UN GLOBAL COMPACT

Nachhaltigkeits-bericht

2015 – 2016

brainbits
kommunikation & systeme

Global Compact

Der Global Compact ist die weltweit größte und wichtigste Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung im Sinne einer inklusiven und nachhaltigen Weltwirtschaft. Alle teilnehmenden Unternehmen und Organisationen verpflichten sich, fortlaufend an der Umsetzung der universellen Prinzipien des Global Compact mitzuwirken und Nachhaltigkeit in ihrer Unternehmensstrategie zu etablieren.

MENSCHENRECHTE

1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

2. Unternhemen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

ARBEITSNORMEN

3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektiv-verhandlung wahren.

4. Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.

5. Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.

6. Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung einsetzen.

UMWELTSCHUTZ

7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen präventive Maßnahmen ergreifen.

8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen.

9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

brainbits
kommunikation & systeme

Brief der Geschäftsführung

Unseren unternehmerischen Erfolg messen wir seit unserer Gründung im Jahr 1999 auch immer an der Qualität unserer Beziehungen zu Kunden und Kollegen, unserem Umgang mit Ressourcen und der Umwelt und unserem sozialen Beitrag in der Gesellschaft. Diese Verantwortung haben wir in unseren Unternehmenswerten verankert und leben sie aktiv.

Um diese innere Überzeugung auch nach außen deutlicher sichtbar zu machen, sind wir vor einem Jahr dem UN Global Compact beigetreten. Diese im Jahr 2000 von der UN gegründete Initiative von Unternehmen und Organisationen setzt sich weltweit für verantwortungsvolle Unternehmensführung ein. Der Global Compact unterstützt seine Mitgliedunternehmen mit einem Rahmenwerk dabei, eigene Maßnahmen für nachhaltige und verantwortungsbewusste Unternehmensentwicklung zu identifizieren, umzusetzen und kontinuierlich zu verbessern.

Wir sind davon überzeugt, dass die sozialen und ökologischen Herausforderungen unserer Zeit großes Engagement in allen Bereichen der Gesellschaft erfordern. Und hier ist nicht nur die Politik gefragt – wir sehen auch eine besondere Verantwortung bei den Unternehmen und ihren Mitarbeitern. Sie können sich jeden Tag in unzähligen kleinen Entscheidungen für Nachhaltigkeit und Menschenwürde einsetzen. Die Summe all dieser kleinen Entscheidungen sichert unsere Zukunft.

Deshalb freuen wir uns sehr, dass die in diesem Nachhaltigkeitsbericht beschriebenen Maßnahmen von den Menschen bei brainbits mit getragen und gelebt werden. Jeder Einzelne trägt durch sein tägliches Handeln, seine Aufmerksamkeit und seine Ideen dazu bei, dass die Arbeit bei brainbits möglichst menschenwürdig, umweltfreundlich und nachhaltig gestaltet wird.

Wir bleiben dran!

Patrick Schuh, Sascha Emondts
Geschäftsführende Gesellschafter der brainbits GmbH

MENSCHENRECHTE

Menschenrechte werden heutzutage oft in einem globalen Kontext gesehen. Angesichts weltweiter Herausforderungen wird die Diskussion um Menschenrechte schnell zu einer Diskussion um große Mengen von Menschen. Dabei steht im Zentrum der Menschenrechte der einzelne Mensch.

Wir wollen die Menschenrechte innerhalb von brainbits als zentrales Gut für jeden Einzelnen wahren und fördern. Zugleich möchten wir über unseren Tellerrand hinausschauen, um unserer Verantwortung auch außerhalb von brainbits gerecht zu werden.

Umgesetzte Maßnahmen in 2015/2016

brainbits fördert das **Gebot der Diskriminierungsfreiheit** (z. B. hinsichtlich Geschlecht, Herkunft, Religion) in jeglicher Hinsicht. Dies gilt im Umgang mit Kunden, Dienstleistern/ Lieferanten und Mitarbeitern gleichermaßen. So bewerten wir bei Bewerbungsgesprächen und während der Anstellung bei brainbits ausschließlich die fachliche und persönliche Eignung.

Wir respektieren die **Privatsphäre, Meinungsfreiheit und Selbstbestimmung** jedes einzelnen. Beispielsweise schaffen wir in anonymen Mitarbeiterbefragungen und zweimal jährlich stattfindenden persönlichen Feedbackgesprächen Räume, in denen jeder Mitarbeiter sein Arbeitsumfeld mitgestalten kann.

Unsere mehrmals jährlich stattfindenden Veranstaltungen fördern und stärken das Miteinander und den Austausch unter den Mitarbeitern.

Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Bereitstellung ergonomischer Arbeitsplätze zur Sicherstellung der **Gesundheit am Arbeitsplatz.** Hierbei gehen wir individuell auf persönliche Bedürfnisse ein. Allen Mitarbeitern stehen Rückzugsplätze zur Pausengestaltung oder zur zeitweisen Veränderung der Arbeitssituation zur freien Verfügung.

Die **Förderung von Familien, Kindern und jungen Menschen** ist uns ein ganz besonderes Anliegen. Über Heimarbeitszeit, Gleitzeit, Elternzeit und weitere Möglichkeiten zur Gestaltung

der individuellen Arbeitssituation unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei einem guten Miteinander von Familie und Beruf.
Außerdem bilden wir aus, stellen Praktikumsstellen zur Verfügung und begleiten Studenten bei ihren Abschlussarbeiten.

Mit finanziellen Mitteln und Öffentlichkeitsarbeit unterstützt brainbits derzeit drei Organisationen, die sich auf ganz unterschiedliche Weise in der **Förderung von Kindern** engagieren: Plan International e. V., MedienMonster e. V. und die Baptistenkirche Dormagen. Verschiedene Mitarbeiter haben auch private Patenschaften für Kinder über Plan International e. V. übernommen.
Durch die Bereitstellung von mehreren Computerarbeitsplätzen inklusive der benötigten Infrastruktur haben wir die **Flüchtlingshilfe** der Baptistenkirche Dormagen unterstützt. Über firmeninterne Sammlungen konnten wir im Rahmen der Flüchtlingshilfe mehrere Familien bei der Einrichtung ihrer Wohnung unterstützen. Mehrere Mitarbeiter setzen sich zudem ehrenamtlich in der Flüchtlingshilfe ein – beispielsweise im Rahmen individuellen Sprachunterrichts.

Regelmäßig wird die gemeinsame freiwillige Teilnahme an **Blutspendeaktionen** organisiert und durchgeführt.

GLEICHES RECHT
FÜR ALLE.

Geplante Maßnahmen 2016/2017

Wir werden die bereits etablierten Maßnahmen und Initiativen auch in 2016 weiterführen. Darüber hinaus haben wir uns vorgenommen, unser Engagement weiter auszubauen. Zwei Maßnahmen sind hierzu bereits konkret geplant.

Ab 2016 werden wir die **Deutsche Knochenmarkspenderdatei** (DKMS) finanziell und durch die Organisation von firmeninternen freiwilligen Registrierungsaktionen bei ihrem Kampf gegen Blutkrebs unterstützen.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Daher werden wir ein Programm zur **Förderung von Fitnessaktionen** ins Leben rufen.

GLEICHE CHANCEN FÜR ALLE.

ARBEITSNORMEN

Wir möchten allen Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld bieten, in dem sie sich gerne und mit Spaß einbringen und so Herausragendes leisten können.

Respekt, Fairness, Ehrlichkeit und Offenheit sind nach unserer Überzeugung die Basis für beste Ergebnisse und die Voraussetzung für eine gute und lange Zusammenarbeit.

Umgesetzte Maßnahmen 2015/2016

Alle Mitarbeiter sind dazu aufgefordert, sich tagtäglich für die **Einhaltung der** vertraglich vereinbarten **Arbeitszeit** einzusetzen. Wir arbeiten in Teams, die ihre Arbeit gemeinsam so organisieren, dass dieses Ziel erreicht wird.

In manchen Situationen ist Mehrarbeit trotzdem unvermeidlich. Diese Mehrarbeit kompensieren wir durch **Freizeitausgleich**. Der Freizeitausgleich ist als Erholung möglichst zeitnah zu den entstandenen Überstunden zu nehmen. Sollte es einmal nicht möglich sein, Überstunden durch Freizeitausgleich abzugelten, werden die Überstunden in Absprache mit dem Mitarbeiter finanziell kompensiert.

Eine **angemessene Entlohnung**, die der fachlichen Qualifikation und der persönlichen Leistung entspricht, ist für uns selbstverständlich. Darüber hinaus partizipieren alle Mitarbeiter über **eine jährliche Mitarbeiterbeteiligung** am Unternehmenserfolg.

In allen Situationen gilt das Gebot der **Diskriminierungsfreiheit** in jeglicher Hinsicht. Alle Mitarbeiter sind dazu aufgefordert, respektvoll miteinander umzugehen und Fällen von Diskriminierung schon im Entstehen aktiv entgegenzuwirken. Diskriminierungen innerhalb von brainbits sind unmittelbar der Geschäftsführung zu melden. Die Geschäftsführung leitet dann sofort Gegenmaßnahmen ein.

Auf die **Einhaltung des hohen deutschen Arbeitsschutzstandards** wird großer Wert gelegt. Der Arbeitsschutzausschuss bewertet in regelmäßig stattfindenden Sitzungen die jeweils aktuelle Situation und bespricht und initiiert Optimierungsmaßnahmen.
Im besonderen Fokus des Arbeitsschutzausschusses steht die Vermeidung von Stressauslösern und die Bereitstellung ergonomischer Arbeitsplätze.

Auch die **Förderung einer gesunden Lebensweise** ist ein wichtiger Aspekt in unserem Büroalltag. So stellen wir allen Mitarbeitern fortlaufend frisches **Obst zur freien Verfügung**. 2015 haben wir zum zweiten Mal in Folge mit einem Team von 12 Kollegen am Cologne Business Run teilgenommen. Die teilnehmenden Kollegen haben sich in einem wöchentlich stattfindenden **Lauftreff** vorbereitet. Zur Förderung der Motivation hat jeder teilnehmende Mitarbeiter ein Laufshirt erhalten. brainbits hat auch die Teilnahmegebühr übernommen und zusätzlich für jeden gestarteten Mitarbeiter eine Spende in Höhe von 50 Euro an den Verein MedienMonster e. V. überwiesen.

Bereits seit vielen Jahren unterstützt brainbits die Arbeit von Plan International e. V. Plan setzt sich u. a. dafür ein, **Kinderarbeit** in Armutsregionen durch die Sicherstellung des Zugangs zu Bildung zu **bekämpfen**.

Außerdem unterstützen wir als Mitglied den gemeinnützigen Verein MedienMonster. Er ermutigt Kinder und Jugendliche mit verschiedenen Projekten zum kreativen und sozialen Umgang mit neuen Medien. Die **Kinder lernen, Medien** nicht nur passiv zu konsumieren, sondern die technischen Möglichkeiten selbst **auszuprobieren und kreativ zu nutzen**. Gleichzeitig wird die Fähigkeit geschult, mediale Inhalte kritisch zu beurteilen.
Die Beherrschung von Medien spielt in Schule, Ausbildung und Beruf heutzutage eine entscheidende Rolle. Deshalb finden wir es wichtig, dass gerade sozial benachteiligte Kinder frühzeitig und verantwortungsvoll an Medien herangeführt werden.

Geplante Maßnahmen 2016/17

Bei brainbits selbst wollen wir unseren unmittelbaren Einfluss auf die Arbeitsnormen und -bedingungen unserer Mitarbeiter in verschiedener Hinsicht nutzen:

Durch die Einführung einer **Förderung von Fitnessaktionen** möchten wir unsere Mitarbeiter beim körperlichen Ausgleich zur überwiegend sitzenden Tätigkeit unterstützen.

Auch 2016 wollen wir wieder am **Cologne Business Run** teilnehmen und hoffen, in diesem Jahr noch mehr Kollegen für eine Teilnahme und die dazu gehörende Vorbereitung begeistern zu können.

Außerdem versuchen wir im Rahmen unserer Möglichkeiten, positiven Einfluss auf die Arbeitsnormen und -bedingungen von Menschen außerhalb unserer Firma zu nehmen.

Soweit möglich, werden wir im Einkauf **fair gehandelte Produkte** bevorzugen.

An einigen Stellen können wir leider keinen direkten Einfluss ausüben. So sind etwa bei der langen Produktions- und Lieferkette von IT-Hardware (Laptops, Monitore, Smartphones ...) Verletzungen der Arbeitsnormen und -bedingungen bisher marktbedingt unvermeidlich. Deshalb werden wir versuchen, diese Missstände für die von uns eingesetzte **IT-Hardware anderweitig zu kompensieren** – beispielsweise durch die Unterstützung von Hilfsprojekten in den Herstellungsländern. Damit möchten wir den Menschen, die derzeit auf Arbeit unter diesen Bedingungen angewiesen sind, eine Alternative zur Sicherung ihres Lebensunterhalts bieten und dadurch Druck auf den Markt ausüben.

UMWELTSCHUTZ

Wir sehen die uns zur Verfügung stehenden Ressourcen als wertvoll und endlich an. Daher fühlen wir uns zu einem nachhaltigen, ökologischen Handeln in jeglicher Hinsicht verpflichtet. Unsere Bemühungen haben zum Ziel, den ökologischen Fußabdruck unserer Arbeit so gering wie möglich zu halten.

Umgesetzte Maßnahmen 2015/2016

brainbits versorgt den gesamten Unternehmensstandort zu 100 % mit **Ökostrom**. Darüber hinaus hostet brainbits die extern betriebenen Teile der IT-Infrastruktur ausschließlich in Rechenzentren, die **CO2-neutral** bzw. mit **Ökostrom** betrieben werden.

Der **CO2-Ausstoß** unserer Firmenwagen und Geschäftsreisen wird zu 100 % über atmosfair.de **kompensiert**.

Unsere IT-Infrastruktur wird kontinuierlich auf **energiesparende Geräte** umgestellt. Der benötigte Energiebedarf ist bei Neuanschaffungen ein zentraler Punkt für die Auswahl der Geräte.

Sämtlicher unvermeidbarer Abfall wird getrennt und den vorgesehenen **Recycling-**Wegen zugeführt.

Geplante Maßnahmen 2016/17

Die bereits eingeführten Maßnahmen im Bereich Umweltschutz werden wir weiter verfolgen und ausbauen. Dies gilt insbesondere für den Einkauf von Office-Material und Verpflegung.

Als eine konkrete Maßnahme werden wir das Obst für unsere Mitarbeiter aus **kontrolliert biologischem Anbau in der Region** beziehen. Neben dem positiven Effekt für die Gesundheit unserer Mitarbeiter möchten wir hierdurch den regionalen Markt stärken und an der Senkung des Pestizid-Einsatzes mitwirken.
Auch andere Bereiche unseres Einkaufs überprüfen wie gezielt daraufhin, ob eine Umstellung auf umweltschonendere Produkte möglich ist.

GESUNDER LEBENSRAUM FÜR ALLE.

OFFENHEIT
FÜR ALLE.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Wir setzen uns gegen jegliche Art der Korruption und der unfairen Einflussnahme ein. Das gilt für alle Geschäfte, in die wir involviert sind.

Umgesetzte Maßnahmen 2015/2016

brainbits beteiligt sich an keinerlei Geschäften, die **nachweislich auf Korruption** basieren.

Wir prüfen sehr genau unser Engagement bei Geschäften, für die **Korruptionsverdacht** besteht.

Alle Mitarbeiter sind dazu aufgerufen, jeden einzelnen Fall, in dem **Korruptionsverdacht** besteht oder für den der Verdacht der unfairen Einflussnahme besteht, unmittelbar **an die Geschäftsführung zu melden**. Die Geschäftsführung wird diese Fälle umgehend prüfen und geeignete Maßnahmen zur Korruptionsabwehr ergreifen.

Geplante Maßnahmen 2016/17

Wir werden in unserem internen, digitalen Meldesystem vorsehen, dass alle Mitarbeiter zu jeder Zeit **Verdachtsfälle digital an die Geschäftsführung** melden können. Einmal gemeldete Verdachtsfälle werden auf diese Weise einem Klärungsverfahren zugeführt und vom Anfang bis zur Klärung nachvollziehbar dokumentiert.

brainbits GmbH
Alpenerstraße 16
50825 Köln

T +49·221·589808·0
F +49·221·589808·11

Geschäftsführung
Patrick Schuh
Sascha Emondts

info@brainbits.net
www.brainbits.net