

Comunicación de Progreso 2015
Minipak S.A.S



LA SEGURIDAD,
EL ORDEN Y EL ASEO
UN COMPROMISO DE TODOS.

10
kph



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

● ● *Contenido*

| | |
|----|-----------------------------|
| ●4 | Acerca del Informe |
| ●5 | Mensaje del Presidente |
| ●6 | Misión y Visión |
| ●9 | Grupos de Interés |
| 10 | Política Corporativa de RSE |

| |
|---------------------|
| Capítulo 1 |
| ●● Dimensión Social |

| |
|----------------------|
| Capítulo 2 |
| ●● Dimensión Laboral |

| |
|------------------------|
| Capítulo 3 |
| ●● Dimensión Ambiental |

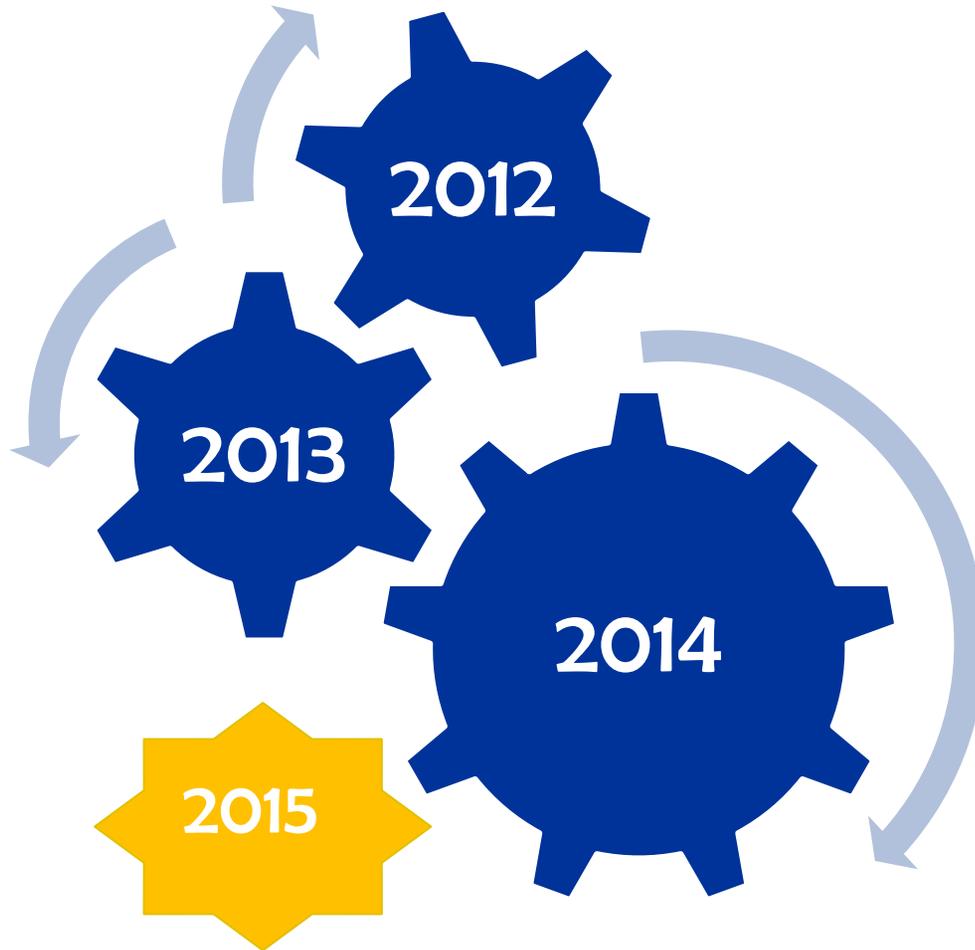
| |
|-----------------------------|
| Capítulo 3 |
| ●● Dimensión Anticorrupción |

| |
|-----------------------------|
| Capítulo 3 |
| ●● Satisfacción de Clientes |





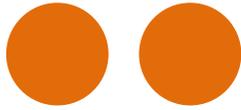
Acercas del Informe



Este es el cuarto informe de Comunicación del Progreso del Pacto Global de las Naciones Unidas que presenta Minipak S.A.S. Cubre el periodo de 01 de enero de 2015 al 31 de diciembre de 2015, el cual muestra los resultados y los avances presentados en las dimensiones social, laboral, ambiental y de anticorrupción, siguiendo los lineamientos de los 10 principios pilares del Pacto Global.

La información que se presenta a continuación en este informe cubre la planta ubicada en Bogotá, Colombia.

Con la elaboración de este informe se reitera el compromiso activo de la compañía en mostrar la gestión realizada en materia de sostenibilidad



Declaración de Apoyo al Pacto Global

Los informes de Gestión COP de la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas, se han convertido en una oportunidad para hacer un balance sobre aspectos de la organización que han alcanzado una extraordinaria relevancia. Como una de las compañías más destacadas del sector de manufactura de empaques flexibles para alimentos, hemos entendido el impacto de nuestro negocio, no solamente al garantizar un producto idóneo para el mercado, sino también en todo lo que significan las complejas interacciones entre los procesos, el ambiente, el recurso humano, y la manera en como nuestra operación busca el equilibrio y el cumplimiento de las expectativas de nuestros grupos de interés.

En este contexto, la compañía ha reconocido la pertinencia y la vigencia de principios muy fuertes de comportamiento empresarial que, en todos los escenarios, nos han llevado a resultados positivos.

El respeto por la libre asociación de los trabajadores y por el debido proceso en aspectos disciplinarios, políticas salariales justas y transparentes, la permanente actitud por escuchar y gestionar sus necesidades de bienestar, la cultura de tolerancia y la no discriminación, han tomado el espacio y la importancia que han facilitado un clima organizacional basado en la armonía y el trabajo arduo para el cumplimiento de las metas. Así se reconoce al observar indicadores de antigüedad y rotación del personal.

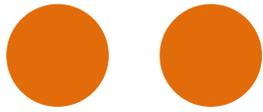
Y con la misma trascendencia, hemos seguido consolidando la gestión ambiental de la organización, que ha alcanzado reconocimiento dentro de este sector industrial, e inclusive ante las mismas autoridades ambientales, tanto del orden distrital como nacional. En este aspecto, la capacitación, la educación y la participación activa en eventos de formación, han sido claves para incorporar conceptos nuevos y buscar ajustar nuestros procesos al cumplimiento de todas las reglamentaciones de la materia. Este valor intangible también está inmerso en el producto de nuestra operación y sentimos que cada vez más, los clientes lo perciben y lo valoran.

Complementan nuestra filosofía, iniciativas como la línea anticorrupción, creada para generar la conciencia de la denuncia y las acciones que se toman para prevenir y combatir este flagelo. Esta actitud, tanto hacia el interior como en el relacionamiento con nuestros grupos de interés ha distinguido, desde siempre, nuestras relaciones comerciales .

En cada uno de estos esfuerzos, nos vemos alineados por completo con los pilares que una vez, nos comprometimos a promover y defender, es decir, son manifestaciones de nuestra completa identidad, hoy más que nunca, con la filosofía del Pacto Global.

Los invito a compartir, esta cuarta entrega del Reporte de Gestión, que es el reflejo de cómo nos vemos y del pensamiento que hemos adoptado en cada una de nuestras actuaciones frente a la sociedad.

DANIEL FURMANSKI LECHTER
Representante Legal Minipak S.A.S.



Misión

MINIPAK S.A.S., desarrolla una actividad económica consistente en la fabricación, transformación y distribución de películas flexibles y papeles con aplicaciones en empaques y decoración. Partiendo de esto, definimos que nuestra MISIÓN es la siguiente:





Visión



Para 2015, Minipak duplicará sus ventas y su participación en el mercado, basados en una operación que respete el medio ambiente, procurando el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados y la satisfacción de las expectativas de todos nuestros grupos de interés.



MINI PAK

40 años fabricando empaques que hacen la diferencia con los clientes más reconocidos a nivel mundial.

GR Chía
SAS



MOLITALIA

EMBARÉ

harinera del valle s.a.

aldor

Cadbury



PEPSICO

Colombina
El sabor es infinito

de la Rosa
MR

súper
La magia de la alegría

CAFE
AGUILA
ROJA

ARCOR

Ramo

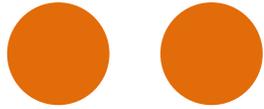
Carozzi

tu familia. nuestra familia



Grupos de Interés





Política Corporativa de RSE

Minipak S.A.S., está comprometida, y trabaja de forma efectiva para mejorar la calidad de vida de su fuerza de trabajo, sus familias y su entorno.

En este proceso de Responsabilidad Social se vinculan clientes, proveedores, contratistas, autoridades y comunidad en general. El desarrollo sostenible es un concepto que caracteriza nuestra actividad industrial.

Minipak S.A.S. es una empresa que va más allá del compromiso con sus trabajadores y reconoce sus necesidades. Las acciones que evidencian el compromiso social están enfocadas hacia cuatro áreas principales: educación y medio ambiente, generación de empleo e ingresos y apoyo a la comunidad.

Minipak S.A.S. busca promover la cultura de la seguridad como un estilo de vida, para garantizar la integridad de sus empleados, contratistas, proveedores y visitantes.

DANIEL FURMANSKI LECHTER
Representante Legal Minipak S.A.S.

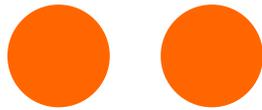




Dimension Social

Minipak un equipo comprometido





Equipo Minipak



Minipak cuenta con profesionales egresados de las principales universidades del país, que han complementado su formación a través de diferentes oportunidades de capacitación que brinda la empresa en ramas del conocimiento propias del proceso productivo.



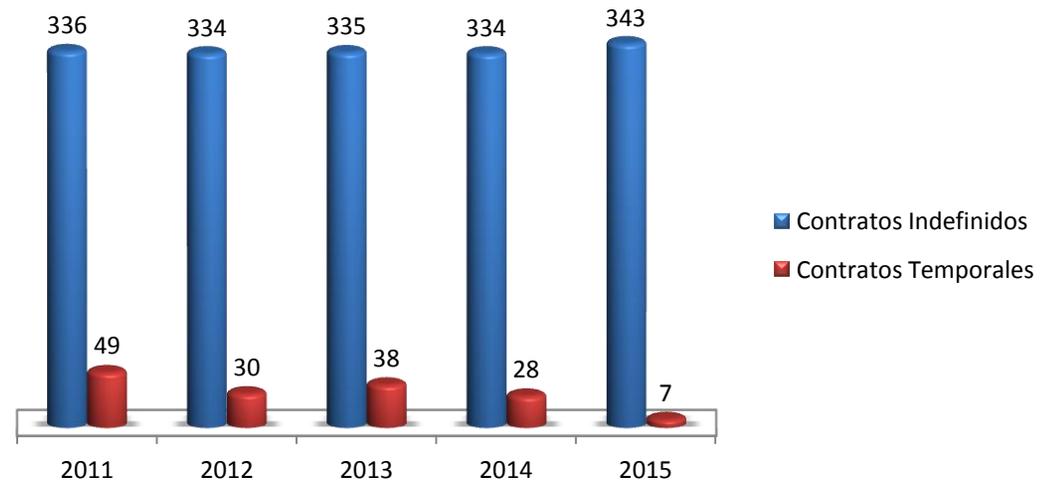
Esto ha hecho de Minipak S.A.S, un lugar propicio para el desarrollo profesional.



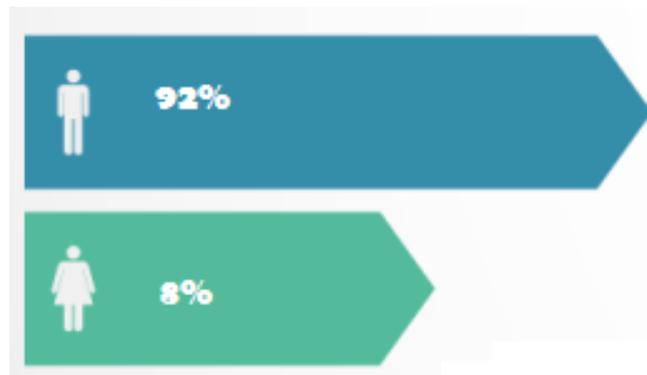
Trabajadores de Minipak S.A.S.

Minipak busca la satisfacción de cada uno de sus trabajadores, y para ello realiza acciones que contribuyan en su calidad de vida, crecimiento profesional y un ambiente laboral cada día mejor.

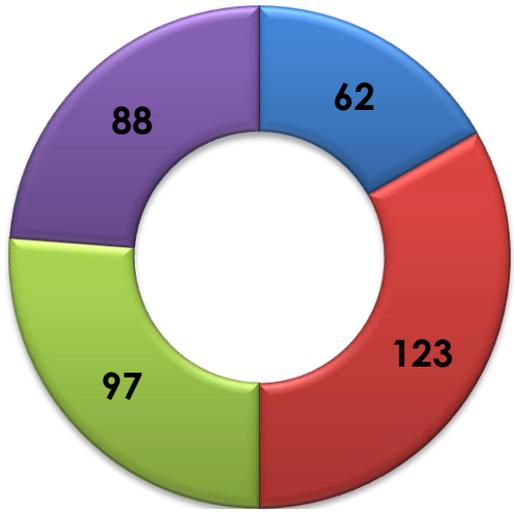
Para 2015 en Minipak S.A.S los contratos indefinidos aumentaron en un 2.69%.



Trabajadores por Genero

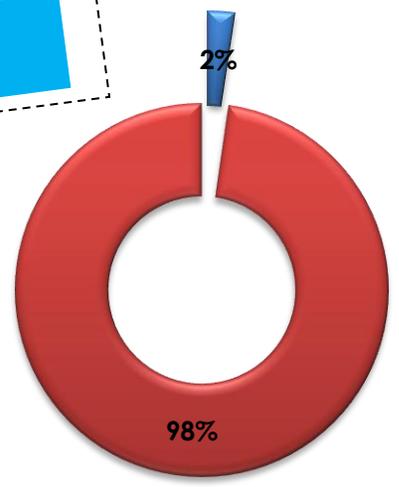


Trabajadores por Edad



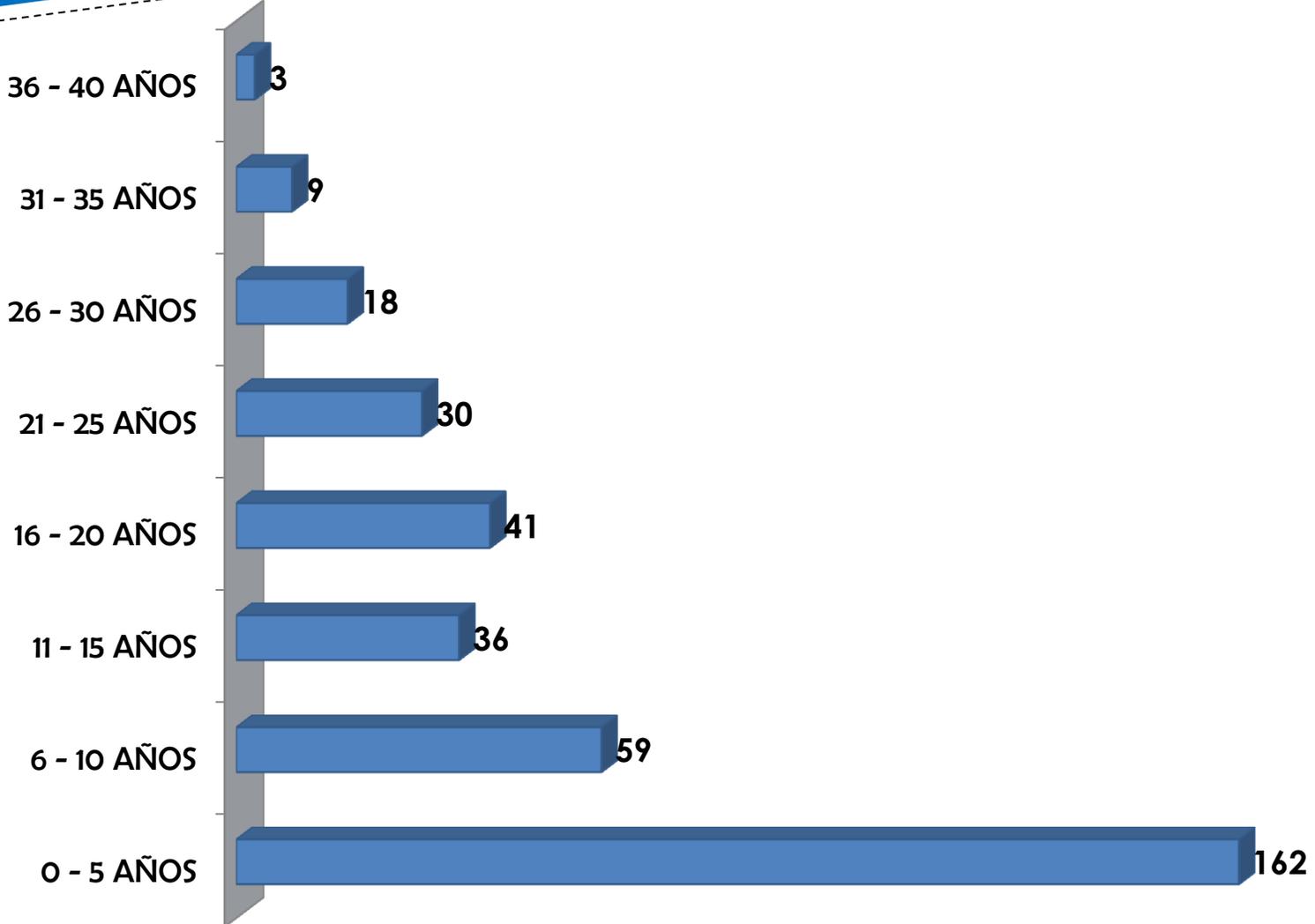
- 18 a 25 años
- 26 a 35 años
- 36 - 45 años
- Más de 46 años

Por Tipo de Contrato



- Fijo
- Indefinido

Trabajadores por Antigüedad



Estudiantes
en Práctica



Minipak S.A.S cuenta con una cuota reguladora de 18 aprendices, vinculados bajo la modalidad de contrato de aprendizaje, regulado por el SENA.

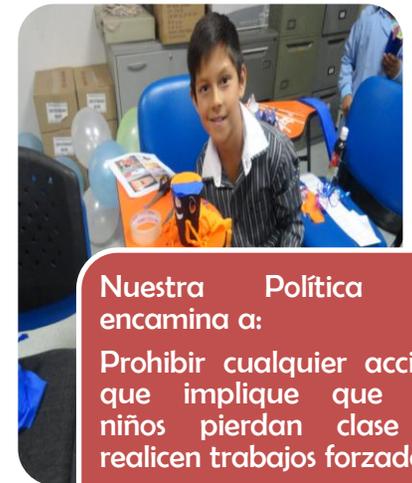


Hasta la fecha aproximadamente 30 estudiantes han realizado sus prácticas en nuestra compañía.

Política de
Trabajo
Infantil



Minipak S.A.S antepone como prioridad el rechazo total al Trabajo Infantil.



Nuestra Política se encamina a:
Prohibir cualquier acción que implique que los niños pierdan clase y realicen trabajos forzados.
Comunicar a nuestros proveedores y/o contratistas el rechazo total frente a la vinculación de menores



Población Vulnerable



Minipak se ubica en la localidad de Ciudad Bolívar, zona vulnerable de Bogotá, Por esta razón y en pro de la solidaridad con la población al momento de requerir Trabajadores, damos prioridad a quienes habiten dentro de esta localidad.



Basamos y orientamos esta política en la mitigación de problemas sociales, especialmente de esta zona crítica de Bogotá.





Política de Vivienda

Minipak S.A.S lidera y apoya abiertamente el proceso para que todos sus colaboradores logren la consecución de vivienda propia.

La consecución de dichos proyectos se materializan a través de las Cajas de Compensación Familiar y el fondo de empleados.



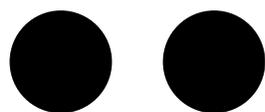
Política de Educación

Minipak S.A.S tiene como política ofrecer programas de capacitación en áreas como: Salud Ocupacional, Desarrollo personal, Medio Ambiente, Normas de Calidad y Conocimientos Técnicos de su labor.

Durante el 2015, 4 trabajadores validaron el bachillerato, obteniendo el título de bachilleres académicos. Durante el 2016 promoveremos nuevamente cupos para los trabajadores que deseen mejorar su perfil laboral.



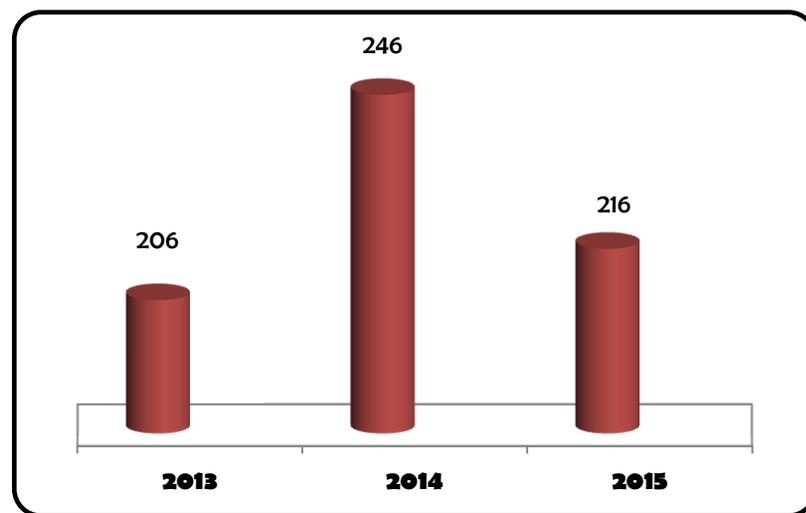
Dimensión Laboral

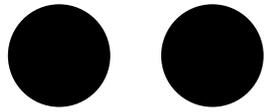


Relaciones Laborales

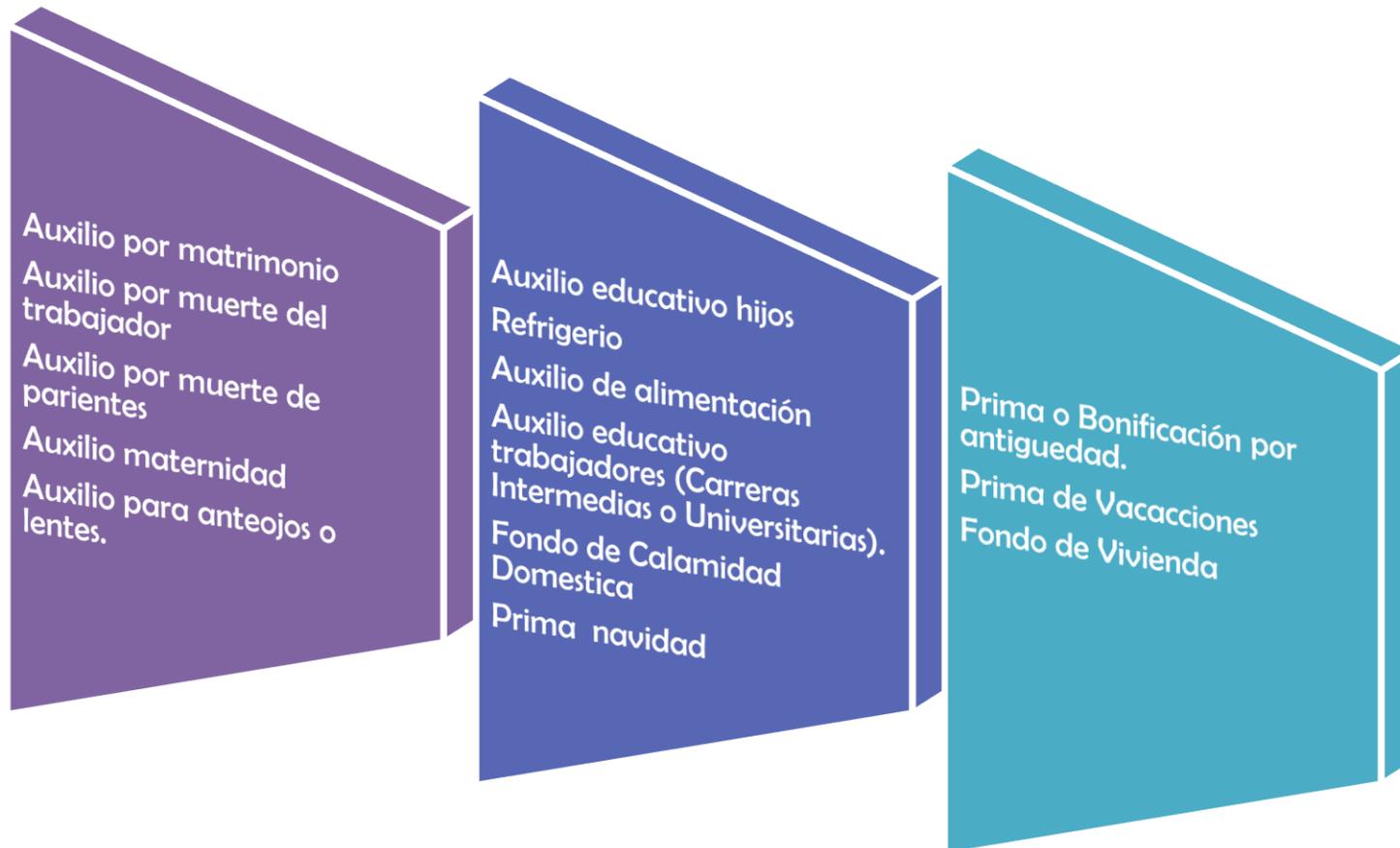
En Minipak S.A.S respetamos el derecho de libre asociación y de negociación colectiva, como muestra de eso mantenemos excelente relaciones con el Sindicato de Trabajadores de Minipak, el cual cuenta actualmente con 216 afiliados directos.

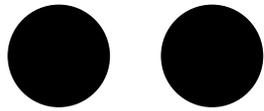
El 19 de Diciembre de 2015 fue firmada la convención colectiva de trabajo con vigencia a 31 de diciembre de 2020.





Convención Colectiva





Canales de Comunicación



Copaso

Comité Laboral

Comité de Deportes

Comité de Vivienda

Comité de Eventos

Comité de Refrigerios

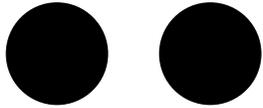


Comité Laboral



En el 2013 Minipak creó el comité de convivencia laboral que tiene por objetivo el desarrollo y cumplimiento activo de las leyes previstas para las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la empresa.

Este Comité esta integrado por dos (2) representantes de la empresa y dos (2) de los trabajadores con sus respectivos suplentes.



Debido Proceso

Uno de los principales artículos normativos dentro de la convención colectiva de trabajo, es el procedimiento para la aplicación de sanciones y terminación de contratos por justa causa.

En éste se define un proceso participativo e imparcial en donde el trabajador puede recurrir a tres instancias antes que la empresa defina su situación.

Para conservar el debido proceso, las sanciones son impuestas de acuerdo con el reglamento interno de trabajo y el reglamento de higiene y seguridad industrial, que se encuentran publicados y son conocidos por los trabajadores.



Inversión en Bienestar Laboral

Durante el 2015 Minipak invirtió más de \$996 millones en Programas y Actividades orientadas al Bienestar de los Trabajadores y de sus familias. Se destacan las actividades deportivas, recreativas, de alimentación y nutrición, lúdicas, entre otras.

Todas ellas con el objetivo de tener un equipo motivada y comprometido.

A continuación se relacionan algunas de las actividades:



Concurso de Disfraces



Fiesta de los Niños



Salida Deportiva



Fiesta de Fin de Año



Paseo Anual



Quinquenio

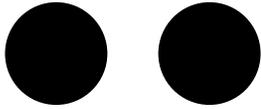


*Yo También Soy
Minipak*



Feria de la Salud





Seguridad y Salud en el Trabajo



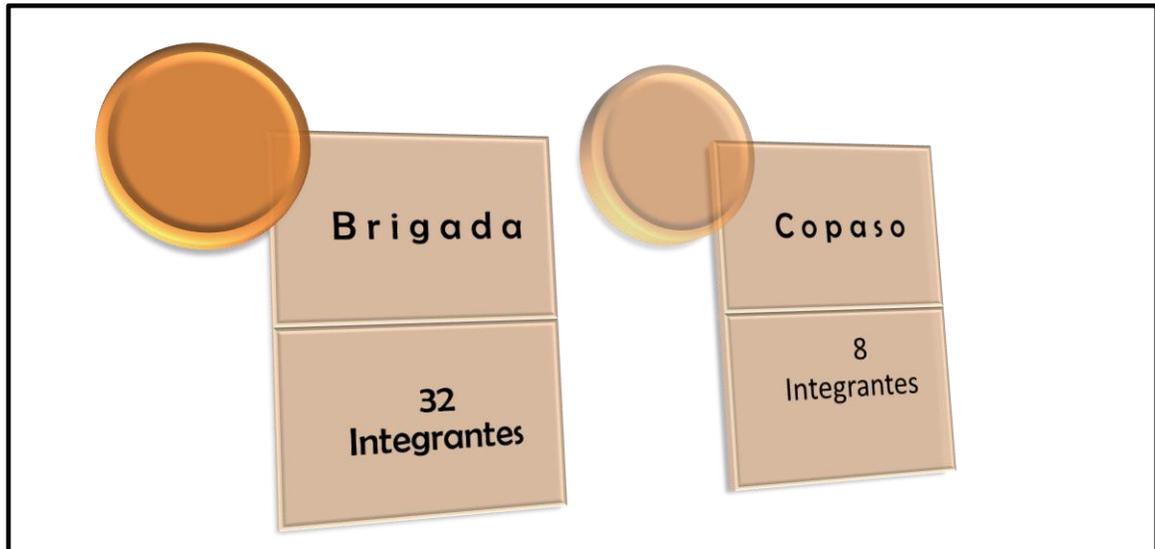
Minipak S.A.S dando cumplimiento a todas las disposiciones legales sobre SST, busca ofrecer espacios dignos y libres de riesgos, mediante el uso de EPI, herramientas e implementos de seguridad.

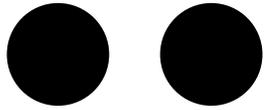


A través de la Brigada de Emergencia y COPASST, Minipak S.A.S vela por la seguridad y bienestar de cada uno de los trabajadores.

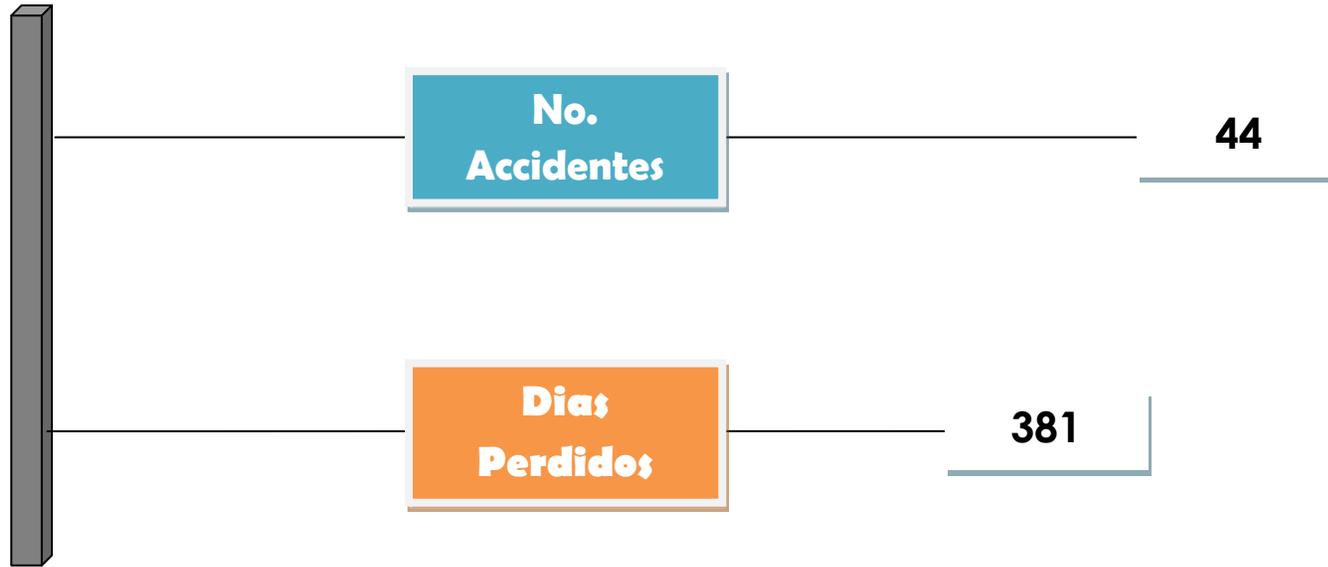


Minipak cuenta también con servicio de asistencia médica permanente, reglamentos de higiene y seguridad y procedimientos de trabajos especiales y de SO.





Accidentalidad



Desde el año 2014 Minipak S.A.S viene trabajando en el proyecto Cero accidentes, donde la observación de comportamientos es el pilar de la iniciativa, para definir las fortalezas y debilidades al realizar las labores habituales.

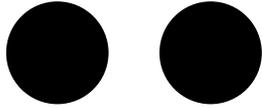
Durante el 2015 se presentaron 44 accidentes de trabajo, en comparación con el año 2014 en donde se presentaron 63. Minipak redujo su tasa de accidentalidad en un **30%**.



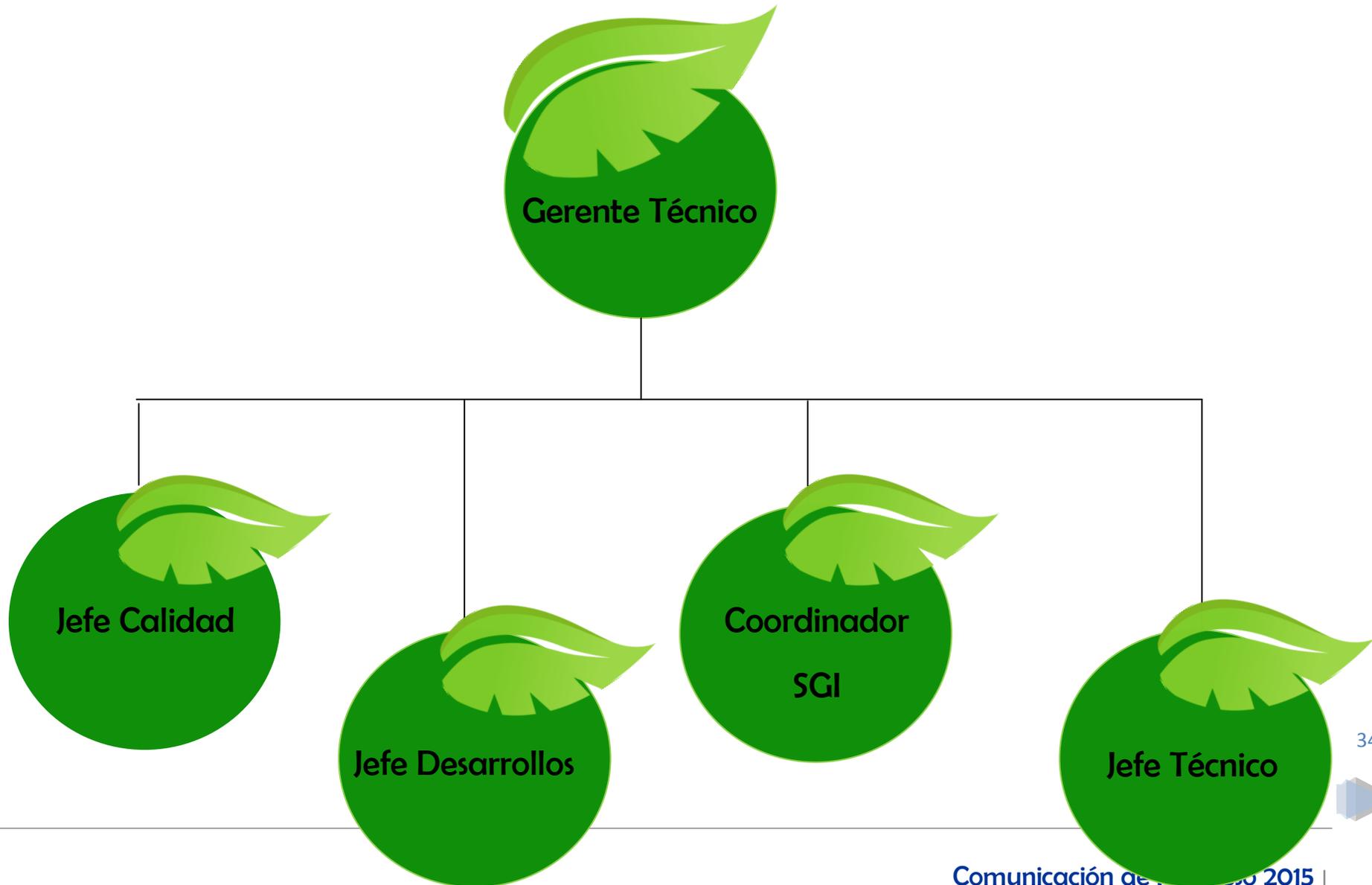
Otro aspecto importante a resaltar es la reducción en los días perdidos por accidentes laborales, en el año 2014 se presentaron 749 días de incapacidad laboral, en comparación al año 2015, donde se presentaron 381 días de incapacidad, con una reducción del **53%**.

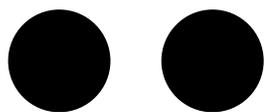


Dimensión Ambiental



Departamento de Gestión Ambiental





Inversiones Ambientales

COP 248 MILLONES

Invertidos a favor del Medio Ambiente durante el 2015.

Gastos ambientales, ambientales, estudios ambientales, trámites legales, mantenimiento de equipos, monitoreo y gestión de residuos.



COP \$133 Millones

Inversión en el Tratamiento de Aguas Residuales Industriales 2015.



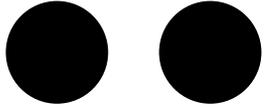
COP \$106 Millones

Inversiones en capacitación del personal en materia ambiental durante el 2015, con organismos externos.



COP \$9.0 Millones
Comunicación de Progreso 2015 |
Minipak S.A.S





E m i s i o n e s A t m o s f é r i c a s

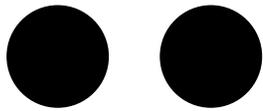
Minipak realiza la medición de la huella de carbono desde el 2012, demostrando así que la compañía tiene dentro de sus prioridades el cuidado y el respeto con el medio ambiente.

Para calcular la huella de carbono, Minipak utilizó la metodología propuesta por el GHG Protocol (Protocolo de Gases de Efecto Invernadero) de las organizaciones World Resource Institute (WRI), por medio de la herramienta elaborada por la Secretaria Distrital de Ambiente y el Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial que permite calcular las emisiones en el Alcance 1, 2 y 3.

Para la recopilación de toda la información fue necesario identificar los responsables de manejar los consumos e indicadores ambientales dentro de Minipak. La información requerida en la calculadora de CO₂ incluye:

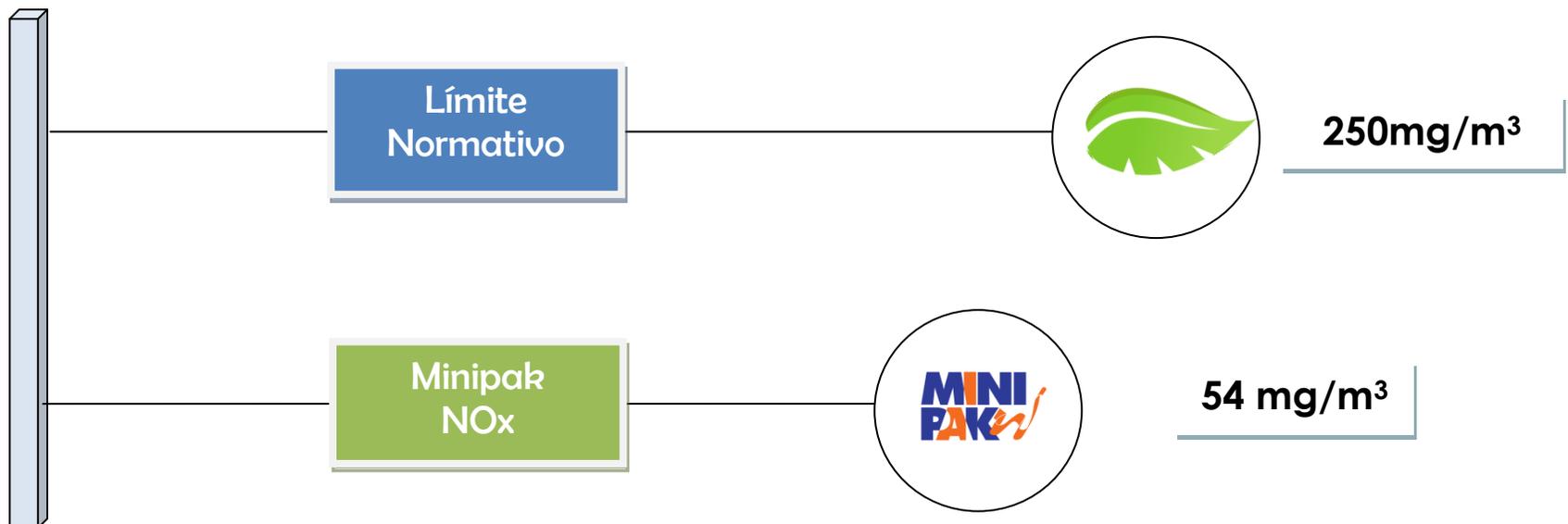
- A. Alcance 1
- B. Alcance 2
- C. Alcance 3



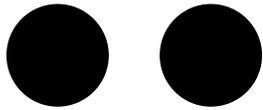


Calidad de Aire

Durante el 2015, Minipak realizó el monitoreo de emisiones de Óxidos de Nitrógeno una de las dos calderas que funcionan con Gas Natural. Los resultados obtenidos son bastante positivos, siendo estos los siguientes:



Minipak se encuentra por debajo del límite normativo en un **79%**. Por lo que el indicador se supera ampliamente.



Programa de Excelencia Ambiental PREAD



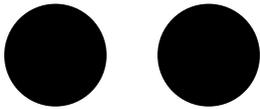
La Secretaría Distrital de Ambiente (SDA), como entidad encargada de velar por el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y en su tarea de brindar acompañamiento a los empresarios interesados en mejorar su gestión y desempeño ambiental, creó el Programa de Gestión Ambiental Empresarial.

Participar en el Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD) es un reto que varias compañías han asumido en Bogotá, logrando importantes retribuciones, tanto en las áreas ambiental y económica, como en temas de imagen corporativa y de concientización ambiental en sus empleados.

Minipak participa desde el año 2007 Programa y desde entonces ha sido reconocida como empresa de **Excelencia Ambiental, Generando Desarrollo Sostenible.**

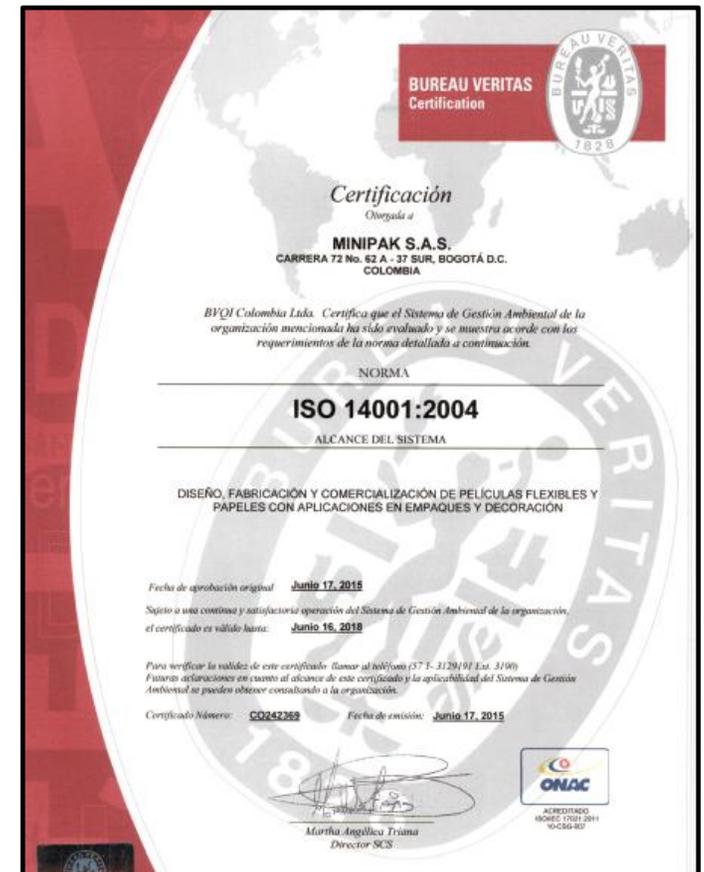
Gracias a su continua y permanente participación en el Programa durante estos últimos ocho años, en el 2014 Minipak fue reconocida nuevamente como empresa **Elite, Generando Desarrollo Sostenible**, siendo esta la máxima distinción en el PREAD.





Minipak y su Certificación ISO 14001

Minipak fue la primera empresa del sector de empaques flexibles en buscar y conseguir que sus procesos, estuvieran certificados bajo los lineamientos de la norma ISO 14001. En el año 2003, Bureau Veritas International por primera vez otorgó la certificación que reconoce la gestión empresarial por el respeto y el cuidado del medio ambiente a través de diferentes programas, entre los que se destacan:



Emisiones
ATMOSFERICAS

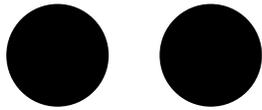
Cumplimos con la legislación vigente para emisiones a la atmósfera por fuentes fijas. En la actualidad estudiamos proyectos de infraestructura en tecnologías de Producción más Limpia para minimizar el impacto y procurar un aire más puro.

Planta de Tratamiento de
**AGUA RESIDUALES
INDUSTRIALES**

Planificamos y construimos nuestra propia planta de tratamiento de aguas residuales para asegurar la calidad de los vertimientos y el cumplimiento de los parámetros fijados por la Secretaría Distrital de Ambiente. Hoy, la totalidad del agua vertida es reutilizada para otras aplicaciones, evitando así impactar las fuentes cercanas de agua del sector.

Programa Integral de Manejo de
RESIDUOS SÓLIDOS (PGIR)

Respaldamos los programas de la ANDI como Pilas con el Ambiente, que promueve la recolección de pilas usadas; Ecolecta, programa de la Secretaría Distrital de Ambiente que incentiva la entrega voluntaria de RAEES (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos) y LUMINA, programa diseñado para facilitar la recolección de luminarias y garantizar su disposición final.



Indicadores Ambientales

Gas Natural

76 m³/Ton

76m³/Ton



Minipak 2015

Meta 2015

Aqua

1.5 m³/Ton

1.6 m³/Ton



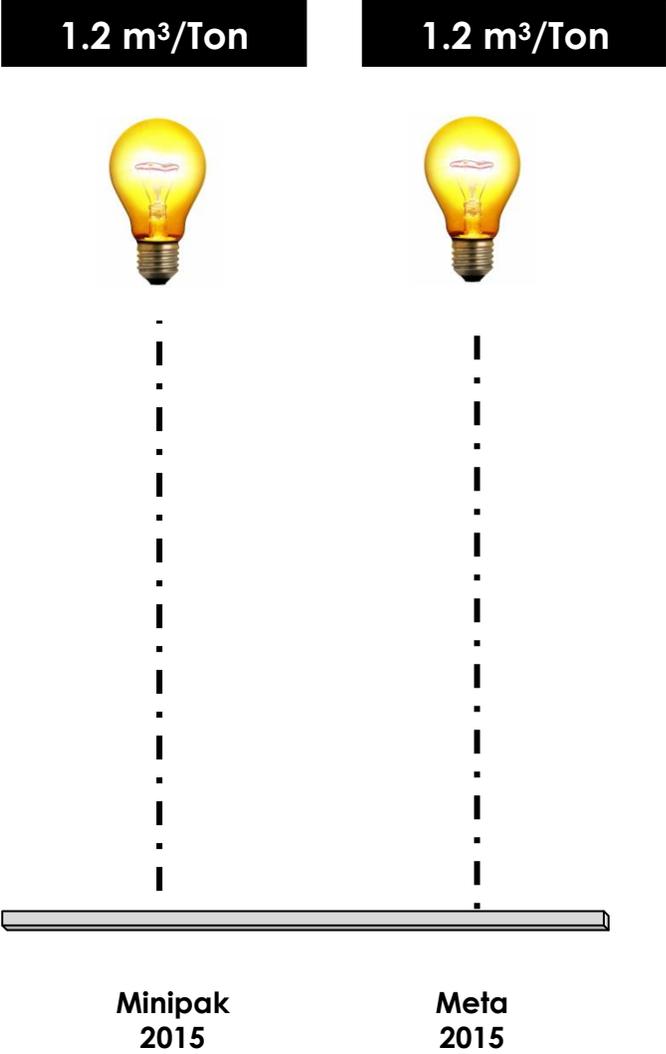
Minipak 2015

Meta 2015



Energía

Reducir el consumo de energía contribuye a la disminución de la huella de carbono y al mejoramiento de cada uno de los procesos productivos, por tal razón se cuenta con un indicador, que permite evidenciar el mejoramiento.





Dimensión Anticorrupción



Sistema de Seguridad BASC

Minipak S.A.S respeta la legalidad y actúa éticamente, dando prioridad a los Derechos Colectivos de los trabajadores, teniendo en cuenta los grupos de interés. De esta manera se garantiza la construcción de relaciones basadas en una gestión honesta, responsable, eficiente y transparente de los recursos.

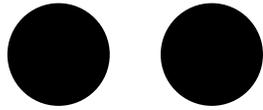
Como soporte de lo anterior la compañía cuenta con certificación BASC desde 1999, lo que evidencia su compromiso con la prevención y seguridad en todos los aspectos relevantes de la compañía, teniendo como apoyo el área de Recursos Humanos que se encarga de mantener y asegurar relaciones estrechas y de confianza con cada uno de los trabajadores de Minipak.

Minipak es consciente de la importancia de la comunicación del personal interno con los directivos como eje fundamental como política de prevención anticorrupción, por lo que implementó a finales de 2011 nuevos canales de comunicación, los cuales se encuentran a disposición de todo el personal lo que fortalece la transparencia y la gestión de riesgos.

En esta dimensión se encuentran los siguientes temas:

- ✓ Canales de comunicación
- ✓ Proveedores
- ✓ Mapa de Riesgos





Canales de Comunicación

A lo largo del 2015 Minipak mantuvo los siguientes canales de comunicación, con el objetivo de afianzar las comunicaciones y el clima laboral entre los funcionarios.

COMITÉ DE COMPRAS

Toda compra que se realiza en Minipak S.A.S es revisada y aprobada por un grupo interdisciplinario que conforma el comité de compras.

DESAYUNOS CON LA PRESIDENCIA

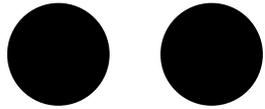
Crean un espacio donde todos los trabajadores pueden hablar libremente con la presidencia de la compañía.

CARTELERA DIGITAL

Construye un espacio para visibilizar los programas y actividades que realiza la empresa para sus empleados.

COMITÉ DE PROYECTOS

Es un espacio donde se evalúan cada uno de los proyectos de la compañía, con el fin de garantizar la transparencia del proceso.



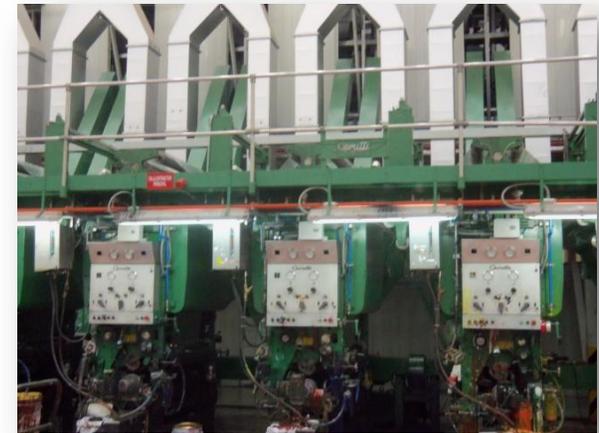
Proveedores

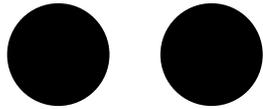
Minipak cuenta con criterios de selección de proveedores, siendo ésta la etapa previa, mediante la cual se logra la validación y aprobación bajo el principio de igualdad de condiciones como método para la evaluación y toma de decisiones en la adquisición de bienes y servicios.

Este método se basa en el análisis de condiciones técnicas, comerciales y de valor agregado, dando prioridad a aquellos factores definidos como esenciales. De esta manera Minipak fomenta la participación efectiva de la oferta de bienes y servicios provenientes de sus grupos de interés, de tal manera que en igualdad de condiciones en cuanto a precio, pertinencia, oportunidad, calidad y gestión, prefiere las ofertas de sus proveedores fieles y alineados a las políticas de la compañía.

Dentro de los aspectos evaluados a la hora de adquirir nuevos proveedores, se tienen en cuenta aspecto como:

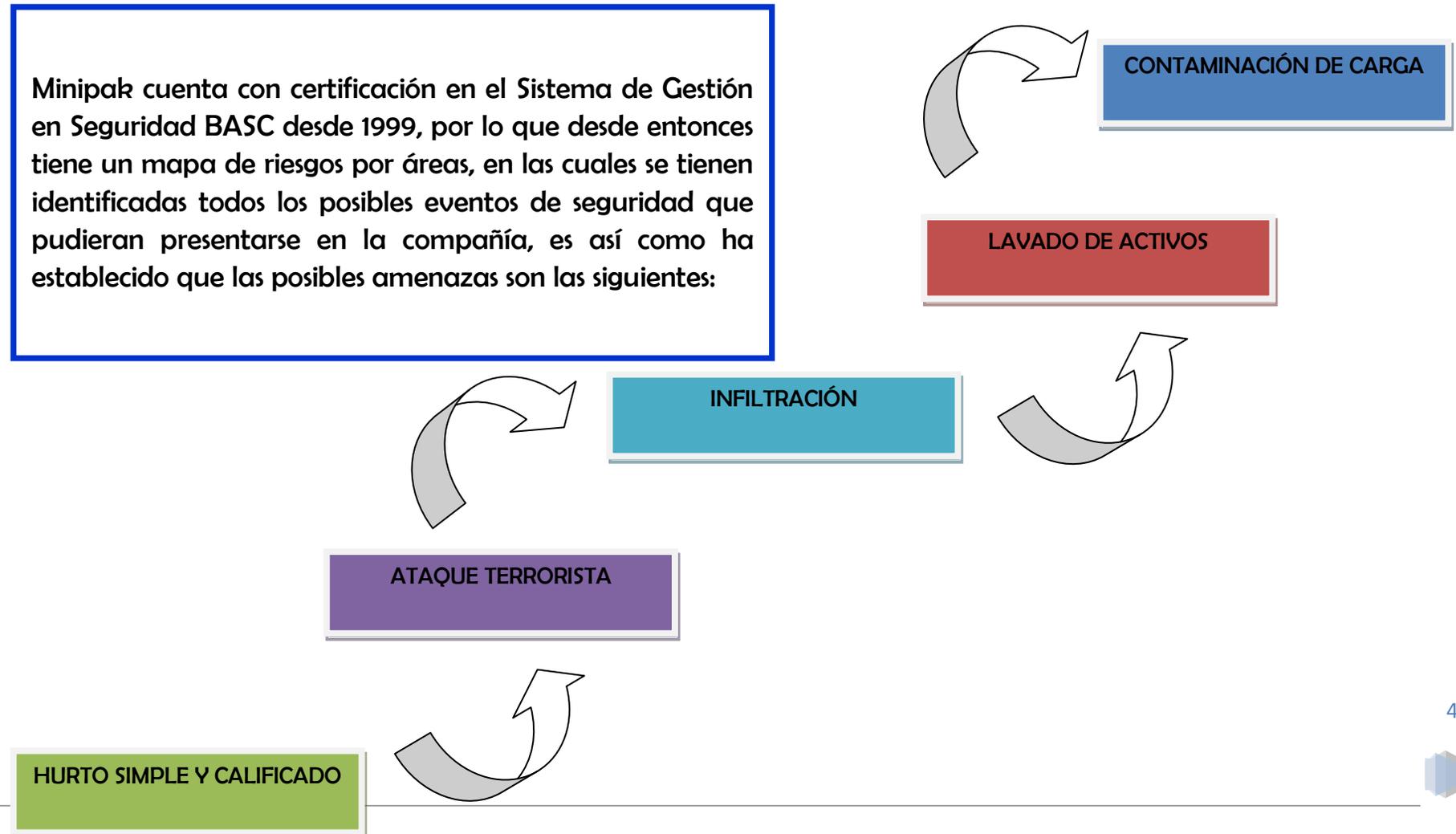
- ❖ Certificación BASC o equivalentes
- ❖ Certificaciones en ISO 9001 y 14001
- ❖ Experiencia
- ❖ Capacidad
- ❖ Servicios adicionales
- ❖ Cumplimiento normativo
- ❖ Implementación de Sistemas de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional





Mapa de Riesgos

Minipak cuenta con certificación en el Sistema de Gestión en Seguridad BASC desde 1999, por lo que desde entonces tiene un mapa de riesgos por áreas, en las cuales se tienen identificadas todos los posibles eventos de seguridad que pudieran presentarse en la compañía, es así como ha establecido que las posibles amenazas son las siguientes:





Satisfacción de Clientes



Minipak S.A.S. es una empresa que se dedica a la conversión de materiales para la fabricación de Empaques Flexibles destinados principalmente a la industria alimentaria. Como parte importante de su proceso, ha desarrollado e implementado Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, e Inocuidad, así como también el Sistema de Gestión de Comercio.

Por lo anterior, contamos actualmente con las certificaciones ISO 9001-2008, ISO 14001-2004 de BVQI, BASC y HACCP (SGS International).

