Cambio de caldera para tinas de pretratamiento en la línea de pintura*

Acciones 2014-2015

- *Cambio de luminaria de línea HS, consumo total de lámparas Ahora: 117,734 kWh- Antes: 220,460 kWh*
- *Cambio de luminaria de línea 01, consumo total de lámparas Ahora: 67,160 kWh- Antes: 12,925 kWh*
- *Reducir el uso de latas de pintura aerosol del área de pintura*
- *Eliminar ventiladores industriales para reducir el consumo eléctrico y el ruido ambiental*
- *Programa para calibración de quemadores en hornos y controladores para mejorar la combustión, reducir el consumo de gas y reducir las emisiones a la atmósfera*

Con relación a nuestros proyectos a corto plazo, éstos representan inversiones por \$11,161,830 USD y se ejecutarán a partir de 2016. Se esperan ahorros en el primer año por \$ 3,582,306 USD.





Gracias a estas inversiones, Rassini ha logrado romper con el esquema *Business As Usual* de consumo energético y emisiones de CO₂e. Con la puesta en marcha de nuevos proyectos se busca un mejor rendimiento en el uso de energéticos en nuestra operación.

Consumos de agua y descargas

GRI-DMA

El agua es un insumo más dentro de nuestros procesos y sabemos la importancia del uso responsable de este recurso, por ello, en Rassini establecimos métricas mensuales como estrategia de control y monitoreo de nuestros consumos.

Ya estamos considerando contar con mediciones directas que nos permitan establecer el consumo de agua por línea de producción. Esperamos que en el corto plazo tengamos instalados equipos de medición en la totalidad de nuestros procesos para ayudarnos a identificar los puntos de mayor consumo de agua.

G4-EN8

Nuestro consumo en 2015 representó un total de 499,122 m³ proveniente de agua subterránea y municipal para nuestras plantas de Frenos y Suspensiones respectivamente.

| Fuente | 2015 | 2014 | % Variación |
|----------------|----------------|---------|-------------|
| Agua de pozo | 213,087 | 199,926 | 6.6 % |
| Agua municipal | 286,035 | 262,105 | 9.1 % |
| Total | 499,122 | 462,031 | 8 % |

En 2015, nuestra intensidad de consumo de agua en m³ por tonelada producida fue en promedio de 1.35 m³/ton producida, siendo ligeramente mayor que el año pasado (1.29 m³/ton producida).

G4-EN22, G4-EN26

Monitoreamos continuamente nuestras descargas de aguas residuales a través de análisis de laboratorios certificados para cumplir con los límites máximos permisibles de contaminantes en las mismas. En la mayoría de los casos se redirigen hacia las redes de alcantarillado locales.

Para nuestra planta de Puebla, contamos con una planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) con el objetivo de mantener los niveles de contaminantes por debajo de los estándares establecidos en la ley. En este año modernizaremos el proceso de remoción de aceites solubles en esta PTAR para mejorar la calidad de nuestras aguas grises.



Frenos. Nuestra descarga en 2015 fue un total de 38,021 m³. Puede observarse que este año hubo una reducción en las descargas de agua respecto al año 2014. Nuestra intensidad por descarga de agua en m³ por tonelada producida fue de 0.26 m³/ton producida, siendo menor que el año pasado (0.29 m³/ton producida).

Se redujo nuestra intensidad de descarga de agua en 11.4% en 2015 comparado con el año anterior

| Descarga en m ³ | 2015 | 2014 | % Variación |
|----------------------------|--------|--------|-------------|
| Agua residual | 38,021 | 41,538 | -8.47% |

G4-EN9

El agua residual de Planta Frenos, proveniente de servicios y proceso, es tratada en procesos físico-químicos y biológicos para poder ser descargados en el Río Atoyac.

En 2014, se compró una planta de tratamiento de ultrafiltración para el residuo del aceite soluble del maquinado, la inversión fue de un millón de pesos.

Suspensiones. Nuestra descarga en 2015 fue de 89,370 m³, lo que representa el 30% del volumen de entrada equivalente. Esta descarga es tomada por estimación con base en los estudios trimestrales que reportan en flujo en L/s, lo cual representa la intensidad de descarga de agua en m³ por tonelada producida en 0.40 m³/ton



Manejo de los residuos

GRI-DMA

Nuestros residuos se generan principalmente durante la transformación de nuestras materias primas en productos finales, en el mantenimiento de los equipos y en el embalaje de nuestros productos finales.

En el marco de nuestros sistemas de gestión ambiental, se cuenta con procedimientos de control operacional para el manejo de los residuos. Aquellos catalogados como peligrosos son enviados a terceros autorizados para su disposición final adecuada, de acuerdo a las regulaciones vigentes.

Los residuos principales que se generaron en las Plantas en México corresponden principalmente a residuos caracterizados como peligrosos y no peligrosos. Los primeros corresponden a residuos de pintura, sólidos contaminados, lámparas fluorescentes y aceites principalmente. En cuanto a los residuos no peligrosos corresponden a basura doméstica, cascarilla de acero, plástico y cartón.

G4-EN23

GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES Y PELIGROSOS EN PLANTAS DE RASSINI

| Planta Frenos | 2015 | 2014 |
|--|--------|--------|
| Manejo especial | | |
| Arena residual (ton) | 63,372 | - |
| Basura (ton) | 177 | 153 |
| Residuos peligrosos | | |
| • Lodos de pintura, trapos, guantes, etc. (ton) | 52 | 45.41 |
| • Aceite residual (litros) | 11,800 | - |
| Planta Suspensiones | | |
| Manejo especial | | |
| • Aserrín, plásticos, cartón, ladrillo, cascarilla, rebaba, chatarra (ton) | 14,373 | 13,993 |
| Residuos peligrosos | | |
| • Pinturas, lodos, pilas, lámparas, Aceite gasto, agua contaminada entre otros (ton) | 354 | 402 |

Es importante mencionar que algunos de nuestros residuos son valorados, tal es el caso de la arena residual que es utilizada como insumo para la industria del cemento como combustible alterno.



Fomentamos la separación de la basura para facilitar su reciclado e iniciamos una campaña de uso de tarimas retornables para transportar nuestros productos finales.



Resultados Sociales

GRI DMA

Las acciones de Rassini como empresa comprometida con la responsabilidad corporativa se reflejan en el apoyo que brinda a la educación, el impulso de la cultura y práctica del deporte, la atención a la seguridad y salud del personal, la difusión de programas enfocados a crear conciencia en el cuidado del medio ambiente y la promoción del autodesarrollo de las comunidades donde opera con quienes busca siempre una relación armónica basada en la confianza, la amistad y el respeto.

El compromiso de Rassini con las comunidades en las que opera va más allá de la generación de empleos y se traduce en acciones concretas orientadas a fortalecer el desarrollo autónomo de las mismas. Rassini manifiesta su compromiso social a través de programas formales de vinculación, con el propósito de ser reconocida como una empresa comprometida, factor de desarrollo regional y un buen vecino.

Colaboradores

GRI-DMA, G4-HR5, G4-HR6

Rassini es una empresa que busca la inclusión social. Cuenta con políticas de reclutamiento y selección diseñadas para garantizar la no discriminación en todo el procedimiento, favoreciendo el respeto a los derechos humanos. Aunado a éstas el Código de Ética y Conducta de Rassini establece entre otras cosas: condiciones laborales libres de trabajo infantil, trabajo forzoso, hostigamiento y discriminación, respetando el derecho de libre asociación y ofreciendo salud y seguridad; mecanismos para evitar actos de corrupción y conflictos de interés y fomentar la transparencia; y procedimiento para consultas, sugerencias o denuncias a través de un Comité de Ética.

Reconocer la aportación de los colaboradores, procurar condiciones de trabajo que favorezcan el desarrollo profesional y el equilibrio personal, incentivar la creatividad y proporcionar la capacitación que contribuya al óptimo desempeño, son pilares dentro de la gestión de recursos humanos y ha convertido a Rassini en una de las empresas más competitivas ofreciendo productos de excelente calidad a la industria.





Se han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local dentro de las Plantas de Suspensiones y Frenos cubriendo el

96%

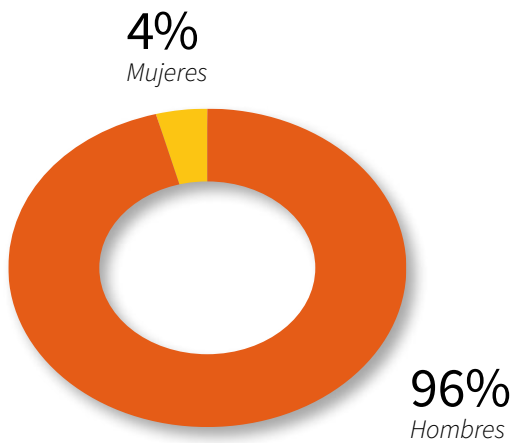
de lo programado.



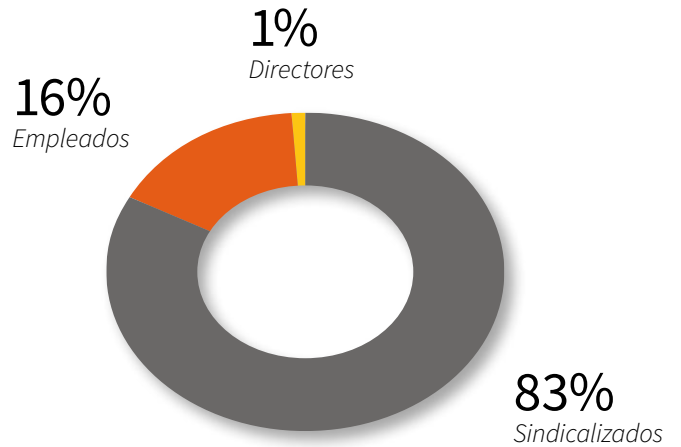
*En 2015, Rassini contó con 4017 colaboradores comprendiendo las plantas Frenos, Suspensiones y Oficinas Centrales, clasificándolos de la siguiente manera:

G4-10
Porcentajes de colaboradores

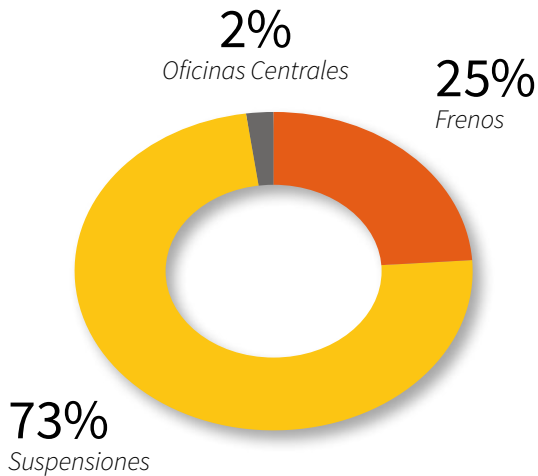
COLABORADORES POR GÉNERO



COLABORADORES POR CATEGORÍA LABORAL



COLABORADORES POR REGIÓN



* Para mayor información, consultar el Anexo Social.



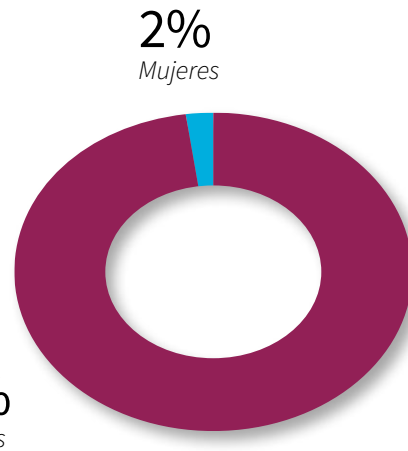
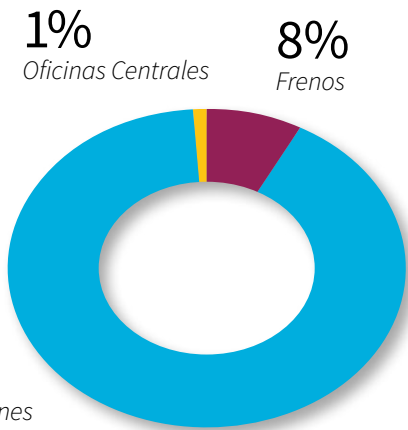
En 2015 se registraron 1,388 nuevas contrataciones contemplando personal sindicalizado y de confianza, 5% más contrataciones que las registradas en el 2014.

NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO

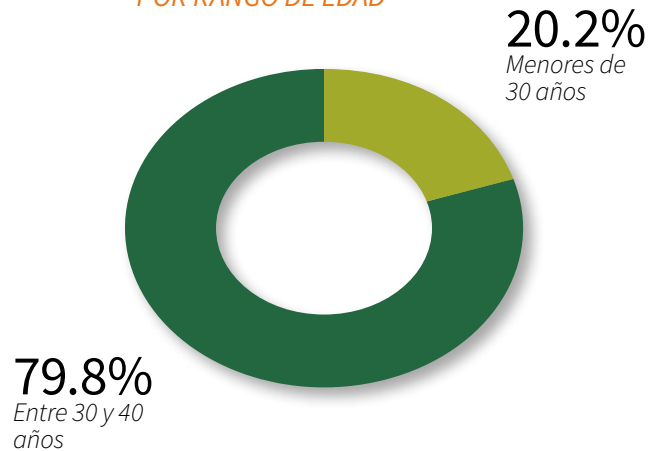
G4-LA1

Porcentajes de contrataciones

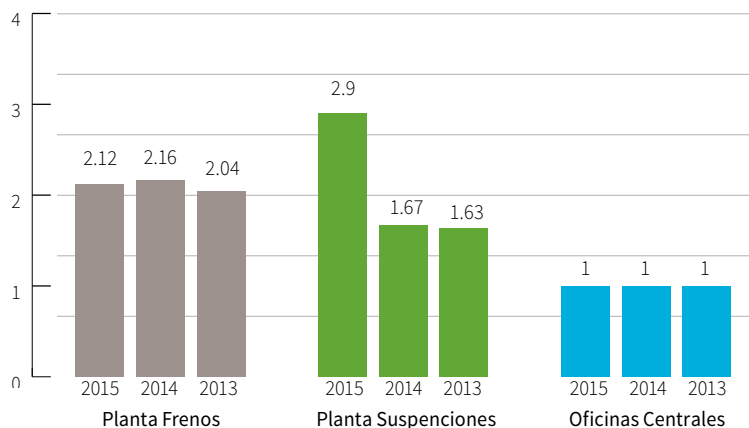
NUEVAS CONTRATACIONES POR REGIÓN



NUEVAS CONTRATACIONES POR RANGO DE EDAD



ÍNDICES DE TASA DE ROTACIÓN



TASA DE ROTACIÓN

Contamos con programas de motivación y fortalecimiento de planes de carrera para agregar valor a la formación profesional de cada uno de los colaboradores, manteniendo una rotación baja respecto a años anteriores.

GRI G4-LA2

Contamos con una política de valuación de puestos para remunerar al personal de tal manera que la misma se encuentre en situación favorable de competencia, que le permita atraer y retener personal capacitado y con alto potencial de desarrollo. Esto se establece a través de la medición objetiva de la descripción del puesto en relación con 3 factores: Saber (habilidades), Pensar (solución de problemas) y Actuar (responsabilidad de resultados).

Para el caso de personal sindicalizado, Rassini cuenta con procedimiento de asignación de categorías y se aplica imparcialmente en las Plantas.

Entre los beneficios que tienen los colaboradores independientemente del tipo de jornada laboral, destacan:

- *Aguinaldo*
- *Fondo de ahorro*
- *Vacaciones*
- *Prima vacacional*
- *Vales de despensa*
- *Seguro de vida*
- *Premio de puntualidad*
- *Transporte de personal*
- *Ayuda por matrimonio*
- *Ayudas por nacimiento de hijos y fallecimiento de familiares*
- *Comedor*
- *Uniformes*
- *Seguro de Gastos Médicos Mayores*
- *Becas*

En 2015 contamos con el registro de 154,640 Horas-Hombre de capacitación en diversos temas incluyendo inducción a la empresa, Código de Ética y Conducta y Derechos Humanos.

Capacitación

GRI DMA

Hemos trabajado en el desarrollo y fortalecimiento de nuestro sistema e-Learning del programa de formación y desarrollo **Mi Formación en Rassini** para que, a través de una plataforma online, el personal tenga acceso a diversos mecanismos de formación y reciba autocapacitación que posteriormente es validada por el jefe inmediato. Esto permite que las áreas de oportunidad del puesto-persona sean cubiertas y contribuyan así al logro de los objetivos operacionales.

Contamos con el sistema e-Expediente, el cual gestiona el plan de capacitación dentro de las plantas en función de las cuatro entradas del plan de desarrollo: Adecuación Puesto-Persona, Trayectoria de Carrera, Estrategia y No Conformidades a Sistemas.



38hrs.

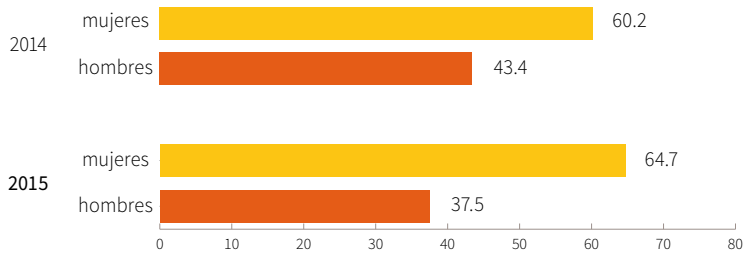
promedio por empleado
en plantas

GRI G4-LA9

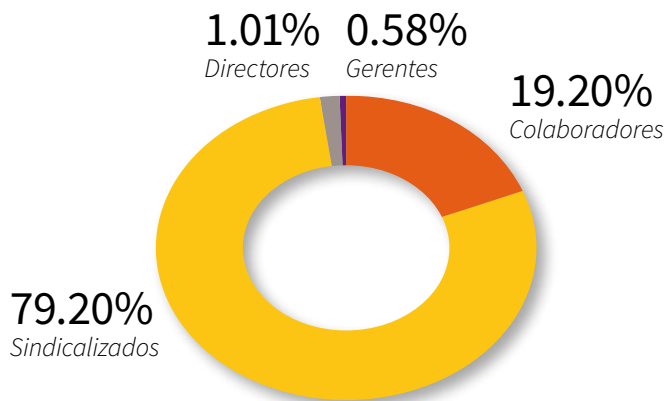
CAPACITACIÓN POR GÉNERO

| | 2015 | | 2014 | |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | hombres | mujeres | hombres | mujeres |
| Número de colaboradores | 3,874 | 143 | 3420 | 175 |
| Horas de capacitación totalizadas | 145,388 | 9,252 | 148,331 | 10,538 |

PROMEDIO HRS. DE CAPACITACIÓN / COLABORADOR / GÉNERO

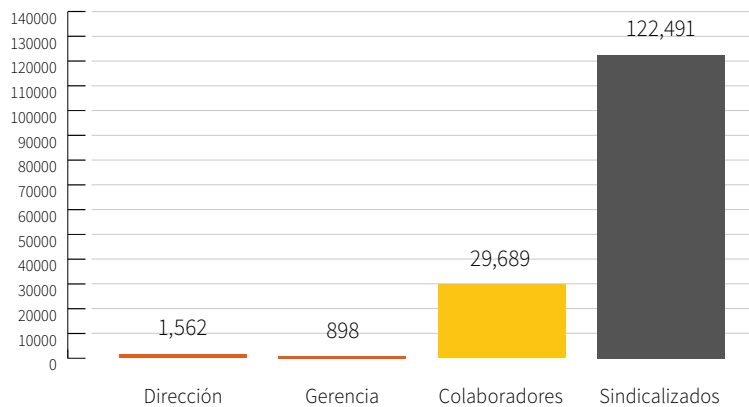


CAPACITACIÓN POR NIVEL (HORAS-HOMBRE)



NÚMERO DE HORAS POR NIVEL

2015





Seguridad y salud

GRI DMA

La política del sistema de gestión integral de Rassini nos dice que estamos comprometidos con la prevención de daños y riesgos al medio ambiente, comunidad, personal e instalaciones, haciendo uso racional de los recursos naturales, optimizando el consumo de energéticos, reduciendo la generación de residuos y substituyendo insumos agresivos al medio ambiente y capacitando al personal en Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio ambiente.

Dentro de las plantas se cuentan con comités formales de seguridad y salud establecidos; en los que participan nuestros colaboradores contribuyendo a dar seguimiento y control a los programas establecidos de riesgos para los colaboradores, sus familias y en la comunidad en general.

En materia de salud, se realizan exámenes médicos anuales con base al procedimiento establecido dentro de nuestro sistema de gestión para medir las condiciones de salud de los colaboradores expuestos dentro de sus actividades laborales.

G4-LA6

A continuación se muestran los principales índices totalizados de seguridad de las plantas Rassini Frenos y Rassini Suspensiones.

| PRINCIPALES ÍNDICES | | 2013 | 2014 | 2015 |
|--------------------------------------|-----|------|------|-------|
| Número total de fatalidades | AF | 0 | 0 | 0 |
| Índice de lesiones | IR | 2.49 | 2.30 | 2.99 |
| Índice de enfermedades profesionales | ODR | 0.17 | 0.29 | 0.15 |
| Tasa de días perdidos | IDR | 0.48 | 0.38 | 0.53 |
| índice de accidentabilidad | IA | 0.03 | 0.02 | 3.92 |
| Tasa de ausentismo | TA | 2.83 | 2.62 | 0.87 |
| Índice de frecuencia | IF | 8.80 | 3.55 | 12.24 |
| Índice de gravedad | IG | 0.09 | 0.05 | 0.34 |
| Índice de siniestralidad | IS | 0.41 | 0.09 | 1.35 |

DATOS RELEVANTES

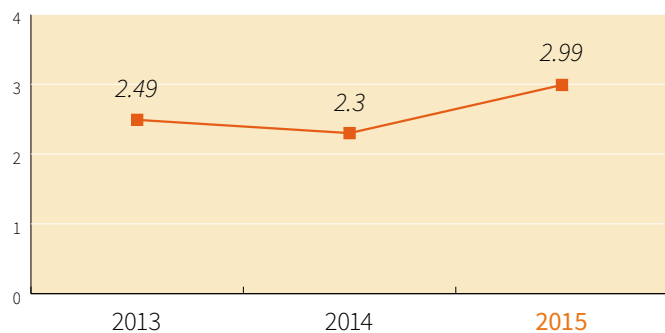
El 100% de los colaboradores de Rassini está representado en comités formales establecidos en las plantas en materia de salud y seguridad.

No se han presentado enfermedades ocupacionales por riesgo laboral y por exposición a las actividades de los colaboradores.

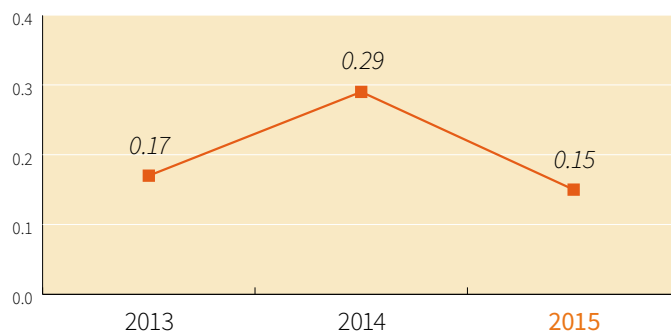
El objetivo de reducción de accidentes incapacitantes menores corresponde al 20% respecto al año anterior.

Se promueven ferias de la salud que incluyen campañas de vacunación, campaña contra la obesidad, pláticas informativas de salud preventiva, entre otros beneficios que se ofrecen tanto a los colaboradores como a sus familias.

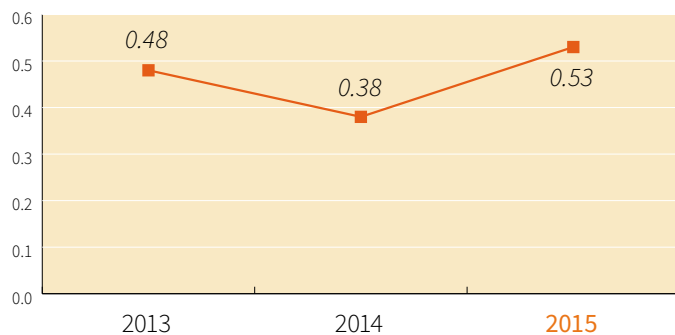
ÍNDICE DE LESIONES



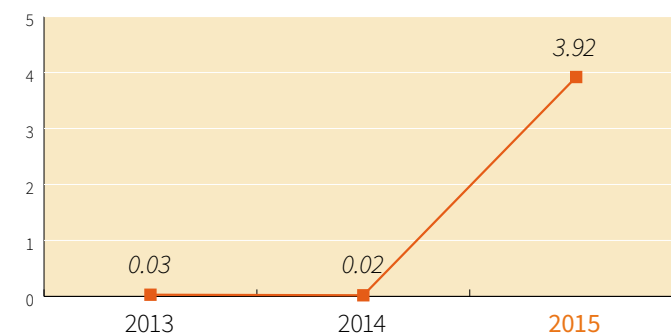
ÍNDICE DE ENFERMEDADES PROFESIONALES



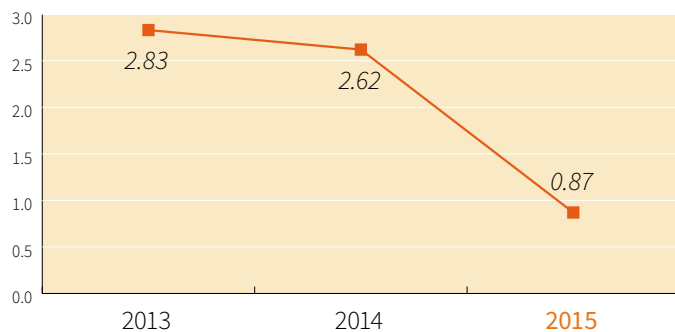
TASA DE DÍAS PERDIDOS



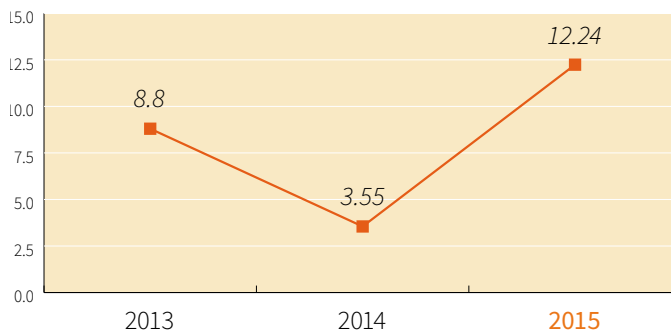
ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD



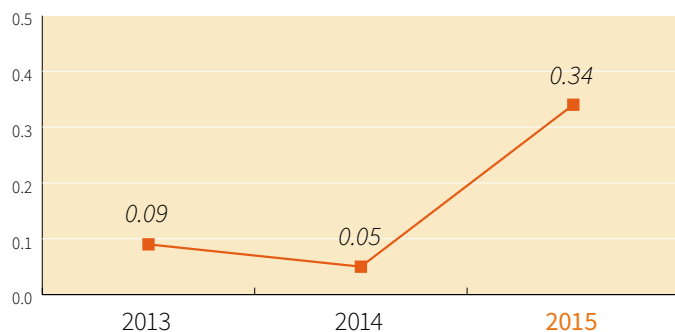
TASA DE AUSENTISMO



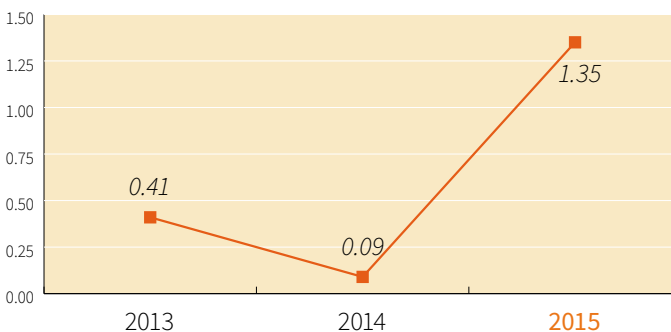
ÍNDICE DE FRECUENCIA



ÍNDICE DE GRAVEDAD



ÍNDICE DE SINISTRALIDAD (IS)



Comunidad

GRI DMA

Comprometidos con la comunidad, hemos desarrollado e implementado ferias de salud durante todo el año, campañas para sensibilizar y prevenir enfermedades y realizado actividades donde invitamos a participar a las familias de nuestros colaboradores y a la comunidad en general. Organizamos en nuestras Unidades de Negocio cursos durante el año, enfocados en temas útiles y prácticos para la vida cotidiana.

En situaciones de contingencias y/o emergencias que afectan a las comunidades, nos solidarizamos y apoyamos a los afectados con donativos económicos o en especie y trabajamos directamente en las zonas afectadas para realizar trabajos de limpieza, reordenamiento o reparación.

Derechos Humanos

G4-HR2

Rassini ofrece a todos sus colaboradores formación de **2,597** horas sobre el Código de Ética y Conducta e Inducción a la Responsabilidad Social Corporativa, fortaleciendo el propósito social que tiene Rassini promoviendo la colaboración conjunta y sinérgica con los clientes, proveedores, colaboradores y comunidad, a fin de generar rentabilidad para los accionistas, desarrollo sustentable y un alto nivel de calidad de vida.





GRI DMA, G4-S01, G4-S02 G4-S03, G4-S04

Rassini se suma a las iniciativas C-TPAT y NEEC porque ambas permiten tener una mayor protección de la información, los bienes, las instalaciones y el personal, evitando que sean utilizadas para fines en perjuicio de la empresa.

El C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) es una iniciativa anti-terrorista de la CBP (Dependencia de Aduanas de Estados Unidos de Norte América), entre el gobierno americano y el sector privado cuyo objetivo es construir relaciones de cooperación que fortalezcan la seguridad de toda la cadena de suministro y la seguridad en las fronteras. Incita a la industria a tomar medidas para evitar que la carga comercial sea contaminada con sustancias ilegales o no manifestadas, tales como armas, drogas o explosivos.

El NEEC (Nuevo Esquema de Empresas Certificadas) es un programa mexicano que busca fortalecer la seguridad de la cadena logística del comercio exterior a través de la implementación de estándares mínimos en materia de seguridad internacionalmente reconocidos en coordinación con el sector privado y que otorga beneficios a las empresas participantes.

G4-S05

No hemos recibido denuncias formales y documentadas en las que se apliquen criterios en riesgos relacionados con la corrupción; sin embargo, se realizan continuamente programas de difusión del Código de Ética y Conducta entre el **100%** del personal de todas las plantas y Oficinas Centrales contemplando estos temas.

Proveedores

GRI-DMA, G4-EN32, G4-HR4, G4-HR5, G4-HR6

Se tiene un alto compromiso con la cultura empresarial, el medio ambiente, el desarrollo de la comunidad, la comunicación, la difusión y transparencia en todo lo que hace la empresa. En este sentido, los proveedores de Rassini forman parte vital de la cadena de valor por lo que atendiendo a la Política Corporativa de Involucramiento de Proveedores en RSC, se implementaron indicadores en los cuestionarios electrónicos del área de compras y se sumaron a los indicadores a evaluar en las visitas programadas. En 2015, la Planta de Suspensiones incluyó en sus cuestionarios de evaluación temas de derechos humanos y laborales, de vinculación social, seguridad y cuidado del medio ambiente. Entre enero y octubre se llevaron a cabo visitas a 25 proveedores nacionales y extranjeros a quienes se evaluó en temas de calidad, cumplimiento normativo y responsabilidad social. En ningún caso se detectaron violaciones en temas de derechos humanos y laborales.

Durante el 2016 se estará implementando un sistema de evaluación a proveedores en responsabilidad social en las demás unidades de negocio.









Anexo Ambiental

| PRODUCCIÓN | PLANTA FRENO | | PLANTA SUSPENSIONES | |
|---|--------------|---------|---------------------|-----------|
| PRODUCCIÓN | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 |
| Ton de productos | 147,105 | 142,405 | 223,061 | 214,758 |
| CONSUMO DE ENERGÍA (GJ) | | | | |
| Gasolina | 1,264 | 1,261 | 887 | 605 |
| Diésel | 1,266 | 1,104 | 9 | 14 |
| Gas natural | 218,136 | 186,364 | 1,293,378 | 1,102,047 |
| Gas LP | 14,300 | 13,277 | 31,710 | 28,994 |
| Acetileno | 68 | 61 | 110 | 121 |
| Electricidad | 804,952 | 782,557 | 199,846 | 180,984 |
| Energía Limpia | 155 | NA | NA | NA |
| Intensidad energética (GJ/t prod.) | 7.07 | 6.91 | 6.84 | 6.11 |
| EMISIONES DE CO₂e (TON) | | | | |
| Alcance 1 (tCO ₂ e) | 13,367 | 11,504 | 74,758 | 63,819 |
| Alcance 2 (tCO ₂ e) | 101,513 | 98,689 | 28,675 | 25,277 |
| Intensidad de emisión (tCO ₂ e/t prod.) | 0.78 | 0.77 | 0.46 | 0.41 |
| CONSUMO DE AGUA (m³) | | | | |
| Agua de pozo | 213,087 | 199,926 | NA | NA |
| Agua municipal | NA | NA | 286,035 | 262,105 |
| Intensidad de agua (m ³ /t prod.) | 1.45 | 1.40 | 1.28 | 1.22 |
| Agua residual | 38,021 | 41,538 | 89,370 | - |
| Intensidad de descarga de agua residual (m ³ /t prod.) | 0.26 | 0.29 | 0.40 | - |
| RESIDUOS MANEJO ESPECIAL | | | | |
| Residuos m. especial | 63,549 | 153 | 14,373 | 13,993 |
| Residuos peligrosos sólidos (ton) | 52 | 45.41 | 354 | 402 |
| Residuos peligrosos líquidos (litros) | 11,800 | - | - | - |

Anexo Social

| ASPECTOS | PLANTA FRENOS | | PLANTA SUSPENSIONES | | OFICINAS CENTRALES | |
|--|---------------|---------------|---------------------|---------------|--------------------|-------------|
| NÚMERO DE COLABORADORES | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 |
| Hombres | 952 | 864 | 2,880 | 2507 | 42 | 49 |
| Mujeres | 55 | 86 | 70 | 72 | 18 | 17 |
| Número total de colaboradores | 1007 | 950 | 2,950 | 2579 | 60 | 66 |
| Directores | 3 | 3 | 1 | 1 | 8 | 8 |
| Gerentes | 9 | 11 | 16 | 13 | 12 | 12 |
| Empleados | 228 | 199 | 388 | 346 | 40 | 46 |
| Sindicalizados | 767 | 737 | 2,545 | 2219 | - | - |
| Total | 1007 | 950 | 2,950 | 2579 | 60 | 66 |
| NUEVAS CONTRATACIONES | | | | | | |
| Hombres | 97 | 134 | 1254 | 1136 | 6 | 7 |
| Mujeres | 16 | 26 | 11 | 9 | 4 | 4 |
| Sindicalizados | 73 | 123 | 1195 | 1116 | - | - |
| Confianza | 40 | 37 | 70 | 29 | - | - |
| Número total de nuevas contrataciones | 113 | 160 | 1265 | 1145 | 10 | 11 |
| ROTACIÓN DE EMPLEADOS | | | | | | |
| Índice de tasa de rotación | 2.12 | 2.16 | 2.9 | 1.67 | 1 | 1 |
| CAPACITACIÓN | | | | | | |
| Hrs. Capacitación Hombres | 56,321 | 55,732 | 87,856 | 91,941 | 1,211 | 658 |
| Hrs. Capacitación Mujeres | 6,004 | 5,547 | 2,872 | 4,839 | 376 | 152 |
| Hrs. Capacitación Directores | 576 | 8 | 26 | 320 | 960 | 68 |
| Hrs. Capacitación Gerentes | 462 | 814 | 256 | 159 | 180 | 180 |
| Hrs. Capacitación Empleados | 13,876 | 12,854 | 15,366 | 9,204 | 447 | 458 |
| Hrs. Capacitación Sindicalizados | 47,411 | 61,280 | 75080 | 87,097 | - | - |
| Número de horas de capacitación Totales | 62,325 | 74,956 | 90,728 | 96,780 | 1,587 | 810 |
| ÍNDICES DE SEGURIDAD | | | | | | |
| Número total de fatalidades | 0 | 0 | 0 | 0 | - | - |
| Índice de lesiones | 1.31 | 0 | 1.69 | 2.3 | - | - |
| Índice de enfermedades profesionales | 0 | 0 | 0.16 | 0.29 | - | - |
| Tasa de días perdidos | 0.24 | 0 | 0.29 | 0.38 | - | - |
| Índice de accidentabilidad | 2 | 0 | 2 | 0.02 | - | - |
| Tasa de ausentismo | 0.85 | 0.75 | 0.02 | 0.27 | - | - |
| Índice de frecuencia | 3.82 | 3.55 | 8.421 | 11.30 | - | - |
| Índice de gravedad | 0.05 | 0.05 | 0.29 | 0.37 | - | - |
| Índice de siniestralidad | 0.1 | 0.09 | 1.25 | 2.13 | - | - |

GRI G4-32

Índice de Contenidos GRI



| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|

ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

| | | | | |
|------|----------------------------------|---|----|--|
| G4-1 | Declaración del Director General | 2 | NO | |
|------|----------------------------------|---|----|--|

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

| | | | | |
|--------|---|---|----|----|
| G4-3 | Nombre de la organización | 4 | NO | |
| G4-4 | Marcas, productos y servicios más importantes | 4 | NO | |
| G4-5 | Lugar donde se encuentra la sede central de la organización | 4 | NO | |
| G4-6 | Países con operaciones | 4 | NO | |
| G4-7 | Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica | 4 | NO | |
| G4-8 | Mercados servidos | 8 | NO | |
| G4-9 | Dimensiones de la empresa | Número de empleados a nivel grupo: 5,797 Las principales cifras financieras de la organización se pueden consultar en el Informe Financiero 2015. www.rassini.com/informesAnuales.html | NO | |
| *G4-10 | Empleo | 50 | NO | SÍ |
| *G4-11 | Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos | Para garantizar y respaldar los derechos laborales, se revisan los Contratos Colectivos de Trabajo que se tienen celebrados con el personal sindicalizado, lo cual representa el 82% de colaboradores cubiertos del total de la plantilla. | NO | SÍ |
| G4-12 | Cadena de suministro | 12 | NO | |
| G4-13 | Cambios significativos durante el periodo cubierto | No se registró cambio significativo alguno en el tamaño, estructura, capital social o propiedad de la Empresa como aperturas, cierres o ampliaciones que tuvieran efecto importante en los aspectos operativo y financiero. | NO | |
| G4-14 | Principio de precaución | 14 | NO | |
| G4-15 | Programas e iniciativas sociales, ambientales y económicas | 14 <ul style="list-style-type: none"> • Pacto Mundial - Naciones Unidas • Decálogo Empresa Socialmente Responsable - CEMEFI • Industria Limpia - SEMARNAT • CSR Commitment - AIAG Automotive Industry Action Group | NO | |
| G4-16 | Presencia en asociaciones | 17 | NO | |

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

| | | | | |
|-------|----------------------|---|----|--|
| G4-17 | Estructura operativa | La información presentada en este documento corresponde a las Oficinas Centrales en la Ciudad de México, así como a las plantas de Piedras Negras, Coahuila y San Martín Texmelucan, Puebla. Dentro del informe de resultados financiero 2015 puede consultarse toda la estructura operativa del grupo. | NO | |
|-------|----------------------|---|----|--|

| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|-----------|--|---|----------------------|--------------------------|
| G4-18 | Definición de contenido | 22 | NO | |
| G4-19 | Aspectos materiales | 25 | NO | |
| G4-20 | Cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material | 24 | NO | |
| G4-21 | Límite de cada Aspecto material fuera de la organización | 24 | NO | |
| G4-22 | Consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas | No se presentan reexpresiones de la información contenida dentro del informe de sustentabilidad respecto a naturaleza del negocio, métodos de cálculo de indicadores, fusiones y adquisiciones. | NO | |
| G4-23 | Cambio significativo en el alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores | No se presentan cambios significativos Dentro de la cobertura y alcance del informe respecto al año anterior. | NO | |

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

| | | | | |
|-------|--|----|----|--|
| G4-24 | Grupos de interés vinculados a la organización | 26 | NO | |
| G4-25 | Definición de los Grupos de Interés con los que se trabaja | 26 | NO | |
| G4-26 | Comunicación con los Grupos de Interés | 26 | NO | |
| G4-27 | Temas importantes para Grupos de Interés | 26 | NO | |

PERFIL DE LA MEMORIA

| | | | | |
|-------|---|--|----|--|
| G4-28 | Periodo del informe | El periodo del contenido del informen comprende la información presentada del 1 de enero al 31 de diciembre de 2015. | NO | |
| G4-29 | Fecha del último informe | Enero- diciembre 2014 | NO | |
| G4-30 | Ciclo de presentación de informes | El ciclo de presentación del informe es de manera anual. | NO | |
| G4-31 | Punto de contacto para cuestiones relativas al informe o su contenido | 76 | NO | |
| G4-32 | Localización de los contenidos básicos del informe | 66 La opción de reporte con base a las guías GRI G4 para el informe de sustentabilidad 2015 es "CORE" | NO | |
| G4-33 | Verificación externa | El informe 2015 no es sometido a una verificación externa por parte de un tercero. | NO | |

GOBIERNO

| | | | | |
|-------|---|----|----|--|
| G4-34 | Estructura de gobierno de la organización | 18 | NO | |
|-------|---|----|----|--|

ÉTICA E INTEGRIDAD

| | | | | |
|-------|---|----|----|--|
| G4-56 | Valores, principios, estándares y normas de la Organización | 20 | NO | |
|-------|---|----|----|--|

| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|----------------------------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
| CATEGORÍA ECONÓMICA | | | | |

AE1 DESEMPEÑO ECONÓMICO

| | | | | |
|--------|--|---|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 30 | | |
| G4-EC1 | Valor económico directo generado y distribuido | 33 | NO | |
| G4-EC3 | Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de jubilación | Contamos con planes de pensiones y primas de antigüedad que son financiados a través de pagos a fondos fiduciarios con base en cálculos actuariales. Consultar informe anual 2015 en www.rassini.com/informesAnuales.html | NO | |
| G4-EC4 | Ayudas económicas otorgadas por parte de Gobierno (ayudas fiscales, incentivos etc.) | 33 | NO | |

AE2 PRESENCIA EN EL MERCADO

| | | | | |
|--------|---|---|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 30 | | |
| G4-EC6 | Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas | El 100% de los directivos en nuestras plantas son procedentes de las comunidades donde opera Rassini. | NO | |

AE3 CONSECUENCIAS ECONÓMICAS INDIRECTAS

| | | | | |
|--------|---|----|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 30 | | |
| G4-EC8 | Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos | 33 | NO | |

AE5 INNOVACIÓN

| | | | | |
|--------|--------------------|----|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 33 | NO | |
|--------|--------------------|----|----|--|

| | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|
| CATEGORÍA AMBIENTAL | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|

AA1 MATERIALES POR PESO Y VOLUMEN

| | | | | |
|---------|--|----|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 34 | | |
| *G4-EN1 | Materiales por peso o volumen (materia prima / insumo) | 36 | NO | SÍ |

AA2 ENERGÍA

| | | | | |
|---------|----------------------------------|----|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 39 | | |
| *G4-EN3 | Consumo energético interno | 39 | NO | SÍ |
| *G4-EN6 | Reducción del consumo energético | 41 | NO | SÍ |

AA3 AGUA

| | | | | |
|---------|---|----|--|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 44 | | |
| *G4-EN8 | Consumo total de agua por fuentes de extracción | 44 | | SÍ |

| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|-----------|--|----------------------|----------------------|--------------------------|
| *G4-EN9 | Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua | 45 | | SÍ |

AA5 EMISIONES

| | | | | |
|----------|---|----|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 39 | | |
| *G4-EN15 | Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1) | 40 | NO | SÍ |
| *G4-EN16 | Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2) | 40 | NO | SÍ |
| *G4-EN18 | Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero | 40 | NO | SÍ |
| *G4-EN19 | Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero | 41 | NO | SÍ |

AA6 EFLUENTES Y RESIDUOS

| | | | | |
|----------|---|--|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 46 | | |
| *G4-EN22 | Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino | 44 | NO | SÍ |
| *G4-EN23 | Peso total de residuos gestionados, según tipo y explique el método de tratamiento (Rassini se hace cargo, si contrata un tercero para el manejo de residuos, cual es el procedimiento) | 46 | NO | SÍ |
| *G4-EN24 | Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos | Dentro del periodo de reporte, no se presentaron derrames accidentales significativos. | NO | SÍ |
| *G4-EN26 | Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos procedentes de la organización | 44 | NO | SÍ |

AA7 PRODUCTOS Y SERVICIOS

| | | | | |
|----------|---|--|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 6 | | |
| *G4-EN27 | Mitigación del impacto ambiental en los productos | Tenemos establecido en nuestro sistema de gestión integral un plan de emergencias ambientales para salvaguardar la integridad física de las personas que en ella laboran, el entorno ambiental y la comunidad. | NO | SÍ |
| *G4-EN28 | Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que se recuperan al final de su vida útil, desglosado por categoría | Actualmente todo el acero se recicla al 100% así como todo el material se vende como material reciclable o se reutiliza. | NO | SÍ |

AA8 CUMPLIMIENTO REGULATORIO

| | | | | |
|---------|--|---|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 16 | | |
| G4-EN29 | Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental | Durante el periodo de reporte, no se presentaron multas o sanciones no monetarias en cuanto al cumplimiento a la legislación local y nacional en materia ambiental. | NO | |

| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|

AA11 EVALUACIÓN AMBIENTAL A PROVEEDORES

| | | | | |
|---------|--|----|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 60 | | |
| G4-EN32 | Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales | 60 | NO | |

CATEGORÍA SOCIAL / PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO

AS1 EMPLEO

| | | | | |
|---------|--|----|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 48 | | |
| *G4-LA1 | Número total y tasa de contrataciones, y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región | 51 | NO | SÍ |
| *G4-LA2 | Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad | 52 | NO | SÍ |

AS3 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

| | | | | |
|--------|--|--|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 56 | | |
| G4-LA5 | Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral | Actualmente el 100% de la fuerza de trabajo se encuentra representada en estos comités, un ejemplo de esto es la Comisión de Seguridad e Higiene la cual está representada por 34 (1%) personas entre colaboradores en todos los niveles de la organización para la planta de Piedras Negras y 72 (5%) personas para la planta de Frenos en Puebla. | NO | |
| G4-LA6 | Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral | 56 | NO | |
| G4-LA7 | Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad | No se han presentado ninguna enfermedad ocupacional por riesgo laboral y por exposición a las actividades de los trabajadores. Todo está conformado con base a las políticas establecidas en seguridad de las plantas. | NO | |
| G4-LA8 | Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos | En el contrato colectivo y el reglamento interior de trabajo se estipulan el otorgamiento obligatorio del equipo de protección personal requerido para cada posición de trabajo y a su vez la obligación del uso y cuidado del mismo por parte del colaborador por lo cual se estableció la comisión de seguridad mixta que se reúne periódicamente para verificar el cumplimiento de estas disposiciones. | NO | |

| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|

AS4 CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

| | | | | |
|--------|---|----|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 53 | | |
| G4-LA9 | Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral | 54 | NO | |

AS5 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

| | | | | |
|---------|--|---|----|--|
| G4-LA12 | Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad | 65 Composición en Oficinas Centrales: 20 funcionarios (3 mujeres), 40 colaboradores (15 mujeres). El 13% del personal es mayor de 50 años, 83% del personal se encuentra entre los 30 y 49 años, y el 2% se encuentran entre 18 y 29 años de edad. Y 10 de cada 10 colaboradores provienen de la localidad y zonas aledañas. | NO | |
|---------|--|---|----|--|

CATEGORÍA SOCIAL / PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO

AS9 INVERSIÓN

| | | | | |
|---------|--|----|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 58 | | |
| *G4-HR2 | Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados | 58 | NO | SÍ |

AS10 NO DISCRIMINACIÓN

| | | | | |
|---------|---|---|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 58 | | |
| *G4-HR3 | Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas | No hay casos de discriminación por raza, opinión, preferencia, religión, extracto social, etc. Tampoco por tener alguna discapacidad, sin embargo y debido a la naturaleza misma de las actividades físicas que conforman la operación, (Trabajo físico que requiere esfuerzo), no han permitido que personas con discapacidad busquen empleo en Rassini. Para el caso de las mujeres que solicitan trabajo en operaciones, su estancia laboral es corta ya que por el esfuerzo físico requerido, buscan actividades más ligeras, por lo tanto, la proporción de hombres es mayor para estas funciones. | NO | SÍ |

AS11 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

| | | | | |
|---------|--|---|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 58 | | |
| *G4-HR4 | Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos | En 2015, no se presentan amenazas para las plantas y/o proveedores de las mismas. | NO | SÍ |

| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|
|-----------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------------|

AS12 TRABAJO INFANTIL

| | | | | |
|---------|---|--|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 48 | | |
| *G4-HR5 | Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil | Ninguno de los contratos y acuerdos con proveedores han sido cuestionados por temas relacionados con Derechos Humanos en cuanto a la explotación infantil. | NO | SÍ |

AS13 TRABAJO FORZOSO

| | | | | |
|---------|---|---|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 48 | | |
| *G4-HR6 | Centros y proveedores significativos con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso | En 2015, no se presentan amenazas para las plantas y/o proveedores de las mismas. | NO | SÍ |

AS14 MEDIDAS DE SEGURIDAD

| | | | | |
|--------|--|----|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 53 | | |
| G4-HR7 | Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones | 20 | NO | |

AS18 MECANISMOS DE RECLAMACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

| | | | | |
|---------|---|---|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 58 | | |
| G4-HR12 | Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación | Durante el periodo que abarca este informe, no se reportaron incidentes relacionados con extorsión, abuso, discriminación o cualquier otro relacionado con violaciones a los derechos humanos o derechos laborales. | NO | |

CATEGORÍA SOCIAL / SOCIEDAD

AS19 COMUNIDADES LOCALES

| | | | | |
|---------|---|----|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 59 | | |
| *G4-SO1 | Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local | 59 | NO | SÍ |
| *G4-SO2 | Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales | 59 | NO | SÍ |

AS20 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

| | | | | |
|---------|--|----|----|----|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 59 | | |
| *G4-SO3 | Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados | 59 | NO | SÍ |

| INDICADOR | DESCRIPCIÓN | PÁGINA / DECLARACIÓN | VERIFICACIÓN EXTERNA | PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL |
|-----------|---|----------------------|----------------------|--------------------------|
| *G4-SO4 | Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción | 59 | NO | SÍ |
| *G4-SO5 | Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas | 59 | NO | SÍ |

AS23 CUMPLIMIENTO REGULATORIO

| | | | | |
|--------|--|---|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 59 | | |
| G4-SO8 | Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa | No hemos recibido multas o sanciones no monetarias por incumplimiento a la legislación. | NO | |

AS25 MECANISMOS DE RECLAMACIÓN POR IMPACTO SOCIAL

| | | | | |
|---------|--|--|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 59 | | |
| G4-SO11 | Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación | No se han presentado reclamaciones internas ni externas. | NO | |

CATEGORIA SOCIAL / RESPONSABILIDAD DE PRODUCTO

AS26 SALUD Y SEGURIDAD EN LOS CLIENTES

| | | | | |
|--------|---|--|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 6 | | |
| G4-PR1 | Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras | 6 | NO | |
| G4-PR2 | Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes | No se presentaron incidentes por incumplimiento en nuestros productos en materia de seguridad y salud. | NO | |

AS29 PRIVACIDAD DE LOS CLIENTES

| | | | | |
|--------|--|--|----|--|
| G4-DMA | Enfoque de gestión | 27 | | |
| G4-PR8 | Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes | Rassini mantiene procesos de monitoreo y evaluación con relación a potenciales riesgos con respecto a la privacidad y manejo confidencial de la información de los clientes. Estos procesos permiten mitigar la ocurrencia de incidentes en materia de seguridad de la información y definir acciones y controles para evitar las reincidencias. | NO | |

* Indicadores alineados a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

G4-31

Agradecemos de antemano cualquier comentario sobre el presente documento en contacto@rassini.com. Para mayor información sobre nuestros procesos, productos y desempeño, consulte la página <http://www.rassini.com/> o en nuestras Oficinas Centrales ubicadas en Pedregal No. 24, piso 7, Col. Molino del Rey, Miguel Hidalgo, Ciudad de México, C.P. 11040 con el Lic. Fernando Valdés Orozco, Director Corporativo de Recursos Humanos.



Rassini





*Pedregal 24, Piso 7
Molino del Rey, Miguel Hidalgo
11040 Ciudad de México
T. 52 (55) 5229 5800*

*@RASSINIauto
www.rassini.com*