



**Paris, Décembre 2015**

**Comme tous les ans depuis 2009, nous avons le plaisir et l'honneur de renouveler l'adhésion de CELLA Group au Pacte Mondial des Nations Unies.**

**Cella Group met tout en œuvre pour dispenser ces valeurs dans sa zone d'influence économique et sociale.**

Guy CURIEL  
Directeur

**CELLA Group** est un groupe de société de services et de conseils en Informatique, basé en Ile de France. Forte de plus de 410 Collaborateurs, CELLA Group, entreprise autonome et indépendante, reste attachée depuis sa création en 1995, aux valeurs fondamentales des Droits de l'Homme.

Conformément aux quatre grandes catégories (droits de l'homme, travail, environnement et lutte contre la corruption) des dix principes du Pacte Mondial, CELLA Group met en place une série d'actions et de réflexions pratiques, entraînant l'ensemble de la structure vers un « mieux disant » écologique et citoyen.

### **Principes relatifs aux Droits de l'Homme et aux Conditions de Travail**

1. *Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et*
2. *A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*
3. *Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;*
4. *L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;*
5. *L'abolition effective du travail des enfants ; et*
6. *L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

- **Droits de l'Homme et Conditions de Travail**

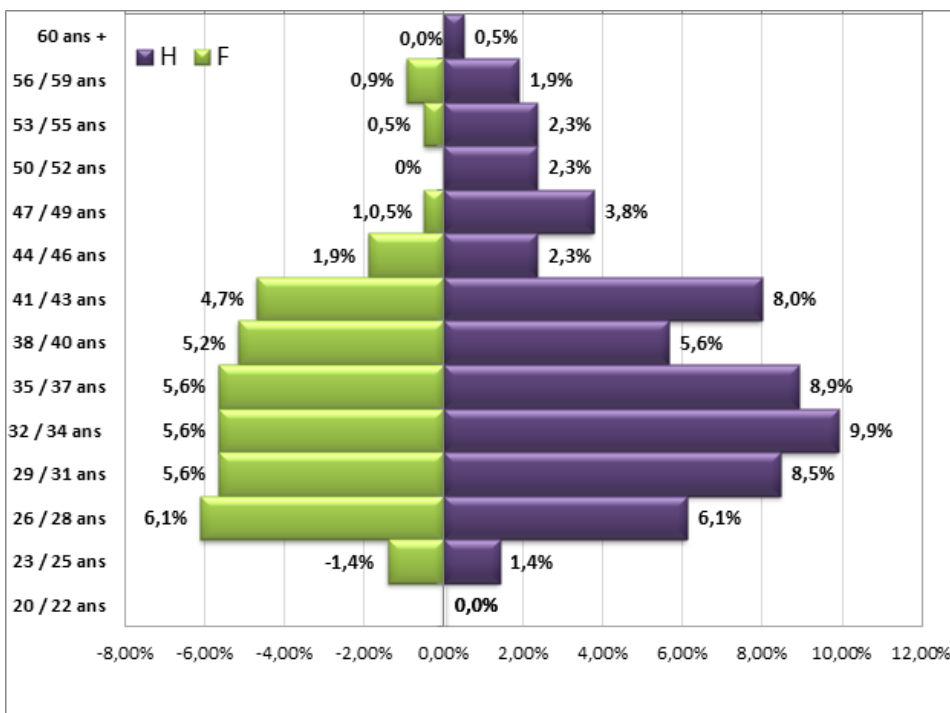
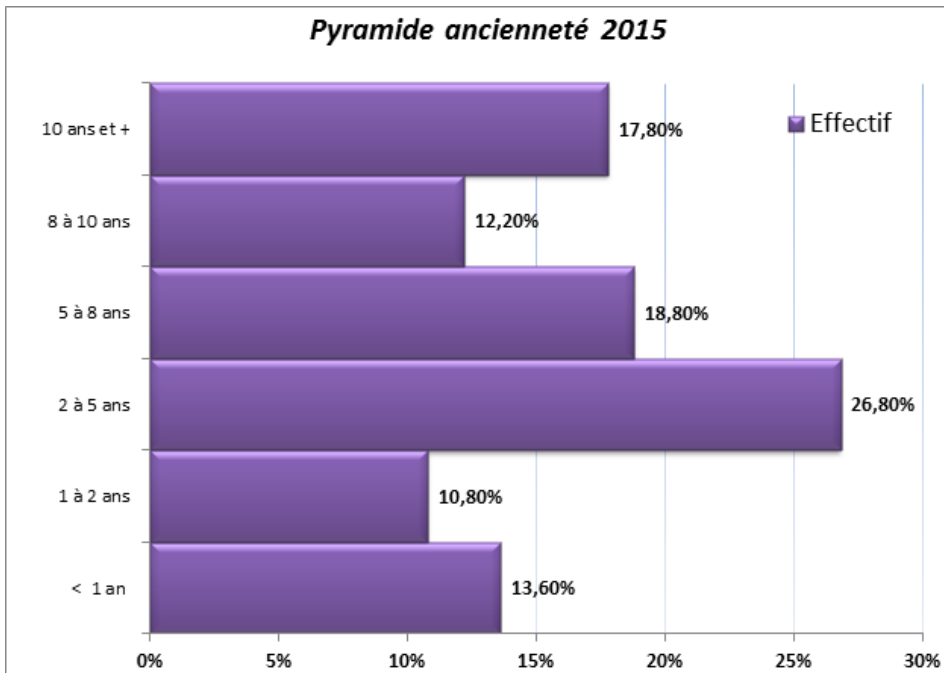
Nous avons finalisé l'édition et la transmission à toutes nos équipes, de notre documentation précisant notre investissement dans le respect de ces Principes

Le comité RSE interne, lors de ses 2 précédentes réunions trimestrielles, a fait un bilan des actions passées, des actions correctives à mettre en place et des prochaines initiatives à instaurer.

- **Travail**

Une mise à jour de l'étude de la population interne de CELLA Group a été menée, dans le respect de l'intimité et de l'anonymat de chacun, afin d'en connaître les aspects humains et financiers.

- **Constats et résultats**



Population CELLA Group	2014	2015
Répartition F/H	36 % F - 64 % H	38.5 % F – 61.5 % H
Age moyen	36	37
Ecart salaire H/F	10 %	8.2 %
Répartition CDI/CDD	100/0	99/1
Nombre de formations dispensées	100	112
% Seniors (50 ans et plus)	7.25 %	8.45 %
% nationalité étrangère	12.5 %	9.90 %
% Handicapés déclarés	1.03 %	1.55 %

- ✓ La parité, tant en pourcentage qu'en rémunération, s'est encore améliorée.
- ✓ Les autres paramètres montrent aussi une progression générale sur ces 3 dernières années.
- ✓ Sur les conseils d'un Kinésithérapeute, nous avons encore ajouté des postes de travail adaptés aux handicaps moteurs.
- ✓ Notre partenariat avec Planète Urgence (congé solidaires) a été reconduit.
- ✓ Ces indicateurs nous confortent dans les choix et les stratégies de développement de CELLA Group, développement qui se vit que dans le respect des individus, de leur différence et de leurs droits.
- ✓ Aucune condamnation n'est à déplorer quant au respect des normes du droit du travail.
- ✓ Notre recrutement et notre gestion des carrières se font dans la transparence, le respect des règles d'équité, d'égalité des chances et de non discrimination.

#### ▪ **Objectifs**

Les prochains mois doivent être mis à profit pour améliorer les indicateurs présentés ci-dessus, surtout en ce qui concerne la parité H/F. Nous mettrons l'accent sur le rattrapage au niveau salarial que doit obtenir le personnel féminin au sein de Cella Group

La qualité des relations sociales internes peut être encore optimisée. Cela passe donc par la mesure effective de la satisfaction et du bien-être de nos Collaborateurs au sein de notre Groupe.

A ce sujet, une enquête complète, que nous souhaitons objective, donc anonyme, sera soumise au printemps 2016 à l'ensemble des Salariés, dont nous publierons les résultats, accompagnés des axes d'amélioration efficaces que nous pouvons apporter.

La mise en place en 2016 de notre nouvel outil interne de gestion comprend un module de « gestion des carrières » qui nous permettra de suivre encore mieux nos Collaborateurs, et de leur proposer des formations adaptées à leurs ambitions et au marché.

- **Environnement**

7. *Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement*
8. *Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement*
9. *Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement*

Notre marché étant par nature peu impactant sur l'environnement, nous sommes néanmoins partie prenante dans son respect.

- **Constats et Résultats**

- ✓ Les imprimantes en fin de vie ont toutes été recyclées (via des ESAT) et remplacées par des imprimantes à toner écologique.
- ✓ La récupération de ces toners est généralisée.
- ✓ Les consommables de bureau sont fournis par des entreprises d'insertion (ESAT)
- ✓ Diminution de notre consommation de papier :
  - 2011-2012 : 93.000 feuilles A4
  - 2013-2014 : 87.500 (-6%)
  - 2015 : 85.000 (-2.8%)
- ✓ Stockage et récupération de plus de 60 kg de papier par une entreprise écoresponsable, une fois /an.
- ✓ Systématisation des envois par voie électronique des documents internes et externes en lieu et place du courrier.
- ✓ Sensibilisation des équipes commerciales à l'utilisation des transports en commun (remboursement des frais de transport).

- **Objectifs**

L'année 2016 devrait voir la signature d'accords avec diverses compagnies (cadeaux d'entreprises sur le marché équitable, nouveaux ESAT,...)

Nous étudions la possibilité de mettre place un accord d'entreprise sur le télétravail

- **Lutte contre la corruption**

10. *Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*

CELLA Group œuvre pour la transparence et l'équité des relations commerciales et techniques.

▪ **Constats et Résultats**

- ✓ La norme qualité ISO 9001 v2008, avec double vérification des factures et des engagements est une garantie de probité.
- ✓ La diffusion de nos engagements écoresponsables et éthiques dans nos contrats et documents est bien reçue par l'ensemble de nos partenaires.
- ✓ Aucune amende ou sanction à ce titre n'a été constatée.

▪ **Objectifs**

Nous persévérons dans la diffusion de notre code de déontologie.

\*\*\*\*\*