

DERES

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

MEMORIA
ANUAL

2015



Es una organización empresarial sin fines de lucro que nuclea a importantes empresas de nuestro país con el fin de promover el desarrollo conceptual y práctico de la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) en Uruguay. Desde sus inicios, en 1999, a través de una iniciativa de la Universidad Católica del Uruguay con el objetivo de generar un ámbito específico para promover el concepto de la Responsabilidad Social Empresaria, DERES ha sido un actor clave para que la RSE se incluyera en la agenda de los diferentes sectores de Uruguay.

El crecimiento y adhesión que tuvo DERES en los primeros años llevó a que, lo que comenzó con un pequeño núcleo de empresas operando como un programa de la Fundación Veritas, en el año 2006, se convirtiera en una Asociación Civil contando hoy con más de 120 empresas asociadas.

Las actividades e iniciativas desarrolladas por DERES han sido clave para la consolidación del concepto de la RSE en el UrugSer miembro DERES es ser parte de una red de empresas que promueven una cultura de negocios inclusiva. Se trata de un enfoque que busca optimizar su competitividad, la calidad de vida de sus colaboradores y de la sociedad en la que actúan, fortaleciendo así, el crecimiento económico y el desarrollo sustentable del país.

Misión y Visión

Visión

Ser reconocidos como la organización líder y referente del Uruguay en la promoción de prácticas empresariales sustentables que colaboren con el desarrollo sostenible del país.

Misión

Lograr que el empresariado uruguayo desarrolle una gestión inclusiva y sustentable a través de la incorporación de conceptos y prácticas de Responsabilidad Social Empresaria.

Pacto Global de las Naciones Unidas



DERES adhirió en el año 2010 a los **Principios del Pacto Global de Naciones Unidas**. Es socio fundador de la Red Local del Pacto Global en Uruguay habiendo integrado durante 2015 el Consejo Directivo.

DERES ratifica su compromiso con el Pacto Global promoviendo la iniciativa entre las empresas asociadas estando la propia Misión de DERES alineada con esta iniciativa lo que lleva a que cada una de las actividades que DERES desarrolla y que están descritas en la presente Memoria, pueden enmarcarse en alguno de los diez principios.

Adicionalmente, en los talleres que se desarrollan en las empresas así como en diversas presentaciones, se hace una mención explícita sobre el Pacto Global y sus 10 Principios.

Los Diez Principios:

Derechos Humanos

Principio 1

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares Laborales

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

Principio 7

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción

Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Vínculos y Redes Internacionales

Siendo DERES una organización pionera y cuyo objetivo principal es el abordaje, promoción y difusión de la Responsabilidad Social Empresaria en Uruguay, nos convertimos en la institución referente para las principales redes de RSE y Desarrollo Sostenible a nivel internacional.

Integramos:



Red Forum Empresa

Red que agrupa a las principales organizaciones empresariales que promueven la RSE en América, agrupando más de 17 países. En este período, DERES ha integrado el Consejo Directivo de Forum Empresa,

actuando el Dr. Ferdinando Cuturi (Mr. Bricolage) como delegado y Eduardo Shaw (Director Ejecutivo de DERES) como suplente.



World Business Council for
Sustainable Development

WBCSD
(World Business Council
for Sustainable Development)

Principal red empresarial que promueve el Desarrollo Sostenible.



CSR360
GLOBAL
PARTNER
NETWORK

CSR360GPN

Red global de RSE lanzada por la organización Británica Business in the Community (BITC).

A su vez, a nivel local, DERES integra el Consejo Consultivo Empresario de UNICEF y el Consejo Consultivo de la Sociedad Civil de BID.

El compromiso de las Empresas Socias con la RSE

DERES, como impulsor de la temática, pretende una conducta alineada a la responsabilidad social, por parte de sus socios, quienes adhieren al siguiente **compromiso** al momento de ingresar a la institución:

- 1 Promover y difundir en los diferentes ámbitos de su actividad el desarrollo de la Responsabilidad Social Empresaria.
- 2 Desarrollar todas sus actividades éticamente y con integridad.
- 3 Desarrollar políticas que impliquen un tratamiento justo y equitativo entre sus empleados.
- 4 Promover instancias de capacitación para los empleados, que les permita mejorar sus condiciones de trabajo y aspiraciones personales.
- 5 Permitir la pluralidad de pensamiento no discriminando a los trabajadores por su religión, raza, sexo, convicciones políticas y discapacidades
- 6 Cumplir con las obligaciones fiscales, de seguridad social, laborales y todas aquellas establecidas por las leyes y regulaciones de nuestro país.
- 7 Mantener una activa preocupación por el medio ambiente, desarrollando acciones que impliquen su protección y preservación.

- 8 Contribuir al logro de un mejor desarrollo y calidad de vida de la comunidad en general y de los sectores más carenciados en particular.

La Actividad

DERES acompaña a las empresas en la introducción y desarrollo del concepto de la RSE así como en la profesionalización en el tema , ofreciéndole un “mix” de beneficios que combina experiencias presenciales, acceso a herramientas y comunicación. A su vez, brinda oportunidades de intercambio de experiencias y conocimientos con sus pares y con expertos de diversa índole, que van de Conferencias y/o talleres puntuales a grupos de trabajo estables.

Además, pone a disposición de sus socios diversos manuales y guías de trabajo promoviendo los avances de la responsabilidad social, así como también las acciones exitosas que promueven las empresas socias y pueden ser un buen soporte para el Benchmarking. Finalmente, a través de las redes internacionales que integra, DERES pone a disposición de los distintos actores, todas las tendencias mundiales vinculadas a la responsabilidad social.

Beneficio para los Socios

- Herramientas para facilitar la comprensión y posterior implementación de la responsabilidad social en la empresa (guías, manuales y otros materiales).
- Intercambio de prácticas de RSE entre las empresas socias.
- Realización de campañas de bien público orientadas a difundir aspectos concretos de la RSE entre los colaboradores y toda la cadena de valor de las empresas.
- Conferencias y talleres en algunas ocasiones con profesionales de nuestro medio en materias puntuales y en otras con expertos extranjeros.
- Charlas y talleres “in house” a medida de cada empresa.
- Grupos de trabajo inter-empresariales.

☐ Difusión a través de:

Medios institucionales

- Boletín digital.
- Portal Web.
- Medios de comunicación masiva tradicionales.
- Redes sociales (Facebook, twitter, LinkedIn, YouTube)

Autoridades Electas

Período 2014-2015

Presidenta:

- Elena Ward (SEMM)

Vicepresidentes:

- Alejandro Denes (BROU) *Hasta julio de 2015 (*)*
- Claudia Sánchez (CITA SA)

Directores del Comité Ejecutivo:

- Felipe Cat (Advice)
- Walter Dura (Bilpa)
- José Pedro Derrégibus (Telefónica)
- Miguel Penengo (Disco)
- Guillermo Deambrosi (IBM)
- Eduardo Vanrell (Algorta) *Hasta junio de 2015 (**)*
- Ferdinando Cuturi (Mr.Bricolage) *A partir de julio de 2015*
- Benito Piñeiro (ANCAP) *A partir de junio de 2015*

Suplentes

- Mariella de Aurrecoechea (Deloitte)
- John Miles (UCUDAL)
- Darío Andrioli (Carle & Andrioli)
- Mario Amelotti (KPMG)

Comisión de Ética

- Bolívar Conti
- Marcelo Copetti
- Jorge Bergalli

Comisión Fiscal

- Leonardo Slinger (Guyer & Regules)
- Javier Becchio (PWC)
- Luis Montone (Ernst & Young)

(*) *Por pasar a cumplir funciones en otra institución*

(**) *Por cambio de actividad*

Staff

DERES cuenta con un equipo de trabajo calificado, comprometido con la organización, con su misión y con los principios de la RSE.

Director Ejecutivo

Eduardo Shaw

Asistente de Dirección

Lic. Eleonora Álvarez

Responsable de Comunicación

Ariadna Méndez

Responsable de Secretaría y Administración

Sec. Cristina Bonsignore

Asamblea 2015

El 25 de marzo del 2015, en las instalaciones de DERES, Sala Ing. Omar Braga, se realizó la Asamblea Anual en la cual se aprobaron la memoria y balance anual 2014, este último auditado por la firma CPA Ferrere. Estos documentos se publicaron en el sitio Web de DERES y se encuentran disponibles para ser descargados.

Durante el 2015 el Comité Ejecutivo de DERES, se reunió en 11 oportunidades además de 2 reuniones de Planificación Estratégica de media jornada.

Empresas Socias al 31 de diciembre de 2015:





ACU
 ADA
 ADP- AGRONEGOCIOS DEL PLATA
 ADVICE
 ALGORTA
 ALUMINIOS DEL URUGUAY
 ANCAP
 ANDA
 ANTEL
 BANCO ITAÚ
 BANCO REPÚBLICA
 BANCO SANTANDER DEL URUGUAY
 BBVA
 BILPA
 BLINZUR
 BUXIS

CABLEVISION
CAMEC
CANAL 10 SAETA TV
CANARIAS
CAPUTTO (CITRÍCOLA SALTEÑA)
CARLE & ANDRIOLI
CARRASCO LAWN TENNIS CLUB
CASABO
CEMENTOS ARTIGAS
CIA. ERICSSON URUGUAY
CIEMSA
CIRCULO CATOLICO
CITA
CLUB DE GOLF DEL URUGUAY
COCA COLA
CORREO URUGUAYO
CPA FERRERE
CUTCSA
DELOITTE
DIAGEO URUGUAY
DIRECTV
EDENRED – LUNCHEON TICKETS
EL ESPECTADOR
EL OBSERVADOR
EL PAÍS
ENJOY CONRAD
ERNST & YOUNG
ESTACIONES INNOVACION
FANAPEL
FERRERE ABOGADOS
FUCAC FUNDACION

GERDAU LAISA
GRUPO DISCO
GRUPO TRANSAMERICAN
GUYER & REGULES
HRU S.A.(MAROÑAS ENTERTAINMENT)

HSBC BANK (URUGUAY)

IBM DEL URUGUAY
IMPROFIT
INGENER

INTEGRACIÓN AFAP

ISBEL TELECOMUNICACIONES
KIMBERLY-CLARK URUGUAY
KPMG
MONDELÉZ INTERNACIONAL
L'OREAL URUGUAY
LA BANCA DE CUBIERTA COLECTIVA DE QUINIELAS DE MONTEVIDEO
LABORATORIO TECNOLÓGICO DEL URUGUAY
LSQA
MANOS DEL URUGUAY

MANPOWER
MONTE CARLO TV CANAL 4
MONTES DEL PLATA
MONTEVIDEO SHOPPING
MP – MEDICINA PERSONALIZADA
MR. BRICOLAGE
NESTLÉ DEL URUGUAY
NIDERA URUGUAYA S.A.
NUVÓ A TUPPERWARE BRAND
NYK MULTIMAR URUGUAY
OCA
OROFINO S.A.
OSE
PETROBRAS URUGUAY
PFIZER URUGUAY
PINTURAS INCA
PORTO SEGURO SEGUROS
PORTONES SHOPPING
POSADAS, POSADAS & VECINO
PRICEWATERHOUSECOOPERS

PROEXUR
PRONTO!
PROSEGUR
PUNTO OGILVY
RADISSON MONTEVIDEO VICTORIA PLAZA
REPUBLICA AFAP
SABRE HOLDINGS
SACEEM
SALUS
SAMAN
SANATORIO MAUTONE
SC JONHNSON & SON
SCOTIABANK
SECOM
SECURITAS
SEMM – EMERGENCIA MEDICA
SODIMAC
SUAT
TATA
TELEFÓNICA
TEYMA
TIENDAS Y SUPERMERCADOS EL DORADO
TRES CRUCES
UCM
UNILEVER
UNION CAPITAL AFAP
UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL URUGUAY
UTE
VISIÓN ECHAGÜE
WORLD TRADE CENTER
YOUNG & RUBICAM URUGUAY
ZONAMÉRICA

Mensaje de la Presidenta de DERES:



Al mirar el año, el mismo arrancó con un fuerte compromiso del Comité Ejecutivo con el propósito de finalizar el proceso de análisis y reflexión respecto a qué entendemos, desde DERES por RSE y qué tipo de empresa queremos promover cuando nos referimos a una empresa socialmente responsable.

El proceso de discusión comenzado en 2014 tuvo por tanto su culminación en julio de 2015 cuando dimos a conocer el documento que denominamos “Afinamiento Conceptual”. En el mismo expresamos nuestra nueva definición de RSE y las áreas que comprende. Asimismo, y siendo uno de los objetivos de DERES facilitar la incorporación de la RSE en la gestión, elaboramos “El Camino de la RSE”, una guía orientativa para aquellas organizaciones que quieren transitar ese camino.

Complementando lo mencionado, continuamos con nuestro ciclo de capacitación lo que nos permitió, en este año, llegar a más de 180 personas que, junto con los asistentes de años anteriores ya son más de 350 personas capacitadas específicamente en temas de RSE y Sostenibilidad, una muestra más de la importancia que las empresas le están dando a esta forma de gestionar sus negocios..

Otro tema a destacar de nuestro proceso de evolución de 2015, ha sido el avance de los contactos con distintos integrantes del Estado con el objetivo de promover un diálogo más directo y que responde a nuestra visión de impulsar políticas públicas específicamente vinculadas a la RSE y el Desarrollo Sostenible. Esto cobra mayor relevancia en vista de las tendencias internacionales y en particular responde a los posibles retos que a los que seguramente nos encontremos vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Acuerdo de París en la COP21, dos de los hitos que marcaron la temática a nivel global en 2015.

Nuestro programa de Reconocimientos a las Mejores Prácticas de RSE, nos permitió reconocer en este año treinta y una prácticas las que han engrosado una base de más de cien experiencias que están al alcance de cualquier empresa que quiera aprovechar las mismas como insumo para iniciativas propias.

Las muchas actividades que fueron organizadas por DERES o en colaboración con otras instituciones y organizaciones, como cuando abordamos la temática del “respeto”, nos permiten afirmar que cada vez hay más personas e instituciones interesadas en impulsar y trabajar en la RSE lo que, más que una competencia, lo vemos como un reconocimiento a la labor que desde DERES hemos venido haciendo desde hace tanto años.

Como institución adherente del Pacto Global de las Naciones Unidas reiteramos nuestro apoyo a los diez principios del mismo. Es así que nuestras actividades se alinean con lo que en los Principios se establece promoviendo además la iniciativa del Pacto Global entre nuestros socios y la comunidad en general. Esto puede verificarse a lo largo de la presente Memoria, la cual se constituye en nuestra primera COE (Communication On Engagement), de acuerdo a las nuevas disposiciones del Pacto Global.

Para finalizar, como Presidenta de DERES, no puedo dejar de agradecer el apoyo que he recibido de todos y cada uno de los miembros del Comité Ejecutivo, lo que sin duda demuestra que contamos con dirigentes y empresarios comprometidos y convencidos que la rentabilidad es compatible con ser socialmente responsable



Elena Ward
Presidenta de DERES

Actividades

Nuestra nueva visión sobre la RSE

En el mes de julio y como resultado del trabajo surgido en las reuniones de Planificación Estratégica realizadas por el Consejo Directivo, se dio a conocer las nuevas definiciones y conceptos de RSE con los que DERES trabajará en los próximos años.

Dado que no existe una definición consensuada a nivel internacional de RSE, se tomaron en cuenta algunas de las normas, definiciones y conceptos más aceptados.

En base a las mismas, desde DERES entendemos que la Responsabilidad Social Empresaria *“es la responsabilidad de las empresas por sus impactos positivos y negativos en la sociedad.”*

A su vez, agregamos que esta responsabilidad o el “hacerse cargo” por parte de la empresa de sus impactos no implica una actitud reactiva ni simplemente reparadora. Consideramos que una empresa responsable es *“aquella que, cumpliendo con la normativa vigente, integra armónicamente el desarrollo económico con el respeto por la ética, las personas, la comunidad y el medio ambiente, en toda su cadena de valor”.*

Ámbito de Aplicación (Áreas de RSE):

Esto implica el compromiso de la empresa en desarrollar acciones que deben ir contemplando iniciativas en cada una de las siguientes cinco áreas:

- **Ética y Gobierno Corporativo**

Se refiere a las políticas de dirección que generen una gestión ética y transparente.

- **Medio Ambiente**

Se refiere al compromiso de la empresa para proteger y mejorar al medioambiente minimizando sus impactos en el mismo.

- **Cadena de Valor**

Se refiere a la responsabilidad y transparencia respecto a los productos y servicios brindados así como la relación con los consumidores, clientes, proveedores, etc.

- **Participación activa en la Comunidad**

Se refiere a la forma en que la empresa interactúa y se involucra con la comunidad con el fin de mejorar su inclusión y desarrollo socio-económico.

- **Calidad de Vida y Prácticas Laborales**

Se refiere a las políticas dirigidas a los trabajadores que buscan un desarrollo seguro e integral de los mismos así como una mejor calidad de vida.

Asimismo, se trabajó en elaborar una breve guía de los pasos a seguir para que una empresa se encamine en el proceso de incorporar la RSE en su gestión, que denominamos **“El Camino de la RSE”** y que, sin pretender que sea un único camino, sirva de orientación.

Este camino consta de los siguientes pasos:

- *Compromiso de la Dirección*
- *Definir los responsables de la temática en la empresa*
- *Autoevaluación*
- *Mapeo y diálogo con los grupos de interés*
- *Elaborar un plan de RSE*
- *Participación e involucramiento de los trabajadores*
- *Definir e implementar acciones*
- *Comunicación*

Jornadas de Participación Estratégica

Al igual que todos los años, el Comité Ejecutivo realizó la planificación estratégica de DERES en dos reuniones de media jornada. Ambas reuniones, realizadas en las instalaciones de Deloitte, tienen como objetivo hacer un análisis general así como fijar los criterios y temáticas sobre las que se desarrollarán las principales actividades así como los lineamientos de las políticas a seguir.

Capacitación

Continuando con el ciclo formal de capacitación iniciado en 2012, en el presente año se brindaron diversos talleres de capacitación, tanto abiertos como in-company. Los talleres tienen como objetivo brindar elementos prácticos y de rápida aplicación para los participantes.

En base a las evaluaciones realizadas entre los participantes de los talleres, en 2015 se ajustó el formato lo que llevó al diseño de Talleres cortos de una mañana. Los docentes reformularon los contenidos diseñando talleres que tuvieran un enfoque esencialmente práctico y de rápida aplicabilidad.

Fueron realizados 6 talleres abiertos y 3 in-company lo que permitió capacitar a un total de 180 personas.

Talleres Abiertos

“La comunidad como Stakeholder: gestionando estratégicamente la sustentabilidad social”

A cargo de la Lic. Carolina Moreira (Montes del Plata) 22 de abril



“Implementando la RSE: aspectos prácticos”

A cargo del Lic. Enrique Piedra Cueva – 26 de mayo



“Estrategias de gestión humana y RSE en las organizaciones”

A cargo del Lic. Gerardo Torres Muró – 16 de junio

“La integración estratégica de aspectos ambientales en la planificación y desarrollo empresarial”

A cargo de Guido Fernández de Velazco y Diego Martino)- 23 de julio



“Comunicar en entornos de RSE: de las acciones a la cultura”

A cargo del Lic. Daniel Laino (Socio director de Improfit, Casa de Comunicación)- 10 de setiembre

“Programas de Voluntariado para Empresas”

A cargo del Lic. Luis Emilio Caputti (Director Profesional de la ACJ) y equipo de la ACJ – 27 de octubre



Talleres In-Company

Ante requerimientos específicos, DERES ofreció talleres de capacitación a medida para las siguientes empresas:

- **Fundación Telefónica**
Taller “Formación y Liderazgo de Voluntarios”
- **UTE**
Taller “Voluntariado Corporativo”
- **República AFAP**
Taller “Comunicación”



Talleres de Nivelación y Primeros Pasos Para socios

En el marco de los objetivos con nuestros socios en la incorporación de la RSE como parte integral de su gestión, profesionalizando la misma a través de la capacitación e inclusión de la RSE dentro de su estructura organizacional, se realizaron diversos Talleres de apoyo a los socios DERES y nuevos ingresos:

Talleres de Nivelación de RSE para gerentes y responsables de áreas quienes, junto a la dirección de la empresa recibieron la capacitación de nuestro equipo.

Asimismo, los responsables de llevar adelante la planificación de la Responsabilidad Social Empresaria en las organizaciones socias participaron del “Taller de Primeros Pasos” profundizando más en los aspectos operativos y la preparación de una política en RSE.

Estos Talleres se realizaron en las siguientes empresas:

- **UTE** (Departamento de Abastecimientos)
- **SABRE Holdings**
- **Fucac y Fundación Fucac,**
- **Proexur**

Además se brindaron charlas de aproximación a la RSE y actualización de tendencias en varias empresas socias y potenciales.



Reconocimiento a las Mejores Prácticas de RSE 2014

Desde hace cuatro años DERES reconoce a las mejores prácticas de responsabilidad social desarrolladas por las empresas. Estos Reconocimientos son únicos en Uruguay; a través de este programa, DERES busca motivar a las empresas de nuestro país a comunicar las prácticas de RSE que están implementando tanto dentro de la organización, como en la sociedad, e intenta alentar a otras para que se animen a enfrentar tales retos.

El 9 de Noviembre en el Auditorio del WTC, DERES entregó los Reconocimientos a las Mejores Prácticas de RSE con lo que ya son más de 100 las prácticas reconocidas desde el inicio del programa.

En esta cuarta edición, se entregaron 31 Reconocimientos de acuerdo al siguiente detalle:



Apoyo a la Comunidad

Ancap / Gerdau / Grupo Disco Uruguay S.A.
Sabre Uruguay / Unilever / Anda / Schandy

- ★ INNOVACION Anda
- ★ INNOVACION Schandy

Calidad de Vida Laboral

IBM Uruguay / Lacnic / Petrobras Uruguay
Distribución S.A. / Porto Seguro Seguros
del Uruguay S. A. / Sabre Uruguay / Saceem
/ Scotiabank / Supermercados El Dorado Polakof
y Cia S.A. / Ipusa / Montecon / Pronto

- ★ INNOVACION Ipusa
- ★ INNOVACION Montecon
- ★ INNOVACION Pronto

Cuidado y Protección del Medioambiente

Grupo Disco Uruguay / Montes del Plata
y Estaciones S.A. / Carrasco Lawn Tennis Club / Cutcsa

- ★ INNOVACION Carrasco Lawn Tennis
- ★ INNOVACION Cutcsa

Valores y Principios Éticos

Deloitte S.C. / Fundación Cooperativa Acac y
Surco Seguros Seguro / Kimberly - Clark / Kpmg
Securitas Uruguay S.A. / Unilever / Latu

- ★ INNOVACION Latu

Marketing Responsable

Unilever / Montevideo Shopping

- ★ INNOVACION Montevideo Shopping

Al momento la mayor cantidad de prácticas se han presentado en el área de Apoyo a la Comunidad (37%) seguida por Calidad de Vida laboral (29%), Medio Ambiente (17%), Valores y Principios Éticos (11%) y Marketing Responsable (6%).

Las prácticas fueron evaluadas por un Comité de Evaluadores integrado por 18 miembros participando en representación de instituciones o en carácter personal. El Comité debió realizar más de 100 evaluaciones a los efectos de definir los reconocimientos



DERES
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Comité Evaluador:

Adriana Bonomo	(UCU)
Andrés Lalanne	(CLAEH)
Carmen Correa	(Consultora)
Diego Martino	(Consultor)
Emiliano Sanchez	(BID)
Enrique Piedra Cueva	(Consultor)
Federico Baraibar	(CEMPRE)
Gustavo Viñales	(Fac. CCEE- UDELAR)
Javier Pereira	(América Solidaria)
Jimena Fernández	(Consultora)
Jorge Castro	(UDE)
Liliana Fried	(Periodista)
Marcelo Copetti	(UCU)
María José González	(Consultora)
Mario Molina	(UM)
Nelson González	(Consultor)
Pablo Hartmann	(ORT)
Silvia Vetrare	(Consultora)

Las
mejores
prácticas



DERES 2014

Reconocimiento al impacto positivo de las prácticas de RSE

Conferencia sobre Respeto y las Relaciones Intergeneracionales

1 de octubre – Auditorio de World Trade Center

RESPECTO
¿Un valor que
cotiza a la baja ?



PATROCINAN:



Pronto!



HRU



AUSPICIAN:

EL OBSERVADOR

ACDE
Asociación de Científicos de la Democracia

La conferencia fue propuesta por el Grupo de Comunicación, integrado por Osvaldo Torres de Tres Cruces, Mónica Sánchez de CITA, Carolina Canil de Mr. Bricolage Uruguay y Chrystin Delgado de CUTCSA.

Esta actividad se enmarca dentro de un plan que el Grupo de Comunicación propuso abordar enfocado en temas vinculados a la convivencia y el respeto.

Contó con un panel integrado por:

- **Cra. Ivonne Casulo (Consultora empresarial)**
- **Mag. Roberto Balaguer (Docente y Consultor)**
- **Cr. Felipe Cat (Director de Advice)**
- **Cr. Guillermo Gadola (Director FranklinCovey Uruguay)**

Ante 220 asistentes, los panelistas presentaron su visión sobre cómo estos temas afectan las relaciones entre las personas tanto en sus vidas personales como en las empresas y organizaciones en las que trabajan destacándose el desafío de integrar a las empresas las distintas realidades socioeconómicas y culturales de los trabajadores: directivos, mandos medios y de línea.

Se hizo un énfasis especial en la comunicación y los procesos de inducción considerándose que el rol del Gerente de Gestión Humana es hoy mucho más complejo.

Las presentaciones de los expositores se encuentran disponibles en el sitio de DERES, hubo una grata difusión de El Observador en la página de DERES, así como también se contó con la filmación de la conferencia en el Canal de Asuntos Públicos de TCC.

Posteriormente al evento se realizó encuesta de interés con respecto al tema de la conferencia entre los participantes, así como su interés en continuar profundizando a través de talleres, por ejemplo. La misma demostró un alto grado de interés en ambos casos. La comisión planteó continuar en contacto con las empresas e ir generando un plan de talleres a realizarse en el 2016 sobre la importancia de fomentar VALORES, especialmente el RESPETO en las organizaciones y de cómo lograrlo.



Talleres, Charlas y Actividades Exclusivas para Socios:

DERES brinda a sus socios diversas actividades exclusivas sin costo alguno para los mismos, abordando temas de sumo interés brindando las últimas tendencias y conocimientos sobre la RSE.

Taller: “Responsabilidad Social Empresaria y Desarrollo Sostenible – Tendencias y expectativas ¿Qué podemos esperar en el corto plazo”?

A cargo del Mag. Dante Pesce – Director del Instituto Vincular de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Chile) – 14 de abril

La actividad permitió dialogar en un mano a mano con los socios de DERES sobre los temas que marcan la agenda de la RSE, las tendencias y las iniciativas más importantes a nivel internacional.

Entre los temas discutidos se destacaron las crecientes normativas por políticas públicas e iniciativas internacionales vinculantes, la ley de RS de la UE y el Plan de Acción sobre Negocios Responsables de los EEUU, empresas y DDHH, los reportes “no financieros” y el seguimiento de la Norma ISO26000.

Taller: “Análisis de materialidad según la metodología GRI G4”

A cargo de Mariella de Aurrecoechea y Alejandro Vanrell de Deloitte – 12 de agosto.

Tomando como base el Reporte de Sostenibilidad 2014 de Deloitte, se profundizó en la nueva versión G4 para reportes publicada por el GRI, dónde uno de los aspectos en los que se pone énfasis es en el análisis de la materialidad lo que determina la justificación para la inclusión o no de determinada información en los reportes.

Charla: “ Impacto del Cambio Climático en las empresas: qué esperar y cómo adaptarse”

A cargo de la Lic. Katiana Murillo Coordinadora de la Red de Comunicación en Cambio Climático para América Latina, LatinClima, CATIE/MINAE/MV (Costa Rica) - 27 de agosto

En la reunión se analizaron los impactos que a nivel económico está significando el Cambio Climático para las empresas y con qué herramientas a nivel de gestión empresarial se dispone. Asimismo y en vista de la Conferencia sobre Cambio Climático (COP21) que se fuera a realizar en diciembre en París, se brindó información sobre los objetivos de la misma, las expectativas y de cómo un acuerdo para la disminución de las emisiones podría afectar particularmente a las empresas de la región.

Visita al Penal de Punta de Rieles

organizado por Asociación ARIS,
Estudio Posadas, Posadas & Vecino
y apoyado por DERES

A cargo del Estudio Posadas, Posadas y Vecino – 21 de octubre

La Asociación ARIS tiene como objetivo la ejecución de proyectos en establecimientos penitenciarios apuntando a la rehabilitación y la reinserción de las personas privadas de libertad habiendo sido impulsada por el Estudio PPyV como parte de su política de RSE.

En este marco, ARIS invitó al Consejo Directivo de DERES a visitar y conocer la experiencia en este penal, considerado como modelo y donde se intercambiaron ideas sobre la forma en que las empresas se pueden involucrar con ARIS así como ver las diferentes experiencias productivas a cargo de los internos que se están desarrollando en el establecimiento.



Empresas y DDHH

A instancias de la Secretaría de DDHH de Presidencia de la República se realizó una reunión con el Comité Ejecutivo e invitados respecto a los Principios Rectores sobre “Empresas y DDHH”. Para tal ocasión la secretaría invitó al consultor Pablo Frederick de Chile quien expuso sobre los principios mencionados, los riesgos para las empresas en torno a los temas vinculados a los DDHH y de qué forma estas han comenzado a incorporar políticas que abordan la temática.

Actividades Co-organizadas

Tercer Conferencia Nacional sobre Seguridad Vial y RSE: “La Gestión de la Seguridad Vial y su impacto en la Sostenibilidad del Negocio”, #CORTEMOSESTO

Co organizado por Presidencia de la República, UNASEV, DERES y Ciemsa – 22 de octubre

Realizada en la Sala de Conferencias de la Torre Ejecutiva, en el marco de la VIII Semana Nacional de la Seguridad Vial, contó con la exposición de experiencias locales que trasladaron la importancia del impacto positivo que implica tener una política de seguridad vial enmarcada en la RSE y de cómo ésta genera ventajas y beneficios, no sólo para la empresa sino para sus colaboradores, clientes, proveedores y especialmente la sociedad en su conjunto.

Expusieron en la misma, representantes de UNIT, BROU, CIEMSA, CUTCSA, CITA y CEPA



1er Taller Anti-Corrupción: “ De Empresas para Empresas” – Negocios Éticos, negocios competitivos”

Co organizado por la Red del Pacto Global de Alemania, la Agencia de Cooperación Alemana, la Cámara de Comercio e Industria Uruguayo-Alemana y DERES. – 18 de agosto

El programa ¡De empresas para empresas! es una iniciativa de la GIZ, la Red Local del Pacto Global de Alemania y las Cámaras de Comercio Alemanas locales.

Desarrollado en varios países de la región, el mismo, a través de la concientización, el uso de herramientas y la discusión de casos prácticos, busca mostrar de qué forma la prevención de la corrupción se torna en una ventaja competitiva para las empresas. En el primer semestre, expertos de Argentina y Alemania capacitaron a capacitadores locales quienes luego tuvieron a su cargo el dictado del primer taller para representantes de empresas.

Esta primera edición estuvo a cargo de Fernanda Nan, Regional Compliance Officer Latin America, SOWITEC group GmbH, Gustavo Avakian, Chief Internal Audit and Compliance Officer, Tecnofarma, Sergio Abreu, Regional Compliance Officer LATAM en Merck KGaA y Eduardo Shaw, Director Ejecutivo de DERES.

13ª edición de los Indicadores de RSE



DERES y ACDE llevaron a cabo una nueva edición del IRSE (Indicadores de RSE), herramienta para planificación de la gestión de la empresa y organizaciones a través de la auto evaluación de las mismas. Esta edición, que analiza cuán integradas a la planificación están las acciones de RSE, permite a las empresas analizar sus avances en RSE e identificar oportunidades de mejora. Además de contribuir a la gestión y a mejorar los resultados, siendo una herramienta sencilla de utilizar por cualquier tamaño de empresa.

El informe final que es entregado a las empresas participantes se convierte asimismo en un insumo de gran utilidad para aquellas empresas que comienzan a preparar sus primeros reportes o memorias de RSE.

REPORTING MATTERS (Reportar Importa) – 1ª Edición Latinoamérica

El Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés) en colaboración con los Consultores Radley Yeldar realiza anualmente un estudio sobre el avance de los reportes no financieros de las empresas.

En 2015, se realizó el primer estudio a nivel de Latinoamérica para lo cual DERES, como miembro de la Red Regional del WBCSD tuvo a su cargo la coordinación de Uruguay.

Para ello se contó con el apoyo técnico del área de Responsabilidad Corporativa y Sustentabilidad de Deloitte que realizó la evaluación, de acuerdo a los parámetros establecidos por el WBCSD, de los reportes y memorias de Uruguay. En base a estos criterios, se pudo revisar 12 publicaciones.

Los resultados, que abarca 186 reportes de 10 países de la región, pueden ser consultados en el sitio web de DERES.



Encuesta Pwc sobre Desarrollo Sostenible en Latinoamérica – 2da Edición

Coordinado por PwC de Argentina y el WBCSD y con el apoyo de PwC de Uruguay y DERES como miembro de la Red Regional del WBCSD, durante el segundo semestre de 2015 se realizó la 2ª encuesta sobre Desarrollo Sostenible en Latinoamérica.

La encuesta busca conocer el avance que el tema tiene entre el sector empresario, las actividades que estas realizan así como las perspectivas sobre la inclusión del cambio climático en la planificación de riesgos.

Los resultados generales fueron presentados en ocasión de la Cumbre de Cambio Climático en París (COP21), En Uruguay se presentarán con datos locales durante el primer semestre de 2016.

Empresas y DDHH

Respondiendo una invitación recibida por parte del Dr. Javier Miranda, Director de la Secretaría de DDHH de Presidencia de la República, en torno al abordaje de la iniciativa “Empresas y DDHH” de Naciones Unidas, un grupo de directivos se reunieron con el Dr. Miranda a los efectos de profundizar sobre la temática. En dicha ocasión y a invitación de la Secretaría, el especialista Pablo Frederick de Chile, presentó la información sobre los Principios Rectores y algunas experiencias de empresas que han comenzado a trabajar en la temática.

Actividades Varias

Como organización referente en RSE, nuestra institución es invitada a apoyar diversas actividades organizadas por otras instituciones participando, en muchas de ellas como panelistas:

- Asamblea Anual de Forum Empresa y Conferencia del CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía)
- En el mes de mayo, en representación de DERES, Eduardo Shaw participó de la Asamblea de Forum Empresa que se realizó en el marco de la Conferencia de RSE del CEMEFI en la Ciudad de México.
- Durante la misma, se integró el panel “La RSE en Latinoamérica”, compartiendo el mismo con representantes de Ecuador, Costa Rica, Guatemala y Chile.
- Seminario de RSE: “Algunas preguntas cruciales el caso de la Industria de las Bebidas Alcohólicas”, organizada por la Embajada de Suecia y Cámara Nórdica de Comercio en Uruguay presentación realizada en el Ministerio de RREE.
- XI Jornada Rioplatenses de Auditoría Interna organizado por el Instituto Uruguayo de Auditoría Interna presentación realizada en el Auditorio de Antel.
- “El Atrio de los Gentiles” – “Diálogo sobre Libertad y Construcción de la Sociedad”, organizado por la Universidad Católica del Uruguay presentación realizada en Sala de UCUDAL.

- Lanzamiento de la Campaña: #HeForShe Uruguay organizado por ONU Mujeres presentación realizada en Sala de Conferencias de la Torre Ejecutiva. Como resultado de la iniciativa que apoya DERES, miembros del Comité Ejecutivo hicieron una adhesión pública para promover la igualdad de género.



- Lanzamiento del Estudio Sobre Voluntariado a ser desarrollado a partir de 2016 por la UCUDAL;
- Presentación del estudio “Derechos de los niños y Principios Empresariales” realizado por Deloitte y UNICEF.



Comunicación y Difusión

Memoria institucional 2014 Transparencia y rendición de cuentas

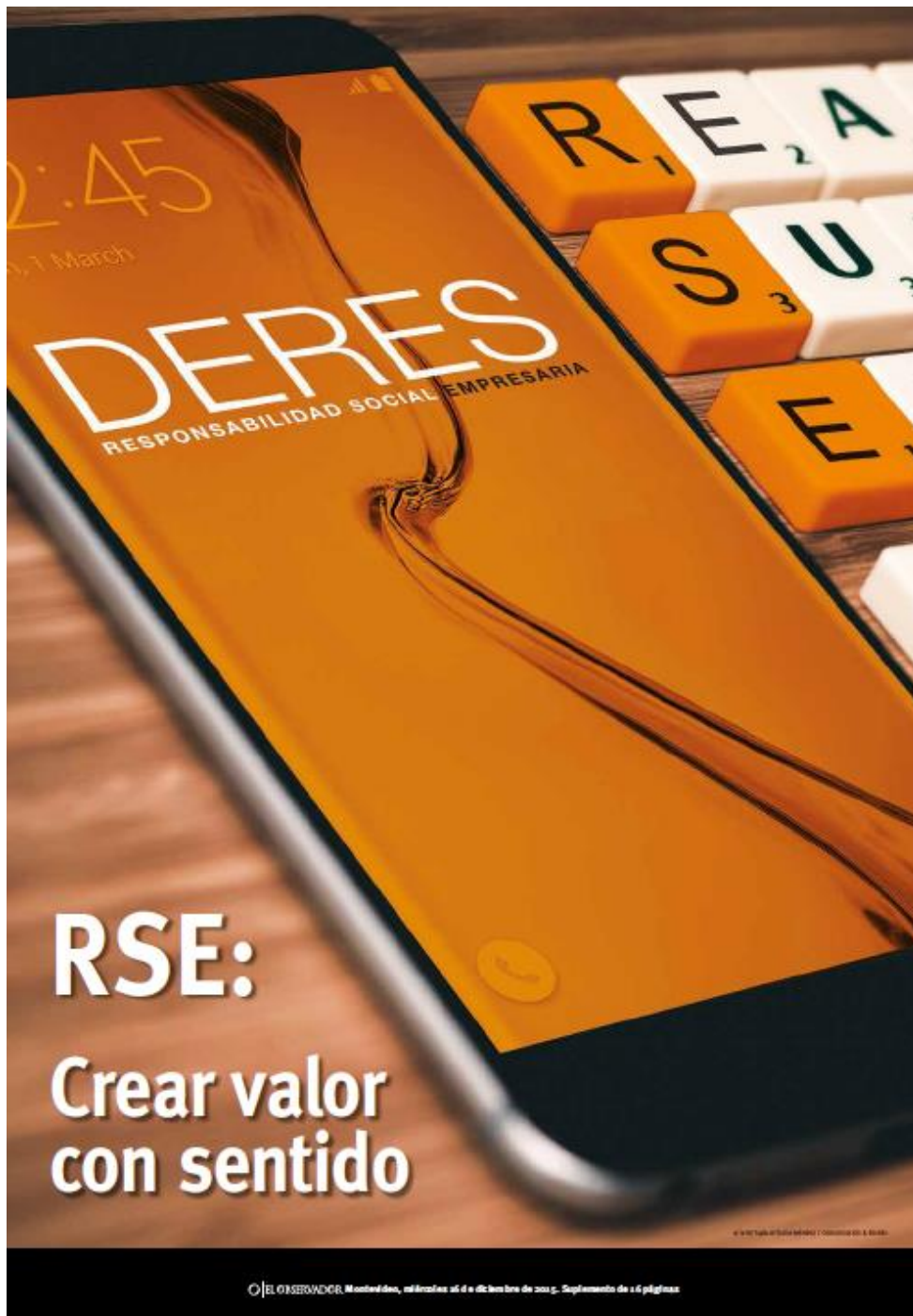
En 2015 DERES publicó su memoria anual 2014. El documento presenta el balance contable correspondiente al ejercicio 2014 y recopila las actividades realizadas durante el año así como los principales hitos institucionales. Con esta publicación, DERES pretende dar cuenta a las empresas socias de su gestión y los resultados obtenidos a partir de ella.

Suplemento El Observador

Promoción y participación en 2 suplementos anuales específicos de RSE publicados y distribuidos junto al diario.

DERES propone y brinda la información editorial para el tema central ocupando este año 3 páginas del mismo.

Los 2 suplementos fueron publicados en julio y diciembre de 2015.



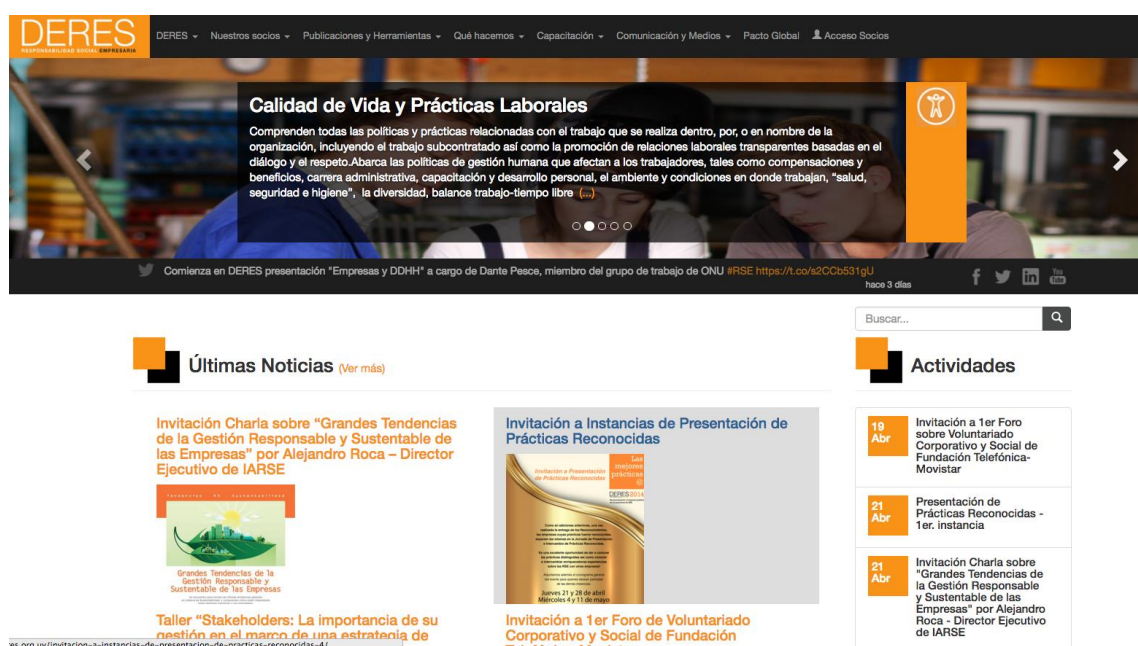
Medios digitales

1. Web

La tendencia a comunicar las acciones y políticas de responsabilidad social a los diversos públicos de interés es creciente.

En 2015 se comenzó a interconectar la información de las redes al sitio, actualizar bases de organizaciones e incorporar publicaciones y reportes de empresas socias.

En el período el sitio tuvo 34.046 visitas lo que constituye un 27% de aumento respecto a 2014. El 47% de dichas visitas fueron realizadas desde Uruguay, seguido por México (15%), Colombia (6%) y Argentina (5%), España y Perú (4,5%).



2. Boletín digital InfoRSE

El newsletter de DERES se ha convertido en un medio de difusión muy utilizado por las empresas socias. Con una frecuencia mensual, en 2015 se enviaron 12 ediciones del InfoRSE a una base de contactos de cerca de 2500 contactos a nivel nacional e internacional.

En él se encuentra todo lo que se publica en la web de DERES, para esto se le agregaron varias secciones, La primera es la noticia destacada de DERES, y por debajo de esta, se encuentran todas las noticias que son publicadas por las empresas en la web, durante todo el mes.

Además, se agregó el espacio, "DERES en los medios", donde se encuentran todas las publicaciones de DERES en el Observador, Los videos agregados ese mes en el canal de YouTube, las publicaciones tales como reportes o documentos que las empresas realizan y desean compartir.

Más abajo se encuentra el espacio para las próximas actividades, tales como próximas capacitaciones, conferencias etc.

La sección de capacitaciones DERES, donde están las capacitaciones que fueron realizadas durante el mes.

Las distintas Redes Sociales, el espacio "nuestros socios", el cual deriva a la lista de empresas Socias de DERES y por ultimo; el espacio "América Responsable", el mismo es coordinado con Forum Empresa, donde se encuentran las noticias de los distintos integrantes de Forum.

3. Redes sociales

LinkedIn



Desde 2009 DERES se sumó a la red de LinkedIn con el fin de abrir nuevos espacios de comunicación con sus socios y públicos involucrados con la RSE. El grupo DERES - Responsabilidad Social Empresaria terminó el año con 1684 adheridos, 5% de aumento respecto a 2014, que participan de debates afines a la RSE.

Personas vinculadas a la RSE en el mundo participan del grupo y comparten sus experiencias.

Twitter



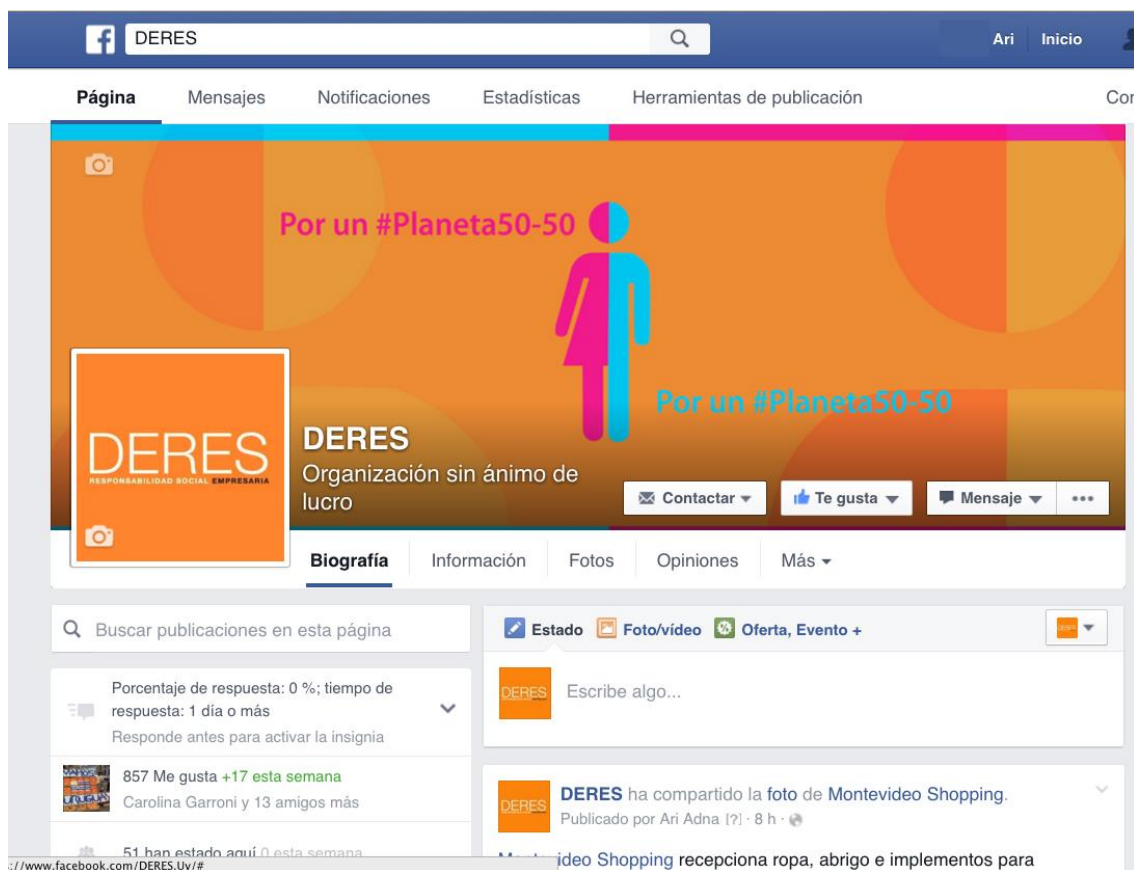
Debido al gran crecimiento de usuarios y seguidores en Twitter, a finales de 2011 DERES abrió su propio perfil difundiendo todo tipo de actividades, noticias o información relevante tanto sobre DERES como de sus socios. Actualmente DERES cuenta con 2375 seguidores, lo cual implica un aumento del 38% respecto al año pasado.

Este año gracias al hashtag **#ConferenciaDERES** logramos ser tendencia en Uruguay.

Facebook



Al igual que Twitter, DERES consideró importante pertenecer a esta red social y a finales de 2011 creó una fan page que actualmente superó los 700 seguidores. La página de DERES en esta red social está diariamente actualizada con noticias, eventos, videos, cursos o acciones que se llevan a cabo en DERES o que implican proyectos o iniciativas relacionadas con la RSE de los miembros de DERES.



YouTube



A finales de Agosto actualizamos esta Red Social, con el fin de llegar a distintos medios de comunicación para lograr emitir mensajes que lleguen a más personas. Las actividades realizadas por DERES son publicadas en el canal **Comunicaciones DERES**.

Carta de la Comisión Fiscal de DERES

16 de marzo de 2016

Señores
Comité Ejecutivo
Deres Sociedad Civil

De nuestra consideración:

Cumpliendo con la función asignada a esta Comisión Fiscal, hemos recibido de parte del Director Ejecutivo los estados contables y notas de Deres Sociedad Civil al 31 de diciembre de 2015 y por el período terminado a esa fecha.

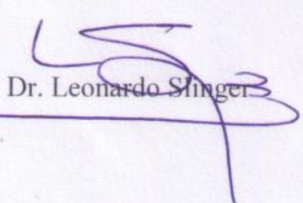
La consideración de esa información llevada a cabo por la Comisión Fiscal incluyó la lectura de los referidos estados contables, la realización de consultas verbales al Director Ejecutivo respecto a las características generales de la actividad desarrollada en ese período y en cuanto a los criterios contables utilizados para la confección de la información en cuestión, la obtención de explicaciones del estudio profesional a cargo de las registraciones contables y la concreción de una reunión con los auditores externos para informarnos de las conclusiones de su trabajo.


Asimismo, hemos dado lectura al dictamen de auditoría sobre los mencionados estados contables emitido por la firma "CPA Ferrere" con fecha 16 de marzo de 2016, que incluye una opinión profesional sin salvedades.

En base a tales elementos de juicio, manifestamos a ustedes que no han surgido a nuestra consideración observaciones respecto a los referidos estados contables a informar a vuestro Comité Ejecutivo.

Atentos saludos

p. Comisión Fiscal


Dr. Leonardo Singer


Cra. Patricia Márquez


Cr. Luis Montone

Informe Auditoría

DERES ASOCIACIÓN CIVIL

ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015

CONJUNTAMENTE CON EL INFORME DE AUDITORÍA

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015

CONTENIDO

Informe del auditor independiente

Estado de situación financiera

Estado de resultados integrales

Estado de cambios en el patrimonio

Estado de flujos de efectivo

Notas a los estados financieros

Anexos:

Anexo - Cuadro de propiedad planta y equipo y depreciaciones

Abreviaturas

\$ Pesos uruguayos

US\$ Dólares estadounidenses

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los señores miembros del Comité Ejecutivo
DERES ASOCIACIÓN CIVIL

1. Hemos auditado los estados contables adjuntos de DERES ASOCIACIÓN CIVIL en adelante "la Asociación"), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2015, los correspondientes estados de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el ejercicio finalizado a esa fecha, sus notas explicativas y anexos.

Responsabilidad de la administración por los estados financieros

2. La Dirección de la Asociación es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con las normas contables aplicables a emisores de estados contables de menor importancia relativa (Nota 2.1). Dicha responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento de un sistema de control interno adecuado para la preparación y presentación razonable de estados contables que estén libres de afirmaciones erróneas significativas, ya sea debido a fraude o a error; la selección y aplicación de políticas contables apropiadas, y la realización de estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad del auditor

3. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados contables con base en nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue conducida de acuerdo con Normas de Auditoría emitidas por la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Dichas normas requieren el cumplimiento de requisitos éticos así como que planifiquemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados contables están libres de afirmaciones erróneas de importancia significativa.
4. Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y revelaciones en los estados contables. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de afirmaciones erróneas significativas en los estados contables, ya sea debido a fraude o a error. Al hacer esas evaluaciones de riesgos, consideramos el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de los estados contables de la Asociación, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación. Una auditoría también incluye evaluar la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables hechas por la Dirección, así como evaluar la presentación de los estados contables en su conjunto.
5. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

6. En nuestra opinión, los estados financieros arriba mencionados presentan razonablemente, respecto de todo lo importante, la situación financiera de DERES ASOCIACIÓN CIVIL al 31 de diciembre de 2015, y los resultados de sus operaciones, los cambios de su patrimonio y sus flujos de efectivo por el ejercicio finalizado en dicha fecha, de acuerdo con Normas Contables Adecuadas en el Uruguay.

Montevideo,
16 de marzo de 2016

CPA FERRERE

NELSON MENDIBURU
Socio
Contador Público
C.J.P.P.U. 42.226



DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
COMPARATIVO CON EL EJERCICIO ANTERIOR
(cifras expresadas en pesos uruguayos)

ACTIVO	2015	2014
ACTIVO CORRIENTE		
DISPONIBILIDADES	1.685.509	990.423
Caja	4.246	2.298
Bancos	1.681.263	988.125
INVERSIONES TEMPORARIAS	1.046.032	1.200.000
Depositos a plazo fijo	1.044.291	1.200.000
Intereses a cobrar	1.741	-
CRÉDITOS POR VENTAS	281.601	696.512
Deudores simples plaza moneda nacional (Nota 7)	260.001	601.870
Cheques diferidos a cobrar	21.600	94.642
OTROS CRÉDITOS	218.324	110.411
Adelantos al personal	176.213	43.441
Alquileres pagados por adelantado	28.000	-
Crédito fiscal	14.111	66.970
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	3.231.467	2.997.346
ACTIVO NO CORRIENTE		
BIENES DE USO (Anexo)	54.515	78.633
Valores originales	187.222	187.222
Amortización acumulada	(132.707)	(108.589)
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	54.515	78.633
TOTAL ACTIVO	3.285.982	3.075.979
PASIVO CORRIENTE		
DEUDAS COMERCIALES	111.626	111.626
Proveedores locales moneda nacional	111.626	111.626
DEUDAS DIVERSAS	2.476.995	2.387.343
Acreedores por cargas sociales	116.798	106.249
Acreedores fiscales	3.870	3.580
Provisiones por beneficios sociales	376.096	353.083
Ingresos diferidos (Nota 6)	1.959.134	1.903.334
Otras deudas	21.097	21.097
TOTAL PASIVO CORRIENTE	2.588.621	2.498.969
TOTAL PASIVO	2.588.621	2.498.969
TOTAL PATRIMONIO (según estado respectivo)	697.361	577.010
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	3.285.982	3.075.979

Las notas 1 a 10 y el anexo que se adjunta son parte integrante de los estados financieros

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES POR EL EJERCICIO FINALIZADO
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
COMPARATIVO CON EL EJERCICIO ANTERIOR
(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	2015	2014
INGRESOS OPERATIVOS		
Ingresos por aportes anuales (Nota 6)	4.131.400	3.900.971
Ingresos por conferencias	86.750	307.500
Ingresos por reconocimiento	63.752	1.650
Ingresos por cursos (Nota 7)	329.239	947.315
Otros ingresos	-	165.538
	<u>4.611.141</u>	<u>5.322.974</u>
EGRESOS OPERATIVOS		
Gastos de cursos	(53.506)	(790.880)
Gastos por conferencias	(83.731)	(114.871)
Gastos por reconocimiento	(46.200)	(42.000)
Gastos de administración (Nota 8)	(4.385.935)	(4.310.851)
	<u>(4.569.372)</u>	<u>(5.258.602)</u>
RESULTADO OPERATIVO	<u>41.769</u>	<u>64.372</u>
RESULTADOS FINANCIEROS		
Descuentos obtenidos	2.262	3.003
Intereses ganados	3.934	-
Intereses perdidos y gastos bancarios	(11.210)	(11.466)
Diferencia de cambio neta	130.036	21.762
	<u>125.022</u>	<u>13.299</u>
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	<u>166.791</u>	<u>77.671</u>
Impuesto a la renta (Nota 9)	(46.440)	(42.340)
RESULTADO NETO	<u>120.351</u>	<u>35.331</u>
Otros resultados integrales	-	-
TOTAL RESULTADO INTEGRAL	<u>120.351</u>	<u>35.331</u>

Las notas 1 a 10 y el anexo que se adjunta son parte integrante de los estados financieros

CPA
FERRERE
Iniciado para identificación

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO POR EL EJERCICIO FINALIZADO
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
COMPARATIVO CON EL EJERCICIO ANTERIOR
(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Capital	Ajustes al patrimonio	Reservas	Resultados acumulados	Patrimonio total
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013					
Resultados no asignados				541.679	541.679
TOTAL	-	-	-	541.679	541.679
Resultado del ejercicio				35.331	35.331
SUB TOTAL	-	-	-	35.331	35.331
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014				577.010	577.010
Resultados no asignados					
TOTAL	-	-	-	577.010	577.010
Resultado del ejercicio				120.351	120.351
SUB TOTAL				120.351	120.351
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015					
Resultados no asignados				697.361	697.361
TOTAL	-	-	-	697.361	697.361

Las notas 1 a 10 y el anexo que se adjunta son parte integrante de los estados financieros

CPA
FERRERE
Iniciado para identificación

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
COMPARATIVO CON EL EJERCICIO ANTERIOR
(cifras expresadas en pesos uruguayos)

FLUJO DE EFECTIVO PROVENIENTE DE OPERACIONES	2015	2014
Resultado del ejercicio	120.351	35.331
Partidas que no representan movimientos de fondos		
Amortización de bienes de uso	24.118	28.217
Intereses ganados no cobrados	1.741	-
Cambios en activos y pasivos		
Disminución/ (Aumento) de inversiones temporarias	152.227	(1.200.000)
Disminución/ (Aumento) de créditos por venta	414.911	(240.383)
(Aumento)/Disminución de otros créditos	(107.913)	22.251
(Disminución) de deudas comerciales	-	(865)
Aumento de deudas diversas	89.652	158.979
Fondos provenientes de /(aplicados a) operaciones	695.087	(1.196.470)
FLUJO DE EFECTIVO ASOCIADO A INVERSIONES		
Pagos por compra de bienes de uso	-	(9.200)
Fondos aplicados a inversiones	-	(9.200)
AUMENTO / (DISMINUCIÓN) DEL FLUJO NETO DE EFECTIVO	695.087	(1.205.670)
SALDO INICIAL DE EFECTIVO	990.423	2.196.093
SALDO FINAL DE EFECTIVO	1.685.509	990.423

Las notas 1 a 10 y el anexo que se adjunta son parte integrante de los estados financieros

CPA
FERRERE
Iniciado para identificación

DERES ASOCIACIÓN CIVIL**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
COMPARATIVAS CON EL EJERCICIO ANTERIOR****NOTA 1 INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE LA ASOCIACIÓN CIVIL****1.1) Naturaleza jurídica**

DERES es una asociación civil sin fines de lucro fundada el 16 de noviembre de 2006 e inscrita en el Ministerio de Educación y Cultura.

A partir de febrero de 2007 se iniciaron actividades como asociación civil en formación. Con fecha 12 de octubre de 2007, fue aprobada su inscripción definitiva en el Ministerio de Educación y Cultura.

A partir de junio de 2008 comenzó a operar efectivamente en forma independiente, inició la emisión de documentación propia, abrió cuentas bancarias a su nombre, etc.

La Asociación funciona en un local ubicado en Buenos Aires 484 Piso 4 Of. 16 y 19.

Al 31 de diciembre de 2015 y 2014 cuenta con 3 dependientes.

1.2) Actividad principal

DERES tiene como Misión crear una red orgánica de empresas, sectores académicos y actores sociales vinculados a la problemática de la responsabilidad social, que genere:

- Un concepto claro y preciso en el Uruguay del nuevo rol de las organizaciones empresariales, basado en la experiencia y principios de las ciencias sociales y en especial empresariales.
- Una conciencia profunda en el ámbito de las empresas y distintos actores involucrados, de estos nuevos roles.
- Generar herramientas que faciliten a las empresas la implementación e incorporación de la Responsabilidad Social Empresaria en su gestión.

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1) Bases de preparación de los estados contables

Los estados financieros individuales se han preparado de acuerdo con las normas contables adecuadas en el Uruguay, establecidas por los Decretos N° 291/14 y su modificativo 372/15, 103/91 y 37/10.

El decreto 291/14 de fecha 14 de octubre de 2014, que rige para los ejercicios iniciados a partir del 1° de enero de 2015, establece como Norma Contable Adecuada de aplicación obligatoria, la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) a la fecha de publicación del presente decreto, traducidas al idioma español y publicadas en la página web de la Auditoría Interna de la Nación.

Deres Asociación civil se encuentra comprendida dentro de los requerimientos del Art.2 del mencionado decreto, que hace referencia a emisores de estados de menor importancia relativa, las cuales adoptan como normas contables adecuadas ciertas secciones de la NIIF para PYMES, detalladas en el Art. 3.

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2015 fueron preparados de acuerdo a dichas normas simplificadas.

Asimismo en el artículo 5° del Decreto 291/14 (modificado por el Decreto 372/15) se establecen ciertas alternativas y apartamientos a las NIIF para PYMES según se menciona a continuación:

- Se podrá utilizar como alternativa de valuación de Propiedades, Planta y Equipo y Activos Intangibles los métodos de revaluación previstos en la NIC 16 - Propiedades, Planta y Equipo y NIC 38 - Activos intangibles, respectivamente.
- El Estado de Cambios en el Patrimonio es de presentación obligatoria.
- En aplicación de la Sección 25- Costos por Prestamos de NIIF para PYMES se podrá optar por la capitalización de préstamos prevista por la NIC 23- Costo por Préstamos
- Para el tratamiento del impuesto a las ganancias será de aplicación obligatoria la NIC 12 - Impuesto a las ganancias.
- Los emisores de estados contables incluidos en el artículo 2° del presente Decreto, podrán optar por seleccionar el peso uruguayo como moneda funcional independientemente de la que les correspondería aplicar según los criterios de la Sección 30 Conversión de la Moneda Extranjera.

Las normas referidas en el párrafo precedente son las emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) a la fecha de publicación del presente decreto, traducidas al idioma español y publicadas en la página web de la Auditoría Interna de la Nación.

A los efectos de la presentación de la información comparativa la Sociedad ha optado por aplicar lo establecido en la Sección 35 - Transición a la NIIF para las PYMES, no aplicando la solución simplificada prevista en el art. 6 del Decreto 372/15.

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación

2.2) Moneda funcional y moneda de presentación de los estados contables

Las cifras de los estados contables de la Sociedad se preparan y se presentan en pesos uruguayos, siendo esta a su vez la moneda funcional, en la medida que es la que mejor refleja la sustancia económica de los hechos y circunstancias relevantes para la misma.

Los estados contables que surgen de los libros de la Sociedad, han sido preparados sobre la base de costos históricos, salvo por las cuentas en moneda extranjera que son valuadas a tipo de cambio de cierre de cada ejercicio. Excepto por lo anteriormente mencionado, los activos, pasivos, ingresos y egresos son valuados a los importes nominales de las transacciones que les han dado origen.

2.3) Permanencia de criterios contables

En el ejercicio anterior los estados financieros se prepararon de acuerdo a normas contables adecuadas en Uruguay, siguiendo lo establecido por los Decretos 65/10 de fecha 19 de febrero de 2010 y 135/09 de fecha 19 de marzo de 2009, que rige para los ejercicios iniciados a partir del 1° de enero de 2009, y hacen referencia a emisores de estados contables de menor importancia relativa.

Tal cómo fuera mencionado en el párrafo 2.1, los presentes estados financieros se han preparado de acuerdo con las normas contables adecuadas en el Uruguay, establecidas por los Decretos N° 291/14, 103/91 y 37/10. Estos constituyen los primeros estados financieros de la Sociedad preparados de acuerdo con el nuevo marco contable, siguiendo lo establecido en la Sección 35 – Transición a la NIIF para las PYMES.

La adopción del nuevo marco normativo para la preparación de los presentes estados financieros, no ha producido cambios de valuación respecto de las políticas aplicadas según el marco normativo anterior.

NOTA 3 - PRINCIPALES POLÍTICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES APLICADAS

3.1) Criterio general de valuación

Las cifras de los estados contables expresan los valores contables históricos, sin que se haya practicado un ajuste integral que refleje los efectos derivados de la pérdida de poder adquisitivo de la moneda. No obstante se han efectuado los ajustes parciales de moneda extranjera.

Por consiguiente, los activos, pasivos, ingresos y gastos son valuados a los importes en dinero efectivamente acordados en las transacciones que les han dado origen.

Los activos y pasivos se valoraron según se indica en las notas respectivas.

3.2) Determinación del resultado

Las transacciones fueron registradas en base al criterio de lo devengado.

3.3) Estado de flujos de efectivo

Para la preparación del estado de flujos de efectivo se utilizó el concepto de fondos igual a efectivo y equivalente de efectivo (inversiones con vencimiento menor a tres meses desde la fecha de adquisición y así como también los sobregiros bancarios).

3.4) Activos y pasivos en moneda diferente a la moneda funcional

Las transacciones en moneda diferente a la moneda funcional se contabilizan por su equivalente en moneda nacional en función de los tipos de cambio vigentes a la fecha de concreción de las operaciones.

Los saldos de activos y pasivos que representan saldos en moneda diferente a pesos uruguayos existentes al cierre de cada ejercicio han sido actualizados de acuerdo con el tipo de cambio interbancario a esa fecha (1U\$S = \$ 29,948 al 31 de diciembre de 2015 y 1U\$S = \$ 24,369 al 31 de diciembre de 2014). Las diferencias de cambio resultantes fueron imputadas a resultados financieros.

3.5) Criterios específicos de valuación

a) Disponibilidades

Las disponibilidades se presentan por su valor nominal.

b) Créditos operativos y otros créditos

Los créditos por ventas y otros créditos se presentan por su valor nominal menos cualquier pérdida por incobrabilidad cuando corresponde.

c) Propiedad Planta y equipo

Los bienes de propiedad planta y equipo se presentan a su costo de adquisición menos la amortización acumulada y cualquier pérdida por deterioro, en caso de existir.

La depreciación se calcula a partir de su incorporación por el método lineal en función de la vida útil estimada de los respectivos activos.

La vida útil estimada para los equipos de computación es de 5 años y de los muebles y útiles e instalaciones de 10 años.

d) Deterioro en el valor de los activos

Los activos de la Sociedad fueron sometidos a pruebas de deterioro de su valor. En el caso de activos no amortizables las pruebas se realizan anualmente, y en el caso de activos sujetos a amortización, los mismos se someten a prueba cada vez que ocurran hechos o cambios que indiquen que su valor en libros pueda no ser recuperable.

CPA
FERRERE
Iniciado para identificación

En caso que el valor de libros sea mayor que su importe recuperable se reconoce una pérdida por el deterioro de ese valor.

e) Pasivo

Los pasivos se presentan por su valor nominal y se incluyen provisiones salariales.

NOTA 4 POSICIÓN EN MONEDA EXTRANJERA

Los activos y pasivos en moneda extranjera (dólares estadounidenses) que se incluyen en los estados contables al cierre de cada ejercicio son los siguientes:

	2015		2014	
	US\$	\$	US\$	\$
ACTIVO				
Activo corriente				
Disponibilidades	5.208	155.976	6.895	168.034
Total Activo	5.208	155.976	6.895	168.034
POSICIÓN NETA ACTIVA	5.208	155.976	6.895	168.034

NOTA 5 PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO

En la Nota 3.5.c) se especificó el criterio de valuación aplicado a los bienes Propiedad, planta y equipo y a sus depreciaciones acumuladas.

El valor contable de los bienes de uso al 31 de diciembre de 2015 y 31 de diciembre de 2014 asciende a \$ 54.515 y \$ 78.633 respectivamente, según se expone en el Anexo.

La Administración estima que los valores contables netos de los mismos no superan su importe recuperable, y que no se han detectado indicios de deterioro en los mismos.

Las depreciaciones de propiedad, planta y equipo del ejercicio ascendieron a \$ 24.118 por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2015 y \$ 28.217 por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014, fueron calculadas según lo indicado en la nota 3.5.c y contabilizadas como gasto de administración.

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación

NOTA 6 DEVENGAMIENTO DE CUOTAS SOCIALES ANUALES

De acuerdo a lo indicado en la Nota 3.2, para el reconocimiento de los ingresos por concepto de cuotas sociales se aplicó el principio de lo devengado en el presente ejercicio. Se exponen en ingresos operativos \$ 4.131.400 correspondientes al ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2015 y \$ 3.900.971 correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014.

Los ingresos diferidos incluidos en el capítulo Deudas diversas al cierre de cada ejercicio corresponden a las cuotas por aportes anuales facturados por DERES y no devengados al cierre. El saldo de dicha cuenta asciende a \$ 1.959.134 y \$ 1.903.334 al cierre del ejercicio 2015 y 2014 respectivamente.

NOTA 7 INGRESOS POR CURSOS

El saldo del rubro al 31 de diciembre de 2014 incluye \$ 298.500 de ingresos por cursos dictados en 2014, que por temas formales fueron facturados a INEFOP durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2015.

NOTA 8 GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

A continuación se detallan los rubros que conforman los gastos de administración al cierre de cada ejercicio:

Concepto	2015	2014
Retribuciones al personal	3.055.000	2.985.799
Cargas sociales	335.533	327.363
Honorarios	20.057	38.169
Servicios contratados	66.633	78.841
Alquiler	336.000	290.966
Energía eléctrica, agua, teléfono	58.266	60.499
Impuestos municipales	8.784	8.072
Mantenimiento de red y gastos informaticos	19.982	19.895
Papelería y útiles de escritorio	27.635	79.180
Pasajes y tasas	27.450	39.820
Membresía	79.065	56.886
Locomoción	9.929	14.112
Seguros	26.290	42.426
Almuerzos	21.268	33.541
Combustible	35.700	34.738
Cadetería	44.975	41.265
Asesoramiento en comunicación	60.000	
IVA no deducible	71.131	69.613
Depreciaciones	24.118	28.217
Varios	58.119	61.449
	4.385.935	4.310.851

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación

NOTA 9 IMPUESTO A LA RENTA

El cargo por impuesto a la renta corriente se determina aplicando la tasa del 25% sobre la utilidad impositiva del ejercicio. Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2015 y 31 de diciembre de 2014 dicho cargo ascendió a \$ 46.440 y \$ 42.340 y corresponde a los anticipos mínimos realizados.

NOTA 10 HECHOS POSTERIORES

Con posterioridad al cierre del ejercicio y a la fecha de emisión de los presentes estados contables no se han producido alteraciones significativas que afecten la estructura patrimonial y resultados de la asociación.

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación

ANEXO

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
CUADRO DE PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO Y DEPRECIACIONES
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015
COMPARATIVO CON EL EJERCICIO ANTERIOR
(cifras expresadas en pesos uruguayos)

CUENTA PRINCIPAL	2015				2014	
	VALORES ORIGINALES REEXPRESADOS	AMORTIZACIONES			VALOR NETO RESULTANTE AL CIERRE	VALOR NETO RESULTANTE AL CIERRE
	VALORES AL INICIO DEL EJERCICIO	AUMENTOS	VALORES AL CIERRE DEL EJERCICIO	ACUMULADAS AL INICIO DEL EJERCICIO	DEL EJERCICIO	ACUMULADAS AL CIERRE DEL EJERCICIO
Equipos de computación	101.087		101.087	81.143	8.614	89.757
Muebles y útiles e instalaciones	86.135		86.135	27.446	15.504	42.950
TOTALES 2015	187.222	-	187.222	108.589	24.118	132.707
TOTALES 2014	178.022	9.200	187.222	80.372	28.217	108.589
						78.633

CPA
FERRERE
Iniciado para la certificación