

# Mobica for Advanced Industries

- Type of organisation: Industrial Company
- Main activities Manufacture and assembly of interior automotive components & car metal chassis assembly
- Location: 6th of October City 3rd Industrial zone Plot #3
- Number of employees: 600
- Website: [www.mobica.net](http://www.mobica.net)

Issue No. : 1/2016

Issue Date : 01/01/2016

English Version

**MOBICA FOR ADVANCED INDUSTRIES****Quality, Environment , Health & Safety and Social Responsibility Policy**

**MOBICA** for Advanced Industries has considered as a leading company In the field of automotive Interiors and body frames industry in Egypt and Middle East, and it recognizes the importance of implementing the quality, environment , occupational health & safety and social responsibility management systems for the success of the company, and working effectively as a teamwork to reach a high competitive position all over the world.

**MOBICA** for Advanced Industries realizes also that meeting its customer's requirements and expectations, as well as care with its suppliers by giving them technical support, clear agreements and honest feedback of their performance is the meaning of its quality and excellence. As well as the importance of the quality, **MOBICA** is responsible for protecting the internal & external environment , save health , safety and rights of their employees under its control.

Top management also is committed to :

- Provide high quality sustainable products complied with the technical specifications & customers requirements.
- Comply with the requirements of the quality, environment , occupational health & safety and social responsibility ( ISO 9001 , ISO/TS 16949, ISO 14001 , OHSAS 18001 and ISO 26000 standards & guides ).
- The company doesn't use child labor or oppression at work.
- Prevention of all kinds of environmental & product pollutions.
- Controlling and regulating the use and rationalization of resources.
- Prevention of injuries and health illness.
- Continually improve the effectiveness of the quality , environment , occupational health & safety and social responsibility management systems.
- Comply with the applicable legal requirements , recommendations of the ILO and other requirements of environment , OH&S and social responsibility.
- Continual evaluation of all company activities and processes which affects the environment.
- Potential hazard identification , risk assessment and Identifying of necessary control to protect workers .
- Adhering to the global principles which include a set of core values in the fields of human rights, labor standards, environmental and anti-corruption, transparency, expression right and intellectual freedom and non-discrimination.
- Maintain the confidentiality of the information and data of MOBICA and all stakeholders.

The implementation of this policy is achieved through all persons , contractors and dealers with the company by providing the necessary training and resources, and to make them aware of their personal commitment toward the environment, OH&S and social responsibility to realize the objectives which are annually reviewed.

The implementation of this policy takes a strategic importance in **MOBICA** for advanced industries to preserve its competitiveness and sustainability through global and local markets.

رئيس مجلس الإدارة chairman



M.A-C-PO-01

*Issue No. : 1/2016*

*Issue Date : 01/01/2016*

*English Version*

## **Vision**

**To be a global and regional market leader in quality automotive interior systems through utilizing the latest sustainable technology and management systems.**

## **Mission**

**To exceed our customers' expectations via continuous improvement and upgrading of our capabilities and personnel.**

Chairman



Jan. 01, 2016  
H.E. Ban Ki-moon  
Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that MOBICA for Advanced Industries supports the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to advance those principles within our sphere of influence. We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. MOBICA for Advanced Industries will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within *one year* of joining the Global Compact, and *annually* thereafter according to the Global Compact COP policy.

Sincerely yours,



Mr. Mohamed Idris  
CEO / General Manager

## **MOBICA Acting towards the Global Compact 10 Principles**

### **Regarding: Human Rights & labours**

- 1- Top management are supporting strongly the new labour practices special system which working on Improve the working environment , increase woman and disable workers and improve the salaries & incentives systems.
- 2- Continue in Develop & improve our processes and products through adopting the new manufacturing ways, workers suggestions and projects, rather than the continuous training of MOBICA stuff.
- 3- Achieve “zero” accidents ratio inside MOBICA through continuous improvements and error proofing devices.
- 4- Encourage continuous improvement ideas through prizes & incentives to insure creativity & development.
- 5- MOBICA are earning all prospective benefits from its special system & committee , as well as ideas bank , which deal with , investigate and assesse workers suggestions & complaints.
- 6- Rising the percentage of woman working in steering positions as well as production sites to 45%.
- 7- MOBICA still sharing in many symposiums and movements like “Ana Hona and Diversity between the sexes competition”.

### **Regarding: Environment**

- 1- Eleminate the industrial emitions and wastes by using the natural gas energy instead of electricity and increasing the green areas.
- 2- Improve & develop the environment measuring results through using recent technology.
- 3- Increasing in inside and outside green areas.
- 4- Pursuit to using renewable sources ( solar energy ).
- 5- Increasing the usage of the natural lighting ( windows ) instead of electrical lighting.
- 6- Prepare environment awareness programs for MOBICA suppliers , contractors , and stakeholders.

### **Regarding: Anti-corruption**

- 1- Continue sharing the Ethical working & behaviors principles & items between MOBICA & its customers.
- 2- Sharing with the Egyptian Junior Business Association in anti-corruption initiatives.
- 3- Sharing in manufacturing associations & syndicates activities like 6th Oct. Investors Association , TAVT , Oct. Investors Syndicate .... etc.





افتتاحية العدد  
الأستاذ / محمد فاروق  
نائب رئيس مجلس الإدارة

إنني لأجد هذه النشرة الشهرية عمل جيد وفرصة سانحة لتوجيه كلمه اهني فيها الزملاء بأسرة موبیکا للصناعات المتطورة بسعيهم الدائم للتطور والتقدم جاهدين في ارضاء العملاء التي هي هدفنا واتلمس ذلك ويبدو جليا أثناء الزيارات التي احضرها وارى بنفسي ما لا اراه في اي من شركات موبیکا الاخرى وهذا يجعلني لا اتردد في توجيه الشكر لهم ولا اتردد في تقديم الدعم والمنح لهم بشكل دائم واتمنى لهم مزيد من التقدم والانجاز ويسعدني دائما التواصل معكم جميعا .

كما يسعدني العمل على قلب رجل واحد كلا منا في موقعه بدأ بي شخصيا وانهاء بكل واحد في مكانه لاهمية جميع الادوار واهمية تناغمها لأن العمل لن يكتمل والصورة لا تتضح الا اذا تناغم العمل بين جميع الاطراف وانا اعد بتدليل كل العقبات التي تحول دون تحقيق هذا التناغم املا في الوصول للافضل دائما.

## في هذا العدد

- 1 افتتاحية العدد
- 2 أنشطة انتاجية جديدة
- 3 تكريم
- 4 مشاريع التحسين المستمر
- 5 زيارات هامة
- 6 المشاركات المجتمعية
- 7 المعاملات والمنح
- 8 سلامة وصحة مهنية وبئية
- 9 رحلات

## أسرة التحرير

م/ محمد حسن  
م/ محمد ابراهيم  
أ/ احمد محمود  
أ/ محمد عبد المنعم  
تصوير / محمد عبد العظيم



تقوم الشركة على تقديم وتقييم مشروعات التحسين المستمر ارضا منها بضرورة دعم الملكية الفكرية وإمكانيات الاندماج لدى الأفراد العاملين بهؤلاء التي أثبتت الجاربات فاعلية حالات التحسين التي تقدم كل شهر من جميع الإدارات والتي تمت الى تحسين الجودة والانتاجية وكفاءة العاملين وإيجادا الى توفير في التكلفة أو المزايا والمكافآت أو المساهمة في الوقت الزائد للشركة.

وقد فاز حائل شهر شهر يونيو في حالات التحسين المستمر كالتالي :



**الفريق ماجيوك الثاني**  
التحسين المقدم من السيدة  
والخاص بالاستخدام من تجهيز  
اختبار نموذج BMW قديمة غير  
مستخدمة سمي وعمل بعض  
التصليحات عليها لتصبح سيارة  
الاستخدام لأي موظف جديد  
وقد قدم به كلاً من **عبد الله محمد**  
**فرح - مشير محمد اسماعيل -**  
**عبد الفتاح عبد العظيم** وفازوا بجائزة  
500 جنيه تقديم عليهم بالشكر .

**الفريق ماجيوك الثالث**  
التحسين المقدم من قسم إدارة  
الجودة والخاص باستبدال 17 مكتب  
جديدت الخان من عدد 32 مكتب  
معمل 10 كيلوجرام سمس غير الناب  
أصواته استبدلت وذلك لتسهيل  
وتحسين وتحويل طبق  
التصليحات المطلوبة من القسم من  
تلكه المكتب 17 396  
تقديم الموفرة 6732  
قام بعمل التحسين  
**عبد الله محمد**  
وفاز بجائزة 240 جنيه

**الفريق ماجيوك الثاني**  
التحسين المقدم من السيدة  
والخاص بالاستخدام من تجهيز  
اختبار نموذج BMW قديمة غير  
مستخدمة سمي وعمل بعض  
التصليحات عليها لتصبح سيارة  
الاستخدام لأي موظف جديد  
وقد قدم به كلاً من **عبد الله محمد**  
**فرح - مشير محمد اسماعيل -**  
**عبد الفتاح عبد العظيم** وفازوا بجائزة  
500 جنيه تقديم عليهم بالشكر .

تتمثلت عناصره بعدد دعم تقديم التحسين المستمر استناداً بحسب تكلفة مع الإدارة المالية في حالة الاندماج الى ذلك مع تعديل التوافق وتحسين عمليات العمل والعلميا والتفوق بلان وكل المستندات والاشارة العروضة بالتحسين وسوا اعي التكلفة تلك فيما بعد وان شئت الى التقييمات ارفع مسئولاً وذلك للاهمية وعدم توقيع اقدم على التكلفة فيما بعد.



## تكريم

### تكريم الأستاذ / حسين طه لبلوغه سن المعاش



قامت اللجنة الاجتماعية بالشركة بعمل حفل لتكريم الزميل حسين احمد طه وذلك لبلوغه الى سن التقاعد ( المعاش ) وشارك فيها جميع مديري ومهندسي الشركة وكذلك عدد كبير من العاملين بالشركة وسعد الحفل بروح من الود والحب والإخاء فراحين مهنتين زميلنا العزيز بصحة والسعادة وتبذل الجميع الكلمات الدالة على العطاء والود والشكر والامنيات له بدينام العطاء في حياته العملية.

وقام السيد مدير عام الشركة بتقديم هدية تذكارية له ( مصحف ) بعد لقاء كلمة اشرف فيها الى التفرغ المشرف والعطاء الطويل للزميل العزيز . تمنى للجميع دوام الصحة والعافية

## New Projects

### أنشطة انتاجية جديدة في قطاع السيارات

البدء في إنتاج العجلات الأولى من منتج أوبترا الجديد New OPTRA



جارى الان العمل على تصنيع عجلات أوبترا الجديدة ( new Optra PPV test ) . هذه العجلات التي يتم تجربتها واعتمادها للتأجيل حيث تم توريد عدد 2 عجلة وتم تجميعهم بالسيارة طرف العمل جبرال موتورز . وجرى تصنيع عدد 4 عجلات اخرى لقياس عملية الاستدامة في الاماء لهذا المنتج الجديد وسيتم توريدها ايضا الى العميل خلال الاسابيع الجارى ان شاء الله تهيئنا لإنتاج اللوفر التجريبي ونتمنى دائما تحقيق الرضا الكامل للعميل .



قامت لجنة الخدمات بالشركة بتنظيم رحلة ترفيهية للعاملين بالشركة الى احد شواطئ مدينة الاسماعيلية وقد ضمت الرحلة اكثر من 260 عضو من اعضاء أسرة موبیکا والتي شارك فيها معظم المدربين والمهندسين بالشركة ومدير عام الشركة والمدير الإداري ومدير الوحدة الانتاجية حيث ساء الحب والود وفي جو من البهجة والائترام قامت حفلات السمر ومسابقات كرة القدم إضافة للألعاب المائية مما دعى مدير الشاطئ بالاندهاش بالترام جميع المشاركين بالرحلة.

كما قامت رحلة خاصة بالإصلاص والسيدات بالشركة سها وتحقيقا لمبدأ المساواة وإزالة الفوارق وقد رافقهم اعضاء اللجنة الاجتماعية بالشركة للقيام على خدمتهم وتحقيق رغباتهم والسعي للوصول الى يوم هاتى سعيد كما حدث بوجه رحلة العمال



## Awarding Ceremony - Pioneer Businesses To Achieve Sustainable Development



**In the beginning of 2016 , MOBICA has been nominated as one of the Egyptian pioneers in the field of business sustainable development .**

**The Egyptian ministries of industry , environment and labour honored MOBICA during a big ceremony for its achievements in the fields of energy consuming improvement and reducing industrial gases & emissions.**

**MOBICA is committed to continue its achievements in other fields to sustain its business and develop its community.**



# Awarding Ceremony - Pioneer Businesses To Achieve Sustainable Development

## شركة موبیکا للصناعات المتطورة



### شركة موبیکا للصناعات المتطورة

تأسست الشركة عام ٢٠٠٧ وتقوم بتصنيع أجزاء معدنية وحقق للفوم وتصنيع الكسوة القماش والجلود الخاصه بتجميع كراسي السيارات

#### مبادرات التنمية المستدامة والمسئولية المجتمعية

تبنيت شركة موبیکا منذ سنتين مشروعا ذو اطار زمني لتحسين استغلال الطاقة وتقليل حجم الانبعاثات والغازات الناتجة عن انشطتها الانتاجية الى الحد ( صفر ) , وسخرت في سبيل ذلك الامكانيات البشرية والمادية , واتخذت عدة خطوات منها :

١-قامت شركة موبیکا باعادة دراسة البنية التحتية لديها للاستفادة القصوى من الانارة الطبيعية فقامت بعمل فتحات ( شخاشيخ / شباشيك ) في الاسقف والجوانب بعرض استخدام الاضاءة الطبيعية نهارا لتوفير الطاقة المستخدمة حيث أننا نعمل وردية تعابية فقط مما ادى الى الاستغناء عن الانارة بنسبة ٧٥ % صيفا و ٥٠ % شتاء

٢-توفير الطاقة الكهربائية عن طريق استغلال الغاز الطبيعي في اعمال التسخين ( منفذ فعليا ) مع السعي واتخاذ خطوات جادة لاستخدام الطاقة الشمسية بنهاية عام ٢٠١٦ .

٣-تطبيق متطلبات المواصفات العالمية ISO ١٤٠٠١ و BS OHSAS ١٨٠٠١ والحصول على الشهادات التي تفيد بتوافقنا مع ما جاء بالمواصفات.

٤-زيادة المساحات الخضراء داخل وخارج الشركة ( ١٠٠ % سنويا ) .

٥-عمل قياسات بيئية بشكل دوري لتقييم بيئة العمل وعمل الاجراءات التصحيحية المناسبة في حالة الحيدود.

٦-تشكيل لجنة دائمة لحصر وتصنيف والتحكم في المخاطر والاحاطار الوشيكية

#### تأثيره

١-توفير استهلاك الطاقة الكهربائية من ٧,٣٣٢ الى ٤,٠٩٢ ك و س /مليون جنيه انتاج توفير تكلفة استهلاك الطاقة من ١٣,٩٦٦,٨٩٧ ام ١٢,٢١٢ الى ٨,٣٨٢,٤٧٢ ك و س مع زيادة مابينات بنسبة ٣٧%

٢-عدم وجود اي اصابة تتعلق بالانبعاثات في السنتين الماضيتين .

٣-تحسين مظهر العام داخل وخارج الشركة .

نفذت موبیکا داخل مصانعها مشروعا استراتيجيا عام ٢٠١٢ يهدف الى رفع المستوى المادي والفني لجميع العاملين وتحسين بيئة العمل بشكل مستمر وترقية الحوار بين العاملين والإدارة العليا ودعم مشاركة العاملين في الادارة وتخاذ القرارات :

• عمل لجنة دائمة للمراجعة السنوية والتعديل لحوافر الانتاج والمزبئات .

• رفع مستوى الرعاية الصحية عن طريق شركات تأمين خاصة فضلا عن نظام التأمين الصحي للدولة ودعم الحالات المزمنة والجراحات بنسبة ١٠٠%.

• عمل صندوق للمقترحات والشكاوي وترقية مفهوم الملكية الفكرية عن طريق تقديم مكافآت خاصة للأفكار التي تساهم في التحسين المستمر .

• تعزيز وسائل الحماية الشخصية ضد الضوضاء والاصابات او اي مخاطر .

• تعديل المخطط التنظيمي للشركة وشراء معدات حديثة لجعل بيئة العمل اكثر سهولة ومرونة وكفاءة في العمل.

• رفع كفاءة التغذية والرحلات الترفيهية مع زيادة الاجتماعات مع الادارة العليا .

• عمل واشهر صندوق مستقل للتضامن الاجتماعي خاص بالعاملين بموبیکا.

• عمل اجتماعات شهرية بين العاملين بالشركة والادارة العليا لمناقشة احوال الشركة دون قيود والمشاركة في اتخاذ القرارات مع دراسة الاثر السلبية للقرارات قبل تنفيذها وحصرها اذا لزم الامر.

• الالتزام من تطبيق بنود المواصفة ISO ١٠٠٠٠ بالكمال عام ٢٠١٣ والحصول على خطاب شكر من منظمة ISO العالمية وهيئة المواصفات والجودة المصرية بعد المراجعة والتقييم , وتم اختيار الشركة كأفضل مشروع عام ٢٠١٤ .

• نقل التجربة وتنمية صغار الموردين المحليين المحيطين بالشركة في منطقة ٦ أكتوبر ودعمهم فنيا بغرض ترقيةهم لمستوى الموردين الأكبر خارج المدينة .

• اعطاء اولوية لتشغيل العالة من المناطق القريبة من الشركة للمساعدة في تنمية المناطق الفقيرة .

• رفع نسبة تشغيل الإناث في المواقع الانتاجية والقيادية .

• تبني فكرة من اجل منطقة نظيفة للمنطقة الصناعية الثالثة بالساحل من أكتوبر وعمل اتفاقيات نظافة وتعاون ودفاع مشترك مع شركات الجوار .

• مشاركة الخبرات والتجارب من خلال التسجيل لدى المركز المصري لمسئولية الشركات GCE التابع لهيئة الأمم المتحدة وارسال التقارير بشكل دوري.

• الاشتراك في مبادرات مكافحة الفساد مع جمعية شباب المستثمرين .

• استضافة حملات التبرع بالدم وحث العاملين على المشاركة والتبرع .



## Training sessions and competition between university students to encourage the innovations



## Encouraging and training charity associations children & youth like “ Sohbet Khair association





# Certificates

- ISO TS 16949
- ISO 14001 for environmental management
- ISO 26000 Social Responsibility
- OHSAS BS 18001 For HSE
- ISO GUIDE 25 for Labs acquired/ ISO 17025.
- GM Global Supplier Certificate (SFE & QSB)
- Best Supplier for Nissan Egypt
- Approved Supplier For VW Germany
- Approved Supplier For BMW Germany

