



## UN Global Compact

### Communication on Progress (CoP)

08.05.2015 – 07.05.2016

### Unterstützungserklärung und Fortschrittsbericht



## Unterstützungserklärung

Am 09. Mai 2013 trat die eCO2print GmbH & Co. KG dem UN Global Compact bei, um die 10 Prinzipien des Global Compact nach unseren Möglichkeiten zu fördern und zu unterstützen.

Wir sind der Überzeugung, dass nachhaltiges Wirtschaften in Bezug auf die Menschenrechte, Arbeitsrechte, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung wichtige Punkte für die weitere Entwicklung der Gesellschaft und unseres Unternehmens sind.

Dorsten, den 29.04.2016

  
Sven Boers

Geschäftsführer

  
Thomas Niewerth

Geschäftsführer

## Unternehmensdarstellung:

Das Unternehmen eCO2print GmbH & Co. KG, wurde am 15.12.2009 in Dorsten, Nordrhein-Westfalen gegründet.

Die Marke eCO2\_print kann einfach erklärt werden und beschreibt im Kern das, was wir am besten können:

Nachhaltig drucken.



Wir sind überzeugt, dass es Zeit ist Verantwortung für unser Klima und unsere Umwelt zu übernehmen. Deshalb engagieren wir uns für eine nachhaltige Medienproduktion, die alle Aspekte der Druckproduktion berücksichtigt. Durch innovative Technologien gehören wir zu den Vorreitern in der Region und bieten unseren Kunden alle Dienstleistungen rund um das Thema nachhaltigen Druck im Offset- wie auch Digitaldruckbereich.

Wir achten hierbei sehr auf eine nachhaltige und ökologische Produktionsweise soweit dies technisch umsetzbar ist. Alle Produktionen sind klimaneutral möglich.

Wir überprüfen jährlich unseren CO2-Fußabdruck durch die Analyse unserer Verbrauchswerte im Energie- wie auch Materialbereich, um stetig Verbesserungspotentiale aufzudecken und unseren Kunden immer einen aktuellen Kompensationsausgleich der CO2-Emissionen bieten zu können.

## Übersicht der Maßnahmen:

### **Menschenrechte**

**Prinzip 1) Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereiches unterstützen und achten sowie**

**Prinzip 2) sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.**

---

eCO2print achtet den Schutz der Menschenrechte die in den deutschen und den Gesetzen der Europäischen Union verankert sind. Wir verpflichten uns zu Achtung der Prinzipien international anerkannter Standards des UN Global Compact sowie der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN).

Das Management ist dazu verpflichtet und geschult, die geltende Sozialgesetzgebung einzuhalten

Alle Mitarbeiter bei eCO2print respektieren und achten sich gegenseitig, unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität, Hautfarbe und kultureller Zugehörigkeit.

Unser Arbeitsschutzsystem wird regelmäßig durch interne und externe Audits geprüft und kann so ein gesundes und sicheres Arbeiten in unserem Unternehmen gewährleisten.

Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern die Achtung und Unterstützung der allgemeinen Menschenrechte.

Wir versuchen weitestgehend nur auf lokale / nationale Produkte und Lieferanten zurückzugreifen und prüfen jährlich die Herkunft der Produkte durch eine verbindliche Zollerklärung.

## **Arbeitsnormen:**

**Prinzip 3) Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für**

**Prinzip 4) die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit**

**Prinzip 5) die Abschaffung der Kinderarbeit und**

**Prinzip 6) die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung Beschäftigung eintreten.**

---

Um unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ein faires und sicheres Arbeitsumfeld bieten zu können, respektieren und schützen wir die Rechte der Arbeitnehmer.

Wir pflegen den offenen und konstruktiven Meinungs austausch mit unseren Mitarbeitern.

Wir schaffen faire Arbeitsbedingungen, wir wahren das Recht zur Vereinigungsfreiheit, wir fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung und sorgen für die Einhaltung hoher Standards für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.

Wir achten die Maßgaben des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes.

In jährlichen offenen und geschlossenen Mitarbeitergesprächen haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit auf Missstände und Problemstellungen hinzuweisen.

Wir verurteilen jegliche Form der Zwangs- oder Kinderarbeit und dulden die Beschäftigung von Jugendlichen nur, wenn diese rechtmäßig ist und den gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter für Beschäftigte erfüllt sind.

Zwangs- und Kinderarbeit findet bei eCO2print und seinen Partnern nicht statt.

Zudem dulden wir keinerlei Form von psychischer, körperlicher oder sexueller Belästigung oder sonstiger Übergriffe, welche die Würde und die Achtung von Mitarbeitenden am Arbeitsplatz beeinträchtigen.

eCO2print gibt jedem Mitarbeiter die Möglichkeit zur Weiterentwicklung. Die Teilnahme an Schulungen, Seminaren und Workshops stehen jedem frei.

Wir achten strikt auf die Einhaltung der Arbeitssicherheitsbestimmungen, um Schaden von den Arbeitnehmern fernzuhalten

Es werden regelmäßig Ersthelfer geschult, um im Ernstfall schnelle Hilfe zu gewährleisten.

## **Umweltschutz**

**Prinzip 7) Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen**

**Prinzip 8) Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen**

**9) die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.**

---

Wir achten auf einen minimierten Einsatz aller zur Produktion notwendigen Materialien.

Im Unternehmen konnte durch den Einsatz neuer Kompressoren und eines Druckluftsystems eine Mehrzahl an Kompressoren eingespart werden. Zudem wird der gesamte Strombedarf durch Energie aus Wasserkraft gedeckt.

Es wird ein Projekt aufgelegt um den Einsatz Stromsparender LED-Beleuchtung in der Halle und an den Arbeitsplätzen zu untersuchen und zu fördern.

---

Wir kaufen zu über 90% nur noch Lagerpapiere mit FSC oder PEFC-Zertifizierung oder Recyclingprodukte ein.

Durch eine Produktionsumstellung wird kein Isopropanyl-Alkohol mehr für die Produktion benötigt. Wir drucken alkoholfrei.

Wir setzen ausschließlich Druckfarben ein, die keine Mineralöle beinhalten und auf Basis nachwachsender Rohstoffe gewonnen werden.

Wir beziehen unseren Strombedarf ausschließlich aus regenerativen Quellen, hauptsächlich aus Wasserkraft.

Wir weisen demnächst auf unseren Angeboten immer die Möglichkeit der klimaneutralen Produktion aus und wollen dadurch die Förderung von Klimaschutzprojekten vorantreiben.

## **Korruptionsbekämpfung**

**Prinzip 10) Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.**

---

Die Geschäftsführung und unsere Mitarbeiter sind zur Einhaltung der Wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorgaben angewiesen.