



# BYGGMÄSTAR'N I SKÅNE

## VÅRT ARBETE MED ATT UTVECKLA OSS INOM FN GLOBAL COMPACTS PRINCIPER

### VD har ordet

Tre år har gått sedan vi gick med och stöttade FN Global Compact och dess tio principer. Vi kommer att fortsätta stötta FN Global Compact och dess tio principer vilket jag bekräftar genom att signera detta dokument. Dokumentet kommer att finnas tillgängligt på vår hemsida, samt distribueras till företagets styrelse och ägare.

### Aktiviteter under året som gått, mars 2015-mars 2016

Under vårt tredje år med FN Global Compact har vi fortsatt vårt arbete inom de tio principerna. Budskapet om att vi stöttar FN Global Compact finns på vår hemsida, samt i informationsmaterial till kunder. Utöver nedanstående har vi i företaget varje år ett Utvecklingsprogram inom områdena kvalitet, miljö, arbetsmiljö och personalarbete, med mål och aktiviteter för varje år. Utvecklingsprogrammet för 2015 efterlevdes väl. Nedan anger vi kort exempel på vad vi gjort inom respektive huvudområde som FN Global Compact har:

#### Korruption

Under 2015 ägde inget nytt rum inom detta område. Vi är fortfarande medlemmar i Sveriges Byggindustrier (medlemskriterium uppförandekod).

#### Mänskliga rättigheter

Under hösten 2015 gick vi åter igenom vår förteckning över leverantörer, underentreprenörer och konsulter, bland annat utifrån kravet huvudentreprenörsansvaret vi har i vårt kollektivavtal, samt förtydligade och förbättrade våra rutiner internt. Vi förberedde oss också under hösten 2015 inför lagkravet som kom 1 januari 2016, med elektroniska personalliggare på våra byggarbetsplatser. Genom dessa personalliggare kan nu Skatteverket kontrollera vilka företag och vilka personer som befinner sig på byggarbetsplatserna, vilket gör det lättare att kontrollera så att vi har schyssta företag i verksamheten. Idag rullar arbetet med personalliggare på. Jag som VD medverkade även i en panel i en konferens anordnad av Svenskt Näringsliv gällande samarbetet inom EU, där ett fokus var köpta tjänster.

#### Arbetsvillkor

Under 2015 lade vi ett extra fokus på fallskydd ute på våra byggarbetsplatser, så att både ledning och projektchefer genomförde så kallade fallskyddsronder som ett extra stöd till våra platschefer. Vår KMA-film som togs fram 2014 översatte vi under hösten 2015 till engelska och vi passade även på att ta fram vår så kallade "tysta plansch", med bilder för rätt säkerhet ute på byggarbetsplatserna, lätta att förstå för alla oavsett språk. Under 2015 valde vi även ut ett tiotal hantverkare som fick utbilda sig till handläggare inom arbetsmiljösamordning, något som tidigare bara genomförts för tjänstemän. Under vår Byggmästardag 2016 genomförde vi ett pass om kränkande särbehandling och diskriminering för alla medarbetare, samt ett pass om hjärt- och lungräddning med hjälp av hjärtstartare.

#### Miljö

Under våren 2015 höll vi en tematräff, tillsammans med våra kunder, gällande Livscykelanalyser (LCA) och utmaningen i att ta fram dessa. Under hösten medverkade jag som VD i en panel i en miljökonferens, där vi gav exempel på hur vi som medelstort företag aktivt arbetar med miljöfrågorna. Under våren 2016 fortsatte vårt fokus på LCA, bl a genom att låta studenter genomföra ett examensarbete i ämnet och i att kolla upp hur vi kan genomföra analyser i vårt kalkylprogram BidCon.

#### Resultat

Vi satte upp mål på att genomföra vissa aktiviteter, enligt ovan. Målen i sig mäts då genom att antingen vara genomförda eller ej. Vi har genomfört planerade aktiviteter inom områdena ovan och anser därför att vi uppnått önskade resultat.

Helsingborg 2016-05-09



VD Byggmästar'n i Skåne AB, Carin Stoeckmann