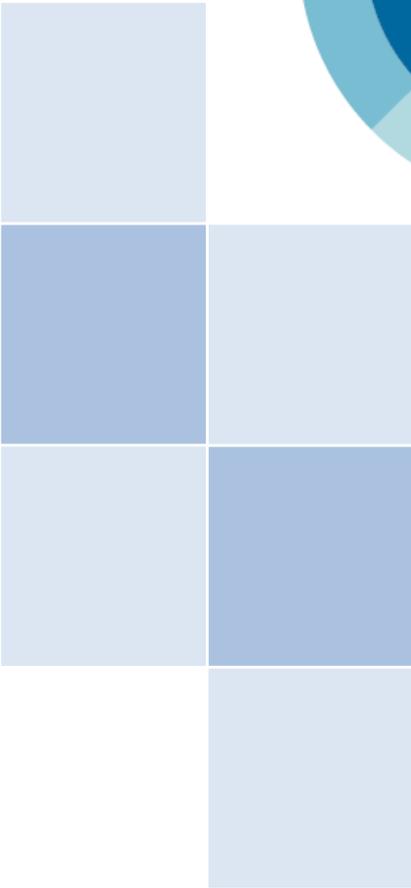
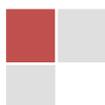




GUDIÑO CASAS®
BUSINESS ADVISORS



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2016





ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Introducción	4
--	---------------------------	---

1	Derechos Humanos	11
	a) Estrategia de comunicación interna.....	12
	b) Rediseño de la página Web.....	12
	c) Boletines y comunicados.....	13
	d) Newsletter.....	13
	e) Actividades para la salud (Promoviendo el deporte).....	14
	f) Atención Clientes Pro- bono.....	14
	g) Donaciones.....	15

2	Prácticas laborales	18
	a) Contratación de empleados “Primer empleo”.....	18
	b) Desarrollo profesional.....	19
	c) Actividades de integración.....	21
	d) Horarios flexibles.....	21
	e) Equidad de género.....	23
	f) Sistemas de vigilancia.....	24
	g) Vigilancia Epidemiológica.....	24
	h) Salud y seguridad.....	25



3

Principios Ambientales.....27

- a) Ahorro de energía.....28
- b) Comunicados internos.....28
- c) Programa ahorro de papel.....29

4

Acciones anticorrupción.....30

- a) Código de ética y conducta.....30
- b) Aviso de privacidad.....32
- c) Política Anticorrupción y antisoborno.....33



México, Ciudad de México a 05 de mayo de 2016

**H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA**

A nuestros grupos de interés

Me complace confirmar que Gudiño Casas, S.C. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, que cubre el periodo de 10 de mayo de 2015 a 13 de mayo de 2016, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Hemos decidido apoyar al Pacto Mundial porque nos mueve la solidaridad y la sustentabilidad no solo de nuestra empresa, sino de nuestras comunidades.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Guillermo Gudiño Casas
Socio Director

GUDIÑO CASAS Business Advisors

Somos una Consultora de Negocios fundada en el año 2006 por el Contador Público Certificado y especialista en impuestos Guillermo Gudiño, una empresa multidisciplinaria, enfocada a la prestación de servicios profesionales en consultoría de negocios de alto valor agregado.

Los servicios que ofrecemos están basados en la profesionalización de nuestro equipo de trabajo, la innovación y las mejores prácticas de negocio, lo que nos ha permitido atender a clientes nacionales e internacionales.



En GUDIÑO CASAS Business Advisors tenemos el compromiso con nuestros clientes de alcanzar su éxito; gestionándolo con lealtad y transparencia, propiciando oportunidades para el crecimiento y desarrollo de cada negocio. El éxito y experiencia que hemos logrado alcanzar conjuntamente con nuestros clientes nos permite tener bases más sólidas para garantizar que podemos ser el mejor aliado de negocio.

En GUDIÑO CASAS Business Advisors estamos convencidos que los diez principios que conforman este Pacto Mundial aplicados en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, son claves en el desarrollo diario de la consultoría de negocios, es por ello que, desde que nos adherimos al Pacto, hemos adoptado estos principios como propios, encontrado un mayor sentido de compromiso social en nuestros servicios, honrando así nuestros valores y actividades cada día. En



ese sentido, hemos logrado mantenernos actualizados e innovar procedimientos para una mejor función interna. Este año nos complace presentar nuestra filosofía empresarial con cambios realizados para describir de la mejor manera quiénes somos y hacia dónde vamos, quedando de la siguiente manera:

MISIÓN

Ser un aliado estratégico que proporcione a nuestros clientes servicios profesionales personalizados que generen valor agregado.

VISIÓN

Ser una consultoría de negocios internacional que, a través de las mejores prácticas, alcance la satisfacción total de sus clientes.

NUESTROS VALORES





Honestidad

Fomentamos la integridad y la transparencia en todos nuestros servicios, comportándonos con sinceridad y coherencia, respetando los valores de justicia y verdad.

Responsabilidad

Nos centramos en el cumplimiento de las políticas y metas establecidas. Medimos y reconocemos las consecuencias de nuestro actuar, y que nuestras acciones se lleven a cabo con plena conciencia y libertad.

Confiabilidad

Actuamos de manera adecuada en una determinada situación y pensamiento. La lealtad hacia nuestros compañeros de trabajo, clientes, inversionistas y socios comerciales, es un valor que fomentamos en nuestro diario hacer.

Seguridad

La ausencia de riesgo en el resultado de nuestro trabajo y la confianza de nuestros clientes, se fomenta a partir de un adecuado seguimiento de nuestro método de trabajo.

Mejores prácticas

Nuestro trabajo se basa en la cultura de formación constante y documentación del correcto uso y resguardo de información. Estándarizar todos los procesos que generan valor, es un método esencial que nos permite ser más competitivos.



Nuestros servicios



En Gudiño Casas Business Advisors, hemos tomado acciones necesarias reafirmando nuestro compromiso e integrándolo en el presente informe de sustentabilidad que desde hace dos años publicamos de forma voluntaria, de esta manera damos a conocer que en Gudiño Casas estamos comprometidos con nuestra sociedad y los beneficios generados al entorno en el que desarrollamos nuestra actividad laboral.



Apertura oficinas en la ciudad de Querétaro



En diciembre del 2015, iniciamos operaciones en nuestras nuevas oficinas ubicadas en Av. Fray Luis de León 8051 V8, Oficina 12, Centro Sur, C.P. 76090, con el objetivo de estar presentes en

el mercado local para atender clientes que se encuentran en la región metropolitana del Bajío, y aprovechar las oportunidades de negocio en el mercado del corredor industrial.



Nuestro equipo

Legal
y
RH



Auditoría



Fiscal





Administración



Desarrollo de Negocios I



Desarrollo de Negocios II



Principios Pacto Mundial

CAPÍTULO 1 Derechos humanos

En Gudiño Casas Business Advisor procuramos por los derechos de sus trabajadores, brindando oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional en todos los niveles de la consultoría.

El 21 de Septiembre de 2015 se integró a nuestro equipo de trabajado como socio al área de Recursos humanos el Lic. Alberto Rendón Casas, implementando mejoras en el departamento.

Para nosotros

El respeto de la protección de los derechos es una práctica al interior de nuestro centro de trabajo, razón por la cual aseguramos en todos nuestros procesos internos no ser cómplices de la vulneración de estos derechos.

Se realiza dos veces al año una evaluación de desempeño para medición de objetivos personales y profesionales, brindando así la oportunidad de promoción, aumento de salario y mejor calidad de vida. En Gudiño Casas se recompensa el esfuerzo, la dedicación de su equipo de trabajo y el desarrollo de habilidades profesionales promoviendo la capacitación, motivación, remuneración y crecimiento profesional. También contamos con un programa de préstamos para empleados; cuando un colaborador solicita un préstamo para poder cubrir alguna eventualidad personal, puede acercarse al área de recursos humanos y solicitarlo. La ventaja que se les ofrece es la flexibilidad de pago vía nómina. El tiempo máximo para cubrir la deuda es de 6 meses.

Principio 1.

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2.

Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.



Estrategia de Comunicación Interna

Ha sido determinante un espacio de comunicación donde los empleados se puedan mantener actualizados e informados. La comunicación interna ha mejorado significativamente en comparación con años anteriores con el fin de brindar información clara y oportuna, así como del aseguramiento de procesos como prestadores de servicios de excelencia y calidad. La firma ha determinado varios canales de comunicación para impulsar las actividades que conllevan al logro de nuestros objetivos, tales como:



Rediseño de la página Web

A finales del 2015 se colocó dentro de nuestros objetivos el rediseño de nuestra





página web, a fin de renovar la comunicación hacia nuestros clientes, brindándoles así una página más dinámica con información relevante y de actualidad de la firma. Además se contrataron los servicios de una empresa especializada en comunicación estratégica, la cual se encarga de evaluar y proporcionar las herramientas correctivas para el mejoramiento de nuestra comunicación interna y externa y en ese sentido lograr consolidar la imagen corporativa de la firma.

Boletines y comunicados

A través de esta herramienta estratégica, nuestros clientes, colaboradores y demás partes interesadas, encuentran un canal de información de los cambios, renovaciones y actualizaciones en el ámbito laboral, legal, fiscal contable y auditoría aplicada en la pequeña, mediana y grande empresa.

En comparación al año anterior nuestro equipo emitió el doble de comunicados.

May. 14 – Abr. 15	May. 15 – Abril. 16
21	44



Newsletter

A principios de este año pusimos en marcha el “*Newsletter*”, un canal de comunicación estratégico que se publica de manera mensual contando con 4 publicaciones hasta el momento, con el fin de mantener informado a nuestro equipo de trabajo sobre los logros alcanzados y los acontecimientos relevantes de la firma. Un canal que además permite reconocer el esfuerzo de los colaboradores y sobre



todo fortalecer la sinergia en las distintas líneas de negocios.

El “*Newsletter*” difunde información de las noticias de actualidad que acontecen a la firma, además contiene artículos de interés sobre temas especializados, tendencias, próximas actividades y eventos realizados para todos los que forman parte de esta organización.

Actividades para la salud (Promoviendo el Deporte)

Sabemos que es fundamental promover una vida activa y saludable en el ámbito



empresarial, por este motivo Gudiño

Casas Business Advisors tiene como

objetivo mejorar la salud de sus

colaboradores fomentando el deporte.

Es por esto que anualmente invertimos

en actividades deportivas para reforzar

lazos entre nuestros colaboradores. Este

año nos hemos inscrito a la Liga de

fútbol de la Casa Popular AC, un torneo

que comprende 34 partidos, llevándose

a cabo un juego por semana.

Atención clientes Pro-bono.

Para algunos de nuestros clientes, se ofrecen en forma **gratuita**, servicios de asesoría, contabilidad, legales, fiscales y administrativos que se prestan particularmente a instituciones de beneficencia, que no podrían costear dichos servicios.

Clientes como:

- Mano amiga, Mano anciana, I.A.P.
- Blacksmith Institute



“Fundación de Mano Amiga
a Mano Anciana, I.A.P.”

- Voleront
- Fundación UP- IPADE
- Todos Somos Mariposas A.C.

Donaciones



Proyecto “Llevando ayuda a quien más lo necesita”

Anualmente realizamos diversas donaciones como parte de nuestro programa de inversión social en apoyo a nuestra sociedad.

Hogar Infantil María de Jesús Romero Rodríguez, I.A.P., es una institución de asistencia privada que brinda apoyo a niñas de escasos recursos ó en situación de pobreza extrema. El objetivo de este lugar es ofrecer un ambiente familiar, cálido y acogedor

para las niñas que alberga.

El día 12 de Febrero del presente año, se llevó a cabo la entrega de la recolecta



generada por el equipo Gudiño Casas Business Advisors en las instalaciones de la casa hogar en donde se realizó un convivio con las niñas y el personal administrativo.

La recolecta logró juntar la valiosa cantidad de más de 150 artículos de



primera necesidad, como alimentos, artículos de limpieza e higiene personal.



Proyecto "Día del niño"

Convencidos de que pequeñas acciones pueden marcar grandes diferencias, el pasado 29 de abril organizamos un festejo del día del niño en Hogar Infantil María de Jesús Romero Rodríguez, I.A.P. En esta ocasión lo recolectado fueron artículos de belleza, para el cabello, de fantasía y escolares.





Principios Pacto Mundial

CAPÍTULO 2 PRÁCTICAS LABORALES

Gudiño Casas Business Advisors tiene el compromiso de promover entre sus colaboradores oportunidades de desarrollo, comunicación de puertas abiertas y respeto, ofreciéndoles un “Excelente lugar para trabajar” a través de nuestra cultura de Honestidad, Confiabilidad, Responsabilidad, Seguridad y Mejores prácticas.

Contratación de empleados “Primer empleo”

En el año 2015, Gudiño Casas Business Advisors implementó el programa de becarios “ Primer empleo” con el fin de formar e integrar a los jóvenes en el mundo laboral dándoles la oportunidad de adquirir aprendizaje, experiencia y conocimiento desde nuestras cinco áreas de servicios, ofreciendo así la oportunidad de desarrollar y perfeccionar sus habilidades y conocimientos profesionales.

Principio 3
Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4
Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción..





Cabe mencionar que en Gudiño Casas no se permite laborar a menores de 18 años. Para el reclutamiento y selección de nuestros candidatos, realizamos un análisis detallado de su perfil, así como de sus referencias familiares y laborales. El criterio de contratación se basa en la capacidad y aptitud de cada uno y lo más importante es que no se discrimina a nadie.

Desarrollo Profesional

Todos nuestros colaboradores tienen la misma oportunidad de desarrollarse y superarse internamente dentro de la firma, para esto contamos con programas de capacitación y promoción por medio de evaluaciones cada seis meses, lo anterior con la finalidad de propiciar oportunidades de crecimiento y que las vacantes sean cubiertas preferiblemente por personal cualificado para el puesto.

Nuestro resultado

Este año en comparación con el anterior las inasistencias de nuestros colaboradores bajaron un 8%.



Para nosotros el objetivo principal es que cada día más empleados estén bien preparados para desarrollar sus funciones, especialmente en la actualización de



información en temas de contabilidad, fiscal, auditoría y legal. Lo anterior con el objetivo de ofrecer un servicio de calidad y excelencia a nuestros clientes.



Los empleados de tiempo completo deben recibir como mínimo tres horas de capacitación mensual. Estas horas de capacitación se reciben fuera del horario de trabajo, en casos de capacitación externa se recibe dentro del horario laboral, por tanto estas horas son remuneradas.

Instructores Internos: Todos los programas de capacitación de personal son internos. Para ello en el despacho [Gudiño Casas Business Advisors](#), selecciona entre sus colaboradores a un grupo de personas que demuestran capacidad y dedicación para enseñar y formar a otros.



Actividades de integración

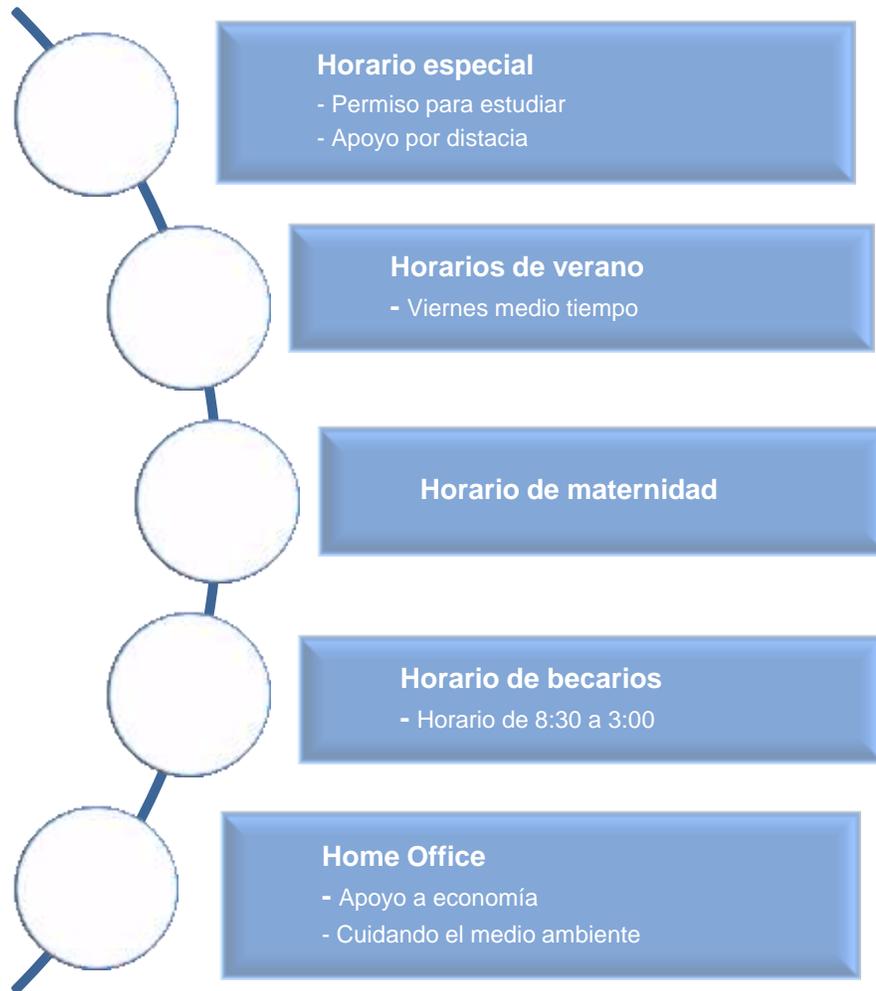
Con el objetivo de mantener actividades que ayuden a la integración, interrelación y comunicación de nuestros colaboradores, durante el año celebramos diversas actividades:

- Fiesta de fin de año
- Reuniones varias



Horarios Flexibles

En apoyo a nuestros colaboradores para que puedan llegar más temprano a sus hogares y poder convivir con sus familias o amigos, contamos con los siguientes horarios:



Cabe mencionar que otorgamos días libres en situaciones de:

- a) Cumpleaños
- b) Matrimonios
- c) Decesos familiares

Principios Pacto Mundial

Equidad de género

Gudiño Casas Business Advisors manifiesta su firme rechazo a cualquier conducta de acoso sexual y/o preferencias sexuales. A efectos de prevenir situaciones de discriminación, bullying o cualquier índole; cabe mencionar que se emplean medidas necesarias para evitar este tipo de conductas.

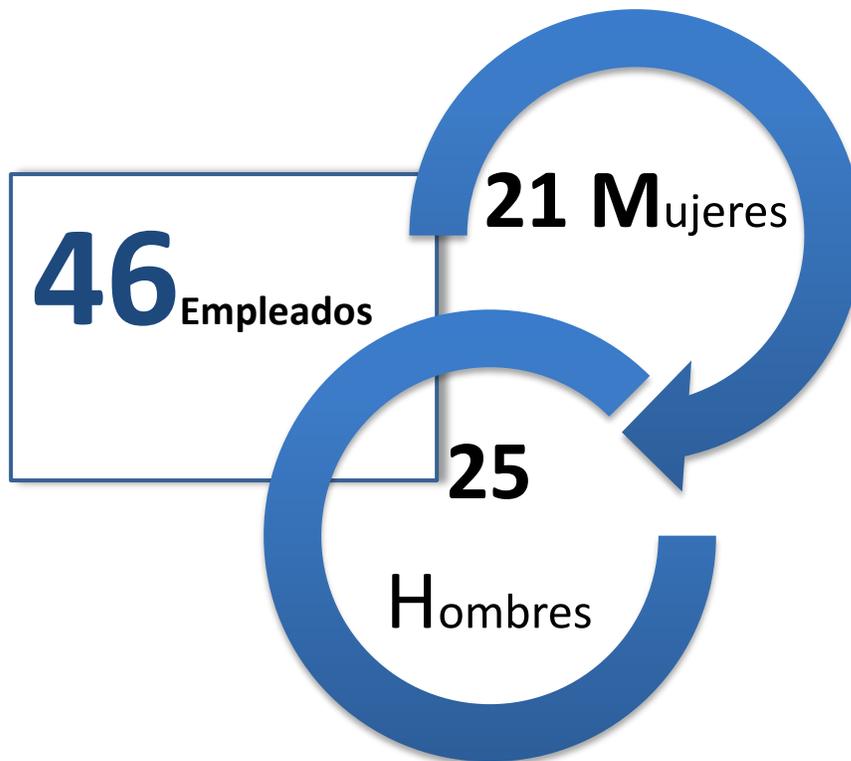
En el [apartado 10 de nuestro código de ética y conducta](#) se menciona que, en caso de comportamiento ilegal o anti-ético por parte de algún trabajador, está deberá ser informada a la dirección para tomar las medidas pertinentes de acuerdo a la falta realizada.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en el empleo y ocupación.



“Estamos convencidos”

Gudiño Casas Business Advisors proporciona a sus colaboradores la mejora de las condiciones de trabajo y aumenta su nivel de protección de la seguridad y salud.

2014		2015	
18 Hombres	17 mujeres	25 hombres	21 mujeres



Sistemas de vigilancia

Gudiño Casas Business Advisors actualmente cuenta con sistema de vigilancia en los distintos departamentos para la seguridad de las instalaciones y de nuestro equipo de trabajo.

El objetivo de este sistema es identificar, evaluar, prevenir, intervenir y monitorear los posibles riesgos o factores de inseguridad que se puedan presentar en el lugar de trabajo, nuestro fin es proporcionar un ambiente laboral adecuado y seguro donde puedan desarrollar sus actividades con total ausencia de riesgos.

Nuestro compromiso

Garantizar la seguridad y la salud de nuestros colaboradores, manteniendo un buen ambiente de trabajo que apoye al bienestar laboral.

Vigilancia epidemiológica

En Gudiño Casas Business Advisors nos sumamos a las indicaciones de salud en el trabajo, emitidas por el Gobierno de la Ciudad de México.

Con el reciente brote de Influenza, implementamos como medida adicional permitir la inasistencia de aquellos colaboradores que manifestaron signos de la enfermedad, esto nos ayudó a:



Atención medica oportuna

Saludable ambiente de trabajo



Adicional a lo anterior se tomaron medidas estratégicas para evitar el contagio como son comunicados internos, además de tener en forma permanente gel antibacterial y cubrebocas.

Salud y seguridad

Gudiño Casas Business Advisors considera que todo colaborador tiene derecho a desempeñar sus actividades en un entorno seguro y saludable. En ese sentido, otorgamos todas las facilidades necesarias para que nuestros colaboradores puedan acudir a la



institución de salud de su preferencia para atenderse de cualquier enfermedad o padecimiento.

En el año 2015 y durante el primer trimestre del 2016 no hemos tenido ningún accidente laboral.

Se ha potenciado la formación interna de los colaboradores sobre el nivel de prevención de riesgos laborales, con la finalidad de minimizar los accidentes laborales y mejorar la formación de los trabajadores en materia de seguridad laboral.

De esta manera, el 22 de agosto del 2015 se realizó la capacitación de “Primeros auxilios” por medio de la empresa CISPE (Capacitación y

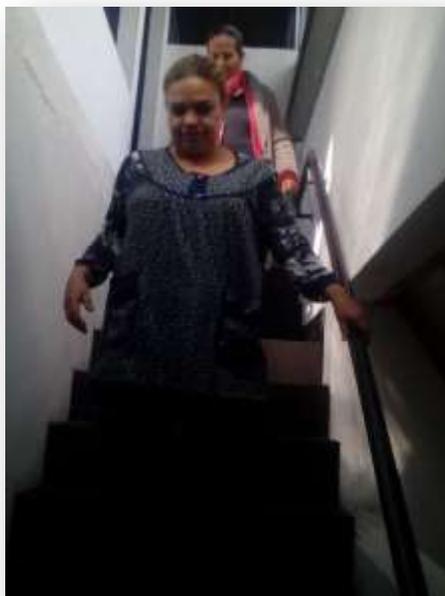




Adiestramiento de Alto Impacto) especializada en la materia.

Se realizan revisiones periódicas en nuestras instalaciones en las que se promueve acciones correctivas y preventivas para la seguridad del trabajador.

Cada 6 meses se realizan simulacros de sismos e incendios así como el conmemorativo de 1985 realizado en el mes de septiembre, para que nuestros colaboradores puedan identificar la ruta de evacuación de las instalaciones y el punto de reunión. También, identificar riesgos en el centro de trabajo y así mejorar la salud por medio de adecuadas acciones en situaciones de prevención, cumpliendo con las leyes y regulaciones que establece la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para los centros de trabajo.



Gudiño Casas Business Advisors

Como empresa socialmente responsable da cumplimiento al artículo 132 de la Ley Federal del trabajo en cuanto a instalar y operar sus oficinas en las que se ejecutan las labores, de acuerdo con las disposiciones establecidas en el reglamento y las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, a efecto de prevenir accidentes y enfermedades laborales. Además de adoptar las medidas preventivas y correctivas que determine la autoridad laboral.

CAPÍTULO 3 Principios Ambientales

En Gudiño Casas Business Advisors estamos comprometidos en la implementación de estrategias integradas con nuestro equipo de trabajo para el uso eficiente de los recursos naturales y compra de insumos con conciencia, siendo esta una estrategia de ahorro para la firma. Nos comprometemos a revisar de manera constante nuestros impactos negativos al medio ambiente. Quienes trabajamos en Gudiño casas, fomentamos comportamientos ambientales correctos, cumpliendo y haciendo cumplir las normas, políticas y procedimientos de preservación del medio ambiente establecidos por la firma.

Un ejemplo claro de nuestros logros en este año, es la disminución considerable de la compra de insumos, principalmente las hojas de papel, de esta manera aprovechamos al máximo nuestro recurso y evitamos el desperdicio. Dentro de las



instalaciones se encuentra la señalización correspondiente para generar en nuestro equipo de trabajo una conciencia ambiental.

Se separan los residuos por tipo (orgánica e inorgánica) y se colocan en contenedores distintos.

Principio 7

Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales;

Principio 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.



Ahorro de energía

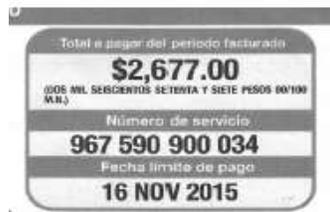
Cabe mencionar que nuestro equipo de trabajo creció considerablemente a comparación del año anterior, por lo que seguimos trabajando para obtener resultados en el ahorro de energía como lo muestran nuestros recibos de luz a comparación del 2015. Hemos trabajado para reducir el consumo al máximo y

En Gudiño Casas

Estamos comprometidos a mitigar el impacto ecológico, optimizando el uso del agua, reduciendo reciclando desechos, nuestro objetivo interno es continuar revisándolos y reducirlos cada vez más.

para este año tenemos como proyecto implementar varias acciones estratégicas para poder alcanzar nuestro objetivo.

Dentro de nuestros proyectos para este año esta realizar el cambio a focos ahorradores y se implementará colocar letreros donde se solicita apagar las luces, equipos eléctricos y electrónicos que no se estén usando para fomentar el ahorro de energía.



Se da mantenimiento periódico a los vehículos de la empresa para cumplir con las normas de emisiones de gases de combustión.

Comunicados internos

Les pedimos su apoyo para utilizar lo menos posible agua ya que el nivel en los tinacos está muy bajo debido a que no está entrando agua

Por favor después de utilizar los baños revisen que queden bien cerradas las llaves

Muchas gracias





Buenas tardes

Hemos observado un incremento en el consumo de hojas de papel y de tóner de las impresoras por lo que solicito su cooperación para cuidar estos recursos y utilizarlos de forma eficiente.

Una de las medidas que estamos tomando es nombrar como responsable a Gerardo Sánchez para el control de estos recursos, él se encargara de llevar un registro diario por impresora y de solicitar a Rocio las hojas necesarias para reabastecer cada una de ellas, de esta forma queremos disminuir costos y lograr una mayor eficiencia.

Agradezco su atención

Atentamente

Recursos Humanos



Programa ahorro de papel

A finales del 2014 se puso en marcha una serie de estrategias para ahorrar y optimizar nuestros insumos, uno de ellos la reducción en la compra de papel.

A comparación del año 2015 disminuyó el uso de paquetes de hojas por mes, realizando un análisis se logró reducir un **27.94%** en tres meses iniciando este año.

2015		2016	
OCTUBRE	25 Paq.	ENERO	18 Paq.
NOVIEMBRE	22 Paq.	FEBRERO	13 Paq.
DICIEMBRE	21 Paq.	MARZO	18 Paq.



Principios Pacto Mundial

Acciones Anticorrupción

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Combatir los casos de soborno

La firma mantiene una relación muy cercana con los clientes y empleados para evitar cualquier incidente de esta naturaleza.

En Gudiño Casas Business Advisors estamos comprometidos en promover una cultura de transparencia e integridad para el combate y eliminación de la corrupción, es parte de nuestra responsabilidad y sabemos

que con nuestros valores empresariales y fuerza de voluntad podemos hacer y marcar la diferencia.

Código de ética y conducta

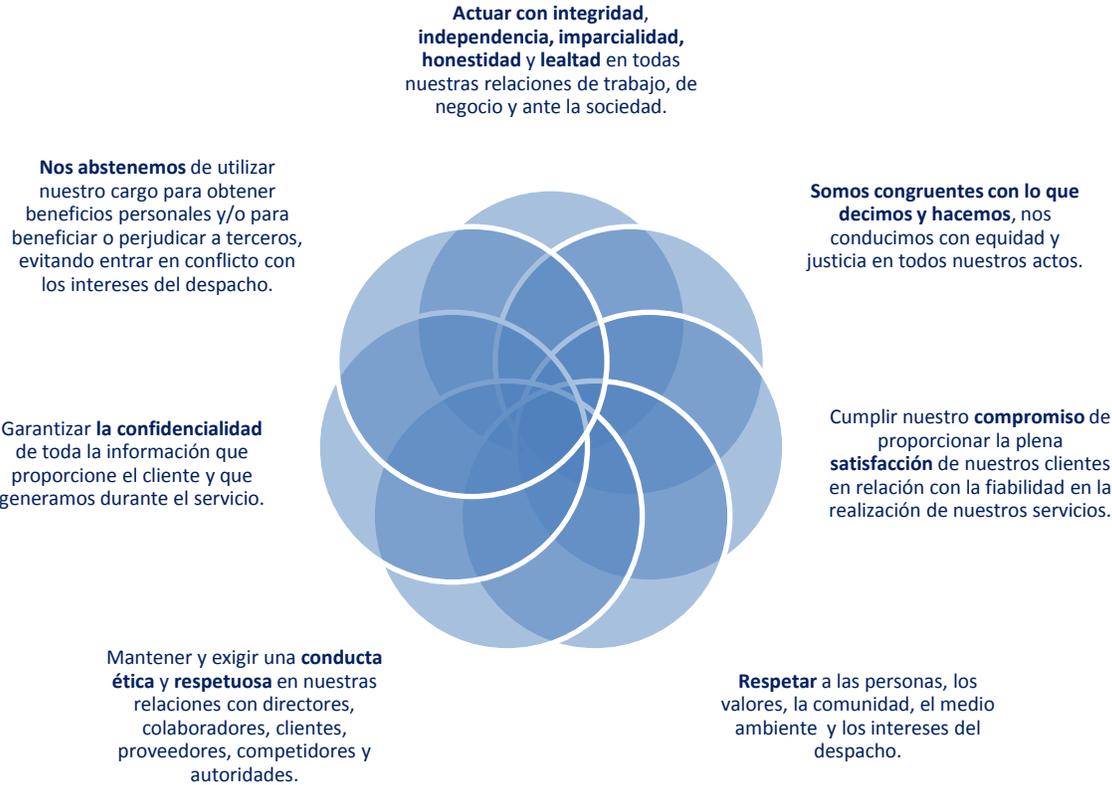
El compromiso de Gudiño Casas es conducir la firma con altos estándares éticos en las relaciones con sus trabajadores, clientes, proveedores y la comunidad. Se tiene presente la protección y respeto de los Derechos Humanos con un actuar responsable en nuestras acciones diarias.

Como parte del actuar en nuestra firma se tiene establecidos lineamientos de conducta ética para su equipo de trabajo. Estos lineamientos se encuentran decretados en nuestro Código de Ética y conducta misma que establece el modelo de comportamiento, principios básicos para conducir a su equipo de trabajo y a la vez fija las pautas básicas que deben seguir en el desempeño de sus funciones. Lo anterior, con el fin de que nuestra firma opere bajo estándares que promuevan conductas honestas, éticas y que ayuden a prevenir y eliminar conflictos de interés en el desempeño de su ámbito laboral.



Cabe mencionar que el código de ética es conocido por todo nuestro equipo de trabajo y al ser parte de Gudiño Casas, S.C. cada trabajador firma de enterado y se compromete a dar cumplimiento puntual a lo establecido.

POLITICAS DE CONDUCTA GUDIÑO CASAS BUSINESS ADVISORS





El área de Recursos Humanos

Es la encargada de revisar y resolver denuncias y quejas que se puedan presentar en los equipos de trabajo dando una solución precisa y efectiva.

Aviso de privacidad

En Gudiño Casas mantenemos relaciones honestas, constructivas y profesionales con nuestros empleados, proveedores y clientes. Rechazamos cualquier tipo de práctica impropia que interfiera en la honesta competencia, rechazando en todos los casos la práctica del soborno.

En Gudiño Casas reconocemos el valor confidencial de la información proporcionada por nuestros clientes por tal motivo cada empleado es responsable de conservar, proteger y manejar adecuadamente los datos, evitando así

cualquier tipo de filtración.

A continuación citamos algunas acciones puestas en marcha para la protección de información de nuestros clientes:



AVISO DE PRIVACIDAD DE GUDIÑO CASAS S.C. Y SERVICIOS UBEDA S. DE RL. DE CV. EMPLEADOS Y ASPIRANTES

Tu confianza y la privacidad de tus datos personales son muy importantes para Gudiño Casas & Asociados, S.C. y Servicios Ubeda, S. de R.L. de C.V. (en lo sucesivo las "Sociedades"). Por ello, queremos asegurarnos de que conozcas cómo salvaguardamos la integridad, privacidad y protección de tus datos personales, en especial la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares (la "LFPDPI"), su Reglamento y los Lineamientos del aviso de privacidad.

Para las Sociedades resulta necesaria la recopilación de ciertos datos personales para llevar a cabo la administración de los recursos humanos que presta los servicios que ofrece y tiene la obligación legal y social de cumplir con los marcos legales y de seguridad suficientes para proteger aquellos datos personales que recaba para las finalidades que en el presente Aviso serán descritas.

Todo lo anterior se realiza con el objetivo de que tengas pleno control y decisión sobre tus datos personales. Por ello, te recomendamos que nos proporciones la siguiente información, misma que tendrá disponible en todo momento en nuestra página de internet: www.gudiñocasas.com.mx

1. Identidad y domicilio

Las Sociedades están constituidas de conformidad con la legislación mexicana y tienen su domicilio en jurisdicción No. 13, Colonia Capatzen Universidad, Delegación Copacoyán, México, D.F.

2. Datos Personales sensibles o tratados

Las Sociedades recibirán los datos personales ("Datos Personales") que sean necesarios para la adecuada administración de su personal. Dichos Datos Personales pueden incluir los siguientes:

El material generado por el servicio prestado en Gudiño Casas Business Advisors compartido por nuestros clientes tales como proyectos, revisiones, mejoras, procedimientos o propuestas, forman parte del patrimonio intelectual de la firma por lo que se realiza su resguardo dentro de las oficinas.



Política Anticorrupción y Antisoborno

En materia de control de la corrupción, nuestra firma tiene explícito nuestro desacuerdo a obtener mayores ingresos por medio de prácticas que atenten contra la ética y el cumplimiento de la legalidad.

Todos nuestros colaboradores son informados al respecto y firman de estar de acuerdo y llevarlo a cabo puntualmente. Se prohíbe pagar, ofrecer o autorizar pagar directa e indirectamente, cualquier cosa de valor a cualquier funcionario de gobierno, partido político, candidato o a cualquiera actuando a nombre de una organización pública internacional a efecto de obtener o asegurar un negocio, enviar negocios a alguna persona o para obtener una ventaja de negocios indebida. Específicamente, los elementos de pagos indebidos conforme a esta política son; el ofrecer, prometer o autorizar cualquier pago ya sea dinero o cualquier objeto de valor, directa o indirectamente a cualquier funcionario de gobierno, en forma corrupta con el propósito de:

- Obtener o retener cualquier negocio
- Enviar negocio a una persona
- Obtener una ventaja de negocios indebida

También se menciona la prohibición de falsificación sobre libros o registros contables, de esta manera evitamos ocultar sobornos o pagos indebidos incurriendo en prácticas contables fraudulentas.

Nuestro Compromiso

Se manifiesta de manera

explícita en nuestra política

Anticorrupción y soborno,

damos cabal cumplimiento

a las normas establecidas.



En **Gudiño Casas Business Advisors**, reafirmamos nuestro compromiso con acciones de mejora continua para el cuidado de nuestro medio ambiente y nuestra sociedad.

Tras adherirnos al pacto mundial desde mayo 2014, nuestro objetivo es implementar estrategias medibles en apoyo a los 10 principios del pacto mundial, estamos conscientes de las necesidades y de la importancia de seguir trabajando para beneficio de nuestra comunidad y nuestro planeta.

Así pues, nuestra incorporación al pacto mundial ha sido y seguirá siendo un reto para nosotros con expectativas de mejora continua y cambio de hábitos para generar una cultura solidaria en **Gudiño Casas**.

