

# INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

---

# 2015

---

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A.

# O

## ÍNDICE

Informe de progreso y compromiso de construcciones amenabar con el pacto mundial de las naciones unidas	1
Perfil e identidad	2
Recursos humanos	3
Igualdad, integración y diversidad	4
Calidad	5
Prevención de riesgos laborales	6
Medioambiente	7
Utilización de productos reciclados	8
Eficiencia y control energético	9

# 1

## INFORME DE PROGRESO Y COMPROMISO DE CONSTRUCCIONES AMENABAR CON EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nos complace presentar la tercera memoria de responsabilidad social de CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A. En este documento encontrarán información relevante sobre nuestro desempeño en el ámbito económico, social y ambiental a lo largo del ejercicio 2015 bajo los principios de transparencia, objetividad y veracidad.

Esta memoria, pretende, en la medida de nuestras posibilidades, contribuir a la implantación del desarrollo sostenible en la sociedad, y dar a conocer con transparencia los grupos de interés de la compañía los logros obtenidos con el buen hacer, profesionalidad y dedicación de toda la plantilla que formamos parte del proyecto de CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A

En ese sentido CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A muestra su interés en continuar formando parte de la Red Española del Pacto Mundial y por consiguiente continua con la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial basados en la defensa de los derechos humanos, el respeto a las normas laborales vigentes, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción, durante el próximo año.





## **CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A** ratifica estos Diez principios y se compromete a cumplirlos, respetarlos y difundirlos:

**RESPETAMOS** la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente en nuestro ámbito de influencia

**ASEGURAMOS** que nuestra empresa no es cómplice de la vulneración de los derechos humanos

**APOYAMOS** la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

**RECHAZAMOS** toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

**APOYAMOS** la erradicación de cualquier forma de trabajo infantil

**IMPULSAMOS** prácticas para evitar la discriminación en el empleo y la ocupación

**PRACTICAMOS** un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

**FOMENTAMOS** las iniciativas que promueven la responsabilidad ambiental

**INVERTIMOS** en el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

**TRABAJAMOS** contra la corrupción en todas su formas, incluidas la extorsión y soborno



Este informe recoge los avances y hechos relevantes en materia de Responsabilidad Social Corporativa a lo largo del año 2015.

## Distintivo de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres

En primer lugar, considerar como hecho relevante la Renovación del Distintivo de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres otorgada por el Instituto Vasco de la Mujer - Emakunde (Gobierno Vasco). El motivo de dicha Renovación se ha debido a cambios legislativos en materia de Igualdad de Oportunidades que han permitido que los requisitos sean más exigentes y ambiciosos en esta materia. Este cambio se ha traducido en una mejora de las condiciones de trabajo promoviendo políticas de conciliación e impulsando una cultura empresarial orientada a la igualdad, a la prevención de cualquier conducta discriminatoria

y a la prevención de posibles casos de acoso en el trabajo y violencia de género estableciendo protocolos de actuación efectivos para ello.

Esta Renovación es de fecha de 17 de diciembre de 2015, Otorgando la Directora de Emakunde – Instituto Vasco de la Mujer el reconocimiento de Entidad colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

El Plan de Igualdad ha sido hecho llegar a todas las personas que componen la empresa y todas ellas han sido sensibilizadas sobre la necesidad de dar pasos a favor de la Igualdad y de la importancia y responsabilidad que supone ejercer como organización tractora en el sector donde nos ubicamos.

A lo largo del año 2015 se han realizado Planes de Igualdad individuales por obra para hacer partícipes y concienciar no sólo a nuestros trabajadores propios si no también a todo el personal subcontratado que participa en nuestras obras.

En segundo lugar la estrategia empresarial pasa por actuar tanto fuera de la Comunidad Autónoma

en la que nos ubicamos como en el extranjero debido a las dificultades económicas que atraviesa el sector de la construcción.

Asimismo, la empresa a lo largo del año, ha continuado apostando por la formación de sus empleados, pilar fundamental de nuestra empresa. Se han organizado acciones formativas en materia de seguridad laboral, sensibilización en materia de igualdad de oportunidades y Ligado al punto anterior en el que comentamos la expansión de la empresa en el exterior se han puesto en marcha varias acciones formativas en idiomas.

En materia de medioambiente se ha presentado la declaración medioambiental anual derivada de la autorización como Gestor de residuos no peligrosos RCDs mediante planta móvil y posterior valorización de los mismos y se han segregado los residuos por tipología en todas las obras, de cara a reciclar el máximo posible, encaminado a la eficiencia del uso de los recursos, a la protección y conservación del entorno y a la lucha contra el cambio climático.

Destacar que en todas nuestras obras se implantan buenas prácticas medioambientales que superan el estricto cumplimiento de la normativa vigente, se realizan acciones de formación interna en materia de sensibilización medioambiental a todos los trabajadores que participan en nuestras obras, tanto propios como subcontratados.

Desde nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas expresamos nuestro deseo de continuar trabajando de manera socialmente responsable para mejorar nuestro entorno, nuestra sociedad y nuestra empresa.

# 2

## PERFIL E IDENTIDAD



## MISIÓN

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A. es una empresa domiciliada en c/ Nafarroa 50- 20800 Zarautz (Guipúzcoa), dedicada a Construcción en general y trabajos de demolición, obra civil e instalaciones, que comienza sus actividades en este sector en el año 1981, año de su fundación.

Desde entonces, y teniendo como zona de actuación toda la Comunidad Autónoma de Euskadi, expandiéndose a provincias limítrofes, viene desarrollando todo tipo de Obras tanto Públicas como de carácter privado de Edificación, Movimiento de Tierras y Perforaciones, Puentes, Viaductos y Grandes Estructuras, Ferrocarriles, Hidráulicas, Marítimas, Viales y Pistas, Transporte de Productos Petrolíferos y Gaseosos, Instalaciones (Mecánicas y Eléctricas) y Obras Especiales (restauración monumentos).

La diversidad de las actividades antes reseñadas ha hecho que nuestra empresa posea las máximas clasificaciones expedidas por al Registro Oficial de Contratistas del Ministerio de Industria y Energía.

## VISIÓN

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A. quiere ser reconocida como una Empresa de referencia en el sector de la edificación y obra civil en general en los siguientes puntos:

- \* Atención a los grupos de interés
- \* Calidad de nuestro equipo técnico
- \* Calidad de nuestro trabajo
- \* Cuota de mercado
- \* Procedimientos de trabajo propios y "Know How"
- \* Todo ello en un contexto de legalidad y de buenas prácticas ambientales y sociales

## VALORES

- \* Satisfacción de los grupos de interes y atención personalizada a los mismos
- \* Competitividad y rentabilidad de la Empresa
- \* Sensibilidad a las demandas de la sociedad (clientela, empresas proveedoras, subcontratas, sindicatos, organismos oficiales...)
- \* Participación y trabajo en equipo
- \* Comunicación interna y externa
- \* Gestión de RRHH atractiva tanto para personal propio como para las potenciales incorporaciones
- \* Profesionalidad en la actuación
- \* Contribución al desarrollo integral del entorno

## ÁREAS DE NEGOCIO

### CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A.

es una empresa  
especialista en  
construcción en los  
campos de edificación  
y obra civil.

Tiene como zona principal de actuación toda la Comunidad Autónoma de Autónoma Vasca, no obstante a lo largo del año 2015 ha comenzado su expansión a provincias limítrofes e incluso al extranjero.

En este sentido se procura proporcionar los máximos beneficios sociales y económicos a las poblaciones en las que ejecuta sus obras, a través de la contratación de proveedores y empleados locales, dejando patente el compromiso con las comunidades en cuanto a la generación de empleo.



### EDIFICACIÓN

- \* vivienda libre
- \* viviendas vpo y tasadas
- \* edificación singular
- \* rehabilitación de edificios
- \* centros hospitalarios
- \* edificación industrial

### OBRA CIVIL

- \* obras de urbanización, carreteras
- \* infraestructuras ferroviarias
- \* abastecimiento de aguas y depuradoras
- \* túneles y viaductos
- \* cimentaciones especiales
- \* infraestructuras marítimas
- \* derribos



Entre las obras singulares  
llevadas a cabo por  
**CONSTRUCCIONES AMENABAR,**  
S.A se citan a continuación

## FRANCIA

---

# 339

Viviendas **Urrugne**



# 30

Apartamentos **Bidart**



# 1

Leclerc **Niza**





# 104

Viviendas  
**Las Mercedes**  
**NEINOR**



# 87

Viviendas  
**SS de los Reyes**  
**GESARQUS**



# 130

Viviendas  
**Vallecas**  
**PROMOCIÓN PROPIA**



# 528

340 VPPB + 188 VPPL  
**Arroyo Fresno**  
**PROMOCIÓN PROPIA**





# 117

Viviendas  
**Aldunaenea**  
PROMOCIÓN PROPIA



# 106

Viviendas  
**Deusto Barria**  
PROMOCIÓN PROPIA



# 115

Viviendas  
**RAG**  
**BBVA**



# 75

46 VPO + 29 VPO  
**Basauri**  
**GESARQUS**





92

VPO  
Barakaldo  
VISESA



100

75 VPO + 25 tasadas  
Zapateri  
PROMOCIÓN PROPIA



80

Viviendas  
Negurigane  
PROMOCIÓN PROPIA



1

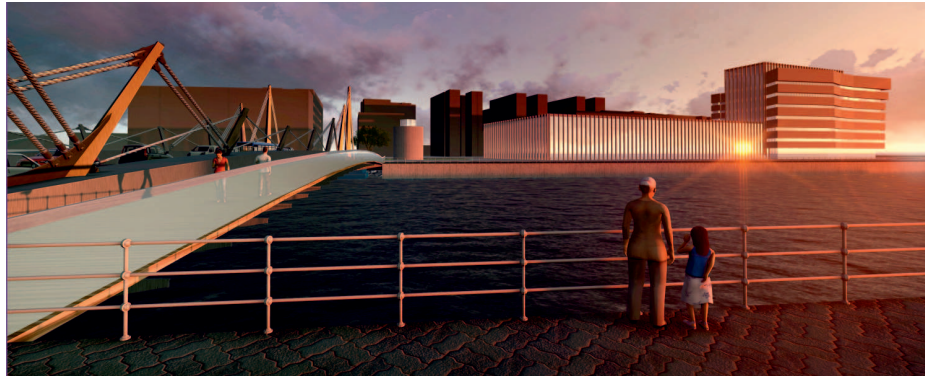
Mercadona





# 1

Apertura canal  
**Deusto**



# 1

Pasarela  
**Zabalgana**



# 1

Cinturón  
**Gerediaga**



# 1

ADIF  
**Andoain-Urnieta**





## NAVARRA

---

# 1

Urbanización  
**Salesianos**



## LA RIOJA

---

# 1

Universidad  
**UNIR**



## ZARAGOZA

---

# 24

Viviendas  
**Solvía**





## ANDALUCÍA (Marbella)

---

1

### Rehabilitación Edificio Los Naranjos



## GRAN CANARIA

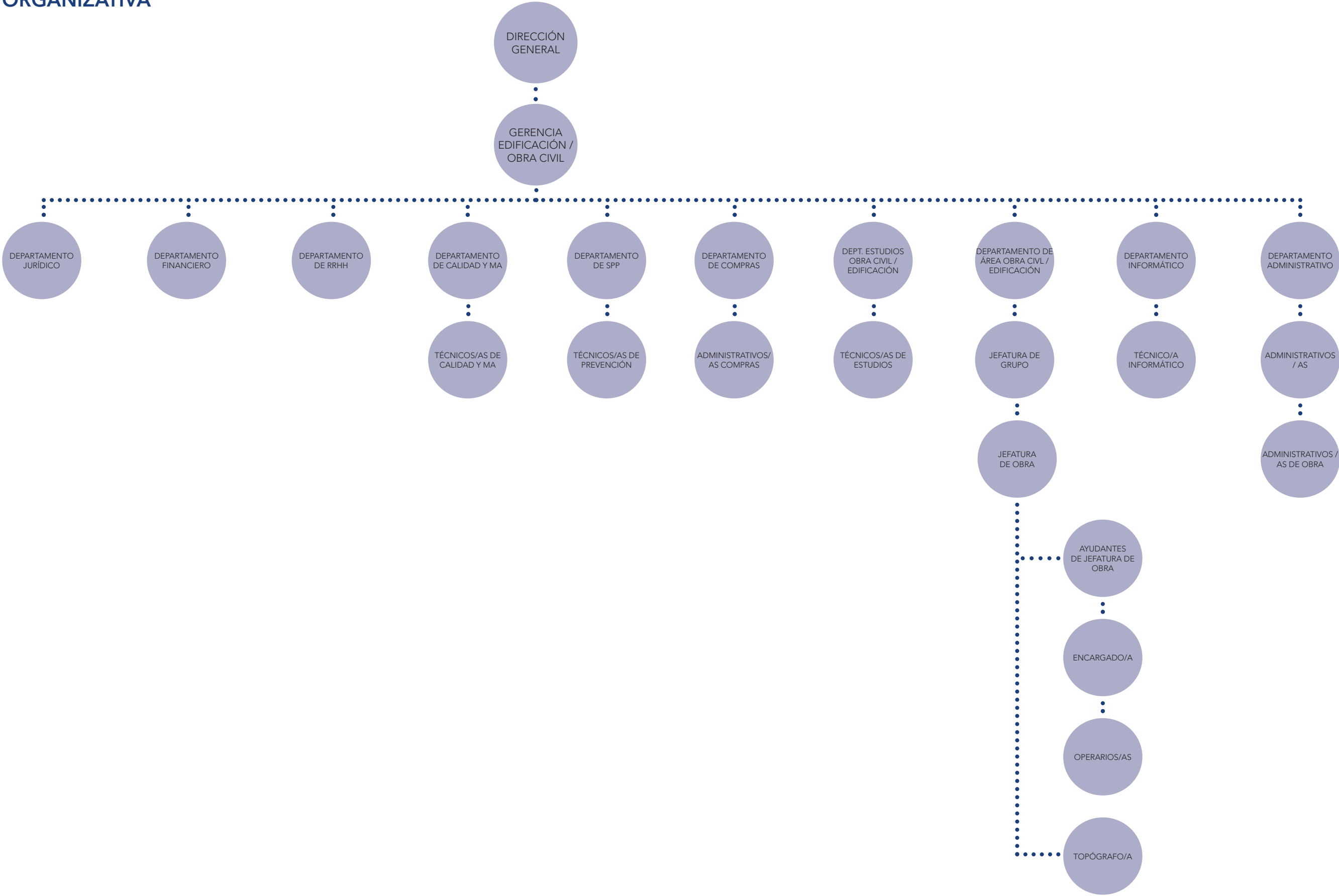
---

1

### Centro deportivo Go-Fit La Cicer Ingesport



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



# 3

## RECURSOS HUMANOS

Construcciones Amenábar, apuesta por la Responsabilidad Social como herramienta eficaz para la mejora de su modelo productivo, impulsando criterios de eficiencia y sostenibilidad, teniendo en cuenta como valores para la gestión de sus recursos humanos la diversidad, la igualdad de oportunidades, el respeto, la tolerancia y la convivencia.

Hablar de Responsabilidad Social en momentos en que la crisis ha impactado con fuerza en la sociedad y ahora que el escenario de desarrollo de las empresas y las personas ha pasado de ser local a global es

obligatorio para aquellas empresas que quieran distinguirse y aparecer como referentes, constructoras de una sociedad más justa y eficiente.

Las cifras hablan, y está demostrado que aquellas empresas que avanzan en políticas de igualdad y no discriminación logran que las personas que forman parte de su organización mejoren sus condiciones laborales y aumenten su productividad, lo que repercute de forma positiva y directa en los resultados de la empresa a todos los niveles.



Disponer de una legislación de que favorezca la economía sostenible, y un marco social que se complementen con una concienciación empresarial donde la conciliación y la corresponsabilidad, la participación equilibrada en órganos de dirección, y el equilibrio en la diversificación profesional, claves en la gestión de los recursos humanos, nos ubica a la cabeza de aquellas organizaciones que con un enfoque transversal y estructural busca incentivar y aprovechar el talento, las habilidades y el nivel formativo de las personas que componen nuestra organización.

Construcciones Amenábar apuesta por seguir construyendo un modelo de organización, que aprovecha sus recursos, donde cada persona sea valorada por su preparación y su capacidad y su plantilla constituye el mejor de sus capitales.

Durante el ejercicio 2015 se ha

continuado con la evaluación del desempeño en la que se evalúan los profesionales en función de las competencias corporativas asociadas al puesto de trabajo que ocupan. Se han obtenido resultados muy satisfactorios y ello ha contribuido a promocionar internamente a algunas personas de nuestra organización.

Así mismo este proceso de evaluación nos ha servido para identificar las necesidades de formación de la plantilla y elaborar así un plan de formación más preciso lo que ha contribuido a un beneficio personal de los trabajadores, un mejor clima laboral y por consiguiente un beneficio claro para la empresa.

Destacar también que continuamos desarrollando el Plan de Igualdad de Oportunidades y convencidos de la mejora y avance social que supone la cultura empresarial orientada a la igualdad se han organizado sesiones

formativas para todo el personal para sensibilización en esta materia con el fin de prevenir cualquier conducta discriminatoria y prevenir posibles casos de acoso en el trabajo y violencia de género estableciendo protocolos de actuación efectivos para ello.

A continuación quedan reflejados algunos de los indicadores más relevantes de estas acciones formativas.



# 16

Acciones formativas  
externas

# 20

Acciones formativas  
internas

---

# 141

Asistentes

---

# 105

Asistentes

---

# 2.853

Horas de formación  
totales

---

# 525

Horas de formación  
totales

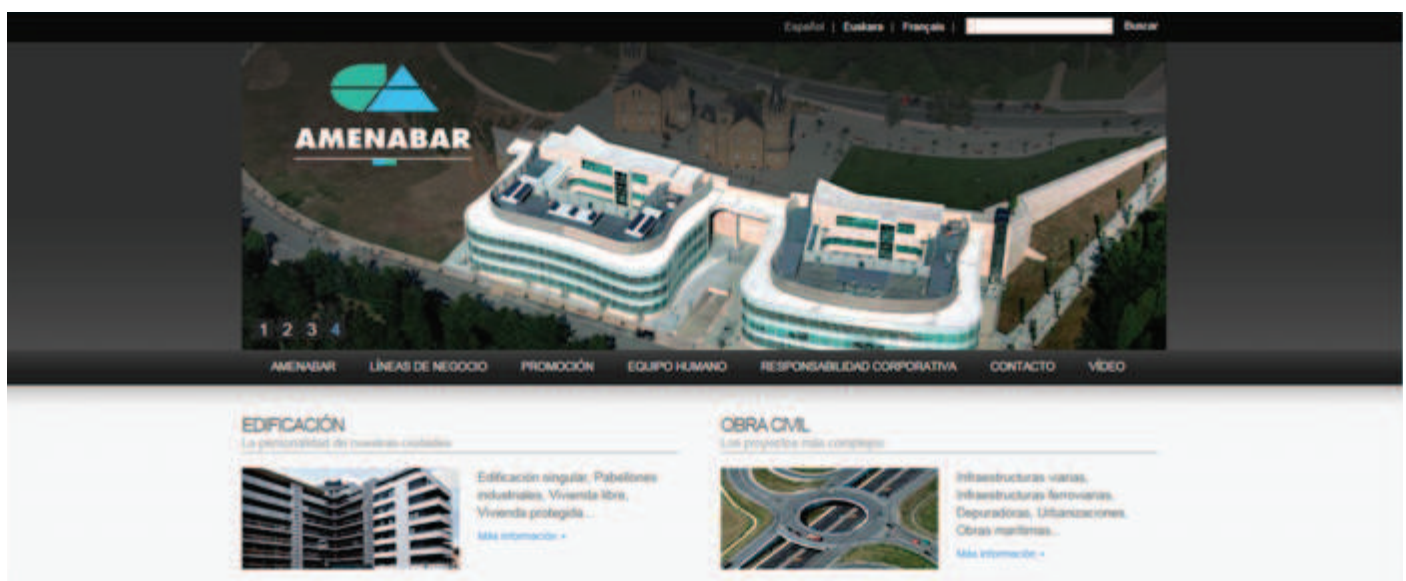
Las acciones formativas desglosadas por materias se han centrado en temas de prevención de riesgos laborales, sensibilización en materia de igualdad de oportunidades, acciones de prevención ante conductas de acoso y violencia de género e idiomas.

Respecto a la modalidad de formativa utilizada se ha centrado en formación presencial por entender que la claridad de exposición es más adecuada, las instalaciones y los medios son mejores para lograr los objetivos deseados.

La distribución de los asistentes a las acciones formativas realizadas ha englobado a todos los niveles de la organización.



A lo largo del ejercicio 2015 se ha mejorado la página web de la organización, esta página ofrece información útil sobre nuestra cultura, valores, equipo, y compromisos así como un primer punto de contacto con los candidatos que quieran pasar a formar parte de nuestra organización.



Inicio > Trabajo Humano > Trabaja con nosotros

## TRABAJA CON NOSOTROS

Si deseas unirse al equipo de Construcciones Amenabar, S.A. completa el formulario con los datos solicitados y adjunta tu currículum vitae en formato PDF.

Nombre	<input type="text"/>
Apellidos	<input type="text"/>
Localidad	<input type="text"/>
C.P.	<input type="text"/>
Teléfono	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>
Repete e-mail	<input type="text"/>
Currículum	<input type="text"/> Examinar
Comentarios	<input type="text"/>

Pregunta de seguridad obligatoria  
1, 3 y 6 ¿Cuál es pi?

☐ He leído y acepto la [Política de privacidad](#)

### EQUIPO HUMANO

Equipo  
[Trabaja con nosotros](#)

### Catálogo Amenabar

[Más información](#)

### AMENABAR en cifras

[Más información](#)

### Únete a nuestro EQUIPO

[Más información](#)

# 4

## IGUALDAD, INTEGRACIÓN Y DIVERSIDAD

Construcciones Amenábar, dentro de su política social de empresa, y en el desarrollo de su I PLAN DE IGUALDAD ha llevado a cabo diferentes acciones positivas a lo largo del 2015 que merecen especial mención por ser innovadoras en el sector al que pertenece.

Hemos trabajado por dar una mayor relevancia a las políticas encaminadas a la verdadera promoción y desarrollo de igualdad de oportunidades, asegurando con ello un modelo de gestión cuyo pilar se base en la ética y la Responsabilidad social y por ende en las personas, que son quienes hacen más justa y equitativa nuestra organización.

Como resultados de nuestra apuesta hemos conseguido:

- La renovación del DISTINTIVO DE EMPRESA COLABORADORA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES otorgado por Emakunde – Instituto Vasco de la Mujer (Gobierno Vasco) habiendo conseguido adaptarnos a los requisitos aplicados con el cambio de legislación que regulaba dicho distintivo, situándonos de esta forma dentro del grupo de empresas socialmente responsables.



Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO



**RESOLUCIÓN de 17 de diciembre de 2015, de la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, por la que se otorga el reconocimiento de Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres a la entidad Construcciones Amenabar.**

Mediante Decreto 11/2014, de 11 de febrero, se reguló el reconocimiento de Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres, con la finalidad de promocionar las condiciones que faciliten la igualdad de mujeres y hombres y la remoción de obstáculos que impidan dicha igualdad, e incentivando las iniciativas que puedan surgir en el ámbito sociolaboral a favor de la igualdad de oportunidades e igualdad de trato de mujeres y hombres, así como de reconocer la labor realizada por las distintas entidades en dicho ámbito.

En su virtud, a la vista de la solicitud presentada por D. Ernesto Martínez de Cabredo Arrieta, en representación de la entidad Construcciones Amenabar, y de la valoración realizada de los documentos de compromiso suscritos por la entidad para el desarrollo de una política de igualdad de mujeres y hombres en la organización,

#### RESUELVO:

**Primero.-** Otorgar el reconocimiento como Entidad Colaboradora para la igualdad de Mujeres y Hombres a la entidad Construcciones Amenabar, en los términos y condiciones establecidas por el Decreto 11/2014, de 11 de febrero, por el que se regula el reconocimiento de Entidad Colaboradora para la igualdad de Mujeres y Hombres, en base a los documentos de compromiso suscritos por dicha Entidad para el desarrollo de una política de igualdad de mujeres y hombres en su organización.

**Segundo.-** La entidad Construcciones Amenabar, podrá utilizar dicho reconocimiento en cuantos elementos corporativos de imagen considere oportunos, mientras el mismo continúe vigente, de acuerdo con los artículos 12, 13 y 14 del Decreto 11/2014.

#### DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA

La presente Resolución pone fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente a su publicación en el mismo Boletín.

#### DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA

La presente Resolución surtirá efectos a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 17 de diciembre de 2015.

  
MIREN IZASKUN LANDAIA LARIZGOITIA  
Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Website: [www.ema.eus](http://www.ema.eus) - Tel: 945 01 00 00 - Fax: 945 01 01 01 - Email: [emakunde@go.eus](mailto:emakunde@go.eus) - 41000 - Vitoria-Gasteiz



- Hemos hecho partícipe a toda la empresa, a todas nuestras subcontratas y a toda nuestra clientela del CATALOGO DE BUENAS PRACTICAS, donde se transmiten las líneas principales del ideario de nuestra empresa en cuanto a la igualdad de oportunidades y no discriminación como elementos clave, la idea que la empresa tiene sobre cómo debe integrarse la igualdad de oportunidades y la diversidad de las personas en el ámbito empresarial pero también en el ámbito personal de todas aquellas personas que conforman el día a día del entorno que recoge Construcciones Amenabar, fomentando la conciliación de la vida profesional con la privada.

- Hemos seguido potenciando la sensibilización de las subcontratas de nuestras obras: HEMOS ORGANIZADO LA FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA 65 PERSONAS sobre nuestro protocolo de prevención y actuación en caso de acoso sexual o por razón de sexo, a pie de obra, (facilitando con ello la asistencia) buscando transmitir de esta forma no sólo el espíritu que persigue la empresa a la hora de desarrollar acciones positivas de nuestro I PLAN sino también destacando la importancia que tiene la igualdad de oportunidades y la tolerancia al acoso sexual y por razón de sexo en todas las instalaciones de Amenabar.

- Hemos formado a 25 personas de la empresa, siguiendo nuestra estrategia de sensibilización y de empoderamiento de aquellas personas con responsabilidades y habilidades para gestionar equipos, sin distinción de género, de cara a una capacitación basada en valores que integren el fomento de la igualdad desde la base sobre la que crece cualquier empresa donde las personas deben ser el motor y constituyen su capital más valioso.

- Hemos formado a 2 personas de la plantilla en violencia de género para poderefectuarsutarea como Asesoras Confidenciales en la prevención y tratamiento de situaciones de acoso, tal y como recoge su compromiso con la plantilla.

- Hemos desarrollado un proceso de mentoring (comenzado en su momento con 3 mujeres de la empresa) con un nuevo grupo, donde se sigue potenciando de forma positiva la gestión de la diversidad.

- Hemos situado como mandos intermedios y altos cargos a mujeres, revelando que se puede influir sobre la visión que las próximas generaciones tengan de este trabajo y que la posibilidad de los cambios deviene más fácilmente cuando hay mujeres que ocupan puestos de responsabilidad y pueden hacer valer su criterio desde una perspectiva

integradora.

Continuando con este proceso, Amenábar, que se sitúa dentro del sector como una empresa que se reinventa, que afronta el reto de trabajar por favorecer a la mujer en un entorno históricamente masculino, apostando por un perfil profesional y humano capaz de ser efectivo y llevar a cabo las tareas encomendadas, pero, sobre todo por aquellas personas que ayuden a construir una sociedad más justa ha aprobado su II PLAN DE IGUALDAD 2016-2018 donde se sigue avanzando a favor de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

CONSTRUCCIONES AMENABAR quiere ser una empresa comprometida con sus trabajadoras y trabajadores y busca fomentar y fortalecer las relaciones existentes entre la empresa y su personal, pilar fundamental en el buen funcionamiento y desarrollo de la misma.

de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, cualesquiera sean las circunstancias personales de las trabajadoras y los trabajadores, esto es, garantizando que el establecimiento de la retribución se realiza con independencia del género de la persona que ocupe el puesto y lo lleva a cabo cumpliendo estrictamente con la legislación aplicable así como siguiendo las

pautas de la Comisión de Igualdad.

Otro punto fuerte que se ha trabajado a lo largo del año 2014 ha sido la elaboración de protocolos de actuación ante situaciones de acoso laboral, acoso sexual y acoso por razón de sexo.

En este sentido se ha constituido un equipo que funcionará como Asesoría confidencial para atender a posibles casos que surgieran en la empresa para tratarlos en la más estricta confidencialidad y ha formado un equipo para realizar estas actuaciones.

La empresa ha realizado varias acciones formativas en materia de Igualdad de Oportunidad entre mujeres y hombres y continuará a lo largo del 2015 con acciones de este tipo.

CONSTRUCCIONES AMENABAR quiere ser una empresa comprometida con sus trabajadoras y trabajadores y busca fomentar y fortalecer las relaciones existentes entre la empresa y su personal, pilar fundamental en el buen funcionamiento y desarrollo de la misma.

# 5

## CALIDAD

A través de la Unidad de Calidad, Construcciones Amenabar S. A. declara su compromiso de cumplir con lo establecido en la legislación vigente referente a la calidad, seguridad y medioambiente, así como el compromiso de cumplir con un Sistema de Gestión Integral, (reflejado en el Manual de Gestión de Integral), el cual, en coherencia con la política integrada de la organización, cumple con una serie de requisitos y formas de actuación provenientes de las normas, en vigor UNE EN ISO 9001, UNE EN ISO 14001 y OSHAS 18001, con el objeto de optimizar la satisfacción de nuestros clientes en la realización de nuestros servicios, implementando y manteniendo un sistema de calidad basado fundamentalmente en la mejora continua de los servicios que brinda,

comprometiendo a sus profesionales en la misma, fomentando por una parte la motivación y concienciación del personal, y por otra nuestro principal valor; la satisfacción de nuestros clientes.



**CONSTRUCCIONES  
AMENABAR, S.A**  
cuenta con la  
certificación ISO  
9001:2008 auditada  
anualmente por  
AENOR.



ER-1787/2002



GA-2009/0359



SST-0162/2009



Destacar que se han dado ya los primeros pasos para adaptar el sistema de Gestión Integral de la empresa a los nuevos cambios introducidos en la norma de gestión de la calidad ISO 9001: 2015 de cara al próximo ejercicio se renovará la certificación en base a la norma actualizada.

La política de calidad de nuestra empresa incorpora los siguientes compromisos:

- \* Un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos del Sistema de Gestión Integral.
- \* Compromiso de cumplimiento de la legislación y reglamentación de Calidad así como otros requisitos de interés de la Empresa.
- \* Formar y sensibilizar al personal de la empresa, haciéndole partícipe de nuestra política orientada hacia la Calidad

- \* Difundir la Política de Calidad entre las empresas subcontratadas y otras partes interesadas, asegurando el cumplimiento de la misma cuando realicen actividades en nuestro centro de trabajo.
- \* Un compromiso de revisión, control y mejora del funcionamiento del Sistema de Gestión Integral de la Empresa a través de las auditorías y las visitas de control en obra, analizando los resultados de los indicadores definidos para cada proceso y la rentabilidad conseguida.

- \* Cumplir con los requisitos aplicables a los productos y servicios suministrados
- \* Un compromiso de mejora continua

A lo largo del ejercicio 2014 se ha continuado realizando auditorías internas a todos nuestros departamentos y a todas nuestras obras ya que consideramos una herramienta eficaz para detectar posibles desviaciones en el sistema y establecer acciones correctivas o preventivas para que no vuelvan a suceder.

# 6

## PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A declara su compromiso y deber de salvaguardar la seguridad y salud de todas las personas que trabajan su nombre, por eso trabajamos en la prevención y en la mejora continua para seguir mejorando cada año los índices de prevención.

Nuestra política de seguridad y salud se actualiza y adecua constantemente en función de los cambios en la legislación aplicable en esta materia.



**CONSTRUCCIONES  
AMENABAR, S.A**  
cuenta con la  
certificación OHSAS  
1800:2007 auditada  
anualmente por  
AENOR.



ER-1787/2002



GA-2009/0359



SST-0162/2009



Se considera que la prevención continúa en el proceso de integración en el conjunto de las actividades de la Organización y en la línea jerárquica de la misma observándose un avance en dicha tendencia.

A lo largo de 2015 se ha continuado con la concienciación y sensibilización de todo el personal en materia de seguridad y salud en el trabajo, a fin de completar la integración de la prevención de riesgos laborales como una actuación a desarrollar en el seno de la empresa, integrada en el conjunto de sus actividades y decisiones tanto en los procesos técnicos como en la organización del trabajo y en las condiciones en que éste se preste.

En este sentido no sólo se han realizado acciones formativas

externas si no que nuestro personal del servicio de prevención propio ha organizado numerosas sesiones de formación interna y formación de reciclaje tanto a trabajadores propios como a trabajadores subcontratados.

Cabe destacar el esfuerzo realizado por nuestros técnicos por incrementar el número de visitas de inspección a obras a lo largo del ejercicio 2015 y más aún teniendo en cuenta la expansión de la empresa fuera de nuestra Comunidad Autónoma.

Además de estas de visitas de inspección en las que se revisan a conciencia las condiciones y prácticas de trabajo se inspecciona que se cumplen con todos los requisitos legales aplicables.

El servicio de prevención propio

además continúa con las reuniones de coordinación de actividades empresariales, informes de investigación de accidentes, auditorías internas, estudios ergonómicos, planes de emergencia, cumplimiento de objetivos e indicadores, etc.

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A ha realizado un esfuerzo importante por mantener los índices de siniestralidad por debajo de los correspondientes a este sector.

# 7

## MEDIOAMBIENTE

**CONSTRUCCIONES  
AMENABAR, S.A**  
**declara su compromiso  
y deber de respeto  
y salvaguarda del  
medioambiente.**

Nuestra política de medioambiente se actualiza y adecua constantemente en función de los cambios en la legislación aplicable en esta materia y supone:

- \* Un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos del Sistema de Gestión Integral.
- \* Compromiso de cumplimiento de la legislación y reglamentación Medioambiental, así como otros requisitos de interés de la Empresa.
- \* Evaluar por anticipado las repercusiones potenciales sobre el Medio Ambiente de todas nuestras actividades y procesos y adoptar las medidas preventivas requeridas.
- \* Formar y sensibilizar al personal de la empresa, haciéndole partícipe de nuestra política orientada hacia el Medio Ambiente , priorizando la comunicación y la participación, de manera que la responsabilidad con el Medio Ambiente incumba a toda la organización.
- \* Difundir la Política de Medio Ambiente entre las empresas subcontratadas y otras partes interesadas, asegurando el cumplimiento de la misma cuando realicen actividades en nuestro centro de trabajo.
- \* Un compromiso de revisión, control y mejora del funcionamiento del Sistema de Gestión Integral de la Empresa a través de las auditorías y las visitas de control en obra, analizando los resultados de los indicadores definidos para cada proceso y la rentabilidad conseguida.
- \* Un compromiso de mejora continua y de prevención de la contaminación.
- \* Un aseguramiento de que la Política es apropiada a la naturaleza, magnitud e impactos medioambientales de las obras ejecutadas.

**CONSTRUCCIONES  
AMENABAR, S.A**  
cuenta con la  
certificación ISO  
14001:2004 auditada  
anualmente por  
AENOR.



ER-1787/2002



GA-2009/0359



SST-0162/2009



Se considera que en esta materia se continúa en el proceso de integración en el conjunto de las actividades de la Organización y en la línea jerárquica de la misma observándose un avance en dicha tendencia.

A lo largo del ejercicio 2015 hemos seguido promoviendo el consumo eficiente de los recursos naturales a través de la sensibilización y capacitación del personal propio y del subcontratado. A tal fin se pone en conocimiento de todo el personal que participa en nuestras obras el catálogo de buenas prácticas ambientales.

Destacar que se han dado ya los primeros pasos para adaptar el sistema de Gestión Integral de la empresa a los nuevos cambios introducidos en la norma de gestión medioambiental ISO14001: 2015 de cara al próximo ejercicio se renovará la certificación en base a la norma actualizada.

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A, para controlar los aspectos medioambientales que se generan como consecuencia de su actividad realiza la identificación y evaluación de todos los aspectos ambientales aplicables a cada obra en concreto y estable un Control de actuaciones medioambientales en las misma, de aplicación a todas las actuaciones que ejecute. Dicho procedimiento se comunicará a todos los trabajadores de la empresa y también a los de empresas subcontratadas.

## Las medidas de gestión ambiental se enmarcan dentro del

### Programa de Vigilancia ambiental de cada obra y tiene como objetivos prioritarios:

**Ejecutar** las obras según el contenido técnico del proyecto y las condiciones bajo las cuales se ha autorizado el proyecto.

**Controlar** la correcta ejecución de las labores previstas y su adecuación a los objetivos de calidad establecidos para cada uno de los factores ambientales considerados

**Verificar** los estándares de calidad de cada una de las variables ambientales consideradas.

**Detectar** posibles impactos durante la ejecución de las obras y proponer las medidas adecuadas para reducirlos, eliminarlos o compensarlos.

**Informar** al Organismo Ambiental competente sobre los aspectos objeto de vigilancia y ofrecerle un método sistemático, para realizar la vigilancia de una forma eficaz.

**Describir** el tipo de informes, frecuencia y periodo de emisión.

Cabe destacar el esfuerzo realizado por nuestros técnicos por incrementar el número de visitas de inspección a obras a lo largo del ejercicio 2015 y más aún teniendo en cuenta la expansión de la empresa fuera de nuestra Comunidad Autónoma.

Además de estas de visitas de inspección en las que se revisan a conciencia las prácticas de trabajo se inspecciona que se cumplen con todos los requisitos legales aplicables.

En materia de medioambiente cabe destacar como hecho relevante la obtención de la autorización como Gestor de residuos no peligrosos RCDs mediante planta móvil y posterior valorización de los mismos, encaminado a la eficiencia del uso de los recursos, a la protección y conservación del entorno y a la lucha contra el cambio climático.

A lo largo del año 2015 la empresa ha hecho especial hincapié en la segregación de residuos por tipología y posterior valorización o reutilización de los mismos.

# 8

## UTILIZACION DE PRODUCTOS RECICLADOS

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A., como miembro participante de los Ekitaldes de Residuos de Construcción y Demolición, organizados por Ihobe y Gobierno Vasco, y con objeto de incorporar el certificado de compra verde en la medida de lo posible, se compromete al uso de árido reciclado en un porcentaje del 10% dentro de los usos permitidos para estos materiales: subbases, material drenaje, relleno tras dos de muros.

Se continúa utilizando en gran proporción, y siempre dentro de lo posible, series de productos que tengan un alto grado de reciclabilidad. Para la valoración de este criterio se utilizará el porcentaje en que el producto es reutilizable o reciclable.

**Cabe destacar como hecho relevante la obtención de la autorización como Gestor de residuos no peligrosos RCDs mediante planta móvil y posterior valorización de los mismos.**

Esto va encaminado a la eficiencia del uso de los recursos, a la protección y conservación del entorno y a la lucha contra el cambio climático.

En la medida de lo posible, se utilizan en nuestras obras productos con la etiqueta ecológica regulada en el Reglamento (CEE) 880/1992 de 23 de marzo, relativo a un sistema comunitario de concesión de etiqueta ecológica u otros distintivos de calidad ambiental equivalentes.

**DÑA. ALEJANDRA ITURRIOZ UNZUETA, DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL DEL DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE Y POLÍTICA TERRITORIAL**

**CERTIFICA:**

Que la empresa CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A. está autorizada para llevar a cabo la gestión de residuos no peligrosos mediante planta móvil mediante la Resolución de la Directora de Administración Ambiental de 27 de febrero de 2014, asignándole el siguiente código de gestor de residuos no peligrosos:

**EUX/005/14**

Dichas operaciones de gestión consisten en:

- la selección, cribado, trituración y clasificación de residuos de construcción y demolición (R5, R10 y R12)

Que los residuos no peligrosos para los cuales está autorizado se encuadran en los siguientes epígrafes de la Lista Europea de Residuos publicada mediante la Orden MAM/304/2002, de 8 de febrero, por la que se publican las operaciones de valorización y eliminación de residuos y la lista europea de residuos:

*17 01 01 Hormigón*

*17 01 02 Ladrillos*

*17 01 03 Tejas y materiales cerámicos*

*17 01 07 Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos distintas de los especificadas en el código 17 01 06*

Vitoria-Gasteiz, a 27 de febrero de 2014



**Alejandra Iturrioz Unzueta**  
Directora de Administración Ambiental  
Ingurumen Administrazioaren Zuzendaria

*Autorización de Gestor de residuos RCDs*

Asimismo, se utilizan productos que hayan sido elaborados siguiendo un Sistema de Gestión Medioambiental siguiendo las pautas establecidas en el Reglamento (CEE) 1836/1993 de 29 de junio (modificado por el Reglamento de mayo de 2000), por el que se permite a las empresas se adhieran a un sistema de gestión y auditoria medioambiental. De igual manera se utilizan aquellos productos que haya sido elaborados

siguiendo un Sistema de Gestión Medioambiental dentro del marco de las normas ISO (ISO 14000) Europeas EN o españolas UNE (UNE77/801-94 y 77/802-94).

Se establece para cada una de nuestras obras un Plan de Gestión de Residuos persiguiendo los objetivos de reciclaje y reutilización máxima de los materiales, que mediante la correcta gestión y clasificación de los

residuos permite destinar los mismos a su reciclaje o reutilización, como son papeles, tóner, neumáticos, aceites, baterías, maderas, plásticos, material de construcción, etc...

En general, durante las obras se utilizan la mayor cantidad posible de productos o materiales que no generen residuos peligrosos, generen la mínima cantidad de residuos posible o tiendan a minimizarla y/o impliquen ahorro de agua o energía.... Se fomentará la utilización de productos que pudiendo ser sustancias peligrosas y como consecuencia generar residuos peligrosos son sustancias NO peligrosas.

Asimismo se fomenta la reducción del uso del embalaje y fomenta el uso de embalaje reciclable lo que supone una reducción del consumo de materias primas que da lugar a su vez a una reducción del consumo de recursos y por lo tanto a la conservación del medio ambiente.

Asu vez, permite reducir la generación de residuos, disminuyendo el consumo de materias primas, así como la ocupación del suelo por vertederos.

Durante la ejecución de las obras, se continúa solicitando a los proveedores de los materiales, productos con etiquetado de carácter ambiental, denominado "Punto verde", que se utiliza para indicar que el embalaje de los productos es recogido y reciclado en un sistema de gestión integral.

# 9

## EFICIENCIA Y CONTROL ENERGÉTICO

CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A. asume su compromiso en la aplicación de los criterios de sostenibilidad y de una utilización racional de los recursos naturales disponibles en la construcción. Estos criterios o, más correctamente, principios de sostenibilidad llevarán hacia una conservación de los recursos naturales, una maximización en la reutilización de los recursos, una gestión del ciclo de vida, así como reducciones de la energía utilizada.

En este sentido CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A. se dedica a la construcción de viviendas con altas prestaciones, ambientalmente sostenibles y eficientes energéticamente.



## Desde el punto de vista minimización de impacto ambiental de los materiales de construcción se presta especial atención desde nuestra organización a:

- \* Utilización de materiales reciclables para la producción de los agregados del hormigón en lugar de utilizar materias primas naturales.
- \* Reciclaje de materiales: reutilización de la madera, utilización de materiales reciclados/reutilizados en la construcción de las paredes, techos y suelos; uso de residuos industriales en algunos materiales
- \* Cabe destacar que la madera es un recurso natural renovable, que consume poca cantidad de energía en su proceso de transformación como material de construcción, pero los tratamientos de conservación y protección que se apliquen pueden originar emisiones y residuos tóxicos. Las pinturas, disolventes y los tratamientos realizados a la madera plantean importantes riesgos para la salud humana y los perjuicios que supone al ambiente a lo largo de su producción, uso y disposición final
- \* Reutilización de residuos de otras construcciones o demoliciones, en un nivel de alta calidad y que no sean utilizados en aplicaciones de baja importancia o vertidos en los vertederos
- \* El impacto ambiental debido al transporte de los materiales supone un coste indirecto en términos de contaminación en cuanto a las emisiones de CO<sub>2</sub> producidas por los gases de escape.
- \* El diseño del edificio y la elección de los materiales se realizará teniendo en cuenta una minimización en la cantidad de materiales que liberen sustancias químicas peligrosas y la incorporación de materiales y componentes con un bajo índice de ODP

**Desde el punto  
de vista de la  
Minimización de los  
consumos energéticos  
en la utilización de  
las construcciones  
tenemos prestamos  
especial atención a:**

- \* Aislamiento y ventilación
  - \* Sistemas de control de la energía en los edificios y otros controles automáticos
  - \* Uso de monitores y gestores energéticos
  - \* Control por ordenador de la iluminación, temperatura y condiciones climáticas
  - \* Desarrollo en aplicaciones de baja energía y tecnologías limpias
  - \* Fuentes de energía renovable
  - \* Diseño basado en un consumo bajo de energía y planificación para una eficiencia energética
- Con objeto de favorecer el ahorro de recursos, y en especial en lo que a la energía se refiere, durante la ejecución de las obras, se solicitará a los proveedores la utilización productos con certificado de eficiencia energética.

**Así mismo, a lo largo del ejercicio 2015 se ha continuado adoptando las siguientes medidas encaminadas al ahorro energético:**

- \* Realizar campañas de información entre los empleados para el ahorro energético.
- \* Aprovechar al máximo la luz natural y revisar continuamente los niveles de iluminación.
- \* Sustituir sistemas de alumbrado incandescente por sistemas basados en tubos fluorescentes o lámparas de sodio para reducir el consumo.
- \* Instalar interruptores con temporizador en las zonas de servicios, vestuarios, etc.
- \* Apagar los equipos y luces que no se estén utilizando.
- \* Realizar revisiones regulares de los sistemas de climatización para optimizar el consumo de energía.
- \* Mantener en buen estado los vehículos y la maquinaria pesada para evitar sobre consumos de combustible.
- \* Organizar y optimizar el movimiento de la maquinaria para ahorrar combustible.
- \* Utilizar energías alternativas, solar, eólica, etc.
- \* Tener en cuenta, cuando se planifica la construcción, las nuevas tendencias con criterios bioclimáticos.

# CONSTRUCCIONES AMENABAR, S.A.

Nafarroa Kalea 50

20800 Zarautz

Gipuzkoa

T: 943 83 11 00

