



# **UN Global Compact der Vereinten Nationen**

**Communication on Progress (CoP)**

**Unterstützungserklärung und  
Fortschrittsbericht 2015**

**Lenord, Bauer & Co. GmbH**

## ***Erneuerung der Unterstützung für den Global Compact***

Wir verpflichten uns weiterhin dazu, den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Millennium Development Goals, fördern. Lenord, Bauer & Co. GmbH wird dieses Engagement weiterhin klar gegenüber unseren Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren.

Oberhausen, den 31.03.2016

Lenord, Bauer & Co. GmbH



Ralf Beckmann  
Geschäftsführer Vertrieb



Tim Dobnik  
Qualitätsmanagementbeauftragter

## ***Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen***

Der Anspruch von Lenord + Bauer, alle Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen, ist untrennbar verbunden mit der Art, wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten.

Auf diese internationale Herausforderung reagierte Lenord + Bauer im Jahr 2011 mit einem eigenen Code of Conduct, der sich nach den Vorgaben des Global Compact der Vereinten Nationen richtet.

Verbunden mit der Verantwortung, die sich aus einem eigenen Code of Conduct ableitet wurden im Laufe des vergangenen Jahres verschiedene Maßnahmen umgesetzt:

### **Menschenrechte**

Mit der eingegangenen Verpflichtung gegenüber der Vereinigung des Global Compact wollen wir diese Verpflichtung so weit es möglich ist an unsere Lieferanten weitergeben und somit auch die Verbreitung des Global Compact unterstützen. Aus diesem Grund wurde ein Eindruck auf den Bestellungen eingeführt, mit dem die international agierende Teilelieferanten gebeten werden, dem Code of Conduct von Lenord+Bauer, bzw. dem eines naheliegenden Verbandes zuzustimmen oder sich einen eigenen Code of Conduct zu erarbeiten.

Ziel war es auf diesen Weg 100% der Lieferanten von Lenord+Bauer zu erreichen. Dies wurde erreicht.

### **Arbeit**

Im Jahr 2011 verpflichtete sich Lenord + Bauer den Prinzipien des Global Compact und erstellte einen eigenen Code of Conduct. Dieser wurde allen Mitarbeitern des Unternehmens ausführlich im Rahmen einer Schulung vorgestellt.

Es wurde eine unternehmensweit gültige Richtlinie erstellt, die den Mitarbeitern von Lenord + Bauer vorschreibt ihr Handeln nach denen im Code of Conduct auszurichten.

Alle neu in 2015 eingestellten Mitarbeiter mussten diese Richtlinie unterzeichnen.

## **Umwelt**

Lenord + Bauer ist durchgängig seit dem Jahr 2006 nach dem Umweltmanagement ISO 14001 zertifiziert. Im Rahmen dieser Zertifizierung werden regelmäßig Verbesserungsmaßnahmen geplant und umgesetzt. Hauptaktivitäten im Jahr 2015 waren folgende:

- Reduzierung der Vielfalt von Chemikalien / Kleber:
  - Ergebnis: Anzahl durch neu benötigte Chemikalien konstant geblieben
- Reduzierung des Treibstoffverbrauchs der Dienstwagenflotte
  - Reduzierung erreicht (Durchschnitt im Normverbrauch auf unter 7l/100km)
- Durchführung eines Energieaudits und Beauftragung eines Energiemanagements
  - Energieeinsparpotentiale sollen aufgedeckt werden

## **Korruptionsbekämpfung**

Mit der Einführung des Code of Conducts und der Verpflichtung der Mitarbeiter diesen zu befolgen wurde ebenfalls eine neu erstellte Richtlinie zum Umgang mit Geschenken und Einladungen erstellt und veröffentlicht.

Diese Organisationsanweisung dient der Verhinderung von Bestechung und Korruption im Hause Lenord+Bauer, sowie durch Lenord+Bauer bei unseren Geschäftspartnern. In dieser Anweisung wird sowohl der Umgang mit eingehenden als auch ausgehenden Geschenken vorgeschrieben.

Im Jahre 2015 wurden keine im Wert der Vorgabe überschreitenden Präsente verschickt oder erhalten.