

Declaração de apoio continuado pelo diretor executivo (CEO)

Brasil, São Paulo, maio de 2016.

Tenho o prazer de confirmar que a Italit Indústria e Comércio Ltda. reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos canais de comunicação.

Atenciosamente,

Fabio Kodama Nappi
Diretor Executivo

Human Rights

- Assessment, policy and goals
 - Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human Rights.
-
- Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

A Italit Indústria e Comércio Ltda. apoia, respeita e incentiva a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente pela Declaração Universal dos Direitos Humanos e garante a sua não participação na violação de tais direitos.

Todos nascem livres e iguais em dignidade e direitos. Portanto a Italit Indústria e Comercio Ltda, por meio da atuação de seus diretores, garante que as pessoas que trabalham em suas instalações tenham seus direitos respeitados, direito à vida, à liberdade de expressão e à segurança pessoal. Sendo repudiada qualquer distinção (independente da opinião, cor, raça, religião entre outros pontos).

Trabalhamos com parceiros, tanto na parte de negócios quanto na de mão de obra, e ainda não é possível garantir que os direitos são integralmente respeitados por todos.

Incluimos aos treinamentos internos e externos sobre a conscientização e responsabilidades para a proteção dos Direitos Humanos na companhia, explicando e demonstrando nossa participação no Pacto Global

Para 2015, colocamos como meta para os princípios de direitos humanos a utilização de uma pessoa neutra (recursos humanos) ou uma consultoria para a coleta de opiniões e sugestões dos colaboradores, que ajudará em casos de denúncia e má conduta dos colaboradores e que sem receio de repreensão seja utilizada, pois acreditamos esta ser a maior dificuldade.

-
- Implementation
 - Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.
-

Para atender aos princípios de direitos humanos implementamos como era nossa meta, um profissional especializado em recursos humanos que com métodos de pesquisa do clima organizacional analisa questões

como má conduta profissional, nível de satisfação entre outros apontamentos inerentes aos nossos colaboradores.

- Measurement of outcomes
 - Description of how the company monitors and evaluates performance.
-
- Temos o seguinte projeto para 2016: O profissional de recursos humanos utilizará uma caixa de sugestões onde após avaliar o resultado da pesquisa de clima organizacional formulará questões e pedirá para que os colaboradores contribuam colocando suas sugestões, reclamações, denúncias e etc. Após avaliar as sugestões o profissional apresentará suas considerações em reunião com a diretoria buscando combater abusos identificados e/ou criar melhorias sugeridas.

Labour

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.

- Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: A abolição do trabalho infantil;

Princípio 6: A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

- O código normativo brasileiro estabelece inúmeros direitos dos trabalhadores, como remuneração, férias e jornadas de trabalho, inclusive formalizando o direito à livre associação e liberdade de expressão.
Dessa forma os diretores julgam os assuntos trabalhistas de suma importância para o gerenciamento do negócio e há um funcionário

especialista em recursos humanos que faz parte da administração da empresa e preza pela excelência no cumprimento das normas legais. Há mais de 10 anos a empresa possui o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO – que visa promover a saúde dos colaboradores. Como também o PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), estabelecendo uma metodologia de ação que garanta a preservação da saúde e integridade dos trabalhadores, frente aos riscos dos ambientes de trabalho. Inserindo uma cultura de prevenção de acidentes e de cumprimento à legislação.

A empresa não permite o trabalho forçado e infantil, apoiando programas que possam beneficiar a sociedade como um todo.

A empresa adere também à contratação de Jovem Aprendiz, onde já até obtivemos uma contratação após o devido período.

Todos os colaboradores possuem todos direitos e vantagens trabalhistas de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho.

A participação no Programa Jovem Aprendiz: o programa é uma forma de educação profissional que visa à qualificação de jovens, porém, com a característica de unir formação e trabalho, conforme a Lei 10.097/00 e o Decreto de Lei 5.598/05, inseridos na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Os acordos envolvendo salários e benefícios ocorrem anualmente em clima de cooperação e respeito, obedecendo às deliberações legais das categorias representadas.

De forma sazonal, realizamos eventos para a integração de todos os colaboradores e sorteios de brindes.

Os funcionários recebem remuneração direta e benefícios competitivos, baseados em pesquisa de mercado, sempre respeitando os limites mínimos definidos por lei.

-
- Implementation
 - Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.
-
- A empresa iniciou parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) e demais Serviços Nacionais de Aprendizagem oferecidos no Mercado de Trabalho, com intuito de contratação de jovens, atendendo as exigências do Ministério do Trabalho.

- A empresa esta se mudando para nova planta em área industrial onde o transporte é mais acessível para os colaboradores com área de convivência contendo TV, local para descanso entre outros atrativos. Também esta adquirindo novos maquinários visando á questão ergonômica.
 - Measurement of outcomes
 - Description of how the company monitors and evaluates performance.
-
- A empresa mensura os princípios do trabalho pelo histórico de não haver acidentes de trabalho, não haver histórico de afastamento por DORT- Doenças Osteoarticulares Relacionadas ao Trabalho, baixa rotatividade no setor operacional da empresa e pouco índice de processos trabalhistas.

Environment

- Assessment, policy and goals
 - Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection.
-
- Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

As características de uma construção sustentável interferem diretamente na relação do homem com meio ambiente com questões que podem ser minimizadas quando se resolve investir em um planejamento adequado. O princípio da precaução é pertinente a todas as empresas envolvidas na fabricação, distribuição e comercialização de produtos de consumo. Alinhar as práticas empresariais em favor da cidadania corporativa, da saúde do planeta e do crescimento sustentável é um dos compromissos.

A Italit Indústria e Comércio Ltda. acredita que a melhor forma de apoiar a disseminação de práticas sustentáveis no segmento em que atua é por meio da participação em organizações comprometidas com essas causas.

No Brasil, algumas empresas tratam da divulgação e aprimoramento da construção sustentável, como por exemplo, o Green Building Council Brasil que oferece exposição anual, cursos e simpósios.

A Italit Indústria e Comércio Ltda. também iniciou a disseminação de informações ambientais relacionadas à fabricação e produtos, o qual tem o propósito de auxiliar os consumidores na identificação de produtos, materiais, equipamentos e serviços sustentáveis e estes são analisados dentro de alguns critérios: Salubridade, Qualidade, Responsabilidade Social, Responsabilidade Ambiental, Economia, Segurança, Comunicação com o consumidor e Regularização jurídico-fiscal.

Algumas metas e direcionamentos foram estabelecidos para que a responsabilidade e o compromisso com a sustentabilidade sejam intensificados: procurar novas soluções sustentáveis, captação de águas pluviais e reutilização, redução no consumo de água e energia, procedimento com os resíduos sólidos de descarte e tratamento e um programa de coleta seletiva.

A proposta é incentivar a participação de todos os envolvidos e mostrar os benefícios proporcionados aos usuários destas práticas e a todo o meio, que são: economia de energia, preservação e minimização do uso de recursos naturais, aumento da vida útil dos aterros sanitários, minimização a geração de resíduos, priorizar a reutilização ou reciclagem, entre outros.

Para 2015 inserimos como meta desenvolver um folder com as diversas informações pertinentes para divulgação de forma eletrônica do material junto aos nossos parceiros e colaboradores.

-
- Implementation
 - Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.
-
- Respeitando a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) a empresa esta com nova planta onde temos o projeto para 2016 de fazer

a coleta seletiva dos nossos resíduos e destinarmos seu transporte para uma empresa de caçambas que nos fornece o documento intitulado Controle de Transporte de Resíduos (CTR). É um documento criado pela Secretaria Municipal do Meio Ambiente que deve ser emitido pelo transportador. Tendo ciência da nossa corresponsabilidade no destino final destes resíduos.

- A empresa também tem para 2016 o projeto (pó zero que é um programa interno de redução na emissão de partículas no ar contendo maquinários específicos para a captação de poeiras e treinamento quanto ao manuseio de produtos)
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates environmental performance.
- Em toda manutenção do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais) o técnico responsável pela manutenção faz a medição de partículas dispersas no ar, dados estes que deverão ser usados para a melhoria continua no programa pó zero.

Anti-Corruption

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.
- Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Na Italit indústria e comércio Ltda manter o compromisso com os princípios éticos é primordial, respeitando, sempre, os direitos e deveres de todos colaboradores, parceiros e/ou fornecedores envolvidos em seus processos. Sendo os principais pontos a serem seguidos: o cumprimento da legislação, não aceitar a prestação de serviços por terceirizados e/ou fornecedores que não cumprirem requisitos da

empresa quanto aos princípios anticorrupção, recusar qualquer ação referente à corrupção, suborno e/ou extorsão entre outros.

- Implementation
 - Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.
-
- A empresa tem um departamento especializado que faz treinamentos de mão de obra e parceiros onde são apresentados os requisitos da empresa que se referem aos princípios de Anticorrupção onde fica totalmente esclarecido que a empresa anulará qualquer parceria com quem não cumprir seus requisitos quanto aos princípios de Anticorrupção que compreendem principalmente negociações facilitadoras de atravessadores que fira a ética e conduta moral
-
- Measurement of outcomes
 - Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.
-
- A empresa tem um mapeamento geográfico que define as áreas de atuação de cada parceiro, os orçamentos enviados a empresa pelos parceiros são amarrados há uma proposta comercial que indica a localidade, nome da obra e parceiro anulando a possibilidade de vendas que ferem a questão ética contratual e legal estabelecida pela empresa e pela constituição.