Socya

"Comprometidos con la construcción de un país más **sostenible, inclusivo y solidario**"

2015 Reporte de Sostenibilidad

Tabla de contenido

04 - Carta de la Dirección

07 - Nuestros Servicios

08 - Nuestra Cobertura 2015

12 - Informe de Revisoría Fiscal Reporte de Sostenibilidad 2015

13 - Generación de valor e impacto
- Valor económico generado

16 - 56 años trabajando por y con el hombre, promoviendo el desarrollo sostenible

18 - Nuestra Filosofía

19 - Ética y Transparencia
- Línea Ética
- Apoyamos el Pacto Mundial

20 - Hechos Relevantes 2015

24 - Análisis de Materialidad

25 - Comunicación con nuestros Grupos de Interés

26 - Gobierno Corporativo

30 - Responsabilidad Social

36 - Participación en ferias y otros eventos

37 - Compromiso con nuestro Equipo Humano

40 - Plan de Bienestar y Compensación Laboral

43 - Generación de empleo

44 - Distribución de nuestros empleados en el país

45 - Retención del Talento Humano
- Riesgo Psicosocial

46 - Equidad e Igualdad
- Salud y Seguridad en el Trabajo

48 - Desempeño Ambiental

50 - Gestión del Agua

52 - Gestión de la Energía

55 - Servicios de Consultoría y Educación para el Desarrollo Sostenible

77 - Industria del Reciclaje

101 - Tabla Proyectos

107 - Tabla GRI G4

112 -Nuestro equipo humano

116 -Directorio Sedes Principales

Carta de la Dirección G4-1y G4-32

Guiados nuevamente por los parámetros del GRI en su versión G4 y con la verificación externa de Crowe Horwath, el Consejo Directivo y la Dirección, rendimos cuentas a la Asamblea General, a nuestros grupos de interés y a la sociedad.

En Socya estamos comprometidos con la generación de valor compartido; durante el 2015 nos esforzamos por continuar esta labor transformadora por el desarrollo sostenible del país, integrando los esfuerzos de múltiples organizaciones públicas y privadas.

La gestión que presentamos a través de este Informe de Sostenibilidad, es el resultado del tesón, dedicación, sentido de pertenencia y excelencia de nuestros empleados. A nuestros clientes e instituciones aliadas les agradecemos su confianza y compromiso con la sostenibilidad, a nuestro Consejo Directivo reconocer el invaluable servicio que le prestan al país a través de esta Institución con su liderazgo, visión y respaldo a cada una de las acciones que emprendemos.

El 2015 fue un año de estabilización de nuevas plataformas de gestión, de poner en marcha nuevos proyectos organizacionales. Gracias a nuestra experiencia, fortalecimos la presencia en el departamento del Cesar, en el sector minero y en el departamento del Chocó, con la apertura de una sede en Quibdó para atender dos proyectos con alcances en el tema de generación de ingresos. De igual manera, iniciamos con éxito un proyecto en el pacífico caucano para el fortalecimiento de organizaciones de recicladores en los municipios de Guapi y Timbiquí.

Atendiendo mayores niveles de compromiso en **RSE**, solicitamos a nuestra firma de revisoría fiscal realizar una auditoría interna al cumplimiento del Manual de Buen Gobierno y al Código de Ética, en la cual obtuvimos un resultado favorable, lo que nos permite fortalecer aún más la gobernabilidad y los mecanismos para asegurar la transparencia de nuestras actuaciones.

Con gran alegría nos lanzamos al consumo de energías alternativas y en una alianza estratégica con Celsia instalamos un sistema de energía solar en nuestra Sede Administrativa que nos suministra el **30%** de la energía que consumimos. Con esta acción, no sólo disminuiremos nuestros costos, sino también los impactos al medio ambiente, reduciendo las emisiones de **CO_2**, a través de un modelo no convencional de energía limpia.

Para este año nos unimos a dos importantes iniciativas del Pacto Global de las Naciones Unidas: **EMPRESAS POR LA PAZ**, una plataforma que busca apoyar a las empresas en la implementación de prácticas empresariales responsables alineadas con los principios del Pacto Global en zonas afectadas por conflictos o de alto riesgo. Esto nos da la posibilidad de articular acciones colaborativas y prácticas que promuevan la paz, por medio del apalancamiento de la influencia de las empresas en los territorios. Igualmente, nos adherimos a **ONU MUJERES**, pues somos consecuentes con nuestros valores corporativos y trabajamos con equidad como pilar fundamental de nuestro marco de comportamiento ético, promoviendo prácticas de igualdad de oportunidades, derechos y deberes para todo nuestro talento humano. De cara a la **XXI Conferencia Internacional sobre Cambio Climático -COP21**, establecimos compromisos nacionales ambiciosos y equitativos, planteando como Mega de creación de valor compartido para el 2020 reducir en un **10%** las emisiones de **CO_2**, producto de nuestras operaciones, tomando como línea base el año 2014, al igual que implementar programas de uso eficiente del agua en las diferentes sedes y asegurar en un **5%** el uso de energías alternativas en nuestros procesos.

Asimismo, nos hemos sumado a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS**, contribuyendo de esta manera en la adopción de acciones encaminadas en erradicar la pobreza, proteger el planeta y aportar al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, soportados en brindar un equilibrio económico, social y ambiental.

Esto es en esencia lo que representa una Institución que se orienta en crear, explorar e innovar para atender de manera oportuna los retos que presenta nuestro país, soportada en las acciones del Plan Estratégico Institucional 2015-2020. Una tarea que hemos logrado en equipo, evidenciando así el compromiso de la Organización y de todos sus miembros, con el propósito de continuar brindando un servicio con excelencia. Estos resultados no habrían sido posible sin el apoyo y la confianza de todos ustedes, en Socya estamos para servirle a la sociedad en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario.

JUANA PEREZ MARTÍNEZ
Directora Ejecutiva

Asamblea General

Nuestros Servicios

G4-3, G4-4

I. Servicios de Consultoría y Educación para el Desarrollo Sostenible

Trabajamos con nuestros aliados por la transformación sostenible de la sociedad, buscando la inclusión y el fortalecimiento de las redes existentes en el territorio.

- **Gestión Social y Sostenibilidad**

II. Industria del Reciclaje

Diseñamos y operamos modelos sostenibles de reciclaje en las empresas, garantizando la trazabilidad de las operaciones en alianzas de valor agregado.

- **Planta de Reciclaje de Vidrio**
- **Planta de Reciclaje PET-Plásticos**
- **Línea de Reciclaje de Aceite de Cocina Usado - ACU**
- **Manejo Integral de Residuos Sólidos MIRS - In House**
- **Estación de Transferencia de Residuos Sólidos**

Nuestra Cobertura 2015

G4-5, G4-6 y G4-8

72 Municipios de Antioquia

I. Servicios de Consultoría y Educación para el Desarrollo Sostenible

Gestión Social y Sostenibilidad

- **Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida**
- **Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional**
- **Generación de ingresos**
- **Educación para la Sostenibilidad**

II. Industria del Reciclaje

- **Plantas de Reciclaje**
  - Planta de Reciclaje de Vidrio
  - Planta de Reciclaje PET-Plásticos
  - Línea de Reciclaje de Aceite de Cocina Usado - ACU
  - Manejo Integral de Residuos Sólidos MIRS - In House
  - Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

Nuestra cobertura en Colombia:

21 Departamentos

201 Municipios

Transformamos **comunidades** para generar **mayores oportunidades** de desarrollo.

Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

Informe de Revisoría Fiscal Reporte de Sostenibilidad 2015

Crowe Horwath.

Medellín, 2 de Marzo de 2016

A los miembros de la Asamblea General de la Fundación Socya

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos del Reporte de Sostenibilidad 2015 de la Fundación **SOCYA**:

Alcance

Revisión de la adaptación de los contenidos e indicadores del Reporte de Sostenibilidad 2015 con lo establecido en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad **GRI** en su versión **G4**.

Procesos de verificación

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a diversas áreas y direcciones de la Fundación **SOCYA** que se han visto involucradas en el proceso de realización del Reporte de Sostenibilidad, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación:

- Revisión y análisis de la definición de contenidos, estructura e indicadores, a partir del ejercicio de materialidad basado en la metodología **GRI-G4**.
- Evaluación de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el informe.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del Reporte de Sostenibilidad 2015 a los recomendados en la Guía **GRI-G4** y comprobación que los indicadores principales incluidos en este reporte corresponden con los protocolos establecidos por dicho estándar, así como la justificación de los indicadores no aplicables o no materiales.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión con base a la selección de muestras de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los indicadores **GRI** incluida en el Reporte de Sostenibilidad 2015 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por la fuentes de información de la Fundación **SOCYA**.

Conclusiones

- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que el Reporte de Sostenibilidad 2015 de la Fundación **SOCYA** no ha sido elaborado de acuerdo con la Guía para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative en su versión **G.4**.
- No se ha evidenciado ningún aspecto que nos haga creer que la Fundación **SOCYA** no esté cumpliendo con los contenidos requeridos de conformidad con la Guía.

Responsabilidades de la Dirección de la Fundación SOCYA y Crowe horwath CO S.A.

- La preparación del Reporte de Sostenibilidad 2015, así como el contenido del mismo es responsabilidad de la Fundación **SOCYA**, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente por requerimiento de la Fundación **SOCYA**.
- Las conclusiones de verificación realizadas por Crowe Horwath son válidas para la última versión del Reporte que nos fue suministrado.

Atentamente,

Aida Milena Escobar Alcaraz
Revisora Fiscal
T.P. 133.224-T
CROWE HORWATH CO S.A.

Crowe Horwath CO S.A. is member of Crowe Horwath International.

Generación de Valor e Impacto

G4-9

En el 2015 logramos grandes transformaciones al interior de la Organización, enfocados en los nuevos retos que en materia de desarrollo sostenible se presentan en nuestro país y ante los lineamientos de la Planeación Estratégica de la Institución para el periodo 2015 -2020, fortaleciendo de esta manera nuestra presencia en los territorios, a través de las acciones sociales y ambientales que realizamos de la mano de nuestros aliados, generando valor compartido a todos nuestros grupos de interés.

Valor Económico Generado

G4-9 EC7-EC8

Estados Financieros

Balance General

Período que terminó en diciembre 31 de 2015 (con cifras comparativas a diciembre 31 de 2014)

Activo

Expresado en miles de pesos colombianos

	2015	2014
Activo corriente		
Disponible	1,788,561	711,866
Inversiones	730,549	2,152,100
Deudores	7,475,622	9,104,261
Inventario	741,506	1,541,346
Diferidos	176,808	222,961
Total activo corriente	10,913,046	13,732,534
Activo no corriente		
Inversiones permanentes	11,041,667	7,239,813
Deudores	7,547	0
Propiedades, Planta y Equipo	13,340,798	13,645,362
Diferidos	246,832	544,094
Valorización (Desvalorización)	16,555,832	22,442,344
Total activo no corriente	41,192,676	43,871,613
Total del activo	52,105,722	57,604,147
Cuentas de orden		
Cuentas Orden Deudoras	805,564	741,719
Cuentas Orden Acreedoras por contra	20,959,924	39,137,074
Total cuentas de orden	21,765,488	39,878,793

Balance General

Período que terminó en diciembre 31 de 2015 (con cifras comparativas a diciembre 31 de 2014)

Pasivo y Patrimonio

Expresado en miles de pesos colombianos

	2015	2014
Pasivo corriente		
Obligaciones Financieras	2,062,968	57,930
Proveedores	727,534	1,574,795
Cuentas por Pagar	797,723	977,915
Impuestos, Gravámenes y Tasas	963,493	747,762
Obligaciones Laborales	1,031,140	1,715,888
Pasivos Estimados y Provisiones	0	200,000
Otros Pasivos	65,415	181,680
Total pasivo corriente	5,648,273	5,455,970
Pasivo no corriente		
Pasivos Estimados y Provisiones	0	1,177,465
Total pasivo no corriente	0	1,177,465
Total del pasivo	5,648,273	6,633,435
Patrimonio		
Capital Social	89,058	89,058
Reservas	28,439,310	28,167,662
Resultados del Ejercicio	1,373,249	271,648
Superávit por Valorizaciones	16,555,832	22,442,344
Total del patrimonio	46,457,449	50,970,712
Total del pasivo y patrimonio	52,105,722	57,604,147
Cuentas de orden		
Cuentas Orden Acreedoras	20,959,924	39,137,074
Cuentas Orden Deudoras por contra	805,564	741,719
Total cuentas de orden	21,765,488	39,878,793

Juana Pérez Martínez
Representante Legal Principal
Fundación Socya

Sergio Andrés Alzate Ortiz
Contador T.P: 145422-T
En Representación de:
CONTABLER S.A.
T.R. 138

Aida Milena Escobar Alcaraz
Revisora Fiscal
T.P. 133.224-T
En Representación de:
CROWE HORWATH CO S.A.

Las notas adjuntas hacen parte integrante de los Estados Financieros

Estado de Resultados

Por el período enero 01 de 2015 a diciembre 31 de 2015
Expresado en miles de pesos colombianos

	2015	2014
Ingresos operacionales netos	47,756,269	40,294,221
Costo de ventas	41,311,643	35,853,440
Excedente Bruto	6,444,626	4,440,781
Gastos operacionales		
Gastos Operacionales de Administración	4,641,635	7,225,218
Total gastos operacionales	4,641,635	7,225,218
Excedente Operacional	1,802,991	(2,784,437)
Otros ingresos y egresos		
Ingresos no operacionales	198,857	3,495,901
Menos Gastos no Operacionales	593,726	381,639
Total otros ingresos y egresos	(394,869)	(3,114,262)
Excedente antes de Impuesto	1,408,122	329,825
Provisión para Impuesto de Renta	34,873	58,177
Excedente Neto del Período	1,373,249	271,648

Juana Pérez Martínez
Representante Legal Principal
Fundación Socya

Sergio Andrés Alzate Ortiz
Contador T.P: 145422-T
En Representación de:
CONTABLER S.A.
T.R. 138

Aida Milena Escobar Alcaraz
Revisora Fiscal
T.P. 133.224-T
En Representación de:
CROWE HORWATH CO S.A.

Las notas adjuntas hacen parte integrante de los Estados Financieros

56 años trabajando por y con el hombre, promoviendo el desarrollo sostenible G4-13

1960 ····1970 ·····1980 ····1995

Nacimos el 12 de mayo de 1960 buscando ofrecer mejores oportunidades a la población campesina de escasos recursos, brindándoles herramientas que promovieran el desarrollo en el campo, evitando su desplazamiento a la ciudad.

Iniciamos una nueva etapa, incursionando en la industria del reciclaje a través de la creación de las Plantas de **Vidrio** (1986) en convenio con **O-I Peldar**, **Plásticos** (1990) y **PET** (1992) en alianza con **Enka de Colombia**, ofreciendo oportunidades de empleo a la población vulnerable y en proceso de reinserción.

1996 ····2000 ·····2010 ····2015

Nos consolidamos como una Institución líder en procesos de gestión socio ambiental, a través de alianzas interinstitucionales para el desarrollo sostenible.

Renovamos nuestra identidad corporativa, ampliamos nuestra cobertura incursionando en nuevos sectores de la economía. Reiteramos nuestro compromiso con la gestión social y ambiental buscando responder a los retos del mercado y a las dinámicas de progreso del país, para continuar participando activamente en la construcción de una sociedad más sostenible, inclusiva y solidaria.

Programa de Fortalecimiento Educativo

Carbones del Cerrejón

La **educación** es el camino al **conocimiento** sostenible para convertir los **sueños** en **ideas** y las ideas en **grandes** realidades.

Nuestra Filosofía

G4-56

Nuestros valores son el reflejo de nuestras actuaciones, buscamos coherencia en el cumplimiento de la labor que nos han encomendado.

Política Integral de Gestión

1. Mantener dinámicas de cambio e innovación para mejorar continuamente y garantizar la confiabilidad de nuestros servicios.
2. Buscar continuamente el mejoramiento de nuestro desempeño ambiental.
3. Estructurar e implementar soluciones y estrategias innovadoras que contribuyan a la valoración de residuos de manera sostenible y rentable.
4. Promover el trabajo colaborativo, el desarrollo integral, el bienestar, la salud y la seguridad de nuestro talento humano, controlando los factores de riesgo laboral, con el fin de prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.
5. Garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable y los compromisos voluntarios suscritos con partes interesadas.
6. Velar por la integridad de los recursos a través del monitoreo y control de los diferentes riesgos inherentes a nuestra operación.
7. Velar por el cumplimiento de las prácticas de ética y buen gobierno.
8. Buscar permanentemente la mejora continua, la eficiencia y la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.

Ética y Transparencia

G4-14
ODS 8-16

En el año 2015, reafirmamos nuestro compromiso con el comportamiento ético y fortalecimos los valores, incluyendo la **INTEGRIDAD**, como conducta característica que nos invita a actuar en un todo a conciencia, movidos por la objetividad, la imparcialidad y la rectitud en cada uno de nuestros actos. Ésta, sumada al respeto, la responsabilidad, la transparencia y la solidaridad, constituyen el fundamento de nuestra cultura organizacional, dentro de la cual nuestros colaboradores deben ejercer sus funciones y comprometerse con los objetivos institucionales para servir a la sociedad.

Reconocemos la ética como el valor de valores, que define el carácter global de la Institución, siendo generadora de confianza para nuestros grupos de interés.

Por otra parte, nuestra firma de Revisoría Fiscal **Crowe Horwath** auditó por primera vez en el 2015 el cumplimiento del **Manual de Buen Gobierno y el Código de Ética**, obteniendo un resultado favorable, lo que nos permite fortalecer aún más la gobernabilidad y los mecanismos de transparencia de la Organización.

Línea ética G4-14

Reporta a la Línea Ética las buenas prácticas e irregularidades relacionadas con los procesos, principios y valores corporativos.

www.socya.org.co

Apoyamos el Pacto Mundial

G4-15, G4-16

Desde el 2010 ratificamos nuestro compromiso con la adopción de los 10 principios del Pacto Global, la iniciativa sostenible ciudadana más grande del mundo, que aborda las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Hechos Relevantes 2015

G4-13, G4-23

Celsia, nuestro aliado en este proyecto.

Reafirmamos nuestro compromiso con el planeta, a través de la instalación de paneles solares

Coherentes con nuestra filosofía institucional de trabajar por un futuro más sostenible y de promover acciones que contribuyen al mejoramiento y la preservación del medio ambiente, en el mes de noviembre de 2015, instalamos en nuestra Sede Administrativa una plataforma de energía fotovoltaica con paneles solares de última generación. Este sistema actualmente suministra en promedio el **30%** de la energía que consumimos en nuestra sede principal.

- Evitamos la emisión **26** toneladas de CO_2 al año, equivalentes a la siembra de **58** árboles.
- Energía generada al año: **69.600** Kwh.

Nos adherimos a Empresas por la Paz y ONU-Mujeres del Pacto Global de la ONU

ODS 10-16-17

Unirse a las iniciativas del Pacto Global de las Naciones Unidas es un compromiso de Responsabilidad Social Empresarial, por ello nos adherimos a la comunidad global y nacional de **EMPRESAS POR LA PAZ**, una plataforma que busca apoyar a las empresas en la implementación de prácticas empresariales responsables, alineadas con los principios del Pacto Global en zonas afectadas por conflictos o de alto riesgo. Esto nos da la posibilidad de tomar acciones colaborativas, realizar y ejecutar prácticas que promuevan la paz, por medio del apalancamiento de la influencia de las empresas en el espacio de trabajo, en los mercados y en las comunidades locales.

Asimismo, nos comprometimos con **ONU MUJERES** siendo consecuentes con nuestros valores corporativos y trabajando con equidad e igualdad, como pilares fundamentales de nuestra gestión y nuestro marco de comportamiento ético.

La adhesión a estas plataformas demuestra una vez más nuestro interés de sumarnos a las prácticas de gestión socialmente responsables de entidades pertenecientes al sistema de Naciones Unidas.

Cumplimos dos décadas promoviendo la educación para el desarrollo sostenible

ODS 4

En diciembre de 2015 cumplimos **20 años** de vida jurídica e institucional al servicio de la educación para el desarrollo sostenible, a través de nuestro Instituto, formando en el último año a más de **3.300** jóvenes campesinos de las zonas más alejadas de **15** municipios del departamento de Antioquia, que ven en la educación el futuro para encontrar nuevas oportunidades y hacer que sus sueños se hagan realidad.

Desde nuestra misión formamos en la integralidad para la innovación y el emprendimiento, construimos personas para vivir en comunidad, comprometidas con la convivencia pacífica, la equidad y la calidad de vida para todos, soportados en un modelo educativo, basado en el **SER**, **HACER**, **SABER** y **CONVIVIR**.

Gracias al compromiso y la mística de un equipo conformado por **126** colaboradores entre tutores, coordinadores y personal administrativo, sumamos a este reto que nos hemos propuesto: lograr que las oportunidades para el conocimiento y el desarrollo integral de nuestros jóvenes campesinos sea posible, pues estamos convencidos que la educación es la base transformadora de la sociedad y el camino para convertir los deseos de un mundo mejor en grandes realidades.

Comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Buscando fortalecer las acciones enfocadas en la generación de transformaciones sociales, nos hemos comprometido con seis de los **17** Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS de las Naciones Unidas, como un compromiso hacia las prácticas empresariales que contribuyen al desarrollo del planeta, desde cada uno de los proyectos, programas y procesos industriales que desarrollamos.

De esta manera, nos unimos a la comunidad global a través de los siguientes objetivos **(ODS) 1,4,8,10,16 y 17**, relacionados en este reporte.

Hogares Ecológicos y Sistemas de Cocción Eficientes
Corantioquia

Análisis de Materialidad

G4-18, G4-19, G4-20, G4-21, G4-22, G4-23 y G4-27

En Socya, realizamos un primer análisis de materialidad en el 2012, que fue actualizado en el 2013 y que integró los lineamientos del Global Reporting Initiative **(GRI)**, en su versión **G4** En el 2014 revisamos nuevamente la **Matriz de Materialidad**, manteniendo las variables consideradas durante el año anterior. En el 2015, aplicamos nuevamente la encuesta a nuestros grupos de interés para conocer su percepción acerca de los aspectos que consideran relevantes para reportar en este informe.

La socialización para los grupos de interés internos se realizó mediante ejercicios que explicaron la relevancia del análisis para la ejecución de la estrategia de sostenibilidad del grupo.

En el proceso se definieron **36** asuntos que por sus efectos son relevantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, los cuales fueron calificados de acuerdo con sus impactos financieros, gobierno corporativo, entorno social y cultural, contexto sectorial y entorno normativo.

Conscientes de la necesidad de mantener la sintonía con el entorno y las expectativas de nuestros grupos de interés, seguiremos revisando, actualizando y compartiendo el análisis de materialidad en los próximos años, ya que las dinámicas del entorno externo y de negocios requieren nuevas consideraciones en nuestras prioridades de valor compartido.

La siguiente gráfica muestra el resultado del análisis desde la relevancia para Socya y para nuestros grupos de interés, lo cual se ve reflejado en los ejes X y Y, respectivamente. El eje X representa la relevancia para la Organización del asunto identificado, mientras que el eje Y representa el valor que le dan los grupos de interés al tema analizado.

Matriz de Materialidad

G4-18, G4-21

1. Impactos sobre la biodiversidad en áreas protegidas
2. Impactos económicos indirectos
3. Comunicaciones y mercadeo
4. Formación y capacitación al personal
5. Recurso hídrico
6. Generación de empleo
7. Prácticas en derechos humanos
8. Eficiencia energética
9. Emisiones, vertimientos y residuos generados en las operaciones
10. Proyectos de desarrollo comunitario
11. Desempeño económico
12. Materiales usados y reciclados
13. Presencia en el mercado
14. Iniciativas para mitigar el impacto ambiental de los productos y servicios

Comunicación con nuestros Grupos de Interés

G4-28, G4-29, G4-30 y G4-31

Para Socya la comunicación con sus grupos de interés se constituye en un factor determinante para el desarrollo de estrategias que nos permiten avanzar hacia el logro de nuestros objetivos.

Le apostamos al desarrollo sostenible del país, con prácticas enfocadas en satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés.

A continuación, presentamos en el siguiente gráfico nuestros grupos de interés, con quienes nos relacionamos a través de los siguientes mecanismos de interacción y comunicación: Asamblea General (una vez al año ordinariamente), Consejo Directivo (bimestral) y Comités Asesores (mensualmente), Encuesta y Matriz de Materialidad (anual), Encuesta de Satisfacción del cliente (anual), Boletines, redes sociales, medios de comunicación internos y externos, grupos primarios, comités, Plan de Formación y Capacitación, Plan de Bienestar y Compensación Laboral, línea ética, participación en ferias y eventos y Foro de Empresarios para el Desarrollo Sostenible.

Gobierno Corporativo

G4-33, G4-34, G4-36, G4-44 y G4-45

Asamblea General

Fundadores

Consejo Directivo

Doctor Luis Alberto Gómez Ramírez

Consejo Directivo

Héctor Arango Gaviria / Presidente Consejo Directivo / Independiente

Juan Martín Isaza Uribe / Independiente

Juan Rafael Cárdenas Gutiérrez / Consultor

Rafael Mejía Correa / Gerente Corbeta

José Alberto Vélez Cadavid / Presidente / Grupos Argos

Jorge Londoño Saldarriaga / Consultor Independiente

Alberto Echavarría Saldarriaga / Vicepresidente Jurídico / ANDI

Javier Chica Molina / Independiente

Rodrigo Uribe Londoño / Presidente / Marquillas S.A.

Tulio Gómez Tapias / Gerente General / Londoño Gómez

Sergio Restrepo Tobón / Independiente

Jorge Vega Uribe / Independiente

Juan Felipe Posada Moreno / Gerente / Colombo Orquídeas

Juan Manuel Molina Acosta / Gerente / Bebidas y Comidas

Víctor Múnera Gil / Director de Banca Corporativa / Banco de Bogotá

Ricardo Sierra Fernández / Presidente/ Celsia

Cristina Zambrano Restrepo / Gerente / Repazando

John Jairo Gómez Urrea / Gerente de Operaciones / Compañía Nacional de Chocolates

Franco Alexánder Piza Rondón / Gerente de Sostenibilidad / Grupo Bancolombia

Rafael José Olivella Vives / Vicepresidente de Asuntos Corporativos/ CELSIA

4 ···· 7 ···· 8 ···· 1 ···· 5 ···· 3 ···· 6

Director Ejecutivo

1 Juana Pérez Martínez – Directora Ejecutiva

Equipo de Dirección

2 Lina María Londoño Hoyos – Directora Zona Centro

3 José Fernando Lozano Jaramillo – Director de Planeación Corporativa y Control Interno

4 Jorge Iván Arango Zuluaga – Director de Gestión Social

5 Lina María Villa Henao – Directora de Sostenibilidad

6 Liseth Mejía Tamayo – Directora Administrativa y Financiera

7 Natalia Botero Ramírez- Directora de Gestión de lo Humano

8 María Mercedes Montoya Amell – Jefe de Comunicaciones

Nota: La Dirección de Reciclaje fue liderada por Lina María Villa Henao hasta el mes de febrero de 2015 y entre marzo y diciembre, estuvo a cargo de Juan Camilo Jaramillo Velásquez.

Primer teletrabajador 2015
Washington D.C. - EEUU

Trabajamos en equipo, aportando al logro de los objetivos comunes de la Institución.

Comités Asesores

Son creados por el Consejo Directivo y buscan atender los asuntos estratégicos requeridos para la generación de valor y el adecuado funcionamiento de la Fundación en donde se facilita la toma de decisiones, el seguimiento y el control.

- **Comité de Estrategia y Desarrollo:** Promover el desarrollo y la evolución de la Fundación hacia dinámicas innovadoras que le permitan mantenerse al día para ser competitiva y eficiente en el cumplimiento de su misión.
- **Comité Financiero y de Inversiones:** Analizar y recomendar al Consejo Directivo las inversiones y/o desinversiones que debe realizar la Fundación para generar mayor renta y fortalecer el patrimonio de la Institución.
- **Comité de Auditoría Interna:** Analizar y recomendar al Consejo Directivo las políticas, lineamientos y/o programas que en materia de auditoría interna, control, gestión del riesgo y mejoramiento continuo deban ser adoptadas en la Fundación.
- **Comité de Sostenibilidad:** Recomendar estrategias, lineamientos y directrices para atender los retos actuales que se le presentan a la Fundación en materia de sostenibilidad considerando, además, las dinámicas empresariales cada vez más enfocadas desde el negocio hacia prácticas responsables en lo social y lo ambiental.
- **Comité de la Gestión Social:** Promover estrategias que propicien la dinamización e integración de los programas sociales y de generación de negocios inclusivos de la Entidad a las iniciativas que a nivel público, privado y del sector social y solidario se presentan en el país.
- **Comité de Gestión de lo Humano:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen la gestión de lo humano en la Entidad.
- **Comité de Reciclaje:** Generar estrategias, lineamientos y directrices que fortalezcan y dinamicen los negocios actuales y futuros de la industria del reciclaje en la Fundación.

Asamblea General

Responsabilidad Social

Implementamos políticas enmarcadas en un compromiso sostenible con los colaboradores, familias y las comunidades vecinas, todas éstas fundamentadas en el respeto por los derechos humanos, medio ambiente, estándares laborales y anticorrupción.

Nuestro gobierno corporativo ha sido interiorizado en cada uno de nuestros colaboradores y hoy es parte de la cultura y el **ADN** de la Institución. Promovemos la participación, la sana convivencia, la resolución de conflictos y el respeto por los derechos humanos, acatando principios corporativos, políticas organizacionales, normatividad aplicable, cuyas obligaciones y responsabilidades se establecen en los estatutos, en el Reglamento Interno de Trabajo, en los procedimientos y demás documentos que hacen parte del Sistema Integrado de Gestión.

Igualmente, promovemos la cultura de la seguridad como un estilo de vida, para garantizar la integridad de todos nuestros empleados.

Asimismo, transformamos comunidades para un desarrollo que trasciende a la gente, reconociendo la necesidad de cada una de ellas, promoviendo la gestión del conocimiento y desarrollando acciones socialmente responsables con los actores públicos y privados.

Socya Sostenible

ODS 17

En el año 2015 formulamos e implementamos el Programa Socya Sostenible, el cual buscó acompañar la estrategia de sostenibilidad en eventos de ciudad.

Vinculados a este programa acompañamos una de las ferias más reconocidas en el sector de alimentos, **Maridaje 2015**, que tuvo como objetivo apostarle a un evento de ciudad con una visión sostenible, en la que los participantes y visitantes se sumaron a esta iniciativa para el reciclaje de materiales que contribuyeron a una disminución de **CO_2**.

Asimismo, estuvimos presentes en el Autódromo de Tocancipá durante el **XXVIII Gran Premio Nacional de Tractomulas** en el que realizamos la gestión integral de los residuos sólidos, haciendo posible la implementación de acciones de mitigación y/o compensación sobre el impacto ambiental que este evento generó.

Socya Responsable

ODS 17

En el año 2015 formulamos e implementamos el Programa Socya Responsable, el cual buscó acompañar a las instituciones en la implementación y adopción de políticas para la adhesión al Pacto Global al igual que estrategias de valor compartido.

Voluntariado Somos Socya

ODS 17

En el marco del programa de voluntariado **Somos Socya**, movilizamos nuestro capital humano en busca de mejorar las condiciones sociales y ambientales del entorno en el que operamos, ejerciendo de este modo un papel de liderazgo social. Por ello, nos vinculamos por segundo año consecutivo al Voluntariado Nacional **"Todos por el Agua"**, en su versión No. **19**, en el que tuvimos la oportunidad de implementar acciones sobre el manejo integral de los residuos que llegan a la quebrada "La Picacha" de la ciudad de Medellín, para generar valor en aquellos residuos extraídos de las fuentes hídricas.

En la misión de **'Todos por el Agua'** participaron de manera voluntaria **28** colaboradores de Socya con sus familias, sumando un total de **112** horas en esta actividad, que convoca a la comunidad para generar conciencia frente a la necesidad del cuidado de este recurso, por medio de una jornada educativa que permite generar cambios positivos en los ciudadanos, con respecto a la disposición de desechos sólidos en ríos y quebradas.

Semana por la Sostenibilidad Latinoamérica 2015

ODS 17

En el mes de abril participamos en la semana por la Sostenibilidad Latinoamérica 2015 **#CicloSiete**, un espacio fundamental para llevar un mensaje a todos nuestros grupos de interés, a través de nuestros medios de comunicación, sobre cómo generar conciencia colectiva frente a la realidad social y ambiental de las regiones.

En esta importante iniciativa, tuvimos la oportunidad de diseñar e implementar diferentes estrategias enfocadas en socializar y promover acciones conjuntas entre nuestros colaboradores para proteger el medio ambiente, entre ellas: **"Disminuye tu consumo de papel", "Socya en Cicla", "Jornada de Orden y Aseo", "Día sin Carro", "Comparendos Ambientales"**, entre otros.

Socya invitado por la Alcaldía de Medellín para ser miembro del Grupo Coordinador del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos-PGIRS

ODS 16-17

En el año 2015 la Alcaldía de Medellín, a través de la Secretaría de Medio Ambiente y la Secretaría de Calidad y Servicio a la Ciudadanía, participamos del Grupo Coordinador del PGIRS, gracias al conocimiento y a la experticia de nuestra Organización en la generación de acciones ambientales.

Es importante destacar que Socya ha venido acompañando los procesos de formulación, evaluación y seguimiento del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos – PGIRS Medellín desde el año 2005, lo que reafirma una vez más nuestro compromiso de acompañar a las organizaciones del sector público y privado en la implementación de acciones sostenibles que conllevan a generar progreso y desarrollo a la sociedad.

6° Foro por el Desarrollo Sostenible

ODS 16-17

Realizamos el Sexto Foro por el Desarrollo Sostenible, denominado: **"Restricciones y retos en la inclusión de los recuperadores en el modelo de aseo en Colombia, a la luz de la sentencia de la Corte Constitucional"**, el cual contó con la participación de Interaseo y la Asociación de Recicladores de Antioquia.

El foro se enfocó en dos importantes posiciones frente a la situación que se vive al alrededor del reciclaje y de la inclusión de los recuperadores, en el modelo de aseo en Colombia y de cómo es la prestación del servicio público de aseo, en el marco de la gestión integral de los residuos sólidos y de los Autos **268/10** y **275/11** de la Corte Constitucional: **Acciones afirmativas para la población recicladora de oficio**.

6° Foro por el Desarrollo Sostenible / Auditorio Fundadores

Participación en ferias y otros eventos

G4-15
ODS 8-17

Somos conscientes que el intercambio de experiencias y conocimientos, fortalece nuestro quehacer y enriquece las iniciativas conjuntas entre organizaciones. Es por ello que durante el 2015, continuamos haciendo presencia en diferentes escenarios comerciales y académicos que nos permitieron generar alianzas y construir lazos con aquellas instituciones que están comprometidas con el desarrollo sostenible de nuestro país.

- 71° Asamblea de la **ANDI** (Cartagena, 13 y 14 de agosto).
- Rueda de Negocios **"Emprender para la vida"**. Créame y Área Metropolitana. (21 de agosto).
- 10° Seminario **ANDESCO "El Medio Ambiente en el contexto de la sostenibilidad"** (2 y 3 de septiembre, Bogotá).
- Foro Petrolero del Meta: **"Generando oportunidades de desarrollo"** organizado por **Fenalco Meta** y **Campetrol**, (Villavicencio, 17 de septiembre).
- Seminario **"Promoviendo una Conducta de negocios responsables"**. (Bogotá, 23 de septiembre).
- **Maridaje 2015** (Medellín, 15 al 18 de octubre).
- 3er Congreso de Reciclaje de la **ANDI** (Bogotá, 13 y 14 de mayo).
- Marketplace Social – **ANDI** (Bogotá, 15 de septiembre).
- Seminario Internacional **"Fortaleciendo la institucionalidad rural en Colombia"**, - Sociedad de Agricultores de Colombia-**SAC** (Bogotá, 21 de abril).
- Conferencia: **"Ideas para que Colombia consiga la paz"** – Universidad del Rosario y Periódico El Tiempo (Bogotá, 24 de febrero).

Maridaje 2015

Compromiso con nuestro Equipo Humano

G4-LA-1, LA-2 y LA-3
ODS 8

En Socya buscamos potenciar las competencias de nuestro equipo humano y optimizar permanentemente las condiciones de trabajo, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y su crecimiento integral.

Nuestros colaboradores son personas competentes, con sensibilidad social, y son conscientes de que sus acciones generan calidad de vida. Por ello, trabajan con pasión, mística y compromiso para el logro de los objetivos.

Sede Administrativa Medellín

Nuestro **aporte** a la **comunidad** es esa fuerza que acelera el **desarrollo** y transforma a nuestra **tierra** en un lugar cada vez mejor.

Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango
EPM

Plan de Bienestar y Compensación Laboral

G4-LA-13, LA-14 y LA-15

El Plan de Bienestar y Compensación Laboral – PBCL de la Fundación responde a las prácticas de Responsabilidad Social definidas por el Consejo Directivo.

El **PBCL** propicia espacios para el esparcimiento personal y familiar, la salud, el cuidado personal, la educación y reconocimientos a nuestros empleados, con los cuales pudimos contribuir a la satisfacción de cada uno de ellos, al tiempo que fomentamos el buen desempeño y el sentido de pertenencia por la Fundación.

Educación

Estamos comprometidos con el desarrollo integral de nuestros empleados, pues creemos que la educación es el camino para lograr mayores oportunidades de crecimiento personal, familiar, intelectual y laboral para los colaboradores. Es por eso que apoyamos las iniciativas de estudios de los empleados que por auto postulación, cumplieron con los criterios establecidos en el Programa de Apoyo a la Educación Superior. Fue así como en el año 2015 en este componente se otorgó la suma aproximada de **$72 millones**, como se muestra en la tabla izquierda.

En 2014 la cifra otorgada en este componente fue de **$49 millones** aumentando dicho beneficio en un **46%** para el año 2015.

Apoyo a la educación superior

Salud y vida

Póliza de Salud

En el año 2015, la póliza de salud fue un beneficio en el que **42** personas de manera voluntaria accedieron a la cobertura que da la Fundación, la cual equivale al **50%** del valor total. La inversión en este componente para este año fue de **$38 millones.**

Póliza de Vida

Todos los empleados de la Institución cuentan con una póliza de vida cuyo valor es asumido en su totalidad por Socya, la cual tuvo una inversión total de **$28 millones.**

Apoyo al deporte y la recreación

En este componente durante el año 2015 se otorgó la suma de **$6 millones** para un total de **22** colaboradores beneficiados con el convenio de **BodyTech**, incentivando los hábitos de vida saludables entre los colaboradores.

Permisos remunerados

El respaldo y acompañamiento en momentos importantes de la vida de nuestro equipo humano, es fundamental para promover su bienestar y fortalecer los lazos familiares. Por este motivo, en el año 2015 beneficiamos a **71** colaboradores en este componente, con una inversión de **$25 millones** a través de las siguientes licencias relacionadas en la tabla del lado derecho.

También cabe resaltar como beneficio a nuestros colaboradores el reconocimiento de las incapacidades al **100%** de su valor.

Licencias Remuneradas

Categoría		
Licencia de paternidad (tres días adicionales a los otorgados por la ley)	5	
Matrimonio	4	4
Licencia por calamidad	2	6
Otras licencias remuneradas (permisos)	17	33
Totales	**28**	**43**

"Nuestras actividades de bienestar en el año 2015 afianzaron los lazos con nuestros colaboradores, quienes con su compromiso, mística y pasión, se convierten en los actores principales de la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario, a través de una inversión total de **$351 millones**".

Vivienda

Durante el año 2015 se siguió incentivando la adquisición y mejoramiento de vivienda, a través de convenios con diferentes entidades financieras, que ofrecieron tasas preferenciales para el pago de los créditos.

Adicionalmente, tuvimos una colaboradora beneficiada con el préstamo para adquisición de vivienda por un valor **$9 millones.**

Otros reconocimientos

Días de licencia remunerada para disfrutar en familia durante la Navidad

Como parte del reconocimiento a la labor realizada en este año de retos y unión de esfuerzos, nuestro Consejo Directivo en la última sesión del año, otorgó a los colaboradores vinculados al mes de diciembre y con una antigüedad inferior al 1 de noviembre, 3 días de licencia remunerada, ampliando a 4 el beneficio a los equipos de la Dirección de Gestión Social, la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos y la Planta de Reciclaje de Vidrio, destacando de éstas dependencias un mejor desempeño en el cumplimiento de las metas propuestas. La inversión total en este beneficio fue de **$129 millones**.

Reconocimiento por años de servicio

Desde este componente la Fundación ha considerado significativo, poder otorgar un reconocimiento especial a los colaboradores que por su sentido de pertenencia y aporte, han cumplido años de servicio.

Este reconocimiento se celebra por quinquenios y en el año 2015, **14** colaboradores obtuvieron este beneficio, por un valor de **$16 millones**

Plan de retiro

En Socya la preparación para la jubilación, inicia como mínimo tres años antes de adquirir los derechos legales para ella, etapa en la que le brindamos al empleado oportunidades de formación y aprendizaje para retomar la vida familiar y social. En este proceso, orientamos a los colaboradores en los trámites y actualización de información con el fondo de pensiones. Adicionalmente, formulamos un plan de preparación para el retiro, el cual, se desarrolla en conjunto con las cajas de compensación, en donde se busca que el empleado establezca metas claras para esta etapa, promoviendo el autoconocimiento y afianzando su autoestima.

Celebración de la Familia y Navidad

Durante este año, la Fundación tuvo la oportunidad de generar también otros espacios para la integración y el disfrute como familia Socya, en la celebración de la Fiesta de la Familia y de Navidad, se invirtió un total de **$35 millones** con una participación de aproximadamente **900** personas entre colaboradores y sus familias.

Planta de Reciclaje PET y Plásticos / La Estrella - Antioquia

Generación de Empleo

G4-LA1
ODS 8-10

El proceso de consolidación en los territorios no sería posible sin el crecimiento de la planta de empleados, asociado a nuestro compromiso social de generar oportunidades de empleo locales en los distintos proyectos que desarrollamos en cada una de las zonas del país.

Personal por tipo de vinculación

*Datos de cierre a mayo de 2015 (mes de mayor número de colaboradores vinculados).

Fue el mes de mayo de 2015 donde se registró el pico más alto de empleados en el año, con un total de **616** vinculados. La variación del personal se debe a que la contratación está directamente relacionada con la puesta en marcha o finalización de los diferentes proyectos en los territorios en los cuales hacemos presencia.

Generación de empleo directo 2014-2015

	2014	2015
Enero	518	495
Febrero	548	594
Marzo	572	582
Abril	582	577
Mayo	592	616
Junio	604	598
Julio	619	559
Agosto	654	564
Septiembre	661	540
Octubre	662	543
Noviembre	657	445
Diciembre	616	420

Estación de Transferencia / Sabaneta - Antioquia

Distribución de nuestros Empleados en el País

G4-LA-3

Ubicación geográfica

*Datos de cierre a mayo de 2015 (mes de mayor número de colaboradores vinculados).

Nuestro equipo humano se encuentra ubicado en los departamentos de Colombia en los cuales hacemos presencia, a través de los diferentes proyectos que promueven el desarrollo y generan oportunidades de empleo en el país. En el departamento de Antioquia es donde se concentra la mayor cantidad de colaboradores con un **79,2%** del talento humano, seguido por los departamentos de Huila con un **4,7 %** y Cundinamarca con un **4%** del total de empleados.

Retención del Talento Humano

G4-LA1

Atendiendo los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y nuestro Gobierno Corporativo, seleccionamos y vinculamos personas íntegras y competentes que le sirvan a la sociedad a través de esta Institución. Asimismo como procuramos conservar el talento humano, buscando que aquellos colaboradores vinculados para un proyecto en particular, puedan ser reintegrados a la Institución para participar de nuevos proyectos, siempre que los perfiles se ajusten a las necesidades de los mismos.

Riesgo Psicosocial

G4- LA4

ODS 8

En agosto de 2015 aplicamos la encuesta de Riesgo Psicosocial a nuestros colaboradores, como parte de un programa encaminado a la prevención e intervención del riesgo psicosocial, según lo establecido en la **Resolución 2646/08**. La encuesta se aplicó a **246** empleados en las diferentes sedes.

Con base en los resultados puntuales de dicha encuesta, para el año 2016 se establecerá un plan de acción que permita atender de manera efectiva los aspectos que arrojaron una tendencia a riesgo alto. Entre otras estrategias de intervención, se realizarán escuelas de liderazgo y fortalecimiento del ser con jefes y coordinadores de proyectos.

Equidad e Igualdad

G4- LA-13
ODS 10

Fortalecimos en el 2015 nuestro compromiso con la equidad entre los colaboradores, a través de la adhesión a **ONU-MUJERES**, que promueve la igualdad y el empoderamiento de la mujer en la sociedad. Esta iniciativa nos motiva a continuar propiciando prácticas de igualdad de oportunidades, derechos y deberes de nuestro equipo humano, conformado en el último año por un **43%** de mujeres y un **57%** de hombres.

Categoría	Género						Total
Edad	<30	31-50	>51	<30	31-50	>51	
Directos	99	194	28	86	190	19	
Total		321			295		**616**

*Datos de cierre a mayo de 2015 (mes de mayor número de colaboradores vinculados).

Salud y Seguridad en el Trabajo

G4- LA-5 LA-6
ODS 8

Para disminuir la frecuencia, la severidad de los accidentes y el ausentismo originado por enfermedad común, la Entidad ha venido trabajando en el fortalecimiento del plan de entrenamiento en los puestos de trabajo, el acompañamiento y estandarización de los procesos, las capacitaciones específicas según los riesgos identificados, los accidentes ocurridos y el análisis del ausentismo.

En el 2015 se abordaron temas tales como: manipulación segura de herramientas, máquinas y equipos, desplazamiento seguro en campo, almacenamiento seguro, manejo del estrés, autocuidado y cultura preventiva, atención de la emergencia, seguridad vial, talleres ergonómicos, manipulación de sustancias químicas, trabajo en equipo y relaciones interpersonales, riesgo psicosocial, oficios, sensibilización de los colaboradores en buenas prácticas, comportamientos seguros y el desarrollo de programas de estilos de vida saludables, con el fin de dar las herramientas para su cuidado, el cual se encuentra establecido en el Plan de Bienestar y en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo que tiene cobertura a nivel organizacional.

Desempeño Ambiental

G4-EN2

Trabajamos día a día por la preservación de los recursos naturales, buscando ser coherentes con nuestra política de valor compartido y con los valores corporativos, enfocados en ser responsables en el uso eficiente de los recursos desde cada una de nuestras sedes. Durante el 2015 concentramos nuestros esfuerzos en la importancia de ampliar y fortalecer el cumplimiento de la normatividad ambiental, fomentar la cultura ambiental, sobre el correcto manejo del agua, la energía y de los recursos que disponemos en nuestras operaciones.

Disposición de residuos

Residuos peligrosos y especiales

Se presenta una disminución del **70%** en la disposición de residuos peligrosos y especiales, comparado con el año anterior, gracias a la implementación de las siguientes políticas en el manejo de estos residuos:

1. Compra de elementos con menor toxicidad o en su defecto de mayor duración y calidad para así en un periodo de tiempo, generar una menor cantidad de residuos.
2. Definición de cláusulas ambientales en los contratos que para que los proveedores de bienes y servicios den un manejo ambientalmente adecuado a los residuos peligrosos generados, soportados en los certificados correspondientes.
3. Capacitación a los colaboradores y contratistas en buenas prácticas en el manejo de los residuos peligrosos y la normatividad aplicable.

Generación de lodos Planta PET – Plásticos

Se observa una disminución del **18%** en los lodos de la Planta de Reciclaje de PET-Plásticos durante el 2015, gracias a la instalación de un mecanismo de control que generó eficiencias en el proceso.

Generación de lodos Planta de Vidrio

Gracias a la estandarización de los procesos en la Planta de Reciclaje de Vidrio se mantuvo el indicador con respecto al año anterior, garantizando un uso adecuado de los recursos naturales y evitando de esta manera impactos negativos ambientales.

Alianza Programa Pos Consumo: Pilas y baterías

A través del programa **"Pilas con el Ambiente"**, iniciativa de recolección de pilas usadas liderada por la **ANDI**, hemos realizado campañas institucionales motivando a nuestros empleados como generadores de este residuo en sus hogares, a fin de cerrar el ciclo de vida de este producto. Desde este programa, los invitamos a depositarlas en los contenedores ubicados en la Fundación para darle un manejo ambientalmente adecuado.

Gracias a estas campañas, cada vez son más los colaboradores que consumen responsablemente pilas y baterías, muestra de ello, en el año 2015 se aumentó la recolección en un **45%**.

Material recuperado, beneficiado o transferido

Vidrio (ton beneficiadas)

Se observa una disminución de **5.449** toneladas de vidrio beneficiado durante el 2015 que equivale al **13%** con respecto al año anterior. Las toneladas de vidrio procesadas fueron proporcionales a los requerimientos del cliente para su reincorporación en su cadena productiva.

De acuerdo con los valores de la Organización Mundial de la Salud, una tonelada de vidrio recuperado equivale a **300 gramos de CO_2** que se dejan de emitir a la atmósfera. Por lo tanto, durante el 2015 se dejaron de emitir **11 toneladas de CO_2** producto de la recuperación de este material.

PET – Plástico (ton comercializadas)

Durante el 2015, la planta de Reciclaje PET – Plásticos comercializó un total de **6.056 toneladas**, mostrando un incremento del **83%** con respecto al 2014. Esto se debe a la optimización de procesos en la captación de materiales en los centros de acopio de las ciudades de Cali, Medellín, Bogotá y Barranquilla y a la necesidad cada vez mayor en el sector industrial de reincorporar en sus cadenas productivas, materias primas recicladas.

Estación de Transferencia (ton transferidas)

En la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos se evidencia un incremento en las toneladas transferidas del **7%** con respecto al año anterior, aumento que se presentó debido al cierre de uno de los rellenos sanitarios que presta servicio al área metropolitana del Valle de Aburrá y los municipios aledaños. Esto ha permitido disminuir la cantidad de **CO_2** generado por el transporte de residuos sólidos hasta su disposición final.

MIRS (ton comercializadas)

Durante el 2015 se presentó una disminución del **5%** en el material comercializado, originado por una menor captación de materiales provenientes de las empresas en las cuales ejecutamos el Programa MIRS In House.

Línea de Aceites (ton comercializadas)

En el 2015 nuestra línea de aceite de cocina usado, presentó un incremento del **41%** en las toneladas de ACU comercializado. Este resultado se da gracias al fortalecimiento de alianzas con el sector de alimentos y a una mayor conciencia de hogares y restaurantes respecto a la disposición final de este residuo, disminuyendo la contaminación de las fuentes hídricas y evitando su comercialización y adulteración en el mercado informal.

Gestión del Agua

G4-EN8

1. Durante el 2015 aumentaron los consumos de agua por tonelada recuperada de **PET – Plástico**, esto se debe a las necesidades de lavado que requieren algunos de estos materiales como el PET aceite, para su posterior procesamiento y reincorporación en la cadena productiva.

2. En la **planta de Reciclaje de Vidrio** se mantuvo el promedio en consumo de agua por tonelada procesada.

3. Durante el 2015, se mantuvo constante el consumo de agua en el **CAP de Itagüí**, lo que demuestra una gestión adecuada del recurso hídrico.

4. A partir de la unificación de la operación de los centros de acopio de **Bogotá** y la independización de los contadores de agua y energía en nuestra bodega de Bogotá se observa una disminución de **50%** del agua que se consume en este centro de acopio.

5. De igual forma, se observa una optimización de los procesos de consumo de agua para el CAP **Cali**, de acuerdo con las toneladas de material recuperado en esta ciudad.

6. Al igual que el consumo de energía, estos datos no son comparables, dada la diferencia de equipos y distribución locativa del nuevo centro de operación en la ciudad de **Barranquilla**.

7. En la **Estación de Transferencia** durante el año 2015 se presenta un aumento en las toneladas transferidas, esto incrementa la necesidad de implementar con mayor frecuencia procesos de limpieza y aseo que permitan controlar los impactos ambientales y de salud generados por este proceso. Gracias a los programas ambientales se evidencia una disminución del **33%** por tonelada transferida en el consumo de agua.

(m3/ton)
Planta PET – Plásticos

2014	6
2015	7
Variación	17%

(m3/ton)
Planta Vidrio

2014	0,06
2015	0,06
Variación	0%

(m3/ton)
Estación de Transferencia

2014	0,006
2015	0,004
Variación	-33%

(m3/ton)
Centros de Acopio y Procesamiento

Itagüí	Bogotá	Cali	Barranquilla	CAP
0,05	0,4	0,2	-	2014
0,05	0,2	0,2	0,3	2015
0%	-50%	0%	0,3	Variación

Gestión de la Energía

G4 EN3

Planta PET – Plásticos

2014	351
2015	344
Variación	-2%

(kw/ton)

Planta Vidrio

2014	2
2015	2
Variación	0%

(kw/ton)

Estación de Transferencia

2014	0,3
2015	0,3
Variación	0%

(kw/ton)

Centros de Acopio y Procesamiento (kw/ton)

CAP	Itagüí	Bogotá	Cali	Barranquilla
2014	5	35	18	-
2015	7	21	34	50
Variación	40%	-40%	89%	NA

1. Durante el 2015 continua la disminución de los consumos de energía por tonelada recuperada de **PET – Plástico**, demostrando la efectividad de las estrategias de disminución de consumo de energía implementadas desde el 2014. Durante el 2015, se realizó un estudio con el acompañamiento del Área Metropolitana del Valle de Aburrá para la implementación de procesos de producción más limpia.

2. En la **Planta de Reciclaje de Vidrio** se mantuvo el promedio en consumo de energía por tonelada procesada.

3. A raíz del cambio de sede del **Centro de Acopio y Procesamiento – CAP** al municipio de **Itagüí** se presentó un aumento en el consumo de energía, que se debe a la instalación y puesta en marcha de los equipos necesarios para realizar el tratamiento del **aceite de cocina usado**, que funciona en estas instalaciones.

4. A partir de la unificación de la operación de los centros de acopio de **Bogotá** y la independización de los contadores de agua y energía en esta sede, se observa una disminución de **40%** de la energía que consume este centro de acopio en la ciudad capital.

5. En el CAP **Cali** se realizaron en el año 2015 inversiones tales como, instalación de equipos de aire acondicionado en las oficinas, bandas para la separación de materiales y puesta en funcionamiento de prensas, razón por la cual se presentó un incremento de energía.

6. A finales del año 2014, se pone en marcha el nuevo CAP de **Barranquilla**. Este proyecto se realizó con el fin de aumentar la captación de PET y plásticos en esta ciudad, razón por la cual fue necesario pasar del modelo de años anteriores donde se realizaba esta captación a través de un aliado estratégico. Por esta razón, los datos del 2014 no son comparables con la información del 2015, por las diferencias de equipos y distribución locativa.

7. Para la **Estación de Transferencia** se observa un consumo igual al año 2014, debido a la estandarización del proceso y al buen uso de este recurso.

Sede Administrativa

Durante el 2015 se implementaron estrategias de comunicación y cultura organizacional, enfocadas en el uso eficiente de los recursos, que permitieron la optimización del consumo de agua y energía en la Sede Administrativa de Socya. Se observa que estas campañas permitieron disminuir el consumo de energía en un **24%** y un **34%** en agua por persona aproximadamente.

Comparativo de consumo de agua y energía Sede Administrativa per cápita

Promedio Empleados Sede Administrativa

2014	126
2015	160
Variación	27%

Consumo de agua (m3 per cápita)

2014	1,2
2015	0,8
Variación	-34%

Consumo de energía (Kw per cápita)

2014	196
2015	149
Variación	-24%

Comparativo de consumo de agua y energía Sede Administrativa total

Agua (m3)

2014	1.279
2015	1.614
Variación	26%

Energía (Kw)

2014	296.200
2015	285.760
Variación	-4%

Servicios de **Consultoría** y **Educación** para el **Desarrollo Sostenible**

Gestión Social y Sostenibilidad

Fomentamos el desarrollo en los territorios donde impactamos con nuestra gestión social y ambiental, acompañando a las organizaciones del sector público y privado, buscando ser gestores de desarrollo, bienestar social y nuevas oportunidades para mejorar las condiciones de vida de las comunidades.

Por ello, establecemos alianzas con organizaciones que le aportan al desarrollo minero, energético, industrial, de servicios, agropecuario y de infraestructura, a través de líneas estratégicas que nos permiten atender oportunamente las necesidades de la población, generando transformaciones sostenibles, atendiendo a los retos económicos, ambientales y sociales del país.

Durante **56** años de servicio a la sociedad hemos fortalecido nuestra experiencia en procesos de gestión social y ambiental, a través de los siguientes programas:

- Reasentamiento de Población y Restitución de Condiciones de Vida
- Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional
- Generación de Ingresos
- Educación para la Sostenibilidad

80%
del personal adscrito a los proyectos, pertenece a las regiones donde hacemos presencia.

En el 2015 20 ejecutamos proyectos.

Instituto Socya

Municipio de Concordia /Antioquia

Reasentamiento de Población y Restitución de Condiciones de Vida

ODS 1-10-16-17

Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo

EMGESA

El objetivo principal en los programas de reasentamiento, es propender para que el impacto generado por la construcción de una obra de infraestructura, explotación minera o megaproyecto en general, se convierta en una oportunidad de desarrollo para la comunidad de la zona de influencia; siguiendo políticas y lineamientos nacionales e internacionales, basado en mejores prácticas en materia de reasentamiento.

De esta manera, la gestión social contribuye a mejorar la calidad de vida de la población impactada, de modo que se llegue a iguales o mejores condiciones que las que tenía la población antes de su traslado. En este sentido, en el proceso de reasentamiento es fundamental la participación de la comunidad como mecanismo para lograr la sostenibilidad de las nuevas condiciones de vida.

En este programa contamos con gran experiencia, respaldados en la confianza y credibilidad de los aliados del sector público y privado, quienes nos permiten poner en marcha la elaboración e implementación de los planes de gestión social, orientados en fortalecer las medidas de manejo de las afectaciones que el proyecto genera en la población del área de influencia y que implica entre otros, los siguientes aspectos:

1. Proceso de reasentamiento o reubicación de las familias impactadas.
2. Diseño de planes de formación integral basados en las necesidades evidenciadas y concertadas con las comunidades impactadas.
3. Restitución o compensación de la base económica, de acuerdo con el impacto generado con la construcción del proyecto.
4. Comunicación veraz, oportuna y confiable en relación con el proyecto, en sus aspectos técnicos y el proceso social con los grupos de interés.
5. Generación de oportunidades en el fortalecimiento de la prestación de los servicios sociales en las áreas de influencia.
6. Manejo de los impactos que genera la presión migratoria asociada a la construcción de los megaproyectos.
7. Fortalecimiento de la capacidad de autogestión de las comunidades.
8. Vinculación de instituciones y organizaciones con presencia en el área de influencia del proyecto, a los procesos de restitución de condiciones de vida de la población impactada. En este mismo sentido, promover la alineación y mutua cooperación para la implementación articulada de acciones enfocadas en la contribución al desarrollo regional.
9. Definición y aplicación de mecanismos de monitoreo y evaluación para medir el avance de las metas a través de indicadores de efecto e impacto.
10. Preparación de las comunidades receptoras de la población a reasentar, para reducir al mínimo los efectos negativos que el proceso pueda ocasionar.

Nuestros aliados en reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida.

emgesa EM endesa

Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo.

epm®

Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango.

ANI Agencia Nacional de Infraestructura

Implementación del Plan de Reasentamiento de la segunda Línea Férrea en Bosconia (Cesar) y Algarrobo (Magdalena).

PRODECO En Pro de Colombia
DRUMMOND LTD COLOMBIA
CNR

Monitoreo y seguimiento a la población reasentada en la Central Hidroeléctrica Porce III.

Formulación del Plan de Acción de Reasentamiento PAR – Empresas Mineras.

Formulación del Plan de Acción de Reasentamiento PAR
Empresas Mineras

Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango
EPM

Implementación del Plan de Reasentamiento de la segunda Línea Férrea
ANI

Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional

ODS 1-8-10-16-17

Huertas Productivas y Emprendimientos Agropecuarios

Gobernación de Antioquia

Con este componente buscamos la formación de comunidades participativas y autogestoras de su propio desarrollo humano sostenible, acogiendo la interinstitucionalidad como la herramienta mediante la cual se pueden materializar en acciones específicas, las decisiones políticas, económicas y sociales en un determinado territorio. De esta manera, se impulsan procesos sinérgicos como alternativas de fortalecimiento social.

En esta línea asesoramos y acompañamos, entre otras, las siguientes acciones:

1. Elaboración de diagnósticos y caracterizaciones comunitarias.
2. Capacitación de líderes para cualificar el desempeño de su rol.
3. Consolidación de organizaciones de base que lideren los procesos de desarrollo al interior de sus comunidades.
4. Formulación y ejecución de proyectos de beneficio comunitario, que permiten la solución de necesidades sentidas de la población.
5. Fortalecimiento de la presencia institucional en las comunidades atendidas.
6. Establecimiento de sinergias entre los sectores público y privado, que garanticen una proyección más amplia en las comunidades.

Superior izquierda:Huertas Productivas y Emprendimientos Agropecuarios.

Superior derecha: Apoyo a Alianzas Productivas.

Inferior izquierda: Programa de Desarrollo Comunitario – PDC.

Inferior derecha: Proyecto de Beneficio Comunitario

Consejo Ambiental de Medellín
Alcaldía de Medellín

Generación de Ingresos

ODS 1-8-10-16-17

Proyecto Apoyo a Alianzas Productivas

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

Consolidamos iniciativas de agronegocios que propicien las condiciones organizativas, técnicas, comerciales, logísticas y financieras con las cuales un grupo de productores desarrolla una actividad económica, lo que nos ha permitido implementar metodologías ampliamente probadas y exitosas, en la generación de ingresos para familias de diferentes regiones del país. De esta manera, contribuimos en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y solidario, desarrollando acciones como:

1. Identificación, elaboración e implementación de proyectos productivos.
2. Implementación de huertas productivas.
3. Emprendimientos agropecuarios con pequeños productores.
4. Generación de empleo.
5. Conformación de agronegocios.

Adicionalmente, una de las formas que ofrecemos a las diferentes organizaciones que acompañamos en los programas, para que cuenten con recursos que apalanquen sus proyectos, ha sido la creación de Fondos Rotatorios, los cuales son administrados por la misma organización con nuestra asesoría. Con ello, los asociados presentan proyectos, los cuales son analizados y estudiados para su viabilidad, y de acuerdo con los resultados, se otorgan préstamos que son definidos por la misma organización, determinados en sus respectivos reglamentos y procesos administrativos, financieros y contables.

MinAgricultura
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

Apoyo a Alianzas Productivas.

Huertas Productivas y Emprendimientos Agropecuarios.

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA

USAID
UNITED STATES AGENCY FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT

Programa Colombia Responde.

ISAGEN
ENERGÍA PRODUCTIVA

Programa de Desarrollo Comunitario - PDC.

Superior izquierda:Huertas Productivas y Emprendimientos Agropecuarios.

Superior e inferior derecha: Programa de Desarrollo Comunitario – PDC.

Medio: Apoyo a Alianzas Productivas.

Inferior izquierda: Instituto Socya

Educación para la Sostenibilidad

ODS 1-10-16-17

Programa de Fortalecimiento Educativo
Carbones de Cerrejon

Mediante la gestión social y ambiental buscamos el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades, para lograrlo, adelantamos programas de educación formal y capacitación en diferentes temas de desarrollo sostenible.

En educación formal, posibilitamos que jóvenes campesinos de nuestra región adelanten sus estudios de Educación Básica Secundaria y Media, sin abandonar su entorno, mediante una metodología educativa que les permite combinar sus actividades del campo con sus estudios y así aportar al desarrollo de sus comunidades.

A través del Programa de Fortalecimiento Educativo, buscamos el desarrollo de competencias para el mejoramiento del nivel académico y de capacidades integrales de la población estudiantil en las diferentes comunidades, mediante jornadas diarias extra-curriculares, en los componentes de arte y cultura, danza, teatro, música, artes plásticas y en áreas de apoyo como inglés, TIC's, matemáticas y lenguaje; complementando y fortaleciendo la formación de los estudiantes para enfrentar las tareas escolares diarias y obtener así mejores resultados en su proceso educativo.

El componente de capacitación y formación en temas sociales y ambientales es transversal a los programas que ejecutamos, lo que permite el desarrollo de competencias en el ser, en el saber y en el hacer de muchas personas del campo y la ciudad, que participan y se benefician de los diferentes proyectos sociales y ambientales en los territorios en los cuales hacemos presencia.

Programa de Fortalecimiento Educativo.

Instituto Socya.

- Proyectos Pedagógicos Productivos.
- Proyecto para Vivir. la Sexualidad

Hogares Ecológicos y Sistemas de Cocción Eficientes.

Programa de Desarrollo Comunitario - PDC.

Tranvía de Ayacucho y sus dos cables - Corredores Verdes.

Instituto Socya

Programa de Desarrollo Comunitario - PDC

Programa de Fortalecimiento Educativo

Tranvía de Ayacucho y sus dos cables - Corredores Verdes

Metro de Medellín

Industria del Reciclaje

Diseñamos y operamos modelos sostenibles para el reciclaje de los residuos posindustriales al interior las empresas. Buscamos maximizar el costo – beneficio en el aprovechamiento, comercialización y/o disposición final de los materiales, garantizando la trazabilidad de los mismos en alianzas de valor agregado, generando beneficios económicos, sociales y ambientales.

A través de nuestras líneas industriales, propias o en alianza, reciclamos y damos valor a diversos residuos como se informa a continuación:

- Planta de Reciclaje de Vidrio
- Planta de Reciclaje PET-Plásticos
- Línea de Reciclaje de Aceite de Cocina Usado - ACU
- Manejo Integral de Residuos Sólidos MIRS - In House
- Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

Planta de Reciclaje de Vidrio

ODS 8-16

En alianza estratégica con **OI-Peldar**, acopiamos y beneficiamos casco de vidrio transparente, verde y ámbar.

Clasificación (vidrio transparente, verde y ámbar)

Tolva de recepción

Lavadora

Extracción de contaminantes

Entrada báscula

Molino y tolvas almacenamiento

Extracción de contaminantes

Tolva de despacho

Cumplimos **30** años acompañando a **O-I Peldar** en su programa de sostenibilidad, a través del beneficio del casco de vidrio sucio flint, verde, ámbar y plano.

Durante el año 2015 beneficiamos **35.720 toneladas** de vidrio de excelente calidad para ser reincorporado como materia prima en la elaboración de nuevos envases, logrando la reducción de **53.509 toneladas** de **CO_2**.

Asimismo, cumplimos **1** año en el proceso de atención directa a los proveedores de vidrio sucio mediante el pesaje en báscula, descargue, almacenamiento y apoyo en la gestión documental.

35.720 ton **beneficiadas** de **vidrio transparente, verde** y **ámbar.**

Planta de Valoración de Vidrio
O-I Peldar

Estación de Transferencia de Residuos Sólidos

ODS 16-17

Acompañamos a **Interaseo S.A E.S.P** en la prestación del servicio de transferencia de residuos sólidos en la primera estación construida en el país, que atiende a los municipios cercanos al Valle de Aburrá y del Suroeste Antioqueño.

Encarpado

Recolección

Báscula

Plataforma de transferencia

Despacho relleno sanitario

Desde el año 2005 operamos la Estación de Transferencia de Residuos Sólidos en alianza con **Interaseo S.A E.S.P.**

Durante el 2015 se recibieron en la Estación de Transferencia un total de **22.671 viajes** de vehículos recolectores de residuos sólidos urbanos, provenientes de **16** municipios del área metropolitana y suroeste antioqueño. De este modo, desde nuestro modelo de operación sólo se enviaron al relleno sanitario La Pradera **5.737 viajes** de tracto camiones con **157.612 toneladas** de residuos sólidos urbanos para disposición final, evitando así que **16.934 viajes** de vehículos compactadores y volquetas transiten por la ciudad, favoreciendo la movilidad, disminuyendo el consumo de combustible, las emisiones de gases de efecto invernadero y el derrame de escurridos, para hacer más eficiente el servicio de recolección.

Manejo Integral de Residuos MIRS In House

ODS 8

Lideramos la gestión integral de residuos en las empresas, garantizando operaciones seguras y la trazabilidad de los residuos, generando beneficios económicos, sociales y ambientales.

Centro de Acopio y Procesamiento CAP - Itagüí

Recepción báscula

Clasificación

Almacenamiento

Compactado y prensa

Comercialización

Durante el 2015 comercializamos 8.846 ton de excedentes industriales.

Sumamos más de tres décadas en el manejo integral de residuos sólidos en alianza estratégica con múltiples organizaciones que nos han confiado esta labor. Nos encargamos de los procesos de separación, clasificación, recolección y comercialización de materiales provenientes de los procesos industriales y/o productivos de las organizaciones.

Nuestros servicios están orientados a la reducción en las fuentes de generación, a través de programas de sensibilización y capacitación ambiental.

Nuestras operaciones se realizan bajo estándares de seguridad y salud en el trabajo, cuidado del medio ambiente y calidad.

Comercializamos los materiales con organizaciones que garantizan la reincorporación en procesos productivos.

De igual manera, ofrecemos servicios para la destrucción de productos de devolución, excedentes de producción, mercancías desprogramadas y/o vencidas, cambio de los requerimientos de presentación, fin de promoción, entre otros.

Línea de Reciclaje Aceite de Cocina Usado - ACU

ODS 8-17

Brindamos una solución adecuada para la recuperación y reutilización del aceite de cocina usado, de la mano con **Ecográs Colombia**, generando conciencia y promoviendo acciones desde los hogares, para el cuidado de los recursos naturales.

Recolección y reciclaje de ACU a nivel residencial e industrial

Tanques de acopio

Filtrado de impurezas

Tanques de recepción de grasas y aceite

Comercialización

Clientes locales
El ACU se transporta por medio del vehículo cisterna a los clientes finales al interior del país.

Exportación
El ACU se transporta por medio de isotanques a los clientes finales en Europa.

Biocombustible

El ACU se transforma en **Biodiesel** en diferentes plantas en Europa.

Fabricar biodiesel a partir de ACU disminuye hasta en un **88%** las emisiones de CO_2 al medio ambiente en comparación con la gasolina fósil.

Sumamos dos años en la línea de Reciclaje de Aceite de Cocina Usado en alianza estratégica con **Ecográs Colombia**.

Brindamos una solución adecuada para la recuperación y el aprovechamiento de este residuo, generando conciencia y promoviendo acciones que reducen el impacto ambiental y social de la cadena de valor de las organizaciones.

Adicional a nuestra red de recolección entre restaurantes y locales comerciales, en alianza con diferentes instituciones públicas y privadas, hemos logrado que más de **100 mil** viviendas de Medellin y su Área Metropolitana se unan a esta iniciativa de reciclaje, en la cual hemos realizado un aprovechamiento de este residuo, promoviendo acciones desde los hogares colombianos para el cuidado de los recursos naturales, brindando una solución adecuada para la recuperación de este material.

239 ton
comercializadas
en el 2015.

Planta de Reciclaje PET - Plásticos

ODS 8-17

Recolectamos, transformamos y comercializamos PET y Plásticos, para la fabricación de nuevos productos de la industria textil y del plástico.

Tolva de alimentación

Molino

Tina de flotación y enjuague

Entrada

Lavadora

Secadora

Trituradora

Tina de enfriamiento

Tula de empaque

Secadores

Extrusor

Granuladora y criba vibratoria

6.056 ton
comercializadas
en el 2015.

La línea de reciclaje de PET y Plásticos a través de sus **24** años de existencia, se ha dedicado a la recuperación y transformación de envases y empaques de PET, polietileno de alta densidad y polipropileno, todos procedentes de nuestros Centros de Acopio y Procesamiento **(CAP)** y aliados estratégicos ubicados en las ciudades de Barranquilla, Bogotá, Cali, Cúcuta y Medellín, en donde se realiza la compra, clasificación, prensado y despacho de los diferentes materiales a la planta de procesamiento, ubicada en el municipio de La Estrella-Antioquia.

La calidad obtenida a través del proceso de clasificación, descontaminación, lavado, secado y granulado, ha generado en la industria plástica la confianza para que este material sea incluido en procesos de fabricación de nuevos productos como fibras textiles, resinas líquidas para tuberías, empaques de termo formado, canastas plásticas y botellas de PET, sustituyendo la utilización de materia prima virgen y disminuyendo el impacto ambiental generado por la disposición de estos plásticos en los rellenos sanitarios.

Nuestros clientes y aliados en la Industria del Reciclaje

- Presto
- Tacos & BBQ
- El Corral
- Leños y Carbón
- Rapidogs
- Chef Burger
- Crepes & Waffles
- Mercolanta
- Empanadas Típicas
- Empanadas Krokantes
- Pastelitos
- Restaurante Industrial Salamanca
- Nutriservicial
- Coomulsap
- Hotel Intercontinental
- Parque de las aguas
- Hotel Four Points Sheraton
- Policía Nacional
- Multimpresos
- Marquillas S.A
- Envases y Empaques
- Susadmin
- Microplast
- Piloto S.A.S. Empaques
- Recuperar
- Litografía Dugom
- Registro Impresos
- Impregón
- Rumbo Gráfico
- Cine Colombia
- Coordinadora
- Comfenalco
- Formas Gráficas
- Acebri S.A.S
- Andercol S.A
- Biocírculo S.A.S
- Braxxon S.A.S
- Comercializadora RHJ S.A.S
- Compañía de Empaques S.A
- Corporación Plástica S.A.S
- Ekored S.A.S
- Enka de Colombia
- Estibas Plásticas Geoplas S.A.S
- Friomix del Cauca S.A.S
- Groupe Seb de Colombia S.A
- Industrias Estra S.A
- Industrias Nortecaucanas LTDA
- Laminados Termoformados S.A.S
- Luciplast S.A.S
- Maderpol S.A.S
- Prila S.A.S
- Proambiental y Plásticos KF S.A.S
- Riduco S.A
- Sc Recycling S.A
- Soluciones Plásticas Industriales S.A

Nuestra **Gestión Social** y **Ambiental** / **Tabla** Detallada de **Proyectos**

Nuestra Gestión Social y Ambiental / Tabla detallada de proyectos

Nombre	Objeto	Líneas	Institución Aliada /Cliente	Población beneficiada / Zona de cobertura
Proyecto de Beneficio Comunitario ISA Intercolombia	Diagnóstico y plan de acción para solucionar pendientes del programa de apoyo a los Proyectos de Beneficio Comunitario - PBC en las líneas de transmisión Bacatá-Primavera a 500 kV y Bolívar—El Copey - Ocaña-Primavera a 500 kV y obras asociadas.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional	ISA Intercolombia	Comunidades de los barrios y veredas de los municipios de: Madrid, Supatá y El Peñón en Cundinamarca; Puerto Boyacá en Boyacá; Cimitarra, Barrancabermeja y Sabana de Torres en Santander; Puerto Berrío en Antioquia; San Alberto, González, Bosconia y Valledupar en el Cesar; Ocaña en Norte de Santander; Campo de la Cruz y Manatí en el departamento del Atlántico.
Sistema de Gestión Ambiental de Medellín - SIGAM	Desarrollo de actividades para el fortalecimiento del Sistema de Gestión Ambiental de Medellín – SIGAM.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional	Alcaldía de Medellín - Secretaría del Medio Ambiente	Habitantes del municipio de Medellín y sus cinco corregimientos (Santa Elena, San Cristóbal, San Sebastián de Palmitas, Altavista y San Antonio de Prado).
Monitoreo y seguimiento a la población reasentada en la Central Hidroeléctrica Porce III	Implementación de programas y acciones asociadas a la Gestión Social de la Central Hidroeléctrica Porce III.	Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida	EPM	• Familias reubicadas y relocalizadas por la Central Hidroeléctrica Porce III. • Población impactada aguas abajo por la variación de niveles de caudal que influyeron en su actividad minera por la construcción de la Hidroeléctrica.
Formulación del Plan de Acción de Reasentamiento PAR - Empresas Mineras	Diagnóstico y formulación del Plan de Acción de Reasentamiento – PAR – para las comunidades de El Hatillo (vereda del municipio de El Paso) y Boquerón (corregimiento del municipio de La Jagua de Ibirico), departamento del Cesar.	Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida	Empresas Mineras (Drummond Ltda., C.I. Prodeco S.A. y CNR)	Comunidad de la vereda El Hatillo, municipio de El Paso – Cesar y comunidad del corregimiento de Boquerón, municipio de La Jagua de Ibirico – Cesar.

Nuestra Gestión Social y Ambiental / Tabla detallada de proyectos

Nombre	Objeto	Líneas	Institución Aliada /Cliente	Población beneficiada / Zona de cobertura
Huertas Productivas y Emprendimientos Agropecuarios	Ejecución del Programa Emprendimientos Productivos y Agropecuarios del Proyecto de Seguridad Alimentaria de la Gerencia MANÁ.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional Generación de ingresos	MANÁ - Gobernación de Antioquia	Hogares rurales de los 12 municipios del área de influencia del Proyecto Hidroeléctrico Ituango. (Briceño, Toledo, San Andrés de Cuerquia, Valdivia, Ituango, Yarumal, Peque, Sabanalarga, Liborina, Olaya, Santafé de Antioquia y Buriticá) en el departamento de Antioquia.
Apoyo a Alianzas Productivas	Orientar las directrices, condiciones y obligaciones que deben atender el Ministerio, el beneficiario y la Organización Gestora acompañante, para lograr los objetivos del proyecto Apoyo a Alianzas Productivas.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional Generación de ingresos	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Pequeños productores campesinos de los departamentos de Antioquia, Córdoba, Chocó, Cundinamarca, Boyacá, Arauca, Risaralda, Quindío y Caldas.
Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo	Plan de Gestión Social para la implementación y ejecución de programas y proyectos del Plan de Manejo Ambiental y requerimientos de la Licencia Ambiental del Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo.	Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida	EMGESA	Familias impactadas por la construcción de la Hidroeléctrica El Quimbo.
Tranvía de Ayacucho y sus dos cables - Corredores Verdes	Operación social durante la etapa de implementación del Corredor Verde Avenida Ayacucho.	Educación para la Sostenibilidad	Metro de Medellín	Comunidades de las Comunas 8 (Villa Hermosa), 9 (Buenos Aires) y 10 (La Candelaria) de Medellín impactadas por la construcción del Tranvía.

Nuestra Gestión Social y Ambiental / Tabla detallada de proyectos

Nombre	Objeto	Líneas	Institución Aliada /Cliente	Población beneficiada / Zona de cobertura
Hogares Ecológicos y Sistemas de Cocción Eficientes	Aunar esfuerzos para desarrollar un proceso educativo para la implementación de hogares ecológicos, sistemas de cocción eficiente, el componente social y la estrategia comunicacional del convenio 873 de 2012.	Educación para la Sostenibilidad	Corantioquia	Campesinos de los municipios de Anzá, Ebéjico, Olaya, San Jerónimo, Santafé de Antioquia y Sopetrán y los corregimientos de San Cristóbal y San Sebastián de Palmitas en Medellín, departamento de Antioquia.
Implementación del Plan de Reasentamiento de la segunda línea férrea en Bosconia (Cesar) y Algarrobo (Magdalena)	Implementación Plan de Acción de Reasentamiento en las comunidades de Loma Colorada - Bosconia (Cesar) y La Estación - Algarrobo (Magdalena).	Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida	Agencia Nacional de Infraestructura - ANI	Familias del corregimiento de Loma Colorada - Bosconia (Cesar) y de La Estación - Algarrobo (Magdalena).
Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango	Ajuste al diseño del plan de gestión social e implementación de los programas, proyectos, estrategias y/o actividades que componen el plan de gestión social en la etapa de construcción del proyecto hidroeléctrico Ituango.	Reasentamiento de población y restitución de condiciones de vida	EPM	Familias y mineros impactados por la construcción de la Hidroeléctrica Ituango en los 12 municipios del área de influencia (Briceño, Toledo, San Andrés de Cuerquia, Valdivia, Ituango, Yarumal, Peque, Sabanalarga, Liborina, Olaya, Santafé de Antioqua y Buriticá) en el departamento de Antioquia.
Programa de Desarrollo Comunitario PDC - Isagen	Apoyo a la Ejecución del Programa de Desarrollo Comunitario - PDC.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional Educación para la Sostenibilidad Generación de ingresos	Isagen	Personas, familias y organizaciones comunitarias del área de influencia de las centrales de Isagen en los departamentos de Antioquia, Caldas, Tolima y Santander.

Nuestra Gestión Social y Ambiental / Tabla detallada de proyectos

Nombre	Objeto	Líneas	Institución Aliada /Cliente	Población beneficiada / Zona de cobertura
Programa Colombia Responde	Diseño y ejecución de las actividades que buscan fortalecer la presencia del gobierno civil, promover el desarrollo institucional a nivel local, contribuir a la formalización de los derechos de propiedad y de las organizaciones de la sociedad civil, construir alianzas entre las comunidades y el Estado, fomentar el desarrollo económico y la competitividad y promover la aplicación de las zonas rurales y programas de desarrollo en la región norte con especial énfasis en el Bajo Cauca y el Sur de Córdoba.	Desarrollo Comunitario y Fortalecimiento Institucional Generación de ingresos	USAID	Comunidades de la zona de consolidación territorial en los departamentos de Antioquia, Córdoba y Nariño.
Proyecto Oro Legal	Reducción de los impactos ambientales negativos de las operaciones de minería de oro artesanal y de pequeña escala.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional Generación de ingresos	USAID	Mineros artesanos en 20 municipios de los departamentos de Antioquia y Chocó.
Programa de Fortalecimiento Educativo	Acompañamiento pedagógico para el fortalecimiento y desarrollo de competencias para el mejoramiento del nivel académico y de capacidades integrales de la población estudiantil de las comunidades reasentadas y a reasentar.	Educación para la Sostenibilidad	Carbones del Cerrejón	Niños y jóvenes de las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Tamaquito, Campo Herrera y Puerto Bolívar, en el departamento de la Guajira.

Nuestra Gestión Social y Ambiental / Tabla detallada de proyectos

Nombre	Objeto	Líneas	Institución Aliada /Cliente	Población beneficiada / Zona de cobertura
Instituto Socya Proyectos Pedagógicos Productivos Proyecto para Vivir la Sexualidad	Prestar los servicios educativos para atender la población urbana y rural en edad escolar y población en condiciones de extra edad, mediante el modelo tradicional y/o flexible (modalidad Sistema Educativo Tutorial), en los municipios de las subregiones Occidente, Norte, Nordeste y Suroeste del departamento de Antioquia. Transformación sostenible de las comunidades rurales, por medio de las áreas fundamentales del conocimiento (emprendimiento y empoderamiento rural). Promoción y prevención de la salud integral de los jóvenes campesinos y sus familias.	Educación para la Sostenibilidad	Gobernación de Antioquia	Estudiantes del programa de cobertura en 15 municipios de Antioquia (Anorí, Angostura, Campamento, Remedios, Yalí, Yolombó, Gómez Plata, Santo Domingo, Donmatías, Sabanalarga, Amagá, Salgar, Támesis, Pueblorrico y Concordia.)
Aprendizaje Sin Fronteras	Articular la propuesta metodológica del Instituto Socya, con espacios que recreen y permitan ambientes adecuados para el aprendizaje.	Desarrollo comunitario y fortalecimiento institucional	Fundación Fraternidad Medellín	Centros de Educación Rural - CER y egresados del Instituto Socya en los municipios de Concordia, Yolombó, Angostura, Gómez Plata y Remedios en el departamento de Antioquia.

Tabla de Indicadores **GRI** 4.0

Tabla de Indicadores - GRI 4.0

Modo	Estrategia y Análisis		Capítulo	Pág.
ES	G4-1	Carta de la Directora.	Capítulo 1	04
		Perfil de la Organización		
ES	G4-3	Nombre de la organización.	Capítulo 2	01
ES	G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes.	Capítulo 2	07
ES	G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la Organización.	Capítulo 2	08
ES	G4-6	Nombre los países donde la Organización lleva a cabo las operaciones significativas o con relevancia específica.	Capítulo 2	08
ES	G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	Capítulo 2	08
ES	G4-8	Mercados en que sirve (desglose geográfico, sectores, tipo de clientes y destinatarios).	Capítulo 2	08
ES	G4-9	Tamaño de la Organización: Número de empleados, operaciones, ventas netas, capitalización, desglosada en términos de la deuda y patrimonio, cantidad de productos o servicios que ofrece.	Capítulo 2 Capítulo 2	13 43
ES	G4-10	Gestión Humana: (principio 6 del Pacto Global) • Número de empleados por contrato laboral y sexo. • Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. • Tamaño total de empleados internos y externos y por sexo. • Tamaño total por región y sexo. • Indique trabajadores jurídicamente propios de la organización y empleados subcontratados. • Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (ejm. contrataciones estacionales en temporadas).	Capítulo 2	40
ES	G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos (libertad de asociación) principio 3 del Pacto Global.	Capítulo 2	37
ES	G4-12	Cadena de suministro de la organización: • Secuencia de actividades o partes por las que la organización se provee. • Número de proveedores. • Numero aprox. de proveedores en la cadena de suministro. • Ubicación. • Tipo de proveedores (contratistas, intermediarios, mayoristas, concesionarios). • Pago efectuado a proveedores (valor monetario). • Características sectoriales (ejm: si se requiere mucha mano de obra).	Capítulo 2	25
ES	G4-13	Comunicar cambios relevantes en el tamaño, estructura, propiedad accionaria o cadena de suministro: • Cambio en la ubicación de las operaciones. • Cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento. • Cambio de ubicación de los proveedores, estructura de la cadena de suministro, relación con proveedores.	Capítulo 2	25

Tabla de Indicadores - GRI 4.0

Modo	Estrategia y Análisis		Capítulo	Pág.
ES	G4-14	Como la organización aborda el principio de precaución.	Capítulo 2	19
ES	G4-15	Iniciativas, cartas o principios (económicos - sociales - ambientales) que la Organización ha adoptado.	Capítulo 2	20
ES	G4-16	Lista de asociaciones de promoción nacional o internacional alos que la empresa pertenece (órganos corporativos, proyectos, comités,membresías).	Capítulo 2	21
		Aspectos materiales y de cobertura		
ES	G4-17	Lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la Organización y otros documentos equivalentes.	Capítulo 3	13
ES	G4-18	Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto. Explique cómo ha aplicado la Organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.	Capítulo 3	24
ES	G4-19	Lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	Capítulo 3	24
ES	G4-20	Indique la cobertura de cada aspecto material dentro de la Organización.	Capítulo 3	24
ES	G4-21	Indique el límite de cada aspecto material fuera de la Organización.	Capítulo 3	24
ES	G4-22	Describa las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas.	Capítulo 3	24
ES	G4-23	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	Capítulo 3	24
		Participación de los grupos de interés		
ES	G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la Organización.	Capítulo 4	25
ES	G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	Capítulo 4	25
ES	G4-26	Describa el enfoque de la Organización sobre la participación de los grupos de interés; por ejemplo, la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	Capítulo 4	25

Tabla de Indicadores - GRI 4.0

Modo	Estrategia y Análisis		Capítulo	Pág.
ES	G4-27	• Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. • Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	Capítulo 4	25
	Perfil de la memoria			
ES	G4-28	Período objeto de la memoria.	Capítulo 5	04
ES	G4-29	Fecha de la última memoria.	Capítulo 5	04
ES	G4-30	Ciclo de presentación de memoria.	Capítulo 5	04
ES	G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas	Capítulo 5	116
ES	G4-32	• Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. • Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). • Facilite la referencia al Informe de Verificación externa, si lo hubiere. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.	Capítulo 5	04
ES	G4-33	• Describa la política y las prácticas vigentes de la organización conrespecto a la verificación externa de la memoria. • Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. • Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. • Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sidopartícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	Capítulo 5 Capítulo 5	05 12
	Gobierno Corporativo			
EX	G4-34	• Describa la relación entre la Organización y los proveedores de la verificación. • Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la Organización. • Describa la estructura de gobierno de la Organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. • Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	Capítulo 6	26

Tabla de Indicadores - GRI 4.0

Modo	Estrategia y Análisis		Capítulo	Pág.
ES	G4-40	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero; entre otros.	Capítulo 6	26
	Etica & Integridad			
ES	G4-56	Mencione documento y página donde se describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la Organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	Capítulo 7	18
ES	EC7	Impacto Económico Indirecto.		13
ES	EC8	Impacto Económico Generado.		13
ES	LA1- LA2 – LA3	Generación de Empleo.		43
ES	LA 12 - 13	Equidad e Igualdad de Oportunidades.		46
ES	LA5 - LA6	Salud y Seguridad de sus Trabajadores.		46
ES	LA4	Gestión del Clima Laboral / Retención de Talento Humano.		45
ES	LA11	Formación de sus Empleados.		37
ES	EN2	Valoración de Materiales.		48
ES	EN3	Gestión de la Energía.		52
ES	EN8	Gestión del Agua.		50
ES	HR8	Compromiso con los Derechos Humanos.		22
ES	Indicadores propios	Diseño e Implementación de Proyectos.		55

Nuestro equipo humano

Equipos

Superior:
Jefatura de Tecnologías de Información
Izquierda:
Dirección de Sostenibilidad
Derecha:
Coordinación Jurídica
Inferior:
Jefatura Administrativa

Equipo
Oficina Zona Centro (Bogotá)

Equipo
Dirección de Gestión de lo Humano

Equipo
Proyecto Formulación PAR, barrios El Paraiso, Miramar y 18 de Febrero (Bosconia - Cesar)

Equipo
Dirección de Gestión Social

Equipo Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico Ituango

Equipo
Programa de Desarrollo Comunitario PDC

Equipo: Implementación del Plan de Reasentamiento de la segunda línea férrea en Bosconia (Cesar) y Algarrobo (Magdalena)

Equipo
Plan de Gestión Social Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo

Equipo
Administrativo Instituto Socya

Equipos:
Superior izquierda:
Dirección Planeación Corporativa y Contol Interno
Superior derecha:
Jefatura de Comunicaciones
Centro:
Jefatura Financiera

Equipo
Dirección Administrativa y Financiera

Programa de Fortalecimiento Educativo

Directorio Sedes Principales

Medellín - Antioquia
Sede Administrativa
Calle 30 No. 55-198.
PBX. **(4) 444 20 88**
socya@socya.org.co

Itagüí - Antioquia
Centro de Acopio y Procesamiento
Calle 51 # 40-64
Tel. **(4) 444 20 88 ext. 225**

La Estrella - Antioquia
Planta de Valoración PET - Plástico
Carrera 49 No. 77 Sur 297
Tel. **(4) 444 20 88 ext. 211**

Envigado - Antioquia
Planta de Valoración Vidrio
Calle 46 A Sur No. 43 A -100
Tel. **(4) 444 20 88**

Caldas - Antioquia
Estación de Transferencia de Residuos Sólidos
Kilómetro 2 Vía variante de Caldas.
Tel. **(4) 444 20 88 ext. 280**

Bogotá - Cundinamarca
Sede Zona Centro
Calle 67 No. 6-60 Of. 203
Tel. **(1) 444 20 88 ext. 601**

Centro de Acopio y Procesamiento
Carrera 96 H Bis 15 A – 23
Tel. **(1) 298 44 39**

Barranquilla - Atlántico
Centro de Acopio y Procesamiento
Calle 73 # Vía 40 - 150 Bodega 3

Cali - Valle del Cauca
Centro de Acopio y Procesamiento
Calle 28 # 4B-19 antiguas bodegas de jabón Varela
Telefax **(2) 444 20 88 ext. 260**

Para más información sobre nuestras sedes y servicios, visite nuestra página web:

www.socya.org.co

Créditos

Directora Ejecutiva
Juana Pérez Martínez

Contenido y Redacción
María Mercedes Montoya Amell - Jefe de Comunicaciones
Mónica Liliana Villegas Medina - Comunicadora

Diseño y Diagramación
Pablo Andrés Lampión Mora - Diseñador Gráfico

Fotografías
Socya, Celsia, Metro de Medellín

Fundación Socya 2016