



Naciones Unidas
Pacto Mundial
COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)
Junio 2015 – Junio 2016



Nombre de empresa	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
Dirección	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
País	<i>España</i>
Nombre de contacto	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
Posición del contacto	<i>Director General</i>
Número de teléfono	<i>(+34) 934 335 240</i>
Fecha	<i>9 Mayo 2016</i>
Fecha de incorporación en el Pacto Mundial	<i>9 Junio 2008</i>
Número de empleados	<i>24</i>
Sector	<i>Instrumentación acústica</i>

CONTENIDO

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA.....	5
DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL.....	7
RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO.....	8
DERECHOS HUMANOS	9
Política y Procesos	9
Resultados.....	9
ESTÁNDARES LABORALES	10
Política y Procesos	10
Resultados.....	10
MEDIO AMBIENTE	12
Política y Procesos	12
Resultados.....	13
ANTICORRUPCIÓN	22
Política y Procesos	22
Resultados.....	22

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



CESVA es una empresa especializada en el diseño y fabricación de equipos para la medida y el control de ruido, fue fundada el año 1969 en Barcelona y desde entonces trabaja para ofrecer soluciones acústicas que permitan poner fin a problemas relacionados con el ruido y las vibraciones y ayuden a proteger el medio ambiente y a mejorar la calidad de vida de las personas.

Nuestra misión es ayudar a nuestros clientes a medir y controlar el ruido y las vibraciones, diseñando y fabricando equipos y sistemas fáciles de usar, pero tan potentes como sea necesario, para simplificar al máximo su labor.

Nuestra actividad se centra en el diseño y fabricación de micrófonos de condensador, instrumentación acústica y aplicaciones software para todos nuestros equipos, cosa que les convierte en instrumentos más potentes y competitivos en el mercado nacional e internacional.

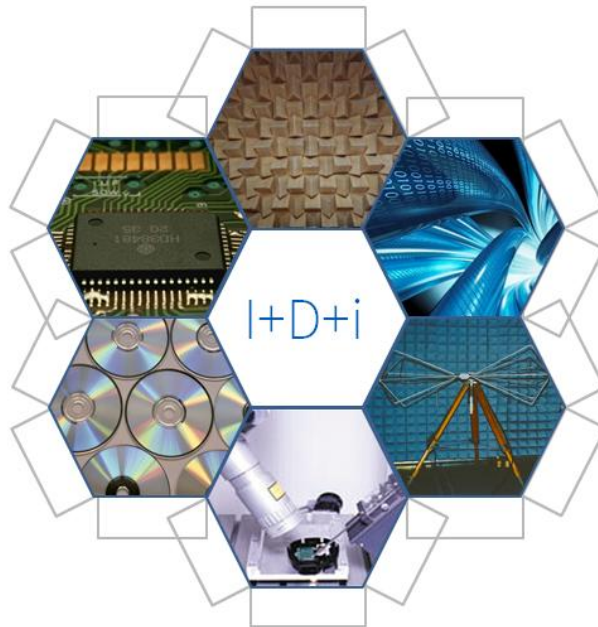


CESVA está certificada ISO 9001: 2008 para las actividades de diseño, fabricación, distribución, calibración y venta de equipos para la medida y control del ruido.

El concepto de calidad es fundamental en nuestra filosofía de empresa, ya que es justamente la búsqueda continua de ésta una de nuestras prioridades y lo que crea valor para nuestros clientes.

Creemos en una sociedad con una mejor calidad acústica y queremos ofrecer, a los profesionales que trabajan para asegurar y mejorar este nivel de calidad acústica, las soluciones necesarias para que puedan realizar las tareas de medición y evaluación de ruido y vibraciones de la forma más cómoda posible y con los niveles técnicos que requieran las leyes y normas que la sociedad exija.

Apostamos por la investigación y el desarrollo para la creación de nuevos productos, mejorar la calidad y mantener así la competitividad en el mercado. Actualmente CESVA cuenta con un departamento propio de I+D+i que absorbe el 70% de recursos de la compañía.




Nos gusta escuchar e identificar las necesidades de nuestros clientes para crear una relación de confianza mutua. Diseñamos y fabricamos equipos que cubran sus necesidades y que cumplan con las últimas exigencias normativas del mercado.

Nuestra apuesta continua por la investigación y el desarrollo, nos ha permitido obtener varias patentes de instrumentación acústica y ser pioneros en el diseño de equipos con rango único con medición simultanea de todas las funciones, el uso de Bluetooth en las mediciones de aislamiento o ser la primera empresa en obtener en España una aprobación de modelo de un sonómetro.

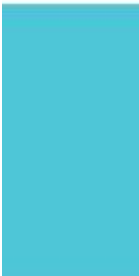
Pertenecemos a diversos comités nacionales e internacionales para la creación y revisión de normas y estándares, lo que nos permite disponer de una visión global y actualizada de las últimas exigencias del sector.

Todo esto, junto con una estrategia comercial adecuada, ha llevado a nuestra gama de productos a convertirse en una de las marcas de referencia a la hora de hablar de instrumentación para medidas acústicas de precisión.


DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL




Me complace confirmar que, un año más, CESVA reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.



Con este fin y en cumplimiento al compromiso asumido en junio de 2008 con la firma al Pacto Mundial, presentamos la comunicación de Progreso COP de CESVA instruments S.L.U, correspondiente al periodo de Junio 2015-Junio 2016.



En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.



Un año más, nuestros esfuerzos han estado orientados a la generación de empleo, valor económico y contribución social en materia de RSE, destacando nuestra política activa de desarrollo sostenible, así como el respeto por los derechos humanos, la calidad de las condiciones laborales dentro de nuestra empresa y en las empresas que operamos, la protección del medio ambiente, sobre todo en el campo más estrechamente vinculado con nuestra área de negocio: la contaminación acústica y el rechazo a cualquier acto de corrupción.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



Joan Casamajó Monclús,
Director General de CESVA instruments s.l.u.

RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

#	PRINCIPIO	IMPLEMENTADO	AVANCES
1	APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
2	NO SER CÓMPlices DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
3	APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	SI	Seguimos con máximo compromiso
4	APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.	SI	Seguimos con máximo compromiso
5	APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.	SI	Seguimos con máximo compromiso
6	APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN.	SI	Hemos incorporado un nuevo trabajador a la empresa siguiendo criterios de no discriminación y de cercanía y afinidad con los trabajadores actuales.
7	MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Hemos desarrollado políticas de medida y control del gasto energético.
8	FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.	SI	Hemos participado en diferentes actividades para la concienciación contra el ruido.
9	FAVORECER EL DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Hemos completado una solución para monitorizar el ruido en las ciudades inteligentes (Smart Cities) y participamos en comités para su normalización.
10	TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.	SI	Seguimos con máximo compromiso

DERECHOS HUMANOS

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y Procesos

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

Además estamos comprometidos en trabajar con proveedores pertenecientes a nuestra área local de cercanía.

Todos nuestros clientes, proveedores y empleados han sido informados de las políticas de Responsabilidad Social corporativa.

Resultados

En 2016 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no empleen a niños en sus procesos de producción.

Rechazamos cualquier forma de intolerancia, acoso o discriminación. Consideramos cualquiera de estas manifestaciones una falta de respeto y una práctica inadmisibles en nuestra empresa. La transparencia y honestidad rigen cada una de nuestras actuaciones en este ámbito.

La formación es también parte integrante de nuestra cultura de empresa. Nuestros trabajadores son conscientes de la necesidad de mejorar permanentemente sus conocimientos y aptitudes.

Resultados

En el 2016 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

Fruto de un gran esfuerzo y a contracorriente de los indicadores económicos en España, hemos podido incorporar al equipo humano que forma nuestra empresa un nuevo trabajador en el departamento de I+D+i, en el área de computación en la nube.

El proceso de selección se ha realizado siguiendo criterios de no discriminación y de cercanía y afinidad con los trabajadores actuales.

MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En CESVA asumimos el respeto al medio ambiente como factor fundamental en la realización de nuestras actividades, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

Desarrollamos nuestra actividad con responsabilidad con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, siempre procurando minimizar los impactos ambientales negativos que de ella pudieran derivarse.

Política y Procesos

En CESVA seguimos manteniendo las políticas de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica.

Seguimos siendo miembros activos de ECOTIC

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).


La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.

Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

Resultados

Los resultados en las políticas 3R siguen siendo positivos.

CESVA continúa inscrita en el Registro Nacional de Productores de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (REI-RAEE), único y de carácter estatal.

Nº RAEE	Empresa	SIG
761	CESVA INSTRUMENTS SL	
1 empresa/s encontrada/s.		

Seguimos la política de comprar componentes electrónicos libres de plomo.

Seguimos realizando la Gestión Medioambiental de pilas y baterías con la Fundación ECOPILAS inscrita en el registro de fundaciones del Ministerio de Medio Ambiente.



La Fundación ECOPILAS trabaja desde sus orígenes en el diseño y organización de un Sistema Integrado de Gestión de residuos de pilas, acumuladores y baterías usadas, en cumplimiento de las normas comunitarias, estatales y autonómicas vigentes.

La operativa para la recogida de pilas se realiza mediante el siguiente procedimiento:

TIPO DE PILAS/BATERÍAS	TIPO SOLICITUD ECOPILAS	ALMACENAMIENTO	ENTREGA CONTENEDOR	RETIRADA MÍNIMA
Mix de pilas (mezcla de pilas)	Solicitud de retirada de pilas	CAJA DE CARTÓN	ECOPILAS entrega con la 1ª retirada	CAJA

El almacenamiento de las pilas se realiza mediante una caja de cartón de medidas 38,6 x 25,6 x 23,9 cm de capacidad aproximada de 15 litros

(20 kg). Tras alcanzar los 20 kg, se procede a realizar la orden de retirada mediante el acceso web a la Plataforma de ECOPILAS.



Disponemos de 2 pequeños contenedores de recogida selectiva de plástico y cartón. La recogida se realiza diariamente, de lunes a viernes, en horario de mañana. Las tardes del viernes se realiza la recogida de muebles, electrodomésticos, madera, etc.

Hemos mejorado nuestra eficiencia energética en lo referente al consumo de energía eléctrica, substituyendo los tubos fluorescentes por tubos luminosos LED. La principal ventaja de la nueva tecnología es el ahorro energético.

Para reducir el consumo eléctrico en climatización se ha realizado un mantenimiento verano/invierno de los equipos de aire acondicionado/calefacción para que tenga un rendimiento más óptimo y así evitar el uso de equipos individuales de calefacción (pequeñas estufas eléctricas).

Finalmente hemos reducido el consumo eléctrico del material informático substituyendo parte de los ordenadores antiguos de sobremesa, por uno de nuevos, mejorando así la eficiencia de los empleados y el bienestar en el trabajo.

Hemos participado en la actividad “**¿Qué ruido hacemos?**” Actividad de concienciación sobre el ruido en el marco de la semana de movilidad sostenible y segura.

El Departamento de Territorio y Sostenibilidad, en el marco de la Semana de la Movilidad Sostenible y Segura, puso en marcha diferentes actuaciones destinadas a mostrar a los ciudadanos los beneficios de contribuir a disfrutar de un aire limpio y sin ruido en las grandes aglomeraciones urbanas.

12 sonómetros CESVA del modelo SC-L midieron el ruido ambiental con el objetivo de concienciar a los ciudadanos sobre los problemas derivados de la contaminación acústica.



Sonómetro CESVA SC-L

El 7 y 8 de octubre de 2016, CESVA participó como ponente en el **2nd International Nightlife Congress** celebrado en Ibiza.

El congreso reunió ponentes de primer nivel en el sector del ocio nocturno que desarrollaron diferentes ponencias divididas en cuatro temáticas: la contaminación acústica, el alcohol, la seguridad y los diferentes tipos de impuestos.

Dentro del primer bloque, **el director de acústica de CESVA instruments, Marçal Serra**, expuso la ponencia ***titulada “Night-time leisure noise control in Smart Cities”*** en la que se exponía como elevados niveles musicales sin control pueden convertirse en problemas de ruido y como los estados, regiones y ciudades establecen políticas, leyes y ordenanzas para controlarlo.

También se expusieron los modelos de gestión utilizados actualmente, consistentes en el uso de limitadores y registradores acústicos y

plataformas online de recogida y análisis de los niveles de ruido.



2nd International Nightlife Congress (Ibiza 2016)

También hemos participado en el I Congreso de Acústica de Cataluña, Acusti.cat.

Acusti.cat se celebró los días 28 y 29 de abril de este año en los espacios de Fira Sabadell, en el marco del Día Internacional de Concienciación sobre el Ruido. El Día internacional es una actividad que se desarrolla a nivel mundial, desde hace más de 20 años, el último miércoles del mes de abril.

El Congreso contó con diversas actividades de debate y reflexión paralelas en torno a los RETOS, DILEMAS que se presentan en torno a la problemática del ruido, y ofreció mesas redondas, soluciones y talleres demostrativos a problemas concretos.

CESVA estuvo presente con stand propio exponiendo sus últimas novedades en instrumentación acústica y y como empresa colaboradora y patrocinadora del Congreso.

También participamos en dos de los RETOS propuestos:

RETO 03:

GESTIÓN ACÚSTICA INTEGRAL DE ZONAS DE OCIO CON MÚSICA AMBIENTE AL AIRE LIBRE

RETO 06:

¿CÓMO APLICAR BIEN LOS COEFICIENTES CORRECTORES?

El evento fue organizado por la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona, el Ayuntamiento de Sabadell, el Laboratorio de Ingeniería Acústica y Mecánica de la Universidad Politécnica de Cataluña y la Asociación Catalana de Consultores Acústicos.



CESVA, ponente en el RETO: "¿CÓMO APLICAR BIEN LOS COEFICIENTES CORRECTORES?"



Stand CESVA en el I Congreso de Acústica de Catalunya "Acusti.cat"

Nuestra participación en el Congreso también fue difundida a través de las redes sociales:





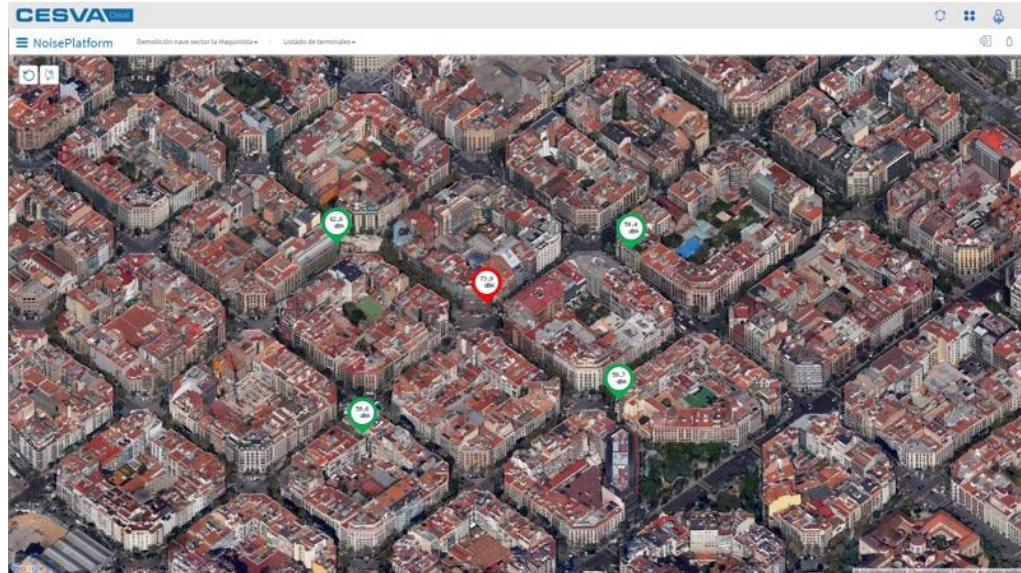
CESVA ha desarrollado la plataforma online de monitorización de ruido NoisePlatform:



NoisePlatform es una plataforma online que visualiza en tiempo real y analiza de forma viva y dinámica el ruido medido por una red mixta de sensores y terminales que permiten monitorizar completamente toda el área de influencia de actividades ruidosas como tráfico rodado, ferroviario, aeroportuario, ciudades (Smart Cities), plantas industriales, zonas de ocio o zonas tranquilas como parques naturales o playas.

NoisePlatform nace como respuesta a los nuevos retos que la creciente demanda de calidad medioambiental por parte de la población plantea a las Administraciones Públicas. Los proyectos actuales de monitorización resultan insuficientes para las ciudades, cada vez más eficientes e inteligentes, que necesitan ir más allá de la simple medición puntual de niveles sonoros. Son necesarias soluciones prácticas, dinámicas y económicamente sostenibles para medir, analizar y controlar la contaminación acústica y poder asegurar que el ruido no afecta la calidad de vida y el bienestar de las personas.

NoisePlatform representa un gran avance respecto a la monitorización tradicional donde el coste de la compra o alquiler e instalación de los terminales limita el alcance espacial y temporal del proyecto. NoisePlatform permite cubrir la zona a vigilar con el número adecuado de sensores TA120 y completarla, en los puntos más críticos, con terminales TA420 con metrología, mediciones espectrales por 1/3 de octava y grabación de audio. El uso de sensores permite aumentar los puntos de vigilancia, bajar el coste económico de mantenimiento y verificaciones.





CESVA forma parte del grupo de trabajo GT7.2 Sistemas de control de la Contaminación Acústica dentro del SC4/CTN 178 “Ciudades Inteligentes. Energía y Medio Ambiente” de AENOR (Es el organismo legalmente responsable del desarrollo y difusión de las normas técnicas en España). El objetivo de este grupo es establecer las directrices que permitan normalizar las actuaciones que las ciudades inteligentes deberán llevar a cabo para el diagnóstico, vigilancia y control de la contaminación acústica, así como de concienciación y educación ambiental.

ANTICORRUPCIÓN

10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.



Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

www.cesva.com