



REBAIOLISPA

COP Global Compact 2016

Dichiarazione di continuo sostegno da parte del direttore generale Statement of Continued Support by the Chief Executive Officer



21 Marzo, 2016

Sono lieto di confermare che il Gruppo Rebaioli torna a ribadire il suo sostegno dei dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Con questa comunicazione, esprimiamo il nostro intento di avanzare questi principi all'interno della nostra quotidianità lavorativa.

Siamo impegnati a rendere il Global Compact ed i suoi principi parte delle operazioni di strategia e cultura della nostra azienda, e di impegnarsi in progetti di collaborazione che promuovono gli obiettivi di sviluppo più ampi delle Nazioni Unite.

Cordiali saluti,
Dott. Stefano Iorio
Amministratore Delegato

21 March, 2016

I am pleased to confirm that Rebaioli Group is again reaffirming its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of human rights, labor, environment and anti-corruption.

With this communication, we express our intent to advance those principles within our daily work.

We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy and culture of our company, and to engaging in collaborative projects that advance the broader development goals of the United Nations.

Sincerely yours,
Dott. Stefano Iorio
Chief Executive Officer

Presentazione

Presentation



REBAIOLI S.p.A. è un'azienda affermata e riconosciuta a livello mondiale per la [realizzazione di linee elettriche](#), [torri per telecomunicazioni](#) e [impianti tecnologici](#) in genere, in base alle esigenze del cliente.

Professionalità, qualità e flessibilità dei servizi offerti sono le caratteristiche che da sempre distinguono l'operato di REBAIOLI S.p.A., che ha scelto di mantenere la gestione familiare ridotta e ben organizzata che negli anni ha reso l'impresa snella e fluida, con processi decisionali rapidi ed efficienti.

Nel 1948 la società, fondata dal Cav. ENRICO PAOLO REBAIOLI come impresa edile, assume la denominazione di "IMPRESA REBAIOLI CAV. ENRICO" a cui si deve il merito di aver contribuito notevolmente allo sviluppo della rete a 380 kV sul territorio nazionale italiano negli anni successivi al 1960.

Nel 1976 l'azienda, in seguito ad una diversificazione e ad un'apertura della propria attività verso nuovi settori, diventa "REBAIOLI S.p.A." e si afferma come azienda leader nella realizzazione di linee elettriche di trasporto, di distribuzione e di cabine di trasformazione.

Oggi, come già accadeva nel 1986 precorrendo i tempi, l'azienda si distingue per la totalità delle competenze in suo possesso (dalla progettazione fino alla fornitura dei materiali e all'esecuzione di linee e stazioni elettriche), valore aggiunto che le consente di proporre ai propri clienti una forma contrattuale completa e conveniente, definita "[Chiavi in mano](#)".

REBAIOLI S.p.A. is an established and renowned company at a world-wide level for the carrying out of [power lines](#), [telecommunication towers](#) and [technological systems](#) in general, according to the client's needs.

Professionalism, quality and flexibility of the services offered are the characteristics that have always distinguished the work carried out by REBAIOLI S.p.A., that has chosen to keep the company a family-run and well organized concern, which over the years has made the company streamlined and smooth running, with efficient and quick decision making capabilities.

In 1948 the company, founded by Cav. ENRICO PAOLO REBAIOLI as a building company, was called "IMPRESA REBAIOLI CAV. ENRICO". He must be credited with the noteworthy development of the 380 kV network on the Italian market after 1960.

In 1976 the company, following a differentiation and the opening of businesses in other sectors, becomes "REBAIOLI S.p.A." and is confirmed as the leading company in the production of power lines for transport, distribution and for transformation cabin.

Today, as was the case also in 1976 when it was ahead of its time, the company is characterized by absolute competence (from planning to the supplying of materials and execution of power stations and lines), an added value which allows it to offer clients a complete and inexpensive contract, called "[Turn-key](#)".

Presentazione – 2

Presentation – 2



La formula “Chiavi in mano” indica un sistema di gestione integrato in grado di soddisfare l’esigenza del committente sotto ogni aspetto, avendo a che fare con un unico interlocutore affidabile che presta i propri servizi:

Consulenza e assistenza

Progettazione

Fornitura materiali

Installazione apparati

Alimentazione elettrica BT/MT

Grazie alla formazione specifica di ogni tecnico addetto ai lavori, REBAIOLI S.p.A. è in grado di assumersi la totale responsabilità tecnico-organizzativa di un appalto, prevedendo l' autonoma verifica di tutti i componenti meccanici, elettrici e dei loro accessori per offrire al cliente un servizio completo di qualità, rapido e professionale.

REBAIOLI S.p.A. è un’azienda certificata da diversi enti di elettrificazione nazionale e predispone i propri cantieri sul territorio secondo criteri ecologici, finalizzati a non alterare gli equilibri esistenti.

REBAIOLI S.p.A. si rende disponibile per interventi di urgenza per il ripristino di elettrodotti messi fuori servizio da eventi atmosferici particolarmente intensi o da qualsiasi altra causa esterna. Per situazioni di emergenza REBAIOLI S.p.A. garantisce tempi d’intervento entro le 36 ore.

The "Turn-key" formula is an integrated management system capable of satisfying the customer’s needs under every aspect, bearing in mind that the customer only deals with one interlocutor who is reliable and is at the customer’s complete disposal.

Services offered:

Consultation and assistance

Planning

Supply of materials

Equipment Installation

BT/MT power supply

Thanks to each technician’s specific training, REBAIOLI S.p.A. is in a position to be responsible for all the technical – organizational requirements in a contract, anticipating the autonomous checking of all mechanical, electrical components and accessories so as to offer the client a complete service: qualitative, professional and rapid.

REBAIOLI S.p.A is a company certified by different national electricity authorities and establishes their building sites on the territory according to ecological criteria, with the purpose of not altering the existing equilibrium.

REBAIOLI S.p.A. is available for emergency work to restore power lines not in working order due to intense weather conditions or any other external cause. For emergency services REBAIOLI S.p.A. guarantees quick interventions within 36 hours.

Dieci Principi Ten Principles



Diritti umani

[Principio 1](#) : Le imprese devono sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani universalmente riconosciuti; e

[Principio 2](#) : fare in modo di non essere complici negli abusi dei diritti umani.

Lavoro

[Principio 3](#) : Le imprese devono sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

[Principio 4](#) : l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

[Principio 5](#) : l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e

[Principio 6](#) : l'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.

Ambiente

[Principio 7](#) : Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

[Principio 8](#) : intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e

[Principio 9](#) : incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

Anti-corrruzione

[Principio 10](#) : Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Human Rights

[Principle 1](#): Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

[Principle 2](#): make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labor

[Principle 3](#): Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

[Principle 4](#): the elimination of all forms of forced and compulsory labor;

[Principle 5](#): the effective abolition of child labor;

[Principle 6](#): the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

[Principle 7](#): Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

[Principle 8](#): undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

[Principle 9](#): encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

[Principle 10](#): Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Principio 1: Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

Il Gruppo Rebaioli con sede in Italia, e le società a lei riconducibili, rispettano quanto scritto il 10 dicembre 1948 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite la quale approvò e proclamò la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Inoltre, il gruppo Rebaioli è dotato di un Codice Etico recentemente revisionato, il 30/07/2015 ed accessibile a tutti coloro i quali abbiano necessità di consultazione. Il gruppo ha un coordinamento internazionale dedicato alle tematiche Salute Sicurezza ed Ambiente.

The Rebaioli Group based in Italy, and the companies related, respects what is written December 10, 1948 by the General Assembly of the United Nations, which approved and proclaimed the Universal Declaration of Human Rights.

In addition, the Rebaioli Group has recently revised its internal Code of Ethics, the 30/07/2015 and accessible to all those who have need for consultation. The Group has an international coordination dedicated to the Health Safety and Environmental issues.

Principio 2: Assicurarsi di non essere, neppure indirettamente, complici nell' abuso dei diritti umani.

Principle 2: Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Il gruppo Rebaioli, e le società a lei riconducibili, non sono mai state coinvolte, neppure indirettamente, in situazioni di abuso di diritti umani. Questo è potuto avvenire solo attraverso una attenta selezione di personale e fornitori i quali sono tenuti sotto controllo con verifiche a campione e a sorpresa. Come descritto nel Codice Etico.

«Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori non occasionali ed altri *partner* in relazioni d'affari di lungo periodo, la Società, i propri dipendenti e/o consulenti non subordinati (ivi inclusi rappresentanti e/o agenti) dovranno accertarsi dell'integrità morale e professionale, della reputazione e del buon nome della controparte.»

The Rebaioli Group, and the related companies, has never been involved, even indirectly, in situations of abuse of Human Rights. This could only take place through a careful selection of staff and suppliers who are kept under control with random and unannounced checks.

As described in the Code of Ethics

“Before establishing relations or stipulating contracts with regular suppliers and other partners for business long-term relationships, the Company, its employees and / or self-employed consultants (including representatives and / or agents) will have to make moral and professional integrity, and good reputation of the counterparty. ”



Principio 3: Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.



Tutti i dipendenti del gruppo Rebaioli hanno piena libertà di associazione, la società incoraggia l'aggregazione dei suoi dipendenti attraverso la nomina di un rappresentante dei lavoratori.

Il rispetto della contrattazione collettiva è anche garantito attraverso la partecipazione a società di categoria degli stati nei quali in gruppo internazionalmente opera, quali i sindacati della propria categoria.

Rispettando e recependo le convenzioni internazionali del lavoro rilevanti, in particolare la Convenzione (n. 87) sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale del 1948, la Convenzione (n. 98) sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva del 1949, la Convenzione (n. 100) sull'uguaglianza di retribuzione del 1951.

Principio 4: Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labor.

Nel gruppo Rebaioli il lavoro forzato ed obbligatorio è assolutamente vietato. Il gruppo rispetta quanto stabilito dalla Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro del 1998, la Convenzione supplementare relativa all'abolizione della schiavitù, della tratta degli schiavi, e delle istituzioni e delle prassi analoghe alla schiavitù del 1956, la Convenzione contro la tortura e altre pene o trattamenti crudeli, disumani o degradanti del 1984.

Questa certezza deriva da un continuo e periodico dialogo tra rappresentanze sindacali e direzione.

All employees of Rebaioli group have full freedom of association, the company encourages the aggregation of its employees through appointing a Worker's Representative.

Respect for collective bargaining is also guaranteed through the participation in the company category of the states in which a group operates internationally, such as the labor union of its category.

Respecting and acknowledging the international conventions of the relevant work, in particular the Convention (no. 87) on Freedom of Association and Protection of the Right of 1948, the Convention (n. 98) Right to Organize and Collective Bargaining Convention of 1949, the Convention (no. 100) on the equality of earnings of 1951.

In Rebaioli The group forced and compulsory labor is strictly prohibited. The group respects the provisions of the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work of 1998, the Supplementary Convention on the Abolition of Slavery, the Slave Trade, and Institutions and Practices Similar to Slavery practices of 1956, the Convention against torture and other cruel, inhuman or degrading 1984.

This certainty arises from a continuous and regular dialogue between trade unions and management.

Principio 5: Effettiva eliminazione del lavoro minorile.

Principle 5: The effective abolition of child labor.



Il lavoro minorile è fermamente vietato nei luoghi di lavoro in cui opera il gruppo Rebaioli, nel rispetto della C182 la convenzione ILO sulle forme del lavoro minorile

Questo è monitorato attraverso un periodico controllo dei luoghi di lavoro da parte di ispettori interni ed esterni.

Lo sforzo della direzione nell'eliminazione del lavoro minorile è chiara anche grazie al supporto di numerose iniziative benefiche quali la sponsorizzazione di squadre sportive, eventi sportivi in genere, squadre dilettantistiche e il supporto di organizzazioni benefiche per il supporto dei giovani disagiati ed il supporto della loro formazione.

Principio 6: Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Il gruppo conta n° 141 dipendenti,

Provenienti da n°6 nazionalità,

Distribuito tra 90 % di persone di sesso maschile e 10 % di sesso femminile

Sono presenti anche un numero di disabili in una quota superiore al 7%, come prescritto dalla legge 68/99 dello Stato Italiano.

La quota di laureati è pari al 7%, diplomati al 20%.

Child labor is strongly prohibited in the workplace of the Rebaioli Group, in compliance with ILO Convention C182 regarding forms of child labor.

This is monitored through periodic monitoring of workplaces by internal and external auditors.

The effort towards the elimination of child labor is also clear thanks to the support of numerous charitable initiatives such as the sponsorship of sports team, events, amateur sports teams and the support of charitable organizations for the support of young disadvantages and the support for their study.

The group has n° 141 employees,

From n° 6 nationality,

Distributed among 90% of males and 10% female

There are also a number of disabled people in a share of more than 7%, as prescribed by the Italian national law 68/99.

The graduate amount is 7%, the high school degree 20%.

Principio 7: Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.



Il gruppo Rebaioli è soggetto alla legislazione italiana ed internazionale ed opera nel rispetto del D.Lgs. 231/2001 nella parte riguardante i reati ambientali e la L. 68/2015 disposizioni in materia di delitti contro l'ambiente.

In qualità di costruttore, operante spesso in luoghi impervi quali montagna, le sfide ambientali rappresentano l'ordine del giorno soprattutto rispetto alla protezione dell'ambiente in cui i lavoratori del gruppo operano.

La sensibilità e la proattività del gruppo si denotano nella mancanza di violazioni dei regolamenti citati. Il gruppo ha un coordinamento internazionale dedicato alle tematiche Salute Sicurezza ed Ambiente.

The Rebaioli group is subject to the Italian and international laws and operates in accordance with Italian law 231/2001 in the section on environmental crimes and Law 68/2015 provisions on crimes against the environment.

As the manufacturer, often operating in inaccessible places such as mountains, environmental challenges are the order of the day especially with respect to protection of the environment in which employees of the group operate. The sensitivity and proactivity of the group denote the lack of violations of those regulations. The Group has an international coordination dedicated to the Health Safety and Environmental issues.

Principio 8: Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

La Capofila del gruppo, Rebaioli SPA, è una azienda certificata secondo lo standard ISO 14001 fin dal 2007, questa certificazione prevede lo sviluppo periodico di obiettivi e di rispetto di quelle tematiche ambientali necessarie caratteristiche della certificazione.

L'obiettivo di miglioramento riguardanti le tematiche ambientali, nel corso degli anni, sono variati da un miglior efficienza energetica della sede del gruppo, al mantenimento di un avanzato parco veicoli e mezzi con una età media molto ridotta. La gestione dei rifiuti è orientata alla riduzione della quantità da dover smaltire in discarica ed è tenuta periodicamente sotto controllo.

The leader of the group, Rebaioli SPA, is certified according to the ISO 14001 standard since 2007, this certification involves the periodic development of objectives and compliance with the environmental topics necessary characteristics of certification. The improvement goals regarding environmental issues, over the years, have varied from a better energy efficiency of the headquarters of the group, the maintenance of advanced group of vehicles and vehicles with a reduced average age.

The management of waste is oriented to reduce the amount to dispose in landfill, the management is periodically maintained up to date.

Principio 9: Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.



Nel rispetto delle tecnologie «Green», negli anni, il gruppo si è impegnato nella realizzazione di campi fotovoltaici con il fine di essere parte attiva nel rispetto dell'ambiente.

Il rispetto dell'ambiente è parte integrante del DNA della società in quanto costruttrice di linee elettriche ad alta tensione, arterie fondamentali per lo sviluppo di una mobilità pulita e la riduzione dei gas inquinanti provocanti l'effetto serra.

Il gruppo si è attrezzato con colonnine di distribuzione di energia elettrica da utilizzare per la trazione di autoveicoli.

In respect of technologies "Green", over the years, the group is engaged in the development of solar farms with the aim of being an active part of the environment.

Respect for the environment is an integral part of the DNA of the company as a manufacturer of high voltage power lines, arteries fundamental for the development of a clean mobility and the reduction of polluting gases provoking the greenhouse effect.

The group is equipped with electricity distribution units to be used for the traction of motor vehicles.

Principio 10: Impegno a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.



Rebaioli è iscritta alla White-list Antimafia della procura di Brescia, Italia. Come descritto nel Codice Etico Rev. 07-2015 Capitolo 3.2. «L'amministratore, dirigente e/o il dipendente non potrà:

- ricevere alcuna forma di corrispettivo da parte di chiunque per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- dare o ricevere, sotto alcuna forma, sia diretta che indiretta, regali, omaggi, ospitalità, salvo che il valore degli stessi sia modico, di normale uso e tale da non compromettere l'immagine della Società;
- subire alcuna forma di condizionamento da parte di terzi estranei alla Società, e dalla medesima a ciò non autorizzati, per l'assunzione di decisioni e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

L'amministratore, dirigente e/o dipendente che riceva omaggi, o altra forma di beneficio, non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia, dovrà assumere ogni opportuna iniziativa al fine di rifiutare detto omaggio, o altra forma di beneficio, ed informarne immediatamente l'Organismo di Vigilanza di Rebaioli o il soggetto che, nelle consociate estere, svolga le funzioni di vigilanza.»

Rebaioli is enrolled in the White-list of the Anti-Mafia district attorney's office of Brescia, Italy.

As described in the Code of Ethics Rev. 07-2015 Chapter 3.2

"The director, officer and / or employee may not:

- Receive any form of payment from anyone for the performance of an act of their own office or contrary to official duties;
- Give or receive, in any form, whether direct or indirect, gifts, gifts, hospitality, unless the value thereof is modest, normal use and does not compromise the image of the Company;
- Be subject to any form of conditioning by third parties unrelated to the Company, and by that to what unauthorized, for decision-making and / or execution of acts relating to its business working.

The director, officer and / or employee who receives gifts or any other benefit, not directly attributable to normal courtesy, will take the appropriate initiative to refuse such gifts or any other form of benefit, and immediately inform the Supervisory Board of Rebaioli or person who, in foreign subsidiaries, carries out supervisory functions."

Certificati Certificate



SISTEMA CERTIFICATO
ISO 9001:2008



SISTEMA CERTIFICATO
OHSAS 18001:2007



SISTEMA CERTIFICATO
ISO 14001:2004

