

Notre démarche RSE est basée sur 4 piliers :

Notre performance durable s'appuie sur 4 priorités :

- 1) Apporter de la confiance dans une économie en pleine mutation
- 2) Innover pour mieux partager la croissance
- 3) Créer de l'emploi qui dure, renforcer l'employabilité des jeunes
- 4) Transformer l'objectif environnemental en moteur de développement économique

Lien vers notre rapport RSE :

[http://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/fr/Documents/about-deloitte/deloitte\\_rapport\\_RSE\\_2014.pdf](http://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/fr/Documents/about-deloitte/deloitte_rapport_RSE_2014.pdf)

Pacte mondial		Notre rapport RSE	
Thèmes	Principe	Pages	Description
1. Droits de l'homme	1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit national relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ;	-	Deloitte s'engage à respecter les droits de l'homme conformément à la législation en vigueur au niveau national et international.
	2. à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.	Pages 12 à 16	Deloitte dispose d'un code Ethique très strict et de guides thématiques qui encadrent l'activité de nos collaborateurs. Nos principes éthiques sont détaillés dans notre rapport RSE.
2. Normes du travail	3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;	-	Deloitte est une entreprise soumise au droit du travail français qui est très protecteur de la liberté d'association et des droits de négociation collective. Nous disposons par ailleurs d'un Comité d'Entreprise qui est consulté régulièrement. Enfin, Deloitte s'engage à respecter les principes partout où la firme opère.
	4. l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;	-	Deloitte respecte le droit du travail français et les conventions international de l'OIT qui interdisent le travail forcé et le travail des enfants.
	5. l'abolition effective du travail des enfants ;		
	6. l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Pages 28, 29, 34 et 57	Deloitte vise à être un employeur responsable et solidaire. Dans ce cadre, le cabinet s'engage à :  1- S'entourer de profils variés et favoriser l'employabilité grâce au développement des compétences (p.28 et 29)  2- Renforcer l'égalité professionnelle, ainsi que la diversité culturelle et sociale sans discrimination positive (p. 28, 29 et 34)

		<p>3- favoriser l'accès des femmes au leadership sans aucune forme de discrimination positive via le programme Capital Féminin (p.34) Deloitte France est également signataire de la charte pour la parentalité.</p> <p>4- favoriser le maintien dans l'emploi des personnes à mobilité réduite, développant le recrutement de personnes handicapées et favorisant le recours au secteur protégé grâce à la Mission Handicap (p.34)</p> <p>5- Deloitte France détient le Label Afnor pour l'égalité professionnelle qui récompense les entreprises les plus actives en matière d'égalité professionnelle (p3)</p> <p>6- agir au quotidien en faveur de la diversité sociale en France, à travers les actions de la Fondation Deloitte (p.22-23 et 37-38)</p>
<p><b>3. Environnement</b></p>	<p>7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;</p> <hr/> <p>8. à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;</p>	<p>Page 43 Deloitte est une société de service. Ses impacts environnementaux sont donc limités. Toutefois, Deloitte s'applique à limiter son empreinte environnementale en visant une réduction de 5% de sa consommation papier en 2015 par rapport à 2010 et une réduction de 3,5% de son intensité carbone en 2015 par rapport à 2012.</p> <p>Page 45 Réduire la consommation papier en menant une politique de dématérialisation des supports et en investissant dans la technologie « Follow me printing ».</p> <p>Page 44 Démarche Green IT : technologie de consolidation des serveurs VMWARE, centralisation d'applications, refroidissement des serveurs</p> <p>Page 44 Une démarche d'achats responsables en favorisant le recours au secteur protégé pour la collecte et le recyclage des déchets papier et en limitant les impacts environnementaux directs (papier éco-labellisé, tarification lettre verte)</p> <p>Page 44 Réduire les émissions de GES liées à nos transports en facilitant le travail à distance et en privilégiant le train lorsque les trajets sont inférieurs à 3h.</p> <p>Page 44 Réduire les émissions de GES liées à nos bâtiments en mettant en place des solutions techniques d'efficacité énergétique (dispositif d'extinction automatique des éclairages...)</p> <p>Page 44 Deloitte France a investi dans un dispositif de compteurs intelligents (sur son site de Neuilly) pour un suivi précis de la consommation énergétique de chaque bâtiment en fonction des usages</p>

9. à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Page 45

Gestion des déchets :

- recyclage des papiers-cartons
- recyclage des cartouches d'encre
- recyclage des équipements IT (ordinateurs fixes et portables, imprimantes, écrans)
- recyclage des piles, ampoules par des bornes volontaires
- recyclage des canettes, plastique, verre au restaurant d'entreprise et cafétéria

Page 45

Sensibilisation des collaborateurs à la politique environnementale : semaine consacrée à la démarche de développement durable avec opérations de mobilisation et conférences thématiques.

Page 42

Deloitte comprend un centre d'excellence et d'innovation en développement durable, Bio by Deloitte, afin d'éclairer le débat et participer à la réflexion des acteurs économiques et pouvoirs publics.

Le service RSE accompagne la mise en place et la diffusion des pratiques environnementales au sein de la firme.

#### 4. Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Pages 12 à 16

Deloitte dispose d'un code Ethique très stricte qui encadre l'activité de nos collaborateurs. Ces principes éthiques sont détaillés en page 18. Deloitte dispose également d'une Charte du management responsable

Deloitte France respecte également plusieurs codes de conduite liés au secteur professionnel:

code de la déontologie de la profession des commissaires aux comptes, Code de la déontologie des CAC, Code de la déontologie de la profession d'expert-comptable, Code de déontologie du Syntec, Code de la déontologie de la profession d'actuaire, Règlement National Unifié de la profession d'avocat, règles éditées par l'association ACIFTE