



AGUILAR KUBLI Y ASOCIADOS
Consultoría y relaciones internacionales

www.aguilarkubli.com

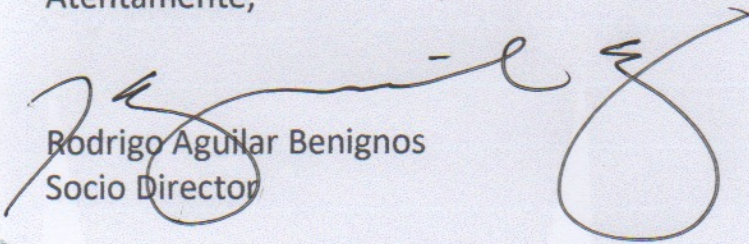
Guadalajara, Jal. México a 4 de mayo del 2016

A las partes interesadas:

Me complace confirmar que Aguilar Kubli y Asociados S.A de C.V. reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Rodrigo Aguilar Benignos
Socio Director



AGUILAR KUBLI Y ASOCIADOS
Consultoría y relaciones internacionales

www.aguilarkubli.com

2. A Continuación me permito describir las medidas que ha tomado Aguilar Kubli y Asociados S.A. de C.V. AKA en el área de:

1. Derechos Humanos:

- En AKA hemos garantizado que los trabajadores se les proporcione tengan instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Así mismo hemos elaborado reglamentos para que los mismo se hagan cargo de su propia instalación de trabajo creando un ambiente de corresponsabilidad con el mobiliario. Así mismo, hemos dotado de herramientas tecnológicas de vanguardia que permiten que el trabajo sea desarrollado desde casa permitiendo un mayor desapego a los espacios físicos determinados y generando ambientes de trabajos creativos.
- En AKA hemos protegido a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas estando muy al pendiente de cualquier amenaza no solo interna sino externa. La comunicación con sus empleados es permanente y abierta en todo momento sobre estos temas.

2. Trabajo:

- Garantizamos que AKA no solamente no participe en ninguna forma de practicas laborales forzadas u obligadas, sino hemos dotado de herramientas tecnológicas de vanguardia que permiten que el trabajo sea desarrollado desde casa permitiendo un mayor desapego a los espacios físicos determinados y generando ambientes de trabajos creativos.
- Cumplimos con los estándares mínimos de salario y damos bonificaciones por productividad así como flexibilidad de horarios de trabajo frente a casos imponderables de orden personal.

- Hemos garantizado que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterio relevantes y Objetivos, manteniendo una comunicación permanente y abierta sobre resultados específicos acordados con anterioridad.

3. Medio Ambiente:

- En AKA nos hemos comprometido para evitar el daño ambiental a través garantizando procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medio ambiente y la salud humana.
- Minimizar el uso del transporte público y privado durante periodos extensos de trabajo, incentivando el uso de transportación no motorizada.
- Hemos implementado como practica institucional agotar la vía de los acuerdos de manera remota para evitar incrementar con viajes innecesarios la huella de carbón de los que trabajamos en AKA.

4. Anticorrupción:

En AKA el tema anticorrupción es fundamental pues afecta principalmente la reputación de sus asociados, proveedores y clientes. Por esta razón hemos adaptado un Código de Ética de la fundación City Mayors y hemos creado un código Ética de la empresa, que se firma por todos los empleados de AKA.

Código de Ética de AKA

Artículo 1

Los empleados de AKA deberán pensar, en todo momento, en el bien común de sus comunidades y abstenerse de realizar actos que puedan dañar a otras comunidades o el resto del mundo. Deberán asumir plena responsabilidad por los actos realizados por ellos mismos o por miembros de su equipo.

Artículo 2

Los empleados de AKA no deberán discriminar de ninguna manera a individuos o grupos de personas por sus creencias políticas, raciales, religiosas, de género, discapacidades u orientación sexual.

Artículo 3

Los empleados de AKA deberán ser libres para oponerse a las leyes de sus pueblos, ciudades y países, donde dichas leyes sean contrarias a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Artículo 4

Los empleados de AKA deberán administrar los recursos para el beneficio de la compañía o su comunidad entera y deberán considerar si el uso de dichos recursos pueda causar algún daño a otras comunidades.

Artículo 5

Los empleados de AKA nunca deberán hacer uso de sus cargos ejecutivos para conseguir privilegios injustificados o ventajas para sí mismos, de sus familiares, amigos, colegas u otros.

Artículo 6

Los empleados de AKA no podrán desempeñar ninguna acción en donde, directa o indirectamente, exista un involucramiento personal o financiero que pueda perjudicar su objetividad o independencia de juicio.

Artículo 7

Los empleados de AKA no deberán aceptar ningún tipo de regalo u oferta sobre la base de un entendimiento, ya sea explícito o implícito, que se les dio para influir en ellos en el desempeño de sus funciones como consultores políticos. Deberán exigir el mismo grado de honestidad por parte de todos los miembros de su equipo.

Artículo 8

Los empleados deberán estar abiertos al escrutinio de acciones del Socio Director y las de su personal, incluyendo sus relaciones, contractuales y de otra manera, ya sea con los proveedores, consultores y asociados. Los empleados deben informar de cualquier acción indebida que sean testigos, tales como sobornos, comisiones y regalos que se ofrezcan al Socio Director.

Artículo 9

Los empleados de AKA deberán utilizar su influencia para promover la cooperación y la buena voluntad entre sus socios y colegas, nacional e internacionalmente.

- Estamos muy atentos en todo momento para evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios. Por política institucional AKA y sus empleados no aceptan regalos, comidas pagadas o prestaciones de clientes privados o públicos.
- En nuestros contratos con socios comerciales fomentamos la mención de las palabras anticorrupción y/o "comportamiento ético"
- Garantizamos que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa, estando muy atentos desde la dirección general a cualquier comportamiento que pueda derivar en un acto de corrupción por parte de AKA o cualquiera de sus empleados.

3. Medición de Resultados.

El esquema con el que trabaja AKA es por servicios profesionales o "por honorarios", todos los empleados trabajan por proyectos. Dependiendo de cada proyecto se contrata o subcontrata